



河南神火煤电股份有限公司

# 2024 年度社会责任报告

公告编号：2025-014



## 目录 / CONTENTS

- 1 公司概况**
- 2 党建工作**
- 3 安全生产和企业管理**
- 4 股权与债权人权益**
- 5 新质生产和社会公益**

# 关于报告

本报告是河南神火煤电股份有限公司发布的第 15 份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了神火股份 2024 年在公司治理、环境保护、员工权益、社会公益等方面的工作。

报告时间范围：

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

发布周期：

社会责任报告为年度报告，每年度随年报发布。

组织范围：

本报告涵盖河南神火煤电股份有限公司及其下属分子公司。为便于表述和方便阅读，本报告中“河南神火煤电股份有限公司”也以“公司”“本公司”或“神火股份”表示。

数据来源：

报告中使用的数据均来自公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司相关部门审核。本公司董事会及全体董事对报告内容进行保证，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

编制依据：

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》（2023 年 12 月修订）等监管要求编制。

报告获取方式：

河南神火煤电股份有限公司

电话：0370-6062466 6062933 传真：0370-6062722

邮箱：shenhuogufen@163.com



## 公司概况

河南神火煤电股份有限公司（股票代码 000933，）是经河南省人民政府豫股批 字【1998】第 28 号文件批准，由河南神火集团有限公司等五家企业共同发起设立，于 1998 年 8 月 31 日在河南省工商行政管理局依法登记注册的股份有限公司。经中国证券监督管理委员会证监发行字【1999】78 号文件批准，公司于 1999 年 8 月公开发行人民币普通股 7000 万股股票并在深圳证券交易所上市。主营业务为煤炭、发电、电解铝生产及产品深加工，主要分布在河南、新疆、云南、上海等地。

公司自成立以来，始终做到依法经营，积极履行社会责任，使企业获得了无形而有力的竞争资源和品牌优势，公司规模得以快速扩张。目前，公司已由成立之初单一的煤炭业务发展成为煤电铝材贸一体化经营的综合性公司。



# 地理布局

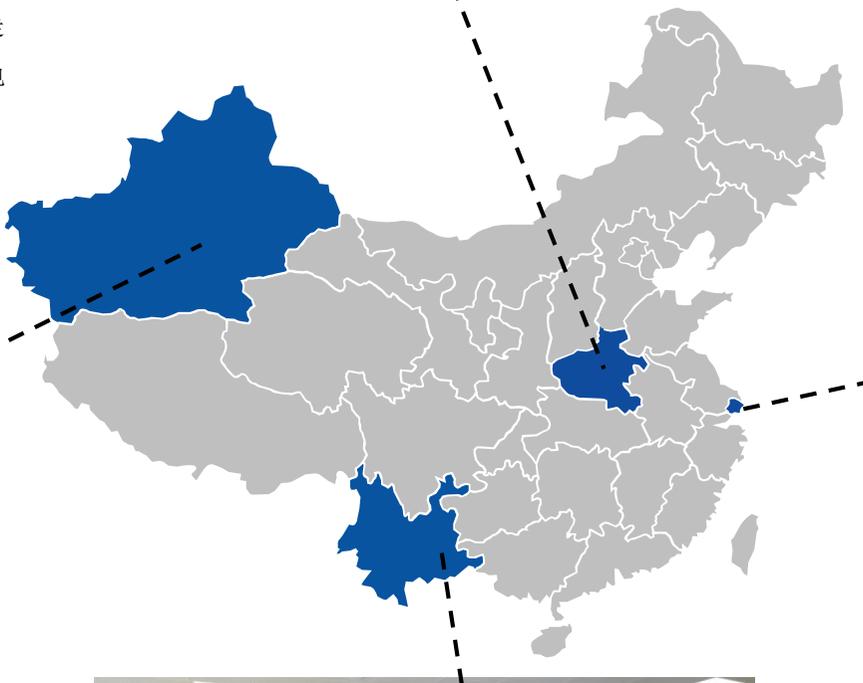
## 新疆

新疆神火位于全国最大的整装煤田-准东煤田腹地，为充分利用能源优势带来的发电成本优势，公司配套建设了 40 万吨/年阳极炭块和 4\*350MW 燃煤发电机组，打造出了较为完整的 80 万吨/年电解铝产业链条，同时建设有连接煤炭原料产地和电厂的输煤皮带走廊，运距 20 公里左右，电力自给率达 95%，综合用电成本在电解铝行业具有显著优势。



