

## 深圳市德明利技术股份有限公司

### 关于调整 2020 年股票期权激励计划相关公告的更正公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

深圳市德明利技术股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）于 2023 年 7 月 14 日于指定信息披露媒体和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露了《第二届董事会第四次会议决议公告》、《第二届监事会第四次会议决议公告》、《关于调整 2020 年股票期权激励计划授予数量及授予价格的公告》。经事后核查，由于工作人员疏忽，数据录入错误，导致股票期权数量及行权价格描述有误，现将相关内容更正如下：

#### 一、《第二届董事会第四次会议决议公告》更正情况

“10、审议通过了《关于调整 2020 年股票期权激励计划授予数量及授予价格的议案》”中：

更正前：公司股票期权激励计划总量由 30.4 万份调整为 36.76 万份，授予价格由 10 元/股调整为 9.81291 元/股。董事会同意本激励计划做出相应的调整。具体内容详见同日披露于指定信息披露媒体和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于调整 2020 年股票期权激励计划授予数量及授予价格的公告》。

更正后：公司股票期权激励计划总量由 30.4 万份调整为 35.488 万份，授予价格由 10 元/股调整为 7.01 元/股。董事会同意本激励计划做出相应的调整。具体内容详见同日披露于指定信息披露媒体和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于调整 2020 年股票期权激励计划授予数量及授予价格的公告》（更新后）。

## 二、《第二届监事会第四次会议决议公告》更正情况

“6、审议通过了《关于调整 2020 年股票期权激励计划授予数量及授予价格的议案》”中：

更正前：综上，公司股票期权激励计划总量由 30.4 万份调整为 36.76 万份，授予价格由 10 元/股调整为 9.81291 元/股。

具体内容详见同日披露于指定信息披露媒体和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于调整 2020 年股票期权激励计划授予数量及授予价格的公告》。

更正后：综上，公司股票期权激励计划总量由 30.4 万份调整为 35.488 万份，授予价格由 10 元/股调整为 7.01 元/股。

具体内容详见同日披露于指定信息披露媒体和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于调整 2020 年股票期权激励计划授予数量及授予价格的公告》（更新后）。

## 三、《关于调整 2020 年股票期权激励计划授予数量及授予价格的公告》更正情况

“一、本次股票期权激励计划已履行的相关审批程序”中：

更正前：12、2023 年 7 月 13 日，公司召开第二届董事会第四次会议和第二届监事会第四次会议，审议通过了《关于调整 2020 年股票期权激励计划授予数量及授予价格的议案》，公司股票期权激励计划总量由 30.4 万份调整为 36.76 万份，授予价格由 10 元/股调整为 9.81291 元/股。独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会发表了同意的意见，律师出具相应法律意见书。

更正后：12、2023 年 7 月 13 日，公司召开第二届董事会第四次会议和第二届监事会第四次会议，审议通过了《关于调整 2020 年股票期权激励计划授予数量及授予价格的议案》，公司股票期权激励计划总量由 30.4 万份调整为

35.488 万份，授予价格由 10 元/股调整为 7.01 元/股。独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会发表了同意的意见，律师出具相应法律意见书。

“二、本次股票期权激励计划授予激励对象名单和授予数量的调整情况”中：

更正前：综上，公司股票期权激励计划总量由 30.4 万份调整为 36.76 万份，授予价格由 10 元/股调整为 9.81291 元/股。

| 激励对象         | 职务          | 股票期权数量<br>(份) (调整<br>前) | 股票期权数量<br>(份) (调整<br>后) | 占公司总股本<br>比例 (调整<br>后) |
|--------------|-------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|
| 潘德烈          | 光电事业部总监     | 84,000.00               | 84,000.00               | 0.07%                  |
| 李承远          | 光电事业部工程师    | 60,000.00               | 60,000.00               | 0.05%                  |
| 李延年          | 光电事业部经理     | 1,000.00                | 1,000.00                | 0.00%                  |
| 陈月如          | 光电事业部人事行政主管 | 60,000.00               | 84,000.00               | 0.07%                  |
| 钟鸣宇          | 采购部总监       | 60,000.00               | 84,000.00               | 0.07%                  |
| 王婷婷          | 公共关系经理      | 17,000.00               | 23,800.00               | 0.02%                  |
| 张美莉          | 触控部产品经理     | 13,000.00               | 18,200.00               | 0.02%                  |
| CHOIMYUNG IN | 触控部研发工程师    | 5,500.00                | 7,700.00                | 0.01%                  |
| 谌佳欣          | 财务部专员       | 1,000.00                | 1,400.00                | 0.00%                  |
| 兰丽叶          | 测试中心主管      | 1,000.00                | 1,400.00                | 0.00%                  |
| 李正波          | 测试中心主管      | 1,000.00                | 1,400.00                | 0.00%                  |
| 唐千           | 存储事业部产品专员   | 500.00                  | 700.00                  | 0.00%                  |
| 合计           |             | 304,000.00              | 367,600.00              | 0.33%                  |

