



中国兵器工业集团 安徽江南化工股份有限公司
NORINCO GROUP ANHUI JIANGNAN CHEMICAL INDUSTRY CO.,LTD.



2023年ESG报告

安徽江南化工股份有限公司

报告规范

报告说明

本报告为安徽江南化工股份有限公司（简称“江南化工”或“公司”）发布的第三份 ESG 年度报告。

披露范围

本报告披露范围涵盖江南化工及所属分、子公司。报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分内容适当超出。

编制准则

国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南之军工行业（CASS-ESG5.0）》
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》
《深圳证券交易所股票上市规则》
国际标准化组织《社会责任指南：26000》
联合国可持续发展目标（SDGs）

内容说明

本报告使用数据均来自公司统计报告、正式文件。本报告经公司第六届董事会第三十次会议审议通过，郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

联系我们

安徽江南化工股份有限公司证券投资部
地址：安徽省合肥市高新技术开发区创新大道 2800 号创新产业园二期 J2 栋 A 座 17 楼
电话：0551-65862589
传真：0551-65862577
E-mail: zhangdongsheng@ahjnhg.com

目录 CONTENTS

关于江南化工

| | |
|--|----|
| 报告规范 | 01 |
| 董事长致辞 | 04 |
| 关于我们 | 06 |
| 责任专题一： 发挥党的领导政治优势， 以高质量党建推动高质量发展 | 10 |
| 责任专题二： 积极培养安全文化， 全面提升安全治理能力 | 13 |
| 责任专题三： 深入学习贯彻习近平生态文明思想， 争做绿色发展表率 | 18 |

关于可持续发展

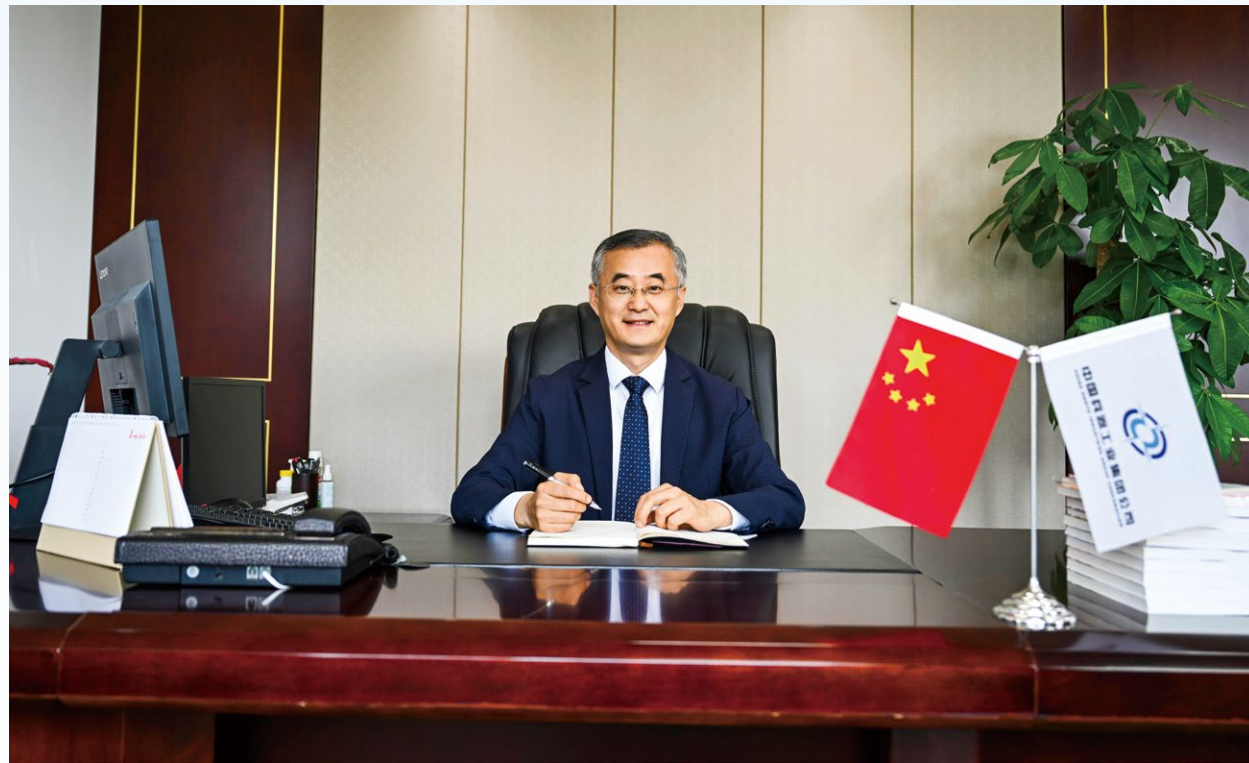
| | |
|-----------------------------|----|
| 01 固本强基 铸就永续发展之路 | |
| 推动高质量发展 | 22 |
| 矢志科技创新 | 26 |
| 打造一流品牌 | 30 |
| 02 规范运营 造就永续改革之路 | |
| 完善公司治理 | 34 |
| 持续深化改革 | 36 |
| 积极防控风险 | 38 |

| | |
|-----------------------------|----|
| 03 绿色低碳 铺就永续生态之路 | |
| 强化环境管理 | 42 |
| 推进节能减排 | 44 |
| 关注生态安全 | 46 |
| 04 共享共赢 成就永续美好之路 | |
| 助力员工成长 | 50 |
| 携手伙伴合作 | 56 |
| 共建和谐社区 | 58 |

关于报告

| | |
|--------|----|
| ESG 管理 | 62 |
| 未来展望 | 64 |
| 附录 | 66 |
| 关键绩效表 | 66 |
| 指标索引 | 70 |
| 报告评级 | 72 |
| 报告编委会 | 74 |
| 意见反馈 | 75 |

董事长致辞



安徽江南化工股份有限公司董事长

杨世泽

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。

2023年是全面贯彻落实党的“二十大”精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是安徽江南化工股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”或“江南化工”）着力实施“十四五”规划、打造国家民爆现代产业链“链长”核心单位、努力建设兵器工业一流上市公司关键之年。2023年江南化工广大干部职工以高度的责任感、使命感认真贯彻落实党中央决策部署，兵器工业集团党组及特能集团党委各项工作要求，统筹

发展与安全扎实推进深化国企改革、“人机黑”专项工作等重大专项任务，主动担当作为，攻坚克难面对国内外市场形势严峻的巨大考验、经受住行业政策加紧和民爆市场竞争加剧的冲击，全力完成经营任务。

我们坚定不移紧扣高质量发展主题。坚持胸怀两个大局、心系“国之大者”，统筹做好稳增长、防风险、促改革、强党建各项工作，奋力推动江南化工发展实现新跨越，保持了稳中有进、进中创优的良好态势。加快打

造国家民爆现代产业链“链长”核心单位，扎实推进民爆现代产业建设，公司实现营业收入 88.95 亿元，同比增长 13.75%；归属于上市公司股东的净利润 7.73 亿元，较上年同期增加 61.48%。报告期末，公司资产总额为 167.49 亿元，比期初增加 0.98%。业务范围覆盖国内主要民爆市场，布局纳米比亚、刚果（金）、塞尔维亚、蒙古、利比里亚、圭亚那等亚非拉海外国家和地区，成为工信部明确的中国民爆“走出去”的“排头兵”，高质量发展的含金量更高、驱动力更强、后劲更充足。

我们全力以赴实施创新驱动战略。加快推进国家级民爆技术中心建设，推动以企业为主导的产学研深度融合，向全国重要的区域创新高地扎实迈进。深化科技创新体系建设，加快关键核心技术攻关，推动“产学研用”一体化融合发展，创新成果加速涌现，2023年，公司投入研发经费 2.3 亿元，完成专利申请 129 项，授权专利 87 项，新产品贡献率达到 37.01%，获得中国爆破行业协会科技进步奖、中国爆破器材行业协会科技进步奖等十余项荣誉。江兴民爆获评“山西省技术创新中心”，湖北金兰获评湖北省科创“新物种”企业，绵竹兴远获评“2023 年度国家知识产权优势企业”。

我们真心实意共享高质量发展成果。坚持以人民为中心的发展思想，坚持国家利益至上、员工福祉为重，坚持发展成果与职工共享。聚焦基层一线抓安全生产落实，领导班子坚持把自己摆进去，带头下基层调研、到现场指导 145 次，秉持“一严一实”抓隐患排查整改，扎实推进“人机黑”专项任务，全面提升江南安全治理体系和治理能力。努力把暖民心、解民忧、惠民生的实事好事办到职工心坎上；优化薪酬激励机制，职工收入较 2020 年同比增长 20.54%，公积金缴存比例提高至上限 12%，干部职工的获得感更加充足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

我们持之以恒投身美丽中国建设。全面贯彻习近平生态文明思想，积极落实党中央重大决策部署，全面践行绿色发展理念，积极稳妥推进碳达峰行动，深入开展环境污染防治，加快生产生活方式绿色转型。持续推进绿色制造、绿色爆破、绿色矿山、绿色能源，打造一批绿色发展的新样板，厚植高质量发展的绿色底色。2023 年，江南化工凭借管理集约化、设备自动化、花园式工厂等亮点，成功入选国家级绿色工厂名单。各单位也积极推动绿色工厂建设，取得显著成效，安徽恒源荣获 2023 年度安徽省“绿色工厂”、蚌埠市“绿色工厂”称号；庆华汽车入选陕西省绿色工厂名单。

我们积极主动履行全球企业公民责任。把助力乡村振兴作为重大政治任务，通过捐赠物资、定点采购、爱心消费、帮扶慰问等方式，开展帮扶工作。中岩恒泰阳光煤矿项目部深夜成功救援 2 名被困电信公司职工。新疆区域各爆破作业项目积极与属地乡镇开展联谊共建活动，并为项目周边少数民族村民和牧民送去慰问物资，用实际行动助力民族团结。公司所属多家单位成立青年志愿服务团队，定期组织员工参与环保清洁、扶贫济困、支教助学等志愿服务活动，引导广大员工弘扬为人民服务的的精神，传播向上向善的正能量。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。

2024 年，是新中国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。江南化工将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，始终保持“抓铁有痕、滚石上山”的昂扬斗志和“枕戈待旦、箭在弦上”的战斗姿态，笃定信心、迎难而上、团结奋斗，为把江南化工建设成兵器工业一流上市公司而勇毅前行，为早日把江南化工打造成名副其实的民爆现代产业链“链长”核心单位而团结奋斗，奋力开创中国式现代化的江南化工实践新篇章。

关于我们

公司简介

安徽江南化工股份有限公司（股票代码：002226.SZ）是中国兵器工业集团北方特种能源集团控股的以民爆为主，民爆及新能源业务“双核驱动”的上市公司，是兵器工业集团打造国家民爆现代产业链“链长”的核心单位。

公司是国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、全国安全文化建设示范企业、安徽省认定企业技术中心、安徽省研究生联合培养基地（首批）。

江南化工民爆板块主要从事民爆产品生产和工程爆破一体化服务，截至 2023 年，公司在国内拥有工业炸药生产点 36 个，工业雷管生产企业 2 家，专业爆破及工程公司 25 家（爆破作业一级资质企业 9 家，矿山工程总承包一级资质企业 1 家、二级资质企业 4 家）。国内工业炸药及制品生产许可产能 59.15 万吨，工业雷管生产许可产能 7670 万发（其中工业数码电子雷管 3670 万发），安全气囊用点火具 1 亿发，工业导爆索 5700 万米，是国内品种最齐全的民爆企业之一，整体规模和盈利能力居民爆行业第一梯队。北方爆破公司先后承接海外多个战略性矿山开采项目爆破一体化服务，业务布局纳米比亚、蒙古、刚果（金）、塞尔维亚等亚、非、欧国家和地区，是中国民爆行业走出国门的成功典范。

江南化工新能源业务主要从事风电场、光伏电站开发、建设、运营，截至 2023 年末，新能源累计装机 106 万千瓦，运营风电场 16 处，光伏电站 2 处，主要分布在新疆、内蒙古、宁夏、甘肃、贵州、山西等地。



| | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <p>河南华通被授予河南省民爆行业“安全生产管理先进单位”荣誉称号</p> | <p>安徽恒源入选安徽省“专精特新”中小企业</p> |
| <p>宁国分公司荣获“宁国发展贡献奖”金质奖章</p> | <p>宁国分公司团支部获评 2022 年宁国市“五四红旗团支部”</p> |

