

内蒙古兴业矿业股份有限公司

2021 年度董事会工作报告

2021 年，内蒙古兴业矿业股份有限公司（以下简称“兴业矿业”或“公司”）董事会严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规及《公司章程》的有关规定，本着对公司和全体股东负责的态度，恪尽职守、诚实守信、勤勉尽责地履行义务，认真贯彻落实股东大会的各项决议，积极有效地开展董事会各项工作，不断提高公司治理水平，为保障公司良好运作和可持续发展发挥了应有的作用。受大家的委托，我在此代表董事会作《2021 年度董事会工作报告》。

第一部分 2021 年公司生产经营情况及董事会重点工作回顾

一、2021 年公司生产经营情况

2021 年，面对新冠疫情的反复，公司统筹推进新冠肺炎疫情常态化防控和公司高质量发展工作，不断完善公司法人治理结构、建立健全公司内部控制制度，依托旗下优质在产矿山，推进复工复产工作，细化管理，狠抓安全生产，进一步提升了内部管理水平，保障了公司的稳健运营。

2021 年，因公司子公司银漫矿业复产（银漫矿业自 2021 年 2 月 3 日停产，选矿厂于 2021 年 5 月 2 日恢复生产，采区于 2021 年 8 月 21 日恢复生产）、乾金达矿业投产，公司主营矿产品产销量同比增长。本年度，随着宏观经济环境及市场对产品需求的变化，公司主营矿产品销售价格较上年同期上涨，促使公司经营业绩实现同比增长。2021 年度，公司实现营业收入 200,880.44 万元，比上年同期增长 113.65%，利润总额 35,655.99 万元，比上年同期增长 278.19%，归属上市公司股东的净利润 24,646.56 万元，比上年同期增长 234.05%。

二、2021 年董事会重点工作

（一）发起设立兴业黄金和兴业瑞金，满足公司战略所需。

本年度，公司独资发起设立了两家全资子公司兴业黄金(香港)矿业有限公司（以下简称“兴业黄金”）和北京兴业瑞金科技有限公司（以下简称“兴业瑞金”）。兴业黄金主要经营企业并购、金属及矿业贸易等业务。设立兴业黄金是公司拓展海外市

场发展的战略需要，也是不断深化公司产业链布局的重要举措。香港是全球重要的国际金融中心和贸易中心，长期作为连接中国内地与国际市场的纽带，公司可以充分利用香港独特的区位优势，拓展海外市场，并购海外优质矿产资源，有效进行资源配置。同时，兴业黄金能够与公司子公司兴业矿业（上海）国际贸易有限责任公司相呼应，利用各自区位优势，加快与国际市场接轨进程，积极开展国内、国际大宗商品期货、现货贸易，提高公司的持续盈利能力及市场竞争力。兴业瑞金主要经营技术研究、技术开发等业务。公司将进一步加强科研项目管理，提高公司科技研发水平，开展探矿、采选、尾矿综合回收利用等工艺、技术研发和改造工作，利用公司现有银、锡等产品的产能优势，瞄准国际高技术前沿、开展应用基础研究、关键技术和共性技术研究，加快科技成果转化，为公司可持续发展提供强劲的科技动力和技术保障。

（二）全力推进银漫矿业自查及复工复产工作，实现稳健运营。

2021 年 2 月，子公司银漫矿业收到西乌珠穆沁旗应急管理局（以下简称“西乌旗应急局”）下发的《关于西乌珠穆沁旗银漫矿业有限责任公司从速开展自查的通知》（西应急发[2021]31 号），收到上述《自查通知》后，银漫矿业立即自行停产，严格按照要求全面开展自查工作，及时上报自查结果。同时，根据西乌旗应急局的整改指令积极落实各项整改工作，全力推进复工复产工作。2021 年 5 月 2 日，银漫矿业选矿厂恢复生产。2021 年 8 月 21 日，银漫矿业采区恢复生产，从而实现了全面复工复产。

