
上海市锦天城（深圳）律师事务所
关于
深圳市大为创新科技股份有限公司
2023 年股票期权与限制性股票激励计划
调整和首次授予相关事项的
法律意见书



锦天城律师事务所
ALLBRIGHT LAW OFFICES

地址：深圳市福田区福华三路卓越世纪中心 1 号楼 22、23 层

电话：0755-82816698

传真：0755-82816898

目录

释义	2
第一节 律师声明事项	3
第二节 正文	4
一、本次股票期权及限制性股票激励计划调整和首次授予相关事项的批准与授权	4
二、本次股票期权及限制性股票激励计划的调整	7
三、关于本激励计划股票期权/限制性股票的授予日	8
四、关于本激励计划股票期权/限制性股票的授予条件	8
第三节 结论意见	10

上海市锦天城（深圳）律师事务所
关于深圳市大为创新科技股份有限公司
2023 年股票期权与限制性股票激励计划
调整和首次授予相关事项的
法律意见书

致：深圳市大为创新科技股份有限公司

上海市锦天城（深圳）律师事务所接受贵公司的委托，根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《深圳市大为创新科技股份有限公司章程》的规定，并按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就公司拟实施的 2023 年股票期权与限制性股票激励计划所涉及的相关事宜，出具本法律意见书。

释义

在本法律意见书中，除上下文另有解释或说明外，下列使用的简称分别代表如下全称或含义：

简称	全称或含义
公司	深圳市大为创新科技股份有限公司
《公司章程》	《深圳市大为创新科技股份有限公司章程》
《法律意见书》	《上海市锦天城（深圳）律师事务所关于深圳市大为创新科技股份有限公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划调整和首次授予的法律意见书》
本激励计划	深圳市大为创新科技股份有限公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划
《激励计划（草案修订稿）》	《深圳市大为创新科技股份有限公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	《上市公司股权激励管理办法》
《自律监管指南》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》
中国	中华人民共和国境内区域，就本《法律意见书》而言，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区
中国证监会	中国证券监督管理委员会
深交所	深圳证券交易所
锦天城	上海市锦天城（深圳）律师事务所
锦天城律师	上海市锦天城（深圳）律师事务所经办律师
元	中国的法定货币，人民币单位：元

注：本法律意见书中所有小数均保留四位，若出现总数与各分项数值之和与尾数不符的情况，均为四舍五入取值方法造成。

第一节 律师声明事项

锦天城为出具《法律意见书》特作如下声明：

一、锦天城及锦天城律师依据《公司法》、《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等法律、法规和规范性文件的有关规定及《法律意见书》出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证《法律意见书》所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

二、锦天城律师在进行相关的调查、收集、查阅、查询过程中，已经得到公司的如下保证：公司已向锦天城律师提供了锦天城律师认为出具《法律意见书》所必需的和真实的原始书面材料、副本材料、复印材料、书面说明或口头证言等文件；公司在向锦天城律师提供文件时并无隐瞒、遗漏、虚假记载或误导性陈述；所提供的有关文件上的签名、印章均是真实的；其中，文件材料为副本或者复印件的，所有副本材料或复印件均与原件一致。

三、锦天城出具的《法律意见书》仅供公司本次股票期权与限制性股票激励计划之目的使用，非经锦天城事先书面同意，不得用作任何其他目的。锦天城同意将《法律意见书》作为公司本激励计划上报证券交易监管部门所必备的法律文件，随其他材料一同上报，并愿意承担相应的法律责任。

第二节 正文

一、本次股票期权及限制性股票激励计划调整和首次授予相关事项的批准与授权

锦天城律师查阅了公司关于本次股票期权及限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）事项的相关会议资料，根据锦天城律师的核查，公司本激励计划调整及首次授予事项已经获得如下批准与授权：

（一）2023年6月28日，公司召开第六届董事会第二次会议，审议通过了《关于〈2023年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2023年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，公司独立董事对《2023年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》及其摘要发表了独立意见。

（二）2023年6月28日，公司监事会召开第六届监事会第二次会议，审议通过了《关于〈2023年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2023年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核查公司2023年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》。监事会认为，《2023年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规和规范性文件的规定；有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

（三）2023年6月29日至2023年7月8日，公司对激励对象的姓名和职务在公司内部系统进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何组织或个人对公司本激励计划拟首次授予激励对象提出异议或不良反映，无反馈记录。

