

地址：北京市朝阳区容达路7号中国电科太极信息产业园
邮编：100102
电话：86-10-57702596
传真：86-10-57702889,86-10-57702476
电子邮件：dongsh@mail.taiji.com.cn
公司网站：www.taiji.com.cn

2023年度 环境、社会及治理 (ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



股票简称：太极股份
股票代码：002368 (深圳证券交易所发行上市)

太极计算机股份有限公司
TAIJI COMPUTER CORPORATION LIMITED

关于本报告

本报告是太极股份发布的首份环境、社会及治理 (ESG) 报告, 本着客观、规范、透明和全面的原则, 详细披露了太极股份 2023 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效, 旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

时间范畴

本报告为年度报告, 报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日, 部分内容可能超出此时间范畴。

报告范围

本报告以太极计算机股份有限公司为主体, 包含其所属子公司。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》(简称《央企 ESG 指标体系》)、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》, 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》, 全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”) 发布的《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于太极股份内部文件或有关公开资料, 除另做说明外, 统计口径与年报保持一致。本报告已经公司保密审查, 并经董事会审议通过, 公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

除另做说明外, 本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在深圳证券交易所 (www.szse.cn)、巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)、太极股份官方网站 (www.taiji.com.cn) 查阅和下载本报告。

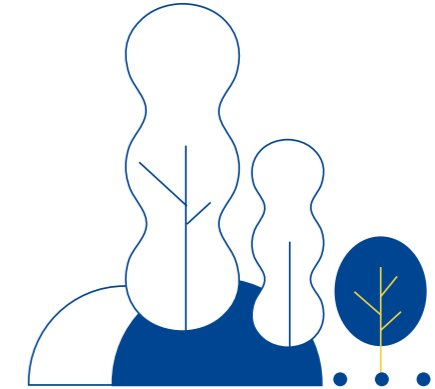
意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议, 可通过电话 (86-10-57702596) 或电子邮箱 (dongsh@mail.taiji.com.cn) 与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

简称		全称
• 太极股份 / 公司 / 我们	指	• 太极计算机股份有限公司
• 中国电科	指	• 中国电子科技集团有限公司, 为公司实际控制人。
• 中电太极	指	• 中电太极 (集团) 有限公司, 为公司控股股东。
• 人大金仓	指	• 北京人大金仓信息技术股份有限公司
• 慧点科技	指	• 北京慧点科技有限公司
• 法智易	指	• 北京太极法智易科技有限公司
• 普华软件	指	• 普华基础软件股份有限公司
• 太极信息	指	• 北京太极信息系统技术有限公司
• 金蝶天燕中间件	指	• 深圳市金蝶天燕云计算股份有限公司
• CBB	指	• 公共基础模块 (Common Building Block), 指可以在不同产品、系统之间共用的零部件、模块、技术及其他相关的设计成果

目录

CONTENTS



领导致辞 ... 01

走进太极股份 ... 03

愿景使命	04
机构分布	04
发展历程	05
组织架构	09
产业生态	09
主营业务概览	10
社会认可	10

责任管理 ... 13

实质性议题分析	13
利益相关方沟通	15

专题 1: 党建引领 心怀“国之大者” 17

党的领导融入公司治理	17
持续筑牢思想根基	17
坚决捍卫廉洁底线	18

专题 2: 数字赋能 擘画未来蓝图 19

聚焦打造数字底座	19
打造可信空间体系	21
构建信创产业生态	23

太极, 与绿水青山共长 ... 25

低碳引领 助力双碳目标启航	27
减碳增效 数字之力技术赋能	27
绿色地球 优化绽放降碳之效	29
共绘未来 精准把控污染排放	31
山高水长 智能守护生态之门	32

太极, 与社会和谐共振 ... 33

自主可控 做创新数智化国家队	35
精益求精 做品质卓越化“头雁”	39
不负韶华 做员工价值的成就者	42
责任担当 做社会福祉中流砥柱	48

太极, 与责任治理同行 ... 53

收敛聚焦 筑牢永续发展基石	55
稳中求新 完善全面防控机制	57
信息透明 规范运作企业典范	59
使命在肩 维护各方合法权益	60

展望未来 ... 61

关键绩效表 ... 63

索引 ... 65

意见反馈表 ... 67



领导致辞

2023 年是机遇与挑战并存的一年。面对复杂多变的外部环境，太极股份秉承“责任、尊重、卓越”的核心价值观，以客户为中心，以技术创新为驱动，不断加强环境、社会责任和公司治理 (ESG) 实践，致力于成为中国最优秀的数字化服务提供商。

这一年，我们坚持打牢党建引领治理。

太极股份认真履行党的建设主体责任，建立党建制度体系为公司发展把关定向，不断完善治理结构，坚决捍卫廉洁底线，提高管理效率和透明度，确保公司的稳健运营和可持续健康发展。

这一年，我们着力强化改革创新优势。

太极股份将创新视为发展的不竭动力。我们持续加大研发投入，不断探索和实践新技术、新模式，以规范化的创新管理制度推进产品研发体系建设，以数字化、智能化引领行业发展，致力于推动创新成果转化。

这一年，我们加快部署低碳转型步伐。

太极股份深知企业发展离不开生态环境的支持。我们积极响应国家“双碳”目标，通过数字技术赋能，推动公司及社会的绿色转型，持续优化我们的运营模式，减少碳足迹，实现环境与发展的和谐共生。

这一年，我们努力推进社会责任实践。

太极股份始终坚持人才为本，不仅为员工提供良好的工作环境和职业发展机会，更通过技术和服务的创新，积极参与社会公益，助力教育、医疗、交通等领域的数字化升级，为社会进步贡献太极力量。

落子开新局，奋楫再出发。太极股份将继续紧跟国家发展战略，紧密围绕数字中国建设，发挥我们在云计算、大数据、人工智能等领域的技术优势和行业经验，深化数字赋能，推动社会各界数字化转型升级。我们相信，通过持续的努力和创新，太极股份将能够为社会创造更多价值，为股东带来更好的回报，与所有合作伙伴共同开创美好未来。



太极股份党委书记、董事长
吕翊

仲恺
总裁



我们以“做中国最优秀的数字化服务提供商”为愿景，在进取中实现企业环境、社会、治理目标，推动高质量发展。

柴永茂
高级副总裁



我们秉承变革创新主线，致力于推动企业在经济效益、环境效益、社会效益、治理效益之间取得平衡。

吕灏
高级副总裁



我们持续关注环境保护，积极履行社会责任，并进一步建立健全公司治理结构。

陈轮
高级副总裁



我们把纪律规矩挺在前面，坚持全面从严治党，一体推进“三不腐”，严格落实廉洁建设，营造风清气正廉洁环境。

韩国权
副总裁



我们以实际行动传达先进的 ESG 价值投资理念，以推动企业稳健发展。

李庆
副总裁



我们在“双碳”目标牵引下，以价值创造为导向，持续健全 ESG 管理体系，守护生态安全底线。

王茜
副总裁、财务总监、
董事会秘书



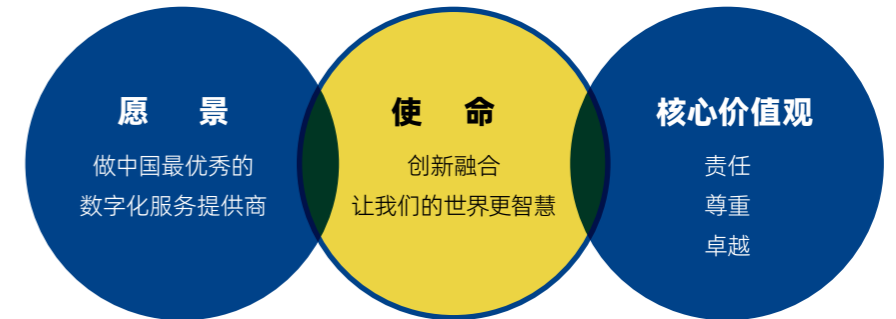
我们积极应对 ESG 机遇和风险，制定全面的 ESG 战略和应对措施，以实现可持续发展的目标。

走进太极股份

太极股份自成立以来始终以振兴民族计算机产业为己任，承担了党政、公共安全、智慧城市、电力、交通、金融等领域众多重大信息系统建设和数字化服务任务，是国家关键领域和重要行业信息系统总体建设单位，同时也是国家网信事业和数字中国建设推进的中坚力量，肩负着推进经济社会数字化转型的历史使命。



