

# 江西煌上煌集团食品股份有限公司

## 2024 年度监事薪酬方案

江西煌上煌集团食品股份有限公司（以下简称“公司”）对监事实行薪酬与工作绩效挂钩的考核机制，其绩效评价采取自我评价和监事会按绩效评价标准进行评价相结合的绩效评价方式，同时参考行业状况及公司实际经营情况，拟定 2024 年度监事薪酬方案如下：

- 一、本议案适用对象：在公司领取薪酬的监事。
- 二、本议案适用期限 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
- 三、薪酬标准

监事根据其在公司的具体任职岗位领取相应的薪酬，在公司未担任除监事外的其它职务的监事不领取薪酬。监事薪酬分为基本年薪、绩效年薪和业绩提成奖励等三个部分。其中，基本年薪是年度经营的基本报酬，根据岗位职责及其他参考因素确定，按年薪标准的 80%-90%分月发放；绩效年薪是年度经营效益的体现，与公司监事工作业绩及贡献挂钩，在年薪标准的 10%-20%基础上进行考核，同时根据年度公司业绩完成情况进行奖励，不再额外领取监事津贴。

- 四、其他规定
- 1、上述薪酬所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；
  - 2、监事会可根据行业状况及公司实际经营情况进行调整；
  - 3、本方案在提交公司 2023 年度股东大会审议通过后实施。

江西煌上煌集团食品股份有限公司 监事会  
2024 年 3 月 30 日