

北京市通商（深圳）律师事务所

关于

惠州市华阳集团股份有限公司 2020 年股票期权与限制性股  
票激励计划

第二个解除限售期解除限售条件成就及回购注销部分限制  
性股票的  
法律意见书

二〇二二年七月

通商律師事務所  
COMMERCE & FINANCE LAW OFFICES

## 目 录

一、 本次解锁和回购注销事项的批准与授权.....	4
二、 本次激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的具体情况.....	7
三、 本次回购注销部分限制性股票的具体情况.....	10
四、 结论意见 .....	11

## 通商律師事務所

COMMERCE & FINANCE LAW OFFICES

中国深圳市南山区海德三道航天科技广场 A 座 23 层 518067

23/F, Building A, CASC Plaza, Haide 3rd Road

Nanshan District, Shenzhen 518067, China

电话 Tel: +86 755 8351 7570 传真 Fax: +86 755 8351 5502

电邮 Email: shenzhen@tongshang.com 网址 Web: www.tongshang.com

### 北京市通商（深圳）律师事务所

## 关于惠州市华阳集团股份有限公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划

### 第二个解除限售期解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票的法律意见书

致：惠州市华阳集团股份有限公司

北京市通商（深圳）律师事务所（以下简称“**本所**”或“**我们**”）接受惠州市华阳集团股份有限公司（以下简称“**华阳集团**”、“**上市公司**”或“**公司**”）委托，作为其 2020 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“**本计划**”或“**本次激励计划**”）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国证券法》（以下简称“**《证券法》**”）、《中华人民共和国公司法》（以下简称“**《公司法》**”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“**中国证监会**”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“**《管理办法》**”）等法律、行政法规、部门规章及规范性文件和《惠州市华阳集团股份有限公司章程》（以下简称“**《公司章程》**”）、《惠州市华阳集团股份有限公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“**《2020 年激励计划》**”）、《惠州市华阳集团股份有限公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“**《2020 年考核办法》**”）的有关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就公司本次激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票所涉相关事项（以下简称“**本次解锁和回购注销事项**”）出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、行政法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本次激励计划的有关的文件资料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1. 本所律师在工作过程中，已得到公司的保证：即公司向本所律师提供的资料均为真实、准确、完整的原始书面资料或副本资料，资料副本或复印件与其原始资料或原件一致；所有文件的签名、印章均是真实的，且该等文件中所述事实均为真实、准确和完整的，不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏；不存在应提供而未提供的任何有关重要文件或应披露而未披露的任何有关重要事实。
2. 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者已经存在的事实和《公司法》、《证券法》等国家现行法律、行政法规、规范性文件和中国证监会的有关规定发表法律意见。
3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、公司或者其他有关单位出具的证明文件、主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。
4. 本所及经办律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。
5. 本法律意见书仅就与本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计等专业事项和境外法律事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和公司的说明予以引述。
6. 本所律师同意将本法律意见书作为本次激励计划所必备的法定文件。
7. 本法律意见书仅供本次激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

本所律师根据《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、行政法规和规范性文件以及《公司章程》等有关规定出具如下法律意见：

## 一、本次解锁和回购注销事项的批准与授权

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，本次解锁和回购注销事项已履行的批准、授权情况如下：

- (一) 2020年4月29日,公司第三届董事会第四次会议审议通过了《关于公司<2020年股票期权与限制性股票激励计划(草案)及摘要>的议案》、《关于公司<2020年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》,同日,公司第三届监事会第四次会议审议相关议案并对本次激励计划的激励对象名单进行核实,公司独立董事就本次激励计划发表了同意的独立意见。
- (二) 2020年4月30日,在公司官网上对拟首次授予激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为自2020年4月30日起至2020年5月10日止,在公示期间,公司监事会及人力资源部未收到任何异议。监事会结合公示情况对拟首次授予激励对象相关信息进行了核查。
- (三) 2020年5月21日,公司2019年年度股东大会审议并通过了《关于公司<2020年股票期权与限制性股票激励计划(草案)及摘要>的议案》、《关于公司<2020年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》。
- (四) 2020年6月12日,公司第三届董事会第五次会议和第三届监事会第五次会议审议通过了《关于调整2020年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》及《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,公司监事会发表了核查意见。
- (五) 2020年10月28日,公司第三届董事会第九次会议和第三届监事会第八次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,公司监事会发表了核查意见。
- (六) 2020年10月29日,在公司官网上对拟预留授予激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为自2020年10月29日起至2020年11月7日止,在公示期间,公司监事会及人力资源部未收到任何异议。监事会结合公示情况对拟预留授予激励对象相关信息进行了核查。
- (七) 2021年6月2日,公司第三届董事会第十一次会议和第三届监事会第十次会议审议通过了《关于调整2020年股票期权与限制性股票激

