

上海市锦天城（深圳）律师事务所  
关于利民控股集团股份有限公司  
2022 年限制性股票激励计划的

法律意见书

二〇二二年四月

**上海市锦天城（深圳）律师事务所**  
**关于利民控股集团股份有限公司**  
**2022 年限制性股票激励计划的**  
**法律意见书**

**致：利民控股集团股份有限公司**

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《利民控股集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的相关规定，上海市锦天城（深圳）律师事务所（以下简称“本所”）接受利民控股集团股份有限公司（以下简称“公司”）的委托，就公司 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）出具本法律意见书。

本所已经得到公司的保证：即公司向本所提供的文件资料及所作出的陈述和说明均是完整、真实和有效的，且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，而无任何隐瞒或重大遗漏；公司提供的文件资料中的所有签字及印章均是真实的，文件的副本、复印件或传真件与原件相符。

本所承诺，本所律师已严格履行法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对公司本次激励计划相关事宜进行了充分的核查验证，保证本法律意见书中不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

本所同意公司将本法律意见书作为实行本次激励计划的必备文件，随其他文件材料一同公开披露。

本法律意见书仅供公司为实行本次激励计划之目的使用，未经本所事先书面同意，不得用于任何其他用途。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

### 一、公司实行本次激励计划的主体资格

1、公司是依照《公司法》及其他有关规定，由利民化工有限责任公司整体变更设立的股份有限公司，于2009年11月3日在江苏省徐州工商行政管理局注册登记。登记时公司名称为利民化工股份有限公司。

经中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）证监许可（2015）22号文核准，公司于2015年1月14日首次向社会公众公开发行2,500万股A股。2015年1月27日，公司首次发行的2,500万股A股在深圳证券交易所上市交易，股票简称为“利民股份”，股票代码为002734。

2、公司现持有徐州市工商行政管理局核发的《营业执照》，统一社会信用代码为913203001371181571，截至2022年4月18日，公司注册资本37,256.2549万元，住所为江苏省新沂经济开发区。公司的股本总额为37,256.2549万股，每股面值人民币1.00元。

经核查，公司为依法设立的股份有限公司，目前合法存续，没有出现法律、法规、规范性文件或公司章程规定的需要公司终止的情形。

3、根据天衡会计师事务所（特殊普通合伙）出具的标准无保留意见的天衡审字（2022）01182号《审计报告》，以及公司2018年度、2019年度、2020年度权益分派实施公告，并经本所律师核查，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励计划的下列情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无

法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

综上所述，本所认为，公司为依法设立且合法存续的上市公司，不存在《管理办法》规定的不得实行股权激励计划的情形，具备实行本次激励计划的主体资格，符合《管理办法》规定的实行股权激励的条件。

## 二、本次激励计划的内容

根据公司于 2022 年 4 月 19 日召开的第五届董事会第三次会议审议通过的《利民控股集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”），本次激励计划的基本内容为：

公司拟以公司（含子公司）的部分董事、高级管理人员、部分核心管理人员、核心技术（业务）人员为激励对象，授予 435.9319 万股限制性股票，股票来源为公司已回购的本公司 435.9319 万股 A 股普通股股票，激励对象认购限制性股票的资金来源为激励对象自筹资金。本次激励计划拟授予限制性股票数量为 435.9319 万股，占本次激励计划公布前一交易日公司股本总额的 1.18%。在本次激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票登记期间，若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股、派息等事宜，本次激励计划中限制性股票的授予价格或授予数量将做相应的调整。

本所律师对照《管理办法》的相关规定，对公司本次激励计划进行了逐项核查：

1、经核查，《激励计划（草案）》已经就本次激励计划的目的，本次激励计划的管理机构，激励对象的确定依据和范围，限制性股票的来源、数量和分配，本次激励计划的有效期、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期，限制性股票的授予价格及其确定方法，限制性股票的授予、解除限售条件，本次激励计划的

调整方法和程序，限制性股票会计处理，限制性股票激励计划的实施程序，公司及激励对象各自的权利义务，公司及激励对象发生异动的处理，限制性股票回购注销原则，公司与激励对象之间相关纠纷或争端解决机制等事项进行了明确的规定或说明，符合《管理办法》第九条的规定。

2、根据《激励计划（草案）》及公司提供的激励对象名单并经本所律师查验，公司本次激励计划的激励对象的范围为公司部分董事、高级管理人员、核心管理人员、核心技术（业务）人员，不包含公司独立董事、监事、及单独或合计持股5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，符合《管理办法》第八条的规定。

