

北京市金杜律师事务所

关于晶澳太阳能科技股份有限公司

2020年股票期权与限制性股票激励计划注销部分股票期权及回购注销部分已授予  
限制性股票、2022年股票期权与限制性股票激励计划注销部分股票期权相关事项  
之

法律意见书

致：晶澳太阳能科技股份有限公司

北京市金杜律师事务所(以下简称“本所”)接受晶澳太阳能科技股份有限公司(以下简称“公司”或“晶澳科技”)的委托,作为其2020年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称“2020年激励计划”)、2022年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称“2022年激励计划”,与2020年激励计划合称“激励计划”)的专项法律顾问,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、深圳证券交易所(以下简称“深交所”)《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件(以下简称“法律法规”)和《晶澳太阳能科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的有关规定,就公司第六届董事会第四次会议审议通过的注销2020年激励计划部分已授予但尚未行权的股票期权、回购注销2020年激励计划部分已授予但尚未解除限售的限制性股票(以下简称“2020年激励计划注销及回购注销”)及注销2022年激励计划部分已授予但尚未行权的股票期权(以下简称“2022年激励计划注销”,与2020年激励计划注销及回购注销合称“本次注销及回购注销”)涉及的相关事项,出具本法律意见书。

本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所仅就与公司激励计划相关的法律问题发表意见，且仅根据中华人民共和国境内（为本法律意见书之目的，不包括中国香港特别行政区、中国澳门特别行政区和中国台湾地区，以下简称“中国境内”）现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国境外法律发表法律意见。本所不对激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

本法律意见书的出具已得到公司如下保证：

1. 公司已经向本所及经办律师提供了为出具本法律意见书所要求公司提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明；

2. 公司提供给本所及经办律师的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致。

对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的说明或证明文件出具法律意见。

本法律意见书仅供公司为实施激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。本所同意公司在其为实施激励计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

本所按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，现出具法律意见如下：

## 一、 本次注销及回购注销的批准与授权

### (一) 2020 年激励计划注销及回购注销的批准和授权

根据公司提供的董事会决议、监事会决议、独立董事意见、股东大会决议、《晶澳太阳能科技股份有限公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2020 年激励计划（草案）》”）、《晶澳太阳能科技股份有限公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《2020 年激励计划（草案修订稿）》”）等相关文件，截至本法律意见书出具日，为实施 2020 年激励计划注销及回购注销，公司已履行下列程序：

1. 2020 年 3 月 1 日，公司第五届董事会薪酬与考核委员会拟定了《激励计划（草案）》，并同意提交公司第五届董事会第四次会议审议。

2. 2020 年 3 月 4 日，公司第五届董事会第四次会议审议通过《关于公司〈2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2020 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等相关议案，公司关联董事对上述议案回避表决。

3. 2020 年 3 月 4 日，公司独立董事发表独立意见，认为：“公司实施股权激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，增强公司管理团队和核心技术（业务）骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益”，公司 2020 年激励计划所确定的激励对象“均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司股票期权与限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效”，“我们一致同意公司实行本次激励计划”，“并同意将相关议案提交公司股东大会进行审议”。

4. 2020 年 3 月 4 日，公司第五届监事会第二次会议审议通过《关于公司〈2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2020 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》。

5. 2020 年 3 月 12 日，公司第五届董事会薪酬与考核委员会拟定了《激励

计划（草案修订稿）》，并同意提交公司第五届董事会第五次会议审议。

6. 2020年3月12日，公司第五届董事会第五次会议审议通过《关于公司<2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2020年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等相关议案，公司关联董事对上述议案回避表决。

7. 2020年3月12日，公司独立董事发表独立意见，认为：“《激励计划（草案修订稿）》更有利于公司的持续健康发展，有利于健全公司的长效激励机制，进一步完善公司治理结构，不存在损害公司及全体股东利益的情形。公司2020年股票期权与限制性股票激励计划的激励对象均符合法律、法规和规范性文件所规定的激励对象条件。因此，我们一致同意公司实施本次股权激励计划。”

