



2024

永兴材料环境、社会与治理报告

关于本报告

本报告是永兴特种材料科技股份有限公司（以下简称“公司”或“我们”）所发布的环境、社会与治理（ESG）报告。本报告详细介绍了公司可持续发展理念与策略，以及2024年在环境保护、社会责任和公司治理等关键领域所做的努力，旨在回应利益相关方的期待与关注。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告的对比性与完整性，部分内容适当涉及以往年份及期后事项。

报告主体

本报告范围覆盖永兴特种材料科技股份有限公司及其合并报表范围内的子公司。

编制依据

本报告依据深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》和全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准(GRI Standards 2021)》等相关要求，同时参考并回应了联合国可持续发展目标（UN SDGs）所关注的相关议题，结合公司的ESG发展实际情况编制。

内容说明

本报告披露内容均为2024年度公司履行环境、社会及公司治理方面的政策、实践与绩效，相关基础素材和数据均来自公司有关文件、报告。除特别说明以外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

报告批准

报告发布周期为每年一次，以电子版形式发布，可在永兴特种材料科技股份有限公司网站<https://www.yongxing-bxg.com/>下载。报告使用的语言为中文。

称谓说明

本报告中若无特殊说明，下列词语具有如下释义：

释义项	指	释义内容
永兴材料、公司、本公司	指	永兴特种材料科技股份有限公司
永兴新能源	指	江西永兴特钢新能源科技有限公司
永兴特钢	指	湖州永兴特种不锈钢有限公司
永兴锂电池	指	湖州永兴锂电池技术有限公司
永洲锂业	指	宜丰永洲锂业科技有限公司
永诚锂业	指	江西永诚锂业科技有限公司
花桥矿业	指	宜丰县花桥矿业有限公司

联系方式

联系地址：浙江省湖州市杨家埠

邮编：313005

传真：0572-2768 603

联系电话：0572-2352 506

联系邮箱：yxzq@yongxingbxg.com

01

关于本公司

走进永兴	07
发展历程	09
荣誉资质	11
可持续发展	13
ESG治理架构	13
ESG发展战略	13
利益相关方沟通	15
双重重要性评估	16

02

高效治理，筑牢发展基石

稳固治理根基	21
公司治理	21
党建引领	24
抵御运营风险	26
风险管理	26
内控合规	27
商业道德	29

03

绿色管理，践行环保责任

绿色合规运营	33
环境管理	33
污染防治	35
生态保护	39
应对气候变化	40
气候变化风险与应对	40
低碳生产与能源管理	41
资源精益利用	44
水资源管理	44
循环经济	45

CONTENTS

04

以人为本，同创幸福职场

守护员工健康	49
安全生产保障	49
职业健康管理	51
赋能人才发展	53
员工权益与福利	54
员工培训与成长	58

05

精益品质，打造卓越产品

打造创新引擎	63
科技创新	63
知识产权	65
竭诚服务客户	67
产品质量与客户权益	67
数据安全与隐私保护	70

06

价值共创，点亮共同梦想

打造责任供应链	73
供应商准入	73
供应商考核	73
负责任供应链建设	73
服务行业民生	74
行业建设	74
社会公益	75

目录

关键绩效表	76
索引表	82
读者反馈	83

01 关于本公司



关于本公司

走进永兴

永兴特种材料科技股份有限公司是一家高品质不锈钢棒线材、特种合金材料与锂电材料龙头企业，产品主要应用于高端装备制造和新能源产业等领域。公司深耕“锂电新能源+特钢新材料”的双主业发展策略，秉持“稳健经营、持续进步”的经营理念，不断创新、勇于超越，致力于为客户和社会创造更大价值。



锂电新能源业务

碳酸锂业务

公司碳酸锂业务已建成涵盖采矿、选矿、碳酸锂加工三大业务在内的新能源产业链，以自有矿山的锂瓷石为主要原料，经采、选、冶一体化流程生产电池级碳酸锂。作为锂离子电池材料的原材料，电池级碳酸锂广泛应用于三元、磷酸铁锂、钴酸锂、锰酸锂等多种锂离子电池正极材料及电解质材料，并最终应用于新能源汽车、储能、3C等领域。公司碳酸锂业务凭借采选冶全产业链一体化联动优势、不断创新的技术优势和经验丰富的内部管理优势，以过硬的产品品质和优质的客户服务获得下游企业广泛认可。目前，公司已与多家锂离子电池正极材料、电池以及整车龙头企业形成长期稳定合作关系，保持云母提锂行业领先地位。

