



新兴际华海药
XINXING CATHAY INTERNATIONAL HAIYAO
股票代码：000566

2023年度环境、社会 和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report



海南海药股份有限公司
HAINAN HAIYAO CO.,LTD.

2023年关键绩效

截至2023年底“两非两资”总计收回资金

6.07 亿元

其中2023年实现资金回笼

1.08 亿元

截至2023年底通过或视同通过
一致性评价药品品种

11 ↑

抗癫痫1类新药派恩加滨片I期
临床试验

已完成

截至2023年底共收回历史欠款

6.68 亿元

其中2023年收回欠款

2.5 亿元

研发投入强度

8.85 %

同比增长

0.85 %

2023年避免或挽回诉讼案件损失

8,861.34 万元

应收账款较预算减少

27.66 %

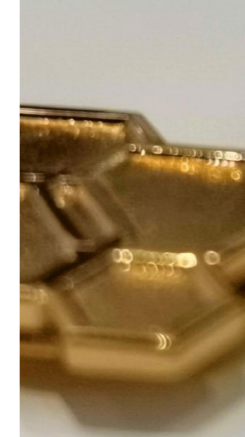
环保总投入

1,505.2 万元

EHS运营总投入

2,805.9 万元

目录



第一章 关于海药 6

- 一、关于本报告 8
- 二、董事长致辞 10
- 三、公司概况 12

第二章 改革发展 16

- 一、研发水平取得跨越式突破 18
- 二、营销体系变革取得重大突破 25
- 三、历史遗留问题处理取得新突破 .. 27

第三章 公司治理 28

- 一、治理结构 30
- 二、公司组织架构及 ESG 管理架构.. 32
- 三、利益相关方沟通 34
- 四、合规管理 35
- 五、党建引领 38
- 六、廉政建设和反腐败 42

第四章 绿色发展 44

- 一、强化环境管理 46
- 二、EHS 战略目标 48
- 三、绿色生产和运营 50
- 四、践行绿色发展理念 53

第五章 质量安全 54

- 一、加强品质管理 56
- 二、质量文化建设 58
- 三、研发安全 59
- 四、药品上市后的评价管理 60
- 五、产品召回 60
- 六、提升客户服务 61
- 七、责任供应链管理 62

第六章 以人为本 64

- 一、构建人才体系 66
- 二、支持人才发展 68
- 三、注重员工关怀 69
- 四、保障员工职业健康 71

第七章 公益慈善 74

- 一、助力乡村振兴 76
- 二、公益活动 77

第一章

关于海药



- ◆ 一、关于本报告
- ◆ 二、董事长致辞
- ◆ 三、公司概况



一、关于本报告

概览

本环境、社会及治理报告（以下简称“ESG报告”）主要介绍海南海药股份有限公司在公司治理、社会责任、环境保护等方面的理念、实践及成效。

内容及时间范围

如无另行说明，本ESG报告涵盖的组织范围为海南海药及其附属公司。本报告涵盖的时间范围与公司2023年年度报告一致，为零二三年一月一日至十二月三十一日（以下简称“报告期”）。为增强本报告的可比性，部分内容根据需要超出上述时间范围。

编制准则

本报告按照国务院国有资产监督管理委员会发布《提高央企控股上市公司质量方案》以及深圳证券交易所发布的上市公司社会责任指引、上市公司自律监管指引和上市公司自律监管指南所编制。

编制说明

本报告内容所涉及的信息均来源于公司的正式文件和统计报告，所涉及的货币金额以人民币作为计量币种。公司董事、监事及高级管理人员保证ESG报告内容的真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

发布形式

本报告在公司网站<http://www.haiyao.com.cn>“社会责任”栏目中查阅，以及巨潮资讯网<http://www.cninfo.com.cn>进行发布。



称谓说明

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

释义项	指	释义内容
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
新兴际华集团	指	新兴际华集团有限公司
医药控股	指	新兴际华医药控股有限公司
华同实业	指	海南华同实业有限公司
海南海药、公司、我们	指	海南海药股份有限公司
海口市制药厂	指	海口市制药厂有限公司
天地药业	指	重庆天地药业有限责任公司
江苏普健	指	江苏普健药业有限公司
江苏汉阔	指	江苏汉阔生物有限公司
开元医药	指	盐城开元医药化工有限公司
廉桥药都	指	湖南廉桥药都医药有限公司
GMP	指	药品生产质量管理规范认证
GSP	指	药品经营质量管理规范认证

二、董事长致辞

实干出实效 创新赢未来
奋力开创海南海药高质量
发展新局面



▲ 董事长: 王建平

日月其迈,岁律更新。过去的2023年是全面贯彻党的二十大精神、以开局之年。我们以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为统揽,以坚定不移推动海南海药高质量发展为目标,以扎实开展“质量效益提升年”和“经营合规管理年”为抓手,围绕“三中心”推动“三转型”建设,持续加大重点领域改革力度,既统筹解决历史问题,又着眼顶层设计和长远发展,抓改革、聚人才、重研发、促创新、强党建,在高质量发展的新征程上满怀信心开新局展新貌,生产经营实现质的有效提升和量的合理增长,各领域各条线工作扎实稳步推进,取得新进展新突破新成效。

2024年,我们将深入开展“能力提升建设年”专项行动,持续巩固良好发展态势,打造差异化核心竞争优势,坚定不移推动“1234”战略规划走深走实,重点做到“六个坚持”。

一是要坚持战略引领,确保企业健康可持续发展。要坚定服务国家战略,在新药研发、药品制造、物资储备、应急保供等方面发挥“国家队”作用;坚定融入区域发展战略,在海南自贸港生物医药产业建设过程中,发挥央企主力军作用。

二是要坚持科技创新,确保重点研发项目取得实质性进展。持续强化科技项目管理,坚持对科技项目进行揭榜挂帅,全面实施科技项目负责人制,确保科研项目高效推进。

三是要坚持市场开拓,确保营销水平提级进阶。牢固树立“企业是市场竞争主体,只有竞争才会赢”的理念。进一步优化营销体系,抓重点产品、抓重点领域、抓重点区域,提升市场敏锐度,保障年度指标的达成。

四是要坚持管理提升,确保内生活力动力充分激发。加强干部队伍建设,深化三项制度改革,进一步激发全员干事创业激情。坚持“一切成本费用皆可控”理念,深入挖掘产业链各环节降本潜力,切实发挥出“中间体、原料药、制剂”全产业链优势。

五是要坚持风险防范,确保良好的发展势头持续巩固。要不折不扣落实审计巡视反馈问题整改工作,持续推进历史遗留问题解决,坚决守住安全质量底线,确保不发生重大质量事故,确保红线守住、底线牢固。

六是要坚持党的建设,确保引领保障作用更加彰显。要将政治建设摆在首位,把党的建设贯穿生产经营各环节。

唯有众志成城方能不负重托,唯有实干笃行方能不断向前,唯有改革创新才能赢得未来。2024年新征程是充满光荣和梦想的远征,让我们以更加饱满的工作热情、更加昂扬的奋斗姿态、更加团结的干事氛围,踔厉奋发、勇毅前行,全力谱写海南海药高质量发展的新篇章。

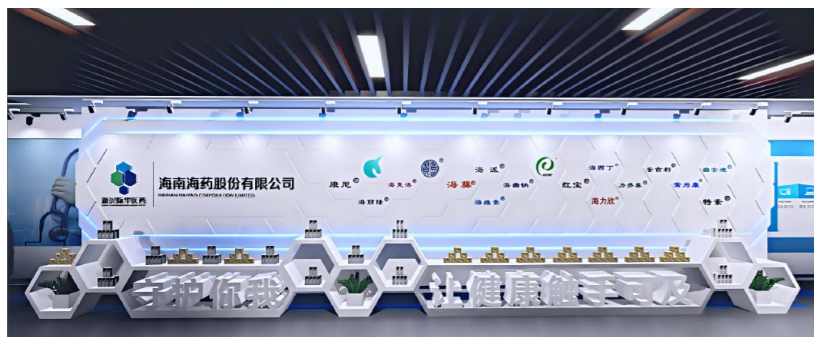
海南海药党委书记、董事长

王建平

三、公司概况

1、公司基本情况

海南海药股份有限公司隶属于新兴际华集团有限公司，公司创立于1965年，是我国第一批上市的医药制造企业，也是海南省医药行业第一家上市公司。公司主要产品涵盖中间体、原料药、化学创新药、现代中药等领域，现共有药品文号152个，其中化药文号134个，中药文号18个。具备特色抗生素全产业链优势，多个高附加值仿制药与特色药等核心品种在业内具有较高知名度，工业产值连续多年在海南省医药行业排名第一，为海南省医药龙头企业。



药品文号
152↑

化药文号
134↑

中药文号
18↑

历史沿革

1965年 公司前身海口市制药厂成立。

1992年 公司完成股份制改造。

2020年 医药控股与海南海药完成战略重组，海南海药成为中央企业控股的混合所有制企业，开启了发展新征程。

1994年 公司在深交所挂牌上市（股票代码：000566），是我国第一批上市的医药制造企业，也是海南省医药行业第一家上市公司。

2020年 公司抗肝纤维化1类新药氟非尼酮胶囊已完成I期临床试验。

2021年 设立海南海药研究院及重庆研究分院

2023年 公司搭建完成四大研究院（制剂研究院、原料药研究院、创新药研究院、中药研究院）。

2023年 公司抗癫痫1类新药派恩加滨片已完成I期临床试验。

作为集团医药板块的主力军，公司在海口、江苏、重庆建有三大生产基地。

海口生产基地占地约515亩，厂房面积23.1万平方米，拥有17个生产车间，36条生产线，多数达进口及国内一流水平。本基地以制剂生产为主，共有137个产品批准文号，涉及剂型有粉针剂、胶囊剂、颗粒剂、片剂、小容量注射剂、口服液、原料药等，生产车间全部符合药品GMP规范要求。主要产品有：特素（紫杉醇注射液）、枫蓼肠胃康系列、注射用头孢西丁钠、注射用头孢唑肟钠、注射用氨曲南等。



重庆生产基地以原料药为主，产品有美罗培南、氨曲南、头孢曲松钠、头孢西丁钠等，拥有专利19项、医药原料药批准文号11个、制剂批准文号4个，通过GMP认证的生产线5条，是国家级高新技术企业和重庆市“双百”企业。目前，在忠县乌杨产业园投资建设医药产业园项目是海南海药布局的原料药生产基地，项目占地370亩，建设有培南类、头孢类、普通无菌、氨曲南等原料药生产线7条，涉及22个产品品种，将进一步丰富海南海药产品管线，提升原料药保障能力。



海口基地共有产品批准文号

137↑

生产车间

17↑

生产线

36条

重庆基地拥有专利

19项

医药原料药批准文号

11↑

制剂批准文号

4个

通过GMP认证的生产线

5条

江苏生产基地以中间体为主，拥有专利45项，主要产品有氮杂甲酸、7-ANCA、氨曲南小环、3-OH等。

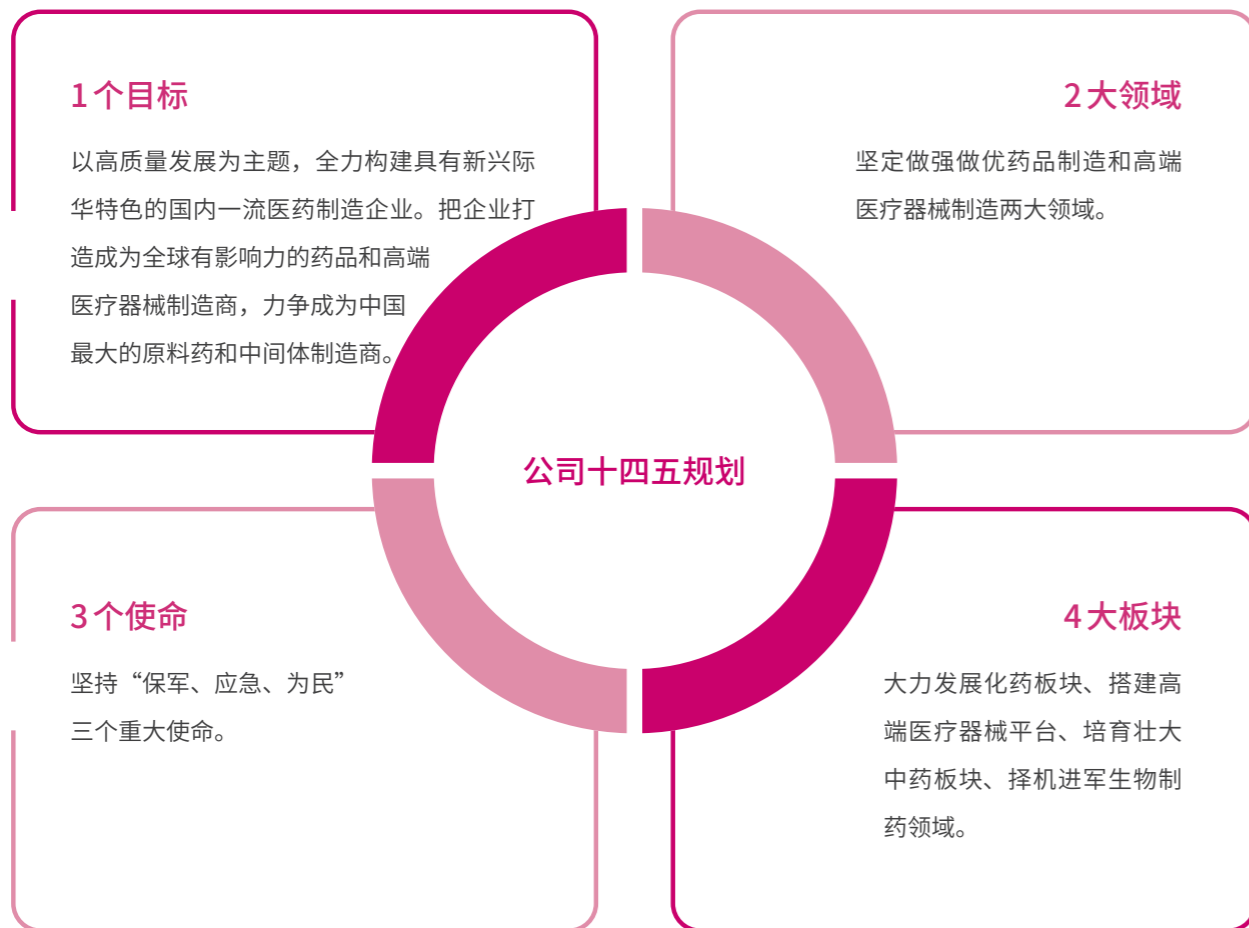


江苏基地拥有专利

45项

2、公司战略

公司十四五规划



战略业务布局

一是大力发展化药板块，全面布局“6523”产品组合，即聚焦抗感染、消化道、代谢、心血管、神经精神、抗肿瘤等6类制剂；发展抗感染、肿瘤药、肠胃药等5类原料药；发展特色抗感染中间体及特色中间体2类中间体；发展消化类、呼吸类、保健类3类中药产品。新引进、新立项一批新药、仿制药，进一步强链补链增强产业链竞争力。加快推进主力品种一致性评价和创新药、仿制药研发。打造原料药与制剂一体、仿制药与创新药结合的业务体系，成为中国有影响力的抗感染类药品制造商和中国最大的原料药和中间体制造商。