## 河南

公司于 1998 年在河南成立以来，始终做到依法经营，积极履行社会责任，使企业获得了无形而有力的竞争资源和品牌优势，公司规模得以快速扩张。公司煤炭产量位列河南省第四位，是我国无烟煤主要生产企业之一，在产煤矿核定产能 855 万吨，其中永城矿区产能 345 万吨/年，主要为无烟煤；许昌、郑州矿区产能 510 万吨/年，主要为瘦煤、贫煤。公司在商丘建设 11.5 万吨/年铝箔和 15.5 万吨/年铝箔坯料，与国轩高科等企业建立了良好的合作关系。



## 云南

云南神火位于文山州富宁县，拥有绿色水电铝 90 万吨/年，配套的 40 万吨/年阳极炭块在建，距离氧化铝主产地广西百色仅 120 余公里，紧邻我国铝消费最集中的华南市场和铝消费潜力快速增长的西部市场及东南亚、南亚等铝产品主要消费国，交通优势明显。

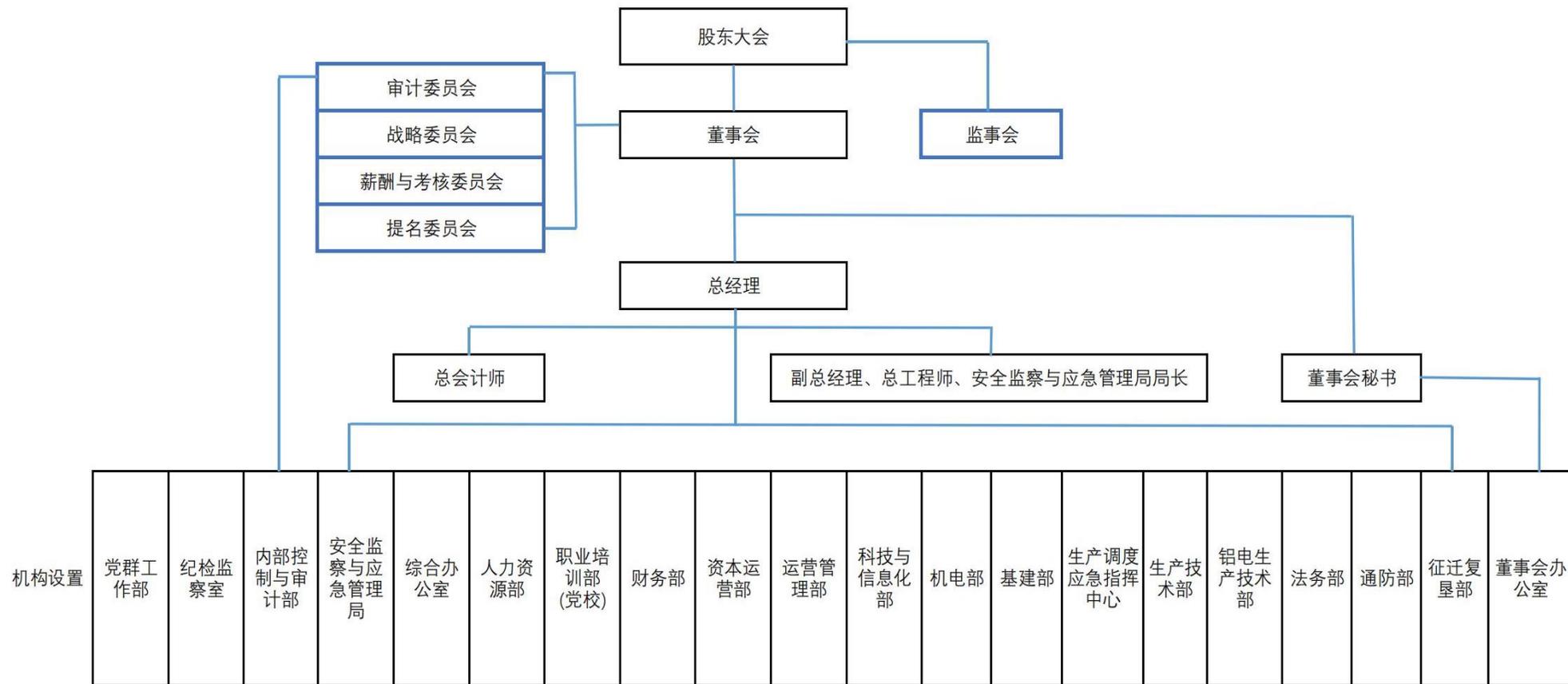


## 上海

上海铝箔拥有 2.5 万吨/年食品医药包装箔，是行业内产品齐全、工艺技术国内领先的专业铝箔制造商；积累了丰富的生产组织经验和良好的生产管理能力和完善的质量控制体系，形成了严格的产品质量控制体系和完善的售后服务体系，已取得国际牛奶行业 ASI 认证。

# 组织架构

## 神火股份组织架构图



董事长	李宏伟			
副董事长	李 炜	崔建友		
内部董事	李宏伟	李 炜	崔建友	张 伟
独立董事	文献军	谷秀娟	徐学锋	
	黄国良	秦永慧		
监事会主席	刘振营			
监事	王向红（职工监事）		蒋士楷	