公司碳酸锂业务采取以“终端龙头、优质正极、特色细分”为主要客户的销售策略和“满产满销、应销尽销”的经营方针，与稳定客户签订锁量不锁价的框架购销合同，并结合实际产能、价格走势等因素与其他客户签订锁量锁价的现签散单，长单参照现货平台的价格定价，现签散单依据订货时市场价格定价，兼顾供销稳定性和企业盈利。生产部门采用“产、计、销”综合协调的生产模式，根据原材料供应、产能及订单情况科学安排生产，保持产线满负荷运行。

锂离子电池业务

公司锂离子电池业务专注于超高安全、超宽温区、超长寿命、超快充放电速度、超高功率钛酸锂电池的电芯、模组、电池PACK及系统的研发、生产和销售，目前主要产品为24Ah方形铝壳钛酸锂电池及其模组、PACK与系统，可广泛应用于储能、电网调频/调峰及无功补偿、再生能源并网、轨道交通、港口机械、家用储能、极寒地区室外电源、工程机械、重型卡车、高功率装备、数据中心“不间断电源”等领域。

锂离子电池业务采用“自主设计开发、自主生产、自主直接销售”的经营模式。公司为客户提供定制化服务，在与客户签订销售合同时约定数量、产品性能、参数要求、交货期等要素，并根据销售合同约定进行方案设计、原材料采购、产品生产、性能检测、交货验收等。



碳酸锂



方形铝壳锂离子电池

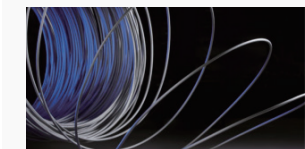
特钢新材料业务

公司特钢新材料业务以不锈钢为主要原料，采用短流程工艺生产不锈钢棒线材及特殊合金材料，产品经下游加工后广泛应用于油气开采及炼化、电力装备制造、交通装备制造、人体植入和医疗器械及其他高端机械装备制造等工业领域。

