



沙河实业股份有限公司  
SHAHE INDUSTRIAL CO.,LTD.

# 2022 年 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT  
2022



# 目录

CONTENTS



关于本报告 03

董事长致辞 05

## 01

了解  
沙河股份

公司简介 09  
企业文化 12  
旗下企业简介 12

## 02

责任管治  
引领持续发展

社会责任管理 15  
利益相关方沟通 19  
重要性议题识别与分析 21

## 03

优质经营  
创造卓越成果

持续城市服务 25  
保证施工质量 26  
合规供应链 33

## 04

以人为本  
提升员工幸福

多元平等雇佣 37  
薪酬与福利 38  
培训与发展 39  
沟通与关怀 41

## 05

绿色运营  
助力低碳未来

生态文明建设 45  
绿色建筑 45  
绿色施工 45  
绿色办公 47

## 06

未来展望 49

附录 51

# 关于本报告

## 报告简介 >>

本报告为年度报告，是沙河实业股份有限公司向社会公开发布的第一份社会责任报告。

## 称谓说明 >>

为便于表达，本报告中使用“沙河股份”“公司”“我们”等称谓表示“沙河实业股份有限公司”。

主要关联公司名称	简称
深业集团有限公司	深业集团
深业沙河（集团）有限公司	沙河集团
长沙深业置业有限公司	长沙公司
新乡市深业地产有限公司	新乡公司
河南深业地产有限公司	郑州公司

## 报告范围 >>

本报告覆盖沙河实业股份有限公司及其下属公司，报告的时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，考虑到披露事项的连续性和可比性，部分内容有所追溯。

## 编制依据 >>

本报告参考《联合国可持续发展目标（SDGs）》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》等指引文件进行编制。

## 数据说明 >>

报告中所有数据均来自沙河股份正式文件及统计报告且通过相关部门审核，报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

## 报告真实性 >>

沙河股份承诺，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告形式 >>

报告以印刷版及电子版两种形式发布，电子版可在本公司网站查阅：  
公司官网：<http://www.shahe.cn/>

## 意见反馈 >>

如对本报告及内容有任何疑问及反馈意见，我们希望倾听您的意见和建议，欢迎通过以下方式与我们联系：  
公司官网：<http://www.shahe.cn/>  
地址：深圳市南山区白石路 2222 号沙河世纪楼  
电话：+86-755-86091298

## 董事长致辞

2022 年是党的二十大胜利召开之年，也是沙河股份在深交所上市 31 周年。31 年来，我们始终与股东、客户、员工、合作伙伴等利益相关方携手前进，全面践行可持续发展理念，不断创造长期价值回报。

务本笃行，实干为要。沙河股份一直将社会责任纳入公司的发展战略，以高度的政治责任感和历史使命感，自觉担当，勇挑重担，为经济社会的持续健康发展作出应有贡献。

截至 2022 年底，我们主要经营指标逆势上扬，全年实现营业收入 7.6 亿元，实现利润总额 3.4 亿元。

这份报告是沙河股份的第一份独立的社会责任报告，报告中凝结了我们可持续发展的意愿、行动和成果。

### 在经营层面

我们将企业社会责任作为强化管理提升工作的重要组成部分，在把握发展机遇的同时实现多方共赢。

2022 年是沙河股份勇挑重担，以刻苦攻关的意志协同合力促发展的一年。我们克服了经济周期波动的挑战，我们及下属企业戮力同心、攻坚克难确保各项重点工程“不停步”，在新乡项目工程收尾时期仍坚守产品质量安全的红线。

2022 年，我们在做好产品和服务的前提下，全面加强了组织领导、积极推动董事会、经营层授权履职，推动机制改革，完善公司治理制度。2023 年，我们将不断优化运行机制，增强发展动力，切实把制度优势转化为治理效能。

### 在社会层面

我们积极推动供应链履责，促进企业与社会的良性互动，携手员工与合作伙伴等利益相关方履行社会责任共同成长进步。

我们坚持与优秀的伙伴携手前行，加大人才培养力度，把人才发展放到战略的高度，不断给员工学习工作及挑战自我的机会，保障员工权益，关爱员工生活，打造忠诚有担当的高素质人才队伍，切实提升员工的幸福感、获得感和安全感。扎实推进企业公民责任，竭诚回报社会。

2022 年，我们在劳动保障、安全生产、依法纳税等方面的绩效均实现了不同程度的提升。

### 在环境层面

我们着眼未来，“实现价值增长，创造长期回报”是我们投资于未来的使命追求。

我们以“服务国家碳达峰、碳中和战略，促进城市可持续发展”为使命，并将绿色环保理念进一步融入各个业务板块与工作环节，积极推进绿色建筑与绿色运营业务。立足“双碳”目标，我们将做足战略准备，2023 年将指导子公司开展碳达峰、碳中和路径研究。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，沙河股份深刻意识到行业在经历多年调控、调整之后，已步入了一个全新的发展阶段，前方道路虽然充满艰难险阻，但我们对自己所走的道路和所作的变革比以往任何时候都充满信心。我们将以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，进一步完善企业社会责任体系构建工作，积极践行企业社会责任理念，与各方携手共赴下一个美好！



01

了解沙河股份



## 公司简介

沙河实业股份有限公司是由深业沙河（集团）有限公司控股的国内公众上市公司，是深圳市政府在香港的窗口企业、深圳市国有企业的旗舰——深业集团成员企业。

公司成立于 1992 年 4 月 21 日，主要从事房地产开发与经营、现代服务型产业用房运营与管理，先后成功开发出荔园新村、祥祺花园、鹿鸣园、宝瑞轩、世纪村、世纪假日广场、新乡世纪村、长沙沙河城、新乡深业世纪新城等 10 多个住宅、商务项目，面积逾 100 多万平方米。

公司一方面以深圳本土为依托，积极参与深业沙河（集团）有限公司城市更新项目的代建；另一方面致力于寻求对外扩张的发展道路，随着在郑州荥阳取得新地块和在河南新乡在建项目的完工，公司将把深耕河南的重心转移至郑州，确定了以广东省深圳市、湖南省长沙市、河南省郑州市三个在全国一、二线城市布局的战略支点。

2022 年，公司主要经营模式（包括采购模式、生产模式和销售模式等）并未发生重大变化，仍然以获取土地、建设开发和产品营销的模式经营房地产业务，主要项目所在地为湖南省长沙市和河南省新乡市两座城市。