总经理	张文章	
副总经理	常振 吴长伟	
	张敬军（总工程师）	
	刘京领 刘子成	
总会计师	陈 光	
安全监察与应急管理局局长	曹广远	
董事会秘书	李元勋	

## 董事和董事会

公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 5 名，拥有有色行业、煤炭行业、金融、会计、法律专业知识背景。董事会对股东大会负责，严格按照相关规定召集、召开董事会。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，促进董事会科学、高效决策，保证了公司治理的合法和高效运行，有利于保障股东和债权人的合法权益。

公司监事会由 3 名监事组成，其中职工监事 1 名。公司监事会成员本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督，有效地保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进公司规范运作。

## 监事和监事会

## 股东和股东大会

公司是深圳证券交易所第一家采取网络投票与现场投票相结合方式召开股东大会的上市公司，此后的历次股东大会均采取了网络投票与现场投票相结合的方式。公司坚持从股东角度出发，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》及《股东大会议事规则》等法律法规、规章制度要求，规范股东大会召集、召开及表决等程序，平等对待所有投资者，使其充分行使自己的权利，切实有效地保护了中小股东的合法权益。2024 年，公司以现场会议投票与网络投票相结合的方式召开了 4 次股东大会，审议通过了 21 个议案。

公司设有 9 名高级管理人员，对董事会负责，高级管理人员上下团结一心、奋力拼搏、克难攻坚，实现了实物量生产稳步提升、运营效率明显提升、发展质量大幅提升，“稳中有进、稳中提质、稳中向好”的发展态势进一步巩固和增强，实现了量与质的“双提升”。

## 高级管理层



# 党建工作



**坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；**

**建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。**

**坚持把党的领导融入公司治理各环节。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚定贯彻党组织作用发挥组织化、制度化、具体化，严格落实党委会研究讨论是经理层决策重大问题前置程序的要求，当好贯彻党委决策部署的执行人、行动派、实干家。

**强化党建引领作用。**全面践行新时代党的建设总要求，发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，实现党建工作与安全生产经营工作同频共振、深度融合，引导党员干部立足岗位创先争优，以党建引领推动公司高质量发展。

**大力加强各级班子建设和干部队伍建设。**坚持党管干部、党管人才原则，鲜明树立选人用人正确导向，优化干部人才结构，推进干部和人才交流，更新选育理念，为更多优秀年轻人才搭建成长平台。坚持严管厚爱结合，多维度全方位创新干部考评机制，增强队伍活力和战斗力。



**加强作风纪律建设。**加强“两个责任”落实，深入推进上级党委巡察反馈问题整改，严格落实中央八项规定精神，坚决纠正“四风”，持续营造风清气正环境。优化督查督办工作机制，保障各项重点工作部署落实落地。

**持续强化企业文化和文明创建工作。**发挥文化铸魂、塑形作用，对内加强企业文化建设，提升全员的精神境界、价值观念和职业素养，激发组织活力；对外加强品牌形象建设，持续提高企业凝聚力、向心力和核心竞争力，为公司转型升级发展提供坚实文化支撑。

# 安全生产和企业管理



# 安全生产

一是站在讲政治的高度抓安全。深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，认真贯彻落实上级各项安全决策部署，“两办意见”“两个硬措施”、煤矿安全工作要点落实有力，安全生产治本攻坚三年行动扎实推进。早谋划、早部署、早安排，严格落实领导干部安全包保、专业人员驻矿盯守等安全监管措施，特殊时期、重点时段安全稳定保障有力。

二是重大安全风险防控向深走实。持续完善《全员安全生产责任制》，开展全员安全生产责任制学习考试，以考促学，以学促用。组织四轮事故隐患大排查，实施“六查一打”煤矿安全隐患专项排查整治及煤矿安全生产大排查、大起底、大整治行动，强化“四不两直”突击检查，问题隐患得到有效整改。组织两轮安全风险识别评估，重大风险制定并落实防控措施。

三是本质安全水平稳步提升。持续深化安全生产标准化建设，新庄煤矿、泉店煤矿、梁北煤矿相继获评“国家安全生产标准化管理体系一级达标煤矿”“煤炭工业特级安全高效矿井”。地面生产单位全部保持行业达标。安全培训工作受到上级多次表扬。煤矿重大灾害治理工作获得省行业主管部门高度认可，成功承办河南省煤矿重大灾害治理现场会。