经过多年积累，公司不锈钢棒线材国内市场占有率长期处于前三，稳居不锈钢长材龙头企业地位。

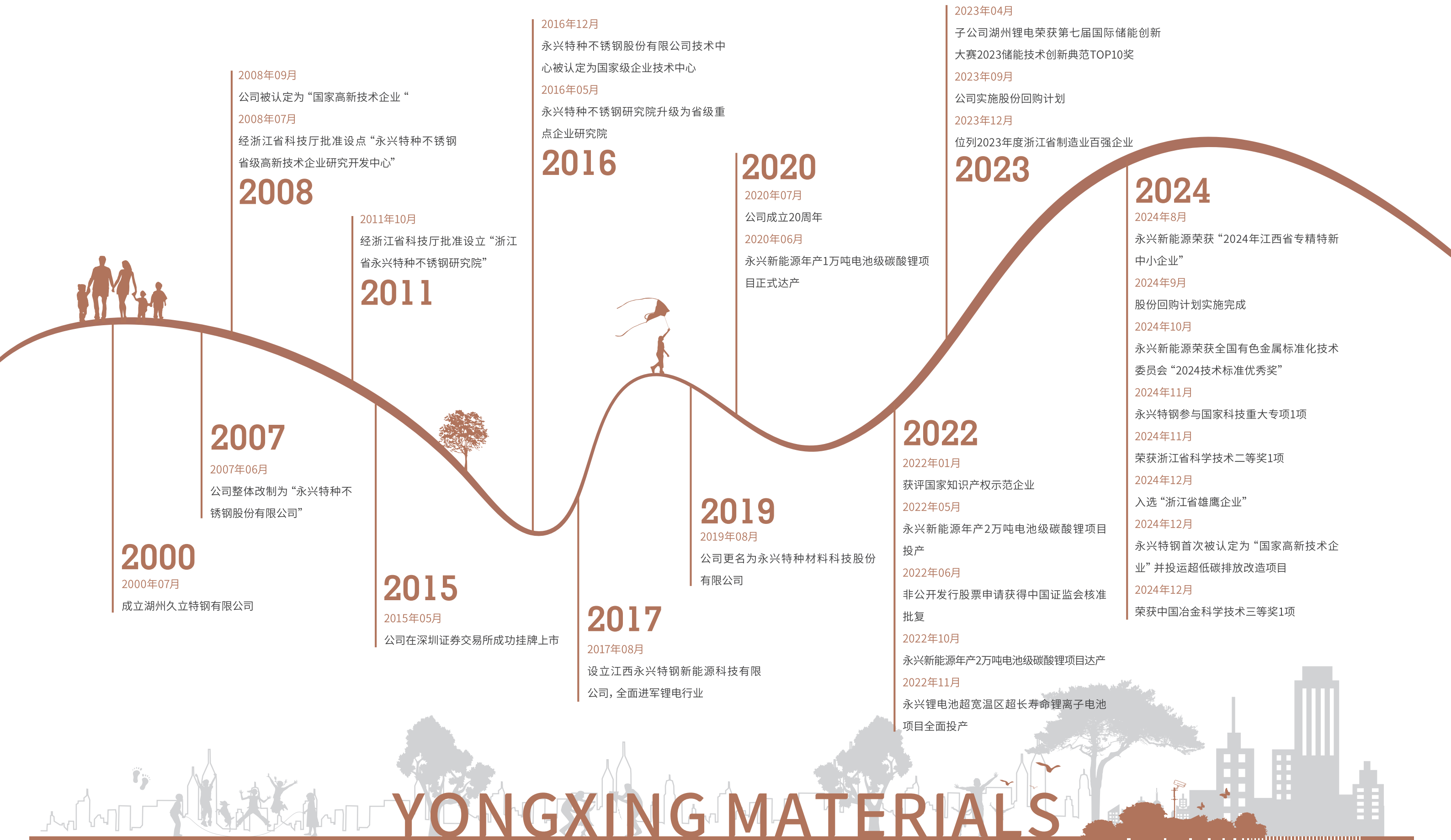


不锈钢棒材



不锈钢线材

	企业使命 创造客户价值 利于社会大众		企业精神 要干就要干好 发展就要创新
	企业愿景 创造世界级产品 打造百年永兴		企业价值观 诚信 勤俭 舒心 善学



► 荣誉资质



2024年江西省专精特新中小企业

江西省工业和信息化厅
2024.8



江西民营企业100强

江西工商联
2024.11



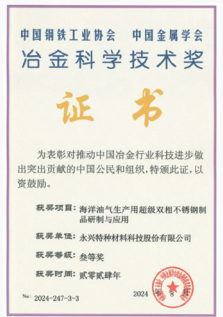
江西制造民营企业100强

江西工商联
2024.11



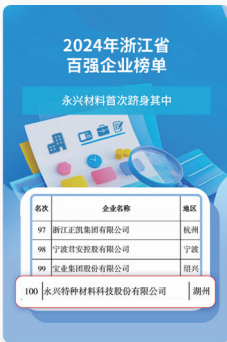
民营科技发展贡献奖优秀奖

中国民营科技促进会
2024.02



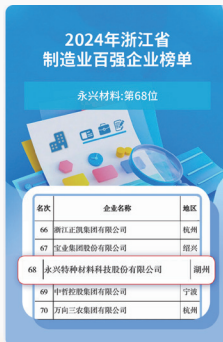
2024冶金科技进步奖

中国钢铁工业协会
中国金属学会
2024.8



浙江省百强企业

浙江省企业联合会
浙江省企业家协会
浙江省工业经济联合会
2024.09



浙江省制造业百强企业

浙江省企业联合会
浙江省企业家协会
浙江省工业经济联合会
2024.09



2024中国民营企业500强

全国工商联
2024.10



中国制造业民营企业500强及浙江省百强企业

全国工商联
2024.10



民营企业研发投入500家

全国工商联
2024.11



浙江省雄鹰企业

浙江省制造业高质量发展领导小组办公室
2024.12



湖州市“金象”企业

中共湖州市委
湖州市人民政府
2025.02



浙江省高新技术企业技术创新能力百强企业

省高新技术企业协会
2024.12



2024年湖州市民营企业研发投入50强

湖州市民营企业家节
2024.11



2024年湖州市民营企业营收50强

湖州市民营企业家节
2024.11

►可持续发展

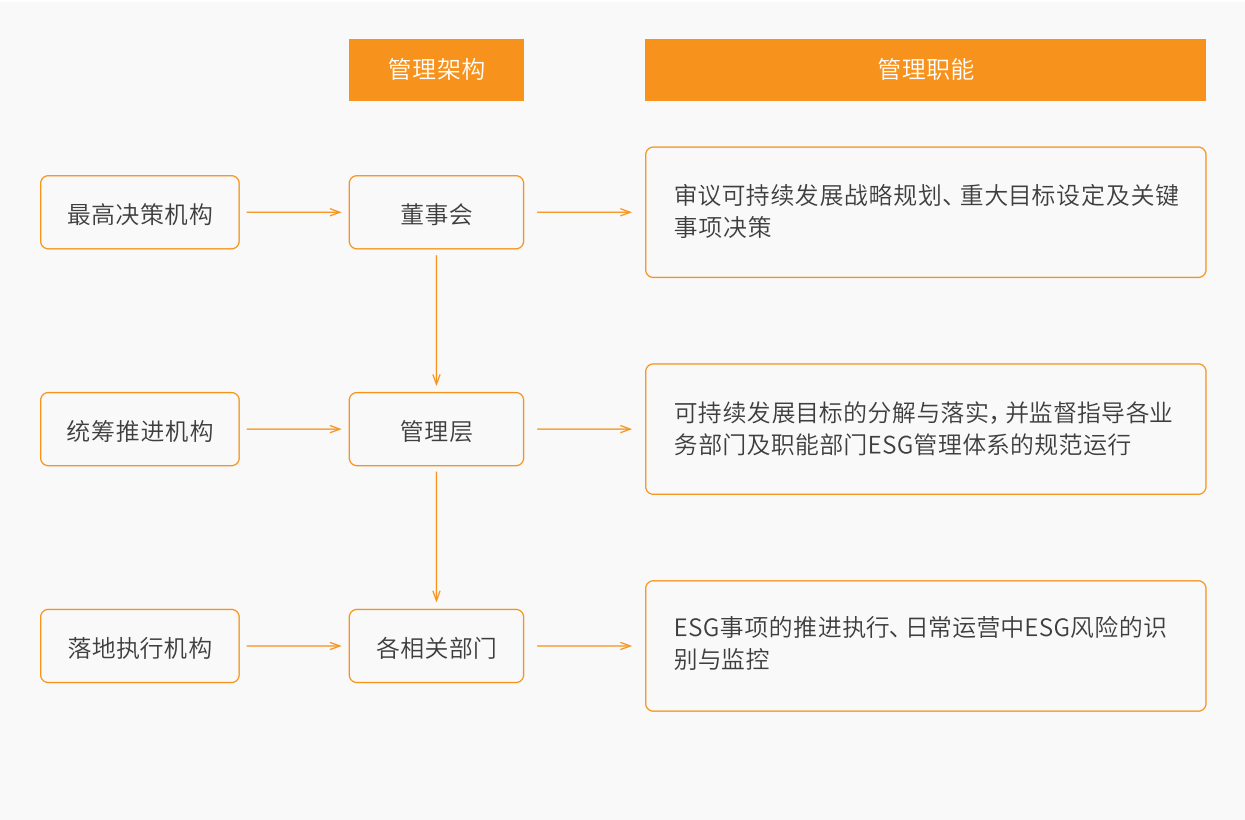
公司高度认同环境、社会及治理（ESG）体系对实现长久稳健经营的重要战略价值，始终恪守上市地交易所规范，系统构建ESG治理架构，持续提升ESG治理效能。在自身ESG管理实践层面，积极识别与回应利益相关方的期待与诉求，提升公司ESG表现，着力构建价值链责任共同体，切实履行企业公民的社会责任。