（四）2023年7月12日，公司披露了监事会关于2023年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及审核意见。公司监事会认为，除自愿放弃参与本激励计划的激励对象外，本激励计划首次授予的激励对象均符合《管理办法》第八条等文件规定的激励对象条件，符合相关法律、法规及

规范性文件所规定的条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为本激励计划的激励对象合法、有效。

（五）2023年7月17日，公司召开第六届董事会第四次会议，审议通过了《关于〈2023年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈2023年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》等议案，对本激励计划关于公司业绩层面考核要求、行权及解除限售安排进行了修订，并同步修订了首次授予权益的股份支付费用及摊销情况。

（六）2023年7月17日，公司独立董事发表关于《2023年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要的独立意见，认为公司对本激励计划的公司层面业绩考核要求、行权及解除限售安排、首次授予权益的股份支付费用及摊销情况的修订，符合《管理办法》等有关法律、法规、部门规章及规范性文件的规定，审议程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

（七）2023年7月17日，公司召开第六届监事会第三次会议，审议通过了《关于〈2023年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈2023年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》，监事会认为，《激励计划（草案修订稿）》及其摘要的内容符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等相关法律、法规和规范性文件的规定；有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

（八）2023年8月3日，公司召开2023年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈2023年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈2023年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

（九）2023年8月4日，公司披露了《关于2023年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，在本激励计划首次公开披露前6个月内，未发现本激励计划内幕信息知情人利用与本激励计划有关的内幕信息进行买卖公司股票或泄露本激励计划有关内幕信息的行为，符合《管理办法》的有关规定，不存在内幕交易行为。

（十）2023年8月28日，公司召开第六届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整2023年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》。根据董事会会议文件：1、鉴于有1名激励对象因个人原因自愿放弃公司拟授予其的全部股票期权合计5.86万份，根据公司2023年第二次临时股东大会的授权，董事会对本激励计划首次授予激励对象名单和授予数量进行了调整。调整后，本激励计划的首次授予激励对象人数由27人调整为26人，其中股票期权的首次授予激励对象由14人调整为13人，限制性股票的首次授予激励对象为13人；本激励计划拟授予激励对象权益总计为200.00万份，首次授予激励对象权益数量由173.59万份调整为167.73万份，其中本激励计划首次授予的股票期权数量由65.37万份调整为59.51万份，本激励计划首次授予的限制性股票数量为108.22万股；本激励计划预留授予激励对象权益数量由26.41万份调整为32.27万份，其中本激励计划预留授予的股票期权数量由9.63万份调整为15.49万份，本激励计划预留授予的限制性股票数量为16.78万股。2、董事会认为本激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定以2023年8月28日为首次授权/授予日。本激励计划将向符合授予条件的13名激励对象首次授予59.51万份股票期权，行权价格为12.43元/份；向符合授予条件的13名激励对象授予108.22万股限制性股票，授予价格为7.77元/股。

（十一）2023年8月28日，公司独立董事发表了《关于第六届董事会第六次会议相关事项的独立意见》，同意公司对2023年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予数量进行调整，同意公司本激励计划的首次授予日为2023年8月28日，并同意向符合授予条件的13名激励对象授予59.51万份股票期权，行权价格为12.43元/份，向符合授予条件的13名激励对象授予108.22万股限制性股票，授予价格为7.77元/股。

（十二）2023年8月28日，公司召开第六届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整2023年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》，并对激励对象进行核查，认为本次首次授予股票期权/限制性股票的激励对象的主体资格合法、有效，满足本激励计划规定的获授条件。

综上所述，锦天城律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司对本激励计划的调整及股票期权和限制性股票的首次授予事项已获得必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律法规、规范性文件以及《激励计划（草案修订稿）》的有关规定。

二、本次股票期权及限制性股票激励计划的调整

锦天城律师查阅了关于本次股票期权及限制性股票激励计划调整的相关会议文件，根据锦天城律师的核查，本次股票激励计划调整情况如下：

（一）根据公司 2023 年第二次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，股东大会授权董事会办理本次股票激励计划相关事宜。

（二）首次授予激励对象名单和授予数量的调整

2023 年 8 月 28 日，公司召开第六届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2023 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》，鉴于有 1 名激励对象因个人原因自愿放弃公司拟授予其的全部股票期权合计 5.86 万份，董事会对本激励计划首次授予激励对象名单和授予数量进行了调整。调整后，公司本激励计划的首次授予激励对象人数由 27 人调整为 26 人，其中股票期权的首次授予激励对象由 14 人调整为 13 人，限制性股票的首次授予激励对象为 13 人；本激励计划拟授予激励对象权益总计为 200.00 万份，首次授予激励对象权益数量由 173.59 万份调整为 167.73 万份，其中本激励计划首次授予的股票期权数量由 65.37 万份调整为 59.51 万份，本激励计划首次授予的限制性股票数量为 108.22 万股；本激励计划预留授予激励对象权益数量由 26.41 万份调整为 32.27 万份，其中本激励计划预留授予的股票期权数量由 9.63 万份调整为 15.49 万份，本激励计划预留授予的限制性股票数量为 16.78 万股。

