



2022 年度社会责任报告

2023 年 04 月

目录

报告说明	1
一、 综述	2
二、 报告期获得荣誉	2
三、 党建引领生产经营	3
四、 规范公司治理，维护股东与债权人权益	4
五、 合作实现共赢，保护客户、供应商权益	6
六、 安全生产和环境保护	7
七、 员工权益及发展保障	9
八、 公益责任和公共贡献	10
九、 展望未来	10

报告说明

1. 重要提示: 本公司董事会及全体董事保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2. 编写依据: 根据深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》的要求，结合公司实际情况编写。

3. 涉及范围: 报告内容以母公司为主，部分内容涵盖子公司；本报告时间跨度为 2022 年 1 月 1 日—12 月 31 日，部分表述及数据将适当追溯以前年份。

4. 数据来源: 报告披露的财务数据如与公司 2022 年年度报告存在不一致情况，应以年度报告为准，其他数据来自公司内部。

5. 指代说明: 报告中，“公司”、“天桥起重”均指株洲天桥起重机股份有限公司。

一、综述

株洲天桥起重机股份有限公司是专业从事高端物料搬运装备制造上市公司，国内最主要的电解铝专用起重设备制造商，在有色冶金、港口码头等专用物料搬运装备领域独树一帜。公司始终坚持“先进制造、专业典范”的发展愿景，秉承“服务社会和国家经济的和谐发展，致力客户和企业价值的稳定提升，立足员工和股东利益的持续实现”的企业宗旨，坚定公司战略发展方向，持续推动公司转型升级，促进公司高端、高效、高质量发展。

2022年，公司仍然面临需求收缩、供应冲击、预期转弱三重压力，以及诸多超预期的不利因素带来的严峻挑战，公司沉心静气、迎难而上，本年度全面落实“三高四新”的战略定位和使命任务，坚持聚焦主业、扩大优势、持续裂变、不断创新、协同升级、塑造品牌，在专精特新发展道路上稳步前行。本年度公司为利益相关者创造社会贡献37,675.06万元，每股社会贡献值为0.27元。（注：社会贡献值包括归属上市公司股东净利润、支付债权人利息、支付员工薪酬、上交税金及对外捐赠）

二、报告期获得荣誉

国家级荣誉：

公司名称	获得荣誉
天桥起重	获评“国家技术创新示范企业”
	“铝电解多功能机组”入选“全国制造业单项冠军产品”
全资子公司华新机电	荣获国家级专精特新“小巨人企业”
控股子公司天桥嘉成	荣获国家级专精特新“小巨人企业”
控股孙公司天新研究院	“智能化超大螺旋卸煤自动化装备（2000T/H）”荣获国内首台（套）装备认定

省级荣誉：

公司名称	获得荣誉
天桥起重	荣获湖南省专精特新“小巨人企业”
	获评“湖南省两化融合管理体系贯标标杆企业”
	“湖南省省级优秀企业技术中心”
控股子公司优瑞科	荣获湖南省专精特新“小巨人企业”

控股子公司天桥嘉成	荣获湖南省专精特新“小巨人企业”
	获评“湖南省知名品牌”认定
	入选湖南省技术创新“破零倍增”典型案例
	“智能重载钢板运输机”入选湖南省工业和信息化重点新产品
	入选“2022年湖南省制造业数字化转型服务商”

行业及案例：

公司名称	获得荣誉
天桥起重	公司设计生产的首台 250t+250t 新型桥式起重机顺利通过型式试验，在轻量化大吨位起重机领域取得重大突破
	“阳极炭块仓储与转运无人化关键技术研究及应用”课题，实现堆垛天车智能无人运行及炭块库全自动运行，荣获中国有色金属工业科学技术进步一等奖
	公司牵头承担的国家重点研发计划智能机器人专项“面向有色金属浇铸过程的机器人作业系统”顺利通过科技部验收，已形成示范性产线
控股子公司优瑞科	智能铜库项目顺利投产，实现行业首套集库前自动转运系统、立体库区系统、自动装车系统三大功能的“三位一体”系统控制案例，成为铜冶炼首个“黑灯工厂”的应用示范工程
全资子公司华新机电	荣登“2022年杭州市高成长性百强企业”榜单