►ESG治理架构

为确保公司长期可持续发展战略的制定与落实，搭建了自下而上的ESG分层管理制，形成了以董事会为决策主体，管理层为统筹核心，相关部门为执行单元的完整ESG治理架构。

董事会作为ESG治理的最高机构，负责审议可持续发展战略规划、重大目标设定及关键事项决策。管理层负责ESG工作的统筹推进，牵头分解与落实ESG目标，督导各业务板块和职能部门规范运行可持续发展体系。各相关部门负责ESG相关工作的具体实施，协调推进ESG相关事宜的落地执行，识别并跟踪日常运营过程中的ESG相关风险及事宜。

公司高级管理人员的报酬依据岗位职责、履职情况、责任目标完成情况进行考评后予以发放，其中，ESG表现为考评的重点内容之一。



►ESG发展战略

公司秉持可持续发展理念，将ESG战略深度融入主营业务体系，通过采取系统性举措，推动环境、社会 and 治理的协调发展。在环境保护方面，积极推进绿色技术创新与应用。在社会责任领域，持续深化利益相关方参与机制。在治理层面，不断完善透明高效的治理架构。通过多维度的战略部署，为各利益相关方创造可持续的长期价值。

永兴材料ESG战略与规划		
 环境	 社会	 治理
降低环境足迹 循环经济 绿色矿山	员工关怀 社区参与 供应链责任	透明度和责任 风险管理 道德和合规
降低环境足迹：通过优化生产流程减少污染物排放、提高能效和采用清洁能源，减少自身经营对环境的负面影响并减少温室气体排放。 循环经济：推进废物减量以及资源的循环利用，采用废不锈钢作为特钢产品生产的主要原料、回收利用锂电业务生产过程中产生的有价金属等副产品，支持循环经济发展。 绿色矿山：致力于矿山开发过程中的环境保护和生态恢复，确保资源的高效合理开采，同时保护和改善矿区环境。	员工关怀：为员工提供安全、健康的工作环境，支持员工职业发展和福利改善，确保员工与公司共同成长和发展。 社会参与：积极参与社区服务、支持当地教育、创造就业机会、投身于公益活动，与社会共同发展。 供应链责任：与合作伙伴共同致力于提升供应链的环境和社会表现，打造负责任供应链，确保供应链的可持续性。	透明度和责任：建立健全的治理结构，确保高水平的企业透明度和责任，包括各类报告的准确性和全面性。 风险管理：通过有效的风险管理和内部控制体系，识别、评估和管理业务活动中的各种风险。 道德和合规：坚守高标准的商业道德和法律合规，对抗腐败和不正当行为。