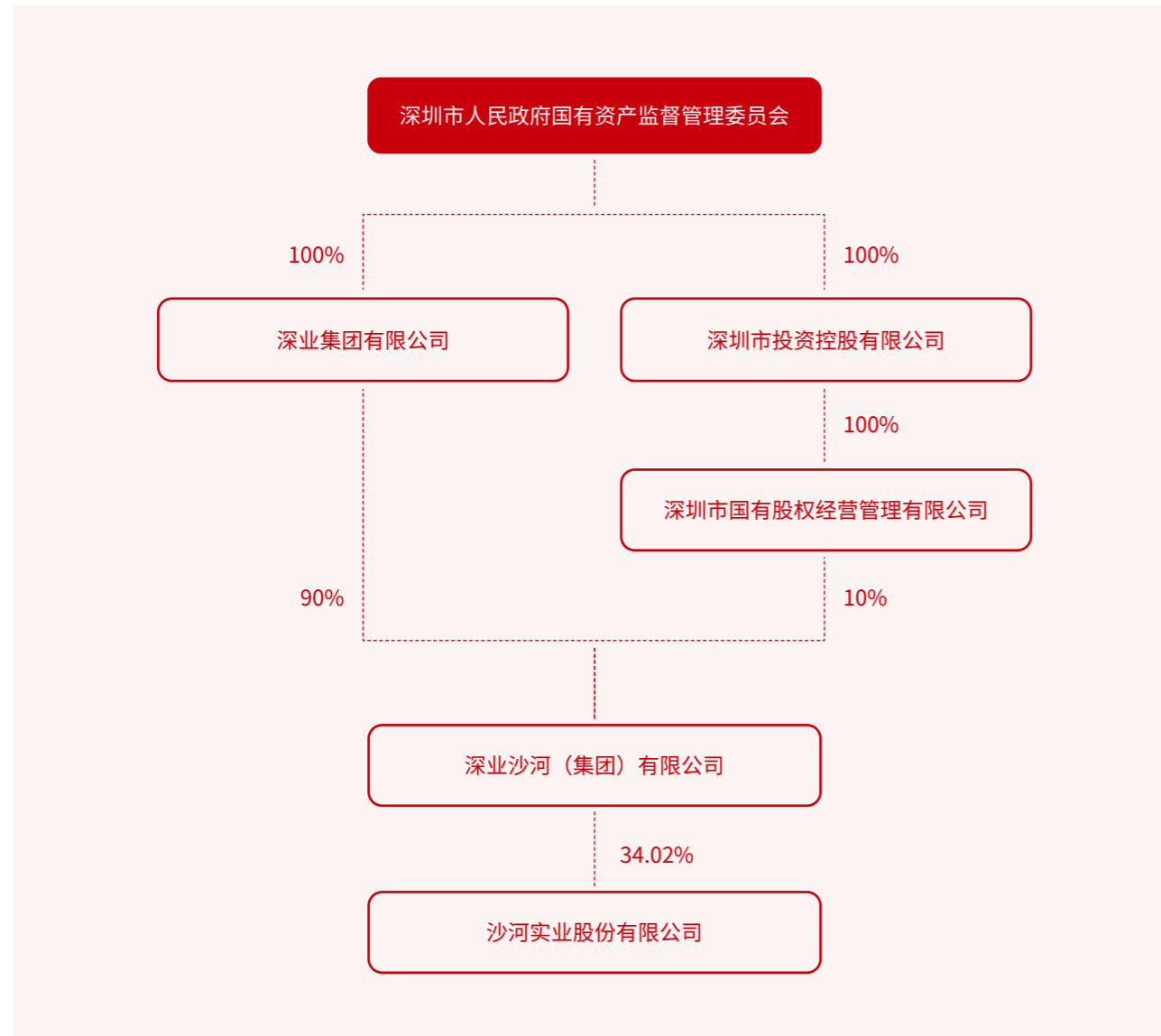
## 公司历史

- 4 月 21 日，华源实业（集团）股份有限公司成立，主营业务为计算机用周边耗材。
- 6 月 2 日，华源实业（集团）股份有限公司在深圳证券交易所上市，证券代码：000014，证券简称：深华源。
- 10 月 23 日，沙河集团与华源实业（集团）股份有限公司的控股股东（香港）华源电子科技有限公司签订股权转让协议，收购 ST 深华源 13.61% 的法人股（后增加至 28.8%，成为第一大股东），公司主营业务转为房地产开发与经营。
- 2 月，ST 深华源成功摘帽。
- 6 月，华源实业（集团）股份有限公司正式更名为“沙河实业股份有限公司”，公司股票名称变更为“沙河股份”。
- 4 月 6 日，成立长沙沙河水利投资置业有限公司（现名：长沙深业置业有限公司）。
- 7 月 26 日，成立深圳市深业置地物业投资有限公司。
- 12 月，沙河实业股份有限公司正式启动湖南长沙楚家湖、工农垸项目开发，成立首个异地开发房地产项目公司，迈出实现多项目、跨区域发展战略的关键一步。
- 10 月，公司正式启动河南新乡项目开发。
- 12 月 26 日，成立新乡世纪置业有限公司（现名：新乡市深业地产有限公司）。
- 1 月 23 日，公司召开股东大会审议通过股权分置改革方案。
- 3 月 6 日，实施股权分置改革。
- 8 月 16 日，公司开发的“沙河世纪假日广场”开盘。
- 7 月 22 日，成立洛阳深业博浩地产有限公司。
- 5 月 23 日，举行公司代建项目项目“深业世纪工业中心”开工奠基典礼。
- 6 月 3 日，公司新办公楼——沙河世纪楼正式启用。
- 6 月 6 日，深业·世纪新城二期主体工程正式动工建设。
- 10 月 9 日，公司获取由省住房和城乡建设厅颁发、国家住房和城乡建设部备案的《中华人民共和国房地产开发企业二级资质证书》。
- 12 月底，深业·世纪新城一期工程被河南省住房和城乡建设厅评为“2014 年上半年度河南省安全文明工地”。



## 公司架构

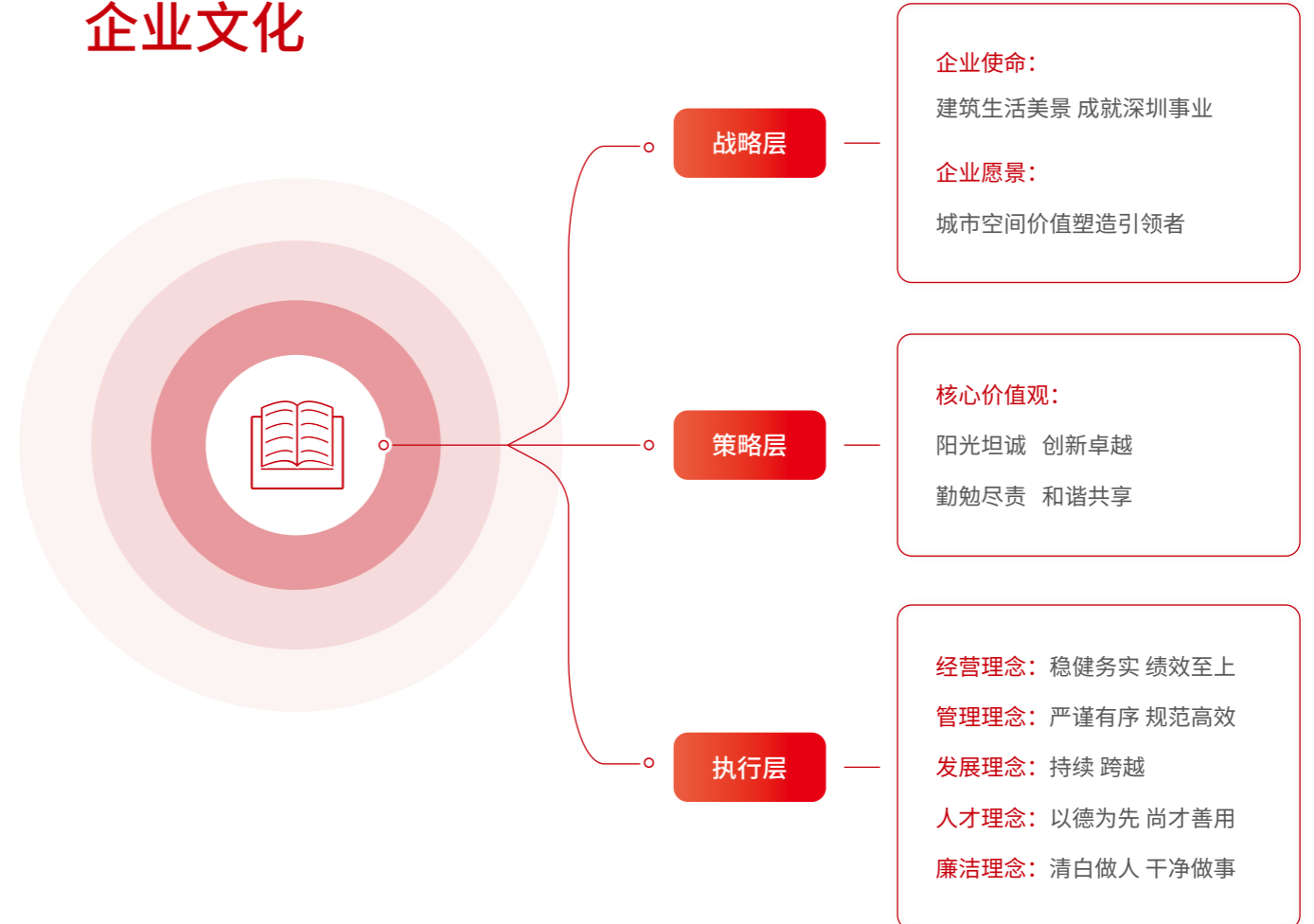
### 管理架构



## 股东回报

沙河股份贯彻落实股东单位与监管机构要求，以“充分发挥公司现有的资源优势和区位优势，以房地产开发为基础，积极引进国内外先进技术及经营管理方法，提高公司经济效益和提升公司品牌价值，实现股东利益最大化”为公司的经营宗旨。我们制定《沙河实业股份有限公司章程》等内部制度，对股东大会召开、股利分配、清算以及从事其他需要确认股东身份的行为进行规范，保障股东知情权与权益。此外，沙河股份认真执行监管规定，在法定信息披露媒体平台，及时、公正的披露各项经营数据，保证披露数据的真实性、准确性与完整性。

## 企业文化



## 旗下企业简介

沙河股份旗下共有 6 家企业，分布于广东省深圳市、湖南省长沙市、河南省新乡市、河南省郑州市等地，主要业务范围为房地产开发与经营、物业管理、房屋租赁。

### 沙河股份旗下企业

序号	企业名称
1	长沙深业置业有限公司
2	新乡市深业地产有限公司
3	深圳市深业置地物业投资有限公司
4	洛阳深业博浩地产有限公司
5	长沙深业福湘置业有限公司
6	河南深业地产有限公司

# 02



## 责任管治

### 引领持续发展

#### 本章节响应的重要性议题

- 反贪腐与廉洁建设
- 风险管控与合规运营

#### 本章节响应的指引指标

SDGs	 16 和平、正义与强大机构	 17 促进目标实现的伙伴关系	
GRI	GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 102-18 GRI 102-19 GRI 102-22 GRI 102-23	GRI 102-27 GRI 102-28 GRI 102-29 GRI 102-30 GRI 103-1	GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3
CASS-CSR 4.0	G1.1 G1.2 G2.1 G2.2 G2.4 G3.1 G3.2	G3.3 G4.1 G4.2 G4.3 G6.1 G6.2	G6.3 M1.1 M1.3 M1.4 M3.1 S1.1





## 社会责任管理

为推动社会责任工作的系统化、专业化，沙河股份积极整合资源，按照《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》等指引文件，持续建设并不断完善公司社会责任管理体系，并结合自身实际，积极参与社会责任理论研究，持续推进公司社会责任人工作的开展。

沙河股份始终坚守“严谨有序、规范高效”的管理理念，严格遵守相关法律法规和商业道德标准，不断强化党建思想引领作用，持续完善合规体系建设，管好关键人、管住关键事、管到关键处，以合规管理防范风险，推进廉政建设，保障企业健康发展。

## 党建引领

2022 年，沙河股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，强化政治建设，持续推动党史学习教育常态化长效化，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，切实把党的政治、思想和组织优势转化为公司的核心竞争力和发展优势。

为加强党建引领，公司全面落实《沙河实业股份有限公司各级党组织会议第一议题学习工作指引（试行）》，把习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为公司各级党组织会议的第一议题和党委理论学习中心组学习的常设议题，全面提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

### 关键绩效



2022 年，沙河股份党委组织党委会“第一议题”学习

27 次



所属党支部支委会、党员大会学习

240 次

## 合规运营

沙河股份坚持践行高质量发展理念，严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规，建立完善的合规治理结构。

### 会议召开

股东大会、董事会和监事会运作规范，召集、召开会议程序符合有关规定。

### 董事、监事和高级管理人员

能够勤勉尽责的履行相关职责和义务。

### 独立董事

公司为独立董事及监事履职提供了充分保障，独立董事在公司决策方面能够发挥独立作用。

### 董事会下设各专门委员会

在重大事项上发挥积极作用。

### 高级管理人员

分工明确，职责权限清晰，依法合规经营，努力实现股东利益和社会效益的最大化。

公司已形成了权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

### 关键绩效



2022 年，沙河股份筹备、组织、召开董事会会议

6 次

沙河股份制定了《公司章程》等共计 19 份内部管理制度文件，明确管理要求，明晰和固化业务流程，不断提升自身管理水平，持续完善内部控制体系建设，推动公司高质量发展。

### 沙河股份合规运营管理体系

序号	制度名称
1	沙河实业股份有限公司章程
2	沙河实业股份有限公司股东大会议事规则
3	沙河实业股份有限公司董事会议事规则
4	沙河实业股份有限公司监事会议事规则
5	沙河实业股份有限公司董事会战略委员会工作细则
6	沙河实业股份有限公司董事会提名委员会工作细则
7	沙河实业股份有限公司董事会审计委员会工作细则
8	沙河实业股份有限公司董事会薪酬与考核委员会工作细则
9	沙河实业股份有限公司信息披露制度
10	沙河实业股份有限公司投资者关系管理制度
11	沙河实业股份有限公司独立董事工作制度
12	沙河实业股份有限公司关联交易决策制度
13	沙河实业股份有限公司会计师事务所选聘制度
14	沙河实业股份有限公司募集资金管理办法
15	沙河实业股份有限公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度
16	沙河实业股份有限公司接待和推广制度
17	沙河实业股份有限公司内幕信息及知情人管理制度
18	沙河实业股份有限公司独立董事年报工作制度
19	沙河股份董事会授权管理制度