企业文化

企业愿景

建设民爆现代产业链“链长”核心单位，
打造兵器工业一流上市公司



企业精神

唯实 创新 开放

企业价值观

始终坚持国家利益高于一切；
始终坚持以科技创新和管理创新为动力；
始终坚持把人才作为事业发展的决定性因素。

董事会成员



杨世泽
董事长



代五四
董事 总裁



李宏伟
董事 副总裁



郭小康
董事



孙飞
董事



林日宗
董事



汪寿阳
独立董事

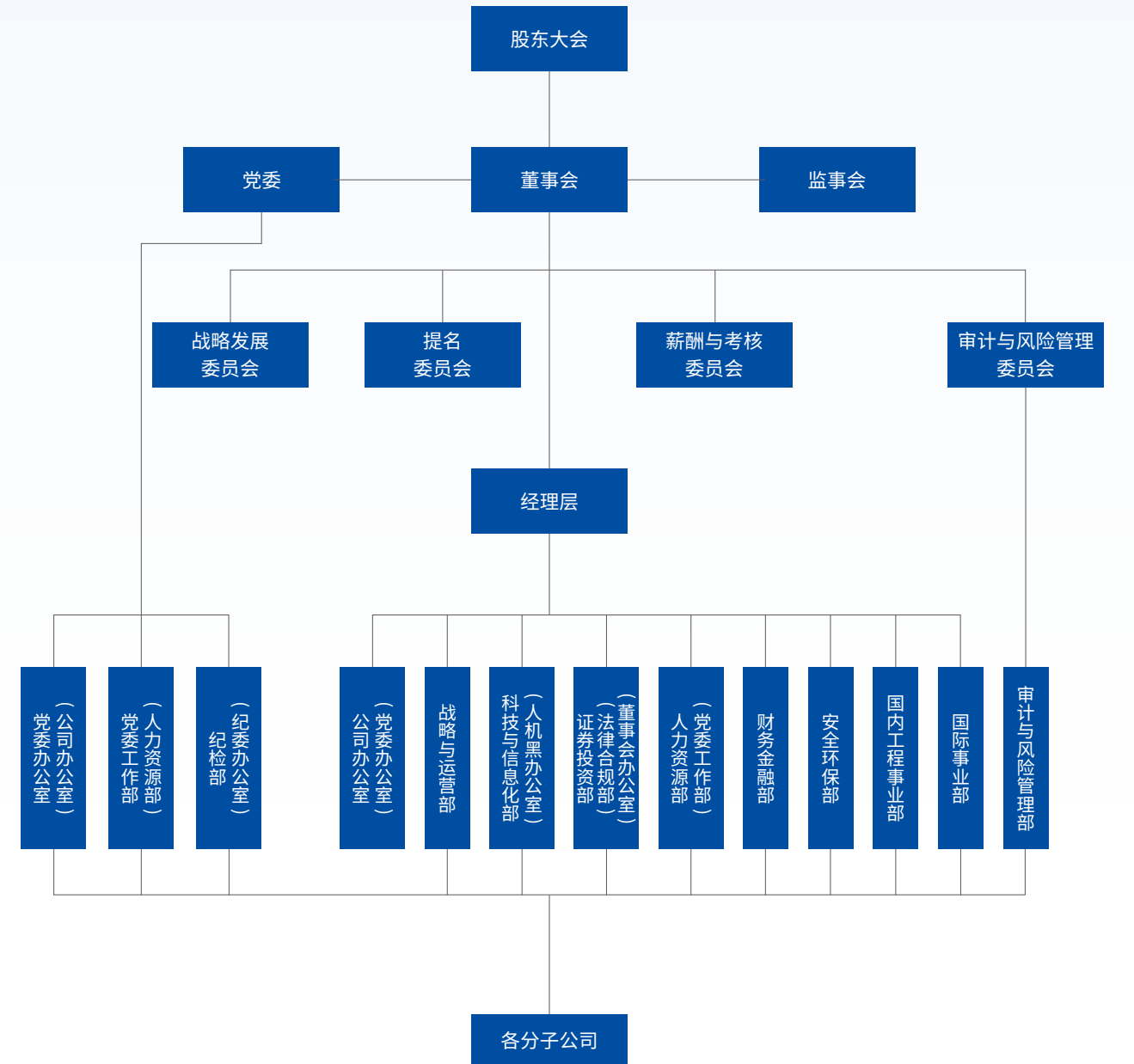


张红梅
独立董事



郑万青
独立董事

组织机构



责任专题一

发挥党的领导政治优势， 以高质量党建推动高质量发展

01

坚持党的全面领导、加强党的建设，强化党委总揽全局、协调各方作用，充分发挥党的领导政治优势，切实把党的领导落实到企业发展各方面各环节，团结一切可以团结的力量共同奋斗。

抓思想、把方向，政治站位进一步提高

加强党委理论学习，严格执行“第一议题”制度，学习习近平总书记关于安全生产重要论述和习近平总书记重要讲话 25 次，形成台账，闭环管理；召开中心组学习会 14 次、研讨 7 次，通过总部“周学习”平台开展培训 10 期，指导各级党组织开展学习培训 199 期。深入开展主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持“六学+N”强化理论武装，形成了“三促六查五看六帮助”工作法，班子成员按照“六个一”要求开展调研 56 次，查摆问题 28 个，提出措施 69 项，“三个清单”75 项任务全面完成。北方爆破“海外员工和国内员工轮换机制”等办实事事项在集团公司主题教育简报和《中国兵工报》刊发。发挥党委把关定向作用，印发《“三重一大”决策事项清单》，修订党委审议决策“两个清单”，召开党委会 40 次，审议事项 67 个，前置讨论 157 个。



主题教育部署会



主题教育中心组学习

抓能力、强素质，干部人才队伍进一步强化

拓宽选人用人视野，从特能集团兄弟单位选拔能力优、素质强的 4 名干部，交流 7 名干部到公司任职，根据事业发展需要，交流 2 名干部到异地任职。强化新任职干部考核评价，对 2022 年新提拔任用的 3 家所属单位财务总监开展试用期能力、素质综合评价考核。加强高层次人才引进培养，签约 2024 届博士研究生 8 人，获评集团公司、特能集团科技、安全、质量带头人 9 人。

抓基层、打基础，党建基础进一步夯实

压实基层党建责任，与 22 个基层党组织签订责任书，修订党建考评办法、党支部考评办法，考核结果与绩效薪酬挂钩，特能党建考核反馈问题 14 条整改措施全面落实。完善基层党组织建设，指导 4 个法人单位成立党支部，指导 5 家直属党支部完成换届选举，发展党员 51 人，消除空白班组 6 个。扎实开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，围绕安全生产、“人机黑”专项任务，创建党员责任区、示范岗、突击队、党员创新工程 171 个。



基层党建活动



基层党建活动

抓文化、转观念，文化氛围进一步浓厚

加强顶层设计，引导干部职工弘扬“把一切献给党”的人民兵工精神，总结提炼所属单位“胡杨精神”“创业精神”。守正创新强化宣传工作，公司官网全年总点击量突破 80 万，微信公众号发稿 653 篇，公众号订阅人数突破 1 万人，新疆天河党组织拍摄的微电影《戈壁滩上的天河梦》获得集团公司二等奖、微视频《阿尔金山上的守望》获特能集团优秀作品征集活动一等奖。加强安全文化建设，开展亲情寄语等特色安全文化活动，北方爆破编制《班组安全管理文化手册》，江南爆破庐江分公司形成“6331”班组安全管理工作法，广西金建华建成安全文化长廊，江兴民爆、北方民爆 3 个场景荣获工信部 2023 年度智能制造优秀场景。深化思想政治研究，江南化工总部评审表彰优秀政研课题 6 项，综合管理部《人力资源“三项制度”改革的实践与思考》荣获特能集团 2023 年度政研论文一等奖。

抓纪律、转作风，党风廉政进一步压实

压紧压实监督责任，开展政治监督 35 次，签订党风廉政建设责任书 24 份、廉洁自律承诺书 78 份。北方爆破对境外分子公司及项目部负责人和重要岗位人员回国进行访谈调研，对加强作风建设和廉洁从业提出具体要求。筑牢思想防线，系统推进党风廉政教育，开展“纪法小课堂”警示教育 116 次、应知应会测试 9 期，开展“送书进基层，清风润江南”活动，发放新修订的《中国共产党纪律处分条例》。聚焦建章立制，全年新修订党风廉政建设制度 8 项，不断扎紧扎牢不能腐的制度笼子。落实问题整改，围绕上级督导检查发现问题和公司内部重点领域，推动各单位整改完成率实现 100%，体系化推进 11 项重点制度落地。

抓一线、办实事，群团作用进一步突显

坚持党建带工建，组织一线职工参与群众性安全生产隐患排查 7344 人次，发现并整改问题 655 项，其中庆华汽车公司推进“啄木鸟”隐患排查整治，累计消除各类隐患 1148 项；扎根一线开展合理化建议和劳动竞赛，安徽立华荣获安徽省劳动竞赛先进集体称号。新疆易泰开展“安全生产与经营绩效达标劳动竞赛”活动，实现了全年安全生产无事故，砂石骨料产销创历史新高。在“7.31”北京特大暴雨灾害中，北方爆破党员孔令双、张玉国获集团公司党组抗洪抢险救灾工作表扬。安徽向科胡宪著被交通运输部、公安部、中华全国总工会评为最美货车司机。加强党建带团建，新成立 9 个团支部，实现共青团组织全覆盖；公司总裁、党委书记分别讲授主题团课；引导青年岗位建功，创建“青年突击队”“青年安全示范岗” 32 个。宁国分公司团支部荣获宁国市“五四红旗团支部”荣誉称号。强化班组建设，建立领导班子联系班组机制，设立了班组管理专员，起草了班组建设方案，江南爆破庐江分公司掘进爆破班组荣获中国安全生产协会安全生产管理标准化二级班组荣誉。



责任专题二

积极培养安全文化，全面提升安全治理能力

02

江南化工统筹发展和安全，夯实安全发展基础，强化安全管理，持续完善安全生产管理体系，落实安全生产责任，强化安全风险识别与研判，推动实现高质量安全发展。

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，坚决落实上级安全生产重要工作部署

坚持“第一议题”要求，总部及各单位定期在党委理论学习中心组、“三会一课”上集中学习习近平总书记关于安全生产工作重要指示批示精神和生态文明思想。组织召开 4 次安委会扩大会议和 9 次安全生产专题会议，传达学习上级有关安全生产重要部署，通报安全生产情况，安排部署安全生产重点工作。组织开展“领导上讲台”“主要负责人讲安全”等活动，各单位共开展活动 47 次。制定《江南化工 2023 年教育培训工作计划》，全面落实各项安排部署，全年各单位组织培训共计 2767 期，共计 107966 人次。

压紧压实各级安全生产主体责任

完善责任制度体系。组织各部门、各单位修订完善安全生产责任制度和安全岗位履职清单。2023 年度目标责任书中安全生产 10 项主要指标、12 项专项任务。“人机黑”专项工作任务、安全风险大排查大整治、标准化达标考核、现场管理提升等指标任务均完成。组织签订 2023 年安全生产和节能环保目标责任书，明确各部门、各单位安全生产目标指标和工作要求、专项任务、考核约定等。各单位结合岗位实际分解制定并层层签订。总部部门 73 个专项任务、各单位专项工作任务均按时间节点完成。建立安全生产工作要点清单。制定 2023 年度《安全生产工作要点》，建立江南化工安全生产重点工作清单，从十个方面，梳理 28 项重点工作内容，79 条工作要求，明确重点工作要求、输出、责任部门、完成期限，每季度跟踪。

扎实开展聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动

江南化工召开专题工作会议，由总裁、党委书记、分管安全副总裁分别宣贯学习集团公司、特能集团专项工作部署和实施方案解读。制定《江南化工安全生产“回头看”工作清单》，从五个方面梳理出170项“回头看”工作内容；各单位对照工作要求，结合实际扎实开展“回头看”工作，报送《安全生产“回头看”确认书》共33份。组织完成1-2人和3-9人危险作业场所梳理，各级班子成员、相关部门负责人和车间主任等逐一认领，担任“所长”，建立“所长”制清单。对所属各单位相关方进行再摸底再排查，形成相关方单位摸底排查统计表。各单位均建立了相关方安全管理制度，对相关方实行严格的安全条件审查准入制度，严禁无资质或资质不符的相关方进入生产现场开展作业。严格落实特殊作业“日预报、日检查”工作机制，按照《江南化工特殊作业安全管理规定》，严格管控特殊作业申请、审批、实施等流程，并对特殊作业样式及特殊作业危险辨识提出规范要求。坚定不移推进“人机黑”专项工作，按照签订的专项责任书如期完成，截至2023年底，完成14个危险作业场所、33个危险作业岗位消减工作，66名危险作业人员撤到后台，建成南理工科化硝酸胍镍起爆药“黑灯工厂”生产线，完成集团公司第九评价组（函审组）对江南化工2023年度“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”效果评价工作，形成了“江南化工2023年度“人、机、黑”专项工作总结报告”等效果评价资料。将“聚焦基层一线抓落实专项行动工作任务清单”列为纪检体系月度重点监督事项，围绕8个方面20条具体措施63项具体工作内容，扎实开展专项监督工作。



聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动

夯实安全基础管理水平和安全风险防控能力

推进安全生产标准化。组织开展安全生产标准化季度自评和年度自评检查工作，河南华通、新疆天河所属民爆生产、销售单位均通过当地行业主管部门安全生产标准化达标考评，其中河南华通达到一级水平。开展安全风险分析管控等行业标准培训。开展《民用爆炸物品生产、销售企业安全风险分级管控体系建设指南》《民用爆炸物品生产、销售企业生产安全事故隐患排查治理体系建设指南》2个行业标准和江南化工《危险源辨识管理标准（A0）》《重大危险源管理标准（A0）》2项企业标准的解读和宣贯培训，统一辨识标准。修订完善安全管理制度。编制2023年度管理标准“废、改、立”计划表，完成《重大危险源管理标准》、《危险源辨识管理标准》、《重大事故隐患管理程序》、《复工复产工作指引》、《安全生产重点隐患问题挂牌督办实施办法》、《爆破作业现场视频监控管理办法（暂行）》等9项标准的修订；组织完成《江南化工生产安全事故综合应急预案》的评审与发布，并及时开展宣贯培训。开展安全风险评估。组织各单位开展安全风

险隐患辨识评估，建立安全风险分级管控清单、安全风险因素清单，形成“红橙黄蓝”四色风险等级管控清单。对各单位重大危险源、安全生产管理人员进行再梳理，对江南化工安全生产风险进行再评估再分析，形成《江南化工安全风险分析报告》。



安全标准化



安全生产培训



认真开展安全风险隐患排查整治

江南化工各所属单位接受政府检查665次，其中工信部、国务院安委会组织的督导检查15次，查出42项问题，均已完成“双归零”整改，无被政府挂牌督办的重大事故隐患。迎接兵器工业集团安全督导检查20次，检查提出问题174项，口头问题487项，均已完成“双归零”整改；特能集团安全督导检查29次，提出问题390项，已完成389项，1项列整改计划，落实中。江南化工总部对所属江南爆破、安徽向科、马鞍山江南、南理工科化、新疆天河、河南华通、安徽中金立华、湖北金兰、湖北帅力、漳州久依久、宁国分公司、绵竹兴远、南部永生、四川宇泰等对54家所属公司（含项目部）开展75次安全环保检查，共查出333项问题，均已完成“双归零”整改。制定《江南化工重大事故隐患专项排查整治2023行动工作方案》，组织各单位开展重大事故隐患专项排查整治工作，通过专项排查整治共自查发现问题3616个，均已完成“双归零”整改，无重大事故隐患，无被政府挂牌督办的重大事故隐患。



开展安全隐患排查

持续推进江南化工视频监控平台建设。各生产作业单位生产线、辅助工序、民爆库等各类监控 2300 余路已接入江南化工监控平台，所属 15 家民爆生产企业 389 路监控接入兵器工业集团监控平台。建立爆破视频监控平台，完成 21 家单位的视频监控平台建设（其中新疆区域爆破公司采用自治区公安平台、漳州久依久采用福建公安平台、华通爆破及永安爆破已提前完成自建平台）。制定《江南化工爆破作业现场视频监控管理办法（暂行）（A0 版）》，要求各单位配制专人进行视频监督检查。



