

天津赛象科技股份有限公司

关于公司 2022 年度董事、监事及高级管理人员 薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为促进天津赛象科技股份有限公司（以下简称“公司”）健康、规范、可持续发展，增强公司董事、监事及高级管理人员勤勉尽责、忠实诚信的工作意识，充分调动其积极性、创造性，提升公司的管理水平，结合公司实际经营发展情况，经董事会薪酬与考核委员会提议，制定了关于公司 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案。具体方案如下：

一、适用对象

在公司领取薪酬的董事（含独立董事）、监事及高级管理人员。

二、适用期限

本方案经公司股东大会审议通过后至新的薪酬方案经公司股东大会审批通过之日止。

三、薪酬标准

1、董事薪酬方案

（1）公司非独立董事按照其在公司所担任职务领取薪酬，不另外就董事职务在公司领取董事薪酬。

（2）公司独立董事薪酬为 7 万元/年（税前）。

2、监事薪酬方案

公司监事在公司按照所担任的实际工作岗位领取薪酬，未担任实际工作的监事，不在公司领取薪酬。

3、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任具体管理职务，按公司相关薪酬规定领取薪酬。

四、其他规定

- 1、公司董事、监事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。
- 2、上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一预扣预缴。
- 3、根据相关法规及《公司章程》的要求，上述董事、监事及高级管理人员薪酬方案尚需提交公司股东大会审议通过后方可生效。

天津赛象科技股份有限公司

董事会

2022年4月19日