

证券代码：002687

证券简称：乔治白

公告编号：2023-010

浙江乔治白服饰股份有限公司

关于 2021 年员工持股计划第一个解锁期条件未成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江乔治白服饰股份有限公司（以下简称“公司”）于 2021 年 6 月 8 日召开第六届董事会第十二次会议、第六届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司〈2021 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等员工持股计划相关议案。

2021 年 6 月 30 日召开 2021 年第一次临时股东大会，审议通过《关于公司〈2021 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案，同意公司实施 2021 年员工持股计划，本员工持股计划购买标的股票的来源为公司通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式回购的公司股份。

公司于 2023 年 4 月 28 日召开第七届董事会第四次会议，审议通过《关于 2021 年员工持股计划第一个解锁期条件未成就的议案》。具体内容详见披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的相关公告。同日，公司第七届监事会第四次会议审议了《关于 2021 年员工持股计划第一个解锁期条件未成就的议案》，因关联监事李富华、郑赛赛、林玲回避表决，该事项尚需股东大会审议，现将有关事项公告如下：

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等的相关规定，公司 2021 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件未成就，相关安排说明如下：

一、本员工持股计划持股情况和锁定期

1、持股情况

2021 年 7 月 21 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司股票部

分已于 2021 年 7 月 20 日通过非交易过户至“浙江乔治白服饰股份有限公司-2021 年员工持股计划”专户，过户股票数量为 9,065,000 股，约占公司总股本的比例为 2.59%。

2、锁定期

根据《2021 年员工持股计划（草案）》的有关规定，本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司股东大会审议通过本员工持股计划之日起计算。公司股东大会审议通过本员工持股计划后 6 个月内，本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规许可的方式受让公司回购专用证券账户已回购的股份。

1、本员工持股计划的法定锁定期为 12 个月，自公司公告本员工持股计划完成标的股票购买之日起计算。法定锁定期内，本员工持股计划不得买卖公司股票。

为有效构建公司、股东与员工之间的利益共享机制，使得员工能够关注公司的长远发展，法定锁定期届满后，本员工持股计划项下所持有的标的股票分批解锁，具体如下：

（1）第一批解锁时点：自公司公告本员工持股计划完成标的股票购买之日起满 24 个月后，解锁比例为本员工持股计划完成标的股票购买之日项下所持有的标的股票总数的 50%（含持有标的股票期间产生的相应孳息股）；

（2）第二批解锁时点：自公司公告本员工持股计划完成标的股票购买之日起满 36 个月后，解锁比例为本员工持股计划完成标的股票购买之日项下所持有的标的股票总数的 50%（含持有标的股票期间产生的相应孳息股）。

二、员工持股计划第一个解锁期公司业绩考核指标完成情况

1、业绩考核要求

满足以下条件时，本员工持股计划出售第一批解锁时点的股票获得的资金归持有人所有，持有人所持有的本员工持股计划份额 50%的部分可参与分配：以 2020 年营业收入为基数，2022 年营业收入增长率不低于 32%。

2、目前考核情况

根据中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司 2022 年度审计报告，2022 年营业收入为 127,927.84 万元，以 2020 年度营业收入 108,847.43 万元为基数计算，2022 年实际达到的营业收入增长率为 17.53%。

3、考核结果及处理

2021年员工持股计划第一个解锁期条件未成就。本员工持股计划存续期内，当公司层面或个人层面绩效考核不达标，在锁定期届满后，由管理委员会根据持有人会议的授权，按照前述约定的解锁比例择机出售本员工持股计划项下所持有的公司股票（含持有标的股票期间产生的相应孳息股），以出售对应解锁部分的标的股票所获现金资产为限，上述所获现金资产不存在收益或出现亏损的情形下，按持有人持有可参与本次分配的份额占全体持有人持有可参与本次分配总份额的比例进行分配；上述所获现金资产存在收益的情形下，仅返还持有人持有可参与本次分配的份额对应的出资额。产生的剩余未分配收益，均归属公司。

三、员工持股计划的存续、变更和终止

（1）员工持股计划的存续

根据《2021年员工持股计划（草案）》的有关规定，本员工持股计划的存续期为60个月，自公司股东大会审议通过本员工持股计划之日起计算。公司股东大会审议通过本员工持股计划后6个月内，本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规许可的方式受让公司回购专用证券账户已回购的股份。

（2）员工持股计划的变更

本员工持股计划的变更情形包括：

- 1、本员工持股计划的资金来源；
- 2、本员工持股计划的股票来源；
- 3、本员工持股计划的管理模式；
- 4、应相关法律、法规、规章和规范性文件的要求，其他需要变更本员工持股计划的情形。

本员工持股计划存续期内，在不违背政策要求的情况下，经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持2/3以上有效表决权同意，本员工持股计划可变更实施。

（3）员工持股计划的终止

本员工持股计划的终止情形包括：

- 1、本员工持股计划存续期满后未有效延期的，本员工持股计划自行终止；
- 2、本员工持股计划的锁定期届满后，本员工持股计划项下的资产均为货币

资金时，本员工持股计划可自行提前终止；

3、应相关法律、法规、规章和规范性文件的要求，其他需要终止本员工持股计划的情形，经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上有效表决权同意，本员工持股计划可终止实施。

四、备查文件

- 1、第七届董事会第四次会议决议
- 2、第七届监事会第四次会议决议

特此公告。

浙江乔治白服饰股份有限公司

董事会

2023年4月29日