



河钢股份有限公司
HBIS COMPANY LIMITED



2022

环境、社会及公司治理报告

河钢股份有限公司

关于本报告

本报告主要描述了河钢股份及其下属企业在环境、社会与公司治理方面的表现，与各利益相关方进行的沟通，回应利益相关方需求。河钢股份董事会对本公司可持续发展工作全面负责，且本报告已经公司董事会审阅及批准。

时间范围

除非特别说明，本报告时限为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

报告范围

除非特别说明，本报告涵盖河钢股份及其下属分子公司。

报告周期

本报告为年度报告。

编制依据

联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI Standards)
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》

数据来源

本报告中的数据来源于公司内部统计报告、公司文件及审计报告等资料，涉及财务方面的数据来自公司 2022 年年度报告，该部分数据已经由中兴财光华会计师事务所（特殊普通合伙）审计。报告中的财务资料货币币种以人民币为单位，特别说明除外。

指代说明

为便于表达和方便阅读，“河钢股份”“公司/本公司”“我们”指代河钢股份有限公司；“集团”“河钢集团”指代“河钢集团有限公司”。

报告获取

本报告是以电子文档形式发布的中文版本。您可在巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 或河钢股份有限公司网站 (<http://www.hebgtgf.com/site/hggf/responsibility/index.html>) 下载。为便于您更加全面具体地了解我们的环境绩效及经营业绩，请关注公司在深圳证券交易所官网及巨潮资讯网等媒体同步发布的《河钢股份有限公司 2022 年年度报告》。



目录

关于本报告	01
董事长致辞	04
走进河钢股份	06
责任数据	08

环境责任 10

重任在肩，共绘双碳蓝图	12
凝心聚力，夯实环境管理	13
业广惟勤，全面绿色生产	15
蓬勃向上，践行绿色运营	19

社会责任 20

科技引领，铸就高端品质	22
开放合作，携手伙伴共进	28
真心关爱，助力成长成才	31
广行善事，增进民生福祉	38



公司治理 40

戮力同心，构建高效董事会	42
合规经营，促进稳健发展	43
党建引领，全面从严治党	46
践行责任，加强 ESG 管理	48

未来展望	50
附录	52
释义	52
关键绩效表	52
指标索引	54
意见反馈	55

董事长致辞



面对全球气候变化和可持续发展的挑战，我们深知肩负的责任与使命。河钢股份作为国内最大钢铁上市公司之一，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神，积极融入新发展格局，实现企业履行职责使命、服务国家战略能力水平的新飞跃。

ESG 现已成为全球企业关注的议题。我们深知 ESG 在现代企业管理中的重要性，并通过一系列的举措来提升我们在环境、社会和公司治理方面的表现。

绿色先行，生态环保是企业可持续发展的重要基础。我们积极响应河钢集团低碳绿色发展行动计划，通过 WisCarbon 碳中和数字化平台、建设产品 LCA 碳足迹体系等，探索实现“碳达峰、碳中和”的有效路径；不断完善环境管理体系，推进环保标准化管理，为各项环保行动提供制度保障；利用技术手段，不断深化钢铁全产业链、全过程的绿色低碳；倡导员工践行绿色生活的同时，减少生产经营活动对生态环境的影响，用心守护绿色。2022 年，我们环保设施及工程项目投入 148,913 万元，持续引领钢铁行业绿色发展、可持续发展、高质量发展。

社会共建，携手各利益相关方实现共同发展。

我们持续完善科技创新机制，加强核心技术攻关，大力开展智慧企业、智能工厂建设，一批重点科研项目取得标志性成果；深入推进“两个结构”优化，一批高端产品应用于冬奥场馆、雄安体育中心等国家重点工程，以优质的产品、全方位的服务赢得客户青睐；始终坚定践行开放包容、协力共赢的发展战略，携手上下游行业伙伴鼎力合作；关心员工福祉，让每个员工安心工作、快乐生活；践行大爱无疆，在支持乡村、社区、扶持弱势群体和推动公益事业方面不断贡献力量。

治理规范，建立透明公正的内部监管和管理机制。我们不断完善公司治理机制，确保公司的决策和管理过程透明、公正、合法。加强董事会的建设，完善相关制度以确保董事会的组成、职责、权利、义务等方面的规范性和合法性；加强内部审计和风险控制工作，确保在运营和发展过程中能够有效地识别、评估和管控各类风险；加强信息披露工作，通过多种渠道向投资者和社会公众披露企业的经营状况、财务状况、风险状况等信息，保障投资者的知情权和参与度，提高企业的透明度和公信力。

2023 年，我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的二十大精神，努力探索实现“碳达峰、碳中和”有效路径，持续推进产品结构和客户结构优化，不断实现高端化、智能化、绿色化发展的新跨越！面对未来，河钢股份将继续坚定践行 ESG 理念，以更加务实的态度、更加创新的方法、更加紧密的合作，为实现可持续发展目标努力拼搏。

王兰玉

河钢股份有限公司董事长

走进河钢股份



公司简介

河钢股份有限公司是由原唐钢股份、邯郸钢铁和承德钒钛三家上市公司强强联合、通过证券市场吸收合并组建的特大型钢铁企业，注册地址为河北省石家庄市。河钢股份是国内最大钢铁上市公司之一，截至2022年底公司总股本103.37亿股，是中证500指数、深成500指数指标股和融资融券标的股，MSCI中国A股指数成份股。

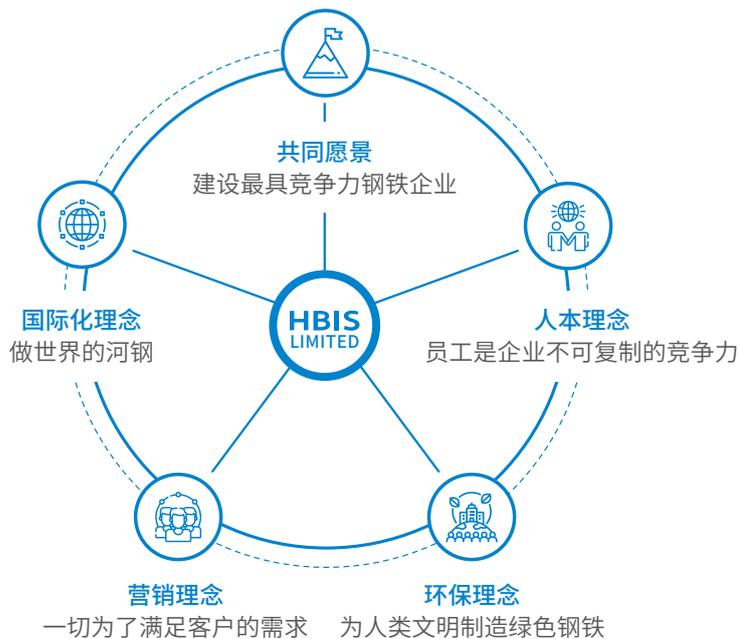
公司拥有世界钢铁行业领先的工艺技术装备，具备进口钢材国产化、高端产品升级换代的强大基础，具备年产3000万吨的精品钢材生产能力，同时也在钒钛钢铁冶炼和钒产品生产技术方面处于世界领先地位。

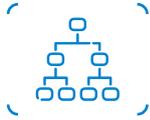
河钢股份产品覆盖汽车、石油、铁路、桥梁、建筑、电力、交通、轻工、家电等重要应用领域，200多个钢材品种替代进口，冷轧薄板、高强螺纹钢、管线钢等品牌产品在国内外享有盛誉，高端产品助力雄安体育中心、红沿河核电、昌江核电工程、港珠澳大桥、华龙一号、冬奥会场馆、国内首座跨海高铁桥等系列重大工程项目和科技成果，在“大国重器”中点亮“河钢品牌”。

奔跑于新时代的光辉大道，河钢股份全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，按照“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，转变发展方式，培育创新动能，坚持创新发展、绿色发展、高质量发展，努力为国家经济发展创造最大价值和回馈广大股东。

