

2023

内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司
环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

2024年04月30日

目录 CONTENTS

2023内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司
环境、社会和公司治理（ESG）报告

前言	03	环境保护：		员工和社会责任：	
报告编制说明	04	安全、绿色、可持续发展	16	让资源更好地服务社会	31
关于本报告	04	环境管理体系	17	雇佣	32
时间范围	04	应对气候变化	19	职业健康与安全	33
报告范围	04	气候风险识别	19	员工福利与权益	34
数据来源	04	气候风险应对	19	培训与发展	35
参考标准	04	气候变化机遇	21	负责任供应链	36
报告获取	04	能源利用与资源管理	21	利益相关方参与	37
意见反馈	04	水资源管理	22	公益与社区建设	39
董事长致辞	05	能源利用与碳排放	23	海外履责	42
关于兴业银锡：双质文化倡导者	06	资源循环利用	26		
公司治理：守正、务实、信任、协同	09	污染防治	27	附录	43
治理体系	10	认证和荣誉	27	附录 I：可持续发展相关风险和机遇及公司 ESG 实质性议题	44
商业道德与诚信经营	13	尾矿管理	27	附录 II：GRI 索引	47
风险控制	14	各类污染管理	28	附录 III：ESG 报告读者意见反馈表	48
知识产权	15	生物多样性	29		
网络和数据安全	15	可持续投资	30		

前言

- 报告编制说明
- 关于本报告
- 时间范围
- 报告范围
- 数据来源
- 参考标准
- 报告获取
- 意见反馈
- 董事长致辞

报告编制说明

关于本报告

本报告为年度报告。本《环境、社会和公司治理（ESG）报告》（“本报告”）是内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司（“兴业银锡”、“公司”或“我们”）积极履行环境、社会和公司治理，实现高质量可持续发展的真实反映。本报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

时间范围

本报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日。为增强本报告的可比性和前瞻性，部分内容有所延展，适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。受诸多可变因素影响，未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。除非监管机构另有要求，公司并无义务或责任对前瞻性陈述进行更新。部分与本报告主题相关的补充信息发生于2023年之前或2024年本报告发布日期之前，也在本报告中予以披露，以确保投资者对相关信息享有充分的知情权。

报告范围

本报告以兴业银锡为主体，相关章节涵盖兴业银锡及其下属公司。除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

数据来源

本报告所引用的数据来自公司正式文件、公司内部统计、第三方统计报告和相关公开资料。

参考标准

本报告参考了相关法律法规、相关交易所关于ESG报告的指南、国家标准、国际标准、行业标准和业界实践等。其中，中外规则和指引包括但不限于下列各项：

- 深圳证券交易所上市公司自律监管指引
- 中国国家标准——社会责任报告编写指南
- GRI Standards 2021 / 全球报告倡议标准 2021
- 联合国可持续发展目标 / Sustainable Development Goals
- 其他可能适用于兴业银锡的中外规则和指引

报告获取

您可以在【深圳证券交易所法定信息披露平台巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）】下载本报告电子文本，获取更多公司信息。】

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过本报告后附的读者意见反馈表和联系方式与我们联系，帮助我们对报告进行持续改进。您的意见和建议，是我们持续改进ESG工作的动力。

董事长致辞

阳春布德泽，万物生光辉。我谨代表内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司董事会，衷心感谢社会各界一直以来对兴业银锡的关心、支持和帮助！

作为一家追求卓越的矿业企业，我们不仅追求经营的高速稳健发展，也在环境、社会和公司治理（ESG）方面力求符合社会对我们的期待，努力做出我们应有的贡献。

作为绿色矿山的探索者和实践者，秉持着“质朴做人、质量做事”的“双质”文化，我们将ESG理念融入企业发展战略，将自身的可持续发展与国家双碳目标和社会环境的可持续发展紧密结合。我们将让资源更好地服务社会作为企业的使命，深刻意识到矿企的存在意义在于将矿产资源转换为社会价值。ESG作为一项重要的战略引擎，不仅直接关系到生态文明建设、共同富裕和美丽中国实现，还关系到社会以更高质量、更有效率、更加公平、可持续和安全的方式发展。

ESG的战略意义已经远远超越了企业的商业目标。良好的ESG实践对一家追求卓越的企业而言是一道必答题，已经成为企业赢得市场信任和支持的基础，是企业存在的意义和社会价值的深刻体现。

我们将致力于把ESG原则融入公司的

战略和文化之中。这是我们对员工、股东、客户以及社会的郑重承诺。在我们的长远规划中，ESG是一种信念，我们决心通过自身的积极行动，做出对社会和环境的建设性贡献。我们将坚持行业领先的ESG实践，并不断追求更高的合规水平。我们深知，这不仅对公司自身的可持续发展至关重要，对构建一个可持续发展的繁荣社会更具深远影响。

在公司的ESG实践中，我们不断追求环境可持续性、社会责任感和高效治理的完美平衡。我们将投入更多的资源和力量，采用更多创新性的技术和方法，积极参与社会与环境问题的解决。作为公司的董事长，我将把握方向、不负使命，确保ESG的理念和实践在公司的各环节、各领域深度融合、整体推进。

本报告是公司成立以来首次发布的ESG专项报告。这是我们在ESG探索实践方面取得的阶段性成果的总结，也是我们长期坚持矿业行业环境保护理念和社会责任的体现。在本报告中，您将看到公司可持续发展方面的发展战略、组织架构、经营运行、环境管理和社会责任履行情况。

我们已着手建立并执行公司的ESG战略和政策，力求实现公司的各项业务活

动符合道德伦理、法律标准和监管要求的统一。在过去的一年里，我们不仅完善了公司治理结构，在环境保护方面实施了一系列举措，还加强和推进了社区互动、乡村振兴等更多社会责任项目的实施。

为了更好地推动ESG实践，我们不断加强ESG能力建设。公司开展了系列ESG培训，使每一位员工更深入地理解ESG对公司的重要性，激发每一位员工积极参与ESG实践的主动意识和内驱力。同时，我们也积极与各利益相关方展开对话与互动，倾听他们的期望和建议，以确保公司的ESG策略更贴近产业场景、社会需求。

我们将ESG因素不断地融入岗位分工、业务流程、公司运行的各方面，把ESG看作是实现企业财务指标和非财务指标、长期战略和短期目标、公司目标和社会责任平衡统一的标尺，积极推动商业可持续与社会公平的融合发展。

本报告，不仅是我们的可持续发展探索的足迹和成果展现，更是公司立足新发展阶段、贯彻新发展理念，在可持续发展的道路上筚路蓝缕、奋勇前行的集结号。我们计划：

进一步细化和优化公司的ESG政策和准则，力求与行业最佳实践保持一致；

不断改进公司治理结构，确保公司在企业管理层面上保持透明度和合规性；

推动公司更全面地参与低碳绿色转型发展项目，持续减少对环境 and 气候的影响；

不断健全创新战略和机制，培育创新发展新动能、新优势，构建公司绿色生产力。

ESG实践需要公司管理层率先垂范、以身作则。未来，我们将在公司决策中更为优先地考虑ESG因素，将ESG因素纳入业务决策流程。同时，公司管理层将持续参与ESG培训并跟踪ESG关键话题，将ESG理念贯彻到公司的战略升级、治理优化与经营管理全流程，推进公司治理体系和治理能力现代化，打造矿业行业可持续发展领先企业。

ESG潮流，其时已至，其势已成。

再次感谢社会各界朋友对我们的支持、帮助、关心与关注。在可持续发展的道路上，我们将乘ESG之帆，砥砺前行，不负韶华，再创辉煌。

内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司
董事长



关于兴业银锡

双质文化倡导者



| 关于兴业银锡：双质文化倡导者 |

内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司总部位于中华人民共和国。我们主营业务为有色金属及贵金属采选与冶炼，拥有三十多年的行业经验和得天独厚的地域条件，储备了雄厚的矿产资源，生产能力及采选技术科技含量在同规模矿山企业中均处于领先地位。我们的下属公司，可分为五大板块，分别为采掘板块、冶炼板块、投资板块、贸易板块、研发板块。公司在深圳证券交易所（股票代码：000426）上市。公司的主要产品有银、锡、锌、铅、铁、铜、铋、金等有色金属及贵金属。



公司下属公司的主要产品如下表所示。

下属公司	主要产品
西乌珠穆沁旗银漫矿业有限责任公司（“银漫矿业”）	银铜精矿、锡精矿、银铅精矿、锌精矿、硫银精矿。
内蒙古兴业集团融冠矿业有限公司（“融冠矿业”）	锌精矿、铁精矿。
正镶白旗乾金达矿业有限责任公司（“乾金达矿业”）	铅精矿、锌精矿。
内蒙古兴业集团锡林矿业有限公司（“锡林矿业”）	铜精矿、铋精矿、锌精矿、铁精矿。
赤峰荣邦矿业有限责任公司（“荣邦矿业”）	铅精矿、锌精矿、铜精矿。
赤峰锐能矿业有限责任公司（“锐能矿业”）	
西藏博盛矿业开发有限公司（“博盛矿业”）	金精矿。

公司拥有的各类矿产资源包括：

银漫矿业	位于内蒙古锡林郭勒盟西乌珠穆沁旗吉仁高勒镇。 开采矿种：锌、铅、银、铜、锡。 截至2023年12月31日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量5754.04×10 ⁴ 吨。
乾金达矿业	位于锡林郭勒盟正镶白旗政府所在地明安图镇东南侧。 开采矿种：铅、锌、银、铜、砷、铋、镓、镉。 截至2023年12月31日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量231.9×10 ⁴ 吨。
融冠矿业	位于东乌珠穆沁旗政府所在地乌里雅斯太镇北东侧。 开采矿种：铁、锌。 截至2023年12月31日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量2027.1×10 ⁴ 吨。
锡林矿业	位于东乌旗满都镇管辖。 开采矿种：铁、锌、铋。 截至2023年12月31日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量966.3×10 ⁴ 吨。
荣邦矿业	位于克什克腾旗油房西村管辖。 开采矿种：锌、铅、铜、银、金。 截至2023年12月31日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量1031.48×10 ⁴ 吨。
锐能矿业	位于内蒙古自治区翁牛特旗毛山东镇。 开采矿种：铅、锌。 截至2023年12月31日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量441.7×10 ⁴ 吨。
唐河时代矿业	位于河南省唐河县西南部。 开采矿种为镍、铜。 截至2023年12月31日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量9754.90×10 ⁴ 吨。
博盛矿业	位于西藏自治区山南市加查县洛林乡。 开采矿种为金。 截至2023年12月31日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量312.22×10 ⁴ 吨。

兴业银锡的文化基因即“双质”文化：质朴做人、质量做事。



我们的战略目标是根植内蒙，专注资源主业；面向全球，布局产业延伸。内蒙古作为国家战略资源基地，对于矿企具有广阔的发展空间。我们起源于内蒙，在矿业技术和管理上积累了深厚的专业经验。兴业银锡将坚持扎根内蒙，专注于矿产资源的开发业务，重点围绕银、锡、金等稀贵金属及符合社会发展趋势的关键矿种，大力发展和投资对我们未来有重大影响的矿业项目。同时，面向全世界，兴业将在矿业相关领域进行适度产业延伸。但我们坚持战略聚焦，不涉足矿业非相关业务领域的投资。我们在中长期要做到：主业领先、储备丰富、科技一流、国际知名。

我们重视可持续绿色发展。矿业绿色发展是一种尊重自然，遵循自然资源价值规律、遵循市场经济规律的理念。我们秉承“保护中开发、开发中保护”的原则，努力实现矿产资源可持续利用、矿业经济可持续发展的路径选择。兴业追求持续安全、持续绿色、持续发展，成为资源型企业典范，并将这些指标持续做到行业领先、全球知名。为此，我们不惜资金、不惜人力、不惜物力、不惜荣辱，不追求短期效益，持续追求和探索资源的增量，通过掌握世界级资源、技术和人才，持续为社会创造价值、为人类做出贡献。兴业将在有色金属领域持续深耕，通过安全、高效、低碳的勘探、采掘以及深度加工，为人类的生活美好、经济繁荣和社会进步提供多样化、高品质的矿物原料与产品。

公司治理

守正、务实、信任、协同

- 治理体系
- 商业道德与诚信经营
- 风险控制
- 知识产权
- 网络和数据安全



◎ 治理体系

我们的目标是成为法治化而非人治化的企业，我们的制度是全体兴业人群体理性和集体智慧的结晶，也是我们成为百年企业的根基。坚持正念、正道、正业，是兴业历经数十年风雨挫折而屹立不倒的根本原因，在未来也必将继续奉行和坚持。我们不断完善由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的治理架构。我们董事会下设审计与法律委员会，战略与投资委员会，提名与治理委员会，薪酬与考核委员会，环境、社会与管治委员会（“ESG委员会”）共计五个专门委员会。我们制定并执行了《独立董事管理办法》、《独立董事制度》等政策，设立独立董事、核查独立董事的独立性，参考我们所在省份独立董事报酬等情况拟定独立董事报酬。

我们立足于自身战略发展目标，将可持续发展融入我们日常经营管理活动中。2023年，我们完成了ESG治理体系的初步构建，规范了我们在环境、社会及我们治理方面的机制。



决策层面，我们在董事会下设置了ESG委员会。ESG委员会向董事会报告工作并对董事会负责。我们董事会ESG委员会负责ESG相关事宜的决策，并研究和监测可持续发展相关影响、风险和机遇。ESG委员会由董事会成员组成，其中至少包含一名独立董事。我们对ESG委员会委员的要求是应热心委员会工作，并具备以下基本任职资格：

- 具有良好的品行，没有违法、违纪记录；
- 具有履行职责相关的ESG工作经验和能力；
- 具有能够正常履行职责的条件，能够保证一定的时间和精力参与ESG委员会工作。

