



2023 可持续发展报告 SUSTAINABILITY REPORT

以科技连接未来

目录

关于本报告	02
董事长寄语	03
走进立讯精密	04
认可与荣誉	06
卓越绩效	08

附录	76
鉴证报告	76
关键绩效数据	77
GRI 指标索引	88

1 可持续发展治理

可持续发展管理架构	11
目标与策略	11
利益相关方沟通	14
重要性议题识别	15

4 人本之道

星月相伴 关怀至诚

权益保障	49
员工福祉	51
人才雇佣与留任	55
人才发展	57
职业健康安全	61

2 治理之道

智造驱动 治理先行

公司治理	19
风险管控	24
质量管理	28
激励创新	30
智能制造	31

5 发展之道

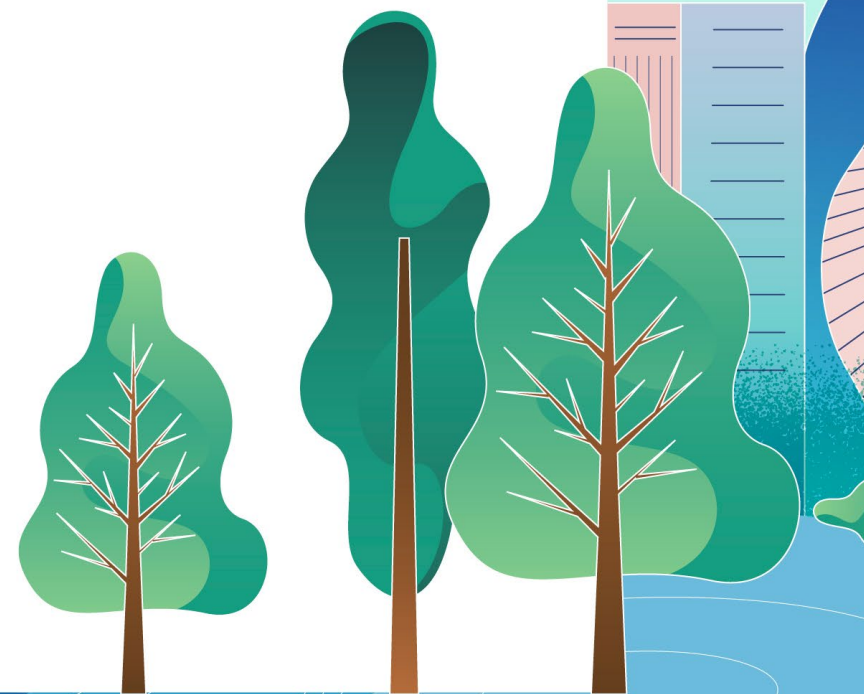
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系	66
冲突矿产管理	68
绿色供应链	71
回馈社会	74

3 绿色之道

低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略	34
温室气体减排	36
水资源管理	39
污染物排放管理	42
绿色产品探索	44



关于本报告

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

报告说明

立讯精密工业股份有限公司每年发布可持续发展报告，重点披露公司及其子公司可持续发展理念、目标及工作进展、未来计划等。

编制依据

立讯精密以“符合 GRI 标准”要求，参考深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》、及明晟（MSCI）等资本市场环境、社会和治理（ESG）评级关注议题编制本报告。在编制过程中，通过识别重要利益相关方，分析和排列可持续发展相关实质性议题，界定报告内容，对相关资料进行汇总、整理、审阅，最终形成本报告。

资料来源

报告所使用的资料均来自立讯精密及其子公司。

称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中“立讯精密”“我们”“公司”代指立讯精密工业股份有限公司。除另有说明，本报告所使用的词汇及子公司简称与公司《2023 年年度报告》所界定者具有相同涵义。

报告主体及周期

除另有说明，本报告中的政策、声明、资料等覆盖公司的实际业务范围，报告主体与公司《2023 年年度报告》一致。报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

可靠性声明及鉴证

董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。立讯精密委托莱茵技术（上海）有限公司根据 AccountAbility AA1000 审验标准进行外部审核，独立审验声明见本报告 76 页。

确认及批准

董事会于 2024 年 4 月 24 日审议通过本报告。

获取本报告

立讯精密可持续发展报告每年与年度财务报告同期发布。您可通过以下网站获取本报告简体中文、英文版本电子版，如版本间有任何歧义，请以简体中文版为准。

<https://www.luxshare-ict.com/sustainability/reports-and-policies.html>

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

董事长寄语



王来春
公司董事长

回顾 2023 年，全球经济缓慢复苏，行业内竞争激烈。面对挑战重重的外部环境，我们真正感受到立讯精密的强大力量，在世界舞台彰显了中国制造的使命与担当，更清晰的认识到推动电子产业向全球价值链中高端跃升责任在肩。在这份责任背后，是我们的信念和信心。我们相信，业务的可持续发展来自创造长远价值的信念。在规划与践行企业的愿景、使命及价值观的同时，我们不断探索，如何利用我们的产品为 ESG 战略服务，如何让 ESG 更好地融入商业，如何运用我们的能力为社会解决问题。在回应这一系列议题的过程中，我们也更加深刻地理解了立讯精密与时代、与国家、与社会、与行业的关系。

我们强化战略引领， 知重负重，不负市场所望。

公司始终坚持以规范运作为起点，以价值实现为落脚点，以投资者需求为导向，完善企业合规治理和 risk 管理体系，也获得消费者、客户及其他利益相关方的长期信任。公司董事会严格落实监管要求、为公司战略赋能，持续推动权责透明、有效制衡的公司治理机制。在不断提升公司治理能力的同时，我们聚力夯实研发能力。未来，数字化将扮演越来越重要的角色。走在工业 4.0 的路上，公司通过人工智能、

5G、云计算、大数据等新一代信息技术，大力发展智能制造，不断积累技术和制造优势，拓宽对智能制造领域的研发深度和广度。

我们探索永续发展， 尽心尽力，带动可持续价值链。

面对全球气候变化，肩负“双碳”时代责任，我们深知，要想真正带来改变，必须推动全价值链共同行动。2024 年 1 月，立讯精密碳减排目标正式获科学碳目标倡议组织（SBTi）验证与批准，未来我们将依据气候转型路径总体规划，分阶段有序推进气候目标的实现。尽管挑战重重，但我们深信，可持续的未来，必定是以新能源和新技术作为驱动。立讯精密通过推进能源互联网（IOE）智慧能源管理平台建设，将能源管理与智慧园区管理结合，挖掘能效提升潜力；通过屋顶光伏、直购绿电等方式，持续扩大清洁能源使用比例，优化能源结构。

我们携手员工同行， 共建共享，构建和谐企业氛围。

公司发展的每一步都离不开披荆斩棘中的一批批精干人才，我们坚持严管厚爱，广开贤路，为员工搭建奋斗圆梦的舞台。公司坚持以人为本，建立了完善的人力资源体系，持续强化公司内部的员工权益管理及保障机制，为员工提

供具有竞争力的薪酬福利和多元的职业发展机会。让每一名员工在一个平等、尊重、快乐、包容、多元的环境中成长，是我们一直以来坚持的事情。

我们创造共享价值， 互信互赖，彰显企业社会责任。

多年来，立讯精密不断尝试，让自身承担的责任边界更开阔一些。我们努力与供应商等合作伙伴打造负责任及可持续的供应链体系，充分发挥行业影响力，协助供应商持续改善其环境及社会表现，积极推动供应商节能，履行全价值链减污降碳的承诺。同时，我们密切关注并积极响应公司所在社区的实际需求，在社区建设、志愿服务等方面冲锋在前，展现出立讯精密作为企业公民的责任和担当。

蓝图已绘就，奋斗正当时。

未来，一切充满挑战，也充满希望。崭新里程上，立讯精密将秉承“以科技连接未来”的初心，用技术与创新赋能智能制造，以新质生产力谋划企业发展的新动能，不断提升内力，聚合行业力量，向着早日建成具有全球竞争力的世界一流企业阔步前进！

走进立讯精密

公司简介

立讯精密工业股份有限公司成立于2004年5月24日,于2010年9月15日在深圳证券交易所成功挂牌上市(股票代码:002475)。公司总部位于中国广东省东莞市,拥有超过100家子公司,主要分布于中国的广东、江西、江苏、浙江、安徽等地,以及越南、印度、墨西哥等国家,并在上海、东莞、深圳、西安、美国等多地设立研发中心。

主营业务

立讯精密秉承“务实、进取、开拓、创新、协作、融合、感恩、回报”的企业核心价值观,始终坚持以技术导向为核心,集产品研发和应用服务于一体,并逐步实现从传统制造向智能制造跨越。我们致力于为消费电子产品、汽车领域产品以及企业通讯产品等提供从核心零部件、模组到系统组装的一体化智能制造解决方案。关于公司所处行业及业务的更多信息,请详见《2023年年度报告》第三节 管理层讨论与分析。

产品应用场景

消费电子

- **办公场景:** 智能显示器、智能会议系统、AR/VR/MR、智能音箱、笔记本电脑、控制器、平板电脑、智能手机、无线充电及安防摄像头等
- **室内家庭场景:** 智能吸尘器、游戏手柄、智能转接头、路由器、智能音箱、电子书、扫地机器人、美容仪、TAG追踪器、VR等
- **户外应用场景:** AR眼镜、骨传导耳机、无线蓝牙耳机、智能手环、智能手表、户外电源、平衡车、电动滑板车、智能车锁、电动车充电器、智能头盔等

汽车

- 舱内、舱外多品类产品线,覆盖汽车线束、连接器、智能网联、智能座舱及新能源汽车动力系统核心零部件

通讯与数据中心

- **数据中心场景:** 由零组件、模组产品延伸至服务器整机组装,深耕低速、高速IO接口的光、电传输及电源类产品,布局热管理系统模块,垂直整合数据中心完整解决方案
- **无线基站应用场景:** 深度整合和聚焦在天线、CPE、塔放、射频单元等产品线

医疗

- 从消耗类产品切入,向手术、影像类等设备产品线进行快速整合

行业合作¹

作为电子元器件行业领域的龙头企业,立讯精密及下属子公司已成为50余家行业协会正式成员,通过参与行业会议、协助制定行业标准、分享最新行业技术等方式积极推进行业管理标准化和统一化,推动行业健康稳定发展。



¹ 此处仅展示部分立讯精密参与的行业协会。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

公司简介

认可与荣誉

卓越绩效

可持续发展治理

治理之道

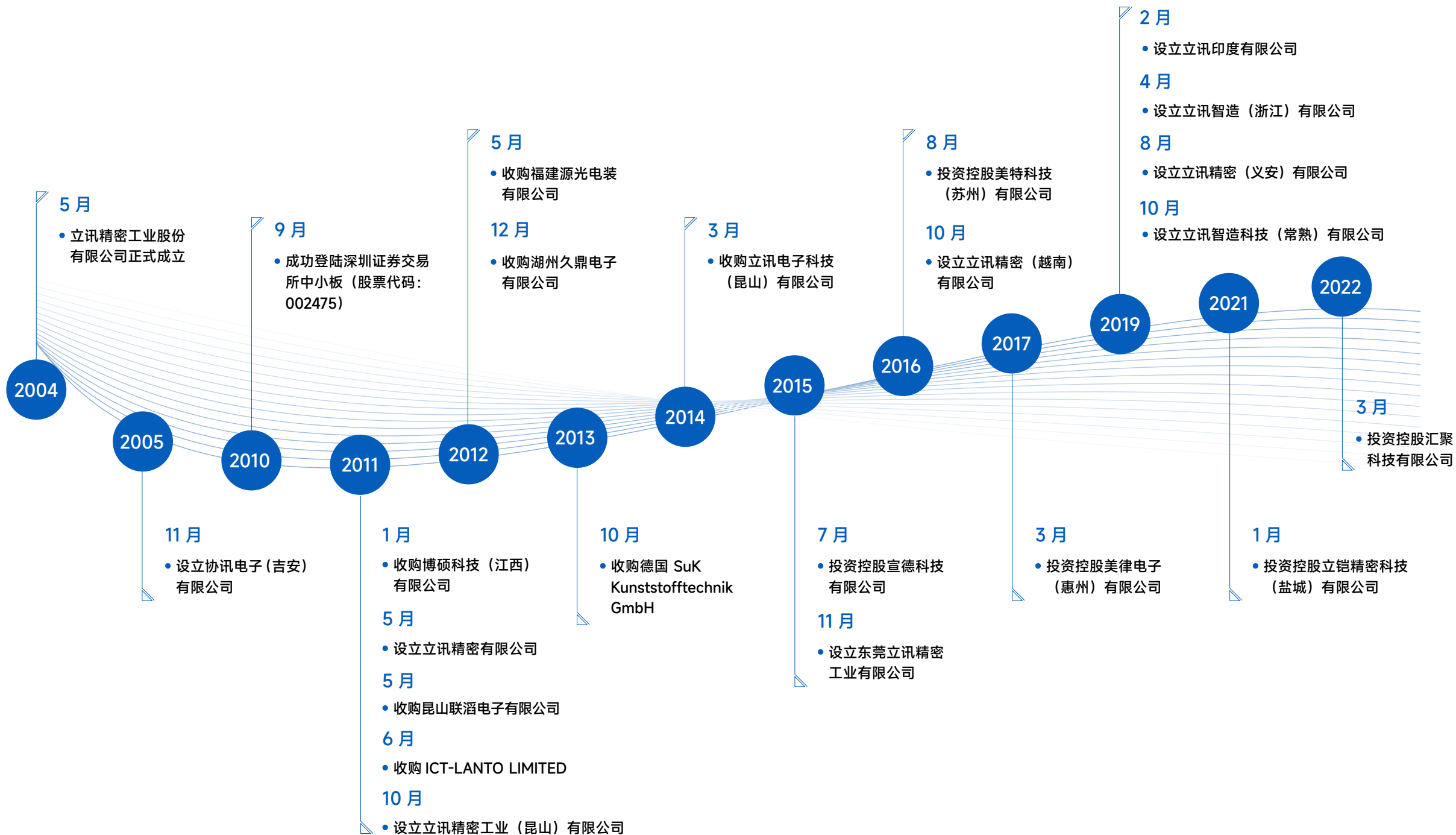
绿色之道

人本之道

发展之道

附录

公司发展历程



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

公司简介

认可与荣誉

卓越绩效

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

认可与荣誉

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

公司简介

认可与荣誉

卓越绩效

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录



BB 级

摩根斯坦利资本国际（明晟）指数



气候变化问卷 A- 评级
水安全问卷 B 评级
CDP



银牌勋章
EcoVadis 认证



2023 “金钥匙·荣誉奖”
《可持续发展经济导刊》



CITI 指数行业第 3 名
CATI 指数行业第 6 名
公众环境研究中心



2023 中国上市公司
ESG 最佳实践案例
中国上市公司协会



入选“中国 ESG 上市公司先锋 100”榜单
中央广播电视总台



人民企业社会责任奖
绿色发展奖
人民网



“新华信用金兰杯”
ESG 责任优秀案例
中国经济信息社

认可与荣誉 (续)

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

公司简介

认可与荣誉

卓越绩效

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录



入选“2023
福布斯中国
ESG 创新企业
评选”榜单
福布斯中国



入选“中国上市公司
ESG 百强榜单”
证券时报



2023 上市公司
ESG 典范企业奖
时代传媒集团



2023 年“长青奖”
可持续发展绿色奖
《财经》



“金责奖”年度
可持续发展奖
最佳环境 (E) 责任奖
新浪财经



环境友好先锋
企业奖
财联社



2023 年世界
五百强
《财富》



女性企业认证
证书
MSD China



2023 绿色可持续发展
贡献奖
2023 国际绿色零碳节

卓越绩效

治理之道 智造驱动 治理先行

《员工廉洁保证书》和《员工行为准则承诺书》签署率

100%



商业道德相关举报处理率

100%



累计获授专利

6,202 项



信息泄露事件

0 次



ESG 专项投资者沟通

17 次



完成内部审计工作

56 次



绿色之道 低碳引领 绿韵共守

温室气体（范围 1&2）¹ 排放量同比下降

54%



温室气体（范围 3）每单位增加值排放量同比下降

13%



清洁技术领域研发投入超

3 亿元



节能改造项目

284 个



节能

143,893 MWh

屋顶光伏总装机

85 MW



清洁能源使用比例达

63%



绿色工厂

14 家



ISO 14001 环境管理体系认证子公司

54 家



累计获 UL 2799 废弃物零填埋认证的子公司

14 家



获 AWS 国际可持续水管理标准黄金级认证的子公司

2 家



¹以运营边界数据计算，统计方式为基于市场，且数据未经核证。

卓越绩效 (续)

人本之道 星月相伴 关怀至诚

涉及人权侵害和歧视的事件

0 次



工伤事故较上年度降低

46%



员工平台共计收到需求及建议共

18,487 条



结案率

100%



员工敬业度与满意度调查覆盖率

100%



共回收有效问卷

210,000 余份



员工培训项目支出共计

1,095 万元



人均培训时长

23 小时



发展之道 同行致远 共筑和谐

共组织供应商培训

9 场



累计参与

5,529 人次



新进供应商 CSR¹ 审核比例

100%



新进供应商《责任商业联盟行为准则保证书》签署率

100%



协助完成环境违规记录摘除的
供应商及子公司

59 家



推动供应商节能

15,890 MWh



供应链中涉 3TG² 的 SORs³ 通过
RMAP⁴ 认证比例

100%



公益慈善事业总投入

1,263 万元



¹ CSR: 企业社会责任。

² 3TG: 钽、锡、钨和金, 这四种金属矿物被统称为 3TG 矿物。

³ SORs: 冶炼厂或精炼厂。

⁴ RMAP: 负责任矿产倡议 (RMI) 行业组织公开发布的一个第三方负责任矿产来源认证计划, 由负责任商业联盟 (RBA) 负责验证。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

公司简介

认可与荣誉

卓越绩效

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

01

可持续发展治理

立讯精密将可持续发展作为公司整体战略的一部分，聚焦气候变化风险与机遇、员工权益保障、负责任供应链管理以及商业道德等领域，把握新时代可持续发展机遇。

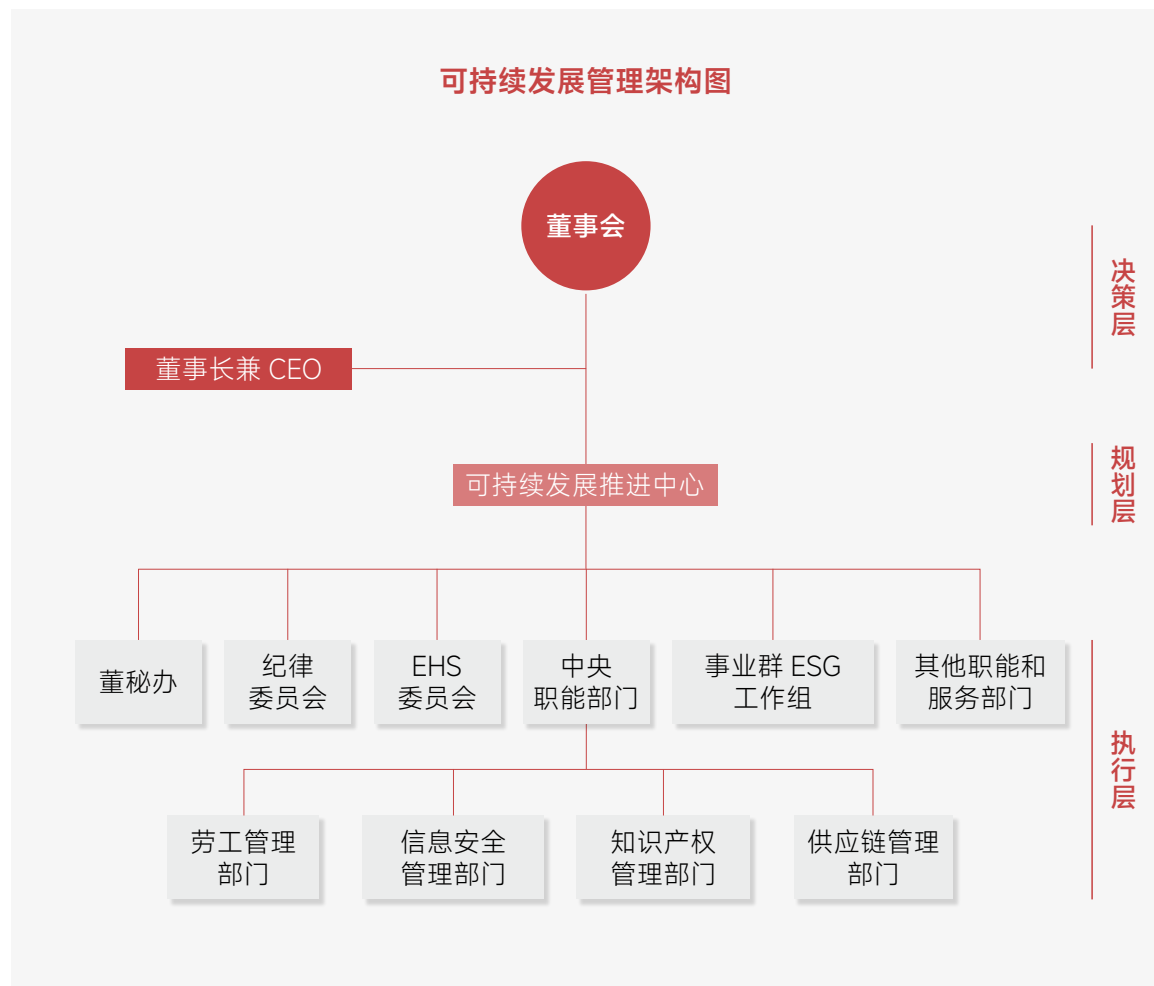
对内，我们持续跟踪可持续发展相关前沿动态，对标行业先进实践，不断提升内部可持续发展管理能力；对外，我们建立常态化的沟通机制，积极倾听并及时响应利益相关方的诉求，携手企业和社会，共同迈向更可持续的未来。

ESG



可持续发展管理架构

立讯精密建立“决策-规划-执行”三级可持续发展管理架构，聘请专业第三方机构每年为全体团队成员提供可持续发展领域最新趋势与优秀实践培训，切实提升内部可持续发展管理能力。董事会作为治理团队的最高决策机构，以定期会议与临时会议结合的方式，审核由可持续发展推进中心提起的企业可持续发展总体规划、战略、管理方针、目标等重要可持续发展工作事项，并按照各项可持续发展目标检讨目标达成进度，就需改善的领域或方面给予行动要求与建议。更多立讯精密 ESG 治理团队的职能简介可参考[公司官网](#)。



目标与策略

立讯精密始终秉持“科学治理、绿色低碳、和谐健康、责任采购”的 ESG 管理方针，追求社会影响、环境效益和企业财务表现的平衡，以创造更多共享价值。我们将可持续发展的原则贯穿发展始终，并将其传递给上下游的合作伙伴，共同打造全球价值链的可持续竞争力。

ESG 管理方针

科学治理

持续完善企业治理结构，提升企业治理水平，遵守商业道德准则要求，与全体利益相关者建立信赖关系，提高公司长期价值，追求可持续发展和经营模式

ESG 实践 | 可持续发展治理
治理之道——智造驱动 治理先行

绿色低碳

贯彻落实国家绿色发展战略，推进绿色低碳转型，减废增效，推广绿色环保产品及服务，助力实现科学碳目标，把握清洁技术机遇，推动全行业及社会向绿色低碳发展

ESG 实践 | 绿色之道——低碳引领 绿韵共守

和谐健康

打造和谐职场，尊重各运营地所属员工的权益，建立畅通的交流沟通渠道，持续完善民主管理制度，为员工提供多元化发展路径和健全的职业健康管理体系，营造和谐民主、安全舒适的工作环境

ESG 实践 | 人本之道——星月相伴 关怀至诚

责任采购

与供应商保持互惠互利、合作共赢、共同发展的良性关系，建立完善的供应链社会责任管理体系，打造绿色和负责任的价值链，共同建设可持续的未来

ESG 实践 | 发展之道——同行致远 共筑和谐

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

可持续发展管理架构

目标与策略

利益相关方沟通

重要性议题识别

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

关键目标承诺

联合国可持续发展目标（SDGs）是立讯精密开展可持续发展工作的重要引领，我们致力于以推动实现 SDGs 为主旨，提升我们对于供应链、生产 / 运营、产品、员工、社会参与等事项的管理能力，持续优化行动方向与路径。

价值链	可持续发展目标及承诺	2023 年目标进度
生产 / 运营	环境目标	环境目标进度
	制定符合科学碳目标 1.5°C 路径的温室气体减排目标	已完成科学碳目标制定，并通过科学碳目标组织审核认证
	到 2032 年，相对于基准年 2022 年，范围 1、2 绝对排放量下降 50.4%	范围 1、2 绝对排放量（基于市场）相对于基准年 2022 年下降 54%
	公司 2023 年到 2025 年累计节能 2.5 亿度	累计节能 1.4 亿度
	清洁能源使用比例 2023 年达到 30%，2024 年达到 40%，2025 年达到 50%	清洁能源使用比例达 63%
	至 2025 年取水利用率较 2021 年提高 20%	2023 年取水利用率较 2021 年提高 17.03%
	聘请第三方开展污水监测，每年至少 1 次	100% 厂区已达标
	2023 年废弃物转化率达 85.5%，2024 年达 88%，2025 年达 90%	废弃物平均转化率达 86.06%
严格推行有害物质分级管控，逐步推进汰换与全面消减	结合国内外政策动态及客户标准，制定并推进有害物质汰换计划	

价值链	可持续发展目标及承诺	2023 年目标进度
生产 / 运营	企业治理目标	企业治理目标进度
	持续完善企业治理及内部控制体系	以 COSO 框架为指导，建立风险管理与内部控制三道防线
	定期通过多种渠道开展利益相关方沟通	开展 17 次 ESG 专项投资者沟通
	董事会女性董事比例不低于三分之一，独立董事比例不低于三分之一	女性董事占比 42.86%；独立董事占比 42.86%
	持续完善商业道德标准，畅通举报渠道，商业道德相关举报处理率 100%	商业道德相关举报处理率 100%
	定期开展商业道德培训，建设诚信经营的文化	员工反腐败培训覆盖率 100%，反腐败与商业道德相关培训总时长 293,076 小时
	重大信息安全泄密事件为 0、重大信息系统故障事件为 0、业务连续性中断事件为 0	通过 ISO 27001 信息安全标准认证的年度审核，未发生相关事件
社会参与	与运营地当地社区保持良好沟通关系	积极参与社区活动，关怀与慰问弱势群体
	积极贡献当地社区发展	共计投入 1,263 万元用于公益慈善活动
	积极参与当地社区建设	投入到赈灾救援、乡村振兴等社会公益活动中，为社区建设贡献力量

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

可持续发展管理架构

目标与策略

利益相关方沟通

重要性议题识别

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

关键目标承诺(续)

价值链	可持续发展目标及承诺	2023 年目标进度
供应链       	至 2025 年, 80% 以上涉 3TG 的 SORs 通过 RMAP 认证或其他相关认证	供应链中涉 3TG 的 SORs 100% 通过 RMAP 认证
	发起绿色供应链倡议, 倡导供应商履行环境和社会责任	推动 59 家供应商及子公司完成环境违规记录摘除
	制定符合科学碳目标 1.5°C 路径的温室气体减排目标并将范围 3 减排纳入考量	已完成科学碳目标制定, 并通过科学碳目标组织审核认证
	到 2032 年, 相对于基准年 2022 年, 范围 3 每单位增加值排放量下降 58.1%	范围 3 每单位增加值排放量相对于基准年 2022 年下降 13%
	2023 至 2025 年, 推动供应商累计节能 1 亿度	推动供应商节能 1,589 万度
产品    	健全智能生产制造体系, 逐步推进产业智能变革	推进智能制造 5 年计划, 完成 32 个业务流程智能化升级
	强化质量管理体系, 不断提升产品质量	公司及各主要生产基地均通过 ISO 9001 质量管理体系认证
	激励核心技术研发与创新, 鼓励清洁技术相关专利研发与申报	新增 1,527 项专利, 累计专利数量达 6,202 项
	持续加大绿色产品和清洁技术相关研发投入	绿色产品和清洁技术相关研发投入超 3 亿元, 获得 46 项清洁技术相关专利

价值链	可持续发展目标及承诺	2023 年目标进度
员工      	重视并尊重海内外全体员工的权益, 避免发生劳工权益方面的歧视和侵害事件	建立“识别—预防—监督—缓解与补救”的劳工风险管理框架, 本年度未发生涉及劳工权益侵害和歧视的事件
	实现“零工亡事故、零职业病”目标, 2023 至 2025 年工伤事故每年较前一年度降低 10%	未发生工亡事件, 工伤同比下降 46%
	构建多元、包容、平等的职场环境, 为全体员工提供有竞争力的薪酬方案、多元化的晋升渠道	持续推进调薪科学化, 完善晋升体系及机制, 并推出“星光人物”“感恩有您”荣誉体系, 提高员工认同感及归属感
	畅通员工投诉渠道, 积极开展员工沟通活动, 构建高满意度与敬业度的员工团队	员工敬业度与满意度调查覆盖率 100%, 共回收有效问卷 210,000 余份
	保持《员工廉洁保证书》签署率 100%	《员工廉洁保证书》签署率 100%
	强化员工保密意识, 加强信息安全与隐私保护培训	信息安全培训总时长达 201,701 小时, 总参与 64,003 人次
	至 2025 年, 100% 员工年均培训时数达到 20 小时	员工培训覆盖率 100%, 人均培训时长 23 小时

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

可持续发展管理架构

目标与策略

利益相关方沟通

重要性议题识别

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

利益相关方沟通

立讯精密积极倾听利益相关方对公司可持续发展策略及实践的建议和期望，并以此作为我们推进可持续发展工作的关键参考。我们依据公司自身业务特点及运营情况，识别出**七类**利益相关方，持续完善多元沟通机制。

我们鼓励各相关方对公司可能造成或促成的负面影响进行申诉，并确保公开邮箱 (public@luxshare-ict.com)、投诉热线等多个申诉渠道保持畅通，由专职人员及时与申诉人取得联系，积极对负面影响进行补救并接受改善情况的监督、审核。我们将定期与利益相关方分享和沟通相关改善进展，以**确保补救程序的公开、透明及有效性**。

利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	供应商	客户	员工	社区成员	合作伙伴及媒体
主要关注议题	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理 员工多元化与平等机会 人才吸引与留才 负责任供应链管理 气候变化风险与机遇 公司治理与风险管理 商业道德 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理 职业健康与安全 客户关系管理 产品责任 创新研发 信息安全与隐私保护 气候变化风险与机遇 净零承诺与碳管理 	<ul style="list-style-type: none"> 负责任供应链管理 信息安全与隐私保护 客户关系管理 产品责任 清洁技术机遇 有害物质与化学品管理 	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化风险与机遇 废弃物与循环生产 有害物质与化学品管理 商业道德 产品责任 净零承诺与碳管理 	<ul style="list-style-type: none"> 人才吸引与留才 职业健康与安全 员工权益保障 员工培训与发展 员工多元化与平等机会 产品责任 创新研发 	<ul style="list-style-type: none"> 社会参与 气候变化风险与机遇 净零承诺与碳管理 水资源与废水管理 废弃物与循环生产 	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全与隐私保护 产品责任 清洁技术机遇 负责任供应链管理
沟通渠道	<ul style="list-style-type: none"> 接受监督 定期披露 不定期汇报 参与相关会议 调研问卷 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东大会 ESG 专项投资者沟通 电话会议、邮箱等 调研问卷 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招标 供应商日常沟通 供应商管理及审核 供应商培训与赋能 调研问卷 供应商大会 	<ul style="list-style-type: none"> 在线沟通平台 客户定期稽核 技术研讨会 客户满意度调研 年度、季度沟通 调研问卷 	<ul style="list-style-type: none"> 工会 员工座谈会 员工投诉和申诉 员工敬业度与满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 投诉热线 实地走访 志愿者活动 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 沟通访谈 参与行业交流活动 公众号平台