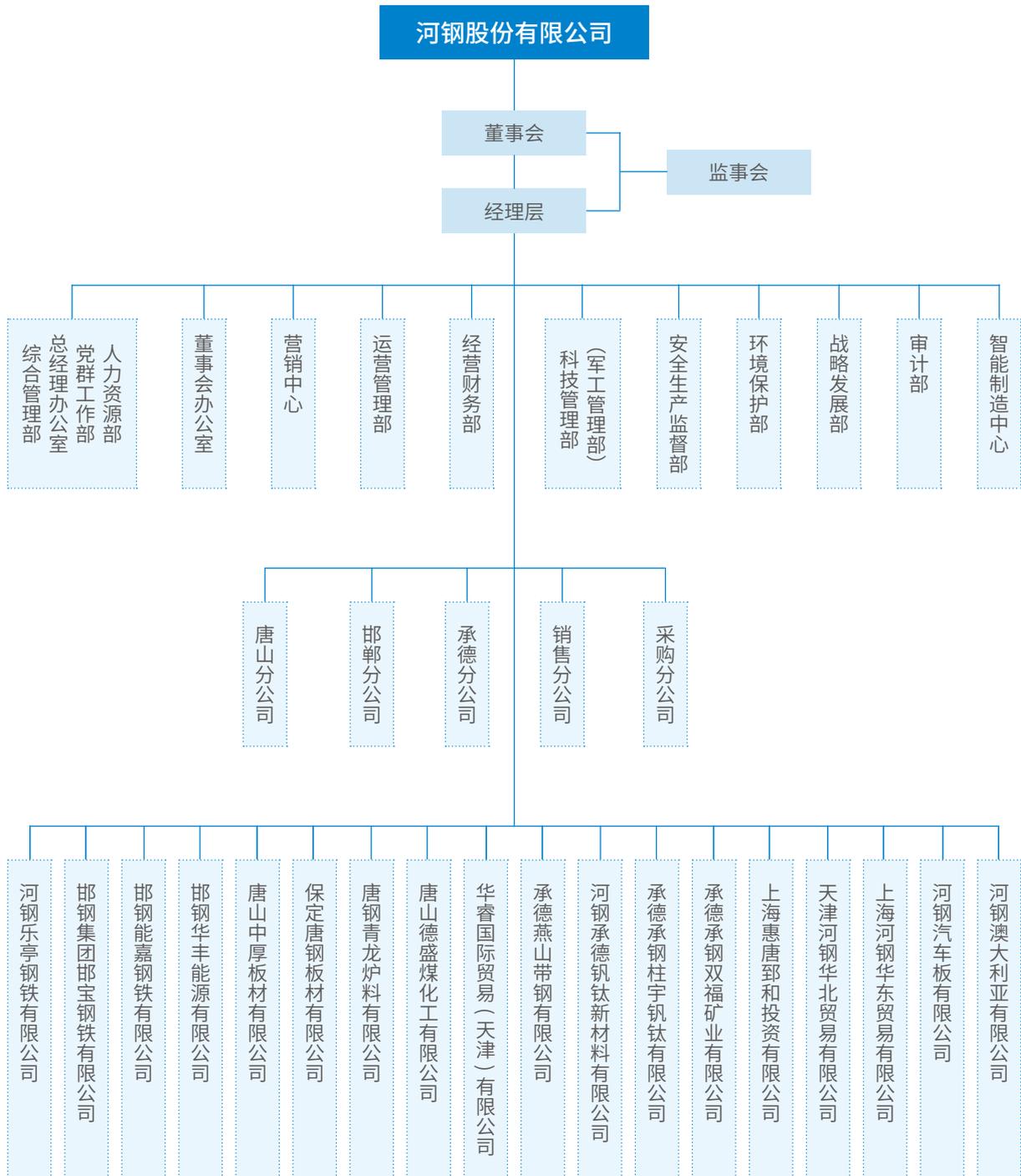


企业理念





组织架构



责任数据

2022年，公司以“降成本、提售价”为核心任务，以技术升级为手段，突出“四个更加关注”，坚持“两个结构”优化，生产经营各项工作不断开创新局面。

环境责任



环保投入

148,913 万元

环保培训人数

3,651 人

社会责任



研发投入

30.63 亿元

新增专利数

653 件

客户满意度

99.2 %

劳动合同签订率

100 %

公司治理



总资产

2,532 亿元

利润总额

16 亿元

归属于上市公司股东的净利润

139,505 万元



DATA 2022

废水循环使用量

319,028.88 万吨

固废综合利用率

100%

安全生产投入

21,897 万元

乡村振兴投入

167 万元

员工培训投入

1,501 万元

公益慈善投入

191.72 万元

营业收入

1,435 亿元

生产钒渣

15 万吨

全年共产铁

2,932 万吨

钢

2,808 万吨

钢材

2,685 万吨

环境责任

河钢股份始终秉持“人、钢铁、环境和谐共生”的发展理念，坚定不移走生态优先、绿色发展道路，响应国家双碳目标精准降碳，加强环保管理，大力推进能源结构、工艺结构及材料技术创新，实现钢铁全产业链绿色化升级，引领世界钢铁行业绿色低碳革命。

重任在肩，共绘双碳蓝图 / 12

凝心聚力，夯实环境管理 / 13

业广惟勤，全面绿色生产 / 15

蓬勃向上，践行绿色运营 / 19





重任在肩，共绘双碳蓝图



河钢股份积极响应河钢集团低碳绿色发展行动计划和低碳发展技术路线图，探索实现“碳达峰、碳中和”的有效路径，通过建设数字化平台，坚持做行业低碳绿色转型的推动者、引领者和示范者。

数字赋能精准降碳

公司以数字技术赋能低碳绿色发展，利用 WisCarbon 碳中和数字化平台，建立企业底层碳监测采集网络，满足企业碳核算，保证碳排放数据准确完整，实现企业多维数据分析，使企业碳排放核算更加高效。2022 年，公司首次通过 WisCarbon 碳中和数字化平台启动产品碳足迹核算，已在多家子分公司进行试用。



WisCarbon 碳中和数字化平台

LCA 碳足迹体系

公司建设产品 LCA 碳足迹体系，开发河北省钢铁产品 LCA 碳足迹评价方法，完成世界钢协生命周期清单数据 (LCI) 收集工作，并启动 2023 年数据收集工作，完成邯钢东区生命周期清单数据的收集、质量校验和修改；完成邯钢热轧酸洗、冷轧连退、冷轧镀锌三款产品的碳足迹核算，并组织中国质量认证中心对邯钢三款产品核算结果进行审核和认证，出具碳标签。

凝心聚力，夯实环境管理



河钢股份强化节能环保顶层设计，全面推进各子公司实行标准化管理制度，强化环保联合考核，深入督查环保风险隐患，切实促进环保绩效改造提升，为公司绿色发展提供保障。

推进标准化管理

公司进一步规范和提升环保管理水平，推行环保标准化管理。截至 2022 年底，子公司已完成环保标准化制度建立，并逐步推行环保标准化作为长期工作，结合政策要求及公司目标不断调整改进，持续巩固提升环保工作成就，实现环保管理程序化、标准化、规范化。

唐钢新区建设环保管理系统

案例

唐钢新区建设有高效智慧能源环保管理系统，实现环保管理的全流程、全区域覆盖，使所有排放指标比行业最严标准还要再下降 10%，达到国际最先进的环保水平。



唐钢新区数字化管控大厅

环保联查强化考核

公司以目标为导向，进一步强化考核，同时增加正向激励，编制并与子公司签订《节能减排目标责任书》，制定《河钢股份环保专项考核办法》《河钢股份环保绩效评级指标考核办法》等，为生产经营提供稳定保障。

2022年，公司两次部署安排开展环保联查活动，问题隐患限期整改，做到子公司全覆盖，有效降低了环保风险隐患，促进现场环保管理水平提升。

环保应急预案

河钢股份及下属各子分公司均制定了《突发环境事件应急预案》，通过专家评审后报当地生态环境局进行了备案；定期组织开展实战演练，进行全过程记录，并对演练发现的问题、经验、教训进行分析总结，提出改进建议，完善相应的应急措施，进一步管控各类环境风险，不断提升环境事故的应急处置能力。

提升环保绩效评级

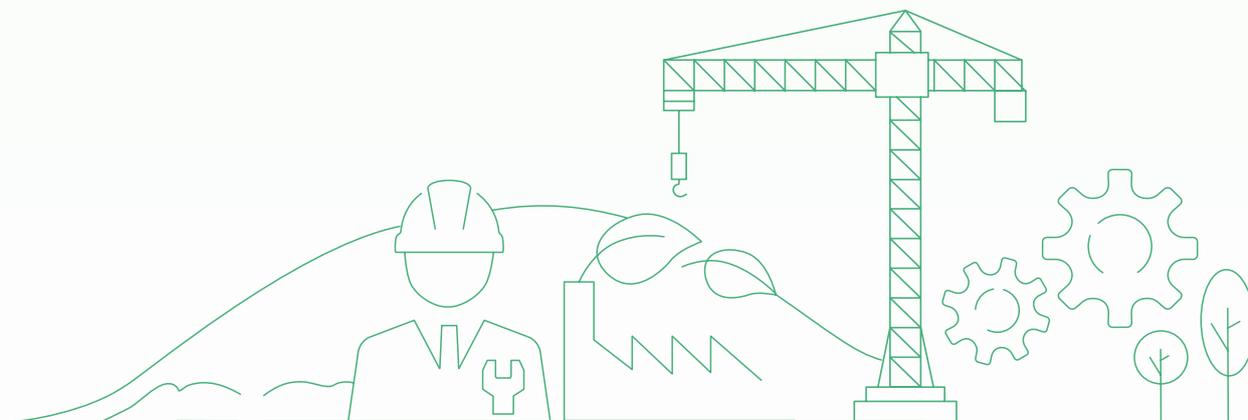
公司以实现全面提升环保绩效等级为目标，组织召开超低排放推进专题会，积极开展环保对标交流培训，引进适用技术，对子公司超低排放改造项目进展进行调度，切实提升各子公司对超低排放治理的重视，实现环保绩效评级的提升。