视频监控平台

加强安全文化建设和现场管理

积极开展“安全生产月”活动，制定公司《“安全生产月”活动方案》，建立安全生产月活动统计表单。组织各单位制定实施方案，按照方案完成教育培训、应急演练、隐患排查整治、技能竞赛等活动。通过多种渠道开展安全文化宣传教育，切实发挥宣教阵地作用，用好微信公众号、电子屏、宣传栏、专题会议、横幅标语等载体，拍摄制作《匠心铸安》《安全·第一要务》《阿尔金山上的守望》《不能终止的任务》等安全生产相关微视频、微纪录片作品，引导全员树牢“人民至上、生命至上”理念。营造比学赶超良好氛围，围绕安全生产，扎实开展基层党组织“区岗队创”和共青团“号手岗队”创建。通过安全征文、安全文化作品创作、亲情寄语等渠道，营造浓厚安全文化氛围。推广学习江南爆破庐江分公司“6331”班组安全管理工作法、马鞍山江南化工“6+2”现场安全管理法、新疆天河“7S”现场管理法等经验做法，提升基层一线安全生产意识和能力。制定印发《江南化工现场管理工作方案》，组织各单位以图文结合形式从安全管理、厂容厂貌、工艺和质量管理、设备设施管理、环保节能、警示标识等方面，提报现场管理提升主要改善点，凸显改善前后对比，展现改善亮点。截至目前，发布现场管理简报 10 期，各公司报送现场管理改善 357 余项，建立了“各单位参与、改善案例分享学习、总结提高”的现场管理机制。通过现场管理分享学习和自主改善，现场作业环境、定置管理、工艺布置等均取得成效，进一步提升现场整体管理水平。



安全宣传栏



安全宣传片



现场管理



责任专题三

深入学习贯彻习近平生态文明思想， 争做绿色发展表率

江南化工始终践行习近平生态文明思想，积极争当绿色发展先行者，以“双碳”目标引领企业绿色发展，持续推进绿色制造、绿色爆破、绿色矿山、绿色能源，打造一批绿色发展的新样板，厚植高质量发展的绿色底色。

创建国家级绿色工厂，打造绿色行业标杆

“绿色工厂”是指实现“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的工厂。江南化工高度重视绿色工厂建设，先后投资购进先进的民爆生产设备，注重技术开发研究，提高生产效率，节约能源资源，建立绿色工厂管理制度，主要生产设备工艺耗能处于行业领先水平。2023年，江南化工凭借管理集约化、设备自动化、花园式工厂等亮点，成功入选国家级绿色工厂名单。各单位也积极推动绿色工厂建设，取得显著成效，安徽恒源荣获2023年度安徽省“绿色工厂”、蚌埠市“绿色工厂”称号；庆华汽车入选陕西省绿色工厂名单。



江南化工“花园式”厂区

研发绿色开采加工技术，普及环保高效爆破服务

江南爆破依托长九神山灰岩矿的实际生产情况，研究影响爆破块度分布和岩粉产生的因素；基于骨料开采加工过程，分析不同块度岩石与炸药消耗量的关系以及不同块度岩石对于下游骨料生产加工过程能量消耗的影响，统计岩石在机械破碎过程中比表面积和能量消耗的关系，研究开采过程节能降耗技术，研发矿山全流程智能开采加工技术，提出料场开采爆破参数优化方法、降低骨料开采加工的总能耗，为实现矿山“绿色环保—节能高效”爆破开采、绿色加工提供技术支撑。

建设绿色智慧矿山，实现环境效益双赢

新疆易泰是一家集采矿、选矿加工、经营为一体的天然和机制精品砂石骨料矿山企业，建设有10万吨智能装车系统的成品库和2000吨/小时的污水处理零排放环保水处理区。公司采用国际、国内最先进的生产、环保设备和智能控制系统，积极推进“五化”（矿区环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、管理信息数字化、矿区社区和谐化）落地，矿山资源综合利用率达98.5%，生产用水回收率90%以上，固体废弃物泥渣处置率达100%。2023年，新疆易泰入选自治区绿色矿山名录，成为新疆区域标杆绿色智慧矿山龙头企业。



新疆易泰厂区

开发绿色能源产业，提升新能源行业竞争力

江南化工积极应对全球气候变化，将“清洁能源”作为公司主要业务之一，以合肥为核心，向全国辐射，目前在内蒙古、新疆、宁夏、贵州、山西、甘肃等资源优势区拥有优质风、光伏电站。截至2023年底，新能源累计装机106万千瓦，累计发电量160亿千瓦时。新能源以风电场、光伏电站运行数据为基础，结合“互联网+”和云计算等技术，逐步建立起集功率预测、能量管理、生产运行管理和视频监控等功能于一体的新能源综合管理信息化平台。产业链的完备性及规模、技术的良性循环，保证了公司在新能源领域持续的竞争力。



风电场



光伏区



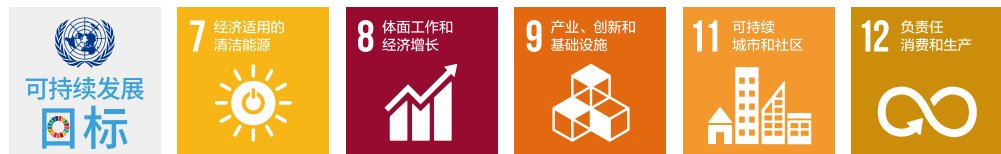
固本强基 铸就永续发展之路

江南化工围绕建设世界一流的火工民爆企业发展目标，有效发挥民爆生产与爆破服务“双协同、双牵引”效应，坚持国内国外两个市场双向发力，扎实推进民爆现代产业建设，加快打造国家民爆现代产业链“链长”核心单位；加大清洁能源推进力度，为国家“双碳”目标贡献兵器力量。

- 22 推动高质量发展
- 26 矢志科技创新
- 30 打造一流品牌



01



推动高质量发展

江南化工完整、准确、全面贯彻新发展理念，着力推动质量变革、效率变革、动力变革，通过高质量发展促进产业结构升级、增强综合实力。聚焦主责主业，主要经营指标再上台阶，公司经营成果显著，为建设国家民爆现代产业链“链长”核心单位进一步夯实基础。



民爆产业

民爆产业主要包含民爆产品和工程爆破一体化服务，公司国内拥有工业炸药生产点 36 个，工业雷管生产企业 2 家，国内工业炸药及制品生产许可产能 59.15 万吨，工业雷管生产许可产能 7670 万发（其中工业数码电子雷管 3670 万发），安全气囊用点火具 1 亿发，工业导爆索 5700 万米，正在施工的国内爆破项目 334 个、海外战略性矿山爆破项目 13 个。

突破行业整体转型发展瓶颈，充分发挥民爆生产与工程服务“双协同、双牵引”效应，一体化发展优势显现，产品结构趋于更优，高质量发展优势日益凸显，为支撑打造国家民爆现代产业链链长核心单位，打下坚实基础。2023 年，工程服务收入达 47.15 亿元，同比增长 18.37%，工程服务收入占民爆板块总收入超过 50%。

坚持主动出击，坚持国内国外两个市场双向发力，全年累计新增千万级工程项目 55 个，制定实施矿山施工总承包一级资质获取“3+2”战略，山西江阳爆破工程有限公司成功获取“矿山工程施工总承包壹级”资质，“安徽省池州长九神山爆破一体化服务项目”获评安徽省首个省部级爆破样板工程。



新能源业务

新能源产业发展稳步前进，近三年机组故障损失电量由 4531.15 万千瓦时下降至 1448.11 万千瓦时，下降 68.04%；机组可利用率由 98.18% 提升至 99.31%，机组可利用率名列行业前茅。设备发电性能不断提升，高质量发展的含金量更高、驱动力更强、后劲更充足。



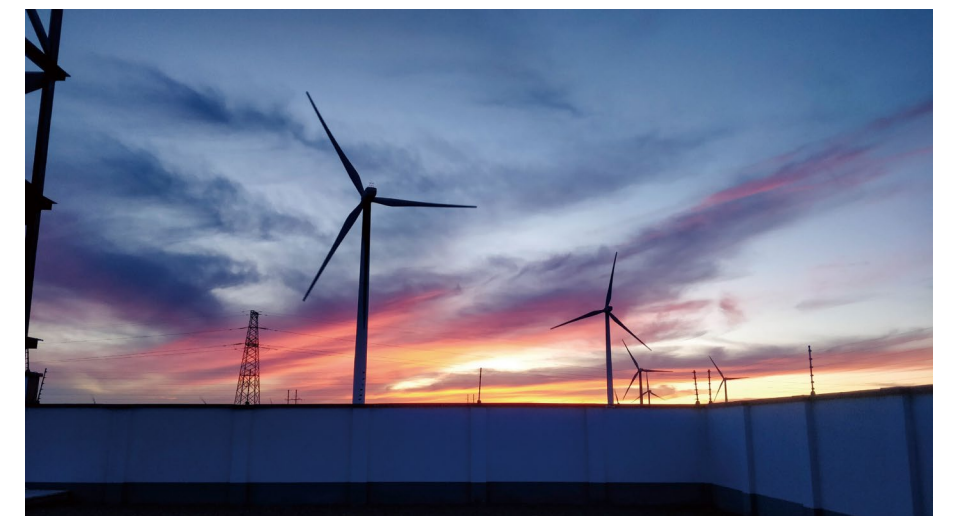
长九神山爆破一体化服务项目



民爆生产



爆破工程项目



新能源公司新疆木垒县风电项目

国际化经营

依托产业优势，聚焦民爆主责，围绕公司经营战略规划发展重心，布局境外业务网络。积极参与共建“一带一路”，以民爆业务为核心，积极向上游工业炸药生产和下游爆破采矿工程业务延伸，努力实现海外市场开拓与公司发展同频共振。通过提供民爆器材供应、穿孔爆破、矿山一体化等服务，在纳米比亚、刚果（金）、蒙古、塞尔维亚、圭亚那、利比里亚等亚非拉国家深度布局 13 个民爆项目，逐步建成覆盖多个“一带一路”国家的民爆业务网络。与宝武资源，紫金矿业等知名中资企业建立战略合作伙伴关系，向潜在民爆市场纵向延伸。国际化经营体系建设不断走深走实，境外风控合规体系日益完善，核心竞争力显著提高，为助力加快构建“中国民爆”品牌体系，推动公司高质量发展奠定良好基础。



案例 以技术服务带动合同落地

罗辛铀矿属于中核集团，位于纳米比亚湖山铀矿以北 5 公里处，1976 年投入运营，是世界上开采历史最悠久的露天铀矿，同时也是全球第四大产能铀矿。2023 年 3 月 1 日，签订罗辛采矿一体化合同，合同期限 2024-2036 年（13 年），合同金额为 125.9596 亿纳米比亚元（约合人民币 53.5879 亿元）。从铀矿单一爆破业务到采矿一体化服务，纳米比亚公司紧紧围绕共建“一带一路”倡议框架，在开展业务中注重共赢生态的建设和完善，收获了海外企业的广泛认同，在南部非洲形成了体系化的地域布局、业务布局、合作布局，进一步树立起品牌效应，成为国家铀矿资源开发的重要保障力量。奥罗拉金矿属于紫金矿业，位于南美洲圭亚那，距首都乔治敦市以西约 170 千米，是当前圭亚那规模最大、唯一在产的金矿。2023 年 1 月，获得水电十局（甲方）认可，签订圭亚那奥罗拉金矿项目穿孔爆破合同，合同期限 2023 年 2 月 -2024 年 12 月（2 年），合同总额 1.88 亿元。圭亚那奥罗拉项目是公司首个以技术服务带动合同落地的项目，为后续的市场开拓提供了新范式、积累了新经验。



智能制造

积极推进数智工程战略，以信息安全为根基，完成合肥和宁国异地数据备份系统搭建，提升核心信息系统数据安全水平，加强信息系统抗风险能力；以 ERP 系统为核心，完成北方爆破、北方民爆等所属分子公司财务信息化平台建设；以安全生产为重点，加强爆破作业现场视频监控平台建设，采用以爆破公司为单位节点建设下级域，江南化工总部平台为汇总节点建设上级域，做到视频监控作业现场全覆盖，保证爆破现场作业安全、可控。



南京理工科技化工有限责任公司数码电子 | 爆破作业现场视频监管系统
雷管智能化生产线

案例 江兴民爆和北方民爆入选工信部 2023 年度智能制造优秀场景名单

2023 年 10 月 26 日，工信部公布“2023 年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单”，山西江阳兴安民爆器材有限公司申报的“人机协同制造”智能制造场景、陕西北方民爆集团有限公司渭南分公司申报的“危险作业自动化”和“安全风险实时监测与应急处置”场景，通过中国兵器工业集团有限公司审核推荐、工业和信息化部评审等环节的层层遴选，成功入选 2023 年度智能制造优秀场景名单。江兴民爆公司和北方民爆公司一直致力于推动智能制造在民爆领域的发展，本次成功入选，标志着两家公司在智能制造建设取得阶段性成效。

“十四五”以来，江兴民爆公司带头践行《“十四五”民用爆炸物品行业安全发展规划》，一批“国内首创”的产业化科技成果提前实现了规划 2025 年少无人作业的发展目标。公司一直以行业技术进步为己任，面向民爆生产应用领域主战场，自主创新，协同创新，以“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”赋能安全生产，持续打造军民深度融合的科技创新型企业，全方位推动公司的高质量发展。北方民爆公司坚持以工艺技术创新和自动化装备升级牵引，持续开展核心能力建设，加快推动兵器工业集团“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项任务落实，促进本质安全水平提升。坚持科技兴安，以“互联网+安全生产”赋能民爆生产。公司将继续以智能制造为抓手，深度融合软硬件设施，带动工业炸药关键技术及智能制造软件的应用提升，奋力谱写行业智能化转型新篇章。



| 序号 | 榜单单位 | 优秀场景 | 榜单单位 |
|-----|----------------|---------------|--------------|
| 490 | 山西江阳兴安民爆器材有限公司 | 人机协同制造 | 中国兵器工业集团有限公司 |
| 491 | 陕西北方民爆集团有限公司 | 安全风险实时监测与应急处置 | 中国兵器工业集团有限公司 |
| 492 | 晋北民爆器材有限公司 | 安全风险实时监测与应急处置 | 中国兵器工业集团有限公司 |
| 493 | 北方导航控制技术股份有限公司 | 人机协同制造 | 中国兵器工业集团有限公司 |
| 494 | 江兴民爆集团有限公司 | 工艺数字化转型 | 中国兵器工业集团有限公司 |
| 495 | 中国兵工物资集团有限公司 | 供应链智能协同与绿色化 | 中国兵器工业集团有限公司 |
| 496 | 合肥长安汽车有限公司 | 智能在线检测 | 中国兵器工业集团有限公司 |
| 497 | 湖北宇博科技股份有限公司 | 工艺动态优化 | 中国兵器工业集团有限公司 |
| 498 | 重庆长安汽车股份有限公司 | 智能在线检测 | 中国兵器工业集团有限公司 |
| 499 | 中航光电科技股份有限公司 | 在线运行监测 | 中国兵器工业集团有限公司 |
| 500 | 宝鸡石油机械有限责任公司 | 产线柔性制造 | 中国兵器工业集团有限公司 |