8. 2020年3月12日，公司第五届监事会第三次会议审议通过《关于公司<2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2020年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》。

9. 2020年3月5日至2020年3月14日，公司对2020年激励计划激励对象信息进行了内部公示。2020年3月19日，公司公告了《监事会关于2020年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的审核及公示情况说明》，认为：“本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。”

10. 2020年3月30日，公司2020年第三次临时股东大会审议通过了《关于公司<2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2020年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。独立董事向全体股东公开征集了委托投票权。

11. 2020年3月30日，公司第五届董事会第八次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》。

12. 2020年3月30日，公司独立董事发表独立意见，认为：“同意公司2020

年股票期权与限制性股票激励计划股票期权的首次授予日为 2020 年 3 月 30 日，并同意向符合授予条件的 110 名激励对象授予 1,655.23 万份股票期权。”

13. 2020 年 3 月 30 日，公司第五届监事会第五次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，认为：“同意公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权首次授予日为 2020 年 3 月 30 日，并同意向符合授予条件的 110 名激励对象授予 1,655.23 万份股票期权。”

14. 2020 年 4 月 27 日，公司第五届董事会第十次会议审议通过了《关于调整 2020 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，董事会同意对 2020 年激励计划首次授予限制性股票激励对象人数及授予权益数量进行调整，调整后，限制性股票首次授予的激励对象人数由 456 人调整为 440 人，限制性股票首次授予总量由 954.57 万股调整为 952.97 万股；同意确定 2020 年 4 月 28 日为首次授予日，授予 440 名激励对象 952.97 万股限制性股票。

15. 2020 年 4 月 27 日，公司独立董事发表独立意见，认为：“本次调整内容在公司股东大会对董事会的授权范围内，所作的决定履行了必要的程序，调整程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形”，“同意公司对本次激励计划首次授予限制性股票激励对象名单及授予权益数量进行调整”，“同意本次激励计划限制性股票的首次授予日为 2020 年 4 月 28 日，并同意向符合授予条件的 440 名激励对象授予 952.97 万股限制性股票”。

16. 2020 年 4 月 27 日，公司第五届监事会第七次会议审议通过了《关于调整 2020 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为：“对本次激励计划首次授予限制性股票激励对象名单及授予权益数量的调整符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规的规定以及本次激励计划的相关规定，不存在损害公司股东利益的情形；调整后的激励对象符合相关法律法规规定的作为激励对象的条件，主体资格合法、有效，同意公司对本次激励计划首次授予限制性股票激励对象名单及授予权益数量进行调整”；“同意本次激励计划限制性股票首次授予日为 2020 年 4 月 28 日，并同意向符合授予条件的 440 名激励对象授予 952.97 万股限制性股票”。

17. 2020年6月17日，公司公告《关于2020年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票首次授予登记完成的公告》，在确定首次授予日后的限制性股票缴款验资过程中，4名激励对象因个人原因自愿放弃参与公司2020年激励计划，公司原拟授予其限制性股票合计4,000股。因此，2020年激励计划首次授予限制性股票激励对象人数由440人调整为436人，限制性股票首次授予总量由952.97万股调整为952.57万股。

18. 2020年11月23日，公司第五届董事会第十七次会议审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。

19. 2020年11月23日，公司独立董事发表意见，认为：“本次对已离职人员尚未解锁的78,800股限制性股票进行回购注销，符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及《公司章程》的规定。此次回购注销该部分限制性股票，不会影响公司股权激励计划的继续实施，不影响公司的持续经营，也不会损害公司及全体股东利益，特别是中小股东利益的情形。我们同意公司回购注销该部分限制性股票。”

20. 2020年11月23日，公司第五届监事会第十二次会议审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》，认为：“公司拟对已离职的吕立杰等8人持有的78,800股已授予但尚未解锁的限制性股票进行回购注销处理，回购注销原因、回购数量及价格、回购程序合法、合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定，同意对已离职激励对象回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的处理。”