河钢股份 2022 年环保绩效评价成绩单



唐钢新区获评
环境绩效 **A** 级企业

邯宝公司获评
环境绩效 **A** 级企业



业广惟勤，全面绿色生产



河钢股份大力推进环保技术研发，推进超低排放及节能改造，持续减少污染物排放，发展循环经济促进资源二次利用，推动经济效益与环境保护协调发展，工业绿色低碳发展取得积极成效。

环保技术 研发

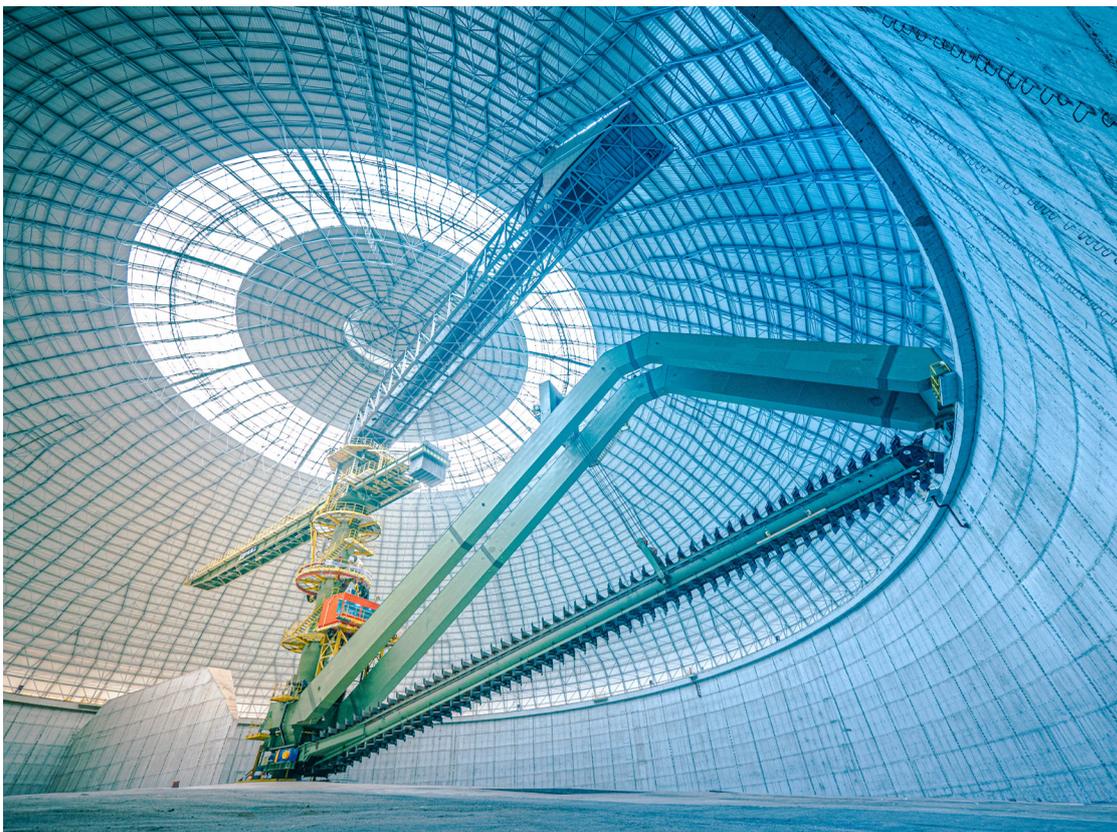
公司大力推进环保技术研发，促进资源循环利用，从生产源头减少三废产生，明显改善区域环境质量，推动钢铁钒钛产业绿色可持续发展。



河钢股份 2022 年重点绿色技术研发项目

技术名称	技术目的
 碱介质中钒铬晶分离技术	在相对温和条件下实现二次钒资源化利用，源头避免三废产生，是钒、铬等两性金属生产技术的绿色升级。
 钒酸钠短流程制备 99%高纯钒技术	形成含钒废渣资源化利用成套技术，短流程获得99%高纯钒产品，每年回收五氧化二钒产品约1,000吨。
 万吨级 / 年含钒铬全湿 法高效提取分离技术	形成含钒铬废渣资源化利用成套技术，尾渣全量无害化利用，每年回收五氧化二钒产品约1,000吨。
 烧结烟气选择性循环 净化与余热利用技术 及产业化	按照完成4台套产业化推广、年运行8,000h估算，将实现年减排CO ₂ 约5万吨，显著降低燃料消耗及二噁英排放，为钢铁行业的大气污染治理提供支持。

唐钢新区项目按照“绿色化”定位，采用 130 多项领先的绿色低碳制造技术，迅速实现全工序超低排放，同时不断开发绿色低碳产品，打造了引领行业的绿色制造典范。2022 年，唐钢新区“基于冶金流程集成理论打造绿色、智能、品牌化国际钢铁工厂”项目入围“2022 企业绿色低碳发展优秀实践案例”。



唐钢新区全球领先的绿色智能工厂



节能减排 改造

公司开展超低排放节能改造，实施多项环保治理项目，从使用清洁能源、减少废弃物排放、提高资源综合利用效率等方面入手，显著降低产品能耗并减少排放。

2022 年，公司环保设施及工程项目投入 148,913 万元，实现吨钢二氧化硫排放量 0.256kg、烟粉尘排放量 0.315kg，分别较去年同期优化 23.35%、32.11%，排放强度大幅改善；氮氧化物排放量 0.582kg，去年同期基本持平。



节约能源资源

公司应用先进技术推动生产流程转型升级，使用清洁能源，推动能源资源二次回收利用，实现节能增效。

唐钢新区能效提升

案例

唐钢新区通过应用低温轧制技术、大比例球团冶炼、余热能源回收连续热处理等先进技术，大幅提升能源综合利用效率，降低了生产成本，所有排放指标比行业最严的超低排放标准还低 10%，达到同行业先进水平。2022 年，唐钢新区获评钢铁行业“双碳最佳实践能效标杆示范厂培育企业”。

建设污染物处理设施

公司推进超低排放建设，持续推进子分公司各项环保治理设施高效稳定运行，污染物排放量逐年降低，环境水平不断提升。

邯宝公司开展废气、废水治理

案例

邯宝钢铁有限公司严格执行“三同时”的管理制度，配套建设完善的废气、废水治理设施。废气污染物产生点均安装有废气治理设施，废水经工序水处理设施处理后排入厂区综合污水处理站处理，治理措施均已满足超低排放要求，获评环保绩效 A 级企业。

承德钒钛开展大气污染防治

案例

承德钒钛新材料有限公司建设大气污染防治设施，颗粒物主要采用覆膜滤料的布袋除尘器，回转窑烟气使用高压静电除尘器，窑头卸料、湿球磨使用湿法流化床，污染防治设施与生产设施同步运行，情况良好，均能达到钒工业污染物排放标准。



锅炉烟气治理系统

建设绿色供应链

公司践行绿色采购理念，不断深化钢铁全产业链、全过程的绿色低碳协同发展，通过对每一个环节加强管控，让“绿色”成为采购链条中的亮色。

河钢股份建设绿色供应链举措



供应商环保准入

严把供应商环保准入考核，培育低碳环保、环境友好型战略供应商集群。



绿色物料采购

增加废钢等可再生利用物料采购，优化采购模式。



物流体系建设

要求供应商使用符合国六排放标准的车辆或新能源车辆，为避免扬尘，散装物料使用灌装车封闭运输。

蓬勃向上，践行绿色运营



共建生态文明，共享绿色未来。河钢股份坚持自内而外的绿色发展，倡导员工全面落实绿色办公举措，持续开展绿色宣教活动，在生产运营的同时注重生态保护，用心守护绿色家园。

绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，优化升级智慧办公平台，坚持推进无纸化办公，加强对办公耗材采购、领取、使用管理；督促员工身体力行，通过选用节水型用水器具、随手关灯等内部管控举措节水节能，打造绿色办公室。

环保宣传

公司重视环保宣教，及时宣贯最新环保政策，积极发布环保宣传视频，开展环保培训，提高员工环保意识。2022年，公司开展“大美钢城”摄影作品征集活动，从不同角度展示公司“绿色低碳之美”。