矢志科技创新

坚持创新驱动发展战略，聚焦建设国家民爆现代产业链“链长”核心单位的使命任务，以高质量推进“人、机、黑”专项工作为主线，加强科研项目攻关、坚持源头设计管控、推动信息化支持与质量管理体系建设，通过工艺技术升级推动提升企业本质安全水平和管控水平。

科技创新体制机制

完成《工艺技术创新项目管理办法》、《知识产权管理办法》、《科技成果管理办法》、《网络安全和信息化工作管理办法》、《质量监督检查实施办法》等多项科技创新管理制度的制定和发布。形成《江南民爆技术创新中心中长期规划方案》《江南民爆技术创新中心实体化运行与建设发展方案》等多项科技创新战略规划，深入分析了民爆产业技术发展现状与趋势，规划确定了江南化工与江南民爆技术创新中心科技工作的总体发展思路，推进构建江南化工科技管理信息化系统，持续提升科研产出比率与科技创新工作效率效能。



案例 湖北金兰成功入库湖北省科创“新物种”企业名单

在湖北省科学技术厅公布的 2023 年入库湖北省科创“新物种”企业名单中，江南化工所属湖北金兰特种金属材料有限公司成功入库 2023 年“瞪羚企业”名单。

“瞪羚企业”又被称为“高成长企业”，是跨越创业阶段，获得市场跨越式发展的创新型企业，是潜在的独角兽企业，具有成长速度快、创新能力强、发展潜力大等特征。近年来，湖北金兰积极响应湖北省发展战略，高度重视技术研发和企业创新，努力增强自主创新能力，不断提升市场核心竞争力，累计在爆炸复合板领域申请专利 60 余项，获得专利授权 42 项，其中发明专利 10 项，实用新型专利 32 项。

| 湖北省科学技术厅 Department of Science and Technology of Hubei Province | | |
|--|-----------------|-----|
| 省科技厅关于2023年入库湖北省科创“新物种”企业的通知 | | |
| 934 | 湖北通成新材料有限公司 | 咸宁市 |
| 935 | 湖北住方科技有限公司 | 咸宁市 |
| 936 | 华源包装(咸宁)有限公司 | 咸宁市 |
| 937 | 志研自动化设备湖北有限公司 | 咸宁市 |
| 938 | 湖北永豪科技有限公司 | 咸宁市 |
| 939 | 湖北香城智能机电研究院有限公司 | 咸宁市 |
| 940 | 湖北志特新材料科技有限公司 | 咸宁市 |
| 941 | 湖北奕宏精密制造有限公司 | 咸宁市 |
| 942 | 湖北恒盛有机硅有限责任公司 | 咸宁市 |
| 943 | 湖北天成麻业有限公司 | 咸宁市 |
| 944 | 湖北敏实汽车零部件有限公司 | 咸宁市 |
| 945 | 武汉华扬天乐生物科技有限公司 | 咸宁市 |
| 946 | 湖北金兰特种金属材料有限公司 | 咸宁市 |
| 947 | 咸宁市天意模型科技有限公司 | 咸宁市 |

科技创新平台建设

推动江南民爆技术创新中心的建设发展工作，积极打造兵器重点民品开发中心与国家级企业技术中心，围绕中国兵器工业集团民用产业集群规划，持续推进江南化工智慧矿山技术体系研究开发工作。新疆天河化工有限公司科技研发中心通过可行性研究报告论证与评审，进入建设阶段，宁国分公司工业炸药实验室通过建设验收，完成江南化工“工业互联网+安全生产”管控平台建设规划。积极参加工信部企业品牌文化推广平台，同行业高校、企业联合成立了创新合作平台，江南化工统筹科技创新与发展，集中优势资源，积极打造江南科技品牌。



工业炸药联合研发试验基地揭牌仪式



品牌建设平台揭牌仪式



案例 积极推进“产、学、研、用”一体化融合发展

江南化工持续提升与高校合作力度，推动“产、学、研、用”一体化融合发展。2023 年与南京理工大学建立了产学研用战略合作关系，加速推进双方在相关专业领域的合作与交流，努力实现创新性发展的战略合作目标。与安徽理工大学、北京理工大学等行业高校确立了校企战略合作关系，通过加强校企合作并推动平台建设，校企共同推动了“高钝感含能半导体桥在电子雷管中的应用”、“电子雷管用高安全点火工程化应用”和“硝酸胍镍起爆药生产检测技术”等一批科研项目的合作研发与产业化应用转化。



民爆行业“产学研用”产业链对接研讨会

核心科技攻关

以行业发展需求为导向，集聚力量进行原创性、引领性科技攻关，坚决打赢关键核心技术攻坚战。开展粉状乳化炸药生产线工艺技术升级、震源药柱生产线无人化生产工艺攻关、井下现场混装技术与装备应用研究等一批具有战略性、全局性、前瞻性的民爆领域科研项目。2023年，江南化工有2项技术研究列入兵器工业集团重点民品产业领域关键核心技术攻关计划。井下上向中深孔现场混装乳化炸药技术与装备研究项目研发了一种机械化、自动化、智能化和多功能化的地下现场混装乳化炸药车、民用爆炸物品智能仓储系统关键技术研究、防爆AGV和多源传感器融合导航技术等关键系统技术和装备等项目实现技术突破，填补了行业技术空白。围绕智慧矿山主线，积极开展工程爆破数字模拟、智能化现场混装装备、北斗技术在民爆领域应用等关键核心技术攻关。各单位开展的退役火药在民用爆炸物品中的回收应用等40余项重点科研项目有序推进。

针对粉状乳化炸药辅料添加、粉状乳化炸药大包装设计稳定性提升等共性问题进行集中研讨与技术攻关攻克了一批前沿性、实际性、创新性技术，积极沟通组织企业内外部的行业专家学者，建立了技术攻关专项团队，有效解决“卡脖子”问题，取得“滑石粉辅料储存及气力输送系统”等一批具有自主知识产权、引领行业技术发展的重大成果。对“小品种”民用爆炸物品生产线存在的技术难题进行梳理，联合外部力量攻关，有针对性的解决技术难题。



地下现场混装乳化炸药车

科技人才队伍建设

持续加大高层次人才引进力度，着眼民用爆破和新能源领域当前及未来发展，新增兵器集团和特能集团“两类”带头人17人。结合“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”的建设目标，加大人工智能、自动化、电子信息、机械工程、机电工程等专业人才引进和培养力度，通过设置人才基金，提升硕士、博士薪酬水平，设置博士安家费，提供住宿安排，落实“人才飞地”政策等措施系统谋划，持续提升人才外部竞争力。深化校企合作，与北京理工大学、南京理工大学、安徽理工大学等院校联合开展人才培养和项目合作，促进产教融合、共筑校企协同育人新高地。

重大科技创新成果

2023年，多项科技创新成果获得行业重大奖项。高能铝热剂的构筑及其应用项目实现了高能钝感半导体桥点火技术创新，获得工业和信息化部国防科学技术进步奖一等奖。层状岩体爆破破裂破碎机理与精细化控制技术获得中国爆破行业协会科技进步一等奖，整体达到国际先进水平，其中充填介质对层状岩体爆破断裂机理影响的研究达到国际领先水平。面向复杂环境爆破作业的乳化炸药功能微囊研制及工程应用研究项目研制并应用了一种增稠中空微囊，实现乳化炸药孔内增稠，项目获得中国爆破行业协会科技进步二等奖，整体达到国际先进水平，其中，增稠功能微囊的研制及应用达到国际领先水平。此外基于多源数据融合的深部地下洞室精细化控制爆破技术研究等项目获得行业协会的多项奖项。

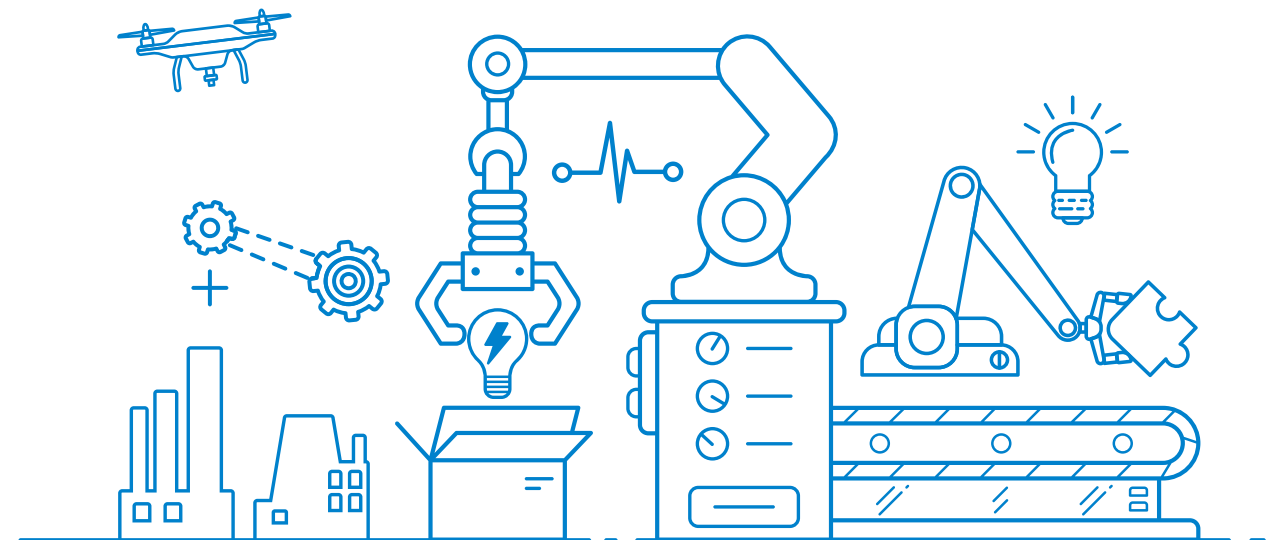
持续规范科研项目申报立项结题流程与优化科技成果知识产权管理体系，形成了知识产权信息台账化管理，统筹做好各所属单位高新技术企业、知识产权优势企业与智能制造试点企业的申报认定。江南化工正在积极打造集团式知识产权信息化管理系统，形成江南化工科技管理数据库，做到内部科技信息、科研资源、科技成果的共享共用，促进科研项目成果转化，提高企业整体管理水平，为江南民爆技术创新中心的运行与发展提供平台保障。



案例

“人机黑”专项工作

江南化工“人、机、黑”专项工作完成消减危险作业场所14处，消减危险作业岗位33个，撤出危险作业人数66人的总体目标，通过了兵器集团工作效果评价。在开展“人、机、黑”专项工作的过程中，形成了工业导爆索生产线太安筛分药工序人机隔离改造、粉状乳化炸药滑石粉自动添加系统、电子雷管自动装配生产线等一批先进科研成果，为打造智能化产线、实现精益管理提供了支持，对民爆行业共性问题提出了系统解决方案，具有良好的推广与应用价值。



打造一流品牌

江南化工坚决打赢质量能力提升攻坚战，坚持“质量就是生命、质量就是胜算”理念，完善质量治理体系，持续提高供应链质量管控能力。密切关注客户满意度，做好售后服务，提升公司的核心竞争力和品牌影响力，积极打造精品工程。

质量管理体系

进一步建立健全质量管理体系，制订并落实质量管理职责，不断持续改进，转化本年度特能集团《质量监督检查实施管理办法》、《质量管理规定》、《质量问题管理办法》，将各环节相关质量制度和措施纳入到质量体系文件和岗位规范。



质量工作会议

质量控制

组织开展在线制度讲堂培训，学习集团公司《质量方针目标》、《质量管理规定》等制度，理解方针目标及质量管理制度相关条款要求。积极开展质量月活动，开展员工的质量教育培训，包括相关爆破知识、工艺知识、操作技能、安全技术交底知识，熟悉相关产品安全技术操作规程。记录产品生产全过程各项指标，实现产品追溯，提高产品质量。开展群众性质量管理活动及质量改进方面工作。



案例 质量月活动

围绕“实施质量制胜战略，坚决打赢质量能力提升攻坚战”活动主题，创造质量价值，推动江南化工高质量发展。组织各公司积极开展质量月活动，切实推进质量制胜战略落地实施，开展了形式多样的如质量专题培训、熟悉质量应知应会、签订质量承诺书、开展质量风险与隐患辨识等活动，为打造现代民爆产业链链长提供强有力的质量保障。



质量月启动会

客户服务

保持全心全意为客户着想的工作态度，切实保障客户的利益，切实提高服务质量，及时有效地处理客户的投诉及意见反馈，受到客户的充分肯定，体现央企的责任担当。





规范运营 造就永续改革之路

江南化工严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规和相关规定，秉承现代企业法治理念，建立完善中国特色现代企业制度，完善公司治理架构和制度体系。持续深化改革，提升企业治理体系和治理能力现代化水平。统筹发展和安全，强化业务安全合规发展。不断强化落实中央企业建立健全内部控制体系要求，强内控、防风险、促合规，公司核心竞争能力和治理能力不断提升。

- 34 完善公司治理
- 36 持续深化改革
- 38 积极防控风险



完善公司治理

坚持“两个一以贯之”，严格遵守中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求，不断完善公司法人治理结构和内控制度，完善各类治理主体议事规则，建立健全规范、科学的经营决策机制，组织机构运转有效。

规范董事会运作

严格按照《公司章程》规定完成部分董事、职工代表监事选举及总裁的聘任工作，公司董事会现有董事 9 名，其中独立董事 3 名，有 1 名女士。监事会现有监事 3 名，因陈现河先生辞职将导致公司监事会人数低于法定最低人数，在公司股东大会选举产生新任监事之前，陈现河先生将继续履行公司监事、监事会主席职责，辞职报告将在公司股东大会选举出新任监事后生效。

加强管理体制建设，印发国有资产管控、资金管控、安全环保、法律合规性、采购投资管控和党建纪检等方面规范标准 59 项，新增 OA 流程上线 22 项，有力推动江南化工管理制度化、流程化。

投资者关系管理

积极面向资本市场，传递“开放、发展、融合、共赢”的积极理念，向资本市场展示公司的价值创造力和强劲发展力。持续扎根内在价值创造，始终脚踏实地做好经营，奋力夯实业务拓展，致力做好产业的高质量发展，持续提升盈利能力和经营业绩；着力外在价值体现，积极维护投资者关系。使公司价值得到更为有效地解读、传递，着力为股东创造更大价值。积极制定投资者收益分红方案，积极回报股东，重点关注保障中小股东合法权益。公司 2008 年至 2022 年累计派现额为 12.8105 亿元。

反不正当竞争

制定相关管理制度，严格遵守反不正当竞争相关法律法规，恪守公平竞争原则，助力营造公正、非歧视的营商环境，业务开展中严守反腐败、反贿赂法律监管要求，不得有假公济私、化公为私的行为，不得有利用职务便利谋取不正当利益的行为。



