

海通证券股份有限公司
关于
武汉凡谷电子技术股份有限公司
2021年限制性股票激励计划
第一个限售期解除限售条件成就
之
独立财务顾问报告



(上海市广东路 689 号)

二〇二二年八月

目 录

第一章 释义	3
第二章 声明	5
第三章 基本假设	6
第四章 独立财务顾问意见	7
一、本次激励计划已履行的相关审批程序	7
二、本次激励计划内容与已披露的激励计划存在差异的说明	8
三、本次激励计划第一个限售期解除限售条件成就的说明	9
四、本次可解除限售的激励对象及可解除限售的限制性股票数量	10
五、结论性核查意见	11

第一章 释义

在本独立财务顾问报告中，除非另有所指，下列词语具有如下含义：

本独立财务顾问报告、本报告	指	海通证券股份有限公司关于武汉凡谷电子技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划第一个限售期解除限售条件成就之独立财务顾问报告
本激励计划、本计划	指	武汉凡谷电子技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划
《考核管理办法》	指	《武汉凡谷电子技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
本独立财务顾问、独立财务顾问、海通证券	指	海通证券股份有限公司
武汉凡谷、公司	指	武汉凡谷电子技术股份有限公司
限制性股票	指	根据本计划，激励对象有权获授或购买的附限制性条件的武汉凡谷人民币普通股（A 股）股票
激励对象	指	本计划规定的符合授予限制性股票资格的人员
授予价格	指	根据本计划，公司向激励对象授予限制性股票时所确定的、激励对象认购公司股票的价格
授予日	指	本计划获准实施后，公司向激励对象授予限制性股票、激励对象认购限制性股票的日期
限售期	指	激励对象根据本计划认购的限制性股票被禁止转让的期间
解除限售	指	在限售期满后，满足本计划规定的解除限售条件的，激励对象申请其持有的限制性股票解除限售并上市流通
解除限售期	指	激励对象可申请其持有的限制性股票解除限售的期间
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所	指	深圳证券交易所
股东大会	指	武汉凡谷电子技术股份有限公司股东大会
董事会	指	武汉凡谷电子技术股份有限公司董事会

监事会	指	武汉凡谷电子技术股份有限公司监事会
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所股票上市规则》（2022年修订）
《公司章程》	指	《武汉凡谷电子技术股份有限公司章程》
元	指	人民币元

注：1、本报告所引用的财务数据和财务指标，如无特殊说明指合并报表口径的财务数据和根据该类财务数据计算的财务指标；

2、本报告中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

第二章 声明

海通证券接受委托，担任武汉凡谷本次限制性股票激励计划的独立财务顾问并出具本报告。本独立财务顾问报告是根据《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件的有关规定，在武汉凡谷提供有关资料的基础上，发表独立财务顾问意见，以供武汉凡谷全体股东及有关各方参考。

（一）本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由武汉凡谷提供，武汉凡谷已向独立财务顾问保证：所提供的出具本独立财务顾问报告所依据的所有文件和材料合法、真实、准确、完整、及时，不存在任何遗漏、虚假或误导性陈述，并对其合法性、真实性、准确性、完整性、及时性负责。

（二）本独立财务顾问仅就本次限制性股票激励计划调整及授予事项对武汉凡谷股东是否公平、合理，对股东的权益和上市公司持续经营的影响发表意见，不构成对武汉凡谷的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

（三）本独立财务顾问未委托和授权任何其它机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中列载的信息和对本报告做任何解释或者说明。

（四）本独立财务顾问提请上市公司全体股东认真阅读上市公司公开披露的关于本次限制性股票激励计划的相关信息。

（五）本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对上市公司全体股东尽责的态度，依据客观公正的原则，对本激励计划的调整及授予事项进行了尽职调查义务，在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对报告的真实性和完整性承担责任。