四是重点管控屏障持续加固。大力推进瓦斯区域治理技术攻关，瓦斯治理水平全省领先。井下水害实现地面超前探查治理、区域治理。健全完善非正常和动态作业安全管控流程，严格信息报告制度，提升了监管实效。开展多轮机电设备和运输安全专项检查，专人盯守问题隐患整改落实。出台《关于加强整合矿井安全管理的通知》，明确各级管理人员到整合矿井开展检查、考核、指导工作的频次。持续加强复合灾害预警系统建设运行，重点场所工业视频监控实现全覆盖。出台《外委工程安全管理制度》，项目双方安全管理的范围与责任进一步明确。各类特殊主体的安全管理有力规范。



# 企业管理

公司坚持煤电铝材一体化经营，巩固做强煤炭及深加工，优化铝电及上下游产业，努力形成结构好、产业精、后劲足的实体经济；强化资本运作，积极寻求新能源、新材料、煤炭清洁利用、环保、高端智能制造、金融投资等商机，加快培育新的效益增长点。同时，积极探索通过股权合作、资产负债结构的优化、低效和闲置资产盘活、无效资产处置等途径实现产业提质升级，真正形成资产运营与资本运作双轮驱动、相互补充、相互促进的产业格局；通过产业升级、延链补链和资产整合等措施，努力提高发展质量和效益，提升整体竞争能力，实现企业的持续、健康发展。



# 荣誉展示

## ◇ 优秀案例-社会行动引领

### 河南神火煤电股份有限公司彩云之“滇”·绿电铝 5G+MEC 低碳智慧制造实践

云南神火 90 万吨绿色水电铝材一体化项目系全国首例以电解铝产能指标出资并成功完成跨省置换，破解了喀斯特地貌施工难题，荣获“国家优质工程金奖”。清洁能源使用占比超过 80%，有效解决了云南史上长期存在的弃水问题；率先将“5G+MEC”融入电解铝生产领域，成为有色行业首家 5G 智慧工厂，引领了行业低碳、智能化转型升级，对云南省建设“中国绿色铝谷”发挥了重要作用。”

“安永可持续发展年度最佳奖项 2024”独立评委会



# 荣誉展示

受益于良好的企业管理，公司荣获“中国上市公司市值 500 强”“2024 年财富中国 500 强”“中国上市公司新质生产力 50 强”“中国上市公司 ESG 百强”“中国上市公司投资者关系天马奖”“金牛最具投资价值奖”等大奖十余项，企业形象地位、品牌影响力、社会美誉度显著提升，充分体现了市场和社会各界对公司可持续发展相关工作成果的高度认可。



◇ “2024 年财富中国 500 强”



◇ 中国上市公司新质生产力 50 强



◇ 中国上市公司 ESG 百强



◇ 中国上市公司投资者关系天马奖



◇ 金牛最具投资价值奖

# 荣誉展示

公司《超高压水力割缝卸压增透技术》《煤矿覆岩离层充填绿色保水开采技术》两项成果入选国家推广目录。《地质异常区突出能量单元切割理论及灾害防控关键技术》《基于 5G 工业互联网铝冶炼智能运维技术研发及应用》等 8 项成果经鉴定达到国际先进（领先）水平。荣获中国煤炭工业协会科技奖 9 项、河南省煤炭科学技术奖 17 项。获得专利授权 72 项，其中发明专利 8 项，数量和质量均创历史新高。国际发明专利 1 项。参与起草两项国家标准，彰显了神火股份的行业地位和影响力。“五小”创新活动深入开展，全年 175 项“五小”成果获省级以上职工技术创新成果奖。



荣誉名称	获奖单位	授奖单位
河南省煤炭科学技术奖	河南神火煤电股份有限公司	河南省煤炭学会
第二十五届河南省企业管理现代化创新成果一等奖		河南省企业管理现代化成果评审委员会
2022—2023 年度“煤炭工业特级安全高效矿井”荣誉称号	公司下属新庄煤矿	中国煤炭工业协会
河南省企业安全文化暨事故预防知识大赛获奖参赛队伍	公司下属新庄煤矿、薛湖煤矿（选煤厂）、刘河煤矿	河南省安全生产委员会办公室 河南省应急厅
2022~2023 年度煤炭工业安全高效煤矿	公司下属刘河煤矿	中国煤炭工业协会
中国煤炭工业科学技术奖 (软岩巷道过断层群围岩控制技术研究与应用二等奖)		中国煤炭工业协会
全国模范职工之家	新疆神火煤电有限公司	中华全国总工会
先进制造业企业	新疆神火炭素有限公司	新疆维吾尔自治区工业和信息化厅
2024 年重点用水企业水效领跑者	云南神火铝业有限公司	工业和信息化部 水利部 国家发展改革委 市场监管总局
全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖		全国有色金属标准化技术委员会
云南省 2024 年（第十七批）省级工程研究中心		云南省发展和改革委员会
云南省第二十七批企业技术中心		云南省工业和信息化厅
节水标杆企业		云南省工业和信息化厅 云南省水利厅
2024 年云南企业 100 强（第 29 名）、2024 年云南高新技术企业 100 强（第 12 名）、2024 年云南制造业企业 100 强（第 14 名）		云南省企业联合会、云南省企业家协会
2024 年度全国企业党建创新优秀案例		中央党校(国家行政学院)中国式现代化研究中心
中国煤炭工业科学技术奖	河南省许昌新龙矿业有限责任公司	中国煤炭工业协会 中国煤炭协会
职业安全健康管理奖		中国煤炭工业协会
特级安全高效矿井（2022~2023 年度）		中国煤炭工业协会
优秀理论成果一等奖		新时代基层思想政治工作创新与实践编委会
河南省能源化学地质系统安全文化建设示范单位		河南省能源化学地质工会委员会
河南省绿色工厂		神火新材料科技有限公司