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

可持续发展管理架构

目标与策略

利益相关方沟通

重要性议题识别

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

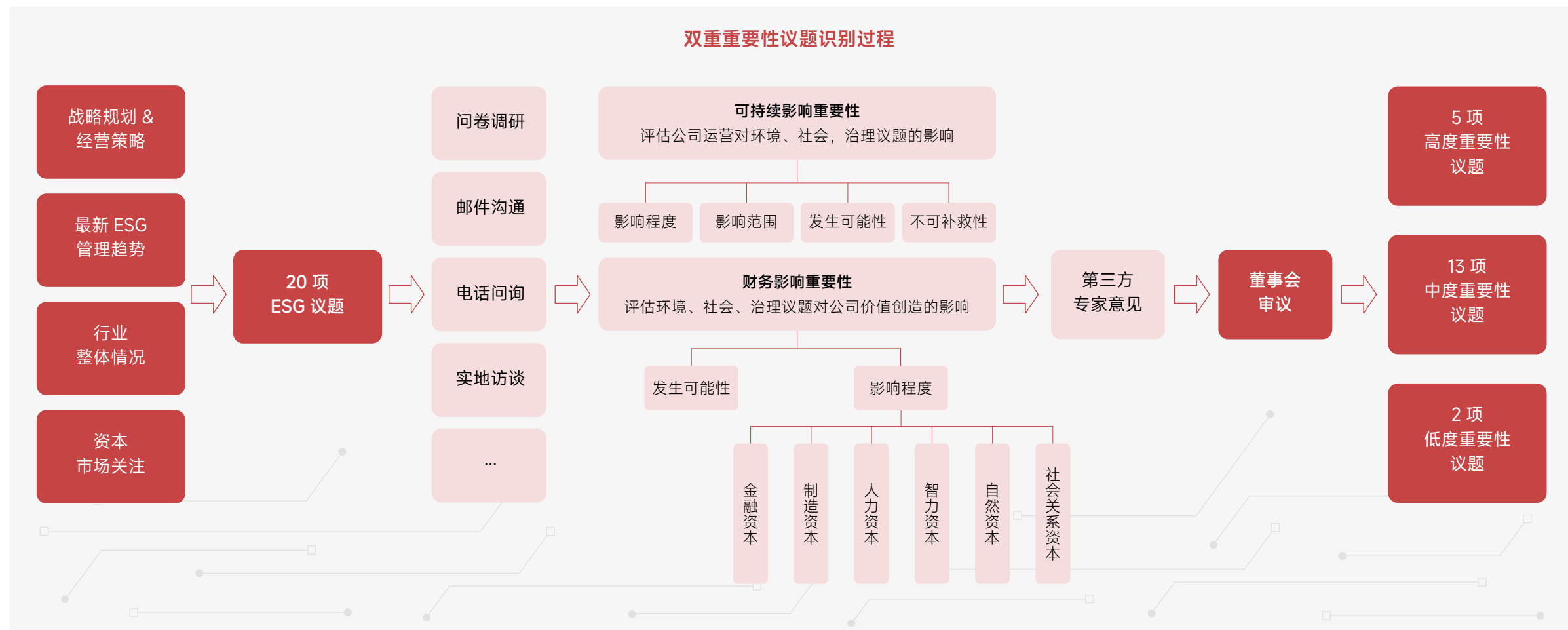
重要性议题识别

双重重要性调研方法及过程

2023年，立讯精密从“财务影响重要性”与“可持续影响重要性”双重维度，邀请利益相关方开展议题评估，并寻求其对重要性议题和可持续发展工作的建议与意见。

本年度，立讯精密共计收到**有效回复问卷 1,619 份**，**有效回复建议 191 条**，并结合实地访谈情况和第三方专家意见对调研结果进行分析。分析结果经董事会审议确认，最终识别出高中低度重要性议题，形成了双重重要性矩阵和重要性议题对价值链影响分析结果。

我们将持续根据年度议题重要性评估结果，制定与实施内部行动计划，并在可持续发展报告中进行相关信息披露，以回应利益相关方对立讯精密可持续发展工作的关切。



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

可持续发展管理架构

目标与策略

利益相关方沟通

重要性议题识别

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

双重重要性议题矩阵图

立讯精密 2023 年重要性议题



高度重要	
1	净零承诺与碳管理
2	气候变化风险与机遇
3	职业健康与安全
4	员工培训与发展
5	员工权益保障
中度重要	
6	有害物质与化学品管理
7	清洁技术机遇
8	人才吸引与留才
9	能源管理
10	废弃物与循环生产
11	公司治理与风险管理
12	负责任供应链管理
13	创新研发
14	产品责任
15	商业道德
16	信息安全与隐私保护
17	水资源与废水管理
18	客户关系管理
低度重要	
19	员工多元化与平等机会
20	社会参与

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

可持续发展管理架构

目标与策略

利益相关方沟通

重要性议题识别

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

重要性议题价值链影响

议题类别	20项重要性议题	回应章节	回应 GRI 议题		供应链	生产 / 运营	产品	员工	社会参与
环境	净零承诺与碳管理	温室气体减排	GRI 302 能源	GRI 305 排放	●	○	●	●	○
环境	气候变化风险与机遇	绿色低碳策略 温室气体减排	GRI 201 经济绩效 GRI 302 能源	GRI 305 排放	●	●	●	●	
社会	职业健康与安全	职业健康安全	GRI 403 职业健康与安全		●	●		●	
社会	员工培训与发展	人才发展	GRI 202 市场表现	GRI 404 培训与教育				●	
社会	员工权益保障	权益保障 员工福祉 人才雇佣与留任	GRI 2-23 政策承诺 GRI 401 雇佣 GRI 402 劳资关系 GRI 405 多元化与平等机会	GRI 406 反歧视 GRI 407 结社自由与集体谈判 GRI 408 童工 GRI 409 强迫或强制劳动		●		●	
环境	有害物质与化学品管理	绿色产品探索 绿色供应链	GRI 308 供应商环境评估 GRI 403 职业健康与安全	GRI 414 供应商社会评估 GRI 416 客户健康与安全	○	○	●	○	
环境	清洁技术机遇	绿色产品探索	GRI 302 能源	GRI 306 废弃物	●	●	●		○
社会	人才吸引与留才	人才雇佣与留任 薪酬与福利保障	GRI 202 市场表现 GRI 401 雇佣	GRI 405 多元化与平等机会				○	
环境	能源管理	温室气体减排	GRI 302 能源	GRI 305 排放	○	○	●	○	
环境	废弃物与循环生产	污染物排放管理 绿色产品探索	GRI 306 废弃物			○	○	○	
治理	公司治理与风险管理	公司治理 风险管控	GRI 201 经济绩效 GRI 207 税务	GRI 405 多元化与平等机会 GRI 418 客户隐私		●	○	○	○
社会	负责任供应链管理	供应链管理体系 冲突矿产管理 绿色供应链	GRI 205 反腐败 GRI 308 供应商环境评估	GRI 414 供应商社会评估	●	○			
治理	创新研发	激励创新 绿色产品探索	GRI 302 能源		●	○	○	○	
治理	产品责任	质量管理	GRI 416 客户健康与安全		●	○	●		
治理	商业道德	公司治理	GRI 205 反腐败	GRI 206 反竞争行为	●	●	○	○	○
社会	信息安全与隐私保护	风险管控	GRI 418 客户隐私		●	○	●	●	
环境	水资源与废水管理	水资源管理	GRI 303 水资源和污水			○		○	
社会	客户关系管理	质量管理 绿色产品探索	GRI 416 客户健康与安全		●		○		
社会	员工多元化与平等机会	人才雇佣与留任	GRI 405 多元化与平等机会					●	
社会	社会参与	回馈社会	GRI 413 当地社区						●

● 高度影响 ○ 中度影响 ■ 高度重要性 ■ 中度重要性 ■ 低度重要性

02

治理之道

智造驱动 治理先行

随着全球经济一体化加速，企业面临着前所未有的机遇与挑战。企业的治理能力对其应对复杂多变的市场环境具有重要意义，同时“治理之道”已成为衡量企业综合实力的重要标准。立讯精密精益求精，持续完善公司治理架构及风险管理机制，保护投资者合法权益，坚持高标准的商业道德及合规要求，深化廉洁文化建设，守护公司信息安全，保护客户及员工隐私不受侵犯，重视产品质量与研发，持续提升企业综合竞争力。

- 公司治理与风险管理
- 商业道德
- 信息安全与隐私保护
- 创新研发
- 产品责任
- 客户关系管理



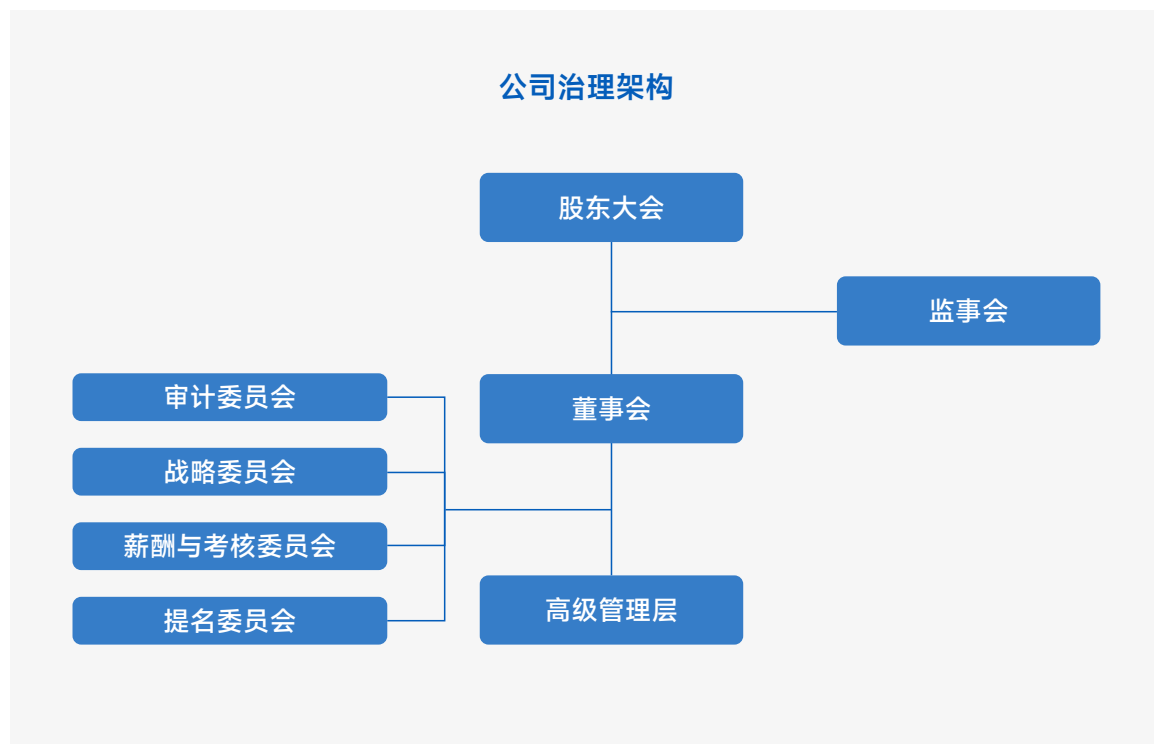
公司治理

立讯精密持续完善公司治理架构,重视投资者权益保障,贯彻反腐倡廉、公平竞争的原则,力求成为行业中的公司治理标杆。我们在全球所有运营地均严格遵守当地税收规则,积极履行纳税义务。关于公司产生、分配、留存的经济价值及政府给予的财政补贴情况,请详见《2023 年年度报告》第十节 财务报告。

治理架构

立讯精密建立由股东大会、董事会及其专业委员会、监事会和高级管理层构成的法人治理架构,严格按照《中华人民共和国公司法》(《公司法》)《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则(2023 年修订)》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规要求,健全现代企业制度、规范公司运作,切实提高公司治理水平,践行经济责任。

关于公司治理架构的完整信息,请详见《2023 年年度报告》第四章 公司治理。



董事会及监事会管理职责

董事会作为公司最高治理机构,负责召集股东大会并向股东大会报告工作、执行股东大会决议、决定公司的经营计划及投资方案、决定公司内部管理机构设置、制定公司基本管理制度等重大事项。

监事会负责对公司的依法运作情况、董事会及高级管理人员履行职责的合法性进行监督,维护公司及股东的合法权益。

董事会运行机制

董事会每年至少召开 2 次会议。为确保董事会运行的规范性及有效性,我们在《公司章程》中明确规定,董事与董事会会议决议事项所涉及的企业如有关联关系,不得对该项决议行使表决权,也不得代理其他董事行使表决权。当公司与关联方发生的交易金额在 3,000 万元以上,且占公司最近一期经审计净资产绝对值 5% 以上的关联交易时,须由董事会先行审议通过后提交股东大会审议。公司亦每年披露全年度关联交易预计,公告中列明关联交易对手方信息与预计交易金额,以及与对手方形成关联关系的原因。

报告期内

公司董事会共召开会议

8 次

有关联关系的董事回避和表决程序

- 公司董事会秘书或关联关系董事或其他董事根据相关规定提出关联董事回避申请并进行回避
- 关联关系董事不得参与审议有关关联交易事项
- 董事会有关关联交易事项进行表决时,在扣除关联关系董事所代表的表决权后,由出席董事会的非关联关系董事按《公司章程》规定表决

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控

质量管理

激励创新

智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控

质量管理

激励创新

智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

董事会成员构成

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举和聘请董事。董事会人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》等要求，预防和减缓潜在利益冲突。同时，我们贯彻用人唯才和多元化的原则，综合考量候选人的性别、年龄、文化背景、教育背景、专业知识与技能、主要经历及服务年限等多种因素，促进董事会科学运作和决策。



董事会成员结构

姓名	职位	独立董事任期年资			性别	专业知识与技能		主要经历		年龄			员工身份
		3年	3至9年	9年以上		产业或科技	法律、财务或会计	科技产业	法律、财务或会计	55岁以下	56至65岁	66至75岁	
王来春	董事长				女	√		√			√		√
王来胜	副董事长				男	√		√			√		√
李伟	董事				男	√		√		√			√
王涛	董事				男	√		√		√			√
张英	独立董事		√		女		√		√		√		
刘中华	独立董事	√			男		√		√		√		
宋宇红	独立董事	√			女		√		√		√		

董事会专门委员会

董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会，成员全部由董事组成，其中审计委员会、薪酬与考核委员会全部由独立董事组成，提名委员会、战略委员会主任委员由独立董事担任。专门委员会对董事会负责，协助董事会参与公司治理，依法履行监督和审议公司治理各项事务的责任，定期向董事会汇报，为董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。

薪酬政策

立讯精密采取“基本年薪+长期激励”的薪资结构，建立股东与经营管理层及核心技术（业务）骨干之间的利益共享及风险共担机制，制定一系列个人绩效考核指标并将可持续发展相关绩效纳入考量，推动公司未来发展战略和经营目标的实现。同时，我们开展面向**全体员工**的股权激励计划，激励对象包括满足激励条件的管理层人员、核心技术（业务）骨干和基层员工。公司遵守国家辞职及退休规定，依法提供薪酬福利保障。

报告期内，董事、监事及高级管理人员获取的薪酬详见《2023年年度报告》第四节-公司治理。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控
质量管理
激励创新
智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

投资者权益保障

立讯精密高度重视投资者关系维护，健全股东权益保障制度并畅通多元的沟通交流渠道，为投资者的合法权益及长期回报保驾护航。

股东权益保护

立讯精密严格按照《公司法》《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，**平等对待所有的股东**，确保股东特别是中小股东能充分行使自己的权利。我们每年度至少举办一次股东大会，股东（包括股东代理人）以其所代表的有表决权的股份数额行使表决权，**每股享有一票表决权**。

投资者交流

我们积极倡导与投资者的双向沟通，通过为境内外投资者建立官网投资者关系专栏、电话和邮件、网上业绩说明会、现场交流会、互动易平台等多个沟通渠道，及时分享最新的公司运营与发展动向，回应公司经营和财务状况、对外投资情况、产业布局规划等投资者关注事项。报告期内，**立讯精密共计开展 17 次 ESG 专项投资者沟通**，积极回应利益相关方对于公司“双碳”规划、ESG 目标、环境管理体系等议题的关切。

报告期内

大规模投资者交流活动

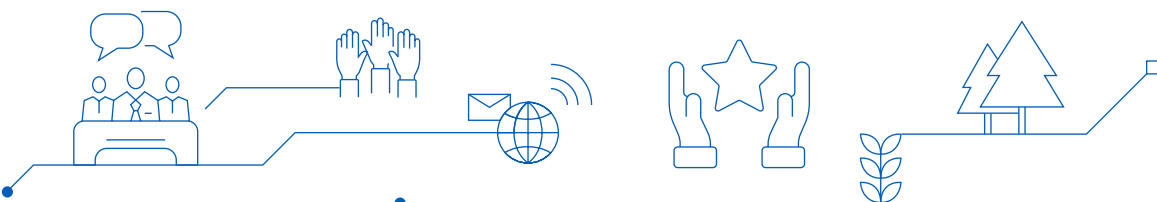
6 场

电话、邮件等小规模沟通

428 次

互动易平台问询和沟通

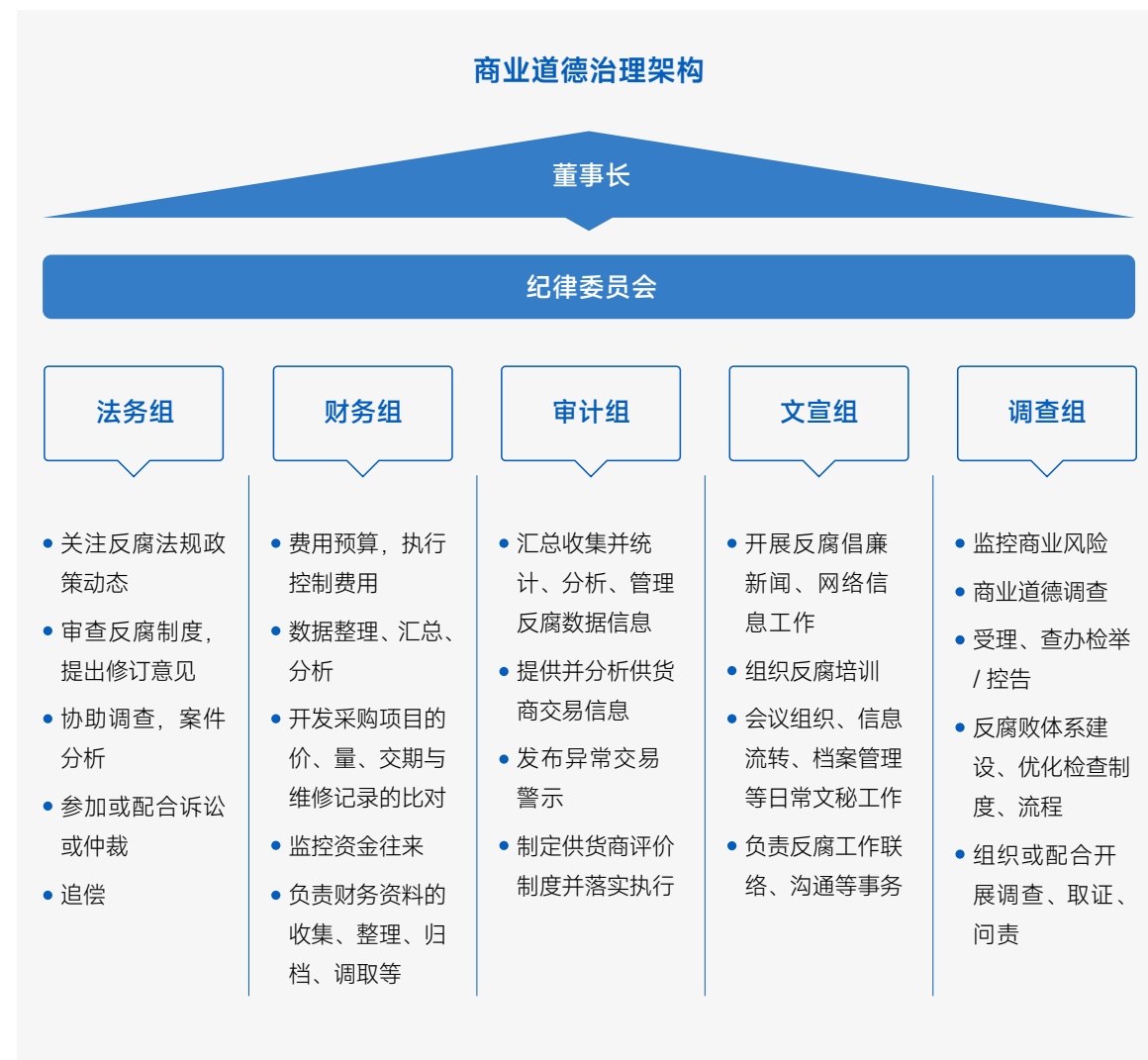
204 次



加强廉洁建设

立讯精密恪守反贪腐与反贿赂相关法律规定，制定《道德规范作业程序》《全球商业行为与道德规范准则》(COC)《员工廉洁管理制度》《采购商业道德管理制度》等一系列规章制度，规范并管控员工、管理人员、供应商及其他合作伙伴的商业行为。报告期内，公司无重大处罚及整改情况。

立讯精密已建立由董事长直接领导的商业道德治理架构，并由纪律委员会协调下属各小组开展相关工作。董事长定期听取相关汇报，并对董事会负责。



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控

质量管理

激励创新

智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

反贪腐申报和举报管理

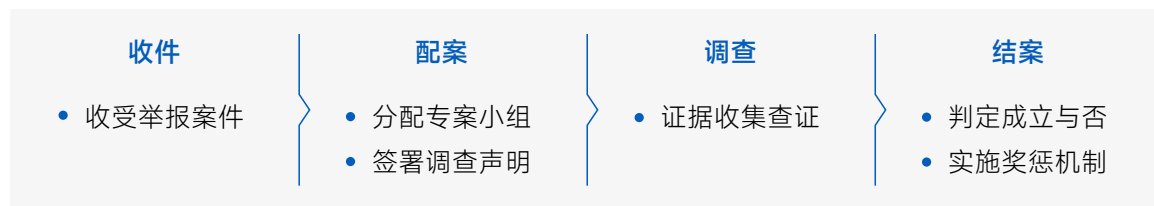
立讯精密重视内部管理以及业务往来过程中的廉洁承诺与审查，要求员工、供应商分别填写《员工主动申报书》及《供应商主动申报书》，并依法制定《举报及举报人保护制度》等反贪腐举报管理制度，规范举报流程，畅通多个举报途径，通过“自主申报 + 举报监督”双渠道，防控廉洁风险。

举报途径

<p>邮寄地址： 中国广东省东莞市清溪镇北环路 313 号</p>	<p>微信： 13688847351</p>
<p>联系电话： 0769-38800880</p>	<p>QQ： 3413207068</p>
<p>电子邮箱： justice@luxshare-ict.com</p>	

针对接收到的举报案件，公司根据案件大小、性质等因素划分不同的专案人员开展调查。2023 年，我们更新举报奖励上限，鼓励更多人员参与立讯精密廉洁建设工作。

举报管理流程图



报告期内，公司共发生 4 起经内部审计确认的腐败事件，涉及贪污受贿、侵占公司资金的情况，已按照公司相关制度将有关人员移交司法机关法办、辞退等处理，并未涉及重大风险。报告期内，**未发生涉及公司及员工贪腐的诉讼案件。**

报告期内

商业道德相关举报处理率

100%

举报人保护

立讯精密对任何针对举报人的歧视或报复行为持以“零容忍”态度。我们保护举报人的隐私权益，通过避免调查人员利益冲突、提供法律援助等形式为举报人提供所需的保护，确保举报人不会遭到打击报复。

保护举报人隐私权

- 严禁随意泄露举报人相关信息
- 举报案件均由专案稽核人员进行保密处理

避免调查人员利益冲突

- 调查人员须签署《纪律委员会及案件调查人员声明》，确保与被举报人无利益关系

严肃查处报复事件

- 发现打击报复行为，须上报厂区最高主管和纪律委员会主任
- 为举报人提供法律援助
- 严惩报复人员，最高处罚包括解雇



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控

质量管理

激励创新

智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

廉洁文化建设

我们积极开展针对全体员工、管理人员以及供应商的廉洁教育活动，通过签署承诺书、培训和绩效考核等多种形式，全面宣贯廉洁文化。

员工及管理人员



- 将《全球商业行为与道德规范准则》纳入员工每季度一次的培训与考核内容，考核结果与员工的绩效考核与晋升挂钩
- 面向全体在职员工开展线上年度反腐倡廉培训，并针对品质、策采、销售等岗位人员进行专项宣贯，培训内容涉及贪污腐败案例解读、反腐倡廉的奖励政策和举报途径等

供应商



- 每季度通过供应商关系管理 (SRM) 系统推送《立讯精密廉洁公函》确认公告，并追踪供应商确认进度，确保及时且充分与供应商沟通公司商业道德准则
- 在供应商建档时要求其签署《厂商廉洁承诺书》。截至报告期末，**在库供应商《厂商廉洁承诺书》签署比例为 98.95%¹**

过往三年内

《员工廉洁保证书》和《员工行为准则承诺书》员工签署率

100%

报告期内

员工反腐败培训覆盖率

100%

COC 考试考核通过率

100%

反腐败与商业道德相关培训总时长

293,076 小时

针对采购的高风险岗位，覆盖 M3 以上管理人员的商业道德培训场次

4 次



促进公平竞争

立讯精密积极促进公平竞争，维护市场秩序，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》及业务所在国家或地区的相关法律法规，制定《道德规范作业程序》，明确禁止员工使用非法手段获取第三方的商业秘密或其它机密信息，包括非法侵入、窃盗、窃听、贿赂及偷取等，发布虚假或误导广告信息，与同行合谋定价扰乱市场秩序等违法行为。

报告期内

未发生

反不正当竞争、反托拉斯和反垄断相关的法律诉讼



¹ 部分指定供应商已与我们客户直接签署《廉洁承诺书》，经公司确认不再重复签署。

风险管控

立讯精密通过完善风险识别与评估体系，加强内控管理，并针对信息安全风险和隐私泄露风险制定专门的识别和应对措施，以确保各类风险得到全面而有效的控制。

风险识别与管理

风险类别	风险项目	应对策略
战略风险 	公司治理风险	<ul style="list-style-type: none"> 不断健全公司制度体系，规范公司生产运作，完善公司治理架构，注重股东权益保护和投资者关系管理，不断提升公司治理水平
	产品竞争力风险	<ul style="list-style-type: none"> 公司产品、业务布局呈现多元化和垂直一体化的特点，综合覆盖零组件、模组与系统组装，全方位提供一站式的专业服务，加速推动智能制造及大数据营运管理平台应用
运营风险 	新技术和新产品开发风险	<ul style="list-style-type: none"> 持续积极地向新技术、新产品开发投入所需的研发费用，引进和培养新技术和新产品开发人才，提升研发能力
	产品质量风险	<ul style="list-style-type: none"> 优化质量管理流程，持续推进智能检测和智能化质量管理体系，提升包括供应商管理在内各阶段质量管理水平
	气候变化风险	<ul style="list-style-type: none"> 定期监控气候变化状况，设定符合 1.5°C 路径要求的科学碳目标，并已正式获 SBTi 验证与批准，识别气候风险，定期审视短、中、长期减碳目标及行动进度，管理层针对重要程度和紧急度较高的风险采取对策
	劳动关系风险	<ul style="list-style-type: none"> 完善劳工管理制度，各生产基地成立工会组织，积极通过多途径与员工保持良好沟通
合规风险 	商业道德风险	<ul style="list-style-type: none"> 成立纪律委员会，由董事长领导商业行为合规管理，定期开展商业道德内审
	知识产权管理和保护风险	<ul style="list-style-type: none"> 建立知识产权管理体系，在设计开发阶段，对其他公司的知识产权进行调查和确认
信息安全风险 	信息安全	<ul style="list-style-type: none"> 扩大了业务连续性覆盖面和工厂稽核范围，针对弱电安防和智能园区进行了安全强化
	隐私保护	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供隐私保护相关的培训和考核，涉密资料在不用时，要求放在上锁的文件柜、保险柜或其他形式的保险家具中，指定专人保管钥匙

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控

质量管理

激励创新

智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

业务连续性体系

2023年，立讯精密充分考虑相关方的需求和期望，结合突发事件应急预案和业务连续性计划，制定了以“运营稳定”为目标的业务连续性管理（BCM）体系。此外，立讯精密依据 ISO 22301 标准制定《业务连续性管理手册》，以确保业务连续性管理体系得到有效的策划、实施和改进。



经过严格审核，公司成功通过 ISO 22301 业务连续性认证，为公司的稳健运营提供了有力保障。



ISO 22301 业务连续性认证证书

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控

质量管理

激励创新

智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理
风险管控
质量管理
激励创新
智能制造

绿色之道

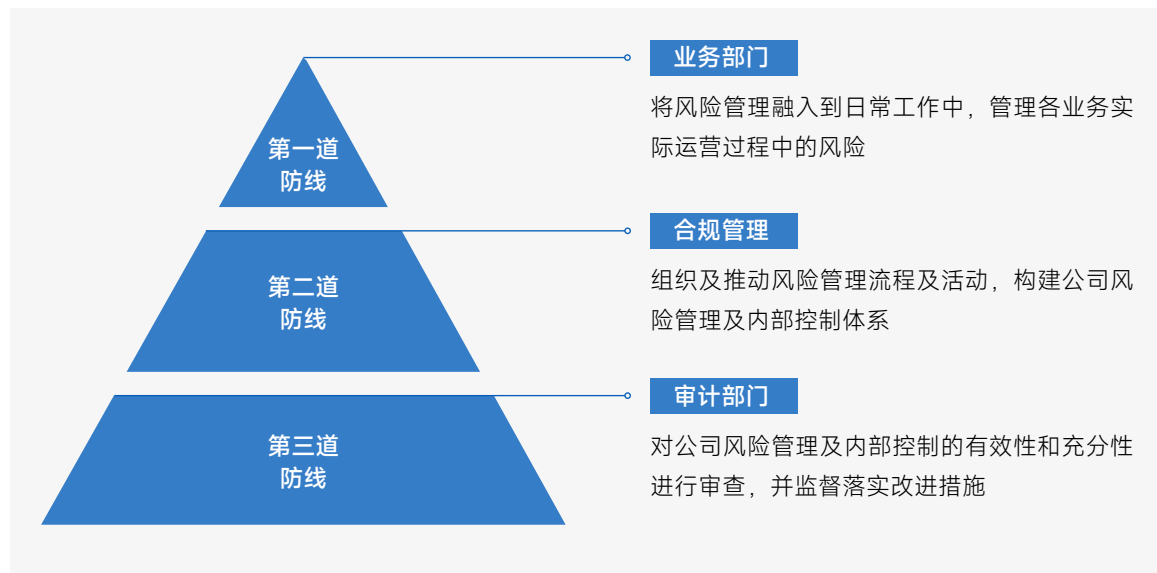
人本之道

发展之道

附录

内控管理

立讯精密已建立健全有效的内部控制体系，设置风险管理与内部控制三道防线，由董事会监督内控风险数据与内控流程的相关报告，经营层负责组织日常运营的风险控制工作。



内部审计

内核处作为公司内部独立审计机构，协同风控、内控、内审的三项职能，切实保障履行独立监管职责，全面覆盖社会责任、资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、合同管理、信息安全等关键风险项。