21. 2020年12月31日，公司2020年第六次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。

22. 2021年2月26日，公司第五届董事会第十九次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》及《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。

23. 2021年2月26日，公司独立董事发表意见，认为：“同意本次激励计划预留授予股票期权的授予日为2021年2月26日，并同意向符合授予条件的49名激励对象授予144.77万份股票期权”，“同意本次激励计划预留授予限制性股票

的授予日为 2021 年 2 月 26 日，并同意向符合授予条件的 36 名激励对象授予 45.43 万股限制性股票”。

24. 2021 年 2 月 26 日，公司第五届监事会第十三次会议审议通过《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》及《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，“同意本次激励计划预留股票期权授予日为 2021 年 2 月 26 日，并同意向符合授予条件的 49 名激励对象授予 144.77 万份股票期权”，“同意本次激励计划预留限制性股票授予日为 2021 年 2 月 26 日，并同意向符合授予条件的 36 名激励对象授予 45.43 万股限制性股票”。

25. 2021 年 3 月 29 日，公司第五届董事会第二十次会议审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。

26. 2021 年 3 月 29 日，公司独立董事发表意见，认为：“本次对已离职激励对象已授予但尚未行权的 103,900 份股票期权进行注销，已授予但尚未解锁的 12,000 股限制性股票进行回购注销，符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及《公司章程》的规定。此次注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票，不会影响公司股权激励计划的继续实施，不影响公司的持续经营，也不会损害公司及全体股东利益，特别是中小股东利益的情形。同意公司注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票。”

27. 2021 年 3 月 29 日，公司第五届监事会第十四次会议审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》，认为：“公司拟对已离职激励对象已授予但尚未行权的 103,900 份股票期权进行注销，已授予但尚未解锁的 12,000 股限制性股票进行回购注销，回购注销原因、回购数量及价格、回购程序合法、合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定，同意对已离职激励对象注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的处理。”

28. 2021 年 5 月 17 日，公司第五届董事会第二十二次会议审议通过了《关于公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》《关于公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》及《关于注销部

分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。

29. 2021年5月17日，公司独立董事发表了独立意见，认为：“公司2020年股票期权与限制性股票激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期行权条件已经成就，且公司及激励对象均未发生《2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》中规定的不得行权的情形。本次行权符合《2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》中的有关规定，107名激励对象符合行权的资格条件，其作为本次可行权的激励对象主体资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。上述议案的决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定，会议程序合法、决议有效，符合公司及全体股东的利益。因此，我们一致同意公司为107名激励对象办理第一个行权期的行权手续”；“公司2020年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，且公司及激励对象均未发生《2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》中规定的不得解除限售的情形。本次解除限售符合《2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》中的有关规定，426名激励对象符合解除限售的资格条件，其作为本次可解除限售的激励对象主体资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。上述议案的决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定，会议程序合法、决议有效，符合公司及全体股东的利益。因此，我们一致同意公司为426名激励对象办理第一个解除限售期的解除限售手续”；“本次对已离职激励对象已授予但尚未行权的100,300份股票期权进行注销，已授予但尚未解锁的4,900股限制性股票进行回购注销，符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及《公司章程》的规定。此次注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票，不会影响公司股权激励计划的继续实施，不影响公司的持续经营，也不会损害公司及全体股东利益，特别是中小股东利益的情形。同意公司注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票”。

30. 2021年5月17日，公司第五届监事会第十六次会议审议通过《关于公司2020年股票期权与限制性股票激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》《关于公司2020年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》，认为：“公司2020年股票期权与限制性股票激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期行权条件已经成就。因此，同意公司对符合行权条件的股份办理行权事宜”，“公司2020年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票首次授予部分第一个解除限售期解除



限售条件已经成就。因此，同意公司对符合解除限售条件的股份办理解除限售事宜”，“同意对已离职激励对象注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的处理”。