我们将致力于提供ESG委员会委员履行职责所必需的工作条件。

◎ 董事会ESG委员会声明

公司董事会ESG委员会认识到环境、社会和治理（ESG）在企业发展中的重要性，并将ESG视为我们业务决策的重要考量因素。

作为公司董事会的一部分，ESG委员会负责审议、制定和监督公司在ESG方面的政策、战略和计划。我们的ESG管理战略和方针着眼于实现公司的长期可持续发展，同时平衡公司的经济目标和社会责任。我们将不断努力确保公司的业务活动符合高标准的道德和法律标准，并致力于通过改善环境保护、促进社会公平和加强公司治理来创造更大的社会价值。

公司高度重视加强环境、社会和治理（ESG）方面的内部管理，致力于不断健全和完善ESG治理体系，改进相关管理制度和流程，提升公司整体的ESG管理水平。

我们将定期开展ESG风险识别和评估，对ESG议题保持动态跟踪和有效管理。

通过这些努力，我们期待在ESG管理方面取得持续进步，为公司的长期可持续发展贡献力量。同时，我们欢迎各界的监督和建議，帮助促进我们的ESG管理工作。

内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司
董事会ESG委员会



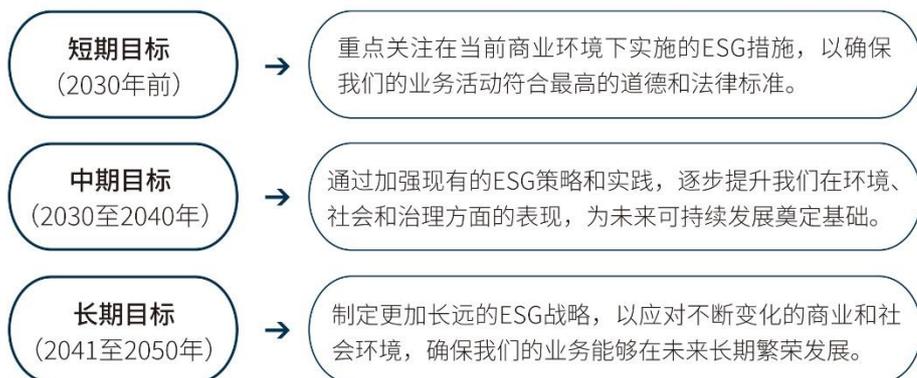
ESG委员会的主要职责权限包括：

- 研究和制定我们ESG管理的战略规划、管理结构、制度和实施细则；
- 审议确定我们ESG相关实质性议题以及重要程度；
- 从ESG角度审查重大的投资、融资方案、重大的资本运营项目；
- 指导并监督ESG工作组构建与我们利益相关方的沟通渠道及方式；
- 审核我们ESG事项相关报告及重要事项；
- 对我们重大ESG事项进行审议、评估及监督，包括规划目标、政策制定、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等。

执行层面，我们设置了ESG工作组，即在ESG委员会下设ESG工作组，负责ESG委员会决策的前期准备工作，协调与我们相关部门、分子公司的沟通和工作联络，推进ESG相关事宜落地执行，收集、整理、编制我们就 ESG 相关事宜的表现，并为ESG委员会的日常工作提供支持。

我们采取的综合性的治理框架旨在确保ESG因素与我们的业务运营、战略决策和风险管理相互契合，实现全面的可持续发展。

我们的ESG治理体系在设计中考虑了不同时间段的发展战略规划：



我们计划在不同时间段内建立、强化和调整其ESG策略：



我们将明确更远的时间跨度内，通过ESG管理实现业务的长期繁荣：

- **着眼未来：**
制定更长远的ESG目标，包括在2050年前实现零碳排放、实现社会包容和公平、加强公司治理等方面的长期计划。
- **持续改进：**
不断优化我们的ESG管理体系，以适应未来变化的商业和社会环境，保持公司的可持续竞争力和稳定增长。



◎ 商业道德与诚信经营

坚持正念、正道、正业，是兴业历经数十年风雨挫折而屹立不倒的根本原因，在未来也必将继续奉行和坚持。商业道德与诚信经营作为我们的核心价值观，贯穿于我们的经营活动的始终。我们深知，只有在诚信和商业道德的指引下，企业才能够实现长期稳健的发展，与利益相关方建立起可靠的信任关系，为社会创造持久的价值。

在内部方面，我们持续加强内部监察制度，旨在确保各级管理人员和员工都清晰了解并严格遵守公司的商业道德准则。我们制定了一系列管理制度，其中包括《反舞弊管理制度》，明确定义了董事会、审计与法律委员会、审计监察部的职责分工，以及舞弊的概念、形式、反舞弊工作的重点、预防和控制舞弊的措施等。此外，我们还制定了《高级管理人员职业道德管理制度》、《管理人员违规违纪处理管理制度》、《员工职业道德管理制度》等政策文件，通过现场培训和印发法律风险防范手册等方式向员工传达商业道德和反腐败政策。

为了确保领导层的商业道德和诚信经营，我们注重对领导层的培训，通过线下和线上培训以及发送学习资料的形式，组织董监高培训，确保他们深刻理解并践行道德和诚信的核心原则。同时，我们明确规定了对违规行为的制裁措施，并开通了

“举报信箱和举报热线电话”，以便员工及时举报不当行为。我们的道德守则负责人直接归属于审计负责人，确保举报和处理程序的透明性和公正性。截至目前，我们还没有发生不符合道德守则的事件，这充分证明了我们内部制度的有效性和员工的遵守意识。

在外部方面，我们与供应商建立了紧密的合作伙伴关系，通过定期的培训活动向他们传达我们对商业道德和诚信经营的期望。对外部合作单位，我们还通过在合同中明确约定反商业贿赂条款的方式，进一步传达商业道德和反腐败政策，确保所有合作伙伴都遵循我们的价值观和规范。通过这些内外部措施的全面落实，我们将继续强化公司的商业道德和诚信经营理念，确保公司的长期发展和社会责任得到充分履行。

在我们的经营活动中，透明度和廉洁经营是我们最为重视的原则之一。为了确保这一原则的贯彻执行，我们建立了举报机制，鼓励利益相关方和员工对可能存在的违法违规行为进行举报。这些举报涵盖了内外部人员可能采取的任何违法违规手段，以获取个人不正当利益或损害公司经济利益的行为。

我们坚持不懈地强化和完善举报机制，以确保其有效性和保密性。对于收到的每

一份举报信息，我们都进行逐件登记，并采取严格的加密和保密措施，以防止举报者身份和举报内容的泄露。只有授权的有限人员才能接触相关信息，并且严格禁止对外泄露。我们还建立了严密的利益冲突回避机制，确保调查过程的公正和客观性。

我们还建立了利害关系人回避机制，与举报人或举报信息有利害关系的人员必须主动回避，以确保调查的公正性和客观性。在举报机制的运作中，我们始终坚持公正、严谨和高效的原则，严格执行各项制度和程序。所有收到的举报信息都将经过认真调查和核实，确保真相的清晰和公正。我们的目标是建立一个健全的内部监督机制，保障公司的长期稳健发展，维护公司的声誉和利益。

在实际开展内部审计、举报调查、反舞弊调查以及第三方审查等工作中，我们未发现潜在的违规问题。过去三年中，我们收到的各类举报案件均实现了100%受理和100%办结。我们在此期间未发生员工因腐败问题而被开除或受到纪律处分的事件，也未涉及贪污相关的任何诉讼案件，体现了我们较为严谨的经营作风。

我们公司及其年度报告范围内的子公司一直以来都本着公正、透明和合规的商业原则开展业务。我们始终坚持在合法合规的框架下进行经营活动，绝不会试图通

过不正当手段获取商业利益或其他利益。在我们的商业运营中，从未发生过因试图获取不当利益而向当地政府或其他组织开展赞助活动的情况。我们深信，企业的成功应该立足于合法、公平的基础之上，任何形式的不正当行为都与我们的价值观和商业伦理不相符。

此外，我们及其年度报告范围内的子公司从未涉及任何不正当竞争诉讼案件。我们清楚地意识到维护市场公平竞争环境的重要性，因此我们始终致力于确保我们的业务活动符合法律法规的要求，以避免侵犯他人的正当权益。我们坚守在商业道德的高标准下，保持着与合作伙伴、竞争对手和市场之间的公平竞争关系，这也是我们在市场中树立良好声誉的重要保证。

我们的合规团队和法务部门一直在密切关注并积极应对市场法规的变化和更新，确保我们的业务运作与时俱进，并与法律保持一致。我们还通过定期的培训和内部沟通，向员工传达合规的重要性和必要性，强调遵守法律和道德规范的责任。

在未来，我们将继续加强对合规风险的监控和管理，加强内部控制和审计，确保我们的业务活动始终保持合法、公正和透明，以维护我们的声誉和市场地位，为持续发展打下坚实的基础。

◎ 风险控制

我们对内部控制体系的评估与缺陷日常报告活动非常重视。我们采取了一系列措施来确保内部控制体系的有效性和持续性。首先，我们定期对内部控制体系进行评估，并及时报告和解决发现的缺陷。这些评估活动不仅有助于及时发现潜在的风险和问题，还为我们制定完善的制度和修订内部控制方式提供了重要参考。

我们的内部控制体系涵盖了完整的体系框架，包括控制环境、控制活动、信息与沟通、风险评估、监督和内控流程等方面。这些控制措施是根据我们日常工作中发现的缺陷和风险情况而制定的，确保我们的业务运作在合规、有效的框架内进行。

为了进一步强化内部控制体系，我们每年按照制度规定进行内部控制的自我评价。通过这一评价过程，我们能够全面审视内部控制的执行情况，发现存在的问题并及时加以改进。这一自我评价活动不仅有助于提高我们对内部控制体系的认识和理解，还能够不断完善我们的内部控制机制，提升公司的管理水平和运营效率。

我们风险管理遵循ISO31000标准。我们的内部控制、内部审计和风险管理政策包括但不限于：

- 1 内部控制管理制度
- 2 内部控制缺陷报告管理制度
- 3 内部控制体系维护与管理制度
- 4 内部控制检查与评价管理制度
- 5 内部信息工作报告管理制度
- 6 内部审计管理制度
- 7 风险控制管理制度

我们一直以来都高度重视财务透明度和内部控制的有效性，为确保财务报表的准确性和可靠性，我们聘请了第三方会计师事务所作为外部审计机构，负责每年的年度财务报表审计服务，同时审查并报告我们内部控制体系的完备性。

在我们历次实施的并购项目中，同样由外部审计机构提供了审计服务，以确保整个并购过程的透明度和合规性。截至目前，我们内部控制未发生重大缺陷，这得益于我们对风险控制的不懈追求，彰显了我们对投资者和利益相关方的担当。

为了确保公司的可持续发展，我们将进一步加强对内部控制体系的评估与维护工作，这是我们持续努力的重要方向之一。我们将采取一系列措施，以确保内部控制机制的有效性和稳定性，从而为公司的业务运作提供可靠的保障。我们将：

进一步完善内部控制体系的框架和机制。通过对内部控制制度的不断优化和升级，我们将确保其与公司业务发展的紧密结合，以适应不断变化的外部环境和内部需求。我们将注重加强控制环境的建设，提高员工的风险意识和合规意识，培养良好的内部控制文化。

加强对内部控制体系的持续评估和监督。我们将建立定期的内部控制评估机制，加强对各项控制措施的执行情况进行跟踪和检查，及时发现和解决存在的问题和漏洞。同时，我们将加强对关键风险的监控和评估，及时采取有效措施进行应对，以确保公司的业务运作在风险可控的范围内。

加强内部控制机制的信息化建设。通过引入先进的信息技术和管理工具，我们将提高内部控制的效率和精度，实现对业务运作的实时监控和预警，及时发现和应对潜在的风险和问题。我们将加强对信息系统的安全管理，防范信息泄露和网络攻击等安全风险，保障公司信息资产的安全和完整。

建立健全的内部控制体系评价和报告机制。我们将定期对内部控制体系的执行情况进行综合评估，形成评估报告并向董事会和管理层汇报，及时介入和协调解决存在的问题和挑战。同时，我们将加强与内部审计、外部审计等相关部门的沟通与合作，共同提升内部控制的水平和效能。

综上所述，我们将坚定不移地加强对内部控制体系的评估与维护工作，不断优化和完善内部控制机制，确保公司的业务运作在合规、有效的框架内进行，为公司的可持续发展提供坚实的支撑和保障。

◎ 知识产权

我们对知识产权的管理给予高度重视，将其视为健全我们治理的不可或缺的组成部分。公司制订了涵盖知识产权管理方面的系列制度。我们专利工作的任务是充分依靠和运用专利制度，使专利机制成为促进我们技术创新的一个主要动力机制和保护机制，鼓励和调动我们员工发明创造的积极性，为我们技术创新以及生产、经营全过程服务。法务部负责专利制度建设、专利管理和专利计划的跟踪落实等工作。

科技创新和资源储备是兴业的核

心竞争力，是护城河，也是兴业持续发展的最大底气。矿业是集成多学科知识、多领域管理并应用于实践的复杂系统。缺少科技创新的矿企，将难以突破发展的瓶颈；缺少资源储备的矿企就是无源之水、无本之木；兴业银锡将在人力资源和财务资源的配置上优先投入这两个领域，以持续强化的投入不断增加企业的核心竞争力，增强企业持续发展的后劲。通过上述措施，我们致力于在知识产权领域不断提升我们的创新驱动发展战略管理能力和竞争力。我们将持续强化知识产权管理，继续支持科技创新。



◎ 网络和数据安全

我们深知网络和数据安全的重要意义，认为其是良好我们治理的组成部分。我们专门制定了《信息化系统管理制度》、《IT硬件及网络安全管理制度》等文件，旨在全面规范和加强对网络和数据安全的管控，维护我们经营数据的安全。我们的信息化系统管理以企业流程优化重组为基础，利用计算机技术、网络技术和数据库技术，控制和集成化管理企业生产经营活动中的数据，实现企业内外部信息的共享和利用。我们的信息化系统管理制度包含了针对我们不同组织、岗位、职责、业务范围的内控要求。在员工入职、调动、离职或工作内容变更时，我们会分配、收回、调整相应权限。