二是搭建高端医疗器械平台，充分利用海南博鳌乐城国际医疗旅游先行区政策资源优势，通过政企合作，在引进、消化、吸收、创新的基础上，开展高端医疗器械研发生产，弥补和满足国内临床市场缺口，成为高端医疗器械生产商和经营者。

三是培育壮大中药板块，聚焦中药“1132”组合，即做强消化肠胃病1个领域，打造枫蓼肠胃康1个黄金单品，培育3个新品，完善肠胃康GAP原料药材种植基地和湖南廉桥“中药种植+加工+贸易”2个产业链条。以枫蓼肠胃康为核心，推进经典名方和现代技术的融合创新，研发打造肠胃药系列产品群，将边界有效拓展到大健康领域，为消费者提供现代的健康生活新方式。

四是择机进军生物制药领域，联合搭建生物制药平台，全力推进生物制药开拓工作。结合公司资源禀赋，深化在抗体、CAR-T等细胞和基因治疗方面的前沿布局，择机切入高增长潜力的抗肿瘤领域，推进产业结构转型升级。



第二章

改革发展



- ◆ 一、研发水平取得跨越式突破
- ◆ 二、营销体系变革取得重大突破
- ◆ 三、历史遗留问题处理取得新突破



一、研发水平取得跨越式突破

2023年公司全面重塑科技创新体系，一是推进研发体系变革，提升科研管理能力。按照管办分离的原则，科研管理“去行政化”，实行扁平化管理，设立制剂研究院、原料药研究院，新成立创新药研究院、中药研究院，各研究院不再单设科研管理部门，职责更加分明，工作更加聚焦，进一步打造企业研发核心竞争力。

二是落实“科15条”，健全科研管理制度。完成中药发展规划、制剂管线产品规划。完成2个新药项目药学负责人及6个仿制药项目负责人“揭榜挂帅”，组建项目组推进药品研发。印发《科技项目“揭榜挂帅”实施管理办法》《科研项目奖励办法》《前瞻性科研项目奖励办法》，进一步调动研发团队的积极性、创造性，激发团队活力。

三是公司坚持自主研发与技术引进相结合，通过与国内外知名高校、研究机构开展项目合作和平台共建，充分利用国内专业院所科研资源，与中国药科大学成立联合实验室，与中南大学、中科院上海药物研究所等科研院所深度合作，助力开展创新药物与仿制药的研发工作，实现优势互补，逐步建立产、学、研相结合的新药研发体系。



★2023年研发创新成果

1、创新药项目：抗肝纤维化1类新药氟非尼酮胶囊已启动II期临床研究，病例入组率达到60%以上；抗癫痫1类创新药派恩加滨片已完成I期临床试验，已启动派恩加滨片II a期临床研究。

2、通过或视同通过一致性评价项目

获得仿制药批件2个



主治功能/产品用途

用于缓解慢性特发性荨麻疹及过敏性鼻炎的全身及局部症状。



主治功能/产品用途

敏感菌引起的败血症；急性支气管炎、肺炎、肺脓肿、脓胸、慢性呼吸道疾病继发感染；肾盂肾炎、膀胱炎；腹膜炎；胆管炎、胆囊炎；前庭大腺炎、子宫内感染、子宫附件炎、子宫旁组织炎；颌骨周围蜂窝织炎、颌炎。

获得一致性评价批件7个



主治功能/产品用途

敏感菌所致上呼吸道感染、泌尿生殖道感染、皮肤软组织感染、下呼吸道感染以及与其他药物联用根除幽门螺杆菌。



注射用头孢西丁钠

主治功能/产品用途

敏感的细菌引起的上下呼吸道感染，泌尿道感染腹膜炎以及其它腹腔内、盆腔内感染，败血症，妇科感染，骨、关节软组织感染，心内膜炎等。



注射用头孢他啶

主治功能/产品用途

本品适用于治疗敏感微生物引起的单一或多重感染。全身性重度感染、下呼吸道感染（包括肺炎）、耳鼻喉感染、尿路感染、皮肤和软组织感染、骨和关节感染、妇科感染。



注射用头孢地嗪钠

主治功能/产品用途

本品适用于对头孢地嗪敏感的链球菌、肺炎链球菌、淋球菌、卡他布兰汉菌、大肠埃希菌、柠檬酸杆菌、克雷伯杆菌、肠杆菌属、沙雷菌属、变形杆菌、莫尔加氏摩根氏杆菌、普罗维登斯菌、流感嗜血杆菌、消化链球菌、类杆菌、普氏菌(除二路普氏菌)所引起的下述感染：上泌尿道感染、下泌尿道感染、下呼吸道感染及淋病。



紫杉醇注射液

主治功能/产品用途

卵巢癌、乳腺癌、非小细胞肺癌等的一线 and 联合治疗，艾滋病（AIDS）相关性卡波氏肉瘤的二线治疗。



盐酸米诺环素胶囊 (国内首家过评)

主治功能/产品用途

敏感致病菌引起的泌尿系统感染，浅表性化脓性感染，深部化脓性疾病，呼吸道感染，梅毒、腹膜炎、败血症、菌血症等。



头孢克洛胶囊

主治功能/产品用途

中耳炎,下呼吸道感染(包括肺炎),上呼吸道感染(包括咽炎和扁桃体炎)尿道感染(包括肾盂肾炎和膀胱炎)皮肤和皮肤组织感染,鼻窦炎、淋球菌性尿道炎。

MAH (药品上市许可持有人) 受让3个



聚乙二醇4000散

主治功能/产品用途

成人便秘的症状治疗。



枫蓼肠胃康口服液

主治功能/产品用途

清热除湿化滞。用于急性胃肠炎，属伤食泄泻型及湿热泄泻型者，证见腹痛腹满、泄泻臭秽、恶心呕腐或有发热恶寒苔黄脉数等。

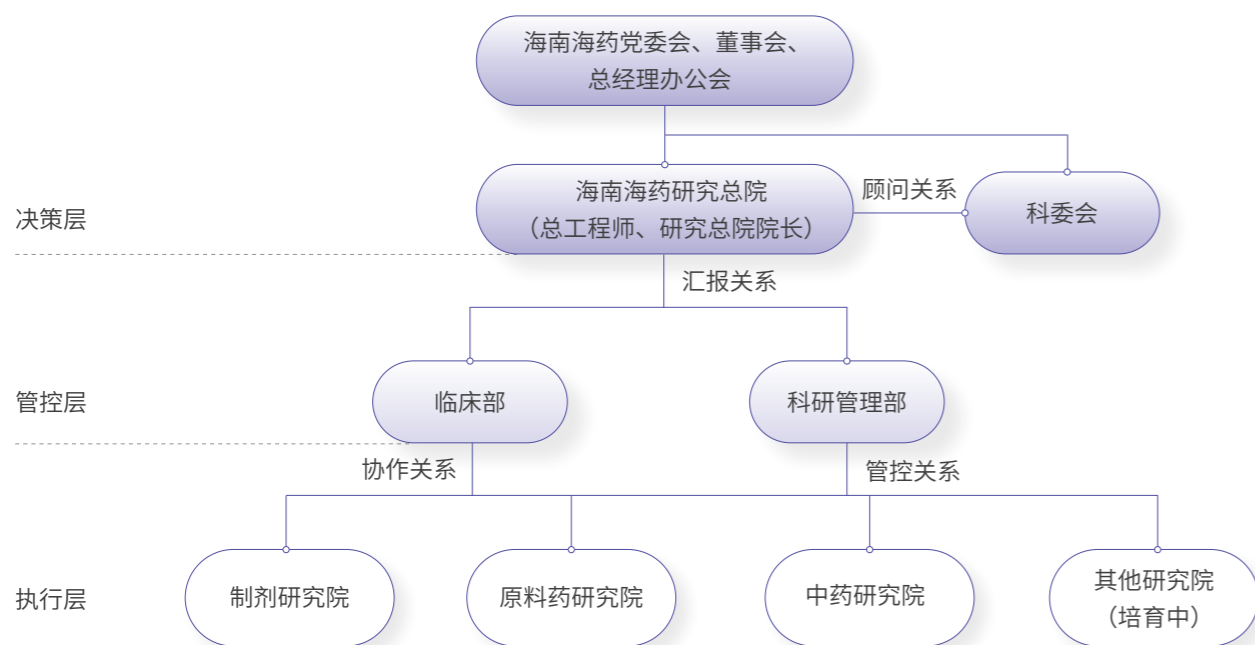


主治功能/产品用途

益气，活血，通络。适用于气虚血瘀型高血脂症，亦可用于缺血性脑中风恢复期气虚血瘀证的辅助治疗。

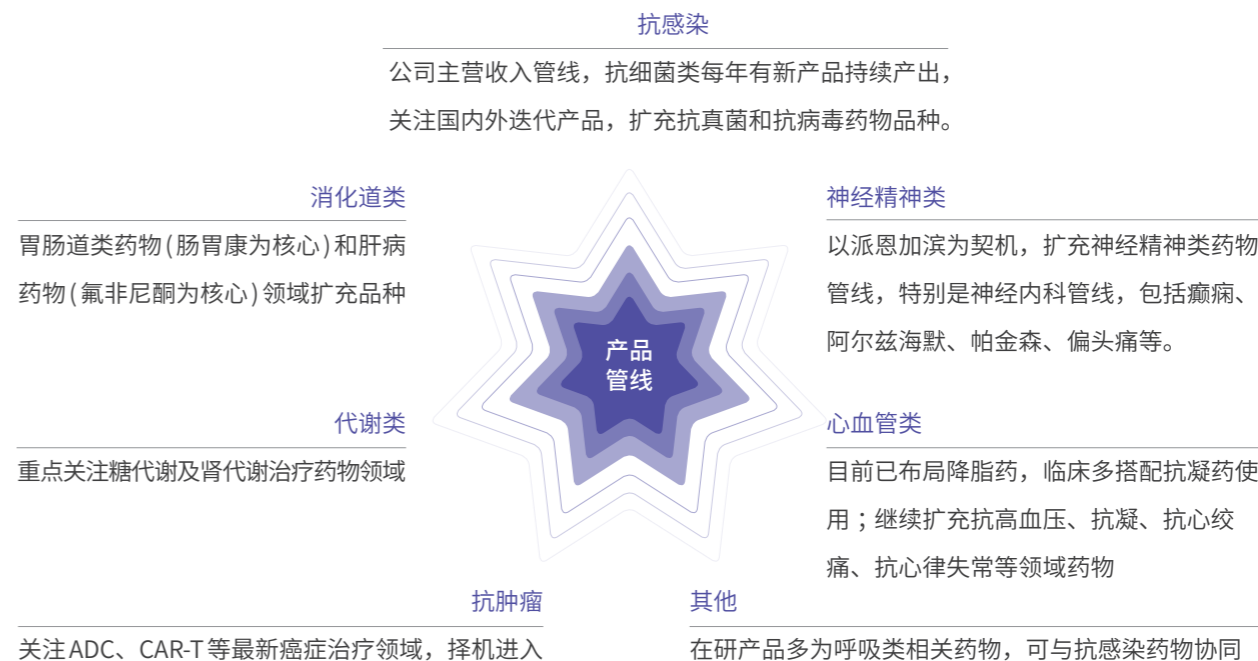
- 3、化药制剂研发项目：完成注射用头孢他啶阿维巴坦钠、头孢克洛干混悬剂、利奈唑胺片、罗沙司他胶囊4个仿制药品种注册申报，完成注射用头孢曲松钠、注射用头孢唑林钠、注射用氨曲南3个品种一致性评价申报，均已进入技术审评。
- 4、原料药研发项目：完成阿维巴坦钠、利奈唑胺、罗沙司他、富马酸伏诺拉生4个原料药注册申报并进入技术审评。
- 5、中药研发项目：完成3个古代经典名方立项，并开展相关研究工作；同时开展枫蓼肠胃康颗粒上市后再评价研究，培育中药大品种，做大做强公司中药板块。