31. 2021年5月28日，公司2020年度股东大会审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》，该议案包括《注销103,900份股票期权、回购注销12,000股限制性股票》和《注销100,300份股票期权、回购注销4,900股限制性股票》两项子议案。

32. 2021年7月23日，公司第五届董事会第二十五次会议审议通过了《关于调整2020年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格及限制性股票回购价格的议案》。

33. 2021年7月23日，公司独立董事发表了独立意见，认为：“公司因实施2020年年度权益分派对股票期权行权价格及限制性股票回购价格进行的调整，调整方法和表决程序符合《公司法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》、公司《2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的有关规定。公司董事会在审议本次调整时关联董事进行了回避表决，本次调整不存在损害公司及全体股东利益的情形，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。因此，我们同意公司对2020年股票期权与限制性股票激励计划的股票期权行权价格及限制性股票回购价格进行调整。”

34. 2021年7月23日，公司第五届监事会第十七次会议审议通过《关于调整2020年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格及限制性股票回购价格的议案》，认为：“由于公司2020年年度权益分派的实施，公司对2020年股票期权与限制性股票激励计划的股票期权行权价格及限制性股票回购价格进行了调整。经调整后的首次授予股票期权行权价格为15.94元/股、预留授予股票期权行权价格为35.09元/股，调整后的首次授予限制性股票回购价格为7.87元/股、预留授予限制性股票回购价格为17.45元/股。此次调整符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规、规范性文件和公司《2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定，不存在损害股东利益的情形。”

35. 2021年8月23日，公司第五届董事会第二十六次会议审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

36. 2021年8月23日，公司独立董事发表了独立意见，认为：“本次对已离职激励对象已授予但尚未解除限售的20,300股限制性股票进行回购注销，符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及《公司章程》的规定。此次回购注销该部分限制性股票，不会影响公司股权激励计划的继续实施，不影响公司的持续经营，也不会损害公司及全体股东利益，特别是中小股东利益的情形。同意公司回购注销该部分限制性股票。”

37. 2021年8月23日，公司第五届监事会第十八次会议审议通过《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》，认为：“公司拟对已离职激励对象已授予但尚未解除限售的20,300股限制性股票进行回购注销，回购注销原因、回购数量及价格、回购程序合法、合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定，同意对已离职激励对象回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的处理。”

38. 2021年9月9日，公司2021年第一次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

39. 2021年12月9日，公司第五届董事会第二十八次会议审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

40. 2021年12月9日，公司独立董事发表了独立意见，认为：“本次对已离职激励对象已授予但尚未行权的20,000份股票期权进行注销，已授予但尚未解除限售的3,500股限制性股票进行回购注销，符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及《公司章程》的规定。此次注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票，不会影响公司股权激励计划的继续实施，不影响公司的持续经营，也不会损害公司及全体股东利益，特别是中小股东利益的情形。同意公司注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票。”

41. 2021年12月9日，公司第五届监事会第二十次会议审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》，认为：“公司拟对已离职激励对象已授予但尚未行权的20,000份股票期权进行注销，已授予但尚未解除限售的3,500股限制性股票进行回购注销，回购注销原因、回购

数量及价格、回购程序合法、合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《2020年股票期权与限制性股票激励计划(草案修订稿)》的规定，同意对已离职激励对象注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的处理。”

42. 2021年12月27日，公司2021年第二次临时股东大会审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

43. 2022年4月29日，公司第五届董事会第三十二次会议审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》《关于公司2020年股票期权与限制性股票激励计划预留授予部分第一个行权/解除限售期行权/解除限售条件成就的议案》《关于公司2020年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第二个行权/解除限售期行权/解除限售条件成就的议案》。