我们的IT硬件及网络安全管理制度包括了IT硬件管理、IT软件管理、机房管理和网络安全管理等方面。具体措施涵盖了对涉密数据等重点数据的保护、备份和加密，管理台账记录，员工日常计算机操作安全等方面，旨在增强我们数据的安全性和机密性，以及我们网络系统的稳定性。

通过一系列网络安全管理措施，我们致力于构建一个较为安全可靠的网络和数据环境，以保障我们和利益相关方的合法权益。这体现了我们在数字化时代对信息安全的高度责任心，有助于我们保持稳健经营。



环境保护

安全、绿色、可持续发展

- 环境管理体系
- 应对气候变化
- 能源利用与资源管理
- 污染防治
- 生物多样性
- 可持续投资

◎ 环境管理体系

我们下属的各公司在多个领域取得了重要的认证证书，体现了公司在环境、质量、职业健康安全和能源管理方面的良好表现。

我们的下属各公司所取得的相关认证证书包括：环境管理体系认证、质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证等认证证书。各公司资源开发和采矿活动符合国家环境保护法律法规，均已开展了环境评价并取得批复。各公司均已通过ISO14001标准认证，拥有较为成熟、完备的环境管理体系。上述认证是对公司环境管理实践的认可，也是公司履行社会责任和推动可持续发展的有力证明。



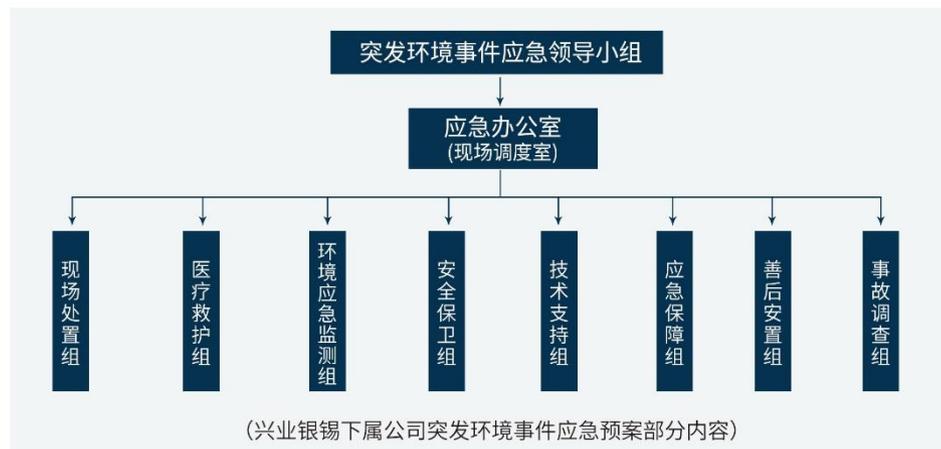
(我们部分下属公司质量管理体系认证证书)



(我们部分下属公司环境管理体系认证证书)

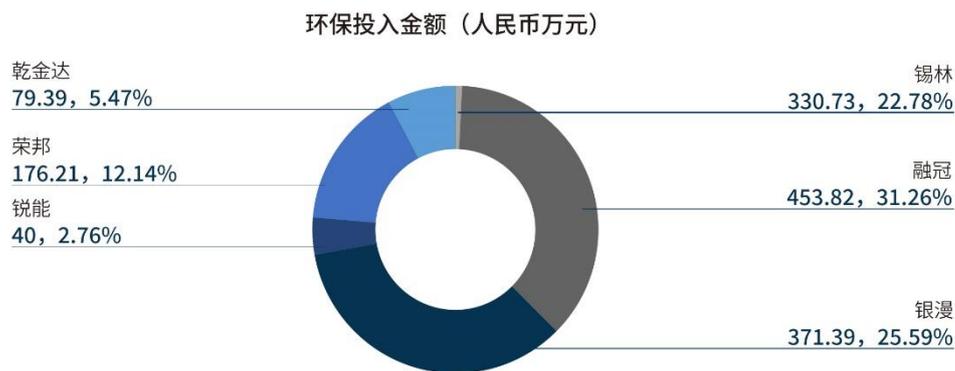
我们制定并执行了《企业环境保护管理办法》《企业安全生产管理办法》《安全生产管理制度》等各项环境管理制度，覆盖了环境应急资源管理维护与更新、温室气体排放、生物多样性、尾矿管理、能源管理、水资源管理、空气质量管理、复垦等生产作业的各个环节。

我们重视各下属公司应对突发环境事件的能力。为此，各下属公司均制定了突发环境事件应急预案、生产安全事故应急预案以确保在面临紧急情况时能够高效、迅速地应对。各下属公司突发环境事件应急预案包含了应急资源调查报告，分析了自身及周边可利用的人、物、财三方面应急资源。



在报告期内，我们各下属公司的环保设施均正常运行。2023年我们各下属公司未发生重大环境、生产及产品安全事故或其他重大事故或者负面影响事件。这体现了公司在环保设施管理和维护方面的可靠性。2023年我们各下属公司未发生环境相关的行政处罚，未收到过有关生态环境问题的司法判决或裁决书，也未订立过任何生态环境损害赔偿协议通过持续的运行监控和设施维护，我们确保了环保设施的正常工作状态，进一步降低了环境事故的发生概率，保障了环境保护效果。

在报告期内，我们为环境保护事业投入了1451.54万元(此数据为公司各下属公司2023年度环境保护总投入实际使用金额)，旨在推动我们的可持续发展和社会责任的履行。这一实际投入的金额代表了我们对环境保护的坚定承诺。



(各下属公司环境保护投入金额与比例图表)

我们坚持在半年度报告和年度报告等渠道定期进行环境信息披露，以确保透明度和公开性。

我们的信息披露内容包括环境保护、绿色矿山建设及监管部门处罚情况等各方面内容。通过信息披露，公司期望能够向股东、合作伙伴及社会各界清晰展示我们在环保领域的实际行动和未来规划，共同致力于建设更加可持续的社会。

面对新时期的挑战和机遇，我们坚信，绿色生产力将成为塑造未来的关键力量。为此，我们制定了一系列旨在改进环境保护水平的计划和目标：

○ 短期目标：

加强内部创新机制：通过激励创新和改进意识，促进员工参与创新活动，提高环境保护技术和方法的创新能力。

提升科技应用水平：加大对科技研发的投入，探索并应用先进的环保技术，提高生产效率和产品质量。

○ 中长期目标：

构建智能化生产力体系：引领行业智能化发展，建立智能化生产系统，提高资源利用效率，降低环境负荷。

推动数字化和智能化技术应用：积极采用大数据、人工智能等技术，优化生产过程，降低能耗和排放。

○ 长期目标：

实现环境保护新突破：持续探索绿色技术和工艺，提高生产过程中的环保水平，减少对环境的负面影响，为社会和生态环境做出更大的贡献。

开辟可持续发展之路：通过不断探索新技术、新模式，打造可持续发展的生产力体系，为未来可持续发展开辟新的道路，实现经济增长与环境保护的良性循环。



◎ 应对气候变化

气候风险识别

我们对气候风险按其来源分为物理风险和转型风险。

物理风险

主要包括极端气候事件（例如台风、洪水、干旱、极端高温天气等）和长期的环境和气候变化（如海平面上升、能源枯竭等）导致的风险。

转型风险

主要包括在向低碳经济转型过程中，法律、政策、技术、市场情绪、声誉等发生变化而导致的风险。

鉴于我们业务的特点和公司矿区的特定地理位置，我们深刻认识到气候变化对我们业务运营可能带来的潜在风险。目前，我们主要识别了与物理风险相关的雪灾和草原火灾等气候相关风险。从安全角度考虑，夏季降雨增多可能导致矿山涌水量的增加，这可能对我们的生产活动和设施安全造成影响。在冬季，大雪可能影响场内交通运输的安全，而井口上冻可能影响提升机的运行，从而对我们的生产活动和员工的安全构成威胁。

另外，考虑到我们下属公司大部分位于北方，面临着春夏秋较短、冬季较长的季节特点，我们更加重视对气候变化的监测和评估，及时应对可能的风险和 challenge。我们建立了完善的气象监测系统，定期对气候变化进行跟踪和分析，及时调整生产计划和应对措施，以应对不同季节的气候变化带来的影响。

业银锡矿区分布地图



公司在赤峰市和锡林郭勒盟有7家矿业企业
拥有多座大型金属矿山和8万吨冶炼厂1座
年处理矿石能力450万吨左右

气候风险应对

当前，我们已制定了安全管理和环境管理制度及相应措施，以确保在面对上述潜在风险时，公司能够采取有效措施来降低潜在风险的发生和对业务的影响。这些安全管理制度及相应措施是公司日常运营中的指导方针，确保公司在处理各类气象和环境变化时能够按照标准化的流程和最佳实践迅速进行操作，更好地保障员工和业务的安全。

为了防范雨雪和防冻，我们根据设计最大涌水量安装了排水设施，各下属公司的井口均高出当地最高洪水水位1米以上，井口防冻采用热风机。尾矿库配备有防洪构筑物，并进行质量检测，每年在汛期之前进行调洪演算评估，以提高气候适应能力。

我们高度重视气候变化可能带来的重污染天气挑战，并已采取一系列措施以确保在此类环境下的安全生产和环保生产。各下属公司所面临的重污染天气主要表现为大风和沙尘。为此，我们在安全和环保方面采取了有针对性的措施。为应对大风带来的潜在危险，我们采取了设置防护物件以避免物体掉落砸伤人员等的预防措施。

我们实施了防尘措施，采取铺设防风抑尘网等措施，减少颗粒物的扬尘，从而降低大风天气对环境 and 人员的影响。

针对气候灾害风险，我们的下属各公司建设了小型环境监测站，有能力对温湿度、风速风向、PM10以及噪声等进行检测。雨雪风等气象预报以当地气象部门发布的信息为参考。下属各公司也建立了排水斜槽、排水隧洞、排水管、溢洪道、消力池、拦洪坝、截洪沟等尾矿库排洪设施，当降雨较大，库水位较高时，通过排洪系统进行应急排水。



我们高度关注气候变化可能带来的尾矿库溃坝事故风险，并采取了一系列措施以确保尾矿库的安全性。

尾矿库可能发生的突发环境事件情景主要包括：尾矿外泄、尾矿水超标外排、尾矿输送管线泄漏、回水管线泄漏、尾矿库渗漏、尾矿库扬尘影响等。以上均可能导致污染物进入外环境。

公司的尾矿库安全设施和环保设施已经通过验收，具备尾矿库安全设施和环保设施验收报告。我们的各下属公司均建立了相应的安全和环保应急预案。我们及各下属公司配备了总工程师和专业的尾矿管理技术人员，确保尾矿库的安全运营。所有下属公司的尾矿库都严格按照国家标准进行建设，并通过了官方验收检查。尾矿库的运行和维护工作严格遵循尾矿库设计和安全操作规程，执行日常检查和定期观测制度，对发现的问题隐患进行整改。

排洪设施每三年由第三方单位进行质量检测，同时进行定期的安全检查。我们按照入库尾矿量提取安全费用，用于按照应急预案配备应急物资。各下属公司尾矿库均设置了在线监测系统，对尾矿库的重要运行参数进行在线实时监控和预警，包括干滩长度、库水位、浸润线埋深、位移监测、降雨量、视频监测等。

实时视频监控系统也已安装在各下属公司的所有尾矿库。各下属公司均有专职巡坝工，负责进行每天的现场检查和隐患排查，并记录巡检情况。为增强员工对尾矿库安全的认知，我们的各下属公司关注并充分了解境内外各地曾发生的尾矿库溃坝事故，将这些实例纳入培训，通过播放相关事故警示片等方式向员工传达确保尾矿库安全性的重要性。

在尾矿库建设前，各下属公司会进行工程地质勘察，以确保尾矿库建设在安全的地质条件下进行。此外，各下属公司尾矿库的如前所述尾矿库在线监测系统也均设置了位移在线监测功能，对尾矿库运行全过程的结构位移进行监测，以及时发现并应对任何潜在的结构变化。

为了更好地准备应对潜在的风险，各下属公司亦建立了尾矿库应急预案，其中包括了对当地居民或牧民的疏散要求等具体应对措施。这些预案旨在提供在紧急情况下的迅速而有效的应对方法，保障生命安全和环境安全。为进一步提高应急响应水平，我们的各下属公司每年都会开展尾矿库溃坝应急演练。通过演练，各下属公司能够检验其应急响应能力，加强人员培训，并不断改进应急预案，确保在实际紧急情况下能够迅速而有序地采取行动。



在汛期，各下属公司持续加强了应急值班值守、巡查频次和力度，以更有效地防范可能由汛期带来的风险和挑战。我们深知汛期可能引发的洪涝灾害对尾矿库安全运行的威胁，因此采取了一系列预防和准备措施，以确保尾矿库在不同的气象和水文条件下能够稳定、安全地运行。

通过上述措施的实施，我们有效提升了尾矿库在汛期的安全防范能力，保障了公司生产运营的持续稳定。同时，我们也将继续关注气候变化和水文情况的发展变化，不断优化和完善应对措施，以适应不断变化的自然环境和气候条件，确保公司的可持续发展。

气候变化机遇

除了关注气候变化可能带来的风险，我们还积极考虑到气候变化可能带来的机遇。为此，公司采取了一系列积极的行动，特别是银漫矿业的风电和余热供暖项目。这些项目旨在充分利用气候变化所带来的新机遇，实现公司经济效益与可持续发展目标。

其中，银漫矿业风电项目响应国家政策，通过“煤改电”的模式，改造矿区内的集中供热热源和热网，同时拆除旧的燃煤锅炉，以高压电极热水锅炉替代原有燃煤锅炉。银漫矿业风电不仅可以给矿区内的居民建筑和矿区热用户供热和供暖，改善当地电网的电源结构，同时也可带动当地光伏产业的发展，促进地方经济和社会发展，具有良好的经济效益、社会效益和环保效益。