## 风险管理

沙河股份高度重视风险管理工作，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《中国内部审计准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，制定并执行《内部控制制度》《内部审计管理制度》等内部政策制度，由风险管理部负责评估风险管理工作的有效性，逐步建立完善全面的风险管理体系，明确对于关联交易、对外担保、重大投资、信息披露等关键活动的内部控制流程，规范内部审计工作程序，全面提升风险管理能力。

### 关键绩效

2022年，沙河股份对主要控制活动开展了内部控制检查评价，

**未识别** 重大内部控制风险，**未发现** 财务报告内部控制重大缺陷，**未发现** 非财务报告内部控制重大缺陷

2022年，沙河股份开展了常态化、制度化内部审计工作，**未识别** 重大内部审计风险

## 廉政建设

沙河股份一直坚持完善廉政建设工作，严格遵守相关法律法规，严格落实深业集团制定的《合规手册》《反贿赂合规管理办法》等制度文件，强化违规问责，完善违规行为处罚机制，明晰违规责任范围，推动公司廉政建设和反腐败工作向纵深发展，进一步完善廉洁从业风险防控体系建设和举报机制，为沙河股份实现高质量可持续发展提供了坚强的政治保障。我们要求员工签署《廉洁自律承诺书》，确保员工在工作期间履行相关规章制度，认真履行职责，廉洁从业并自觉接受监督。

### 关键绩效



2022年，沙河股份签署  
《廉洁自律承诺书》共

**25** 份



覆盖

**100%** 高级及中级管理人员

为加强员工廉洁意识，我们十分重视廉洁教育工作，开展了廉洁微电影展播、重要节日廉洁短信警示、廉洁宣传栏制作、廉洁文化活动等工作。

### 关键绩效



2022年，沙河股份董事、高级管理人员  
参与反贪腐培训

**40** 人次



员工参与反贪腐培训

**24** 人次

我们根据公司《合规手册》规定，建立合规举报监督机制，设立举报投诉热线、投诉信箱及邮箱，鼓励实名举报并接受匿名举报。针对收到的举报线索，我们第一时间移交到相关部门，并由纪检监察部门负责组织有关部门展开调查。

我们对举报人实施严格保护，严禁将实名举报内容及其材料透露给被举报人等无关人员或单位，严禁举报人信息泄露行为及举报人打击报复行为。

### 关键绩效

2022年，沙河股份 **未发生**

贪污、贿赂、勒索、欺诈、洗钱等违纪案件



# 利益相关方沟通

沙河股份持续完善利益相关方长效沟通机制，建立多元化沟通渠道，通过官网、主流媒体网站、深交所互动易平台、电子信箱、投资者咨询热线等方式，加强公司社会责任信息披露，回应利益相关方的诉求。

利益相关方	 政府部门	 股东	 客户	 员工	 合作伙伴及供应商	 环境	 社区与公众
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵纪守法，合法经营</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 响应国家战略，全面深化改革</li> <li>• 支持地方和行业发展</li> <li>• 贯彻国家经济政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 获取投资回报</li> <li>• 信息公开透明</li> <li>• 保障股东权益及公平对待</li> <li>• 风险管控</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障产品质量与安全</li> <li>• 优质客户服务</li> <li>• 合规宣传</li> <li>• 保护隐私</li> <li>• 意见与投诉处理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障基本权益</li> <li>• 职业发展及平等晋升机会</li> <li>• 健康与安全</li> <li>• 民主管理</li> <li>• 人文关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 诚信履约</li> <li>• 资源共享</li> <li>• 互利发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合理利用资源</li> <li>• 减少排放</li> <li>• 保护生物多样性</li> <li>• 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 推动社区公共事业发展</li> <li>• 公益慈善</li> </ul>
回应措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持续强化企业合规管理，确保公司合规运营</li> <li>• 主动纳税</li> <li>• 加强党建与反腐倡廉制度建设</li> <li>• 积极响应国家政策</li> <li>• 定期专项汇报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立完善科学的决策及监督机制</li> <li>• 提升公司管治与风险管控水平</li> <li>• 做好公开、透明的信息披露</li> <li>• 组织参与针对不同类型的股东活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量控制</li> <li>• 提供优质服务</li> <li>• 禁止虚假宣传</li> <li>• 保护客户隐私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 职工代表大会</li> <li>• 积极开展各类培训</li> <li>• 完善人才晋升与薪酬机制</li> <li>• 加强职业健康与安全管理</li> <li>• 推行多样化的员工福利</li> <li>• 开展员工活动，平衡工作生活</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法履行合同</li> <li>• 公开招标</li> <li>• 实行阳光采购，杜绝商业贿赂</li> <li>• 参加行业交流活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 发展绿色建筑</li> <li>• 落实能源管理、水资源管理、废弃物管理</li> <li>• 加强环境信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参与社区公共事业</li> <li>• 热心公益慈善</li> </ul>

# 重要性议题识别与分析

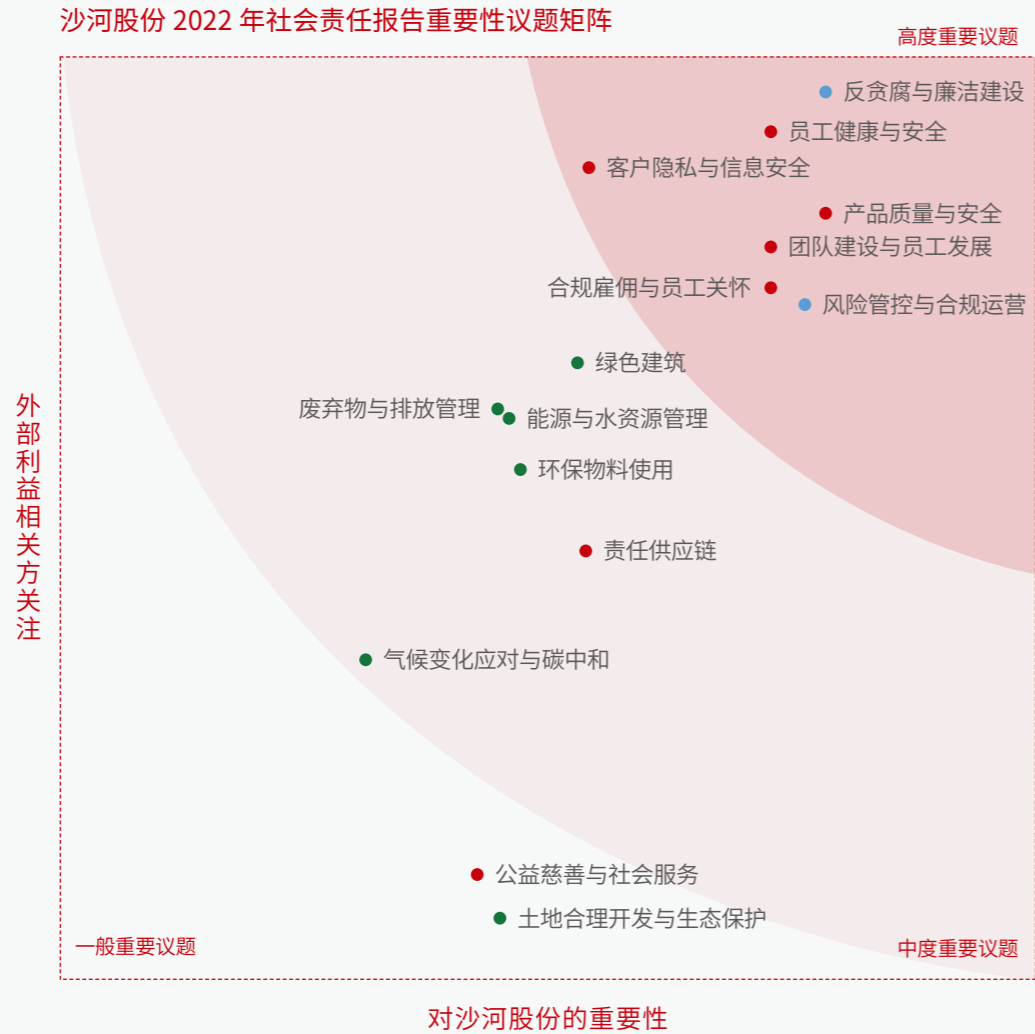
我们向各利益相关方开展了广泛的重要性议题调查问卷，已了解各利益相关方在社会责任方面的期望和诉求，并于本报告进行回应。

## 议题识别与管理

2022 年，我们面向公司股东、董事、高级管理层和其他利益相关方开展了重要性议题问卷调查，共收集 90 份有效问卷，并基于对宏观政策、国内外社会责任标准、优秀同行报告等方面的分析，结合沙河股份业务发展情况，我们识别出 15 项本年度社会责任重要议题，涉及环境、社会、管治三大领域。

### 重要性分析

我们将收集的问卷，从“对沙河股份的重要性”和“外部利益相关方关注”两个维度进行分析和排序，并绘制重要性议题矩阵



沙河股份 2022 年社会责任报告重要性议题列表

议题重要性	排序	分类	议题
高度重要议题	1	管治	反贪污与廉洁建设
	2	社会	产品质量与安全
	3	社会	员工健康与安全
	4	社会	团队建设与员工发展
	5	管治	风险管控与合规运营
	6	社会	合规雇佣与员工关怀
	7	社会	客户隐私与信息安全
中度重要议题	8	环境	绿色建筑
	9	环境	废弃物与排放物管理
	10	环境	能源与水资源管理
	11	环境	环保物料使用
	12	社会	责任供应链
	13	环境	气候变化应对与碳中和
一般重要议题	14	社会	公益慈善与社会服务
	15	环境	土地合理开发与生态保护