►利益相关方沟通

永兴材料根据业务特性及运营特点，结合行业属性与实践经验，识别出对公司具有决策和影响力的多元利益相关方，并建立与利益相关方的常态化沟通机制。在充分考虑ESG风险和机遇对公司带来影响的同时，确保公司对环境与社会的影响符合利益相关方的预期。

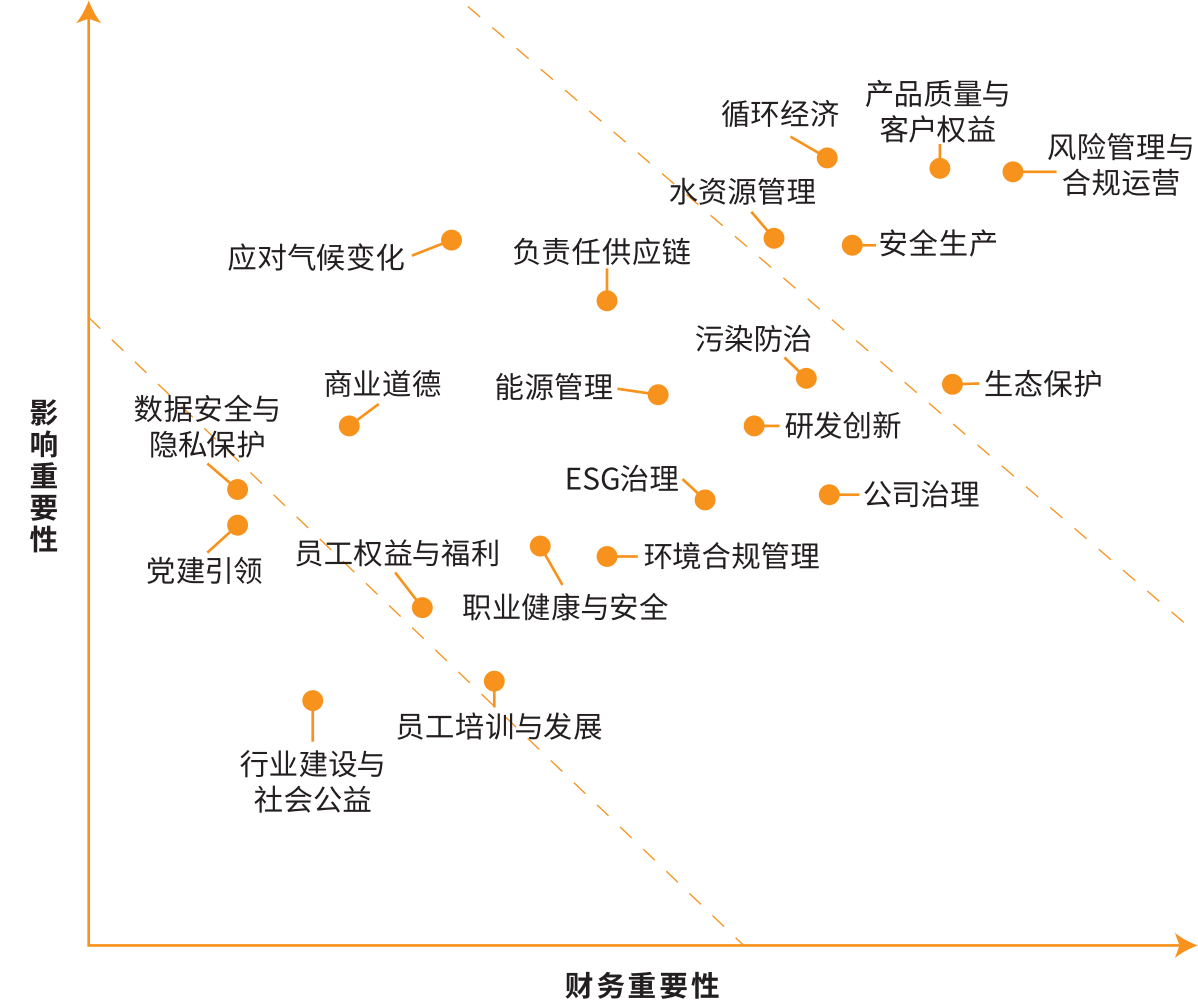
利益相关方	重点关注议题	沟通渠道与方式
员工	员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 安全生产	员工培训和发展计划 员工满意度调查 内部管理会议 内部沟通平台 员工福利发放
政府与监管机构	环境合规管理 应对气候变化 污染防治 水资源管理 能源管理 生态保护	考察调研 合规报告 政府会议 政策执行 信息披露
客户	数据安全与隐私保护 产品质量与客户权益 研发创新	售前售后服务 客户满意度调查 客户交流会 客户走访交流
股东与投资者	公司治理 内控合规与风险管理 商业道德 研发创新 产品质量与客户权益	股东大会 业绩发布会 投资者调研活动 路演 定期报告
供应商	负责任供应链 安全生产 职业健康与安全 产品质量与客户权益 数据安全与隐私保护	定期评估审查 供应商培训
行业合作伙伴	研发创新 行业建设与社会公益	行业协会 行业论坛 定期合作伙伴会议 合作研发研讨会
社区代表	行业建设与社会公益 污染防治 生态保护 应对气候变化	公司官网 参观走访 信息披露
媒体与社会公众	污染防治 行业建设与社会公益 生态保护	公益项目及志愿服务 新闻及社交媒体沟通 公司官网

