

西部证券股份有限公司董事会关于 2022 年度高管人员绩效考核和薪酬情况的专项说明

根据《公司法》《证券公司治理准则》《上市公司治理准则》《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规和《西部证券股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）《西部证券股份有限公司高级管理人员薪酬管理办法》（以下简称“《高管薪酬办法》”）、《西部证券股份有限公司高级管理人员绩效考核管理办法》（以下简称“《高管考核办法》”）的有关规定，公司组织实施了高管人员 2022 年度绩效考核，并据此确定了高管人员的薪酬。具体如下：

一、2022 年度高管人员绩效考核与薪酬原则

根据《高管考核办法》中明确的考核指标进行考核，各高管人员薪酬发放按照《高管薪酬办法》中明确的其所在岗位对应的薪酬标准执行。

二、2022 年度高管人员绩效考核程序

根据《高管考核办法》的规定，公司高管人员的考核由董事会薪酬与考核委员会组织实施，高管人员的考核按其所在岗位的考核指标进行考核。

三、2022 年度高管人员绩效考核及薪酬情况

依照上述原则和程序，各位高管 2022 年度绩效考核及薪酬情况具体如下：

（一）公司 2022 年度无重大违法违规行为 and 重大风险发生，高管人员在考核年度认真履职，完成了各项年度工作任务，公司结合考核情况兑现绩效奖励，具体薪酬情况详见公司 2022 年年度报告。

（二）2022 年度各位高管未发生《公司章程》及《高管薪酬办法》中规定的禁止及处罚行为。

西部证券股份有限公司董事会

二〇二三年四月