愿景使命

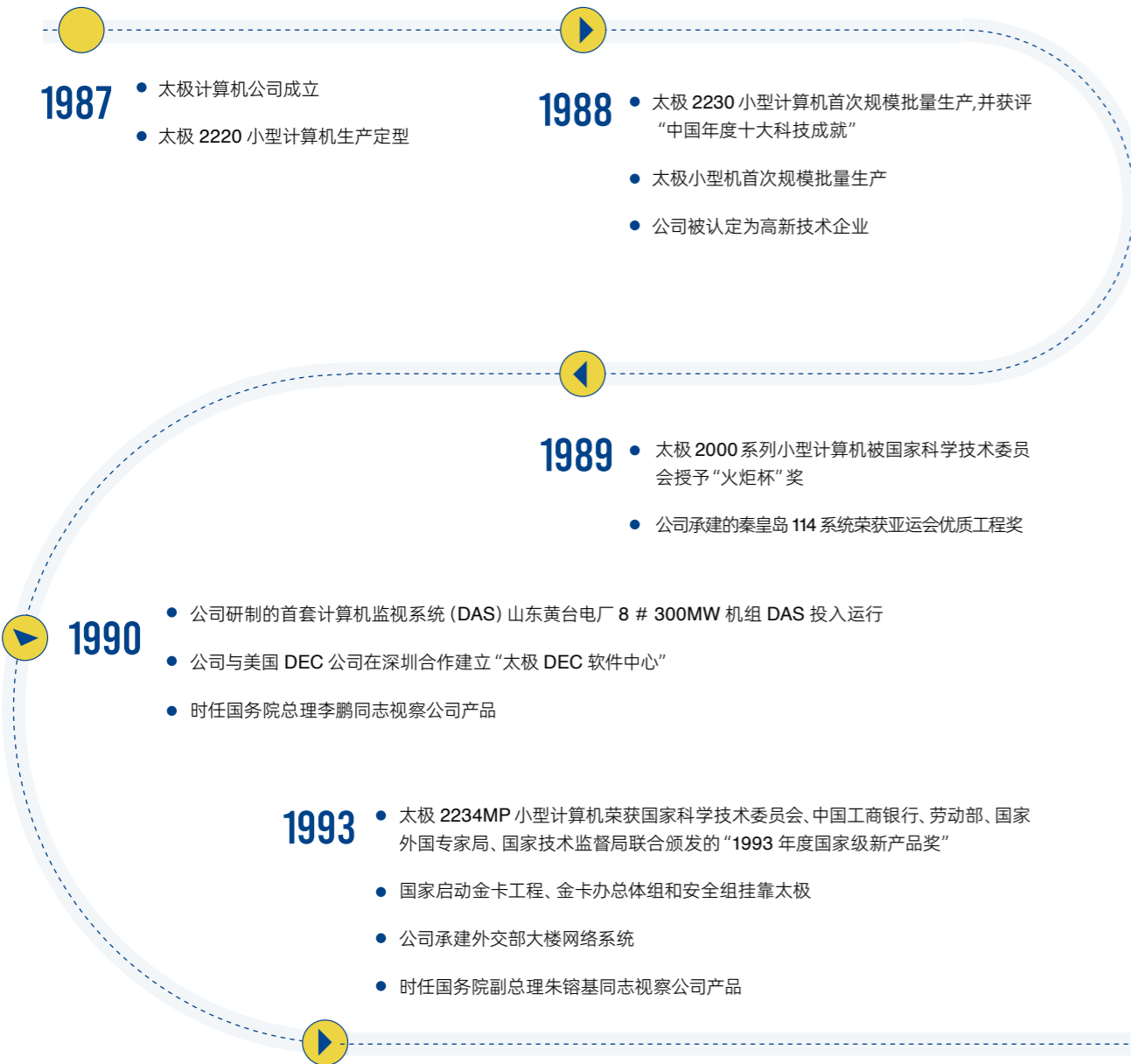


机构分布

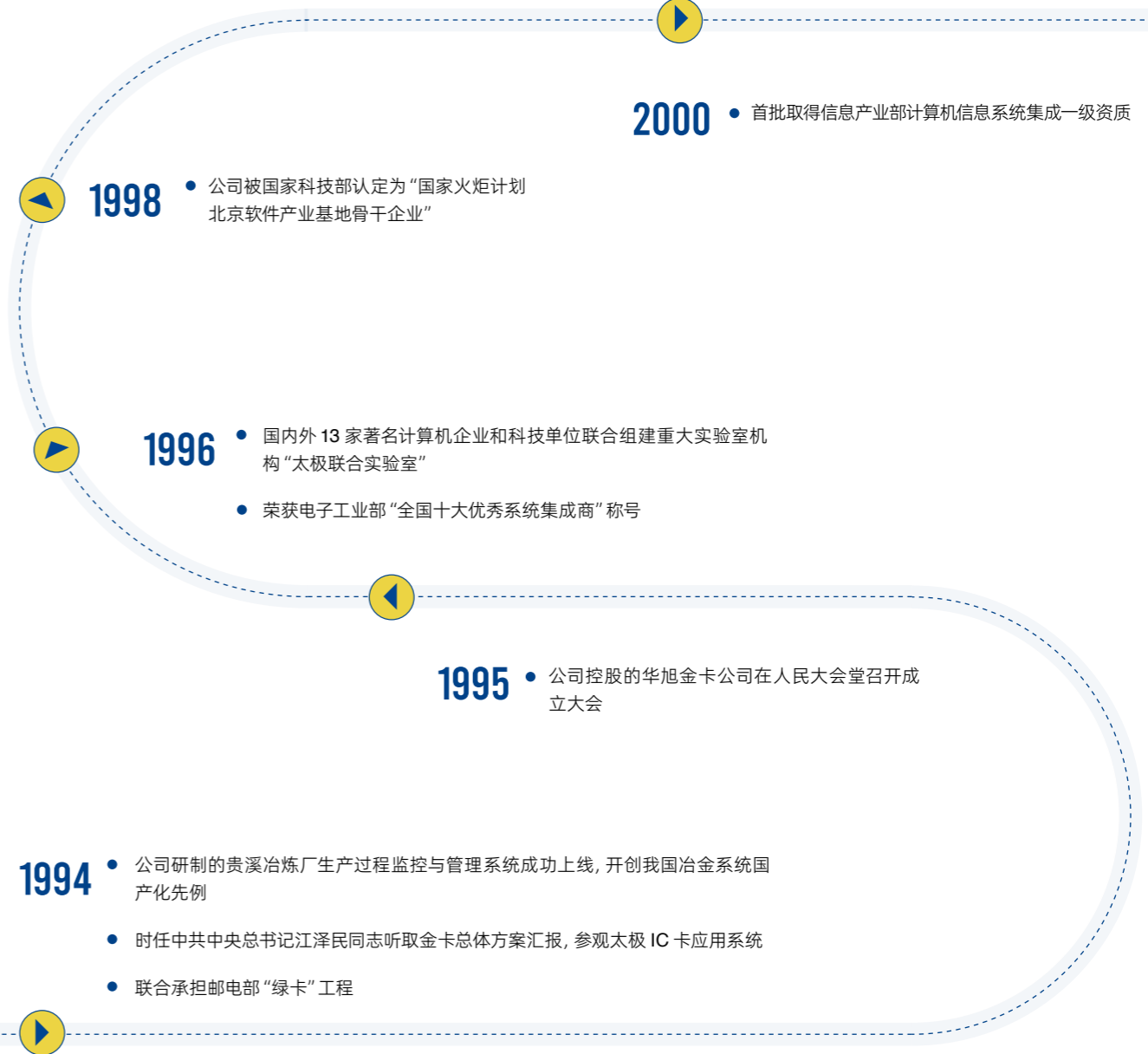


发展历程

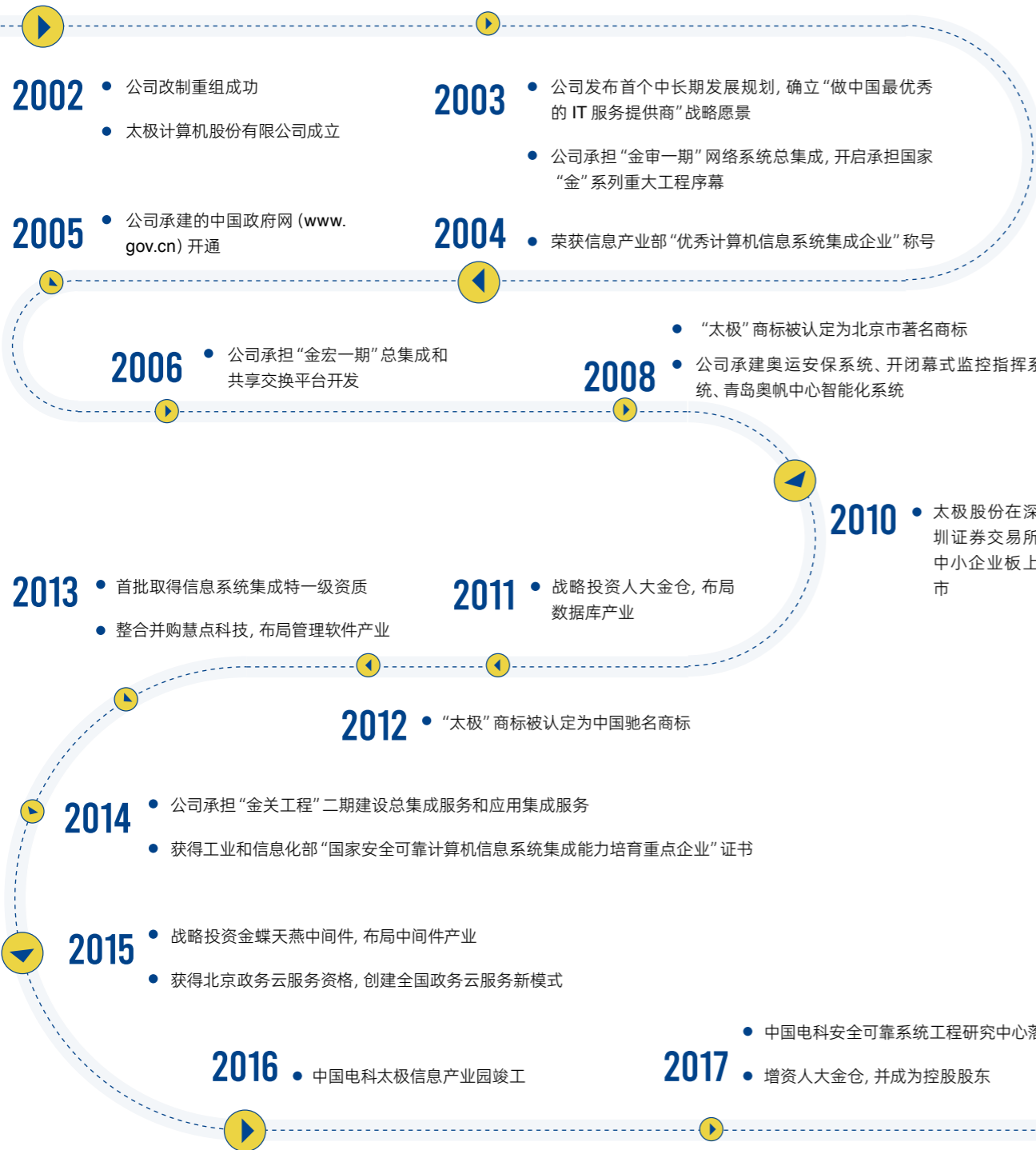
主机时代 1987-1993 太极计算机 时代高科技



网络时代 1994-2000 开应用先河 长国人志气



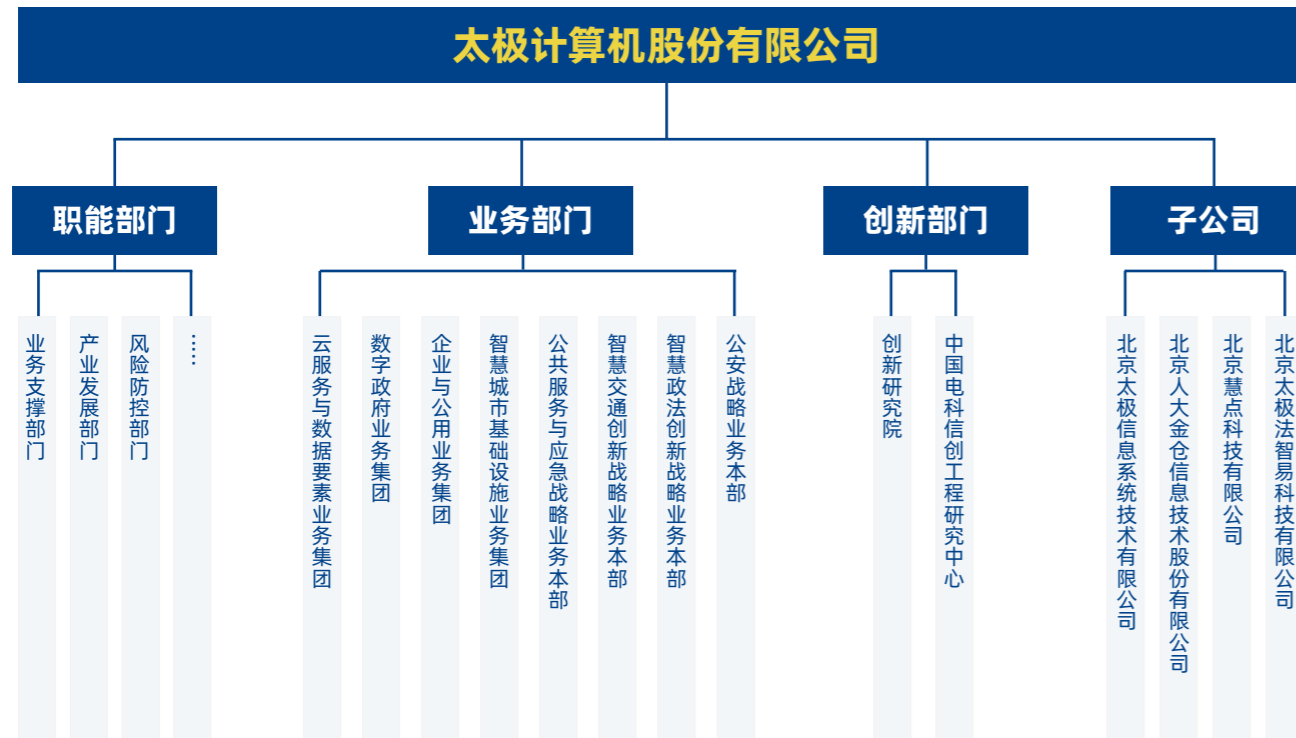
互联时代 2001-2017 资深 IT 服务 创造客户价值



数字时代 2018 至今 引领行业智能应用 助力数字中国建设



组织架构



产业生态



主营业务概览

围绕数字中国建设,公司以“数据驱动、云领未来、网安天下”为核心战略指引,持续推动战略转型,逐步形成了新的业务体系,主要包括:云与数据服务、自主软件产品、行业解决方案和数字基础设施。

<p>云与数据服务</p> <p>指依托自有云计算资源及数据服务基础设施为客户提供云计算服务与数据服务。</p>	<p>自主软件产品</p> <p>指为客户提供基础软件产品、通用软件产品和行业业务产品的销售、定制开发及服务。</p>
<p>行业解决方案</p> <p>指围绕客户需求,提供咨询规划、设计开发、集成建设、运行维护等服务,推动数字技术与行业深度融合,助力行业数字化转型升级。</p>	<p>数字基础设施</p> <p>指为客户提供数据中心、算力中心等数字基础设施的设计、建设和运营等服务。</p>



社会认可 协会组织

单位名称	协会 / 组织	公司担任职务
太极股份	中国软件行业协会	副理事长
	北京软件和信息服务业协会	副会长
	北京市信息化协会	副理事长
	中关村人才协会	副理事长
	中国计算机用户协会	常务理事
	中国信息协会	会员
	中国信息化百人会	会员
	可信区块链推进计划	理事
	中国大数据产业生态联盟	理事
	中关村云计算产业联盟	副理事长
人大金仓	WG2 数据库组	组长单位
	全国信息技术标准化技术委员会 大数据库标准工作组	组长单位

奖项荣誉

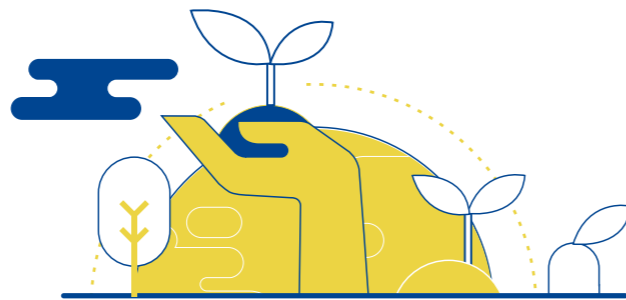
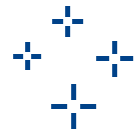


<p>2010 年 5 月</p> <p>中国软件业务收入前百家企业</p> <p>工业和信息化部</p> 	<p>2010 年 5 月</p> <p>中国自主创新科技企业</p> <p>中国自主创新评选委员会</p> 	<p>2010 年 11 月</p> <p>中国优秀企业公民</p> <p>中国社工协会企业公民委员会</p> 	<p>2019 年 07 月</p> <p>2019 (第 33 届) 电子信息百强企业</p> <p>中国电子信息行业联合会</p> 	<p>2020 年 08 月</p> <p>2020 大数据企业 50 强</p> <p>大数据产业生态大会</p> 	<p>2020 年 12 月</p> <p>2020 中国软件和信息服务业信创实力企业</p> <p>中国软件大会组委会</p> 
<p>2011 年 5 月</p> <p>中关村国家自主创新示范区核心区 50 强高新技术企业</p> <p>北京市海淀区人民政府</p> 	<p>2013 年 12 月</p> <p>国家科学技术进步奖二等奖</p> <p>中华人民共和国国务院</p> 	<p>2014 年 12 月</p> <p>中国云计算睿公司 50 强</p> <p>中国电子信息产业发展研究院</p> 	<p>2021 年 1 月</p> <p>北京市科学技术进步奖二等奖</p> <p>北京市人民政府</p> 	<p>2021 年 7 月</p> <p>CSIA 2020 年中国软件行业最具影响力企业</p> <p>中国软件行业协会</p> 	<p>2022 年 1 月</p> <p>中国自动化学会科技进步奖一等奖</p> <p>中国自动化学会</p> 
<p>2016 年 10 月</p> <p>2016 中国软件和信息技术服务综合竞争力百强企业</p> <p>中国电子信息行业联合会、中国软件行业协会</p> 	<p>2016 年 12 月</p> <p>2016 年度中国信息化行业领军企业奖</p> <p>中国电子信息产业发展研究院</p> 	<p>2018 年 10 月</p> <p>2018 年度政务大数据领军企业</p> <p>数字中国网、《大数据》杂志、中国国际大数据大会组委会</p> 	<p>2022 年 11 月</p> <p>北京市科学技术进步奖一等奖</p> <p>北京市人民政府</p> 	<p>2022 年 11 月</p> <p>北京市科学技术进步奖二等奖</p> <p>北京市人民政府</p> 	<p>2022 年 12 月</p> <p>2022 中国软件和信息服务业十大领军企业</p> <p>中国软件大会组委会</p> 
<p>2018 年 11 月</p> <p>2018 北京软件和信息技术服务业综合实力百强企业</p> <p>北京软件和信息技术服务业协会</p> 	<p>2018 年 12 月</p> <p>国家科学技术进步奖二等奖</p> <p>中华人民共和国国务院</p> 	<p>2019 年 01 月</p> <p>中国信息技术服务十年十大领军企业</p> <p>中国电子工业标准化技术协会信息技术服务分会</p> 	<p>2022 年 12 月</p> <p>2022 北京软件核心竞争力企业 (规模型)</p> <p>北京软件和信息技术服务业协会</p> 	<p>2023 年 04 月</p> <p>北京市共铸诚信企业</p> <p>首都精神文明建设委员会办公室 / 北京市市场监督管理局 / 北京市文化和旅游局 / 国家税务总局北京市税务局 / 北京市经济和信息化局 / 北京市商务局 / 北京市统计局 / 北京市工商业联合会</p> 	<p>2023 年 08 月</p> <p>2023 年度软件和信息技术服务竞争力百强企业</p> <p>中国电子信息行业联合会</p> 

责任管理

太极股份积极响应国家可持续发展的政策导向, 将可持续发展理念融入公司的战略规划和日常运营中, 通过实际行动积极探索和实践可持续发展的路径。公司通过新布局推动智慧化、新变革融入市场化, 致力于在数字经济领域发挥引领作用, 推动产业转型升级, 努力打造成长性优、规模领先、盈利良好、管理先进和社会责任感强的企业, 并为社会可持续发展贡献更多力量。

公司正进一步加强 ESG 制度体系建设, 完善内部管理体制和运行机制, 并筹划搭建一套自上而下的 ESG 管治架构, 同各利益相关方保持良性沟通, 持续提升 ESG 治理水平, 推动 ESG 工作由基础披露向深层次治理转变, 致力于引领行业朝着可持续发展的方向前进。



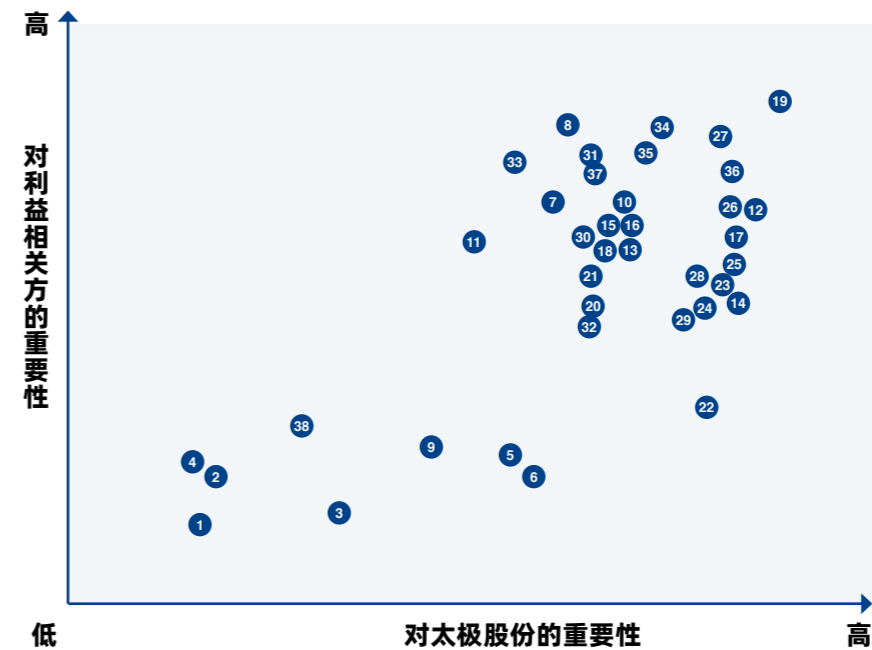
实质性议题分析

太极股份按照实质性、完整性、平衡性的原则, 在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通, 充分收集和整理利益相关方的关注与诉求, 结合国家政策、资本市场关注要点, 以及 ESG 相关指引, 定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

2023 年公司实质性议题判定流程

判定流程	说明
识别议题	<ul style="list-style-type: none"> 结合国家政策、资本市场关注要点, 通过调研识别与公司行业特点及战略方向相关的重大趋势, 综合考量内外部利益相关方关注重点、同行对标分析结果, 识别 3 大类 38 个重要议题。
问卷调查	<ul style="list-style-type: none"> 对客户、供应商、投资者、普通员工等利益相关方进行问卷调查, 共收集 847 份调查问卷, 以充分了解内外部利益相关方对公司 ESG 议题的重要性评估意见。
重要性分析	<ul style="list-style-type: none"> 从“利益相关方的重要性”和“对太极股份的重要性”两个分析维度, 基于各利益相关方对调研结果进行合理性分析, 同时结合国家政策、资本市场关注要点等, 生成最终的利益相关方重要性矩阵。
管理层确认	<ul style="list-style-type: none"> 公司管理层对重要性分析结果进行审阅, 确认本报告重点披露内容, 公司将相应地加强披露公司在有关方面的工作和表现, 并以此结果作为下一年 ESG 管理工作目标和实施计划的重要参考依据。

