

**深圳市富安娜家居用品股份有限公司**

**监事会关于公司第六期限制性股票激励计划之首次授予**

**激励对象人员名单的核查意见及公示情况说明**

一、公示情况及核查方式

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)的相关规定,深圳市富安娜家居用品股份有限公司(以下简称“公司”)对激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。根据《管理办法》和《深圳市富安娜家居用品股份有限公司章程》的规定,公司于2023年9月27日召开第五届董事会第十六次会议及第五届监事会第十五次会议,审议通过了《关于<第六期限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》,并对激励对象的姓名及职务进行了公示。为了更好地实施第六期限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”),进一步增强股权激励效果、达到激励目的,经过综合评估与慎重考虑,公司修订本次激励计划中的公司层面业绩考核要求,并于2023年10月20日召开第五届董事会第十八次会议及第五届监事会第十六次会议,审议通过了《关于<第六期限制性股票激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》,相关公示情况及核查方式如下:

1、公司对激励对象的公示情况

公司分别于2023年9月28日、9月29日、10月21日披露在《证券时报》和巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))上的公告了《第六期限制性股票激励计划(草案)及其摘要》(更新后)、《第六期限制性股票激励计划首次授予激励对象人员名单》、《第六期限制性股票激励计划(草案修订稿)及其摘要》等文件。除前述公告事项外,公司还通过公司网站(<http://www.fuanna.com.cn/>)发布了《第六期限制性股票激励计划首次授予激励对象人员名单》,将公司本次拟激励对象名单及职位予以公示。

- (1) 公示内容: 公司本激励计划的激励对象姓名及职务
- (2) 公示时间: 2023年10月23日至2023年11月1日, 期限十天。
- (3) 公示方式: 公司网站(<http://www.fuanna.com.cn/>) 公示
- (4) 反馈方式: 在公示期限内, 公司员工可通过电话、邮件及当面反馈等

方式向监事会进行反馈，公司监事会对相关反馈进行记录。

(5) 公示结果：在公示的时限内，没有组织或个人提出异议或不良反映，无反馈记录。

2、关于公司监事会对拟激励对象的核查方式。公司监事会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司签订的劳动合同、拟激励对象在公司担任的职务及其任职文件、拟激励对象的工资单及公司为激励对象缴纳各项社会保险基金的凭证。

## 二、监事会核查意见

根据《管理办法》《公司章程》，对本激励计划拟首次授予激励对象名单及职务的公示情况结合的核查结果，监事会发表核查意见如下：

1、列入本激励计划激励对象名单的人员具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

2、激励对象均不存在下述任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3、列入本激励计划的激励对象名单的人员符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象条件。本激励计划的激励对象不包括公司监事、独立董事；单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女未参与本激励计划。

综上，公司监事会认为，本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次限制性股票激励计划的激励对象合法、有效。

深圳市富安娜家居用品股份有限公司监事会

2023 年 11 月 2 日