# 群团工作



公司的发展离不开每一名员工的努力奋斗。党群部门、工会、共青团等组织切实发挥好各自作用，在党建引领、信访维稳、服务职工、凝聚广大青年力量等方面承担应有职责，充分发挥企业与员工间的桥梁和纽带作用，创新服务方式，优化关怀机制，职工有更多归属感、幸福感。宣传部门积极拓宽宣传渠道、优化传播形式、增强内容吸引力，承担文化建设、意识形态、企业“喉舌”职责，开展形势任务教育，充分发挥凝聚人心、塑造形象作用。公司将一如既往坚持“企业发展共建、美好生活共创、发展成果共享”理念，继续把保障和改善民生作为一项重点工作，在全面完成生产任务的情况下稳步提高工资，有的放矢地保福利，持续改善职工工作环境，维护职工身心健康，保障职工的知情权、参与权和监督权，听取职工的意见诉求，解决好职工的难题问题，增进职工福祉，不断巩固提升企业和谐稳定的良好局面。

# 职工培训

## 主要负责人和安管人员培训及考核

组织煤矿主要负责人、安管人员考核 723 人次，考核合格率 100%。组织 B2 类安管人考前辅导班 11 期，培训 681 人次。举办煤矿主要负责人及安管人员知识更新及职业卫生培训班 12 期，培训 812 人次。举办地面安管取证和复训培训班 5 期，培训 327 人次，合格率 100%。

对接浙江大学，组织了两期中高层管理人员素能提升研修班，完成教学管理及各小组论文课题选定等培训管理工作，全程跟踪 108 名中高层管理人员为期 15 天的学习工作，并编印了学习心得，推动学习成果落地落实。

对接红旗渠干部学院，焦裕禄干部学院，组织单位党务人员参加为期 5 天的习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训，共开展 2 期 118 人参加培训。参训人员通过学习，提升了政治素养和理论水平。



## 特种作业人员培训及考核

举办煤矿特种作业取证、换证培训班 28 期 609 人次，考核合格 599 人次，合格率 98.4%。举办煤矿特种作业日常安全培训 70 期 2324 人次，合格率 100%。举办非煤特种作业取证、复审培训班 21 期（其中内培 14 期，外培 7 期），培训 528 人次，参加考核 478 人次，考核合格 440 人次，合格率 92%。



举办“优秀班组管理经验”巡回宣讲活动，交流班组建设经验，提升班组综合管理水平。

## 其他培训及考核

组织 5 期股份公司机关其他从业人员培训班，培训 415 人次；煤矿班组长培训 20 期，培训 1196 人次。组织 8 期专题讲座，培训 6300 余人；职业健康专项培训 6 期 280 人次。组织各类业务培训 10 期，参培 120 余人次。组织中级注册安全工程师培训 2 期，培训 346 人次。组织新入职大学生培训 1 期，培训 170 人。

# 股权与债权人权益



# 投资者权益

董事会高度重视投资者关系管理工作，除及时、充分和详尽的信息披露外，还搭建了常态化的沟通机制，不断健全与投资者的沟通的渠道与方式，持续提升对投资者特别是中小投资者的服务水平，积极传递公司核心价值，增进投资者对公司的深入了解和认同，促进公司与投资者之间长期、健康、稳定的良性互动关系，提升资本市场对公司发展的信心，维护公司良好的市场形象，实现公司价值和股东利益最大化。

