



2023

北方华锦化学工业股份有限公司

环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

关于本报告

报告简介

本报告是北方华锦化学工业股份有限公司的环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

除另有说明，本报告以北方华锦化学工业股份有限公司为主体部分，涵盖公司总部及其分子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《社会责任指南》（GB/T 36000）、《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引（征求意见稿）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》和国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准（以下简称“ISO 26000”）等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

板块	公司名称	简称
兵器集团	中国兵器工业集团有限公司	兵器集团、集团公司
华锦集团	北方华锦化学工业集团有限公司	华锦集团
公司	北方华锦化学工业股份有限公司	华锦股份、公司和我们
石化、精细化工	盘锦北方沥青股份有限公司	北沥公司
化肥	锦西天然气化工有限责任公司	锦天化
	阿克苏华锦化肥有限责任公司	阿克苏华锦化肥、新疆化肥
热电	盘锦辽河富腾热电有限公司	热电公司
塑料	辽宁华锦塑业有限公司	华锦塑业
分公司	北方华锦化学工业股份有限公司乙烯分公司	乙烯分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司双兴分公司	双兴分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司炼化分公司	炼化分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司辽河化肥分公司	辽河化肥分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司辽宁北化分公司	辽宁北化分公司

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所、巨潮资讯网和本公司网站（www.huajinchem.com）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱 huajincorp@163.com。

董事长致辞

2023 年，华锦股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，秉持稳中求进的工作总基调，全面贯彻新发展理念。以能源安全新战略为引领，积极实施集团公司“1+5”战略，主动应对新形势挑战。我们聚焦主责主业，承担强军首责，坚持体系化思维，大力推进集团公司“双十”规划的落地实施。公司以产业结构升级、科技创新能力提升、数字化智能化转型为重点，促进安全绿色低碳发展，努力提升产业发展基础能力和现代化水平，为建设国内领先、国际一流的千亿级石化产业基地提供有力支持。

强化治理 以党建做强红色引擎

我们始终坚持以思想引领，以党建强力推动。2023 年，我们深入学习、宣传和贯彻党的二十大精神，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，促进党建与中心工作深度融合；加强干部人才队伍建设，激发干事创业的精气神；系统化地推进党建带工建、带团建，充分发挥群团组织的作用。我们严格治党，构建优良政治生态，始终守住政治、纪律和廉洁的底线，为公司内部治理贡献力量。

责任运营 以安全赋能质量提升

我们将产品质量置于核心地位，同时以客户需求为引领，持续提升服务水平。安全生产与质量管理一直是我们企业生存的基本底线，我们不断推进安全保障体系建设，并坚持“安全第一”的生产理念，致力于保障安全生产和平稳运行，压实安全责任，加强风险隐患排查，提升应急处理能力。同时紧扣市场需求，对供应商进行严格管控，履行责任采购，为公司责任运营贡献力量。

双碳部署 为发展注入绿色动能

我们高度重视绿色低碳发展，积极践行习近平总书记关于生态文明建设的重要指示。我们制定了碳排放目标和降碳路径，并开展了相关宣传培训，全面排查整改环境隐患，强化公用工程管理，实现了环保项目的顺利完工和投用。我们致力于建设绿色工厂，加快推进绿色低碳发展，以确保绿色发展为生产运营提供坚实保障，为公司可持续发展贡献力量。

奉献意识 将惠民刻进融合发展

我们秉持以人为本的核心理念，致力于促进企业经营与社会共同发展。公司重视员工的合法权益，注重人才培养与储备，并关注员工的身心健康，开展多项员工帮扶活动，同时落实乡村振兴工作，推动公益慈善活动，持续助力社会发展，为人民的美好生活贡献力量。

立志欲坚不欲锐，成功在久不在速！在未来的发展道路上，华锦股份将一如既往地响应党的号召和引领，抓统筹深挖潜；以各板块业务的经营质效为抓手，持续提升企业竞争力，秉承可持续发展的经营理念；将 ESG 文化传递和融入公司治理各个环节。不断推动公司和石化行业向清洁化、低碳化迈进，谱写公司高质量、可持续发展的新篇章！

— 北方华锦化学工业股份有限公司
董事长 任勇强

CONTENTS

目录

关于本报告	01	1 以治理文化为引领		3 以责任文化为目标		5 以社会文化为使命	
董事长致辞	04	打牢管理基础	17	提升运营品质	47	实现美好生活	77
		1.1 党建引领	19	3.1 质量运营与客户服务	49	5.1 助力乡村振兴	79
关于华锦股份	07	1.2 战略规划	21	3.2 安全管理	55	5.2 热心公益捐助	79
责任管理	09	1.3 治理机制	23	3.3 科技创新	62		
		1.4 合规风控	25				
		1.5 信息化建设	28				
		1.6 投资者关系	29				
		2 以绿色文化为基石		4 以人文文化为本分		绩效展示	80
		做实“双碳”效益	31	优化员工权益	63	附录一：指标索引表	87
		2.1 应对气候变化	33	4.1 员工权益	55	附录二：读者意见表	94
		2.2 绿色生产	35	4.2 职业健康	65		
		2.3 绿色运营	45		73		

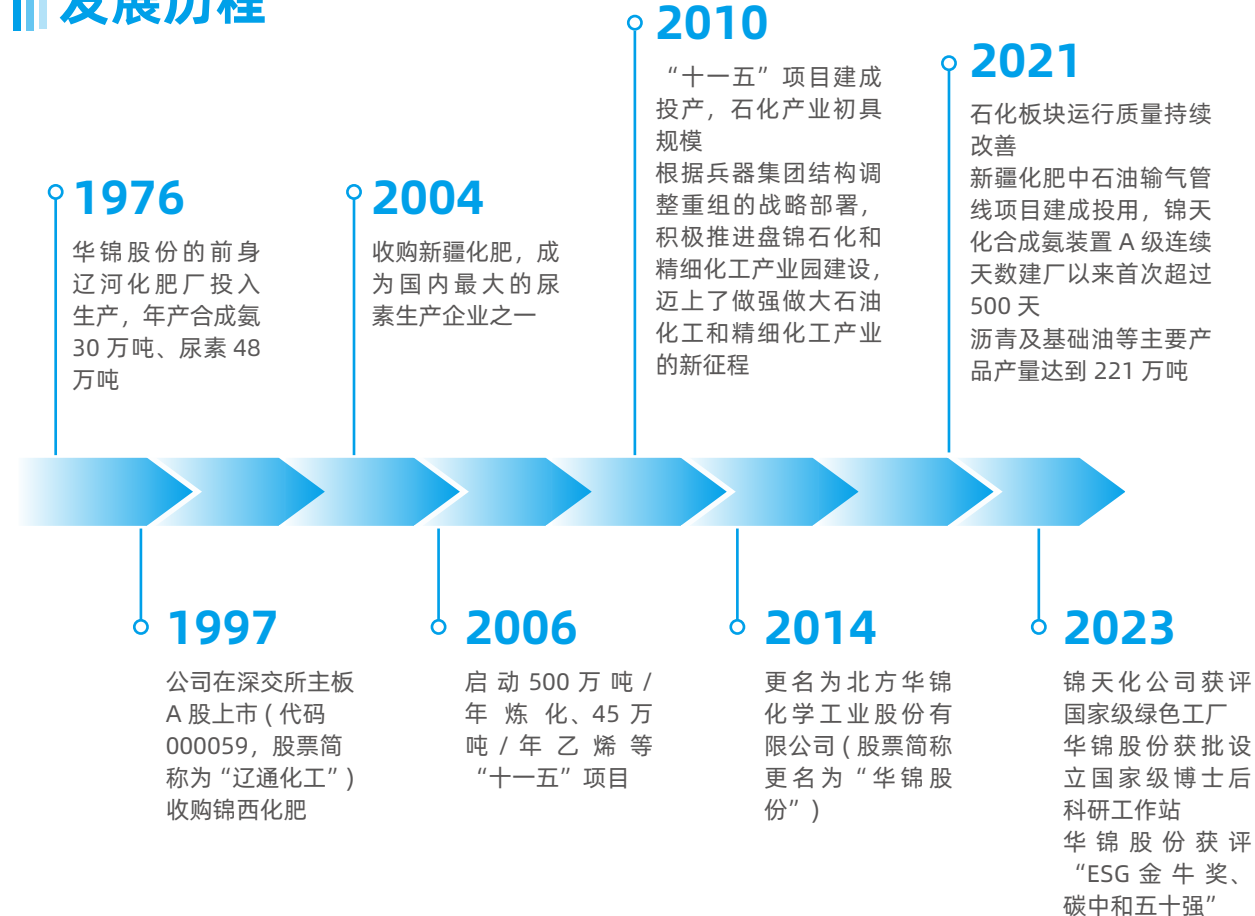
关于华锦股份

公司简介

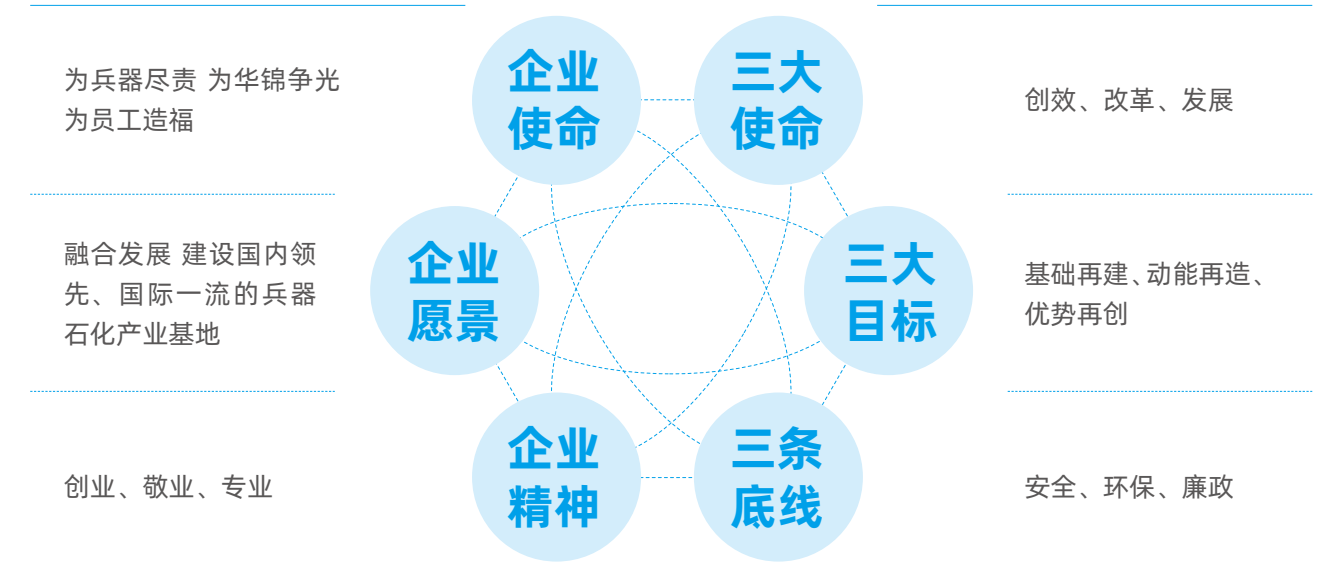
北方华锦化学工业股份有限公司 (000059) 是中国兵器工业集团公司下属的北方华锦化学工业集团有限公司控股的上市公司，是中国兵器工业集团公司发展石油化工和精细化工产业的平台，拥有辽宁盘锦、葫芦岛、新疆库车三个生产基地，形成了石油化工和化学肥料两大主营业务板块，石化板块产品包括柴油、聚乙烯、聚丙烯、聚苯乙烯、ABS、船用燃料油、工业硫磺、石油甲苯、石油混合二甲苯、沥青、润滑油等；化肥板块产品包括尿素、甲醇、液氨等。



发展历程



企业文化



责任管理

公司将 ESG 视为实现公司可持续发展的基石。我们将 ESG 纳入公司战略和运营，董事会全面加强 ESG 的监督和管理，持续改进和完善 ESG 治理体系，有效控制 ESG 风险，以实现经济效益、社会效益和环境效益的良性互动。

> ESG 管理体系

2023 年，公司启动 ESG 管理工作，在董事会层面组建战略与 ESG 委员会，修订了《战略与 ESG 委员会实施细则》，建立 ESG 管理体系。

华锦股份健全公司 ESG 治理体系，成立“华锦股份安全生产委员会”“华锦股份生态环境保护委员会”“华锦股份碳达峰碳中和领导小组”“华锦股份能效提升工作领导小组”等专项工作领导小组，公司领导班子成员为各委员会主要人员。

安全生产委员会

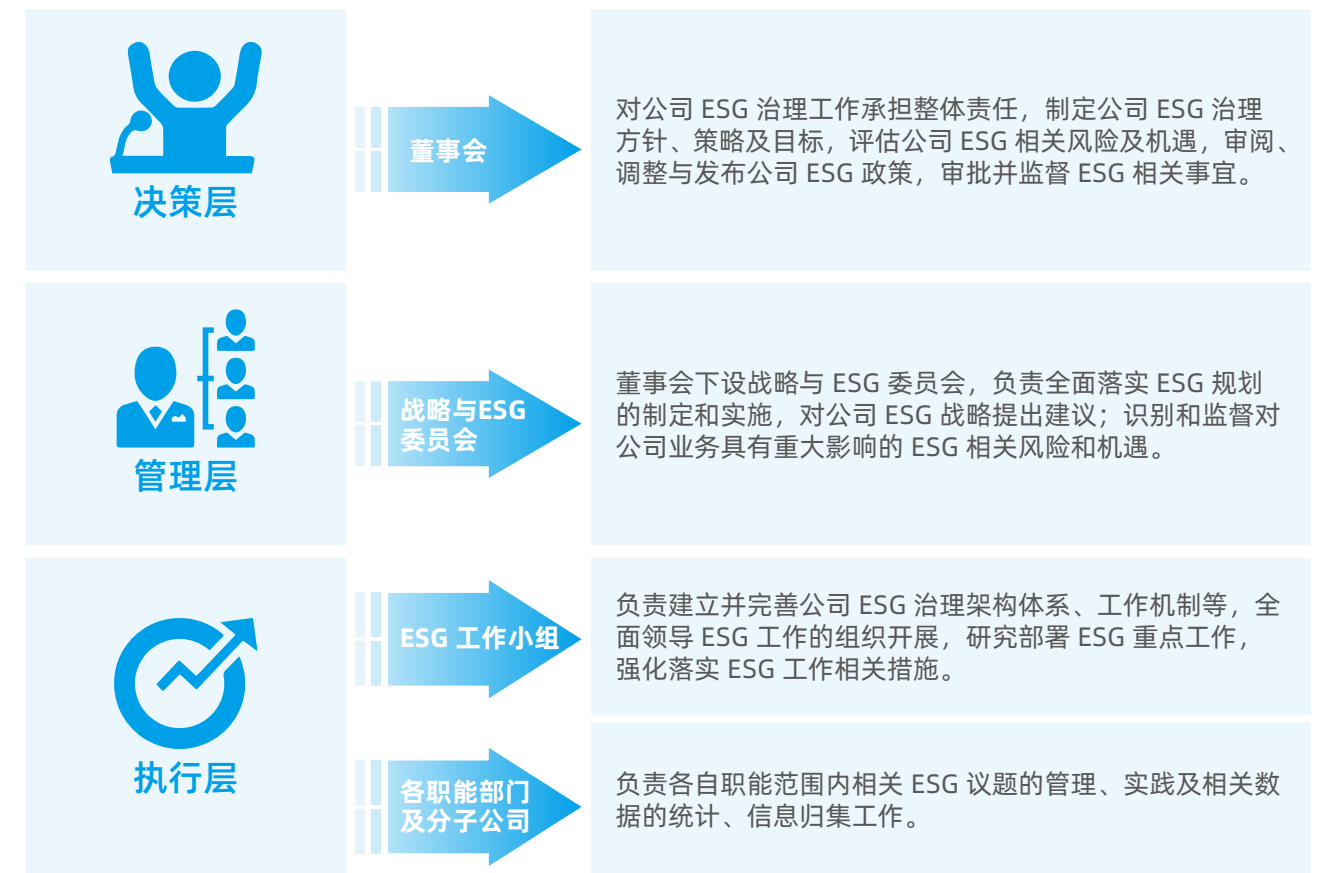
- 部署安全生产、职业卫生、消防管理工作
- 审定安全生产、职业卫生、消防管理年度目标、工作计划

生态环境保护委员会

- 部署公司年度环保工作
- 制定公司年度节能减排目标，部署节能减排工作
- 每季度召开一次生态环境委员会会议，检查年度生态环境保护工作，部署公司生态环保工作相关事宜，对集团级较大事故及较大未遂事故组织调查分析，提出处理意见

碳达峰碳中和领导小组

- 贯彻落实习近平生态文明思想、碳达峰碳中和的重大战略决策和深入打好污染防治攻坚战决策部署
- 统筹协调公司碳达峰碳中和、能源资源节约、生态环境保护等节能降碳减污工作，推进低碳绿色发展
- 研究和审议公司节能降碳减污的工作规划、行动方案等
- 审议公司节能降碳减污重大问题解决方案，部署重点工作、督促检查工作落实情况



同时，基于公司 2022 年度 ESG 报告及评级表现，形成针对性的目标、实施方案，全面搭建 ESG 管理组织架构，健全 ESG 相关制度，增加 32 项专项改进措施，未来将 ESG 核心理论和标准全面融入企业治理中，落实 ESG 理念和战略，综合提升企业治理水平，推动公司提升可持续发展水平。



> ESG 战略

华锦股份将继续坚持战略引领，对标行业先进，推动管理创新，明确公司 ESG 战略，在现代企业制度建设方面取得实质性突破，建立运转高效的管控模式和运行机制，实现企业专业化管理、市场化运营、规范化治理，引领国内石化行业管理水平。



