

浙江大立科技股份有限公司关于2022年度 董事、监事及高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

浙江大立科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司章程》、《薪酬与考核委员会议事规则》等相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定公司 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案。该方案已经公司于 2022 年 4 月 21 日召开的第六届董事会第十一次会议和第六届监事会第九次会议审议通过。本方案尚需提交公司 2021 年度股东大会审议。

一、本方案对象：在公司领取薪酬的董事、监事及高级管理人员

二、本方案期限：2022 年 1 月 1 日—2022 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

1、公司董事薪酬方案

（1）公司非独立董事薪酬按其在公司担任实际工作岗位领取薪酬外，不领取董事津贴。

（2）公司独立董事津贴为 8 万元/年（税前）。

2、公司监事薪酬方案

公司监事薪酬按其在公司担任实际工作岗位领取薪酬外，不领取监事津贴。

3、公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其担任的具体工作职务，按公司薪酬管理制度领取薪金。

四、其他规定

1、公司非独立董事、监事、高级管理人员薪金按月发放；独立董事津贴按月发放。

2、公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3、上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4、根据相关法规及公司章程的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，董事和监事薪酬方案需提交 2021 年度股东大会审议通过方可生效。

特此公告。

浙江大立科技股份有限公司

二〇二二年四月二十三日