►双重重要性评估

为充分理解和回应利益相关方诉求，在自身可持续发展管理实践中融入利益相关方期待，公司贯彻利益相关方参与原则，开展重要性议题的识别与分析工作。经双重重要性（即“影响重要性”和“财务重要性”）评估，分析ESG议题对环境、社会与社会的影响，充分考虑公司利益相关方观点，最终识别出21项重要性议题，并形成重要性议题矩阵。

重要性议题识别与评估流程	
步骤1: 议题清单建立	依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》和全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standard）》等国内外主流ESG标准与规则，结合公司发展目标，识别出重要性议题，组建议题库。
步骤2: 双重重要性评估	·影响重要性评估 按照正面或负面、实际或潜在两个维度对议题进行影响类型判断，以确定不同议题的评估维度。 通过线上问卷向利益相关方开展调研、ESG专家一并参与评分的方式，对议题的影响程度、影响发生可能性进行评估。 ·财务重要性评估 公司内部财务部门专家与ESG专家围绕风险和机遇发生的可能性、财务影响程度进行评估。
步骤3: 双重重要性评估分析	对影响重要性与财务重要性评估结果进行量化分析，通过矩阵呈现各议题整体的重要性优先级。公司共识别出21项具有重要性的议题，其中6项议题双重重要性程度较高。

永兴材料2024年双重重要性矩阵



02 高效治理 筑牢发展基石

科学完备的治理架构是企业可持续发展的基石。公司以规范化的治理机制为根基，深化党建与治理有机融合，全面构建风险防控矩阵，建立全链条合规管控机制，恪守高标准商业伦理。公司持续优化治理机制，形成覆盖决策层至执行层的责任传导机制，协同推进企业经营发展、生态保护与社会价值创造的良好循环。