44. 2022年4月29日，公司独立董事发表意见，认为：“本次对已离职及个人层面绩效考核未达标的激励对象已授予但尚未行权的40,395份股票期权进行注销，已授予但尚未解除限售的10,430股限制性股票进行回购注销，符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及《公司章程》的规定。此次注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票，不会影响公司股权激励计划的继续实施，不影响公司的持续经营，也不会损害公司及全体股东利益，特别是中小股东利益的情形。同意公司注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票。”，“根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2020年股票期权与限制性股票激励计划(草案修订稿)》等有关规定以及公司2020年第三次临时股东大会的授权，公司2020年股票期权与限制性股票激励计划预留授予部分第一个行权/解除限售期行权/解除限售条件已经成就，且公司及激励对象均未发生《2020年股票期权与限制性股票激励计划(草案修订稿)》中规定的不得行权/解除限售的情形。本次行权/解除限售符合《2020年股票期权与限制性股票激励计划(草案修订稿)》中的有关规定，45名激励对象符合行权的资格条件，36名激励对象符合解除限售的资格条件，其作为本次可行权/解除限售的激励对象主体资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。上述议案的决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定，会议程序合法、决议有效，符合公司及全体股东的利益。因此，我们一致同意公司按照相关规定办理预留授予部分股票期权/限制性股票第一个行权/解除限售期行权/解除限售相关事宜。”，“根据《上市公司股权激励管理办法》及公司

《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》等有关规定以及公司 2020 年第三次临时股东大会的授权，公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第二个行权/解除限售期行权/解除限售条件已经成就，且公司及激励对象均未发生《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》中规定的不得行权/解除限售的情形。本次行权/解除限售符合《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》中的有关规定，106 名激励对象符合行权的资格条件，419 名激励对象符合解除限售的资格条件，其作为本次可行权/解除限售的激励对象主体资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。上述议案的决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定，会议程序合法、决议有效，符合公司及全体股东的利益。因此，我们一致同意公司按照相关规定办理首次授予部分股票期权/限制性股票第二个行权/解除限售期行权/解除限售相关事宜。”

45. 2022 年 4 月 29 日，公司第五届监事会第二十一次会议审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》《关于公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予部分第一个行权/解除限售期行权/解除限售条件成就的议案》《关于公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第二个行权/解除限售期行权/解除限售条件成就的议案》，认为：“公司拟对已离职及个人层面绩效考核未达标的激励对象已授予但尚未行权的 40,395 份股票期权进行注销，已授予但尚未解除限售的 10,430 股限制性股票进行回购注销，回购注销原因、回购数量及价格、回购程序合法、合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定，同意对已离职及个人层面绩效考核未达标的激励对象注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的处理。”，“根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定，公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予部分第一个行权/解除限售期行权/解除限售条件已经成就。因此，同意公司对符合行权/解除限售条件的股份办理行权/解除限售事宜。”，“根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定，公司 2020 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第二个行权/解除限售期行权/解除限售条件已经成就。因此，同意公司对符合行权/解除限售条件的股份办理行权/解除限售事宜。”

46. 2022 年 6 月 8 日，公司 2021 年度股东大会审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。

47. 2022年6月22日，公司第五届董事会第三十四次会议审议通过了《关于调整2020年股票期权与限制性股票激励计划相关权益数量和价格的议案》。

48. 2022年6月22日，公司独立董事发表意见，认为：“公司本次对2020年股票期权与限制性股票激励计划相关权益数量及价格的调整，调整方法和表决程序符合《公司法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》、公司《2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的有关规定。公司董事会在审议本次调整时关联董事进行了回避表决，本次调整不存在损害公司及全体股东利益的情形，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。”，“同意公司对2020年股票期权与限制性股票激励计划的相关权益数量及价格进行调整。”

49. 2022年6月22日，公司第五届监事会第二十三次会议审议通过了《关于调整2020年股票期权与限制性股票激励计划相关权益数量和价格的议案》，认为：“根据公司2020年第三次临时股东大会的授权，本次调整属于授权范围内事项，调整程序合法、合规，本次调整符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规、规范性文件和《2020年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定，不存在损害股东利益的情形。同意公司调整2020年股票期权与限制性股票激励计划相关的权益数量和价格。”