2023 年太极股份实质性议题矩阵



依据重要性议题评估的结果, 本报告着重增强了关键议题的披露程度。在日常运营活动中, 我们将议题的评估结果作为工作改进的指南, 持续优化管理流程, 以满足利益相关方的期望。通过这些努力, 我们旨在增进与各方的信任与合作, 并携手推动公司乃至整个社会朝着可持续发展的方向前进。



范畴	序号	议题
环境	1	能源管理
	2	水资源管理
	3	三废管理
	4	气候变化
	5	节能减排
	6	环境管理体系
	7	绿色运营
	8	绿色办公
治理	27	党建引领
	28	三会治理
	29	ESG 治理
	30	内控管理
	31	廉洁建设
	32	公平竞争
	33	股东权益保护
	34	投资者关系管理
	35	信息披露
	36	合规经营
	37	风险防控
	38	经济发展

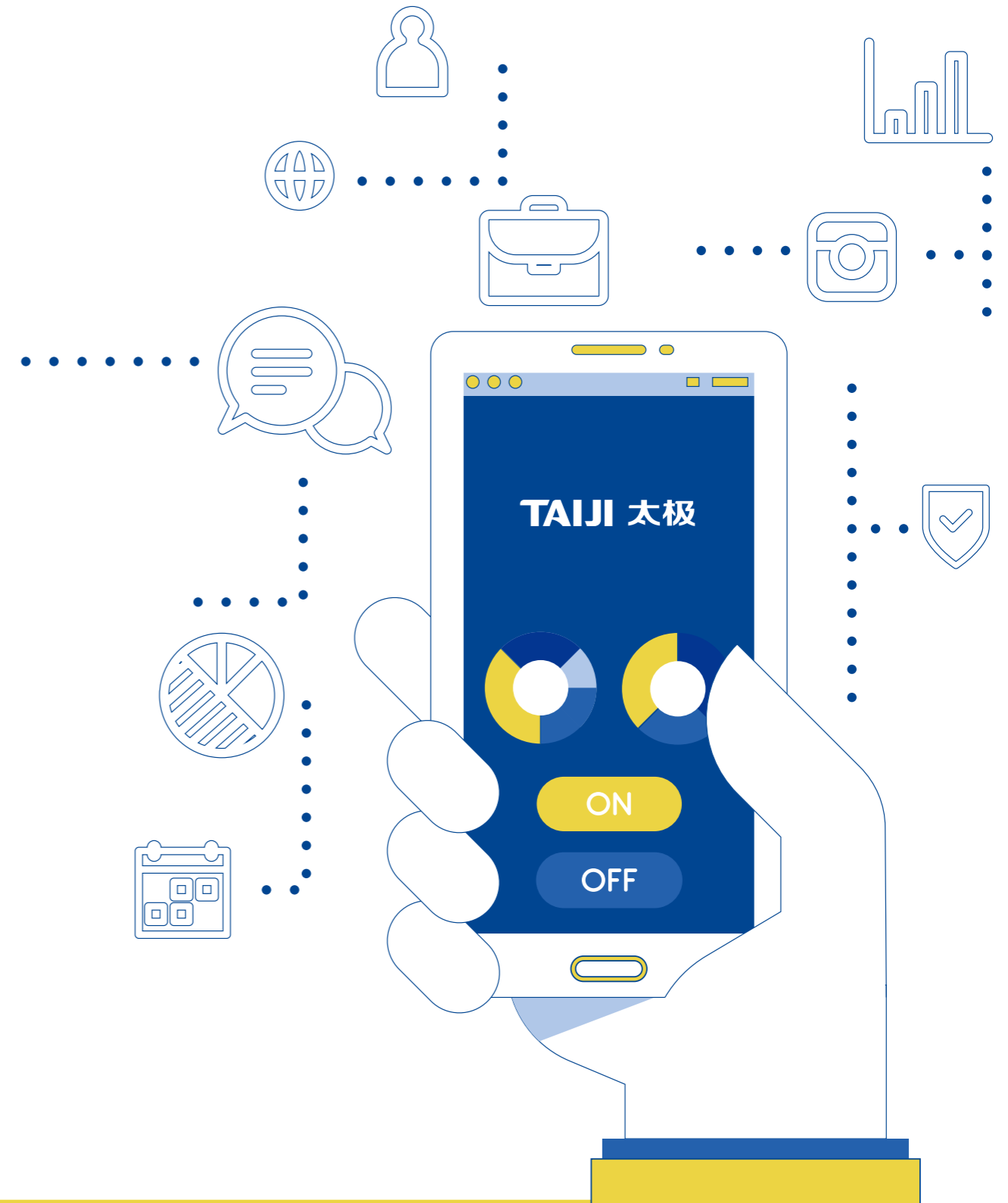
范畴	序号	议题
社会	9	招聘与就业
	10	员工健康与安全
	11	员工发展与培训
	12	员工权益
	13	员工关爱
	14	民主管理
	15	产品质量
	16	客户服务
	17	创新研发
	18	知识产权保护
	19	信息与数据安全
	20	供应商管理
	21	供应链风险管理
	22	社区关系
	23	社会公益
	24	乡村振兴
	25	引领行业转型
	26	促进社会发展

利益相关方沟通

太极股份重视与利益相关方的沟通, 通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方, 分别为政府 / 监管机构、股东 / 投资人、客户、员工、社区及供应商。2023 年, 公司就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通, 积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及治理方面的意见, 并积极响应多元利益相关方的期待。

2023 年公司与利益相关方主要沟通情况

利益相关方	期望	沟通机制
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通交流 信息披露与报送 定期汇报 专题会议
股东 / 投资人	<ul style="list-style-type: none"> 主业稳健发展 创造优良业绩 诚信合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东大会 投资者热线电话 投资者调研 互动平台沟通答疑
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品技术创新 保障及时交付 提供优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通交流 定期拜访 客户满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 促进职业发展 关爱职业健康 薪酬福利增长 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 投诉反馈信箱 员工慰问 员工文化活动
社区	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业机会 公益与志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 社区共建 志愿服务活动
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易 	<ul style="list-style-type: none"> 准入资质审查 日常沟通与培训 倡导绿色供应 构建产业生态



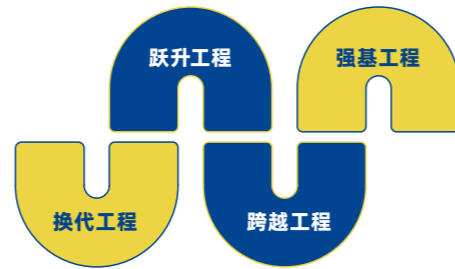
专题一 党建引领 心怀“国之大者”

党的领导融入公司治理

太极股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、重要指示批示精神和最新重要讲话精神为指引,将其作为武装头脑、指导实践、推动工作的根本纲领、核心遵循、行动指针。公司牢牢把握坚持党的领导与建立现代企业制度的“辩证统一”关系,坚持“双向进入,交叉任职”的领导体制,进一步厘清治理主体权责边界,明确“把、管、保”的具体职责内容,从制度上把加强党的领导和完善公司治理统一起来,从明晰责任、健全制度、强化监督方面着力,认真履行党的建设主体责任,为推动企业高质量发展提供坚强政治保障。

公司建立了《太极计算机股份有限公司“三重一大”决策事项管理办法及“三重一大”事项决策清单》《太极计算机股份有限公司党委工作规则》和《太极计算机股份有限公司党建工作考核办法》等在内的“纵向到底、横向到边”制度格局,坚持重大事项党委前置把关,切实推动党的制度优势转化为公司治理效能,筑牢高质量转型发展根基。

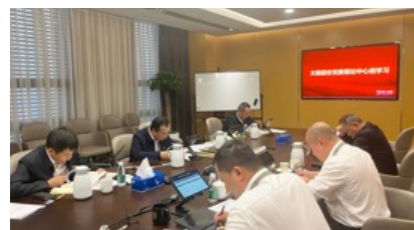
2023 年,公司成立党群工作部,统筹做好党建、宣传思想、企业文化、群团、统战、社会责任等工作,推动将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。公司全年共召开党委会 25 次,前置讨论事项 103 个,审议决策事项 64 个,积极贯彻落实中电太极“换代工程”“跃升工程”“跨越工程”“强基工程”四大工程,促进党建与业务融合,保障了公司发展目标的全面落实。



持续筑牢思想根基

太极股份坚持以政治建设为统领,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断提高全体党员的政治站位和政治敏感性。公司严格落实第一议题制度,通过集体学习、自学的方式持续深入学习党的二十大精神、习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和中央重要会议精神,坚决贯彻落实习近平总书记考察调研中国电科产业基础研究院重要讲话精神,并通过读书会、主题教育读书班、主题党日活动、知识竞赛、歌曲竞演等形式,多维度、强纵深地引领太极员工提高思想政治觉悟,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

学思用贯通、知行行统一



公司党委会理论中心组学习



公司主题教育读书班开班仪式



公司领导班子成员及各党支部书记宣讲党的二十大精神

- 公司组织开展“弘扬革命精神,赓续红色血脉”主题党日活动
- 公司开展“筑牢理想信念、锤炼坚强党性、提升工作效能”支部主题党日活动
- 公司举办“永远跟党走,奋进新征程”党的二十大精神知识竞赛暨职工歌曲大赛

坚决捍卫廉洁底线

太极股份把学习党的二十大精神作为履职的第一课,牢牢把握新征程工作正确方向。扎实开展主题教育和教育整顿,用心用情深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,紧紧围绕党的二十大精神部署强化政治监督,持续深入推进反腐败斗争,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,锲而不舍落实中央八项规定精神,纠树并举促进作风建设常态长效。

公司坚持稳中求进工作总基调,保障重大决策部署落地见效;对选人用人环节全过程监督,审慎把牢党风廉政意见回复关,坚决防止“带病提拔”“带病上岗”;落实中层干部和关键岗位信息申报制度,严查违规关联交易,防范利益输送;组织领导干部、关键岗位 1,400 多名人员签订《廉洁从业责任书》。

强化源头治理,印发《纪委工作规则》《纪检监察工作规则》《信访举报和问题线索处置管理办法》《谈话制度》和《领导干部廉政档案管理办法》等 5 项制度规定,汇编成册。

常态长效深化落实中央八项规定精神,一体推进守住拒腐防变的精神堤坝,坚持纠“四风”树“新风”并举,紧盯重大节日,严防“四风”问题发生;持续推进作风建设,纠治形式主义、官僚主义,督促党员干部担当尽责。

加大监督力度,拓宽信访举报渠道,通过门户网站、电话来访、设置举报箱等多种举报途径,鼓励全体员工通过多种方式对任何已发生或可能发生的腐败行为进行举报,清晰地向员工传递对腐败贿赂“零容忍”的信息,让广大员工切实感受到全面从严治党就在身边。

公司积极落实党委廉洁宣传月活动,开展对新入职员工进行《扣好廉洁从业的第一粒扣子》培训教育宣讲,通过案例剖析,微信小程序廉洁答题等,进一步增强新入职员工廉洁意识;公司向 22 个党支部下发《中央企业靠企吃企案例集》和集团违规事件通报等学习材料,用典型案例“活教材”打造“身边事警醒身边人”,让制度执行落到实处、制度意识入脑入心。

营造风清气正氛围,夯实廉洁思想根基



公司定期召开纪委会



参观北京从严治党警示教育基地

专题二 数字赋能 擘画未来蓝图

聚焦打造数字底座

太极股份高度重视并前瞻性地在国内基础软件和管理软件领域进行全面布局, 将资本要素向关系国家战略安全的重要行业领域倾斜, 公司所属人大金仓、普华软件、慧点科技、法智易等子公司多年来始终高举国产化旗帜, 在自主可控领域攻坚克难, 协同推进关键核心技术攻坚和产业化发展, 解决国家“卡脖子”难题, 为数字中国提供更加安全可控的“底座”。

案例

从“自主创新”到“深度融合”——人大金仓

人大金仓作为国产数据库领域的领导者, 其核心数据库产品 Kingbase ES V9 以 100% 的代码自主率, 充分展示了中国在自主研发和创新方面的实力。该产品不仅获得了国家权威检测机构的认证, 更在实际应用中与 Oracle 常用功能达到 100% 兼容, 与 MySQL、SQLServer 常用功能兼容度高达 90%, 为数据平滑迁移至国产数据库提供了强大保障, 并在金融、能源、电信、交通、医疗等多个重点领域广泛应用, 有力推动了产业链供应链的自主可控进程, 为推动数字技术与实体经济深度融合做出贡献。

国有企业数字技术典型成果

- 1、PXIe总线数字荧光示波器
中国航天科工集团有限公司
- 2、凌久通用图形处理器GP201
中国船舶集团有限公司
- 3、企业级关系型数据库KES
中国电子科技集团有限公司
- 4、“华电睿”系列电力工控系统
中国华电集团有限公司
- 5、高速智能网络交换2.4Tbps芯片
中国电子信息产业集团有限公司

“科创中国”先导技术榜-电子信息领域 (按推荐单位排序)

序号	技术名称	技术团队	推荐单位
14	面向多种终端类型自适应的智能终端操作系统	普华软件	普华软件
15	高性能服务器操作系统	普华软件	普华软件
16	高性能GaN功率器件在商业航天的技术制造及应用	中国电子科技集团公司第五十五研究所	中国电子科技集团有限公司
17	数据库管理系统核心技术	北京人大金仓信息技术股份有限公司	中国电子科技集团有限公司
18	超高速激光微波双模接收技术	中国电子科技集团公司第十研究所	中国电子科技集团有限公司

人大金仓自主研发的“企业级关系型数据库 KES”入选国务院国有资产监督管理委员会国有企业数字技术十大成果榜单, 数据库管理核心技术入选中国科学技术协会“科创中国”先导技术榜(电子信息领域)

案例

从“自主研发”到“自主可控”——普华软件

普华软件专业从事国产基础软件研发与产业化, 经过 16 年的积累与沉淀, 具备 IT 与 OT 基础软件跨界技术能力, 可提供从实时嵌入式操作系统、通用桌面操作系统、服务器操作系统到云操作系统全线产品、服务与解决方案。普华软件以强军、兴军, 解决“卡脖子”为目标, 参与了中国电科自主可控数字底座建设, 采用自研操作系统及虚拟化等多项产品, 构建了国产全栈数字底座基础设施环境, 符合“自主可控、安全可靠”的要求, 满足网信体系及电子装备等关键应用的系统需求。



普华软件“高性能服务器操作系统”和“面向多种终端类型自适应的智能终端操作系统”两项成果入选国资委科技创新成果推荐目录

案例

从“协同办公”到“数智云管”——慧点科技

慧点科技围绕中国电科 WE 数字化工作环境, 打造了 WEP 数字化应用云平台, 形成了成熟的应用构建、工作流、消息和统一入口、数据治理和智能化等全场景的工具化产品, 构成加速企业数智协同管理和国资监管落地的一体化数字底座。目前基于统一平台的管理软件的相关产品已经荣获包括北京市科技进步一等奖和二等奖、中国电子学会科技进步二等奖等多项省部级科技奖项, 同时已经成功服务超过 40 家央企和数千家央企下属企业及地方国企, 并持续利用平台丰富的基础能力拓展业务领域不断为管理提升赋能。中国电科把以数据和智能应用为核心的慧点科技办公软件纳入战略新兴产业, 慧点科技通过参与国资委焕新行动专项行动, 不断提升产品性能, 将最佳实践应用和管理数智模型推广应用到更多的央国企, 为国资数智监管和企业管理管控提供支持。



慧点科技自主产品技术体系

案例

从“风控合规”到“数智监管”——法智易

法智易在对监管要求的深刻理解和多家央企的监管合规管理项目实践的基础上，结合生成式人工智能 (AIGC)、大模型、大数据等新技术，发布了新版本的“YI”系列产品，以企业高质量发展为核心、经营和风控双轮驱动模型，以企业经营管理的载体——合同为抓手，打通前序项目计划、招标采购和后续资产管理流程，实现全链条业务贯通，并在各业务环节与财务预算、资金、收付款、税票等财务环节融合，实现经营业务与财务的全过程一体化，数智赋能企业监管、合规管理。



法智易合同管理系统“中国电科案例”荣获“2022 IT 新治理年度卓越创新案例”