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

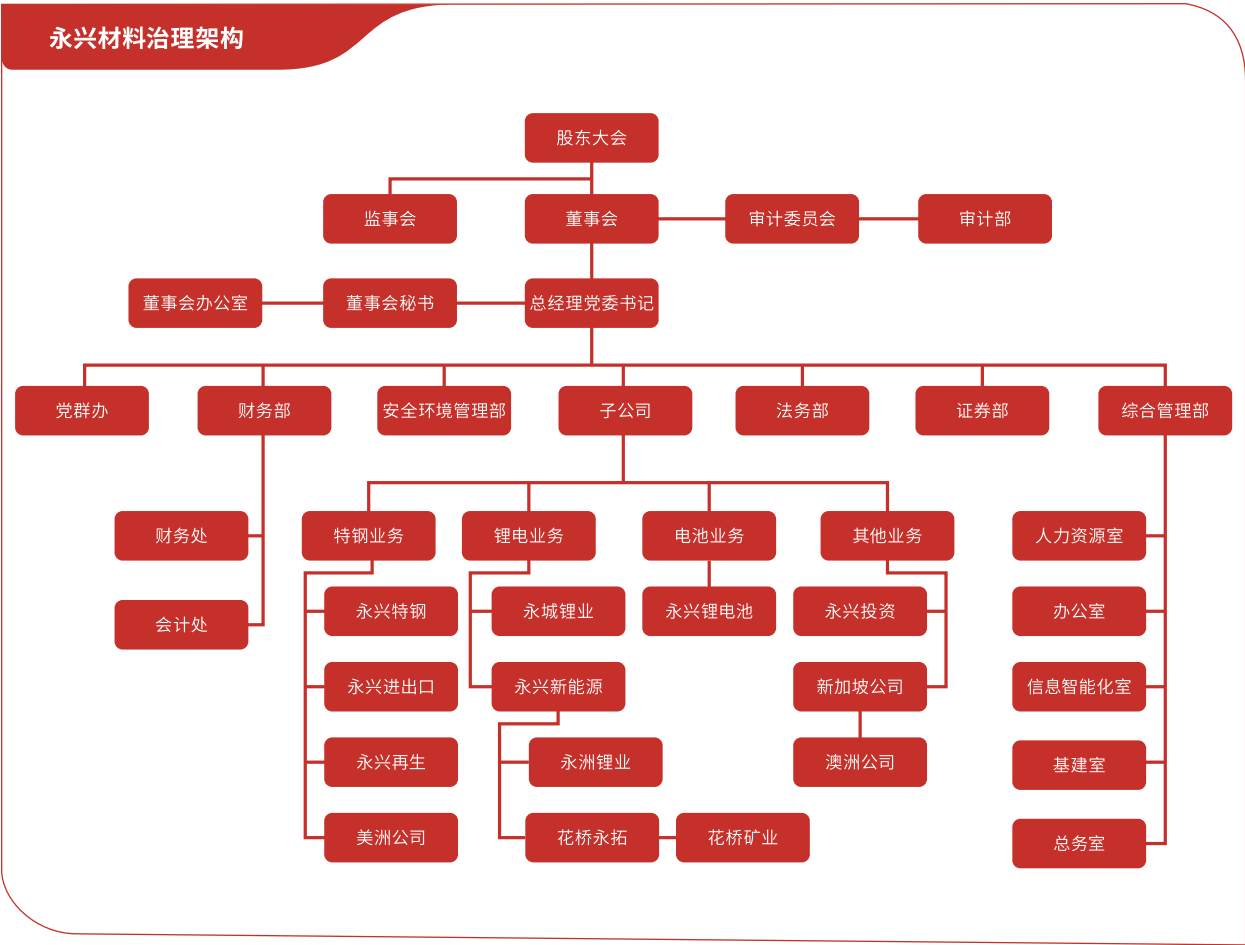


稳固治理根基

永兴材料通过构建高效“三会一层”治理架构，推进董事会多元化和独立性建设，确保科学决策与规范运作。同时，公司将党建工作深度融入治理体系，以制度优势强化战略引领，为高质量发展提供坚实保障。

公司治理

公司遵循并落实《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，制定并执行《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等内部管理制度，建立了健全、规范的公司治理结构和议事规则。公司持续完善“三会一层”建设，实行了以股东大会、董事会、监事会及公司管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了科学的决策、执行和监督机制，确保公司治理的规范性和有效性。同时，各职能部门各司其职、相互配合、相互制约，在各自的职能范围内履行部门职责。



股东大会 最高权力机构	决定公司的经营方针和投资计划，审议公司年度财务决算方案、利润分配方案等重大事项，确保所有股东，特别是中小股东享有平等的地位并能充分行使相应的权利
董事会 决策机构	• 向股东大会负责，依法行使公司的经营决策权 • 下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会四个专门委员会，各专门委员会成员中均有独立董事，各有5名董事会成员
监事会 内部监督机构	负责对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，检查公司财务以及行使其他由《公司章程》所赋予的权利
管理层 对董事会负责	• 负责实施股东大会、董事会决议事项，主持公司的日常生产经营管理工作 • 明确了各高级管理人员的职责，建立了与经营模式相适应的组织机构，科学地划分了各职能部门的权责，形成相互制衡机制 • 总经理全面主持公司日常生产经营和管理工作，督导各职能部门的工作，评估各部门工作成效

2024年			
股东大会召开次数	董事会召开次数	董事会成员出席率	参加少于75%董事会会议的董事人数
2次	6次	100%	0人
审计委员会会议次数	薪酬委员会会议次数	提名委员会会议次数	战略委员会会议次数
3次	2次	2次	2次

董监高建设

公司建立健全《独立董事工作制度》《审计委员会工作细则》等工作制度，严格规范董事会、监事会和高级管理人员的遴选、薪酬等流程，以确保治理机制的有效性。提名人提名董事、监事及高级管理人员后，由提名委员会对其资格进行审查，审查通过后召开董事会进行审议和聘任。其中，董事和监事的提名还需提交股东大会进行表决选举，最终通过表决的候选人方能当选。

董事会独立性

公司对独立董事的任职资格、产生和变更、职责和行使职权的条件等进行了明确规范。截至2024年末，任期内独立董事3名，占董事会总人数的33.33%，保障了董事会决策的客观性和独立性。

董事会多元化

在董事会成员提名及遴选时，公司综合考察候选人的性别、年龄、教育背景、专业技能等因素。截至2024年末，董事会女性董事2名，董事会成员背景覆盖审计、冶金、矿产开采等。