（三）发行债权融资计划，拓宽融资渠道。

2021 年 6 月 2 日，公司召开了第九届董事会第六次会议，审议通过了《关于子公司申请发行债权融资计划的议案》，公司子公司银漫矿业通过北京金融资产交易所发行债权融资计划的方式进行融资。2021 年 7 月，银漫矿业顺利完成了本次融资计划的备案和发行工作，挂牌金额为人民币 41,000 万元。此次债权融资计划的发行，进一步改善了公司的债务结构，提升了公司直接融资能力，降低了融资成本。

（四）加强董监高培训，做到履职尽责。

2021 年，公司认真做好董监高的外部与内部培训工作，培训主题涉及股票买卖、股票减持、内幕交易、资金占用行为规范、特别代表诉讼和中小投资者保护、注册制下退市制度改革及退市案例解析、上市公司以案说法、上市公司高质量发展等多方面内容，使董监高通过及时学习掌握新法规、新知识、新政策，新要求，切实增强董监

高的履职尽责能力，从而提升公司的规范运作水平。

（五）加强安全环保工作，为公司发展保驾护航

安全环保是公司的发展之基，融入到生产经营的全过程。2021 年，公司进一步加强了安全管理工作，严格落实各项安全检查，排除安全隐患；加强安全教育培训，提升安全管理人员的整体素质以及全员的安全意识。实施安全激励政策，强化团队工作合力，提升安全管理水平。本年度，公司始终秉承“珍爱自然资源 保护绿水青山”的环保理念，切实履行保护和改善生产环境与生态环境的责任，严格按公司制度开展环境保护管理工作，持续推进绿色矿山建设，目前公司旗下五座在产矿山中，四座为自治区级绿色矿山企业（银漫矿业的绿色矿山评审工作仍在积极推进中），实现了经济效益和生态保护相统一，为公司实现高质量发展保驾护航。

第二部分 董事会尽责履职情况

一、董事会会议情况及决议内容

2021 年，公司共召开了董事会会议 8 次，审议通过议案 33 项，会议内容涉及定期报告、关联交易、修订法人治理制度、设立子公司、提供担保、聘任高管、会计政策变更、利润分配、衍生品投资、聘任会计师事务所等多项重大事项，会议作出的各项决议，均已得到有效落实。

二、董事会对股东大会决议的执行情况

2021 年度，公司共召开年度股东大会 1 次，临时股东大会 1 次，形成决议 13 项；董事会严格按照股东大会和《公司章程》所赋予的职权，认真执行股东大会的各项决议，组织实施股东大会交办的各项工作。

三、董事会下设专门委员会在报告期内履行职责情况

公司董事会下设四个专门委员会，分别为战略与投资委员会、审计与法律委员会、提名与治理委员会及薪酬与考核委员会，并制订了各委员会的工作细则。2021 年，各专门委员会本着勤勉尽责的原则，按照有关法律法规、规范性文件及公司各专门委员会工作细则的有关规定开展相关工作，报告期内，各专门委员会履职情况如下：

（一）战略与投资委员会履职情况

报告期内，董事会战略与投资委员会认真履行忠实和勤勉义务，全面关注公司的

发展状况，积极参与重大经营决策，并对重大事项客观、合理地发表意见，充分发挥了战略与投资委员会的作用，有效保证了公司及全体股东，尤其是中小股东的合法权益。

董事会战略与投资委员会积极组织召开会议，研究公司发展规划，探讨公司重大投融资方案，并对公司发行债权融资计划、开展期货套期保值业务、启动建设唐河时代矿业工程项目等多项议案客观、合理、谨慎地提出了有针对性的意见和建议。