# 03








## 优质经营

### 创造卓越成果

#### 本章节响应的重要性议题

- 员工健康与安全
- 客户隐私与信息安全
- 产品质量与安全
- 责任供应链
- 公益慈善与社会服务

#### 本章节响应的指引指标

SDGs				
				
GRI	GRI 203-1 GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 308-2	GRI 403-2 GRI 413-1 GRI 414-1	GRI 416-1 GRI 416-2 GRI 417-1	
CASS-CSR 4.0	M2.1 M2.2 M2.4 M2.7 M2.15 M2.16 M3.1 M3.2 M3.3 M3.4 M3.6	M3.7 M3.8 M3.9 M3.10 M3.11 M3.12 M3.13 M3.14 M3.15 M3.16	S3.1 S3.2 S3.3 S3.4 S3.5 S3.6 S3.7 E1.6	

沙河股份把握业务机遇，深耕城市服务，严抓建筑质量与安全，进行技术创新探索。我们在合规施工的基础上，以严格的施工质量把控和防范事故，打造高品质、低风险的产品，满足客户对安全、健康生活的追求。同时，我们致力于打造阳光透明、优质安全的绿色可持续供应链，不断加强和供应商之间的沟通交流。



## 持续城市服务

沙河股份主要从事房地产开发与经营、现代服务型产业用房运营与管理。我们不断追求为市场提供健康、舒适的使用空间以及与自然和谐共生的建筑，2022 年，沙河股份继续实施深耕城市战略，致力于创造生态宜居的居住场所，打造功能健全的和谐社区，为客户打造品质生活。

### 案例 打造长沙最美湖岸生活的原乡居住区

长沙沙河城项目位于长沙市开福区芙蓉路、车站路与北二环交界，北临高岭国际商贸城、南接苏托垸湿地公园，是二环线以内唯一的大型城市内湖别墅社区。项目以楚家湖得天独厚的自然生态资源优势为核心，借托苏托垸湿地公园的前景，采用具有西班牙小镇特色的人居风格，将项目打造为长沙最美湖岸生活的原乡居住区。



建设生态宜居社区

公司在租赁住房市场中努力满足不同群体的租房居住需求，积极为租户解决困难问题，让租户安心居住。2022 年，为缓解因经济增速放缓给小微企业经营带来的困难，沙河股份在第一时间快速响应深圳市政府发布的租金减免政策，快速反馈，彰显企业担当。为保证租金减免政策的平稳落地，公司严格按照上级的工作部署和流程要求，开展公示宣传、采集信息、解读政策、制定方案、报审批等系列动作，确保租金减免政策通知到每一位租户，确保租金减免惠及实际承租人。

### 案例 保障城镇道路通畅

郑州市遭遇极端强降雨天气期间，暴雨引发山洪，导致郑州荥阳市周边村镇多处受灾。受荥阳市住建局委托，郑州公司承担王宗店村灾后道路保通任务，紧急调配机械进行道路恢复作业，立刻调派工程师进行现场调度指挥，争分夺秒打通王宗店村群众生活物资运输生命线。最终成功打通修复道路 5 条约 13 公里，为保障城镇道路通畅贡献力量。



郑州公司进行道路恢复作业



## 保证施工质量

沙河股份高度重视产品质量与安全，通过提高产品质量效益，带给客户更好的产品体验。一直以来，沙河股份严格控制施工质量，防范安全风险，致力于为客户提供高品质、低风险的产品。

2022 年度，沙河股份在工程管理方面制定了安全及质量的目标：

### 安全目标

- 不发生一般及以上生产安全事故、火灾事故、道路交通事故和职业病；
- 不发生直接经济损失超过 100 万的责任事故（事件）；
- 不发生集体食物中毒事故（事件）和治安、刑事、维稳、公共卫生事件。

### 质量目标

- 符合现行国家有关工程施工质量验收规范和标准的要求。

### 关键绩效

2022 年，沙河股份 **未发生** 质量或安全方面的事故及投诉

## 合规施工

合规是企业永续发展的基石，沙河股份始终坚持合规施工，在日常工作中，时刻监督安全生产的操作规范，规避隐患事故发生。

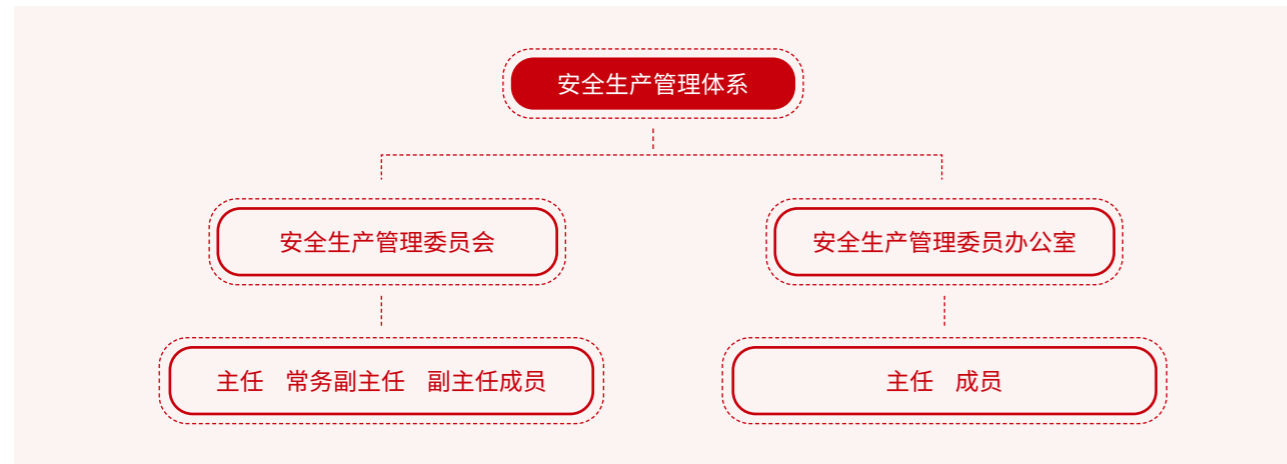
### 内部制度保障

沙河股份严格遵守国家法律法规，严格执行《沙河实业股份有限公司安全生产责任管理章程》《沙河实业股份有限公司安健环风险分级管控工作指南》等内部政策制度。2022 年，我们更新了《沙河实业股份有限公司生产安全事故应急预案》，规范了生产安全事故发生时的应对方法，完善专项应急预案。

### 组织体系保障

公司建立了安全生产管理架构，明确组织人员职责，进一步强化安全生产责任制，保证项目建设施工合规、生产安全。

### 安全生产管理组织架构



公司还定期或不定期组织召开不同主题的安全会议，专题研究解决安全生产工作重大问题。

#### 关键绩效



2022 年，沙河股份每季度召开安委会例行会议



2022 年，沙河股份组织召开有关安全生产的专题会议

7 次

参加政府、深业集团有关安全生产的专题会议

36 次

#### 施工安全培训

为提高员工安全意识，沙河股份积极开展覆盖全体员工和承包商的安全培训，不断加强安全管理能力。针对新入职员工，公司开展入职安全生产培训；针对全体员工，2022 年公司组织开展有关安全生产法律法规、消防安全、急救知识等培训活动，全面宣贯安全生产理念，保障员工职业安全；针对承包商，沙河股份组织施工、监理等相关承包商开展了职业健康安全教育培训，分享质量安全管理知识，为员工提供安全的施工环境。

#### 关键绩效



2022 年，沙河股份开展新入职员工的岗前安全生产教育和考核工作，覆盖

47 人次



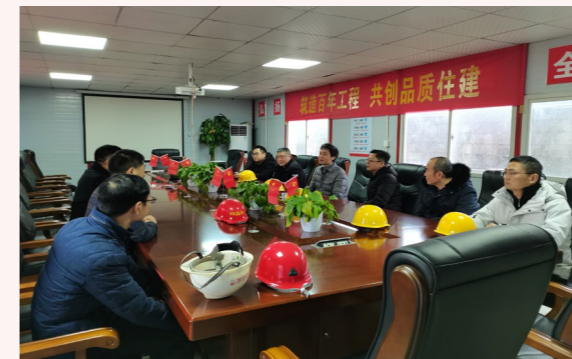
2022 年，沙河股份组织开展各类安全生产知识主题教育培训活动

115 场次、覆盖 3,940 人次

#### 案例

#### 面向新员工开展岗前安全生产教育培训

2022 年，沙河股份按照国家法规及《安全生产培训管理规定》的要求，按计划有序开展 2022 年度新入职员工的岗前安全生产教育培训和考核工作，提高员工队伍的安全素质，保证安全生产。



入职安全生产培训



#### 识别安全隐患

为推动落实安全管理要求，沙河股份定期开展安全生产隐患排查及整治工作，公司要求各项目、二级单位定期开展自查自纠，对发现的隐患建立整改台账，定期向公司报备整改情况，确保整改措施落实落地。2022 年，沙河股份致力于推行安全风险预控、关口前移，编制风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制核心程序，科学评定安全风险等级，建立企业安全风险数据库，确保安全风险始终处于受控范围内，隐患排查治理的闭环。

#### 关键绩效



2022 年，沙河股份本部及所属企业有序组织开展领导带班安全检查、安委办日常安全检查、节假日前安全检查和三防检查等各类安全检查

762 次，自查自纠安全隐患 2,868 项，隐患排除率 100%

### 开展应急演练

不打无准备之仗，为了提高应急救援预案实施应用的效果，预防事故和降低伤害，沙河股份内部制定应急演练工作计划，按照不同安全隐患如火灾、触电、电梯故障、高空坠落等开展针对性安全演练。通过开展安全演练以提高员工的安全防范意识 and 应急逃生技能，使职工熟悉和掌握必备的应急救援知识和技能，强化员工的安全管理能力。

### 关键绩效



2022 年，沙河股份及所属企业按照年度应急演练工作计划，有序开展火灾事故、触电事故、电梯事故等生产安全事故应急演练

**157** 场次、覆盖 **3,478** 人次

### 案例

#### 长沙公司开展高空坠落应急演练

2022 年 6 月 16 日，为提高项目的安全生产管理以及对事故的应激反应和处理能力，沙河股份长沙公司开展了高空坠落应急演练。通过这次应急救援演练，项目部员工对突发事故应急预案的程序有了更深入的了解，进一步完善了重大事故应急救援预案和快速反应机制，控制和降低由于安全生产事故所造成的损失，保护员工的身体健康和生命安全。