公司治理

- 推进完善公司治理结构，全面贯彻两个“一以贯之”，推动党建与业务深度融合，加强组织建设、功能建设、制度建设，建立完善党委会、董事会、监事会和经理层之间职责明确、各司其职、协同高效的公司治理结构，以高水平公司治理推动高质量发展。
- 聚焦主责主业，整合优势资源，深化内部专业化重组和市场化运作，推进同质化业务整合，完善专业协调管理机制，打造专业优势，实现各业务高质量发展。



环境保护

- 按照“十四五”中期调整规划，深入实施碳达峰行动，大力推进节能降碳，持续完善能源管理体系，强化目标责任制和问责制，制定“碳排放”发展指标，完善能效改造升级、碳排放交易、能源信息系统建设。
- 实施高耗能重点领域、主要用能系统一系列节能技改项目，推进节能降碳增效。
- 推广应用绿色生产工艺，推进绿色制造，实施废碱处理工程项目，实现乙烯、炼化废碱液自行处理，减少危险废物排放；持续推进含油污泥减量化处置等废物资源化利用项目建设，提高废物综合利用率。
- 大力推进污染防治能力建设，实施硫磺装置尾气后处理、煤厂全封闭改造等项目，强化尾气、烟气、VOCs 等重点污染物治理和污染防范，严控污染物排放，确保全面达标排放。
- 实施雨水回收等资源综合利用，推进减排减污，争创节水型企业。
- 降低煤炭消费量，建设分布式光伏发电项目，实施余热回收，进行绿电交易，推进绿色用能。
- 谋划布局森林碳汇，淘汰一批高能耗落后设备，推进保温新技术、新材料应用，持续拓展绿色低碳技术应用领域。



社会责任

完善安全生产责任

- 加大安全生产标准化一级企业培植和创建，全面提升安全管理水平。
- 持续完善安全生产风险监测预警系统，以信息化手段提升防范化解重大安全风险和安全监管能力。
- 提高装置仪表自动化控制率，提升企业本质安全水平。
- 逐步完善华锦安全文化建设，形成具有华锦特色、运行有效的安全生产文化体系。
- 按照“十四五”中期调整规划，增加职业卫生规划，从源头上控制和消除职业病危害；启动“黑灯工厂”建设，提升本质安全，到“十四五”末，华锦股份“黑灯工厂”生产线达到 25 条；强化安全责任制落实，从事故发生的根源上进行强基固本。

探索可持续帮扶模式

- 持续巩固拓展脱贫攻坚成果，全面支撑推进乡村振兴，以资金帮扶和消费帮扶为重点，提升帮扶实效，帮助当地实现产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的目标。
- 积极承担地方乡村振兴工作，发挥驻村帮扶干部作用，创新帮扶形式，通过产业帮扶、教育帮扶、消费帮扶、基础设施援建等方式，助力帮扶地区自我发展能力，减少和防止贫困人口返贫。

利益相关方沟通

华锦股份高度重视利益相关方，加强与利益相关方的责任沟通，了解政府及监管部门、员工、股东、客户、供应商、媒体及当地社区公众等内外部利益相关方的诉求与期望，搭建多种沟通渠道，积极回应各方诉求与期望。

主要利益相关方	期望与诉求	沟通渠道
<p>政府及监管部门</p>	依法合规经营 减少环境污染 降低温室气体排放 加强技术创新	履行纳税义务 创新技术革新 碳足迹管理
<p>员工</p>	稳定员工就业 维护员工权益 提供发展平台 加强民主管理 提升福利水平 关注职业健康	职工代表大会 内网平台 电子显示屏 文化活动 “中兵华锦”微信公众号
<p>股东</p>	创造股东价值 防控经营风险 实现信息透明 完善公司治理	股东大会 业绩说明会 互访交流 深交所互动易平台 投资者热线、邮箱
<p>客户</p>	维护客户权益 承诺诚实守信 保证产品质量	畅通沟通渠道 售后服务回访
<p>供应商</p>	稳定合作关系 竞争公平公正 采购公开透明	招投标信息公开 电话邮件沟通 项目评审会议
<p>媒体及社区公众</p>	热心社会公益 增进居民福祉	投身社区志愿服务

实质性议题分析

华锦股份高度关注利益相关方的需求，通过发放电子问卷形式广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，经由重要利益相关方从环境、经济、人（人权）方面评估议题影响程度后对议题进行排序，形成实质性议题清单，明确公司 ESG 管理重点，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。

> 实质性议题判定过程

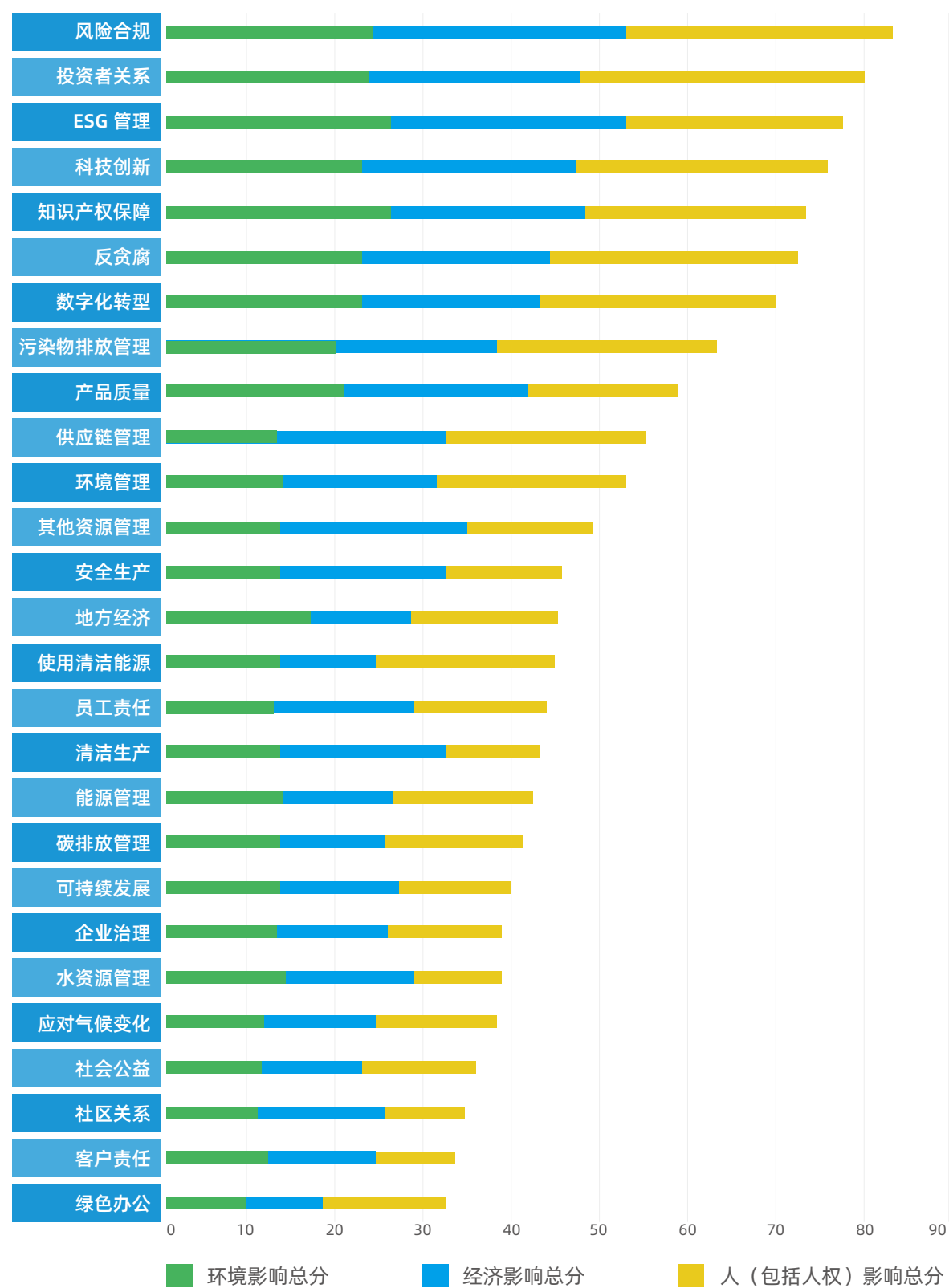
阶段	主要工作
识别实质性议题	参考国家政策和行业对标，结合公司发展战略，采用电子问卷调查的方式了解利益相关方的需求
了解议题重要性	对议题进行系统性量化分析，了解不同议题对公司运营和利益相关方的重要性，并以矩阵图形式展现议题的重要程度，其中高度重要议题位于矩阵右上方，中度重要议题位于矩阵中间，低度重要议题位于矩阵左下方
分析议题影响	参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021 版），分析 27 项议题相关公司活动与业务对于环境、经济、人（人权）的实际影响和潜在影响，包括负面和正面影响
评估影响重大程度	采用召开集体会议与评估表打分填写的方式邀请重要利益相关方对议题影响程度进行评估，结合打分结果以实质性议题图表形式从“环境、经济、人（人权）三维度”和“正面影响与负面影响两方面”展示议题影响程度
排序和确认	根据议题对利益相关方的重要程度和公司经营活动在该议题下对环境、经济、人（人权）的影响程度，结合行业趋势和政策影响，量化分析议题的重大性，并按重大性程度由高到低对议题进行排序，并经公司高层审议批准后形成最终的实质性议题清单，确认报告披露重点

> 实质性议题结果

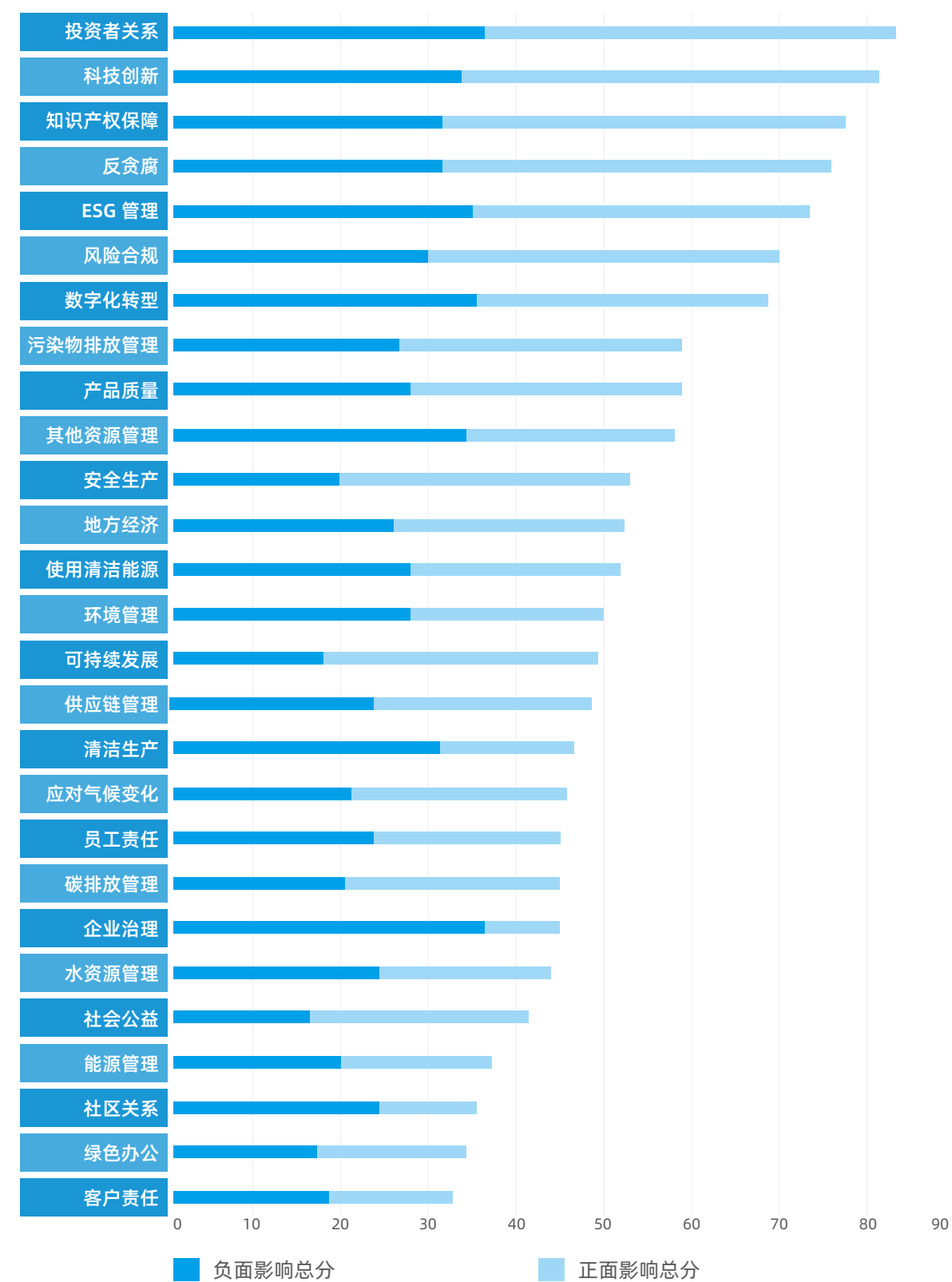
华锦股份依据重要性议题判定结果，形成议题重要性矩阵。本报告将根据所得出的议题重要程度确定本报告各议题内容披露的详实程度。



> 实质性议题评估结果 — 三维度示例



> 实质性议题评估结果 — 正面与负面影响



华锦股份贯彻《北方华锦化学工业股份有限公司“十四五”发展规划》方向部署，积极将 ESG 理念融入企业治理，健全完善公司治理制度，强化党风廉政建设和杜绝腐败，夯实内控合规、风险管理、信息化建设工作，全面推进依法治企，保护投资者权益，奋力推进公司高质量发展。

2023 年度亮点绩效

独立董事人数

3 人

职工监事人数

1 人

参与法律合规培训

576 总人次

全体员工
参与反贪腐培训

3,800 总人次

2023 年度
分红约

0.22 亿元

01

以治理文化为引领 打牢管理基础

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



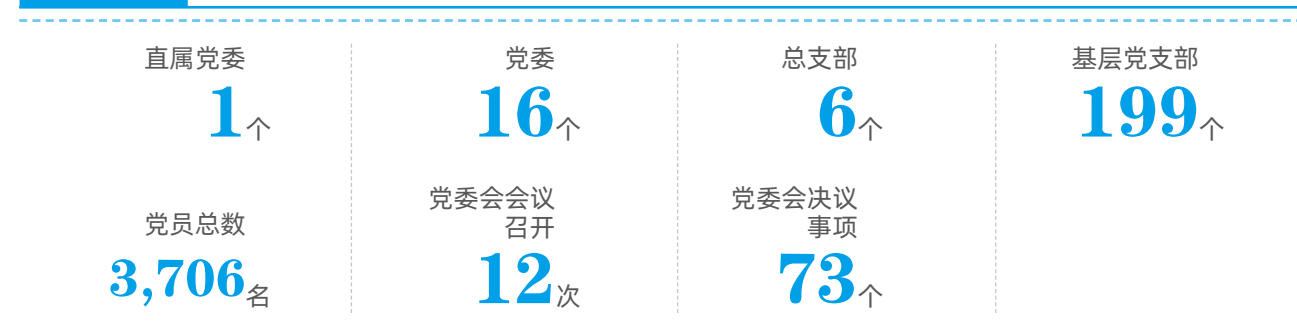
1.1 党建引领

华锦股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，认真落实“1+5”战略架构，优化管治结构，推动各级党组织把党的领导优势、党建政治优势和工作优势持续转化为企业科学发展、创新发展、高质量发展优势。

> 党建治理

华锦股份建立健全党建工作制度体系，按照基本制度、专项制度、操作制度等类别分类管理，涵盖党的建设、组织人事、群团工作等方面工作。公司党委依照党内法规制度及《党委工作规则》要求，规范开展各项工作。

2023 年数据



公司坚持贯彻“第一议题”制度，建立跟踪督办台账，以“四个有没有”为标准，形成传达学习、研究布置、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈的工作闭环管控机制，截至 2023 年末各项措施全部完成。同时，公司各基层党组织认真落实“第一议题”工作安排，确保习近平总书记重要论述和指示批示精神在华锦股份贯彻到底、落实到位。



> 党建活动

华锦股份常态化开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，融入企业改革发展、科技创新、优化管理、安全生产、项目建设的各环节及全过程，实现经营板块全覆盖、业务链条全覆盖、党员参与全覆盖，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。



案例

“七一”现场党课

华锦股份组织班子成员参加第一批主题教育活动，职能部门支部书记 40 余人到徐恩惠红色教育基地参加“七一”现场党课，加强党性教育，接受爱国主义教育洗礼，赓续红色血脉，传承红色基因，庆祝中国共产党成立 102 周年。



> 党风廉政

华锦股份持续加强党风廉政建设，制定年度党风廉政建设、反腐败 7 个方面、52 项具体工作任务。2023 年，公司制定《党委管理中层领导人员廉政档案管理办法》《纪委案件审理工作规定》《纪委转办问题线索办理工作管理办法》，修订《监督工作贯通协调实施办法》等 4 项制度，扎实推进“两书”签订，组织与领导班子成员、各单位（部门）签订个性化《党风廉政建设责任书》53 份，组织基层以上管理人员及全部监察对象 1,564 人签订《廉洁从业承诺书》，针对招标采购、产品销售等重点领域人员开展廉洁从业提醒，强化党员干部底线意识、红线意识。

■ 举报人保护

公司遵循《投诉举报和投诉举报人保护制度》《纪委受理反映问题线索处置办法》，对投诉举报及处理、举报人保护等环节严格执行，严肃查处诬告陷害行为，严格区分诬告陷害行为与错告行为的政策界限，保护举报人的正当权益。