“大美钢城”优秀摄影作品



《向海图强》——唐钢新区



《锦绣钢城》——承德钒钛

社会责任

河钢股份切实履行对客户、合作伙伴、公司员工以及社会公众的社会责任，深入践行推进高水平科技自立自强的企业使命，创新发展不断迈上新高度；秉承“质量第一”的基本原则，不断提升服务效能，增强客户体验；坚持“以人为本”核心价值观，为员工创造良好的工作、生活和成长环境；积极响应国家政策，努力发挥自身优势，开展一系列公益慈善活动，实现企业与社会的“双赢”。

科技引领，铸就高端品质 / 22

开放合作，携手伙伴共进 / 28

真心关爱，助力成长成才 / 31

广行善事，增进民生福祉 / 38





科技引领，铸就高端品质



河钢股份深入贯彻创新驱动发展与高质量发展战略，瞄准产线技术瓶颈、行业前沿、高端产品等方向，不断发挥技术驱动优势，实施质量精细化管理，并持续优化客户服务体系，以卓越服务提升品牌价值。

点燃科技引擎

公司始终坚持科技创新引领，从体制机制创新、研发平台搭建、关键技术研发等方面全方位实施科技创新驱动发展战略，充分释放科技创新潜能，打造原创技术策源地和应用创新高地。

推进创新管理

公司建立科技创新体系和工作机制，提升创新管理的效率和水平；借助各方力量，不断建设高水平研发平台，多措并举规范企业技术创新工作。2022年，公司研发投入30.63亿元。

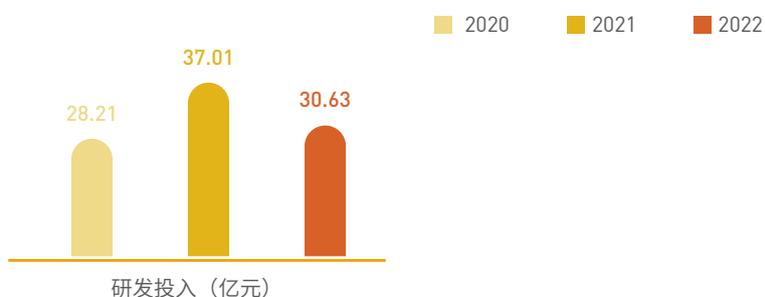
构建研发体系

公司坚决落实河北省委、省政府、省国资委关于国有企业研发投入“三年上、五年强”专项行动要求，研究制定了实施方案与配套措施，明确了研发投入的路径，确保研发投入稳步增长；深入实施技术升级发展战略，按照“以我为主、自主可控、开放集成”的原则，打造公司“3+1”大研发体系。

搭建研发平台

公司面向国家、省级重大关键共性技术研发与先进技术集成的需求，积极构建工程技术研究中心、重点实验室、创新中心等省级创新平台。

近三年研发投入情况



加强技术攻关

公司持续深入推动技术升级，开展 200 多项技术课题攻关，通过科技创新着力解决公司在产品、工艺、流程和成本方面存在的瓶颈问题，推动关键核心技术取得重大突破。2022 年，公司自主研发的直径 42 毫米含钒特钢成功填补国内空白；颠覆传统转炉顶底复吹工艺，实现国内首台套转炉底吹氧底喷粉新技术的示范应用，关键指标达到同期国际领先水平；高纯钒材料入选工业和信息化部、中国工业经济联合会发布的第七批制造业单项冠军企业（产品）名单。

打破垄断，填补国内空白

案例

2022 年，承德钒钛自主研发生产的 293 吨直径 42 毫米的含钒特钢顺利下线。该产品经全流程严格检验，内外在质量均达标，将直供某高端大客户，用于基建的核心部位。这标志着承德钒钛自主研发的该类产品的成功填补国内空白，进一步丰富了含钒特钢品种。



▲ 直径 42 毫米含钒特钢

创新成果入选 2022 年“科创中国”榜单

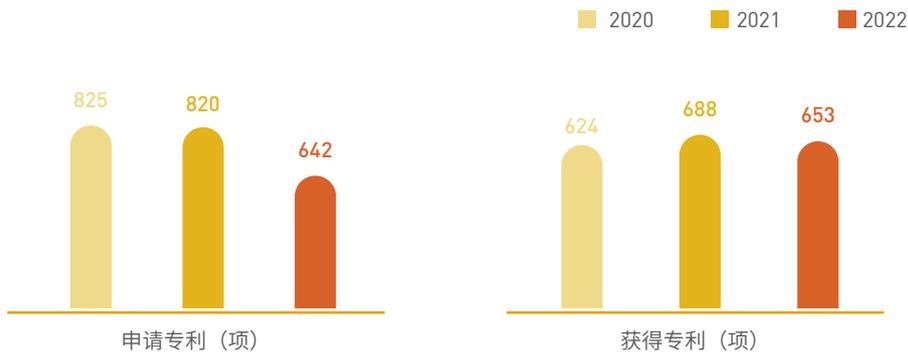
案例

“熔剂性球团生产及高比例球团冶炼技术”创新性地将氧化镁引入球团生产体系，研发中高硅（> 4.5%）铁精粉的熔剂性球团制备技术、高比例球团冶炼的质-热控制技术，在国内率先实现高炉配加球团矿比例达到 80%，关键成果达到国际领先水平，为我国高炉-转炉长流程低碳发展提供重大技术支撑。2022 年，该技术入选中国科协 2022 年“科创中国”“先导技术榜”榜单。

■ 知识产权保护

公司高度重视知识产权工作，坚持“专利创造价值”，强化知识产权顶层设计，研究制定《涉密技术信息管理办法》；加强专利挖掘，提高专利质量，围绕河北省、国家专利奖，开展专利撰写、申请培训，普及专利知识，提升员工知识产权保护意识。

近三年获得专利情况



■ 加快智能制造

公司聚焦数智化发展战略任务，统筹推进信息化建设、智能化发展、数字化转型，将信息技术与钢铁制造全流程、全要素、全价值链深度融合，打造以新一代信息技术为支撑的“硬核”竞争力。



智慧企业建设

公司积极把握智能化发展新趋势，深化数字化、智能化顶层设计，持续提升智能制造能力；依托企业内部信息化力量，不断夯实数字平台建设基石，围绕落实“四个更加关注”，加快智慧营销管控系统、营销预案系统、客户管理及客户关系系统等信息化建设，塑造发展新优势。



智能技术研发

公司紧密围绕钢铁制造重点领域和关键环节，通过对大数据、人工智能、5G、工业互联网等在钢铁制造流程的智能制造技术进行创新研究，开展智能技术在工业场景的应用和推广。2022年，公司加快产线智能化建设和全工序模型化开发，推动视觉AI检测技术应用、5G技术产线应用。

唐钢智能炼钢技术研发与应用

案例

唐钢新区自主实施了转炉全智能炼钢技术的集成开发，该项技术融合炼钢工艺专家知识，结合视觉图像分析技术和多项智能控制技术，深度解析生产数据与工艺过程的内在关系，集成开发无人兑铁、无人上料、自动出钢、无人出渣、机器人测温取样和一键自动炼钢等核心技术，形成转炉全智能炼钢技术。



▲ 转炉全智能炼钢场景



打造示范工厂

公司积极构建面向钢铁工艺全流程智能制造示范工厂，树立钢铁行业智能制造新典范。2022年，邯宝产线形成国内独有的集产前确认、过程跟踪、结果追溯为一体的全流程智能质量管控流程，促进产线提效降本。

智能制造标杆建设

案例

唐钢新区从规划之初，就按照最先进智慧工厂的架构进行设计。2022年，唐钢新区实现铁、钢、轧主体产线远程运维，标志着唐钢信息自动化系统全面实现智能远程在线运维，该技术处于行业领先水平，为冶金行业智能制造再添标杆。



▲ 唐钢新区鸟瞰图



▲ 智能无人天车

铸造匠心 精品

公司围绕市场和客户持续发力，深入推进“两个结构”优化，培育出大量行业第一、唯一和替代进口产品，以“钢铁报国”的使命担当，在国家制造业高质量发展新征程上刻下“河钢印记”。

■ 服务国家战略

公司始终将国家利益和发展放在首位，不断追求卓越，提高产品质量，为国家工业发展和基础设施建设提供有力支持和保障。2022年，公司一批高端产品应用于冬奥场馆、雄安体育中心、新疆乌尉高速公路、燕矶长江大桥、昌江核电工程等国家重点工程。

含钒精轧特钢助力新疆乌尉高速公路项目建设

案例

新疆乌尉高速公路是丝绸之路经济带核心区重点交通工程，是国内投资规模最大的 PPP 公路项目。承德钒钛生产的含钒精轧特钢 PSB830 直供新疆乌尉高速公路项目，用于公路防护网建设，助力南北疆经济发展和区域优势开发。



▲ 含钒精轧特钢质量保证

提升产品质量

公司以质量目标为导向，加速技术变革、流程优化和组织创新，制定了适用于公司的质量体系文件和各类相关的质量管理制度；搭建质量管理平台，推进质量的现代化管理，不断推动质量管理体系和产品质量的提升。