2023年，立讯精密拓展审计深度，增设相关部门全方位开展海内外审计工作，要求**海内外的工厂与运营地一年进行一次内部财务和非财务审计，至少每半年进行一次营销和生产管理审计，至少一年进行一次供应商管理流程审计。**

报告期内

立讯精密合计完成内部审计工作

56次



信息安全

信息安全风险管理

立讯精密已建立完善的信息安全管理体系，该体系涵盖共计60余项内部制度和管理流程。2023年公司新增及更新27项内部制度和管理办法，并扩大了业务连续性覆盖面和安全维度稽核范围，针对运营技术(OT)安全和智能园区进行了进一步安全强化。

公司已成立应急响应管理团队，制定信息安全应急预案，明确应急联络人员名单，应急指挥结构，应急响应流程和措施。报告期内，公司开展了关键应用的业务连续性演练、定期弱点扫描、故障演练和渗透测试，**共计修复系统漏洞1,553项。**

报告期内

立讯精密

未发生任何信息泄露事件



信息安全管理亮点措施

业务连续性

演练从关键业务核心节点扩大到关键业务全节点，内容包括数据中心、应用设备冗余、全链路故障域应急演练与恢复等

安全稽核

渗透测试、漏扫和信息安全稽核覆盖所有厂区，定期进行刷新审核，完成340余个改善项目

数据安全

设备覆盖范围扩大到保密区全区域，实现保密区全覆盖、无例外

安全宣传

使用海报、漫画形式结合时事热点进行资安意识宣导

信息脱敏

外部人员权限时效限制，加强厂商、客户个人隐私数据保护

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控

质量管理

激励创新

智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

信息安全认证

2023年，立讯精密通过ISO 27001信息安全标准认证的年度审核，子公司锦溪立芯获得信息安全最高标准—UICC生产安全认证计划(SAS-UP)认证。



信息安全培训

我们通过定期发送信息安全宣传物料和安全演练、提醒各级主管对团队成员进行信息安全培训等方式，提高员工信息安全意识。报告期内，公司开展了员工信息安全保密意识提升、资讯信息安全等多项培训，**培训总时长达 201,701 小时，总参与 64,003 人次。**

隐私保护

立讯精密以国家法律法规为指引，结合客户和行业内标准，制定了《商业秘密管理程序》《相关方信息安全管理程序》等一系列隐私管理办法和完善的脱敏标准和流程。我们按照《员工手册》《全球商业行为与道德规范准则》规定，以定期培训考核的形式约束员工的行为，禁止泄露合作方的隐私和商业信息。

隐私保护举措

分级管理

- **隐私保护内容：**
按照客户要求或者公司密级分类标准进行定义
- **隐私保护标识：**
按确定的密级和保密期限，对各单位产生的商业秘密数据做好密级标识或加盖识别印章
- **高敏资料保护：**
根据不同业务、部门和相关方制定细致的脱敏标准

访问权限

- **授权管理：**
电脑使用人员应使用规范的用户名称、密码或口令，密码或口令不得泄露给与此业务无关或未授权的他人，并满足复杂度要求
- **设备检修：**
涉及企业机密的计算机设备的安装、调试、检修，应由内部专业技术人员负责，其他人员不得随意拆卸和检修

人员管理

- **涉密会议管理：**
凡是涉密会议，组织部门需严格确定出席、列席会议人员，在线会议需设置会议密码和加密链接，审核与会人员
- **权限访问条款：**
凡为我公司提供各类产品或服务，需要对我公司信息资产进行物理或逻辑访问的相关方，均须签订保密协议或保密条款
- **隐私保护培训：**
为员工提供隐私保护相关的培训和考核

资产管理

- **涉密资料管理：**
因公所获得的有关秘密资料，涉及人员应妥善保管，个人不得带至家里或任何公共场所，不得对外泄密
- **涉密资料存储：**
涉密文件、记录、磁盘、光盘或其它存储媒体在不用时，应放在上锁的文件柜、保险柜或其他形式的保险家具中，指定专人保管钥匙

报告期内

立讯精密**未发生**经证实的涉及侵犯客户隐私和丢失或泄露客户资料的投诉



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控

质量管理

激励创新

智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

质量管理

我们始终将产品质量视为企业的生命线，通过建立完善的质量管理体系，对产品全生命周期的质量进行监控管理；通过质量文化建设，提高全体员工对产品质量的责任感和使命感，旨在提供超越客户期待的产品。

精益质量管理

立讯精密严格遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法律法规，结合客户的稽核要求和内部年度评审结果，不断完善质量管理体系。我们充分考虑厂区产品定位、工艺特征以及可持续发展需求，实施全方位的质量管控措施，并形成与各负责人绩效挂钩的质量管理目标体系。同时，公司品质部门通过定期质量稽核，持续追踪评估各生产基地的质量目标达成情况，并将卓越的质量管理经验在公司内部广泛推广。

立讯精密采用自动化生产、自动化检验的智能质量管理模式，广泛应用机器视觉、智能巡检等技术，快速分析产品的优劣情况，降低产品异常发生的频率与影响程度。同时，我们通过品质管理系统追踪产品品质检测状况，实现了产品生产全过程质量信息收集、记录及数据可视化。2023年，我们完善立讯质量信息管理平台，通过记录质量数据、在线量测品质等质量管控方法，实现产品全生命周期的核心过程自动化汇总统计和动态监控，全面提升质量管理水平。

截至报告期末

立讯及主要生产基地均已通过

ISO 9001 认证

获得 IATF 16949 汽车产业
国际质量管理体系

28 家

获得 ISO 13485 医疗器材
质量管理体系认证

11 家



案例 | 盐城立铠开展品质系统流程优化工作

2023年，盐城立铠搭建生产过程数据采集（PDA）系统，机台管理系统，质量管理（QMS）系统，制造执行（MES）系统4个系统，构成CNC自动锁机和风险物料管制流程。其中，PDA系统实现执行人员、机械及物料三方绑定，确保100%信息追溯；机台管理系统执行CNC报警自动锁机，且如未经PDA扫描验证，设备将无法启动；MES系统执行风险物料锁定和解锁；QMS系统反馈量测数据。

在CNC自动锁机的闭环管理体系中，我们实现对风险物料的精确控制与有效追溯，并利用数字化手段优化异常报警信息的处理，使工程及生技团队能够更高效地进行数据分析，从而显著降低异常报警的频发率。此外，通过引入自动锁料拦截机制，我们成功将风险物料的分拣数量大幅缩减，降低比例高达56%，有效阻断不良物料进入产品装配、测试及包装流程。

案例 | 昆山联滔采用 AI 数字化加强过程质量管理

昆山联滔结合国家发展战略推行“智慧制造”，依托AI、Chat-GPT和数字技术，对现有质量管控、生产效率和产品竞争力等方面进行全面升级与改进，旨在实现智能检验、低碳无纸化、数据数字化及品质实时监控和改进。

- 过程指标管理与输出：通过实现生产数据的快速自动输出和数据可视化，能实时、直观地展示生产状况，从而提前发现并解决问题，大幅提升生产效率和问题处理时效性
- 过程检查和测试数据管理与输出：实现品质基础数据的系统化整合、可视化呈现以及产品制造全过程可追溯功能
- 智能检查检验：以AI设备逐步取代人工实现自动检验，从而加强产品检验准确度和精确度，以降低客户投诉率

打造质量文化

我们重视企业质量文化，依据公司质量管理标准、业务发展需求及员工岗位能力要求，制定质量控制管理培训计划，在员工入职、岗前和岗中阶段充分融入质量意识教育，定期组织员工参与质量管理相关的法律法规、常规知识、岗位技能等知识教育和实操培训。我们通过开展专项改善、品质意识培训、质量活动季、质量反思大会及年度“质量月活动”等方式，推进员工质量问题归零能力建设与企业质量文化理念的渗透。

案例 | 立讯精密多厂区开展多项国家质量月活动

立讯精密积极响应国家质量月的号召，持续开展年度质量月活动，开展品质管理知识竞赛、知识竞答进BU、合理化改善提案评比、质量培训及品质意识培训等多元化活动，树立全体员工“大质量”观，深入贯彻“客户至上、诚信经营、科学管理、精益求精”的品质政策。



立讯热传品质意识培训现场



亳州联滔举办品质知识竞赛

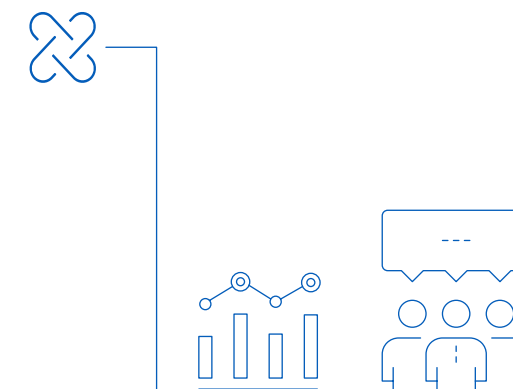


昆山厂区“质量月”活动现场

客户关系管理

立讯精密不断完善客户服务体系，通过多元化的沟通渠道和多种沟通形式，深刻洞察客户对产品品质的期望。我们遵循《信息沟通作业程序》《客户抱怨处理程序》《持续改进作业程序》等相关内部规定，迅速并妥善处理客户意见，持续优化内部流程和管理措施。公司制定《产品销退货处理程序》，明确召回实施流程，在安排产品召回、维修及运送等环节，采取有效补救措施，切实保障客户权益。

公司开展年度客户满意度调研、月度客户满意指标评价等多方位调查。报告期内，共计开展客户调研 262 次，围绕产品质量状况、交期状态、业务服务及产品价格等维度，全面了解客户的需求与期望。相关责任业务部门跟踪反馈意见，制定整改计划，有针对性地提升服务标准与质量，增强客户认可度与满意度。



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控

质量管理

激励创新

智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理
风险管控
质量管理
激励创新
智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

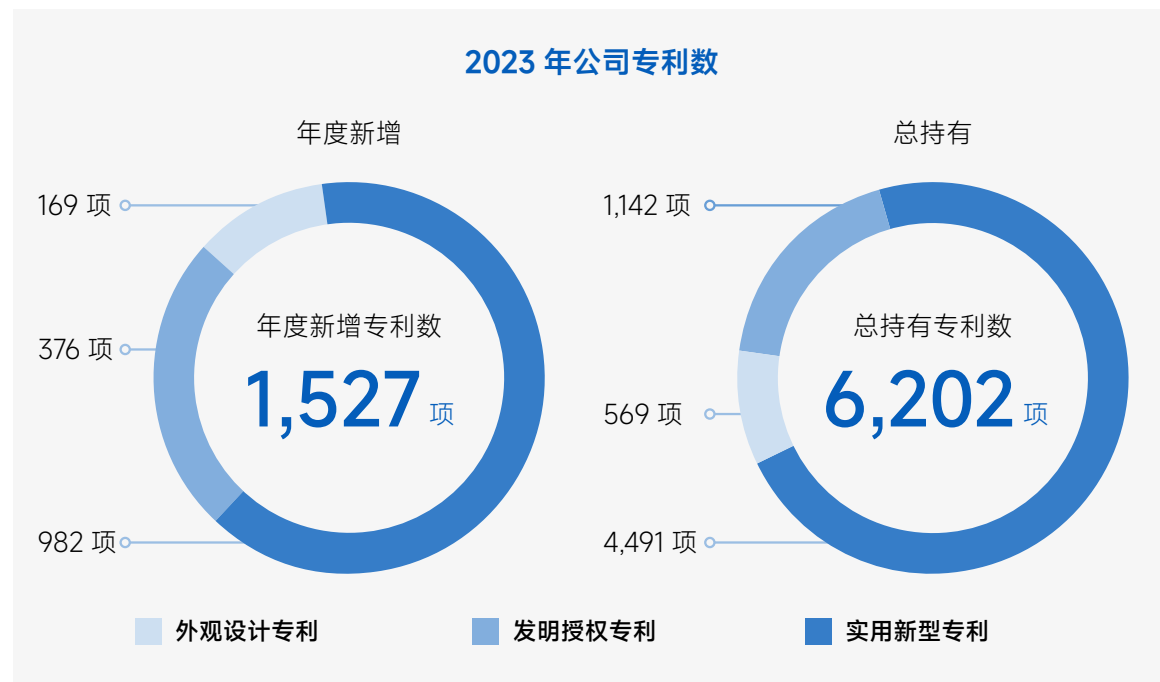
激励创新

立讯精密将创新研发视为不断突破的引擎，致力于持续优化精密电子产品及解决方案，不断加大研发投入，推动探索前沿技术。同时，我们高度重视知识产权的保护，确保自身的技术优势得以巩固。

研发激励

立讯精密重视并加强创新体系的建设，为统筹公司技术资源及提升技术竞争力，我们**成立技术委员会**，全面覆盖公司主要专业技术领域，打通不同研发版块资源与信息，实现技术能力与平台共享。我们在上海、东莞、深圳、西安、美国等多地设立研发中心，通过产品及服务的技术创新，实现平台化、智能化，为行业技术的持续发展奠定坚实基础。为提升科技创新能力，公司亦积极邀请国内高校及供应商等第三方进行技术交流。

我们以《专利和营业秘密奖励办法》为保障，公开表彰每一季度专利申请成效突出的单位，奖励优秀的发明人，鼓励与激发员工创新积极性。我们明确高价值专利培育的建设目标及流程架构方案，截至报告期末，**共计完成高质量专利提案 217 件，高质量专利申请 94 件。**



知识产权管理

立讯精密重视自主创新与知识产权保护相关工作，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，制定《知识产权管理手册》《知识产权管理控制程序》等内部管理制度，规范公司知识产权管理工作，持续健全知识产权保护体系。公司通过市场专利调查、内部风险排查等多种形式，严密管控潜在的知识产权侵权风险，以确保公司在不侵犯他人权益的前提下强化自身知识产权的保护。

我们通过走访向内部研发人员宣导公司的知识产权制度和最新工作进展，以推动公司知识产权保护工作顺利进行。报告期内，我们上线专利查新与侵权比对事务讲解线上课程，宣贯商务交流的专利注意事项及专利无效宣告关键内容。每月我们皆以邮件形式向内部员工发送《关于尊重他人知识产权、严格保守商业秘密及遵守先前雇主义务的通知》，培养知识产权保护意识。

截至报告期末

立讯精密共计打假无效
及异议商标案件

3 起

内部针对重点项目进行专利状态
追踪以防出现索赔及争议案件

30 件



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理
风险管控
质量管理
激励创新
智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

智能制造

数字化的浪潮已至，立讯精密秉承“工业 4.0”智能制造战略，积极推动生产运营的数字化升级，逐步完善智能制造体系，为未来的持续创新和可持续发展奠定坚实基础。

智能制造体系与规划

我们制定立讯精密智能制造 5 年规划（2023-2027），深入拓展信息共享、自动控制和可视化管理，以期逐步实现全产业链透明生产和全环节智能制造。2023 年，我们构建三大流程，旨在为公司的价值流提供坚实的数据支撑。同时，公司紧密围绕价值流，结合自身业务能力的提升空间，明确了支撑价值流实现的流程架构，以更好地推动公司的持续发展和价值创造。



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道
智造驱动 治理先行

公司治理

风险管控

质量管理

激励创新

智能制造

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

智能运营平台

我们借由智能制造执行系统、立讯质量系统管理平台、智能资产管理系统等组成的制造运营管理 (MOM) 平台，将生产经营、人力管理、安全执行等活动纳入管理范畴，实现对产品制造的成本、数量及安全等参数的全方位协调。



智能制造成果

立讯精密以智能制造体系为基础，积极推动信息技术开发，并持续加强各厂区的智能化覆盖，以创造高效生产生态。为推动企业智能化精细运营，我们致力于实现全面数据连通与智能决策，并着力推动下属厂区构建智能工厂，通过全方位支持决策、科学的数据分析和预测，推动企业数字化转型，打破传统运作模式，为生产提供更灵活、高效的解决方案。

案例 | 盐城立铠推动智能信息技术应用

盐城立铠通过将数据系统架构虚拟化，并借由数据采集、过程监控和管理等手段，实现数据在源头的高效处理；通过可视化监控系统，能够客观地监测所有参数和运行状态，实现对设备的及时预警，控制运行风险，提升运行效率。

智慧园区

通过智能安防、系统联动以及无纸化实践，有效减少纸张使用，提高管理效率。

CNC 数据采集

建立设备监控、效率分析、执行管理、刀具管理等模块，实现 CNC 生产场景全覆盖，评估成本与效率，优化生产管理流程。

5G 建设

致力于降低机械生产卡顿、物料风险，培养数字化人才，提升数据应用准确率，从而支持决策制定。

数字化研发和智能工程库

通过数据分析为手段进行研发信息检索及解读，有助于提高研发效率，增强整体工作效能。

03



绿色之道 低碳引领 绿韵共守

绿色低碳发展是新一轮产业革命的重要方向。为积极响应“2030年前实现碳达峰，2060年前实现碳中和”“建设美丽中国”“发展循环经济”的号召，立讯精密致力坚守环境友好承诺，将绿色运营理念融入生产运营，稳步推进节能减排、落实各项资源循环行动，全方位提升绿色制造水平，以行动赋能公司环境管理体系优化，以制造模式的深度变革推动产业绿色转型升级，并通过聚焦清洁技术研发与商业化，助力社会低碳绿色发展，切实履行企业环境主体责任。

- 气候变化风险与机遇
- 净零承诺与碳管理
- 清洁技术机遇
- 能源管理
- 水资源与废水管理
- 废弃物与循环生产
- 有害物质与化学品管理



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略

温室气体减排

水资源管理

污染物排放管理

绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

绿色低碳策略

立讯精密高度重视运营生产过程中的环境管理与气候变化风险应对，我们建立健全环境管理与气候风险管理体系，积极响应国家的“十四五”规划与“碳中和”目标。

环境管理体系

立讯精密严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家法律法规，制定《集团环境保护管理程序》《环境因素识别与评估控制程序》《环境安全卫生政策作业程序》等环境管理程序，推动环境管理的规范化、系统化、标准化，形成日渐完善的环境管理体系，践行绿色环保运营的承诺。

截至报告期末

立讯精密旗下子公司获得 ISO 14001 环境管理体系认证

54 家

累计获得国家级或省市级绿色工厂认证

14 家

本年度新增

3 家

气候风险与机遇

我们积极评估上下游及自身运营过程中的气候相关风险和机遇，遵循《气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 建议》，从“治理”“战略”“风险管理”及“指标和目标”四大领域，对外披露工作计划与成果。具体内容详见《气候变化风险与机遇识别及应对策略》。

治理

- 建立由董事会领导决策、可持续发展推进中心统筹、各厂区参与的碳中和工作组，全面统筹气候变化相关事务，确保各项事务依照计划实施，以达成相关目标
- 董事会下属战略委员会负责审议公司气候变化相关事宜，包括内外部利益相关方沟通、风险识别、目标及策略的制定等，保障公司应对气候变化战略的落实

战略

- 依据 TCFD 指引，结合公司业务识别气候风险项和机遇项
- 针对识别的结果进行相关政策梳理，以了解宏观环境下各气候风险与机遇的重要性及未来发展趋势
- 通过气候情景分析法，定性评估气候变化相关的风险和机遇在不同时期及情景下对公司的业务、战略和财务规划的影响

风险管理

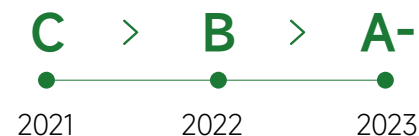
- 各风险主管部门每年对立讯精密正在或潜在面临的气候风险进行识别、筛选和评估，制定对策，并由董事会战略委员会审议内容，根据需要制定追加对策
- 将各类气候风险按发生概率和影响程度进行分类，管理层针对重要程度和紧急度较高的风险实施对策

指标与目标

- 设定符合 1.5°C 路径要求的科学碳目标，并已正式获 SBTi 验证与批准
- 制定阶段性气候目标，并承诺不晚于 2050 年实现碳中和

荣誉

CDP 气候变化问卷评级



企业气候行动指数 (CATI)

年份	总排名	行业排名
2023	12↑	6↑
2022	17↑	7↑
2021	174	29

连续三年排名稳步上升，公司出色的全价值链碳排放管理及供应链减碳能力建设获得高度评价

碳目标与行动路径

为有效控制全球变暖升幅，立讯精密已按照 SBTi1.5°C 路径要求主动设定自身运营（范围 1、2）及关键价值链（范围 3）减碳目标，**并已于 2024 年 1 月正式获 SBTi 验证与批准。**

以双碳目标为纲领，立讯精密将基准年碳盘查结果及自身业务发展情况纳入考虑，制定了涵盖短、中、长期的工作目标和 6 项减排策略，以兑现气候承诺，迈向碳中和的未来。

立讯精密科学碳目标

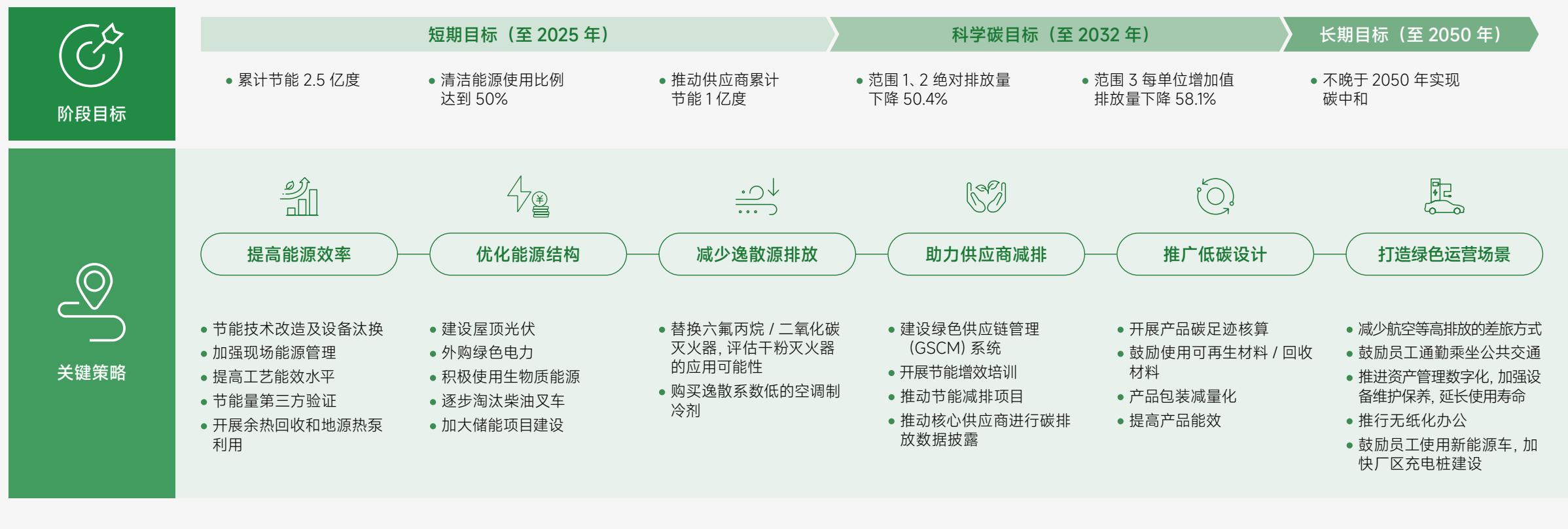
到 2032 年，相对于基准年 2022 年范围 1、2 温室气体绝对排放量下降

50.4%

到 2032 年，相对于基准年 2022 年范围 3 温室气体每单位增加值（人民币）排放量下降

58.1%

碳中和路线图



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略

温室气体减排

水资源管理

污染物排放管理

绿色产品探索

人本之道

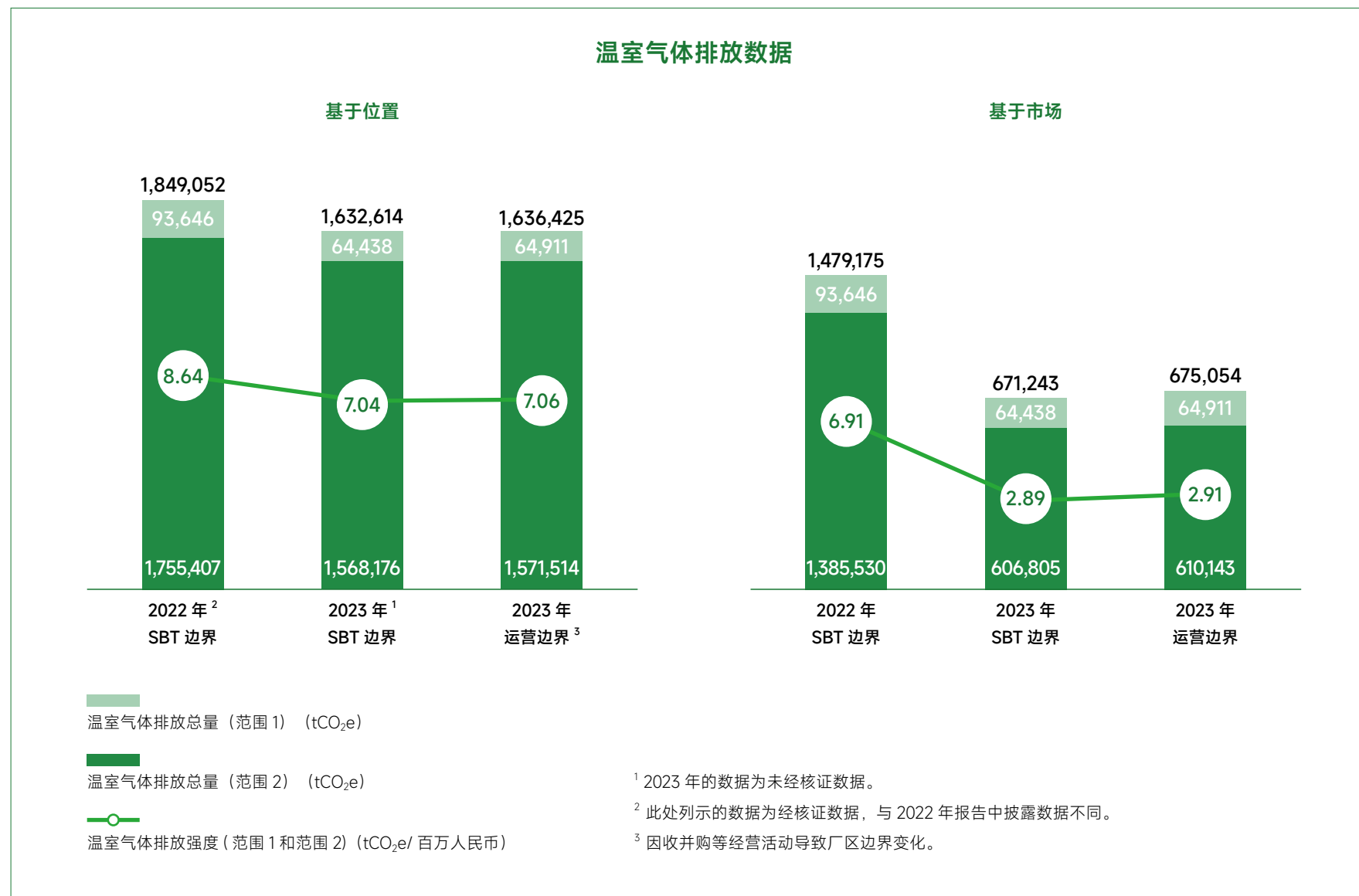
发展之道

附录

温室气体减排

立讯精密高度重视节能减排工作，以《温室气体控制作业程序》《节能降耗控制程序》《温室气体作业指导书》作为内部工作指引，围绕智慧能源、节能改造及清洁能源使用等领域开展全年减碳行动，并保障其在各个厂区落地实施，推动公司低碳化进程。同时，我们参与行业碳管理团体标准的起草工作，推动行业低碳化进程。

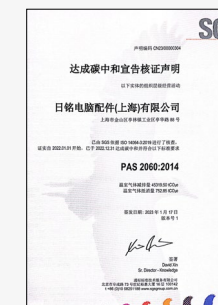
温室气体排放数据



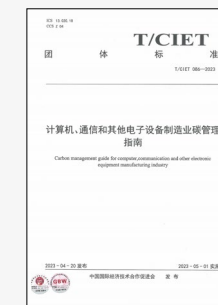
¹ 2023年的数据为未经核证数据。
² 此处列示的数据为经核证数据，与2022年报告中披露数据不同。
³ 因收购等经营活动导致厂区边界变化。



ISO 14064-1 第三方温室气体核查声明 (2022年)



上海日铭获得碳中和认证



参与《计算机、通信和其他电子设备制造业碳管理指南》等3项团体标准起草

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略
温室气体减排
水资源管理
污染物排放管理
绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

- 绿色低碳策略
- 温室气体减排
- 水资源管理
- 污染物排放管理
- 绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

智慧能源管理

立讯精密利用自身技术优势，将能源管理与智慧园区管理有机结合，持续推进 IOE 智慧能源管理平台建设。通过该平台的应用，昆山厂区已基本实现能源系统上线监控、子系统自控及能耗分析等相关工作的智能分析与管控，并计划于 2024 年实现中央群控节能系统的应用。