■ 廉洁教育活动

华锦股份开展多种形式廉洁教育活动，建立“廉政周教育”机制，累计编发 47 期《廉政教育学习卡》，结合生产经营周例会，对各单位（部门）主要负责人开展“廉政周教育”，强化反面警示教育，召开“以案为鉴”警示教育大会，剖析讲解江麓集团系列腐败案例，组织观看《正风不止步 肃纪不停歇》（第四辑）警示教育片，打造“微一报一群一网”常态廉洁教育平台，推送廉政内容，编发“靠企吃企”及廉洁从业负面清单宣传图册，通报典型案例 240 余起，组织党规党纪及廉洁规定知识测试，强化党员干部底线意识、红线意识。

2023年,公司围绕“如何履行监督职责”为题向专职纪检人员开展培训,并通过反贪腐培训向管理层、员工传达树立风清气正的工作精神。

2023 年数据

中、高级管理人员 反贪腐培训次数	中、高级管理人员 反贪腐培训时长	中、高级管理人员 参与反贪腐培训
1 次	3 小时	777 人次

员工 反贪腐培训次数	员工 反贪腐培训时长	员工 参与反贪腐培训
5 次	11 小时	3,023 人次



“以案为鉴”警示教育大会

1.2 战略规划

华锦股份遵循《战略管理办法》，结合实际运行情况对《华锦股份“十四五”发展规划》进行中期评估调整,应对全新的市场挑战,基于宏观经济形势变化,制定总体发展布局和各业务板块发展战略,为公司开启新一轮的快速发展打下坚实的基础。

> 规划调整

华锦股份全面贯彻新发展理念,以能源安全新战略为指引,聚焦主责主业,调整规划指标,在“十四五”发展主要任务中更加突出节能降碳项目工作,深入实施碳达峰行动,以重点行业能效提升为突破口,开展高耗能重点领域、主要用能系统的节能技改项目,更新或调整保障措施,更加有效指导公司发展,为公司高质量发展打下坚实基础。

■ 大力提升运营管理水平,为企业效益最大化提供保障

- 完善运营全链条协同管控机制
- 依托线性规划软件 PIMS,实现炼化一体化全产业链优化
- 完善内供市场定价模型,试点推进内部互供产品价格管控听证制
- 完善优化企业价值链,强化研采产销运等环节价值创造能力,寻找效益增长新资源和新动力

■ 大力提升生产质量水平,为企业竞争力提升提供保证

- 提质降耗、节本增效
- 产品质量提升行动
- 提升设备管理水平,加大投入设备预知性维护技术,变被动维修为主动维护

■ 大力提升科技创新能力,为企业转型升级提供有力支撑

- 整合公司科技创新研发资源
- 加大科研投入,建设中试实验基地
- 高效运行聚烯烃和 ABS 树脂新产品推广组
- 加强产学研合作机制
- 建立健全科技创新奖励制度
- 加大人才培养力度,建立高级专业技术人才培养基地

■ 大力提升营销服务能力,为企业提升盈利能力提供强力支持

- 导入“市场营销”观念,培育“全员营销”理念
- 建立“以销定产”运行机制和“营销拉动”运营决策机制
- 打造营销管理中心和物流管理平台
- 逐步完善营销平台建设,与大型石油石化企业及专业 IT 网络公司深度合作
- “一品一策”,创新营销模式,开发空白市场区域
- 开拓国际市场,推进化肥、聚合物国际贸易,拓展油品国际市场等

■ 大力提升信息化水平,为企业管理全面升级提供强大助力

- 业务和系统集成
- 强化数据治理和应用
- 提高生产管控智能水平
- 提升业务信息化水平
- 提升 IT 基础支撑能力

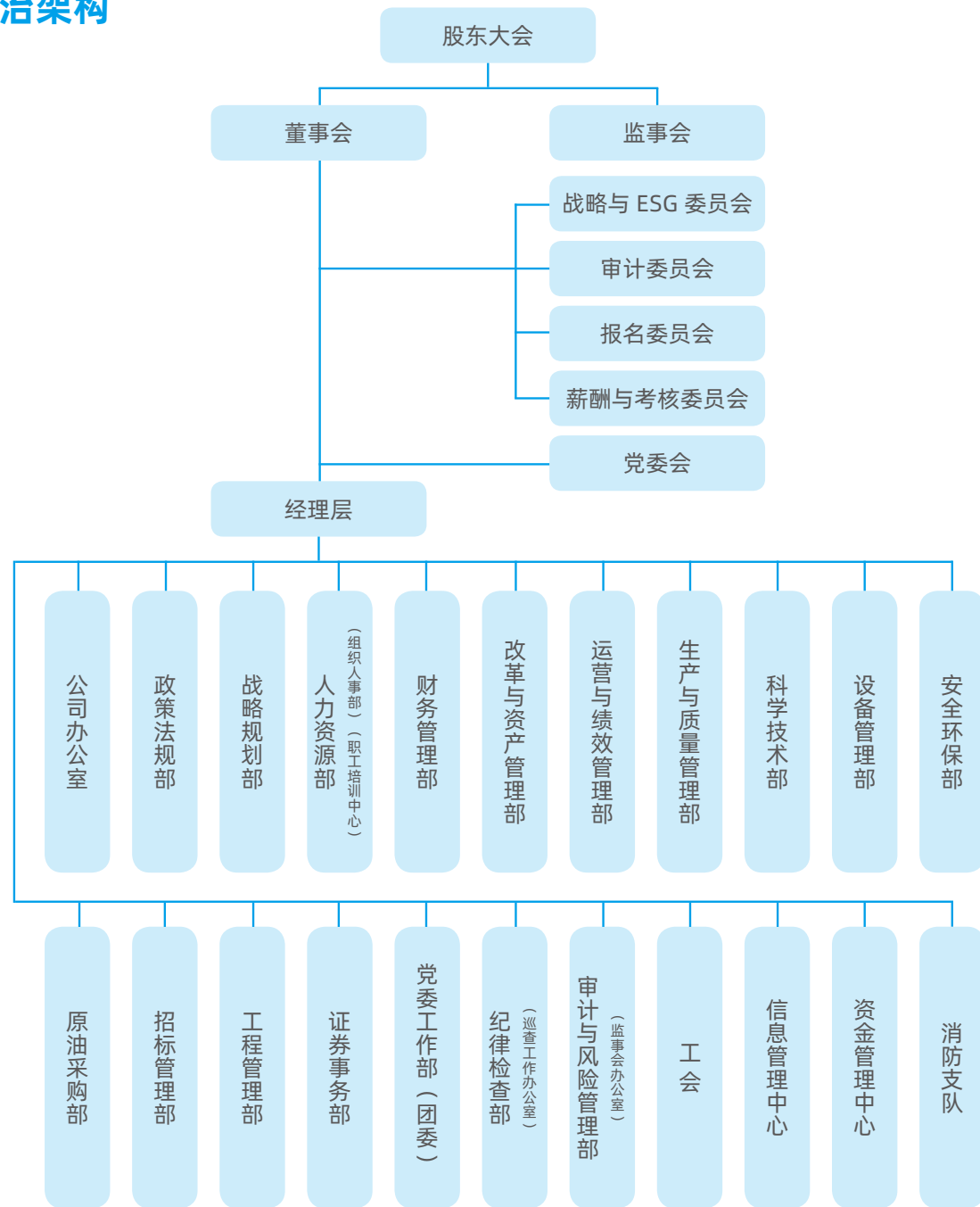
■ 大力推行安全绿色发展,为企业实现可持续发展保驾护航

- 提升安全保障能力,不断提升企业安全管理水平,建立完善安全生产信息化管理系统和预警系统,完成“黑灯工厂”建设
- 大力推进污染防治能力建设,确保实现污染物全面达标排放
- 推进绿色制造,减少危险废物排放
- 完善能源管理体系,强化目标责任制和问责制
- 强化职业卫生责任,重点加强职业危害场所管理,从源头控制和消除职业病危害

1.3 治理机制

华锦股份严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规制定《公司章程》，“三会一层”运行与决策规范，保证公司健康稳健运行。2023 年，为落实提高上市公司质量工作要求并响应上市公司独立董事制度改革的要求，公司制定《独立董事工作制度》，修订《董事会议事规则》《审计委员会实施细则》《薪酬与考核委员会实施细则》《提名委员会实施细则》制度，董事及监事薪酬实行年薪制，包括月度固定金额、年终考核绩效、专项奖励、任期激励及企业年金，年终考核绩效与年度经营业绩挂钩。

> 管治架构



公司组织架构

> 三会运作

■ 股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，公司保障所有股东，尤其是中小股东享有平等地位，有效行使知情权、参与权和表决权。

2023 年股东大会
会议举行次数

3 次

2023 年股东大会
审议通过的事项数量

16 件

■ 董事会与专门委员会

董事会下设 4 个专门委员会，充分发挥董事会的决策作用。2023 年，华锦股份开展公司 ESG 综合管理提升工作，在董事会层面组建战略与 ESG 委员会，建立 ESG 管理体系，并增加 32 项专项改进措施。截至 2023 年末，公司董事会共有董事 9 名，其中独立董事 3 名，占比 1/3；女性董事 1 名，占比 1/9。为落实完善国资委关于加强董事会建设工作任务，公司变更关联董事 1 名。2023 年董事会会议实际出席率为 100%。

2023 年董事会
会议举行次数

8 次

2023 年董事会
审议通过的议案数量

36 项

2023 年董事会
会议应出席人次

72 人次

2023 年董事会
会议实际出席人次

72 人次

姓名	性别	职位	行业背景
任勇强	男	董事长	企业管理、财务
杜秉光	男	副董事长	企业管理、工学
董成功	男	董事	企业管理
许晓军	男	董事、总经理	企业管理
信虎峰	男	董事	企业管理
万程	男	董事	企业管理
张黎明	男	独立董事	证券事务资本运作
姜欣	男	独立董事	会计学
高倚云	女	独立董事	经济学

董事会成员基本信息

■ 监事会

公司监事会勤勉履行职能，依法独立行使职权，充分发挥监督作用，保证公司规范运营。截至 2023 年末，公司监事会共有监事 3 名，其中，职工监事 1 名，占比 1/3。

2023 年监事会会议 举行次数	2023 年监事会审议 通过的议案数量	2023 年监事会会议 应出席人次	2023 年监事会会议 实际出席人次
4 次	10 项	12 人次	12 人次

1.4 合规风控

华锦股份进一步强化合规经营，树立全体子公司、全员全过程的风险管理意识，加强法律宣贯、内审内控，多措并举及时发现风险、排查隐患，加强内部监督，保障公司高效运行。

> 坚守法律合规底线

2023 年，公司遵循《北方华锦化学工业股份有限公司合规管理办法》，组织各单位、各部门签署《依法治企合规经营责任书》，并对下属 3 家子公司进行了法律合规考评工作，2024 年政策法规部将继续对其余 3 家进行法律合规考评，根据全部子公司的考评结果，对共性问题进行统一整改，针对个性问题给各家子公司下发整改通知要求限期整改。

2023 年法律合规 培训开展次数	2023 年法律合规 培训开展总时长
4 次	16 小时
2023 年法律合规 培训参与总人次	
576 人	

公司围绕项目建设、国际化经营风险防控、职务犯罪警示教育、企业法律与合规管理要求，邀请法院法官、律师事务所律师及公司律师，线上、线下同步开展培训授课，为员工讲解合规制度（反腐败、反贿赂、反洗钱）、跨境贸易合规等方面法律制度，增强全员守法合规意识。

围绕公司法律风险管理基础，进一步夯实合规管理运行机制，华锦股份在原法律性审核基础上加强合规性审核，将合规性审核机制、流程嵌入经济合同、规章制度和重大决策事项的审核流程过程。

公司努力营造公开、公平、公正、透明、廉洁的商业生态，与业务合作方签订《廉洁合作承诺书》，规范采购、产品营销、市场服务、项目合作、外协外包等经营活动，制定投诉举报、投诉举报人保护制度，完善项目监督、约束机制。

> 加强内控风险管理

华锦股份持续加强风控体系建设，制定《违规经营投资责任追究实施办法》等 4 项制度，完善公司违规经营投资责任追究“3+X”配套制度体系，编制《华锦股份 2023 年风险防控工作计划》，编报《2023 年度风险评估报告》《重大风险季度风险监测报告》及重大风险季度跟踪监测表，持续更新风险数据库，规范制度和流程。

> 提高内部审计质量

华锦股份制定《内部审计质量控制实施办法》，建立内部审计工作质量评估指标，规范细化审计人员审查工作。截至 2023 年底，共建立健全内部审计制度 34 项，形成垂直下沉的内部审计工作机制。公司开展工程结算审计、工程项目竣工财务决算审计、超千万审计项目审计共 446 项，其中对富腾热电工程项目开展后评价工作。

同时，公司对各分、子公司开展内控有效性评价专项审计，从《企业内部控制应用指引》已发布的组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化、资金活动等 18 项应用指引内容，全面规范公司运作流程，强化内部审计质量，夯实内审基础。

2023 年，公司围绕内部审计、违规追责业务开展培训，对《内部审计质量控制实施办法》《违规经营投资责任追究实施办法》进行制度宣贯，共 14 名审计与风险管理部人员参与，持续提升华锦股份内审人员知识技能及综合素养。



4.15 国家安全教育日培训

公司管理层及法律合规人员参加 4.15 国家安全教育日培训，听取盘锦市中级人民法院法官对《国家安全法》《安全环保合规》的介绍讲解，观看安全环保合规培训视频。



案例

1.5 信息化建设

> 数字化战略

华锦股份以全面信息化为基础、以智能制造为主攻方向，着力于优化提升和集成建设，推进实现生产操作智能化、生产运行智能化、业财一体化、采购数字化、能源管理精细化，全面拓展营销模式，进行业务流程贯通，开展数据治理，扩大数据应用，构建 IT 运营支撑。2023 年，“十四五”规划中期调整，公司深入实施数智工程战略，持续完善两化融合管理体系，进一步提升数据治理能力，强化数字基础设施建设，以智能化升级助推高质量发展。

■ 提升安全生产智能化水平

- 重点运用信息技术、网络技术，围绕危化品生产企业建立“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”智能管控平台

■ 强化业财一体化融合

- 进行个性化优化和定制化开发，紧密结合企业经营中的业务流程、财务会计流程、管理流程，不断优化企业内部管理，支持业务发展和战略决策

■ 持续优化业务流程

- 对本埠综合管理平台采购管理系统、合同管理系统流程优化完善

■ 持续优化实时数据库

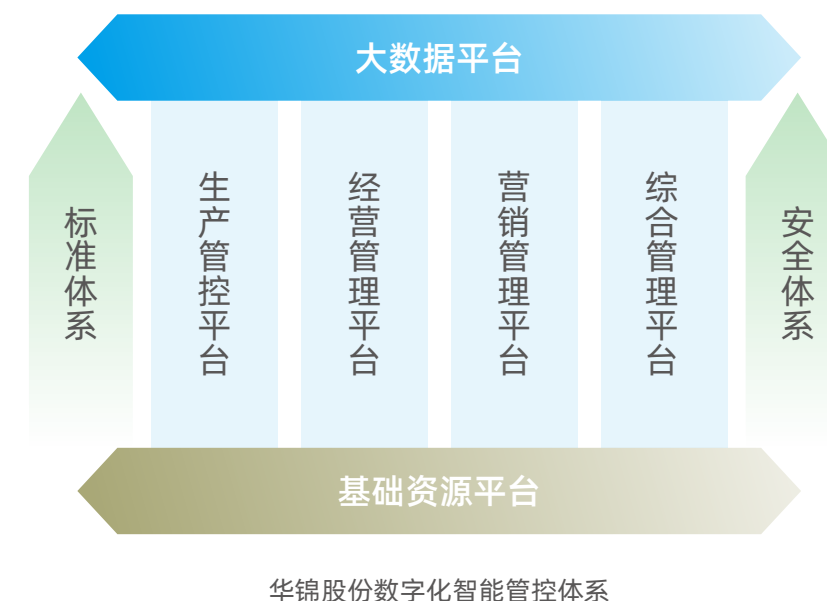
- 梳理实时数据库点位，清除废弃点位，监控关键生产点位数据，保障数据质量，扩大实时数据库覆盖范围及稳定性，为各生产信息系统提供数据支撑

■ 提升 IT 基础支撑能力

- 实施企业内部 5G 网络和零信任网关建设项目，在保障企业自身网络安全的情况下扩展业务场景支撑

> 建立数字化管理平台

华锦股份智能工厂按照“实用为主、效益为先、满足标准、国内领先”的指导思想，建设管理局域网、生产数据采集网、视频监控网、互联网、数据中心和网络安全等集成融合一体化 IT 基础设施，分别在生产过程控制层、生产执行层、经营决策层搭建智能化操作、智能化运营系统和平台，建成符合石化行业特点又独具自身特色的数字化智能管控体系，即一个数据中心，三层智能管控和六个一体化平台（“136”工程），完善建设和生产装置、优化升级节能改造。



> 开展信息化管理工作

2023 年，华锦股份持续开展信息化管理工作，强化基础资源平台建设，提升企业信息化管理水平。

<p>搭建华锦虚拟化云平台</p>	<p>节省投资及硬件资源统一协调管理，购买 5 节点超融合服务器，用于升级扩容 IT 基础服务资源以应对日益增长的业务需求，持续为“人机黑”专项工作及各信息系统提供可靠服务器环境</p>
<p>开展企业本埠厂区 5G 专网实施工作</p>	<p>炼化、乙烯分公司巡检设备全部使用 5G 专网进行通信，利用 5G 专属物联网卡实现与公司局域网相关设备互联互通，为公司相关应用提供高效、安全、稳定、可靠的通信服务</p>