除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司 2023 年第二次临时股东大会审议通过的《激励计划（草案修订稿）》一致。本次调整内容在公司 2023 年第二次临时股东大会对董事会的授权范围内，无需提交股东大会审议。

（三）独立董事意见

2023年8月28日，公司独立董事发表了《关于第六届董事会第六次会议相关事项的独立意见》，同意公司对2023年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予数量进行调整。

锦天城律师认为，公司董事会有权调整本次股票激励计划，其对《激励计划（草案修订稿）》的首次授予激励对象名单、授予数量进行调整符合《管理办法》等法律法规、规范性文件以及《激励计划（草案修订稿）》的有关规定。

三、关于本激励计划股票期权/限制性股票的授予日

锦天城律师查阅了关于本激励计划股票期权授予日确定的相关会议文件，根据锦天城律师的核查，本激励计划股票期权的授予日确定情况如下：

（一）根据公司2023年第二次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，股东大会授权董事会办理本次股票激励计划相关事宜。

（二）2023年8月28日，公司召开第六届董事会第六次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》，确定以2023年8月28日为本激励计划所涉及股票期权/限制性股票的首次授予日。

锦天城律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本激励计划向激励对象授予股票期权/限制性股票的授予日为公司股东大会审议通过《激励计划（草案修订稿）》之日起60日内，且为交易日，符合《管理办法》以及《激励计划（草案修订稿）》的有关规定。

四、关于本激励计划股票期权/限制性股票的授予条件

根据《激励计划（草案修订稿）》，激励对象只有在同时满足下列条件时，才能获授股票期权/限制性股票：（1）公司未发生以下任一情形：①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；②最

近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；④法律法规规定不得实行股权激励的；⑤中国证监会认定的其他情形。（2）激励对象未发生以下任一情形：①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；⑥中国证监会认定的其他情形。

锦天城律师对公司本激励计划的获授条件进行了核查。

（一）根据公司确认并经锦天城律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司未发生以下任一情形：①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；④法律法规规定不得实行股权激励的；⑤中国证监会认定的其他情形。

（二）根据《激励计划（草案修订稿）》，公司本次激励对象包括公司公告本激励计划时在公司（含子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术/业务人员。

根据公司确认，参与本激励计划的激励对象不包括公司监事、独立董事，单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。根据锦天城律师核查，激励对象均未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划。

根据公司确认并经锦天城律师核查，公司本激励计划的激励对象不存在下列情形：①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；⑥中国证监会认定的其他情形。

(三)根据公司确认,本次授予激励对象不存在于《激励计划(草案修订稿)》公告前 6 个月内知悉内幕信息而买卖公司股票及其衍生品种的内幕交易行为或泄露内幕信息而导致内幕交易发生的情形。

锦天城律师认为,公司授予 13 名激励对象股票期权/限制性股票,符合《管理办法》以及《激励计划(草案修订稿)》的有关规定。

第三节 结论意见

综上所述,锦天城律师认为,截至本法律意见书出具之日,本激励计划的调整及股票期权/限制性股票首次授予事项已经取得了必要的批准与授权;董事会有权调整本激励计划并确定授予日;本激励计划股票期权/限制性股票首次授予的条件已满足;董事会对本激励计划的调整、董事会确定的股票期权/限制性股票首次授予日、本激励计划股票期权/限制性股票首次授予的授予对象及授予条件等事项均符合《管理办法》等相关法律、法规和规范性文件以及《激励计划(草案修订稿)》的有关规定;公司尚需就本激励计划股票期权/限制性股票首次授予办理信息披露、登记等事宜。

《法律意见书》正本一式贰份,每份具有同等法律效力。

（本页无正文，为《上海市锦天城（深圳）律师事务所关于深圳市大为创新科技股份有限公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划调整和首次授予的法律意见书》之签署页）

上海市锦天城（深圳）律师事务所

律师： _____

何 煦

负责人： _____

律师： _____

高 田

余 苏

二〇二三年八月二十八日