IOE 智慧能源管理平台功能建设

3D 可视化

- 一键自动巡检，自动呈现和导出设备状态与参数，免去现场巡检

设备驾驶舱

- 一屏呈现配电房、空压系统、余热回收系统、恒温恒湿空调系统的运行状态和重要数据等信息

能源分析

- 以各楼层及 BU 能流分布、峰平谷段等维度，分析用水、用电、用气等数据，寻找节能改善点

群控节能

- 实时监测空压站、空调站数据，使用 AI 算法，计算出最优运行组合，降低能源消耗

报警及工单

- 读取设备告警信息并及时报警，告知管理人员故障设备和可能原因进行检修，快速调取监控画面确认现场情况，保障操作安全

门禁安防

- 通过实时视频预览、历史视频回放、门禁系统、安防门禁与运维联动等功能，保障厂区安全

设备台账

- 详细记录设备运维、维修全台账，实现记录全面可追溯

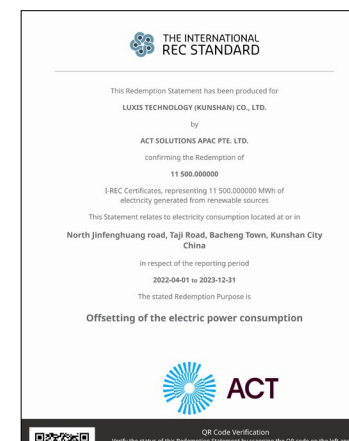
仓储管理

- 入库至出库全过程无纸化管理，有效提高仓储效率并减少纸张使用

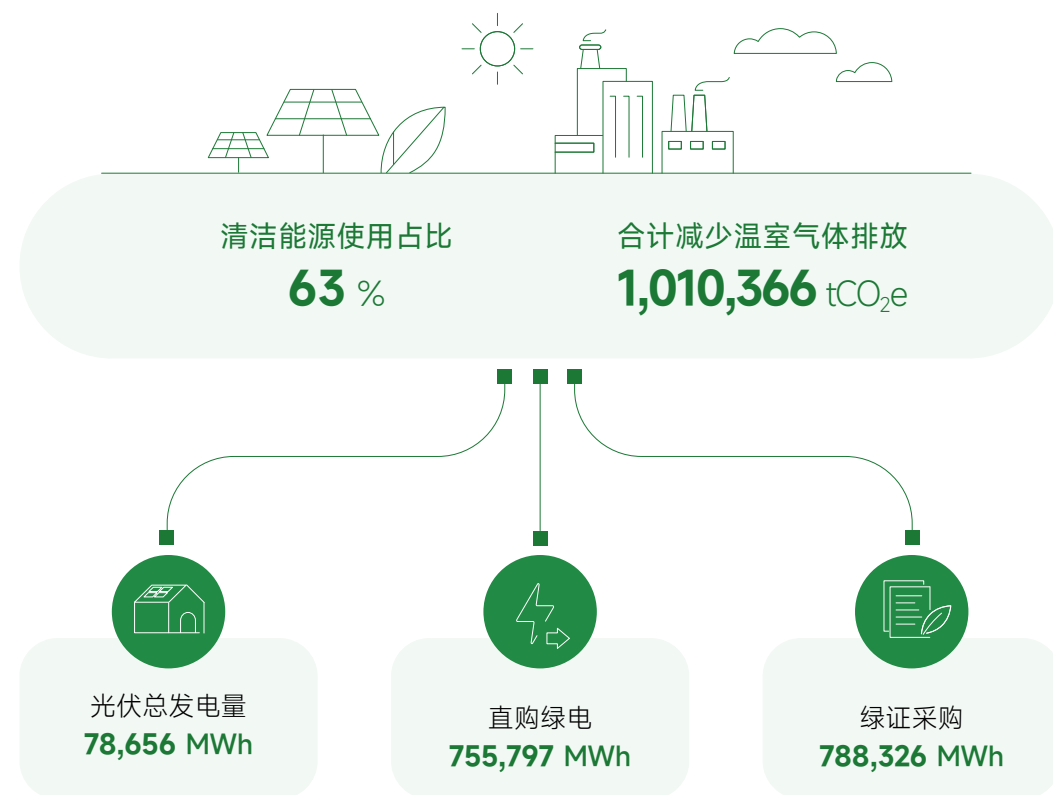
可再生能源使用

可再生能源使用是立讯精密实现碳中和目标的关键路径。我们通过屋顶光伏建设、直购绿电、绿证采购等方式，持续扩大清洁能源使用比例，降低二氧化碳排放。**2023 年，公司清洁能源使用占比提升至 63%**，超额完成“2025 年实现清洁能源使用占比达到 50%”的目标。截至报告期末，屋顶光伏装机总量达 **85MW**。

此外，我们持续参与绿能基金投资，支持高质量清洁能源项目发展。报告期内，公司通过**绿能基金投资获取绿色权益 43,354MWh**。



绿证采购声明



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略

温室气体减排

水资源管理

污染物排放管理

绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

案例 | 立讯智造建设分布式光伏发电项目

为响应公司节能减排号召，实现厂区能源结构优化，立讯智造投入大量资源铺设屋顶光伏基地，利用光伏为生产线提供电能。截至报告期末，已建成 7MW，年均发电量 710 万度。



立讯智造分布式光伏项目

我们建立储能系统，在用电高峰期补足供电缺口，优化需量管理，达到“削峰填谷”的目的，并预期可通过该方式持续提升绿电消纳能力。报告期内，立讯智造已完成 1 项储能项目建设，预计每年储放电 2,400 兆瓦时，累计可储放电 48,000 兆瓦时（20 年）。



立讯智造储能电站

低碳节能改造

立讯精密每年设立公司整体能源节约目标和改善计划，要求各厂区根据生产运营情况设立相应目标，并持续追踪目标达成情况。此外，我们定期进行车间节能改造，通过管理和技术的协同优化，显著减少能耗和温室气体排放。

2023 年节能改造项目

	项目数量 (个)	年节电量 (MWh)	年温室气体减排量 (tCO ₂ e)
空压系统	58	29,064	18,117
中央空调	56	37,381	23,303
车间风机	9	2,592	1,614
生活办公	60	7,741	4,837
生产用电	101	67,115	41,821
总计	284	143,893	89,692

截至报告期末

10 家

公司旗下获得 ISO 50001 能源管理体系认证的子公司共有

报告期内

5.1%

节电率¹约

¹ 节电率 = (本报告期内的节电量 / 上一报告期内的电力消耗总量) * 100%。该指标代表公司报告期内所寻找的节能机会，同时可预估未来的节能潜力。

案例 | 昆山厂区开展多类节能优化措施并进行节能审核验证

昆山厂区积极实施现场管理改善、废排系统升级、空压系统优化以及空调系统改造等多项举措，电力消耗因此显著降低。厂区亦邀请第三方专业机构对多个节能改造项目进行测算及验证，该过程严格遵循 IPMVP 国际节能效果测量和认证规程、G30256-2013 节能量测量和验证技术要求等国际及国内节能标准。经过严格评估，昆山厂区成功获得节能量审核验证报告，验证了节能项目的可靠性和高效性。



昆山厂区节能量审核验证报告

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略

温室气体减排

水资源管理

污染物排放管理

绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

水资源管理

我们遵守各运营所在地在用水、水回用、污水排放水质等方面的管控要求，合理规范日常运营中的水资源¹使用，并结合上一年度水资源耗用情况与公司运营发展策略，制定年度水资源管理行动方案。此外，我们严格规范厂区废水排放，并持续开展中水回用、废水零排放项目，减少废水排放，最大程度降低对周边水体的影响。

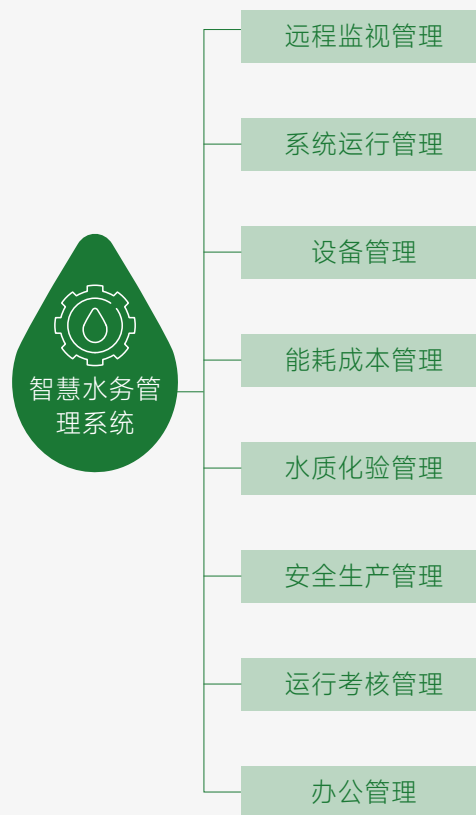
水资源利用

为规范厂区用水，我们持续对生产与生活用水量、排水量及水平衡情况进行监测与核算，追踪厂区用水情况，以减少水资源浪费。部分厂区引入智慧水务管理系统，确保及时发现并处理异常用水情况。我们亦在各厂区推广水资源管理提升项目，通过节水型用水器具改造、雨水回用至绿化浇灌、中水回用等多项措施，贯彻落实节水行动，最大化提升水资源重复利用率。**报告期内，立讯精密主要生产基地中水回用率达 85.88%。**



¹ 立讯精密使用的水资源主要取自市政供水系统，用途为生活用水、产品生产制造时制冷设备使用的间接冷却用水及少量进入产线的其他生产用水。

智慧水务管理系统功能



为强化水资源管理，公司制定《可持续水管理作业程序》，并持续推进国际可持续水管理标准（AWS）认证工作。各试点子公司根据 AWS 管理要求，通过收集水相关数据，分析用水风险和机遇，在此基础上，厂区结合水资源管理战略规划，设定 5 个维度的可持续水管理目标，并积极落实关键管理举措，提高水资源利用效率。

目标

举措

水管理

- 强化和提高水资源管理水平和能力
- 提高员工节水意识
- 开展环保节能宣传活动，提升员工和民众的环保意识
- 推动绿色供应链管理

- 对标 AWS 要求，改进水资源管理水平，获取 AWS 认证
- 张贴节水标识
- 发布相关宣传推文
- 推动供应商数据披露与违规记录摘除

水平衡

- 提高水资源利用率，降低取水量与消耗量
- 控制单位产品用水量

- 开发源头节水技术，推进生产水回用

水质

- 监控外排污水水质达标情况
- 监控外排污水水质频率

- 定期监测水质

水、环境卫生与个人卫生 (WASH)

- 确保员工 WASH 充足程度
- 提高外来人员 WASH 充足程度

- 持续为员工提供适宜的 WASH 设施
- 新增访客卫生设施

重要相关水区域

- 改善重要相关水区域的清洁与美观程度

- 定期进行水域打捞，协助相关部门进行治理

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略

温室气体减排

水资源管理

污染物排放管理

绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

可持续水管理成效

2023 年度试点厂区在可持续水管理领域的举措及具体量化绩效目标，详见《公告-2023 联滔电子可持续水管理计划》《公告-2023 立讯电子科技可持续水管理计划》。

报告期内，立讯精密 2 家子公司获得 AWS 黄金级认证，另有 4 家子公司已启动认证工作，并计划于 2024 年冲击 AWS 黄金级认证。



昆山联滔、昆山立讯科技获颁 AWS 全球首批中文黄金级认证证书

为识别各厂区在获取水资源方面的潜在风险，我们每年结合其运行状况，通过世界资源研究所开发的“水道”水风险工具系统化识别、管理企业级水风险，并根据识别结果，针对性地为不同运营地点的厂区制定节水方案，切实提升用水效率。

利益相关方宣贯与合作

我们密切关注各利益相关方对公司水资源管理的诉求与建议，通过培训宣贯、交流合作、开展用水调查等多种形式，携手利益相关方共同应对水资源压力和风险。

供应商 / 服务商分析与调查

- 对试点厂区的供应商 / 服务商开展用水分析与用水调查，要求年用水量超过 10,000 吨的供应商每年提供水质检测报告
- 开展 AWS 认证宣贯活动，探讨可持续水管理合作事宜，带动试点子公司供应商 / 服务商参与 AWS 认证
- 推动供应商摘除在公众环境研究中心（IPE）上的水相关违规记录，2023 年，立讯精密与 2 家供应商合作摘除在 IPE 上的水相关违规记录

水资源监管要求落实

- 积极配合运营所在地政府组织的用水申报、水平衡测试、工业用水重复利用率调查等工作
- 设立水质检测室，定期实施水质检测
- 参加节水员培训
- 联合有关部门开展重点相关水区域保护工作

员工节水意识宣贯

- 制定《公民节约用水行为规范》
- 通过节水标识、宣传海报及公众号节水宣传文章，向全体员工开展节水宣贯教育
- 为员工提供 WASH 培训



与河道办合作开展河道清理 30 余次

“世界水日、中国水周”的来源

联滔电子 2023-03-22 18:57 江苏 听全文



世界水日宗旨是唤起公众的节水意识，加强水资源保护。为满足人们日常生活、商业和农业对水资源的需求，联合国长期以来致力于解决因水资源需求上升而引起的全球性水危机。1977 年召开的“联合国水事会议”，向全世界发出严重警告：水不久将成为一个深刻的社会危机，石油危机之后的下一个危机便是水。1993 年 1 月 18 日，第四十七届联合国大会作出决议，确定每年的 3 月 22 日为“世界水日”。2020 年 3 月 22 日，水利部 12314 监督举报

“世界水日 中国水周”相关宣传

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略

温室气体减排

水资源管理

污染物排放管理

绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

污水管理

立讯精密严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，制定《废水、废气、噪音控制作业程序》，规范各生产厂区的污水管理工作，确保厂区排放水质符合国家和地方排放标准。为减少废水和污染物排放，我们不断加强日常管理，进一步提升各生产基地的水处理技术水平，以期最大程度减小对受纳水体的影响。

污水管理行动

运维管理

- 保障污水处理设施正常稳定运行，杜绝跑冒滴漏情况发生

工艺升级

- 持续升级污水处理工艺，大力发展反渗透浓水回收利用、使用无氮中和剂等污水处理技术

设备提标

- 引入重金属污水处理设备、含磷废水处理系统、综合废水处理系统等先进水处理设施

我们亦要求各工厂每年至少需接受1次由外部机构开展的污水排放监测，以持续追踪污水治理技术和设施的应用情况与效果。

案例 | 昆山立讯科技切割研磨中水回用项目

由于切割及研磨的超纯水相较自来水具备更优质的电导率，昆山立讯科技将减薄、划片工艺的部分废水过滤回用至反渗透系统，替代自来水作为生产使用的原水，回用率高达95%，有效减少自来水消耗。

案例 | 立铠厂区工业废水污染物零排放项目

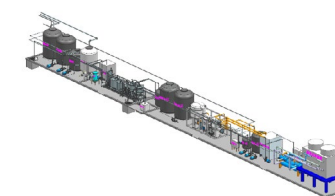
立铠厂区于2019年成立工业废水污染物零排放项目，不断应用先进工业废水处理技术，以提升公司整体工业废水和废酸回收利用率。

废水回用

应用紫外线杀菌系统、高分子薄膜蒸发设备（PFET）重金属废水处理系统等污水处理设备对废水进行处理，处理后的废水可由产线进行二次回用，并委托有资质的第三方机构处置少量浓缩水经蒸发处理后形成的结晶盐。2023年，厂区在工业废水排放显著减少的同时，实现阳极线水体回用率达99%以上。

废酸回用

2023年，厂区已完成一条阳极线的酸回用建设，即通过酸纯化装置的阴离子树脂交换技术，硫酸和磷酸回用率可达98%以上。同时，亦试行通过化抛酸双床过滤系统（DPU）过滤铝和微量金属元素、蒸发器浓缩等工艺流程，实现95%以上化抛酸回用。



酸回收设备及系统

截至报告期末

立讯精密产生工业废水的厂区共有

12家

实现工业废水零排放的厂区

7家

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略
温室气体减排
水资源管理
污染物排放管理
绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

污染物排放管理

立讯精密不断推进污染物排放管理体系建设，严格控制污染排放，优化资源使用方式，降低生产运营活动对环境的影响，并持续增加污染防治技术和项目的投入，促进资源高效循环利用，稳步推动绿色制造转型。

废弃物管理

我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定《废弃物控制作业程序》，明确“分类回收、集中保管、统一处理”的废弃物管理原则，对生产废弃物进行分类、贮存、合规处置及记录的全流程管控，以尽可能降低废弃物对周围环境的影响。

2023年我们启用参照UL 2799标准开发的废弃物管理电子化信息管理系统，覆盖废弃物类型、重量、转化方式、处置商、处置流程等相关信息。各厂区可通过该系统收集、统计及分析废弃物相关数据，了解废弃物产生与处理情况，全面提升厂区废弃物管理效率。

废弃物全流程管理程序

分类

按照《国家危险废物名录》《固体废物鉴别标准》(GB-34330)等国家标准要求对生产过程中产生的固体废物进行鉴别和分类

贮存

按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB-18599)《危险废物贮存污染控制标准》(GB-18597)建设贮存设施，防止废弃物对周围环境及土壤地下水造成二次污染

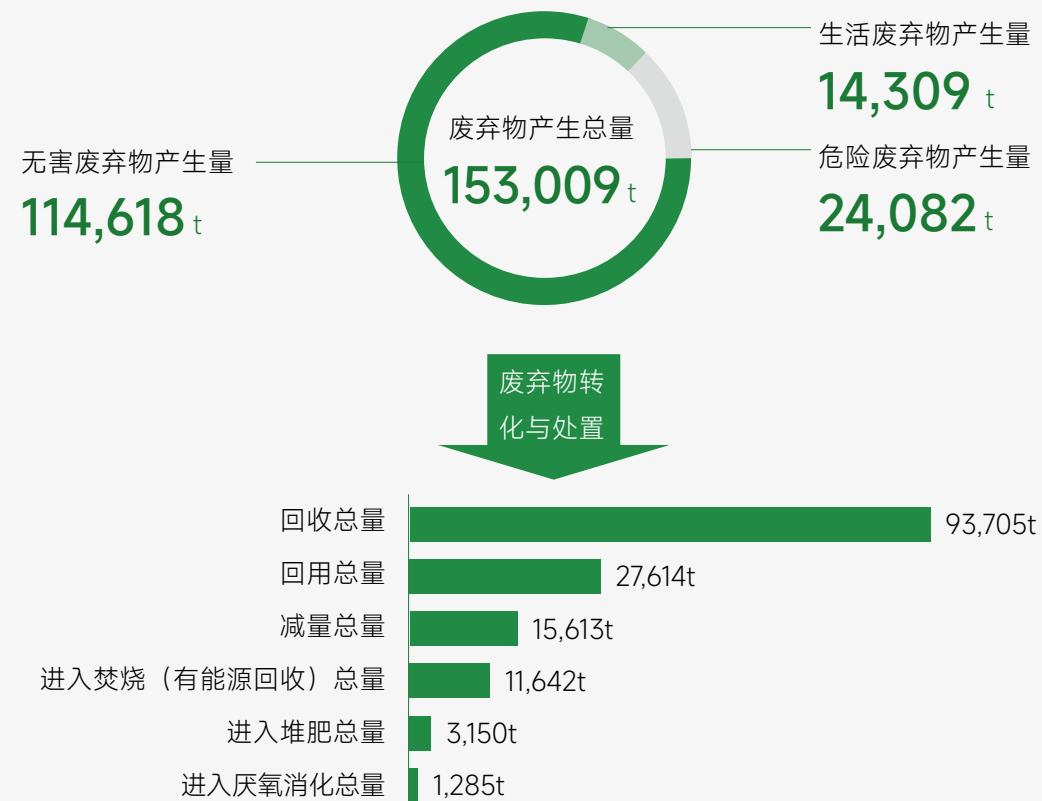
合规处置

严格按照环保要求，将固体废物交由有资质的第三方进行处理

记录

建立固体废物台帐，对废弃物类别、产生量、运输方式、处理方式等信息进行详细记录

报告期内，立讯精密废弃物管理数据如下：



废弃物零填埋

我们面向所有厂区推广废弃物零填埋的先进废弃物管理理念，制定2023年达85.5%、2024年达88%及2025年达90%的平均废弃物转化率三年管理目标。我们定期监测各厂区废弃物管理情况，开展针对性的废弃物处置改善工作。我们在推进塑料、金属、纸箱、线圈、栈板等物料减量使用及内部回用的同时，鼓励废弃物处理服务商对可回收废弃物进行回收再利用、对不可回收废弃物采取有能量回收的焚烧处置方式，推动废弃物的减量化、资源化和无害化。**报告期内，公司废弃物平均转化率达86.06%。**

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

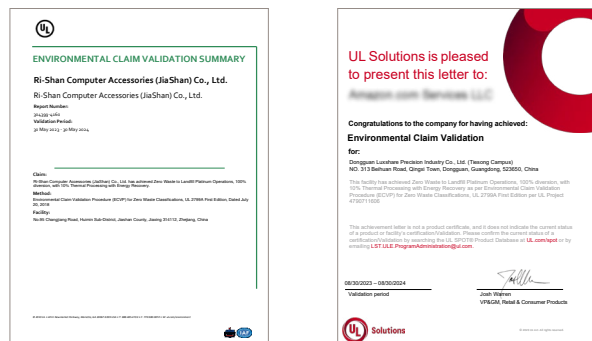
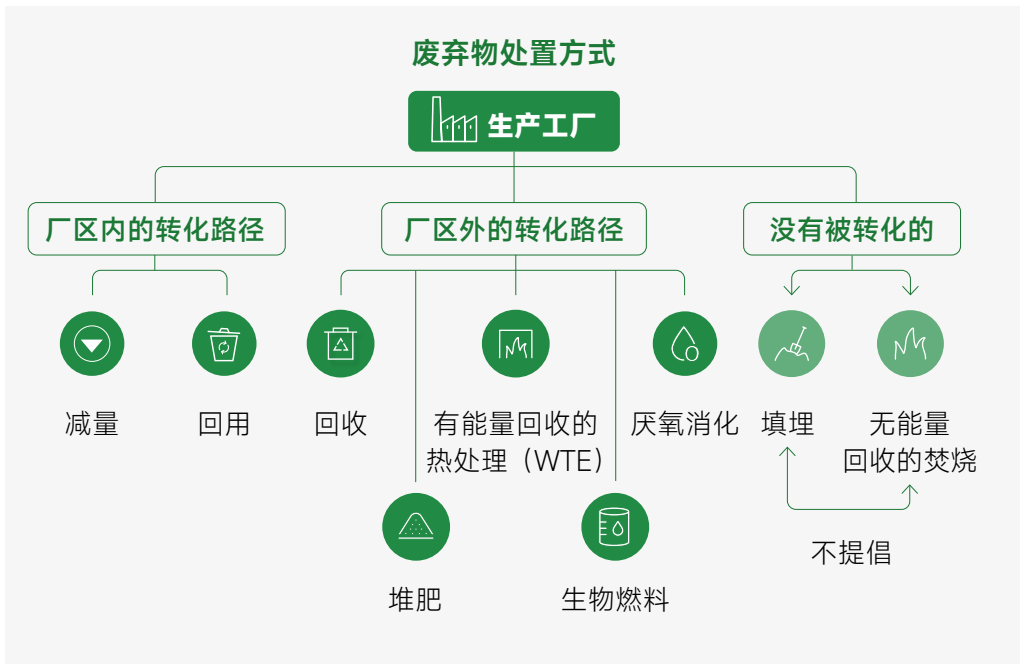
绿色之道
低碳引领 绿韵共守

- 绿色低碳策略
- 温室气体减排
- 水资源管理
- 污染物排放管理
- 绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录



2023 年嘉善日善、东莞立讯 UL 2799 废弃物零填埋铂金级认证证书

截至报告期末

立讯精密子公司荣获 UL 2799 废弃物零填埋认证累计 **14** 家

本年度

首次荣获铂金级认证子公司 **2** 家

案例 | 惠州汇聚线缆标签优化项目

惠州汇聚使用标签打印机对套管产品进行标签打印，在不影响电缆组件安装的情况下，实现标签与套管的一体化设计，在简化工艺的同时减少纸质标签使用。2023 年，惠州汇聚累计共节省约 100,000 个纸质标签。

案例 | 立铠厂区包装缠绕膜减量项目

在保证货物运输稳定性的前提下，立铠厂区采用绿色环保的简洁设计，通过使用更薄、更长的缠绕膜，单卷缠绕膜的打包数量由 20 栈板增加至 35 栈板，有效减少塑料使用，从源头上降低废弃物产生量。

大气污染物排放管理

我们严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等国家法律法规，每年定期对各厂区开展环境监测稽查，确保氮氧化物、硫氧化物、颗粒物等大气污染物合规排放。各厂区装配在线数据系统，动态监测大气环境质量，并通过挥发性有机物 (VOCs) 活性炭吸附改造、推行电动叉车使用等措施，减少生产运营过程中的废气污染物排放。此外，我们按照法律法规要求对原材料进行严格管控，以确保其不含消耗臭氧层物质。

报告期内

废气排放总量为 **314.24 t**

案例 | 嘉善日善废气处理设施升级改造

嘉善日善对注塑废气处理设施、CNC 去料废气处理设施进行二级活性炭处理装置改造，通过炭箱改造、更换可再生颗粒状活性炭两项行动有效减少 VOCs 废气排放。



炭箱改造后，
废气处理效率提升 **22.2%**



填充物更换后，
废气处理效率提升 **27.5%**

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略
温室气体减排
水资源管理
污染物排放管理
绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

绿色产品探索

在全球环境保护日益成为共识的背景下，立讯精密深知绿色产品不仅是制造业未来发展的必然选择，更是推动企业绿色转型与社会责任履行的重要载体。我们积极推进化学物质使用的全流程管理，秉持资源节约、环境保护的核心理念，大力拓展清洁技术领域，共同开创可持续的未来。

绿色化学品

立讯精密重视化学品对环境及人体健康的潜在负面影响，积极推行绿色化学品项目，携手供应商全面管控生产过程及产品成分中涉及的化学物质，致力于将相关风险降到最低。

有害物质全生命周期管理

我们持续追踪国内外最新有害物质管理相关法律法规以及客户最新限用物质管理要求，如《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》《化学品注册、评估、授权和限制法规》及附件高度关注物质清单、《2011/65/EU, 2015/863/EU 关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令及其修订》《2019/102/EU 持久性有机污染物法规》《2002/96/EC 报废电子电气设备指令》《加利福尼亚州 1986 年饮用水安全与毒性物质强制执行法》和中国挥发性有机化合物 (VOCs) 标准等要求，全面识别和管控制程及产品中的有害物质，更新《材料及成品限用物质管理规范》至 35 版，共规定 77 项禁用物质、264 项限制使用物质及 76 项申报物质。

新增禁用、限用化学物质

禁用

内分泌干扰物
4 叔丁基苯酚
过敏性染料
溴系阻燃剂
氟化氢
得克隆

限用

硫氰酸甲基硫基苯并噻唑 -2
N 辛基异噻唑啉酮 2
4 氯代 3 甲基苯酚
2 乙氧基乙酸乙酯
丙烯酰胺
矽氧烷
铜

超前于法律法规的禁限用物质清单

限用物质名称	法规管理要求	法规生效时间	内部管理要求	内部管理时间
中链氯化烷烃 (MCCPs)	REACH 附录 XVII 拟提议限制物质	尚未正式纳入管控	已将其列入限用清单	2014 年
铅及其化合物 镉及其化合物 汞及其化合物	欧盟新电池法规 (EU) 2023/1542 电池中： 铅及其化合物含量不超过 0.01%，镉及其化合物不超过 0.002% 汞含量不超过 0.0005%	2024 年 8 月 18 日	电池中： 铅及其化合物含量应少于 0.004%，镉及其化合物含量应少于 0.001% 所有电池非故意添加汞及其化合物，如意外存在的情况下含量应不超过 0.0001%	2019 年
铅及其化合物	欧盟法规 (EU)2023/923 PVC 聚合物和共聚物物品中的铅含量应低于 0.1%	2024 年 11 月 29 日	有机物（如：塑胶、橡胶、油墨、涂料、油漆）中的铅含量应少于 0.003%	2014 年
六溴环十二烷 (HBCDD)	欧盟 POPs 法规 含量不超过 100ppm	计划纳入管控	已将其列入限用清单	2014 年
N,N 二甲基甲酰胺 (DMFA)	REACH 附录 XVII 76 条 物质或混合物浓度不得高于 0.3%	2023 年 12 月 12 日	已全面禁止使用	2022 年
全氟羧酸类化合物 (PFCAs) C9-C14 PFCAs 及其盐类 C9-C14 PFCAs 相关物质	REACH 附录 XVII 68 条 物质、混合物或物品中 C9-C14 全氟羧酸及其盐类的总浓度小于 25 ppb C9-C14 全氟羧酸相关物质的总浓度小于 260 ppb	2023 年 2 月 25 日	已全面禁止使用	2023 年 1 月 1 日

在《材料及成品限用物质管理规范》更新过程中，我们始终提前考虑潜在风险因素，针对法律法规尚未正式纳入监管的潜在有害化学物质，提前制定适用于自身的应对策略，超前法律规范要求，将部分化学物质提前纳入内部禁限用管理。

有害物质管理流程

我们参考有害物质过程管理体系要求 (IECQ-HSPM)，构建了产品有害物质全生命周期管理体系，对产品本身及生产过程中涉及的化学物质进行风险识别与分级管控。报告期内，立讯精密旗下共计 22 家公司获得 QC 080000 有害物质过程管理体系认证。

产品有害化学物质全流程管理



在危险化学品管理方面，立讯精密严格遵守《中华人民共和国监控化学品管理条例》《危险化学品安全管理条例》等国内外相关法律法规，制定《化学品控制作业程序》等内部管理制度，明确规范化学品在采购、搬运、入库、贮存、使用、应急处置、废弃物处理等流程的管理举措。

公司通过 EHS 信息化系统对厂区提出的化学品采购需求和新化学品导入进行审批，按照运营所在地的法律法规对限用物质、高毒性和具有严重职业健康安全及环境危害的化学品进行入库，并严格规范其存放条件、使用规范及对相关使用人员操作规范等，实现全流程化管理。

截至报告期末

立讯精密通过 ISO 17025 实验室认可体系认证的实验室共有 **9** 家



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略
温室气体减排
水资源管理
污染物排放管理
绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

绿色低碳策略
温室气体减排
水资源管理
污染物排放管理
绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

有害物质汰换及成效

立讯精密高度重视化学品的日常安全管理，以全面淘汰所有受关注的化学品作为长期目标，持续追踪国内外法律法规动态，对标主流客户最新标准要求，识别限用物质管理的提升空间。我们制定并推进以下一系列有害物质汰换计划，致力于寻求替代品以减少和消除有害物质的使用。

我们持续评估在生产经营过程中所使用的化学品危害性，积极开展化学品减量及替代工作，并针对以下化学品制定减量 / 替换计划。

有害物质汰换计划及实施进度

淘汰 / 替换时间	物质（群）名称	应用的材料 / 产品	进度 / 状态
2015 年	邻苯二甲酸二（2- 乙基己基）酯（DEHP）、邻苯二甲酸苄基酯（BBP）、邻苯二甲酸二丁酯（DBP）和邻苯二甲酸二异丁酯（DIBP）	所有材料	全面汰换
2019 年	铅及其化合物	铜合金材料	全面汰换
2019 年	三氧化二锑	线材	全面汰换
2021 年	VOC	清洗剂	部分汰换
2022 年	十溴二苯乙烷	所有材料	全面汰换
2022 年	磷酸三苯酯	所有材料	全面汰换
2022 年	磷酸三丁酯	所有材料	全面汰换
2023 年	PFBS 及相关物质	所有材料	全面汰换
2023 年	PFHxA 其盐类和有关物质	所有材料	全面汰换
2023 年	内分泌干扰物（EDC）	所有材料	全面汰换
2029 年	RoHS 法令豁免的零件 / 组件规定物质	所有材料	部分汰换