数据中心机房动力环境监测系统改造工作	集中对数据中心机房动力环境进行监测和管理，包括 UPS 设备、动力电池、配电列头柜、电压、电流、空调、温湿度、漏水检测等参数，对关键监测参数设定阈值，远程监控告警，确保机房环境安全，保障公司网络、业务系统、数据存储等业务的核心基础资源环境
建设零信任安全网关	创建用户和相应业务权限，提升外网用户远程办公人员访问信息系统的安全性和便捷性，实现用户安全连接和身份认证，对传输的数据快速安全审计和控制，降低企业信息系统被攻击的风险
建设“工业互联网+危化安全生产”信息化项目	依据《“工业互联网+危化安全生产”试点建设方案》和集团公司“人机隔离、机器换人，黑灯工厂”专项工作部署要求，立足于企业实际突出风险分级管控和隐患排查治理体系，以及生产过程安全管理、安全生产标准化等要求，推动企业安全基础管理数字化、风险预警精准化、风险管控系统化、危险作业无人化、运维辅助远程化，实现安全管理质量变革、效率变革，筑牢华锦集团安全发展根基。逐步推进建设人员定位、门禁管理、智能巡检、工艺生产报警优化管理、视频管理、承包商管理、设备完整性管理与预测性维修等多个信息系统
推进物流管理平台项目建设	配合销售总公司建设物流管理平台项目，包含车辆证件审核、车辆预约排队、运输轨迹跟踪等功能，开展项目调研、商定解决方案
建设腐蚀在线监测系统	开放实时数据库 API 数据接口，调试数采设备提供设备运行实时数据，为腐蚀在线监测系统提供数据支撑，提升设备监控能力，监测设备运行状态
提升实时数据库应急处置能力	制作即插即用的替换式 OPC 服务器系统硬盘，实现各分公司下位 OPC 服务器迅速恢复，备份各单位 OPC 服务器接口工程组态，防止工程组态丢失，保障系统平稳运行

> 保障信息安全

2023 年，公司制定《软件开发与软件著作权管理办法》《信息系统运行维护管理办法》，修订《信息化建设项目管理办法制度》，增设信息系统建设过程考核内容，强化制度执行力。

在信息安全风险管理方面，华锦股份树立“网络安全等同于生产安全”理念，加强网络边界防护，针对互联网攻击情况，梳理互联网资产、建立专项资产台账，逐项资产落实安全防护措施，通过改变业务数据传输模式为更加安全的局域网数据传输模式，解决部分信息系统利用互联网传输数据存在安全风险的问题，加强企业业务数据安全可靠，并整体提高公司各系统口令强度，提升系统使用安全性。

2023 年，华锦股份通过两化融合管理体系认证，按要求对信息系统开展等级保护测评工作，综合档案管理系统取得信息系统等保二级备案证明。公司持续开展信息化对标工作，与安全专业厂商合作，购买相关网络安全产品，组织相关业务交流，加强网安队伍建设、培养公司内部信息安全工程师，为公司信息系统及数据安全保驾护航。公司开展丰富多样的专项信息化系统培训，组织举办信息技术职业技能竞赛，提高全员学习信息化兴趣，在网络安全周发放安全手册 200 本，宣传反电诈活动点击量 900 次，2023 年集中培训累计超过千人次。

1.6 投资者关系

华锦股份重视保护投资者特别是中小投资者合法权益，加强与投资者之间的有效沟通，加强信息披露管理，促进公司治理水平，提高上市公司质量。

> 投资者沟通

华锦股份修订《投资者关系管理工作制度》，完善公司与投资者沟通渠道平台建设，在华锦集团官网增设上市公司模块。

根据监管要求，华锦股份在公司范围内完成投资者教育和保护宣传工作。2023 年 5 月 8 日，公司召开年度业绩说明会，董事长、总经理、总会计师出席会议并现场解答，答复投资人问询 60 余次；通过 2023 年上市公司投资者集中交流活动，与多家机构投资者集中交流，参加证券公司线上交流会 10 次，接待行业研究员、中小投资者电话咨询 530 余次，深交所互动易回复投资者提问 83 条，进一步提升投资者关系管理工作。

> 投资者责任

华锦股份致力于以正直诚信的态度开展工作，坚持以高水平的商业道德对待每位投资人，为每位投资人负责。2023 年度华锦股份现金分红 20,792,752.98 元（含税），截至 2023 年末公司已累计分红 13 次，累计分红金额达到 24.24 亿元。

华锦股份积极维护债权人权益，2023 年获得超短期融资券注册额度 60 亿元。截至 2023 年末，公司债券存续规模为 0 亿元，历史上未发生债务违约事件。

> 信息披露

2023 年，华锦股份修订《信息披露管理办法》，持续强化信息披露管理。公司共发布各类公告 70 余次，不存在更改及补充公告的情况，信息披露工作获得深圳证券交易所 B 级评价。

华锦股份深入贯彻落实党中央、国务院关于打好污染防治攻坚战和做好碳达峰碳中和的重大决策部署，坚持把环境保护工作放在更加突出位置，着力提升绿色低碳清洁水平，为全面推进人与自然和谐共生的现代化作出新的更大贡献。

2023 年度亮点绩效



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



02

以绿色文化为基石 做实“双碳”效益

2.1 应对气候变化

华锦股份将低碳发展理念融入生产经营过程中，强化碳排放管理，参与碳市场交易，识别和管理气候风险，以实际行动践行“双碳”目标。

> 温室气体减排

华锦股份积极响应国家“双碳”战略，制定《北方华锦化学工业股份有限公司（本埠）碳达峰行动方案》，设立“十四五”期间的碳排放控制目标；组织下属公司编制碳达峰行动方案，全面加强碳排放管理工作。

2023 年，公司建立“节能降碳项目推进例会制”，及时协调解决节能降碳改造项目推进难点问题；完成老基地 2024 年大修期节能降碳项目论证报告，加快节能降碳步伐。

公司排放的温室气体类型为二氧化碳，排放来源为化石燃料燃烧、火炬燃烧等生产过程，以及净购入电力、热力隐含的二氧化碳排放，同时，公司生产过程涉及二氧化碳回收。

华锦股份温室气体排放绩效表^{注1}

温室气体排放指标	单位	2021 年数值	2022 年数值
范围一	万吨	460.12	434.85
范围二	万吨	249.85	222.39
回收利用量	万吨	3.42	10.47
排放总量 ^{注2}	万吨	706.55	646.77

> 市场化交易

华锦股份积极参与绿色电力交易和全国碳市场交易。2023 年，公司共采购绿色电力 14,435.60 万千瓦时，绿电采购量再创历史新高；所属热电公司在全国碳排放权交易系统上完成 5 笔交易，出售盈余碳配额 7.45 万吨。截至 2023 年末，热电公司连续 4 年完成两个周期的碳排放履约，成为华锦集团首家完成排放履约企业，助力节能、减排、增效协同发展，打造“双碳”战略的“热电样板”。

注¹：统计范围为华锦股份及合并报表范围子公司，数据已经第三方核查；

注²：此处温室气体排放总量为净排放总量，计算公式为：范围一排放量 + 范围二排放量 - 回收利用量。

> 气候风险管理

华锦股份积极应对气候变化风险，精准把握极端天气和气候变化背景下公司可持续发展的机遇和挑战。公司依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）发布的气候变化相关财务信息披露指南框架，积极识别及应对气候风险，构建企业循环低碳生态体系和绿色转型路径。

风险类型	风险描述	应对措施
转型风险		
政策与法律风险	“双碳”目标下，国家政策体系与监管要求日趋完善，碳排放权交易制度不断健全，碳排放配额价格随时间波动，对于项目环境影响要求愈发严格	健全碳排放管理体系，密切关注碳定价机制，积极实施碳减排策略，推进项目节能降碳
技术风险 / 机遇	受国家政策影响，节能降碳技术和绿色低碳产品应用需求增长	完善技术研发体系和科研人才队伍建设，提升科技创新能力、产学研用和创新水平
市场风险 / 机遇	消费者需求向绿色低碳变化，市场竞争加剧	加强市场调研，了解市场需求；灵活调整产品结构和市场定位，扩大绿色低碳产品市场份额
声誉风险	社会公众和各利益相关方对公司应对气候变化，回应“双碳”目标，践行可持续发展的关注度增强	发布本公司 ESG 报告，向利益相关方展现公司应对气候变化相关战略、采取措施以及取得成效
实体风险		
急性风险	暴雪、暴雨、洪涝、台风等极端天气事件频发，导致生产运营中断	开展气候风险预警与评估，健全气候风险影响应急预案体系，组织防台、防汛、防强对流等极端天气专项应急演练
慢性风险	平均气温升高可能导致生产设备负荷加重，设备故障率增加，员工效率降低	

气候变化风险识别清单

2.2 绿色生产

华锦股份将生态环境安全作为底线和红线，切实肩负起生态环境保护的责任；将绿色理念与公司日常生产深度融合，持续提升资源、能源管理水平，强化排放物的管理力度，生产绿色产品，推动环境友好型社会的建设。

> 环境管理

■ 环境管理体系

华锦股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定并落实《生态环境保护责任制度》《环境保护管理考核办法》等内部制度，在生态环境保护委员会的领导下，持续完善环境保护责任制；开展环境管理体系认证，严格履行环境治理主体责任。2023 年，华锦股份环境治理投入 9,603.21 万元，缴纳环保税 366.39 万元。



ISO 14001: 2015 环境管理体系认证证书

■ 环境管理措施

华锦股份持续强化环境监督检测和风险防控，推进环境保护工作落实。2023 年，公司环境管理体系有效运行，未发生环境污染事故。



环境监督监测

- 依据国家《排污许可管理办法》《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》等相关要求，以手工监测、在线监测、委托监测相结合的形式对工业废气、废水主要污染物进行监测；
- 采用“重点排污单位自动监控与基础数据库系统（企业服务端）”+“实验室信息管理系统（LIMS）”平台相结合的管理方式，对环保治理设施运行状态、污染物排放数据进行监管
- 加强环保数字化平台建设，在线监测数据增设数据传输、监控及报警功能



环境风险防控

- 落实《环境应急管理制度》，制定切实可行的突发环境事件综合应急预案，开展应急演练
- 落实《环境隐患排查整改制度》，开展月度环保隐患自查，年度地下水、土壤检测，针对发现的环保隐患编制整改工作方案，督促整改
- 投保环境污染责任险，2023 年支出保费共计 180.25 万元

> 资源管理

华锦股份深化绿色生产理念，加强设备改造和工艺优化，扎实推进节能降耗工作，持续提升能源、水资源管理水平和使用效率。

■ 能源管理

华锦股份消耗能源类型主要为电力、天然气、外购蒸汽、煤、汽油、柴油等。2023 年，公司综合能耗总量为 411.08 万吨标准煤，较 2022 年节约 9.45 万吨标准煤；万元可比产值综合能耗为 1.3219 吨标准煤 / 万元。炼化分公司吨加工原油综合能耗、乙烯分公司乙烯综合能耗、锦天化合成氨综合能耗等考核指标累计值达到“十一五”开始以来的最优值。

2023 年较 2022 年节约煤炭	2023 年 综合能耗总量
9.45 万吨标准煤	411.08 万吨标准煤

华锦股份能源使用数据

2023 年 综合能耗总量 411.08 万吨标准煤	其中：	电力 93,512.00 万千瓦时	天然气 107,610.47 万立方米	外购蒸汽 70,514.52 百万千焦
		煤 108.90 万吨	汽油 73.13 吨	柴油 8.22 吨

华锦股份新能源使用绩效：

公司持续扩大光伏发电、风力发电等清洁能源使用比例，2023 年，清洁电力使用总量为 40,278.90 万千瓦时，占总电力使用比例为 43.07%。

2023 年清洁电力 使用总量	2023 年清洁电力 使用占比
40,278.90 万千瓦时	43.07 %

2023 年，公司在节能降耗领域共投入 4,438 万元，通过推进能源管理体系认证、开展多项节能降碳改造项目、引入能源管理合作伙伴，持续完善能源管理系统，提升能源管理水平。

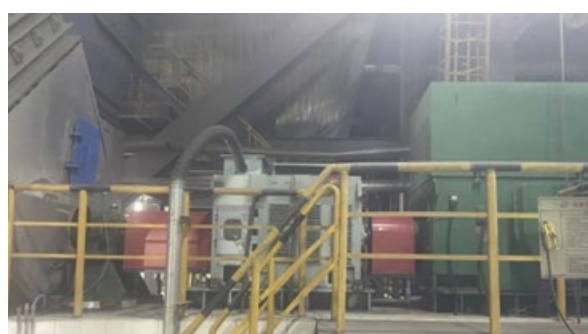
措施	具体工作
推进能源管理体系认证	<ul style="list-style-type: none"> 下属北沥公司、双兴分公司完成能源管理体系初始认证，其他单位完成年度监督审核，实现主要用能单位能源管理体系全覆盖
开展多项节能降碳项目	<ul style="list-style-type: none"> 开展锅炉节能药剂改造，提高锅炉运行的经济性，五台锅炉每年可节约 8,570 吨标煤 开展高温炼化水余热利用改造，提高锅炉给水温度、降低煤耗，投用后全年节约 1,097 吨标煤 风机节能改造实现对管网压力和流量的调节，达到节能降耗目的，节电率高达 48.7%，每年节约 355 吨标煤 开展外供蒸汽管线保温改造工作，大幅降低热值损失
引入能源管理合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 与外部节能环保公司签订框架协议及合作意向书，以合同能源管理方式实施华锦股份节能降碳改造项目 完成新疆化肥、锦天化能源管理项目合同签订 聘请专业机构对全厂换热网络、蒸汽系统的运行指标进行梳理，研究过剩蒸汽和余热资源梯度利用

创新锅炉风机节能改造

案例

2023 年 10 月，热电公司 4# 锅炉二次风机绕组永磁调速节能改造成功实施。风机平均节电率高达 48.70%。每年可节电 288.84 万千瓦时，节能 355 吨标煤。

本次尝试是该技术在华锦集团内的首次应用，对华锦集团节能技术应用推广具有指导性示范作用。



■ 水资源管理

华锦股份 2023 年水资源消耗总量为 146,667.67 万吨。公司通过调整循旁滤系统的运行模式，优化雨水池排放路径，实现循环水系统整体优化运行；开展凝结水科学回收改造，持续开展水资源循环利用。2023 年，华锦股份本埠 5 家企业共计回收凝结水 738.37 万吨，凝结水回收率达到 87.88%，炼化分公司获评辽宁省节水标杆企业荣誉奖项。



华锦股份水资源使用绩效



调整循旁滤系统的运行模式

- 降低反洗频次，进而降低反洗用水量，可节省新鲜水约 50t/h；两系统并网，可节省新鲜水消耗 30t/h。

优化雨水池排放路径

- 将乙烯分公司北区雨水引到废碱氧化装置，代替废碱氧化装置用新鲜水作为本装置的稀释水，可节省新鲜水 20t/h；
- 辽河化肥分公司将净水装置厂区雨水进行分析检测，因其符合净水装置对于原水的处理要求，特此将 1-3 万吨 / 年的雨水回收再利用，既消除了汛期外排至市政管网造成道路积水的隐患，又增加了华锦股份自然资源的再生利用，实现变废为宝，提高水资源利用效率。

凝结水科学回收等改造项目

案例

华锦股份炼化分公司与北京北方节能环保公司以合同能源管理模式实施浅池过滤器、冷却塔填料、分布水系统和收水系统等改造，改造后可减少污水排放量 16.8 万 m³/年，减少外购脱盐水 46.2m³/年，年度节约水量约为 63 万 m³，预计节水效益 415.04 万元/年。



炼化分公司获评辽宁省节水标杆企业

> 排放物管理

华锦股份严格遵守《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，在清洁生产领导小组和审核小组的领导下，制定并落实《废气排放管理制度》《废水排放管理规定》《固体废物管理制度》《雨水排放系统管理制度》等内部制度，大力推行清洁生产方式，持续深化清洁生产管理，降低生产运营过程对环境的影响。2023 年，公司完成清洁生产验收，污染物 100% 达标排放。

■ 废气管理

华锦股份的废气排放主要来自热电公司燃煤锅炉，排放的大气污染物主要包括二氧化硫、氮氧化物、烟尘，分别采用氨法脱硫工艺、低温燃烧 +SNCR 法脱硝工艺布袋 / 布袋 + 电除尘工艺进行治理。截至 2023 年末，公司共有废气减排配套设施 44 套，确保污染物排放达到《火电厂大气污染物排放标准》特别排放限制 (烟尘 < 20mg/m³、二氧化硫 < 50mg/m³、氮氧化物 < 100mg/m³) 水平。

2023 年，公司制定废气减排目标为：万元可比价产值二氧化硫、氮氧化物排放量与 2020 年相比分别下降 13.0%、14.0%；实际万元可比价产值二氧化硫、氮氧化物排放量相比 2020 年下降 19.27%、16.49%，各指标均优于年度减排目标。

华锦股份废气排放绩效

2023 年 废气排放总量 1,973,645.11 万立方米	二氧化硫 183.89 吨	氮氧化物 1,313.00 吨	烟尘 142.70 吨
2022 年 废气排放总量 2,745,490.29 万立方米	二氧化硫 163.68 吨	氮氧化物 1,207.22 吨	烟尘 156.80 吨

部分废气减排设施



炼化硫磺车间硫磺尾气后碱洗

热电公司脱硫塔

乙烯栈台油气回收装置

锦天化公司获评葫芦岛市“无异味企业”

案例

锦天化公司积极落实“无异味企业”一厂一策综合治理方案，先后投资 2,000 余万元对造粒塔放空尾气进行高效净化处理，完成两台燃气中压锅炉实施低氮燃烧改造等两项改造项目，使废气排放远低于行业许可排放浓度限值；聘请有资质的第三方检测机构，每月对废气排放口进行取样分析，确保达标排放；开展环保诊断工作和环境评价，对环保装置运行情况等方面进行全方位“体检”，从根本上消除隐患。