2022 年，公司预应力混凝土用螺纹钢 PSB830、连续热镀铝硅合金钢板和钢带 DX53D+AS 等 10 余项产品获评 2022 年度冶金产品实物质量“金杯奖”，其中，预应力混凝土用螺纹钢 PSB830 被审定冠名为“金杯特优产品”；唐钢高创效镀铝硅产品稳定供货汽车和家电行业，销量同比提升 23%；邯钢汽车用高强钢 AHSS980-BT 替代浦项，实物质量达到国际领先水平，应用于宝马、通用等知名品牌。



▲ 钒热轧卷板

优化客户服务

公司在积极为客户创造价值的同时，不断优化客户体验，持续瞄准客户需求，完善客户服务体系，统筹产、销、研资源，建立一体化、多层级客户服务体系，不断提升中高端客户集中度；以客户服务体系信息化平台建设为抓手，服务营销模式转变和业务拓展，建设面向客户统一的“河钢服务平台”；积极响应顾客投诉，及时解决投诉问题，不断提高客户满意度。

保障产品供应，开辟“绿色通道”

案例

为进一步占领高端建筑材料市场，全面满足客户个性化需求，承德钒钛围绕昌江核电项目建设情况，组织营销人员和产线技术人员成立“绿色保供小组”，在产线开辟“绿色通道”，对生产各环节进行技术跟踪，及时解决技术难题；进一步细化关键生产环节技术要求、合同跟踪、协调管理方案等，确保产品完全满足项目建设需求，保质保量及时交付项目使用。2022 年，承德钒钛已累计为该项目供货超 46000 吨。

“河钢模式”助力“雄安速度”

案例

河钢股份坚持以“河钢模式”服务雄安新区建设，在业内树立起重点工程直供服务的标杆。2022 年，多家承建单位针对河钢在雄安新区“金湖·未来城”项目中输送的优质产品、提供的优质服务，向河钢致以感谢。

开放合作，携手伙伴共进



公司依托产业链供应链核心位置优势，持续提升供应链的可持续性，与上下游企业建立战略合作关系，深入推进合作互利，共同推动高质量发展，构建“携手共进、合作共赢”的行业生态圈。

责任供应链

公司坚持完善采购制度，借助供应链平台和营销平台，保障采购流程的公开、公正和公平，实现采购业务的透明、可控和高效化运转，开展供应商审查，规范供应商经营行为，推动钢铁产业链健康发展。

采购管理

公司践行“公开、公平、公正”的采购原则，通过可持续采购目标管理、深化采购业务平台数字化演进等方式，实现了覆盖招标采购、合同订立及履行全过程的阳光采购控制、服务体系，有效地规范采购行为，防范商业贿赂。

2022 年公司加强供应商管理重要举措

- 规范招标采购流程，选取原燃料重点品种，在招标后第一时间将物料品种、质量指标、价格及环比降幅等关键信息上传公司，强化短流程阳光管控。
- 与集团供应链平台和各子公司合作，将分公司分采物料品种合同上线，实现线上审批，打造便捷高效供应链管理平台。
- 持续开发规模、地位相匹配的优势供应商，稳定供应渠道，确保刚性保供。
- 严格落实物料“黑名单”制度与“限制性名单”制度，以性价比最优原则调整配煤、配矿结构，推动品种替代，支撑高炉系统稳产降耗。

供应商审查

公司加强供应商管理，开展对供应商社会责任履责情况的审查和考评，严格执行供应商准入流程，要求守法诚信经营、承诺严格执行合同，规范操作。2022 年，公司共对 121 家供应商开展 ESG 审查。

开放聚力 共赢

公司坚持开放共赢的发展理念，不断加强行业内外交流，以合作共赢为出发点，积极寻求与企业、政府、高校、科研院所等多方位合作，打造高质量共享合作平台，携手谱写互惠共赢合作新篇章。

引领行业升级

公司不断深化行业内外交流，参与标准制定，成立技术产业园，积极组织或参与展会，加强与多方沟通，提升行业影响力，持续推进行业高质量发展。

承德钒钛牵头制定团体标准达国际先进水平

案例

2022年9月，承德钒钛牵头制定的《高纯五氧化二钒》团体标准通过全国生铁及铁合金标准化技术委员会正式发布。经认定，该项标准达到了国际先进水平，对高纯五氧化二钒的技术要求等方面作出明确规定，为行业提供了标准技术保障，对实现钒钛材料产业清洁生产、绿色升级，提升国际竞争力具有重大意义。



公司成立承德钒钛新材料有限公司并启动产业园项目

■ 强化战略合作

公司积极与政府、国内外优秀企业等各方伙伴开展战略合作，打造高质量共享合作平台，携手谱写互惠共赢合作新篇章。

河钢股份牵头组建“雄安新区绿色建材协会”成立

案例

2022年4月，雄安新区管理委员会公共服务局正式下发登记证书，由公司牵头组建的“雄安新区绿色建材协会”正式成立，全面发挥行业组织作用，架设政府和企业间沟通的桥梁，并通过组织会员单位交流，推进企业技术交流和互动，促进企业升级，为雄安新区高质量发展作出新的贡献。



▲ 公司优质钢材直供雄安新区

真心关爱，助力成长成才

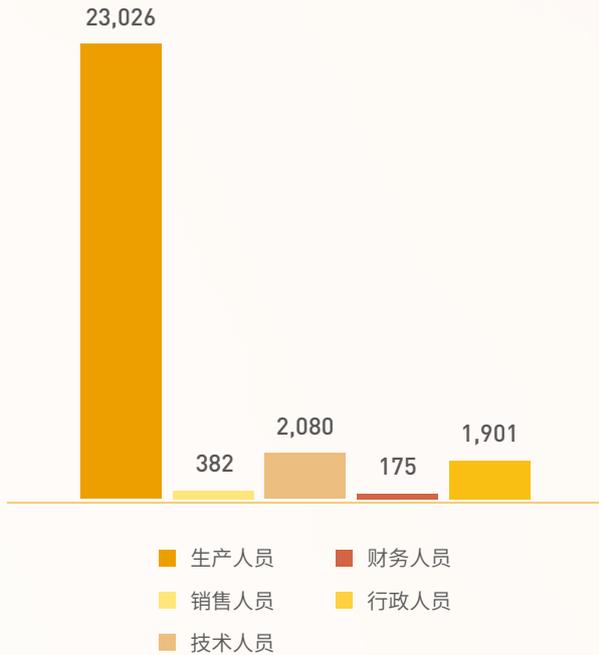


河钢股份始终将人才资源视为企业核心竞争力，重视并不断加强员工基本权益维护；通过完善员工培训体系等方式，助力员工成长成才；关心关爱员工生活，用真心关爱赢得员工的信任和支持；重视员工安全生产，让每个人安心工作、快乐生活。

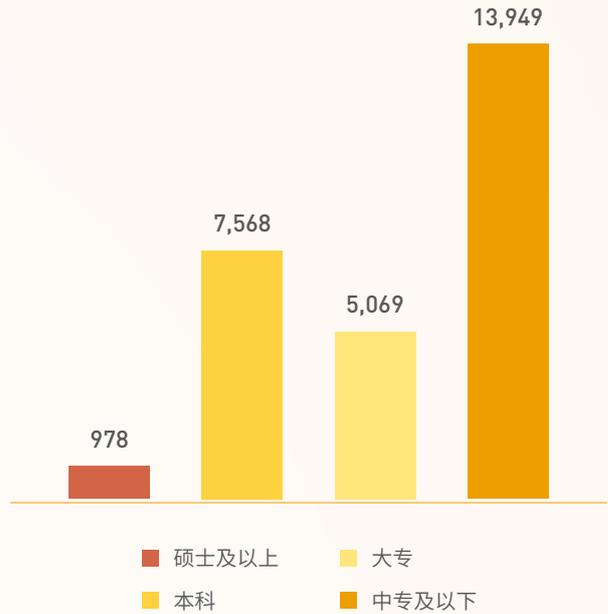
员工权益保障

公司严格遵守并执行《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规，实行全员劳动合同制，杜绝雇佣童工，杜绝强迫劳动及骚扰虐待，依法保障员工权益，推进企业劳动关系健康发展。截至 2022 年末，在岗员工总数为 27,564 人，其中，女性员工占比 15.26%。

按专业类别划分



按学历划分





平等雇佣

公司坚持性别、民族、信仰、年龄无差别的雇佣原则，保证招聘过程程序合规、流程规范，确保所有员工依法享有各项权益和公平公正的待遇，为员工打造多元包容、公平透明的职场环境。



薪酬福利

公司根据企业的经营战略和目标，建立了以效益为中心的薪酬分配模式，实行岗位绩效工资；按照国家、省、市保险政策要求，建立了员工保险体系，按时足额支付劳动报酬和缴纳社会保险，增强员工的归属感。