高空坠落应急救援演练

### 安全生产考核

为了提升安全生产管理水平，加强安全督查力度，沙河股份每半年定期开展安全生产考核，覆盖范围包括所属各单位、本部各部室。考核检查包括目标职责、法律法规与安全管理体系、安全教育培训、现场管理等十个维度。检查完成后，公司对各单位、部室的安全考核情况进行打分、排名。

除此之外，为了让每一位员工深刻践行安全生产，时刻牢记安全生产的重要性，沙河股份将安全生产考核纳入员工绩效考核，公司每年对全体员工开展安全考核，根据个人安全目标责任书进行评分，考核情况作为绩效评分依据。安全生产奖惩坚持“权责一致、奖罚分明”原则，公司对在安全生产工作中做出突出贡献的单位和个人予以奖励；对发生生产安全事故（事件）的单位、责任人和在安全生产工作中失职、渎职的个人予以惩处。

## 质量保障

沙河股份严格把控产品质量，高度重视建筑质量与安全。我们致力于为客户提供高品质、低风险的产品，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国城市房地产管理法》等法律法规，子公司长沙深业置业有限公司制定有《工程质量管理制度》《工地现场管理规定》。沙河股份不断完善质量责任制度、明确质量管理岗位职责，保障建筑质量。

### 质量管理架构



### 施工质量控制

公司为保证项目工程质量，对整个项目的质量分阶段进行控制，全面实施项目工程质量管理，保证各个施工阶段的质量水平。

项目建筑施工阶段，公司聘请监理单位作为第三方团队对项目施工的安全、质量、进度进行监督管理。除此之外，工程管理部团队组织参建单位开展周、月度质量检查，每次参与人数约 10 人左右；由公司领导带队组织参建单位开展季度、年度综合质量检查，每次参与人数约 15 人左右。对质量隐患及质量缺陷，要求施工单位在规定时间内整改完成，对多次发现同类问题和整改不及时情况，按工程管理制度进行罚款处罚。为保障项目房屋交付质量，公司在交付前通过三次综合性分户验收逐步解决产品存在的缺陷及瑕疵，最终达到满意的交付标准。



供应商质量保障

公司积极开展质量体系认证，对供应商严格要求，目前各项目施工总承包单位均通过 ISO 45001、ISO 9001 认证。

为全面保障施工质量，我们按照供应商管理办法要求，每年定期于年中和年末对供应商、承包商进行考察，由工程部、成本部及财务部等部门根据合同履行情况，按照评估模板及履约阶段，区分不同的类别对各供应商进行打分。

供应商分级评价体系

供应商评价得分	供应商等级	处理措施
90 分及以上	优秀	优先考虑邀请参与投标
75 至 90 (不含 90) 分	良好	正常合作
60 至 75 (不含 75) 分	合格	
60 分以下	不合格	列入黑名单，不再允许参与公司项目

技术创新

沙河股份坚持产品创新，充分借助科技创新力量为企业经营深度赋能。公司在项目建设中引进创新技术，打造高品质产品；实施智慧工地，实现施工现场高效建设。

公司不断完善项目信息化建设与管理，项目部着力增强 BIM、大数据、智能化、移动通讯、云计算、物联网等信息技术集成能力，初步建成项目一体化现场监管和服务平台，初步实现施工企业、人员、项目等安全监管信息互联共享，提高施工安全监管水平。



案例

研发及采用多种创新技术

塔吊防碰撞系统

塔吊间由于有重叠作业区存在碰撞可能，为预防塔吊间碰撞，提高施工效率，公司在项目建设中研究并采用塔吊防碰撞报警系统，对塔吊之间各种碰撞危险进行预警，以及对塔吊的非法侵入保护区进行预警的多功能电子系统。

塔吊碰撞防护系统基于电子传感、计算技术，不依赖人工观察，能够在塔机接近危险位置时自动发出提示或控制信号，辅助操作人员合理操作避免安全事故，能够有效避免解决塔机碰撞事故，提高施工现场的工作效率。

基于 BIM 的管线综合技术

长沙深业中心项目采用基于 BIM 的管线综合技术，将建筑、结构、机电等专业模型整合，根据建筑专业要求及净高要求将综合模型导入 BIM 中心进行碰撞检查，根据碰撞报告结果对管线进行优化调整，再对模型与图纸进行修改，指导最终施工过程。沙河股份使用 BIM 技术，在工程开始施工前发现问题，通过深化、优化设计，使问题在施工前得以解决，提高施工效率。

铝模爬架外墙全砼早拆体系一体化技术

铝模材料具有较优的力学性能，质量较轻，施工安装简便，使用后可多次重复利用，不产生建筑垃圾。全砼外墙免去抹灰步骤，可减少湿作业。沙河股份结合两种优势，在沙河城项目中采用铝模爬架外墙全砼体系，提升施工效率、保障工程质量、提升项目管理水平。

后浇带砼独立柱支撑体系

传统后浇带支撑体系占用大量模板及支撑材料，且材料易变形、损坏造成安全隐患。鉴于传统技术的缺点，沙河股份对其进行分析优化，在沙河城项目中采用顶板后浇带砼独立柱支撑体系，不仅避免了传统材料变形、损耗的影响，还提高了支撑架材料的周转效率，减少施工成本，增加经济效益。

关键绩效

2022 年，长沙深业中心项目获得

“长沙市结构优良工程”荣誉



## 合规供应链

沙河股份严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《深圳市国资委关于进一步加强市属企业采购综合监管的指导意见（试行）》等相关法律法规与地方规章制度。我们制定《招标采购管理办法》《沙河实业股份有限公司预选供应商库管理办法（试行）》等内部供应商管理办法，在公司内部成立招标领导小组与招标监督小组联合各相关部门，对供应商考察、选择、评估、管理、采购流程等进行统一管理，并将环境与社会风险管理绩效评分元素纳入供应商考核标准，建立健全供应商管理体系。

### 供应商管理举措



#### 供应商考察录入

- 拓宽供应商来源渠道，并检查供应商基本条件（包括但不限于企业资质、商业信誉、财务状况、专业能力、履约记录等）。
- 供应商填写《入库申请表》《供应商信息采集表》，公司专业部门对其进行分析调研。
- 公司组织考察队针对考察对象、形式、内容进行监督，形成《考察报告》。



#### 过程管理

- 履约沟通：对供应商履约现状、问题、需协调事项进行沟通，制定整改举措并监督落实整改情况。
- 履约问题分级处理：对重要节点延误、质量安全问题、重大合约等问题，公司制定履约问题分级处理机制。
- 投诉处理：建立供应商投诉渠道，及时核实投诉内容，并反馈给供应商。



#### 履约评估

- 履约评估阶段包括施工、供货、服务阶段、结算、维保阶段。
- 公司制定八类评估模板，评估得分不合格的供应商报送招标领导小组进行决策。
- 供应商一年内发生质量事故或重大及以上安全事故，采用欺诈、胁迫、串标等不正当手段等多种不良情况时，将被直接列入黑名单。



#### 分级管理

- 公司将供应商分为 A、B、C、D 四级进行管理，分级周期为每年更新一次。
- 公司制定供应商奖惩机制，优秀供应商优先招标、不合格供应商将在下一年在进行评估定级。

### 关键绩效



截至 2022 年 12 月 31 日，沙河股份共有供应商

**150** 家，其中长沙公司 **141** 家、郑州公司 **1** 家、新乡公司 **8** 家

这些供应商中，包括专业服务类供应商 **119** 家、工程类供应商 **31** 家



2022 年，沙河股份对

**150** 家供应商进行审查，审查覆盖率 **100%**

供应商审查工作中，**149** 家供应商通过审查，合格率 **99.33%**

对于审查不通过的 1 家供应商，沙河股份采取 2 年内不考虑中标资格、不邀请投标等处罚措施

### 廉洁供应链

沙河股份秉持“招标采购七项原则”，遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，落实深业集团《反贿赂合规管理办法》《商业伙伴合规管理指引》等内部文件，对供应商采购行为进行规范，打造公开、透明、合规的廉洁供应链，提高供应商采购质量。我们贯彻执行《深业集团廉政合同双签管理办法（暂行）》与供应商签署廉政合同，并要求投标单位提供《独立承诺函》，加强供应商商业道德建设，提高公司对供应商的挂靠管理。此外，我们持续用好阳光采购平台，倡导电子化交易，鼓励供应商到阳光采购平台上进行全流程交易，避免线下人员接触，防止暗箱操作，使供应商采购管理形成闭环，坚持廉洁与高效相统一。

### 绿色供应链

沙河股份积极推进绿色采购方面的工作，公司响应国务院《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》，将绿色经营理念融入到公司生产经营各业务模块中，致力于打造绿色责任供应链。我们要求供应商及其采购材料均需满足国家环保资质要求，与行业合作伙伴共同履行环境保护责任。2022 年，公司持续实施招标采购流程线上审批，基本实现采购流程无纸化办公；同时，公司推动同类项目集中采购、战略采购等招标采购模式，减少重复招标与采购，不断提高采购效率。





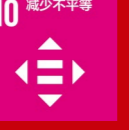
# 04

## 以人为本 提升员工幸福

### 本章节响应的重要性议题

- 合规雇佣与员工关怀
- 团队建设与员工发展
- 员工健康与安全

### 本章节响应的指引指标

SDGs			
			
GRI	GRI 102-19 GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 403-1 GRI 403-3	GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8	GRI 403-9 GRI 403-10 GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 406-1
CASS-CSR 4.0	S2.1 S2.2 S2.4 S2.7 S2.8	S2.10 S2.11 S2.12 S2.13 S2.14	S2.15 S2.16 S2.17 S2.18 S2.19

人才是公司可持续发展的核心竞争力，沙河实业股份有限公司十分注重员工权益，公司持续加强人力资源管理工作，切实保障员工合法权益，注重员工职业发展与成长，以人为本，不断提升员工幸福感。



## 多元平等雇佣

沙河股份坚持平等雇佣的用工政策，营造多元包容的企业氛围。公司严格遵守《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，修订颁发一系列人力资源管理内部制度，不断规范员工雇佣关系管理，保障员工权益。

在招聘过程中，我们杜绝因任何原因而发生的强制劳动、雇佣童工的行为，坚决维护员工的合法权益。我们尊重并平等对待不同性别、年龄、民族、宗教文化信仰的员工，致力于为员工创造多元平等的雇佣环境。公司规范用工管理，推出录用人员背景调查、人事档案审查等举措，有效降低用工风险。2022 年，我们在各用工环节均无歧视、使用童工或强制劳动的情况出现。



