

证券代码：002714

证券简称：牧原股份

公告编号：2022-170

优先股代码：140006

优先股简称：牧原优 01

债券代码：127045

债券简称：牧原转债

## 牧原食品股份有限公司

### 关于 2022 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要

#### 修订说明的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

牧原食品股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 12 月 12 日召开公司第四届董事会第十五次会议审议通过了《关于修改公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要部分条款的议案》，公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要修订的具体内容如下：

章节	修订前	修订后
第六章限制性股票激励计划的时间安排	<p>二、本激励计划的授予日</p> <p>……</p> <p>不得在下列期间内对激励对象授出限制性股票：</p> <p>1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；</p> <p>2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；</p> <p>3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日内；</p> <p>4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。</p> <p>……</p>	<p>二、本激励计划的授予日</p> <p>……</p> <p>不得在下列期间内对激励对象授出限制性股票：</p> <p>1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；</p> <p>2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；</p> <p>3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日内；</p> <p>4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。</p> <p>如未来相关法律、行政法规、部门规</p>

章节	修订前	修订后
		<p>章或规范性文件发生变化,以新的要求为准。</p> <p>.....</p>
第八章限制性股票的授予与解除限售条件	<p><b>二、限制性股票的解除限售条件</b></p> <p>(三) 公司层面业绩考核</p> <p>.....</p> <p>只有公司满足各年度业绩考核目标,所有激励对象对应考核年度的限制性股票方可解除限售。公司如未满足当年度业绩考核目标的,所有激励对象对应考核年度的限制性股票均不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格加上同期银行存款利息之和。</p> <p>.....</p> <p>预留部分的业绩考核</p> <p>.....</p> <p>公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格加上同期银行存款利息之和。</p> <p>.....</p> <p>(四) 个人层面绩效考核</p> <p>.....</p> <p>激励对象个人当年实际解除限售额度=考核结果对应的解除限售比例×个人当年计划解除限售额度。激励对象考核当年未解除限售的限制性股票,由公司回购注销,回购价格为授予价格加上同期银行存款利息之和。</p>	<p><b>二、限制性股票的解除限售条件</b></p> <p>(三) 公司层面业绩考核</p> <p>.....</p> <p>只有公司满足各年度业绩考核目标,所有激励对象对应考核年度的限制性股票方可解除限售。公司如未满足当年度业绩考核目标的,所有激励对象对应考核年度的限制性股票均不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格加上同期银行<b>活期</b>存款利息之和。</p> <p>.....</p> <p>预留部分的业绩考核</p> <p>.....</p> <p>公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格加上同期银行<b>活期</b>存款利息之和。</p> <p>.....</p> <p>(四) 个人层面绩效考核</p> <p>.....</p> <p>激励对象个人当年实际解除限售额度=考核结果对应的解除限售比例×个人当年计划解除限售额度。激励对象考核当年未解除限售的限制性股票,由公司回购注销,回购价格为授予价格加上同期银行<b>活期</b>存款利息之和。</p>

章节	修订前	修订后
第十二章 公司、激励对象各自的权利义务		<p><b>二、激励对象的权利与义务</b></p> <p><b>新增：（九）激励对象承诺，获授的限制性股票在解除限售后仍遵守公司股权管理规定。</b></p>
第十三章 公司、激励对象发生变化时的处理	<p><b>一、公司情况发生变化</b></p> <p>（一）公司出现下列情形之一的，本激励计划终止实施，激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格加上同期银行存款利息之和回购注销：</p> <p>.....</p>	<p><b>一、公司情况发生变化</b></p> <p>（一）公司出现下列情形之一的，本激励计划终止实施，激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格加上同期银行<b>活期</b>存款利息之和回购注销：</p> <p>.....</p>
	<p><b>二、激励对象个人情况发生变化</b></p> <p>（一）激励对象如因出现以下情形之一而失去参与本计划的资格，激励对象已解除限售的权益继续有效，已获授但尚未解除限售的限制性股票将由公司以授予价格加上同期银行存款利息之和回购后注销：</p> <p>.....</p> <p>（四）激励对象因辞职、公司裁员而不在公司担任相关职务，董事会可以决定对激励对象根据本计划在情况发生之日，对激励对象在绩效考核年度内因考核合格但尚未解除限售的限制性股票可继续保留，其余未获准解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上同期银行存款利息之和，离职前需缴纳完毕限制性股票已解锁部分的个人所得税。</p>	<p><b>二、激励对象个人情况发生变化</b></p> <p>（一）激励对象如因出现以下情形之一而失去参与本计划的资格，激励对象已解除限售的权益继续有效，已获授但尚未解除限售的限制性股票将由公司以授予价格加上同期银行<b>活期</b>存款利息之和回购后注销：</p> <p>.....</p> <p>（四）激励对象因辞职、公司裁员而不在公司担任相关职务，董事会可以决定对激励对象根据本计划在情况发生之日，对激励对象在绩效考核年度内因考核合格但尚未解除限售的限制性股票可继续保留，其余未获准解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上同期银行<b>活期</b>存款利息之和，离职前需缴纳完毕限制性股票已解锁部分的个人所得税。</p>

章节	修订前	修订后
第十三章 公司、激励对象发生变化时的处理		<p>二、激励对象个人情况发生变化</p> <p>新增：（五）激励对象退休</p> <p>激励对象退休返聘的，其已获授的限制性股票将完全按照退休前本计划规定的程序进行。激励对象不与公司继续签订聘用协议的，其已解除限售股票不作处理，已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司授予价格加上同期银行活期存款利息之和进行回购注销，离职前需缴纳完毕限制性股票已解禁部分的个人所得税。</p>
	<p>二、激励对象个人情况发生变化</p> <p>（五）激励对象因丧失劳动能力而离职，应分以下两种情况处理：</p> <p>1、当激励对象因工伤丧失劳动能力而离职时，在情况发生之日，限制性股票将完全按照丧失劳动能力前本计划规定的程序进行，其个人绩效考核条件不再纳入解除限售条件，离职前需缴纳完毕限制性股票已解锁部分的个人所得税。</p> <p>2、当激励对象非因工伤丧失劳动能力而离职时，在情况发生之日，对激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上同期银行存款利息之和，离职前需缴纳完毕限制性股票已解锁部分的个人所得税。</p> <p>（六）激励对象身故的，应分以下两种情况处理：</p>	<p>二、激励对象个人情况发生变化</p> <p>（六）激励对象因丧失劳动能力、身故等客观原因导致劳动关系终止，由薪酬与考核委员会根据具体情况进行评定后，按照以下方式处理：</p> <p>1、激励对象已获授的限制性股票根据其个人绩效考核结果、公司层面业绩考核结果及其他解除限售条件确定解除限售比例；</p> <p>2、激励对象已获授但未能解除限售的限制性股票，由公司授予价格加上同期银行活期存款利息之和回购注销。</p>

章节	修订前	修订后
	<p>1、激励对象若因执行职务身故的，在情况发生之日，对激励对象的股票期权与限制性股票将由其指定的财产继承人或法定继承人代为持有，并按照身故前本计划规定的程序进行，其个人绩效考核条件不再纳入解除限售条件，继承人在继承之前需缴纳完毕限制性股票已解锁部分的个人所得税。</p> <p>2、激励对象若因其他原因身故的，在情况发生之日，对激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上同期银行存款利息之和，继承人在继承之前需缴纳完毕限制性股票已解锁部分的个人所得税。</p>	

除上述修订内容外，公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的其他内容不变。

特此公告。

牧原食品股份有限公司

董 事 会

2022年12月13日