励计划股票期权行权价格和限制性股票回购价格的议案》、《关于注销 2020 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分股票期权的议案》及《关于 2020 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会发表了核查意见。

(八) 2021 年 7 月 6 日，公司第三届董事会第十二次会议和第三届监事会第十一次会议审议通过了《关于 2020 年股票期权与限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于回购注销 2020 年股票期权与限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会发表了核查意见。2021 年 9 月 10 日，公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过了《关于回购注销 2020 年股票期权与限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

(九) 2021 年 10 月 18 日，公司第三届董事会第十五次会议和第三届监事会第十四次会议审议通过了《关于注销 2020 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予部分股票期权的议案》及《关于 2020 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会发表了核查意见。

(十) 2022 年 5 月 31 日，公司第三届董事会第十九次会议和第三届监事会第十八次会议审议通过了《关于调整股权激励计划股票期权行权价格和限制性股票回购价格的议案》、《关于注销 2020 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分股票期权的议案》及《关于 2020 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会发表了核查意见。

(十一) 2022 年 7 月 5 日，公司第三届董事会第二十次会议和第三届监事会第十九次会议审议通过了《关于回购注销 2020 年股票期权与限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》、《关于 2020 年股票期权与限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会发表了核查意见。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司就本次解锁和回购注销事项已经取得现阶段必要的批准与授权，符合《2020 年激励计划》及《管理办法》的相关规定。

## 二、本次激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的具体情况

### (一) 本次激励计划限制性股票第二个限售期即将届满

根据《2020 年激励计划》的相关规定，限制性股票第二个解除限售期自限制性股票上市之日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票上市之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，可申请解除限售所获总量的 30%。授予限制性股票上市日为 2020 年 7 月 15 日，第二个限售期将于 2022 年 7 月 14 日届满。

### (二) 本次激励计划行权条件成就情况

#### 1、根据《2020 年激励计划》的规定，激励对象已获授的限制性股票解除限售，需满足以下条件：

公司未发生以下任一情形：（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；（4）法律法规规定不得实行股权激励的；（5）中国证监会认定的其他情形。

经查公司的公告，并经公司确认，截至本法律意见书出具之日，公司未发生上述情形。

#### 2、根据《2020 年激励计划》的规定，激励对象已获授的限制性股票解除限售，需满足以下条件：

激励对象未发生以下任一情形：（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；（6）

中国证监会认定的其他情形。

根据公司和激励对象的确认，截至本法律意见书出具之日，激励对象未发生上述情形。

3、根据《2020年激励计划》的规定，激励对象已获授的限制性股票第二个解除限售期解除限售，公司需满足下列业绩考核要求：

1) 以2019年净利润值为基数，2021年净利润增长率不低于40%。

注：上述“净利润”指标计算以未扣除股权激励成本前的归属于上市公司股东的净利润。

2) 激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量与其所属总部/下属公司当年的绩效相关，根据总部/下属公司当年绩效确定总部/下属公司可解除限售系数（M）。总部/下属公司绩效完成率达到100%及以上，则M=1，完成率低于60%，则M=0，完成率介于60%（含60%）与100%之间，届时由公司总裁办公会确定M。

根据公司公告、提供的资料，公司2021年未扣除股权激励成本前的归属于上市公司股东的净利润为31,513.38万元，相比2019年，2021年净利润增长率为323.04%；2021年度，除一家下属公司绩效完成率低于60%，M=0外，总部/下属公司绩效完成率达到100%及以上，M=1。

4、根据《2020年激励计划》的规定，激励对象已获授的限制性股票解除限售，激励对象的个人业绩需满足以下考核要求：

公司对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，根据下表确定激励对象行权的比例：

个人年底考核得分 (X)	X≥90	90>X≥80	80>X≥60	X<60
考核结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）
个人可行权/系数 (N)	1.0		0.5	0

若各年度公司业绩考核达标，激励对象个人当年实际可解除限售额度=个人当年计划可解除限售额度×总部/下属公司可解除限



售系数(M) ×个人可解除限售系数(N)。激励对象当年不能解除限售的限制性股票,由公司回购注销。

根据公司确认的考核结果,除6名激励对象离职及18名激励对象因所在下属公司绩效考核不达标,不得解除限售外,其余314名激励对象考核结果均为B级及以上,满足100%解除限售条件。

