

# 北京盛通印刷股份有限公司

## 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案

根据《公司章程》、《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等公司相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，经公司董事会薪酬与考核委员会审议，关于 2022 年度公司董事、监事、高级管理人员薪酬向董事会、监事会提案如下：

### 一、 本议案适用对象

在公司领取薪酬的董事、监事、高级管理人员。

### 二、 本议案适用期限

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

### 三、 薪酬标准

#### （一）公司独立董事的薪酬

独立董事：敖然先生、樊小刚先生、杨剑萍女士 2022 年度津贴标准为 8 万元整（含税）/年，按月平均发放。

#### （二）公司董事（不含独立董事）、高级管理人员薪酬

（1）公司董事在公司担任管理职务者，按照所担任的管理职务领取薪酬，不再单独领取董事津贴。

（2）公司高级管理人员根据其在公司担任具体管理职务，按公司相关薪酬规定领取薪金。

#### （三）公司监事的薪酬

监事：根据其在担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬。

### 四、 发放办法

董事、监事、高级管理人员 2022 年基本薪酬按月平均发放；绩效薪酬根据 2022 年度绩效考核发放，年终由董事会薪酬与考核委员会考核评定，报董事会于股东大会批准。

### 五、 其他规定

1、上述薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

2、董事、监事、高级管理人员参加公司董事会会议、董事会专门委员会会议、监事会会议、股东大会的相关费用由公司承担。

年薪可根据行业状况及公司生产经营实际情况进行适当调整。

本方案还需提交股东大会表决通过方可实施。

北京盛通印刷股份有限公司董事会

2022年4月28日