打造可信空间体系

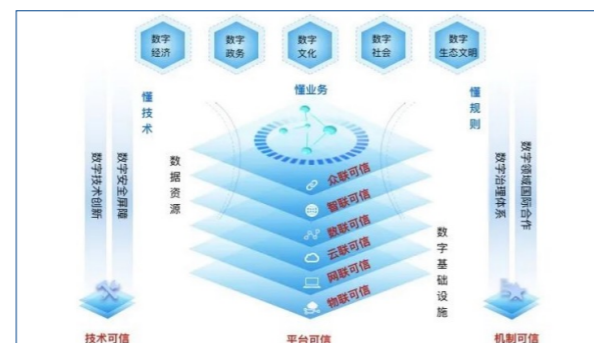
太极股份以“云”为基、以“数”为本，着力加强数据治理，优化数据资源供给，支撑打造内生安全、云数一体的关键数据资源平台，创新应用场景，打造数字中国可信体系，促进云与数字化应用融合发展，为国家数字化转型和数字经济发展提供了坚实的支撑和保障。

126 可信体系



太极股份总裁仲恺在 2023 全球数字经济大会分享“打造可信体系创新数字服务”经验

基于数字中国 2522 整体框架，公司与政、产、学、研、用各界共同打造融合“两大基础”的一体化可信平台，通过技术手段和机制手段，在自主技术产品、融合平台的基础上推动协同应用创新，促成解决数据要素融入技术和业务的信任问题，以可信体系促进“三融五跨”，构建协同应用新场景，提供顶层设计、数据治理、数据运营、数据监管等一体化数字服务。



数字中国 126 可信体系

云和数据能力建设

公司依托全流程云服务模式，以政务数据治理为基础，推动北京、天津、海南、山西等地政务云服务业务持续发展，打造“城市智慧大脑”应用场景运营平台，不断开拓数字化应用新场景，加快推动数据融合与应用创新协同并进，为教育、交通、医疗、工业等行业横向数据赋能，推动云业务从基础设施云化向数据和业务云化升级。公司已通过中国电子信息行业联合会专家审核，取得数据管理能力成熟度 (DCMM) 乙方四级 (量化管理级) 评估认证证书，这标志着公司在数据管理领域达到了国内领先水平。

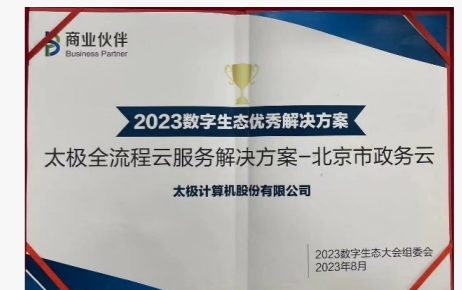


数据管理能力成熟度 (DCMM) 乙方四级 (量化管理级) 评估认证证书

案例

助力为北京市打造数据要素政策高地

公司连续十余年全面支撑首都电子政务集约化建设工作，通过北京大数据治理工作，形成“人、企、物”基础数据库，以数据、标准接口、专题分析等多种方式，向 55 个市级部门和 16 个区提供了数据共享，日均共享数据近 3 亿条，支撑领导驾驶舱、一网通办、疏解整治促提升、社会信用、反恐维稳等全市重点主题应用及财源建设、不动产登记、楼宇经济等上百项市区核心业务应用，为世园会召开、国庆阅兵等重大活动提供保障。



“电力数据空间”助力电力系统安全运行

公司打造面向行业级的“电力数据空间”，有助于加强电力数据要素市场的培育，推进电力数据的分级分类数据确权，规范数据资产管理，推进数据流通、数据治理、数据共享、数据应用与数据交易，更有利于充分发挥电力行业海量数据规模和丰富应用场景优势，激活数据要素潜能，挖掘数据价值，为双碳目标下的新型电力系统安全运行保驾护航。



构建信创产业生态

太极股份全面履行职责使命, 将服务国家重大战略作为己任, 坚定把国家利益放在首位, 构建以数据智能、应用智能、AI 智能、物联支撑四大支撑体系为核心的一体化智能应用支撑平台, 持续迭代升级信创能力, 积极布局信创生态, 打造太极六合信创生态云服务平台, 创办太极信创研究院, 子公司人大金仓发起金兰生态计划, 努力为国家数字经济的繁荣发展贡献力量。



案例

太极低代码开发平台--信创能力持续迭代升级

太极低代码开发平台是面向开发人员的开发组件 / 知识共享低代码开发工具, 可规范开发技术, 减少重复机械劳动, 提高软件应用开发效率, 满足企业个性化构建应用的管理需求, 为企业数字化转型快速构建应用奠定基础。“太极低代码开发平台 V23.0.0”通过中国信息通信研究院 2023 年“信创低代码开发平台技术”测评, 这是公司 CBB 产品体系通过的第五项权威测评认证。



案例

太极六合信创生态服务云平台 --赋能地方信创生态

公司联合工业和信息化部网络安全产业发展中心、电科成员单位以及其他信创生态合作伙伴共同打造太极六合信创生态服务云平台, 布局全国生态攻关基地, 解决信创软硬件推广应用中的各类问题, 赋能地方信创生态, 为企业、生态合作伙伴提供适配迁移、信创实训、服务保障、评测认证及高端咨询等服务, 推动行业信创纵深发展, 以自主、安全、成熟、先进的技术底座筑牢国家数字经济高质量发展根基。



太极六合信创生态服务云平台

太极六合信创生态服务云平台获“2022 中国大数据·信创领域最佳产品奖”

案例

太极信创研究院--储备产业后备人才

公司联合中国电子技术标准化研究院于 2019 年组建太极信创研究院, 开展信息技术应用创新专业人员精华班培训, 培养信息技术应用创新人才, 为保障信息技术应用创新工作的快速推进贡献力量。

举办 62 期信息技术创新人员培育项目, 满足人才学习需求, 覆盖企事业单位 **2,800+**

开展信创生态公益类讲座或活动, 覆盖人群 **50,000+**



太极信创研究院线下活动现场



太极信创研究院第 38 期 ITAIP-信创精华班(央企)专场培训

案例

金兰生态计划--聚合信创产业生态力量

人大金仓“金兰生态计划”旨在聚合产业生态力量搭建行业生态用户平台, 计划打造完成十、百、千、万工程, 共谋企业级数据库系统的创新和落地实践, 共创可持续未来。2023 年, 金兰生态组织企业成员增加至 600+ 家, 累计兼容认证产品 8,000+ 款并已发布多项特色解决方案。



金兰组织成立仪式



金兰组织成员图

亮点表现:

- 绿色数据中心技术创新和工程
- 为引汉济渭工程先期调水保驾护航
- 太极园区取得二星级绿色建筑设计

太极, 与绿水青山共长

- 低碳引领 助力双碳目标启航
- 减碳增效 数字之力技术赋能
- 绿色地球 优化绽放降碳之效
- 共绘未来 精准把控污染排放
- 山高水长 智能守护生态之门

0



“

近年来, 全球气候灾害频发, 强度前所未有的。气候变化给自然界造成的危害广泛而严重, 给人类造成难以估量的影响。面对全球气候变化的严峻挑战, 所有国家都无法置身事外。中国以人类命运共同体理念为引领, 以降碳减污扩绿增长的实际行动为应对挑战作出独特贡献。太极股份积极承担“双碳”使命, 秉持人与自然生命共同体理念, 坚持走生态优先、绿色低碳发展道路, 为数字技术赋能, 助力“双碳”实现, 提供“零碳”探索, 在促进生态文明建设的路上, 以负责任的态度肩负保护地球的责任与担当。

”



低碳引领 助力双碳目标启航

太极股份严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，成功通过了 ISO14001 环境管理体系认证。公司全面识别了生产经营活动中各类可能对环境产生影响的危险点，日常经营活动中所产生的噪声、废水、废弃及固废污染物排放均严格满足相关规定，并通过采取针对性举措确保公司经营活动对环境的影响最小化，持续提升企业环境管理水平。

减碳增效 数字之力技术赋能

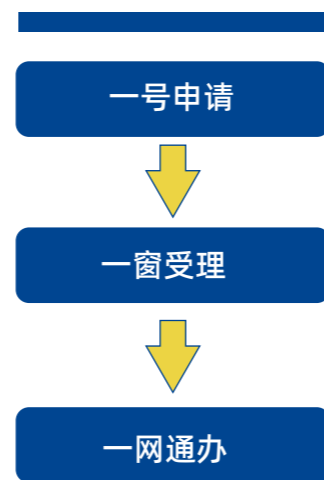
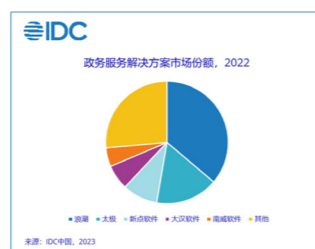
太极股份积极贯彻落实国务院《关于加快推进“互联网+政务服务”工作的指导意见》，全力助力政府实现数字化转型。公司运用先进的信息技术，打造一体化政务服务平台，助力政府部门提升办公效率，优化服务流程，实现政务信息的公开透明，推动“互联网+政务服务”向更高水平发展。

互联网政务数字政府新阶段

太极股份承建国家级“互联网+政务服务”平台，利用大数据分析开展服务事项关联度分析，通过数据分析推算出申请人与服务之间的可能关联关系，进而开展主动推送式服务，促进政府变被动服务为主动服务。公司协助在试点地区实现“一号申请、一窗受理、一网通办”目标，运用大数据技术，开展跨领域、跨渠道的综合分析，有效提升政务服务质量和效率。在监管领域充分运用大数据等技术，加强对风险的跟踪预警，探索推行以远程监管、移动监管、预警防控为特征的非现场监管，提升监管精准化、智能化水平。互联网政务的应用不仅提高了各机构的工作效率，减少工作工程中的能源、资源消耗，更为广大市民提供了便捷的“线上政务”方式，有效降低了能源消耗及碳排放。



太极股份将云计算、大数据等新一代信息技术融入绿色数据中心建设，推广数据中心能源管理能源解决方案，助力光伏+储能等综合能源利用，协助客户数据中心达到设计、立项要求的各项节能指标，与客户共同践行绿色理念。



绿色数据中心赋能节能降碳

太极股份打造数据中心 DESO 业务创新体系，面向数据中心规划、设计、建设、运维、运营开展全流程数字化服务。公司凭借对数据中心项目建设与运营各阶段 PUE、IUE、WUE 等效率指标的精准把控，自主研发全流程智能运维平台与数字化资产运营工具“极智平台”，探索出绿色数据中心“一体化工程交付”模式，实现了数据中心全流程的绿色化部署。

公司在北京、天津、河北、深圳、山东、重庆、宁夏、江苏、浙江等地开展数据中心建设实施任务，累计实施项目总机约 18 万架，全年累计为客户节约能耗折合 2,154.96 吨标煤（相当于节约 17,520,000 度电）。

累计实施项目总机约

18 万架

全年累计为客户节约能耗折合

2,154.96 吨标煤

公司承建的合盈数据（怀来）科技产业园 ND17 项目坐落于张家口·怀来大数据产业基地内，是基于可再生能源的超大规模数据中心集群。产业园充分利用可再生能源，以“源网荷储一体化”实现“投产即零碳”，创建具有国际影响力的超大规模零碳大数据产业基地，构筑数据汇集、数据分析、数据价值提升的绿色数字经济生态。产业园是数字经济和双碳战略背景下数据中心绿色化、集约化发展的优秀代表，有助于更好承接北京非首都功能疏解任务，承载实时性算力需求，为北京数字经济建设降低耗碳量。



合盈数据（怀来）科技产业园数据中心

提升公路运行效率 减少污染物排放

2015 年以来，太极股份积极布局高速公路业务，先后承建和参与了通行费营改增工程，苏、鲁、川、渝撤站试点工程，取消全国高速公路省界收费站部级工程等多项重点工程项目，助力我国高速公路全面迈入“全国一张网”运营新时代，为便利民众出行、激活数字经济、促进社会发展提供重要支撑。

公司承担交通运输部路网中心高速公路收费系统改造项目，搭建部联网中心收费云平台，日均数据处理量约 10 亿条，不间断保障联网收费工作的高效、平稳运转，有效提升公路运行效率。该项目将实现全国通行车辆日累计节约行程约 27.4 万小时，累计减少燃油消耗约 71.68 万吨，并减少污染物排放约 22.06 万吨。

日均数据处理量约

10 亿条



累计节约行程约

27.4 万小时



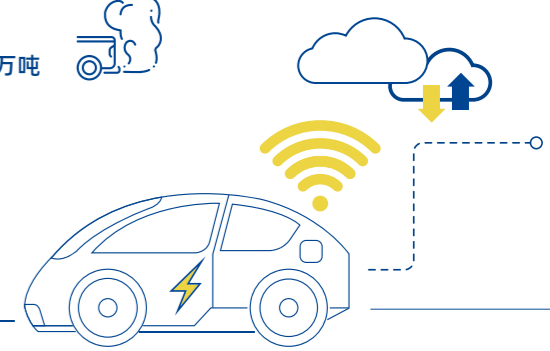
累计减少燃油消耗约

71.68 万吨



减少污染物排放约

22.06 万吨



绿色地球 优化绽放降碳之效

太极股份坚持秉持绿色发展理念，严格遵守法律法规和党中央生态文明、环境保护相关精神及属地监管要求，多方发力，积极践行节能降耗、绿色环保的责任，守护绿水青山，共建美丽中国。

优化资源利用效率

太极股份践行节能环保理念，建立《办公楼能源管理规范》，规范办公楼照明、设备用电、水资源、燃气的使用，规定能源不当利用的处罚措施，降低能源消耗，减少污染排放。

- 使用消防水蓄冷设备、太阳能系统、新风余热回收再利用系统、中水再利用系统等节能减排设备设施。
- 持续推动无纸化办公，建成数字化档案管理系统，促进绿色办公。
- 倡导绿色出行，严格限制公车排量，倡导员工上下班乘坐公共交通。
- 树立节约观念，办公区域张贴随手关灯、节水提示，组织开展能源节约与生态环境保护宣传和培训。

报告期内，公司在日常经营过程中消耗的能源和资源主要包括水、电、汽油、天然气等。

能源消耗总量

0.2277 万吨标准煤

耗水总量

17.13 万吨

案例

园区绿色蝶变

公司办公所在地中国电科太极信息产业园科研办公楼取得了北京市规划委员会二星级绿色建筑设计标识证书。

- 各建筑单体按照被动措施优先的原则，优化建筑形体和空间布局，促进天然采光、自然通风，合理优化围护结构保温、隔热、遮阳等性能，减低建筑的供暖、空调和照明系统的负荷，降低能耗。
- 采用太阳能系统提供生活热水，采用天然气辅助加热；生活热水循环泵采用变频控制，有效减少电力、天然气等传统能源资源消耗。
- 选用荧光灯或高效节能型光源与灯具，大面积高空间用房(如展厅、多功能厅)照明采用高效节能金属卤化物光源。
- 夏季利用消防水池与空调系统进行热交换，冬季地下车库出入口加装感应门提高室温。



■ 铺设 1,100 平米太阳能集热板

- 采用节水洁具，自建中水循环利用装置；绿化、喷洒等非饮用水采用非传统水源，绿化灌溉采用喷灌、微灌等高效节水灌溉方式，非饮用水采用再生水时，优先利用附近集中再生水厂的再生水，空调冷却水采用循环冷却水系统。
- 直燃机等设备加装隔音、保温保护设备。



■ 二星级绿色建筑设计标识证书

工业互联网 + 智慧热网

太极股份基于 TECO 工业互联网底座，服务智慧热网业务场景，建设“太极供热智能体”，打造集智能调控、负荷模型预测、三维管网监控、水力分析、智慧调度、节能分析、设备诊断、应急管理、安全管控为一体的现代智慧热网系统，大幅提高供热灵活性和系统稳定性，达成精准按需供热的目标，减少温度不均衡的现象并大大减少能源消耗与浪费。

案例

建设数实融合新路径 工业互联网 + 智慧热网

为满足十堰市城区高质量供热需要，加大在当地智慧热网领域的开拓与创新力度，公司将工业互联网与智慧热网相结合，帮助十堰市计划通过 3 年时间将原有的 115 个热力站优化整合为 57 个热力站，推进智慧供热进小区、进楼层、进到每家每户，全面实现热力站自动调节，实现节能减排同比降低 10%，供热网损两年内降低 12%，能耗指标逐年下降，整体供热水平逐年提高，进一步促进能源数字经济和绿色低碳循环经济发展。



改善温室气体排放

太极股份紧跟《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030 年前碳达峰行动方案》等相关指引及政策，高度重视并积极参与“双碳”工作，将“双碳”理念融入企业日常经营，以实际行动积极响应“双碳”战略，推动绿色、低碳循环的经济发展新模式。