50. 2022年8月25日，公司第五届董事会第三十六次会议审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

51. 2022年8月25日，公司独立董事发表意见，认为：“本次对已离职激励对象已授予但尚未行权的48,188份股票期权进行注销，已授予但尚未解除限售的32,900股限制性股票进行回购注销，符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及《公司章程》的规定。此次注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票，不会影响公司股权激励计划的继续实施，不影响公司的持续经营，也不会损害公司及全体股东利益，特别是中小股东利益的情形。同意公司注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票。”

52. 2022年8月25日，公司第五届监事会第二十四次会议审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性

股票的议案》，认为：“公司拟对已离职激励对象已授予但尚未行权的 48,188 份股票期权进行注销，注销原因、数量及程序合法、合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定，同意注销该部分股票期权”，“公司拟对已离职激励对象已授予但尚未解除限售的 32,900 股限制性股票进行回购注销，注销原因、数量、回购价格及程序合法、合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定，同意回购注销该部分限制性股票。”

53. 2022 年 9 月 13 日，公司 2022 年第一次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

54. 2023 年 3 月 22 日，公司第六届董事会第四次会议审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

55. 2023 年 3 月 22 日，公司独立董事发表了独立意见，认为：“本次对已离职的激励对象已授予但尚未行权的 373,800 份股票期权进行注销，已授予但尚未解除限售的 2,800 股限制性股票进行回购注销，符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等法律法规及《公司章程》的规定。此次注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票，不会影响公司股权激励计划的继续实施，不影响公司的持续经营，也不会损害公司及全体股东利益，特别是中小股东利益的情形。同意公司注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票。”

56. 2023 年 3 月 22 日，公司第六届监事会第四次会议审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》，认为：“公司拟对已离职激励对象已授予但尚未行权的 373,800 份股票期权进行注销，注销原因、数量及程序合法、合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》《2022 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》的规定，同意注销该部分股票期权。”审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》，认为：“公司拟对已离职激励对象已授予但尚未解除限售的 2,800 股限制性股票进行回购注销，注销原因、数量、回购价格及程序合法、合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《2020 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定，同意回购注

销该部分限制性股票。”

综上，本所认为，截至本法律意见书出具日，晶澳科技就 2020 年激励计划注销及回购注销已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《公司章程》及《2020 年激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

## （二）2022 年激励计划注销的批准和授权

根据公司提供的董事会决议、监事会决议、独立董事意见、股东大会决议、《晶澳太阳能科技股份有限公司 2022 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2022 年激励计划（草案）》”）等相关文件，截至本法律意见书出具日，为实施 2022 年激励计划注销，公司已履行下列程序：

1. 2022 年 4 月 26 日，公司第五届董事会薪酬与考核委员会拟定了《激励计划（草案）》，并同意提交公司第五届董事会第三十二次会议审议。

2. 2022 年 4 月 29 日，公司第五届董事会第三十二次会议审议通过《关于公司<2022 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等相关议案，董事 Xinwei Niu、曹仰锋为 2022 年激励计划的激励对象，Xinwei Niu、曹仰锋对上述议案回避表决。

3. 2022 年 4 月 29 日，公司独立董事发表独立意见，认为，“公司实施股权激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，增强公司管理团队和核心技术（业务）骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益”，公司 2022 年激励计划所确定的激励对象“均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司股票期权与限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效”，“我们一致同意公司实行本次激励计划”，“并同意将相关议案提交公司股东大会进行审议”。

4. 2022 年 4 月 29 日，公司第五届监事会第二十一次会议审议通过《关于公司<2022 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司 2022 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的议案》，监事李彬彬

之配偶为 2022 年激励计划的激励对象，李彬彬已对上述议案回避表决。

5. 2022 年 5 月 5 日至 2022 年 5 月 14 日，公司对 2022 年激励计划激励对象信息进行了内部公示。2022 年 5 月 19 日，公司公告了《监事会关于 2022 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的审核及公示情况说明》，认为，“列入本次《激励计划》的激励对象均符合《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次《激励计划》激励对象的主体资格合法、有效。”