循环材料

立讯精密始终坚持资源节约和环境保护的发展理念，秉持 4R 原则，全流程减少材料使用。

材料全流程管控

工艺设计

● 我们采取减量化设计，根据产品规格、尺寸进行减薄优化设计，减少原材料用量



物料采购

● 我们优先采用可回收材料，并积极寻求不可回收材料的替代选择，同时与供应商合作，鼓励供应商对质量不达标、运输损耗或可循环使用的物料进行回收利用



产品生产

● 对铝、铜、锡、稀土磁铁、可再生塑料（PCR）、可回用涤纶树脂等物料进行内部周转及循环利用，并持续进行生产工艺技改优化，以减少生产过程中的物料投入



出货阶段

● 我们通过对礼盒，标签，纸袋，麦拉等包材进行表面去塑化，减少产品包装的塑料使用

案例 | 苏州立讯技术废铝材置换项目

苏州立讯技术与厂商达成合作，将铝材废料按一定比例兑换成铝原材料，减少新物料采购与废弃物产生。报告期内，共计实现 15,992kg 的废铝材置换。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道
低碳引领 绿韵共守

- 绿色低碳策略
- 温室气体减排
- 水资源管理
- 污染物排放管理
- 绿色产品探索

人本之道

发展之道

附录

清洁技术机遇

作为电子制造行业领军企业，立讯精密致力于建设可持续发展的智能互联未来，协同合作伙伴专注清洁技术创新与变革，以更清洁的产品和服务，助力绿色消费和生活。

我们主动把握清洁技术机遇，积极布局**光伏、电池、新能源汽车、数据中心电源**等领域，聚焦**光伏组件、储能电源、散热系统、高压线束、无线充电、燃料电池**等清洁技术产品的研发及商业化发展，不断为客户提供更多高效节能的产品与解决方案，赋能社会绿色低碳发展。

报告期内

清洁技术领域研发投入超

3 亿元

获得清洁技术相关专利

46 项

2024 年

计划于清洁技术领域投入超过

3.2 亿元



清洁技术类型

产品类型

产品名称及内容介绍

产品状态

能效提升	新能源汽车 立讯精密专注提升新能源汽车能效利用的技术和方案，开发电能传输优化系统和产品，提升电动车充电效率与性能安全，提高能源利用效率	液冷大功率充电枪线 设置液体循环通道于电缆与充电枪之间，通过动力泵推动冷却液循环，将充电过程产生的热量快速散去，有效提高电缆传输效率，大幅提高新能源汽车充电效率。该设备可安全传输 600A 及以上的充电电流，几分钟即可为电动汽车续航 200 公里的能量 电机控制器 该产品可取代传统的燃油动力输出控制，通过驱动电机的转速及转动方向控制新能源汽车的行驶 电动汽车动力总成 相较传统汽车内燃机，具有体积小、噪音低、能源转换效率高的特点，有效降低车辆行驶过程的碳排放	量产 量产 研发
	优化系统与技术 立讯精密开发用能系统优化技术和产品，实现数据中心、消费者等多场景用能系统智能优化、智能控制，保障能源高效利用	140W 2C1A PD 快充电源 该产品支持 PD3.0、QC3.0、UFCS 融合快充等多项充电协议，可满足多款设备的同时充电需求，减少对电源插座的损耗，降低耗电量 1A1C 快充电源 该产品兼顾 PD、QC、UFCS 融合快充等多项充电协议，可支持多款设备的充电需求，且充电功率密度更高，发热更低 “轻有源”系列产品 该产品通过有源芯片的均衡放大、重定时及数字信号处理技术的升级，全面提升铜缆的应用长度；同时，将无源铜缆优化为更小线径尺寸和更小弯折半径，不仅有效简化数据中心的布线，而且极大程度降低了系统的功耗，相比传统 AOC 光模块能耗降低可达 20%-60%	量产 研发 研发
	回收再利用 立讯精密挖掘废弃材料的回收再利用机会，创新新型铝材、塑料回收利用技术，积极推进公司产品原材料耗用减少	墙充系列产品 该系列 7 款产品均利用回收后加以聚合改性的再生塑料 PCR 制作，其中一款产品 PCR 含量高达 99%，有效减少温室气体排放 整车线束 该系列产品选用符合 GB/T 30512-2014，RoHS 和 REACH 规范的环保可回收材料制作，提高资料利用效率	量产 量产
	燃料电池 / 氢能 立讯精密专注氢气制备、储藏及运输等场景，应用制氢储能、燃氢供能等优化技术和方案，推动能源结构转型	燃料电池电堆 开发 140KW 石墨工艺的氢燃料电池电堆，可优化中型重卡燃料电池的反应效率，为行驶车辆提供充足的动力	研发

上方图表仅展示 2023 年新增清洁技术产品，立讯精密过往在清洁技术领域的研发创新及具体产品，请详见《2022 年立讯精密清洁产品目录》。

04

人本之道 星月相伴 关怀至诚

随着社会各界对企业劳工权益保障方面的要求趋于严格，为不断增强人才吸引力、创建多元共融的职场，立讯精密建立完善的劳工风险管理机制，全方位保护员工的合法权益，关注人才发展，设置了具有立讯精密特色的培训体系，提供技能提升、领导力、ESG等多元主题的培训，健全薪酬福利和绩效评估制度，与员工共享发展果实。同时，我们十分关注员工的职业健康安全，形成了高效的管理机制，致力于维持“零工亡事故、零职业病”的安全绩效。

- 职业健康与安全
- 员工权益保障
- 员工多元化与平等机会
- 人才吸引与留才
- 员工培训与发展



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

权益保障

我们尊重并保障所有员工的合法权益，严格遵循海内外运营地适用法律法规，高标准执行国际劳工公约及倡议，包括《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商业与人权指导原则》《责任商业联盟行为准则》《企业尊重人权的责任：诠释指南》、全球苏利文原则、社会道德责任标准 (SA 8000)。

为搭建完善的劳工权益管理机制，立讯精密制定《社会责任管理手册》《员工手册》《招聘管理办法》《非强迫性工作作业程序》《童工及未成年工管理作业程序》《加班管理办法》《结社自由及集体谈判管理程序》《防止歧视及骚扰作业程序》《多元融合管理程序》等劳工权益保障制度，规范工作场所行为，杜绝强迫劳动、雇佣童工、歧视与骚扰等违法违规行为发生，保障合理工作时长，并按法律要求发放包含加班报酬在内的薪酬，尊重员工自由结社与集体协商权利，持续打造包容、多元与平等的工作环境。我们发布《立讯精密关于保护劳工人权的声明》，声明公司坚定维护劳工权益的立场。同时，我们定期开展供应商 CSR 风险评估和审核，加强供应链劳工权益风险防控。

立讯精密遵守国家法律法规中关于运营变更最短通知期的相关规定，充分保障各利益相关方的合法权益。截至报告期末，立讯精密未涉及任何需要通知利益相关者的事项。

劳工风险管理机制

识别

- 梳理各项劳工权益风险，如强迫劳动、雇佣童工、骚扰及歧视等，针对性地建立风险管理制度

预防

- 不断完善预防措施，如通过身份证核验、应用考勤系统、开展各类权益保障培训等措施，有效防控各类劳工权益风险

监督

- 建立由内部专项稽核、客户稽核、外部第三方稽核（如 RBA）构成的三重稽核机制，实现对劳工相关议题监管全覆盖

缓解与补救

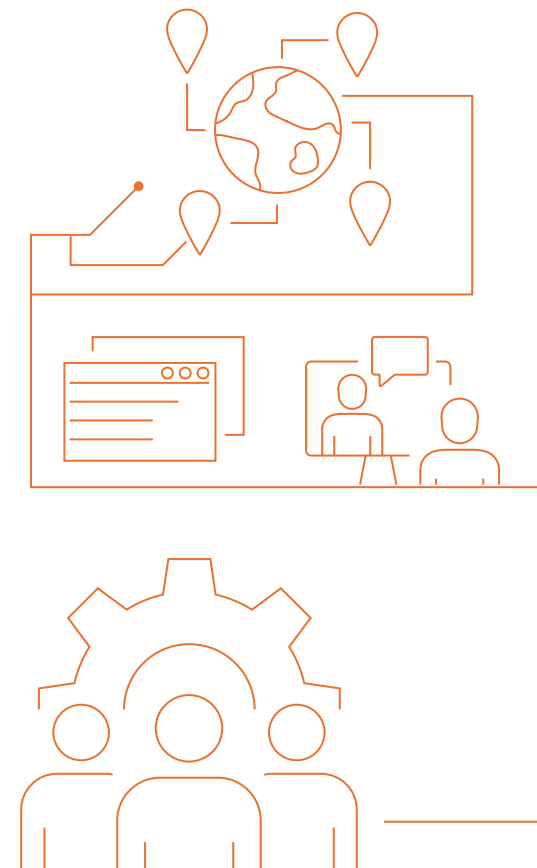
- 在权益侵犯事件发生或收到投诉后及时开展调查，严格追究责任。为受影响者提供如法律援助、经济补偿、心理疏导等援助。通过培训、采取惩戒行动、为受影响者提供支持、改善基础设施、升级政策等措施解决问题

截至报告期末

立讯精密自身运营及供应链均

未发现涉及侵犯结社自由及集体谈判权利、强迫劳动、非法奴役、雇佣童工以及任何类型的歧视事件

为切实保障员工权益，立讯精密参考 OECD 人权尽职调查机制，建立了“识别—预防—监督—缓解与补救”的劳工风险管理机制。2023 年，我们在全公司范围内成立专项工作组，制定 SAQ 自我评估表，并计划于 2024 年全面推进厂区劳工风险识别与自评，同时由专项工作组监督稽核厂区风险评估情况，敦促厂区针对潜在风险或违规行为及时整改。



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

关键劳工权益风险管理举措

反骚扰及虐待



- **杜绝各类骚扰行为**，如心理骚扰、性骚扰、言语骚扰等，并依据《员工手册》规范工作场所纪律，以强制劝告、警告、降职、解雇等形式对骚扰行为进行惩罚
- 鼓励员工对可能和已发生的骚扰和虐待事件向所在公司人资行政或部门主管举报
- 在骚扰或虐待事件发生或收到相关投诉后，及时对事件开展调查，并为受影响者提供合理的援助，如法律援助、经济补偿、心理疏导等

反歧视



- 在进行招聘和其他雇佣行为如工作申请、升职、奖励、培训、工作分配、工资、福利、处罚和解除雇佣关系时，**不得因种族、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残疾、宗教、政治面貌、工会成员身份、国籍、婚姻状况或性别认同而存在歧视行为**
- 在歧视事件发生或收到相关投诉后，及时对事件开展调查，并为受影响者提供合理的援助，如法律援助、经济补偿、心理疏导等

工作时长

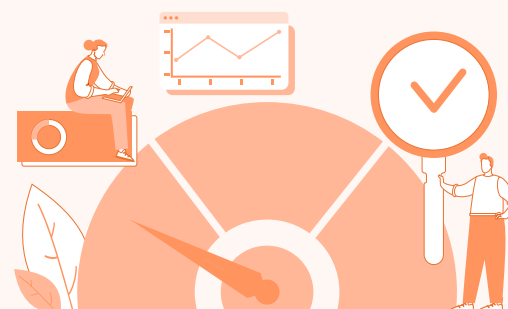


- **禁止强迫员工在非上班时间内参与生产制造或与之相关的会议或活动**
- 若员工需要临时加班，应经由《工时管理程序》规定安排加班及休息时间
- 通过**考勤系统及专人登记工作时间**对员工工作时长进行持续监督
- 在违反合理工作时长政策事件发生或收到相关投诉后，将及时对事件开展调查，并为受影响者提供合理的援助。针对严重超过合理工作时长导致员工健康受损的事件，及时协助其获取医疗救助，并承担相应医疗费用

防止童工



- 通过**人工核对身份证**、当地公安机关开具的相关证明等证件，**核查员工年龄**，并于日常工作中人工巡查及识别可能存在的雇佣童工的现象
- 鼓励全体员工通过意见箱、电话或邮件的方式及时向公司行政部门、中央经管部门举报违法雇佣童工的现象
- 一经发现雇佣童工现象，将根据劳动法规定立即停止其工作，将其送至专门机构进行健康检查，及时将其送回监护人身边，并协助其继续接受义务教育



结社自由及集体谈判



- 确保工人在无暴力、无压力、无畏惧、无恐吓和无威胁的环境下行使其组织权，并为**成立工会或其它形式的员工组织提供便利条件**，以便其迅速、有效地执行其职责
- 在侵犯相关权益事件发生或收到相关投诉后，将及时对事件开展调查，并为受影响者提供合理的法律援助

加班补偿



- 遵守《员工手册》中对加班费/津贴的要求，**依法为员工支付加班费用**

强迫劳动



- 依法与工人签订劳动合同，明确雇佣条件
- **严禁以任何形式收取工人的押金**，且在法律规定的情况外不得持有或销毁、隐藏、没收证件
- 一经发现强迫劳动现象，将及时对事件开展调查，在对责任人进行责任追究的同时，确保为受影响者提供合理的援助，包括法律援助、经济补偿、心理疏导等

负责任重组



- 发生裁员事件时与员工进行友好协商，使其知悉调整方案
- 在正式协商前，会在尊重员工意愿的前提下，与兄弟单位合作为员工**提供再就业机会**
- 若协商一致解除劳动关系，公司会依法为员工**支付遣散费**
- 公司亦面向全体员工开展技能提升培训项目，**促进员工提升其再就业能力**，增加就业机会

职业健康与安全



- 采用分级控制原则，**识别、评估和减少潜在的健康和安全风险，并提供适当的个人防护用品**
- 如发生任何危害职业健康与安全的事件，及时为员工提供医疗援助

隐私数据及信息安全



- **应用数据治理平台，加强信息安全管控维度**，提高全员信息安全意识，严格保障个人信息隐私和企业商业秘密，实现 0 丢失、0 泄露

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

员工福祉

我们关注员工的需求，为员工提供有竞争力的薪酬，并不断完善公司的福利体系。同时，我们高度重视员工关怀工作，致力于为员工创造一个温馨、和谐的工作氛围。

和谐职场

立讯精密致力于和谐职场氛围的建设，开设多种沟通渠道，鼓励员工反馈其心声与诉求，并指派专人及时解决。同时，公司开展员工敬业度与满意度调研，全方位了解员工对其工作及公司的看法，并针对性地制定改善计划，切实解决员工在生活、工作上的困难。

员工沟通

我们尊重并保护员工平等协商、集体谈判及自由结社的权利，构建了畅通的员工沟通渠道，在公司及厂区层面设有多种线上、线下沟通平台和方式，多平台、多角度聆听员工心声。



越南厂区工会大会

截至报告期末

立讯精密共成立工会

39家

工会联合会

1家

报告期内

员工平台共计收到需求及建议

18,487条

结案率

100%

立讯精密沟通渠道



案例 | 各厂区上线“体验官”活动

立讯精密在超过40个厂区推行“体验官”方案，即设置专人担任体验官角色，对各厂区直接员工(DL)食住行及生产管理现状进行问题收集，并在切身体验后提供真实反馈，由人力资源部门牵头、直接主管推动，督促各厂区进行问题整改，有效推动厂区整体管理及员工服务水平的提升。



博硕厂区“体验官”培训现场

员工敬业度与满意度

公司面向海内外全体员工开展敬业度与满意度调研，针对直接员工及间接员工分别进行问卷设置和调研，使其更符合员工特征。2023年，我们以线上问卷及线下访谈结合的形式进行，各BU专人面向员工开展了访谈，共计回收210,000余份有效问卷，并访谈了12位高管。本年度，公司开展了一系列员工职场体验改善项目，获得员工积极正面反馈，员工敬业度与满意度呈现稳步提升趋势。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

薪酬与福利保障

立讯精密建立覆盖**全体员工**的绩效考核体系，定期进行科学化的薪酬调整，为员工提供有竞争力的薪酬，并依据公司特色不断完善福利体系，为员工提供多种非薪酬福利，在增强员工对公司的认同感与满意度的同时，打造一个充满关怀、融洽的工作场所。

薪酬水平

立讯精密不断完善薪酬体系，为员工提供具市场竞争力的薪酬。我们秉持“同工同酬”原则，在不低于各运营地法定最低工资标准的基础上，持续保持公司薪酬在行业中上游水平。报告期内，我们持续推进调薪科学化，结合员工实际绩效，从内部公平化与外部市场竞争化的角度进行薪酬调整。

绩效考核

立讯精密建立了覆盖海内外**全体员工**的定期绩效考核体系，形成全面的考核指标与明确的考核程序，以员工客观的职场表现及发展情况作为其年度绩效评估依据，考核结果亦会经多轮核准反馈，确保考核结果的客观与公平。

荣誉体系



为表彰员工颁发“感恩有您”纪念品

我们搭建富有立讯精密特色的荣誉体系，推出“星光大道”及“感恩有您”等系列活动，为对公司做出贡献的优秀员工进行表彰，与员工共享企业发展成果。

“感恩有您”系列是立讯精密打造的员工表彰奖项之一，旨在为工龄满十年、十五年、二十年、二十五年等的在职正式员工提供奖励，不断增强员工归属感及荣誉感。报告期内，我们为**近1,600人**颁发了纪念品，累计获得纪念品人数超5,000人。

员工关怀

我们关爱每一位立讯员工，为员工提供多样化的福利，并努力提供舒适温馨的工作生活环境，开展了如翻新老旧宿舍，更新替换宿舍设施、修建员工休闲娱乐多功能区等工作。同时，公司不断丰富员工业余生活，组织多元活动，不断提升员工幸福感，增强公司凝聚力。

员工福利

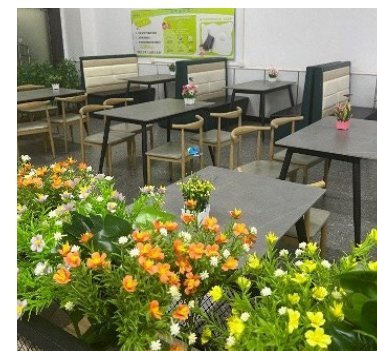
立讯精密十分重视员工的职场与生活体验，设置完善的员工福利体系。公司依法为全体员工提供社会、养老、医疗等保险、提供育儿假等带薪节假日，此外为员工购置商业保险、与政府合作保障员工子女当地就读需求、开设员工子女上下学接送班车并提供课后照看等，以多元化的关怀提升员工福祉。



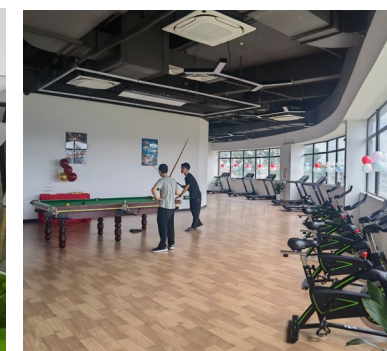
多彩节日活动



员工生日会



食堂升级改造



活动中心



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

员工活动

我们组织多样化的员工活动，不断丰富员工业余生活，提升员工职场体验的同时，增强公司的凝聚力与吸引力。

案例 | 举行第五届“立讯杯”集团赛

2023年4月，第五届“立讯杯”体育赛事盛大开幕，来自公司不同厂区的35支队伍在足球、篮球、羽毛球、女子接力赛4个项目上进行为期9天的激烈角逐。本次赛事既丰富了员工的业余生活，也深化了每位“立讯人”团结拼搏、协作融合的精神。



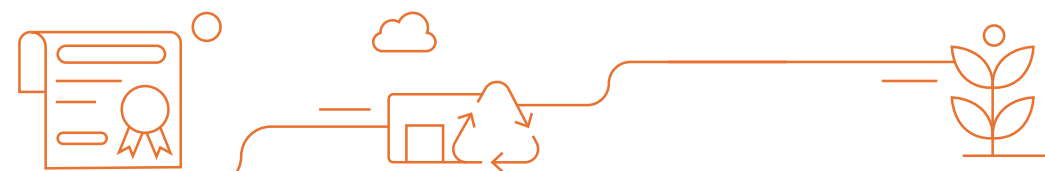
“立讯杯”集团赛

案例 | 越南厂区举办“魅力奥黛”大赛

2023年10月，越南厂区举办了“魅力奥黛”大赛。本次活动吸引了众多员工参加，经过层层筛选，共24名选手胜出。此次活动弘扬了越南传统文化，展现了越南妇女的优雅和美丽，还为女性员工提供了展示自我的舞台。



越南厂区“魅力奥黛”比赛



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

案例 | 立讯精密举办第六届“立讯好声音”歌唱比赛

2023年10月，立讯精密举办了第六届“立讯好声音”歌唱比赛，让员工们在紧张的工作之余，享受音乐带来的愉悦和激情。本届立讯好声音以“高峰无限 为热爱而战”为主题，展现了“立讯人”团结、活力和创新的精神风貌。



华东厂区比赛现场



东莞厂区比赛现场



越南厂区比赛现场

案例 | 多个厂区组织“立讯家庭日”活动

2023年7月，立讯精密多个厂区组织举办了“立讯家庭日”活动，活动包含星公益回收、企业文化知识抢答、才艺表演等妙趣横生的环节，让立讯家属了解家人所从事的工作，感受企业文化与家文化的融合。



华东厂区家庭大合影



东莞厂区家庭日活动



昆山厂区家属参观车间

人才雇佣与留任

立讯精密本着多元平等的原则广泛吸收人才，为员工规划清晰的职业发展通道，助力员工实现更好的个人发展。公司致力于打造平等、多元的员工队伍，构建包容职场。



2023 年，立讯精密开展一系列多元融合项目，旨在促进残障员工更好地融入集体，感受到公司的温暖和关爱。其中，昆山厂区举办义诊慰问活动、组织趣味运动会、开展残障融合理念培训及残障员工健康安全培训等活动，进一步促进员工共融发展。



残障员工义诊慰问活动



多元融合嘉年华趣味运动会



残障员工安全教育培训

人才招聘

公司持续深耕校园招聘，面向海内外应届毕业生开展“校园储干”招聘项目，包括举行线上空中宣讲会 & 直播、线下专场招聘会、校企活动等，覆盖海内外共计百余所院校，吸引数万名学生投递简历，每年有近千名毕业生最终选择加入立讯精密。报告期内，公司荣获 2 项雇主奖项。



前程无忧 & 应届生求职网
“2023 中国大学生喜爱雇主”

多元化与平等

立讯精密致力于打造多元、平等、包容的职场。我们杜绝任何形式的歧视行为，在招聘及雇佣阶段均秉承平等多元的原则开展工作。我们关注员工中的弱势群体，帮助其融入立讯大家庭。



恩施立讯获民族地区供应商资格认证

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

推动校企合作

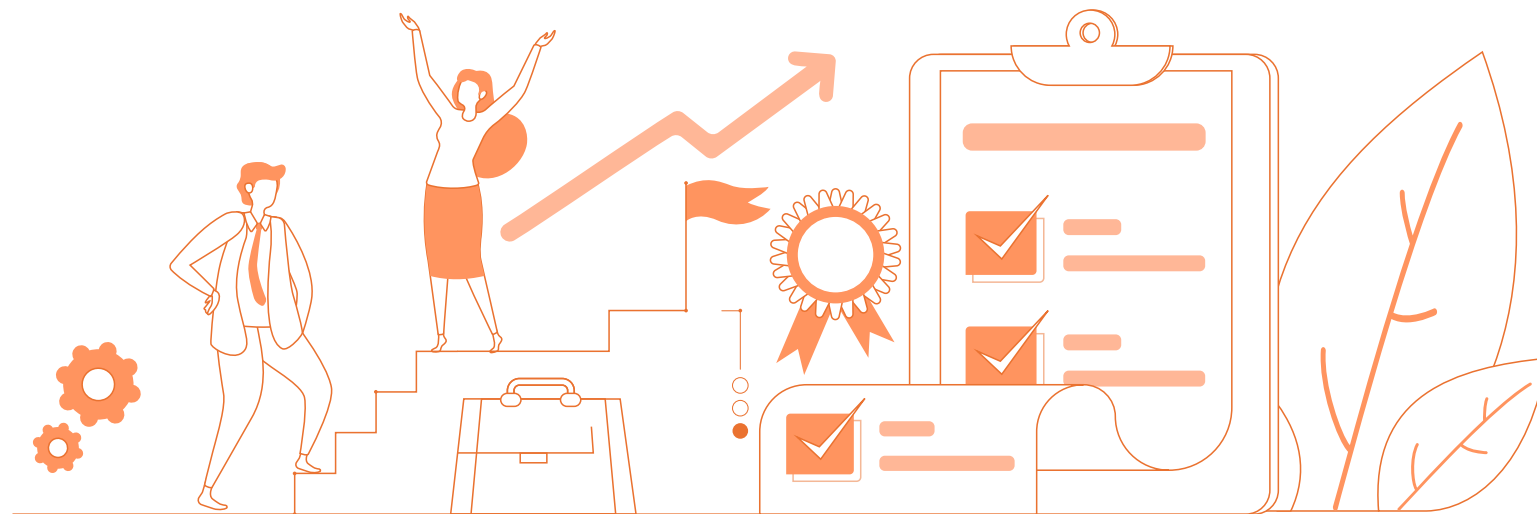
我们积极与外部合作，持续推进“A+ 雏鹰计划”，与多所院校共同探索高效的人才培养方式。我们亦建立了完善的人才培养流程，通过参观学习、企业文化宣导、岗位讲解与专业培训等活动，促使参与人在收获专业技能与知识的同时，加深对立讯精密的了解。

案例 | 西安立讯科技与长安大学合作开展实践活动

2023年6月，西安立讯科技与长安大学合作开展实习实践活动，公司工程师对公司发展历程、产品、研发及生产环境等进行了详细介绍，并现场授课讲解专业知识，获得了在场学生高度认可，为公司高质量人才储备打下良好基础。



西安立讯科技组织校企合作活动



职业晋升

我们为员工建立了管理、专业双通道职业发展路径，不断明确并完善晋升体系及机制，在公平、公正、合理用人的同时，提高员工积极性与认同感。我们为全体员工设置透明的晋升流程，遵循四大晋升原则，力求打造科学、合理的晋升体系。

报告期内

管理通道晋升人数

2,631人

专业通道晋升人数

9,720人

立讯精密晋升体系

管理通道

M5 决策层

M4 经营管理层

M3 高级管理层

M2 中级管理层

M1 初级管理层

专业通道

P5 资深专家层

P4 专家层

P3 高级专业层

P2 中级专业层

P1 初级专业层

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

人才发展

我们以人才发展为导向，为员工搭建全面的培训体系，提供多样化的培训课程与能力提升项目，助力人才的全面可持续发展。

发展与培训

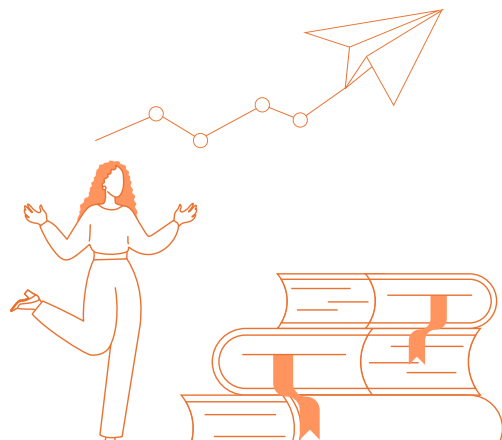
为了让员工获得知识技能提升的机会并更好地实现自我价值，我们持续完善员工培训体系，为全体员工提供形式及内容多样化、定制化的课程及培训项目。

员工培训体系

立讯精密建立并完善了从公司层面到厂区层面的人才培养体系。公司层面搭建了完备的学习平台与学习资源库，聚焦领导力、专业力及多样化的岗位能力提升需求，开展多个定制化的关键人才培养项目和关键能力培养项目。

2023年，我们根据厂区岗位需求，细化各厂区/BU培训体系，提供更具针对性的培训项目，确保各岗位员工在入职、在职、晋升、调岗等关键阶段均掌握工作所需的相应知识与技能，并通过个人领导力等各类通识课程多维度提升员工综合能力。

我们为**全体员工**提供多元的通识课程。除线下课程外，我们推出线上学习平台“i学堂”，以便员工自由选择学习时间。为解决海外运营地员工遇到的跨文化交流与融合困境，我们梳理并上线了越南、印度的新员工入职培训系列课程。



报告期内

员工培训项目支出共计

1,095 万元

员工培训总学时超过

5,240,496 小时

人均培训时长

23 小时

立讯精密人才培养体系

集团战略 / 管理要求

造星系列	领导力提升	M5 高管训战 M4 高管训战	聚能系列	专业训战	技术能匠：精益生产、六西格玛 研创英杰：项目管理 (PMP) 营销头狼：大客户管理 产业栋梁：供应链管理 内部讲师：星引擎计划	聚势系列	星课堂 立讯讲坛	聚变系列	战略部署研讨 人资管理研讨 财务管理研讨 数字化建设 安全生产宣贯 反腐倡廉宣贯 ...
	管理力强化	管理进阶 线长训战班							
	高潜后备发展	M4 后备训战 M3 后备训战 P3 P4 高潜训战 星计划新干班							
				专业基础	上岗认证：岗位应知应会 校企合作：联合育人、学历教育 职业资格认证		新员工 入职培训		

组织经验萃取 → 案例库、课程库、讲师库

平台中心 (管理与激励机制、在线学习平台、人才测评平台、外协资源平台、报表系统)

多元专题培训

专题培训	培训总时长 (小时)	培训人次 (人次)
劳工权益保护和多元化	161,736	74,835
反腐败培训	293,076	633,223
EHS 培训	2,151,601	925,624
质量管控	119,422	87,983
信息安全	201,701	64,003
知识产权	14,067	5,714

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

新人培训

立讯精密为每年新加入的校招员工打造“星计划”新人融入培训项目，聚焦人才成长路径，将企业发展与员工职业发展紧密结合。该项目以“星训营”的方式开展，旨在通过分阶段培养，提升储干职业化水平，为公司的可持续发展提供人才储备。

领导力培训

立讯精密一贯重视员工职场领导力的培养。我们推出立讯精密领导力模型，围绕五大维度，将领导能力分为由基础至卓越的不同水平，并一一对应能力提升路径，为培养职场领导力提供坚实的理论基础与方向指引。

遵从领导力模型，我们推出“造星系列”培训项目，提供多类别的领导力培训课程，面向管理干部、后备高潜人才、储备人才具有针对性地设置培训内容。



立讯领导力模型

案例 | 立讯精密举办“星训营”新员工培训

为帮助校招新员工快速融入立讯精密，我们举办“星训营”新人融入培训，促进储干快速学习、成长。在集中培训课程中，培训团队向储干们详细介绍了公司主要业务、企业文化、规章制度等，帮助储干们全面系统地了解公司基本情况及业务，为后续的工作开展和职业发展奠定了基础。



越南厂区星训营培训



立讯智造星训营培训

领导力培训体系



培训项目

- M4 后备训战项目
- M3 后备训战项目
- M2 管理训战项目
- P3P4 高潜训战项目
- 管理晋阶项目
- 线长训战项目
- 星计划
- 个人领导力发展培训项目



培训对象

- 高管后备干部
- 高级管理层后备干部
- 课级干部
- 高潜人才池专才
- 高级管理层现任干部
- 基层干部
- 储备干部
- 全体 IDL



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

案例 | 立讯精密举办管理层后备干部培训

为提升公司管理干部的综合技能与领导力，我们面向各级管理干部后备人才开展一系列后备巡展培训及管理晋阶培训项目，全面发展后备干部的思维力、决断力、影响力等领导能力，同时促进干部对文化价值观与干部理念的融合。