★ 科研体系



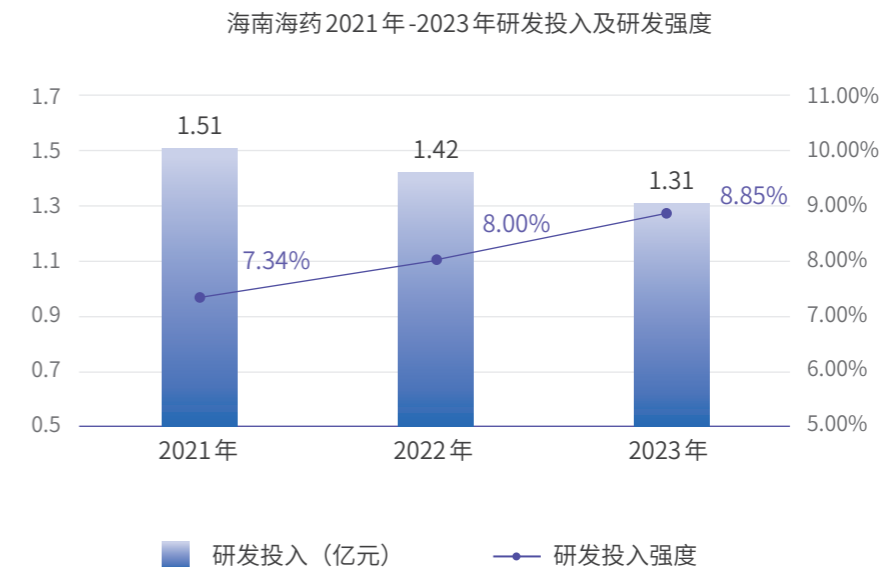
海南海药科研体系组织架构图

★ 研发管线布局



海南海药研发管线布局图

★ 研发投入



★人才优势

2023年，公司已组建研发团队100余人，含国家级创新人才、首席科学家1名，海归博士2名，博士、硕士等高素质研发人员27人。国内药学研发人员来自清华协和、北大医学部、中国药科大学、沈阳药科大学等国内各知名专业院校。

研发团队	国家级创新人才、首席科学家	海归博士	博士、硕士等高素质研发人员
100余人	1名	2名	27人

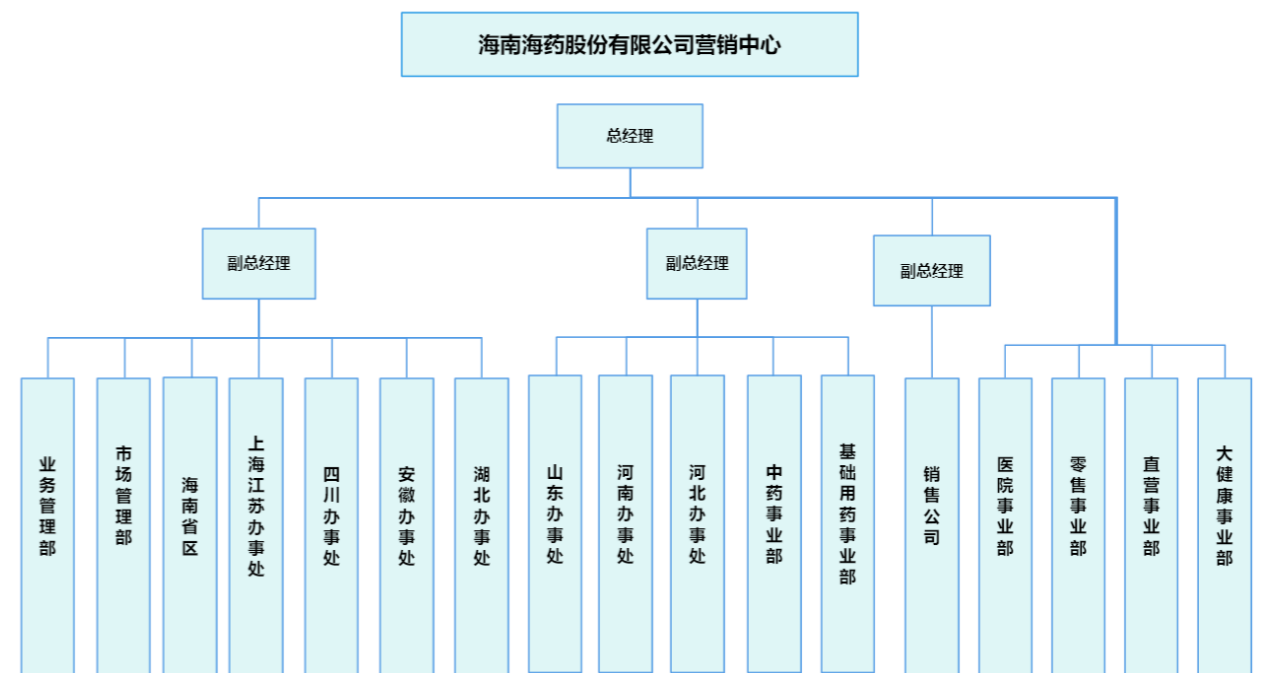
★知识产权保护

公司颁布了《知识产权管理办法》、《科研成果管理办法》、《专利奖励办法》等多项制度。建立科学完善的知识产权管理体系、知识产权侵权预警机制和风险监控机制，综合运用专利、技术秘密和商标等知识产权制度保护自身知识产权，同时确保尊重他人知识产权。截至2023年12月，海南海药拥有授权专利**65**件，其中发明专利**49**件。



二、营销体系变革取得重大突破

一是优化组织架构，发挥管控职能。为适应医药市场发展趋势，在巩固和深挖存量市场的同时，进一步培育大健康市场，拓展中医药保健赛道，建立零售终端销售渠道，并强化公司对营销体系的管控力度，更好的配合公司营销战略达成，成立海南海药营销中心，新设中药事业部、大健康事业部、直营事业部、零售事业部、医院事业部、基础用药事业部，成立八个办事处等，以更加务实的举措把抓增量的要求落实到业务量的增长上，努力开拓新渠道、探索新模式、实现新增长。



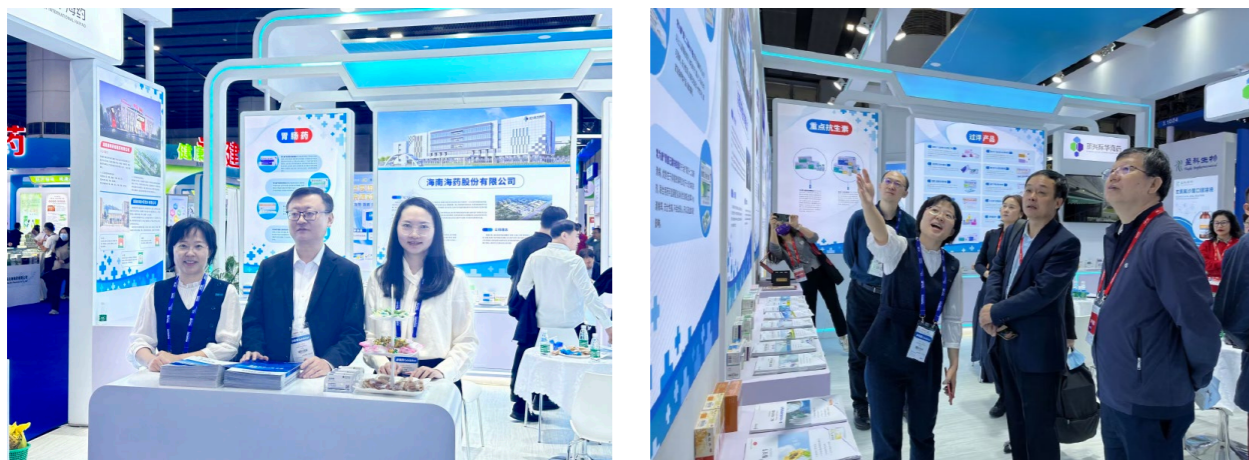
营销中心架构图

二是变革营销体系，加大市场开拓力度。强化市场的主导和拉动作用，不断健全“跟随市场办”的决策机制，持续完善“围绕市场转”的资源配置模式，稳住市场存量，做大增量市场，做到老市场有显著增长、新市场有重大突破。2023年公司部分药品先后中标第八批国家集采、苏桂陕联盟集采接续、广东和京津冀2个省级联盟集采等。

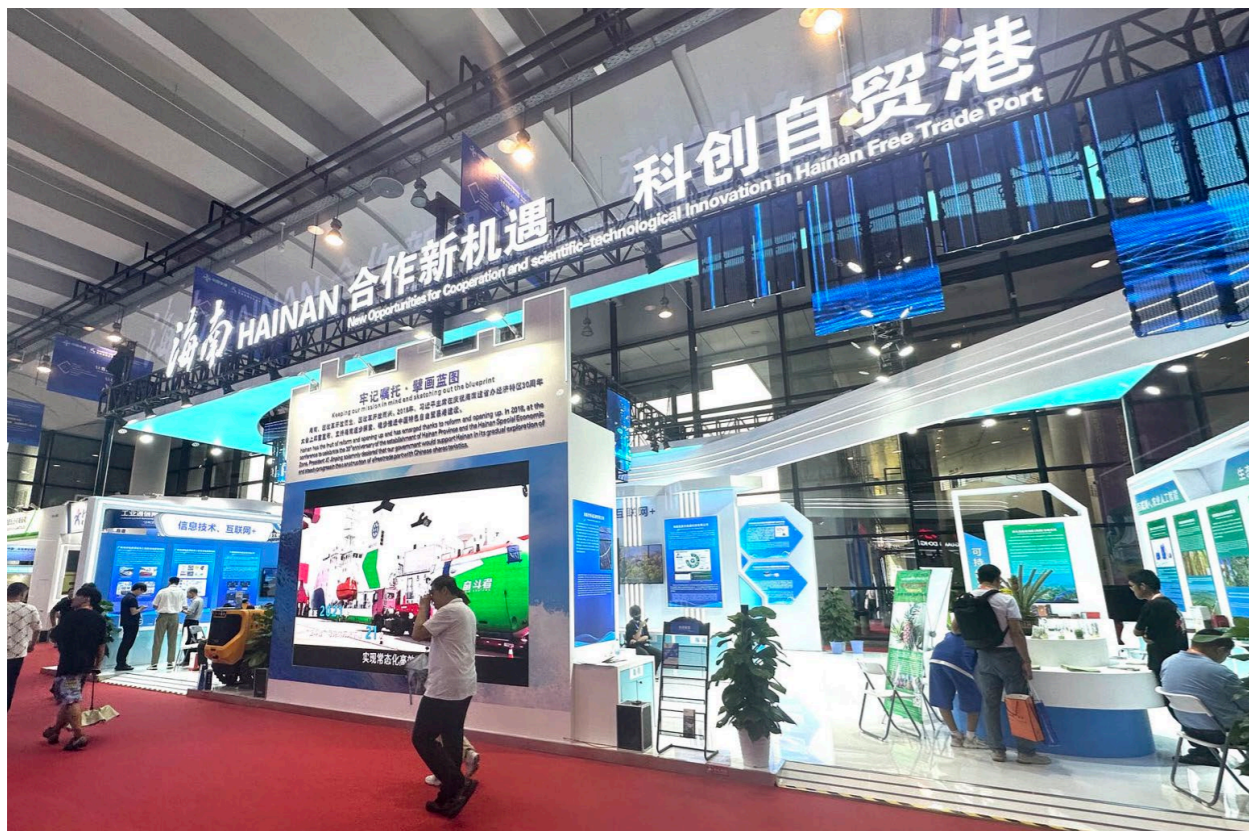
三是稳定存量拓增量，培育新业务增长点。聚焦主要业务领域，突出主打产品能力建设，枫蓼肠胃康颗粒、头孢唑肟钠、氨曲南等主力大品种市场开拓保持稳中求进，产品质量和品牌知名度、影响力稳步提升，成为稳定销售基本盘的压舱石。普药全力拓展标外市场，大力推广复制优秀经验，2023年销量同比上涨，极大弥补了集采带来的收入下滑。

1、多渠道提升企业品牌形象

商务活动：参与第87届广州药交会



海南海药携“明星产品”亮相第20届中国—东盟博览会



2、新渠道推广大健康产品

红宝太和胶囊本年度实现京东平台上架销售。同时，开启抖音、小红书视频推广。



红宝太和胶囊视频推广

三、历史遗留问题处理取得新突破

2023年扎实开展“经营合规管理年”专项行动，公司历史遗留问题处理取得新突破。

一是处置“两非两资”，促进主业发展。以应退尽退为工作原则，以国有资产转让管理办法为行为规范，多措并举实现瘦身健体战略目标。成立两非两资处置专项工作小组，设立资产管理部，专项处置、分类处置“两非两资”，着力深化资本结构调整工作。自2020年以来，通过招商、谈判、诉讼等方式，一企一策共计处置参股公司10家，完全剥离“两非”企业7家，压减法人户数3家，股票清仓3支，总计收回资金6.07亿元，其中2023年实现资金回笼1.08亿元。

二是清收历史欠款，保障上市公司权益。本着对历史、国有资产和上市公司负责的原则，高度重视历史欠款清收工作，主要领导亲自挂帅，作为一把手工程，成立专项清收小组，定期催收欠款，积极采取司法措施，通过现金回收、药品文号、房产等资产抵偿，取得阶段性成果。自2020年以来，海南海药共收回历史欠款6.68亿元，其中2023年收回欠款2.5亿元。

三是加大“两金”压控力度，降低融资成本。因企、因案制定纠纷案件处置方案，采取多种方式追偿债权，2023年避免或挽回诉讼案件损失8,861.34万元，应收账款较预算减少27.66%。

第三章

公司治理



- 一、治理结构
- 二、公司组织架构及ESG管理架构
- 三、利益相关方沟通
- 四、合规管理
- 五、党建引领
- 六、廉政建设和反腐败

一、治理结构

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规要求不断完善“三会一层”法人治理结构，健全信息披露管理制度，完善投资者管理工作，加强内部控制与风险管理监督，以规范企业运作，确保全体股东特别是中小股东充分行使权利，保持健康稳定发展。

2023年公司修订了《公司章程》《独立董事工作制度》等相关制度，实现公司治理合法合规，各层级机构各司其职、各负其责，切实保障公司高效规范。公司董事从其专业背景出发，就公司治理、战略发展、项目并购等事项提出专业意见，为公司经营管治提供多元化视角。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专业委员会的职权范围均以实施细则的方式明确，为董事会高效运作和科学决策提供支撑。监事会依法对公司经营运作、财务状况以及董事、高管履行职责的合法合规性进行监督，维护了公司及股东的合法权益。

报告期内，公司召开**5**次股东大会，审议**16**项议案；召开**11**次董事会，审议**36**项议案；**6**次监事会，审议**11**项议案，会议审议的议案**均获得通过**。召开**4**次审计委员会、**2**次提名委员会及**1**次战略委员会。

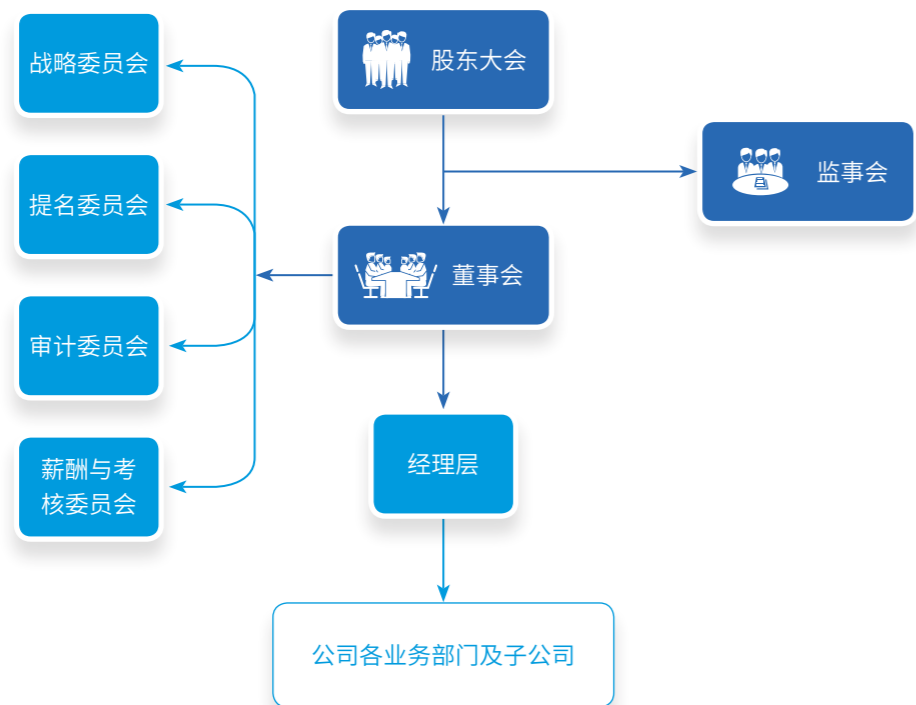
投资者关系：为保证公司真实、准确、及时、完整地披露信息，确保所有投资者公平地获取公司信息，海南海药严格按照《公司法》《证券法》等相关法律规定，履行信息披露义务。公司通过多渠道沟通方式，努力为广大投资者了解公司、增进信任创造条件，包括在公司官网投资者教育专栏新设投资者信箱、深交所“互动易”平台、投资者访谈、业绩说明会、邮件等多样化的产品和工具，搭建全方位多元化的沟通平台，不断拓展与投资者沟通交流的渠道。



2023年披露123份公告，主要涉及定期报告、董监高换届选举、诉讼事项、关联交易、债务抵偿及还款、一致性评价、新药研发进展等方面。2023年公司接听投资者来电约135次，“互动易”答复投资者78次，回复率均为100%；召开业绩说明会1次，共答复投资者问题26个，实现公司与投资者的良好互动。报告期内投教专栏共发布文章27篇，阅读量为4705人次；从保护投资者合法权益出发，在公司组织开展“5·15全国投资者保护宣传日”活动，并举办了《股东来了》投资者参观活动，让投资者近距离、面对面充分交流，更加直观地了解海南海药企业文化和经营发展情况。

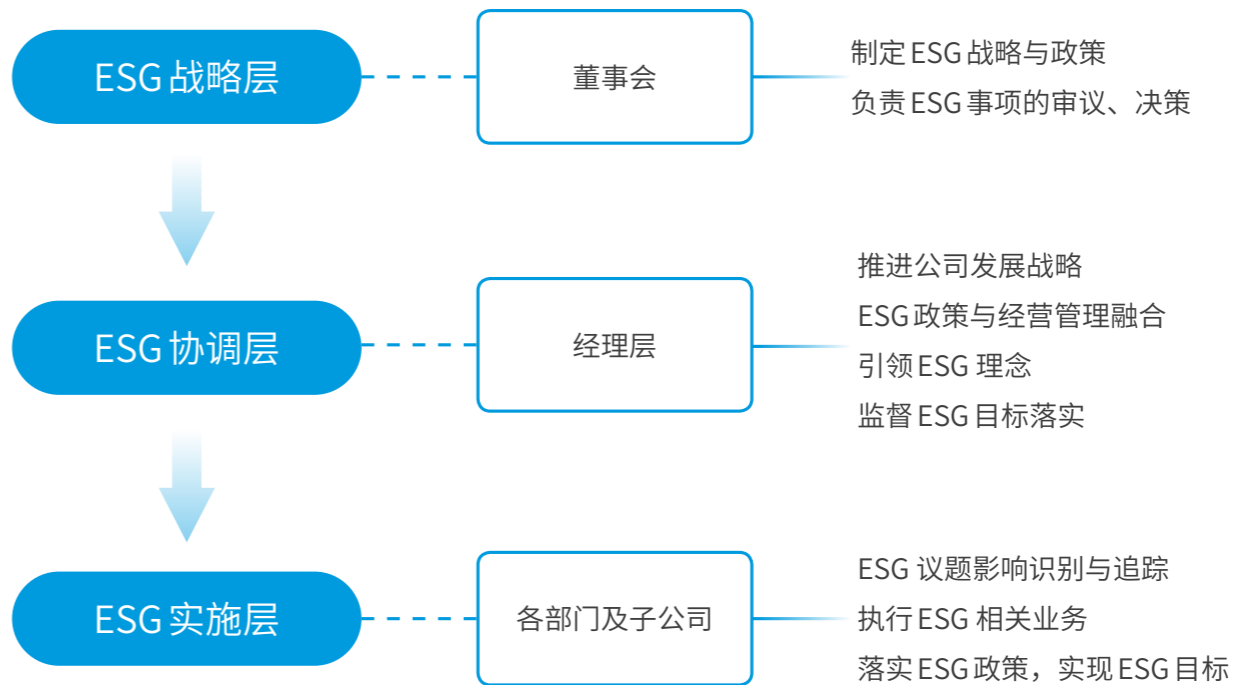


二、公司组织架构及 ESG 管理架构



海南海药组织架构图

海南海药持续推动 ESG 管理，将 ESG 作为战略抓手赋能企业可持续发展，为社会以及利益相关方创造价值，积极响应国家“碳达峰、碳中和”双碳目标，持续践行低碳绿色发展的理念。依托各部门及子公司，充分了解利益相关方诉求及期望，对标同行领先企业优秀实践，进一步统筹协助利益相关方围绕环境、社会及企业管治进行优化改善，持续推动本公司 ESG 体系打造，助力企业长期可持续发展。



海南海药 ESG 管理架构图

三、利益相关方沟通

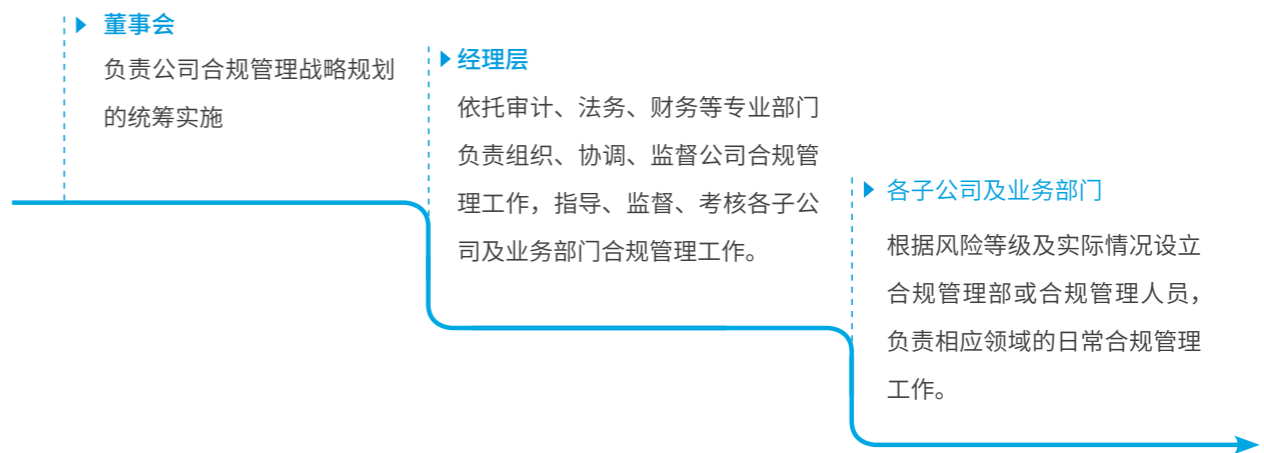
公司重视与股东、员工、客户、合作伙伴、政府/监管机构、社区公众和媒体等重要利益相关方建立常态化的沟通机制，拓展沟通覆盖面，力求积极回应相关方期望与诉求。

利益相关方	关注及期望		回应方式	
 股东及投资者	合规经营 业务拓展 历史遗留问题解决 诉讼进展	风险管控 稳定回报 研发情况 关联交易	信息披露 公司官网	股东大会 业绩说明会/投资者交流会
 员工	员工权益 培训发展	职业健康与安全 多元生活	职工代表大会 员工沟通 员工培训 关怀活动、文体活动	
 客户	供应稳定 优质产品及服务 质量安全管理		建立完善的药品质量体系、提供高品质服务 定期走访、沟通 客户满意度调查。	
 供应商及合作伙伴	公平公正 合作共赢		合同协议 沟通会谈 供应商会议	
 社区与公众	社区建设 环境保护	乡村振兴 节能减排	社区公益 振兴工作 环保活动	
 媒体	公司发展重大事项 公开透明的信息披露		定期沟通 媒体采访及报道 及时公开信息	
 政府与监管机构	合规经营、安全生产、 引领行业健康发展		依法运营 现场视察 工作汇报 接受监督审核	

四、合规管理

1. 健全合规管理体系

扎实开展“经营合规管理年”专项行动，建成董事会牵头，经理层依托审计、法务、财务等专业部门协调管理，各子公司及业务部门实施的合规管理体系，坚持做合规的践行者、风险的解决者，推动公司稳中向好的发展态势不断巩固加强，全面提升公司经营质量效益。



海南海药合规管理架构图

2. 全面加强制度建设

2023 年公司进行制度废改立释工作，年内修订制度 **92** 项、新建制度 **41** 项，优化业务流程 **43** 项，同步修订了《海南海药股份有限公司合规管理办法》，为实现公司对合规体系建设的精细化管理提供有力制度保障。在销售领域制定《发货管理制度》《产销协同管理制度》《客户信用管理制度》等 **8** 项管理制度，确保销售工作依法合规进行。

扎实合规审核：



将法律合规审核作为必经程序嵌入重大决策流程，对议题上会前进行法律合规前置性审核



制定了《合同管理办法实施细则》以强化合同管理基础，优化合同审核流程，提升合同审签效率

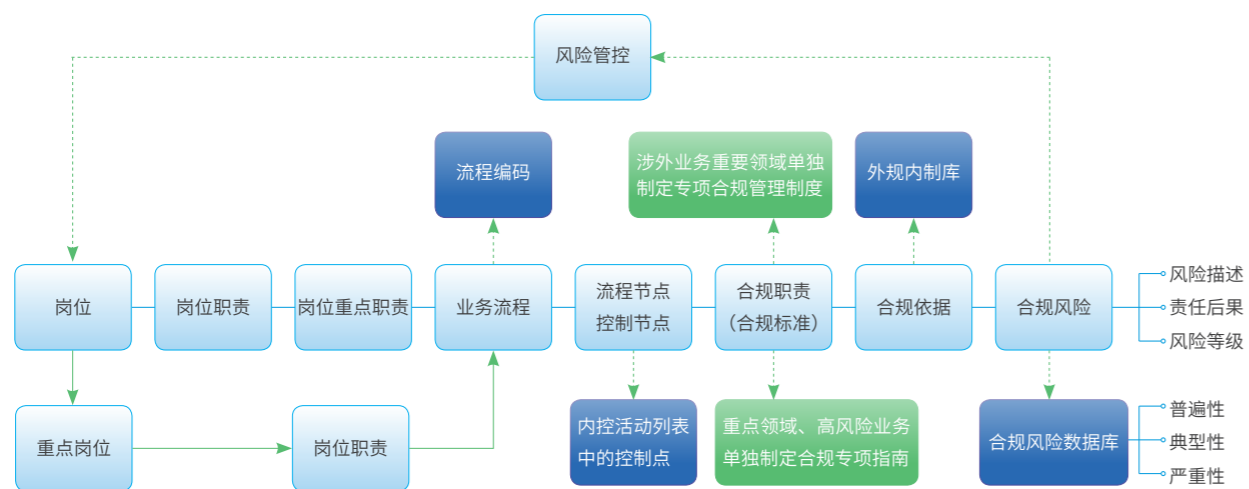
3. 合规管理工作

深入开展内部审计项目，提高审计整改质量

2023年公司以高标准开展25个审计项目和专项检查，涵盖募集资金管理、关联交易、销售管理、内部控制审计等重大项目。在审计整改方面，各整改责任单位严格按照整改方案规定的时间要求完成各项整改工作，审计问题按计划完成整改。

绘制“一业一标一图”，完善合规管理流程

公司全面梳理各部门的主要业务流程、岗位职责，明确岗位合规职责标准、合规依据、合规风险和合规风险管控措施，并绘制“一业一标一图”清单图表，即一个业务流程（一业）、一套合规标准（一标）、一张流程图（一图）。2023年公司已完成**17**张“一业一标”清单、**148**个业务流程图。



持续加强宣传培训，提升合规管理意识

2023年，公司主要负责人坚持履行推进法治建设第一责任人职责，高度重视法治建设工作，始终坚持做到法治建设与业务工作同部署、同推进，并牵头明确各子公司法律事务、合规建设第一责任人，持续完善公司合规管理体系。2023年，公司领导干部带头参加法治专题培训，并组织开展了一系列法律学习活动，切实做到依法履行职责、依法合规经营。



法务部

举办了“反垄断法、民法典、宪法”等主题普法宣传活动14场，下发了16篇普法宣传文章或法律法规，一系列普法宣传旨在促进公司广大干部职工了解、掌握法律知识，提升公司干部员工的法治思维和依法办事能力。



财务部

开展财务专题培训共14场，培训内容涉及日常账务要点、定期报告报表编制解读、其他财税专题培训等多个重点领域，全方位剖析了财务工作中存在的要点及难点，精准解读相关要领，夯实财务基础，提升财务管理效率，保障会计信息质量，确保依法合规经营。



董办

组织董监高培训3场，其它培训27场，培训内容涉及上市公司信息披露、关联交易、对外担保、新政策解读、资本运作及定期报告编制等专题，进一步提升了董监高及公司员工的合规意识。



五、党建引领

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，扎实开展主题教育活动；做精做优特色党建品牌，坚持党建与生产经营紧密结合；牢记“保军、应急、为民”使命担当，积极践行央企社会责任，结合“三我”深化年活动，把党的建设深度融合生产经营，为实现公司发展目标提供政治保障和组织保障。



海南海药 2023 年“追寻红色记忆 建功新时代”主题党日活

1. 深入开展主题教育工作

在理论学习方面

开展“读书班”集中学习 8 次 共参与学习 240 余人次	进行研讨交流 6 次 共参与研讨 32 人次	
讲专题党课 3 次 专题调研 6 次	召开调研成果交流会 1 次 梳理检视问题并已全部完成整改 11 项	

在专题党课方面

组织中层及以上干部、党务工作者参加主题教育专题党课共计

200余人（线上+线下）

在调查研究方面

公司党委班子成员实地考察企业

5家

“一对一”进行谈话

14人次

制定破解发展难题的新方法、新举措

23项

听取专题汇报

7次

发现问题

9项



在检视整改方面

深入分析现阶段的发展形势和制约企业发展的突出难题，在企业转型升级、改革创新、产品更新迭代、市场营销、专业人才培养等关键领域发现存在问题**11**项，立行立改问题**3**项，限期整改问题**5**项，持续完善事项**3**项，制定了**17**条举措，已全部完成整改。



在开好专题民主生活会方面

组织召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会，开展批评与自我批评，制定主题教育专题民主生活会领导班子及个人整改清单，定期进行跟踪督促落实。

2. 党建助力生产经营“3+N”

党建助力生产经营“3+N”：以“党建+新媒体运营、党建+产品宣传、党建+产品推广”的3项特色经验做法，拓宽基层企业党建的新思路、新方法、新举措，指导形成“党建+N”个具有企业特色的党建品牌，从而开创出具有新兴际华医药特色的党建品牌，助力生产经营再上新台阶。

开展党建+新媒体运营，启动“抖音”运营计划，2023年发布企业宣传片、企业产品、党建等各类宣传视频15个，其中一个视频流量破100万；对企业品牌、产品知名度提升起到很好的宣传效果。



开展党建+产品宣传，推出“时间的朋友”——红宝太和胶囊宣传片，为公司主力推广产品做好宣传保障。

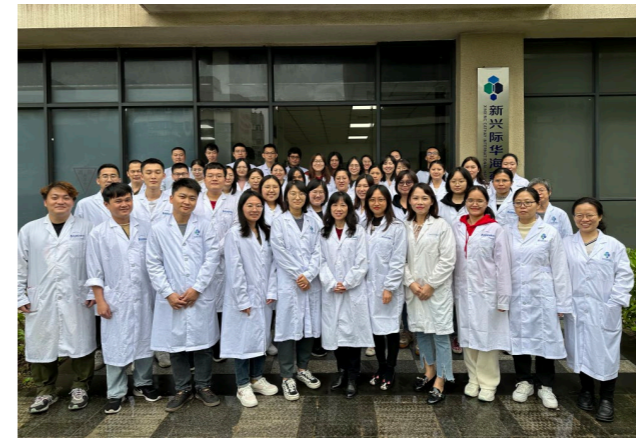


开展党建+产品推广，推出新兴际华云药小程序，提出新媒体推广思路，组织各所属企业职工注册，目前已关注人数4719人。



3. 凸显榜样力量

海南海药加强先进团体、先进人物的宣传表彰，弘扬先进树立标杆，营造争先创优的干事创业浓厚氛围。全年共计表彰个人41人，集体18个，让职工身边有先进、工作有榜样、对标有标杆。主要表彰有：



海药研究院荣获全国五一巾帼标兵岗



六、廉政建设和反腐败

2023年以来，海南海药坚决贯彻落实二十届中央纪委二次全会精神，推动国资央企全面从严治党向纵深发展，以永远在路上的清醒和坚定，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，深刻认识反腐败斗争的严峻性复杂性，认真研判系统性、行业性、领域性问题，有的放矢监督执纪问责，继续保持反腐败高压态势，紧盯干部队伍清廉建设，深入推进公司规范治理，标本兼治消除廉洁风险，综合施策筑牢廉洁防线，为推动企业高质量发展提供坚强保障。

2023年廉政反腐主要工作：

1) 完善纪检制度建设

按照中国共产党党章、党规及党中央有关条例相关内容，更新修订制度10项。

2) 扭住“重点事项”

强化政治监督常态化，组织召开党委会、理论中心组扩大会议、经营班子扩大会议学习共计12次，专题研讨交流4次。

3) 扭住“关键环节”

全年共出具新提拔干部党风廉政回复意见11份；组织纪委书记对新提拔干部开展任前廉洁谈话28人次，全力践行监督责任。

4) 加强自身能力建设

组织全体纪检人员参加三期“廉洁大讲堂”集中学习审查调查业务知识，共计68人次。

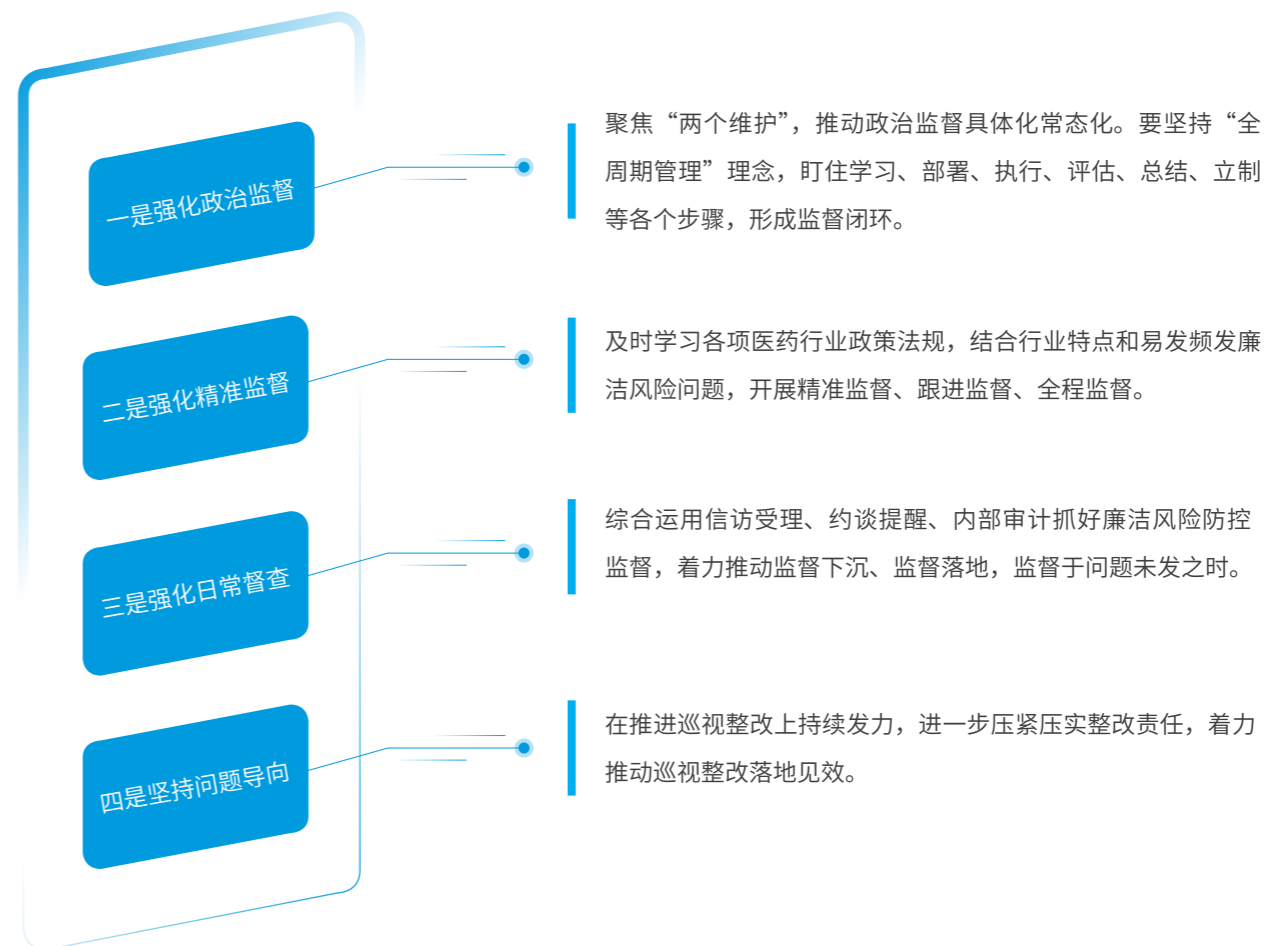
5) 推动“四风”建设

春节、五一节、端午节、中秋节等传统节假日关键节点及时吹响“警示哨”，日常工作及时树立“警示牌”全力推进作风建设常态化长效化。



医药反腐反贿赂培训

加强监察和完善反腐败治理措施



第四章

绿色发展



- 一、强化环境管理
- 二、EHS 战略目标
- 三、绿色生产和运营
- 四、践行绿色发展理念



一、强化环境管理

海南海药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《排污许可管理条例》等环境相关法律法规及行业标准，积极开展碳达峰、碳中和核算，对现有环保设施设备进行提标改造，不断提升自身环境管理水平。

2023年，在已有18个安全环保职业健康管理制度的基础上，结合公司实际新增发布《安全环保事故信息报告管理制度》《环境保护隐患与事故责任追究管理制度》《企业安全生产与污染防治目标管理考核评分细则》，修订完善了《EHS管理手册》等文件，进一步加强环境管理，确保工作有法可依、有据可循。

报告期内，公司全年未发生外部环境污染事故，未发生突发环境事件，无环境处罚。

（一）环境管理体系

公司始终贯彻落实习近平生态文明思想，自觉践行“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念，建立健全公司《EHS管理手册》及环境管理体系和相关环境管理制度，不断提高环境管理水平。报告期内，公司对各成员企业的环境风险及环境管理现状进行了全面的梳理，各企业

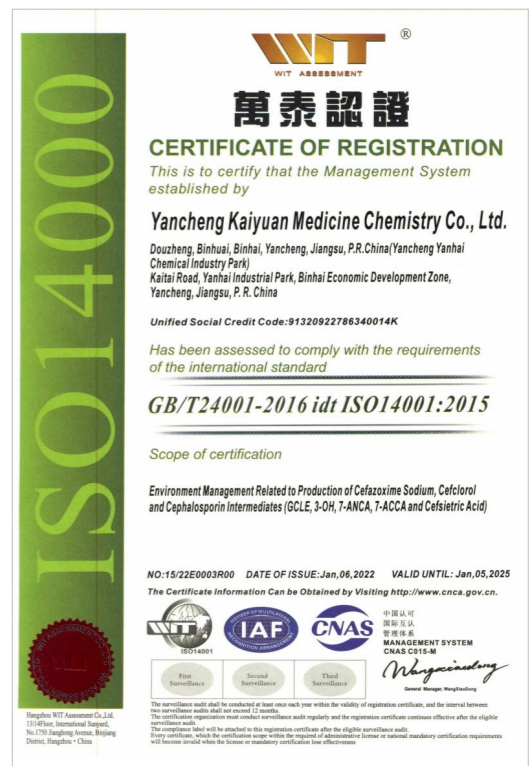
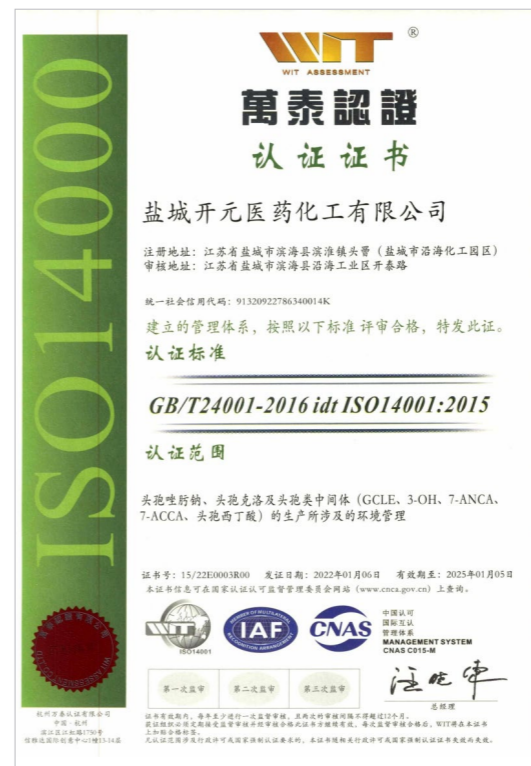
严格执行国家和地方污染物排放标准，持续加强对环保治理设施设备的运营维护，严禁废气、废水直排，对车间和厂区现有围挡、应急事故池等进行钢筋混凝土加固，确保废气、废水污染物达标排放，确保危险废物合规处置。

1、环境管理组织机构

为有效开展EHS管理工作，公司建立了自上而下的环境管理组织机构，公司成立EHS管理委员会和EHS管理部门，建立年度EHS管理目标，逐项分解任务，层层压实责任，保障可持续发展管理。

2、环境管理体系认证

海南海药大力推进各企业开展ISO14001环境管理体系认证、清洁生产及绿色工厂认证，已制定“2025年底前，成员企业ISO14001环境管理体系通过认证不少于2家”的目标。报告期内公司成员企业开元医药通过了万泰认证中心的ISO14001环境管理体系认证复审，海口市制药厂、开元医药和江苏汉润分别取得清洁生产审核验收意见。



3、内部审核

持续提高公司集团化监管能力，每年对各成员企业定期进行监督审核，审核覆盖率达100%。

4、外部审核

公司聘请独立的第三方认证机构对已通过ISO管理体系认证的公司每年进行一次环境管理体系监督性审核，每三年进行一次再认证审核，确保EHS管理体系有效落实。

二、EHS 战略目标

公司制定并发布了《海南海药2021-2025年EHS规划》，明确公司EHS工作重点，致力于推行清洁生产、资源节约和高效利用、能源绿色低碳转型及绿色低碳循环化改造，发展清洁运输，促进污染物减排和危险废物减量化、资源化利用。为落实环境规划目标，公司已将环境目标任务分解至各部门，积极推进相关部门采取行动，并强化目标达成进展的跟踪与反馈评价。

2023年，海南海药及所属企业圆满完成年度EHS战略目标，全年未发生生产安全环保事故、未出现人员伤亡情况。

1、环境绩效管理

公司高度重视环境绩效表现，为推进绿色低碳运营，公司建立了《环境保护考核管理制度》《环境保护隐患与事故责任追究管理制度》《环境保护责任制》《安全生产与污染防治管理目标考核评分细则》等制度，每年年初与各企业签订目标管理责任书，实现重大环保问题（环境污染事故）一票否决，通过奖惩结合的方式，提高职工对环境指标的关注度。

2、EHS运营投入情况

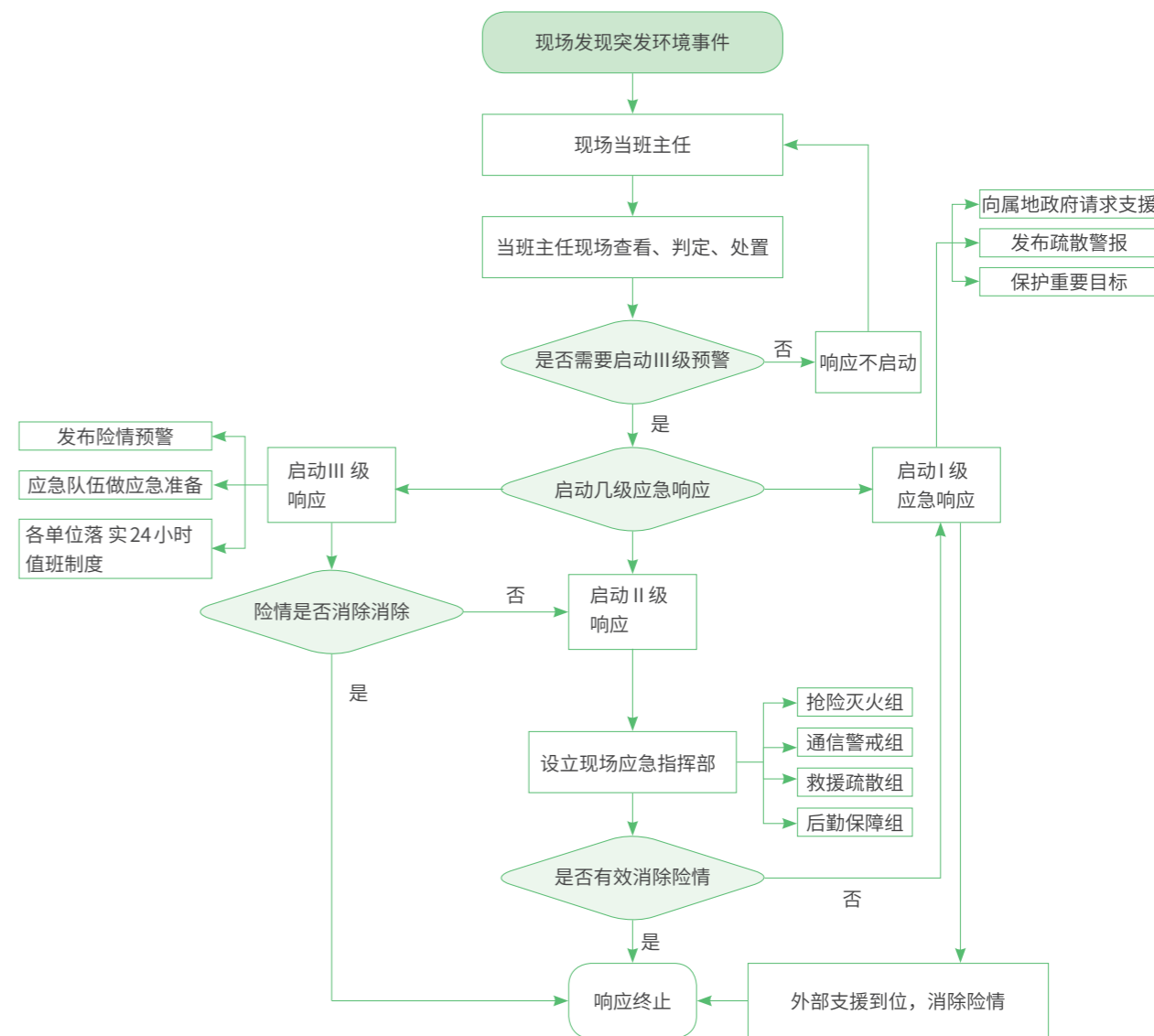
公司及所属企业按规定提取和使用EHS专项费用，不断加强对EHS专项费用的管理，做到专用账户、专款专用。2023年EHS运营共计投入**2,805.9万元**，对现有安全环保设施设备提标改造，确保废气、废水等污染物达标排放；通过改进生产工艺、实施工程技术改造等从源头减少职业危害因素，按规定为员工配备符合国家或行业要求的个人劳动防护用品，不断改善员工的劳动条件，进一步降低职业病危害因素。

3、安全组织架构

公司根据实际需要和法律法规的要求设置安全生产委员会和安全环保部，各子公司在安全领导小组的直接领导下，建立从安全委员会到基层班组的安全管理网络（网格），构建安全管理系统。

4、突发环境事件预警程序

2023年，海南海药及所属企业按要求建立突发环境事件预警分级程序、突发环境事件响应程序，一旦发生各种环境突发事件，将按要求启动预警（响应）程序，并把现场人员转移到附近安全的区域。



突发环境事件预警响应流程



所属企业环境突发事件应急演练

三、绿色生产和运营

(一) 能源管理体系

海南海药严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，完善能源管理体系建设，实施能源消费强度和总量双控。报告期内，公司通过制定节能目标，落实管理节能措施和技术节能措施，持续推进减排降耗，顺利完成年度节能减排指标任务。

1、提高能源管理能力

公司成立能源管理领导小组，负责制定公司能源管理方针、目标和计划，各成员企业成立能源管理部门，负责日常工作，对能源数据特别是能耗高的设备进行重点管控分析，及时调整能源管理措施，确保完成年度能源管控目标。

2、推行节能技改更新

公司通过引进节能型设备、技术、优化布局等进行节能降耗改造，在设计、建设、运营的全过程中落实节能管理，全面提高能源利用效率。

3、能源绿色低碳转型

报告期内，海口市制药厂光伏发电站2023年发电量约300万千瓦时，年节省费用约180万元、节约标煤980吨、减排二氧化碳2657吨；开元医药光伏发电站2023年发电量约77.93万千瓦时，年节约标煤95.8吨、减排二氧化碳452.8吨。



海口市制药厂光伏发电

(二) 水资源节约和高效利用

海南海药严格遵守《中华人民共和国水法》及属地相关水资源法律法规及标准，通过水资源管理制度和政策约束用水行为，对节水器具进行改造、对中水恒压管网改造等，进一步完善循环利用相关管理措施，全面提升水资源利用效率。

报告期内，公司及各子公司重复用水率达

94.95%

重复用水量达

1356.25 万吨

通过中水恒压供水技术改造和中水管网改造，年通过中水回用节约

1.68 万吨

(三) 控制“三废” 污染排放

海南海药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，坚持绿色可持续发展经营模式，按照国家和属地政府要求积极开展蓝天、碧水、净土污染防治攻坚战。

公司2023年投入环保资金**1,505.2万元**，推进各企业资源综合利用，在产品全生命周期进行环境管理，应用新技术实现企业与环境共同发展的良性循环，推动水、气、固体污染物资源化、无害化利用，支持绿色工厂建设，走绿色、低碳、循环可持续发展道路。

1. 污水排放管理

报告期内，通过对厂区清污分流系统改造，实现雨污分流、清污分流，同时委托具有检测资质的第三方检测机构根据国排的监测频率对污染物指标进行检测，确保废水达标排放，进一步掌握企业污染物排放状况及其对周边环境质量的影响。

现有废水治理设施

7套

年废水治理设施处理能力

113.9 万吨



天地药业高浓废水处理设施

2. 废气排放管理

报告期内，公司及各子公司现有废气治理设施

14套

年废气治理设施处理能力

116,058万m³



天地药业废气处理设施

3. 固废合规处置管理

(1) 一般固体废弃物

报告期内，公司及各子公司共产生一般固体废弃物63吨，均进行资源回收利用或委托环卫部门进行合规处理。

(2) 危险废物

报告期内，公司及各子公司完善了危险废物的管理，建立了危险废物管理制度，加强收集、贮存、转运过程合规管理。各子公司建立危险废物现场处置应急预案，并定期培训演练，以保证危险废物泄漏的有效收集。

四、践行绿色发展理念

报告期内，公司及各子公司开展能效转型督察，加强能耗和碳排放在线监测系统建设，节能技术改造投入资金**182万元**。各成员单位已梳理完成本单位的能耗指标，建立高耗能设备台账并定期对高耗能设备进行监测。

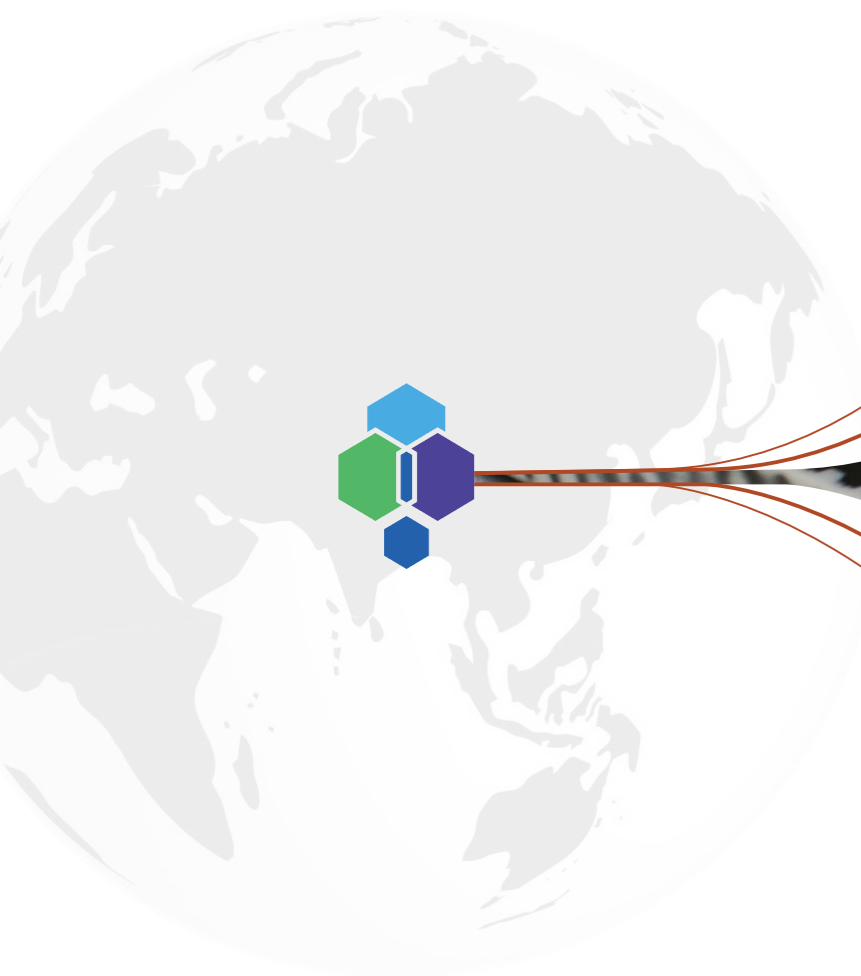
指标名称	单位	2022年	2023年	超标情况
二氧化硫	吨	0.3435	0.2404	未超标
氮氧化物	吨	4.0473	6.3852	未超标
挥发性有机物	吨	3.4645	2.8759	未超标
化学需氧量	吨	14.1851	15.8659	未超标
氨氮	吨	1.2879	1.2601	未超标
烟（粉）尘	吨	0.7626	1.0916	未超标
一般固体废弃物	吨	110	63	未超标
危险废物	吨	2189	2324	未超标
污染物排放口数量	个	8	8	未超标
二氧化碳排放量	万吨二氧化碳当量	2.6685	2.4863	未超标

注：数据统计范围为主要生产型企业，包括重庆天地药业有限责任公司、海口市制药厂有限公司、盐城开元医药化工有限公司、江苏汉润生物有限公司和湖南廉桥药都医药有限公司。



第五章

质量安全

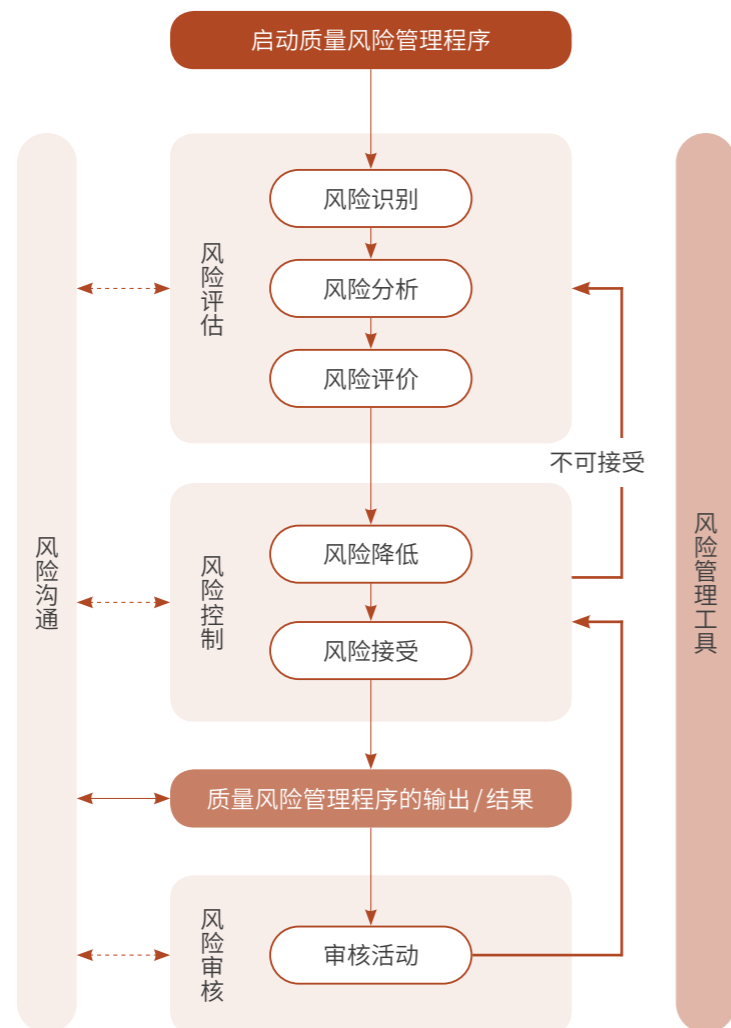


- 一、加强品质管理
- 二、质量文化建设
- 三、研发安全
- 四、药品上市后的评价管理
- 五、产品召回
- 六、提升客户服务
- 七、责任供应链管理

一、加强品质管理

公司以“高标准，严要求，做百姓放心药”为质量方针，遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法》《药品生产监督管理办法》《药品上市后变更管理办法（试行）》《药品生产质量管理规范（2010年修订）》《药物警戒质量管理规范》《药品说明书和标签管理规定》等法律法规，实施药品研发、生产、流通全生命周期质量管理，为广大百姓提供安全优质放心的产品和服务。

质量风险管理、质量监督指标：贯彻落实公司“质量效益提升年”的部署，公司成立质量风险管理小组，负责风险评估、风险控制、风险沟通、风险审核和风险回顾的全过程。同时建立“质量风险评估管理规程”，用于识别及评价公司范围内生产和质量管理过程中的风险，评价其对产品质量的影响程度，从而进行管理和控制，将风险导致的各种不利后果降到最低程度，最终保证产品质量并保护患者的切身利益。质量风险管理活动适用于公司产品的整个生命周期，公司质量风险管理流程为：



(1) 2023年度公司的GMP符合性检查通过情况（100%）

GMP认证生产线：15个原料药、17条口服制剂生产线、12条无菌制剂生产线、1条医疗器械生产线（口罩）、1条中药饮片和1条毒性饮片生产线。

2023年海南海药下属公司共进行了4次GMP符合性检查。其中：

天地药业：2023年09月通过了重庆市药品监督管理局年度GMP符合性检查。

柳城饮片：2023年10月通过了湖南省药监局生产许可证换证GMP符合性检查。

海口市制药厂：2023年03月通过海南省药监局药品TK车间头孢菌素类生产线GMP符合性现场检查；2023年04月通过海南省药监局聚乙二醇4000散GMP符合性现场检查。

(2) 质量管理体系认证情况，外部审核检查情况

海南海药下属企业通过ISO 9001质量管理体系认证3次，其中：

海口市制药厂 2023年3月通过ISO 9001再认证检查

天地药业 2023年10月通过ISO 9001再认证检查

开元医药 2023年12月通过ISO 9001再认证检查

接受外部审核情况，共接收官方、外部供应商、客户审计34次，均顺利通过，其中：海口市制药厂包括药品、保健品、医疗器械接受药监局注册、一致性评价、药物警戒、委托生产等专项现场检查和日常监督检查16次。天地药业接受药监局监督检查和客户审计18次。

公司产品连续4年



二、质量文化建设

公司深入开展“质量效益提升年”专项活动，严格遵守国家质量管理要求，不断提升全体员工质量管理意识，营造人人重视质量的良好氛围，我们开展了一系列质量主题的文化宣传活动。

(1) 深入学习《质量强国建设纲要》



(2) 开展质量、技术 QC 小组攻关活动技能竞赛



(3) 深入开展质量月活动

以“增强质量意识，推进高质量发展”为主题，通过开展知识竞赛答题活动；“优秀事迹”评比活动；成立风险排查小组，进行自检自纠活动等丰富多彩的质量月活动方式，不断提高员工质量意识，提升质量管理水平。



质量月宣传板报



知识竞赛活动

质量管理体系培训：2023年各企业组织集体培训约250余次，培训约5000余人次。课程包含：医疗器械、药品行业法律法规、企业文件制度、产品工艺、质量标准、岗位SOP、仪器设备操作保养、验证培训、安全生产、职业健康、环保等各方面内容。



三、研发安全

海南海药根据合规要求建立了试验规范。在临床试验方面，我们遵循人用药品技术要求国际协调理事会 (ICH) 指导原则《赫尔辛基宣言》，依据《药品注册管理办法》等相关法律法规，在全国各地开展临床研究工作，同时遵循不同研究中心相关伦理要求。在任何试验实施期间，公司以受试者的安全和权益以及数据的真实可靠为前提，严格按照试验方案执行项目操作，切实履行申办者的质量管理职责。

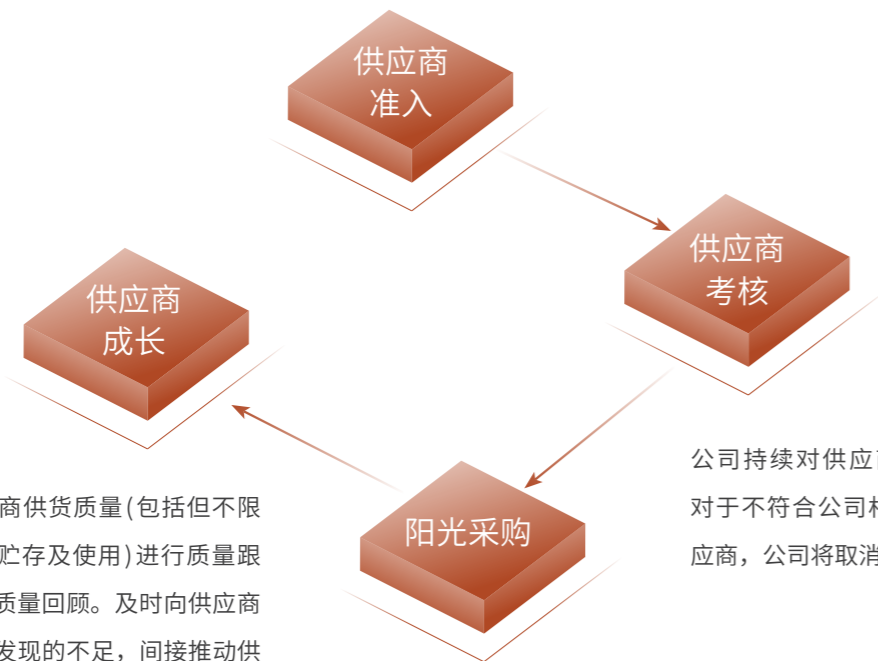
在动物实验方面，海南海药坚持善待实验动物，切实遵照国际公认的3R原则(即实验动物的替代、减少和优化)，并尊重实验动物的“五项自由”(即尊重免于饥渴的自由，免于不适的自由，免于痛苦、伤害和疾病的自由，表达主要天性的自由，免于恐惧和焦虑的自由)。在动物实验方面，公司高度重视动物实验安全和实验动物伦理审查工作，在开展创新药非临床实验和注射剂安全性实验时，严格筛选并选择具有合格资质的CRO和实验室，严格遵守ICH指导原则和《药物非临床研究质量管理规范》等相关法律法规和指导原则，履行申办者的管理职责，监督实验室科学使用实验动物，保证实验动物福利。

七、责任供应链管理

(一) 供应商管理体系

建立供应商的评估和批准管理程序，明确供应商的评估流程和批准依据，确保供应商的质量管理体系符合GMP法规的管理要求，并可持续的提供符合质量标准的产品和服务，以保证本公司产品的质量。

公司对拟准入的供应商的相关资质、产品质量进行审核，对于符合公司内控标准的供应商，质量部同其签订《质量保证协议》，后准许加入《合格供应商名单》。



公司通过对供应商供货质量(包括但不限于运输、验收、贮存及使用)进行质量跟踪，并定期进行质量回顾。及时向供应商提出合作过程中发现的不足，间接推动供应商在服务、管理体系等方面做出改进。

公司持续对供应商进行指标考核，对于不符合公司相关规定要求的供应商，公司将取消合格供应商资格。

公司根据物料采购立项或采购申请单，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规及公司制度的相关规定，向《合格供应商名单》中的供应商招标或询比价后执行采购。

(二) 供应商诚信管理

(1) 质量跟踪

公司对《合格供应商名单》的供应商供货质量进行质量跟踪，对供货质量（包括运输、验收、贮存及使用）下降的供应商要求其限期整改，对不重视质量管理，到期无明显改进的供应商，需及时撤销合格供应商资质。

(2) 供应商定期质量审计

分为供应商定期质量回顾和供应商质量体系审计。公司于每年年底制定下一年度供应商现场审计计划与供应商问卷或资料审计计划，对于年度现场审计计划未能及时完成的，应及时进行调整或进行评估。