6. 2022 年 6 月 8 日，公司 2021 年度股东大会审议通过了《关于公司〈2022 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。独立董事向全体股东公开征集了委托投票权。

7. 2022 年 6 月 22 日，公司第五届董事会第三十四次会议审议通过了《关于调整 2022 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》，认为，“同意对 2022 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权授予数量和行权价格及限制性股票授予数量和授予价格进行调整。本次调整后，公司 2022 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权授予数量由 1,082.80 万份调整为 1,515.92 万份，限制性股票授予数量由 305.00 万股调整为 427.00 万股；股票期权行权价格由 59.69 元/份调整为 42.53 元/份，限制性股票授予价格由 39.80 元/股调整为 28.32 元/股。”，“公司 2022 年股票期权与限制性股票激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定 2022 年 6 月 22 日为授予日，向符合条件的 847 名激励对象授予 1,515.92 万份股票期权，向符合条件的 32 名激励对象授予 427.00 万股限制性股票。”

8. 2022 年 6 月 22 日，公司独立董事发表独立意见，认为，“一致同意公司对本次激励计划激励对象名单、授予权益数量和行权/授予价格进行调整”，“一致同意公司 2022 年股票期权与限制性股票激励计划的授予日为 2022 年 6 月 22 日，向符合条件的 847 名激励对象授予 1,515.92 万份股票期权，向符合条件的 32 名激励对象授予 427.00 万股限制性股票”。

9. 2022 年 6 月 22 日，公司第五届监事会第二十三次会议审议通过了《关于调整 2022 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对



象授予股票期权与限制性股票的议案》，认为，“同意公司对本次激励计划激励对象名单、授予权益数量和行权/授予价格进行调整”，“同意公司 2022 年股票期权与限制性股票激励计划的授予日为 2022 年 6 月 22 日，向符合条件的 847 名激励对象授予 1,515.92 万份股票期权，向符合条件的 32 名激励对象授予 427.00 万股限制性股票”。

10. 2023 年 3 月 22 日，公司第六届董事会第四次会议审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》。

11. 2023 年 3 月 22 日，公司独立董事发表了独立意见，认为：“本次对已离职的激励对象已授予但尚未行权的 373,800 份股票期权进行注销，已授予但尚未解除限售的 2,800 股限制性股票进行回购注销，符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等法律法规及《公司章程》的规定。此次注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票，不会影响公司股权激励计划的继续实施，不影响公司的持续经营，也不会损害公司及全体股东利益，特别是中小股东利益的情形。同意公司注销该部分股票期权及回购注销该部分限制性股票。”

12. 2023 年 3 月 22 日，公司第六届监事会第四次会议审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》，认为：“公司拟对已离职激励对象已授予但尚未行权的 373,800 份股票期权进行注销，注销原因、数量及程序合法、合规符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《2020 年股票期权与限制性股票激励计划(草案修订稿)》《2022 年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》的规定，同意注销该部分股票期权。”

综上，本所认为，截至本法律意见书出具日，晶澳科技就 2022 年激励计划注销已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《公司章程》及《2022 年激励计划(草案)》的相关规定。

## 二、 本次注销及回购注销的主要内容

### (一) 2020 年激励计划注销及回购注销的主要内容

2020 年 3 月 30 日，公司 2020 年第三次临时股东大会审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，授权董事会根据《2020 年激励计划(草案修订稿)》的规定，对激励对象尚未行权的股票期权注销及尚未解

除限售的限制性股票回购注销。

### 1. 2020 年激励计划注销及回购注销的原因

根据《2020 年激励计划（草案修订稿）》的相关规定，激励对象因合同到期、辞职、公司裁员而离职，激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销，激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。