第三章 基本假设

本独立财务顾问所发表的本独立财务顾问报告，系建立在下列假设基础上：

- （一）国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化；
- （二）本独立财务顾问所依据的资料具备真实性、准确性、完整性和及时性；
- （三）武汉凡谷对本激励计划所出具的相关文件真实、可靠；
- （四）本激励计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效批准，并最终能够如期完成；
- （五）本激励计划涉及的各方能够诚实守信地按照本计划及相关协议条款全面履行所有义务；
- （六）无其他不可预计和不可抗拒因素造成的重大不利影响。

第四章 独立财务顾问意见

一、本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2021年4月25日，公司召开第七届董事会第二次会议和第七届监事会第二次会议，审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。同时，第七届董事会第二次会议审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》《关于召开2020年年度股东大会的议案》，公司独立董事对此事项发表了独立意见，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告，律师事务所出具了法律意见书。

2、2021年4月27日至2021年5月10日，公司对本次激励计划激励对象的姓名及职务通过公司内部OA办公系统在公司内部进行了公示，在公示期间，公司监事会未收到任何异议或不良反映。2021年5月13日，公司披露了《监事会关于2021年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，并于同日披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

3、2021年5月18日，公司召开2020年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

4、2021年6月7日，公司召开第七届董事会第三次（临时）会议和第七届监事会第三次（临时）会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，公司独立董事对上述议案发表了独立意见，公司监事会发表了核查意见，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告，律师事务所出具了法律意见书。

5、2021年6月30日，公司完成了本次激励计划的授予登记工作，向118名激励对象授予3,162,000股限制性股票，授予价格为6.05元/股。

6、2022年3月28日，公司召开第七届董事会第九次会议和第七届监事会第

六次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司独立董事对上述议案发表了独立意见，公司监事会发表了核查意见，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告，律师事务所出具了法律意见书。

7、2022年4月20日，公司召开2021年年度股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。

8、2022年4月21日，公司披露了《关于回购注销限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》。

9、2022年5月30日，公司披露了《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》。

10、2022年8月8日，公司召开第七届董事会第十一次会议和第七届监事会第八次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划第一个限售期解除限售条件成就的议案》，公司独立董事对上述议案发表了独立意见，公司监事会发表了核查意见，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告，律师事务所出具了法律意见书。

经核查，本独立财务顾问认为：截至本报告出具日，武汉凡谷本次激励计划第一个限售期解除限售条件成就事项已经履行必要的决策程序，并已取得必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《考核管理办法》的有关规定。

二、本次激励计划内容与已披露的激励计划存在差异的说明

公司于2022年3月28日召开的第七届董事会第九次会议、第七届监事会第六次会议以及2022年4月20日召开的2021年年度股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，鉴于原4名激励对象已从公司或子公司离职，公司回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票85,000股，注销完成后，授予限制性股票的激励对象由118名调整为114名，授予限制性股票数量由3,162,000股调整为3,077,000股。公司于2022年5月27日在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司已办理完成上述限制性股票回购注销手续，具体内容详见公司于2022年5月30日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于部分限

制性股票回购注销完成的公告》（公告编号 2022-034）。

除上述调整以外，本次实施的限制性股票激励计划与已披露的激励计划不存在差异。

三、本次激励计划第一个限售期解除限售条件成就的说明

1、关于限售期届满的说明

本激励计划授予的限制性股票的限售期分别为自授予登记完成日起 12 个月、24 个月。解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售期安排	解除限售时间	解除限售数量占获授限制性股票数量比例
第一个解除限售期	自授予登记完成日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自授予登记完成日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

本激励计划授予日为 2021 年 6 月 7 日，登记完成日为 2021 年 6 月 30 日。本激励计划限制性股票的第一个限售期已于 2022 年 6 月 29 日届满，可以解除限售数量占获授限制性股票数量的 50%。

2、限售期解除限售条件成就的说明

解除限售条件	是否达到第一个限售期解除限售条件的说明
1、公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定不能实行限制性股票激励计划的其他情形。	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。