公司规定夏季、冬季办公楼室内空调运行标准需满足《国务院关于加强节能工作的决定》及北京市《公共建筑空调采暖室内温度节能监测标准》要求，夏季室内空调温度设置不低于 26 摄氏度，冬季室内空调温度设置不高于 20 摄氏度。

报告期内，公司温室气体直接排放来源主要为自有车辆汽油消耗，间接排放主要来自满足生产运营所需的电力消耗。

类别	单位	2023
直接温室气体排放 (即范围一)	吨二氧化碳当量	1,105.67
间接温室气体排放 (即范围二)	吨二氧化碳当量	7,808.76
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	8,914.43
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元产值	0.0097

注: 温室气体排放强度 = 温室气体排放总量 / 万元产值。

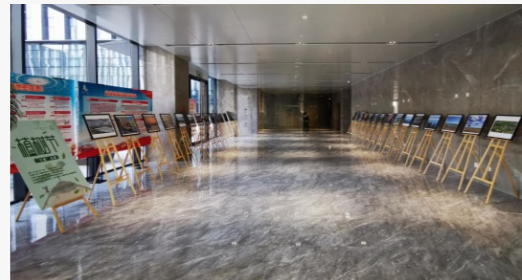
案例

植树添绿焕生机, 共绘低碳新画卷

- 2023 年 3 月 12 日, 公司总裁团队代表公司在中国电科太极信息产业园进行了植树活动, 并向全体员工发起“植树节--‘力量’主题摄影展”活动征集, 旨在提高员工的环保意识, 弘扬绿色发展理念, 通过行动响应国家“双碳”政策。



太极总裁团队种植丁香树



植树节--“力量”主题摄影展

共绘未来 精准把控污染排放

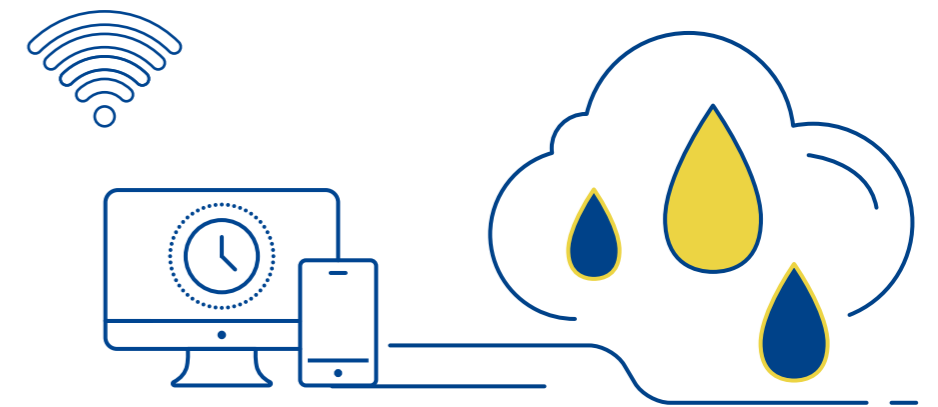
太极股份致力于将绿色可持续发展理念深植于日常经营管理中, 并深刻认识到公司运营对环境的影响。公司严格遵守《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规, 不断提升环境绩效表现, 积极深化环境治理, 关注低碳发展与气候变化, 积极践行企业环保责任, 为社会的可持续发展贡献力量。

报告期内, 公司日常生产运营无害废弃物主要为厨余垃圾, 通过严格贯彻《北京市生活垃圾分类管理条例》, 坚持废弃物减量化和无害化处理, 积极推进废弃物综合利用。



山高水长 智能守护生态之门

太极股份秉承“需求牵引、应用至上、数字赋能、提升能力”的原则, 积极运用新一代信息技术, 打造覆盖工程建设、运行维护全生命周期的智慧化平台。在太极股份的助力下, 引汉济渭工程调水治水、保水护水工作取得积极进展, 水生态状况持续保持健康水平, 水源保护工作成效显著。



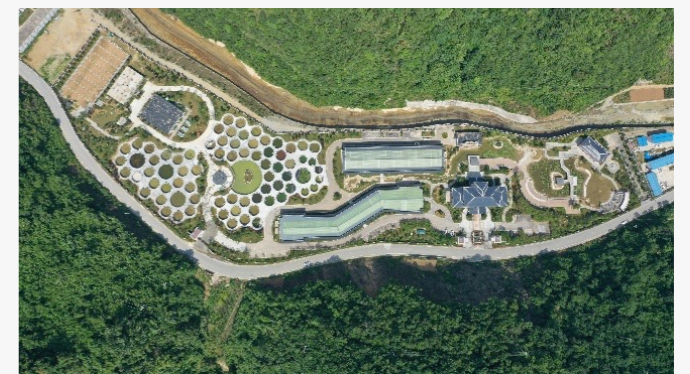
案例

引汉济渭工程, 调水保驾护航

- 在引汉济渭工程中, 公司以业务需求为牵引, 打造立体感知、全域覆盖、多维可视、模拟推演的数字孪生系统, 贯通雨情、水情、险情、灾情“四情”防御, 落实预报、预警、预演、预案“四预”措施, 提高了调水工程综合监测、调度、控制、管理和决策水平, 为工程的供水、防洪、发电、生态提供实时数据和决策支撑, 合理调配区域内水资源, 高质量助力水资源管理, 改善沿途区域生态环境。



引汉济渭工程调度指挥中心



太极, 与社会和谐共振

02

太极股份以服务国家需求为立企之本, 以实现科技自立自强为目标, 凝聚科研创新力量, 推动科技创新和自主产品研制; 保障产品质量和安全, 落实阳光采购, 打造精品工程, 用心为客户提供服务; 坚持以人为本, 搭建员工发展体系, 聚焦高素质人才引进和培养, 切实维护和保障员工利益; 重视社会责任担当, 倡导“一方有难, 八方支援”的人道主义精神, 积极参与乡村振兴和公益志愿活动, 为建设更加美好、温暖的社会贡献太极力量。

亮点表现:

- 近三年, 公司年平均研发费用超过 7.7 亿元
- 截至报告期末, 公司共获得软件著作权 1,266 件
- 荣获“第五届中国质量奖”提名奖称号

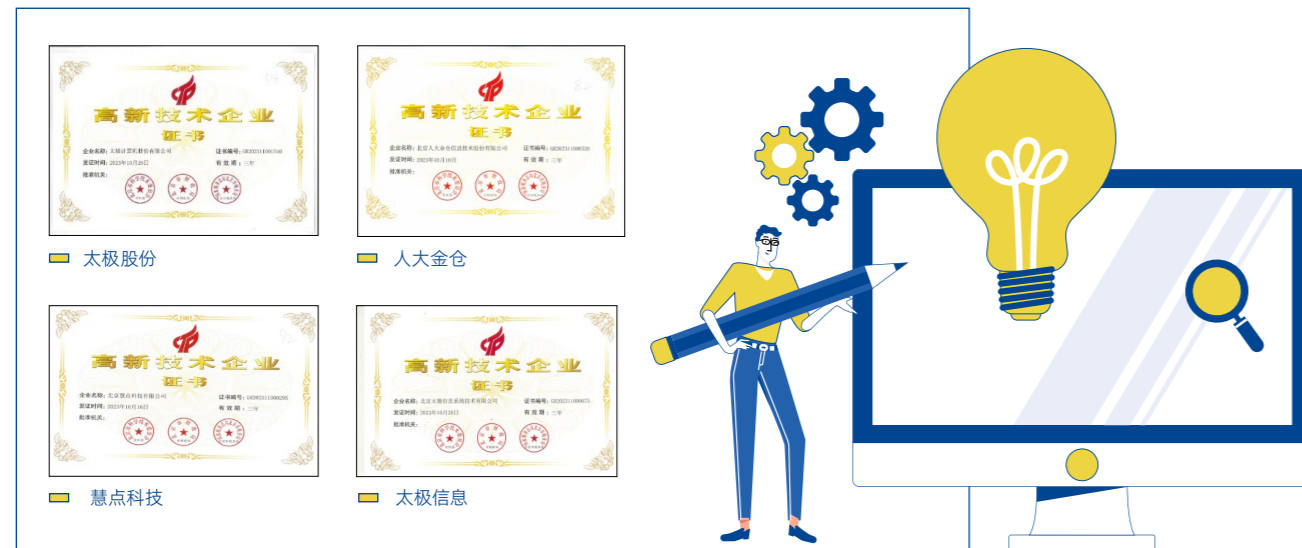
- 自主可控 做创新数智化国家队
- 精益求精 做品质卓越化“头雁”
- 不负韶华 做员工价值的成就者
- 责任担当 做社会福祉中流砥柱



自主可控 做创新数智化国家队

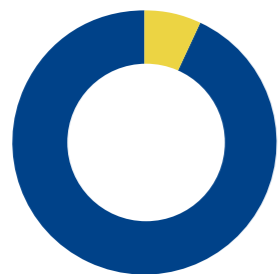
科技创新体系

太极股份具备成熟完善的科技创新体系, 覆盖科研项目征集、申报、执行、验收、推广等全生命周期, 持续推动科技管理规范化、流程化, 创新研究院是公司技术创新和科研管理的主要部门。截至报告期末, 公司及多家子公司均已通过高新技术企业认定, 展现了太极股份在科技创新领域的卓越实力与深厚底蕴。



研发投入:

近三年, 公司年平均研发费用超过 7.7 亿元, 研发费用占主营业务收入收入的 7% 以上。



团队建设:

截至报告期末, 公司研发人员约 2,500 人, 占员工总人数 50% 以上。



年份	研发投入 (万元)	占主营业务收入比例 (%)
2021 年	75,771	7.21
2022 年	83,225	7.85
2023 年	72,639	7.90

年份	研发人员数量 (人)
2021 年	2,308
2022 年	2,586
2023 年	2,487

搭建研发平台

太极股份在政务服务、企业管理、智能制造等多个领域拥有自主创新研发平台, 致力于推动创新成果转化。

国家级
企业治理管理软件开发与应用国家地方联合工程研究中心
由国家发展和改革委员会授予。研究中心以先进管理理念为指引, 依托慧点科技优势, 构建 GRC 应用模型, 运用云计算、大数据和移动技术, 将 GRC 数据与信息进行融合, 实现风险管理和合规遵从流程的自动化、智能化, 解决企业的实际问题。

省部级			
面向政府智慧服务管理的交互数据采集与分析关键技术北京市工程实验室	北京市政务信息化工程研究中心	北京市云制造平台与服务工程技术研究中心	北京市企业技术中心
由北京市发展和改革委员会批准成立。实验室致力于政务智慧服务研究和应用, 作为公司智慧政务服务策源地, 已构建“1+1+2+N”的智慧数字政府框架, 并打造“数据通融一体化服务平台+ 赋能输出开放能力平台”, 以数据通融一体化服务平台为抓手, 提供全链路一体化数据服务能力, 实现数据归集、数据标准化、数据共享。	由北京市科学技术委员会认定。研究中心致力于研究物联网技术、云技术和云存储技术、移动平台技术等前沿技术在电子政务领域的应用, 推进创新资源在电子政务领域中的应用与共享, 已形成以“云数融合”为核心的政务信息化服务之路。	由北京市科学技术委员会认定。研究中心将工业互联网平台建设及应用作为赋能制造业转型升级的重要途径, 已打造“数字化检验试验平台”、“协同设计管理平台”、“综合管理平台”等多项产品。	由北京市经济和信息化局批复。技术中心致力于产业核心技术攻关, 发挥创新引领作用, 培育优秀技术团队和人才, 已研制“低代码平台”、“TDP workflow 平台”、“河图数据可视化平台”等多项产品。

集团公司
中国电科信创工程研究中心
由中国电科批准设立。研究中心致力于建成国内最具规模的信创集成适配联合攻关基地和解决方案中心, 面向信创常态化的产业新业态, 围绕产业链上下游补齐短板、锻造长板, 不断提升协同攻关优势, 已搭建虚拟化、云原生、数据湖、应用商店、知识库、适配测试等平台。

夯实人才储备

太极股份及下属公司与多家高校建立了紧密的合作关系, 通过联合培养、开展实训项目、支持技能竞赛、开发课程课件以及为高校授课等多种形式, 为国家推进核心产品研发、产业发展和人才储备贡献力量。

案例

构建人才生态体系--人大金仓

人大金仓组建专职部门人才发展中心, 聘用业界资深专家成立专职科技研发和教学团队, 研发高质量数据库内核开发能力培训的金仓“核”计划课程和数据库使用的教材体系, 累计培训赋能 6.5 万余人, 其中通过金仓各类认证资质 1.3 万余人。

人大金仓多方面支持全国各类数据库大赛, 覆盖 300 余所高校(高职), 参赛选手超过 4,000 人。



企业导师到天津科技大学进行讲座



提供数据库内核开发和数据库应用技术线下培训



中国人民大学全国大学生计算机系统能力大赛数据库管理系统设计竞赛赛前培训



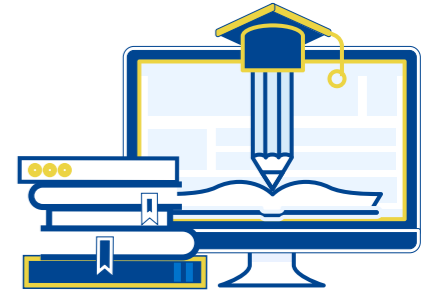
2023 金砖国家职业技能大赛信息技术应用创新突出贡献奖



人大金仓和高校合作出版金仓数据库系列图书

研发成果丰硕

太极股份积极推动科技创新和自主产品研制, 结合行业需求与技术发展方向, 形成了包括极易数据湖计算与管理平台、太极河图数据可视化平台、太极 AI 智能服务平台、太极 TDP 低代码开发平台、太极 INF-Link 物联网应用支撑平台等多个创新产品。其中, 太极 TDP 低代码开发平台、极易数据湖计算与管理平台通过信通院专项能力测评, 极易数据湖计算与管理平台和 DataKeeper 人工智能平台入选 2023 年度中国软件行业协会优秀软件产品, 公司核心产品竞争力不断提升。



- 极易数据湖计算与管理平台
- 太极 TDP 低代码开发平台
- DataKeeper 人工智能平台
- 太极 INF-Link 物联网应用支撑平台

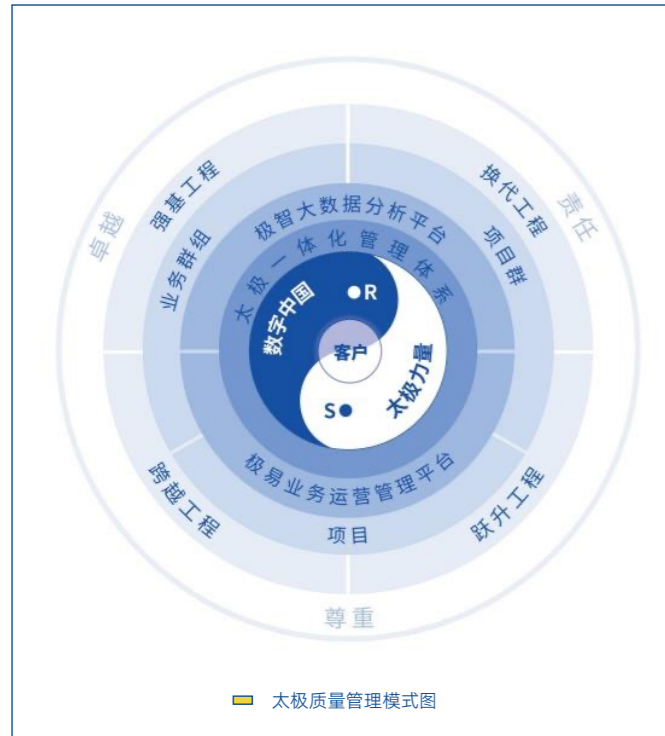
公司是国家科技部和中关村科技园区创新试点示范单位, 连续多年被认定为国家规划布局内重点软件企业和全国软件产业收入前百家企业。截至报告期末, 公司共获有效专利 77 项, 其中发明专利 61 项, 实用新型专利 9 项; 共获得软件著作权 1,266 件。报告期内, 公司新申请国内软件著作权 170 项、专利 59 项, 其中发明专利 59 项; 新获授权软件著作权 160 项、专利 35 项, 其中发明专利 32 项, 实用新型专利 2 项。