2024 年 1 月，锦天化公司上榜葫芦岛市第一批“无异味企业”名单，成为仅有的 6 家上榜企业之一。

葫芦岛市第一批“无异味企业”名单

序号	企业名称	行业类型	所在县(市)区/园区
1	中国石油天然气股份有限公司锦西石化分公司	原油加工及石油制品制造	连山区
2	辽宁丽天新材料有限公司	初级形态塑料及合成树脂制造	葫芦岛高新技术产业开发区
3	中海石油(中国)有限公司天津分公司辽东作业公司锦州 20-2 天然气分离厂	石油和天然气开采业	龙港区
4	辽宁陶普唯农化工有限公司	有机化学原料制造	葫芦岛经济开发区
5	锦西天然气化工有限责任公司	氮肥制造	连山区
6	葫芦岛天启晟业化工有限公司	有机化学原料制造	龙港区

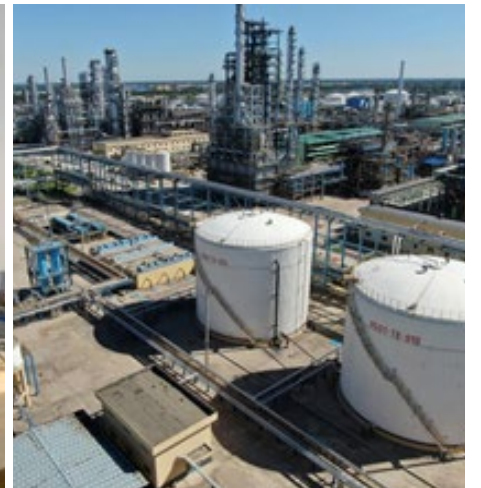
部分废水处理配套设施



本埠污水处理厂 - 均质调节池



本埠污水处理厂 - 生化池



炼化污水预处理

公司秉持“清污分流，雨污分流”的原则进行污水处理。2023 年，公司完成雨、污系统清理，并对雨、污排水系统开展日常巡检，发现问题及时解决，确保汛期雨、污系统排水顺畅达标；通过精耕细作，聚焦技术攻关、严控设备运行，优化污水处理装置，打造污水处理精品样板工厂。

■ 废水管理

华锦股份排放的水污染物主要来自乙烯、炼化装置生产运行环节，包括 COD、氨氮、悬浮物、总磷等。截至 2023 年末，公司共有废水处理配套设施 16 套，其中，炼化分公司污水预处理采用“隔油+二级气浮”主体处理工艺，总污水处理厂采用 A2/O 污水处理工艺及反渗透深度处理工艺，确保废水排放符合《合成氨工业水污染物排放标准》(GB13458-2013)、《辽宁省污水综合排放标准》(DB 21/1627-2008) 等标准。

2023 年，公司制定废水减排目标为万元可比价产值化学需氧量(COD)排放量与 2020 年相比下降 28.00%，实际万元可比价产值化学需氧量排放量相比 2020 年下降 28.29%，优于年度减排目标。

指标	单位	2022 年数值	2023 年数值
废水排放总量	万吨	637.87	521.11
COD	吨	109.54	88.10
氨氮	吨	30.17	4.11
悬浮物	吨	25.06	13.06
总磷	吨	3.82	1.12
BOD	吨	1.32	0.00

华锦股份废水排放绩效表

攻克难题提升装置效能

案例

2023 年，乙烯分公司持续优化污水处理装置，采取对膜连接管处套入白钢管等措施，改善过滤膜因物料冲击导致破损的问题；对膜池进水流程进行技术改进，减少活性炭及污泥的带入量，消除膜池内污泥量大导致陶瓷膜经常性堵塞无法正常过滤的问题，为装置高效运行提供有力保障。



圆满完成市政超标污水处理任务

案例

2022 年 3 月，盘锦市第三生活污水处理厂受到工业污水严重冲击，公司下属辽河化肥污水处理车间紧急接收处理市政超标污水的任务。针对该污水异味大、苯系物严重超标，远远超过装置日常运行工况，相关人员合理分配污水卸车点，确保卸车过程安全、可控，同时根据超标污水水量及水质变化不断调整工艺，最终全面完成市政超标污水的处理，保证中水达标排放。

■ 废弃物管理

华锦股份严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（2020 年版）、《危险废物转移管理办法》（2022 年版）进行废弃物管理，2023 年共产生一般固废 265,342.66 吨，全部交由第三方机构综合利用；产生危险废弃物 8,857.30 吨，全部委托具有相应危险废物处置资质的单位安全处置。

指标	单位	2022 年数值	2023 年数值
一般固废产生量	吨	328,221.54	265,342.66
粉煤灰	吨	184,998.00	166,076.00
废物炉渣	吨	131,065.00	96,410.00
其他	吨	12,158.54	2,856.66
危险废弃物 ^{注3} 产生量	吨	11,787.66	8,857.30
危险废弃物处置量	吨	11,787.66	8,857.30
危险废弃物处置比例	%	100	100

公司设置危废暂存库，并建有废碱氧化装置、延迟焦化装置污泥回炼等固体废弃物污染防治设施，持续细化固体废物管理工作，推进危废无害化、减量化工作。

注³：公司产生的危险废弃物包括包括废碱液、废铅酸电池、含油污泥、废酸泥、废溶剂、废树脂、废催化剂、废白土、废脱硫剂、废矿物油等。

危险废弃物 无害化、减量化 工作	废碱氧化装置稳定运行，实现减少危废处理量 2.3 万吨 / 年。
	将炼化分公司污水预处理厂产生的浮渣、污泥进行回炼，生产焦炭、石脑油、柴油、液化气等，实现对污泥、浮渣深度无害化集中处理，可减少污泥、浮渣委托处置量 2,000 吨 / 年。
	辽河化肥分公司密切配合第三方专业机构对污水处理厂生化污泥的危险特性鉴别，通过设备调试实验、污泥转移脱水、取样检测，于 2023 年 2 月，完成生化污泥危险特性鉴别，污水处理厂生化污泥最终鉴定为一般工业固体废物。
	启动生化污泥与含油污泥分离收集的改造项目，分离后的生化污泥可按照一般工业固体废物处置。项目完成后，预计可实现危废减量 3,000 吨 / 年。

> 绿色产品

华锦股份遵循绿色发展之道路，开发更生态、更经济、可持续发展的产品系统，持续推进绿色技改，以绿色产品助力绿色清洁发展。

无公害绿色肥料认证

案例

阿克苏华锦化肥高度重视低碳环保问题，每年在技改与环保上投入大量资金，引进国外先进技术，紧盯天然气消耗，优化装置的各项运行指标；落地一段炉顶部烧嘴改造、合成装置氨回收系统洗涤弛放气技术改造、尿素粉尘回收等一系列节能降耗技改技措项目，降低产品单耗和装置整体能耗水平。

阿克苏华锦化肥已获得“无公害绿色肥料认证”。



2.3 绿色运营

华锦股份将绿色发展理念切实融入公司日常办公和运营环节，开展绿色环保相关的宣传教育活动，持续宣贯节能低碳经营理念，营造绿色氛围。

> 绿色办公

华锦股份着眼于办公区域用电、用水、资源使用和废弃物产生，持续规范员工绿色办公行为，避免资源能源浪费，维护节能实效；鼓励员工绿色低碳出行。

类型	措施
节水	加强节水宣传，及时关闭水龙头； 尽量使用无磷洗涤剂、可降解清洁用品，保护水源。
节电	充分利用自然光照，减少照明设备电耗，公共场所使用感应照明灯； 及时关闭会议室的电灯、空调； 离开办公室时间较长或下班时随手关灯、空调、关设备电源； 电器设备处于长时间待机或工作完成时及时切断电源； 控制室内空调温度，尽量引入自然风减少空调、电扇使用； 采购新电器用品时，优先挑选省电、省能源的产品。
节资	倡导无纸化办公，尽最大可能减少纸张的使用，日常的工作流程依靠 OA 系统完成流程的发起和审批； 提倡打印、复印时，将单面用过的纸回收再利用； 提倡使用再生纸，可替换内芯的笔、碳粉盒和充电电池及其它可循环使用的物品； 提倡减少纸巾的使用量，多用抹布、毛巾。
减少废弃物	办公垃圾分类回收。
绿色出行	倡导低碳交通，鼓励员工上下班采取步行或乘坐公交车、骑自行车等方式出行，以绿色低碳的出行方式支持节能减排。



> 绿色活动

公司积极开展生态环保培训，2023 年，发放《习近平生态文明思想学习纲要》《中华人民共和国生态环境保护法律法规全书》1,400 余册，组织生态文明思想学习、普及生态环境保护法律法规，促进生态环保理念入脑入心。

2023 年生态环保
培训次数
180
次

2023 年生态环保
培训时长
540
小时

2023 年生态环保
培训参与人次
7,340
人次

公司开展形式多样的绿色宣传活动，2023 年，围绕节能宣传周“节能降碳，你我同行”和低碳日“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”主题，采用“线上+线下”相结合方式，通过多角度、多渠道开展系列宣传活动，厚植绿色发展理念，牢固树立尊重自然、顺应自然、保护自然的理念，为建设人与自然和谐共生的美丽家园贡献力量。



通过公众号、《北方华锦化工》、电子屏等载体向全体干部职工发出节能宣传倡议、展示宣传图片



举行“华锦节能降碳 我先行”活动



节能宣传板展演

华锦股份将产品质量视为核心，同时以客户需求为引导，持续提升服务水平。公司对供应商严格管控，履行责任采购，坚守“安全第一”的生产理念，致力于保障安全生产和平稳运行，为客户和社会创造更多的价值。

2023 年度亮点绩效



03

以责任文化为目标 提升运营品质

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



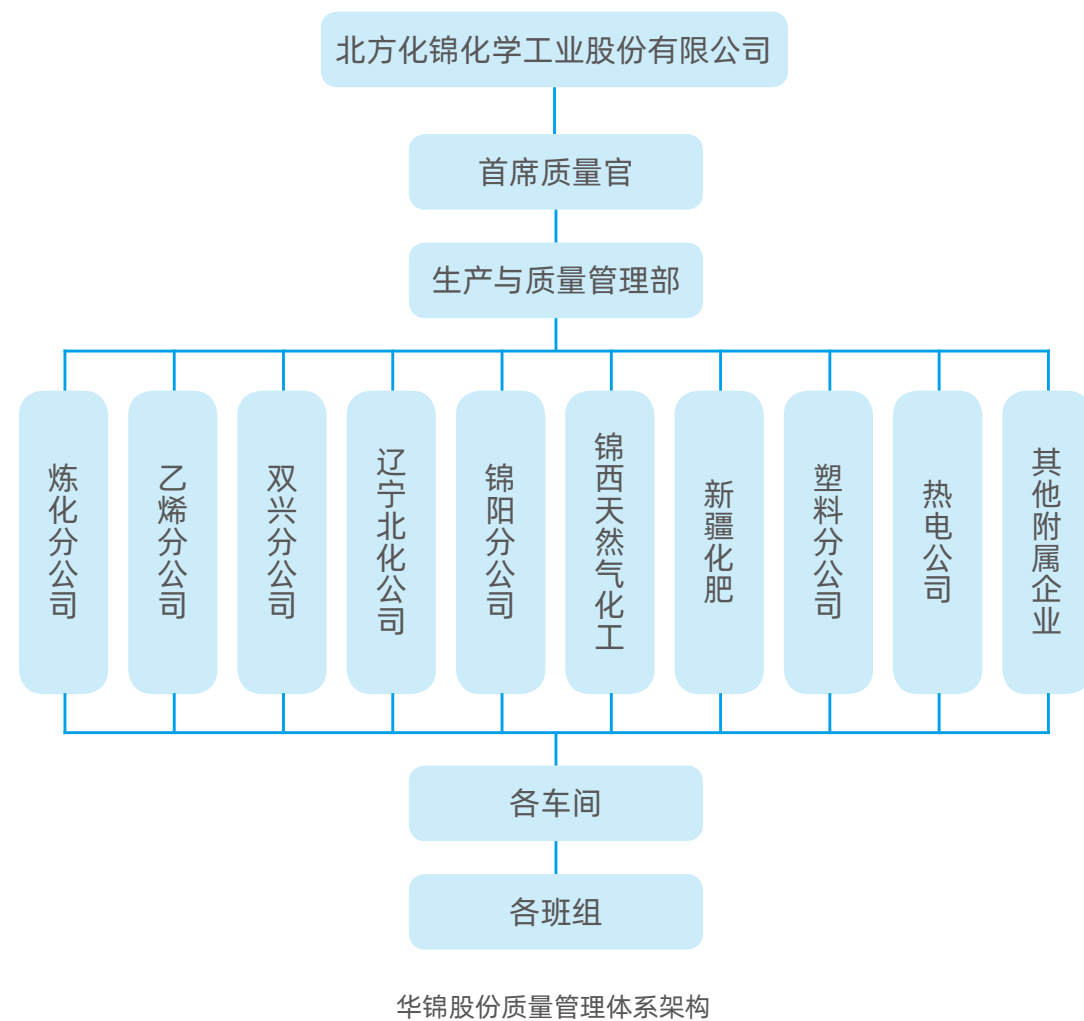
3.1 质量运营与客户服务

华锦股份致力于为社会提供高品质、安全、健康的产品和服务。公司采取了一系列措施来提升质量水平、加强客户服务、保护客户隐私，以确保服务能够满足客户的需求并提供优质体验。

> 质量管理

■ 制度体系建设

2023 年，华锦股份以“向基层延伸覆盖全员”为重点，持续推进“抓制度执行，促管理提升”工作，修订《新引入生产原辅材料管理规定》等 4 项制度，并完成宣贯培训工作，公司新设立首席质量官，全面领导和推动在质量管理达到更高水平。



2023 年，公司进一步完善质量管理体系建设，组织 13 家单位开展质量管理体系交叉互审工作，其他单位完成年度监督审核。

■ 质量管控措施

华锦股份实行“全员、全要素、全过程、全数据”管控，实现对产品全流程的质量管理，推动更高效的运营和更优质的产品。

强化原辅材料质量监督	通过编制手册、建立规定和采取多种检测形式，从源头上杜绝质量问题产生
严控生产过程质量控制	建立关键质量控制点手册和考核机制，保持关键质量控制点考核合格率达到 98% 以上
推进分析检验业务整合和能力提升	组织优化整合化验机构、推动业务能力水平提升，并实现整体通过 CNAS 认证认可，实现分析业务水平整体升级
加强包装、贮存、运输环节质量管理	标注贮运标识、进行槽车清洗改造、自备专车专用罐车等措施，保证产品质量在包装、贮存、运输环节不受污染
积极开展产品认证认可	通过产品质量认证和沥青产品认证等手段，实现产品档次升级和创新，以达到提升产品质量的目标



> 质量管理活动

华锦股份生产与质量管理部、职工培训中心联合举办了华锦卓越绩效培训班，采取集中培训和线上培训相结合的方式，以增强全体员工的质量素养和意识。



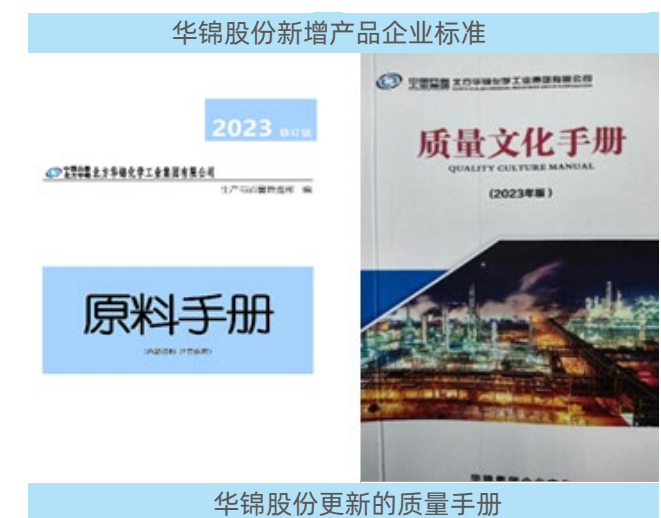
■ 质量管理成果

华锦股份通过强化产品全过程质量管控、完善客户反馈机制，并及时传递市场信息动态，取得了显著成效。2023 年，公司遵循《华锦集团质量文化手册》，完成华锦股份《原材料手册》《产品手册》的换版工作，并新增 2 个产品的企业标准，进一步提升公司质量管理水平和标准化程度。

公司积极履行产品质量责任，建立健全质量控制和全过程检验体系，严格监控和把关产品质量，确保产品在市场上可靠性和卓越性。2023 年，公司通过 ISO9001: 2015 质量管理体系认证。



华锦股份 ISO9001: 2015 认证证书



华锦股份更新的质量手册

华锦股份开展以“寻‘宝’ - 促巡检质量提升活动”

案例

2023 年，华锦股份为有效落实重点督察制度，公司以“寻‘宝’ - 促巡检质量提升活动”为切入点，开展巡检质量提升专项工作。通过对各分公司巡检执行情况进行现场调研，完善了巡检管理制度，明确了巡检合格率考核方法和公共管廊巡检要求。实现不同层次、专业的立体交叉全覆盖，并持续提炼固化“寻宝”工作经验，以持续检验巡检质量。



华锦股份项目获得全国优秀质量小组

案例

公司承接辽宁省 2023 年“质量月”主题活动分会场，分享质量管理成果和经验，提升了华锦品牌形象。同时，公司推选的《降低乙烯装置单位乙烯能耗量》项目荣获全国优秀质量小组活动殊荣。



> 客户服务

华锦股份为更好地服务客户，不断完善产品销售客户管理制度体系。在此过程中，我们制定了全新的《客户管理法》，确保在客户管理、准入、分类管理、档案管理、投诉处理等方面的各项工作能够得到详实、周全的落实。