推进反腐败

建立“每日小课堂”学习机制，通过划重点、带着学、盯着学、验成果的常态化学习方式，领学推荐书籍 16 本，学习材料 151 篇；开展送书进基层活动，为纪检干部订购专业书籍 65 册；定期转发中央纪委国家监委违反中央八项规定精神问题典型案例；组织观看《正风不止步 肃纪不停歇》、《持续发力 纵深推进》等系列反腐专题片；播放会前廉洁教育短片 6 次，开展应知应会测试答题 9 期，参与人数 3300 余人；开展“警示小课堂”培训 13 期、“纪法小课堂”培训 116 期。通过建立领学、促学、督学、践学机制进一步引导党员领导干部树立正确的权力观、政绩观、事业观，筑牢理想信念根基，提高党性修养，持续提升自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的本领和能力。



守法合规体系

始终把坚持依法合规治企作为贯彻落实习近平法治思想和党中央决策部署的实际行动，建立健全法治合规管理体系。2023 年，举行守法合规培训 5 次，时长 600 学时，参与培训 500 人次。

- 01 积极组织开展集团公司法律风险管理新标准专项培训，推动新标准的学习与落实；
- 02 着力构建法治合规制度体系，制定《合规管理办法》《法律纠纷管理办法》《合同管理办法》等规章制度，夯实合规管理基础；
- 03 持续贯彻落实国资委“三个 100%”的法律审核工作要求，实现重大事项、规章制度、经济合同“三个 100%”法律审核；
- 04 针对重点领域进行合规风险排查，对工程项目、招投标、合资合作等领域全面开展风险专项排查，强化企业在生产经营中法律合规风险的管控，提高风险防范能力；
- 05 进一步深入开展合规管理工作，提升依法合规经营管理水平。开展 2023 年度法律合规风险排查，组织公司各业务体系结合业务领域的底线、红线，全面梳理法律合规风险，制定法律合规“八张清单”，进一步筑牢企业依法合规经营基础；
- 06 常态化开展法治合规培训和全员法治合规宣传教育活动，先后开展集团公司法律与合规管理要求、国有资产交易与划转操作实务、企业商业秘密风险解析、宪法宣传周相关培训活动，积极培育企业法治合规文化。

持续深化改革

持续巩固国企改革三年行动成果，推动改革不断取得新突破新成效。及时固化成果，推动改革有效做法制度化标准化；进一步完善国企改革三年行动台账，探索并提炼出典型改革经验，分解至相关单位和部门进行落实推广；强化问题导向目标导向，更高标准补短板强弱项，组织各单位自查问题，存在问题的要抓紧制定整改提升措施、明确责任落实，形成本单位问题查摆整改提升台账。



股东会研究推进高质量发展



国企改革行动推进会

国企改革三年行动

紧扣高质量发展要求，坚持以改革为主线，始终抓住重点领域和关键环节不动摇，始终抓住自主创新和试点突破不动摇，始终抓住落实的立场和方法不动摇。制定《安徽江南化工股份有限公司深化国企改革三年行动实施方案》，实施方案，公司按照时间计划表全面完成国企改革三年行动，20项改革任务和32项改革举措均已完成。

“压减”工作

落实国企改革三年行动方案，补齐短板差距，结合专项治理各项要求，在《中央企业压减工作“回头看”专项行动工作方案》提出的“深入分析2016年5月以来重组并购企业，在并入两年内压减法人户数20%以上”、“将各集团公司管理层级控制在4级(含)以内”等有关工作要求的基础上，以问题为导向，以猛药去疴、壮士断腕的决心，以完善公司治理、加快商业模式创新、加强内部资源整合与清理低效无效资产为抓手，加快推进压减工作。2023年，着力推动“压减”专项工作，加强“五类问题企业”治理，扎实推进处僵治困、无效资产清理，高效率阶段性完成“五类问题企业”治理和11户法人企业压减工作，公司高质量发展基础更加坚实。2022-2023年，共计完成提级管理单位16户、减少法人单位30户的前两个阶段的压减目标。



结合江南化工改革发展“三步走”工作计划思路，分三个阶段推进“压减”工作：



2022 年底前

新能源板块重点清理未运营且无继续开发价值法人主体；民爆板块重点清理管理层级低、经营质量差、区域布局不合理企业。确定压减方案及压减目标企业名单，启动第一批压减工作。力争压减法人19户。

2023 年底前

新能源板块重点清理“双零”企业；民爆板块清理股权或资产复杂、处理难度较大的法人主体，完成国资委压减20%法人户数指标。力争压减法人11户。

2024-2025 年

重点从区域内整合、爆破工程板块整合、优化区域产能配置等方向开展压减工作，专注民爆产业主责主业。再压减20户法人主体。



积极防控风险

依照相关法律法规和公司规章制度规定，不断强化落实中央企业建立健全内部控制体系要求，强内控、防风险、促合规，公司核心竞争能力和治理能力不断提升。围绕公司总体经营目标，以对重大风险、重大事件的管理和重要流程的内部控制为重点，将风险管理的各项要求融入企业管理和业务流程中，建立风险管理防线，不断完善全面风险管理体系，积极开展全面风险管理工作，牢牢守住不发生系统性风险的底线，风险防控有力有效。

风险管理体系

不断完善风险管理组织体系和制度体系建设。自上而下推动风险管理机制与职责体系，充分调动各公司风控办公室，积极引导各部门、各单位共同参与公司风险管理体系的建设，不断建立完善纵向上分层管理，横向上分类管理的风险管理组织体系。年度制定了《全面风险管理与内部控制管理标准》《重大经营风险事件报告管理标准》。



全面风险管理方案及违规追责制度宣贯会议

重大风险管控

体系化加强重大风险管控，全面梳理重大风险，建立台账，制定措施，动态监控，积极防范“黑天鹅”“灰犀牛”和“大白鲨”等各类不确定风险。加快推动财务管理数智化转型升级，司库体系建设实现“从无到有，从有到优”的跨越式发展；逐步推进化解新能源项目合规经营风险、重大法律诉讼风险；做好“五类问题企业”风险防控，坚决打赢困难企业风险化解与防范攻坚战；全面开展“人机黑”及工程建设项目全过程风险评估，守住了“人机黑”项目建设过程中的风险底线；组织开展采购与招投标风险专项排查工作，规范采购与招投标管理，有效防范化解采购与招投标风险管理；开展境外资金风险管理工作，对公司所属有境外业务的单位，包括有境外业务的境外单位开展专项整治工作，强化境外资金管理，控制境外资金风险。

内控体系建设

统筹推进内控、风险和合规管理的监督评价工作，将风险、合规管理制度建设及实施情况纳入内控体系监督评价范畴，开展内控自评价和监督评价工作。2023年，组织实质运营的主体公司内控体系自评价企业全覆盖，其中含境外企业7户；开展5家单位内控监督评价，助力其解决内控全流程监管缺失、内控体系有效性逐级衰减的问题，有效保障专项工作圆满完成。

聚焦“人机黑”等关键业务，合资合作和工程项目等国有资本运营重要环节及境外国有资产监管，系统分析内控体系运行情况。不断建立健全全面覆盖、有效运行的合规管理体系和风险管控机制，提升公司内控制度建设，落实关键环节的管控和风险应对，持续提升境外单位资金管理制度化，标准化，流程化，信息化水平，确保境外资金收支管理看得见管得住，强化对境外单位资金调度的监控及时发现境外资金异常情况。组织对“七个专项治理”开展内控管理专项整治工作。提升不断增强内控体系刚性约束，推动高质量发展。

内部审计监督

全年开展项目审计36次，后评价3次，进一步加强内部审计监督工作，建立健全内部审计制度，充分发挥内部审计作用，逐步构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。2023年，围绕重大投资项目、重大风险领域、重要子企业实现审计全覆盖，重点对投资管理、境外资产管理、提质增效和参股公司管理、财务会计信息质量等重点领域开展审计。同时，紧紧围绕强化审计整改、深化审计成果运用，完善审计与其他监督贯通协同机制，持续推进制度体系完善和发展，切实加强内部控制制度保障，确保公司管理水平和治理能力提升。

安全保密工作

及时宣贯学习涉及到安全保密工作的重要文件，切实领悟文件精神，严格落实保密相关规定。严格履行档案借阅流程，不断规范档案借阅流程，保障档案资料的保密性、安全性。建立接收台账，数字化命名，专人专柜保管。举办和参加各类培训，切实强化涉密人员保密意识，不断提高涉密人员对涉密信息的敏感性和洞察力，对于微信公众号所发布信息严格按照“三审三校”，切实把好公众号新闻政治关、内容关、保密关。加强信息传递及工作群组管理、规范视频会议会场秩序，有效避免了涉密信息泄露风险。



业务专题培训



绿色低碳 铺就永续生态之路

节约资源和保护环境是我国的基本国策。江南化工牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持生态优先、绿色发展，严格遵守国内外环境保护法律法规及相关规定，积极应对气候变化，持续深入打好污染防治攻坚战，加快推动发展方式绿色低碳转型，积极推进碳达峰碳中和，成为生态文明建设的重要参与者、推动者、贡献者。

- 42 强化环境管理
- 44 推进节能减排
- 46 关注生态安全



03



强化环境管理

江南化工深入贯彻落实习近平生态文明思想，将绿色发展理念与企业经营管理相融合，建立环保管理长效机制，让绿色成为高质量发展底色，为美丽中国建设赋能添彩。2023年，未发生环境污染事故。

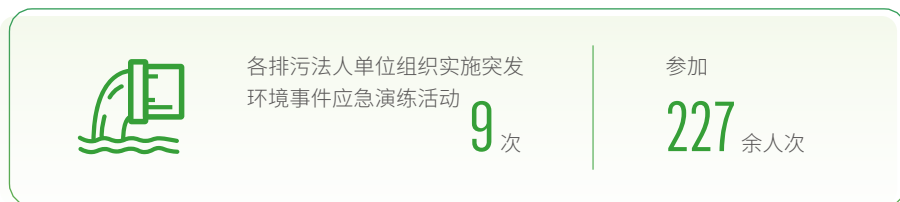
健全管理体系

建立健全环境管理体系，成立以总裁（党委副书记）为主任、党委书记（副总裁）为常务副主任、副总裁（安全总监）为副主任，领导班子成员、各部门负责人、各分子公司主要负责人为委员的节能环保委员会，对节能环保工作的重大问题、事项进行研究、决策和处理；配备环保专职管理岗位，提高各级环保管理人员专业水平。各分子公司建立本单位节能环保委员会，负责本单位节能环保工作职责。编制《能源管理制度》及《节能管理制度》《能源管理考核细则》，实现能源管理制度化、规范化。制定《生态环境保护工作责任追究管理标准》《节能环保监督管理标准》《节能环保委员会议管理标准》等节能环保管理标准。



环保风险防控

加强污染防治硬件能力建设，开展建设项目环境影响评价及竣工环保验收管理工作，落实排污许可制度，持证排污、依证排污，规范污染物排放、工业固废管理和污染治理设施运行管理，按期缴纳环境保护税。下属排污法人单位开展污染源、环境风险源辨识工作，制定环境风险源管控措施，编制突发环境事件应急预案，并在环保主管部门进行备案。针对公司重要环境因素可能造成不同程度的环境影响，以及所影响的范围、严重程度等进行分级预警，明确相关应急处置职责，规范应急处置程序，建立应急处置队伍，定期组织相关应急预案的演练与评审工作，确保应急预案的有效性，提升应急处置能力。



环保监督检查

制定环保自查检查机制，以环境保护最新政策法规与企业环境保护工作内容和支撑资料清单作为环境保护检查内容的基本依据，组织开展巡查、自查及外部检查环境保护问题整治工作。对各类排查发现的环境保护问题，建立问题台账，压实环保责任，落实“一查一会一报”要求，对标法律法规和管理制度要求，明确“责任标”、落实“做法标”、警示“后果标”，评估问题整改级别，制定整治措施，明确时间节点和负责人，确保闭环管理、持续改进，严守生态环境底线。

环保宣传培训

组织各级党组织将学习习近平生态文明思想纳入理论学习中心组学习计划，在全系统开展学习教育活动。研究学习节能环保法律法规及相关学习材料，在环保自查过程中落实法律法规要求。认真组织，切实履行宣传节能义务，积极展开相关活动，让“绿色低碳，节能先行”及“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”主题深入人心，有效增强了员工在工作、生活中的节能低碳意识。




推进节能减排


江南化工加大环保投入，淘汰落后机电设备，加强环保设施硬件能力建设，进一步提升环保治理能力和节能应用水平。2023年，马鞍山江南化工、新疆天河、河南华通被评为当地（马鞍山市、库车市、固始县）节水型企业。漳州久久久节能改造案例入选中国企业联合会、中国企业家协会 2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例。

碳达峰碳中和


积极应对气候变化，制定碳排放达峰碳中和行动计划，控制温室气体排放，探索低碳发展。



节能减碳新技术应用方面，倡导各公司采用绿色发电，各公司通过采用绿色发电，将路灯逐年改造更换为太阳能照明，推进绿色照明工程建设，年约减少 30 吨排放量；更换建筑物的外墙保温和门窗，减少采暖热损失，减少供热负荷，年可减少排放 400 吨；将办公场所的照明用具全部更换为 LED 灯具，同时将一关多灯的控制改为一灯一关或根据需要进行控制，减少能源浪费，年可减少排放 50 吨。



主要用能单元 / 工序 / 设备能效提升方面，加强所属各单位主要用能设备运行管理，逐步替换高耗能低能效的燃煤锅炉，优先选用电力锅炉，严格执行运行曲线，实时控制供热输出温度，蓄热，保证生产需求。



管理措施方面，开展节能宣传，普及能源管理知识，提高员工能源管理意识，合理使用用电设备设施，做到人人管能源，人人是责任者。监督检查用能情况，确保满足生产工艺的同时不产生能源浪费，做好公司能源管理工作。加强对制冷制热设备管理和检查，减少跑、冒、滴、漏等能源浪费，同时加强使用管理和用能考核，减少碳排放量。

节能环保技改

投入 1250 万元进行环保节能技术改造，完成 11 项环保节能技术新建和技改项目，提升了环保治理能力和节能应用水平。

- 新疆天河完成新建污水处理系统项目，宁国分公司、河南华通完成污水处理设施改造项目；
- 绵竹兴远完成燃气锅炉改电项目，淘汰化石能源消耗，实现用能废气零排放；
- 各单位持续推进路灯升级改造项目，路灯更换为 LED 等和太阳能灯，利用绿色能源和降低能耗；
- 新疆天河、宁国分公司、湖北帅力公司完成空压机余热回收再利用项目，利用余热预加热锅炉进水和生活用水，降低能源使用量；
- 河南华通、南部永生、南理工科化淘汰落后机电设备，更换能效等级更高的变压器等。