根据公司的确认并经本所律师适当核查，激励对象不存在《管理办法》第八条第二款规定的以下情形：

- （1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

本所认为，公司本次激励计划的激励对象具备《公司法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的参与上市公司股权激励的资格，符合《管理办法》第八条的规定。

3、根据《激励计划（草案）》《利民控股集团股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的规定，公司本次激励计划设立了限制性股票的授予及解除限售条件，且设置了绩效考核指标，包括公司业绩考核目标和激励对象个人绩效考核要求。公司在《激励计划（草案）》中披露了绩效考核指标的详细内容及考核指标的科学性和合理性。

本所认为，公司设立了绩效考核指标，以绩效考核指标作为激励对象行使权益的条件，符合《管理办法》第十条、第十一条的规定。

4、根据《激励计划（草案）》的规定，本次激励计划涉及的股票来源为公司已回购的本公司435.9319万股A股普通股股票，符合《管理办法》第十二条的规定。

5、根据《激励计划（草案）》的规定，本次激励计划的有效期为自限制性股票授予完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过48个月，符合《管理办法》第十三条的规定。

6、根据《激励计划（草案）》，本次激励计划所涉及的标的股票总数为435.9319万股，占本次激励计划草案公布前一交易日公司股本总额的1.18%。

经核查，公司2019年限制性股票激励计划授予260万股公司股票，加上本次激励计划拟授予的限制性股票435.9319万股，全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过当前公司总股本的10%。任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票累计不超过公司股本总额的1%。

本所认为，本次激励计划所涉及的标的股票数量、分配事项符合《管理办法》第十四条、第十五条第一款的规定。

7、根据《激励计划（草案）》及公司出具的承诺，本次激励计划相关信息披露文件不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

根据激励对象出具的承诺，激励对象承诺公司因信息披露文件中有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，导致不符合授予权益或行使权益安排的，激励对象应当自相关信息披露文件被确认存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏后，将由股权激励计划所获得的全部利益返还公司。

据此，本所认为，公司及激励对象关于本次激励计划相关信息披露文件的承诺事项符合《管理办法》第二十条的相关规定。

8、根据《激励计划（草案）》、公司出具的说明及激励对象出具的承诺，激励对象认购限制性股票的资金由个人自筹，公司承诺不为激励对象依本次激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括不为其贷款

提供担保，符合《管理办法》第二十一条的规定。

9、根据《激励计划(草案)》，本次激励计划的授予价格为5.68元/股，为本次激励计划草案公布前1个交易日公司股票均价的50%和公布前20个交易日公司股票均价的50%的较高者。本所认为，公司本次激励计划限制性股票的授予价格及其确定方法符合《管理办法》第二十三条的规定。

10、根据《激励计划(草案)》，本次激励计划的限制性股票限售期为自相应授予日起12个月，符合《管理办法》第二十四条的规定。

根据《激励计划(草案)》，本次激励计划授予的限制性股票将分三期解除限售，每期时限不少于12个月，各期解除限售的比例未超过激励对象获授限制性股票总额的50%，符合《管理办法》第二十五条的规定。

11、《激励计划(草案)》对公司存在终止实行股权激励、激励对象存在不符合获授条件的情况时的限制性股票之回购事项作出了规定，符合《管理办法》第二十六条的规定。

12、根据《激励计划(草案)》，公司股东大会授权公司董事会依据本次激励计划所列明的原因调整限制性股票的数量或授予价格。公司董事会根据上述规定调整限制性股票授予数量或授予价格后，应按照规定及时公告并通知激励对象。公司应聘请律师应当就上述调整是否符合《管理办法》《公司章程》和本次激励计划的规定向公司董事会出具专业意见。

本所认为，本次激励计划限制性股票的数量及价格的调整方法和程序符合《管理办法》第四十八条的规定。

综上所述，本所认为，公司本次激励计划的内容符合《管理办法》的相关规定。

### 三、本次激励计划的程序

(一) 经核查, 截止本法律意见书出具之日, 公司为实行本次激励计划已经履行了如下程序:

1、公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)〉的议案》, 拟订了《激励计划(草案)》, 符合《管理办法》第三十三条的规定。