2022 年，公司在员工雇佣方面注重招才引智，一方面多措并举拓展招聘服务渠道，除校园招聘、网络招聘外，积极引入猎头、RPO 等供应商，建立招聘服务供应商共享库，合理优化招聘管理成本；另一方面，创新编制《业务指标与招聘计划进度月报》，实现所属企业人员人效常态化管控，为管理层提供决策依据。



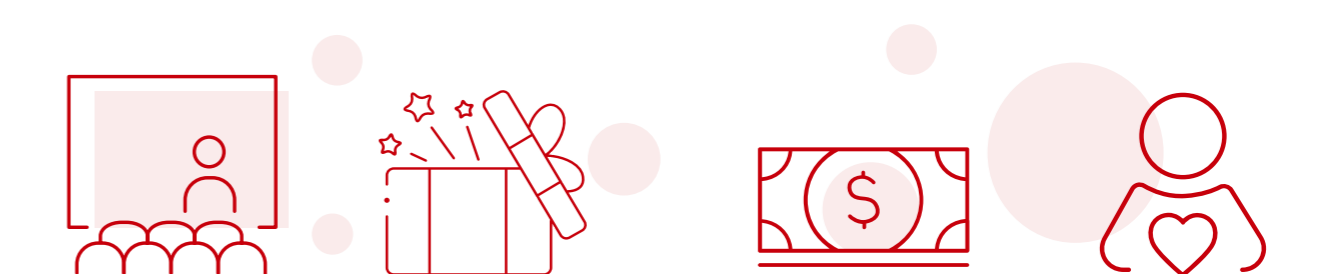
## 薪酬与福利

沙河股份始终将人才视为公司发展的源动力，致力于为员工提供行业中具有竞争力的薪酬福利待遇。为了更好地吸引、激励公司员工，充分调动员工的积极性与创造性，2022 年，公司制定了《沙河股份绩效考核管理制度（2022 年版）》，对责任分工、考核周期、考核程序、各项权重及考核结果运用等方面进行了详细说明。除加强公司本部绩效考核管理制度建设外，公司还指导所属企业开展绩效制度的修订和编写工作，全方位保障员工权益。

2022 年，公司不断强化薪酬激励，激发员工活力。一方面落实薪酬预算，实施监测预警，确保全年薪酬预算差异率控制在合理范围内。另一方面探索市场化薪酬绩效体系，向行业对标、与市场接轨。

公司坚持公平、公正、公开的绩效考核导向，坚持“以岗定薪、岗变薪变”的薪酬管理原则，分管理序列和技术序列实行不同的薪酬体系。同时，公司根据发展需要对薪酬体系实行动态管理，持续优化薪酬结构，将考核结果与年度奖金、职级晋升降级联动，确保员工的薪酬与工作能力、工作业绩相匹配，薪酬资源能够有效吸引、激励和保留关键人才。

### 薪酬福利体系



## 培训与发展

沙河股份秉承“人才是公司发展的第一要素”理念，注重培育员工专业技能，帮助员工实现自我价值，为员工的晋升提供清晰的人才发展通道。公司持续开展人才梯队建设和后备人才培养工作，建立和完善公司人才梯队培养机制，为公司战略目标的实现提供人才保障。

### 关键绩效



2022 年，沙河股份聘请第三方专业机构开展人才盘点，形成了《后备 / 高潜质人才报告》，公司本部及所属企业

**40** 余名青年骨干获准纳入后备人才库管理

公司陆续出台了《沙河公司校招高潜质人才培养计划》《“深动力”毕业生培养管理办法》等管理制度，鼓励年轻人才多元发展、到一线岗位锻炼，打通公司本部与所属企业的人才交流渠道，帮助新员工扎根基层、丰富经历、快速成才，为公司的发展提供充足的人才资源。

公司通过管理序列和专业序列“双通道”明确员工发展路径，专业序列的职级包括辅助、专员、业务经理、高级经理、资深经理、高级资深经理、首席专业岗；管理序列的职级包括：公司高管、部门正职、部门副职。除此之外，公司内部设置竞聘制度、绩效考核等举措支持员工成为优秀的管理人才和专业人才。

沙河股份为全体员工提供内容丰富的内部、外部培训，通过引入外部学习资源、建立内部学习机制，强化员工自我学习的主动意识，激发组织发展活力与人才内生动力，从而加速业务骨干成长，提高核心关键岗位的履职能力及统筹管理能力，实现优质人才赋能、多元业务发展的目标。

2022 年公司培训计划分为“幸福大讲堂”“人才发展培训”“职业技能培训”“各单位分享与内训”四大板块，采用“线上+线下”“外训+内训”相结合的方式开展各类培训，同时踊跃参加外部单位的业务培训，有效激发组织的学习内生动力。

### 关键绩效



2022 年，沙河股份共开展专项培训

**20** 余期



投入培训经费约

**70** 余万元



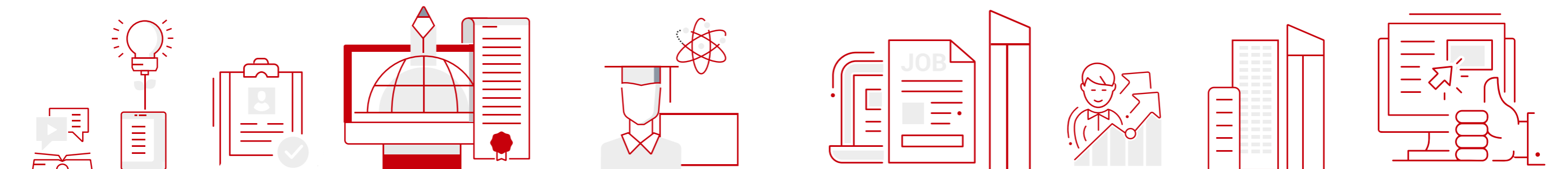
作为公司品牌项目，“幸福大讲堂”邀请内外部行业专家围绕业务的市场发展趋势与优秀实践经验展开分享，如《生命能量管理》《宏观经济与行业趋势研判》《以幸福之人培育幸福之人》《养老新动态与新思想》等讲座，受到员工高度好评，累计

**200** 余人次参训，实现培训覆盖率 **100%**

### 案例

#### 地产板块开展关键管理模块培训

公司外聘专业机构开展“地产项目总专训”，为内部 40 余名部门负责人及核心骨干员工提供了 6 期 12 课时的定制课程，包括《现代项目管理在房地产行业的应用》《房地产卓越成本与跨界协同》《房地产营销全周期 126 个节点流程实战解析》《项目总视角下的财务管理》《项目总视角下的工程管理与跨界协同》等专题培训，聚焦地产项目开发的工程、设计、营销、成本、财务等管理问题，结合理论知识与实战案例，通过项目考察与论文答辩，进一步提升了地产项目人才的全局思维、经营意识、项目操盘能力及运营能力。



## 沟通与关怀

沙河股份努力为员工提供有温度的工作环境，激发员工活力与能量，打造和谐、健康的职场氛围，增强员工的归属感与幸福感。

### 平等沟通

公司重视民主建设的开展，持续致力于员工沟通渠道的建设与畅通，积极听取员工意见，解决员工生活和工作问题。2022 年，公司举办民主生活会、职工代表大会等民主活动，营造畅所欲言的交流氛围。

为了促进畅通、有效沟通，公司建立了层次多样、种类丰富的沟通与反馈渠道。沙河股份打造了员工本人、所在部门、人力资源部三方沟通平台，持续关注员工的工作成长、身心健康。公司各党支部持续开展员工谈心谈话活动，加强沟通交流，增进理解与支持，增强工作合力。此外，公司还通过工会开展员工沟通工作，收集员工困难及相关诉求，协助员工维护合法权益。

员工满意度调研作为倾听员工的高效途径，为改善工作环境、完善人才培养与激励机制提供宝贵建议。本年度，公司开展了员工餐饮满意度调查，设置意见箱供员工建言献策，进一步打造和谐的用餐环境，提高员工用餐满意度。此外，公司积极拓展外部资源，尽可能为员工争取衣食住行等专属福利，提高员工幸福感。

### 关键绩效



2022 年，沙河股份开展 2 次对员工食堂满意度调查，从食堂卫生状况、菜品满意程度、服务满意程度三个维度，通过印发调查表的形式获取员工建议，满意度均为

**97%**

### 员工关怀

公司一直致力于提供优良的工作环境，在法定节庆、员工生日以及极热、极寒等天气状况发生时，及时向各类员工表达公司关爱与慰问。

### 案例 夏日“送清凉”慰问活动

长沙市持续高温天气期间，为确保员工和工人的身体健康及工地生产安全，长沙公司党支部组织开展了“送清凉，战酷暑，保安全，促生产”夏日送清凉慰问活动。活动中，公司为一线员工送去防暑药品、降温物资等，关心员工健康，同时强调加强高温天气作业劳动保护工作，确保员工平安度夏。



夏日慰问活动

公司充分考虑员工工作与生活的平衡与基础需求，重视员工的身心健康。2022 年，我们不断提高和改善员工的工作和生活品质，为员工提供丰富多彩的关爱活动，激发员工活力，增强企业凝聚力。

### 案例 定期开展丰富多彩的员工活动

业余时间，沙河股份十分重视员工的身体及心理健康，积极组织文体活动，在鼓励员工强身健体的同时，增强公司凝聚力。



工会定期开展篮球兴趣小组活动



工会定期开展羽毛球兴趣小组活动



组织员工参加 2022 年“房协 TOP 杯”羽毛球比赛

### 案例 举办“五四”表彰活动

2022 年 5 月 10 日下午，为庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年，公司举办“青春心向党 幸福追梦人”沙河青年“年代秀”暨五四表彰活动，回顾中国共青团耿耿红心向党、坚定不移跟党走奋斗的青春征程，重温入团誓词，表彰先进集体和优秀个人。