越南厂区训战班



华东厂区训战班



盐城立铠训战班

我们面向公司全体员工推出了个人领导力发展 (PLD) 培训项目，培养员工运用积极的个性和技能来指导自己的生活方向。PLD 项目授课方式更注重对学生的引导，激发学员主动思考。报告期内，我们引入《团队协作》等 21 门 PLD 课程，获得学员的广泛好评和喜爱。

PLD 课程累计授课时长达

2,400 余分钟



PLD 个人领导力培训

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

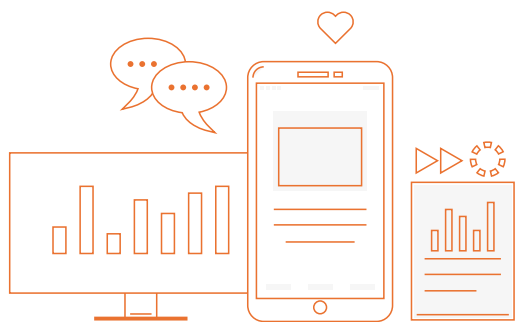
职业健康安全

发展之道

附录

学历提升培训

我们与多所院校合作，为**全体员工**提供学历提升培训项目，通过学费报销、提供补贴等多种方式鼓励员工参与，助力员工职业成长，促进其实现更好的个人发展。



2023年 学历提升开始报名啦

提升方式-成人高考

成人高考全称成人高等学校招生全国统一考试，属于国民教育系列，列入国家招生计划，由各省、自治区、直辖市统一组织录取。成人高考分为专升本、高起专和高起本三种层次，采用非脱产学习形式，所获学历国家承认、教育部电子注册。

报名流程

8月份：确认报考院校、专业
9月份：网上报名
10月份：参加成人高考
11月份：由考试院公布
12月份：公布录取结果
次年3月份：入学注册学籍

招生院校

招生院校	西安交通大学	苏州大学	常熟理工学院	苏州职业大学
院校简介	985、211工程 “双一流”高校	211工程 “双一流”高校	普通本科院校	高职院校
报考层次	专升本	专升本	专升本、高起本	高起专
报考条件	专科及以上学历	专科及以上学历	①专升本：专科及以上学历 ②高起本：高中/中专/同等学力	高中/中专/同等学力
培养类	①工商管理 ②人力资源管理 ③会计学	①行政管理 ②人力资源管理 ③会计学	①工商管理 ②人力资源管理 ③会计学	①人力资源管理 ②市场营销 ③电子商务
招生专业	①计算机科学与技术 ②电子工程及其自动化	①行政管理 ②人力资源管理 ③会计学	①工商管理 ②人力资源管理 ③会计学	①机电一体化技术 ②计算机应用技术 ③电气自动化技术

学历提升优势

- 升职加薪
- 能力提升
- 考研深造
- 职称评定
- 人才落户
- 人脉扩充

全员报名通知海报

技能提升培训

我们为**全体员工**提供各类技能提升培训项目，并鼓励员工积极参加外部技能认证。报告期内，我们以理论与实操结合的形式，针对制图员等多个工种开展技能提升培训项目，并支持员工进行职业技能等级认定，为员工的职业发展添砖加瓦。



计算机程序设计员培训

案例 | 昆山厂区开展大专 / 本科学历提升项目

2023年7月，昆山厂区与西安交通大学、苏州大学、常熟理工学院、苏州职业大学等多个院校合作开展学历提升项目，通过举办报名宣讲会、发送报名通知邮件的形式号召员工积极参与该项目，共吸引140余名员工参与报考。



昆山厂区学历提升项目毕业典礼



电子专用设备装调工培训

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

职业发展

职业健康安全

发展之道

附录

职业健康安全

立讯精密致力于为员工提供健康、卫生、安全的工作环境，以维持“零工亡事故、零职业病”为目标，持续推动职业健康与安全风险的预防与管理工作。

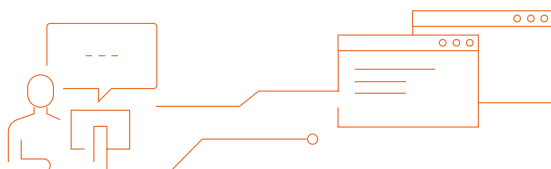
管理体系

立讯精密持续完善职业健康与安全管理体系，成立 EHS 管理委员会监管公司 EHS 事宜，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定并推行《集团 EHS 手册》《集团职业健康管理程序》《集团事故管理程序》等统一标准，监督各子公司遵照执行，并进行细项管理。

EHS 管理架构

公司制定了《集团 EHS 管理委员会运行监督管理制度》《BU 主管环安卫责任书》等制度规范，形成高效的集中化管理架构，建立起了覆盖**全体员工**的职业健康与安全体系。EHS 管理委员会成员亦包含职工代表，以保证员工在职业健康安全管理环节的充分参与。

报告期内，立讯精密共组织**3次**高级管理人员 EHS 专项会议，内容包含环安卫工作部署、EHS 信息管理系统搭建与完善、EHS 工作汇报等。



EHS 管理委员会架构

董事会

- 负责全盘统筹公司 EHS 相关工作
- 听取 EHS 总干事工作汇报



EHS 管理委员会

- 建立和持续改进 EHS 管理体系
- 建立健全 EHS 管理制度文件
- 季度主持召开 EHS 会议，统筹部署立讯精密整体 EHS 工作
- 制定 EHS 巡查计划、巡查标准、开展稽核巡查，并跟进问题整改
- 协调指挥紧急事件处理，依据事件严重情况进行危机公关，并适时启动应急响应程序



稽核组

- 计划组织开展所有厂区 EHS 相关稽核
- 跟踪各厂区 EHS 问题点及时解决

宣传组

- 建立各项管理制度、工作流程并组织实施
- 开展 EHS 相关宣传、培训工作
- 负责公司 EHS 相关数据收集、整理、分析

法务组

- 收集 EHS 相关最新法律、法规，并形成内部执行标准
- 提供必要的法律援助

厂区 EHS 负责人

- 全面负责厂区 EHS 工作，包括主导 BG/BU/ 厂区 EHS 工作检查
- 各项 EHS 措施的落实及资金投入的审核
- 配合厂区执行总干事执行各项 EHS 管理工作



截至报告期末

通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的子公司共有

51 ↑



EHS 信息化管理

我们通过 EHS 信息管理系统，统一规划管控手段和汇报渠道，促进 EHS 管理系统化、智能化及规范化。报告期内，我们持续完善信息管理系统，新增食堂安全管理、风险调查管理模块，实现系统内各模块的有效关联，并创建数据报表功能，使安全管理各项数据更直观。



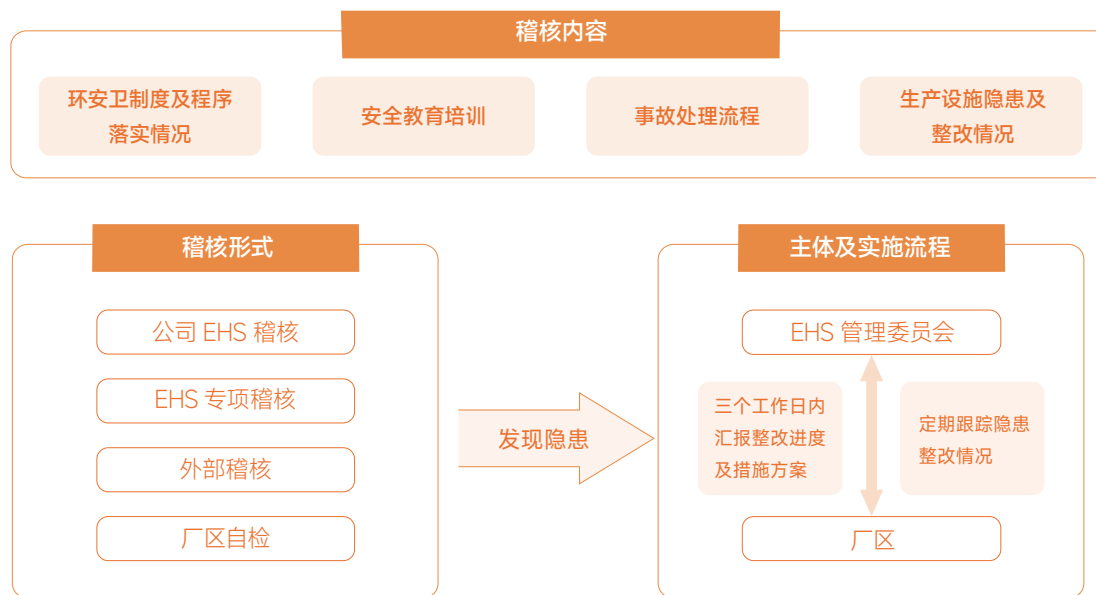
风险识别与控制

EHS 风险管理

公司制定《集团 EHS 稽核管理办法》《危险源识别和风险评价控制程序》，积极开展危险源的识别、排查、应对及管理。我们综合考虑安全管理、风险灾害程度、生产布局等因素，对各类 EHS 事故风险进行分级，以实施风险动态管理，并在此基础上开展 EHS 工作稽核。

针对已识别的 EHS 风险源，我们通过组织安全演习等活动，全面加强员工的职业健康与安全风险意识，提升其风险应对能力。

EHS 工作稽核机制



昆山厂区开展水域救援联合演习

工伤管理

我们制定《工伤管理办法》《医疗健康和职业病预防作业程序》《事故（事件）报告、调查和处理控制程序》等制度，建立工伤处理与紧急事故处置流程，为健康安全事件的应对与解决提供规范。我们亦设置 24 小时开放的医护室及时帮助有需要的员工。

工伤处理职责分工

事故部门	行政	环安	人资	员工
<ul style="list-style-type: none"> 员工疏散及保护 2 小时内事故通报 协助事故调查 事故落实整改 	<ul style="list-style-type: none"> 工伤事故受理 就医安排复查 费用报销 	<ul style="list-style-type: none"> 工伤事故受理 事故调查分析 追踪事故整改 安全培训稽核 	<ul style="list-style-type: none"> 工伤事故受理 工伤申报 工伤处理进度更新 	<ul style="list-style-type: none"> 工伤事故报告 从具有工伤风险的现场撤离

报告期内

共完成海内外稽核厂区

30 多个

开展飞检

40 次

总计监督完成整改

1,000 余项

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

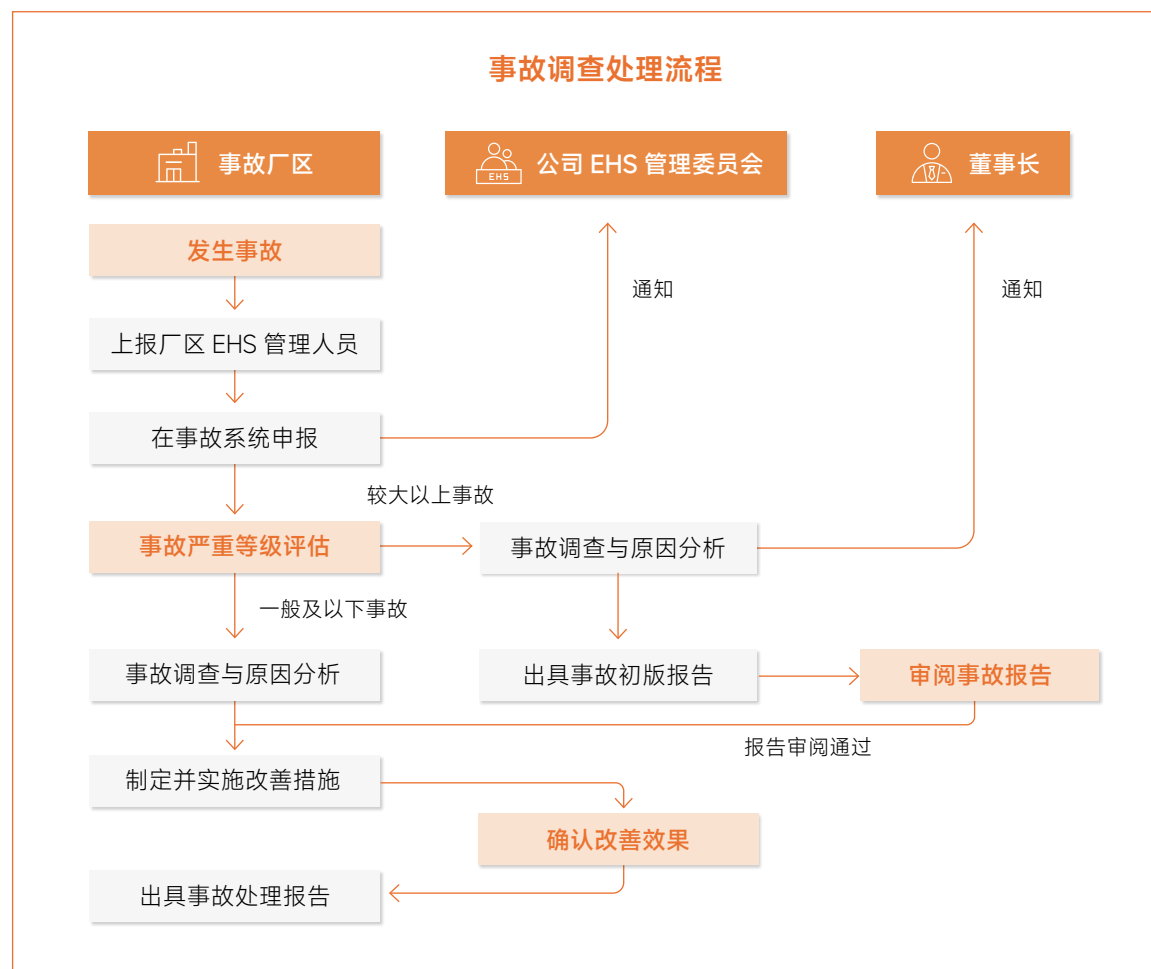
职业健康安全

发展之道

附录

EHS 事故管理流程

我们不断落实各厂区负责人的 EHS 管理责任，在事故发生后相关负责人需第一时间通过 EHS 管理系统上报事故，并依据事故等级在规定时间内向属地政府监管部门报备。为预防同类事件再次发生，各厂区需进行事故原因分析，制定并落实相应整改措施。立讯精密要求各 BG/BU 主管签署环安卫管理责任书。截至报告期末，BG/BU 主管级责任书签署率为 **100%**。



报告期内

未发生工亡事件，发生 145 起工伤事件，同比下降

46%

立讯精密用于职业健康与安全管理投入共计约

3.12 亿元

培训与关怀

我们定期在各厂区开展各类职业健康与安全培训，除线下培训外，亦于线上学习平台“i 学堂”上线 EHS 课程供员工进行学习，全面提升 EHS 意识。

EHS 管理培训

为帮助全体 EHS 管理责任人明确其自身职责，提升 EHS 管理能力，我们开展公司级、部门级、岗位级三级安全管理培训，促进全公司的 EHS 管理水平提升。

报告期内

公司开展的 EHS 培训总时长达

2,151,601 小时

参与总人数达

925,624 人次

案例 | 立讯精密举行 EHS 应急管理培训

2023 年 9 月，EHS 管理委员会面向五大区域的 EHS 管理人员及安全干事开展年度应急管理培训，共计 385 人参训。本次培训通过理论讲解与现场实操演练的结合，增强了所有参训人员对于各种突发事故的应急处置能力。



立铠厂区应急管理培训



华东厂区应急管理培训



华南厂区应急管理培训



滁州厂区应急管理培训

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

生产安全培训

我们致力于将职业健康安全意识贯彻落实至日常生产运营的方方面面。为此，我们要求全体生产厂区定期开展生产安全培训，增强全员安全知识储备，提升其安全突发事件的应对能力。

案例 | 华荣厂区组织化学品安全培训

2023年，华荣厂区组织各厂区制造部基层主管、属地安全员、化学品管理员、行政相关人员进行化学品安全环保知识线上线下教育培训，培训2场，参与人数32人，有效提升了化学品管理人员的安全环保知识和管理水平。



化学品安全培训



案例 | 江西厂区举办机械设备安全知识培训

2023年5月，江西厂区面向56位管理干部举行了机械安全专项培训，过程中结合实际案例解析常见安全事故起因，引导学员们有效地吸收机械设备安全的相关知识。



江西厂区机械安全培训



承包商 EHS 培训

公司每年对承包商开展 EHS 安全专项培训，明确公司各类标准规范、施工各环节安全风险以及防控措施，督促承包商落实安全生产主体责任。2023年各厂区对所有承包商入场施工作业人员进行专项培训及考试。

报告期内

参与 EHS 培训的承包商累计达

5,820 人次

守护员工身心健康

我们一贯重视员工的身心健康，定期组织员工体检及疫苗接种等活动，并成立各类体育社团，组织室外活动，促进员工在业余时间锻炼身体，增强身体素质。

案例 | 东莞厂区组织乳腺疾病和宫颈疾病免费筛查活动

2023年11月，东莞厂区联合东莞市工会，在厂区为300位女职工举行了乳腺疾病和宫颈疾病免费筛查活动，旨在关爱女职工身体健康，提高大家的健康意识。



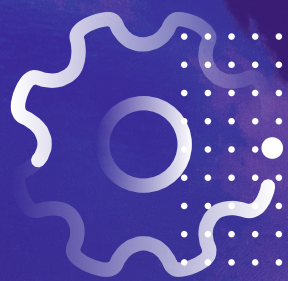
东莞厂区女职工疾病筛查活动

公司亦高度重视员工的心理健康，在报告期内，我们积极与外部专业机构合作，启动了心理大健康项目。此外，我们亦组织多场心理健康知识讲座，并开展心理健康知识竞赛、正念减压训练营等形式多样的心理健康活动，均获得员工的广泛认可和积极参与。



心理健康知识竞赛

05



发展之道 同行致远 共筑和谐

兼顾环境、社会及经济效益的供应链管理模式，对多维度提升企业核心竞争力至关重要。立讯精密将可持续性的评估纳入采购决策和供应商管理，打造可持续的供应链管理体系，驱动供应链高质量、绿色低碳转型。此外，我们关注并响应社区需求，携手伙伴共建和谐健康的美好社会。

- 负责任供应链管理
- 社会参与



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系

冲突矿产管理

绿色供应链

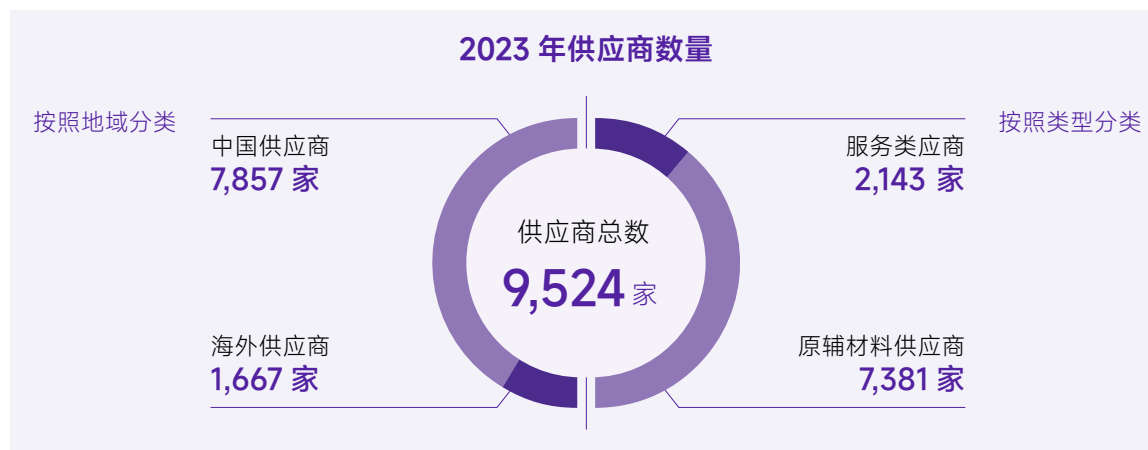
回馈社会

附录

供应链管理体系

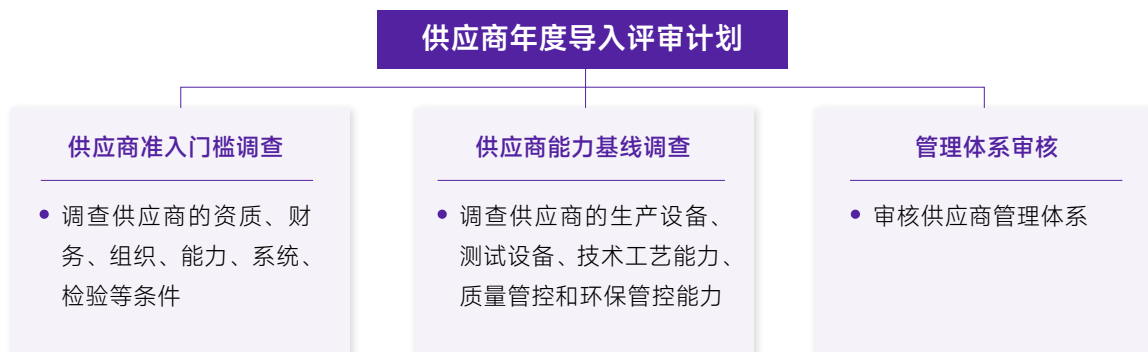
立讯精密制定了《供应商行为准则》《供应商管理作业程序》等一系列管理制度和程序，高标准树立劳动权益、环境责任等方面的供应商行为规范，按照**开发准入**、**分级管理**、**评鉴稽核**三个阶段开展供应商全生命周期管理。

报告期内，我们在《供应商管理作业程序》中增加临时供应商导入和引荐流程规定，要求一级供应商对其供应商（即公司的二、三级供应商）进行管理和执行相应流程，进一步完善公司供应链管理体系。



开发准入评估

立讯精密制定潜在供应商年度导入评审计划，根据《供应商准入作业办法》《电子材料供应商准入机制》等文件中规定的准入标准，采用获得国际标准化组织审计资格的审核员对供应商进行严格的资质审查。



我们在审核过程中与供应商沟通宣贯公司的供应商管理标准、产品质量及环保标准、RBA 等标准要求，并要求潜在供应商签署《环保保证书》《责任商业联盟行为准则保证书》《厂商廉洁承诺书》等一系列文件。

供应商需至少取得**1项质量体系认证**和**1项社会责任体系认证**方可进入潜在供应商名单。2023年，我们进一步细化供应商准入条件，针对**消费类电子供应商**和**汽车电子供应商**明确准入的基本质量体系认证要求。

供应商准入体系认证要求

质量管理体系认证	
ISO 9001、IATF 16949、ISO 13485、TL 9000、QC 080000、SONY GP 或其它类别的第三方质量体系认证	
消费类电子	汽车电子
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 至少通过 ISO 9001、IATF 16949、ISO 13485 认证中的一项 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 通过 ISO 9001 认证 ▶ 通过 IATF 16949 认证或已制定 IATF 16949 认证导入计划
社会责任体系认证	
ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 45001、SA 8000、RBA-VAP 或其它类别的第三方社会责任体系认证	

分级管理

在新供应商完成导入后，公司采用月度绩效考核的形式对供应商进行持续性分级管理，以保障产品和服务质量及供应链稳定性。我们从**技术能力**、**品质能力**、**交货供应能力**、**成本领先能力**、**环境**、**商业道德**等多个维度进行综合评分，并赋予 A、B、C、D 四个等级。

报告期内，立讯精密通过向供应商发放供应链影响调查问卷 / 风险管理问卷、开发风险预警地图线上程序等方式，系统性、智能化管控供应链风险，保障业务连续性。

供应商分级管理标准

月度绩效考核等级	管理措施
A 级 / B 级	后续优先合作
C 级	要求提供改善报告并对其改善效果进行追踪，必要时进行现场审核，连续两次稽核不合格将取消合格供应商资格
D 级	不续签或新增合同，要求暂停供货，对其进行辅导改善，若改善全数落实执行则同意交货并持续追踪，否则将取消合格供应商资格

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系
冲突矿产管理
绿色供应链
回馈社会

附录

评鉴稽核

立讯精密每年采用线上与线下结合的方式开展供应商年度稽核，稽核维度与准入审核维度保持一致，以定期审查合格供应商是否满足合规要求。2023年，我们继续推广 **SRM 系统应用**，近 **100%** 供应商已接入系统进行管理，全面加强稽核工作效率，确保记录可查询可追溯，推动公司供应商年度稽核系统化、标准化。

供应商培训

立讯精密重视供应商能力建设，我们通过 **一对一交流、季度业务评审、专项培训、工作坊、供应商大会** 等沟通方式，与供应商共同识别改善空间、探讨优化方向。

供应商培训主题		
<ul style="list-style-type: none"> 系统操作流程 		<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理制度更新
<ul style="list-style-type: none"> CSR 管理 	<ul style="list-style-type: none"> 碳排放与能源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 有害物质管理
<ul style="list-style-type: none"> EHS 	<ul style="list-style-type: none"> 冲突矿产管理 	<ul style="list-style-type: none"> 反腐败与商业道德
<ul style="list-style-type: none"> 多元化建设及要求 	<ul style="list-style-type: none"> 废弃物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 可持续水管理



环境与社会责任管理

立讯精密高度重视供应链的环境与社会责任管理，要求供应商遵循《联合国工商企业与人权指导原则》框架、RBA 行为准则等国际要求、所有适用法律法规以及《供应商行为准则》《供应商社会责任管理作业程序》等内部管理规定。我们亦向所有供应商下发 **《责任商业联盟行为准则保证书》**，通过 **全过程宣贯** 确保供应商对 **环境与社会要求 100% 认知和遵守**。任何违反有关管理规定的行为均可能危及供应商与公司之间的合作，最严重可导致双方合作关系终止。

2023年，立讯精密完成 GSCM 信息管理系统开发并嵌入环境与社会责任 (SER) 调查模块。该模块可实现对供应商的 **信息收集、风险评估、评鉴稽核** 等流程线上管理，助力公司供应商 CSR 管理工作实现电子化、系统化，在 **确保审核工作安全性和可追溯性** 的同时 **降本增效**。

报告期内

新进供应商《责任商业联盟行为准则保证书》签署率为

100%

SER 模块功能



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系

冲突矿产管理

绿色供应链

回馈社会

附录

供应商 CSR 审核

在风险评估环节，我们依据《供应商 CSR 风险识别评定表》开展供应商 CSR 风险识别工作，以确定供应商 CSR 风险等级，避免与高风险的供应商合作。审核维度主要包括**管理体系、环境管理、劳工管理、职业健康安全管理以及商业道德**五大维度。

审核维度	审核内容	完成整改项
管理体系 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 管理体系 培训 沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 员工反馈、参与和申诉 纠正措施流程 供应商责任 222 项
环境管理 	<ul style="list-style-type: none"> 环境许可证与报告 污染防治与治理 	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 有害物质 324 项
劳工管理 	<ul style="list-style-type: none"> 禁止童工及强迫劳工 自由结社权利 反歧视、反骚扰 	<ul style="list-style-type: none"> 人道主义待遇 工作时间合规 薪资福利合规 286 项
职业健康安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> 职业安全 应急预案 职业病防治 工业卫生 	<ul style="list-style-type: none"> 重体力劳动 机械安全防护 公共卫生、饮食与住宿 657 项
商业道德管理 	<ul style="list-style-type: none"> 商业诚信 公平交易、广告和竞争 身份保护和反报复政策 隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 冲突矿产管理 知识产权保护 信息披露 32 项

报告期内

未发现

供应商存在重大 CSR 风险

冲突矿产管理

立讯精密不直接采购和使用矿物原石，但是我们生产必需的材料、部件中可能含有 3TG、钴等金属。我们承诺实施负责任的矿物采购，持续完善冲突矿产管理程序，努力确保我们的产品中使用的材料都来自对社会和环境负责的采购渠道。

系统化管理机制

立讯精密遵循 RMI、OECD 等国际准则和倡议，持续推进冲突矿产管理工作系统化，定期更新《冲突矿产管理办法》等管理制度，对于 3TG 及钴等矿产材料进行管理。我们要求所有供应商遵守 RBA 准则，仅从通过 RMAP 认证的 SORs 采购 3TG，而没有通过 RMAP 认证或不符合客户要求的 SORs 必须从供应链中限期移除。

2023 年，立讯精密正式加入 RMI，强化冲突矿产管理工作，积极参与 RMI 各项推进供应链冲突矿产管理能力提升的工作，并应用 RMI 提供的合理原产国追溯 (RCOI) 程序对产品中的 3TG 矿物原产地进行合理追溯和调查，推动打造无冲突供应链。

报告期内，立讯精密

开展了 CSR 审核的供应商数量

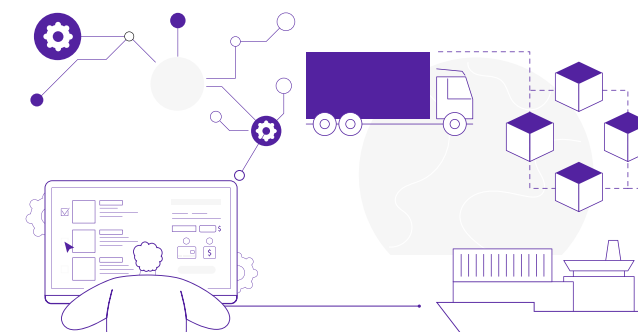
1,624 家

完成现场 CSR 审核的供应商数量

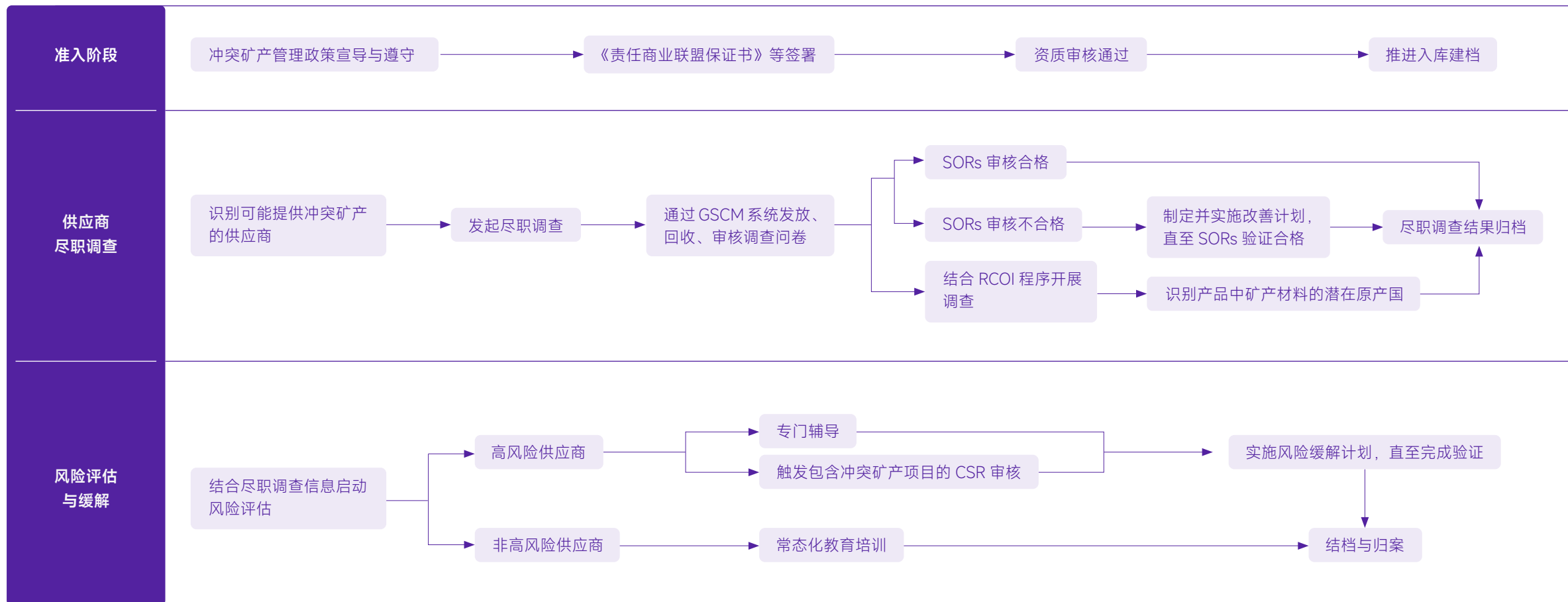
527 家

新进供应商 CSR 审核比例

100%



冲突矿产管理工作流程



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系
冲突矿产管理
绿色供应链
回馈社会

附录

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系

冲突矿产管理

绿色供应链

回馈社会

附录

尽职调查

立讯精密开展物料及产品成分审查，识别公司供应链中所有可能涉及 3TG 及钴矿物材料的供应商，并采用 RMI 提供的冲突矿产报告模板（CMRT）及扩展矿产报告模板（EMRT）对所识别的供应商开展尽职调查审计，协助供应商移除未通过 RMAP 认证的 SORs。**截至报告期末，立讯精密供应链中涉 3TG 的 SORs 100% 通过 RMAP 认证，未来我们将继续实施责任采购，致力于 100% 避免使用冲突矿产。**

立讯精密 3TG 供应商涉及 SORs 认证详情



注：“认证中 / 未参与”的比例为 0

2023 年，我们将冲突矿产尽职调查流程嵌入到 **GSCM 系统冲突矿产模块**中，在识别供应链中可能涉及 3TG 及钴矿物材料的供应商后，通过该系统向供应商发放、回收和汇总 CMRT 和 / 或 EMRT 调查问卷，识别确认未参与 RMAP 认证的 SORs 并发出及时预警，持续跟进、评估、审核供应商对不合格 SORs 的移除进度，直至供应链上涉及的所有 SORs 均合格后结案，进一步强化冲突矿产管理水平。**报告期内，立讯精密共对 1,924 家涉 3TG 供应商发起 CMRT 调查，调查回复率 100%；对 1,373 家涉钴供应商发起 EMRT 调查，调查回复率近 90%。**

立讯精密 CMRT 尽职调查结果

执行相应程序的涉 3TG 供应商
制定无冲突矿产政策

100%

对其上游供应商进行了尽职调查

100%

我们结合 **RMAP 认证** 审计结果与 RMI 提供的 **RCOI 工具**，对公司供应链中的 3TG 进行调查，**尽可能确定相关矿物材料的来源国家，确保公司所有量产产品中的 3TG 矿物材料可追溯。**通过对照汇总的 SORs 信息与 RCOI 数据库，我们确定了为公司供应商提供 3TG 的 **216 家 SORs** 的所在国家信息，并识别出立讯精密供应链中 3TG 矿物的**潜在原产国信息**：

• 钽的原产国可能包括：

巴西、中国、埃塞俄比亚、法国、马达加斯加、莫桑比克、尼日利亚、塞拉利昂和西班牙等

• 锡的原产国可能包括：

澳大利亚、玻利维亚、中国、老挝、马来西亚、蒙古、缅甸、秘鲁、西班牙、英国和越南等

• 金的原产国可能包括：

贝宁、加拿大、智利、巴布亚新几内亚、菲律宾、南非、韩国、瑞典和乌兹别克斯坦等

• 钨的原产国可能包括：

中国、巴西、越南和玻利维亚等

风险管理

我们结合尽职调查及 RCOI 调查结果综合评估界定供应商风险等级。针对**高风险供应商**，我们将进一步开展**包含冲突矿产评价指标的 CSR 审核**，以更全面地评估供应商冲突矿产管理执行情况，并为供应商提供更多辅导支持，持续跟进、评估、审核改善 SORs 获取认证和矿物追溯工作推进情况，直至验证供应链上涉及的所有 SOR 均合格后结案；对于**非高风险供应商**，我们为其提供**常态化教育培训**，及时向供应商分享冲突矿产最新资讯和动态，帮助供应商提升冲突矿产管理能力与意识。

报告期内

冲突矿产相关人员培训
覆盖率

100%

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系
冲突矿产管理
绿色供应链
回馈社会

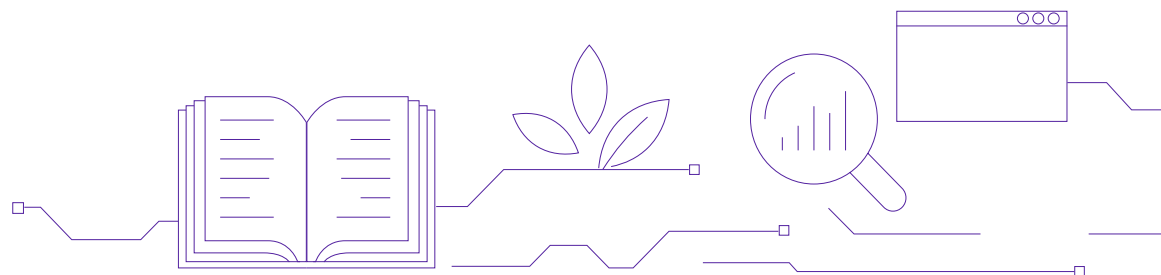
附录

绿色供应链

为推动公司科学碳目标实现进程、提升绿色竞争力，绿色供应链建设已然成为立讯精密绿色低碳规划中的重要一环。我们发起《绿色供应链倡议书》，致力于向供应商传递绿色低碳发展理念，携手共同减污降碳，最大程度减少全价值链环境影响。

供应链环境合规管理

为推动供应商保持环境合规，提高供应链环境合规水平，立讯精密成立绿色供应链专案项目组，并制定“动态监控环境表现 - 监督消除负面影响 - 建立并优化管理及信息披露机制”三步走的环境合规管理策略。



报告期内，
立讯精密绿色供应链 CITI 指数

总排名第
11 位

行业排名第
3 位

报告期内，立讯精密

协助
55 家供应商摘除环境违规记录

推动
189 家供应商披露 PRTR 信息

环境合规管理策略

动态监控环境表现

- 运用 IPE 数据库跟踪环境违规记录
- 识别共性环境管理风险源

监督消除负面影响

- 监督自身运营及供应商开展有效行动，消除环境管理风险源

建立并优化管理及信息披露机制

- 督促子公司与供应商及时完成污染物排放与转移登记（PRTR）
- 辅导子公司与供应商搭建规范的管理体系并定期优化



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系
冲突矿产管理
绿色供应链
回馈社会

附录

供应链零碳管理

立讯精密充分认识到供应链节能减碳对于实现公司减碳目标至关重要，通过展开供应商会议、培训等方式持续在供应链管理中发挥自身零碳影响力。2023年，我们**首次启用 GSCM 系统碳减排模块**收集供应商**能源和碳排放数据**，并提供填报操作培训及答疑，同时制定供应商绿色低碳宣导活动调研计划，鼓励供应商积极参与碳核查和节能案例提报，赋能供应商提高零碳管理水平，切实履行绿色供应链建设承诺。

此外，我们与 IPE 协同发起《**迈向零碳供应链倡议**》，并组织供应商参加 IPE 提供的产品碳足迹数据测算、披露和应用培训，推动供应商于 IPE 平台披露碳排放信息，带动供应链全面绿色转型。

报告期内，立讯精密

绿色低碳相关的现场调研
辅导覆盖供应商

30 家

推动供应商于 IPE 平台披
露碳排放信息

139 家

推动供应商节能

15,890 MWh

案例 | 立讯精密举办 2023 年可持续发展暨绿色低碳供应商大会

2023年12月20日，立讯精密线上举办2023年可持续发展暨绿色低碳供应商大会。本次大会上，我们与供应商分享本年度公司绿色供应链建设重点，介绍 GSCM 系统，同时邀请专业第三方公司讲解**绿色供应链建设实践、节能减排案例、ISO 14067 产品碳足迹认证、可持续水管理、废弃物零填埋**等丰富的绿色低碳管理知识，以期助力供应商全方位提升零碳管理能力。



绿色低碳供应商大会海报

案例 | 供应商节能减排案例展示

供应商 1：开展空压机能耗管理

- 应用能耗智能管理平台，对园区内空压机运行情况等实现实时监测、故障诊断、报表分析与展示，并可根据车间用气变化自动启停；同时实现告警管理、分析报告管理、系统管理等功能，达成节能降耗的目标，**年减排量可达 3,660 吨二氧化碳当量**

供应商 2：布局屋顶光伏

- 于厂区宿舍屋顶架设太阳能板，利用光伏发电供电至配电房，**年发电量达 6 万度，年减排量可达 43.08 吨二氧化碳当量**

供应商 3：合理减少空调使用

- 于车间增加通风装置和水淋扇以达到制冷效果，并于冬季利用工作压缩空气排出的热空气为车间供暖，合理减少冬季空调工作时间，**每年可节省约用电量约 1,440 万度，折合减排量约 900 吨二氧化碳当量**

供应商 4：照明灯节能改造

- 将办公区域的照明灯由白炽灯替换为节能灯，并向员工宣传节能减排意识，养成及时关灯关电的良好习惯，**每年可节约用电量 1,629 度**

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系
冲突矿产管理
绿色供应链
回馈社会

附录

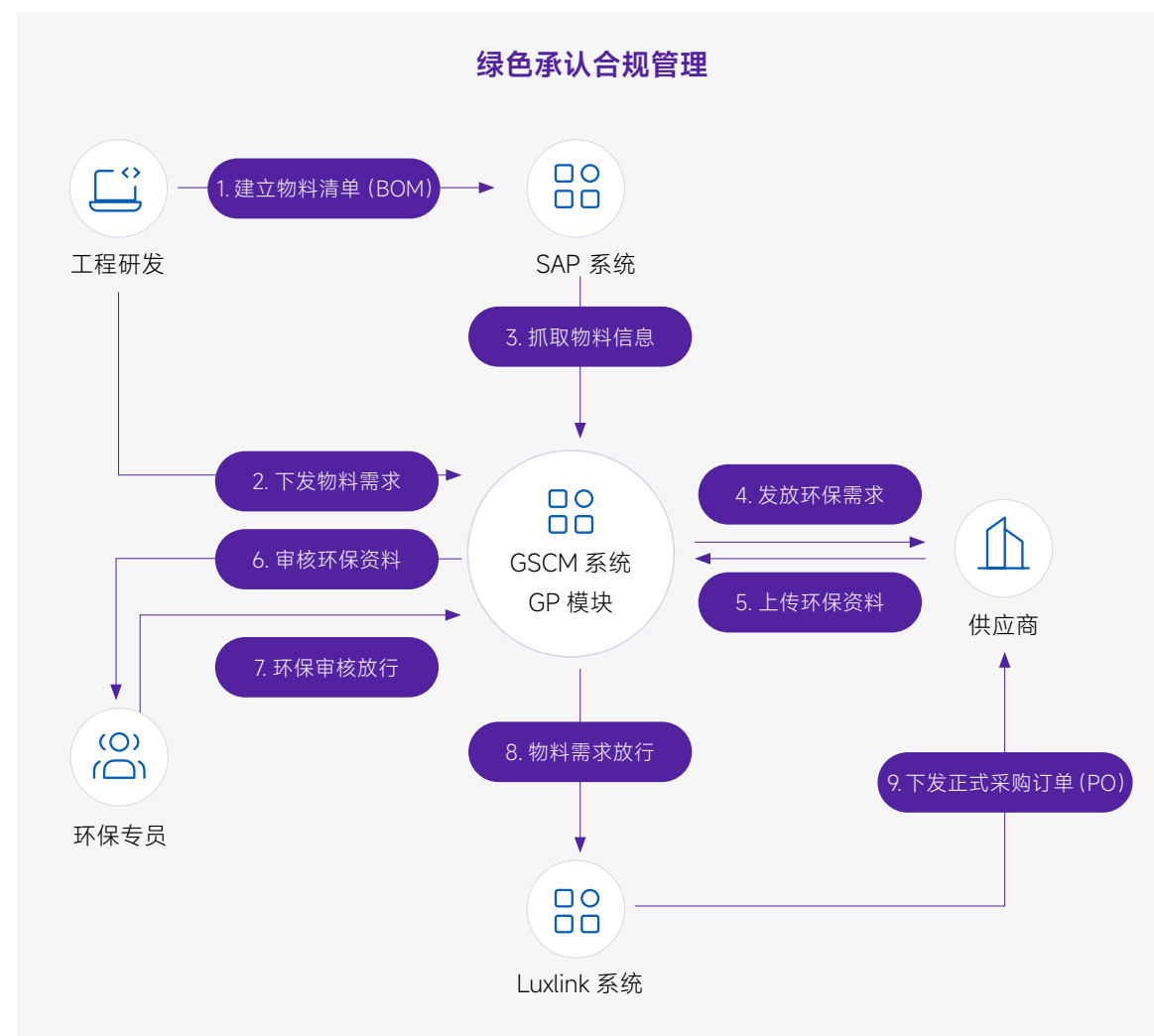
供应链有害物质管理

立讯精密作为供应商与客户的连接点，我们深知向供应商传达明确的原料要求是为客户提供优质环保产品的重要前提。我们以一致的标准要求供应商，以期带动供应商提升有害物质管理水平，降低供应链风险。

供应链有害物质管理要求



我们持续完善 GSCM 系统 GP 模块功能，系统化开展供应链有害物质管理，为绿色采购提供支撑。系统内置基础化学物质数据库，以及公司针对各类物料的环保管控要求数据库，规范化管控供应商环保材料的提交。我们可通过系统查询追溯材料的物质含有情况，针对有害物质的禁用、限用等管控新动向进行前瞻性摸排，并提前布局汰换计划等应对策略。我们亦向供应商推送有害物质相关法律法规及行业动态、立讯精密最新有害物质管控要求，以便供应商学习与遵守。目前 GSCM 系统 GP 模块已经嵌入公司产品研发及采购流程，进一步确保有害物质管控要求有效传达和落实。



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系

冲突矿产管理

绿色供应链

回馈社会

附录

回馈社会

立讯精密积极参加各类行业协会，参与行业交流，推动行业发展。同时，我们积极参与社区建设，支持救灾与乡村振兴工作，关爱特殊群体，为和谐社会的建设添砖加瓦。

报告期内
公益慈善事业总投入金额
1,263 万元

助力行业发展

立讯精密注重产品质量，致力于为客户提供优质、舒适、好用的产品，积极探索科技研发成果转化方式。立讯精密参加了国内外 **50 余家** 行业协会，并担任中国电子元件行业协会副理事长单位，结合理事单位及会员单位优势，带动行业发展。报告期内，公司参与制定《**道路车辆带宽至 10GHz 屏蔽平衡电缆**》《**0.60mm 间距传输速率为 112Gbps 带屏蔽壳体矩形数据传输连接器详细规范**》等行业标准，助力行业发展。

案例 | 立讯精密多次参加行业协会交流会

2023 年 8 月，立讯精密参加在江苏南通举办的中国电子元件行业协会“第九届会员代表大会暨 2023 中国电子元件产业峰会”。会上，立讯精密荣升副理事长单位，并获颁立讯精密“突出贡献奖”，以表彰公司在电子元件行业的贡献。

2023 年 10 月，我们受邀参加“中国电子元件行业协会电接插件分会第九届第四次会员大会暨 2023（第十二届）连接技术发展研讨会”，并在会上，发布《CRE 连接器设计简介》，荣获优秀论文三等奖，助力电子元件行业发展。

2023 年 10 月，立讯精密受邀出席由国际电子工业联接协会（IPC）与上海市浦东新区质量技术协会共同举办的“2023IPC 中国电子制造年会 ESG 可持续发展论坛”。立讯精密以“响应客户和市场 ESG 要求，提升国际竞争力”为主题，介绍公司的可持续发展驱动力与 ESG 战略，并从供应链企业视角，深入解析行业相关的重点 ESG 领域，为行业的 ESG 发展提供具有高度借鉴性和实践性的典范与榜样案例。

支持公益活动

立讯精密紧密关注自然灾害对公众的影响，积极践行模范带头作用，在灾情初发时即刻行动，积极筹措资金，为受灾地区群众提供我们力所能及的支持。同时，我们关怀需要帮助的群体，助力推进乡村振兴建设和绿色发展，发挥公益事业在实现共同富裕、低碳生活中的作用。

案例 | 立讯精密全力支持河北涿州灾后重建工作

2023 年 7 月 -8 月，受第 5 号台风“杜苏芮”影响，北京、天津、河北、福建等地出现极端强降雨，并引发洪涝与地质灾害，人民群众的生命财产安全受到极大威胁。8 月 4 日，公司通过保定立讯向中华慈善总会捐赠 1,000 万元，该笔捐款将用于河北涿州受灾严重地区的赈灾救援与灾后重建工作。



中华慈善总会颁发“抗洪救灾”证书

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道
同行致远 共筑和谐

供应链管理体系
冲突矿产管理
绿色供应链
回馈社会

附录

案例 | 立讯精密携手北京光彩基金会开展公益帮扶项目

2023年11月，立讯精密向北京光彩公益基金会捐款50万元。该笔善款旨在助力贵州省织金县巩固脱贫攻坚取得的成果，并进一步拓展其影响，以助力乡村振兴；同时，我们仍将其用以支持生产生活服务性帮扶项目以及三方商定的其他公益帮扶项目。

案例 | 盐城立铠开展敬老院慰问活动

在元宵佳节之际，盐城立铠同仁秉承敬老爱老的传统美德，携带着精心准备的元宵、灯笼及慰问礼品前往敬老院，向那里的老人们致以节日的问候和深切的关怀。此次活动旨在让老人们充分感受到社会的温暖和深情厚意，让他们能够度过一个温馨而愉快的节日时光。



元宵节慰问老人

案例 | 昆山厂区节能宣传周系列活动

2023年7月11日，由立讯昆山厂区、昆山市旅游度假区管理委员会共同举办的节能宣传周主题宣传活动正式拉开帷幕。活动期间，公司组织了“旧衣回收”、“创意画廊”和“环保捐步”等系列活动，各部门积极响应并参与。

旧衣回收：旧衣回收活动至今已举办四届，本次活动共回收超过128kg 闲置衣帽纺织品

创意画廊：活动面向全体员工及其子女征集环保创意绘画作品，旨在以文育人，倡导绿色生活

环保捐步：员工可以将每天行走的步数转化为公益捐款，通过合作平台联合的爱心机构企业捐赠相应的公益项目，活动超200人参与



旧衣回收活动



节能宣传周系列活动

附录

鉴证报告

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录



独立审验声明

简介

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵 TÜV 集团成员之一（以下简称“TÜV 莱茵”或“我们”），受立讯精密工业股份有限公司（以下简称“立讯精密”或“公司”）管理方委托对其 2023 年可持续发展报告（以下简称“报告”）进行外部审验。本次审验合同中规定的所有审验内容完全取决于立讯精密。我们的任务是对其报告做出公正和恰当的判断。本声明的预期读者是关注立讯精密在 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日）可持续发展绩效以及影响其业务活动的利益相关方。

TÜV 莱茵是一家世界性的服务供应商，在超过 65 个国家提供企业社会责任和可持续发展服务，并拥有在企业可持续发展、环境、社会责任和利益相关方参与等领域的资深专家。此次审验过程中，我们审验团队完全保持公正和独立，并不参与报告内容的准备。

审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 审验标准 v3 (AA1000AS v3) 及其中度审验要求来实施本次审验工作。

审验范围和类型

我们遵循 AA1000 审验标准 v3，类型-1 和中度等级，来审验立讯精密报告披露的信息和数据。下列审验准则也用于实施本次审验工作：

- 符合全球报告倡议组织的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 深圳证券交易所的《上市公司社会责任指引》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 遵循 AA1000 审验原则，即，包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动包括以下内容：

- 审查公司管理实践、流程和绩效，来评估可持续发展管理体系，其中包括可持续发展方针、公司治理、合规管理、风险管理、利益相关方沟通、实质性议题分析、以及关键绩效。
- 访谈公司管理层以及负责可持续发展绩效信息采集和统计的管理人员。
- 基于抽样原则和应用分析程序，审阅和检查可持续发展管理实践以及绩效信息与数据，以测试这些信息与数据的准确性。
- 收集与评估支持性书面证据和管理呈现以支持其遵循审验原则的程度。

局限性

TÜV 莱茵依据审验协议定义的范畴，以及基于 AA1000AS v3 中度等级来实施本次审验。与审验有关的信息和绩效数据会局限于本报告的内容披露。

我们的审验未涵盖财务报表及其财务数据，以及其他与可持续发展不相关的信息。

审核结论

基于上述审验方法和评估范畴内的活动，我们可以得出结论，在审验过程中，没有任何实例和信息与下述声明有所抵触：



- 立讯精密 2023 年可持续发展报告及其内容遵循了 AA1000 审验原则，也符合 GRI 可持续发展报告标准（GRI 标准）的相关披露要求。
- 立讯精密已实施相关管理流程，包括废弃物、能源和碳排放数据管理系统，用于收集和汇总在报告边界内与重要议题有关的关键绩效数据，同时，公司对实质性议题进行识别、评估、界定和管理。
- 本期报告披露的可持续发展信息和绩效指标经过评估，且获得书面证据的支持，能真实地反映立讯精密在可持续发展领域的管理实践。

针对任何第三方依据这份审验声明来对立讯精密做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000 审验原则的遵守

包容性：立讯精密已建立 ESG 信息披露与利益相关方沟通程序。公司识别的主要利益相关方包括政府及监管机构、股东及投资者、供应商、客户、员工、客户、社区、合作伙伴及媒体。公司通过多种渠道开展利益相关方定期沟通，以了解和回应利益相关方对可持续发展议题的关注。证据表明，2023 年，立讯精密就可可持续发展议题开展了利益相关方问卷调查，并通过 ESG 专项投资交流活动，积极回应了利益相关方对公司“双碳”规划、ESG 目标、以及环境管理体系等议题的关切。

实质性：证据表明，立讯精密于 2023 年通过利益相关方问卷调查分析的结果以及寻求专家意见来开展实质性议题评估。公司从“可持续影响的重要性”和“财务影响的重要性”双重维度针对 2023 年度议题进行评估与优先排序，其中包括重要性议题对价值链的影响分析。实质性评估的结果经过董事会审议与批准，最终形成双重重要性矩阵。正如报告中的矩阵图所示，本期报告披露的高重要性议题包括但不限于净零承诺与碳管理、气候变化风险与机遇、职业健康与安全、员工权益保障、以及员工培训与发展等。立讯精密根据上述议题重要性评估结果，已制定和实施内部行动计划，并在本期报告中予以披露。

回应性：立讯精密回应其主要利益相关方的方式是多元化的，包括信息披露、投资者交流活动、员工培训、在线客服沟通平台、供应商培训与赋能、以及社区公益活动等。证据表明，2023 年，公司重视利益相关方提出的对公司可持续发展的影响的申诉，并定期分享和反馈公司因此采取的补救措施来确保相关程序的公开、透明及有效性。公司官网也披露了关于保护劳工人权的声明。

本期报告披露了利益相关方关注的关绩效指标数据，其涵盖能源消耗、温室气体排放（包括范围三排放）、其他重大气体排放、废弃物管理、可持续水资源管理、员工管理和培训、反腐败、职业健康与安全、以及供应链管理等，且这些数据信息披露具有可比性。证据表明，立讯精密于 2023 年参与行业碳管理指南标准的制定，并与公众环境研究中心（IPE）协同发起“迈向零碳供应链倡议”，同时升级 GSCM 信息管理系统上线碳模块。另外，公司加入 RMI，并发布年度冲突矿产调查报告。

影响性：立讯精密注重自身运营及供应链环境和社会影响分析，并将风险管理和合规管理融入到业务运营之中。证据表明，2023 年，公司持续完善风险管理机制，对战略风险、运营风险、合规风险以及信息安全风险进行识别、评估和管控，其中运营风险包括气候变化风险以及劳动关系风险。公司关注自身和供应商的劳工权益，包括开发劳工风险管理框架，同时定期开展供应链 CSR 风险评估，并启动供应链冲突矿产尽职调查流程。立讯精密设定了可持续发展相关的目标与指标，并考虑和管理重要性议题对价值链的影响。

潘敏

企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海，2024 年 4 月 9 日



关键绩效数据

环境绩效表

指标	单位	2023 年	2022 年
GRI 302-1 组织内部的能源消耗量^{1 2}			
不可再生能源使用量	MWh	209,373.45	265,951.63
汽油	MWh	4,669.94	3,851.59
柴油	MWh	6,223.41	5,064.01
液化石油气	MWh	216.09	109.61
天然气	MWh	198,264.01	256,926.42
可再生能源使用量	MWh	79,062.61	40,389.48
生物质能（乙醇汽油）	MWh	406.46	288.76
光伏发电量自用	MWh	78,656.15	40,100.72
外购市政用电	MWh	2,497,635.61	2,826,377.34
光伏总发电量	MWh	78,656.15	41,021.89
外购绿电	MWh	755,796.54	271,619.41
外购绿证	MWh	788,326.00	301,490.00
外购热能	MWh	0.00	327.23
外购冷能	MWh	0.00	0.00
外购蒸汽	MWh	35,298.05	428.53
光伏发电量外售	MWh	0.00	921.17
能源消费总量	MWh	2,821,369.72	3,133,474.21

指标	单位	2023 年	2022 年
GRI 302-3 能源强度			
单位营业收入能源消耗强度	MWh/ 百万人民币	12.17	14.64
单位营业收入电力消耗强度	MWh/ 百万人民币	11.11	13.21
GRI 302-4 减少能源消耗			
年度节电量	MWh	143,893.50	189,975.21
光伏装机总量 ³	MW	85.29	54.64
GRI 303-3 取水			
总取水量	ML	24,574.18	24,476.90 ⁴
地表水	ML	0.00	0.00
地下水（可再生）	ML	2.52	6.29
地下水（不可再生）	ML	0.00	0.00
海水	ML	0.00	0.00
采出 / 夹带水 / 产生水	ML	0.00	0.00
第三方水源	ML	24,571.66	24,470.61
水资源压力地区总取水量	ML	4,237.35	4,204.99
GRI 303-4 排水			
总排水量	ML	22,379.95	22,492.04

¹ 公司主要能源消耗来源为天然气、汽油、柴油、液化石油气、光伏发电、外购电力市政供电、外购清洁能源及外购蒸汽。2022 年能源消耗量数据为经核证数据。

² 2023 年能源消耗量数据根据电力及燃料的消耗量及《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》提供的有关转换因子进行计算。

³ 光伏装机总量为截至当年度末，公司的屋顶光伏装机总量。

⁴ 报告期内，公司对 2022 年取水量相关数据进行核实并修正更新。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

环境绩效表 (续)

指标	单位	2023 年	2022 年
排放至地表水总量	ML	0.00	0.00
排放至地下水总量	ML	0.00	0.00
排放至海水总量	ML	0.00	0.00
排放至第三方组织使用的总量	ML	22,379.95	22,492.04
工业废水总量	ML	6,328.26	6,111.67
生活污水排放总量	ML	16,051.69	16,380.38
水资源压力地区总排水量	ML	3,773.77	3,773.17
涉及公司的污水排放行政处罚次数	次	0	0
GRI 303-5 耗水			
总耗水量	ML	2,194.23	1,984.86
水资源压力地区总耗水量	ML	463.58	431.82
GRI 305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放¹²			
范围 1 温室气体排放总量	tCO ₂ e	64,910.59	93,645.54
CO ₂ 排放总量	tCO ₂ e	44,851.65	56,787.76
CH ₄ 排放总量	tCO ₂ e	16,921.83	20,986.60
N ₂ O 排放总量	tCO ₂ e	105.90	134.26
HFCs 排放总量	tCO ₂ e	3,031.21	15,736.87
PFCs 排放总量	tCO ₂ e	0.00	0.00
SF ₆ 排放总量	tCO ₂ e	0.00	0.00
NF ₃ 排放总量	tCO ₂ e	0.00	0.00

指标	单位	2023 年	2022 年
生物源 CO ₂ 排放	tCO ₂ e	103.28	58.9
GRI 305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放			
范围 2 温室气体排放总量 (基于位置)	tCO ₂ e	1,571,514.24	1,755,406.64
范围 2 温室气体排放总量 (基于市场)	tCO ₂ e	610,143.26	1,385,529.8
GRI 305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放³			
范围 3 温室气体排放总量	tCO ₂ e	5,902,511.90	6,609,751.98
类别 1: 外购商品和服务	tCO ₂ e	2,014,192.98	3,325,446.59
类别 2: 资本货物	tCO ₂ e	135,396.76	218,591.07
类别 3: 燃料和能源相关活动 (不包含在范围 1 或范围 2 中)	tCO ₂ e	380,358.40	409,512.71
类别 4: 上游运输和分销	tCO ₂ e	736,135.72	414,219.81
类别 5: 运营中产生的废弃物	tCO ₂ e	29,264.53	77,868.03
类别 6: 商务旅行	tCO ₂ e	8,040.59	2,319.80
类别 7: 员工通勤	tCO ₂ e	50,030.14	48,401.59
类别 8: 上游租赁资产	tCO ₂ e	67,043.61	4,110.92
类别 9: 下游运输和分销	tCO ₂ e	104,323.11	124,995.72
类别 10: 售出商品加工	tCO ₂ e	277,883.98	112,695.63
类别 11: 售出商品使用	tCO ₂ e	1,985,053.44	1,815,113.12

¹ 基于公司业务性质，温室气体排放主要来源于外购市政供电、外购蒸汽及化石燃料燃烧。温室气体清单包括二氧化碳、甲烷和氧化亚氮、氢氟碳化物。温室气体排放数据按照二氧化碳当量呈列，2023 年温室气体排放计算依据国家市场监督管理总局和国家标准化委员会颁布的标准《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》、政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 发布 IPCC 第六次评估报告、《IPCC2006 国家温室气体清单指南》《省级温室气体排放清单指南 (试行)》、中国大陆电网排放因子 (中国大陆及台湾采用) 和越南电力排放因子 (越南工厂采用)。部分范围 3 温室气体排放计算依据英国商务创新与技能部 (BIS) 与环境、食品及农村事务部 (DEFRA) 颁布的《2023 Government Greenhouse Gas Conversion Factors for Company Reporting》和 simapro 数据库。

² 2022 年度范围 1 及范围 2 碳排放数据更新为经核证数据，温室气体排放强度亦对应更新。

³ 科学碳目标验证过程中，按照 SBTi 要求对部分经核证的基准年 (2022 年) 碳排放数据核算方法进行调整更新。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

环境绩效表 (续)

指标	单位	2023 年	2022 年
类别 12：售出商品报废处理	tCO ₂ e	17,461.22	26,658.18
类别 13：下游租赁资产	tCO ₂ e	30,389.13	23,019.41
类别 14：特许经营	tCO ₂ e	/	/
类别 15：投资	tCO ₂ e	66,938.29	6,799.4
GRI 305-4 温室气体排放强度			
范围 1 & 范围 2（基于位置）温室气体排放总量	tCO ₂ e	1,636,424.83	1,849,052.18
范围 1 & 范围 2（基于市场）温室气体排放总量	tCO ₂ e	675,053.85	1,479,175.34
范围 1 & 范围 2（基于位置）温室气体排放强度	tCO ₂ e / 百万人民币	7.06	8.64
范围 1 & 范围 2（基于市场）温室气体排放强度	tCO ₂ e / 百万人民币	2.91	6.91
范围 1 温室气体排放强度	tCO ₂ e / 百万人民币	0.28	0.44
范围 2（基于位置）温室气体排放强度	tCO ₂ e / 百万人民币	6.78	8.20
范围 2（基于市场）温室气体排放强度	tCO ₂ e / 百万人民币	2.63	6.47
GRI 305-5 温室气体减排量			
温室气体减排总量	tCO ₂ e	1,100,057.45	512,010.64
GRI 305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放			
废气排放总量	t	314.24	304.19

指标	单位	2023 年	2022 年
锅炉废气	t	9.65	5.48
厨房油烟	t	4.14	5.15
工业废气	t	298.95	258.21
氮氧化物 (NOx)	t	40.33	6.03
硫氧化物 (SOx)	t	10.09	1.13
持久性有机污染物 (POP) 排放量	t	1.40	0.00
VOCs 排放量 (含非甲烷总烃)	t	70.71	95.18
硫化氢排放量	t	0.00	0.00 ¹
颗粒物排放量	t	162.50	118.07
锡及其化合物排放量	t	13.92	37.80
其他废气排放量	t	1.50	35.35
GRI 306-3 产生的废弃物			
废弃物产生总量	t	153,009.79	154,368.43
无害废弃物产生量	t	114,618.42	100,819.82
生活废弃物产生量	t	14,309.43	14,447.89
危险废弃物产生量	t	24,081.94	39,100.72
GRI 306-4 从处置中转移的废弃物²			
废弃物回收利用总量	t	121,319.28	104,007.10
危险废弃物回收利用率	t	22,685.99	13,319.50
进入准备再使用的危险废弃物转移量	t	691.47	1,316.29

¹ 2023 年立讯精密已对所有生产厂区报告年及过往的废气排放情况进行全面核查，确认所有厂区均无硫化氢排放，2022 年数据为误填，现已修正。

² 进入准备再使用的无害废弃物和危险废弃物转移量的处置方式分为场外与现场，其余从处置中转移的废弃物均为场外处置方式。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

环境绩效表（续）

指标	单位	2023 年	2022 年
场外回收利用量	t	391.15	1,316.29
现场回收利用量	t	300.32	0.00
进入循环利用的危险废弃物转移量	t	21,994.52	12,003.21
进入其他回收作业的危险废弃物转移量	t	0.00	0.00
无害废弃物回收再利用量	t	93,796.50	86,181.94
进入准备再使用的无害废弃物转移量	t	26,727.55	46,826.46
场外回收利用量	t	5,694.85	3,145.13
现场回收利用量	t	21,032.70	43,681.33
进入循环利用的无害废弃物转移量	t	67,068.95	39,355.48
进入其他回收作业的无害废弃物转移量	t	0.00	0.00
生活废弃物回收再利用量	t	4,836.79	4,505.66
进入准备再使用的生活废弃物转移量	t	194.63	0.00
进入循环利用的生活废弃物转移量	t	4,642.16	4,505.66
进入其他回收作业的生活废弃物转移量	t	0.00	0.00
GRI 306-5 进入处置的废弃物¹			
废弃物进入处置（含转移）总量	t	31,690.51	50,361.27
危险废弃物处置总量	t	1,395.95	25,781.16

指标	单位	2023 年	2022 年
进入焚烧（有能源回收）的危险废弃物处置量	t	1,031.08	797.07
进入焚烧（无能源回收）的危险废弃物处置量	t	0.00	0.00
进入填埋的危险废弃物处置量	t	0.00	0.00
进入其他处置方式的危险废弃物处置量	t	364.87	24,984.09
无害废弃物处置量	t	20,821.92	14,637.88
进入焚烧（有能源回收）的无害废弃物处置量	t	5,573.83	6,530.28
进入焚烧（无能源回收）的无害废弃物处置量	t	0.00	0.00
进入填埋的无害废弃物处置量	t	0.00	0.00
进入其他处置方式的无害废弃物处置量	t	15,248.09	8,107.61
生活废弃物处置量	t	9,472.64	9,942.23
进入焚烧（有能源回收）的生活废弃物处置量	t	5,036.75	5,733.80
进入焚烧（无能源回收）的生活废弃物处置量	t	0.00	0.00
进入填埋的生活废弃物处置量	t	0.00	0.00
进入其他处置方式的生活废弃物处置量	t	4,435.89	4,208.43

¹ 进入其他处置方式的危险废弃物和无害废弃物的处置方式为现场，其余进入处置的废弃物均为场外处置方式。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

社会绩效表

指标	单位	2023 年	2022 年
GRI 2-6 活动、价值链和其他业务关系			
在库供应商总数	家	9,524	10,680
海外供应商	家	1,667	1,869
中国供应商	家	7,857	8,811
服务类供应商	家	2,143	2,403
原辅材料供应商	家	7,381	8,277
GRI 2-7 员工			
员工雇佣总数	人	232,585	236,932
29 岁及以下员工	人	112,074	114,915
30 岁及以上至 49 岁及以下员工	人	118,379	120,244
50 岁及以上员工	人	2,132	1,773
男性员工	人	132,253	134,768
女性员工	人	100,332	102,164
中国大陆员工	人	183,649	187,784
港澳台员工	人	1,319	1,350
境外（不包含港澳台）员工	人	47,617	47,798
间接员工总数	人	64,182	69,801
直接员工总数	人	168,403	167,131

¹ 按照运营地劳动相关法律法规及惯例，进行长期与临时员工分类统计。

指标	单位	2023 年	2022 年
长期员工总数 ¹	人	232,585	236,932
临时员工总数	人	0	0
全职员工总数	人	232,585	236,932
兼职员工总数	人	0	0
GRI 2-28 协会的成员资格			
参与的重要协会总数	个	53	32
GRI 201-1 直接产生和分配的经济价值			
营业收入金额	百万元人民币	231,905.46	214,028.39
营业收入较上年增长率	%	8.35	39.03
GRI 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇			
清洁技术投入金额	元人民币	超 3 亿	近 2.6 亿
2024 年清洁技术投入目标	元人民币	超 3.2 亿	超 3 亿
财产一切险投保金额（即保险赔付金额）	万元人民币	5,794,000.00	4,039,585.09
财产一切险年度投保保费	万元人民币	699.10	347.4
GRI 205-1 已进行腐败风险评估的运营点			
今年开展了廉洁 / 反贪腐内部风险评估的子公司百分比	%	100	100

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

社会绩效表 (续)

指标	单位	2023 年	2022 年
GRI 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训			
员工签署廉洁承诺书 / 签收廉洁告知函的人数	人	232,585	236,932
管治机构成员签署廉洁承诺书 / 签收廉洁告知函人数	人	12	12
中国大陆	%	66.67	66.67
港澳台	%	33.33	33.33
境外 (不包含港澳台)	%	0.00	0.00
一般员工签署廉洁承诺书 / 签收廉洁告知函普及人数	人	232,573	236,920
中国大陆	%	78.96	79.26
港澳台	%	0.57	0.57
境外 (不包含港澳台)	%	20.47	20.17
直接员工签署廉洁承诺书 / 签署廉洁告知函人数	%	72.41	70.54
间接员工签署廉洁承诺书 / 签收廉洁告知函人数	%	27.59	29.46
供应商签署《厂商廉洁承诺书》的数量	家	9,424	10,540
中国大陆	%	83.60	83.60
港澳台	%	9.01	9.02
境外 (不包含港澳台)	%	7.38	7.38
服务类供应商	%	22.51	22.50
原辅材料供应商	%	77.49	77.50
员工反腐败受训总人数	人	232,585	236,932

指标	单位	2023 年	2022 年
管治机构成员反腐败受训人数	人	12	12
中国大陆	%	66.67	66.67
港澳台	%	33.33	33.33
境外 (不包含港澳台)	%	0.00	0.00
一般员工反腐败受训人数	人	232,573	236,920
中国大陆	%	78.96	79.26
港澳台	%	0.57	0.57
境外 (不包含港澳台)	%	20.47	20.17
直接员工受训人数	%	72.41	70.54
间接员工受训人数	%	27.59	29.46
反腐败受训总人次	人次	633,223	313,498
反腐败受训总时数	小时	293,076.36	959,488.00
GRI 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动			
接收的贪腐举报次数	件	16	12
经确认的腐败事件的总数	件	4	4
涉及员工被开除或受到纪律处分的事件总数	件	4	3
涉及与业务伙伴的合同终止或未续订的事件总数	件	1	1
经确认涉及公司及员工贪腐的法律诉讼	件	0	0
已审结的涉及公司及员工的反贪腐诉讼	次	0	0

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

社会绩效表 (续)

指标	单位	2023 年	2022 年
已审结的涉及公司及员工的反贪污诉讼赔偿金额	元人民币	0.00	0.00
GRI 206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼			
经确定为反不正当竞争、违反反托拉斯和反垄断法诉讼	件	0	0
已审结的涉及公司的反竞争、违反反托拉斯和反垄断法诉讼	件	0	0
已审结的涉及公司的反竞争、违反反托拉斯和反垄断法诉讼赔偿金额	元人民币	0.00	0.00
GRI 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率			
间接员工离职率 (离职人数包括辞职人数、免职人数、解职人数) ¹	%	23.83	18.74
GRI 401-3 育儿假²			
有权获得育儿假的员工数 (男)	人	132,253	134,768
实际使用育儿假的员工数 (男)	人	4,791	3,988
有权获得育儿假的员工数 (女)	人	100,332	102,164
实际使用育儿假的员工数 (女)	人	3,708	2,536
GRI 403-5 工作者职业健康安全培训			
EHS 受训总时数	小时	2,151,601.17	2,505,922.00
EHS 受训总人数	人	232,585	119,089
EHS 受训总人次	人次	925,624	349,882

¹ 员工流动率的计算方式为该类员工离职人数 / (该类年末员工人数 + 该类员工离职人数)。

² 表中所述育儿假包括, 公司按照运营所在地相关法律法规规定, 平等地赋予员工的育儿假、产假、陪产假等法定权益。

指标	单位	2023 年	2022 年
董事会 EHS 受训总时长	小时	14.00	14.00
董事会 EHS 受训总人数	人	7	7
董事会 EHS 受训总人次	人次	7	7
GRI 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者			
建立职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工数量	人	232,585	236,932
建立职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工比例	%	100.00	100.00
通过内部审计的职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工数量	人	232,585	236,932
通过内部审计的职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工比例	%	100.00	100.00
通过外部审计的职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工数量	人	195,405	184,479
通过外部审计的职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工比例	%	84.01	77.86
GRI 403-9 工伤			
GRI 403-10 工作相关的健康问题			
总经历工时 (所有员工之工作时数加总)	百万小时	463.31	471.97

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

社会绩效表 (续)

指标	单位	2023 年	2022 年
工伤造成的员工死亡数量	次	0	0
百万工时工伤造成的员工死亡率	次 / 百万工时	0.00	0.00
工伤造成的员工重伤数量	次	0	1
百万工时严重后果员工工伤率	次 / 百万工时	0.00	0.0021
除上述死亡及重伤外之员工工伤数量	次	145	268
可记录员工工伤次数合计	次	145	269
百万工时可记录员工工伤率	次 / 百万工时	0.31	0.57
GRI 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数¹			
员工受训总时数 ²	小时	5,240,496.97	10,715,691.29
男性员工受训总时数	小时	2,941,306.72	6,107,944.04
女性员工受训总时数	小时	2,299,190.25	4,607,747.26
直接员工受训总时数	小时	2,971,557.00	1,901,896.00
间接员工受训总时数	小时	2,268,939.97	8,813,795.29
员工人均受训时长 ³	小时	22.53	45.23
男性员工人均受训时长	小时	22.24	45.32
女性员工人均受训时长	小时	22.92	45.10

指标	单位	2023 年	2022 年
直接员工人均受训时长	小时	17.65	11.38
间接员工人均受训时长	小时	35.35	126.27
员工受训总人次	人次	3,853,949	1,958,541
GRI 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案			
总培训支出	万元人民币	1,095.34	1,309.48
报读学历教育人数	人	1,635	860
内部认证讲师总人数	人	1,163	909
GRI 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比⁴			
接受定期绩效和职业发展考核的间接员工百分比	%	100.00	100.00
男性间接员工	%	100.00	100.00 ⁵
女性间接员工	%	100.00	100.00
GRI 405-1 管治机构与员工的多元化			
管治机构成员总数	人	12	12
男性管治机构成员人数	人	6	6
男性管治机构成员占比	%	50.00	50.00
女性管治机构成员人数	人	6	6

¹ 员工受训总时数、员工人均受训时长、员工受训总人数、员工受训总人次数据均来自于线上学习平台“i 学堂”系统记录。

² 报告期内，立讯精密对部分培训项目内容及统计方式做出调整。

³ 员工人均受训时长的计算方式为提供给该类别员工的培训总小时数 / 该类别员工总数。

⁴ 该指标统计范围为定期接受绩效和职业发展考核的间接员工人数及按性别划分的百分比。由于对直接员工的绩效评估采用弹性考核方式，故此条指标不适用于直接员工。

⁵ 由于计算逻辑调整，已更正 2022 年接受定期绩效和职业发展考核的间接员工百分比数据。按性别划分的接受定期绩效及职业发展考评的员工比例 = 该类别接受定期绩效及职业发展考评的员工数量 / 该类别员工数量。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

社会绩效表 (续)

指标	单位	2023 年	2022 年
女性管治机构成员占比	%	50.00	50.00
29 岁及以下管治机构成员人数	人	0	0
29 岁及以下管治机构成员占比	%	0.00	0.00
30 岁及以上至 49 岁及以下管治机构成员人数	人	5	5
30 岁及以上至 49 岁及以下管治机构成员占比	%	41.67	41.67
50 岁及以上管治机构成员人数	人	7	7
50 岁及以上管治机构成员占比	%	58.33	58.33
拥有风险管理背景的管治机构成员人数	人	0	0
拥有风险管理背景的管治机构成员占比	%	0.00	0.00
拥有行业管理背景的管治机构成员人数	人	6	6
拥有行业管理背景的管治机构成员占比	%	50.00	50.00
拥有法律管理背景的管治机构成员人数	人	2	2
拥有法律管理背景的管治机构成员占比	%	16.67	16.67
29 岁及以下员工占比	%	48.18	48.50
30 岁及以上至 49 岁及以下员工占比	%	50.90	50.75
50 岁及以上员工占比	%	0.92	0.75
男性员工占比	%	56.86	56.88

指标	单位	2023 年	2022 年
女性员工占比	%	43.14	43.12
残疾员工占比	%	0.26	0.17
GRI 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商			
GRI 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动			
GRI 414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商			
GRI 414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动			
新进供应商数量	家	1,405	2,389
采用 CSR 审核的新进供应商百分比	%	100	100
2023 年度完成 CSR 审核之供应商数量	家	1,624	2,451
其中完成现场审核之供应商数量	家	527	800
经确定具有重大实际和潜在负面环境和社会影响的供应商数量	家	0	1
评估后一致同意改进的供应商百分比	%	0.00	0.00
评估后终止关系的供应商数量	家	0	1
评估后终止关系的供应商百分比	%	0.00	100
GRI 418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉			
涉及侵犯客户隐私或丢失客户资料的经证实的投诉	件	0	0

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

荣誉汇总¹

公司名称	荣誉名称	级别
湖州久鼎电子有限公司	第五批专精特新“小巨人”	国家级
立讯精密工业（江苏）有限公司	国家级高新技术企业	国家级
昆山联滔电子有限公司	2023 中国电子信息竞争力百强榜	国家级
昆山联滔电子有限公司	“数字化质量管理创新与实践”案例	国家级
昆山联滔电子有限公司	2023 年度电子信息行业质量提升典型案例	国家级
昆山联滔电子有限公司	国家知识产权优势企业	国家级
立讯电子科技（昆山）有限公司	绿色供应链管理企业	国家级
江西立讯智造有限公司	国家企业技术中心	国家级
立讯精密工业（恩施）有限公司	国家级绿色工厂	国家级
立讯智造（浙江）有限公司	2023 年度电子信息竞争力百强企业	国家级
立芯科技（昆山）有限公司	国家级高新技术企业	国家级
立铠精密科技（盐城）有限公司	纳米级精密加工智能制造示范工厂	国家级
立铠精密科技（盐城）有限公司	立铠精密 5G+AI 智慧全连接工厂	国家级
立芯精密智造（昆山）有限公司	国家级高新技术企业	国家级
湖州久鼎电子有限公司	2022 年度浙江省隐形冠军	省级
立讯精密（越南）有限公司	2023 年因劳动者而服务的典型企业	省级
立讯精密（云中）有限公司	2023 年职工福利优秀企业	省级
立讯精密（义安）公司	安全劳动卫生工作成绩出色奖	省级
立讯精密工业（保定）有限公司	河北省职业健康企业	省级

公司名称	荣誉名称	级别
立讯精密工业（保定）有限公司	河北省创新型中小企业	省级
宣城立讯精密工业有限公司	省级绿色工厂	省级
立讯精密工业（江苏）有限公司	省级示范智能车间	省级
昆山联滔电子有限公司	省级高新技术企业	省级
协讯电子（吉安）有限公司	江西省制造业领航培育企业	省级
协讯电子（吉安）有限公司	江西省专家工作站	省级
协讯电子（吉安）有限公司	省级高新技术企业	省级
协讯电子（吉安）有限公司	江西省首台（套）重大技术装备	省级
博硕科技（江西）有限公司	江西省管理创新示范企业	省级
博硕科技（江西）有限公司	江西省制造业单项冠军企业	省级
博硕科技（江西）有限公司	江西省制造业领航企业	省级
立讯电子科技（昆山）有限公司	江苏省优秀企业 100 强	省级
立讯精密工业（滁州）有限公司	全省制造业企业亩均效益领跑者	省级
立讯精密工业（滁州）有限公司	安徽省民营百强企业	省级
立讯精密工业（滁州）有限公司	安徽省民营制造业百强企业	省级
立讯精密工业（滁州）有限公司	安徽省百强企业	省级
立讯精密工业（滁州）有限公司	安徽省制造业百强企业	省级
立讯精密工业（滁州）有限公司	安徽省研发强度“双百强”企业	省级
美特科技（苏州）有限公司	2023 年现代服务业高质量发展两业融合标杆引领典型试点企业	省级

¹ 荣誉未完全展示。

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

荣誉汇总 (续)

公司名称	荣誉名称	级别
江苏立讯机器人有限公司	江苏省人工智能学会科技成果奖	省级
美律电子（惠州）有限公司	创新型中小企业	省级
美律电子（惠州）有限公司	专精特新中小企业	省级
江西立讯智造有限公司	江西省制造业民营企业 100 强	省级
江西立讯智造有限公司	江西省民营企业 100 强	省级
江西立讯智造有限公司	江西省工业设计中心	省级
江西立讯智造有限公司	江西省文化企业 20 强	省级
江西立讯智造有限公司	省级工业互联网平台	省级
江西立讯智造有限公司	江西省管理创新示范企业	省级
立讯精密工业（恩施）有限公司	湖北省工业设计中心	省级
立讯智造（浙江）有限公司	浙江省民营企业 100 强	省级
立讯智造（浙江）有限公司	（第 22 届）浙江省电子信息制造业出口前 20 家企业	省级
立讯智造（浙江）有限公司	浙江省高新技术企业研究开发中心	省级
立讯智造（浙江）有限公司	浙江省第二批制造业“云上企业”	省级
立讯智造（浙江）有限公司	2023 年新认定省重点企业研究院	省级
立讯智造（浙江）有限公司	省级绿色工厂	省级
东莞讯滔电子有限公司	广东省核心软件攻关工程标杆示范企业	省级
苏州立讯技术有限公司	江苏省工程技术研究中心	省级
立讯智造（浙江）有限公司	（第 22 届）浙江省电子信息制造业营业收入前 30 家企业	省级

公司名称	荣誉名称	级别
苏州立讯技术有限公司	省级示范智能车间	省级
东莞市华荣通信技术有限公司	专精特新中小企业	省级
立芯科技（昆山）有限公司	省级示范智能车间	省级
立铠精密科技（盐城）有限公司	江苏省独角兽企业	省级
立铠精密科技（盐城）有限公司	省级绿色工厂	省级
立铠精密科技（盐城）有限公司	江苏省数字化绿色化协同转型发展典型案例	省级
立铠精密科技（盐城）有限公司	“2023 年工信部 5G 工厂名录”入选企业	省级
立铠精密科技（盐城）有限公司	江苏省五星级上云企业	省级
立铠精密科技（盐城）有限公司	江苏省制造业 100 强	省级
立铠精密科技（盐城）有限公司	2022 江苏民营企业 200 强	省级
日善电脑配件（嘉善）有限公司	省级工业互联网平台	省级
日善电脑配件（嘉善）有限公司	2023 年浙江省企业数据管理国家标准贯标省级试点企业	省级
日善电脑配件（嘉善）有限公司	浙江省民营企业 100 强	省级
日善电脑配件（嘉善）有限公司	浙江省制造业单项冠军培育企业	省级
日善电脑配件（嘉善）有限公司	浙江省制造业“云上企业”	省级
立讯精密组件（昆山）有限公司	省级高新技术企业	省级
立讯精密组件（苏州）有限公司	省级绿色工厂	省级
立讯精密组件（苏州）有限公司	省级示范智能车间	省级
立讯精密组件（苏州）有限公司	安全生产标准化二级企业	省级
湖州立讯精密工业有限公司	第八届中国创新挑战赛（浙江）暨 2023 年浙江省技术需求“揭榜挂帅”大赛三等奖	省级

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

GRI 指标索引

使用说明	立讯精密工业股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI 1	基础 2021

GRI 标准及披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 2: 一般披露 2021				
2-1 组织详细情况	公司简介			
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告			
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告			
2-4 信息重述	温室气体减排 关键绩效数据			
2-5 外部鉴证	鉴证报告			
2-6 活动、价值链和其他业务关系	主营业务 关键绩效数据			
2-7 员工	雇佣与留任 关键绩效数据			
2-8 员工之外的工作者	GRI 指标索引	2-8-a 2-8-b 2-8-c	信息欠缺 / 不完整	公司尊重所有用工形式雇佣的员工，目前数据统计不完善，无法完整披露。
2-9 管治架构和组成	公司治理			
2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理			
2-11 最高管治机构的主席	公司治理			
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理			
2-13 为管理影响的责任授权	公司治理			
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理架构			
2-15 利益冲突	公司治理			
2-16 重要关切问题的沟通	公司治理			

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

GRI 指标索引 (续)

GRI 标准及披露项	位置	要求从略	原因	解释
2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理			
2-18 对最高管治机构的绩效评估	公司治理			
2-19 薪酬政策	公司治理			
2-20 确定薪酬的程序	公司治理			
2-21 年度总薪酬比率	GRI 指标索引	2-21-a 2-21-b 2-21-c	保密限制	公司积极推动员工薪酬公平，为保护员工隐私从略披露。
2-22 关于可持续发展战略的声明	目标与策略			
2-23 政策承诺	权益保障			
2-24 融合政策承诺	目标与策略			
2-25 补救负面影响的程序	利益相关方沟通			
2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通			
2-27 遵守法律法规	公司治理			
2-28 协会的成员资格	行业合作 回馈社会			
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通			
2-30 集体谈判协议	GRI 指标索引	2-30-a 2-30-b	信息欠缺 / 不完整	公司遵守相关法律法规，保障员工合法权益，因难以准确统计数据，无法完整披露。
GRI 3: 实质性议题 2021				
3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题识别			
3-2 实质性议题清单	重要性议题识别			
GRI 201: 经济绩效 2016				
3-3 实质性议题的管理	绿色低碳策略 员工福祉 关键绩效数据			
201-1 直接产生和分配的经济价值	关键绩效数据			
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	绿色低碳策略 绿色产品探索 关键绩效数据			

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

GRI 指标索引 (续)

GRI 标准及披露项	位置	要求从略	原因	解释
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬与福利保障			
201-4 政府给予的财政补贴	公司治理			
GRI 202: 市场表现 2016				
3-3 实质性议题的管理	薪酬与福利保障 人才雇佣与留任 人才发展			
202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	GRI 指标索引	202-1-a 202-1-b 202-1-c 202-1-d	保密限制	公司秉持“同工同酬”原则，提供的基本薪资均不低于当地最低工资标准，因信息保密要求从略披露。
202-2 从当地社区雇用高管的比例	GRI 指标索引	202-2-a	保密限制	公司持续促进管理层多元化和本土化，因信息保密要求从略披露。
GRI 205: 反腐败 2016				
3-3 实质性议题的管理	公司治理			
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	公司治理 关键绩效数据			
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	公司治理 供应链管理体系 关键绩效数据			
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	公司治理 关键绩效数据			
GRI 206: 反竞争行为 2016				
3-3 实质性议题的管理	公司治理			
206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司治理 关键绩效数据			
GRI 207: 税务 2019				
3-3 实质性议题的管理	公司治理			
207-1 税务方针	公司治理			
207-2 税务治理、控制及风险管理	公司治理			

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

GRI 指标索引 (续)

GRI 标准及披露项	位置	要求从略	原因	解释
207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	公司治理			
207-4 国别报告	GRI 指标索引	立讯精密遵守各运营地要求，提交税务情况至当地的税务机构。		
GRI 302: 能源 2016				
3-3 实质性议题的管理	温室气体减排			
302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效数据			
302-2 组织外部的能源消耗量	GRI 指标索引	302-2-a 302-2-b 302-2-c	信息缺失 / 不完整	上下游活动发生的能源消耗量统计 / 估算方式尚不完善，因此无法准确披露。
302-3 能源强度	关键绩效数据			
302-4 降低能源消耗量	激励创新 绿色产品探索 温室气体减排 关键绩效数据			
302-5 降低产品和服务的能源需求量	GRI 指标索引	302-5-a 302-2-b 302-5-c	保密限制	因商业信息保密限制从略披露
GRI 303 : 水资源和污水 2018				
3-3 实质性议题的管理	水资源管理			
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理			
303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理			
303-3 取水	关键绩效数据			
303-4 排水	关键绩效数据			
303-5 耗水	关键绩效数据			
GRI 305 : 排放 2016				
3-3 实质性议题的管理	温室气体减排 污染物排放管理			
305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	温室气体减排 关键绩效数据			
305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	温室气体减排 关键绩效数据			

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

GRI 指标索引 (续)

GRI 标准及披露项	位置	要求从略	原因	解释
305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	温室气体减排 关键绩效数据			
305-4 温室气体排放强度	温室气体减排 关键绩效数据			
305-5 温室气体减排量	温室气体减排 关键绩效数据			
305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	污染物排放管理			
305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	污染物排放管理			
GRI 306 : 废弃物 2020				
3-3 实质性议题的管理	污染物排放管理			
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放管理			
306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物排放管理 绿色产品探索			
306-3 产生的废弃物	污染物排放管理 关键绩效数据			
306-4 从处置中转移的废弃物	污染物排放管理 关键绩效数据			
306-5 进入处置的废弃物	污染物排放管理 关键绩效数据			
GRI 308 : 供应商环境评估 2016				
3-3 实质性议题的管理	供应链管理体系			
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理体系 关键绩效数据			
308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理体系 绿色供应链			

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

GRI 指标索引 (续)

GRI 标准及披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 401 : 雇佣 2016				
3-3 实质性议题的管理	员工福祉 人才雇佣与留任			
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效数据 GRI 指标索引	401-1-a	保密限制	因保密要求, 仅披露间接员工年度流失率数据。
401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工福祉			
401-3 育儿假	员工福利 关键绩效数据 GRI 指标索引	401-3-c 401-3-d 401-3-e	信息欠缺 / 不完整	公司为所有员工提供育儿假, 因数据管理仍待完善, 该披露项的部分指标本年度从略披露。
GRI 402 : 劳资关系 2016				
3-3 实质性议题的管理	权益保障			
402-1 有关运营变更的最短通知期	权益保障			
GRI 403 : 职业健康与安全 2018				
3-3 实质性议题的管理	职业健康安全			
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全			
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康安全			
403-3 职业健康服务	职业健康安全			
403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全			
403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全 关键绩效数据			
403-6 促进工作者健康	职业健康安全			
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全			
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全 关键绩效数据			
403-9 工伤	职业健康安全 关键绩效数据			

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

GRI 指标索引 (续)

GRI 标准及披露项	位置	要求从略	原因	解释
403-10 工作相关的健康问题	绿色产品探索 职业健康安全 关键绩效数据			
GRI 404 : 培训与教育 2016				
3-3 实质性议题的管理	人才发展			
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展 关键绩效数据			
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展 关键绩效数据			
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展 关键绩效数据			
GRI 405 : 多元化与平等机会 2016				
3-3 实质性议题的管理	公司治理 人才雇佣与留任			
405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理			
405-2 男女基本工资和报酬的比例	GRI 指标索引	405-2-a 405-2-b	保密限制	公司秉持“同工同酬”原则，并致力于创造平等及多元化职场，因信息保密要求从略披露。
GRI 406 : 反歧视 2016				
3-3 实质性议题的管理	权益保障			
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	权益保障			
GRI 407 : 结社自由与集体谈判 2016				
3-3 实质性议题的管理	权益保障			
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	权益保障			
GRI 408 : 童工 2016				
3-3 实质性议题的管理	权益保障			
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	权益保障			

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

GRI 指标索引 (续)

GRI 标准及披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 409 : 强迫或强制劳动 2016				
3-3 实质性议题的管理	权益保障			
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	权益保障			
GRI 413 : 当地社区 2016				
3-3 实质性议题的管理	回馈社会			
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	回馈社会			
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	回馈社会 绿色产品探索 污染物排放管理 关键绩效数据			
GRI 414 : 供应商社会评估 2016				
3-3 实质性议题的管理	供应链管理体系			
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理体系 关键绩效数据			
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链管理体系 绿色供应链 冲突矿产管理			
GRI 416 : 客户健康与安全 2016				
3-3 实质性议题的管理	质量管理			
416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理			
416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	GRI 指标索引	416-2-a 416-2-b	保密限制	公司致力于提供高品质和无害产品，因信息保密要求从略披露。
GRI 418 : 客户隐私 2016				
3-3 实质性议题的管理	风险管控			
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	风险管控 关键绩效数据			

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您浏览立讯精密工业股份有限公司发布的 2023 年度可持续发展报告，我们衷心希望您能够对本报告做出评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们持续改进报告。您对本报告的评价（请在相应位置打√）：

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
本报告中是否有您所关注的信息					
本报告的内容编排和设计风格是否便于您的阅读					
未来您是否会继续关注立讯精密的可持续发展报告					
报告的哪一部分内容最能引起您的兴趣（请注明）					
有哪些信息是您认为需要了解但没有出现在报告中的？（请注明）					
您对我们今后发布可持续发展报告有什么建议？（请注明）					
联系方式（立讯精密将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途，选填）					
姓名	电话				
电子邮箱					

您可以通过以下方式联系我们：

电话：0769-87892475

邮箱：public@luxshare-ict.com

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道

发展之道

附录

