

浙江天册（深圳）律师事务所

关于

深圳市芭田生态工程股份有限公司

2022 年股票期权与限制性股票激励计划
调整及首次授予事项的法律意见书

 天册律师事务所

中国广东省深圳市南山区科发路 19 号华润置地大厦 D 座 37 层 01-03 单元 518057

电话：0755-83739000 传真：0755-26906383

<http://www.tclawfirm.com>

致：深圳市芭田生态工程股份有限公司

浙江天册（深圳）律师事务所（以下简称“本所”）受深圳市芭田生态工程股份有限公司（以下简称“芭田股份”或“公司”）委托，担任公司本次实施2022年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本计划”或“本次激励计划”）的专项法律顾问。本所根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件（以下简称“法律法规”）及《深圳市芭田生态工程股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《深圳市芭田生态工程股份有限公司2022年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》或《激励计划》”）的有关规定，就本次激励计划首次授予（以下简称“本次授予”）相关事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审查了公司提供的与出具本法律意见书相关的文件资料，并对有关方面的事实进行了必要的核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1、本法律意见书的出具已得到公司如下保证：公司向本所提供的文件资料及所作出的陈述和说明均是真实、准确、完整和有效的，且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，无任何隐瞒或重大遗漏；公司提供的文件资料中的所有签字及印章均是真实的，文件的副本、复印件或传真件与原件相符。

2、本所仅就公司本次授予的相关法律事项发表意见，而不对公司本次授予所涉及的标的股权价值、考核标准等方面的合理性以及会计、审计等专业事项发表意见，本所及经办律师不具备对该等专业事项进行核查和做出判断的合法资格。本所及经办律师在本法律意见书中对与该等专业事项有关的报表、数据或对会计报告、审计报告等专业报告内容的引用，不意味着本所及经办律师对这些引用内容的真实性、有效性做出任何明示或默示的保证。

3、本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准

确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

4、本法律意见书仅供公司本次激励计划授予之目的使用，未经本所事先书面同意，不得用于任何其他用途。本所同意公司将本法律意见书作为公司本次激励计划的必备文件，随其他文件材料一同上报或公告。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

一、本次激励计划调整及首次授予的批准与授权

1、2022年4月22日，公司第七届董事会薪酬与考核委员会拟定了《激励计划（草案）》，并提交公司第七届董事会第十六次会议审议。

2、2022年5月24日，公司召开第七届董事会第十六次会议和第七届监事会第十一次会议审议通过了《激励计划（草案）》及其摘要、《2022年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核办法》”）等涉及本次激励计划的相关议案。同日，公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

3、2022年5月25日至2022年6月6日，公司在内部公示墙公布了《2022年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》。

4、2022年6月13日，公司召开2022年第一次临时股东大会审议通过了《激励计划（草案）》及其摘要、《考核办法》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

5、根据股东大会授权，2022年6月13日，公司召开第七届董事会第十七次会议和第七届监事会第十二次会议审议通过了《关于向2022年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》《关于调整2022年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》。同日，公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司就本次调整及首次授予事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

二、关于本次激励计划调整的具体情况

2022年6月13日，公司第七届董事会第十七次会议和第七届监事会第十二次会议审议通过了《关于调整2022年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》，本次激励计划调整如下：

鉴于《激励计划》所确定的165名激励对象中，有2名激励对象因个人原因自愿放弃激励资格。公司董事会根据股东大会的授权对本次激励计划的首次授予激励对象名单和授予数量进行调整。调整后，首次授予激励对象由165人调整为163人；本次激励计划的总授予数量由2,300.00万份/万股调整为2,288.00万份/万股，首次授予数量由1,840.00万份/万股调整为1,834.00万份/万股，其中，首次授予股票期权数量由1,540.00万份调整为1,534.00万份，授予限制性股票数量300.00万股不变，预留部分权益460.00万份调整为454.00万份。除上述调整之外，公司本次实施的《激励计划》与2022年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划》一致。

综上，本所律师认为，本次激励计划的调整系由于2名激励对象因个人原因自愿放弃激励资格所致，本次调整符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案）》的有关规定，公司本次激励计划的调整不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

三、本次激励计划首次授予的情况

（一）本次激励计划首次授予的授予日

根据公司2022年第一次临时股东大会对公司董事会的授权，公司第七届董事会第十七次会议审议通过了《关于向2022年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》，确定2022年6月13日为本次激励计划首次授予的授予日。

根据公司公告并经本所律师核查，本次授予的授予日为公司2022年第一次临时股东大会审议通过本次激励计划之日起60日内的交易日，且不在下列期间：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

(4) 中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

综上，本所律师认为，本次激励计划的授予日符合《管理办法》等法律法规及《激励计划（草案）》的相关规定。

（二）本次激励计划首次授予的授予对象、授予数量及授予（行权）价格

根据《激励计划（草案）》，本次授予的激励对象为公司公告本次激励计划时在公司（含子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、核心管理人员及核心技术/业务人员，总人数为 165 人。首次授予股票期权数量 1,540 万份，行权价格 5.71 元/股；本次授予限制性股票数量 300 万股，授予价格为 2.86 元/股。

2022 年 6 月 13 日，公司第七届董事会第十七次会议和第七届监事会第十二次会议审议通过了《关于向 2022 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》《关于调整 2022 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》。同意向符合条件的 159 名激励对象首次授予 1,534 万份股票期权，行权价格为 5.71 元/股；同意向符合条件的 9 名激励对象授予 300 万股限制性股票，授予价格为 2.86 元/股。同日，公司独立董事就本次授予的上述事项发表了明确同意的独立意见。

综上，本所律师认为，本次激励计划首次授予股票期权与限制性股票的授予对象、授予数量及授予（行权）价格符合《管理办法》等法律法规及《激励计划（草案）》的相关规定。

（三）本次激励计划首次授予的授予条件

根据《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定，公司向激励对象首次授予股票期权与限制性股票时，应同时满足下列授予条件：

1、公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行

利润分配的情形；

- (4) 法律法规规定不得实行股权激励的；
- (5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

- (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的；
- (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

根据公司提供的相关文件并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司及激励对象均未出现前述不得被授予股票期权与限制性股票的情形。据此，本所律师认为，本次激励计划首次授予的授予条件已经满足。

四、本次激励计划的信息披露

经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，公司已按照《管理办法》等法律、法规、规范性文件的要求，履行了现阶段必要的信息披露义务。随着本次激励计划的进展，公司还应按照法律、法规、规范性文件的相关规定，继续履行相关的信息披露义务。

五、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司就本次激励计划调整及首次授予事项已经取得现阶段必要的批准与授权；首次授予的授予日、授予对象、授予数量及授予（行权）价格均符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；首次授予的授予条件已经满足。公司已按照相关规定要求履行了截至本法律意见书出具之日应当履行的信息披露义务，尚需根据《管理办法》等法律法规的规定继续履行信息披露义务并向证券登记结算机构办理有关登记结算事宜。



本法律意见书一式叁份，每份具有同等法律效力。经本所负责人、经办律师签字及本所盖章后，本法律意见书生效。

（以下无正文）



（本页无正文，为《浙江天册（深圳）律师事务所关于深圳市芭田生态工程股份有限公司 2022 年股票期权与限制性股票激励计划调整及首次授予事项的法律意见书》之签字盖章页）

浙江天册（深圳）律师事务所（盖章）

单位负责人：_____

叶剑荣

经办律师：_____

曾浩波

经办律师：_____

康健

二〇二二年六月十三日