民主管理

公司进一步规范职代会流程，及时完成职代会换届工作；厂务公开、集体合同、工资集体协商、职工董事等制度规范运作；董事长总经理联络员制度、公司领导接待日制度、总经理邮箱等多项民主管理举措得到认真落实，员工关心的热点问题得到及时协调解决。

助力员工成长

公司将人才培养定位为企业战略工作，以适应岗位需求、提升全员素质为导向，以提高管理与专业技术水平为核心，建立“目标明确、重点突出、内容全面、管理严密”的人才培训机制，组织开展内部轮流讲学、外委专项培训、对标学习标杆企业等多种形式的培训活动，员工专业素质能力不断提升，实现企业发展、团队进步和个人成长的共赢。

2022年，公司启动钢铁主业系列培训，深化各部门与全体员工对公司决策部署和全年重点工作的准确理解与高度认同；构建“劳动竞赛体系”“技能竞赛体系”“群众性职工创新”三大体系；公司2名选手分别获第十六届世界模拟炼钢大赛职工组和学生组总决赛冠军，3名选手包揽第十七届世界模拟炼钢北亚赛区比赛前三名。

2名

选手分别获第十六届世界模拟炼钢大赛职工组和学生组总决赛冠军

3名

选手包揽第十七届世界模拟炼钢北亚赛区比赛前三名

员工创新成果亮相首届大国工匠创新交流大会

案例

4月，由中华全国总工会主办的首届大国工匠创新交流大会盛大举行，通过线上线下形式，邯钢公司3项员工创新成果在大会上精彩亮相，展示出河钢员工的精湛技能和“硬核”创新实力。



▲ 邯钢公司员工进行交流讨论



▲ 承德钒钛举办第二十六届“万千百十”职工技能竞赛钳工实操比赛

暖心关爱 员工

公司始终立足员工需求，组织形式多样的文体活动，丰富员工生活；时刻把员工冷暖放在心上，持续推进“我为群众办实事”实践活动，通过开展暑期“送清凉”、好金秋助学、日常帮扶等活动，解决员工后顾之忧，让企业发展成果更多地惠及广大员工，赢得员工的信任和支持。

唐钢公司举办单身青年联谊活动

案例

8月，唐钢公司举办“相约七夕 牵手钢城”单身青年联谊活动，解决单身青年“圈子小、资源少、牵手难”的婚恋问题，为青年搭建交友联谊平台。



员工参与“缘来是你”趣味游戏



员工拔河比赛



员工组建乐队



青年交友联谊活动



员工长跑比赛

护航员工 安全

公司牢固树立“以人为本、生命至上”理念，积极贯彻落实河北省委省政府、省国资委各项安全生产工作的决策和部署，重视安全生产，以坚实的安全防线为公司高质量发展保驾护航。2022年，共青团中央、应急管理部联合公布了“2022年度全国青年安全生产示范岗”名单，唐钢公司热轧事业部2050线轧钢车间、邯钢公司邯宝能源中心供水车间被认定为“2022年度全国青年安全生产示范岗”。

加强安全管理

公司不断夯实安全管理工作，制定下发年度安全工作要点，组织同各子分公司签订2022年度安全生产目标责任书，层层压实安全生产责任；从矿山制度运行诊断、安全信息化整合建设、防洪防汛季节专项检查等，推进矿山独立安全体系建设；对安全生产重点单位进行帮扶，通过细致的检查和深入剖析，提出整改要求和建议；持续关注新建项目安全管控工作；扎实推进智慧安全信息化平台建设，提高安全管理效率。

安全风险防控

公司持续优化安全监管手段，全面加强风险辨识防控，持续深化环保设备设施运维的安全风险防范，确保环保设备设施安全运行；通过安全生产专项整治三年行动、“百日清零”行动、“大排查大整治专项行动”等，仔细全面排查安全隐患；对尾矿库、炸药库、煤气柜等重点区域、重大危险源点、高危作业以及人员密集场所开展了专项督导检查，实现安全风险总体可控。2022年，公司组织有关单位开展散状料储仓的专项排查工作，对唐钢（中厚板）、邯钢等单位开展专项检查工作情况进行了现场督导，共开展各层级专项检查216次，发现问题隐患118项，已全部整改完成。



检查产线隐患

营造安全 氛围

公司起草下发了专项活动文件，指导各单位制定相应的活动安排，通过组织应急演练观摩活动、开展“安全生产月”等活动，全面提升安全生产履职能力和一线员工安全意识，营造浓厚的安全生产氛围。

开展“安全生产月”，当好责任第一人

案例

2022年，公司各子分公司以第21个全国“安全生产月”为契机，组织开展“安全生产月”系列活动，为公司转型升级和高质量发展营造了良好环境。



唐钢公司

组织员工观看《生命重于泰山》专题片；加强一线宣讲，广泛组织青年学习《安全生产法》；开展安全知识网络答题竞赛，巩固青年学习成果；积极开展隐患排查治理行动，排查安全隐患114个并反馈至相关部门落实整改；开展安全主题文化作品征集活动，营造安全生产氛围。



邯钢公司

多形式开展安全知识培训、安全技能岗位练兵、安全警示教育，安全承诺签名，排查整改安全隐患259项，扎实推进“青年安全生产示范岗”创建活动。



承德钒钛

组织青安岗开展针对“检修作业、涉爆燃涉煤气”等重点领域开展安全隐患排查；学习本岗位安全事故案例以及应急处置方式方法，进行安全应急演练；开展“安康杯·青安杯”安全知识技能竞赛，重点检验和提高青年员工安全知识技能水平。



▲ 青安岗安全宣誓



▲ “安康杯·青安杯”安全知识技能竞赛

广行善事，增进民生福祉



河钢股份时刻铭记服务社会经济发展大局的初心使命，重视良好的社企关系建设，大力开展乡村振兴、志愿服务等活动，为社区、为人民注入源源不断的温暖力量。

助力乡村振兴

公司坚决贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，开展产业帮扶、消费帮扶等丰富的帮扶活动，努力在乡村振兴中作出国企贡献，展现国企担当。2022年，乡村振兴投入167万元。



产业帮扶

捐资建成涞源县黑木耳项目、北铺村蜂蜜净化灌装厂包括配套设施和留家庄村合作新建“香港小母牛”养殖基地建设项目，在此主导产业的基础上还建成了光伏、种养殖业、特色农业、杂粮加工等多方面产业项目。



涞源黑木耳种植基地



消费帮扶

形成“党支部+合作社+脱贫户+消费帮扶”和“龙头企业+扶贫车间+脱贫户+消费帮扶”等模式，拓展以买代捐、集中采购、订单消费等途径，促进帮扶地区脱贫人口增收。



“铁亿”平台农产品专区

践行社会 公益

公司致力于建设有责任有担当的钢铁企业，坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，积极开展丰富多彩的青年志愿者服务活动，倾力打造有活力、有特色的青年志愿服务品牌，鼓励员工传递爱心，为弱势群体提供力所能及的帮助，营造文明温暖的社区氛围，取得了良好的社会影响。2022 年，公司公益慈善投入 191.72 万元。

温暖传递，青年志愿者在行动

案例

2022 年，在第 59 个“学雷锋纪念日”和第 23 个“中国青年志愿者服务日”到来之际，河钢股份及下属子公司青年志愿者积极行动。

- **唐钢公司**在大学生公寓“青年之家”、厂前区职工宿舍开展两场“学雷锋办实事·志愿服务暖人心”主题团日活动，30 余名青年志愿者提供义务理发、义诊、工装缝补、小家电维修、法律咨询、证件照拍摄等多个志愿服务项目。
- **承德钒钛**组织开展青年志愿者奉献月活动，17 支志愿者服务队、100 余名青年志愿者在职工医院路、西地家属区两个服务站，开展了生活服务、家政服务、医疗卫生、儿童教育等 5 大类志愿服务，涵盖磨刀、理发、拍照、美甲等 20 余个便民项目。
- **邯钢公司**组织开展青年修旧利废、厂区美化、植树护绿、义务理发等内容丰富、形式多样的青年志愿活动。



▲ 志愿者为社区居民磨刀



▲ 组织成立无偿献血大队



▲ 爱心助学公益活动

公司治理

河钢股份坚持不断完善公司治理机制，持续加强董事会建设；不断健全合规管理，提升河钢管理水平，增强风险防控能力；不断加强党风廉政建设，筑牢反腐倡廉防线，向高质量发展迈出更加铿锵有力的步伐。

戮力同心，构建高效董事会 / 42

合规经营，促进稳健发展 / 43

党建引领，全面从严治党 / 46

践行责任，加强 ESG 管理 / 48





戮力同心，构建高效董事会



河钢股份严格按照《公司法》《证券法》和中国证监会《上市公司治理准则》有关规定以及深圳证券交易所《股票上市规则》《主板上市公司规范运作》等要求，建立了完善的法人治理结构。