### (三) 本次解除限售安排

- 1、本次可解除限售的激励对象人数为:314人。
- 2、本次可解除限售的限制性股票数量为:816,758股,占截至2022年7月4日公司总股本的0.17%。
- 3、本次限制性股票可解除限售具体情况如下:

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (股)	本次可解除限售的数量 (股)	剩余未解除限售的数量 (股)	本次可解除限售数量占授予的限制性股票数量的比例
刘斌	副总裁	160,000	48,000	64,000	30%
何承军	财务负责人	15,000	4,500	6,000	30%
李翠翠	董事会秘书	30,000	9,000	12,000	30%
中层管理人员、技术 (业务)骨干人员 (311人)		2,517,527	755,258	1,007,011	30%
合计(314人)		2,722,527	816,758	1,089,011	30%

注:公司高级管理人员所持激励限售股份解除限售后,将根据《公司法》、《深圳证券交易所上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理业务指引》等相关法律法规的规定执行。

综上,本所律师认为,公司本次激励计划限制性股票第二个限售期于2022年7月14日届满后,《2020年激励计划》规定的本次激励计划限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已经成就,本次解除限售的具体情况符合《2020年激励计划》、《管理办法》的相关规定。

### 三、本次回购注销部分限制性股票的具体情况

#### (一) 本次回购注销的原因和数量

##### 1、部分激励对象离职

根据《2020年激励计划》的规定，激励对象因个人原因与公司/下属公司解除雇佣关系或劳务关系而离职的，自离职之日起，激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销，已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司授予价格回购注销。激励对象发生职务变更，但仍在公司/下属公司内任职的，其获授的股票期权及限制性股票完全按照职务变更前本计划规定的程序进行；但是，激励对象因不能胜任岗位工作、触犯法律、违反执业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前列原因导致公司/下属公司解除与激励对象雇佣关系或劳务关系的，自情况发生之日，激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销，激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司授予价格回购注销。

根据公司提供的资料，本次激励计划授予限制性股票的6名原激励对象因上述情况离职已不具备激励对象资格，上述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计29,820股将予以回购注销。

##### 2、一家下属公司第二个解除限售期绩效考核未达成

根据《2020年激励计划》的规定，激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量与其所属总部/下属公司当年的绩效相关，根据总部/下属公司当年绩效确定总部/下属公司可行权系数（M）。总部/下属公司绩效完成率达到100%及以上，则M=1，完成率低于60%，则M=0，完成率介于60%（含60%）与100%之间，届时由公司总裁办公会确定M。激励对象当年不能解除限售的限制性股票，由公司回购注销。

根据公司提供的资料，公司一家下属公司未达成第二个解除限售期绩效考核指标，其所属的18名激励对象已授予但尚未解锁的41,160股将予以回购注销。

综上，本次拟回购注销限制性股票合计70,980股，占授予限制性股

票总量的 2.45%，占公司截止 2022 年 7 月 4 日总股本的 0.01%。

(二) 关于本次回购注销的价格

根据公司于 2022 年 5 月 31 日召开的第三届董事会第十九次会议和第三届监事会第十八次会议审议通过了《关于调整股权激励计划股票期权行权价格和限制性股票回购价格的议案》，公司限制性股票回购价格由 6.45 元/股调整为 6.25 元/股。

根据上述情况，本次限制性股票回购注销的价格为 6.25 元/股。

(三) 回购资金来源

本次回购限制性股票总金额为 443,625 元，均为公司自有资金。

综上，本所律师认为，公司本次回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票事宜符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及《2020 年激励计划》等的相关规定。

#### 四、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日：

公司就本次解锁和回购注销事项已经取得现阶段必要的批准与授权；

公司本次激励计划限制性股票第二个限售期于 2022 年 7 月 14 日届满后，限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已经成就，本次解除限售的具体情况符合《2020 年激励计划》、《管理办法》的相关规定，合法有效。公司尚需就前述解锁事宜办理必要手续和履行必要的信息披露义务；

本次回购注销部分限制性股票的数量及价格的确定，符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及《2020 年激励计划》的有关规定；公司本次回购注销事宜已经公司董事会批准，尚需股东大会审议通过，公司尚需办理相关变更、注销股份及其他相关手续及履行信息披露义务。

本法律意见书正本一式三份，经本所律师签字并加盖公章后生效。

(下接签署页)

（本页无正文，为《北京市通商（深圳）律师事务所关于惠州市华阳集团股份有限公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票的法律意见书》的签署页）

北京市通商(深圳)律师事务所(章)

经办律师：\_\_\_\_\_

刘 问

经办律师：\_\_\_\_\_

胡燕华

负 责 人：\_\_\_\_\_

刘 问

2022 年 7 月 5 日