三、党建引领生产经营

（一）加强党的政治建设

2022年，公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届历次全会、二十大精神、省市党代会精神，不断优化党建工作方式方法。发布《公司党委贯彻落实全面从严治党主体责任的实施意见》及“责任清单”，推动党委履行抓基层党建工作主体责任、其他领导班子成员履行“一岗双责”。编制《2022年度落实意识形态工作责任制实施方案》，成立了公司党委意识形态工作领导小组，定期排查各基层党组织单位意识形态风险。深入开展“政治能力提升大学习”和“发愤图强、重振雄风”大讨论活动，开办“业务能力提升大讲堂”，有效提升党员干部队伍政治素质和业务能力。

（二）党员突击队重点成果

2022年，公司深入推进党建工作与生产经营的融合，创新党建工作的思路及载体，组建15支由党员牵头的党员突击队，将生产经营管理中急需解决的重点、难点任务目标转化成党员创先争优的攻坚目标。为进军新能源行业，组建石墨化项目党员突击队，第一年就实现了石墨化吸卸料机组销售额破亿；生产任务党员突击队暑期通宵达旦高负荷奋战，确保进入沙钢市场的首个项目按期交货；法务回款突击队年内追回长期拖欠的应收账款超6,000万元，达历史之最。党员突击队中涌现出“铁军旗帜”唐庆、“王牌工匠”黄友利、“天车出海功臣”熊庆锋、“数控老班长”凌海军等一批先锋模范。

四、规范公司治理，维护股东与债权人权益

（一）治理结构科学有效，制度体系不断健全

1. 规范“三会”运作

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《公司章程》等相关要求，建立权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间权责分明、有效制衡、科学决策、协调运作的“三会一层”机制，各层级在权限范围内依法依规履职。2022年，公司规范组织召开了3次股东大会，6次董事会，6次监事会，会议的召开均符合有关法律、法规、规章和《公司章程》的规定，对相关议案履行了相应的决策程序，增强治理有效性，促进公司的可持续发展。

2. 董监高勤勉尽职

2022年，公司继续邀请协会、咨询机构专家针对公司董监高履职规范等事项开展专项培训，督促董监高了解职责义务、提高规范运作意识。全体董事、监事、高级管理人员本着对股东认真负责的态度，诚信勤勉地履行职责，确保股东大会决策有效实施。公司独立董事遵守法律法规和公司章程等相关规定，认真履行了职责，对公司重大事项发表事前认可意见和独立意见，切实维护了公司整体利益和中小股东的利益。

3. 健全完善内部制度

公司建立健全内部机制，并持续关注监管机构制度变化，不断根据实际情况对制度进行修订和完善。2022年，公司依据上市公司监管法规变化的最新要求，学习借鉴优秀企业管理经验，对《公司章程》《股东大会议事规则》等核心制度进行修订，根据业务需要制定或修订《对外担保管理制度》《信息披露管理制度》《内部信息报送制度》等业

务规范，进一步奠定企业合规制度基础，有效提高决策科学性。

（二）强化内部风险管控，持续推进廉洁建设

1. 推动内部风险管控

2022年，公司充分发挥内控部门“强监督、控风险、促发展”的作用，严格按照监管机构要求定期开展财务报表内审工作，对重要岗位离任、“三重一大”事项及生产经营重点、内控管理等重大事项进行专项审计，通过开展审计工作、督促审计整改及审计结果综合运用，推动审计监督、服务于风险控制。

2. 切实推进廉洁建设

2022年，公司以落实监督责任为抓手，以规范权力运行、完善风险防控为着力点，致力实现“清廉天桥”工作目标。制定《2022年度党风廉政建设工作要点》《廉洁风险防控管理办法》，廉洁建设有规可依；签订履行“一岗双责”承诺书，推动经营工作与廉洁建设工作同部署同落实；紧盯关键少数、关键节点、关键环节开展监督检查工作，做细做实内部监督。公司针对控股子公司开展内部巡察工作，将制度执行情况以及“三公”经费管理等作为巡查重点，促进各主体规范发展。