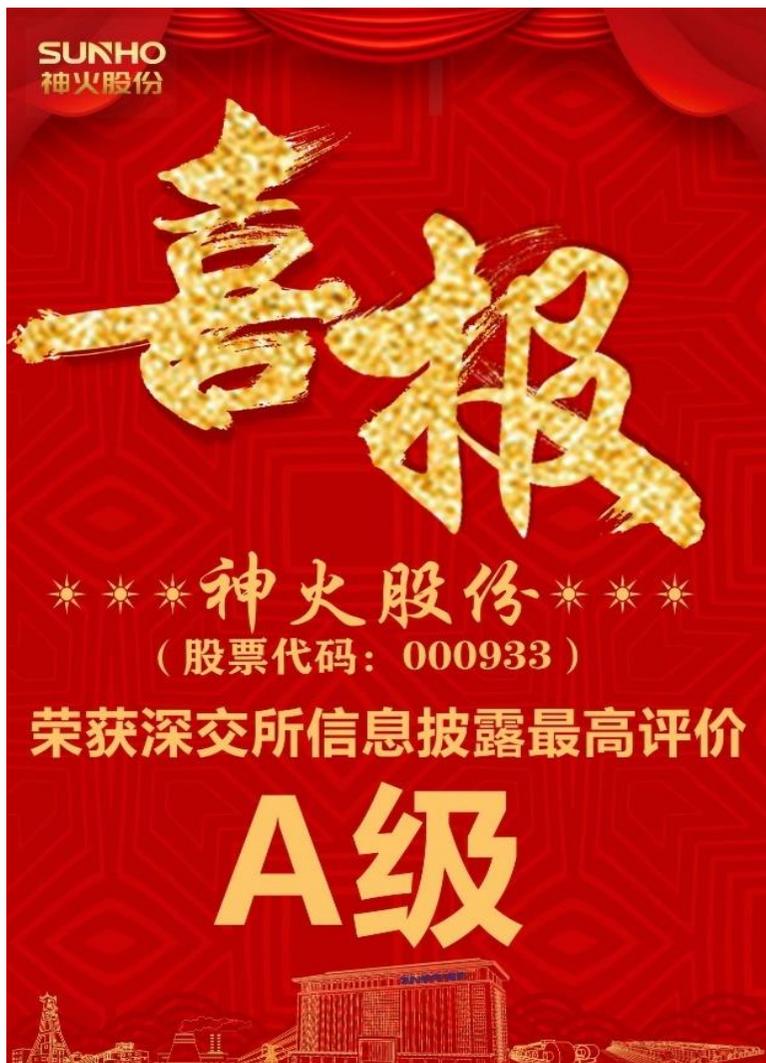
公司高度重视对投资者的合理回报，坚持与投资者共享发展成果，实实在在地回报投资者，2024 年实施的 2023 年度和 2024 年中期现金分红分别为 18.00 亿元、6.75 亿元；按照 2024 年度利润分配预案，拟现金分红 11.25 亿元，加上 2024 年中期现金分红 6.75 亿元，合计现金分红 18.00 亿元，占公司 2024 年度实现归属于母公司所有者的净利润的 41.78%。

通过优化融资策略、精准控制敞口银承规模，以低息贷款置换高息贷款，并提前偿还高额利息贷款，逐步降低对短期高成本债务的依赖，中长期融资占比大幅提升，成功扭转了“双高”局面；持续优化资产负债结构，资产负债率由 57.95% 降至 48.57%，是近 20 年以来的最低值，为公司的持续稳健发展奠定了坚实基础。



-+

# 信息披露



深市主板上市公司 2023 至 2024 年度信息披露工作评价结果，神火股份获得信息披露工作最高评价“A 级”殊荣。

公司一贯坚持公开、公平、公正的披露原则和高质量信息披露理念，严格按照新《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关规定及要求，积极履行信息披露义务，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，不断提高信息披露标准和质量。使广大投资者能够及时、准确地获得公司重要信息，从而降低投资风险。2024 年，公司严格按照相关要求编制并在指定媒体上详细披露了 2023 年度报告、2024 年第一季度报告、半年度报告和第三季度报告等定期报告及其它临时公告，全年共披露了 94 份公告及相关文件，“互动易”回答投资者提问 112 条。

公司高度重视投资者关系管理工作，为促进投资者和潜在投资者对公司的了解，维护公司良好的市场形象，加强公司与投资者间的沟通，公司董事会秘书、证券事务代表和董事会办公室工作人员除日常接听投资者电话咨询外，2024 年通过投资者关系互动平台实时解答回复投资者咨询的股东及股权变动、生产经营情况、公司基本情况、定期报告与权益分配、财务会计、行业情况等。参加证券公司组织的多场现场策略会和线上电话会，与投资者进行一对多、一对一沟通。

# 新质生产和社会公益



# 新质生产

**先进适用工艺技术加速落地。**煤炭板块“一优三减”有序推进、采掘设计优化理念不断拓展、技术工艺创新引进持续发力，安装回撤效率提高 30%，定向钻孔台效同比提高 14.2%，采面单产同比提高 3.7 个百分点，开掘单进、底抽巷单进同比分别提高 4.8、5.2 个百分点。