根据公司提供的 FUNG KENT 等 6 人的离职证明文件及出具的书面说明，2020 年激励计划首次授予及预留授予的激励对象 FUNG KENT 等 6 人因个人原因离职，不再符合 2020 年激励计划所确定的激励对象条件，公司根据《2020 年激励计划（草案修订稿）》的相关规定，对 FUNG KENT 等 5 人持有的已授予但尚未行权的股票期权进行注销及对杨根柳持有的已授予但尚未解除限售的限制性股票进行回购注销。

### 2. 2020 年激励计划注销部分股票期权数量

根据公司第六届董事会第四次会议决议、公司相关公告文件及公司出具的书面说明，同意公司注销 FUNG KENT 等 5 人合计持有的已授予但尚未行权的 154,280 份股票期权，其中注销已授予但尚未行权的 87,640 份首次授予部分股票期权，注销已授予但尚未行权的 66,640 份预留授予部分股票期权。

### 3. 2020 年激励计划回购注销部分限制性股票的数量及回购价格

根据公司第六届董事会第四次会议决议、《晶澳太阳能科技股份有限公司关于调整 2020 年股票期权与限制性股票激励计划相关权益数量和价格的公告》（公告编号：2022-077）等相关公告文件及公司出具的书面说明，同意公司回购注销杨根柳持有的已授予但尚未解除限售的 2,800 股限制性股票。鉴于本次拟回购注销的限制性股票均为首次授予部分，因此，2020 年激励计划回购注销的回购价格为调整后的首次授予限制性股票回购价格，即 5.51 元/股。

综上，本所认为，2020 年激励计划注销及回购注销的原因、数量及回购价格符合《管理办法》及《2020 年激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

## （二）2022 年激励计划注销的主要内容

2022 年 6 月 8 日，公司 2021 年度股东大会审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，授权董事会根据《2022 年激励计划（草案）》的规定，对激励对象尚未行权的股票期权注销。

### 1. 2022 年激励计划注销的原因

根据《2022 年激励计划（草案）》的相关规定，激励对象因合同到期、辞职、公司裁员而离职，激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。

根据公司提供的 CHEW YEN YING 等 18 人的离职证明文件及出具的书面说明，2022 年激励计划激励对象 CHEW YEN YING 等 18 人因个人原因离职，不再符合 2022 年激励计划所确定的激励对象条件，公司根据《2022 年激励计划（草案）》的相关规定，对 CHEW YEN YING 等 18 人持有的已授予但尚未行权的股票期权进行注销。

### 2. 2022 年激励计划注销部分股票期权的数量

根据公司第六届董事会第四次会议决议、公司相关公告文件及公司出具的书面说明，同意公司注销 CHEW YEN YING 等 18 人合计持有的已授予但尚未行权的 219,520 份股票期权。

综上，本所认为，2022 年激励计划注销的原因、数量符合《管理办法》及《2022 年激励计划（草案）》的相关规定。

## 三、 结论

综上所述，本所认为，截至本法律意见书出具日，公司就本次注销及回购注销已取得现阶段必要的批准和授权；2020 年激励计划注销及回购注销的原因、数量及回购价格符合《管理办法》及《2020 年激励计划（草案修订稿）》的相关规定，2022 年激励计划注销的原因、数量符合《管理办法》及《2022 年激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需就回购注销 2020 年激励计划部分限制性股票提交股东大会审议并依法履行信息披露义务、办理期权注销、股份回购注销及减资的相关手续。

本法律意见书正本一式两份。

(以下无正文，为签字盖章页)

(本页无正文,为《北京市金杜律师事务所关于晶澳太阳能科技股份有限公司2020年股票期权与限制性股票激励计划注销部分股票期权及回购注销部分已授予限制性股票、2022年股票期权与限制性股票激励计划注销部分股票期权相关事项之法律意见书》之签字盖章页)

北京市金杜律师事务所

经办律师: \_\_\_\_\_

孙 及

\_\_\_\_\_  
章懿娜

单位负责人: \_\_\_\_\_

王 玲

二〇二三年三月二十二日