（三）履行信披义务，加强投资者关系管理工作

1. 遵守监管要求提高信披质量

2022年，公司认真贯彻落实各级监管部门对信息披露的要求，严格按“真实、准确、完整、及时、公平”和简明清晰、通俗易懂的原则，共计披露31份公告，增强了信息透明度，让投资者及时了解公司经营及重要事项的情况。

2. 建立多渠道与投资者沟通模式

2022年，通过接听投资者电话咨询、回复深交所互动易平台提问、投资者网上接待日等方式与投资者保持密切沟通，对投资者提出的问题给予准确、公平、合理的答复，聆听广大中小股东的意见和建议，增进投资者对公司的了解和认同，切实保护中小股东的合法权益。

（四）保障股东回报，发展成果实现共享

公司一贯重视对投资者的合理回报，本着为股东创造价值的核心理念，进行权益分派，公司上市以来已连续 12 年进行股东分红。2022 年公司实施了 2021 年度权益分派，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.2 元（含税），共计派发现金 28,332,816 元。

五、合作实现共赢，保护客户、供应商权益

（一）健全质量体系，促进品质提升

2022 年，公司持续保证公司质量资质有效性，通过 ISO9001 换证、获得中国船级社船用产品证书，完成中核第二方监督审核、中电投 PCCC 年度评审。制造许可资质范围进一步扩大，完成 QE 型 500T、QZA 型 10T、MJ 型 35/40T、QDA 型 6T、MGD 型 25T、LHE 型 30T、QDJ 型 25T、MGJ 型 25T、YZE 型 100T、QDZ 型 20T 等 10 个产品类型的型式试验。质量工作重点保障核工程 R2 项目及海外出口印度 BALCO 项目顺利实施，进一步强化全流程质量把控。通过全年质量工作，成功达成“顾客满意度 ≥ 88 分，质量损失率（起重机械） $\leq 0.6\%$ ”的年度目标。

（二）技术共研凝聚发展合力，智能化赋能细分产品

1. 关键技术推进产学研合作

2022 年，公司与中南大学合作研发无人驾驶地面运输系统，谋划厂内智能物流系统。依托重点研发计划，开展天车机器人化的关键技术预研，谋划新型铝电解多功能机组。不断深化 5G+无人天车智能化技术合作生态建设，市场认可度不断提升，扩大科技成果产业化的规模效应。

2. 拓展智能制造应用场景

2022 年，公司在电解铝领域实施了炭块仓储智能化、焙烧智能化改造、智能运维等项目，启动了 PTM 智能化项目，开展了新一代 PTM 关键技术的研究。在智能控制系统领域，取得了高精定位控制技术、智能天车自动上下料控制系统、SCADA 智能控制系统等 8 项关键共性技术突破。在散料装卸领域，完成了 2000T/H 国产最大规格螺旋卸船机，开发了卸船机高精度动态料斗计量系统、无人值守自动化作业螺旋卸船机。在有色领域开发了阴极铜撕板装置、自动破碎装置，解决了工艺痛点。

（三）完善供应链管理，保障物料供应稳定

2022年，制造业供应链脆弱性及不确定性因素逐步凸显，公司面对变局加大生产物料保障力度，积极做好成本管控，不断强化供应链管理。组织召开年度供应商评审会议，对独家供应、存在供应风险的供应商进行识别及排除，重新修正完善供应商目录中的物资分类及重要性分类标准。优化代购业务、直发物流入库、电气产品入库以及订货技术文件执行流程，提高采购工作执行效率。重构产品成本模型，推动除尘系统、气体、液压气动、紧固件4类物料成本TCO优化，通过开发国产替代供应商、调整重要原材料需求结构以及集中采购谈判等方式进一步强化与供应商的战略合作