银漫矿业风电和余热供暖项目的实施为可持续发展贡献了积极力量，我们的举措不仅有助于减少对环境的不良影响，也为公司低碳经济的目标迈向。通过利用可再生能源和余热，我们成功降低了碳排放，为环境保护和气候变化应对做出了实质性贡献。我们的风电项目以及余热供暖计划，已经在短期内显著

减少了公司的碳足迹，降低了温室气体排放量，为降低环境压力和气候变化做出了积极贡献。



未来，我们计划继续探索类似的新兴投资项目，如风电项目等，这些项目将在减少碳排放和提高能源效率方面发挥关键作用，推动公司朝着更加环保和可持续的发展方向迈进。我们也将致力于持续寻求与气候机遇相关的创新方案，并将积极支持和推动技术进步、绿色发展和可再生能源的应用，以进一步加强我们的环境保护举措，为未来的可持续发展贡献力量。通过这些举措，我们不仅能够实现经济效益，还能够为社会和环境做出积极贡献，促进绿色发展和可持续发展的实现。

◎ 能源利用与资源管理



我们只有一个地球，地球是我们生存的唯一家园，地球资源有限而且很多不可再生，唯有在开发的同时，自觉保护好自然资源、保护好青山绿水，我们的事业才能持续发展。绿色低碳、环境保护已经成为全球共识，我们必须遵守。我们将以尽可能低的环境付出来进行资源开发，并注重开发后的尾矿处理和环境修复。我们将自觉遵守、严格执行国家环保政策，绝不打折扣。当环境保护和效益增长冲突时，以环保为先，拒绝追求以牺牲环保为代价的增长与效益。我们坚信，科学技术是解决发展和环保矛盾的根本力量，我们将坚持不懈地学习和应用世界先进的生产技术和环保技术，力争把各种先进有效的技术应用到我们的生产实践中，通过先进技术减少生产过程中的浪费和污染。向技术要环保，以环保倒逼管理水平和技术水平的提升。

在能源利用与资源管理方面，公司设定了明确的目标，以实现可持续发展和资源有效利用。在未来，公司将继续努力在能源利用与资源管理方面取得更为显著的成果，以实现可持续发展和有效的资源利用。

水资源管理

在水资源管理方面，公司将继续秉承科学合理的原则，采用尾矿回水和地下涌水等方式作为生产用水的主要来源。这一可持续的做法不仅有助于减少对当地自然水源的依赖，还能够通过精益管理，确保公司在生产活动中对水资源的使用是经济、高效且环保的。

尾矿回水和地下涌水利用

公司将继续主要依靠尾矿回水和地下涌水等内部循环水系统作为生产用水的主要来源。这些措施有助于减少对外部水资源的依赖，降低了公司的水资源成本，同时有效地减少了水资源的浪费。

尾矿库回水再利用

各下属公司均采用尾矿库回水作为生产用水的一部分，并将其纳入生产循环系统。这一举措有效地实现了尾矿水资源的再利用，最大程度地减轻了对外部水资源的压力，是公司水资源管理的重要策略之一。

废水综合利用

公司充分利用采选矿废水和生活污水，将其作为选矿用水进行再利用。通过达到处理标准后，废水得到合理利用，主要用于洒水降尘、绿植灌溉等环境友好的用途，最大限度地减少了废水排放，实现了水资源的综合利用。

回收水的多样化利用

公司的回收水主要来自于井下疏干水，广泛用于选厂的日常生产、矿区道路的洒水降尘、矿区内绿植的灌溉等方面。这些措施不仅降低了公司对外部水资源的需求，也体现了公司对水资源的科学管理和高效利用。

通过这些水资源管理的举措，公司不仅能够确保生产活动的正常进行，还能够有效地降低对当地自然水资源的压力，实现了可持续发展战略中水资源节约与环境保护的双重目标。

公司用水量、用水类型、节水量等情况如下。

银漫矿业	
疏干水总量	87,2904立方米
回水	94,4335立方米
厂前回水	17,863,657立方米

荣邦矿业	
清水量	131,287吨
回水量	1,890,396吨
水耗	4.61吨水/吨矿

博盛矿业 (用水类型为新鲜水和循环用水)	
用水总量	947,490.5吨
选矿单位水耗	4.5吨水/吨处理矿量

锡林矿业	
选矿厂新鲜水	用量265,277.01吨 每吨矿石0.5吨新水
循环水	用量2,122,216.04吨 每吨矿石4吨循环水

乾金达矿业 (选矿厂2023年用水总量为1,351,712.43立方米;)			
井下疏干水	利用率	使用量	单耗
	100%	185,338立方米	0.71立方米/吨
生产回水	利用率	使用量	单耗
	100% (尾矿库循环水)	185,338立方米	4.43立方米/吨

融冠矿业	
2023年选厂使用回水1,391.2万立方米，清水31.30万立方米	

公司还在不同的工艺环节采取各项措施尽可能地提高回水量：

银漫矿业

在银漫矿业，公司按照精矿产品据粒度的物理特性不同，选用不同的脱水设备进行脱水作业；尾矿通过深锥浓密机进行预先浓缩，浓缩后的膏状尾矿排放到尾矿库；选矿作业中也通过斜板浓密机和旋流器等设备进行脱水作业，提高回水利用率。

荣邦矿业

在荣邦矿业，公司在充填站建设絮凝池，通过加入絮凝剂提高回水量。

为进一步弘扬节约用水理念，公司积极进行用水宣传。每年6月5日的世界环境日，各下属公司会组织宣传培训活动，通过多种形式向员工传递节约用水的重要性，并倡导员工在日常生活和工作中践行更环保的用水习惯。

能源利用与碳排放

我们积极引入数字化和信息技术，以支持能源效率利用和环境治理工作，进一步促进可持续发展的实现。具体举措包括：

选矿自动化系统提升生产连续性和效率：

银漫矿业选矿厂、融冠矿业二选厂等配备了先进的选矿自动化系统，这不仅提高了生产连续性，还显著提升了系统运行效率。通过自动化系统的应用，公司能够更加精准地控制生产过程，从而有效利用能源资源。

智能电表技术实现能耗数据监测和管理：

公司采用智能电表技术对能耗数据进行后台监测和管理，实现了对能源利用情况的精准指导。这项技术不仅提高了对电能使用的监管和控制能力，还有效降低了用能成本，进一步提升了能源效率。

数字化战略与环境可持续性的结合：

这些信息技术的应用不仅符合公司的数字化战略，更在推动环境可持续性方面发挥了积极作用。通过数字化和信息技术的运用，公司能够更加精细地管理资源利用，减少能源浪费，最大限度地降低对环境的不良影响。

未来，我们将继续深入挖掘数字化和信息技术的潜力，不断探索新的应用场景，以探索更加智慧和可持续的经营模式，为实现可持续发展目标做出更大的贡献。

我们在过去一年中，共计消耗了2.653亿千瓦时的电量，同时使用了767.42万升的柴油和1.15万吨的原煤，相应地导致了约299319.1吨、23760.4吨和22782.1吨的二氧化碳排放量。

能源类型	年消耗总量	二氧化碳排放量估计	范围
柴油	767.42万升	23760.4吨	范围一
原煤	1.15万吨	22782.1吨	
电力	2.653亿千瓦时	299319.1吨	范围二

国家主席习近平在第75届联合国大会上宣布，中国二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和。在中国提出碳达峰和碳中和宏伟目标的背景下，公司深刻理解自身对环境的责任，并将持续努力在碳减排方面发挥积极作用。

我们深知二氧化碳排放对气候变化的影响，因此我们将持续努力减少二氧化碳排放量和排放强度。为实现这一目标，我们将采取一系列措施，并逐步制定减排规划，以确保我们的经济活动对环境造成的影响最小化，实现碳减排的可持续发展。



在未来的碳减排规划中，我们将分为以下三个阶段，以逐步达成碳中和的目标：

第一阶段：减排计划和能源结构优化

在这一阶段，我们将重点制定具体的减排计划，并优化能源结构，以降低碳排放量。其中，包括但不限于：

- 1 制定更详细的碳减排目标和时间表；
- 2 推动和扩大可再生能源的使用，例如风能、电能等；
- 3 通过技术创新和设备更新，提高生产过程中的能源利用效率；
- 4 加强能源管理和监测，确保能源的有效利用和节约。

第二阶段：碳中和目标的探索 and 实现

这一阶段将更为我们着眼于碳中和目标的实现，需要更加积极地探索和应用各种碳减排技术和措施。具体包括：

- 1 探索使用更清洁、更绿色的生产技术和工艺；
- 2 积极探索碳捕获和储存技术的应用；
- 3 在生产周期内寻找更多的碳中和路径，例如通过碳抵消和碳交易等方式。

第三阶段：强化碳减排监测和报告机制

在这一阶段，我们将进一步强化碳减排的监测和报告机制，以确保减排效果的持续稳定和可持续发展。具体措施包括：

- 1 建立完善的碳排放监测体系，实现广泛覆盖和精确监测；
- 2 定期披露碳减排的相关信息，让社会公众和利益相关者了解我们的碳排放情况；
- 3 积极探索行业合作、供应链合作和与科研机构合作，促进经验交流和技术创新。

我们深知，减少二氧化碳排放是一项长期而艰巨的任务，需要我们与俱进、持之以恒地努力。因此，我们将不断加强碳减排工作的监测、评估和调整，确保我们在碳减排方面取得实质性成效，为推动环保事业和实现可持续发展作出更大的贡献。通过以上阶段性规划和综合性措施的实施，我们将不断提升碳减排工作的效率和成效，为实现气候变化应对目标做出积极贡献，同时促进我们的可持续发展和社会责任实践。

2023年，我们的各下属公司功率因数达到96%以上。

2023年，我们通过各类节电措施比预算计划购电量减少购电约1907万千瓦时。

96%

19,070,000

2023年	
采区	总耗电
	0.50亿千瓦时
选厂	总耗电
	2.05亿千瓦时

在推动节能降耗工作方面，我们已制定并出台了《三年规划管理目标》、《关于推进节能降耗工作指导意见》、《关于加强重点设备成本核算的通知》等政策文件，为各下属公司提供了明确的指导和支持。

我们在能源消耗方面采取了一系列创新措施，以推动可持续发展。首先，公司引入了新能源运矿车辆，总数达38台，占公司运矿车辆比例的15.64%。这一举措不仅有助于减少运输过程中的环境影响，还提高了运矿车辆的能源效率，符合公司在能源领域的创新和可持续经营的承诺。公司电动驱动的采矿设备主要包括电动铲运机和电瓶车，这些设备进一步减少了对传统能源的依赖。公司正逐步配置太阳能路灯，以推动可再生能源的应用，提供更加环保的照明解决方案。

在能源组合方面，公司一直致力于实施多元化的策略，以平衡能源结构并提高可持续性。具体而言，我们采取了火电和新能源相结合的战略，旨在确保能源供应的稳定性和环境友好性。



火电

火电在我们的能源结构中占据主导地位，占比在85%至80%之间。火电作为传统能源之一，为公司提供了稳定可靠的能源来源，并支撑着我们的生产活动。我们将继续优化火电的运营管理，提高发电效率，同时逐步引入清洁化技术，以降低火电的环境影响。

新能源

我们积极发展新能源，在能源组合中占比在15%至20%之间。新能源包括太阳能、风能、水能等可再生能源，具有低碳、清洁的特点，对减少温室气体排放、保护环境具有重要意义。通过不断增加新能源的比重，我们旨在减少对传统火电的依赖，推动能源结构朝着更加清洁和可持续的方向发展。

公司将继续保持对能源结构的平衡调整，逐步提高新能源的比重，以降低整体的碳排放和环境影响，为推动可持续发展作出更大贡献。

公司在能源和资源管理方面一直致力于推动绿色办公，以提高办公效率的同时降低环境影响。我们认识到绿色办公对于公司可持续发展的重要性，因此采取了如下所述的一系列具体举措。这些绿色办公举措不仅有助于降低公司的环境影响，还提升了员工的环保意识和生活质量。公司将继续致力于推动绿色办公，通过不断创新和改进，进一步降低对环境的影响，为实现可持续发展目标作出积极贡献。

远程办公

公司积极推动远程办公，为员工提供灵活的工作选择。这项举措不仅减少了员工的通勤需求，降低了交通排放，还提高了员工的工作效率和生活质量。通过远程办公，我们不仅可以减少对办公场所的能源消耗，还有利于降低公司整体的碳足迹。

推广数字化办公

公司积极推广数字化办公方式，减少纸张和其他办公耗材的使用。通过建设电子文档管理系统、推广电子文件审批等方式，实现办公过程的少纸化，降低对森林资源的消耗，减少纸张废弃物的产生。

节水节电措施

公司在办公场所推广节水节电的理念，通过加装节水器具、LED节能灯具等设备，降低用水用电量。此外，公司还定期组织员工参与节能减排宣传教育活动，提高员工的节能意识，鼓励大家在日常工作和生活中节约用水用电。

加强员工培训

公司定期开展绿色办公相关的培训和学习活动，提升员工对绿色办公理念的认知和理解。通过培训，激发员工参与绿色办公的积极性，促进员工在日常工作中践行绿色办公的行为。

为了实现能源管理目标，公司计划进一步加强对清洁能源的投资，特别是在风电领域。通过加大风电项目的建设力度，公司预计将有效减少公司的碳排放量，为缓解气候变化做出积极贡献。除了清洁能源投资外，公司还将深入推进余热锅炉的建设，以最大程度地利用工业过程中产生的余热资源。这不仅有助于提高能源利用效率，还能减少能源浪费，从而推动公司在资源管理方面的可持续发展。

资源循环利用

对于日常生产过程中涉及到替换下来的、但仍具有利用价值的物品，为了最大限度地发挥这些资源的潜在价值，我们发布了《关于库存物资管理及领料申请的通知》、《关于规范工器具管理使用的有关规定》、《关于增强忧患意识 合理管控生产成本和设更等支出的通知》等，并实施了领新退旧及废旧物资拍卖。

