

## 深圳市得润电子股份有限公司

### 关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

深圳市得润电子股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年4月26日召开了第七届董事会第十五次会议及第七届监事会第十四次会议，审议通过了《关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》，该议案尚需提交公司2022年度股东大会审议。现将相关情况公告如下：

#### 一、情况概述

经中证天通会计师事务所（特殊普通合伙）审计，截止2022年12月31日，公司合并财务报表未分配利润为-338,328,404.98元，公司未弥补亏损金额为338,328,404.98元，公司实收股本为604,490,017.00元，未弥补亏损金额超过实收股本总额三分之一。根据《公司法》及《公司章程》相关规定，该事项需提交公司股东大会审议。

#### 二、导致亏损的主要原因

经审计，公司2021年度合并财务报表未分配利润为-78,270,619.85元，公司2022年度合并报表实现归属母公司股东的净利润-256,089,470.99元，减去子公司股权比例发生变更调整未分配利润3,968,314.14元，截止2022年12月31日，公司合并报表可供股东分配利润为-338,328,404.98元。

2022年公司实现营业收入7,754,595,114.89元，实现归属母公司股东的净利润-256,089,470.99元，亏损的主要原因为：受宏观经济环境及行业市场波动等影响，公司汽车线束业务经营业绩不善，控股子公司柳州市双飞汽车电器配件制造有限公司亏损126,750,975.44元；参股公司广东科世得润汽车部件有限公司、宜宾得康电子有限公司、深圳华麟电路技术有限公司经营亏损，导致投资收益损失81,836,208.95元；2022年度公司各类资产计提减值准备261,904,490.10万元。

#### 三、应对措施

公司将全面贯彻落实2023年战略部署，紧抓机遇，坚定信心，聚焦主营业务发展，提高持续创新服务能力，扎实推进公司各项重点工作，提升企业管理水平，助力公司高质量发展。在市场方面，将始终坚持以客户为中心，着力打造优质战略客户群体，内部形成合力，赢取更高成长性的市场机

会；产品方面，注重提升研发实力，通过差异化产品策略，获取市场竞争优势；组织方面，着力搭建以市场为导向的组织体系，坚持价值贡献导向，激发团队创造更大经济价值，以提升整体核心竞争力。公司将致力于落实以下重点工作：

（1）坚定大客户发展战略，聚焦客户价值需求。公司将紧紧围绕以客户为中心的理念，开展并落实更精细化的市场运营管理；坚定大客户发展战略，通过系统性的构建贴合目标客户需求的产品与服务能力，将内部资源转化为客户价值，快速响应及匹配客户的订单需求，以持续获得更好的业务增长，争取经营效益的最大化。

（2）高效推进重点项目建设，加强技术创新及自主研发。公司将积极推进新能源汽车零部件及高端精密连接器等重点产品在全球市场的深入拓展和布局，加快实现企业转型升级目标，对产品的性能及设计进行持续研究、优化和升级，提供高性能、高性价比的优质产品和服务，以促进公司高质量发展规划的实施落地。

（3）加大成本费用管控力度，落实科学的费用管控制度。公司将进一步加强成本费用控制管理，采取专项物料降本方案措施，降低生产成本；控制非生产性开支，降低经营成本；建立规范化的事前、事中、事后管控制度，将更多的经济效益和资源分配到价值贡献更高的团队，确保企业内部形成良好的竞争效果，充分发挥约束与激励效果，从根本上提升公司经营效益，加强市场竞争实力。

（4）紧抓机遇开拓国内外市场，发挥公司市场和技术优势。凭借公司多年的市场开拓、生产制造领域经验及品牌优势，通过全球化战略布局，抢抓海外市场订单，以全球视野推动市场、产品及供应链规划等方面的配置，做好产品的成本、品质管控和技术创新，共享公司市场资源，协同发力，拓展增量市场，进一步促进公司的规模化发展。

（5）加强内部控制和风险管理，增强全员合规经营意识；持续完善反舞弊机制，坚持惩防并举、重在预防的原则，规范事前预防、事中监控、事后调查处置全流程，提升内控相关职能团队人员专业能力，以降低内控风险隐患，保护公司及股东合法权益。加快推进 ESG 体系建设，将 ESG 战略融入公司决策机制和日常运行机制中，确保公司持续、稳定、健康发展。

（6）积极推进人才队伍建设，增强组织与人才活力。优化人才选拔引进机制，采取更具竞争优势的方式加大对高端领军人才、国际化人才、关键岗位专业人才的引进力度，提高人才层次和质量。同时规范人才评价考核机制，完善职业发展体系，驱动人才良性循环。

特此公告。

深圳市得润电子股份有限公司董事会

二〇二三年四月二十六日