（四）紧抓客户新兴需求，强化售后服务能力

2022年，公司继续坚持客户至上的原则，紧抓下游客户痛点进行专用产品设计与开发，在精诚合作、互惠互利的同时，用心做好后市场服务与客户关系维护。立足铝电解存量市场，通过与冶炼研究院合作推动产品出海，向海外客户提供更具性价比的多功能机组产品。抓住新能源负极材料石墨化领域新兴需求，针对性开展吸/卸料专用天车设备销售，推动其生产线自动化转型。通过定制化的技改升级继续助力行业内老旧设备更新迭代，帮助客户节约更新成本，提升使用体验。年度售后事项实际处理完成率与客户满意度调查结果与上年度基本持平，公司售后服务能力保持一贯稳定。

六、安全生产和环境保护

（一）贯彻安全生产制度，严守生产安全红线

1. 建立健全安全管理体系

2022年，公司严格贯彻落实《国务院安委办出台意见推进构建风险管控隐患治理双重预防机制》的意见，参照《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备法》《危险化学品安全管理条例》等生产安全法律法规标准以及公司生产经营实际，构建安全生产风险分级管控与隐患排查治理“双体系”。

该体系成立了以董事长为责任组长的工作领导小组，通过制定《隐患排查与治理管理制度》《风险岗位应急处置管理制度》《风控危险作业管理制度》《风控工作考核制度》《风险动态评估制度》《安全风险辨识公示制度》《专项资金使用管理制度》《安全生产隐患检查制度》《教育培训制度》《持续改进管理制度》等基本制度规范体系运作及指引业务流程，以各类清单、台账、排查表、整改报告等形式开展日常执行工作。

2. 日常安全管理工作

2022年，公司认真贯彻执行“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”及“一岗双责”的安全环保工作要求，在各级单位共同努力下，未发生二级及以上设备、火灾和环境污染事故，新增职业病为零；治安实现无重大刑事案件，无盗窃案件，无群体上访事件。主要开展了以下工作：

(1) 落实安全生产责任制，理顺公司安全生产网络，建立三级管理网络，明确安全环保工作第一责任人。公司安委会与各业务单元签订了安全环保目标责任状，将责任目标层层分解，并将安全生产责任落实情况纳入各级的绩效考核。

(2) 开展排查潜在风险隐患坚决防范遏制事故行动，发布《深入排查潜在风险隐患坚决防范遏制事故行动方案》，针对7个潜在风险领域开展自查，公司安委会持续督导相关工作；开展安全生产月活动，组织安全知识手机答题，确保全员学习效果。

(3) 安全培训教育有效开展，聘请省厅特聘专家为公司及子公司主要负责人及全员进行双重预防机制生产安全培训，通过“开工第一课”、安全应急演练、新员工入职培训等多重形式普及安全生产教育。

(二) 推进绿色生产，助力环境保护

2022年，公司认真贯彻执行“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与”的环保方针，公司在绿色环保作业方面实现了零污染、减排放，具体举措如下：

1. 规范固体废物管理

一是规范固废储存，对垃圾站等基础设施进行更新改造；二是规范危废管控，根据国家管控标准要求，将危废标识标牌和台账记录进行完善，处理涉油漆类危废（油漆沾染物、油漆渣等）；三是规范处理一般固废，处理垃圾、废钢废旧物资。

2. 保障环保设施运行

对三级沉降池、油漆废气收集系统、除尘系统（抛丸机、喷砂机）等环保设施进行每日巡查，确保其有效运行。

3. 践行绿色生态理念

通过投入太阳能路灯、更换节能灯等绿色产品，通过用电用气专项检查、空调使用专项检查，促进节能降耗。组织环保宣传，以“6.5”环保日、环保督察检查等为契机，向广大员工宣扬环保理念和工作中的实际要求。组织环保培训，组织油漆人员培训，讲述收集、贮存、分类及记录等要求。

七、员工权益及发展保障

公司坚持“以人为本”管理理念，立足于企业整体发展战略，制定人力资源职能战略规划，全面保障员工权益，促进员工的价值实现和全面发展，增强企业凝聚力，实现员工与企业共同发展。