2、公司于 2022 年 4 月 19 日召开第五届董事会第三次会议, 审议通过了上述《激励计划(草案)》。

3、公司独立董事于 2022 年 4 月 19 日对《激励计划(草案)》发表了独立意见, 认为公司具备实施股权激励计划的主体资格, 本次激励计划所确定的激励对象具备参与上市公司股权激励的资格, 《激励计划(草案)》的内容符合《管理办法》等有关法律、法规及规范性文件的规定, 对激励对象限制性股票的授予安排、解除限售安排未违反有关法律、法规及规范性文件的规定, 未侵犯公司及全体股东的利益; 公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排; 公司股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%, 每一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票累计亦未超过公司股本总额的 1%; 公司实施本次激励计划有利于进一步完善治理结构, 健全激励机制, 增强公司管理团队和主要员工对公司的责任感、使命感, 有利于公司持续发展, 不会损害公司及全体股东的利益; 一致同意公司实施本次股权激励事项。符合《管理办法》第三十五条第一款的规定。

4、公司于 2022 年 4 月 19 日召开第五届监事会第三次会议, 审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实〈公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》, 认为本次激励计划的实施将有利于公司的持续发展, 不存在损害公司及全体股东利益的情形。符合《管理办法》第三十五条第一款的规定。

5、公司聘请本所对本次激励计划出具法律意见书。符合《管理办法》第三十九条的规定。

本所认为, 本次激励计划已经按照《管理办法》的规定履行了现阶段必要的法律程序。



(二) 根据《管理办法》及《激励计划(草案)》，公司为实行本次激励计划仍需履行下列程序：

1、公司在召开股东大会前，通过公司网站或者其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。监事会应当对股权激励名单进行审核，充分听取公示意见。公司在股东大会审议股权激励计划前 5 日披露监事会对激励名单审核及公示情况的说明。

2、公司发出股东大会通知，公告关于本次激励计划的法律意见。

3、独立董事就本次激励计划向所有股东征集委托投票权。

4、公司召开股东大会审议本次激励计划相关事项；

5、自公司股东大会审议通过本次激励计划 60 日内，公司董事会对激励对象授予限制性股票，并完成公告、登记等相关程序。

6、公司与激励对象签订协议，确认本次激励计划的内容，并依照《管理办法》约定双方的其他权利义务。

7、股东大会批准本次激励计划后，董事会根据股东大会的授权办理具体的限制性股票解除限售、回购等事宜。

8、按照相关规定及时履行信息披露和公告相关信息。

综上，本所认为，截至本法律意见书出具之日，公司已依法履行现阶段应当履行的法定程序，符合《管理办法》的相关规定，公司尚须履行《管理办法》和《激励计划(草案)》规定的后续程序。

#### 四、本次激励计划的信息披露

公司将及时公告审议通过本次激励计划的董事会决议、监事会决议、独立董事意见及《激励计划(草案)》；公司在履行上述信息披露义务后，符合《管理办法》第五十四条的规定。

本所认为，公司已按照《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定履行了现阶段必要的信息披露义务；随着本次激励计划的实行，公司尚需按照《管理办法》及中国证监会、深圳证券交易所的其他相关规定，持续履行信息披露义

务。

## 五、本次激励计划对公司及全体股东利益的影响

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划的目的是“为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司及子公司核心管理人员、核心技术（业务）人员的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，公司按照收益与贡献对等原则，根据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规章和规范性文件以及《公司章程》的规定，制定本计划。”

根据公司监事会决议以及独立董事出具的意见，公司实施本次激励计划，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划设立了绩效考核指标，以绩效考核指标作为激励对象行使权益的条件；激励对象认购限制性股票的资金由个人自筹，公司承诺不为激励对象依本次激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助。

本所认为，公司本次激励计划使激励对象和公司与股东形成了利益共同体，有利于进一步健全公司的激励、约束机制，有利于吸引和留住优秀人才，提高公司的市场竞争能力和可持续发展能力，公司本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

## 六、结论意见

综上所述，本所认为：公司具备实施本次激励计划的主体资格，符合《管理办法》规定的实行股权激励的条件；本次激励计划的内容符合《管理办法》的相关规定；本次激励计划的拟订、审议、公示等程序符合《管理办法》的相关规定；本次激励计划的激励对象具备《公司法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的参与上市公司股权激励的资格；公司已按照《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定履行了现阶段必要的信息披露义务；公司未为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其

贷款提供担保；公司实施本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。公司本次激励计划经公司股东大会审议通过后方可依法实施。


本法律意见书正本三份。

（本页无正文，为《上海市锦天城（深圳）律师事务所关于利民控股集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划的法律意见书》之签署页）

上海市锦天城（深圳）律师事务所  
负责人：   
高 田



经办律师：   
黄圆丽

经办律师：   
裴斌侠

二〇二二年 四月十九日