公司在注重自主创新的同时, 也积极参与行业技术标准起草, 助推行业技术创新变革。截止报告期末, 公司参与起草的技术标准累计实施 67 项, 其中 2 项作为主起草单位; 完成审定待实施的技术标准 13 项, 发表科技论文 27 篇。其中, 《智慧城市基础设施 评估和改善成熟度模型》(GB/T 42883-2023)、《项目管理敏捷化指南》(GB/T 42892-2023) 等 4 项国家标准, 《能源工业互联网平台 发电侧电力数据的分类分级规范》(T/CSEIA 1003-2023)、《能源工业互联网平台 数据治理要求》(T/CSEIA 1005-2023)、《数字孪生水利工程质量评价》(T/CI257-2023)、《智能化城市基础设施可信安全物联网技术导则》(T/CI 49-2023)、《城市数字基础设施总体框架》(T/ZGCSC 002-2023) 等 7 项团体标准均已正式发布。

截至报告期末

有效专利 77 项
其中发明专利 61 项
实用新型专利 9 项
软件著作权 1,266 件

精益求精 做品质卓越化“头雁”



拥抱数字管控

太极股份形成了成熟的一体化质量管理体系, 围绕产品质量目标, 制定了《产品生产和服务过程控制程序》《产品监视测量管理程序》《不合格品控制程序》等制度, 通过业务运营管理平台、大数据分析平台等线上管理系统, 对项目进度、里程碑、成本、质量、现金流等进行数字化、流程化管理, 实现以数字化、智能化工具为核心的量化数字管理过程, 有效控制产品与服务质量, 保证各类项目满足质量要求。目前, 公司持有产品售后服务管理体系五星级认证证书、ISO9000 质量管理认证证书。报告期内, 公司获得“第五届中国质量奖”提名。



筑牢安全堤坝

太极股份始终将安全生产放在首位, 认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针, 建立了完善的安全生产制度和管理体系, 明确公司各级领导、管理人员和各事业部的安全生产责任, 规范安全生产操作流程, 定期组织召开安全生产会议, 加强员工的安全意识培训, 开展应急演练、消防安全实战演习等活动, 以不断提升公司的应急响应能力和安全管理水平。

案例

紧绷“安全弦”, 守好“平安线”

2024 年 2 月 4 日, 公司总裁仲恺率队对中国电科太极信息产业园开展节前安全检查, 深入园区总控中心、消防中控室、配电室、消防泵房, 热力站、直燃机房、电梯机房等重点场所, 对消防安全、用电安全、设备设置、责任落实、应急值守等开展安全检查, 详细了解安全管理制度运行、安检值班等工作落实情况, 并就发现的问题和隐患提出整改要求, 强调压紧压实安全生产工作责任, 严格落实各项安全生产措施, 及时消除安全隐患, 切实防范遏制各类安全事故发生。



报告期内, 公司以“人人讲安全、个个会应急”为主题开展安全生产月活动, 组织员工参加全国线上“逃生演练训练营”、全国安全生产月网络安全知识竞赛、中国电科集团班组长“学安全、讲安全”活动、2023 年中国电科第十五研究所中层干部及专兼职安全管理人员培训等活动, 通过张贴宣传海报、播放宣传视频、接龙打卡学习等多种形式, 牢固树立生命重于泰山的安全发展理念, 进一步提升全员安全生产意识。近三年, 公司未发生安全生产事故。

指标	单位	2023
安全事故量	起	0
安全生产培训时长	小时	72
安全生产培训场次	次	5
接受安全生产培训人次	人次	9,700
安全生产培训员工覆盖率	%	100

精益服务品质

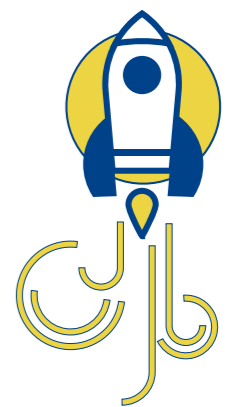
太极股份重视和关注客户的真实反馈, 为确保每位客户诉求都得到及时、专业、满意的处理和解决, 制定客户反馈管理制度, 建立良好沟通渠道和解决问题机制, 定期评估客户反馈数据, 以便更好了解客户需求和改进方向。同时, 公司通过内部培训和知识共享, 不断提高员工的服务水平和专业能力, 从而提升客户满意度。公司所属产品型子公司提供在线客服、售后服务平台、全国服务热线、全国服务群、技术支持电话、技术支持邮箱、BBS 社区论坛等丰富沟通渠道并配置专业技术人员实时对接、及时响应, 保障客户系统稳定、高效运行。

公司在项目实施过程中和完工后, 均会开展客户满意度调查, 2023 年共进行 2,403 次满意度调查, 满意度调查率达到 100%, 客户满意度达到 99.3%。



某项目建设团队客户满意度调查现场

2023 年



践行安全战略

太极股份严格依据党的保密工作方针政策、国家保密法律法规规定和上级有关保密工作的要求,及时传达学习保密工作文件、有关法规制度和通报,通过网络安全防护、访问控制、数据加密和数据备份等措施保护数据的机密性、完整性和可用性,通过开展保密检查、培训活动提升全员保密安全防范意识。

我们严格遵守商业伦理道德,不会未经客户同意将客户信息用于任何其他目的,也不会出售客户信息给第三方,如客户对个人信息的使用有任何疑问或要求撤回,我们提供便捷畅通的沟通渠道和联系方式,并及时响应和处理客户的请求。报告期内,公司未发生客户信息泄露事件。



贯彻阳光采购

太极股份奉行公平采购与机会均等理念,积极推动供方生态战略合作,制定《供应商管理办法》《采购管理办法》等相关制度,对供应商准入、评价、退出实行全流程规范化管理,建立公开、公平、廉洁、阳光的供应关系。

供应商分级	供应商准入	供应商评价	供应商退出
公司供应商分为战略供应商、优选供应商、合格供应商、临时供应商、小额供应商、限制合作供应商及黑名单供应商共七个等级,属于合格供应商及以上的可以签约,临时、小额供应商有条件签约,限制合作及黑名单供应商原则上不予合作。	供应商提交准入资料,经公司采购中心对供应商基本情况及资质情况审核后,对供应商进行分类和分级,完成准入流程后所有供应商均签署供应商廉洁承诺书或协议。	开展供应商年度评价,从质量、成本、交期、售后、技术等不同方面进行综合评分,依据综合评分结果,对供应商级别进行动态管理。	依据供应商退出机制执行。

公司积极优化和健全供应链机制,既关注价格与价值,又注重效率与公平。公司与具备核心能力的供应商签订战略合作协议,实现资源共享、优势互补,保证及时有效的供货。公司实施“集中+本地化”的采购策略,实现关键物资集中采购,普通物资、服务本地化采购,在保障公司核心利益和产品质量的同时,兼顾服务及时性和地方经济发展与就业。截至报告期末,公司共签约供应商 2,768 家,不断强化提升供应链韧性及抗风险能力。

不负韶华 做员工价值的成就者

公开透明平等

太极股份秉持“公开、平等、考核、择优”的原则,建立完善招聘相关制度体系,制定《招聘管理制度》《高端人才引进管理制度》《员工推荐管理制度》等配套文件,明确招聘程序、岗位设置、招聘计划与需求管理、人员录用等有关流程,确保招聘程序及流程公开透明。

公司聚焦转型发展急需的高素质人才,坚持校园招聘、社会招聘、内部招聘多渠道并举引才入企。公司高度重视高校毕业生的就业工作,报告期内招聘应届毕业生 92 人。

公司秉持“以人为本”的理念,平等对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工,坚决杜绝雇佣童工,抵制一切形式的强迫和强制性劳动。报告期内公司未发生上述违法违规行为。

截至报告期末,太极股份在册员工 4,161 人,其中女性员工占比 27.2%,本科及以上学历占比 84.4%,少数民族员工 221 人。

在册员工 **4,161** 人 少数民族员工 **221** 人 残疾员工人数 **31** 人

按性别划分

男性 **3,028** 人 女性 **1,133** 人

按年龄划分

30 岁(含)以下 **998** 人 30 岁-50 岁(含) **3,010** 人
50 岁以上 **153** 人

按职能划分

销售人员 **381** 人 技术人员 **3,319** 人
财务人员 **47** 人 行政人员 **414** 人

按教育背景划分

博士 **16** 人 硕士 **607** 人
本科 **2,887** 人 本科以下 **651** 人

公司关心关爱女性员工, 为女性员工提供母婴室设施, 开展插花、蛋糕烘焙、法律法规知识普及等丰富多彩的活动, 让女性员工在趣味游戏和文化活动中放松心情、展露风采, 增强女性员工权益保护意识。

关爱女性员工



“三八”国际劳动妇女节

母婴室



“她力量 成长营”活动

保障员工权益

太极股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》, 建立健全公司劳动用工管理规范, 切实维护和保障员工的利益。

实行标准工时制, 除保障法定假期外, 提供护理假、育儿假、独生子女陪护父母假等。截至报告期末, 公司员工人均带薪休假天数 7.32 天。

按时为员工足额缴纳五险一金, 以及人身意外保险、重大疾病保险、补充医疗保险等补充险种。截至报告期末, 公司员工五险一金覆盖率为 100%。

公司通过召开职工代表大会等民主形式, 讨论涉及影响员工切身利益的事项, 确保员工在公司治理中享有充分的权利。

公司持有 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书, 定期进行工作场所危险源识别和评估, 组织开展职业健康安全培训、职业病筛查、身体检查, 建立心灵驿站, 设置心理热线, 定期组织心理咨询日活动截至报告期末, 公司员工体检及健康档案覆盖率为 100%。

维护员工权益, 共创智造雇主



公司工会第三次会员代表大会暨职工代表大会



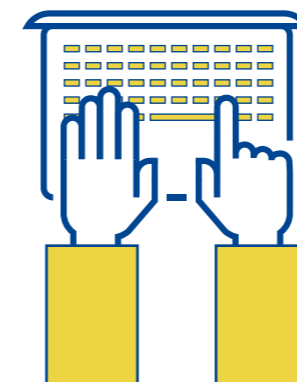
普及急救技能



公司 2020-2023 连续四年荣获“中国年度最具智造精神雇主奖”

重视员工发展

太极股份积极贯彻落实“人才强企”发展战略, 建立系统化的培训管理体系, 逐步搭建销售、售前咨询、产品经理、软件开发等重点序列岗位课程体系, 培训课程数量超过 1,000 门, 通过线上线下培训相结合, 为中高层干部、后备干部、新员工、应届生等不同职位员工提供平等且卓越的发展空间及个性化的学习机会。公司依托 E-Learning 实现培训计划的过程管理、学员培训记录的归档管理。报告期内, 公司培训支出超 200 万元。



指标	单位	2023
员工培训覆盖率	%	83.11
高级管理层员工受训比例	%	100
中级管理层受训比例	%	100
基层员工受训比例	%	85.60
员工培训次数	次	195
年度培训投入	万元	200
年度培训总时长	小时	1,433,915.52

构建培养体系, 畅通晋升通道



新员工入职培训



后备人才培养计划



经理人管理沙龙培训



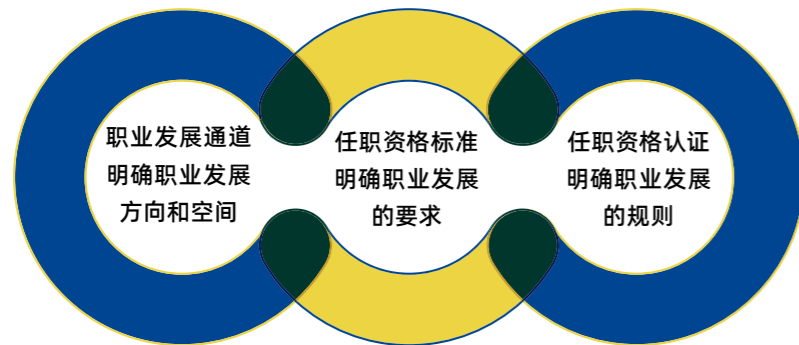
产品经理岗位必修课培训

公司开展“太极卓越文化调研”, 分析公司在员工的敬业度、活力度、人才吸引与保留方面的现状, 针对性地制定和调整管理政策和方案, 提高员工效能。

公司不断完善薪酬管理体系, 秉承业绩导向、个体公平的原则, 同时兼顾内、外部公平, 建立“以岗定薪、以能定薪、以绩定薪”的薪酬体系, 强调知识、技能和绩效的提升与薪酬晋级的关系, 强化薪酬的激励作用, 并随着市场水平的变化而及时调整, 吸引、激励和留住优秀人才。

公司按照“横向划分、纵向划分”原则建立员工职业发展体系, 引入管理、专业“双通道”机制, 根据岗位职责、工作要求、职业技能等, 为员工提供可持续发展的职业发展路径, 帮助员工根据自身特点, 有效规划管理职业生涯, 最大程度地激发员工潜力, 保障创新型、应用型、技能型人才队伍建设。

业务领先的员工职业发展体系



丰富员工生活

太极股份始终坚持“一个太极”文化核心, 传承太极“家文化”, 设立职工之家, 提供健身场馆、瑜伽室、职工书屋等文体设施, 建立“足球社”“篮球社”“读书社”等多种社团, 并持续组织开展“ONE”杯竞赛、健步走、趣味运动会、户外拓展运动、“大手牵小手”亲子活动、庆祝传统节日、家属开放日等形式多样的文体活动, 关心员工工作与生活平衡, 营造和谐、健康、快乐的工作氛围。

多样活动亮生活, 凝心聚力促发展

强健体魄 磨砺意志



“ONE”杯篮球赛



趣味运动会

家庭和睦 亲子共融



“大手牵小手”亲子活动



家属开放日

同欢同乐 庆祝节日



“粽”享美味——端午节庆祝活动



“中秋明月、生日同乐”活动——中秋节庆祝活动

公司情系员工福祉,面向广大员工开展节日送温暖、夏季送清凉等活动,聚焦困难职工、一线员工、退休职工、长期出差员工等进行走访慰问,帮助缓解员工及其家庭因患重大疾病、遭受意外伤害等原因造成的生活困难。报告期内,公司共慰问大病、生活困难员工 95 人次。

情系员工送关爱, 真情慰问暖人心



慰问一线员工



司庆邀请退休老同志“回家”



高温“送清凉”活动



案例

假期暖心托管班, 破解子女“看护难”

公司与属地政府积极沟通,携手当地教育机构,解决员工子女暑期看护难问题,得到了员工的热烈好评。



责任担当
做社会福祉中流砥柱

解锁“智”税管理

太极股份根据《中华人民共和国企业所得税法》《财政部国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》《国家税务总局关于进一步明确营改增有关征管问题的公告》等政策文件要求,制定《税务管理制度》《税务检查管理规定》等相关制度,规范税务管理流程,合理控制税务风险,防范税务违法行为。

公司利用信息化手段,采用数字员工-开票机器人实现自动批量开票。开票机器人利用 OCR 识别功能,自动读取并校验发票开具申请单内容、开票信息等,完成批量开票及发票打印,并反写发票数据到财务系统中,实现了整体开票流程自动化。利用开票机器人,公司简化了开票流程,提高了开票效率及准确率。

报告期内,公司进一步完善税务管理体系,持续优化税务信息化,提升税务风险管理水平

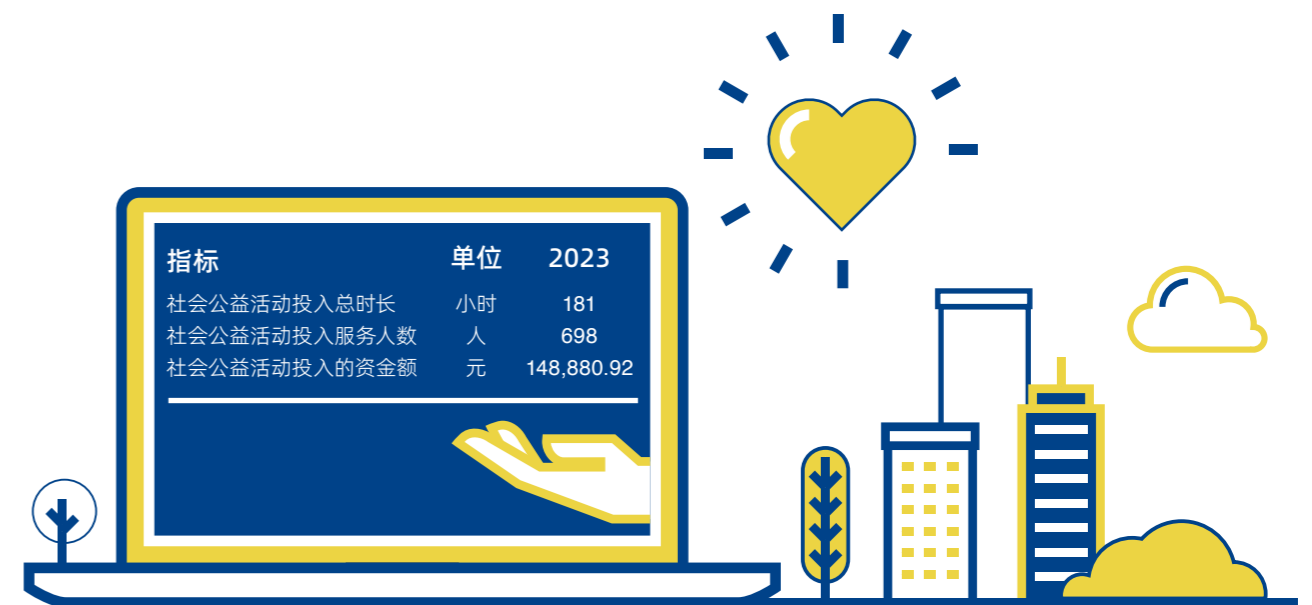
开展《税务发票流程与开票规则》《研究开发费用加计扣除政策及实务解析》培训。

结合“金税四期”系统中异地新版电子税务局预缴操作方式,梳理全国各地工程预缴流程及要求。

搭建云发票平台,实现发票采集、校验直接对接国家税务系统,交通运输发票抵扣自动识别及认证。

传递温暖关爱

太极股份倡导“一方有难、八方支援”的人道主义精神,秉承“献爱心、递温暖”的公益理念,发动各方力量积极参与社会公益活动,扶危救困、帮助弱势、奉献爱心,为建设一个更加美好、温暖的社会贡献太极力量。