注：因公司 2022 年 11 月对外转让深圳市嘉敏利光电有限公司（“嘉敏利”）85%股权，潘德烈、李承远、李延年在嘉敏利任职，不再符合激励对象的资格。经公司第一届董事会第二十七次会议审议，2020 年股票期权激励计划的激励对象调整为 9 人（潘德烈、李承远、李延年第一期行权数量不受影响）。

更正后：综上，公司股票期权激励计划总量由 30.4 万份调整为 35.488 万份，授予价格由 10 元/股调整为 7.01 元/股。

| 激励对象          | 职务          | 前次调整后股票期权总数量（份） | 第一期已行权数量（份）（无需调整） | 未行权股票期权数量（份）（调整前） | 未行权股票期权数量（份）（调整后） | 股票期权总数量（份）（调整后） | 占公司总股本比例（调整后） |
|---------------|-------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|---------------|
| 潘德烈           | 光电事业部总监     | 84,000.00       | 84,000.00         | 0.00              | 0.00              | 84,000.00       | 0.07%         |
| 李承远           | 光电事业部工程师    | 60,000.00       | 60,000.00         | 0.00              | 0.00              | 60,000.00       | 0.05%         |
| 李延年           | 光电事业部经理     | 1,000.00        | 1,000.00          | 0.00              | 0.00              | 1,000.00        | 0.00%         |
| 陈月如           | 光电事业部人事行政主管 | 60,000.00       | 12,000.00         | 48,000.00         | 67,200.00         | 79,200.00       | 0.07%         |
| 钟鸣宇           | 采购部总监       | 60,000.00       | 12,000.00         | 48,000.00         | 67,200.00         | 79,200.00       | 0.07%         |
| 王婷婷           | 公共关系经理      | 17,000.00       | 3,400.00          | 13,600.00         | 19,040.00         | 22,440.00       | 0.02%         |
| 张美莉           | 触控部产品经理     | 13,000.00       | 2,600.00          | 10,400.00         | 14,560.00         | 17,160.00       | 0.02%         |
| CHOI MYUNG IN | 触控部研发工程师    | 5,500.00        | 1,100.00          | 4,400.00          | 6,160.00          | 7,260.00        | 0.01%         |
| 谌佳欣           | 财务部专员       | 1,000.00        | 200.00            | 800.00            | 1,120.00          | 1,320.00        | 0.00%         |
| 兰丽叶           | 测试中心主管      | 1,000.00        | 200.00            | 800.00            | 1,120.00          | 1,320.00        | 0.00%         |
| 李正波           | 测试中心主管      | 1,000.00        | 200.00            | 800.00            | 1,120.00          | 1,320.00        | 0.00%         |
| 唐千            | 存储事业部产品专员   | 500             | 100.00            | 400.00            | 560.00            | 660.00          | 0.00%         |
| 合计            |             | 304,000.00      | 176,800.00        | 127,200.00        | 178,080.00        | 354,880.00      | 0.32%         |

注：公司 2020 年股票期权激励计划第一期已行权的股票期权为 17.68 万份，已于 2023 年 1 月完成行权登记，该部分无需根据本次实施的利润分配方案进行调整。

“六、法律意见书结论性意见”

更正前：无律师法律意见。

更正后：信达律师认为，公司本次调整已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规和规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定；本次调整尚需继续履行信息披露义务并办理相关登记手续。

“七、备查文件”中：

更正前：无律师法律意见。

更正后：增加广东信达律师事务所关于深圳市德明利技术股份有限公司2020年股票期权激励计划授予数量及行权价格调整事项的法律意见书。

除上述更正内容外，原公告中列明的其他事项未发生变更。由此给投资者带来的不便，公司深表歉意，敬请广大投资者谅解。公司将在今后的信息披露工作中，加强审核力度，提高信息披露质量。

特此公告。

深圳市德明利技术股份有限公司董事会

2023年7月14日