铝电板块“全石墨化阴极+磷生铁浇注”技术、高导电钢爪深入推广，已投运电解槽吨铝交流电耗分别降低 180 度和 33 度。云南神火推行电解槽天然气焙烧启动，槽节约用电约 18 万度，炭渣量降低 50%。电解铝生产整体人均工效同比提升 3.54%。

铝加工板块：9 微米电池箔成功实现减道次生产，生产效率提升 40%以上。



## 2项成果达到国际先进水平

《煤矿井下复杂环境多业务融合通信技术的研究与应用》  
《深井大采高工作面远距离高效柔性充填沿空留巷围岩控制技术》

## 5项成果达到国内领先水平

《基于煤矿井下粉尘分布特征的防尘体系及关键技术研究》  
《煤矿大倾角上运胶带输送机永磁变频一体机的研发与应用》  
《煤矿低压远端漏电实验集控系统的应用研究》  
《永磁变频直驱技术在主井定重装载系统中的应用研究》  
《深部高应力复合岩层巷道支护关键技术研究与应用》

## 3项成果达到国内先进水平

《矿井大型设备数据采集系统的应用研究》  
《高温高湿热害矿井制冷降温技术研究与应用》  
《厚煤层高承压水复杂水文地质条件下微震监测技术研究与应用》

**数智赋能和装备维护升级强劲发力。**出台《煤矿智能化建设三年提升方案》，填实煤矿生产数字化、智能化转型升级蓝图，拟投入资金9.7亿元让其变为现实可触。选煤厂实施重大技术改造，效益煤产率 78.38%，创近十年新高；整体精煤灰分合格率 93.66%，实现历史最好；副产品发热量平均降低 240 大卡，实现历史新低。严格机组临停考核，机组检修质量有力提升，机组临停次数同比下降 23%。完成 108 台 3000 天以上老龄槽和 3 台煅烧炉大修。云南智慧工厂建设加快推进。神火新材月度设备计划检修完成率 100%。



云南神火与中国移动、中兴通讯合作研究的“5G RedCap 助力云南神火铝业安全生产”项目入选该案例集，也是有色行业唯一入选案例。“5G RedCap 助力云南神火安全生产”项目基于云南神火 5G+MEC 智慧工厂生产体系、中兴数字星云平台和中国移动 5G RedCap 技术，通过安装有高清摄像头和环境类传感器等设备的 5G RedCap 智慧安全帽研究，实现生命体征监测、视频通话、环境异常情况监控告警等功能，为产业工人提供实时、高质的安全保障，同时也为企业提供更加精确的人员、流程控制信息，赋能企业数字化转型升级和精细化运营，实现人员在线化、调度智能化、管理精细化。



环境保护工作方面。公司出台《环境保护管理规定》，层层压实工作责任，构建长效工作机制，环保设施建设稳步推进。切实加强环保设施运行管理和环保风险防范化解。生态环保“零事件”。新疆炭素通过环保 B 级企业复审。上海铝箔获评“国家级绿色工厂”、神火新材获评“河南省绿色工厂”，绿色低碳发展彰显亮眼风采。



上海铝箔 3.85MW 屋顶分布式光伏电站项目。公司深入学习贯彻习近平生态文明思想，着力推动企业绿色可持续发展，在开拓新能源赛道方面取得又一重大成果。项目采用“自发自用，余电上网”模式，实现 100%消纳。在运行生命周期 25 年内，将累计发电超 9418.62 万度，首年光伏电站年发电量 396.04 万度，25 年内的光伏电站年平均发电量 376.74 万 kWh，可累计减少 10 万吨碳排放。合计年均节能减排二氧化碳量约 3838.45 吨，折合标准煤约 1540 吨，年均减排粉尘 1047.2 吨，年均节约纯水 15400m<sup>3</sup>，相当于植树 21.17 万棵。该项目将为上海铝箔提供绿色、清洁能源，大幅降低用电负荷，分担工厂电网电量的使用量，减少限电限产的风险，为生产用电提供强有力保障。

# 员工保障

公司各级工会聚焦中心工作发挥职能作用，深入开展“安康杯”竞赛和劳动竞赛活动，基层单位及时为竞赛优胜单位送贺信、送嘉奖，助推企业高质量发展。深入开展助安协安活动，健全工会群监网络体系，积极开展“携手保安全、同心护幸福”女工及家属协安活动，2000 余人参与其中。深入开展创新创效活动，以创新工作室建设为抓手，引导基层贯通合理化建议征集、“五小”创新等活动，公司获得上级奖励的各项创新成果 24 项、国家专利 55 项。积极推进民主管理，建立并推进工会劳动法律监督委员会和劳动争议调解委员会运行，推动职代会 83 件提案办理，保障职工合法权益落实落地。