五四表彰活动

# 05








## 绿色运营

### 助力低碳未来

#### 本章节响应的重要性议题

- 绿色建筑
- 能源与水资源管理
- 废弃物与排放物管理
- 环保物料使用
- 气候变化应对与碳中和
- 土地合理开发与生态保护

#### 本章节响应的指引指标

SDGs	 6 清洁饮水和卫生设施	 7 经济适用的清洁能源	 9 产业、创新和基础设施	 11 可持续城市和社区
	 12 负责任消费和生产	 13 气候行动	 15 陆地生物	
GRI	GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3	GRI 306-4 GRI 306-5 GRI 413-1	
CASS-CSR 4.0	E1.1 E1.2 E1.3 E1.4 E1.5 E1.7 E1.8 E1.9 E1.10 E2.1	E2.2 E2.3 E2.4 E2.6 E2.8 E2.11 E2.12 E2.13 E2.14 E2.15	E2.16 E2.23 E2.24 E2.25 E3.1 E3.2 E3.3 E3.6	

沙河股份积极响应国家“碳达峰、碳中和”目标，持续完善环境管理体系，不断加大节能减排技术与公司环保投入力度，深耕绿色建筑、绿色施工、绿色办公等经营活动板块的节能环保实践。



## 生态文明建设

沙河股份深入学习贯彻习近平生态文明思想，在国家推行“双碳”政策、极端天气频发的背景下，借助数字化智慧服务平台，逐步提升公司在应对气候变化方面的能力。公司每年根据运营地气候变化条件，识别气候变化风险，编制专项应急预案、综合应急预案以及冬雨季施工、夏季高温方案等常规方案，为应对气候变化提供方案指导。

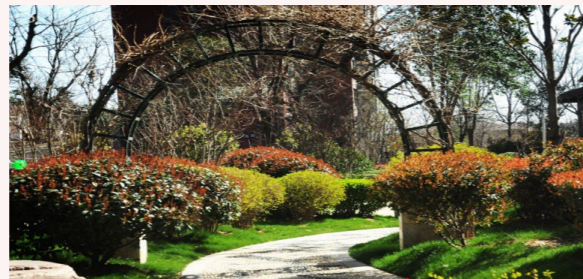
2022 年，公司成立生态文明建设工作领导小组，统筹公司生态文明建设工作，组织开展关于习近平生态文明思想的教育培训，推动绿色可持续发展。

## 绿色建筑

沙河股份以“减少环境污染、减小能源消耗、增强建筑材料可循环性”为项目设计绿色理念，严格遵循《绿色建筑评价标准》等国家和行业标准，在满足环境保护目标的同时，保障绿色建筑应有的质量、功能、使用寿命等标准。我们持续推动 BIM/CIM、绿色建筑设计、海绵城市设计、工业化建造方式的落地实施，旨在为客户提供健康、舒适、与自然和谐共生的产品。

### 案例 沙河股份世纪新城项目打造“生态岛屿”

公司世纪新城项目已完工，是新乡首个以“生态岛屿”为产品定位的全景观、完全人车分流的高品质居住社区。该项目将“绿色、生态、共生”等有机元素融入到社区建设当中，利用项目设计优势，对各类用地与功能建筑进行科学合理布局，为客户创造一个可以满足多功能需求的生活空间。



世纪新城项目实地景观图

## 绿色施工

沙河股份践行绿色施工理念，我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，制定内部绿色施工制度，明确废弃物管理细则，完善环境管理体系。此外，公司在施工前期会委托专业机构对项目进行环境影响评价、水土保持评估、氡浓度检测等工作，在施工后期对红线范围外的湖边环境进行生态修复，降低对周边环境的影响。

2022 年，公司未发生过环境方面的事故及投诉事件。公司长沙深业中心项目荣获长沙市结构优良工程、2022 年下半年“长沙市建筑施工绿色工地、绿色示范工地”等多个奖项。

附件

### 2022年上半年长沙市建筑施工绿色工地、绿色示范工地名单

序号	项目名称	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	造价 (万元)	形象进度	建设单位	施工单位	项目负责人	监理单位	总监理工程师	评定等级	监督机构
市本级											
33	沙河城四期沙河城四期III区B地块13#栋16#栋、地下室及20#配电房	79348.95	19015.2784	主体阶段	长沙深业置业有限公司	湖南雄新建筑工程有限公司	欧阳海飞	湖南大地建设项目建设管理有限公司	宋海林	绿色工地	长沙市建设工程质量安全监督站

“长沙市建筑施工绿色工地”入选通知

### 建材选择

在选材过程中坚持“健康、品质”理念，积极探索经营活动各项节能减排以及绿色施工技术，不断加大清洁能源原料投入力度，努力实现节能降耗、节约材料、保护环境的目标。

### 扬尘控制

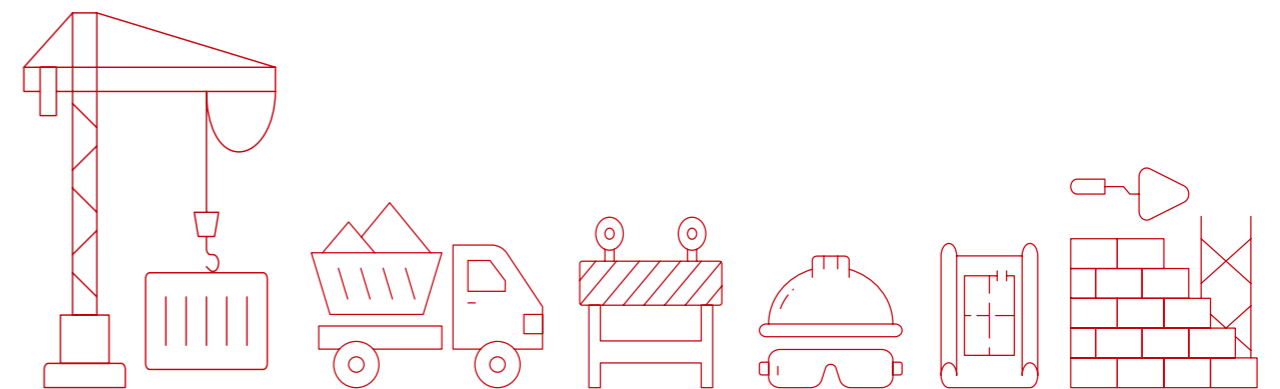
- 安装智慧工地扬尘监测系统，对工地环境数据进行实时采集、监控、创数，超出警戒值时会发出警示信息；
- 对易起尘土方作业使用喷雾机洒水降尘；
- 对裸土采用防尘网、碎石全覆盖；
- 施工时使用预拌砂浆，降低扬尘。



水雾降尘装置



覆盖裸露场地





### 噪声控制

- 运用物联网噪声监控设备，主管部门可对噪声信息以及预警信息进行监控；
- 施工期间与周边社区与居民做好沟通；
- 严格规定施工时间，避免敏感时间进行施工。

### 污水管理

- 将生活及办公废水排入市政污水管道；
- 施工场地泥浆水、洗泵管水等均经沉淀分离后再排入雨水管网。

### 废弃物管理

- 公司对废弃物进行分类管理，并接受监管部门检查；
- 不合格建筑废弃物退回供应商，工地遗留部分用于区域回填；项目上建筑废砖及废混凝土交由专业公司进行回收再利用；
- 采用铝模爬架外墙全砼早拆体系一体化技术，减少废弃物的产生；
- 针对墨盒、油漆、涂料、电池这一类有害废弃物，公司回收后交由专业公司进行处理，避免对环境造成污染。

## 绿色办公

沙河股份致力于打造节能环保绿色办公环境，遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国电力法》，持续完善内部节能减排管理体系，规范公司内部能源管理使用。我们不断加大绿色办公宣传力度，提高员工绿色办公意识，同时我们重点关注公司节能、节水、废弃物处理以及绿色出行等方面的管理，多举措并行，保障节能减排目标得到有效落实。

### 节能

- 公司依据国家发展改革委环资司要求，制定《关于落实〈关于转发〈深圳市国资委关于开展 2022 年节能宣传周活动的通知〉的通知〉的工作方案》，在公司内部组织开展环境保护和生态文明宣传教育活动，加强环保管理效果；
- 公司秉承低碳绿色出行理念，规范新能源租赁公务用车政策，推进公司新能源公务用车租赁工作的开展；
- 公司通过空调冬夏季温度管理、淘汰高耗能灯具、每日巡查楼层电源关闭情况等多个举措，节约电源使用。2022 年，相较于 2021 年共节约 3 万多度电。

### 节水

- 公司在办公区域加装节水器，将洗手间、茶水间、食堂水龙头换为符合国家标准的节水器；
- 公司安排人员定期检查水龙头关闭以及损坏情况，避免渗水、漏水的情况；
- 公司分时间段开放园林喷雾装置；
- 我们在长沙沙河城四期 III 区 B 地块项目上安装雨水收集装置，最大限度地利用水资源。2022 年，公司在办公人员增加的情况下，节约用水 400 吨。

### 减废

- 公司鼓励线上会议，倡导无纸化办公；
- 针对办公废纸由公司管理处统一管理，进行二次使用；
- 在办公区域设置废旧电池回收箱，公司定期对废旧电池进行回收处理；
- 在接待客户时，优先使用玻璃杯，减少一次性杯子的使用。

### 垃圾分类

- 针对生活垃圾进行分类，对于可循环利用垃圾交由资源再生单位，实现资源循环利用；
- 在经营活动范围内设置分类垃圾桶。

### 案例

#### 绿色办公国家节能宣传周

公司提出“低碳生活、从我做起”倡议。2022 年，公司在节能宣传周期间，通过线上线下相结合的方式进行节能宣传，充分利用媒介载体，循环播放绿色发展理念与绿色标语，以实际行动践行节能降耗理念。



节能宣传周标语

## 06 未来展望

沙河股份全面领会“十四五”纲要“新发展阶段、新发展理念、新发展格局”的要求，即开启全面建设社会主义现代化国家新发展阶段，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

沙河股份将以市场需求为导向，继续深耕房地产开发与经营、现代服务型产业用房运营管理等领域，坚持“开发周期标准化、去化周期标准化、产品标准化”的“三化”策略，坚持群策群力做好地产营销工作，加强项目管控，强化开发计划与成本管控，锤炼“快周转”运营理念，继续实施深耕城市战略，做好新项目拓展工作。

我们将始终秉持稳健、创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，坚持科学规划、精细管理，提升城市服务能力，加强专业运营能力，以可持续发展的方式为社会持续创造价值，努力实现公司业务经营与经济社会的良性互动，为国家经济发展做出贡献。