节约能源资源



抓好能源资源节约，制定节约能源资源工作目标指标和专项任务，指导下属排污法人单位开展节能减排工作。定期开展水平衡测试和分析，挖掘潜力，不断提高全厂重复利用率，让水资源物尽其用。认真编制和上报用水计划申请，严格执行属地政府下达的用水计划。生产用水采取定额管理办法，按月严格考核，不仅提高了车间一线节水的积极性，而且基本杜绝了跑、冒、滴、漏现象。将供水管网系统改造作为一项重要工作，通过系统改造和管理精细化，杜绝跑冒滴漏；使用节水器具，从源头上减少水的浪费。

传播绿色办公理念，提高员工节约用纸用电、低碳环保意识和文明创建意识，营造绿色运营文化。通过 OA 系统实现全程电子化，资料打印均采用双面打印，减少纸质使用。多配置铅笔代替水笔，配置可替换笔芯的笔或钢笔代替一次性水笔，使用订书针或回形针代替胶水，尽量避免使用涂改液，避免浪费。办公场所充分利用自然光源，减少使用照明灯具，空调温度设定不超过标准。在午休及加班时，关闭部分电灯，不用的计算机及时关闭或设置成节电状态。下班后，关闭办公室内所有的电灯、计算机、打印机、复印机等电器。采用异地视频会议措施，大幅减少往返交通产生的温室气体排放和资源浪费。

降低污染排放



深入打好蓝天、碧水、净土保卫战，持续提升污染防治能力。严格执行污染防治法律法规和标准制度要求，制定年度污染物排放控制指标和污染防治专项工作。建立污染治理设施操作规程，对处理设施工艺流程、操作过程等进行规定，确保有效运行。按设备管理要求对污染治理设施进行巡查、维护、保养、检修，建立设施运行记录、污染物工序监测记录等各项记录等。综合污染防治设施在醒目位置设置平台布置图和工艺流程图。实施一般工业固体废物管理，规范实施危险废物管理，建立危险废物台账，选择有资质单位外委处置危险废物。四川省绵竹兴远特种化工有限公司为进一步减少废气污染物排放，提供能源利用效率，投资 200 万元将原有燃气锅炉替代为电加热蒸汽发生器，进一步减轻环境影响。

关注生态安全

全面贯彻尊重自然、顺应自然、保护自然的生态理念，贯彻落实好党中央关于生态文明建设的决策部署，正确处理好生态保护和生产经营发展的关系。坚持绿色运营，保护生态环境，共建生态文明，实现人与自然的和谐共生。

修复生态环境

严格遵守当地政府生态环境保护监督管理规定，做好矿区生态环境修复，构建绿色矿区生态景观，勾勒出矿区天蓝、地绿、水清的“绿色新画卷”。



案例

戈壁滩上长出了“光伏牧场”

赛音风光电站建设地区属于半沙漠化戈壁草原，为改善电站环境，风光电站买来草籽种植在光伏电站地面，在场站周边种植了树木，并引入了羊群。经过近几年的改善，场站的地绿了，羊群也壮大了，实现了经济效益、生态效益、社会效益的统一。



羊群在太阳能光伏发电板下啃食青草



案例

矿坑里“长”出了绿色生机

新疆中矿天沃建设工程有限责任公司拜城大宛其项目治理前是地表塌陷，植被枯萎。为消除安全隐患，降低环境污染，减少不可再生资源的损失，2020年10月，中矿天沃大宛其项目对煤矿火区进行治理。经过两年多的艰苦施工，项目部完成了边坡修整、黄土铺盖，并种植上了花草和树木。如今，种下的花草树木已经吐绿，野生动物们也慢慢回来了，矿山治理成效初步显现。



昔日荒山废地重现绿意生机



利益相关方声音



“受行业内先进经验的启示，我们邀请场站附近的牧民将羊群赶进场站免费放牧，并合理划分放牧区域，羊群啃食生长过盛的草地，减少了杂草对光伏组件的遮挡，提高光伏发电效率，板上发电、板下牧羊，不仅节省了牧民的饲料成本，而且减少了光伏园除去杂草的人工成本，实现了光伏企业和农牧民‘双赢’。”

——新能源赛音风光电站负责人乌日根木仁

“我们项目附近时常能看到狐狸、狼、野山羊等野生动物。”

——中矿天沃大宛其项目职工



共建生态文明

响应生态文明建设号召，积极参与生态文明建设。3月12日是第45个全民义务植树节，各单位广泛组织员工参加2023年春季义务植树活动，传递爱绿植绿护绿正能量，以实际行动为生态文明建设增绿添彩。宁国分公司、马鞍山江南化工组织全体党员开展义务植树活动，南理工科化联合共青团江宁区委、横溪街道团工委开展全民义务植树活动。拜城县天泰物资经营有限公司在拜城县迎宾大道两侧、金晖大道等区域开展春季林带管护工作。



开展2023年春季义务植树活动



共享共赢 成就永续美好之路

江南化工坚持以人为本，构建和谐企业，保障员工权益，促进身心健康，搭建成长平台。坚持互利共赢，与伙伴深化交流合作，打造责任供应链。坚持回报社会，投身乡村振兴、社会公益、志愿服务等行动中，推进经济与社会和谐发展。

- 50 助力员工成长
- 56 携手伙伴合作
- 58 共建和谐家园



助力员工成长

江南化工深入推进人才强企战略，建立健全领导联系人才工作机制，积极营造尊重人才、关心人才、服务人才的工作氛围。充分尊重和保护员工合法权益，优化人才培养机制，促进实现工作生活平衡，全力提升员工获得感、幸福感和满足感。

员工权益保障

严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国未成年人保护法》和《禁止使用童工规定》等国家及属地法律法规，全方位保障员工权益。始终坚持多元化的理念和平等公平原则，合理合规用工，充分尊重和维护少数群体员工权益，尤其是女性及困难员工劳动权益，为员工提供公平的发展机会和待遇，禁止任何形式的员工歧视、骚扰和威胁事件的发生。制定《危险作业岗位人员用工管理标准》，杜绝危险作业岗位使用劳务派遣员工、退休返聘人员和临时工。实行企业年金制度，企业年金方案两上两下多轮沟通，获得人力资源与社会保障部认可。



民主管理

畅通职工参与公司治理渠道，工会群团组织通过合理化建议征集活动及时掌握职工群众关心关注的重点难点问题，并积极对接相关责任部门推动问题解决。在涉及职工切身利益问题上，积极征求广大职工意见建议，建立企业年金制度的过程中，组织专题会议讲解《江南化工企业年金实施细则》，并召开职工代表大会，听取广大职工意见建议，经过全体职工代表表决通过。2023年，召开职工代表大会，完成公司职工监事选举等工作。

薪酬福利

严格遵守《中华人民共和国社会保障法》《中华人民共和国劳动法》等国家法律法规，为员工提供完整的薪酬体系及各项福利保障，依法足额为员工缴纳养老保险、工伤保险、失业保险、医疗保险、生育保险等，合规缴存住房公积金。持续深化薪酬制度改革，制定《工资总额管理标准》，印发《关于一线员工岗位绩效工资及安全质量季度考核机制的指导意见》《关于根据经济效益情况对工资总额发放进行按月调控的通知》，构建服务大局发展的新时期工资总额管理体系，切实增加工资总额推动高质量发展，促进创新驱动的保障支撑作用，进一步加强对困难企业和收入较低人员的保障支持，引导各单位将工资总额向艰苦地区及一线、技术、安全等岗位倾斜。

职业健康

涉及职业健康危险因素的公司均建立职业健康管理相关管理制度，下属一级子公司共有 15 家通过中国职业健康安全管理体系认证。各公司每年定期委托第三方有资质机构对生产作业场所职业健康危害因素进行检测，并组织涉及职业健康危险因素的相关岗位员工进行专门体检，每三年对职业健康现状进行评价，并出具评价报告。新、改、扩建项目均严格执行职业健康“三同时”要求，有效保障员工的职业健康安全。



河南华通公司科学规范开展健康企业创建工作，着力打造健康企业文化，2023年9月，通过信阳市首批健康企业验收；2023年12月，通过河南省“省级健康企业”现场考评验收，成为信阳市第一家获得“省级健康企业”称号的企业。



公司主要领导与基层班组召开座谈会

助力员工成长

坚持人才强企理念，建立健全人才发展体制机制，积极为员工搭建成长舞台，畅通人才发展通道，完善优化人才培养体系，培养德才兼备的人才队伍，凝聚奋进力量，携手广大员工共赢共荣。

带动劳动就业

响应地方政府的稳岗政策，在稳定现有员工的同时适当吸纳和补充劳动力。开展高层次人才引进，大力推进校园招聘工作，在北京理工大学、南京理工大学等高校开展招聘宣讲 22 场、专场硕博招聘 3 场，招聘博士 7 人、硕士 112 人、本科 280 人，签约博士 9 人、硕士 19 人。制定《人才推荐奖励管理标准》及《关于进一步加强高层次人才引进、培养工作的指导意见》，加快公司人才引进力度，为江南化工人才队伍建设奠定制度基础。

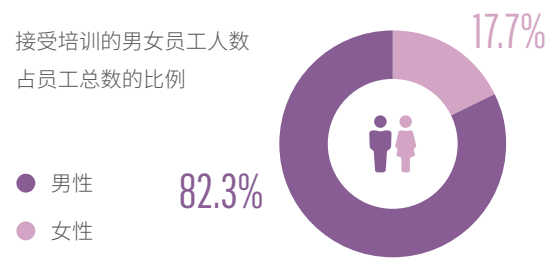
畅通发展通道

建立管理、科技、技能人员发展职业通道，健全各类带头人培养和聘任机制，2023年选拔江南化工带头人14人、青年带头人20人和关键技能带头人11人，增选特能集团带头人6人、青年带头人8人。持续推进人员结构优化，制定发布《人力资源总量和结构优化管理标准》，组织2023年度职称评审工作。组织做好2023年注册安全工程师考试相关工作，65人通过注册安全工程师考试。制定《关于进一步加强高层次人才引进、培养工作的指导意见》及《导师管理办法》《在职攻读硕士、博士研究生暂行规定》等管理标准，针对各单位人才引进薪酬设置、安家费设置、住房福利等，以及人才一人一策培养方案、导师安排、领导联系人才制度、新员工座谈会等进行要求，持续提升人才吸引力。

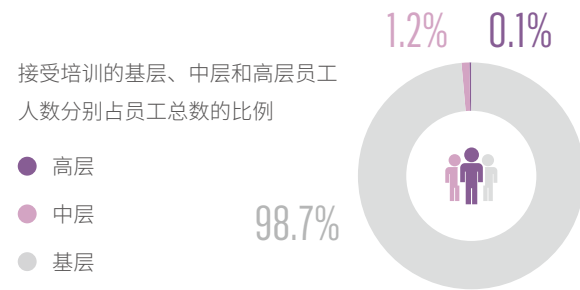
强化员工培训

根据《教育培训管理标准》，结合各类人员岗位需求，制定年度教育培训计划，将安全生产教育培训单列，作为重中之重，针对新入职大学生制定“一人一策”，充分满足员工职业发展个性化需求，为员工提供广阔的学习平台和资源支持。

接受培训的男女员工人数占员工总数的比例



接受培训的基层、中层和高层员工人数分别占员工总数的比例



组织近两年入职新员工座谈会



第一期“青马工程”暨团干部培训班



案例 新员工“启航”班入职培训

2023年7月10日至19日，来自北京理工大学、武汉理工大学、安徽理工大学、中北大学、武汉科技大学等国内知名高校的27名优秀硕博毕业生参加江南化工总部“启航班”入职培训，为公司发展注入青春的力量。开班仪式上，大家自我介绍，畅谈理想和未来，聆听领导和前辈的谆谆教导。随后的几天，公司各业务板块的领导、骨干等对新员工进行授课，培训内容系统丰富，实用性强，帮助新员工们快速了解企业、走进企业。



2023届毕业生“启航班”班入职培训

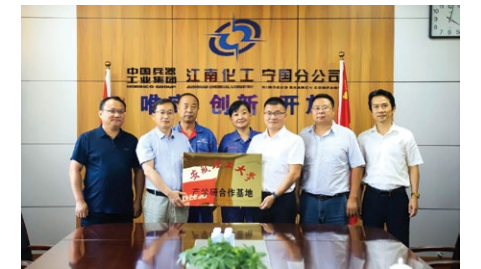


案例 积极加强校企深度合作

2023年，江南化工与北京理工大学签订3名定向培养硕士研究生，推荐2人申报北京理工大学卓越工程师企业导师，签订2名校企联合培养工程硕士；与安徽理工大学联合申报安徽省研究生联合培养示范基地，推荐3人参加兵器集团在职工程博士选拔，推荐王明等7人参加中南大学工程博士申报工作。江南爆破杨帆通过安徽理工大学土木工程学院博士申请考核并录取。江南化工与安徽理工大学等多所高校签订教学实践、产学研合作协议。



在南京理工大学开展专场硕博招聘座谈会



与安徽理工大学共建产学研合作基地

关爱员工生活

公司始终坚持发展依靠职工、发展为了职工、发展成果与职工共享，工会坚持“五必访”，每逢重大节日，公司领导积极走访慰问一线员工，赴退休老干部、劳模、高龄退休员工家中进行走访慰问，将公司的关怀和温暖送到他们身边。同时，针对员工进行个性化关爱，为员工送上生日福利，为员工子女常态化开展金秋助学、高校奖励等，营造民生“幸福大家庭”，不断提高员工归属感和幸福感。



帮扶困难员工

江南化工总部和各单位常态化积极走访慰问困难职工，为他们送去组织的关怀和温暖，“慰”出温暖，“问”出实情，用心用情为职工群众做好事、办实事、解难事，推动企业发展成果与职工共享。公司工会随时掌握困难员工生活工作状态，建立困难员工档案，2023年慰问困难职工971人，帮扶慰问金和慰问品支出29.91万元。



为职工群众办实事

办实事年初立项52项，主题教育期间动态增加10项，截至2023年年底全部完成。公司始终把解决员工困难放在工作的重要位置，认真做好“冬送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”和“退休员工欢送会”等活动，提升员工的幸福指数，打造“幸福民生”。指导新疆天河党委“改善办公、生活环境”项目，其中新疆天河投入7万元为外地新入职驾驶员租赁宿舍，投入0.65万元新增一台固定饮水机；天河爆破投入10万元为墩德项目员工住宿改善住宿生活条件；恒远爆破投入40万元为葱岭项目部新建宿舍；新疆天河库车分公司投入80万元安装一套除尘设备，改善工作环境，乳化线装车平台安装码垛机器人，减轻劳动强度，投入6万元更换甩干机，对厂区卫生间翻新改造，大大提升员工幸福感。