(3) 供应商定期质量回顾及评估

公司对供应商上一年度来料批次合格率，年度准时交货率，技术支持与服务及年度质量反馈情况进行汇总分析，四个指标综合加权得分来评价决定供应商的状态。

第六章

以人为本



- 一、构建人才体系
- 二、支持人才发展
- 三、注重员工关怀
- 四、保障员工职业健康



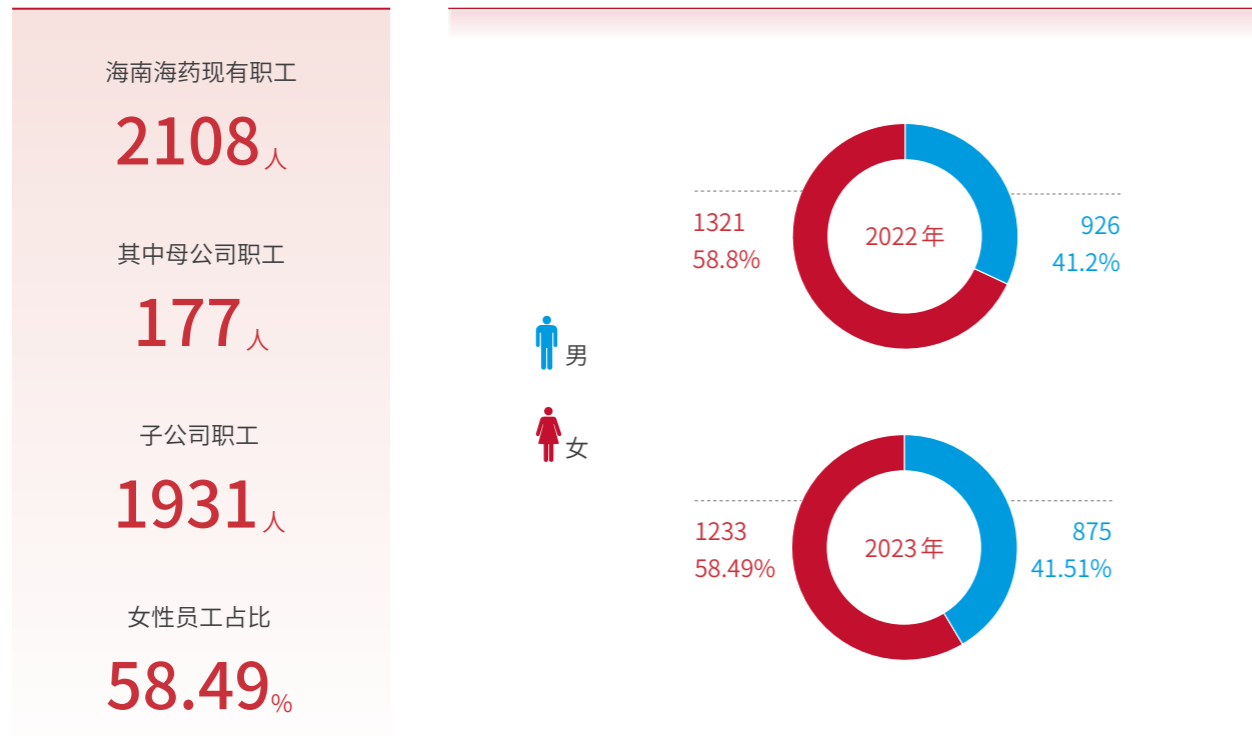
一、构建人才体系

海南海药充分发挥“企业人才引领中心、人力服务统筹枢纽、人资方案专家库”的作用，依托集团新时代“2115”人才计划，联合绩效考核以及文化引领，有效保障人才梯队的建设、持续提高人才管理水平，实现高质量人才队伍驱动并引领企业高质量发展格局。



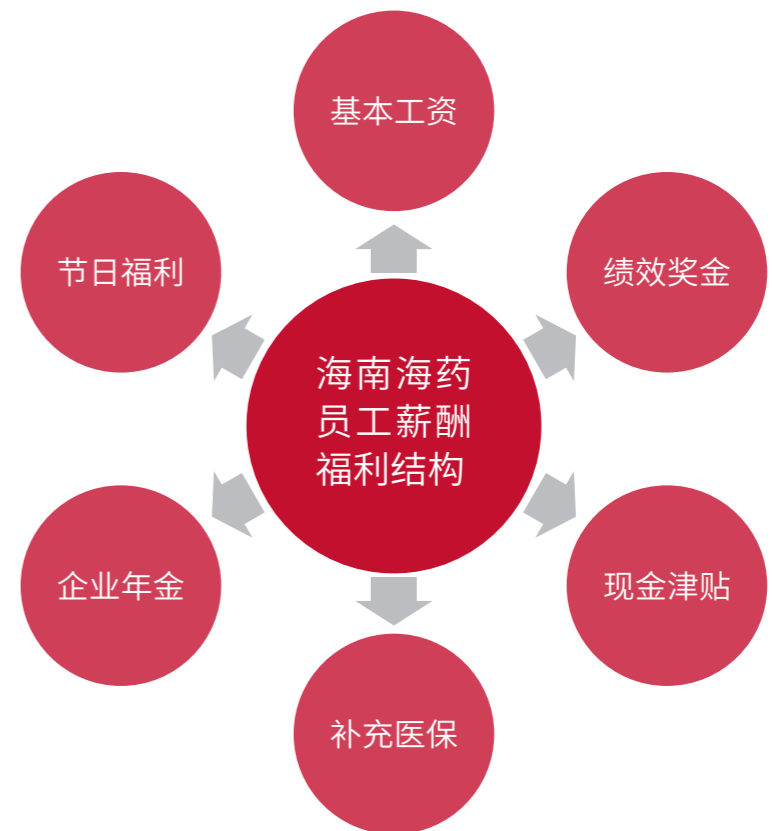
1. 员工结构情况

男女占比分布 (人/%)



2. 员工绩效及激励、薪酬

2023年，海南海药贯彻落实集团公司三项制度改革、实现高级管理人员任期制和契约化管理，积极推进全员绩效考核，建立规范化、常态化的考核评价制度，构建多元化的全员业绩考核体系，实现绩效考核覆盖率100%。同时优化薪酬福利设计和结构，加大浮动薪酬比重，引入超额绩效激励，建立考核收入分配激励机制，让“高贡献、高价值创造”的员工实现收入增长和职业发展，激发员工的积极性。



3. 人才引进

“功以才成，业由才广”，海南海药秉持客观公正的原则，通过校园招聘、社会招聘等多元化的招聘渠道，吸引来自各地的人才，为企业的长远发展奠定坚实的人才基础。

2023年，新引进国家级创新人才、首席科学家1名，博士、硕士等高素质研发人员11人，应届毕业生67人。

二、支持人才发展

1. 员工成长通道情况

公司大力选拔培养“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗”的青年骨干人才。构建双通道晋岗晋级体系以及阶梯式结构的薪酬结构，给想干事，能干事，干成事的人员提供广阔平台和收入分配倾斜度。同时公司注重干部多岗位历练，推进了上派下挂和任职交流，通过鼓励年轻干部下沉到基层企业改革攻坚和挂职锻炼的方式培养、选拔和使用优秀干部。并且利用好海南省、集团公司等平台资源，加强内外协同合作，引进和培养高层次技术人才，切实抓好青年人才队伍。

2. 员工培训情况

2023年公司根据重点工作和员工学习任务，明确了员工学习和发展规划目标，课程涵盖药品行业法律法规、行业前沿、质量安全、合规管理培训等专业技能培训，确保员工具备行业前沿知识和技术。以及通过逻辑思维、社交能力、信息技术等通识技能培训，以提高员工的综合素质。

同时为提高青年干部培养，发展其个人领导能力，集团公司组织优秀青年干部参加“青马工程”培训班，在清华大学开展为期1个月的集中学习和项目研究实践。让“想干事、会干事、干成事”的年轻干部，在公司高质量发展新征程中作出更大贡献。



三、注重员工关怀

海南海药始终坚持“以人为本”的基本原则，高度关注员工业余精神文化生活，海药工会2023年开展了丰富多彩的各项活动，帮助员工更好地平衡生活与工作，满足员工的精神文化需求以提高员工幸福感。

员工活动

海南海药及各所属工会广泛组织开展普法宣讲活动、职工文艺汇演、春游活动、趣味运动会、球类比赛、拔河、竞赛等特色职工文体活动，企业特色职工文化阵地建设得到不断加强。2023年，海药及各所属企业工会共组织各种文化娱乐和体育活动28场，职工参与人数达900余人次。

员工关爱

海南海药工会关爱与重视女性职工的权益，开展了三八妇女节活动，“女职工劳动权益保障”普法讲座等。江苏普健与县妇联合作开展了“妇女微家”活动，打开了女职工无障碍沟通渠道，逐一落实沟通事项并给予女职工结果反馈。同时，关心女职工的健康状况，并组织女性职工参与两癌筛查体检。

员工活动：



文艺汇演





趣味运动会

员工关爱：



“三八妇女节”主题活动



“妇女微家”活动

四、保障员工职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工业场所职业卫生监督管理规定》等法律法规和行业规程，制订相关管理标准及制度，切实保障劳动者在工作过程中的健康安全。

公司全年无新增职业病病例，未发生重残事故、一般及以上生产安全环保事故发生率为零。

报告期内，公司及各子公司对875个职业危害因素岗位人员进行了职业病体检，职业健康体检率100%；各厂区按照法定要求定期开展职业病危害因素监测工作，职业病危害因素检测合格率100%；劳动防护用品配置及符合率100%，并持续健全完善员工健康监护档案。2023年公司职业健康安全领域年投入资金159.32万元。

职业健康体检率

100%

职业病危害因素检测合格率

100%

劳动防护用品配置及符合率

100%

2023年公司职业健康安全领域年投入资金

159.32万元

绩效指标	单位	2021年	2022年	2023年
因工伤损失工作的日数	天	137	0	0
因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
参加职业病体检的员工人数	人	1233	1086	875
工伤人数	人	2	0	0
工伤事故数	次	2	0	0
因工伤死亡事故数	次	0	0	0
百万工时死亡率	%	0	0	0

安全生产绩效指标

职业健康防护措施：

为保障员工职业健康，为降低作业场所职业危害因素，相关所属单位在各车间建立完善了废气处理设施，通过对作业场所尾气进行预处理或回收处理，大大降低了作业环境化学因素危害浓度。



作业场所尾气处理

广泛实施职工安全健康关爱工程：

海药及所属企业坚持以职工为中心和以人为本的经营管理理念，切实关注关心广大职工生命健康和安全。所属企业工会积极开展“安全生产月”活动，加强职工职业劳动安全教育提升，活动期间共张贴宣传海报49块、宣传条幅26条，电子屏显示15块，1126人参加安全知识竞赛答题活动，发放安全知识宣传手册313套，收集162篇征文及艺术作品（比赛作品）；各企业共开展了综合、现场处置、专项等应急演练30次，参演人数623人；鼓励职工全员查找身边的安全隐患，共提交有效隐患问题34项。



一线员工安全教育及急救培训



灭火实战演习



消防安全知识培训讲座

第七章

公益慈善



一、助力乡村振兴

二、公益活动



一、助力乡村振兴

2023年，海南海药积极落实国家乡村振兴战略和巩固脱贫攻坚要求，在上级党委的统一部署和指导下，积极帮助定点帮扶村及脱贫地区。推动海南省乐东黎族自治县大安镇西黎村在经济社会发展、人居环境改变、群众生活改善等方面取得较好的成效；缓解脱贫地区农畜产品滞销卖难问题，促进脱贫地区产业发展和脱贫群众稳定增收。

- 1. 落实帮扶政策：**重点做好稳产业、促就业、帮消费工作，驻村队员积极协助参与盘活鹿鸣西黎农庄、民宿、咖啡小院等项目中；联系社会资源，促进第三方与西黎村达成承包西黎农户土地种植豇豆意向。
- 2. 促进就业：**2023年度协助组织村民210多人次务工，提高收入。为不稳定脱贫户和监测户协助申请务工补助155,000元，申请产业奖补53,000元。
- 3. 加强美丽乡村改造：**2023年已协助完成西黎村委会及朝乐干线的升级改造，目前村内设施配套齐全，电网全面升级改造完善，实现互联网全覆盖和饮水集中安全供水，污水处理设施完善，村民生活质量得到极大的提升。
- 4. 开展文化生活建设，提升群众素质：**协助举办“鹿鸣西黎”歌舞诗首演晚会，开展“三月三暨黎族剪纸文化节”、“绿色骑行暨旅游推介”等大型庆典活动等，极大丰富群众的文化生活。



2023年海药及所属企业完成帮扶采购金额约16万元



琼陇连心 扶贫助农—海口市制药厂发放扶贫产品活动

二、公益活动

1. 为弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，发挥党员先锋模范作用，提高社区居民健康意识，结合党的二十大精神，切实保护人民的生命安全和身体健康。鄂钢医院以3月学雷锋志愿服务月活动为契机，组织开展了“暖春三月学雷锋，爱心义诊进社区”大型义诊活动。在增强居民的健康意识的同时，让大家在家门口就能享受免费的医疗服务，提升了居民的获得感、幸福感和安全感。



2. 奉献爱心 献血助生—为确保医疗急救用血需求，积极响应号召，鄂钢医院组织职工参加无偿献血活动，共计献血10000CC。海口市制药厂共计献血3500CC。

3. 驰援甘肃！海南海药向甘肃地震灾区捐赠20余万元药品。海南海药心系灾区群众，密切关注灾区需求，紧急组织筹备灾区急需药品，12月21日，通过海口市红十字会向甘肃积石山地震灾区捐赠30箱价值20.1万元的小柴胡颗粒，支援受灾群众应急用药需求。该批药品已于当日下午发车迅速送往地震受灾地区。



海南海药股份有限公司
HAINAN HAIYAO CO.,LTD.

地 址：海口市秀英区南海大道192号

邮 编：570311

电 话：0898-36380609

传 真：0898-36380609

网 址：www.haiyao.com.cn