

江西煌上煌集团食品股份有限公司

2022 年度监事薪酬方案

江西煌上煌集团食品股份有限公司(以下简称“公司”)根据《公司章程》、《董事、监事、高级管理人员薪酬管理制度》等制度规定,参考行业状况及公司实际经营情况,拟定 2022 年度监事薪酬方案如下:

- 一、 本议案适用对象: 在公司领取薪酬的监事。
- 二、 本议案适用期限 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日
- 三、 薪酬标准

监事薪酬分为基本年薪、绩效年薪和业绩提成奖励等叁个部分。其中,基本年薪是年度经营的基本报酬,根据岗位职责及其他参考因素确定,按年薪标准的 80%-90% 分月发放;绩效年薪是年度经营效益的体现,与公司监事工作业绩及贡献挂钩,在年薪标准的 10%-20%基础上进行考核,同时根据年度公司业绩完成情况进行奖励。不再额外领取监事津贴。

- 四、 其他规定
- 1、 上述薪酬所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴;
 - 2、 监事会可根据行业状况及公司实际经营情况进行调整;
 - 3、 本方案在提交公司 2021 年度股东大会审议通过后实施。

江西煌上煌集团食品股份有限公司 董事会
2022 年 4 月 29 日