<p>2、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 成为公司独立董事和监事；</p> <p>(2) 成为单独或合计持有上市公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；</p> <p>(3) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(4) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(5) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(6) 具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(7) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(8) 中国证监会认定不得参与限制性股票激励计划的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>						
<p>3、公司层面业绩考核要求：</p> <p>激励对象每次解除限售时，公司必须满足如下业绩条件：</p> <table border="1" data-bbox="256 920 1018 1140"> <thead> <tr> <th data-bbox="256 920 523 994">解除限售期安排</th> <th data-bbox="523 920 1018 994">解除限售条件</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="256 994 523 1068">第一个解除限售期</td> <td data-bbox="523 994 1018 1068">2021 年净利润不低于人民币 2.2 亿元</td> </tr> <tr> <td data-bbox="256 1068 523 1140">第二个解除限售期</td> <td data-bbox="523 1068 1018 1140">2022 年净利润不低于人民币 2.7 亿元</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上述“净利润”指标以公司经审计合并报表的归属于上市公司股东的净利润为计算依据。</p>	解除限售期安排	解除限售条件	第一个解除限售期	2021 年净利润不低于人民币 2.2 亿元	第二个解除限售期	2022 年净利润不低于人民币 2.7 亿元	<p>经审计，2021 年度，公司合并报表归属于上市公司股东的净利润为 227,718,903.92 元，达到了业绩指标的考核要求，满足第一个限售期解除限售的业绩考核条件。</p>
解除限售期安排	解除限售条件						
第一个解除限售期	2021 年净利润不低于人民币 2.2 亿元						
第二个解除限售期	2022 年净利润不低于人民币 2.7 亿元						
<p>4、个人层面业绩考核要求：</p> <p>激励对象个人绩效考评结果按照 A（优秀）、B（优良）、C（合格）和 D（待改进）四个考核等级进行归类，若激励对象任一考核周期考核结果为 D 级，则相对应的当期限制性股票将不予以解除限售，激励对象当年未能解除限售部分的限制性股票由公司按照授予价格回购注销。</p>	<p>本次可解除限售的 114 名激励对象 2021 年度绩效考核结果均为优秀、优良或合格，满足解除限售条件。</p>						

综上所述，本财务顾问认为：公司 2021 年限制性股票激励计划第一个限售期已届满，相应的解除限售条件已经成就。

四、本次可解除限售的激励对象及可解除限售的限制性股票数量

- 1、本次可解除限售的激励对象人数：114 人。
- 2、本次可解除限售的限制性股票数量：1,538,500 股，占公司目前总股本的 0.23%。
- 3、本次限制性股票解除限售具体情况如下：

单位：股

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量	本次可解除限售的股票数量	本次解除限售股票数量占公司目前总股本的比例(%)	剩余未解除限售的限制性股票数量
1	杨红	董事长	300,000	150,000	0.02	150,000
2	夏勇(原董事、总裁)	战略规划总监	180,000	90,000	0.01	90,000
3	其他(公司核心技术人员及核心管理人员)112人		2,597,000	1,298,500	0.19	1,298,500
合计			3,077,000	1,538,500	0.23	1,538,500

注：上表合计数与各明细数直接相加之和在尾数上存在的差异是由于四舍五入所造成。

上述激励对象中的公司董事及离任高级管理人员所持限制性股票解除限售后，将按照《公司法》《证券法》《上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第10号——股份变动管理》《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关法律法规的规定执行。

五、结论性核查意见

本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，武汉凡谷本次限制性股票解除限售相关事项已经履行相关审批程序，本激励计划第一个限售期解除限售条件已经成就，解除限售事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《考核管理办法》的有关规定。

(以下无正文)

（本页无正文，为《海通证券股份有限公司关于武汉凡谷电子技术股份有限公司2021年限制性股票激励计划第一个限售期解除限售条件成就之独立财务顾问报告》之盖章页）

海通证券股份有限公司

2022年8月8日