小知识



五必访

- 员工生病住院时必访
- 生育时必访
- 遇到重大困难时必访
- 结婚时必访
- 殡葬事必访



丰富员工活动

公司注重员工工作和生活平衡，2023年总部和各单位组织开展职工趣味运动会、乒乓球比赛、羽毛球比赛、健步走活动、篮球比赛、拔河比赛、文艺表演、演讲比赛等形式多样的文化体育活动几十余起。多彩的文体活动不仅丰富了职工的文化生活，而且为职工提供了交流合作的平台，展示了职工积极向上的精神风貌，让广大职工增强体魄的同时，获得了归属感、幸福感、获得感，提高了企业凝聚力，形成了团结和谐的良好氛围。



慰问困难员工



开展“金秋助学”



慰问奋战在高温一线岗位的员工



组织文艺表演

携手伙伴合作

江南化工坚持诚信经营、公平竞争，持续深化与产业链上下游企业的沟通交流，打造责任供应链，实现共同成长。

引领行业发展

参与行业标准制定

积极参与民爆行业标准制定，截至目前，参与制定了4项国家标准、6项行业标准与1项团体标准。2023年，公司负责《光面爆破工程施工组织设计规范》团体标准制定工作，已完成标准送审稿的会议审查与修改。《光面爆破工程施工组织设计规范》将对推动光面爆破施工规范、安全开展具有重要意义，与会专家对标准进行了讨论，最终一致同意标准送审稿通过审查。

加强交流合作

加强与地方政府主管部门、行业协会等交流沟通，参加由工业和信息化部工业文化发展中心、重庆市经济和信息化委员会联合主办的“2023民爆安全文化系列活动”，公司主要负责同志与属地政府、人大等单位开展座谈交流。天河爆破参加自治区矿产资源开发及智能矿山建设学术论坛，并进行《露天矿智能爆破项目研究》专题汇报，围绕矿山智能爆破实用技术、绿色矿山、智能矿山建设等方面内容与参会单位进行学术交流。



公司领导参加工信部民爆安全文化展

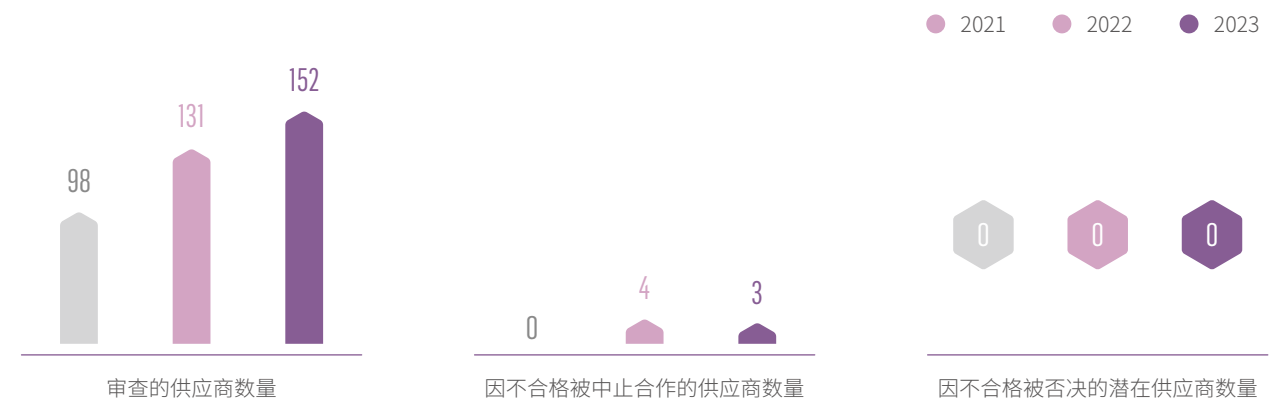
推进集中采购

持续抓好外协外购专项整治整改，助力江南化工高质量发展，实现采购管理规范化、法治化、集约化、阳光化，有效防控采购风险。5月4日，发布《江南化工2023年度采购管理工作要点》并更新2023年度江南化工集采目录；2月份、8月份和9月份多次组织安徽向科、马鞍山江南化工、安徽中金立华、福建漳州久依久和新疆天河参加兵器工业集团采购相关业务专题培训会；5月份顺利完成江南化工第一季度询价采购风险整改，9月份和11月份顺利完成第二、三季度询价采购与招投标自查整改，为切实规范采购行为，控制采购风险，逐一对照，组织所属相关单位认真落实整改，确保江南化工生产供应安全可靠和各项生产经营稳步推进。



加强供应商管理

所属各单位严格执行江南化工《采购管理标准》和《供应商管理标准》内关于供应商的管理要求，进一步加强供应商规范性管理，实现供应商周期优化管理，持续提升供应商水平。组织完善供应商名录工作，要求所有物资或服务采购必须在名录内选择供应商。每季度对供应商质量、交付、价格、服务进行考核，年度对供应商整体实力、综合季度评价、服务水平、合同执行情况等开展供应商考评工作，依据考核结果实施供应商选择、升级、降级以及份额调整，培育战略供应商和主力供应商，淘汰落后和不合格供应商，优化结构，控制风险。坚持打造稳健供应链体系，逐步与实力雄厚、业绩突出、信誉可靠的供应商建立长期战略合作关系。



共建和谐家园

江南化工积极践行社会责任，助力乡村振兴，支持社会公益，开展志愿服务，为和谐社会建设添砖加瓦。

助力乡村振兴

公司肩负起央企控股上市公司社会责任，通过捐赠物资、定点采购、爱心消费、帮扶慰问等方式，助力乡村振兴。

安徽向科化工有限公司常年关心关注属地乡村留守儿童和空巢老人，持续投入资金开展关怀慰问等活动。2023年度，安徽向科工会多次走进茶岭镇中心小学，看望慰问留守儿童，为孩子们送上书包、文具等学习用品，了解他们生活上的困难和需求，关心他们的学习状况以及心理状态，帮助孩子们树立自立自强的生活信心。重阳节前后，安徽向科走进属地乡镇敬老院看望慰问空巢老人，为老人们送去慰问物资以及节日的祝福和问候。

宁国分公司积极参与宁国市爱心捐助活动，持续多年为属地乡村贫困儿童和留守儿童送去关爱。“六一儿童节”期间，宁国分公司对属地乡村小学进行助学捐赠。

新疆天河通过消费帮扶等方式，积极采购少数民族农户苹果、香梨、羊肉、馕等滞销农产品，为带动属地经济社会发展贡献力量。

古尔邦节期间，新疆区域各爆破作业项目积极与属地乡镇开展联谊共建活动，并为项目周边少数民族村民和牧民送去慰问物资，用实际行动助力民族团结和边疆稳定。



新疆恒远爆破公司与阿克陶县布伦口乡开展联合党建活动

支持社会公益

热心社会公益事业，围绕赈灾救危、困难帮扶、基层慰问、捐资助学、公益宣教等主题，积极组织各类公益活动，树立良好的企业形象。中岩恒泰阳光煤矿项目部克服高原山区夜间气温低、能见度差，以及山壁陡峭等困难，深夜成功救援2名被困电信公司职工。宁国分公司常年来坚持为属地中小学乡村留守儿童捐赠爱心报刊、学习资料等，以实际行动助力乡村教育事业。安徽向科化工有限公司和马鞍山江南化工有限责任公司结对帮扶属地中小学，为孩子们送上书包、文具等学习用品，引导孩子们树立自立自强的生活信心。





案例

助力警方集中销毁危险爆炸物品

各爆破单位发挥技术优势，常年配合属地警方开展危险爆炸物品销毁工作，助力社会治安稳定。2023年两会期间，平安爆破协助宁国市公安局对近年来收缴的各类危险爆炸物品进行集中统一销毁，销毁的废旧爆炸物品包括各种型号、不同年份的废旧航弹、炸弹8枚、火雷管等危险物品300发，有效地保障了属地人民群众生命财产安全。河南华通协助淮滨县公安局对收缴的废旧炮弹及100余箱废旧烟花爆竹进行集中销毁。



平安爆破销毁危险爆炸物品现场



河南华通集中销毁废旧烟花爆竹



案例

完成特殊的运输任务

新疆天河运输有限公司承接新疆库车市委、市政府向驻扎在西藏阿里高原的库车驻训部队运送慰问物资的任务，运输车辆从阿克苏地区库车市出发至西藏阿里地区日土县，途经麻扎达坂等多个高海拔山口，行程平均海拔5000米以上。天河运输抽调驾驶经验丰富的驾驶员执行本次特殊的运输任务，历经5天的艰苦跋涉，最终将慰问物资安全送达在日土县驻训的部队官兵手中。运输任务完成后，库车市双拥办向天河运输赠送锦旗——“双拥共建一家亲、军民鱼水情谊深”。



运输途经多个高海拔山口



库车市双拥办赠送锦旗

开展志愿服务

高度重视志愿服务，支持鼓励员工通过多种形式参与志愿服务活动，为社会奉献爱心。多家单位成立青年志愿服务团队，定期组织员工参与环保清洁、扶贫济困、支教助学等志愿服务活动，引导广大员工弘扬为人民服务的精神，传播向上向善的正能量。在志愿服务过程中，江南化工结合行业特点，开展一系列具有针对性的志愿服务项目。以“雷锋月”为契机，各单位、各项目组织志愿服务人员深入社区、敬老院、园区等场所，开展安全生产、绿色低碳知识普及活动，提高居民的安全环保意识。



北方爆破进园区宣讲安全生产知识



庆华汽车公司开展慰问敬老院活动

ESG 管理

董事会声明

江南化工董事会高度重视 ESG 管理，将环境、社会及治理融入公司运营，健全 ESG 管理机制，推动公司治理水平持续提升。实现公司 ESG 报告常规化，明确 ESG 专项报告编制的各责任主体及其相关职责，不断提升 ESG 报告编制质量。

董事会作为 ESG 管理的最高决策机构，对公司环境、社会及治理负总体责任，审议公司 ESG 报告。董事会认为，管理环境、社会和治理相关风险及机会对公司高质量可持续发展至关重要，董事会将持续检讨及监督公司在环境、社会和治理方面的表现，继续为投资者提供可靠、一致、可作比较的重要环境、社会和治理资料，继续为实现绿色低碳高质量可持续发展的环境不断努力。

ESG 管理体系

江南化工准确把握新时期 ESG 工作面临的新形势、新任务和新要求，持续推进 ESG 管理体系完善，董事会负责 ESG 管治事项审议、决策与监督。编制 ESG 报告，成立由公司领导、各部门领导以及行业专家组成的报告编委会，进一步明确公司各部门 ESG 职能，不断拓展环境、社会及公司治理的内涵与外延，将 ESG 理念深度融入日常经营发展，实现“以编促管”。积极参加央企 ESG 培训，支持国务院国资委社会责任/ESG 课题，提升 ESG 工作能力和水平。

公司在与利益相关方沟通的基础上，结合国家宏观政策、行业发展形势、国内外 ESG 评价标准、相关方参与意见、公司战略方针等，对 ESG 实质性议题及行业热点议题进行了识别和重要性评估，建立公司 ESG 议题池，并据此结果在本报告中对各项重要议题予以回应。

ESG 信息披露

公司制订《信息披露管理制度》，在信息披露的内容、程序、保密措施及监督管理等方面作出具体规定，致力提高信息披露工作质量，规范信息披露程序和公司对外信息披露行为，确保公司对外信息披露工作的真实性、准确性、及时性和完整性，切实保护公司和广大投资者的合法权益。公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》，对公司财务状况、经营情况等可能对上市公司股票市场价格产生较大影响的重大事件及时履行信息披露义务，2020-2022 年公司信息披露等级均为 B 级。多渠道与股东、监管机构、分析师等各类投资者保持沟通，在资本市场树立公司良好形象。加强与驻皖中央媒体、地方重点媒体、行业媒体交流沟通，全年外宣发稿 378 条，其中《奋斗在“一带一路”上的“洋面孔”》被《光明日报》《中国日报》等中央主流媒体报道。

利益相关方沟通

江南化工不断完善沟通机制，丰富沟通形式，关注并真诚回应利益相关方关切，致力于与利益相关方建立和谐、互信关系，实现企业和利益相关方的和谐共赢。

| 利益相关方 | 对企业的期望 | 沟通机制和方式 |
|--|--|---|
|  政府及监管机构 | <ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 执行国家政策 依法诚信经营 承担社会责任 | <ul style="list-style-type: none"> 参与行业政策、规划制定 专题汇报 接受监督考核 依法纳税 |
|  股东及投资者 | <ul style="list-style-type: none"> 提高股东回报 提高偿债能力 规范公司治理 降低经营风险 | <ul style="list-style-type: none"> 股东大会 投资者见面会 定期或临时报告 |
|  员工 | <ul style="list-style-type: none"> 保护员工权益 保障职业健康 助力职业发展 平衡员工生活 实施工工关怀 | <ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 工会组织 民主管理 员工培训 合理化建议 员工活动 |
|  客户 | <ul style="list-style-type: none"> 提供优质产品 提供满意服务 遵守商业道德 满足多元需求 | <ul style="list-style-type: none"> 合同执行 售后服务 客户满意度调查 客户座谈和走访 客户投诉处理 |
|  合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> 遵守商业道德 透明采购 互利共赢、共同发展 | <ul style="list-style-type: none"> 合同执行 招投标与商业谈判 加强供应链管理 谈判与交流 |
|  社区及公众 | <ul style="list-style-type: none"> 增加社会就业 参与社区建设 支持社会公益 | <ul style="list-style-type: none"> 媒体沟通交流 社区沟通与慰问 公益项目与志愿者活动 信息披露 |
|  行业 | <ul style="list-style-type: none"> 共同成长 诚实守信 技术进步 | <ul style="list-style-type: none"> 参与行业标准制定 开展行业交流 参与行业政策制定 |
|  环境 | <ul style="list-style-type: none"> 践行节能减排 保护生态环境 倡导绿色文化 | <ul style="list-style-type: none"> 研发绿色技术 开展环保行动 宣贯环保理念 实施碳达峰碳中和行动 |

未来展望

江南化工坚持稳中求进、进中创优、先立后破，锚定“打造国家民爆现代产业链‘链长’核心单位、建设兵器工业一流上市公司”目标，落实民品发展“六个转变”要求，以“四向四赢”经营理念和“四型四度”总部建设为抓手，更好统筹高质量发展与高水平安全，有效防范化解经营风险，奋力推动新时代江南化工建设取得新的更大进展。