员工见义勇为

见义勇为是中华民族的传统美德,也是太极股份弘扬倡导的优良品质。2023年6月27日,公司员工李洪亮在江苏省南通市滨江公园不顾个人安危,入水救起跳江轻生女子。事后,李洪亮被当地公安机关确认为“见义勇为人员”,这一事迹折射出太极员工的高尚品格和道德风范。

太极文化放心,见义勇为展担当



当地电视台报道李洪亮见义勇为的英勇事迹



公司为李洪亮颁发见义勇为奖

关爱特殊群体

公司关注留守儿童、听障儿童、自闭症儿童等特殊群体,多年来陆续走访慰问北京光爱学校、北京智兴博悦康复托管中心、北京市海淀区海伦聋儿康复园等特殊机构,让孩子们感受到来自社会大家庭的温暖。

太极在行动,善行明关怀



参与99公益日活动



走访慰问海伦聋儿康复园

残疾人信息化服务平台

公司持续为中国残疾人联合会、北京市残疾人联合会提供服务,围绕“以需求获取响应”为主线的大数据管理体系建设,提供更加便捷、高效、全面、精准的技术服务和支撑,推进残疾人服务就近办、掌上办、一次办,为残疾人的生活带来便利。

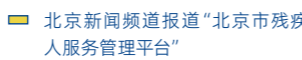
关爱残疾人群,共享数字便利



全国残联信息化服务平台



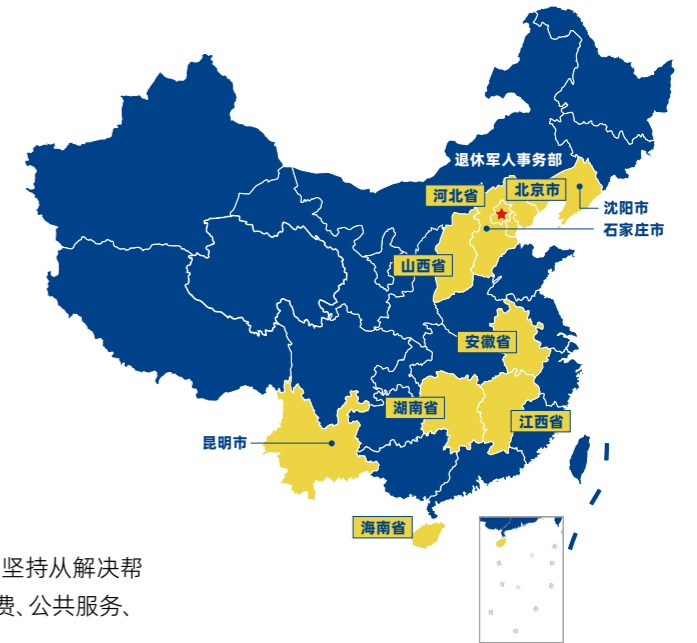
北京市残疾人服务管理平台



北京新闻频道报道“北京市残疾人服务管理平台”

退役军人事务信息化管理和服务平台

公司适应新时代退役军人工作的新形势,依据《全国退役军人信息化建设总体方案》的要求,为退役军人事务部和河北、海南等多省市建设全业务、全流程、全生命周期的退役军人事务信息化管理和服务平台,为退役军人提供精准专属的信息化服务,支撑退役军人管理服务保障工作,积极推动退役军人工作高质量发展。



助力乡村振兴

太极股份积极落实党中央关于乡村振兴工作的决策部署,坚持从解决帮扶地区和群众最急需、最迫切的实际问题入手,在产业、消费、公共服务、基础设施等方面做深做实。

产业振兴

公司以“一县一品”为目标,紧密围绕国家数字乡村建设基本要求,以数字技术与农业农村经济深度融合为主攻方向,着力构建农业农村数据资源体系与平台,推动数字化应用场景研发推广,发展智慧农业,积极探索农业农村高质量发展新路径,为乡村全面振兴和农业农村现代化贡献力量。

- 安徽省砀山县乡村振兴平台
- 数字郝家桥乡村振兴平台
- 绥德县数字生态振兴平台
- 青海达日牦牛产业互联网平台

案例

安徽砀山量体裁衣,打造“世界梨都”

- 公司建设的砀山梨产业互联网平台为砀山梨的统购统销提供了极掌柜ERP管理和线上销售服务。在统购方面对3,000万斤优质酥梨提供了供应商入库、采购管理、商品管理、库存管理、财务管理、销售管理、零售管理、统计分析等服务,保障3,000万斤优质酥梨从入库到销售全过程管控;在统销方面,提供了B端和C端销售平台,便捷采购商和消费者购买到最优质的酥梨。



公司砀山酥梨产业互联网平台经典案例获评中国上市公司协会和中国乡村发展基金会“上市公司乡村振兴优秀实践案例”奖



教育振兴

在四川省凉山彝族自治州雷波县、河北省涞水县等地区, 太极股份向当地学校、幼儿园等教育机构捐赠物资, 助力改善教学条件、提升教学水平, 为孩子们提供更加优质的学习和成长环境, 截至报告期末已惠及 1,500 余名学生。

温暖山区学子, 逐梦童心成长



向四川省凉山彝族自治州雷波县箐口乡捐赠电子设备

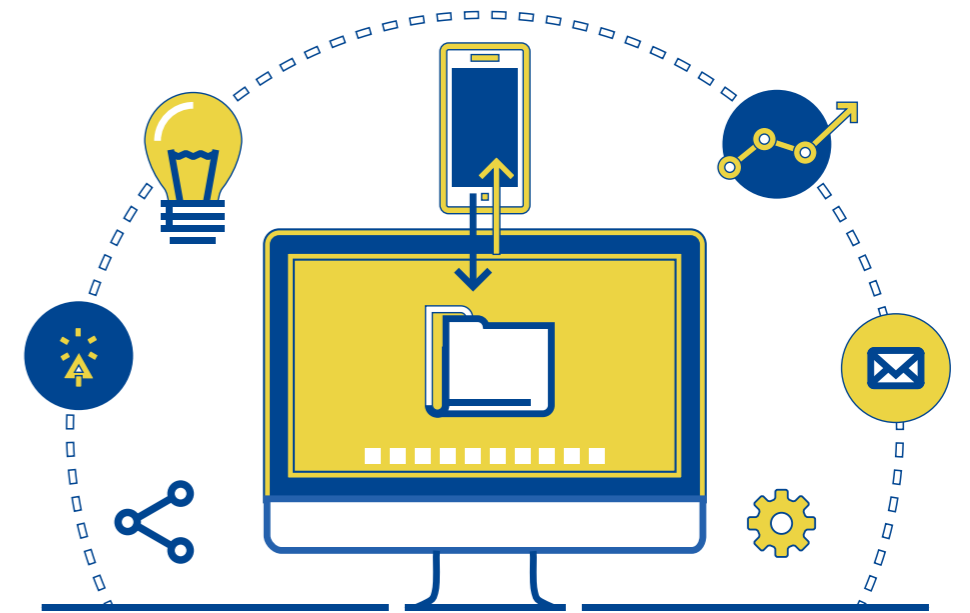
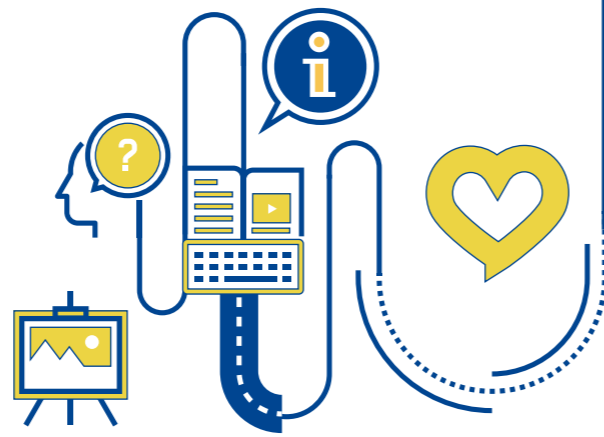


邀请退休教师前往河北省涞水县东龙泉村小学支教



消费振兴

报告期内, 公司购买四川省凉山州越西县的特色农副产品 70 余万元, 助力定点帮扶地区经济发展。



共建“一带一路”

太极股份积极投身于“一带一路”自由贸易港、综合保税区等数字基础设施建设, 并服务“一带一路”国际合作高峰论坛, 为推动“一带一路”进入高质量发展的新阶段贡献力量。

案例

信息科技服务“一带一路”国际合作高峰论坛

作为论坛注册平台建设及注册服务承建单位, 公司建立了“预防为主、情报共享、信息联动”的全方位、一体化国际活动信息化网络安全新模式, 以政务云安全服务为基础、以专业安全服务厂商为保障、以第三方实战攻防为检验, 先后完成主备机房集成、注册平台升级改造、注册平台安全部署、内部测评、驻场技术支持、注册中心现场环境搭建、注册工作服务在内七大项工作, 零漏洞、零高危地完成保障任务, 守好“一带一路”对外服务的第一窗口。



服务第三届“一带一路”国际合作高峰论坛



太极， 与责任治理同行



太极股份持续优化上市公司治理体系，推动 ESG 理念融入公司治理，探索企业治理新模式；建立健全内部控制体系，确保运营的规范性和高效性，注重识别和评估各类风险，坚守合规底线；注重信息披露的及时性和准确性，尊重并保护股东合法权益，为企业永续发展筑牢基石。



亮点表现：

- 截至报告期末，女性监事占比为 60%。
- 报告期内，未发生对经营管理造成重大影响的风险事件
- 报告期内，拟派发现金红利 11,280.49 万元 (含税)

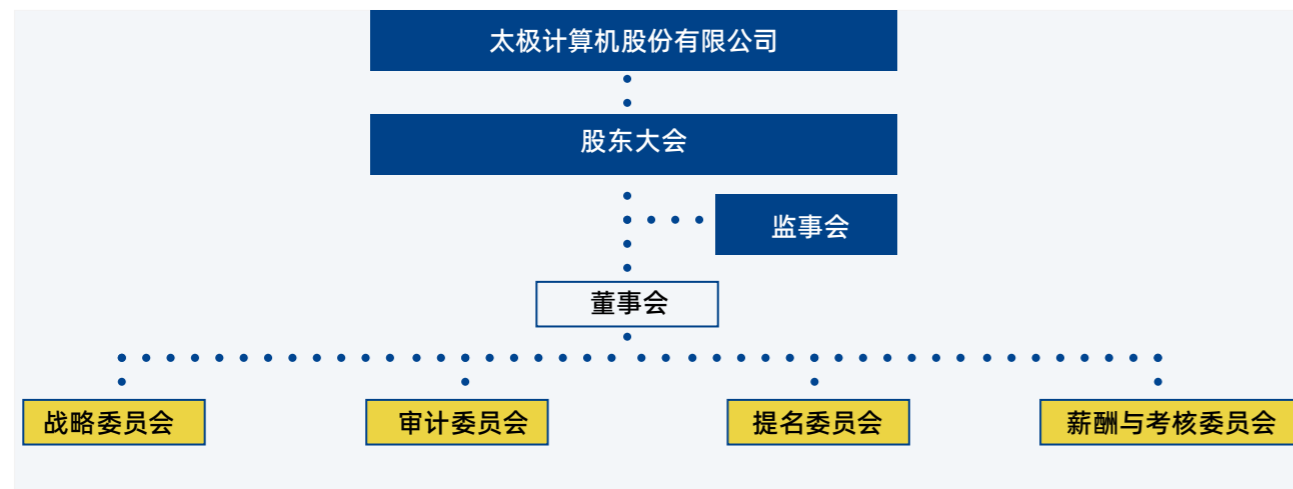


- 收敛聚焦 筑牢永续发展基石
- 稳中求新 完善全面防控机制
- 信息透明 规范运作企业典范
- 使命在肩 维护各方合法权益



收敛聚焦 筑牢永续发展基石

太极股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律、法规、规范性文件的要求，建立了以《太极计算机股份有限公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》《董事会授权管理制度》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主要架构的规章体系，形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督，以经理层为执行的“三会一层”的治理架构，通过制度流程化、流程显性化，保障各治理主体相互分离、相互制衡，履行应尽的职责和义务。



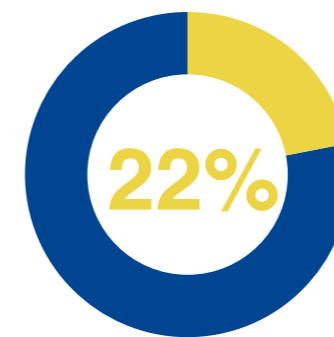
股东大会	规范股东大会运行机制，股东大会的会议提案、议事程序、会议表决严格按照相关规定执行，在审议有关关联交易的议案时，关联股东回避表决，确保关联交易公平合理。
董事会	召集股东大会，执行股东大会的决议，向股东大会报告工作；决定公司的中长期发展规划；决定公司的经营计划和投资方案；制订公司的年度财务预算决算方案等。
监事会	受股东大会委托，负责监督公司的经营和管理。勤勉尽责地履行监督职能，监督公司依法运作，对公司财务以及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。
经理层	主持公司的生产经营管理工作，落实董事会决议，研究决定公司经营管理中重大问题，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

股东大会		董事会		监事会	
会议召开次数	审议议案数量	会议召开次数	审议议案数量	会议召开次数	审议议案数量
2次	12项	7次	30项	6次	18项

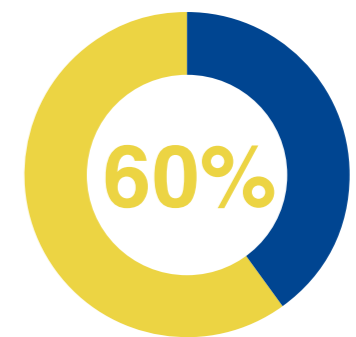
公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会共四个专门委员会，在公司的经营管理中能充分发挥其辅助决策作用及专业议事和咨询功能。专门委员会对董事会负责，依照公司章程、实施细则和董事会授权履行职责。



公司董事、监事、高级管理人员聘任严格按照《中华人民共和国公司法》《太极计算机股份有限公司章程》规定的程序进行，成员选任不以性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。公司第六届董事会成员共 9 名，其中 3 名独立董事，女性董事占比 22%，成员背景多元化涉及法律、财务、管理及产业相关经验背景；第六届监事会成员共 5 名，其中职工代表监事 2 名，女性监事占比为 60%。



女性董事占比



女性监事占比为

公司有明确的高级管理人员的薪酬分配、绩效考核办法，并通过年度报告披露董监高从公司获取薪酬的决策程序、确定依据和实际支付情况。

- 公司薪酬与考核委员会，基于《薪酬与考核委员会实施细则》《高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》等薪酬管理相关规定，根据公司主要财务指标和经营目标完成情况，制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策、方案及约束机制，年度进行岗位工作业绩考评。
- 年度薪酬分配方案经董事会薪酬与考核委员会审核，董事会批准后实施。