公司全年救助慰问困难职工 735 户，发放慰问品和慰问金 156 万余元；救助患重大疾病职工 58 人，救助总金额 52.3 万元；为奋斗在一线的基层职工送去防暑降温慰问品 67.3 万元，为全体会员发放节日福利品 4960 万元。各级工会发放金秋助学金 106.8 万元，助力 329 名职工子女求学圆梦。





**精准发力职工生产生活品质提升。**坚持建管并重、重在管理，积极推进“三堂一舍”建设和规范管理，努力实现“创建好环境，生活在其中”。各单位“两堂一舍”、公共卫生间升级改造和基层办公条件改善工程已基本完成，不断完善并细化落实“三堂一舍”监督管理制度和食品安全卫生管理制度，管理服务质量进一步提升。如：薛湖煤矿组建职工食堂“大众评审团”，实行窗口排名管理，实现菜品定期更新。持续推进文化娱乐及福利设施建设，为新疆神火、梁北煤矿、泉店煤矿等单位新建文化活动现场 4 处，健身室、医疗室等 20 余处。为各矿井配备智能化风干更衣柜 1.2 万个，为井下高温头面全面安装了制冷空调，职工满意度、幸福感不断提升。

**精心对接帮扶关爱职工身心健康。**定期组织健康体检，提高职工健康体检标准，通过设立职工健康档案、开展职业病防治和职业健康培训、提供心理咨询辅导等，构建职工健康服务链条，全方位保障职工身心健康。持续开展女职工“两癌”筛查，举办女工才艺展示、女性健康教育、女工座谈会等活动，切实关心关爱女职工，全年共发放女职工卫生费 98.4 万元。云南神火创新实施“心理健康观察员”制度，聚焦“隐患”，利用班前会、宿舍谈心及时观察职工异常，掌握职工心理状况，取得了良好效果。



# 文化活动

共青团组织积极履行职责，服务主责主业，发挥“号手岗队”作用，组织开展集中上岗检查、突击安全检查、岗位安全监督等活动 500 余次，查处隐患 7000 余条。综合运用“线下+线上”教育平台和红色教育基地，对 800 余名团员青年进行主题教育和爱国主义教育。广泛组织开展文明行为督导、义务扫雪除冰、植树护苗、环境治理等志愿服务和青年茶话会、座谈会、读书沙龙、篮球赛等联谊活动。组织开展志愿者活动，全公司志愿参与献血 450 人，献血 167400ml；在高考期间组织第六届爱心送考活动，组织发动志愿服务车辆 118 辆，在社会上树立了神火人的良好形象。



神火股份首个 VR “智慧党建工作站” 在新庄矿建成投用。

通过 VR 全景成像与智能化讲解，可在线参观 50 余个党史展厅、博物馆、先烈故居等红色场景，追寻红色记忆，传承红色基因。进入场景模式，即可沉浸式体验革命历史。英勇冲锋陷阵、穿梭枪林弹雨、跋涉雪山草地、舍身慷慨就义，一幕幕历史活剧真实演绎。从革命战争到现代化建设，从历史人物到党性修养、让党建文化学习时空不再受限、资源不再匮乏、方式不再单一。



# 社会公益

公司紧紧围绕乡村振兴工作职责，立足企业和村情实际，以服务群众为重点，以维护稳定为基础，以“五星”党支部建设为核心，选派驻村工作队进驻夏邑县郭庄农贸区东杜集村，定期听取专题汇报，研究谋划驻村帮扶工作，形成了思想同心、目标同向、工作同力，落实同步的工作格局，为推进驻村帮扶工作深入开展发挥了坚强后盾作用。

2024 年 1 月，因天气严寒，农户种植的蔬菜无法上市销售，公司通过永城市陈集镇农民蔬菜种植户收购约 14.7 万元蔬菜，解决了农户蔬菜滞销的困难；在春节前夕和夏收期间，公司购置 2 万余元的慰问品，对帮扶点全村脱贫监测户进行走访慰问，并资助 5 万元修缮村室，送去企业的真情关怀；公司各级子公司也积极参与帮扶工作，2024 年在公司当地向社会困难群体捐赠约 91.90 万元帮扶资金，为乡村振兴注入强劲动力。

2024 年 7 月，河南省多地连降暴雨引发险情，防汛形势十分严峻。公司高度关注汛情发展情况，在做好内部汛情防控、保证正常生产经营的同时，公司积极参与救灾救援。为切实履行国有企业社会责任，公司全年共捐赠人民币 720.00 万元，用于防汛救灾、救助、卫生防疫、灾后重建及乡村振兴等工作，助力家乡人民共渡难关。

为倡导社会正能量，弘扬见义勇为精神，公司控股子公司神火新材通过河南省见义勇为基金会向商丘市见义勇为协会捐赠人民币 30.00 万元，用于其开展见义勇为工作。



河南神火煤电股份有限公司董事会

2025 年 3 月 25 日