通过上述机制，我们不仅实现了对资源的有效管理和利用，还有助于降低生产

成本，提升经济效益。同时，这些举措也体现了我们在可持续发展方面的责任心和创新精神，为环境保护和资源节约作出了积极贡献。我们将继续积极推进资源管理的精细化操作，以实现经济效益和环境保护的双重收获，为可持续发展注入新的动力。

总体而言，我们在能源和资源管理方面采取了多元化的措施，不仅满足了自身生产的能源需求，还在社会责任层面考虑

到了周边社区的需求，兼顾了经济效益、保护环境和关爱社区的目标。

展望未来，我们将按照时间表和阶段性计划，逐步加强对能源使用结构的优化。我们将首先着手提高能源利用效率，在短期内实施一系列措施以降低能源消耗。随着时间的推移，我们将逐步推动清洁能源在我们生产中的广泛应用。同时，我们将逐步调整和优化生产流程，以确保更环保的生产方式得以实施。在这一过程中，

我们将逐步引入更多可再生能源，包括但不限于太阳能和风能等，以减少对化石燃料的依赖。此外，我们将积极采纳和融入新技术，包括数字化和智能化技术，以提高生产和运营的效率，并减少对环境的影响。通过这些有计划的措施和逐步的实施，我们期待在未来能够持续取得显著的环保成果，为实现可持续发展目标贡献力量。



◎ 污染防治

基于我们对环境负责的坚定承诺，我们始终将零环境污染事故作为目标。我们已采取了一系列积极措施，旨在最大程度地减少企业活动可能导致的环境污染风险。我们在污染防治和环境保护管理方面取得了一系列的环保认证和荣誉，体现了我们对环境保护的承诺和贡献。

认证和荣誉

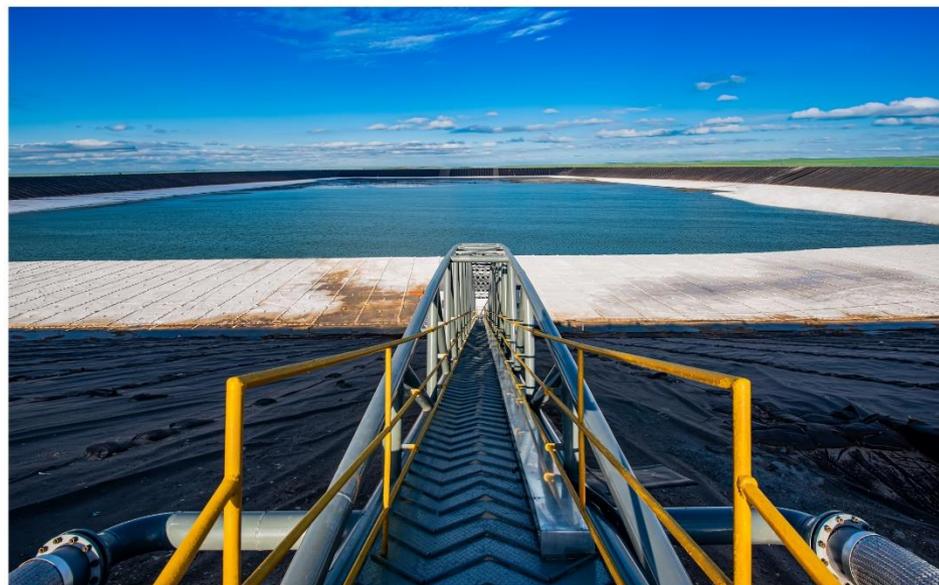
首先，公司各下属公司都获得了排污许可证和环境评价批复。这是企业合法经营和环保合规的基本证明。通过取得这些许可证和批复，公司确保了其生产活动在环境保护法律法规的框架内进行，最大限度地减少对环境的负面影响。

其次，各下属公司在环保信用评价方面均被评定为环保诚信企业，这反映了公司在污染防治领域的可靠表现。环保信用评价不仅是对公司过去环保工作的认可，也是对公司未来可持续发展的信任。

公司的下属公司锡林矿业、融冠矿业、银漫矿业被《内蒙古自治区发展改革委、生态环境厅关于公布2020年度实施强制性清洁生产审核企业名单的通知》（内发改环资字【2020】521号）认定为重点行业清洁生产审核企业，通过了清洁生产审核，并成功通过验收，公司的下属公司乾金达矿业也正在通过审核验收的过程中。这表明上述下属公司在生产活动中采取了有效的措施，成功地减少了资源的浪费和环境污染。此外，公司下属公司银漫矿业、融冠矿业、锡林矿业、乾金达矿业被认定为排污管理企业，每年向社会公开排污报告的次数为四次，按季度进行。这种定期公开排污信息的做法体现了公司对透明度和信息披露的重视，为各利益相关方提供了充分的环保信息，促进了企业与社会的互信互动。

尾矿管理

公司对尾矿库的管理和监测工作展现了高度的责任心和专业水平。尾矿库中的污染物主要来自尾矿浆中的尾矿砂和选矿废水。为了有效防控污染，公司采用了多重治理手段。首先，针对尾矿和废石，各下属公司普遍采用防尘抑尘网进行防尘处理，可有效防止对环境的二次污染。荣邦矿业还建有充填站，尾矿大部分回填采区，废石都被用来进行道路建设。该措施不仅有助于减少尾矿和废石的扬尘，还有效地降低了对周边环境的影响，体现了公司对环境保护的关切和努力。



如前所述，为了全面监测尾矿库的运行状况，各下属公司都设置了先进的在线监测系统。这些系统涵盖了多个方面，包括干滩长度、库水位、浸润线埋深、位移监测、降雨量、视频监测等。在线监测系统的建设和使用不仅有助于防范潜在的安全隐患，还为公司履行环保责任提供了强有力的技术支持。通过人工监测与在线监测相结合，公司能够获得更全面、准确的数据，及时了解尾矿库的动态变化，为科学决策提供了有力支持。

各类污染管理

我们的各下属公司在废弃物管理方面采用了严格的管理制度和科学的处理手段。公司制定了废弃物处理方案，其中包括对固体废物、危险废物等的处理，并采取了分类管理的措施，以确保废弃物的合规处理。目前，各下属公司的废弃物处理均按照法律法规的要求进行。为了更好地管理和处置危险废物，各下属公司建有专门的危险废物暂存库，并定期委托有处置资质的单位进行转移。此外，针对选矿及化验用化学品，我们建立了专门的存储场所，对化验用残液也进行了定期的收集清理，并将其放入危险废物暂存库中。

我们对员工进行了定期的环保培训，以确保员工对废弃物的处理符合公司政策的要求。在固体废物方面，我们采取了充填或排入尾矿库的方式进行处理，废石则用于充填或筑坝铺路使用，均无外排。在危险废物方面，公司所涉及的主要是废机油，已委托具备处理资质的单位进行年度一次的转移处理。各下属公司均无外排有毒有害物质。

在废水处理方面，我们的各下属公司均无废水的外排。

对于燃煤锅炉废气，我们经过专业处理后达标排放，通过烟囱排放到大气中，确保废气排放符合环保标准。此外，我们引入了废气在线监测系统，通过定期在地方生态环境局网站上报监测数据，加强了对废气排放的实时监控，提高了信息透明度。锡林和荣邦锐能等还采用了更环保的生物质锅炉。

我们定期对环境空气、水和废水、噪声、土壤等进行检测，采暖期间对锅炉废气排放进行检测。各下属公司均建有小型环境监测站，对温湿度、风速风向、PM10以及噪声等进行监测。

噪声方面，我们执行工业企业厂界环境噪声排放标准（GB12348-2008），排放限值为昼间60分贝、夜间50分贝。

粉尘管理方面，各下属公司粉尘来源包括采掘过程的岩石粉尘，选矿厂破碎、皮带运输及磨矿过程的粉尘，道路运输的扬尘，渣头及尾矿库干滩扬尘，燃煤锅炉的煤粉及炉渣等。公司的采掘作业采用湿式作业，降低了作业环境金属及无机粉尘浓度。针对生产工艺起尘环节，我们采取了湿式作业、封闭收尘、洒水抑尘等一系

列防治措施。就选矿作业、破碎作业、锅炉运行，我们通过除尘器进行除尘。为抑制粉尘，我们的各下属公司还定期对道路进行洒水喷淋，并在各厂区实施限速行驶。我们的选厂对破碎除尘系统进行了技术改造，扩大了除尘过滤面积。

为保证环境质量符合标准，各下属公司定期委托第三方机构进行环境监测。目前，监测结果均合格。

我们将在经营活动中最大限度地保护周围环境，降低环境污染的风险，以实现零环境污染事故的目标。为了持续努力实现该目标，公司将采取阶段性措施，逐步提高环保标准和效果。

第一阶段

公司将加强科技创新、合规管理和员工培训等方面的投入，以不断完善和升级公司的环境管理体系。这包括持续加强对生产过程的监测与管理，主动防控可能产生的潜在环境风险。通过引入先进的监测技术和管理系统，公司将实现对环境影响的实时监测和精确控制，确保生产活动在环境保护的框架内进行，最大限度地减少对周围环境的负面影响。

第二阶段

公司将进一步积极参与环保技术的研发和应用，与相关行业、科研机构和政府等多方面展开合作，寻求更创新和可持续的解决方案，以最大程度地降低公司活动对环境的影响。同时，公司将重点加强员工的环保意识，通过培训和教育，使每一位员工都能够理解并践行环保理念。公司将定期开展环保意识培训和教育活动，提高员工对环境保护重要性的认识，激发员工保护环境的自觉性和责任感。通过内外部的沟通和合作，公司将鼓励员工参与到环境保护的各个方面，共同为实现零环境污染事故的目标而努力。这些举措将有助于公司建立起一支环保意识强、行为合规的员工队伍，为公司可持续发展提供强有力的保障。通过内外部的沟通和合作，公司将鼓励员工参与到环境保护的各个方面，共同为实现零环境污染事故的目标而努力。

总体而言，公司未来将更加注重可持续性和长远的环境责任，确保公司的经营活动对环境和社会的影响得到最大限度的降低，为创造更清洁、更绿色的环境做出积极贡献。

◎ 生物多样性

我们重视对生物多样性的保护，认识到生物多样性的重要性。我们各项目在建设前期已对生物多样性进行过评估，确保项目建设对当地生物多样性无不良影响。

我们积极采取了以下一系列生物多样性保护措施，以确保业务活动对周边生态系统的影响最小化，并在可行的范围内实现生态恢复。



1 遵循当地环保政策

我们的各下属公司严格遵循当地环保局的政策要求，确保业务活动在符合法律法规的前提下进行。通过积极配合执行当地环保政策，公司力求最大限度地降低对生态环境的潜在影响。

2 循序渐进的生态恢复

我们在开采作业时采取同步进行的循序渐进的生态恢复措施，以最大程度地减少对环境的冲击。这包括在采矿区域逐步实施植被覆盖和土壤修复，以促进生态系统的自然恢复。

3 生态系统健康评估

我们进行定期的生态系统健康评估，以全面了解采矿活动对周边生态系统的影响。这有助于识别潜在的问题并采取相应的保护措施。

4 绿化减少环境侵害

我们逐步绿化受业务干扰区域，以减少土壤侵蚀和粉尘排放。这包括在边坡、进场道路、场内和其他受影响的地区进行植被种植，例如丁香、沙棘、枝花等，有助于恢复土壤的稳定性和生态系统的完整性。

5 监控和管理物种

我们对可能携带疾病或对生态系统构成威胁的物种进行监控和管理。禁止捕捉潜在有害物种（例如鼠类），有助于维护当地生态安全。

6 垃圾清理和污染防控

我们定期清理草原白色垃圾，委托当地相关单位进行生活垃圾清理。这有助于防止垃圾对生态系统的负面影响。此外，通过道路洒水等措施降低运输过程中引起的扬尘，减少对周边环境的污染。

7 定期植树种草

我们的各下属公司每年都会对矿区边坡和道路两旁进行植树种草，以促进生态系统的建设和保护。

8 自治区级绿色矿山评审

我们制定了绿色矿山建设方案，加快推进矿山生态文明建设，着力打造科技进步型、资源节约型、环境友好型、安全发展型的现代化绿色矿山企业。我们下属的融冠、乾金达及荣邦矿业已通过自治区级绿色矿山评审。这是对我们对在矿山经营中环保和生态方面取得的肯定，也证明了公司在生态保护方面的积极努力。

公司在生态恢复方面取得了显著的成果。各下属公司已完成生态恢复的面积统计如下：

公司下属公司	已完成生态恢复的面积（平方米）
融冠矿业	131,300
乾金达矿业	4,900
荣邦矿业	9,000
锐能矿业	15,000
银漫矿业	183,200
锡林矿业	145,000
总计：488,400	

我们在各下属公司累计完成的生态恢复面积达到488,400平方米。这一数字代表了我们在生态恢复方面的积极投入和不懈努力，不仅反映了我们对于环境保护的承诺，更是为维护当地生物多样性的健康状况所做出的实际努力。通过不断累积生态恢复面积，公司为当地社区创造了更为宜人的生活环境。

未来，我们将进一步加强对生物多样性的保护和可持续发展管理，将之纳入企业的战略规划中。这一举措不仅符合公司的长远利益，也是对生态系统和人类社会的责任和承诺。

第一阶段

我们将着重于探索绿色开发，这意味着通过技术创新和科技手段，积极减少我们的活动对自然环境的干扰。我们将致力于在生产和运营过程中采用环保技术和工艺，以最大限度地减少对生态系统的影响。同时，我们将加大对生态修复和栖息地保护的投入，通过重建受损的生态系统和保护野生动植物的栖息地，实现生物多样性的保护和恢复。我们的目标是野生动植物提供更为安全、适宜的生存环境，促进生态系统的健康和平衡发展。

第二阶段

我们将继续在生态恢复和保护方面投入资源，加强与生态保护相关的研究和行动。我们将积极探索地区生态保护行动，与政府、NGO组织、学术界和其他企业的有关合作，共同推动生态保护事业。在这个阶段，我们将强调经济增长与环境保护的良性循环，通过合理开发利用自然资源，保护生态系统完整性，实现可持续发展的目标。

第三阶段

我们将进一步加大力度，与各利益相关方合作，共同推动生态保护事业的发展。我们将加强与当地社区和居民的沟通和合作，尊重和保护当地的生态文化和传统知识，促进生态保护事业与当地社会经济融合的融合。我们将积极探索和应用新技术、新理念，创新生态保护的模式和方法，以确保自然资源的可持续利用，为未来世代创造更美好的环境和生活条件。

◎ 可持续投资

我们在ESG相关领域展开了一系列的投资和投资计划，旨在推动可持续发展和负责任的投资。这些投资包括银漫矿业的风电项目、锡林矿业和锐能矿业的生物质项目，以及荣邦矿业和锡林矿业的电锅炉项目。上述项目的设计和实施不仅考虑了经济效益，更考虑了对环境和社会的影响，以确保投资符合可持续发展理念。

我们深知，未来的成功和可持续发展需要更加积极的行动和战略规划。因此，我们将继续致力于在各个投资项目中整合环境、社会和治理方面的战略需要。通过努力，我们希望在投资活动中实现全面的可持续性，不仅为我们带来长期价值，也为社会和环境创造积极的影响。未来，我们将继续关注其他创新性投资机会，推动更多负责任的投资计划，促进实现经济、社会和环境共同繁荣。

员工和社会责任

让资源更好地服务社会

- 雇佣
- 职业健康与安全
- 员工福利与权益
- 培训与发展
- 负责任供应链
- 利益相关方参与
- 公益与社区建设
- 海外履责



◎ 雇佣

○ 我们坚信

我们坚信未来企业创造价值的首要因素就是人才，人才的质量决定企业的质量，人才的规模决定企业的规模，谁的人才优秀、谁的企业就优秀。我们坚持在人才方面率先投入、大力投入、持续投入的原则，在人的头脑中挖掘出“大油田、大森林、大矿山”，让人才的增长速度优于财务的增长速度，通过人力资源牵引矿产资源，通过矿产资源汇聚人力资源，两者互相驱动，形成发展飞轮，是我们未来长期坚持的发展模式。

○ 我们坚持

我们坚持合法雇佣，将法治原则视为基石，全面执行国家劳动法等相关法规，确保雇佣过程的合法性。通过建立并持续更新招聘政策，我们不仅保障员工的权益，也维护雇佣的合规性。

在招聘筛查程序方面，我们建立了严格的流程，以确保录用的员工符合相关资格和背景，同时排除可能存在的雇佣风险。我们在雇佣过程中明确规定，不得录用任何童工，并在招聘流程中通过简历筛选进行核实，通过面试测评、入职手续进行两次身份验证，进一步杜绝雇佣童工的风险。这些举措不仅旨在保障未成年人的合法权益，也传递了我们对雇佣童工的零容忍立场。同时，我们要求合作的承包商也必须遵循同样的标准，绝对禁止录用和使用童工。这一规定体现了我们在供应链中对社会责任的关切和追求。

○ 我们秉承

我们秉承一直公开招聘和竞争上岗的平等雇佣原则，将择优录用视为人才选拔的基本方式。在招聘过程中，我们坚持真实的岗位需求，确保用人决策的真实性和公正性。这一理念贯穿于我们劳动用工的各个环节，包括薪酬的确定、培训机会的分配以及员工提拔等方面，确保每位员工都有平等的机会和待遇。

为了更好地保障员工的基本权益，我们成立了工会，为员工提供了一个合法的组织和协商渠道。员工有权选择加入工会，而工会则通过成员为员工争取权益，并按照当地工会

部门的部署积极开展职工维权的相关工作。工会的存在不仅为员工提供了一种团结和维权的方式，也使我们与员工之间建立了更加公正和协调的劳资关系。

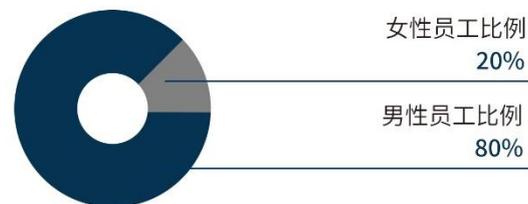


○ 我们致力

我们致力于打造一个公平、公正的雇佣环境，崇尚机会平等的理念，员工在我们内部的晋升和发展基于其真实的能力和表现。这一文化不仅有助于吸引和留住优秀人才，也为员工提供了稳定和具有竞争力的发展平台。

○ 我们认同

我们认同平等、包容、非歧视和多元化的雇佣政策。我们目前的女性员工比例为20%，女性监事比例为50%。这体现了我们对于性别平等的关注，并在雇佣中提供了平等的机会，使得女性员工在我们内部能够充分展现其专业能力和才华。



此外，在非中国籍员工方面，我们的比例为0.09%。总体而言，我们在性别和多元化方面的雇佣政策正在随着我们的业务发展而不断演进。我们将持续努力推动更加平等、多元的工作环境，以更好地反映社会的多样性和包容性。

○ 我们员工流动率

我们员工流动率约为14.8%，承包商人员流动率约为27.2%。在员工离职人数中，工人的离职占比最大，主要原因是农忙等个人因素。我们充分认识到员工流动对业务稳定性和团队协作的影响，因此我们将进一步致力于提升员工福利、职业发展机会和工作环境，促进人才的稳定性和业务的持续发展。

针对员工流动率的挑战，我们将采取一系列措施，以提高员工的福利和工作满意度。首先，我们将优化薪酬福利体系，提高员工的薪酬待遇，并加强对员工的培训和技能提升。我们还将建立健全员工关怀机制，关注员工的工作和生活需求，提供全面的福利保障和个性化的职业发展规划。此外，我们将改善工作环境，提升员工的工作体验，为员工营造一个积极、健康、和谐的工作氛围。

在承包商人员流动率方面，我们将与承包商建立长期稳定的合作关系，加强与承包商的沟通和协作，共同解决存在的问题，提高承包商人员的工作稳定性和满意度。我们还将为承包商提供必要的培训和支持，帮助他们提升专业能力和工作技能，提高工作效率和质量。

通过这些举措，我们将努力降低员工流动率和承包商人员流动率，提高人才的稳定性和业务的连续性，实现员工与我们共同成长的目标。



◎ 职业健康与安全

生命是高于一切的，生命的安全是一切工作和事业的前提，如果生命安全不能得到保障，宁可减缓企业发展速度，宁可减少企业经济收益。从长期看，只有安全做好的矿业企业，才能做的长远。我们对员工的职业健康与安全问题高度重视，确保各下属公司采矿作业都配备了全面的安全保护措施。在每个采矿项目中，都有专业的技术、设备、安全及生产管理人员负责，同时设有专门的安全检查员进行现场检查。入井人员必须进行签到签退，以确保人员的安全进出。此外，各下属企业都建设了安全避险六大系统，为员工提供全方位的安全保障。

我们为员工投保了工伤保险和安全生产责任险。2023年，我们安全生产责任险投入额度679,232.36元，员工覆盖率100%。这为员工提供了在工作中可能发生的潜在风险和意外事件的保障，确保员工在面临工伤时能够获得相应的经济支持和保险赔偿。我们亦积极配合当地应急管理部门定期对各下属企业进行的监督检查，确保各下属企业符合安全标准。



安全生产责任险投入额度**679,232.36元**

员工覆盖率**100%**

我们对第三方评估检测服务单位的服务内容进行定期审核。通过与服务单位的合作，我们能够对安全生产、环境保护等方面进行全面评估，并及时沟通交流，共同改进工作中可能存在的问题。在必要时，我们还会考虑更换服务单位，以提高整体服务质量，确保员工和我们的共同利益。这一系列措施体现了我们在安全管理方面的严谨态度和持续改进的承诺。

在安全培训方面，我们定期对员工进行培训教育，加强员工的安全保障意识。我们有完整的职业健康管理流程，制定并下发了企业职业卫生管理办法。我们建立有岗前、在岗

转岗和离岗职业健康监护流程，职业健康体检发现职业禁忌症人员进行调岗处理。

我们制定了《企业职业卫生管理办法》，覆盖职业病危害警示与申报、职业卫生防治宣传教育培训、职业卫生保障、职业健康监护等各个方面。为防范职业病危害，各下属公司我们建立了双重预防机制，针对职业病危害场所进行了识别和管控，每年至少进行一次职业病危害因素检测。根据员工的暴露时间和噪声级别，配备相应防护级别的防噪音耳罩。员工采选作业采用三班倒，根据员工的工作环境和危害因素，定期培训员工并提供相应的劳动保护用品，要求员工按规定正确佩戴。对于产生有毒有害气体的工艺环节，我们为员工配备了相应类型的防尘口罩或防毒面具，以确保其工作环境的安全和健康。我们也对职业病危害接触岗位人员每年进行职业健康体检，并将体检报告纳入个人职业健康档案。



(公司部分下属公司职业健康安全管理体系认证证书)

在过去的三年里，我们未发生任何员工死亡事故，

这反映了我们在职业健康与安全方面负责任的管理态度和有效的管理措施。我们将继续积极采取各类措施，进一步提升职业健康与安全标准，确保员工在工作中的身体健康和生命安全。

◎ 员工福利与权益

公司坚持确保员工合理薪酬的原则，要求所有子公司的标准起薪必须高于当地最低工资水平，以确保员工获得公平的经济报酬。公司为员工提供符合市场标准和法律规定的工资和福利，致力于维护员工的基本权益。

我们为员工提供的福利涵盖了社保公积金、意外险、产假、陪产假、年假、丧假、婚假、哺乳假、司龄津贴、学历津贴、职称津贴等多个方面，旨在满足员工的基本生活需求和提升员工的幸福感。此外，我们还实行多种员工激励机制，如专项奖励、精准激励奖、超额利润奖、大额效益奖等，以激发员工的积极性和创造性。

除了以上福利和激励措施外，我们还不断完善员工福利体系，以适应员工多样化的需求。例如，我们积极开展员工健康管理活动，定期组织体检、健康讲座等活动，关注员工的身心健康。此外，我们还提供员工培训和职业发展机会，鼓励员工不断学习和进步，实现个人价值和职业发展的双赢。

我们还注重员工的工作生活平衡，提

供灵活的工作安排和假期制度，支持员工更好地平衡工作与生活，提高工作效率和生活质量。同时，我们鼓励员工参与公益活动，积极履行社会责任，促进员工的社会参与和个人成长。

我们鼓励员工参与我们人力资源政策和程序的制定，保障员工的合法权益。在报告期内，我们未发生过罢工或停工事件，显示了我们与员工之间良好的沟通与协商关系。

通过我们不断提供的福利和激励措施，我们的目标是建立一个员工关爱的文化，并激励员工全面发展。我们相信，员工的幸福感和工作满意度对公司的长期成功至关重要。因此，我们致力于提供一个良好的工作环境，鼓励员工积极投入工作并实现个人和职业目标。我们相信，通过这种关注和支持，我们可以培养出更加忠诚、有创造力和高效率的团队，从而为公司的可持续发展目标作出更大的贡献。在未来，我们将继续努力，不断改进我们的员工福利和激励计划，以确保我们的员工能够充分发挥他们的潜力，并与公司共同成长。

◎ 培训与发展

我们为员工制定了全面的职业发展通道和能力等级评定标准，旨在激发员工的潜力和提升其职业水平。能力标准类别分为9大类，包括：管理、选厂厂长、技术、技术工人、职能、生产安全管理、化验员、保管、工人；不同的级别设定不同的能力要求标准。员工的职业发展通道则分为专业类和管理类，能力等级与薪酬形成对应关系。这一制度为员工提供了明确的晋升和发展方向，有助于员工在我们内部建立稳固向上的职业生涯。

在员工培训方面，我们实施了多层次的培训计划，包括入职培训、三级安全教育培训、岗前培训等。此外，我们还与外部专业机构合作，为员工和管理层提供了涵盖企业文化、团队建设、领导力、财务管理、法制合规、安全管理、技术专业等多个方面的培训课程。全体员工参与培训的覆盖率达到100%。我们通过内外部培训相结合的方式，全年的员工培训时长累计达到134.5小时，以确保员工在专业知识和技能方面不断提升。

此外，我们致力于推动员工的职业发展，为员工提供不同矿区间的岗位调动机会。这种机会不仅有助于员工拓宽职业发展领域，还能够培养员工更全面的能力和丰富经验，为我们整体人才队伍的提升做出贡献。未来，我们将持续关注员工的职业发展需求，为员工提供更多发展机会和培训支持。



◎ 负责任供应链

我们对负责任供应链的重视体现在全面建设供应链管理体系的过程中。我们制定并实施了《供应商管理制度》，旨在规范和优化供应商合作关系。为了确保供应链的质量和可持续性，我们引入了交易中心招标采购平台，作为供应商交流的重要平台。在该平台上，我们要求供应商提交必要的认证和资质文件，并与交易中心签署入网协议，以确保供应商符合我们的要求和标准。

供应商的评估和管理是我们供应链体系中的重要环节，直接影响到我们的运营

效率和产品/服务质量。公司总经理和相关业务部门分管副总经理共同负责审批供应商的评价结果和准入资格，确保供应商的合规性和可靠性。业务部门在供应商的合作过程中负责全面管理，密切跟踪产品/服务的质量、交付履约情况等，及时记录和上报任何问题。

为了确保供应链的稳定和可持续性，我们定期对合格供应商进行考核评价，通常在每年第一季度进行，评价结果直接影响着供应商的选用、定级和合作关系的持续性。这一评价制度有助于激励供应商持

续改进和提高服务水平，保障了我们的供应链高效运作。

我们建立了对违规供应商的处理机制。一旦有供应商违反我们政策，招标采购中心将组织相关部门进行调查，并将调查结果上报。针对违规情况，我们会及时办理退库或降级手续，以维护我们的经济利益和声誉。我们的供应链管理流程体现了对供应链责任和可持续性的高度重视，通过严格的评估和管理措施，确保供应商的合规性和服务质量，从而保障我们的可持续发展和商业信誉。

展望未来，我们将进一步加强对负责任供应链的构建。我们认识到负责任供应链是ESG管理的重要组成部分，对于我们的可持续发展至关重要。我们将通过与供应商合作，共同制定和执行更严格的供应链管理政策和标准，积极探索并倡导采用更多符合ESG价值的标准来审查和筛选供应商。同时，我们将与供应商建立更紧密的合作关系，在力所能及的范围内加强对供应链各环节的监督和管理，力求供应链的透明度和可追溯性。通过这些努力，我们期望能够逐步改进我们的供应链管理体系，实现构建负责任供应链的宏伟目标。



◎ 利益相关方参与

我们对待所有的外部利益相关方，都秉持诚实守信、合作共赢的理念：心口如一，真诚相待；言行一致，有诺必践；着眼于把整体价值做大，让所有利益相关方分享价值。我们高度重视利益相关方的参与，并与客户、投资者以及其他利益相关方就公司的ESG管理情况进行了积极的交流。在这些沟通中，环境方面的主要关切集中在我们积极推进绿色矿山和智慧矿山的建设、实施节能降耗等方面。社会方面的关切包括公共卫生安全事件和赈灾方面所做的努力，以及妥善安置就业的相关措施。利益相关方普遍认为我们展现了很强的社会责任感，并在各方面积极承担责任。

我们致力于与各类利益相关方建立有效的沟通渠道，以确保对不同层面的利益相关方给予全方位的关注。这些沟通渠道涵盖了员工、股东和投资者、商业合作伙伴、政府和监管机构、周边社区及环境，以及社会组织、媒体及科研教育机构等六大类利益相关方。

利益相关方类别	沟通渠道	我们如何利用沟通渠道
员工	职工代表大会	由职工代表大会选举职工监事，作为公司监事会成员，参与公司管理。
	会议及培训	不定期开展主题多样的员工培训，包括安全健康教育培 训、矿业基础培训、审计专题培训、技术专题培训、ESG 培训等。
	公告栏	我们在公告中披露公司电话、邮箱等联系方式。
	日常文娱/ 技术比武 活动	公司和各下属公司不定期开展文娱活动、技能比赛，包 括“三八妇女节活动”、“矿山运动会”、“安全知识 竞赛活动”、“元旦联欢活动”等。
	困难员工慰问	各下属公司不定期开展困难员工慰问活动。
	公司内网	我们在官网设置公司联系方式。
	员工满意 度调查	我们按季度对食堂、宿舍等与员工直接相关的事项进行 满意度调查。

利益相关方类别	沟通渠道	我们如何利用沟通渠道
股东和投资者	年度股东大会	年度股东大会邀请中小投资者参加。
	业绩发布会	开展年度业绩说明会。
	信息披露	在指定信息披露媒体发布定期报告及临时公告。
	投资者沟通 平台	通过深交所互动易平台及时、准确地回复投资者问题。
	投资者路演与 业绩说明会	不定期举办投资者路演活动及反向路演活动，年度报告 披露后举办年度业绩说明会。
	投资者热线	设专人接听投资者专线来电，及时、合规地回复投资者 问题。
投资者 发送邮件	我们在定期报告中披露公司邮箱，接收投资者邮件。	

利益相关方类别	沟通渠道	我们如何利用沟通渠道
商业合作伙伴	承包商培训	对外包施工单位等开展安全生产等方面的专项培训。
	客户满意度 调查	针对客户满意度不定期开展调查。
	投诉机制	我们设置现场投诉渠道以及在审计监察部设置投诉渠道。
	公司公众号	公众号不定期发布公司与合作伙伴开展研讨会、项目交流 会等文章。
	行业研讨会	我们不定期参加有色金属行业协会、同行业其他上市公司 组织的相关研讨会。
	供应商评估 与培训	我们对供应商进行评估，开展现场活动和安全培训。
	战略或商务 合作	我们与上下游企业开展合作。
	日常业务沟 通学习交流	公司市场销售等部门相关负责人不定期参加相应沟通交流 会议。

利益相关方类别	沟通渠道	我们如何利用沟通渠道
政府和监管机构	监管会议	我们参加证券交易所、证监局组织的监管会议。
	政府会议	公司高管不定期参加政府举办的会议，公司党建工作受公司总部所在党委指导。
	政府参观	各子公司所在地政府及监管部门不定期到矿山巡检、参观和调研。
	政府安全环保等监督	政府安全管理部门不定期对各子公司进行安全检查、应急管理检查、消防工作检查等。
	项目审批	我们按照相关法律要求取得各相关项目审批，由各下属公司直接与政府相关部门沟通。

利益相关方类别	沟通渠道	我们如何利用沟通渠道
周边社区及环境	社区交流	周边牧民及村委会不定期到公司开展交流活动，例如到矿区举办联欢活动。
	矿区开放日	矿山不定期邀请机构等投资者参观调研。
	环境保护合作	各子公司严格按照环境保护相关要求开展环境监测工作，由当地环保部门或委托有资质的第三方对主要检测项目进行定期监测。
	矿区项目启动会	针对公司大型项目，开展项目启动会。
	媒体采访	不定期组织媒体到矿区进行交流。
	公益慈善活动	下属公司不定期向社会公益组织捐款捐物，包括向所在地区红十字会捐款，向所在旗县困难居民捐款捐物。
	乡村振兴	关注并致力于加强矿区、供应链相邻相关区域的牧区、林区的复绿工程、乡村振兴、共同富裕计划。
项目环境与社会评估	下属公司重视环境保护，倡导绿色节能，加强绿色矿山建设。	

利益相关方类别	沟通渠道	我们如何利用沟通渠道
社会组织、媒体及科研教育机构	定期进行媒体沟通	不定期组织媒体到公司进行交流访谈，与公司高管沟通、实地到矿山参观。

上述一系列与利益相关方的沟通渠道，不仅为我们提供了一个广泛而多样化的平台，以充分了解各类利益相关方的需求和关切，同时也确保了我们能够及时、有效地回应这些关注点。这些沟通渠道的建立和运营体现了我们在ESG管理中的社会责任与担当，旨在建立起一种积极而透明的沟通机制，促进各方之间的理解和合作。

通过与利益相关方的广泛互动，我们不仅能够了解他们对于环境、社会和治理等方面的期望和诉求，还能够及时获取到关于我们业务活动影响的反馈信息。这使得我们能够更加全面地审视自身的ESG表现，并及时作出调整和改进，以更好地满足社会的期待。

此外，这些沟通渠道也为利益相关方提供了一个平台，让他们能够更加直接地了解我们的业务运作、管理决策以及ESG实践。通过与我们进行沟通交流，他们可以更清晰地了解我们的价值观和承诺，并对我们的表现提出建设性的意见和建议。这种开放的沟通机制不仅有助于增强我们与利益相关方之间的信任和合作关系，也有助于我们共同推动ESG目标的实现，实现可持续发展的共赢局面。

我们秉持信息披露和公开透明的沟通原则，为此我们制定了涵盖重大事项披露的《信息披露管理制度》。相关管理制度和办法旨在确保我们在重大事项上能够进行及时、准确和全面的披露，以维护我们与利益相关方之间的透明沟通关系。为了更有效地管理利益相关方关系和开展外部沟通。我们设立了专门的岗位，负责协调与利益相关方的关系，并负责我们对外的沟通工作。

目前，越来越多的企业开始着手建立ESG管理体系，将环境、社会和治理等因素纳入企业战略考量之中。我们积极顺应ESG发展趋势，致力于通过实际行动赢得投资者和其他利益相关方的信任，并在市场中树立良好声誉。

加强与利益相关方的沟通和合作是我们持续发展的重要保障和动力源。我们充分认识到ESG管理需要各方的全面参与和支持，而这种支持正是来自于我们的利益相关方，包括股东、员工、客户、供应商、政府机构以及社区等。作为企业，我们深知我们的成功离不开这些利益相关方的支持和信任。

我们会加强与股东的沟通，分享我们的经营情况和ESG管理进展，听取他们的意见和建议。我们将举行定期的股东大会，向股东介绍公司的业务发展情况，以及在环境、社会和治理方面所取得的进展。此外，我们还将定期发布ESG报告，向股东公开我们的ESG绩效，并提供机会让股东提出问题和建议。

对于员工，我们会定期开展员工满意度调查和沟通会议，了解他们的工作体验和需求，努力创造一个良好的工作环境。我们将建立定期沟通的机制，包括员工满意度调查、员工代表会议等，以便及时了解员工的意见和建议，解决他们的困扰和问题，提高员工的工作满意度和幸福感。

与客户的沟通也是我们重点关注的对象。我们将定期进行客户满意度调查，了解他们对我们产品和服务的评价和期望，以便及时改进。此外，我们还将建立定期的客户沟通渠道，包括客户反馈系统、客户咨询热线等，以便客户随时提出问题和建议，保持与客户的密切联系，提高客户满意度和忠诚度。

同时，我们也将加强与供应商、政府机构和社区的沟通与合作。我们将与供应商建立长期稳定的合作关系，建立互信互利的伙伴关系，共同推动供应链的可持续发展。我们将与政府机构保持密切联系，积极响应政府的政策和要求，遵守法律法规，履行企业社会责任。与社区的沟通和合作也是我们的重点，我们将关注社区的发展需求，积极参与社区建设和公益活动，回馈社会，促进共同发展。

通过与利益相关方的紧密合作，我们将不断提升我们的ESG管理水平，实现企业和社会的双赢，为可持续发展目标贡献力量。

◎ 公益与社区建设

作为履行社会责任的一部分，我们一直积极参与多项公益慈善活动，旨在回馈社会，关爱弱势群体，促进社会公益事业的发展。我们参与的慈善活动既包括了对于教育、医疗等领域的支持，也包括了灾后重建、扶贫济困、乡村振兴等多个方面。我们认为，通过这些公益举措，我们能够更好地履行社会责任，为社会和谐稳定做出积极的贡献。通过与利益相关方保持密切的合作关系，我们能够更加全面地了解他们的期望和关注点。我们将不断倾听他们的声音，关注他们的需求，以便及时地调整和改进行我们的ESG实践。

○ 公司

2023年3月向元宝山残疾人托养服务中心捐赠生活用品及衣物。

○ 下属公司银漫矿业，2023年

1月为西乌旗人民医院捐赠药品价值61万元；

2月对学生进行助学帮扶3000元；

8月为西乌旗吉仁高勒镇政府捐助18万元；

10月为内蒙古红十字基金会捐赠50万元，用于西乌珠穆沁旗乡村振兴建设文化旅游项目。

○ 下属公司融冠矿业，作为回馈社区的一部分，于2023年

4-5月向锡林郭勒盟公益事业发展基金会捐赠了8万元，旨在改善全盟中小学的教育教学设施。这项捐赠体现了公司对教育事业的支持，为提升当地教育水平和学生学习环境作出了积极的贡献。

4月，公司向受到火灾影响的牧民捐赠了2万元，帮助他们度过灾害带来的困境，显示了公司对于灾害救助的敏感性和对当地社区紧急援助的及时性。

8月向东乌珠穆沁旗财政局捐赠了10万元，用于支持那达慕大会的会务工作。这项捐赠体现了公司对于传统文化和地方性活动的重视，有助于推动当地文化的传承和发展。通过这些积极的社会贡献，公司积极参与了乡村建设，努力促进当地社区的教育、灾害救助和文化活动。

○ 下属公司乾金达矿业

2023年为支持正镶白旗第13届那达慕，捐款30万元。

2024年1月30日，赤峰市红十字会第四届理事会第五次会议召开。会上，兴业银锡荣获中国红十字会授予的“中国红十字奉献奖章”，以表彰公司近年来在公益事业中作出的突出贡献。

“中国红十字奉献奖章”是中国红十字总会为表彰国内外对红十字人道公益事业作出重大贡献的捐赠者而设立的荣誉，是中国人道公益事业的最高荣誉之一。兴业银锡荣获此殊荣是对我们积极履行社会责任的肯定和褒奖。



公司党委组织开展了植树节活动，向赤峰市元宝山区残疾人托养服务中心进行了慰问与爱心捐赠。



(公司植树节活动照片)



我们加强党建工作。我们的党委深入参与到了社区建设中。公司党委成立于2022年8月26日，现有党员120名，下设7个党支部。

公司党委成立后，组建党组织架构人员设置，公司党建工作从初级阶段开展常规工作，包括各所属企业党支部组织架构的建立健全、党员活动室的打造，逐渐到融合工作，2023年在上级党委的支持和领导下，在公司党委的总体部署和规划下，立足工作岗位和生产经营实际，严格履行党建职责，以深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以公司“信任与协同”组织环境建设为抓手，紧紧围绕生产经营目标任务，不断加强班子和党员队伍建设，开展党员先锋岗评选活动，发挥党员先锋模范带头作用，党支部的执行力、凝聚力和战斗力进一步增强，党员干部的素质得到了进一步提高，工作作风明显改善，工作成效显著。



(公司部分慈善和公益活动照片)

与此同时，我们也在本地经济发展方面发挥了积极作用，体现了我们在社会责任履行中的承诺和担当。我们一直重视本地就业，通过本地化雇佣政策，我们的本地化雇佣率已经达到了89%。这意味着我们为当地居民提供了大量的就业机会，有力地支持了当地经济的稳步增长。这种高比例的本地化雇佣不仅为社区创造了就业机会，也提升了当地居民的生活水平，促进了社会的稳定与繁荣。

除了就业机会，我们还实施了本地化采购政策，针对一些关键原材料如胶固粉、白灰、生物质颗粒、燃煤等，我们积极进行本地化采购。这种做法不仅有助于支持当地产业的发展，促进了产业链的本地化和产业集群的形成，还为当地经济的繁荣注入了新的活力。

未来，我们将继续秉持社会责任，以更加积极的态度参与和支持矿山企业所在地社区的发展。我们深知与当地社区的和谐关系对企业的可持续发展至关重要。因此，我们将密切关注当地社区的需求和期望，以追求我们的行动能够真正符合社区的利益和期待。为此，我们计划开展一系列多元化的社会责任项目，旨在为当地居民提供更多的支持和帮助。