治理体系

股东大会、董事会、监事会和经理层在决策、执行、监督等各方面职责权限明确，审批程序规范，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营机构科学分工、各司其职、有效制衡的治理结构。2022 年度，公司及时完成了董事会、监事会换届，并根据上市公司规范治理要求结合公司实际情况，对公司章程、投资者关系管理、募集资金、关联交易、对外担保、信息披露等制度进行了修订，进一步完善了公司规范治理。此外，公司根据河北省国资委关于推进国企改革三年行动工作部署要求，制定了《河钢股份有限公司董事会向经理层授权管理办法》，规范董事会向经理层授权行为，进一步完善了经理层权责，又激发经理层动能，提高决策效率。

董事履职

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，其成员组成结构科学合理，各委员会在公司治理中充分发挥了专业作用。公司董事会的召集、召开和表决程序符合相关法律法规的要求，在公司重大事项决策上起到关键性作用。截至 2022 年底，公司董事会由 11 名成员组成，其中女性董事 1 名，独立董事 4 名，独立董事占比 36%。

股东大会

公司严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》及《公司章程》等规定的程序组织召开股东大会。为提高中小投资者参与投票的便利性，公司全面开启了股东大会网络投票模式，充分保障了投资者的投票权。2022 年，公司共召开五次股东大会，投资者参与比例平均值为 64.44%，累计有 413 名中小投资者通过网络表决系统参加了公司股东大会并投票。



投资者参与比例平均值
64.44 次



中小投资者通过网络表决系统
参加了公司股东大会并投票
413 名

信息披露

公司严格遵循上市公司信息披露的要求，建立了常态化的信息披露内部审核流程，不断提高信息披露效率和质量，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。2022 年度，公司通过指定媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》及巨潮资讯网，真实详尽地向投资者披露了公司经营业绩以及退城搬迁、关联交易、董事会换届、董监高人员变动、重大投资等重要事项，未发生应披露而未披露的情形。

公司通过制定、执行《内幕信息知情人登记管理制度》和《外部信息报送和使用管理制度》等内控制度，有效防范公司内幕交易行为的发生。本年度未发现有内幕信息知情人在影响公司股价的重大敏感信息披露前利用内幕信息买卖公司股份的情况，也未发生因内幕交易被监管部门采取监管措施及行政处罚的情况。

投资者关系

公司重视与投资者之间的沟通和交流。报告期内，公司积极与广大投资者进行互动交流，增进投资者对公司的全面了解；采取有效措施做好居家办公期间投资者咨询电话接听，及时对深交所互动平台进行维护，认真解答投资者的问题，保证投资者与公司沟通渠道的畅通。

合规经营，促进稳健发展



河钢股份依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，建立和实施了完善的内部控制体系。按照全面覆盖、重点突出的原则将河钢股份及其所属子、分公司的主要业务和事项纳入内部控制的监督和评价范围，并重点加强对关联交易、对外担保、募集资金使用、重大投资和信息披露等活动的控制，建立了完整的管理控制和风险评估体系。

合规管理

公司坚持常态化监管合规工作，强化公司各层级合规意识，严格依法依规决策，不断修订和完善合规管理制度，保证制度的适用性，以依法合规经营保障公司高质量发展。



合规组织更加健全

公司治理层、经营管理层和工作执行层等分级分层落实合规职责，严控合规风险，形成了自上而下、协同运转的合规管理组织体系。



合规机制运行更加顺畅

深化以合规审查、风险排查、合规举报、评价考核、协同联动等为主要手段的合规管理工作机制建设，突出合规管理工作的有效性。2022年，合规审查和合规评审机制执行有力，以《合规审查清单》作为审查工具箱，实现基本制度、重大合同、重要决策“三项审核”100%；建立长效机制，常态化开展全级次、全领域、全方位的业务合规评审，促进业务合法合规。



合规意识更加牢固

发布《诚信合规手册》，开展合规承诺签署活动，关键岗位及重要管理人员签署100%；开展形式多样的守法合规培训，不断增强全员合规意识。



公司开展合规风险识别专题培训

风险识别 与防范

公司充分发挥“三道防线”协同联动防范风险的工作机制，以风险信息管理系统为支撑，通过动态监控和持续评估，推动风险防控工作从“应急处置”向“主动防范”转变，从“专项整改”向“系统应对”转变，从“重点突破”向“全面提升”转变，实现重大风险可防可控。

2022 年度，公司领导层研究重大风险管理策略和应对措施，指导重大风险监测和重点领域风险事件处理，逐项制定防控措施，定期监督检查，各类风险得到有效控制。

■ 市场竞争风险

风险：2023 年，国内经济稳恢复基础尚不够牢固，下游需求增长仍存在不确定性，产能过剩风险依然存在，钢铁行业将在当前及今后很长一段时间面临供需失衡的挑战，市场竞争将日趋激烈。

对策：公司将持续推进产品和客户优化，持续降本增效，持续深入推进独立市场单元变革，不断提高公司盈利水平和竞争实力。

■ 环境保护风险

风险：随着国家对环境保护力度的不断加强以及“碳达峰、碳中和”的推进，钢铁企业面临的环保压力越来越大。

对策：坚持“创 A 保 A”两手抓，持续推进环保标准化管理，全面对标提升环保精准管控水平，实现环保管理高标准长期稳定。积极开展环保对标交流培训，关注前沿工艺技术，引进适用技术，改善和解决超低排放过程中的难点。积极探索实现“碳达峰、碳中和”的有效路径，推动氢、天然气等清洁能源和废钢等低碳循环材料在钢铁板块的应用，实现能源高效利用与减碳同步。

■ 资产负债率较高的风险

风险：公司资产负债率较高，国家信贷政策的调整将引起公司利息费用的波动，从而影响经营业绩。

对策：不断强化资金一体化集中管控，建立内行资金管控体系。通过融资租赁、发行债券、引入保险资金等多种方式，积极调整负债结构，扩大融资渠道，保持现金流的安全稳定运行，防范财务风险的发生。

党建引领，全面从严治党



河钢股份始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，忠诚捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，落实国有企业党建工作会议精神，进一步提升党的建设科学化水平。

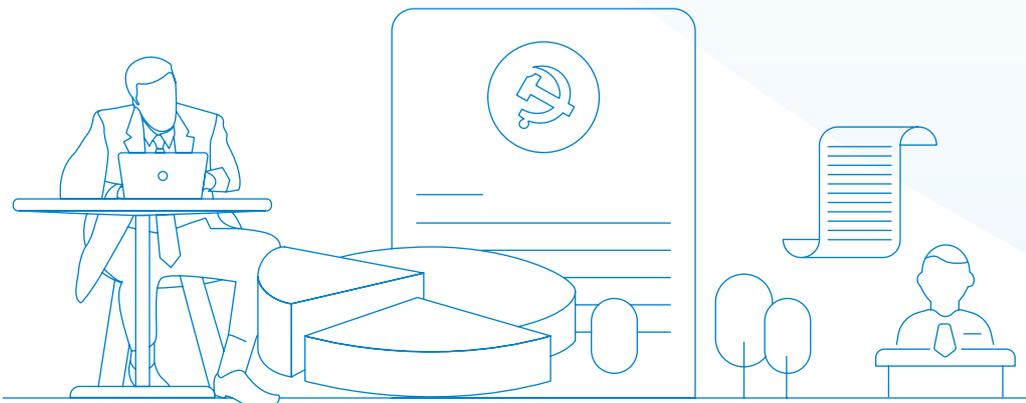
2022 年河钢股份从严治党举措



- 坚持全面从严治党战略方针，完善大监督格局，着力提升监督质效；
- 严格落实纪委与党委定期会商制度，推动“两个责任”贯通协同、形成合力；
- 制定特约监督员管理办法，聘任首届特约监督员，推动监督上下联动、贯通融合；
- 创新使用“三书一函”，发挥促改、促建、促治功能；
- 定期开展信访数据分析，推动相关问题靶向治理；
- 与河北省省委巡视上下联动开展巡察，强化巡察整改成果运用，发挥党内监督利剑和密切联系群众纽带作用。

深化纠树并举，拓展作风建设成果。深化纠治“四风”和作风纪律专项整治，倡导真抓实干作风。开展“以案为鉴，查问题、防风险、促整改”专项整治，防范化解廉洁和经营管理风险。紧盯节假日时间节点，组织开展廉政警示教育和明察暗访，持续营造风清气正环境。

坚持系统施治，一体推进“三不腐”。深化运用“四种形态”，保持反腐高压态势。对查处的典型案例实行“五步工作法”，以案为鉴、以案促改、以案促治。坚持在新提职干部中开展“七个一”活动，不断强化党员干部廉洁意识。制定《关于加强新时代廉洁文化建设的责任清单》，开展“清廉河钢”主题家风家教作品征集、廉洁文化示范园地申评、“书记话作风”“作风纪律大家谈”等活动，让干部职工不断受到廉洁文化熏陶。



