

# 实丰文化发展股份有限公司

## 关于公司 2022 年董事、监事及高级管理人员薪酬方案 的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据《实丰文化发展股份有限公司章程》、《实丰文化发展股份有限公司董事会薪酬与考核委员会议事规则》等相关制度，结合实丰文化发展股份有限公司（以下简称“公司”）经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，公司制定了 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案。

### 一、本方案使用对象

在公司领取薪酬的董事、监事及高级管理人员。

### 二、本方案使用期限

2022 年 1 月 1 日—2022 年 12 月 31 日。

### 三、薪酬标准

#### （一）公司董事薪酬方案

1、公司董事在公司担任管理职务者，按照所担任的管理职务领取薪酬，不再单独领取董事津贴。未担任管理职务的董事，暂不发放津贴。

2、公司独立董事津贴为 5 万元/年（税前）。

#### （二）公司监事薪酬方案

公司监事薪酬按其在公司担任实际工作岗位领取薪酬外，不领取监事津贴。未担任实际工作的监事，暂不发放津贴。

### （三）公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任具体管理职务，按公司相关薪酬规定领取薪金。

### 四、其他规定

（一）公司董事、监事、高级管理人员薪金按月发放；独立董事津贴按季发放。

（二）公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

（三）上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

（四）根据相关法规及公司章程的要求，上述高级管理人员薪酬自董事会审议通过之日生效，董事和监事薪酬须提交股东大会审议通过方可生效。

特此公告。

实丰文化发展股份有限公司董事会

2022年4月30日