# 附录

## 指标索引

一级标题	二级标题	CASS-CSR4.0 指标	GRI 指标
关于本报告		P1.1、P1.2、P1.3、G6.3	102-3、102-5、102-27
董事长致辞		/	/
了解沙河股份	公司简介	P4.2、P4.3、P4.4、P4.5、M1.6、M1.7、M1.8	102-1、102-2、102-3、102-4、102-6
	企业文化	P4.1、G1.1、G1.2	102-16、102-26
	旗下企业简介	P4.2	102-7
责任管治 引领持续发展	社会责任管理	G1.1、G1.2、G3.1、G3.2、G3.3、G4.1、G4.2、G4.3、M1.1、M1.3、M1.4、M3.1、S1.1	102-16、102-17、102-18、102-19 102-22、102-23、102-27、102-28 205-1、205-2、205-3
	利益相关方沟通	G2.3、G2.4、G6.1、G6.2、G6.3	102-29、102-30
	重要性议题识别与分析	G2.1	103-1、103-2、103-3
优质经营 创造卓越成果	持续城市服务	M2.1、M2.2	203-1
	保证施工质量	M2.4、M2.7、M2.15、M2.16、M3.6 S3.1、S3.2、S3.3、S3.4、S3.5、S3.6、S3.7	403-2、413-1、416-1、416-2、417-1
	合规供应链	M3.1、M3.2、M3.3、M3.4、M3.6、M3.7、M3.8 M3.9、M3.10、M3.11、M3.12、M3.13、M3.14 M3.15、M3.16、E1.6	204-1、308-1、308-2、414-1

一级标题	二级标题	CASS-CSR4.0 指标	GRI 指标
以人为本 提升员工幸福	多元平等雇佣	S2.1、S2.2、S2.4、S2.7、S2.8、S2.18	401-1、401-2、406-1
	薪酬与福利	S2.10	102-19
	培训与发展	S2.14、S2.15、S2.16	404-1、404-2
	沟通与关怀	S2.13、S2.17、S2.19	403-10
绿色运营 助力低碳未来	生态文明建设	E1.1、E1.2、E1.3、E1.4、E1.9、E1.10	413-1
	绿色建筑	E1.7、E2.1	413-1
	绿色施工	E2.2、E2.3、E2.4、E2.11 E2.12、E2.13、E2.14、E2.15、E3.3	303-2、303-4、306-1、306-2 306-3、306-4、306-5
	绿色办公	E1.5、E1.8、E2.6、E2.8、E2.16、E2.23 E2.24、E2.25、E3.1、E3.2、E3.6	303-1、303-5
未来展望		A1	/
	指标索引	A5	/
附录	关键绩效列表	M2.5、M2.6、S1.3、S2.1、S2.3、S2.5 S2.9、S2.15、S2.19、S2.20、S3.4 S3.5、S3.6、S3.7、S4.8、S4.11、E2.4 E2.16、E2.25、A2	302-1、302-2、302-3、502-4 302-5、303-5、305-1、305-2 305-4、305-5、305-7、306-3 401-1、403-9、404-1、405-1 415-1
	意见反馈	A6	/

## 关键绩效列表<sup>1</sup>

社会责任指标	单位	2022年数据	2021年数据	2020年数据
<b>经济责任<sup>2</sup></b>				
营业收入	百万人民币	763.60	641.74	346.67
营业收入增长率	%	18.99	85.11	-20.88
总资产	百万人民币	2,990.66	2,538.87	2,433.69
净利润	百万人民币	248.05	48.99	9.13
资产负债率	%	59.23	60.86	60.81
政府给予的财政补贴	万人民币	8.56	4.37	12
<b>股东责任</b>				
提出或已审结的贪污诉讼案件	件	0	0	0
接受反贪腐政策相关培训的雇员人数	人次	71	60	50
接受反贪腐政策相关培训的董事会成员、高级管理层人数	人次	125	83	64
签字承诺遵守反贪腐政策的雇员人数	人	19	20	N/A
签字承诺遵守反贪腐政策的高级管理层人数	人	6	5	N/A
<b>政府责任</b>				
纳税总额 <sup>3</sup>	百万人民币	128.22	89.23	76.30
新增就业人数	人	3	N/A	N/A
招聘应届毕业生人数	人	0	N/A	N/A
<b>环境责任</b>				
废弃电子电器设备数量 <sup>4</sup>	千克	364	0	1,393
打印机硒鼓消耗量 <sup>4</sup>	千克	193	155	117
含汞日光灯或节能灯管 <sup>4</sup>	根	700	1,950	0
废纸 <sup>4</sup>	吨	4.54	4.40	1.44
建筑废料	吨	3,400	N/A	N/A
厨余产生量	吨	2.99	2.93	2.74
车辆行驶里程数 <sup>4</sup>	公里	104,006	101,270	73,662
总用电量 <sup>4</sup>	千瓦时	3,026,051	2,972,299	N/A

<sup>1</sup> 除特别说明外，关键绩效列表数据统计口径包括：沙河股份总部、长沙公司、新乡公司。

<sup>2</sup> 财务数据以沙河股份各年度合并财务报表为准。

<sup>3</sup> 沙河股份各年度实际纳税总额，包括企业所得税、增值税及附加税费、土地增值税等各类税种。

<sup>4</sup> 2020年数据的统计口径包括：长沙公司、新乡公司。

社会责任指标	单位	2022年数据	2021年数据	2020年数据
用电密度	千瓦时/百万人民币	3,962.87	4,631.62	N/A
外购热量	百万焦耳	0	0	0
汽油消耗量 <sup>5</sup>	公升	14,011.01	15,401.81	5,836
柴油消耗量	公升	0	0	0
液化天然气消耗量	立方米	2,300	1,892	1,985
天然气消耗量	立方米	1,700	1,984	855
砖块 <sup>6</sup>	吨	18,000	0	0
混凝土 <sup>6</sup>	吨	156,000	4,110	19,983
钢筋 <sup>6</sup>	吨	6,200	0	772
石料 <sup>6</sup>	吨	2,600	259.84	0
木材 <sup>6</sup>	吨	136	0	0
总用水量 <sup>4</sup>	立方米	217,575.10	152,192.10	49,890.70
用水密度	立方米/百万人民币	284.93	237.15	143.91
<b>安全生产</b>				
安全生产总投入	万人民币	668.5	944	1,121.5
安全生产事故数量	次	0	0	0
雇员因工死亡人数	人	0	0	0
雇员工伤数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0
工伤损失工作小时数	小时	0	0	0
安全应急演练次数	次	8	9	6
开展安全培训次数	次	18	17	11
对雇员开展质量控制/生产安全培训项目培训覆盖率	%	100	100	100
雇员体检覆盖率	%	100	100	100
<b>社区责任</b>				
雇员参与义工活动总人次	人次	889	400	319
雇员参与义工活动总时数	小时	7,062.5 <sup>7</sup>	1,920	1,507

<sup>5</sup> 2020年数据的统计口径包括：新乡公司。

<sup>6</sup> 2020、2021年数据的统计口径包括：新乡公司。

<sup>7</sup> 2022年员工普遍积极参与了更多类型和场次的志愿服务工作，因此总时数较往年有所增长。

社会责任指标		单位	2022年数据
<b>员工责任</b>			
女性员工占比		%	44.04
集团女性管理者比例		%	27.27
残疾员工占比		%	0
少数民族员工占比		%	3.67
劳动合同签订率		%	100
社会保险覆盖率		%	100
集团员工人均带薪休假天数		天	10.28
<b>雇佣情况</b>			
雇员总数		人	109
按性别划分	男性雇员总数	人	61
	女性雇员总数	人	48
按年龄划分	29岁及以下雇员总数	人	13
	30-39岁雇员总数	人	75
	50岁及以上雇员总数	人	21
按职级划分	高级管理层雇员总数	人	6
	中级管理层雇员总数	人	16
	基层雇员总数	人	87
按地区划分	中国大陆地区雇员总数	人	109
	港澳台雇员总数	人	0
	海外雇员总数	人	0
按学历划分	博士	人	1
	硕士	人	10
	本科	人	58
	大专及以下	人	40
按雇佣类型划分	全职雇员总数	人	108
	兼职雇员总数	人	1

社会责任指标		单位	2022年数据
<b>员工流失情况</b>			
雇员流失数		人	11
雇员流失比率 <sup>8</sup>		%	10.09
按性别划分	男性雇员流失比率 <sup>9</sup>	%	8.20
	女性雇员流失比率	%	12.50
按年龄划分	29岁及以下雇员流失比率	%	53.85
	30-49岁雇员比率	%	4.00
	50岁及以上雇员流失比率	%	4.76
按地区划分	中国大陆雇员流失比率	%	10.09
	港澳台雇员流失比率	%	N/A
	海外雇员流失比率	%	N/A
<b>员工培训</b>			
集团员工培训覆盖率		%	100
受训雇员人次		人次	362
按性别划分	男性雇员受训人次	人次	181
	女性雇员受训人次	人次	181
按职级划分	高级管理层受训人次	人次	12
	中级管理层受训人次	人次	63
	基层雇员受训人次	人次	287
雇员人均受训时数		小时/人	280.88

<sup>8</sup> 雇员流失比例 = 雇员流失数 / 雇员总数。

<sup>9</sup> 男性雇员流失比率 = 男性雇员流失数 / 男性雇员总数。其他各类雇员流失比率采用相同计算方式。

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《沙河实业股份有限公司 2022 年社会责任报告》，为改进社会责任报告的编制水平，提升公司管理能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

公司官网：<http://www.shahe.cn/>

地址：深圳市南山区白石路 2222 号沙河世纪楼

电话：+86-755-86091298

您的信息

姓名：                      电子邮箱：                      职务：

工作单位：                      电话：

您对本报告的评价：（请在相应位置打√）

请您评价本报告反映沙河股份对经济、社会和环境的重大影响程度

很好     较好     一般     较差     很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露

很好     较好     一般     较差     很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性

很好     较好     一般     较差     很差

请您评价本报告内容的可读性

很好     较好     一般     较差     很差

请您对《沙河实业股份有限公司 2022 年社会责任报告》进行综合评价

很好     较好     一般     较差     很差

您对沙河股份社会责任工作有哪些建议？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任信息？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告还需要增加那些社会责任信息？



**沙河实业股份有限公司**  
SHAHE INDUSTRIAL CO.,LTD.

电话:+86-755-86091298

网址:<http://www.shahe.cn/>

地址:深圳市南山区白石路2222号沙河世纪楼