积极参与社区发展

我们将持续秉持社会责任，积极参与和支持矿山企业所在地社区的发展。我们深知与当地社区的和谐关系对企业的可持续发展至关重要，因此将密切关注当地社区的需求和期望，以用我们的行动回应社区利益和期待。



多元化社会责任项目

我们计划开展一系列多元化的社会责任项目，旨在为当地居民提供更多的支持和帮助。特别是，我们将与当地社区合作，重点推动教育、医疗和基础设施建设等领域的项目。通过这些项目的实施，我们的目标是推动普及更好的教育资源，帮助改善医疗条件，同时支持提升基础设施水平，推动当地居民的生活质量和社区发展水平的提高。



响应政府和社会倡议

我们将积极响应政府和社会的倡议，参与和支持政府的各项符合可持续发展目标的倡议和计划。通过与各利益相关方紧密合作，我们将共同探讨并解决当地地区面临的经济、社会和环境问题，促进可持续发展的实现。

我们深信，通过这些持续不断的努力，我们不仅能够促进企业的长期稳健发展，也将为当地社区创造更多的价值和机会，实现共赢的局面。这符合我们对社会责任的承诺，也是我们为可持续发展目标所作出的重要贡献。

◎ 海外履责

我们所处的各司法辖区拥有着不同的法律体系、文化传统和社会风俗，这使得我们在业务运营中需要更加细致地考虑并遵循各地的法律法规。我们深刻理解并尊重这种多样性，因此，在我们的业务运营中，我们不仅遵循我国的合规要求，还积极尊重各司法辖区的法律、文化、宗教和风俗习惯。

在境内外分别适用的事务中，我们坚持遵守当地的法规法律，确保业务活动的合法性和透明度。在我们境外业务拓展过程中，我们也同样尊重并遵守当地的法律体系和文化传统。

我们充分了解并尊重各国的法律法规，遵循国际通行的商业准则，并与当地政府和伙伴建立合法、合规的合作关系。在与境外合作方合作时，我们重视并尊重当地的法律法规、文化传统和社会习俗，努力融入当地社区，与当地利益相关方保持良好的沟通和合作关系。

我们坚信，通过尊重和遵守各司法辖区的法律和文化传统，我们能够更好地融入当地社区，实现与当地居民、政府和合作伙伴的和谐共处。这不仅有助于我们的业务稳健发展，也为当地社区的繁荣和可持续发展做出了积极贡献。

我们在境内外均未发生过侵犯当地居民权利的事件，保持了与社区之间的良好关系。

在我们未来拓展境外业务的过程中，我们将坚持合规先行、谨慎运营的全面风险管理原则。我们将尊重当地居民的权利、利益和愿望，尊重其依赖当地自然资源生活的生活方式。我们将努力了解当地社区的诉求，致力于让我们的业务活动与当地社区的文化和谐共存。



附录

- 可持续发展相关风险和机遇及公司ESG实质性议题
- GRI索引
- ESG报告读者意见反馈表

◎ 可持续发展相关风险和机遇及公司ESG实质性议题

我们致力于全面识别、评估以及应对可持续发展领域的影响、风险和机遇，并由此确定我们的ESG实质性议题。为此，我们采用了系统性的方法，以确保对ESG因素的全面理解，并为我们的决策提供方向。

可持续发展相关风险和机遇评估方法

在评估方面，我们对自身在环境、社会和治理方面的表现进行了深入审查。这涵盖了公司内部运营的各层面，从生产流程到供应链管理，以及员工福利和社区参与等各方面。通过评估，我们能够更清晰地了解我们的现状，并识别任何可能的改进点。

可持续发展相关风险和机遇

我们在识别可持续发展方面的风险和机遇时，通过系统性的方法全面考虑了环境、社会和治理的多个方面。在这一过程中，我们发现了一些重要因素，既包括可能带来挑战的风险，也包括能够为我们带来发展机遇的因素。

风险方面依次包括如下项目

○ 法规变化的风险：

随着我们运营的法律环境变化，我们可能面临环境法规、劳动法规等方面的不确定性，可能导致我们需要适应新的法规要求，增加了合规管理挑战。

○ 气候变化风险：

气候变化可能导致自然灾害、气候极端事件等，对我们的生产和物流带来干扰。

○ 供应链可持续性风险：

我们依赖供应链来支持业务运作。因此，供应链中的任何环节发生的环境问题、社会问题或治理问题都可能对我们的运营产生直接影响。

机遇方面依次包括如下项目

○ 创新科技的机遇：

我们看到在可持续发展领域，包括清洁能源、数字化技术等方面的创新将为我们带来新的商机。在这些领域开展投资与合作，有望提高我们的竞争力。

○ 可再生能源市场机遇：

随着社会对可再生能源需求的增加，我们通过参与风电、太阳能等可再生能源项目，有机会开拓新的市场份额，同时减少对传统能源的依赖。

○ ESG投资和品牌价值机遇：

越来越多的投资者和客户对ESG的关注日益增加。我们通过强化ESG管理，提高我们的ESG实践能力，不仅可能获得更多的ESG投资，也有望提升我们品牌价值。

通过识别和分析这些风险和机遇，我们将更有针对性地制定战略计划，以应对潜在挑战并充分利用未来的商业机遇。这有助于确保我们在可持续发展的道路上取得成功。

ESG实质性议题识别方法

1. 确定利益相关方

我们首先确定了ESG的几大利益相关方：员工、股东和投资者、商业合作伙伴、政府和监管机构、周边社区及环境、社会组织、媒体及科研教育机构。基于与各利益相关方进行的广泛沟通，我们了解了他们的期望和关切。

2. 识别

确定利益相关方后，我们从对ESG管理的影响程度和对利益相关方决策和评估的影响程度等维度，结合宏观政策、行业热点、同行业ESG管理和可持续发展方向，明确金属与采矿业的政策导向及发展机遇，结合我们的发展战略、规划文件，识别出对于我们和利益相关方具有重要性的议题。

E (环境)

我们识别出的E（环境）方面的ESG实质性议题包括气候变化、环境管理体系、循环经济和资源使用、污废管理、生物多样性、尾矿管理以及灾害防治。这些议题在全球范围和矿业行业范围内均备受关注，并且对我们的经营和发展具有重要影响。

首先，

气候变化是当前全球面临的最重要的环境挑战之一。随着全球温度的上升和极端天气事件的增加，气候变化成为可能影响我们生产活动、资源利用以及供应链稳定性的因素之一。

其次，

环境管理体系是我们确保环境合规和可持续经营的基础。一个健全的环境管理体系可以帮助我们有效管理环境风险、减少环境污染，提高资源利用效率，从而降低运营成本并提升企业形象。

循环经济和资源

使用方面的议题也是重要的实质性议题，尤其是在资源日益稀缺的情况下，提倡循环利用、降低浪费对企业的可持续发展至关重要。

污废管理和生物多样性

则关乎我们对环境保护的责任和义务。有效的污废管理和生物多样性保护不仅可以减少环境污染，保护生态系统，还能提升我们的社会声誉。

尾矿管理和灾害防治

是与矿业行业密切相关的议题。合理的尾矿管理可以减少对土地、水资源和生态环境的破坏，而有效的灾害防治措施则能够保障员工和当地社区的安全，降低生产中断和经济损失风险。

S (社会)

我们所识别出的S（社会）方面的ESG实质性议题包括员工雇佣、员工权益、员工培训与发展、员工职业健康与安全、推动区域经济和本地社区发展、社区关系、公益慈善、乡村振兴、可持续供应链、数据安全以及科技创新。这些议题反映了我们在社会层面面临的一系列挑战和责任。

首先，

员工雇佣、员工权益、员工培训与发展以及员工职业健康与安全是我们对待员工的基本责任。维护员工的权益、提供良好的工作环境、培训与发展机会以及保障员工的职业健康与安全，是我们实现可持续发展的基础。

其次，

推动区域经济和本地社区发展、社区关系以及公益慈善是我们在社会层面承担的责任。我们应该积极参与当地经济的发展，维护与社区的良好关系，并通过公益活动回馈社会，促进社区的健康稳定发展。

另外，

乡村振兴是尊重和保护当地社区的重要议题，可持续供应链则体现了我们对于供应商合规和负责任采购的关注。数据安全则是我们应对日益增长的信息安全风险的重要措施，而科技创新则是推动我们不断提升竞争力和创新能力的有效手段。



G (治理)

我们所识别的G（治理）方面的ESG实质性议题涵盖了可持续发展相关治理机制、知识产权保护、商业道德、数字化管理以及信息披露。这些议题的确定是基于这些议题对我们长期稳健运营和可持续发展的关键性作用。

首先，

可持续发展相关治理机制是我们实现ESG目标的重要保障。有效的治理机制能够确保我们在决策制定、资源配置和风险管理等方面与ESG标准保持一致，有助于增强我们的企业治理水平和透明度，提升利益相关方的信任度。

其次，

知识产权保护是保障我们创新能力和竞争优势的重要环节。通过合理的知识产权保护措施，我们能够保护自身的技术和商业秘密，鼓励创新投入，推动科技进步和产业升级。

商业道德

是我们社会责任的核心体现，也是我们赢得声誉和信任的基础。遵守商业道德规范可以确保我们在商业活动中诚信守法，尊重利益相关方的权益，建立良好的企业形象和品牌价值。

数字化管理

作为当前商业运营的重要趋势之一，对我们管理效率和风险控制能力提出了更高要求。通过数字化管理，我们能够实现信息的全面、准确和实时化管理，提高决策效率和应对能力，同时降低运营成本。

最后，信息披露是我们透明度的重要表现形式，也是企业社会责任的体现。充分、及时、准确的信息披露能够增强我们与利益相关方的沟通和互信，促进投资者决策、保护消费者权益，从而实现企业的可持续发展目标。

3. 评估

我们邀请可持续发展领域专家等利益相关方对议题重要性进行评价，同时结合内部员工代表对议题重要性的评价。

4. 筛选

我们根据议题评价结果构建实质性分析矩阵，结合议题重要性的高、中、低程度，获得议题的排序结果，明确不同方面的期望和对公司可持续性的影响，从而确定不同议题的管理策略，在年度ESG报告中重点披露。

实质性议题

公司识别的ESG实质性议题包括：

环境	气候变化	环境管理体系
	循环经济和资源使用	污废管理
	生物多样性	尾矿管理
	灾害防治	
社会	员工雇佣	员工权益
	员工培训与发展	员工职业健康与安全
	推动区域经济和本地社区发展	社区关系
	公益慈善	乡村振兴
	可持续供应链	数据安全
	科技创新	
公司治理	可持续发展相关治理机制	知识产权保护
	商业道德	数字化管理
	信息披露	

◎ GRI索引

GRI标准披露项	章节索引
基础	
一般披露	
组织及其报告做法	报告编制说明 董事长致辞 治理体系
活动和工作者	治理体系
管治	公司治理：守正、务实、信任、协同
战略、政策和实践	公司治理：守正、务实、信任、协同
利益相关方参与	利益相关方参与
GRI200：经济类议题专项标准	
经济表现	公司治理：守正、务实、信任、协同 环境保护：安全、绿色、可持续发展 可持续投资
间接经济影响	公司治理：守正、务实、信任、协同 环境保护：安全、绿色、可持续发展 可持续投资
采购实践	负责任供应链
反腐败	商业道德与诚信经营
GRI300：环境类议题专项标准	
物料	环境管理体系 能源利用与资源管理
能源	应对气候变化 能源利用与资源管理
水资源和污水	能源利用与资源管理 污染防治

生物多样性	生物多样性
排放	应对气候变化 能源利用与资源管理 污染防治
废弃物	能源利用与资源管理 污染防治
供应商环境评估	负责任供应链
GRI400：社会类议题专项标准	
雇佣	雇佣
劳资关系	雇佣 员工福利与权益
职业健康及安全	职业健康及安全
培训与教育	培训与发展
多元化与平等机会	员工福利与权益
反歧视	雇佣
结社自由与集体谈判	员工福利与权益
童工	雇佣
强迫或强制劳动（具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供货商）	雇佣
安保实践	职业健康与安全
原住民权利	公益与社区建设 海外履责
当地社区	公益与社区建设
供应商社会评估	负责任供应链
公共政策（政治捐助）	商业道德与诚信经营
客户健康与安全	网络和数据安全
营销与标识（对产品和服务信息与标识的要求和违规事件）	商业道德与诚信经营 负责任供应链

◎ ESG报告读者意见反馈表

尊敬的利益相关方：

非常感谢您百忙之中阅读本报告，为更加深入地了解您对兴业银锡ESG管理与信息披露工作的期望和需求，持续改进我们的ESG表现，特开展此次问卷调查。在此，我们诚挚地邀请您参与调查，您的观点和见解对我们至关重要。我们由衷感谢您的宝贵意见和建议！

1. 对于兴业银锡而言，您的身份是：

- 股东
- 员工
- 消费者
- 供应链伙伴
- 监管机构
- 其他政府部门
- 媒体
- 社区
- 其他（请注明）_____

2. 您对本报告整体是否满意？

- 是
- 否
- 一般

3. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- 是
- 否
- 一般

4. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

5. 您对本报告中的哪一部分最为关注？

6. 您对我们未来编制发布的《ESG报告》有何期待或建议？

- 创新报告主题
- 创新结构和思路
- 清晰的逻辑主线
- 扩大ESG标准的适用范围
- 更为友好的阅读界面
- 更加亲和的语言风格
- 其他（请注明）_____

7. 您对于我们的ESG工作开展有何建议或期待？

- 制定长期ESG管理规划
- 加强ESG管理机构设置
- 广泛开展对外沟通
- 策划新的有影响力的公益项目
- 其他（请注明）_____

请回答以上问题后将表格邮寄至内蒙古赤峰市松山区玉龙大街市政府西侧兴业集团办公楼，尚佳楠收，0476-8833387。您的意见和建议，是我们持续改进ESG工作的动力。

内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司