表 华锦股份客户服务举措

<p>公司高度重视售前、售中和售后各个环节的管理，致力于及时、快速地向客户提供信息、响应和优质服务。为了适应产品规模的扩大和市场的变化，更好地满足客户的需求，公司启用了 400-119-0059 质量监督电话，实现 24 小时接听，并提供传真、电子邮件等多种渠道的技术支持和帮助。</p>	<p>公司安排服务人员、业务人员进行定期不定期的客户拜访和交流，主动收集、整理客户所关心的问题，为质量管理工作提供反馈信息，完善售后服务，持续改进产品质量。2023 年，华锦股份对收到客户提出的退款流程、产品库存及装货、提货流程等方面的投诉建议进行反馈，逐一记录和答复，改进不足。</p>
--	--

> 供应商责任

华锦股份遵循《供应商管理办法》，高度重视供应商准入管理，并采取一系列措施确保供应链的稳定和可靠性。公司严格执行供应商准入标准，确保合作伙伴具备良好的质量管理、环境保护和社会责任意识。

> 供应商管理

华锦股份对供应商进行监督与评估，以确保其符合我们的要求。公司编制《2023 年重大风险评估表》，针对不符合标准或表现不佳的供应商建立退出机制，以维护供应链的整体品质和可靠性。2023 年，公司供应商名录内共有供应商 1,852 家；新开发合格供应商 39 家，淘汰不合格供应商 7 家。

三“实行”

实行统一与授权相结合的管理方式，华锦股份供应商由公司统一集中管理，并授权采购单位制定本单位的供应商管理办法。

实行供方名录管理，建立并发布《华锦股份供应商名录》，采购活动原则上应在名录内选择供应商，同时授权采购单位可建立合格供应商名录。

实行动态考核评价，针对不同类型供应商制定考核评价标准，定期开展供应商的考核评价活动，以优化供应商结构和打造有活力的供应体系。

三“坚持”

坚持公开公平公正，全过程依法依规，受监督部门监督，关键环节由专家联合评定，评定标准、程序及结果向各方公开，确保供应商管理活动公平公正。

坚持推荐首责和专业管控，建立明确的责任意识，推荐的第一责任人负责，专业评定委员会严格准入的第一道关，确保专业推荐和管理管控。

坚持合作共赢发展，与重要供应商建立长期稳定的战略合作关系，建立有效的沟通协调机制，加强供应链体系的管理，实现双方合作共赢与协同发展。

> 强化采购管理

华锦股份持续完善采购相关管理制度，并将制度流程化、节点信息化纳入采购信息化管理平台，保障制度执行。



绿色采购

公司采用综合评比法的询价采购及废旧处置服务采购，将绿色环保作为评价因素，同时，涉及安全、环保的采购事项，由安环部等专业部室参与监督并提供专业建议。



阳光采购

公司阳光化采购范围进一步扩大，网上采购率 100%；平台核价流程正常平稳运行；所有采购计划和商务结果的审批均由各层级例会集体决策，10 万元以上的独家采购项目谈判前进行采购价格分析的比例达到 100%。



信息化采购

公司从采购管理信息化平台建设顶层设计入手，实现采购管理的制度化、流程化和信息化。为避免信息孤岛和重复建设，提高信息系统和数据的利用率，将企业的 ERP 系统、集团公司采购电子商务平台、华锦综合管理平台以及财务、银行间的银企直连网络有机整合，形成了以标准化为基础的全流程闭环采购管理信息化体系。

华锦股份采购管理



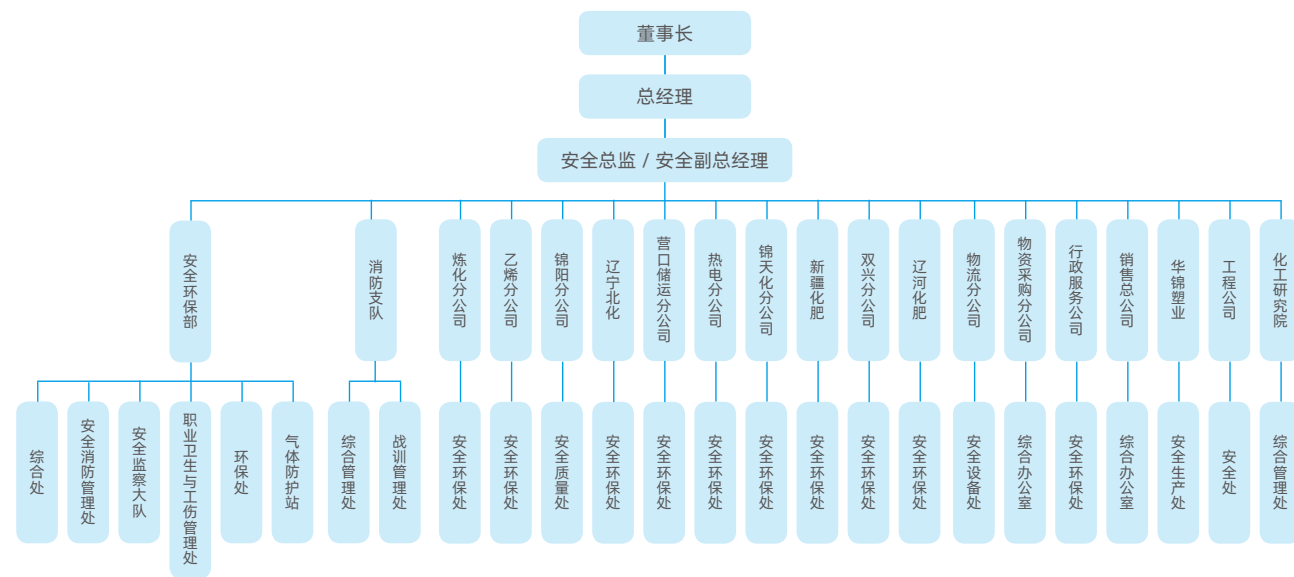
3.2 安全管理

华锦股份致力于强化安全主体责任，建立健全安全管理体系，严格执行安全生产措施，并持续开展安全培训与应急演练。公司高度关注职业健康与安全问题，积极采取措施保障员工的身体健康和安全。

> 安全管理体系

华锦股份成立安全生产委员会，积极推动安全管理体系的建设和运行。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规要求，不断修订和完善相关安全管理制度，系统性地提升安全生管理水。2023 年，公司对 41 项安全制度进行了全面梳理，完成《安全视频监控系管理制度》《交叉、多点作业安全管理制度》等 10 项制度修订。

公司将安全生产视为企业核心价值，并将其落实到生产经营的各个环节，积极践行安全发展理念，强化领导安全引领力建设。公司持续推进“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的“三管三必须”要求，使安全标准化水平成功由上一年的三级晋级至二级。



华锦股份安全管理组织架构

> 安全风险管控

华锦股份积极识别和管理安全风险，通过采取有效措施确保安全生产。公司开展了全面的安全风险隐患排查工作，加强了对潜在风险的监控和管理，不断加强安全事故应急管理，建立健全应急预案和紧急救援机制，充分应对突发情况，提高公司的安全管理水平，保障员工的生命安全和财产安全。

华锦股份安全风险指标

2023 年安全隐患 排查次数 92 次	2023 年安全隐患 排查整改数量 3,384 项	2023 年安全隐患 排查整改率 99.5 %	2023 年安全应急 演练次数 2 次
2023 年安全应急 演练参与人次 138 人次	2023 年急性 中毒事故 0 次	2023 年 因工死亡人数 0 人	2023 年因工 损失工作日数 0 天

■ 落实安全目标

华锦股份针对各所属单位的实际情况，制定了细致化、差异化的安全和消防目标，更有效地管理各单位的安全生产工作。公司组织各所属单位逐级签订《安全生产责任书》，明确责任主体和责任范围，促进子公司全年按时完成责任目标，确保责任落实。2023 年，公司未发生重伤及以上安全生产责任事故、重大火灾、爆炸事故、急性中毒事故。

■ 安全隐患排查

2023 年，华锦股份共迎接省内重大危险源交叉互检、省应急厅重大危险源专项检查组第三组督导检查、市重大事故隐患专项排查整治 2023 行动工作、兵器集团 2023 年“再排查”“再整治”检查等上级单位检查 6 次，公司高度重视、统一思想、积极落实各项工作措施，圆满完成迎检工作。

华锦股份检查问题情况

2023 年地方政府 检查问题 381 项	2023 年集团公司 检查问题 106 项	2023 年公司自查 检查问题 2,897 项
---------------------------------------	---------------------------------------	---

华锦股份隐患排查案例

针对机械伤害、车辆伤害、吊装伤害等特定领域开展了专项安全检查，并对厂内交通进行整治，特别是加强铁路道口交通安全管理。

借鉴“浩业”事故教训，对照事故开展了举一反三的自查，共查出 415 项问题并已完成整改。

通过内部交叉互检工作，涉及乙烯、炼化等 7 家单位，参与检查专家 44 人，共查出 123 项问题并完成整改。

联合五洲设计院对板房与装置区的安全距离进行勘测，并搬迁了 7 处防爆距离不符合要求的板房。

针对停用装置和设施、设备带“病”运行等方面进行了专项检查，共排查出 1,542 项问题并已整改。

对外租资产消防设备、出入口和通道等进行了重点排查，检查出辽河商业城和华锦宾馆共计 27 项问题并已整改。

对内部后勤场所的燃气设备、管道等进行了检查，共计排查出 18 项问题并已整改完成。

安全应急管理

华锦股份制定《生产安全事故应急管理制度》，明确公司全面梳理现场处置方案、应急预案，按照风险评估结果补增所有可能受事故影响的上下游装置、交通疏散节点应急联络方式并明确提级报告流程，对全面提高公司的应急响应能力、保障员工安全和资产安全具有重要意义。

华锦股份应急管理案例

公司成功获批组建国家专业应急救援队伍，是应急管理部和财政部根据全国安全生产救援工作需要遴选确定的国家综合性常备应急骨干力量，并被冠名为“国家危险化学品应急救援中兵华锦队”。



炼化分公司液化气罐区泄漏着火事故应急演练，公司结合泄漏影响范围、泄漏控制难度及严重程度等启动公司级液化气泄漏事故专项应急预案，对附近所在区域操作人员及施工人员进行疏散。



辽宁北化公司环氧乙烷栈台泄漏着火事故应急演练，公司储运车间立即启动车间环氧乙烷泄漏事故现场处置方案，车间立即组织救援，同时上报辽宁北化公司请求支援，辽宁北化公司结合泄漏影响范围、泄漏控制难度及严重程度等启动公司综合预案，对附近所在区域人员进行疏散。



华锦股份开展应急管理培训

案例

2023 年 12 月，华锦股份组织各单位相关主要负责人、安全管理人员开展生产安全事故应急管理培训，提升安全管理人员风险防范意识和应急处置能力。



> 安全文化建设

■ 安全教育培训

华锦股份持续强化安全培训以及安全能力建设，包括习近平总书记关于安全生产重要论述、重要爆燃事故案例学习、全员安全生产责任制、八大危险作业培训等主题内容。

华锦股份 2023 年数据

2023 年安全
生产培训
32
次

2023 年安全生产
培训时长
136
小时

2023 年安全生产
培训参与人次
6,702
人次

华锦股份开展警示教育及 11.21 事故专题学习教育

案例

2023 年 11 月，华锦股份开展事故警示教育及 11.21 警示日活动，汇总编制机械伤害事故警示教育片等特殊作业事故案例视频并组织学习，同时开展 11.21 警示日系列活动。



华锦股份组织开展化工过程安全管理培训

案例

2023 年，华锦股份组织各单位相关主要负责人、安全管理人员开展化工过程安全管理培训，提升员工安全管理水平。



华锦股份参与消防安全知识培训

案例

2023 年 11 月，华锦股份参与消防安全知识培训，辽宁常安安全技术有限公司的国家一级注册消防工程师、高级建构筑物消防员两位专家，围绕消防法律法规及控制室通用技术要求、建构筑物消防设施种类、工作原理及实操等方面内容进行授课，加强了员工对于消防安全知识的了解。



■ 安全文化活动

华锦股份通过强化安全文化宣传力度，推动全体员工的安全生产意识提升，提高公司的安全防御能力。公司积极组织安全生产活动，包括 1 月的华锦股份“安全生产月”活动、6 月的全国“安全生产月”活动以及 11 月的“消防月”活动，全面提升全员的安全意识和应对能力。



乙烯分公司加强现场隐患排查



双兴分公司开展桌面推演



北化分公司加强现场消防设施检查



华锦塑业公司观看违反《安全生产法》案例



辽河化肥公司传达安全生产月方案

华锦股份安全生产月系列活动

3.3 科技创新

华锦股份根据《华锦集团科学技术奖励办法》制定了《科学技术奖励办法》等内部管理制度，完善了申报范围及条件，细化了奖励评审标准等、规范了评审流程，全面提升制度的严谨性与可操作性。

公司以市场为导向，组织策划 2023 年度重点研发项目立项 41 项，规范项目全过程管理，督导按计划时间节点序时推进。

2023 年，华锦股份成功获批设立国家级博士后科研工作站，这是盘锦市第二家获批的博士后科研工作站，标志着公司人才培养与科技创新工作取得重要突破。

北方华锦化学工业股份有限公司

博士后科研工作站

POSTDOCTORAL PROGRAMME

人力资源和社会保障部 制发
全国博士后管委会
二〇二三年四月

华锦股份博士后科研工作站

华锦股份参与集团“6.16 安全宣传咨询日”活动

案例

2023 年 6 月，华锦股份参与“6.16 安全宣传咨询日”活动，进一步增强职工安全意识和应急能力，营造浓厚的安全生产宣传氛围。



华锦股份参与集团“安康杯”竞赛

案例

2023 年 6 月，华锦股份参与“安康杯”竞赛，重点围绕安全生产法律、法规、标准、规范，安全生产管理知识、安全生产技术以及华锦集团安全生产管理制度要求、应急救援器材的正确使用、近期典型安全生产事故应急处理等方面内容展开竞赛，全面提升员工安全知识储备。



华锦股份聘请鞍钢起重机械专家开展专项安全技术培训

案例

2023 年 9 月，华锦股份聘请鞍钢起重机械专家 - 彭松鹤对股份各单位设备管理人员、安全管理人员及吊装作业相关人员等约 120 人进行专项安全技术培训，培训包括吊装安全知识理论与实操培训。从细节管理和标准执行方面规范了吊装作业人员和相关管理人员吊装作业安全管理行为。



华锦股份秉持以人为本的核心理念，致力于促进企业经营与社会共同发展。公司重视员工的合法权益，注重人才培养与储备，并关注员工的身心健康，为员工创造更多福利和更好的工作环境；深化“为民情怀”，在建设共同富裕国企示范方面不断创新，协调共进形成新格局，执笔写好企业发展新篇章。

2023 年度亮点绩效



04

以人文文化为本分 优化员工权益

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



4.1 员工权益

> 合法雇佣

华锦股份严格遵守相关劳动法律法规，制定了员工雇佣原则，包括《中层领导人员管理办法》《基层管理人员管理办法》《非领导职务管理办法（试行）》等。公司始终坚持合规、合法、平等和多元化的原则，反对任何形式的强制劳动和歧视行为，同时坚持男女同工同酬的原则。公司雇佣政策遵循平等、多元和非强制原则，禁止雇佣 16 周岁以下人员（童工），杜绝因宗教、家庭、残疾等歧视行为。2023 年，公司未发生雇佣童工和强制劳动情况。

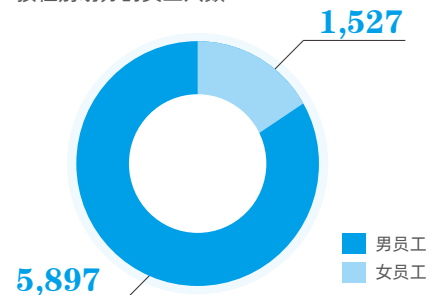
公司制定了《体系化加强华锦股份人才队伍建设实施计划》，围绕人才引进、培养、使用、选拔、评价、激励等环节，分 5 个专项谋划了 20 项重点任务、37 条推进措施，做到任务细化分解、责任分工明确，以人才为纽带推进创新产业链深度融合。

公司积极实施“人才重仓”计划，结合新项目建设和现基地用人需求，2023 年，公司共招聘毕业生 566 人，其中博士研究生 9 人，硕士研究生 53 人，本科生 341 人，专科生 163 人；双一流院校毕业生 35 人。

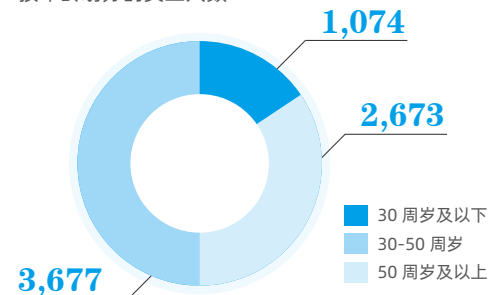
华锦股份在岗人员数据

2023 年员工总人数 **7,424** 人。

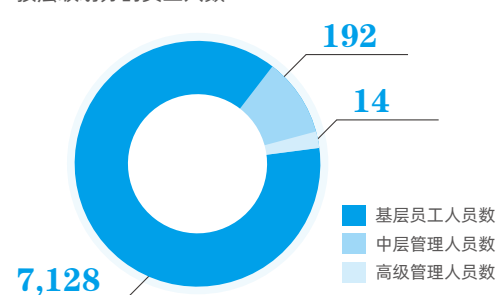
按性别划分的员工人数



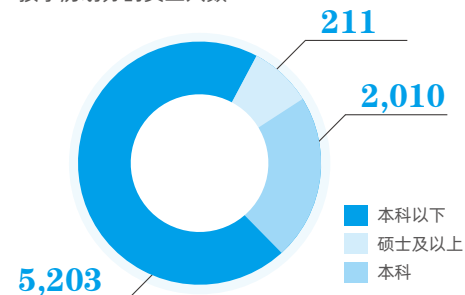
按年龄划分的员工人数



按层级划分的员工人数



按学历划分的员工人数



2023 年提供就业岗位数量 **228** 个

总体员工离职率 **0.45** %

残疾人雇员人数 **20** 人

残疾人雇员占全部雇员百分比 **0.27** %

劳动合同签订率 **100** %

社会保险覆盖率 **100** %

> 薪酬福利

华锦股份初步搭建新项目薪酬体系，建立能力工资晋升机制。根据对标情况、项目投资预算、人才学院设计方案，初步完成新项目薪酬体系的搭建。公司修订《工资总额管理办法》，在岗位绩效工资制的基础上，建立能力工资晋升机制，共分为 5 个岗位序列 10 个能力等级，每个能力等级工资有 8 个薪档，能力工资根据员工资格条件、考核结果实行动态管理。