稳中求新 完善全面防控机制

太极股份紧密围绕财政部等五部委颁布的《企业内部控制基本规范及应用指引》，秉持“大监督、大风控”的核心理念，致力于构建一套严格、规范、全面、有效的内部控制管理体系，推动企业稳健发展、保障股东和利益相关者权益。

内部控制

太极股份建立了“以风险管理为导向、合规管理监督为重点”的内部控制管理体系，从机制设计、制度建设、意识培训、强化监督等多个维度出发，形成了全面、全员、全过程、全体系的内控防控机制，确保内部控制的严密性和高效性。

董事会负责内部控制的建立健全和有效实施，公司成立内部控制管理领导小组和内部控制管理工作小组，内部控制归口管理部门作为内控工作日常办事机构，将内控贯彻落实到日常的各项工作中，有效控制公司各项业务中的风险。

公司制定了《内部控制管理制度》，定期更新完善《太极计算机股份有限公司内部控制管理手册》，通过线上线下相结合的形式，开展全员内控培训、专业知识与责任机制培训，提升公司各部门员工内控知识储备和政策理解能力，营造良好的内控氛围、落实日常化内部管控理念，促进内控管理体系落地，全面提升公司内部控制管理水平。报告期内，公司内控管理体系运行有效。

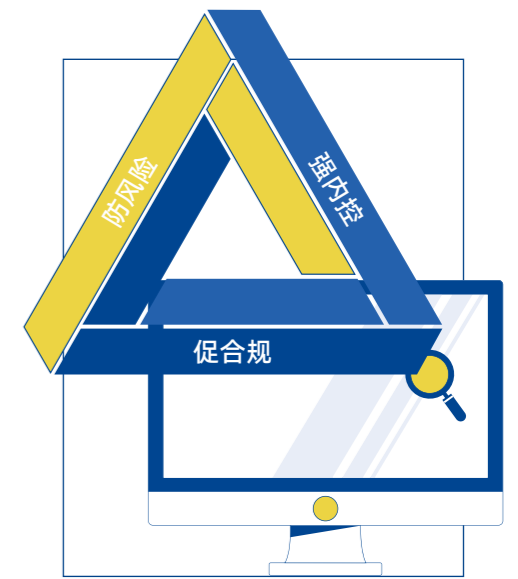


风险管理

太极股份根据国家政策法规及上级单位相关制度建设要求，结合公司全面风险管理实际情况，持续完善风险制度体系，发布《全面风险管理制度》《风险评估管理办法》《风险监控预警管理办法》《重大风险事件报告管理办法》等一系列风险管理制度，构建全面风险管理三道防线，并建立全面风险管理三级责任制、制定了全面风险信息库，以系统完备的风险管理制度体系来增强抗风险能力，巩固管理提升效果，促进公司持续、健康、稳定发展。

公司明确划分各部门的全面风险管理职责，确保公司风险管理业务事项决策、执行和监督职责的相互分离，通过防范、防守、监督的三重守护，各部门内部层层分解风险责任，分级落实到管理层级、业务单元和全体员工，做到防控风险人人有责、压力层层传递、责任层层落实，有效执行各项重大风险管控措施，切实保障公司健康运转。

报告期内，公司以“防风险、强内控、促合规”为目标，成立风险防控专项工作领导小组和风险防控专项工作小组，围绕项目质量、财务管理、合同监管、招投标管理员工身心健康等领域深入开展风险防控专项工作召开专题工作会议，组织并安排各部门通过多渠道广泛、持续地收集与本部门风险和风险管理相关的内部和外部初始风险信息，并从制度层面、流程层面制定行之有效的风险防控措施，确保各项业务潜在风险可控。截至报告期末，公司风险管理体系运行有效，为公司的稳健发展提供了坚实的保障。



合规经营

太极股份深入贯彻落实关于全面依法治国的战略部署，积极将全面依法治国的新理念、新思想、新战略具化为依法治企的工作要求，公司以法治精神和规范经营助推高质量发展，建立全面、高效的规章制度管理体系，将法律合规审核嵌入业务信息系统审批流程，实现业务合同审核率 100%，增强公司在业务合同管理方面的风险控制能力，不断提升经营管理水平，维护好企业与各相关方的权益，保障企业平稳健康运营。

案例

线上线下齐发力，强化内控共解读

- 公司通过线上线下相结合的形式，组织 2023 年度内控全员培训，邀请外部专家对公司各业务条线最新国资监管政策、内控应对要求与策略进行解读，强化各级员工内控管理意识和知识储备。



案例

依法治企，推进合规经营

- 公司积极开展主题普法活动，通过模拟法庭等特色宣传方式，提升员工法律素养、权利观念和规则意识，大力推广法律知识，将法律观念贯穿进员工的工作生活中、法治理念融入到企业文化里，进一步推动依法治企建设。



信息透明 规范运作企业典范

太极股份严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 3 号——行业信息披露》等法律法规及部门规章的有关规定, 将“公平、公正、公开”原则贯穿于信息披露和投资者关系管理的全过程, 制定《信息披露管理制度》《投资者关系管理办法》《重大事项内部报告制度》《重大信息内部保密制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等内部文件, 明确公司各类人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务, 通过充分完整的信息披露、丰富有效的投资者关系管理活动, 广泛深入地与投资者沟通交流, 树立良好的资本市场形象。

公司董事长对信息披露事务管理承担首要责任, 董事会秘书负责组织和协调公司信息披露事务, 汇集公司应予披露的信息并报告董事会。公司证券管理部门是公司信息披露事务的日常工作机构, 在董事会秘书的领导下, 统一负责公司的信息披露事务及接待投资者来访和咨询, 严格按照有关规定真实、准确、完整、及时地在深圳证券交易所网站和符合条件媒体上公布可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息, 确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。报告期内, 公司发布定期报告和临时公告 100 余份, 全年未发生信息披露违规及公告更正事项。

信息披露渠道: 《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》和巨潮资讯网。

公司建立了多元、有效的投资者沟通渠道, 利用线上会议、线下路演、参加投资策略会等多种方式与机构投资者加强互动, 通过投资者热线、深圳证券交易所“互动易”平台等渠道解答投资者关切问题, 与广大投资者建立了双向互动的良性关系。报告期内, 公司举办 4 次投资者交流会, 通过“互动易”平台回答投资者提问 156 条, 回复率 100%。

公司举办 **4** 次投资者交流会
通过“互动易”平台回答投资者提问 **156** 条
回复率 **100%**



使命在肩 维护各方合法权益

太极股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规、规章制度及规范性文件的要求, 构建合规、高效的企业治理架构, 从管理制度上保障投资者合法权益, 不断提升公司价值和管理透明度。

公司通过有效的公司治理结构, 确保股东大会、董事会履行其职责并遵守适用的法律法规, 提供现场和网络投票两种渠道, 为广大投资者特别是中小股东的参与和决策提供便利, 为参会投资者发言、提问及与公司董监高交流提供必要的时间, 切实保障公司股东依法行使权利。

公司奉行稳健、诚信的经营策略, 在保证财务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上, 兼顾债权人的利益, 在各项重大经营决策过程中, 均充分考虑了债权人的合法权益, 及时进行信息披露, 保障债权人的知情权, 降低债权人的受偿风险, 实现股东利益与债权人利益的和谐共赢。报告期内, 公司资信情况良好, 与银行、中国电子科技财务有限公司等金融机构的贷款、授信、担保业务如约履行, 具有充分的偿债能力; 根据《太极计算机股份有限公司公开发行可转换公司债券募集说明书》的规定, 报告期内公司完成“太极转债”赎回工作, “太极转债”已于 2023 年 5 月 4 日在深圳证券交易所摘牌。

公司主动落实监管机构分红政策要求, 持续优化平衡公司长期发展与股东当前利益诉求的关系, 制定合理、稳健的利润分配政策。自 2010 年上市以来连续十四年进行现金分红, 年现金分红总额总体保持上升趋势。近年来, 公司现金分红比例持续保持在 30% 以上, 保障广大投资者的收益权。2023 年, 在保证公司正常经营业务和可持续发展的前提下, 公司拟派发现金红利 11,280.49 万元 (含税), 现金分红比例为 30.06%, 此分红预案尚需股东大会审议通过。



展望未来

筑梦启航，赓续荣光。在数字化转型的浪潮中，太极股份站在新的历史起点上，将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，积极响应《数字中国建设整体布局规划》、“数据二十条”等国家政策，致力于成为“中国最优秀的数字化服务提供商”。

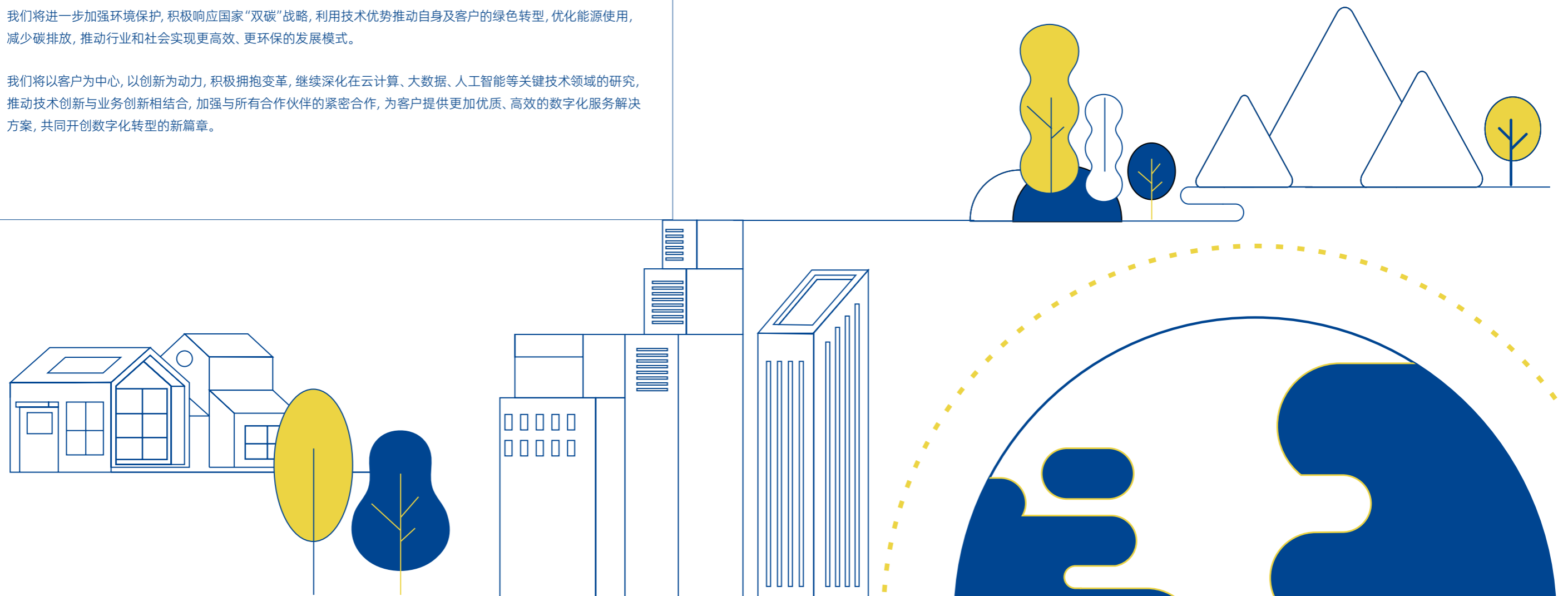
我们将以“数据驱动、云领未来、网安天下”为引领，向产品经济、平台经济转型。我们将持续深化数字化、智能化的创新实践，不断提升核心能力，打造数字经济龙头企业，为数字中国建设贡献太极力量。

我们将进一步加强环境保护，积极响应国家“双碳”战略，利用技术优势推动自身及客户的绿色转型，优化能源使用，减少碳排放，推动行业和社会实现更高效、更环保的发展模式。

我们将以客户为中心，以创新为动力，积极拥抱变革，继续深化在云计算、大数据、人工智能等关键技术领域的研究，推动技术创新与业务创新相结合，加强与所有合作伙伴的紧密合作，为客户提供更加优质、高效的数字化服务解决方案，共同开创数字化转型的新篇章。

我们将继续承担企业社会责任，通过技术和产品创新，支持教育、医疗、交通等社会事业的发展，缩小数字鸿沟。我们将加强员工培训和职业发展，提升员工满意度和幸福感，构建和谐的企业文化。

我们将持续完善治理结构，加强透明度和合规性，进一步强化内控体系，提高运营效率，确保企业健康、稳定、可持续发展。我们将积极与股东和社会各界沟通交流，为股东和社会创造更大价值。



关键绩效表

环境

指标	单位	2023 年
能源消耗总量	万吨标准煤	0.2277
汽油消耗量	吨	25.2
天然气消耗量	万立方米	47.02
用电量	万千瓦时	1,344.02
耗水总量	万吨	17.13
新鲜水用量	万吨	14.68
循环用水总量	万吨	2.45
循环用水总量占比	%	14.3

社会

指标	单位	2023 年
在职员工	人	4,161
按性别划分		
男性	人	3,028
女性	人	1,133
按年龄划分		
30 岁(含) 以下	人	998
30 岁 -50 岁(含)	人	3,010
50 岁以上	人	153
按职能划分		
销售人员	人	381
技术人员	人	3,319
财务人员	人	47

指标	单位	2023 年
行政人员	人	414
按教育背景划分		
博士	人	16
硕士	人	607
本科	人	2,887
本科以下	人	651
年度培训投入	万元	200
年度培训总时长	小时	1,433,915.52
社会公益活动投入总时长	小时	181
社会公益活动投入服务人数	人	698
社会公益活动投入的资金额	元	148,880.92

索引

章节题目	《央企 ESG 指标体系》	GRI 标准	UN SDGs 2030
专题一： 党建引领 心怀“国之大者”	党的领导融入公司治理	G1.1	GRI205-2 /
	持续筑牢思想根基	G2.2	
	坚决捍卫廉洁底线		
专题二： 数字赋能 擘画未来蓝图	聚焦打造数字底座	S2.3	/ SDG 9
	打造可信空间体系		SDG12
	构建信创产业生态		
太极， 与绿水青山共长	低碳引领 助力双碳目标启航	E1.1	GRI302-1 SDG 7
	减碳增效 数字之力技术赋能	E1.3	GRI302-4 SDG 13
	绿色地球 优化绽放降碳之效	E2.3	GRI303-2 SDG 14
	共绘未来 精准把控污染排放	E3.1	GRI305-1 SDG 15
	山高水长 智能守护生态之门	E4.1	GRI305-2
		E5.2	GRI305-4
		E5.4	GRI305-5
太极， 与社会和谐共振	自主可控 做创新数智化国家队	S1.1	GRI203-1 SDG 3
	精益求精 做品质卓越化“头雁”	S1.2	GRI203-2 SDG 4
	不负韶华 做员工价值的成就者	S1.3	GRI207-1 SDG 5
	责任担当 做社会福祉中流砥柱	S1.4	GRI207-2 SDG 8
		S2.1	GRI401-1 SDG 9
		S2.2	GRI401-2 SDG 11
		S2.3	GRI403-1 SDG 12
		S3.1	GRI403-2 SDG 17
		S4.1	GRI403-3

章节题目	《央企 ESG 指标体系》	GRI 标准	UN SDGs 2030
	S4.3	GRI403-5	
	S4.4	GRI404-1	
		GRI405-1	
		GRI405-2	
		GRI408-1	
太极， 与责任治理同行	收敛聚焦 筑牢永续发展基石	G1.1	/ SDG 16
	稳中求新 完善全面防控机制	G1.2	
	信息透明 规范运作企业典范	G1.3	
	使命在肩 维护各方合法权益	G2.1	
		G3.1	
		G3.2	
		G3.3	
		G4.1	
		G4.2	
		G5.1	
	G5.2		

注：《央企 ESG 指标体系》源自国务院国有资产监督管理委员会下发的《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读太极股份《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

1. 您的工作单位属于太极股份的哪一类利益相关方？

- 内部管理层 股东 / 投资人 内部员工 供应商 / 合作伙伴
 客户 / 潜在客户 政府 / 监管机构 社区 专家学者
 非政府组织 公众 其他 (请说明)

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- 是 一般 否

3. 您对太极股份《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》的综合评价：

·可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

- 3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

·可信度 (报告信息真实可信)

- 3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

·信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

- 3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是 一般 否

5. 除本报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述, 不构成对公司未来行动的约束, 本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述 (如有) 作出修订。

图片版权归原作者所有, 如有侵权请告知删除。