（一）平等雇佣及权益保障

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，尊重并维护员工的各项合法权益。2022年组织公司方和职工方进行集体协商，签署《集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》，构建和谐劳动关系。公司以《薪酬福利管理办法》为依据开展薪酬福利管理，本年度月平均工资较上年增长5%，实现五险一金基本全覆盖，员工权益有效保障。持续向广大职工征集合理化建议，为公司的健康持续发展献计献策，切实增强内部活力、提高管理效能。

（二）重视员工职业发展

公司坚持按需施教、务求实效的原则，健全专项培训、技能培训、新员工培训、干部培训、车间技能比武等多种培训类型，实现员工与企业共同发展。2022年，公司组建“天桥悦·成长学院”线上培训平台，培训工作打破时空限制，有效提升培训质量与效果。购买及编制了管理人员素质测评、大五人格测试、PDP行为风格测评、MBTI人格测试、职业锚测评、离职倾向测评、敬业度测评、情商测评等测评工具，提高员工自我认知及职场适应能力。

（三）积极关爱职工生活

公司持续投入经费，开设了篮球场、乒乓球室、瑜伽房等，配备专业老师进行指导，结合节假日举办运动会，组织员工外出参观，丰富员工文体生活，增强了员工凝聚力和向心力，感受到了公司文化的温暖。2022年，公司策划“喜迎二十大，奋进新时代”职工健步行活动，复古舞蹈串烧、健步达人秀、党建知识答题、党的二十大金句点亮朋友圈，展现青年职工的精神面貌；继续策划“三八”国际劳动妇女节系列活动，通过帮扶困难女职工、组织户外踏青游戏、组织妇科体检、购买双癌保险等形式，展现公司对女职工的关心关爱。继续组织了“夏送清凉”、“金秋助学”、“冬送温暖”等活动，开展“帮扶送温暖”活动，帮扶困难员工29名，发放慰问金1.85万元，日常走访慰问职工及家

属 73 人次，发放慰问金 2.77 万元；继续开展职工医疗互助，覆盖员工千余名，申请办理医疗互助金，受益金额 6.52 万元，减轻住院职工医疗负担。

八、公益责任和公共贡献

（一）积极承担公共责任

公司积极响应市委市政府号召，承担国有控股上市公司应履行的社会责任。2022 年度，开展“汇聚爱心传温暖，凝聚力量奔征程”无偿献血活动，献血人数 90 人，献血量共计 29,100 毫升；发动职工为乡村振兴联点帮扶单位捐款，共计筹款 1.78 万元；组织“党员进社区”系列活动，在联点社区进行禁毒宣贯、垃圾分类、反电信诈骗等主题志愿服务活动，助力文明社区建设；响应国资系统“我在株洲有棵树”认种认养号召，共认购移栽银杏树数十棵，为绿色城市发展贡献力量。

（二）致力贡献社会发展

公司自成立以来诚信经营，依法纳税，积极为国家财政税收作贡献，有力促进地区和谐发展。2022 年公司共缴纳各种税金 11,413.26 万元，公司不仅让发展惠及全体员工，还努力回报社会，有力支持国家和地方财政，极大彰显了社会责任。

九、展望未来

2023 年公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，继续坚持公司“十四五”战略规划部署，树牢“创新是第一动力”的理念；巩固现有发展优势的同时积极探索新产业、新领域、新赛道，择机退出劣势产业，不断塑造发展新动能新优势；进一步加强数字化研发能力，稳步推进产品智能化、系统化、专用化、绿色化；深化人才发展体制机制改革，努力培养造就企业一流的科技领军人才和创新团队。

公司将继续自觉承担社会责任，进一步完善环境、社会及治理顶层架构建设，建立健全相关制度保障及实施细则，评估及分析利益相关方重要议题，切实将社会责任理念融入到日常经营管理之中，努力促进公司、股东、客户、员工、社会及环境的和谐发展与共同进步，做中国高端装备制造业的新担当，做中国新经济的建设者。

株洲天桥起重机股份有限公司

董事会

2023 年 4 月 15 日