

中百控股集团股份有限公司 关于筹划股权激励计划的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

中百控股集团股份有限公司（以下简称“公司”）为进一步建立健全公司长效激励机制，充分调动公司各级管理人员和核心骨干员工的积极性，将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起，促进公司长期、持续、健康发展，根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，拟筹划推出限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）事项。现将其主要内容及相关事项提示性公告如下：

一、激励计划的形式及来源

经初步研究，本次激励计划拟采用限制性股票激励形式。股票来源为公司从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票。

二、激励计划所涉及的标的股票数量

本次激励计划拟向激励对象授予总计不超过 24,992,014 股限制性股票，约占公司目前总股本 681,021,500 股的 3.67%。

公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数不超过公司股本总额的 10%。激励计划中任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量不超过公司股本总额的 1%。本次股权激励计划的具体激励规模，待公司董事会讨论确定后，在后续的激励计划草案中予以明确。

三、本次股权激励计划的激励对象

本次激励计划拟激励对象范围为公司董事、高级管理人员、中层管理人员及核心骨干人员，不包括独立董事、监事、单独或合计持股 5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。具体激励对象名单、人数、激励规模、授予价格、业绩考核指标等事项，待公司董事会充分研究讨论后，在后续的激励计划草案中予以明确。

四、激励计划尚需履行的程序、存在的不确定性和风险

本次激励计划事项尚处于筹划阶段，公司将就拟激励对象人数、拟激励对象参与意愿、激励规模等事项与相关各方充分讨论沟通。鉴于此，本次筹划的激励计划事项最终是否能顺利形成激励方案存在不确定性，公司将尽快就激励计划具体方案等事项进行研究，推进相关工作进度，并严格按照有关法律法规的规定履行信息披露义务。

公司本次股权激励计划相关事项尚需公司董事会薪酬与考核委员会审议、董事会审议、湖北省人民政府国有资产监督管理委员会审批、公司股东大会审议，本次激励计划能否付诸实施尚存在不确定性。

五、预计披露股权激励计划草案的时间

鉴于本次激励计划具体激励对象名单、人数、限制性股票授予价格、业绩考核指标等事项尚待公司与相关各方进行充分讨论沟通，本次筹划的激励计划事项最终是否能顺利形成激励方案存在不确定性，公司将尽快就激励计划具体方案等事项进行研究。如最终确定实施股权激励计划，公司将及时披露本次拟进行的激励计划草案。

六、风险提示

鉴于本次股权激励事项尚处于筹划阶段，能否付诸实施尚存在不确定性，敬请广大投资者关注公司相关公告并注意投资风险。

特此公告。

中百控股集团股份有限公司

董 事 会

2022年5月13日