固本强基 铸就永续发展之路



聚焦党建引领，推动党建优势转化为发展胜势
推动并购重组，打造高水平民爆现代产业体系
聚焦内部协同，增强市场开拓和竞争能力
聚焦科技创新，育强高质量发展的动力引擎
加强质量管理，完善质量管理工作标准化与体系化

规范运营 造就永续改革之路



聚焦深化改革，厚植高质量发展新优势
强化全面风险管理，持续推进内控体系建设
聚焦合规管理，有效化解生产经营新风险
聚焦安全管控，打造江南独特的核心竞争力
推进市值管理，着力增进资本市场认同和价值实现

绿色低碳 铺就永续生态之路



完善节能环保制度管理体系
建立节能环保监督管理常态机制
持续提升污染治理和节能降碳能力
保护生态环境
开展节能环保宣教

共享共赢 成就永续美好之路



维护员工合法权益
推进人才强企战略
提升员工薪酬福利
助力乡村振兴
支持社会公益

ESG 管理



提升公司 ESG 管理水平
加强利益相关方沟通交流
完善 ESG 管理体系
持续开展 ESG 培训

附录

关键绩效表

| 指标 | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|------------------|-----------|----------|----------|---------|
| 环境类指标 (E) | | | | |
| 节能环保投入 | 万元 | - | 1821 | 1429 |
| 节能环保培训次数 | 次 | 200 | 211 | 231 |
| 参加节能环保培训 | 人次 | 3600 | 4555 | 8483 |
| 综合能源消耗总量 | 吨标煤 | 10310 | 11210 | 9478 |
| 可比价产值综合能耗 | 吨标准煤 / 万元 | 0.060 | 0.055 | 0.043 |
| 清洁能源使用量 | 吨标煤 | 3093 | 3108 | 3200 |
| 新鲜水用量 | 万吨 | 41.69 | 32.43 | 26.06 |
| 耗水强度 | 吨 / 万元 | 0.000243 | 0.000159 | 0.00012 |
| 节水量 | 万吨 | - | 9.25 | 6.37 |
| 循环用水量 | 万吨 | 31.50 | 121.66 | 264.05 |
| 废水排放量 | 万吨 | 3.27 | 1.62 | 1.57 |
| 万元可比价产值二氧化碳排放量 | 吨 / 万元 | 0.147 | 0.146 | 0.114 |
| 万元可比价产值化学需氧量排放量 | 千克 / 万元 | 0.012 | 0.003 | 0.003 |
| 万元可比价产值二氧化硫排放量 | 千克 / 万元 | 0.077 | 0.061 | 0.061 |
| 万元可比价产值氮氧化物排放量 | 千克 / 万元 | 0.065 | 0.053 | 0.052 |
| 一般废弃物排放量 | 吨 | 970 | 1068 | 892 |

| 指标 | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|------------------|---------|-------|-------|-------|
| 一般废弃物排放强度 | 千克 / 万元 | 4.6 | 4.6 | 4.6 |
| 危险废弃物排放量 | 吨 | 117 | 128 | 136 |
| 危险废弃物排放强度 | 千克 / 万元 | 0.683 | 0.631 | 0.619 |
| 废弃物回收利用比例 | % | 24.32 | 29.54 | 29.47 |
| 直接温室气体排放量 | 吨 | 10791 | 14233 | 9534 |
| 间接温室气体排放量 | 吨 | 14325 | 15429 | 15545 |
| 温室气体排放强度 | 吨 / 万元 | 0.146 | 0.146 | 0.114 |
| 环境污染事故数 | 起 | 0 | 0 | 0 |
| 社会类指标 (S) | | | | |
| 客户满意度 | % | 100 | 100 | 100 |
| 投诉解决率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 产品合格率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 新产品贡献率 | % | 40.13 | 37.75 | 37.01 |
| 科技研发投入 | 万元 | 15371 | 17630 | 22838 |
| 申报专利 | 项 | 84 | 95 | 129 |
| 授权专利 | 项 | 106 | 86 | 87 |
| 发表科技论文 | 篇 | 28 | 18 | 40 |

| 指标 | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|-------------|----|--------|---------|---------|
| 股东分红 | 万元 | 6869.4 | 15893.5 | 15893.5 |
| 安全生产投入 | 万元 | 6498 | 15553 | 20000 |
| 安全生产培训时长 | 学时 | - | 607784 | 2425660 |
| 安全生产培训次数 | 次 | - | 1728 | 2767 |
| 安全生产培训投入 | 万元 | 245 | 443 | 721 |
| 接受安全生产培训 | 人次 | - | 62040 | 107966 |
| 安全生产培训员工覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工总数 | 人 | 7067 | 7809 | 9042 |
| 新增就业 | 人 | 1216 | 1325 | 1253 |
| 引进应届毕业生 | 人 | 79 | 146 | 242 |
| 劳动合同签订率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工满意度 | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工流失率 | % | 19 | 11 | 10 |
| 员工人均培训时长 | 学时 | 144 | 192 | 110 |
| 培训投入 | 万元 | 527 | 644.18 | 778 |
| 困难员工帮扶投入 | 万元 | 18.6 | 24.9 | 29.9 |
| 公益捐赠 | 万元 | 52.51 | 226.05 | 29.4 |
| 志愿服务人次 | 人次 | 430 | 480 | 534 |

| 指标 | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|------------|----|--------|--------|--------|
| 志愿服务时长 | 小时 | 17200 | 19200 | 20000 |
| 治理类指标 (G) | | | | |
| 反腐败培训投入 | 万元 | 0.32 | 0.36 | 0.42 |
| 反腐败培训次数 | 次 | 10 | 11 | 13 |
| 参加反腐败培训人次 | 人次 | 2550 | 5280 | 6651 |
| 开展主题教育活动 | 次 | 0 | 0 | 265 |
| 员工参与主题党日活动 | 人次 | 2689 | 2790 | 3135 |
| 守法规培训 | 次 | - | 2 | 5 |
| 守法规培训时长 | 学时 | - | 350 | 600 |
| 守法规培训 | 人次 | - | 140 | 500 |
| 财务类指标 | | | | |
| 资产总额 | 亿元 | 152.85 | 165.87 | 167.49 |
| 净资产 | 亿元 | 95.45 | 101.37 | 98.66 |
| 纳税总额 | 亿元 | 5.81 | 7.33 | 7.67 |
| 营业收入 | 亿元 | 64.81 | 78.19 | 88.95 |
| 利润总额 | 亿元 | 14.32 | 9.05 | 12.31 |
| 净利润 | 亿元 | 12.01 | 6.55 | 10.00 |
| 净资产收益率 | % | 13.07 | 5.44 | 8.79 |

指标索引

| 一级标题 | 二级标题 | 《中国企业社会责任报告指南之 军工行业（CASS-ESG5.0）》 | 对应页码 |
|-------------------|------------------------------|---|------|
| 报告规范 | | P1.1-P1.3 | P1 |
| 关于我们 | | P2.1-P2.2, P4.1-P4.4 | P6 |
| 责任专题 1 | 发挥党的领导政治优势， 以高质量党建推动高质量发展 | P3.1, G4.1-G4.4 | P10 |
| 责任专题 2 | 积极培养安全文化， 全面提升安全治理能力 | P3.1, S5.1-S5.4 | P13 |
| 责任专题 3 | 深入学习贯彻习近平生态文明思想， 争做绿色发展表率 | P3.1, E1.8, E1.10, E2.4 | P18 |
| 固本强基， 铸就永续发展之路 | 推动高质量发展 | V1.5-V1.9, V2.11 | P22 |
| | 矢志科技创新 | V2.5-V2.6, V2.8 | P26 |
| | 打造一流品牌 | S3.1-S3.2, V2.13 | P30 |
| 规范运营， 造就永续改革之路 | 完善公司治理 | G1.1-G1.2, G1.3-G1.4, G1.7 | P34 |
| | 持续深化改革 | V2.14 | P36 |
| | 积极防控风险 | S6.1-S6.4, S6.6 | P38 |
| 绿色低碳， 铺就永续生态之路 | 强化环境管理 | E1.1-E1.2, E1.4-E1.7, E1.11, E2.1 | P42 |
| | 推进节能减排 | E2.9, E2.14, E3.1, E3.4, E3.6, E5.1, V3.1-V3.2 | P44 |
| | 关注生态安全 | E4.3, V3.4-V3.5 | P46 |

| 一级标题 | 二级标题 | 《中国企业社会责任报告指南之 军工行业（CASS-ESG5.0）》 | 对应页码 |
|-------------------|--------|--|------|
| 共享共赢， 成就永续美好之路 | 助力员工成长 | S1.1-S1.7, S1.10, S2.1-S2.4, S2.5-S2.6, V4.1 | P50 |
| | 携手伙伴合作 | S4.1-S4.5, V2.1, V2.3 | P56 |
| | 共建和谐家园 | V4.4, V4.8 | P58 |
| ESG 管理 | | G1.10-G1.11, G2.1-G2.4, G3.1, G3.4-G3.7 | P62 |
| 未来展望 | | A1 | P64 |
| 附录 | 关键绩效表 | G1.4, G1.8, E1.3, E2.2-E2.3, E2.5, E2.10-E2.13, E3.3, E3.5, E3.7-E3.11, E5.5-E5.6, S1.4-S1.5, S1.8, S1.11, S2.3-S2.4, S2.7, S3.6-S3.7, S5.5-S5.9, V2.7, V2.10, V3.3, V4.2, V4.6-V4.7, A2 | P66 |
| | 指标索引 | A4 | P70 |
| | 报告评级 | A3 | P72 |
| | 意见反馈 | A5 | P75 |

报告评级

《安徽江南化工股份有限公司 2023 年 ESG 报告》评级报告

受安徽江南化工股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《安徽江南化工股份有限公司 2023 年 ESG 报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准（2023）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司成立江南化工 ESG 报告编委会，由董事、总裁代五四及董事、副总裁李宏伟担任主任委员，全程指导报告编制，并对报告进行最终审核，证券投资部负责报告编写具体工作；将 ESG 报告作为完善 ESG 管理、合规披露履责信息、强化利益相关方沟通、展示公司品牌形象的重要工具；根据国家宏观政策，兵器工业集团及特能集团、江南化工发展战略及国际国内社会责任标准 / 指南，开展报告实质性议题识别；参照《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》（军工行业）和《中国兵器工业集团有限公司 ESG 报告指南（上市公司）》（2023 版），构建 ESG 报告编写指标体系；积极推动所属子公司 ESG 工作，将其履责实践和履责绩效纳入公司 ESG 报告，强化 ESG 纵向管理力度；采用电子版、印刷版、长图等形式呈现报告内容，通过公司网站发布、嵌入式参与兵器工业集团联合发布等方式进行宣传推广，报告过程性表现领先。

实质性 (★★★★☆)

《报告》披露了完善 ESG 治理、服务国家战略、环保产品或技术的研发和应用、节约能源资源、应对气候变化、减少“三废”排放、落实安全生产、产品 / 服务质量管理、职业健康管理等所在行业关键性议题，实质性表现领先。

完整性 (★★★★)

《报告》主体内容从“固本强基 铸就永续发展之路”“规范运营 造就永续改革之路”“绿色低碳 铺就永续生态之路”“共享共赢 成就永续美好之路”四大角度披露了所在行业核心指标的 71%，具有优秀的完整性表现。

平衡性 (★★★★)

《报告》披露了“环境污染事故数”“无重大事故隐患”“无被政府挂牌督办的重大事故隐患”等负面数据信息，具有优秀的平衡性表现。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“反腐败培训投入”“反腐败培训次数”“员工满意度”“安全生产投入”“清洁能源使用量”“耗水强度”等 62 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》采用议题型框架结构，从四大篇章系统展示企业在主责主业、公司治理、环境责任、社会责任等重点议题下的履责理念、实践与成效，充分回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计采用插画风格，勾勒企业特色元素和主营业务元素，融入美好生活场景，增强报告的辨识度；篇章跨页采用契合章节主题的特色履责场景图片，嵌入叙述性引言、重点议题，回应联合国可持续发展目标，便于相关方快速把握信息；设置责任专题，聚焦企业年度履责重点实践，彰显报告内容的时代感；设置“利益相关方声音”特色板块，引用第三方证言佐证企业履责成效，强化报告公信力；设置“小知识”板块，对缩略词进行解释，增强报告易读性，具有领先的可读性表现。

可及性 (★★★★☆)

《报告》是安徽江南化工股份有限公司发布的第三份 ESG 年度报告，有明确的发布时间；采用嵌入式参与兵器工业集团联合发布、公司官网发布等报告发布方式；通过印刷版、电子版、长图版等形式提高报告传播可及性，获取方式简单便捷，具有领先的可及性表现。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《安徽江南化工股份有限公司 2023 年 ESG 报告》为四星半级，是一份领先的 ESG 报告。

四、改进建议

1. 加强 ESG 管理制度建设，进一步提高报告过程性管理；
2. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
3. 增加负面信息指标的案例披露，进一步提高报告的平衡性。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

董群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

魏香丽

评级小组专家



扫码查看企业评级档案

出具时间：2024 年 5 月 11 日

报告编委会

主任委员 代五四 李宏伟

副主任委员 王敦福 黄琦

责任编辑 高利 冯余庆 门雄伟 汪涛 王瑜 许林虎

王徐望 王子南 张鹏 丁星 高托 史跃

张东升 吴英伟 葛立芳 吴攀宇 高朋飞 王刚

唐学塘 朱元方 马威 丁航

专家组 王飞 谭锋 杨静 吴文东 李群 刘艳霞

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《江南化工 2023 年 ESG 报告》。我们非常重视并期望聆听您对江南化工在环境、社会及公司治理方面的管理、实践和报告的反馈意见。为持续改进公司 ESG 工作，不断提高履行 ESG 的能力和水平，真诚希望您对本报告提出意见和建议并反馈给我们。

电话：0551-65862589

传真：0551-65862577

E-mail: zhangdongsheng@ahjnhg.com

邮寄：安徽省合肥市高新技术开发区创新大道 2800 号创新产业园 J2A 栋 17 楼

1、您对公司 ESG 报告的总体评价

好 较好 一般

2、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

高 较高 一般 较低 低

3、您认为公司在 ESG 方面做得如何

好 较好 一般 差 不了解

4、您想持续了解的内容以及对本报告的意见和建议，欢迎在此提出



中国兵器
工业集团

安徽江南化工股份有限公司

NORINCO GROUP

ANHUI JIANGNAN CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.



地址：安徽省合肥市高新技术开发区创新大道2800号

创新产业园二期J2栋A座17层

电话：0551-65862589

传真：0551-65862577

电子邮箱：zhangdongsheng@ahjnhg.com

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染



扫码查看企业评级档案



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating