



国家能源集团
CHN ENERGY

国家能源集团长源电力股份有限公司
CHN ENERGY CHANGYUAN ELECTRIC POWER CO.,LTD



2023年度

环境、社会及治理 (ESG) 报告

国家能源集团长源电力股份有限公司

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

报告规范

● 报告主体

报告覆盖长源电力及其子公司。为便于表述和阅读，报告中“长源电力”“公司”或“我们”均指长源电力（内文另有所指除外）。

● 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出此范围。

● 发布周期

本报告是国家能源集团长源电力股份有限公司（以下简称长源电力）编制的第二本 ESG 报告。

● 编制依据

- 联合国可持续发展目标 2030（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

● 数据来源

本报告所引用的历年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

● 报告获取

本报告为简体中文报告，主要以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF 文档可在公司官方网站 (<http://www.cydl.com.cn>) 下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至 cy@cydl.com.cn。本报告在编制过程中尽可能考虑不同利益相关方的阅读兴趣和要求，力求简洁、清晰和易于阅读。为拓展报告信息量，报告部分内容以二维码形式呈现，如需进一步获取相关信息可通过扫描二维码查看详情。



目录 CONTENTS

报告规范

04

董事长致辞

06

关于长源电力

12

责任专题

多措并举，助力能源保供

62

ESG 治理

68

未来展望

70

附录



治理篇

做强管理·赋能基业长青

管理一流 基业长青	20
安全一流 稳健合规	26
技术一流 提质增效	30



环境篇

做优主业·赋能绿水青山

环保管理 融绿施策	36
绿色转型 生态永续	37
低碳发展 水漾山青	42

社会篇

做大责任·赋能和谐社会

责任链条 互惠共赢	50
成就员工 助力成长	53
共富美好 呵护民生	57

董事长致辞



王冬
党委书记、董事长

王冬

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是推动“十四五”高质量发展接续奋斗之年，也是公司全面建设一流综合能源示范企业的奋进之年。一年来，我们深入贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，坚定“126”总体工作要求，坚持“345”工作方针，牢牢把握新时代新征程国资央企新使命新定位，保持战略定力，聚焦主责主业，突出主题主线，坚守安全底线，交出一份“难中有所为、干中有所成、稳中有所进”的高质量发展新答卷。

这一年，我们实干笃行、奋力跃升，经济效益再获新突破。高质量发展是新时代的硬道理，是中国式现代化的本质要求。我们始终心怀“国之大者”，充分发挥区域电力供应主力军作用，以能源“压舱石”的责任担当为经济社会发展注入信心和动力。2023年，公司发电量327.46亿千瓦时，售热量2140.72万吉焦，助力经济社会发展和人民美好生活。公司坚决以煤电保电力稳定，圆满完成重大保电任务；开展生产经营提质增效“争先进位”和新能源建设“夺旗建功”两个百日攻坚行动，实现利润总额5.14亿元，同比增加2.5亿元，高质量发展呈现提质增效、提速加力的新气象。

这一年，我们戮力同心、协同创新，绿色转型跑出新速度。公司践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，发挥科技创新主体作用，厚植煤电清洁高效利用，大力开发新能源，推动绿色低碳转型。全力推进新能源项目建设，积极融入新型电力系统建设，装机容量突破1000万千瓦；新能源开工145万千瓦、投产112万千瓦；松滋抽蓄项目稳步推进。扎实推进清洁高效煤电建设，随州和荆州二期4台共202万千瓦清洁高效煤电机组建成投产，顺利完成顶峰保供任务。积极推进综合能源示范企业建设，加快推动电厂与城市、园区深度融合，青山公司“污泥耦合掺烧项目”获中国节能协会“十四五”热电产业节能减排技术创新一等奖，绿色低碳发展能力更强、成色更足。

这一年，我们铸魂增智、强基固本，知行合一抢抓新机遇。我们始终把政治建设摆在首位，确立“126”总体工作要求和“345”工作方针，引领公司改革发展和生产经营。党建引领下，公司加强“一流企业”创建，统筹推进“四个专项行动”，治理管控能力稳步提升。2023年，ESG管理办法和工作规划落地实施；首份ESG报告正式发布，信息披露工作连续三年获评A级，荣获“金信披奖”；入选“央企ESG·先锋100指数”，获评“ESG犇牛奖·新秀企业”“中国上市公司ESG最佳实践案例”等多个权威奖项，高质量发展的步伐更加坚实。

这一年，我们共创价值、共享成果，责任担当展现新境界。为客户创价值，以更加优质高效的服务为客户创造更大价值，风雨同舟、携手共进。为员工谋幸福，一切依靠职工、发展为了职工，绘好高质量发展最大“同心圆”。为社会尽责任，始终坚持动力与温暖同在，梦想与责任同行，以特色帮扶体系赋能新时代乡村振兴，增进民生福祉，助力共同富裕。“长源电力蒲公英”带着温暖的“种子”，飘散在荆楚大地，用行动展示公司的责任担当，共同奔赴美好未来。

实干必有成效、奋斗必有回报。2024年，是中华人民共和国成立75周年，也是实施“十四五”规划的关键一年。我们将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，以更加奋发有为的精神状态，把握新使命新定位，提升能源保供、转型发展、科技创新、生产运营、企业治理、全面从严治党六项管控能力，高质量创建一流综合能源示范企业，为以中国式现代化全面推进强国建设贡献更大力量！



公司简介

长源电力是国家能源集团控股的上市公司，成立于 1995 年 4 月，2000 年 3 月在深交所上市，证券代码 000966，国家能源集团对长源电力的持股比例为 67.5%。公司主营电力、热力生产和销售，业务涵盖煤电、水电、新能源、生物质耦合发电、售电等，是湖北区域骨干能源企业。

截至 2023 年底，公司在运装机容量 1049.47 万千瓦，其中煤电装机 831 万千瓦（机组 17 台），居全省首位；水电装机 58.55 万千瓦，光伏装机 131.36 万千瓦，风电装机 26.4 万千瓦、生物质装机 2.16 万千瓦。在建汉川电厂四期煤电项目 200 万千瓦，在建新能源项目 205 万千瓦。公司资产总额 376.02 亿元，员工 4931 人。



责任长源 · 2023



在运装机容量

1049.47 万千瓦



营业收入

144.57 亿元



发电量

327.46 亿千瓦时



售热量

2140.72 万吉焦

企业文化



长源电力



管理架构

董事会



王冬

董事长、党委书记



李海滨

副董事长



王强

董事



朱振刚

董事



刘晋冀

董事



李亮

董事



汤湘希

独立董事



王宗军

独立董事



张红

独立董事

监事会



韦正海
监事会主席



黄敏
监事



罗丹
职工监事

高级管理人员



王强
总经理、党委书记



朱虹
总会计师



胡谦
副总经理



李军
副总经理



宋艳军
副总经理

组织架构



国家能源集团长源电力股份有限公司
组织架构图

责任专题

多措并举 助力能源保供

习近平总书记强调，“能源保障和安全事关国计民生，是须臾不可忽视的‘国之大者’”。长源电力矢志不渝扛起能源央企的使命担当，坚决落实党中央、国务院“决不允许出现拉闸限电情况”要求，以“时时放心不下”的责任感，强化“现场、现实、现在”管理，筑牢安全稳定防线，全力保障能源安全稳定供应，为湖北经济社会发展和长江经济带建设提供有力支撑。

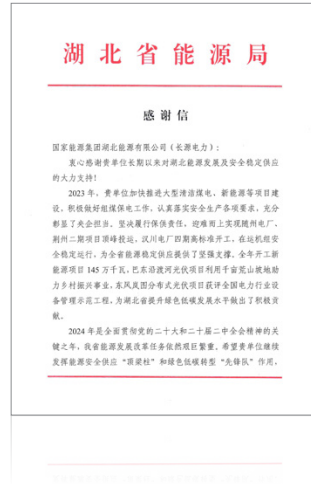


高站位，彰显使命担当

长源电力深入贯彻习近平总书记关于能源安全的重要论述和指示批示精神，全面落实党中央、国务院能源保供决策部署，认真践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，坚持以人民为中心，强化大局意识、责任意识、风险意识和底线思维，按照精心组织安全稳定生产的工作思路，成立以公司董事长任组长的能源保供领导小组，并成立区域保供抢修队伍，制定迎峰度夏、迎峰度冬能源保供方案和保供应急体系建设方案，全面保障能源保供安全。

2023 年，公司大力开展“发电保供建新功”专项劳动竞赛，随州公司和荆州二期 4 台共 202 万千瓦清洁高效煤电机组建成投产，顺利完成顶峰保供任务，受到湖北省政府高度赞扬，并积极推进支撑保障性煤电建设，汉川四期主体工程实现高标准开工。

长源电力迎峰度冬能源保供工作获得湖北省能源局感谢信 ▶



奋战保供一线，守护万家灯火



▼ 汉川公司



▼ 随州公司



▼ 荆州公司



▼ 青山公司



▼ 荆门公司



▼ 恩施公司



▼ 新能源公司



▼ 十堰公司



▼ 富水电厂



▼ 南河电厂

实举措，全力稳发满发

长源电力坚持科学筹划、多措并举，从抓好安全生产、加强组织领导、强化生产管理等方面着手，扎实开展常态化保供工作，以保供举措之“实”，支撑供电供热之“稳”。2023 年，公司新增支撑保障性煤电装机 202 万千瓦，圆满完成“两会”、迎峰度夏、迎峰度冬等重大政治保电任务，切实发挥央企在能源保供中“国家队”“主力军”作用。全年能源保供期间未发生机组非计划停机，创建“零非停”电厂 4 家、“零非停”机组 16 台。



责任长源

2023

发电量

327.46 亿千瓦时



售热量

2140.72 万吉焦

同比增长

14.05% ↑



强化生产管理

- 严格执行电网调度命令，对涉及电网和机组稳定的工作，提级审批监护。
- 加强技术监督管理，严格按照年度技术监督工作计划，有效开展技术监督管理工作，加大技术监督查评问题的整改力度，全面完成闭环整改工作。
- 加强设备可靠性管理，进一步落实控降非停措施和防误操作专项行动要求，深入开展防四管泄漏、防保护误动、防人员误操作三个专项治理行动，定期开展设备状态评估，持之以恒抓实抓细煤电机组非停管理，争取保供期间无非停。



加强组织领导

- 牢记能源保供工作是能源央企义不容辞的责任使命，尽职尽责，全力以赴，因地施策，因地制宜，真正把保供的责任落实到位。
- 牢固树立一盘棋思想，坚决服从统一指挥，统一调配，主要负责人落实好第一责任，对保供工作亲自动员、亲自部署，亲自组织实施，班子成员抓好分管范围内的工作落实，坚持一级抓一级，逐级分解任务，传递压力，确保组织保障到位，任务分解到位，责任落实到位。



严格监督考核

- 加强考核结果应用，将保供完成情况作为年度考核指标之一，对推动工作不积极不主动、落实工作不扎实无成效、保供不力造成重大事故的坚决一票否决。
- 对不担当不作为、能源保供方面出问题的领导干部，严肃追责问责。



▼ 十堰公司对发供电设备进行隐患排查



▼ 汉川公司加强合作稳定煤源供应



抓实安全生产

- 深刻吸取内外部安全事故教训，以“时时放心不下”的责任感抓好安全生产，做到保供先保安全，深化排查重大隐患整治攻坚，加大督查检查力度，提升发现问题和解决问题的责任担当和能力水平。
- 坚决落实四个到位，强化制度、体系、培训、能力建设，推动安全管控体系和能力现代化，严防夏季大风暴雨、冬季低温冷冻风险，深入分析影响安全保供的不确定因素和薄弱环节，积极做好极端天气应对预案，突出重点区域、关键环节、重要措施、设备登记管理，开展应急预案演练，确保安全生产形势稳定。



提升应急能力

- 完善应急预案，应对极端天气下可能出现的缺煤、断供等紧急状况，锁定应急保障煤源、畅通应急供应通道、预备应急储煤场地，做好应急值守和后勤保障，做到响应及时、防控高效，切实守住发电供暖用煤安全底线。
- 组织开展全方位、全环节的实战应急演练，针对全厂失电、自然灾害等安全隐患，组织开展包括外委队伍在内的全员应急演练。
- 加强迎峰度夏、迎峰度冬期间值班值守工作，落实领导干部 24 小时值班规定要求，畅通信息报告渠道，发生不安全事件时按规定及时、准确上报。



治理篇

做强管理·赋能基业长青

长源电力持续优化现代企业治理，着力构建有利于提升核心竞争力的企业管理模式与中国特色现代企业制度，聚焦主业发展，持续健全完善安全合规保障，全面实施创新驱动发展战略，激发企业稳健发展的蓬勃朝气，踔厉奋发、开拓进取，致力以不断提升的治理体系与治理能力现代化水平，赋能社会主义现代化强国建设。



管理一流 基业长青

长源电力坚持党建引领，持续深化改革，持续健全完善现代企业治理，努力以一流管理助力全面提升价值创造能力。

完善治理体系

长源电力严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规以及证券监管规定，始终坚持“两个一以贯之”，修订《公司章程》和“三重一大”决策制度实施办法，动态调整决策事项权责清单，全面理顺各治理主体权责边界，切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。

公司着力强化董事会建设，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”的作用，制定董事会授权方案和授权清单，规范董事会授权，全面落实独立董事制度改革要求，健全完善现代公司治理体系。建立管理层任期制和契约化工作机制，每年签订年度经营业绩责任书，将安全生产和环境保护等 ESG 指标纳为个人年度业绩指标，充分激发经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用。



强化三会管理

- 完善三会运行工作机制，全面应用“三会管理系统”，规范审核流程，提高审核效率。
- 督导各子公司加强三会议案管理，落实涉法议案法律审查、复杂议案提前沟通，形成报送流程合规有序、审核效率整体提高的良好局面。
- 编发 6 期《长源电力董监事参考》，定期向董监事报送有关信息，为外部董事履职提供有力保障。



加强 董事会建设

- 严格按照《公司法》《公司章程》及证券监管、交易所等相关规定，选举产生公司董事长、副董事长和 4 位非独立董事，聘任总经理。
- 因公司董事变动，对公司董事会战略（ESG）委员会、提名委员会成员进行调整。
- 严格实施《董事长专题会议事规则（试行）》，召开董事长专题会 8 次，审议通过 14 项议案。
- 落实《公司落实董事会职权实施方案》，动态调整决策事项权责清单，制定董事会授权清单，全面落实好董事会职权。
- 组织参加国务院国资委“企业公司治理与董监事履职能力提升网络培训班”
- 落实证券监管机构关于独立董事制度改革要求，完成相关制度修订。
- 认真按照“控股不控权回头看”要求，完成所有问题整改。

全面深化改革

长源电力深入贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，全面落实党中央、国务院关于国有企业改革深化提升行动的决策部署，制定《长源电力改革深化提升行动方案（2023-2025 年）》，准确把握区域公司“资产运营、企业经营”定位，突出市场导向，深化本部组织机构改革，市场营销、生产调度、燃料一体化集中管控得到强化。同时，着力推进“三项制度”改革，进一步激发干部员工积极性，有效增强市场竞争力，并积极落实“三支队伍”建设工作部署，公司系统人才队伍建设和培训基地建设取得突破。



深化资本运营

金融是实体经济的血脉，为实体经济服务是金融的天职和宗旨。长源电力积极借力资本市场，充分发挥上市公司融资平台功能，为及时、高效获取低成本融资做好服务工作，把金融资源集聚到公司发展的关键领域，用源源不断的金融“活水”，为公司绿色转型提供坚实保障。

1995年2月，经湖北省人民政府同意，湖北长源电力发展股份公司设立。

1995

首次公开发行股票，并在同年3月上市。

2000

控股股东变更为中国国电集团公司，公司更名为国电长源电力股份有限公司。

2004

新增大量装机投产利用，大幅提升公司可控总装机容量，年发电量增至 **140.67** 亿千瓦时。

2007

2008

可控装机容量全为火电装机容量，达 **345** 万千瓦，占全省火电装机容量的 **15.4%**。

2013

经国务院国资委批准，公司原控股股东国电集团与神华集团实施联合重组，公司控股股东变更为国家能源集团。

2019

收购湖北电力 **100%** 股权，公司总可控装机容量增至 **708.97** 万千瓦，年发电量达到 **316.86** 亿千瓦时，占全省发电量的 **9.63%**。公司更名为国家能源集团长源电力股份有限公司。

2021

投资多项光伏发电项目，截至 2023 年 12 月末，公司光伏装机 **131.36** 万千瓦，风电装机 **26.4** 万千瓦，新能源发电占比逐步增加。

2022

2023

全力推进资本市场再融资项目。向特定对象发行股票的申请于 2024 年 1 月 10 日获得深圳证券交易所上市审核中心审核通过。

2024

案例

善用金融活水，服务绿色转型

“双碳”背景下，清洁能源潜在市场需求巨大，实施清洁能源替代战略、大力发展清洁能源产业，势在必行、大有可为。长源电力充分发挥资本市场融资功能，全力推进资本市场再融资项目。项目于2023年5月29日、7月11日经董事会、股东大会审议通过，2023年8月7日深交所受理，随后在监管环境趋严、审核注册放缓情况下，公司再融资项目仍按照原定时间表高效执行与推进。2024年1月10日，项目获得深圳证券交易所上市审核中心审核通过，募集资金将用于10个光伏发电项目建设及补充流动资金，有效助力公司绿色转型。



▼ 募集项目展示

建设一流企业

长源电力对标世界一流管理提升行动、价值创造行动，以提升发展质量和效益效率为主线，以战略价值、投资价值、建设价值、运营价值、管理价值和社会价值为重点，深入推进一流企业建设。2023年，制定形成《国家能源集团长源电力股份有限公司加快建设世界一流发电企业行动方案（2022-2025年）》《国家能源集团长源电力股份有限公司创建世界一流发电企业巩固提升措施（2023-2025）》，明确5个创一流主要目标，划分28项重点举措，以实际行动全力推进创一流工作落实到位。



责任长源

2023

创建国资委标杆或世界一流项目

5个



国内一流项目

7个

创一流企业建设行动

- 推动下属各单位制定加快建设一流企业方案。
- 积极开展领先行动、创先行动、争先行动、培先行动、优化行动等“五个行动”。
- 组织参加国资委中央企业提高上市公司质量暨推进上市工作专题会、对标世界一流价值创造行动启动会和创建世界一流专业领军示范企业推进会。
- 将企业、产品、服务、技术、管理、人物等要素全面品牌化，在“创一流”行动中全方位塑造、维护并大力传播。

创一流企业建设成果

- “五项能力”建设在国家能源集团评估中获得四星级。
- 统筹推进“四个专项行动”，国家能源集团在鄂影响力和竞争力得到增强。
- 制定 ESG 管理办法和工作规划，发布了首份 ESG 报告。
- 入选“央企 ESG·先锋 100 指数”，获评“ESG 犇牛奖·新秀企业”“中国上市公司 ESG 最佳实践案例”“湖北最具社会责任上市公司”等多个权威奖项。



汉川公司《打造“四位一体”成本管控新模式》获得中国工业企业创新大会第四届现代工业企业创新成果（案例）二等奖

坚持党建引领

长源电力牢固树立“党建工作做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力”的意识，一以贯之深化落实全国国有企业党建会精神，将党建工作与生产经营深度融合，以“4+1”工作体系高起点谋划、高标准推进、高质量开展两批主题教育，在铸魂、增智、正风、促干等方面取得实效，并通过大学习、大讨论、大实践，确立“126”总体工作要求和“345”工作方针，引领公司改革发展和生产经营，为公司改革发展提供了坚强保证。



责任长源

2023



全年共召开党委会

44 次

审议“三重一大”议题

324 项

完成“第一议题”学习

53 项

荣誉·2023

- 公司党委获评国家能源集团党建工作责任制考核“A级”
- 4人获得国家能源集团“社会主义是干出来的”先进个人称号，公司4篇党建案例入选国家能源集团《高地》一书
- 汉川公司、荆门公司、荆州公司保持“全国文明单位”称号
- 课题《党建铸心，以“大文化”理念提升企业综合竞争力》荣获2022-2023年度“全国企业文化优秀成果”二等奖
- 恩施公司老虎洞电站被命名为“中央企业工业遗产”



党的建设持续深入

- 扎实开展主题教育，建立“4+1”工作体系。
- 建立完善“三级联动”“三维落实”机制，全面从严治党要求实现全覆盖。



党风廉政建设持续深入

- 严格监督执纪问责，深化“靠企吃企”专项整治。
- 深化“一案三查三推进”，健全廉洁风险防控措施。
- 加强“三严四讲”，组织系列廉洁警示教育活动。



扫码观看
《长源电力老虎洞电站
荣登中央企业工业文化
遗产名录》



举办“社会主义是干出来的”岗位建功暨主题宣讲



开展党员教育

安全一流 稳健合规

安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局。长源电力驰而不息强化安全责任落实，严守安全生产底线，并坚持守法合规经营，全面防控各类风险。

落实安全生产

长源电力始终心怀“国之大者”，坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，落实安全生产百日攻坚部署，安全生产保持稳定局面。2023 年，未发生人身伤亡和设备事故、未发生交通事故、未发生火灾事故和环境污染事件，连续安全生产 4101 天。

强化安全管理

公司牢固树立安全红线意识，印发安全环保 1 号文，将年度工作重点分解为 86 项安全、53 项环保重点工作任务，促进各单位执行落实，并着力压实安全生产责任，强化基础管理，严格作业现场管控，圆满完成百日攻坚目标任务。同时，积极推进“四个专项”行动，完成承包商管理专项整治 86 项，防误操作专项整改问题 120 项，防高处坠落专项排查问题 119 项；持续开展隐患排查整治行动，共发现一般隐患 1137 项，已完成整改 967 项；认真组织开展防范人身事故专项行动，有效防范遏制人身伤亡事故发生。



责任长源

2023



安全生产投入

10594.99 万元

新编修订安全生产管理制度

8 项

安全生产标准化一级企业增至

5 家

安全环保评级一级企业增至

4 家

保持安全稳定态势基建现场

16 个

提升应急能力

为构筑安全生产“防火墙”，公司所属各单位结合生产实际，积极开展反事故应急演练，检验应急预案的有效性和可操作性，提升应对雨雪冰冻等极端天气、自然灾害的安全风险意识以及员工应对突发事件的反应能力、处置能力、救援能力和协同作战能力。2023 年，公司组织应急演练 218 次。



十堰公司大峡水电站开展防汛应急演练

整治安全隐患

公司狠抓高风险作业管控，严格“开工审批”“三措两案”“安全交底”等开工资料事前审核，事中抓实高风险作业过程管控，监督各单位每日管控措施落实、开展视频及现场抽查，事后抓好总结考核评价，确保安全风险可控在控，并积极组织开展基建项目、生态环境、有限空间作业及消防安全等专项检查，督促加大问题隐患治理力度，做到责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。同时，坚持关口前移，狠抓安全风险预控，把安全风险管控挺在隐患之前，有效防范和遏制各类事故发生。

荣誉·2023

- 十堰公司鄂坪溢洪道修复项目被国家能源局大坝中心评为优良
- 白沙河渗漏治理项目被列入国家能源局成功治理典型案例



▼ 荆门公司开展日常巡检



▼ 荆州公司开展冬季消防安全检查

培育安全文化

公司从安全学习、警示教育、大讨论大反思、隐患排查整治、应急救援演练、安全特色活动等方面着手，抓实“事故警示月”活动，组织系统员工和外委承包单位人员观看《生命重于泰山》《我选择了视而不见》等警示教育片，传播安全理念和安全知识，营造了浓厚的安全文化氛围。2023年，公司员工参与安全培训 14127 人次，荆门公司荣获 2023 年度全国电力安全文化建设精品工程。



▼ 开展消防安全知识培训



▼ 安全生产月宣传海报

守法合规运营

长源电力坚持以习近平法治思想为指导,认真落实深化法治建设强化合规管理工作部署,深化“法治长源”建设,公司法律风控体系持续优化,合规管理体系进一步健全,治理效能稳步提升,为高质量发展提供了坚实的法治合规保障。

依法治企

长源电力坚持党对法治建设的集中统一领导,持续优化完善法治合规工作组织体系,统筹推进法治建设重点工作任务,制定《公司 2023 年法治合规工作要点》并抓好落实,推动“八五”普法规划全面实施,召开公司法治合规工作会议,系统总结“十四五”以来“法治长源”建设工作成效,提升依法治企各项能力。2023 年,公司三项法律审核把关率保持 100%,纠纷案件数量、金额实现双降。

公司深入开展法治合规宣传教育,结合党的二十大关于依法治国的论述,提升领导干部依法合规意识和能力,并创新宣传教育方式,深入基层开展纪法直通车活动,带动各级干部作遵纪守法合规的表率。同时,组织开展宪法、民法典、安全生产法等专项普法,强化招标采购、工程建设、安全环保等重点领域精准普法,全面提升干部员工的法治意识与合规理念。



责任长源

2023

开展守法合规培训

77 场次



员工参加守法合规培训

22034 人次



长源电力开展《新公司法》宣讲

合规经营

公司着力推动合规管理体系高效运行，积极推进建立首席合规官制度，选聘首席合规官，并结合自身业务特点健全完善合规管理制度，修订《合规管理规定》，严格执行《合规审查实施办法》，落实合规审查，防范合规风险，梳理管控流程，以抓实规章制度、经济合同、重大经营决策合规审查为突破口，将合规审查嵌入关键节点，切实发挥合规审查“报警器”“安全阀”功能。同时，积极开展涉及法律合规业务方面问题清查专项工作，推动完成涉及法律合规业务方面问题整改，持续提升合规管理效能。2023年，公司连续两年荣获湖北电力交易中心有限公司AAA级运营评价。

商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持合规运营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，严格要求全体员工和供应商恪守商业道德，并制定《公司关联交易管理办法》，确保关联交易审批及披露合规。2022-2023年，公司未发生影响公司形象的违法、廉政和稳定事件。

强化风险防控

公司健全风险防控体系，推进内控、风险、合规“三位一体”的管理体系建设，对重大经营风险进行动态评估、季度监测，检查防范系统风险发生，确保重大风险可防可控。2023年，公司自主完成国家能源集团重大审计项目，实现“自主审、平级审”双零并获评“优秀审计项目”，公司全年无重大经营风险发生。

内控合规风险

完善重大经营风险早发现、早预警、早处置的长效机制，加强对基层一线的风险管控，推进内控、风险、合规“三位一体”的管理体系建设。

安全环保风险

全面落实安全生产各项要求，强化高风险作业管控措施，加强外委人员及外委施工的过程监督。

廉洁风险

紧盯权力集中、资金密集、资源富集的物资采购、工程管理、选人用人、合同管理等廉洁风险点，坚持全员监督，深化靶向治理。

项目投资风险

充分吸取相关经验教训，确保项目用地合法、送电通道畅通、外围项目配套、项目顺利建成投产。

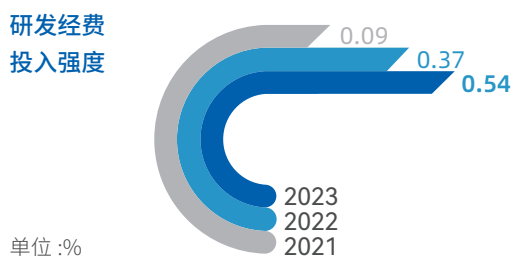
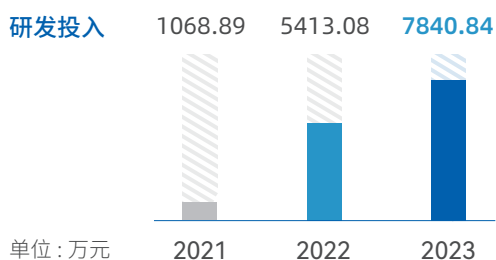


技术一流 提质增效

科技自立自强是国家强盛之基、安全之要，也是形成和发展新质生产力的题中应有之义。长源电力立足“国之所需”“企之所能”，充分发挥科技创新主体作用，持续提升科技创新管控能力，攻关核心技术，以创新成果推动企业高质量发展。

健全管理体系

长源电力持续健全完善“1+7+3”科技制度管理体系，规范创新管理运作，强化知识产权管理，培优创新人才队伍，推进创新资源整合与成果转化，加快数字化转型，全面提升发展“硬实力”。2023年，制订11个科技制度，跟踪指导各单位32个创新工作室、专家工作室，151个QC小组工作情况，有效调动大众创新的积极性。



公司召开 2023 年科技工作会暨科技项目推进会

营造创新生态

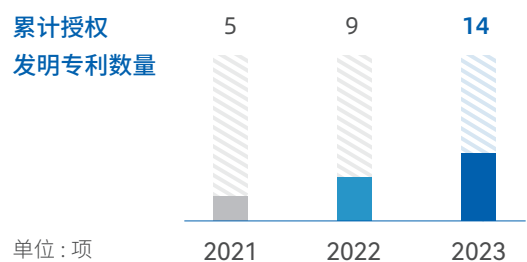
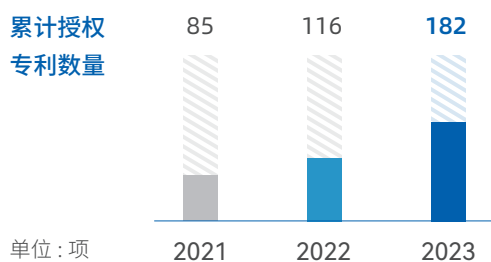
长源电力坚持以科技价值创造为主线，优化配置科技创新资源，完善“产学研用”科技创新体系，对内挂牌 26 个创新工作室，深化“揭榜挂帅”“赛马”等机制，大力开展“金点子”“合理化建议”等创新创效活动，着力培育高水平科技人才队伍，对外建立校企联合创新平台，健全科技成果转移转化和收益分享机制，持续增强科技创新内生动力。

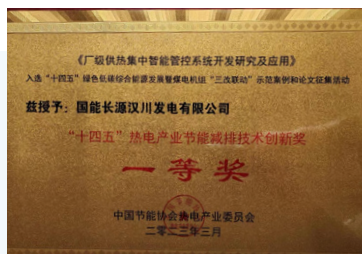


开展创新工作室成果展示大赛

培育创新成果

长源电力持续加大研发投入力度，积极开展关键核心技术攻关和成果转化应用，推动更多科技成果从“实验室”走向“应用场”，转化为先进生产力，更好支撑公司高质量发展需要。同时，深入学习贯彻习近平总书记关于知识产权工作的重要指示批示精神，加强《专利法》《商标法》等知识产权保护相关法律法规的宣传引导，强化知识产权风险管控能力，提升全员尊重和保护知识产权的意识。2023 年，公司新增发明专利 3 项、实用新型专利 13 项，并获得省部级奖项 11 项。





汉川公司厂级供热集中智能管控项目获中国节能协会“十四五”热电产业节能减排技术创新一等奖、“十四五”热电产业节能减排首台（套）技术装备



荆门公司“一种用于过热器管的氧化检测方法及系统”获得发明专利证书



荆州公司“废水预处理装置”获得实用新型专利证书

荣誉·2023

- 基于燃料全流程在线监测的锅炉智能燃烧技术及工程应用》获中国电力科学技术进步奖二等奖。
- 《锅炉燃烧优化与高温腐蚀结焦防控技术应用》等 3 项科技成果被中电联鉴定为国际领先。
- 汉川公司《煤基能源工业废水零排放处理关键技术》获中国煤炭工业科学技术二等奖。
- 汉川公司《燃煤锅炉智能燃料燃烧技术与工程应用》获湖北省科技技术奖励技术发明奖一等奖。
- 汉川公司厂级供热集中智能管控项目、青山公司污泥耦合掺烧项目获中国节能协会“十四五”热电产业节能减排技术创新一等奖。

推动智能转型

长源电力深入学习贯彻习近平总书记关于数字中国重要论述和重要讲话精神，扎实推进数字化转型、智能化发展，全力推进“以提升管控能力为目标的信息化平台建设，以智慧电厂为标志的火电厂智能化建设，以模块化标准化为特征的新能源电站现代化建设，以安全度汛为保障的水电厂集控化建设”四个平台建设，积极打造新能源智能场站，完善水电站信息化管控系统，全面提升公司数字化转型赋能水平。

荣誉·2023

- 汉川公司“基于5G+MEC的国能汉川发电公司智慧电厂创新示范应用项目”成功入选2023中国5G+工业互联网大会典型应用案例。
- 汉川公司获评2023年湖北省信息化和工业化融合示范企业，获得AA级两化融合管理体系评定证书。
- 汉川公司“5G+物联网+智能化管控+云边协同”于一体的汉电智慧管理平台（HCIMS），高分获评国家能源集团五星高级智能示范电站。
- 随州公司“智慧工地一体化管控平台”获评2024年智能发电技术创新成果四星。

案例

数字赋能，打造智慧发电企业

自2015年启动燃料智能化项目建设，汉川公司就踏上了智慧电厂探索及研究之路，陆续完成全景式燃料智能化系统、智能仓储、厂级供热管控平台、5G网络部署及人员定位系统、ICS发电平台建设、智慧检修应用平台、融合5G和工业互联技术的IMS系统研究及应用等近百项智慧化项目建设，历经8年的探索实践，实现一批高质量的智能发电和生产管理研究成果有效落地，有力支撑了智慧企业示范建设。



数字监控中心



智能仓库



无人机巡检



巡检机器人



环境篇

做优主业·赋能绿水青山

党的二十大报告指出，要协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。长源电力坚持完整、准确、全面贯彻新发展理念，努力在绿色低碳运营、清洁能源开发、生态环境保护中实现高质量发展，为建成青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国，实现人与自然和谐共生的现代化作出应有贡献。



环保管理 融绿施策

长源电力坚持将环保工作当作头等大事来抓，持续健全完善环保管理制度体系，强化生态环保监督管理，切实有效应对生态环境风险，突出以绿色降碳促进高质量发展。

完善环保体系

长源电力高度重视生态环保工作，依照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等环境保护法律法规，成立由董事长、总经理为组长的生态环境保护领导小组，把环保工作纳入日常生产管理，并制定《国家能源集团长源电力股份有限公司生态环境保护管理办法（第二版）》《火电新建及技改项目竣工环境保护验收管理办法》等环保管理制度，切实为生态环境保护提供坚实的制度支持和组织保障。

防范环境风险

长源电力牢固树立生态红线意识，全面梳理污染防治工作重点，制订切实可行的环境污染风险排查治理工作方案，明确任务，狠抓落实，将环境污染风险防控与规范生产经营相结合，形成任务层层分解、压力层层传递、责任层层落实的环境污染风险防控长效机制。2023 年，在湖北省第二轮生态环境保护专项督查中，所属各单位未发生通报事件。截至目前未发生省级以上行政处罚、未发生生态环保督察检查通报、未发生媒体曝光等情况。



提升环境监测水平

- 强化重点排污单位污染物在线监测，严禁在线监测数据弄虚作假，并择机开展在线监测数据质量专项监察。
- 公司火电单位制定自行监测方案，建立健全数据台账，确保自行监测真实、有效、完整。



提升合规管理水平

- 建立线上行政许可风险管控台账，推行生态环境手续台账一站式管理。
- 各排污单位严格贯彻排污许可制要求，及时申领、变更、延续排污许可证，按证排污、自证守法。



加快问题隐患整改

- 持续开展生态环境问题隐患自查自纠，加快问题隐患整改进度，动态清零，生态环境监察系统每月更新整改动态。

绿色转型 生态永续

党的二十大报告指出，推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。长源电力全面推行能源资源节约、最大限度减少污染物排放、积极倡导绿色低碳的生产生活方式，全力守护蓝天、碧水、净土。

节约能源资源

节约能源资源、发展循环经济，是深入贯彻落实绿色发展理念，实现可持续发展的内在要求。长源电力持续探索资源有效利用的绿色生产模式，积极推进清洁能源使用，不断优化资源使用效率，努力创建资源节约型、环境友好型企业。

节约能源

长源电力严格依照《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，着力加强能耗管控，印发《控降煤耗专项工作方案》和重点工作措施，督促各火电单位细化分解工作任务和目标，加以落实。2023年，公司组织各火电单位对机组启停、深度调峰、辅机系统等开展运行优化，合理确定运行方式和参数，提升机组运行经济性。汉川公司通过峰谷时段优化辅机运行方式，发电厂用电率同比降低3%，优化深度调峰下燃烧调整和配风方式，燃用油同比减少21%。



责任长源

2023



供电煤耗

294.48 克 / 千瓦时



开展节能专项行动

- 借助电科院技术力量对机组指标情况逐一分析改进，编制印发公司控降煤耗专项方案和重点工作措施，督导各火电单位细化分解工作任务和目标。
- 组织开展火电机组控降煤耗管理专项检查 and 节能监察，共查出问题24项，均已完成整改。



有序实施节能改造

- 完成荆门#6机组、青山#13机组通流改造、汉川#3、#5机凝泵及#5机A循环水泵深度变频改造等节能技改项目，完成通流改造后机组性能试验和煤耗查定工作，改造后机组经济指标达到改造目标。





▼ 青山公司高质量完成 #13 机组通流改造，供电煤耗比改造前下降 20 克 / 千瓦时

案例

燃料替代，促进能源节约

荆门公司运营的两台燃煤机组耦合生物质气化锅炉，项目设计发电容量 $2 \times 10.8\text{MW}$ ，生物质燃料额定消耗量为 $2 \times 8\text{t/h}$ 。经过多年摸索试验，荆门公司已拥有燃煤耦合生物质气化发电的全套专利及专有技术。项目的整个生产过程具有热转化效率高、损失小、无污染物废弃物产生等诸多优点。2023 年完成发电量 6200 万千瓦时，耗用生物质燃料 4.1 万吨。按热值，折算减少标煤煤炭耗用约 2 万吨。



▼ 荆门公司燃煤耦合生物质气化炉



▼ 荆门公司利用厂内荒地种植能源草

节约水资源

长源电力以降低发电水耗为目标，始终致力于火电厂水系统的节水改造，并严格执行蓄水对标管理，努力提高水能利用效率。2023年，公司重点用水单位严格落实取水政策，执行水资源刚性约束，全面排查取水行政许可手续完备性和符合性，“以水定产”，杜绝“无证取水”“超量取水”。荆门公司、荆州公司、青山公司、恩施公司完成取水许可证到期换证工作。

公司积极开展水电洪水过程管理，“5.10洪水过程”龙桥电站减少弃水905万立方米，增发电量240万千瓦时，并督办陡岭子电站持续满发，有效压制水位上涨过程，避免泄洪弃水，水资源利用率有效提升。



青山公司获评 2023年度湖北省节水型企业

- 荆州公司开展全厂废水综合治理及水资源梯级利用工程，以“清污分流、雨污分流、分类收集、分质利用”的设计原则，新增厂区各水系统的设备配置及厂区排污水系统，预计每年节约取水量386.14万m³/年，节约取水费用38.6万元/年。
- 恩施公司加强经济运行、优化调度管理，落实流域、电站经济运行、水资源调度网格负责制。2023年，水能利用率106.39%，同比提高1.4%，耗水率4.47m³/千瓦时，同比下降1.28m³/千瓦时。

案例

“光伏+”，打造节能减排和环境保护“双品牌”

汉川公司积极打造节能减排和环境保护“双品牌”，高标准推进“光伏+”项目建设，切实以“渔光互补”计划落实“蓝天白云”战略目标。2024年1月17日，国能长源汉川分水一二期200MW光伏发电项目（220kV嘉河光伏电站）首次并网成功。与相同发电量的火电相比，每年可节约标煤4.16万吨，相应可减少废气排放量约1061.3吨，二氧化氮约912.0吨，二氧化硫约10.23万吨，可节约用水54.69万吨，减少烟尘排放442.8吨，有效促进了资源节约型、环境友好型社会建设。



加强污染防治

长源电力严格依照《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等环保法律法规，制定《国家能源集团长源电力股份有限公司危险废物处置管理规定》《国家能源集团长源电力股份有限公司排污许可工作管理规定（第二版）》等制度，强化落实环保责任，严格落实生态环境考核评价，加强环保设施设备治理与维护，确保污染物达标排放，并开展“四不两直”检查，加强无组织排放管理，规范固体废物、危险废弃物产储运流程，有序推进生态水保治理。2023 年，公司未发生环境污染事件。



责任长源

2023

5 家火电企业均实现

主要大气污染物超低排放、
废水零排放

主要污染物
正常工况下达标排放率

100%

生态流量满足率

100%

危险废物合规处置

100%

废水排放管理

- 公司各火电单位废水排放全部达标。
- 公司系统项目均进行竣工环保验收、取得排污许可证和取水许可证、通过水土保持验收。
- 持续深化“清污分流、雨污分流”治理，加强重要流域的入河排污口规范化整治。
- 汉川公司脱硫废水零排放工程，采用软化、分盐、浓缩和蒸发结晶制盐，真正实现脱硫废水的循环综合利用，杜绝废水外排。

废气排放管理

- 公司各火电单位废气全部达标排放。
- 公司系统火电机组及脱硫、脱硝、除尘及超低排放改造等项目均进行环境影响评价并取得环评批复，项目实施中落实环评及批复意见，落实了环保“三同时”。
- 积极落实秋冬季大气污染综合治理和夏季臭氧治理攻坚行动，强化大气污染防治措施。

废弃物管理

- 公司系统项目建有危废仓库，建立危废台账，定期交由有资质单位处置。
- 公司固体废物煤粉灰渣、脱硫石膏、石子煤全部综合利用。
- 公司危险废物按要求委托有资质单位合规处置。
- 汉川公司完成事故储灰库竣工验收。



▼ 随州公司两台机组均采用锅炉烟气余热综合利用系统，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度均优于国家超低排放标准

噪声管理

- 公司厂界环境噪声达标。
- 优先选用低噪声设备，综合运用吸声、隔声、消声和减振降噪措施，确保厂界噪声和敏感点环境噪声达标。
- 按照要求定期开展噪声与工频电场、废气等检测，进一步优化噪声污染防治措施，防止“达标扰民”。

土壤污染防治

- 青山公司积极推进污泥掺烧项目，设计每日污泥处理量约 400 吨，可消除污泥中有害气体对大气土壤的二次污染，有效减轻城市环境压力。

扬尘治理

- 荆门公司加大植被种植，除灰场大坝按要求不得种树外，在灰场其他裸露区域及时覆土植树植草，当前灰场除固排堆放区，其它地方已全部做到植被覆盖。
- 汉川公司完成二期煤场封闭，一期煤场封闭项目也已完成策划。



▼ 荆州公司循环水排污水处理反渗透系统与结晶造粒系统

营造绿色文化

长源电力积极推行绿色办公理念，坚持电子办公、双面打印、视频会议等节能环保工作方式，并在全体员工中倡导绿色、节能、低碳环保的生产方式、消费模式和生活习惯。同时，通过组织开展“六五环境宣传日”“节能宣传周”“全国低碳日”等专题宣传活动，定制和设计安全环保宣传图册、安全环保展板、环保袋等，不断提升广大干部职工的低碳环保意识，增强绿色文化的认同。



▼ 青山公司组织开展六五环境日签名活动



▼ 恩施公司老渡口电站开展“节能降碳，你我同行”分享交流活动

低碳发展 水漾山青

长源电力抢抓“双碳”机遇，全力推动能源绿色低碳转型，积极应对气候变化，注重生态环境和谐，用“绿水青山就是金山银山”的生态底色，勾勒出一幅幅“风车花海、锦绣光伏”的动人画卷。

开发清洁能源

长源电力积极践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，以“双碳”目标为引领，积极推进产业与能源结构优化，全力推进新能源项目建设，增加绿色电力供应。2023 年，公司水电发电量同比增长 70.22%，新能源发电量同比增长 213.8%。

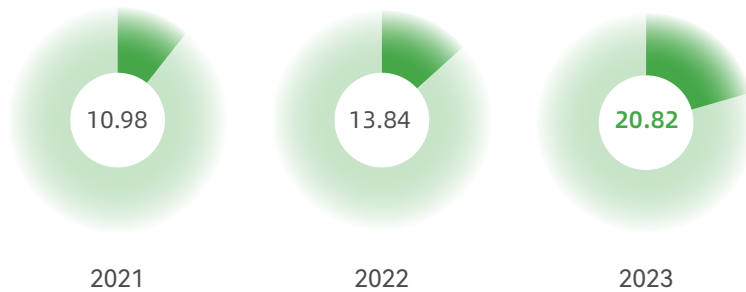


“十四五”新能源发展规划

到“十四五”末，公司新能源装机超 **400** 万千瓦

清洁能源装机占比

单位 :%



责任长源

2023



水电装机

58.55 万千瓦

风电装机

26.4 万千瓦

光伏装机

131.36 万千瓦

水电发电量

19.85 亿千瓦时

风电发电量

5.45 亿千瓦时

光伏发电量

13.19 亿千瓦时



主动融入新型电力系统建设，持续强化“全参与、全发动、全覆盖”的新能源发展模式，多元化、快速化、规模化、效益化、科学化发展新能源，全年新能源开工 145 万千瓦，投产 112 万千瓦。



大力开展“夺旗建功”百日攻坚，荆门、汉川、随县三个百万千瓦新能源基地加快建设，荆门屈家岭、荆州纪南、巴东沿渡河、谷城盛康等新能源项目按期并网。



积极稳妥推进松滋抽水蓄能电站项目，完成可行性研究阶段全部工作。



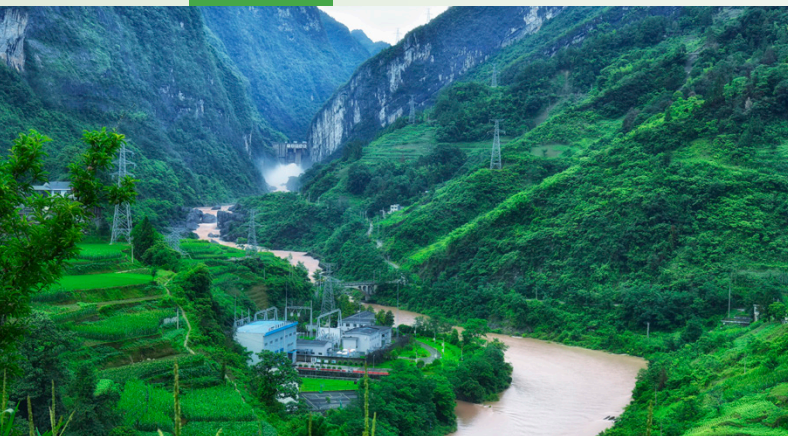
风电 新能源公司赵棚风电场 / 新能源公司中华山风电场



汉川市新能源百万千瓦基地项目 / 荆门市百万千瓦级新能源基地 光伏



水电 恩施公司龙桥水电站 / 十堰公司白沙河水电站

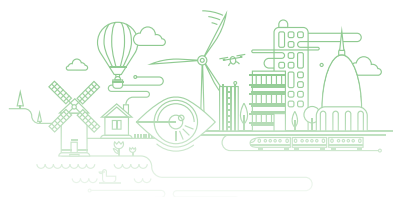
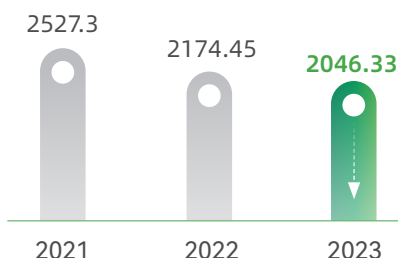


减排温室气体

长源电力坚定贯彻落实“双碳”目标，大力加强碳排放管理，开展碳排放数据质量专项监察，排查问题 59 项，已全部完成整改；协商制定年度碳排放交易策略，协调汉川、青山、新能源公司完成碳配额和 CCER 配额交易，督促各火电单位完成提前完成 2021-2022 年碳排放配额清缴履约工作；组织相关专家赴随州公司开展碳排放管理调研，督促随州公司尽快规范管理。2023 年，公司内部企业完成 100% 绿电消费目标，荆州公司和青山公司获得 CNAS 认证证书。

二氧化碳排放总量

单位：万吨



天屿湖渔光互补光伏场站项目装机容量 8.2 万千瓦，年均发电量 11356.36 万千瓦时。与燃煤电厂相比，提供同等电量，每年可减排二氧化碳 89261 吨。



团山风电场装机容量 5 万千瓦，设计年均发电量 9785 万千瓦时，与燃煤电厂相比，提供同等电量，每年可减排二氧化碳 76910 吨。

案例

火电“去碳”，绿色转型促减排

在“双碳”目标下，火电低碳转型也是落实国家碳减排目标的必然之路。长源电力着力破解城市发展之固废处理难题，将污泥作为可再生能源引入传统火电领域，把科技创新与绿色低碳转型发展结合起来，将干化处理后的生活污水与燃煤均匀掺混后送入炉膛焚烧，在公司所属青山公司成功实现污泥掺烧，每年可处理城市污泥 13.5 万吨，每年预计节约标准煤 2 万吨、减少二氧化碳排放约 5 万吨。





▼ 荆门公司赴荆门漳河道子河岸开展公益环保活动

守护美丽生态

长源电力将生态优先、绿色发展的理念融入发展基因，严格落实水土保持方案和土地复垦方案要求，积极打造“绿水青山就是金山银山”实践创新基地，并积极组织开展“保护母亲河”等特色品牌行动，争做环保公益先锋。同时，严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》以及联合国《生物多样性公约》等法律法规、国际公约，积极探索项目和不同生物物种、不同生态系统的和谐共生之路，以实际行动守护万物和谐共生的美丽家园。

推进生态修复治理

打造“绿水青山就是金山银山”实践创新基地，严格落实水土保持方案和土地复垦方案要求。中华山风电场、金山风电场、乐成山风电场完成渣场料场、检修道路等林草植被恢复等生态修复项目。

荆州公司、恩施公司、十堰公司、新能源公司完成生态治理和水土保持监测。

蒲公英志愿服务队分批次组织开展“共建青年林”植树造林活动，累计种植树苗 6000 余棵，种植草籽 7000 平方米，有效改善长江沿岸及厂区环境。



▼ 汉川公司联合汉川市团委组织开展义务植树活动

开展生物多样性保护

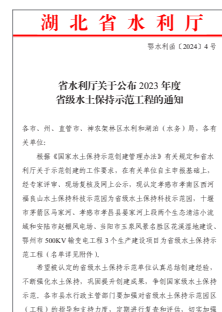
公司水电单位切实做好长江流域单位生态环境保护工作，做好生态治理、生态流量泄放，鱼类增殖放流及水库下泄水监测等工作。

公司新建光伏、风电场开展编制生物多样性保护行动计划方案，加强珍稀野生植物保护措施。

案例

呵护碧水青山，共享绿色福祉

为了保护当地绿水青山，新能源公司对当地生态环境开展了详细的评估和分析论证，避开生态红线，设置错车平台防止碾压草木，采用“建设+复绿”的模式，让山间一点点绿起来。自乐城山风电场建设投运以来，新能源公司致力于当地植被恢复，共栽种夹竹桃、马尾松等绿植上千余棵，乐城山原有裸露岩石逐渐披上绿纱；金山风电场的风车花海成为当地婚纱摄影主要取景点；为配合赵棚镇政府打造特色小镇，团山风电场彩绘塔筒与地方特色融为一体，村民们也在林业保护中收获良多。



赵棚风电场获评湖北省水利厅
“2023年度省级水土保持示范单位”



▼ 风电场道路绿化成效



社会篇

做大责任·赋能和谐社会

民生无小事，枝叶总关情。长源电力始终将“国之大事”系于心、践于行，积极打造负责供应链，汇聚多方优势资源，引领和促进行业发展；切实保障员工合法权益，关爱员工生活，助力员工成就职业梦想；全力服务乡村振兴，持续投身公益慈善活动，共建和谐美好社会。



可持续发展目标

1 无贫穷	3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	7 经济适用的清洁能源
8 体面工作和经济增长	9 产业、创新和基础设施	10 减少不平等	16 和平、正义与强大机构	17 促进目标实现的伙伴关系

责任链条 互惠共赢

长源电力始终秉承互利共赢理念，与合作伙伴携手并进，共建行业生态、共助行业发展，并积极参与各类行业沟通交流活动，不断完善采购管理体系，积极带动供应商共同履责，实现合作共赢、共享发展。

助力行业发展

长源电力坚持依托重大工程项目布局知识产权和技术标准，健全发电行业技术标准体系、绿色低碳发展标准体系，推进企业技术标准全覆盖，并积极参与制定国家标准产业规范、技术规则。

2023 年，公司积极推进综合能源示范企业建设，加快推动电厂与城市、园区深度融合，推进火电向综合能源企业转型。汉川公司在省内第一家实现直供压缩空气，累计销售 766.5 万立方米；青山公司燃煤耦合污泥发电和余热供暖制冷项目通过供热供汽增收约 300 万元；荆州公司 50MW 熔盐储能项目成功纳入湖北省 2023 年新型储能电站试点示范项目。

积极沟通合作

长源电力积极搭建合作平台，与各方伙伴开展交流合作，构建亲密伙伴关系，实现强强联合、优势互补、互利共赢，并积极参与行业论坛、展会，传递履责声音，树立品牌形象。

互惠合作

公司在实现自身稳健发展的同时，立足自身资源禀赋，积极深化与政府、企业、高校与科研院所的资源共享、优势互补、联动协作，全力构建合作共赢新格局，实现共促共进，共享共赢。

政企合作

- 与巴东县政府就风电开发达成共识，并签订合作框架协议，获得巴东县沿渡河镇、茶店子镇 15 万千瓦风电资源。

校企合作

- 强化与双一流高校、湖北省委党校、湖北电力职业技术学校等的合作关系，培养高素质人才。
- 建设校企联合创新平台，与华中科技大学合作研发项目“330 兆瓦贫煤锅炉燃烧优化及高温腐蚀结焦防控”获得实用新型专利授权。

企企合作

- 积极动员公司所属 10 家发电企业发挥各自区位优势，坚持“全参与、全发动、全覆盖”的新能源发展模式，主动与地方企业沟通磋商，深化合作。
- 随州公司成功举办 2024 年交易政策宣讲暨用户推介会，并与湖北斯诺新材料科技有限公司现场签约，建立长期战略合作伙伴关系。





▼ 长源电力与电科院签署战略合作协议



▼ 长源电力与华中科技大学举行工程硕博培养改革专项校企座谈会

沟通交流

长源电力积极构建行业合作共享的交流平台，通过参加或主办业内论坛和展会活动，持续深化与利益相关方的沟通交流，探索创新合作路径，凝聚合作共识，提升行业影响力与话语权。2023年，公司与华中科技大学、国家能源集团科学技术研究院有限公司武汉分公司合作承办中国节能协会热电产业委员会“第二届发电企业综合能源服务暨数智化转型创新论坛”，随州公司积极组织，赴华润电力（仙桃）有限公司、赣浙国华信丰发电有限公司开展交流学习。

打造责任链条

长源电力持续加强供应商、承包商管理与供应链建设，全面提升物资采购管理与客户服务水平，并积极践行绿色采购和本地化采购，全力提升责任采购水平，打造可持续供应链。

供应商管理

公司遵循统一管理、动态考核、同级竞争、扶优汰劣的原则，全面加强供应商管理，着力规范供应商准入管理，严格把关潜在供应商开发保底数量；优选外委承包商队伍，把好分包商入口关，杜绝违规分包；加强供应商服务质量的监督管理，加大失信供应商惩处力度，对14家供应商作出处罚，并按时完成物资供应商评价工作。



责任长源

2023



与公司发生交易的合格供应商数量 **1470** 个

责任采购

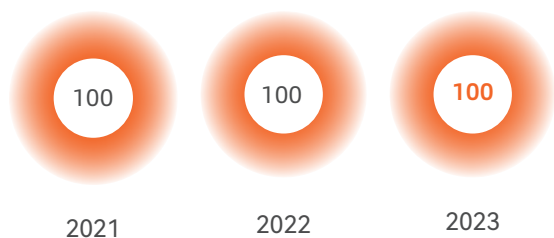
公司落实“双碳”目标任务，积极推进随县二期、潜江浩口、巴东沿渡河、屈家岭罗汉寺、谷城冷集和盛康光伏新能源项目采购工作，大力推动汉川分水一、二期工程等四个新能源项目光伏组件集中招标采购，助力公司绿色转型发展，推动规模集采实现降本增效。持续强化电子商城采购力度，优先采购符合特定环境保护要求，对生态环境无害、资源利用率高、能源消耗量低的产品，大力开展废旧物资处置、闲置物资调剂工作，建强区域物资再循环利用机制，持续打造绿色低碳供应链，推动节能减排和生态环境保护，促进行业健康发展。

责任供应

公司始终秉承“客户至上、诚信为本”的企业精神，坚持以客户为中心，构建客户服务体系，规范客户服务流程，全力保护客户隐私；借助售电公司微信公众号开展电力产品与服务知识普及；积极应对客户投诉、开展客户满意度调查，有效提升客户体验感与满意度。同时，积极为电力客户制定最佳绿电消费方案，展现绿色国能企业形象。

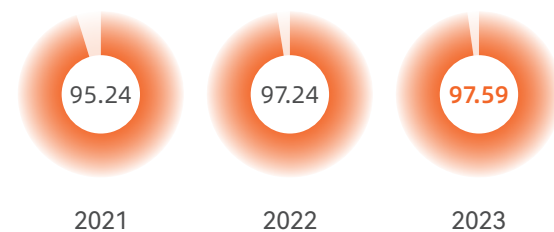
产品及服务投诉解决率

单位：%



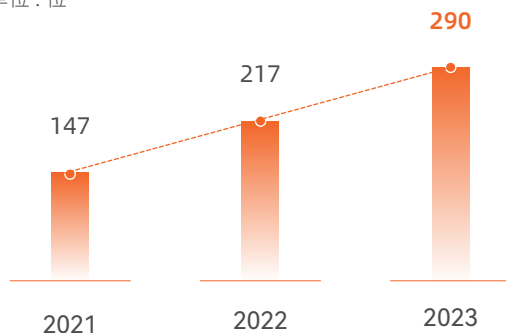
客户满意度

单位：%



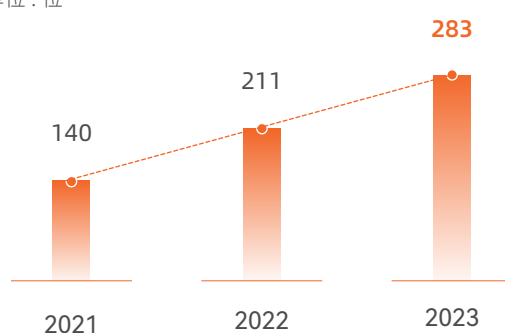
接受满意度调查的客户总数

单位：位



调查结果为满意的客户数量

单位：位

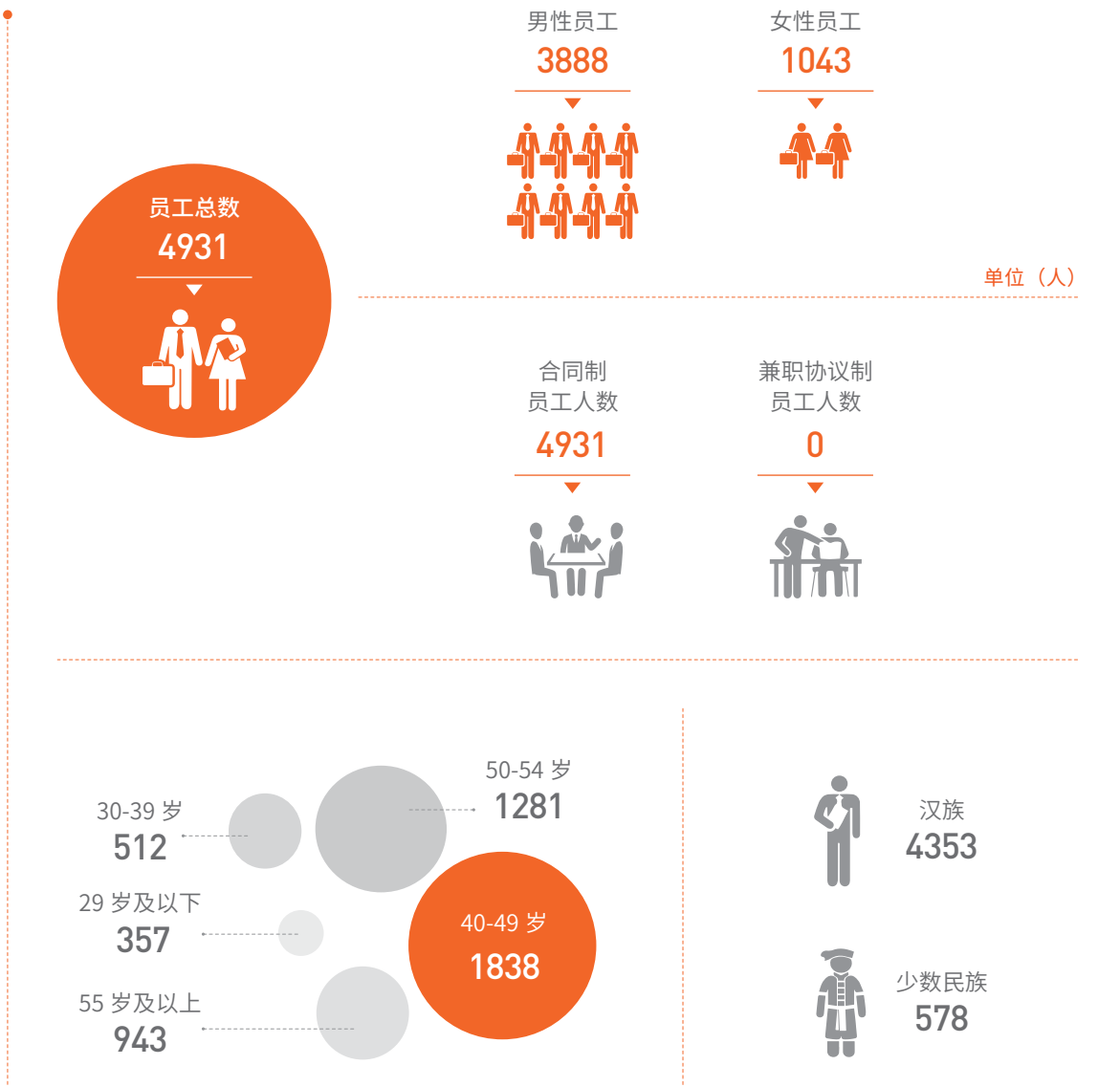


成就员工 助力成长

长源电力秉持“以人为本”理念，保障员工权益，健全薪酬福利体系，努力营造和谐的工作氛围；积极优化人才队伍建设，畅通职业通道，为员工创造成长平台；关怀员工生活，确保工作与生活平衡，增强员工归属感。

保障基本权益

公司认真贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚持公平雇佣原则，平等对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，杜绝使用童工，保障女性、残障人员等弱势群体的平等就业机会；与员工签订劳动合同，保障员工各项薪酬福利；建立多元化和机会平等的招聘渠道，广泛吸纳各类人才；持续推进以职代会为基本形式的民主管理，保障员工知情权、参与权、监督权，构建企业和谐劳动关系。



平等多元

- 深化市场化用工改革，按照“信息公开、程序公开、结果公开”的招聘要求，做好公开招聘各项工作。2023 年，以公开招聘方式招聘 81 名应届毕业生，公开招聘比例为 100%。
- 组织开展首次暑期实习生招募工作，进一步拓宽优质生源引进渠道。

规范用工

- 全面梳理劳动合同签订情况，坚持全员全覆盖。
- 充分尊重员工的隐私权，避免员工个人信息扩散或泄露。

民主管理

- 创新民主管理，持续完善班务公开、民主生活会、对话会等民主管理形式，畅通民主沟通渠道。
- 健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

薪酬福利

- 修订《公司本部绩效考核办法》，坚持效益导向和市场导向相结合原则，实现职工工资与企业经营业绩同向联动。
- 工资增量持续向生产一线、关键岗位和高技能人才倾斜，使生产一线、生产辅助、服务类岗位收入分配比例达到逐步趋近 2:1.5:1。
- 合理拉开各层级管理人员收入倍差，2023 年公司系统各层级管理人员收入差距倍数预计达到 1.6，同比提升 0.12 倍。
- 按时、足额向员工支付劳动报酬，评选发放各项管理奖、专项奖，依法缴纳“五险一金”，给予职工或为职工支付的各项现金补贴和非货币性集体福利。

助力员工成长

长源电力始终坚持人才强企理念，全力畅通人才发展通道，促进实现人尽其才、才尽其用，并不断优化完善人才培训体系，通过制定多元化、多层次的培训计划，引进多种形式的培训模式，帮助员工不断挖掘自身潜力和空间。

畅通发展通道

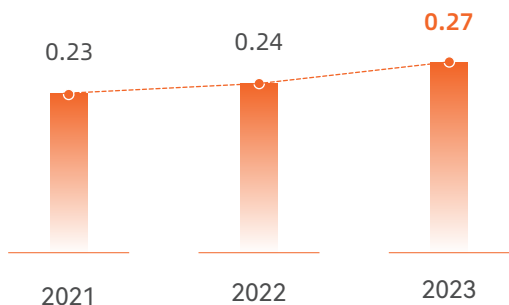
为适应公司改革发展需要，建设一流综合能源示范企业，公司制定印发《国家能源集团长源电力股份有限公司职位职级管理暂行办法》，致力建立分类分级的职位职级体系，实现管理体系统一，健全完善人才成长通道，拓展员工成长空间，留住核心骨干人才，建强“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍。

强化人才培养

公司针对管理类 (M)、专业技术类 (T) 和技能类 (S) 三大类人才制定系统的培训计划，通过开展多工种、多层次、多渠道的技能培训、导师带徒、技术交流等活动，培养知识型、技能型、创新型、复合型人才，为员工充分施展个人才华提供宽广、卓越的舞台。2023 年，高质量组织完成公司鉴定站首次自主培训及认定工作，汉川培训基地成功挂牌国家能源集团首批火电产业技术技能人才培训基地。

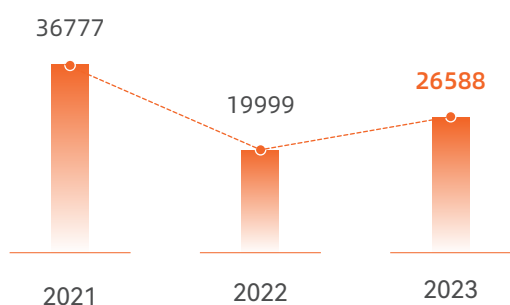
员工培训投入

单位：亿元



员工培训人次

单位：人次



持续加强领导人员队伍建设

- 优化综合考核评价机制，修订《基层企业领导班子和领导人员综合考核评价办法》，进一步压实经营责任，优化考核体系，规范了综合考核评价程序。
- 健全干部培养选拔工作机制，修订《公司中层领导人员管理暂行办法》，进一步明确公司中层领导人员管理的基本原则、选用要求和主要工作内容。
- 加强优秀年轻干部选拔培养任用，印发《公司年轻干部工程实施方案》，补充推荐优秀年轻科级干部进入国家能源集团干部人才库，更新完善公司优秀年轻干部人才库。

持续加强一流干部人才队伍建设

- 研究制定《公司“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍建设三年行动计划(2023—2025年)》、优秀企业家及经营管理人才选拔培养等五个专项实施方案，进一步推动各项人才工作任务落实落地。
- 组织开展公司三支队伍选苗工作、各级首席师评聘工作，建立长源电力三支队伍人才苗子库，加强技术技能人才队伍建设，做精做实做优公司教育培训工作，加强职称申报的宣传和引导。
- 编制《公司职位职级管理暂行办法》，明确三类人员的晋升通道。
- 组织开展2024级工程硕博培养改革专项试点在职博士人荐推荐工作。
- 加强子公司外部董事人才库建设，推荐更新基层企业外部董事人才库人选，更新后的人才库人选数量更加充足、结构更加合理。



长源电力举办现货专题培训班



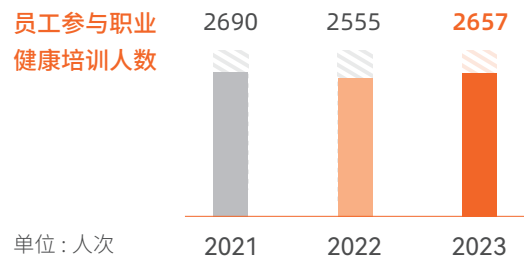
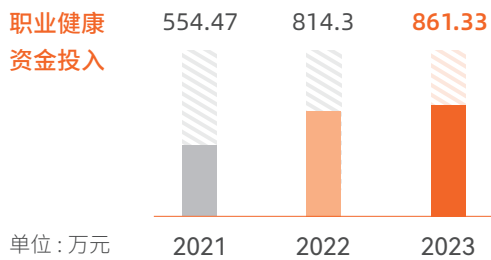
公司职工在湖北省工友杯第二届“鄂有绝活”高技能人才技能大赛中荣获最佳绝活奖



公司职工在湖北省工匠杯职工技能大赛上荣获个人一等奖、团体二等奖

关爱员工幸福

长源电力坚持以人为本，面向女职工、退休员工、困难员工等群体提供特别保护措施及充满人文关怀的福利政策，并积极开展各类文娱活动，丰富员工业余生活，帮助员工实现工作生活平衡。同时，高度重视健康企业建设，组织开展“职业健康周”等专题宣传活动，宣传营造积极向上的职业安全健康企业文化。2023 年，恩施公司荣获国家卫健委“第二批健康企业建设优秀案例”国家级荣誉。



惠工服务·我们的行动

- 开展爱心基金帮扶救助工作，为两名职工及职工家属送去爱心帮扶款共计 0.45 万元。
- 启动首届劳模、先进疗休养工作，先后组织 106 名劳模先进赴海南开展疗休养。
- 为“职工书屋”再添书香，向 9 个分工会发放各类图书共计 2800 余册，丰富职工业余文化生活，扩充职工知识面。
- 夏季高温期间，开展“清凉度盛夏 安康伴我行”防暑降温活动，组织 1700 余名职工（含退休职工）开展健康体检。

枝叶关情，幸福长源



气排球比赛



职工运动会



▼ 春节送温暖



▼ 职工书屋添置新书



▼ 送清凉活动



▼ 慰问困难职工

共富美好 呵护民生

长源电力坚持做合格“企业公民”，以更有力的举措、汇聚更强大的力量推进乡村振兴，积极投身社会公益慈善事业，广泛开展各类覆盖面广、内容多元的志愿公益活动，向社会传递温暖与关爱，共赴美好幸福生活。

助力乡村振兴

长源电力深入学习贯彻习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要讲话和重要指示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，成立以董事长、党委书记为组长的乡村振兴工作领导小组，签署2023年度省直单位定点帮扶责任书，制定年度帮扶工作计划，充分发挥自身优势，创新帮扶举措，接续奋斗做好定点帮扶工作。



责任长源

2023



投入帮扶资金
530.63万元

乡村振兴定点帮扶单位数
1个

帮扶人口数量
3470人

产业振兴

利用帮扶配套资金 10 万元，建成 1 公里的村公路拓宽土建项目工程。

2023 年，完成驻点村 180 千瓦屋顶光伏电站建设，总投资 60 多万元。

指导驻点村成立农村合作社，利用合作社平台对滞销农副产品进行统一收购后联系商家进行出售。全年村合作社销售收入近 50 万元。

荆门公司驻村队实施“就近推动就业”项目，中草药种植、莲子加工、屋顶光伏、农产品销售等系列扶持产业在吴檀塆村已初具规模。

文化振兴

新能源公司结合“绿水青山、风车花海”特色文化，深入挖掘乡村的地域特征、格局风貌和传统文化习俗等，精心打造“高颜值”风电场，实现乡村文化建设和美化人居环境“双提升”。

人才振兴

与蕲春县乡村振兴局和应急管理局联合举办涵盖安全生产、乡镇安全监管、山洪灾害防治等方面的培训。

利用资源为吴檀塆村捐赠书籍 500 多册，解决村小学夜间照明等难题。

蒲公英志愿服务队分赴武汉、荆门、荆州等周边校园和蕲春对口扶贫点，连续八年对贫困小学开展“1+3”对口扶贫帮扶。

生态振兴

荆门公司在吴檀塆村实施老旧仓库整修、涂冲拦河堰、文明乡村建设、四组过水涵洞等整改工程，太阳能路灯、公厕、卫生室、休闲广场、福利院等一批便民惠民设施拔地而起。

组织振兴

长源电力驻村队三名成员将党组织关系直接转入村党支部，加入村“两委”，将公司党建工作经验带入吴檀塆村，开展乡村基层党组织标准化、规范化建设，因地制宜用好“党建引领”钥匙，采取“村委+公司+合作社+农户”模式，推动班子“强起来”、资源“活起来”、群众“融进来”。



“感谢工作队帮我们在加工厂屋顶建成了光伏电站，这是以前我们想都不敢想的事情！”

——吴檀塆村党支部书记 吴超



共“富”美好乡村



吴檀塆村村容村貌

彩色风机拉动乡村旅游



公司职工帮助当地农户抢收艾草

驻村工作队与村民座谈交流



公司消费帮扶购买当地农产品

驻村工作队走访了解工厂生产情况



投身公益慈善

长源电力坚持聚焦国家所思、社会所想，热心公益慈善，充分发挥自身优势，积极投身公益事业，以公益善举赋能美好生活，以自身行动传递温暖，促使发展成果更多更好地惠及广大人民群众。



责任长源

2023

对外捐赠总额

295 万元



公益捐赠

155 万元

开展爱心助学和电力科普大讲堂 30 余场，服务对象逐步从青少年群体延伸至乡镇村民，服务 3000 余人次，捐赠衣物 9000 多件。

开展“托起明天的太阳”“女童保护知识讲座”“大手牵小手”企业参观日等活动，惠及职工家属 4000 余人次，社会贫困儿童 400 余人次。

为 200 多户贫困户申请到救助金、大病救助等政策，先后救助和探望危重病人、残疾人等 300 余人次。



开展无偿献血活动



为社区暑期托管班开展电力安全知识小课堂

开展志愿服务

长源电力持续践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，主动融入当地社区，并结合社区实际，制定行动计划方案，鼓励和支持员工投身关爱空巢老人、爱心募捐、无偿献血等志愿服务，有力促进社区和谐发展，蒲公英志愿服务队特色服务品牌愈加闪亮。2023 年，共开展系列主题活动 17 次，13 家基层单位志愿者均积极响应，在所属地区落实活动精神。



责任长源

2023

志愿服务时长

16811 小时



人均志愿服务时长

33.96 小时

- 与社区积极对接，签署社企共建协议，开展“关爱空巢老人 长源电力蒲公英在行动”志愿服务活动。
- 党员志愿者携手热电社区开展“文明实践日 志愿服务我先行”主题实践活动，参与小区线缆治理、楼道清理、绿化提升、秩序停车等工作。
- 常态化开展文明创城、劝导和“三送”暖冬等行动，累计组织 900 余人次。
- 在第七届世界军人运动会期间，6 名蒲公英志愿者参与军运会志愿服务，向湖北和世界展现公司青年良好形象。
- 公司志愿者积极响应湖北省各市防汛指挥部号召，加入“民兵应急连”，连续 10 天驻守武汉长江大桥执行堤坝加固、堵漏和修复任务，2 批志愿者执行 24 小时武汉市路段防汛巡查值守任务。



开展“消防入工厂，科普进校园”志愿活动



为社区老人开展义务理发活动



开展“爱心三月雷锋日 情暖峡谷敬老院”活动



开展“青春志愿行 温暖回家路”志愿活动

ESG 治理

作为能源央企，长源电力立足能源电力行业特点和自身实际，不断把 ESG 理念与公司经营管理相融合，健全 ESG 工作制度、明确 ESG 重点议题、高标准编制发布 ESG 报告，不断提高 ESG 治理能力，努力成为 ESG 治理的“模范生”。

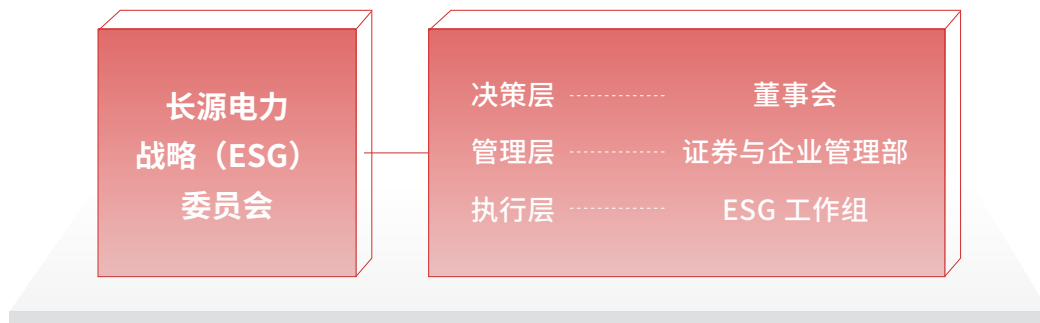
董事会声明

公司董事会是 ESG 管理工作的决策机构，负责研究确定公司 ESG 战略目标和中长期规划、研究确定公司 ESG 管理基础制度、审议公司年度 ESG 报告以及其他与公司 ESG 相关的重要事项。

ESG 治理体系

长源电力准确把握新时期 ESG 工作面临的新形势、新任务和新要求，建立明确的 ESG 目标管理体系并定期审查更新，纳入所属企业年度绩效考核体系。明确 ESG 管理长期、中期、短期计划，制定并发布 ESG 工作规划和专项管理制度，梳理包括党委会、董事会对于 ESG 工作的议事规则等配套制度，以及环境保护、信息安全、诚信合规等专项制度，形成 ESG 管理基础制度体系。

公司董事会是 ESG 管理工作的决策机构，统筹领导公司系统 ESG 管理工作，对 ESG 重大事项进行决策；董事会战略（ESG）委员会根据上市公司相关规定，负责 ESG 监管工作，并向董事会提出有关建议；公司管理层负责组织推进 ESG 管理工作。同时，由公司证券与企业管理部牵头 ESG 专项工作，负责在全公司范围内组织开展各级控股子公司 ESG 管理体系建设，相关部门配合做好 ESG 相关工作的协同推进和落实，并成立公司 ESG 专项工作领导小组，下设工作组，高质量完成 ESG 专项工作任务。



同时，长源电力围绕建设一流综合能源示范企业要求，建立健全涵盖组织体系、指标体系、议题体系、评价体系、沟通体系的公司 ESG 管理体系，从组织机构、制度规范、综合指标、工作机制、监督评价等方面保障 ESG 管理体系实施，并通过建立 ESG 综合指标体系，明确指标管理工作职责，将 ESG 综合指标作为实施监督、开展对标研究、编制报告、提升评级的重要依据，实现 ESG 管理体系闭环，有效夯实公司 ESG 管理基础，提升 ESG 发展水平。



ESG 能力建设

长源电力定期组织 ESG 管理培训，不断强化 ESG 理念，提升 ESG 管理能力，提高从业人员专业技能和业务水平，并积极参与 ESG 交流活动，促进与利益相关方的交流合作，分享履责实践，促进资源整合。同时，开展 ESG 管理对标学习、课题研究，参与上级单位和行业协会等开展的 ESG 特色案例评选活动，致力打造上市公司良好责任品牌，持续推进管理提升。

分专业和层级组织参与中上协 ESG 专委会 ESG 主题沙龙和专题培训、财政部国际可持续披露准则模拟披露培训等，完成相关问卷调查并按时报送。

参加国资委社会责任局中国社会责任百人论坛举办的第十五期分享责任公开课，分两期参加国家能源集团资本运作暨上市公司合规管理专题培训班，组织人员学习了解 ESG 基础知识、工作现状、评级和报告编制等实务内容。

组建公司 ESG 工作群，通过三个月持续在工作群里发送 ESG 知识点的方式开展日常培训交流。

借助各类外部学习和问卷填写的意见交流，集中开展“中央企业 ESG 概述”“ESG 报告编制实务”“公司法务在 ESG 管理中作用”等培训。

利益相关方沟通

长源电力持续强化 ESG 内外部沟通合作，在不同平台主动发声，并严格遵守证券监管规定，严格制度执行、强化刚性约束，加强信息披露合规的宣传培训，确保披露信息的真实、准确、完整、及时、公平，维护公开、透明、合规的市场形象。

利益相关方	政府	投资者	员工
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none">• 遵纪守法• 安全环保• 依法纳税• 创造就业• 促进地方经济发展• 保持企业稳定	<ul style="list-style-type: none">• 规划发展• 战略布局• 生产经营• 规范运作• 分红派息• 投资者关系	<ul style="list-style-type: none">• 合法权益• 职业发展• 培训发展• 职业健康及工作环境• 关心员工身体健康• 关爱退休员工
沟通方式	<ul style="list-style-type: none">• 制订政策法规• 战略合作• 工作汇报	<ul style="list-style-type: none">• 投资者热线• 业绩说明会• 互动问答平台• 定期报告• 临时公告• 股东大会	<ul style="list-style-type: none">• 调研了解情况，掌握员工职业发展方向• 组织培训需求调查，培训满意度测评，召开培训专题研讨会• 组织开展知识讲座、座谈交流和定期沟通联系，掌握退休员工需求
回应举措	<ul style="list-style-type: none">• 遵守法律法规，依法合规经营• 采取措施，降低安全环保风险，预防各类重大安全事故的发生• 保障员工薪酬福利，做好员工日常思想工作• 动态分析和企业各项维稳工作	<ul style="list-style-type: none">• 建立科学决策、执行、监督机制，加强内部控制• 规范信息披露，增加上市公司透明度• 通过多种渠道与投资者开展沟通，进行业绩说明，传递公司价值	<ul style="list-style-type: none">• 依法签订劳动合同• 拓宽员工职业发展通道• 多渠道、多方式组织各类干部人才培训班，为公司建设一流企业提供支持和保障• 改善生产和办公环境• 制定服务办法，落实待遇，营造尊老敬老爱老良好氛围

公司施行《信息披露呈递单制度》，制定《2023 年度信息披露工作指引》，建章立制，全力保障公司信息披露的及时性和规范性，并精心组织，高质量完成定期报告的编制和披露工作。2023 年，公司编制披露首本 ESG 报告，报告获中国企业社会责任报告评级专家委员会四星（优秀）评价，并连续第三年获评深交所信息披露考核 A 级。



客户

- 提供安全稳定的电能热能

- 协议合同
- 客户座谈

- 提供充足、可靠、环保的电、热等能源服务



合作伙伴

- 实现合作双赢

- 实地调研
- 会谈协商

- 与合作伙伴充分开展沟通
- 发挥各自长处，提高合作项目的精细化管理水平
- 不断增强合作项目盈利能力，切实做到合作共赢



社会与环境

- 环境保护
- 安全稳定
- 公益事业
- 公共关系

- 发布公告
- 扶贫及各类公益活动
- 主动接受社会监督

- 聚焦国家“碳达峰、碳中和”战略部署
- 大力推进绿色转型发展
- 强化安全管控，预防重特大事故发生
- 加强员工教育管理，维护社会稳定
- 积极开展乡村振兴工作，促进地方经济发展



媒体

- 信息披露
- 公司业绩宣传
- 形象树立
- 社会责任

- 图片、视频、推文等

- 转发或撰写约稿函
- 及时编审需求内容并在指定时间内报送

实质性议题识别

长源电力坚持结合国家宏观政策、行业发展形势、国内外主流 ESG 评价标准、利益相关方意见以及公司发展战略等，不断更新 ESG 议题池，并将议题分为环境、社会 and 治理三大类，共计 27 项。

公司通过开展实质性议题调查，邀请各利益相关方对 27 项 ESG 议题的重要程度进行评价，并结合外部专业机构分析研判，构建“对长源电力可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”二维矩阵模型，识别出关键实质性议题，用以指导公司全面、准确地披露环境、社会与治理相关信息。

识别阶段

梳理国内外标准要求，结合公司过去一年 ESG 实践与利益相关方沟通实际情况，确定年度核心议题。

评估阶段

通过多种方式展开利益相关方专项调查，邀请利益相关方反馈对其的重要程度，对议题进行重要性排序。

筛选阶段

根据议题对长源电力及利益相关方的重要性排序结果，确定报告重点披露议题。

环境

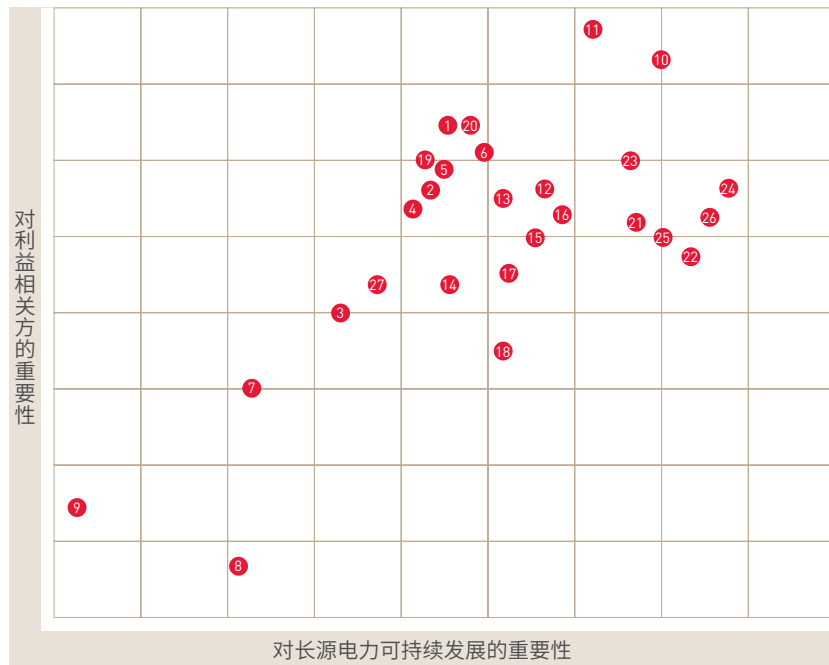
- ① 环境管理
- ② 节约能源资源
- ③ 发展循环经济
- ④ 绿色施工及生态保护
- ⑤ 排放物管理
- ⑥ 应对气候变化
- ⑦ 环保培训与宣教
- ⑧ 绿色办公
- ⑨ 生物多样性保护

社会

- ⑩ 产品质量与安全
- ⑪ 客户权益保护
- ⑫ 科技创新
- ⑬ 知识产权保护
- ⑭ 供应链责任管理
- ⑮ 员工基本权益保护
- ⑯ 员工职业健康与安全
- ⑰ 员工发展与培训
- ⑱ 员工工作生活平衡
- ⑲ 社区共建
- ⑳ 区域协同发展

治理

- ㉑ 董事会
- ㉒ 股东责任
- ㉓ ESG 治理
- ㉔ 加强党建
- ㉕ 风险管理与内部控制
- ㉖ 禁止商业贿赂及腐败
- ㉗ 利益相关方沟通



长源电力实质性议题分析二维矩阵

ESG 荣誉

入选“新华信用金兰杯 ESG 实践优秀案例”



获评“湖北最具社会责任上市公司”

入选“央企 ESG·先锋 100 指数”，优秀案例被收录于《中央企业上市公司 ESG 蓝皮书（2023）》

连续第三年获评深交所信息披露考核 A 级

入选中国上市公司协会“2023 年上市公司 ESG 最佳实践案例”

入围环球网 ESG 与可持续发展论坛“2023 中国 ESG 实践优秀案例”



获评责任云研究院“ESG 犇牛奖 - 新秀企业”

入选中证 - 国新“ESG 碳中和 50 强”



入选 2023 年中国电力企业联合会“电力企业 ESG 实践优秀案例”

荣获中国证券报“2022 年度金信披奖”

万得 ESG 评级由“BBB”提升为“A”

未来展望

2024年是中华人民共和国成立75周年，是长源电力加快建设一流综合能源示范企业的关键一年。长源电力将抓好市场、资源、创新等关键要素，突出“稳健、精进、创新、协同”工作基调，在“稳”与“进”、“立”与“破”上做文章，着力践行六个担当，提升六项管控能力，坚定走好高质量、可持续发展之路。

我们要担当能源基石，提升能源保供管控能力，以“时时放心不下”的责任感，强化“现场、现实、现在”管理，筑牢安全稳定防线，保障能源安全稳定供应；担当转型主力，提升转型发展管控能力，加快绿色发展，更好推进转型升级和资源整合，持续优化装机结构，巩固拓展综合能源服务，助力“双碳”目标；担当创新先锋，提升科技创新管控能力，加快培育新质生产力，强化创新驱动和数智赋能，实现高水平科技自立自强；担当经济标兵，提升生产运营管控能力，在建设现代化产业体系、构建新发展格局中发挥好“三个作用”，持续推动公司做强做优做大；担当改革中坚，提升企业治理管控能力，把握“资产运营、企业经营”两项战略定位，构建“核心产业+新兴产业+智慧管理平台”协同发展新格局；担当党建示范，提升全面从严治党管控能力，坚定不移全面从严治党，坚持和加强党的全面领导，持续强化政治建设、作风建设，巩固拓展主题教育成果和巡视巡察整改工作成效，以高质量党建引领高质量发展。

征程万里，奋斗以成。我们将锚定目标、实干担当、接续奋斗、勇毅前行，加快建设一流综合能源示范企业，奋力谱写高质量发展新篇章！



中国风电

附录

关键绩效表

经济绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
资产总额	亿元	233.54	308.59	376.02
营业收入	亿元	121.64	146.62	144.57
净利润	万元	-3292.80	11928.54	36899.53
利润总额	万元	-5290.80	26421.00	51391.11
资产负债率	%	59.15	68.07	72.62
纳税总额	亿元	7.95	6.87	8.13
发电装机容量	万千瓦	708.973	730.053	1049.47
发电总量	亿千瓦时	316.86	329.71	327.46
清洁能源装机占比	%	10.98	13.84	20.82
火电装机容量	万千瓦	629	629	831
火电发电量	亿千瓦时	292.24	311.55	288.97
火电综合厂用电率	%	5.91	5.49	5.87
入炉标煤单价	元/吨	968.23	1085.92	986.82
火电机组等效可用系数	%	91.69	88.86	89.78
水电装机容量	万千瓦	58.513	58.513	58.55
水电发电量	亿千瓦时	19.76	11.66	19.85
风电装机容量	万千瓦	19.3	21.4	26.4
风电发电量	亿千瓦时	4.51	4.77	5.45
光伏发电装机容量	万千瓦	0	18.98	131.36
光伏发电量	亿千瓦时	0	1.17	13.19
新能源机组等效可用系数	%	98.91	98.9	99.71
经济合同法律审核率	%	100	100	100

治理绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
董事会召开次数	场次	9	12	12

治理绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
外部董事人数	人	6	7	7
合同履行率	%	100	100	100
研发投入	万元	1068.89	5413.08	7840.84
研发经费投入强度	%	0.09	0.37	0.54
累计授权专利数量	项	85	116	182
累计授权发明专利数量	项	5	9	14
国家科学技术奖及省(部)级科技项目数量	个	15	15	11
守法合规培训次数	场次	58	79	77
守法合规培训投入	万元	17.3	12.22	16.55
员工守法合规培训参与人次	人次	7624	19055	22034
党组织数量	个	97	98	146
党员人数	人	2105	2154	2079
年度新发展党员人数	人	65	40	40
累计团组织数量	个	37	38	39
累计团员人数	人	192	252	305

环境绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
蒸汽消耗量	吨标准煤	0	0	0
天然气使用量	立方米	0	0	0
供电煤耗	克/千瓦时	296.64	294.98	294.48
氮氧化物排放量	吨	3797.23	4098.64	3387.65
每百万营收氮氧化物排放量	吨	0.312	0.28	0.23
硫氧化物排放量	吨	1787.03	1803.2	1774.08
每百万营收硫氧化物排放量	吨	0.147	0.123	0.122
悬浮粒子与颗粒物(PM)排放量	吨	356.01	455.59	363.81
每百万营收悬浮粒子与颗粒物(PM)排放量	吨	0.0293	0.0311	0.0252

环境绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
氮氧化物 (NOx) 排放	克 / 千瓦时	0.123	0.124	0.110
硫氧化物 (SOx) 排放	克 / 千瓦时	0.0582	0.055	0.0576
烟尘排放	克 / 千瓦时	0.0116	0.0139	0.0118
二氧化碳排放总量	万吨	2527.3	2174.45	2046.33
二氧化碳供电排放强度	吨 / 兆瓦时	0.824	0.664	0.663
火电机组脱硫装备率	%	100	100	100
火电机组脱硝装备率	%	100	100	100
环保培训投入	万元	24.6	29.4	32.35
环保培训人次	人次	2763	4386	5434
新增绿化面积	平方公里	0.0102	0.008	0.08172
氨氮排放量	吨	2.383	1.5813	1.14
每百万营收氨氮排放量	吨	0.00112	0.000607	0.0005
化学需氧量	吨	11.4313	14.8079	9.73
每百万营收排放的化学需氧量	吨	0.005274	0.005247	0.004
危险废弃物排处置量	吨	204.36	1193.35	916.79
每百万营收危险废弃物处置	吨	0.016	0.081	0.063
废弃物回收利用率	%	100	100	100

社会绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
员工总数	人	5293	5125	4931
女性员工数量	人	1210	1129	1043
少数民族员工数量	人	656	661	578
工会会员人数	人	5293	5125	4931
报告期内吸纳就业人数	人	128	69	81
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	亿元	0.23	0.24	0.27

社会绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
员工培训人次	人次	36777	19999	26588
员工健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工参与职业健康培训人数	人次	2690	2555	2657
职业健康资金投入	万元	554.47	814.3	861.33
职业病防治投入	万元	700.76	589.24	811.53
职业病发生率	%	0	0	0
职业健康管理培训率	%	100	100	100
管理人员接受职业健康培训的人数	人	59	60	66
供应商受处罚个数	个	2	4	14
与公司发生交易的合格供应商数量	个	1428	1448	1470
安全生产投入	万元	5964.47	18977.84	10594.99
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
专业救援队数量	支	1	1	1
专业救援人员数量	人	12	12	12
应急演练次数	次	189	208	218
员工参与安全培训	人次	9443	10479	14127
因公死亡人数	人	0	0	0
工伤率	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	日	0	0	0
投入帮扶资金	万元	163	147	530.63
乡村振兴定点帮扶单位数	个	1	1	1
帮扶人口数量	人	3506	3506	3470
组织乡村振兴培训人数	人	/	/	100
购买脱贫地区农产品总额	万元	123	117.26	104.47
对外捐赠总额	万元	150.7616	108	295
公益捐赠	万元	117.7616	28	155
志愿服务时长	小时	18734	19567	16811
人均志愿服务时长	小时	37.85	39.53	33.96

指标索引

报告目录	联交所《环境、社会及管治报告指引》	CASS-ESG5.0
报告规范	/	P1.2-1.3
董事长致辞	/	P2.1-2.2
关于长源电力	/	P4.1-4.3
责任专题		
多措并举, 助力能源保供	/	P3.1、S3.4-3.7、V1.1-1.4
治理篇：做强管理·赋能基业长青		
管理一流 基业长青	B7.2-7.3	G1.1-1.2、G1.7、G1.9、P4.4
安全一流 稳健合规	/	G1.3-1.4、G1.7、G1.9、S3.4-3.11
技术一流 提质增效	B6.5	V2.1-2.4、V2.8
环境篇：做优主业·赋能绿水青山		
环保管理 融绿施策	/	E1.1、E1.4、E1.9
绿色转型 生态永续	A1.6、A2.1、A2.3、A2.4、A3.1	E1.7、E1.8、E2.3、E2.9
低碳发展 水漾山青	A3.1、A4.1	E3.1、E3.3、E3.5、E4.2-4.3、E5.1-5.4、V4.4-4.5
社会篇：做大责任·赋能和谐社会		
责任链条 互惠共赢	B5.2-5.3、B6.5	V2.5-2.8、S4.1、S4.3-4.8
成就员工 助力成长	B1.1、B2.3、B4.1	S1.1-S1.3、S1.6-1.7、S1.10、S2.1-2.4、S3.1
共富美好 呵护民生	B8.1-8.2	V1.1-1.4、V3.1-3.7
ESG治理	/	G2.1-2.2、G2.4、G3.1-3.4、G3.6-3.7、G3.9、G3.11
未来展望	/	A1
附录		
关键绩效表	/	A2
指标索引	/	A4
评级报告	/	A3
意见反馈	/	A5

评级报告



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

《国家能源集团长源电力股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》评级报告

受国家能源集团长源电力股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《国家能源集团长源电力股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准（2023）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★☆）

公司成立董事会战略（ESG）委员会，董事会办公室牵头编制 ESG 报告，各职能部门、中心提交 ESG 报告素材，党委会对报告进行审议；将报告定位为合规披露履责信息、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、行业发展形势、国内外指标体系、公司发展规划、利益相关方需求等识别实质性议题；报告将以电子版、印刷品等形式呈现，过程性表现领先。

实质性（★★★★★）

《报告》披露了完善 ESG 治理、服务国家战略、产品技术创新、节约能源资源、减少“三废”排放、应对气候变化、产品/服务质量管理、员工健康与安全、可持续供应链等所在行业关键性议题，叙述详尽充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“治理篇：做强管理·赋能基业长青”“环境篇：做优主业·赋能绿水青山”“社会篇：做大责任·赋能和谐社会”等角度披露了所在行业核心指标的 74.51%，完整性表现优秀。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“资产负债率”“职业病发生率”“重大人身伤亡事故”“因工死亡人数”“环境污染事件数”等负面数据信息，并简述安全隐患排查过程及处置方式，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“发电总量”“新能源机组等效可用系数”“研发投入”“供电煤耗”“公益捐赠”等 100 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》分为三大篇章，从公司治理、安全生产、绿色转型、员工成长、呵护民生等关键议题着手，系统展示企业履责行动及成效，全面回应利益相关方期望与诉求；设置责任专题，聚焦能源保供，彰显央企责任风范；报告设计简约大方，表达元素灵活多样，图文展示相得益彰，一定程度上提升了报告的悦读性，可读性表现优秀。

可及性（★★★★☆）

《报告》与公司年报同时发布；有明确的发布渠道，通过公司官网、交易所网站等渠道发布报告，并将作为企业品牌宣传推广、内部文化建设、与投资者沟通的关键材料进行使用，增强报告的沟通价值；支持报告网络搜索、邮寄等获取方式，渠道多样，简单便捷，具有领先的可及性表现。

综合评级（★★★★☆）

经评级小组评价，《国家能源集团长源电力股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》为四星半级，是一份领先的企业 ESG 报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 优化关键绩效数据呈现方式，进一步提高报告可读性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长 评级小组专家



出具时间：2024 年 4 月 18 日 扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，这是长源电力发布的第二份 ESG 报告。为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

封闭性问题

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

高 较高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

合理 较合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好 好 一般 差 很差

开放式问题

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对长源电力 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息

姓 名：_____ 职 业：_____

机 构：_____ 联系地址：_____

邮 编：_____ E-mail：_____

电 话：_____ 传 真：_____

我们的联系方式是：

国家能源集团长源电力股份有限公司 证券与企业管理部
地址：湖北省武汉市洪山区徐东大街 63 号国家能源大厦

邮编：430066
邮箱：cy@cydl.com.cn



国家能源集团
CHN ENERGY

国家能源集团长源电力股份有限公司
CHN ENERGY CHANGYUAN ELECTRIC POWER CO.,LTD

地址：湖北省武汉市洪山区徐东大街 63 号国家能源大厦

邮编：430066

邮箱：cy@cydl.com.cn

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染