（二）审计与法律委员会履职情况

报告期内，董事会审计与法律委员会认真履行了审计监督职责。充分发挥董事会审计与法律委员会在加强内部监督和风险控制、规范公司审计工作等方面的作用，主要工作如下：

1、审计机构的聘任工作

为更好的适应公司未来业务发展需要，审计与法律委员会讨论通过，并向董事会提议聘请天衡会计师事务所（特殊普通合伙）作为公司的审计机构，其具有从事证券、期货审计业务相关资质，且与公司主要资产方具有长期业务合作，能够遵循独立、客观、公正的执业准则，胜任公司委托的各项审计工作。根据天衡会计师事务所（特殊普通合伙）对公司年度财务及内部控制审计的工作量和工作时间，结合公司目前资产规模，并按有关审计收费规定综合报价，公司 2021 年度会计师事务所审计费用标准为人民币 280 万元，其中：2021 年度公司财务报告审计费用为 220 万元、内部控制审计报告的审计费用为 60 万元。

2、年度报告审计工作

2021 年初至 4 月末，天衡会计师事务所开展了公司 2020 年年度报告的审计工作，公司董事会审计与法律委员会积极展开工作，协调管理层、内部审计部门及相关部门，提高了审计工作的效率。董事会审计与法律委员会与会计师商定了公司 2020 年年度财务报告审计工作的总体时间安排，就审计范围、审计方法进行了充分的沟通。同时对管理层关注的重大事项，包括关联交易、对外担保、重大投资等情况积极与会计师沟通并审阅了相关资料。审计期间，天衡会计师事务所按照审计程序，依据充分适当的审计证据，对企业遵守内控制度的情况、财务状况、经营成果及现金流量进行了审计，并按照审计时间安排，在约定时限内完成了所有审计程序，向董事会审计与法律委员

会提交了标准无保留意见的审计报告及内控审计报告。

3、指导内部审计工作

2021 年度，董事会审计与法律委员会对内部审计工作计划以及计划实施情况进行指导和沟通，积极推动公司内部控制制度建设，有效督促了内部审计计划的实施。经审阅公司 2020 年度内部控制工作报告，未发现公司内部审计工作存在问题。

4、评估内部控制的有效性

公司董事会审计与法律委员会通过持续的监督，认为公司按照《公司法》、《证券法》等法律法规和中国证监会、深圳证券交易所有关规定的要求，建立了较为完善的公司治理结构和治理制度。报告期内，公司严格执行各项法律、法规、《公司章程》以及内部控制管理制度等相关规定。股东大会、董事会、监事会、经营层均规范运作，切实保障了公司及股东的合法权益。董事会审计与法律委员会充分发挥专业委员会的作用，积极推动公司内部控制制度建设，督促公司内控规范体系建设，有效评价了公司内部控制制度设计的适当性。审计监察部在董事会审计与法律委员会的督导下，合理编制了 2021 年度内部审计计划，并按审计规范流程和计划对公司及下属子公司 2021 年的内部控制事项进行了内部审计监督。

5、审查担保及关联交易事项

报告期内，董事会审计与法律委员会审查了公司章程规定的须经董事会审批的担保及关联交易事项，并对相关合同文本进行了审查，同时向董事会提出了建议。

6、审查套期保值事项

董事会审计与法律委员会针对公司开展的套期保值业务进行了可行性及风险分析，对公司开展套期保值的风险管控措施提出了建议，同时，对期货经纪公司资格进行了审查。

（三）提名与治理委员会履职情况

报告期内，董事会提名与治理委员会深入了解公司的生产经营、财务管理、业务发展以及与公司管理相关的其他重大事项，持续关注公司内部控制建设和执行情况，对内部控制制度的建设情况进行了研究，并根据自身专业经验提出了相应建议。监督并促进公司不断完善法人治理结构，持续深入开展公司治理活动，提高公司规范运作

水平，充分发挥了董事会提名与治理委员会的职能。

2021 年 1 月 22 日，董事会提名与治理委员会审阅了《关于调整公司组织机构的议案》，会议认为公司增设招标采购中心和总务部进一步完善了公司治理结构，优化管理流程，会议一致同意将本议案提交董事会审议。同时，董事会提名与治理委员会审阅了提名姚敬金先生、李金城先生为公司副总经理候选人的相关材料，经委员会审查，姚敬金先生和李金城先生的任职资格均符合《公司法》、《公司章程》的规定，具备履行相应职责的能力和条件。

2021 年 5 月 17 日，董事会提名与治理委员会审阅了《关于修订〈公司章程〉的议案》《关于修订〈股东大会议事规则〉的议案》，根据《上市公司治理准则》的规定，结合公司自身实际情况，会议认为公司应完善《公司章程》、《股东大会议事规则》中的相关条款，并向董事会提出了修改建议。

（四）薪酬与考核委员会履职情况

报告期内，公司董事会薪酬与考核委员会勤勉尽责，认真履行了监督职责。

2021 年 1 月 15 日，董事会薪酬与考核委员会按照《员工绩效考核管理制度》及《董事、监事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》等制度确定的考核指标与评价标准，结合董事、高管人员履职情况，组织考核，审议了 2020 年度董事、高级管理人员绩效考核结果，同时，结合相关管理制度，制定了 2021 年度董事、高级管理人员绩效考核方案。

2021 年 4 月 15 日，董事会薪酬与考核委员会认真听取了人力资源部关于同行业上市公司董事与高管薪酬情况、当地平均社会薪酬情况以及本公司董事、高管薪酬标准的介绍，结合近年来公司的经营状况，对 2021 年度董事津贴、高级管理人员薪酬标准进行了审议，并形成了相关审议意见。

四、信息披露情况

公司董事会按照深交所信息披露的有关规定，严格履行信息披露义务，2021 年度共发布公告 95 份，其中定期报告 4 份，临时公告 91 份，使投资者及时了解公司日常经营的重大信息，确保了信息披露的真实、准确、及时、完整，不存在虚假记载和误导性陈述，最大程度保护了投资者的利益。

五、内幕知情人登记管理制度的实施情况

报告期内,根据中国证监会《关于上市公司建立内幕信息知情人管理制度的规定》、深圳证券交易所《信息披露业务备忘录第 34 号——内幕信息知情人员登记管理事项》以及本公司《内幕信息知情人信息登记管理制度》的要求,公司在定期报告披露期间,严格开展内幕信息登记管理及报送工作,如实、完整地记录了信息披露前内幕信息知情人名单。截至报告期末,未发现公司董事、监事、高级管理人员及其他内幕信息知情人员存在违法违规的情况,亦不存在涉嫌内幕交易被监管部门采取监管措施及行政处罚的情况。

第三部分 公司未来发展展望

一、行业竞争格局和发展趋势

当今有色金属已成为决定一个国家经济、科学技术、国防建设等发展的重要物质基础,是提升国家综合实力和保障国家安全的关键性战略资源。有色金属行业早已融入国际市场的竞争行业,国内外有色金属的市场竞争一直处于非常激烈的状态。经济全球化的发展,使得有色金属市场竞争更加激烈。近年来,中国有色金属行业积极推进转方式、调结构、促转型,全行业砥砺奋进、铿锵前行,努力推进产业发展由大到强,在总量规模、产业结构、科技创新、绿色发展和国际影响等方面都迈上了新台阶,为实现有色强国梦积累了坚实基础和丰富经验。

面对国际形势的变化和新冠肺炎疫情的影响,在这样的行业背景下,公司一直积极响应国家政策,统筹推进、谋求发展,积极应对外部经济环境带来的不利影响,强化管理,精准施策,不断提高公司的抗风险能力和盈利能力。

二、公司发展战略

立足资源主业,布局产业延伸,拓展海外市场,树立品牌企业

三、核心竞争力分析

(一) 内蒙古自治区资源丰富,为公司的发展提供了较好的区位优势

公司所在的内蒙古自治区地域辽阔,资源丰富,成矿条件优越,矿产资源储量居全国之首,发现和已查明储量的矿种多,储量大,矿产地分布广且相对集中,公司注册地赤峰市及重要矿产资源所在地锡林郭勒盟均拥有丰富的矿产资源储备,地勘市场

旺盛，风险勘查活跃。得天独厚的区位优势保障公司增储潜力，更有利于公司积极参与地区及行业资源整合，凭借自身的规模优势和资本嫁接能力，通过招拍挂和合作开发等多种方式取得资源勘探权和采矿权，增强持续盈利能力。

（二）丰富的矿产资源和较大的生产规模保证了公司的收益及运营稳定性

公司所拥有的矿产资源丰富，储量规模较大，品位较高，具有较强的资源优势。目前，公司旗下拥有 8 家矿业子公司，其中融冠矿业为所在地的龙头企业，银漫矿业为国内最大的白银生产矿山之一，均具有较强的盈利能力。随着公司旗下在建矿山的陆续投产，公司的持续经营能力将进一步增强，使公司的核心竞争力得以极大提升。

（三）控股股东的大力支持，使上市公司与控股股东实现优势互补

公司控股股东兴业集团及其下属矿业公司拥有多项金属矿探矿权，覆盖金、银、铜、铅、锌、锡、铁等基本金属、稀贵金属种类。兴业集团已针对部分探矿权做出承诺：在兴业集团及下属子公司（除上市公司）从事探矿业务完成探矿权转为采矿权后，在相关采矿权或相关采矿业务子公司投产且形成利润后一年内，兴业集团将启动将相关采矿权或采矿业务子公司转让给上市公司工作。未来兴业集团下属的探矿权转为采矿权并置入上市公司将进一步丰富公司的产品种类，增加公司的资源储备从而提升公司的行业地位。同时，兴业集团通过二十多年的行业积淀，储备了雄厚的基本金属、稀贵金属资源，而上市公司利用其嫁接资本市场的资金、人才和管理等优势，进行优质矿产资源的开发和生产，使兴业集团和上市公司形成较好的互补态势，增强了上市公司的市场竞争能力和抗风险能力。

（四）人才与技术优势

公司多年经营有色金属采选及冶炼行业，培养了一批素质较高、专业结构合理、在矿产勘查、采选冶炼、企业管理等方面具有丰富经验的管理人员。核心管理层拥有十年以上的行业经验，对行业的发展趋势、内蒙古地区的矿产资源分布情况、矿山企业的建设和运营有深入的了解。同时，公司在北京设立全资子公司，进一步提高公司科技研发水平，加强科研项目管理，有效开展探矿、采选、尾矿综合回收利用等工艺、技术研发和改造工作，利用公司现有银、锡等产品的产能优势，瞄准国际高技术前沿、开展应用基础研究、关键技术和共性技术研究，加快科技成果转化，为公司可持续发展提供强劲的科技动力和技术保障。

四、可能面对的风险

1、市场价格波动的风险

公司属于有色金属行业的上游行业，有色金属属于大宗商品，其价格受国际有色金属价格波动以及国家宏观经济的影响程度较大。有色金属属于周期性较强的行业，如果市场未来发生较大变化而导致产品价格出现较大波动，特别是大幅下跌的情况，将对公司的盈利能力造成重大不利影响。

2、安全生产风险

自然灾害、设备故障、人为失误都会造成安全隐患。由于采矿活动会对矿体及周围岩层地质结构造成不同程度的破坏，采矿过程中可能存在片帮、冒顶、塌陷等情况，存在安全生产风险。

3、环境保护风险

公司在矿产资源采、选过程中伴有可能影响环境的废弃物，如废石、废渣的排放。矿产资源的开采，不仅会产生粉尘及固体废物污染，还可能导致地貌变化、植被破坏、水土流失等现象的发生，进而影响到生态环境的平衡。上述事项的发生可能对公司的业务前景、财务状况及经营业绩造成重大不利影响。

4、政策风险

目前，我国矿产资源均属国有，国家实行采矿权、探矿权有偿取得制度。矿产经营企业必须取得采矿权、探矿权的许可证后才能在许可期内在规定范围内进行采矿或探矿活动。探矿权必须转为采矿权后才能进行采矿活动，许可期满正常可以申请续期。若公司在该等权利期满时未能够及时续期，或公司控制的矿产资源无法及时取得采矿权，可能对公司生产经营产生一定影响。

应对策略：公司将通过提高风险控制意识，及时收集、分析有色金属市场的产业政策和行情信息，加强对市场价格的预判，根据具体情况调整经营策略，防范经营风险。同时，开展期货套期保值业务，降低市场价格波动对公司业绩的影响。加大安全投入，以实现企业本质安全为重点，积极开展安全生产教育工作，强化各层管理人员安全防范意识，加强对外包施工单位的管理，同时加大安全生产责任制度的落实力度。建立完善的环保管理与监督体系，按照国家规范的标准和管理要求采矿、选矿，确保

开发一片、治理一片、恢复一片，实现废渣无害化、资源化，废水综合利用，以避免因环保安全等问题对公司造成不利影响。不断寻找和储备战略资源，优化产业结构，尽快实施和壮大与有色金属相关的配套项目，降低政策变化给公司带来的风险。

第四部分 社会责任情况

报告期内，公司严格遵守中国证监会、内蒙证监局、深圳证券交易所等监管机构的各项要求，按照《公司法》、《证券法》和深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》的有关规定，公司致力于有色行业的可持续发展，坚持合理开发利用资源，始终秉持“珍爱自然资源，保护绿水青山”的环保理念，重视环境保护，倡导绿色节能，加强绿色矿山建设，使矿区环境最大限度回归自然，确保公司的可持续发展。同时，公司秉承以人为本的理念，在追求企业发展的同时，始终追求企业与员工利益的共同提升，维护员工的权益，着力开展培训，运用绩效评价鼓舞员工，促进员工全面发展。公司不断完善和健全公司治理制度和治理结构，提升公司整体治理水平，切实维护中小股东的权益。

第五部分 2022 年工作重点

2022 年，董事会将严格按照相关法律法规的要求，认真履行《公司章程》赋予的各项职权，不断提高自身管理能力，充分发挥在公司治理中的核心作用。围绕公司的发展战略，做好公司的经营计划和投资方案；继续寻找优质矿产资源项目，抓住有利时机，积极实施并购；加强科技研发工作，打造企业核心竞争力，提升公司可持续发展动力；认真做好投资者关系管理工作，关注资本市场以及投资者的需求，切实维护广大投资者的合法权益；加强公司内控体系规范，夯实公司风控基础，防范企业风险，确保实现公司的可持续、高质量发展。

董事会重点关注并督促管理层落实下述工作：

- 1、狠抓安全生产，切实履行环保责任；
- 2、强化内控建设，加强内部管理，不断提升内部管理水平；
- 3、规范运营，防范风险，提高公司效益；
- 4、加大探矿增储工作力度，为矿山持续稳定经营提供资源保障；
- 5、寻找优质项目实施并购，增加公司资源储备，提升抗风险能力；

6、加大科技投入，促进企业转型升级。

2022 年, 公司将继续严格按照相关法律法规的要求, 根据总体发展战略规划要求, 统筹推进疫情常态化防控和生产经营, 不断提高公司治理水平, 提高信息披露质量, 按照既定的经营目标和发展方向, 积极推进各项工作, 增强公司的持续盈利能力, 以更好的业绩回馈广大投资者。

内蒙古兴业矿业股份有限公司董事会

二〇二二年四月三十日