喜迎二十大，氛围浓厚

案例

河钢股份依托报纸、微信、抖音、电视、网站、电子屏、宣传栏等载体，多渠道全面展示河钢奋进新征程、建功新时代的新形象、新担当，立体化、全景式宣传贯彻党的二十大精神；开展“喜迎二十大”系列主题活动，面向生产一线、贴近普通员工，通过技能比武、实地观摩、朗诵咏读、书画摄影展等党员群众喜闻乐见的方式全方位展开，营造出宣传贯彻党的二十大精神浓厚氛围。



“喜迎二十大”员工书画摄影展



践行责任，加强 ESG 管理



河钢股份肩负国企使命，持续健全 ESG 管理，携手利益相关方在经济、社会和环境各方面履职尽责，共创可持续发展价值。

ESG 治理

公司将践行社会责任贯穿到企业发展战略与日常经营活动中，以责任融合推动负责任运营，以责任沟通拓宽交流渠道。为更好地管理公司各项社会责任和 ESG 工作，公司各部门按照职能分工，有序开展社会责任及 ESG 实践工作，高效推进公司的可持续发展。

公司连续发布社会责任报告，充分回应利益相关方的诉求。2022 年，公司积极参与河钢集团举办的年度社会责任报告编制项目启动培训会，进一步深化学习社会责任及 ESG 方面的前沿知识，社会责任能力及 ESG 意识得到提升。

实质性议题识别

公司基于国家宏观政策导向、国内外 ESG 标准、战略规划、国内外能源行业与钢铁行业 ESG 议题关注点、社会舆论关注焦点等多种渠道，梳理出公司关键 ESG 议题，推动 ESG 议题管理落实落地，最大化创造经济、社会和环境价值。

河钢股份 ESG 议题库

- | | | |
|--|---|--|
|  董事会建设 |  安全生产 |  坚持党建引领 |
|  数字化发展 |  保证产品质量 |  反腐败 |
|  合规运营 |  减少废弃物排放 |  供应链责任 |
|  助力社区发展 |  节约能源资源 |  推动行业发展 |
|  ESG 管理 |  坚持创新驱动 |  员工权益保护 |

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通交流，认真了解利益相关方对企业的关注与诉求，结合企业实际，使之转化为企业行动目标和实际方案，并通过多种渠道与利益相关方开展沟通，以高度负责的态度回应各方期望、展示河钢股份责任形象。

利益相关方	对河钢股份的诉求	河钢股份的回应
 政府	合规运营 依法纳税 带动地区发展	遵守法律法规 主动纳税 提供就业岗位 配合政府监察工作，完善内部合规监察制度
 投资者	完善公司治理 及时的信息披露 公司持续盈利	提升内控水平 定期信息披露 保障股东权益
 员工	搭建职业发展通道 丰富的薪酬福利 完善健康安全保障体系	完善员工招聘、晋升等内部管理制度 为员工提供工作生活保障 丰富员工生活
 客户	产品与服务创新 保障客户权益 提升客户满意度	加强科技与管理创新 坚持诚信经营 积极回应客户需求
 合作伙伴	公开、公平的采购 互利共赢 共同发展	打造责任供应链 坚守商业道德 合作与交流
 社区	积极融入社区 开展志愿活动	开展公益项目 助力乡村振兴
 环境	节能减排 保护生态	践行绿色管理 推进绿色制造 开发环保产品

未来展望

回首2022年，我们穿越风浪，笃定向前。面对百年变局，我们坚持奋力进取，统筹推进技术创新、提质增效、安全环保等工作，突出“四个更加关注”，坚持“两个结构”优化，生产经营各项工作不断开创新局面。

展望2023年，是全面建设社会主义现代化国家的开局之年。面对未来的机遇与挑战，我们将持续以创新为引领，推动产业结构调整，聚焦市场需求，打造未来竞争优势；践行“双碳”战略，积极推进低碳发展技术路线图，开展绿色制造技术研发和推广；深化数字化、智能化顶层设计，提升智能制造能力；坚持“奉献、友爱、互助、进步”的精神，传递爱心，营造文明温暖的和谐氛围。

踔厉奋发，踵事增华，新时代的号角回响在神州大地，河钢股份站在新的历史起点上，将深入贯彻落实党的二十大精神，胸怀壮志，迎难而上，持续探索，勇攀高峰，坚守成为“最具竞争力钢铁企业”的信念，不断实现高端化、智能化、绿色化发展的新跨越！



附录

释义

释义项	指	释义内容
公司 / 本公司	指	河钢股份有限公司
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
河北证监局	指	中国证券监督管理委员会河北监管局
深交所	指	深圳证券交易所
河钢集团	指	河钢集团有限公司
邯钢	指	邯郸钢铁集团有限责任公司
唐钢	指	唐山钢铁集团有限责任公司
承德钒钛	指	承德钢铁集团有限责任公司
邯宝公司	指	邯钢集团邯宝钢铁有限公司
唐钢新区	指	河钢乐亭钢铁有限公司

关键绩效表

	指标	单位	2022 年
环境责任	环保总投入	万元	148,913
	环保培训人数	人	3,651
	废水循环使用量	万吨	319,028.88
	废水排放量	立方米	1,110,766
	废水污染物排放量	吨	10.15
	废气污染物排放量	吨	18,401.90
	有害废弃物排放量	吨	294,442.01
	无害废弃物排放量	万吨	1,729.75
	固废综合利用率	%	100
	废弃物回收利用量	万吨	897.81

	指标	单位	2022 年
社会责任	产品出厂合格率	%	100
	新增专利数	个	653
	客户投诉量	次	139
	客户满意度	%	99.2
	女性员工比例	%	15.26
	员工流失率	%	1.03
	人均带薪年假天数	天 / 人	12
	劳动合同签订率	%	100
	社保覆盖率	%	100
	员工满意度	%	100
	安全生产投入总额	万元	21,897
	安全生产培训覆盖率	%	100
	因工受伤	人	0
	因工死亡	人	0
	员工体检覆盖率	%	100
	员工培训投入	万元	1,501
	员工培训绩效	小时 / 人	40.5
	供应商 ESG 审查数	个	121
	公益慈善投入	万元	191.72
	志愿服务人次	人次	10,400
	吸纳就业人员数量	人	123
	乡村振兴投入	万元	167
乡村振兴派出的挂职干部数量	人	12	
公司治理	股东大会出席情况	%	64.47
	独立董事占比	%	36
	女性董事占比	%	9
	董事会出席情况	%	100
	外部监事占比	%	0
	女性监事占比	%	33
	监事会出席情况	%	100
	高级管理层人员持股	股	2,007

指标索引

目录		CASS-ESG5.0 指标
关于本报告		P1.1-1.3
董事长致辞		P2.1-2.2
走进河钢股份		P4.1-4.4
责任数据		P3.1
环境责任	重任在肩，共绘双碳蓝图	V4.2
	凝心聚力，夯实环境管理	E1.1-1.2,E1.8,
	业广惟勤，全面绿色生产	E1.8,E2.1,E5.3
	蓬勃向上，践行绿色运营	E1.7,E2.14
社会责任	科技引领，铸就高端品质	V2.1-2.2,V2.4-2.5,V2.8,S2.2
	开放合作，携手伙伴共进	S5.1-5.2,V1.1-1.3,V2.6,V2.8
	真心关爱，助力成长成才	S1.1-1.4,S1.6-1.7,S1.10,S2.1-2.2,S3.1-3.6,S3.10
	广行善事，增进民生福祉	V1.1-V1.4,V3.4,V3.6,V3.7
公司治理	戮力同心，构建高效董事会	G1.1-1.2
	合规经营，促进稳健发展	G1.3-1.4
	党建引领，全面从严治党	G1.7
	践行责任，加强 ESG 管理	G3.2-3.3,G3.5-3.6,G3.9
未来展望		A1
附录	关键绩效表	A2
	指标索引	A4
	意见反馈	A5

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本公司 2022 年度《河钢股份 2022 环境、社会与公司治理报告》，为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

公司地址：中国河北省石家庄市体育南大街 385 号

邮政编码：050023

联系电话：0311-66770709

公司邮箱：hggf@hbisco.com

1. 本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响

很好 较好 一般 较差

2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露

很好 较好 一般 较差

3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整

很好 较好 一般 较差

4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计

很好 较好 一般 较差

5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

6. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

7. 您对我们今后编制 ESG 报告有何建议？

河钢股份有限公司

地 址:中国河北省石家庄市体育南大街385号

邮政编码:050023

联系电话:0311-66770709

公司邮箱:hggf@hbisco.com

公司网址:<http://hebgf.com/>

报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染