公司积极稳妥推进企业年金工作。2023 年 5 月启动企业年金缴费工作，完成 2023 年度的缴纳和 2022 年度的补缴工作，从 2024 年 1 月恢复按月缴纳。通过政策宣贯，确保每名职工充分了解、自愿加入，切实做到了将“好事办好”。2023 年，自愿享受企业年金政策的职工达 9,533 人，企业为职工累计缴纳 7,889 万元，职工个人账户累计 9,819 万元。企业已为职工构建全方位的“六险二金”福利保障体系。

> 人才培养

华锦股份遵循 9 项内部培训管理制度，建立职工培训体系包含培训管理体系、培训资源体系和培训实施体系。根据《华锦股份建立技术人员职业发展通道实施意见》《华锦股份建立技能人员职业发展通道实施意见》，全年提拔中层领导人员 81 人，其中公开竞聘选拔 24 名，占比 30%；全日制本科及以上学历 59 人，占比 73%，“80 后” 45 人，占比 56%。

培训管理体系	企业组织开展培训工作的基础保障，包含培训制度、培训政策、职责、培训费用管理等
培训资源体系	包括各类培训课程、师资队伍等
培训实施体系	包括线下授课、实操培训、网络培训以及培训实施方法等

华锦股份培训体系情况

华锦股份培训绩效

2023 年培训总次数 **1,319** 次

2023 年培训总人次 **91,105** 人次

2023 年培训支出费用 **524.24** 万元

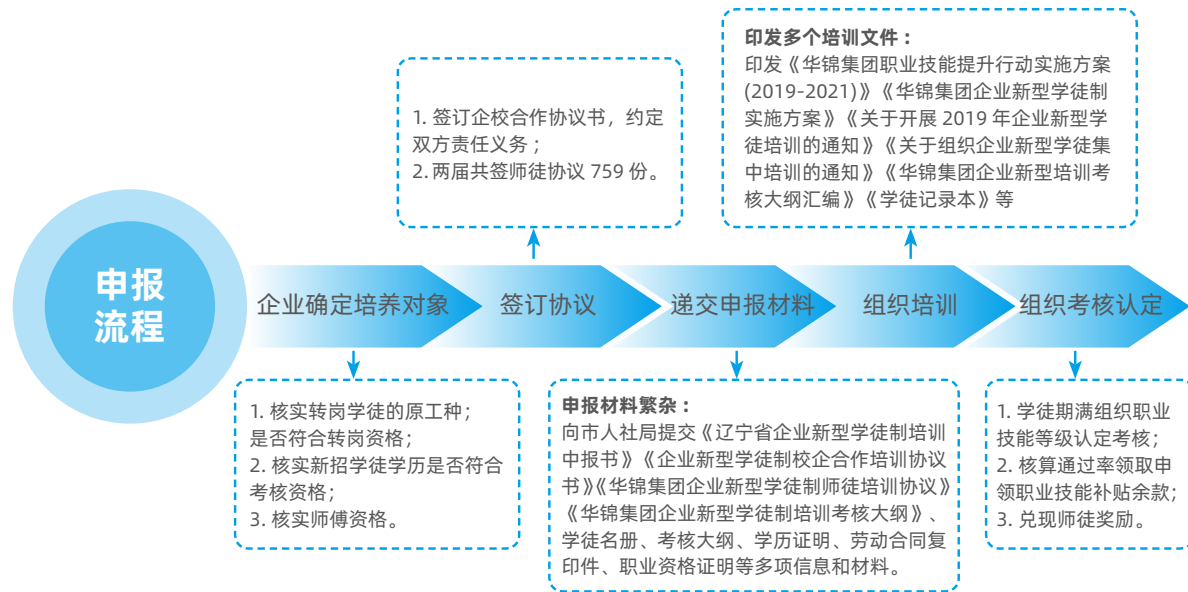
2023 年员工平均培训时数 **95.88** 学时

高级管理层平均培训时数 **120** 学时

中层管理人员平均培训时数 **163** 学时

基层员工平均培训时数 **92** 学时

公司建立了新型学徒培训制度，旨在提高师徒培训的针对性和实效性，充分结合企业需求开展职业培训，重点提升岗位技能。该制度为技能人才提供了高质量的培训平台，是应对产业转型升级、加强高技能人才培养的有效举措。该培养模式采取“企校双制、工学一体”的方式，由企业和院校共同承担培训任务，旨在培养中级技术工人，培训期限为 1 年。



华锦股份企业新型学徒制培训流程

公司结合企业新型学徒制培训工作的既定任务和培养要求，华锦股份与院校共同制定了《企业新型学徒制培训实施方案》，明确了培训目标，对每名学徒开展通用素质课程、专业基础课程和操作技能课程，培训合格率达到 95% 以上，并通过职业技能等级认定考试，取得职业技能等级证书。



公司成立线上虚拟班级，围绕课程目标而特定设立的完成阶段性培训的班级通过积极探索、指导及管理，利用“中国培训在线”平台完成授课，实现网上创建班级、配置课程，真正实现了虚拟建班、真实管理，有效规避了接触风险，解决了工学矛盾。



公司共投入 176.5 万元建设仪表实训室和多功能培训室，应用仿真软件和半实物仿真设备等，完成上机培训、考核、仿真操作等功能，为提升培训质量、开展网络教学等提供了软硬件支持，解决了化工生产装置不能开展现场实操培训、化工类软件投入大、更新快、对场地水电通风等要求高、需要专人教学指导等突出问题。学徒通过模拟练习，提高了对相关工艺的了解和掌握，锻炼了动手能力。



- 1 新增中国兵器科技带头人 1 人，中国兵器青年科技带头人 2 人，碳达峰碳中和专家 3 人
- 2 新增“兴辽英才计划”省级优秀工程师、辽宁工匠、辽宁技术能手各 1 人
- 3 选拔推荐政府特殊津贴人员 1 人，“盘锦英才计划”优秀工程师 1 人，盘锦市决策咨询专家委员 2 人
- 4 完成 273 名技术、技能职级人员责任书签订、考核评价工作，以赋值反推赋值，突出“按能力、凭业绩”薪酬激励导向，落实两条通道人员薪酬激励政策，全年兑现 230 余万元，做到政策执行有形、作用发挥有力。

华锦股份各层次人才培养情况

2023 年度开展“创建学习型个人、争做专家型职工”奖励发放统计表（已取证）										
序号	姓名	单位	性别	申报日期	成果申报日期	岗位职务	拟申报职业资格	职业资格类别	职业资格相关岗位工作年限	人力资源部门认定奖励金额
1	庄旭	胜利分公司	女	2022.9.1	2022.11.11	会计	中级会计师	会计类(中级)	4	1500
2	杨飞	热电站	男	2022.8.2	2022.10.17	技术主任	二级建造师	建筑类(中级)	9	2000
3	方杰	华锦工程公司	女	2022.12.6	2023.2.2	干事	二级建造师	建筑类(中级)	9	2000
4	刘淑燕	华锦工程公司	女	2022.12.6	2023.2.2	安全员	二级建造师	建筑类(中级)	2	2000
5	陈宝亮	华锦工程公司	男	2022.9.28	2023.6.15	技术员	二级建造师(机电工程)	建筑类(中级)	10	4000
6	杨文博	华锦工程公司	男	2021.6.9	2023.9.1	操作工	无损检测中级(超声)	建筑类(中级)	6	2000
7	杨文博	华锦工程公司	男	2022.8.15	2023.9.1	操作工	无损检测中级(超声)	建筑类(中级)	8	2000
8	张毅峰	华锦工程公司	男	2021.11.24	2023.9.1	操作工	无损检测中级(超声)	建筑类(中级)	1	2000
9	张毅峰	华锦工程公司	男	2021.11.24	2023.10.10	操作工	无损检测中级(超声)	建筑类(中级)	1	2000
10	张成	华锦工程公司	男	2022.8.23	2023.9.1	检测员	无损检测中级(超声)	建筑类(中级)	30	2000
11	王人杰	华锦工程公司	男	2021.11.24	2023.9.1	检测员	无损检测中级(超声)	建筑类(中级)	1	2000
12	贾建华	辽河化肥分公司	男	2021.10.8	2023.2.3	安全环保监督员	注册安全工程师	建筑类(中级)	8	5500
13	王迪	辽河化肥分公司	女	2021.11.5	2023.3.14	财务副科长	中级会计师	会计类(中级)	11	1500

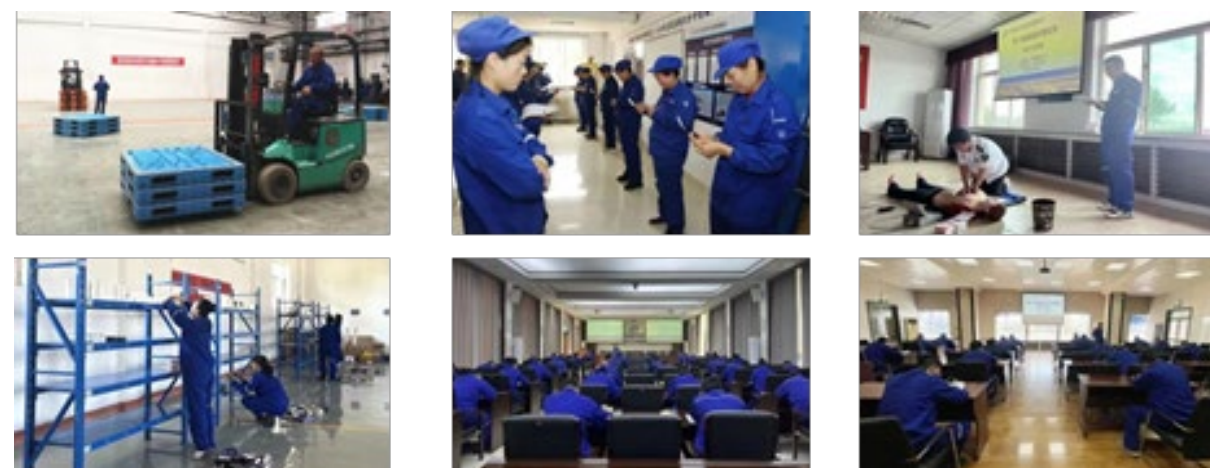
华锦股份活动奖励表

2023 年，公司开展“学习型个人、专家型职工”活动，奖励 68 人、发放奖励金额 19.05 万元，激发员工学业务提能力的热情。

华锦股份深入开展第十四届职业技能竞赛

案例

2023 年，公司共完成 23 个工种(专业)的竞赛计划，参与竞赛的人数达到 2,000 余人次。通过这些竞赛活动，全面调动了操作技能岗位人员学习业务、练习技能的积极性，为培养一批创新型、应用型、技能型综合技能人才提供了有力支持。



华锦股份参与辽宁省职工职业技能大赛

案例

2023 年 11 月，华锦股份参与辽宁省职工职业技能大赛，参赛职工中 3 人分别荣获仪器分析检验工、化工总控工、安全生产应急处置等 3 个赛项的第一名，以及辽宁省五一劳动奖章；2 人分别获得危化行业安全隐患排查和工贸行业安全风险识别两个赛项的第二名；1 人获得仪器分析检验工赛项的第三名，1 人获得化工总控工赛项的第七名。公司优异成绩充分展现了华锦股份职工过硬的职业技能水平。



> 员工沟通

华锦股份深化民主管理，构建和谐劳动关系，公司成功召开了二届五次职代会，通过采取“1 个主会场 +5 个分会场”的视频会议形式并统筹安排、督导 22 家分（子）公司按时召开职代会，实现召开率 100%。



华锦股份召开第二届五次职工代表大会

公司两级职代会审议通过了 6 项涉及职工切身利益的重要事项，包括《华锦股份职工守则》禁烟禁火内容修订案、《关于加强违章违纪行为重罚重处的规定》《绩效工资分配方案》等，既维护了职工合法权益，又促进企业改革发展。

公司及时公开年度生产经营、财务预决算、“三公”经费使用、安全风险管控和隐患排查治理情况等职工关心的重要事项，通过职代会、微信公众号、OA 系统平台等多种渠道进行发布。2023 年，公司首次在职代会书面报告中公开职工董事年度述职，并对二级单位的《办法》修订工作进行指导、审核，21 家单位全部完成了《厂务公开实施办法》的修订。

华锦股份在辽宁工人报“企业民主管理工作栏”刊发专稿

案例

2023 年 7 月，华锦股份于《辽宁工人报》三版“企业民主管理工作栏”刊发专稿《职工“代言人”提案件件有回音》，不仅向社会传达了公司在民主管理工作方面取得的成效，更是树立了积极、透明、负责的良好企业形象。



公司开展了职工代表“意见建议快递”和履职积分活动，共收集意见建议 40 余条，及时办结 30 项，切实解决了职工的急难问题。组织职工代表参与评先评优、民主评议、人员招聘、招标采购等日常履职监督活动，共计 63 人次。对二级单位的“会员评议工会”工作进行了专项监督。此外，公司开展后勤服务工作问卷调查，向行政服务公司反馈了 21 条意见建议，并及时沟通、督促整改，更好地为广大职工提供服务。

> 员工关爱

华锦股份始终将员工福利和关怀置于核心地位，积极组织并开展一系列丰富多彩的系列文体活动，旨在为广大员工营造轻松愉快的工作环境。在维护员工权益方面，公司特别关注女性员工的需求，致力于构建平等、公正、和谐的职场氛围。此外，公司还常态化地开展员工关爱慰问活动，通过这些举措，持续提升员工在职场中的获得感、幸福感和安全感。

公司提高员工慰问标准，新增端午节、职工生日发放蛋糕券等节日慰问项目，开展“两节送温暖”“夏日送清凉”等活动，共投入资金 356 万元，使员工关怀更加常态化，进一步增强了职工的获得感和幸福感。



华锦股份开展“送温暖”“送清凉”系列活动

华锦股份 2023 数据

2023 年
工会活动总次数
26
次

2023 年
工会会员人数
7,839
人

2023 年
工会组织个数
18
个

2023 年
工会满意度
100
%

> 员工帮扶

公司高度重视对困难职工的帮扶工作，不仅加强了帮扶力度，还完善帮扶制度，为帮扶工作的科学决策提供有力支持。在“两节”期间，公司积极开展走访慰问活动，共走访困难职工和劳模 109 人次，并投入资金 5.5 万元，为他们送去关怀和温暖。公司还开展了“爱心助学”活动，向 5 户困难家庭发放了总额达 6,000 元的助学金，以实际行动帮助他们解决子女教育问题，展现了公司社会责任和担当。

此外，公司一直将关爱职工的工作常态化，对职工直系亲属去世、职工生病手术入院、职工新婚等重要时刻，及时慰问、送去关怀。全年共计为 404 位员工送去慰问，并发放慰问金 24.3 万元。

> 女性员工

公司通过组织学习《中华人民共和国妇女权益保障法》和线上讲座，增强女职工的健康意识和能力。2023 年，公司及时开展《女职工特殊权益保障专项集体合同》续签，有 174 名女性职工积极参与女职工安康团体保险工作，公司严格执行“三期”政策，体现公司对女性职工的关爱。



华锦股份女员工学习贯彻《辽宁省女职工劳动保护办法》



华锦股份女员工参与女职工维权行动月活动

公司积极组织并鼓励女职工参加多样化的培训和学习活动，通过科技女干部培训班、妇女联合会活动、女职工维权月活动，进一步提升女性员工的素质和技能，增强维权意识和自我保护能力。同时，公司在“三八”国际妇女节期间，策划和组织相关庆祝活动，为女职工送上深切关怀和丰富奖励。

> 员工活动

公司工会举办主题为“绳彩飞扬激活力，凝心聚力促发展”的迎新春拔河比赛和“共悦生辰，温暖同行”的集体生日会。各基层工会针对“迎新春”等重要时间节点，组织了摄影、书画、长跑运动会、趣味活动以及乒乓球、羽毛球、毽球、定点投篮等文体活动，为职工提供了丰富多彩的文化娱乐，增强了职工的凝聚力和向心力。



4.2 职业健康

华锦股份高度重视职业健康与安全管理，实施多项职业病防护措施，包括但不限于提供全面的职业健康培训，定期进行职业病危害评估、建立完善的职业病防护档案、配备必要的个人防护装备，以及定期对工作场所进行安全检查与改善等，全面保障员工的身体健康和工作安全。

> 职业健康安全管理

华锦股份遵循严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，建立《职业卫生管理制度》《劳动防护用品管理制度》等内部制度，制定并下发《2023 年度职业病防治计划及实施方案》，并组织职业病危害严重的单位编制分（子）公司级的职业病防治计划及实施方案，编制下发《职工及承包商等相关方劳动防护用品穿戴规定》，加强职工及承包商等相关方劳动保护，预防和减少生产安全事故。

华锦股份设立专职职业卫生管理部门 - 职业卫生与工伤管理处，各分（子）公司在安全环保部门设置职业卫生专（兼）职职业卫生管理人员，2023 年，公司通过 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证。



华锦股份通过 ISO45001:2018 认证证书

> 职业健康安全措施

华锦股份组织公司内接触职业危害的职工 2,300 余人开展上岗前、在岗期间、离岗职业健康检查，组织评价单位对 13 个单位开展年度职业危害检测工作，完成存在职业禁忌证的职工 12 人调岗。

公司开展《职业病防治法》宣传周活动，通过大屏幕展播、张贴海报、制作宣传周折页、制作宣传视频、举办“职业健康达人”竞赛等多种方式普及职业病防治、工伤预防知识，乙烯和炼化分公司两个作品入选“健康中国”官方平台。

华锦股份开展《职业病防治法》宣传周系列活动

案例

2023 年，公司根据国家卫生健康委员会职业健康函 [2023]102 号文件精神，以及公司实际情况，于 2023 年 4 月 25 日至 5 月 1 日组织开展了《职业病防治法》宣传周活动。活动包括大屏幕展播、海报张贴、宣传周折页制作、宣传视频制作，以及举办“职业健康达人”竞赛等多种方式，旨在深入宣传《职业病防治法》，提升员工对职业健康的认识和重视程度。



华锦股份职业健康体检培训率

2023 年职业健康体检覆盖率	2023 年职业健康培训次数	2023 年职业健康培训时长	2023 年职业健康培训参与人次	2023 年新增职业病
100 %	1 次	8 小时	709 人次	0 项



案例



联合会于 4 月 26 日开展了“职业健康达人”竞赛活动，共 118 人参与了竞赛考试，通过竞赛考试带动了广大职工学习职业健康知识的热潮



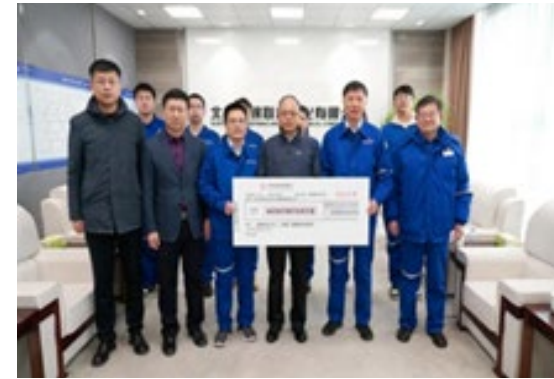
通过企业微信公众号中兵华锦宣传职业健康相关宣传



制作宣传视频

公司对职业危害严重的单位每年开展一次职业危害检测，三年开展一次现状评价，对职业危害一般的单位每三年开展一次职业危害检测；对高毒作业场所每月开展一次职业危害检测；对接触职业危害的职工定期开展职业健康体检及复查工作，并建立职业健康监护档案。

案例



公司争取总工会、市总工会有毒有害岗位 25 万元专项资金，开展慰问一线有毒有害岗位职工 500 人



公司联合盘锦市中心医院组织 600 余名职工开展 SPA 前列腺癌免费筛查活动



公司将专项资金用于为基层单位一线职工建立血压测量站配备 30 台血压仪，保障职工健康

华锦股份积极践行央企使命，坚持企业经营与社会和谐发展，积极参与乡村振兴和社区服务，用实际行动回报社会。公司努力实现经济和社会效益的协同发展，为促进企业的高质量发展并推动社会进步做出积极贡献。

2023 年度亮点绩效

消费帮扶
62.94
万元

捐赠金额
405.62
万元

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



05

以社会文化为使命 实现美好生活

5.1 助力乡村振兴

公司按照集团公司的部署安排，圆满完成了 2023 年消费帮扶任务，消费帮扶指标相较于上一年度增长了 10%，达到 62.94 万元，为脱贫攻坚和乡村振兴贡献力量。

5.2 热心公益捐赠

华锦股份完成落实年度预算、审批以及月度帮扶信息报送等工作，并积极参与定点县帮扶计划，其中，新疆化肥分公司向新疆库车市人民政府部门捐赠尿素 260 吨，捐赠价值 50.62 万元，北沥公司向辽宁省葫芦岛市建昌县新开岭乡青山村捐赠帮扶资金 30 万元。公司全年累计捐赠 405.62 万元。



华锦股份获得选派干部所在村送来感谢锦旗



绩效展示

> 治理表现

指标编号	指标单位	2023 年数值
2023 年度现金分红	亿元	0.22(含税)
截至 2023 年末累计分红次数	次	13
截至 2023 年末累计分红金额	亿元	24.24
获得超短期融资券注册额度	亿元	60
公司债券存续规模	亿元	0
债务违约事件数量	件	0
管理层反贪腐培训次数	次	1
员工反贪腐培训次数	次	5
管理层反贪腐培训时长	小时	3
员工反贪腐培训时长	小时	11
参与反贪腐培训总人次	人次	3,800
管理层反贪腐培训参与人次	人次	777
员工反贪腐培训参与人次	人次	3,023
个性化《党风廉政建设责任书》签订份数	份	53
监察对象《廉洁从业承诺书》签订人数	人	1,564
《廉政教育学习卡》累计编发期数	期	47
股东大会会议举行次数	次	3
股东大会审议通过的事项数量	项	16
董事会共有董事人数	名	9
董事会独立董事人数	名	3
董事会女性董事人数	名	1
董事会会议举行次数	次	8
董事会会议应出席人次	人次	72
董事会会议实际出席人次	人次	72
董事会审议通过的事项数量	项	36
职工监事人数	人	1
监事会会议举行次数	次	4
监事会会议应出席人次	人次	12
监事会会议实际出席人次	人次	12

指标编号	指标单位	2023 年数值
监事会审议通过的事项数量	项	10
法律合规培训开展次数	次	4
法律合规培训开展总时长	小时	16
法律合规培训参与总人次	人	576
建立健全内部审计制度数量	项	34
董事长、总经理、总会计师参加年度业绩说明会并答复投资人问询次数	次	60 余
参加证券公司线上交流会次数	次	10
接待行业研究员及中小投资者电话咨询次数	次	530 余
深交所互动易回复投资者提问数量	条	83
公司共发布各类公告次数	次	70
更改及补充公告次数	次	0
信息披露工作获深圳证券交易所评价级别	-	B

> 环境表现

指标编号	指标单位	2023 年数值
环境治理投入金额	万元	9,603.21
缴纳环保税金额	万元	366.39
出售盈余碳配额	万吨	7.45
环境领域违法违规事件数量	件	0
生态环保培训参与人次	人次	7,340
投保环境污染责任险支出保费金额	万元	180.25
综合能耗总量	万吨标准煤	411.08
其中：电力能耗量	万千瓦时	93,512.00
天然气能耗量	万立方米	107,610.47
外购蒸汽能耗量	百万千焦	7,0514.52
煤能耗量	万吨	108.90
汽油能耗量	吨	73.13
柴油能耗量	吨	8.22
采购绿色电力总量	万千瓦时	14,435.60
清洁电力使用总量	万千瓦时	40,278.90
清洁电力使用占比	%	43.07
在节能降耗领域投入总金额	万元	4,438

指标编号	指标单位	2023 年数值	
锅炉节能药剂改造后五台锅炉每年可节约标准煤数量	吨标煤	8,570	
高温炼化水余热利用改造后全年节约标准煤数量	吨标煤	1,097	
风机节能改造后节电率	%	48.7	
风机节能改造后每年节约标准煤数量	吨标煤	355	
风机节能改造后每年可节电千瓦时数	万 kW.h	288.84	
水资源消耗总量	万吨	14,6667.67	
其中：新鲜水用量	万吨	2,434.76	
重复用水量	万吨	144,232.91	
重复用水量占比	%	98.34	
回收凝结水数量	万吨	738.37	
凝结水回收率	%	87.88	
调整循旁滤系统运行模式后可节约新鲜水数量	t/h	50	
凝结水科学回收项目改造完成后	减少污水排放量	万 m ³ /a	16.8
	减少外购脱盐水量	m ³ /a	46.2
	年度节约水量	万 m ³	63
	预计节水效益	万元 / 年	415.04
清洁生产验收中污染物达标排放率	%	100	
公司共有废气减排配套设施数量	套	44	
实际万元可比价产值二氧化硫同比 2020 年下降百分比	%	19.27	
实际万元可比价产值氮氧化物排放量同比 2020 年下降百分比	%	16.49	
废气排放总量	万立方米	1,973,645.11	
其中，二氧化硫排放总量	吨	183.89	
氮氧化物排放总量	吨	1,313.00	
烟尘排放总量	吨	142.70	
公司共有废水处理配套设施数量	套	16	
实际万元可比价产值化学需氧量排放量同比 2020 年下降百分比	%	28.29	

指标编号	指标单位	2023 年数值
废水排放总量	万吨	521.11
其中, COD 排放总量	吨	88.10
氨氮排放总量	吨	4.11
悬浮物排放总量	吨	13.06
总磷排放总量	吨	1.12
BOD 排放总量	吨	0.00
一般固体废物产生总量	吨	220,648.66
其中, 粉煤灰产生总量	吨	108,896.00
废物炉渣产生总量	吨	108,896.00
其他固体废物产生总量	吨	2,856.66
危险废弃物产生量	吨	8,857.30
危险废弃物处置量	吨	8,857.30
危险废弃物处置比例	%	100
实现对污泥、浮渣深度无害化集中处理后可减少污泥、浮渣委托处置量	吨 / 年	2,000
实际万元可比价值化学需氧量排放量同比 2020 年下降百分比	吨 / 年	3,000
生态环保培训次数	次	180
生态环保培训时长	小时	540
生态环保培训参与人次	人次	7,340

> 社会表现

指标编号	指标单位	2023 年数值
网络安全周发放安全手册数量	本	200
宣传反诈活动点击量	次	900
信息安全培训累计人次	人次	1,000 余
安全隐患排查整改数量	项	3,384
安全隐患排查整改率	%	99.5
因工死亡人数	人	0
公司自查检查问题	项	2,897
安全生产培训参与人次	人次	6,702
公司供应商名录内共有供应商数量	家	1,852

指标编号	指标单位	2023 年数值	
累计新开发合格供应商数量	家	39	
淘汰不合格供应商数量	家	7	
安全隐患排查次数	次	92	
安全隐患排查整改数量	项	3,384	
安全隐患排查整改率	%	99.5	
安全应急演练次数	次	2	
安全应急演练参与人次	人次	138	
急性中毒事故次数	次	0	
因工死亡人数	人	0	
因工损失工作日数	天	0	
地方政府检查问题数量	项	381	
集团公司检查问题数量	项	106	
公司自查检查问题	项	2,897	
安全生产培训次数	次	32	
安全生产培训时长	小时	136	
安全生产培训参与人次	人次	6,702	
劳动合同签订率	%	100	
社会保险覆盖率	%	100	
培训总次数	次	1,319	
培训总人次	人次	91,105	
职业健康体检覆盖率	%	100	
新增职业病数量	项	0	
在岗员工总人数	人	7,424	
按性别划分的员工人数	男员工	人	5,897
	女员工	人	1,527
按年龄划分的员工人数	30 周岁及以下	人	1,074
	30-50 周岁	人	3,677
	50 周岁及以上	人	2,673
按层级划分的员工人数	高级管理人员数	人	14
	中层管理人员数	人	192
	基层员工人员数	人	7,218

指标编号	指标单位	2023 年数值
按学历划分的 员工人数	本科以下	人 5,203
	本科	人 2,010
	硕士及以上	人 211
2023 年提供就业岗位数量	个	228
总体员工离职率	%	0.45
残疾人雇员人数	人	20
残疾人雇员占全部雇员百分比	%	0.27
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
自愿享受企业年金政策的职工人数 (含离退休人员)	人	9,533
企业为职工累计缴纳企业年金金额	万元	7,889
职工个人账户累计金额	万元	9,819
全年提拔中层领导人员	人	81
其中, 公开招聘选拔人数	人	24
公开招聘选拔中的 80 后人数	人	22
全日制本科及以上学历人数	人	59
全日制本科及以上学历中的 80 后人数	人	45
培训总次数	次	1,319
培训总人次	人次	91,105
培训支出费用	万元	524.24
员工平均培训时数	学时	95.88
高级管理层平均培训时数	学时	120
中层管理人员平均培训时数	学时	163
基层员工平均培训时数	学时	92
建设仪表实训室、多功能培训室、应用仿真软件、半实物仿真设备等投入金额	万元	176.5
新增中国兵器科技带头人人数	人	1
中国兵器青年科技带头人人数	人	2
碳达峰碳中和专家人数	人	3
分别新增“兴辽英才计划”省级优秀工程师、辽宁工匠、辽宁技术能手人数	人	1
选拔推荐政府特殊津贴人员人数	人	1
“盘锦英才计划”优秀工程师人数	人	1

指标编号	指标单位	2023 年数值
盘锦市决策咨询专家委员人数	人	2
薪酬激励政策落实, 全年兑现金额	万元	230 余
“学习型个人、专家型职工” 活动	奖励人数	人 68
	奖励金额	万元 19.05
召开二届五次职代会的分(子)公司数量	家	22
职代会召开率	%	100
组织职工代表参与日常履职监督活动人次	人次	63
员工关爱、节日慰问活动投入金额	万元	356
工会活动总次数	次	26
工会会员人数	人	7,839
工会组织个数	个	18
工会满意度	%	100
困难职工和劳模走访人数	人次	109
其投入金额	万元	5.5
“爱心助学”活动中, 困难家庭走访数量	户	5
助学金发放总额	元	6,000
职工直系亲属去世、 职工生病手术入院、 职工新婚等工作	全年慰问总人数	人 404
	慰问金下发金额	万元 24.3
女性职工参与女职工安康团体保险工作人数	人	174
职业健康培训次数	次	1
职业健康培训时长	小时	8
职业健康培训参与人次	人次	709
接受上岗前、在岗期间、离岗职业健康检查的职工人数	人	2,300 余
争取总工会、市总工会有毒有害岗位专项资金金额	万元	25
慰问一线有毒有害岗位职工人数	人	500
消费帮扶	万元	62.94
捐赠金额	万元	405.62

附录一：指标索引表

一、全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI 可持续发展报告标准》索引

指标编号	描述	报告章节
GRI2: 一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	公司简介
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
2-7	员工	员工权益
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	治理机制
2-10	最高管治机构的提名和遴选	/
2-11	最高管治机构的主席	治理机制
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理机制
2-13	为管理影响的责任授权	责任管理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	责任管理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	/
2-17	最高管治机构的共同知识	/
2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
2-19	薪酬政策	/
2-20	确定薪酬的程序	/
2-21	年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	责任管理
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	党建引领
2-27	遵守法律法规	/
2-28	协会的成员资格	/

指标编号	描述	报告章节
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工权益
GRI3: 实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	投资者关系
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划和其他退休计划	员工权益
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI202: 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	/
203-2	重大间接经济影响	/
GRI204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
GRI20: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	党建引领
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	党建引领
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	党建引领
GRI206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI207: 税务		
207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
GRI301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI302: 能源		

指标编号	描述	报告章节
302-1	组织内部的能源消耗量	绿色生产
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	绿色生产
302-4	减少能源消耗量	绿色生产
302-5	降低产品和服务的能源需求	绿色产品
GRI303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	绿色生产
303-2	管理与排水相关的影响	绿色生产
303-3	取水	绿色生产
303-4	排水	绿色生产
303-5	耗水	绿色生产
GRI304: 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI305: 排放		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	应对气候变化
305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	/
GRI306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色生产
306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色生产
306-3	产生的废弃物	绿色生产
306-4	从处置中转移的废弃物	绿色生产
306-5	进入处置的废弃物	绿色生产
GRI308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	/
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益

指标编号	描述	报告章节
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职工) 的福利	员工权益
401-3	育儿假	员工权益
GRI402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康
403-3	职业健康服务	职业健康
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	职业健康
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康
403-6	促进工作者健康	职业健康
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康
GRI404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工权益
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工权益
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工权益
GRI405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益
405-2	男女基本工资和报酬的比例	员工权益
GRI406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益
GRI408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益
GRI409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益
GRI410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI414: 供应商社会评估		

指标编号	描述	报告章节
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	质量运营与客户服务
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	质量运营与客户服务
GRI415: 公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量运营与客户服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量运营与客户服务
GRI417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	质量运营与客户服务
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	质量运营与客户服务
417-3	涉及营销传播的违规事件	质量运营与客户服务
GRI418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

二、《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》索引

披露内容	所在章节、页码或其他说明	
企业及报告基本信息	关于本报告	
ESG 管理	责任管理	
ESG 风险与机遇	/	
利益相关方沟通	利益相关方沟通	
实质性议题评估	实质性议题评估	
环境范畴指标		
资源消耗	水资源	绿色生产
	能源	绿色生产
污染防治	废水	绿色生产
	废气	绿色生产
	固体废物	绿色生产
气候变化	温室气体排放	应对气候变化
	减排管理	应对气候变化
	环境权益交易	应对气候变化
	气候风险管理	应对气候变化

环境范畴指标		
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化
	资源管理措施	绿色生产
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	绿色生产
	绿色环保行动与措施	绿色生产、绿色运营
	绿色低碳认证	绿色生产
	环境领域合法合规	绿色生产
社会范畴指标		
员工权益	员工招聘与就业	员工权益
	员工薪酬与福利	员工权益
	员工健康与安全	职业健康
	员工发展与培训	员工权益
产品与服务管理	产品安全与质量	质量运营与客户服务、安全管理
	客户服务与权益	质量运营与客户服务
供应链安全与管理	创新发展	科技创新
	供应商管理	质量运营与客户服务
	供应链环节管理	质量运营与客户服务
社会贡献	缴纳税费情况	环境管理
	社区共建	助力乡村振兴
	社会公益活动	热心公益捐赠
治理范畴指标		
治理策略与组织架构	治理策略及流程	战略规划
	组织构成及职能	治理机制
规范治理	薪酬管理	治理机制
	内部控制	合规风控
	廉洁建设	党建引领
	公平竞争	合规风控
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	投资者关系
	股东权益	投资者关系
	债权人权益	投资者关系

治理范畴指标		
信息披露透明度	信息披露制度	投资者关系
	信息披露质量	投资者关系
合规经营与风险管理	合规经营	合规风控
	风险管理	合规风控



附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议