此外，公司董事、监事及高级管理人员的薪酬发放标准由董事会批准，其报酬根据岗位职责、履职情况及责任目标完成情况进行考评后发放。

指标	单位	2024
独立董事人数	人	3
非独立董事人数	人	6
监事人数	人	3
高级管理人员	人	5

注：公司董事长兼任总经理，未统计纳入高级管理人员。

投资者关系管理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及其他相关法律法规，坚决执行《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》等内部制度文件，切实开展投资者权益保护工作。同时，公司依据《公司章程》《股东大会议事规则》等规定，定期召开股东大会，保障股东对重大事项的知情权和参与权，同时注重维护中小股东权益，为其参会提供便利，确保其享有平等权利。

公司高度重视信息披露和投资者关系管理，通过多种渠道与投资者进行交流，及时向投资者反馈公司动态。公司依法依规开展信息披露工作，确保信息的真实、准确、完整和及时性，积极履行信息披露义务。公司主动在证监会指定媒体刊登公告及其他应披露信息，高质量完成定期和临时公告的发布。此外，公司主动听取投资者意见和建议，通过定期报告、公司官网投资者关系专栏、投资者咨询、深交所互动易平台及邮件等多种渠道与投资者保持互动。公司根据行业和自身发展动态，持续优化投资者关系管理，维护资本市场良好形象，不断提升投资者关系管理水平。

2024年

深圳证券交易所
信息披露评价

连续5年A级

披露各类文件

78份

开展各类策略会和
反向路演

30余次

组织投资者
现场调研

2次

举办业绩说明会
和解读会

3次

党建引领

公司严格遵循《中国共产党章程》及党建方针，将党的领导融入公司治理，确保党委把方向、管大局、保落实，依照相关规定讨论和决定公司重大经营管理事项，支持股东会、董事会、监事会、高级管理人员依法行使职权。同时，公司制定相关政策，明确规定党组织的地位和作用，以及党员的权利和义务，为党组织的健康发展提供坚实的制度基础。

2024年

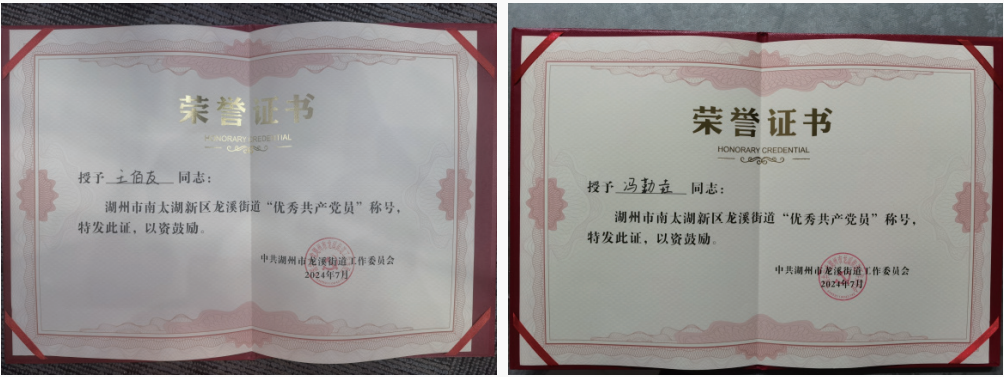
公司筹备永兴锂电池党支部组建工作

公司获得上市公司党建工作品牌

干部锤炼铸精魂

公司扎实推进党员队伍建设，严格履行教育、培养、选拔、推荐、考核、任免和监督等职责，积极选拔优秀人才充实党组织队伍。2024年，公司新吸收8名入党积极分子，新发展3名预备党员，预备党员转正3名；完成党员组织关系接转13人次，其中转入10人，转出3人；同时，新发展党员3人，完成红色根脉党员信息管理补充完善工作，规范建立党员档案。

2024年7月



公司两名党员荣获南太湖新区龙溪街道“优秀共产党员”称号及荣誉证书

党组织落实干部管理工作

党性教育	通过中心组学习会、每月一次的中层干部会、党员大会等形式，对干部进行廉政教育、革命传统教育、党的先进性教育等
基层培养	通过上挂下派、横向交流等方式，将干部送至基层一线，在艰苦环境中培养锻炼，加快干部成长。同时，搭建后备干部培养教育平台，根据干部经历、特点，采取精准培训教育模式
人才选拔	遵循公平、公开、竞争择优的原则，通过民主推荐、组织考察、集体讨论等环节，形成有利于优秀人才脱颖而出的选拔机制
推荐	在选拔任用干部时，纳入民主推荐，包括召开推荐会、填写推荐票、进行个别谈话等程序
考核	将考核结果与干部选拔任用、教育培养、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来，提高党组织工作质量
任免	在干部任用前，党政领导班子集体讨论，形成一致意见后再进行公示，公示无疑义后正式发文聘任，对新任干部设定试用期
监督	严格执行干部任用、监督的有关规定，不断加强干部队伍建设 建立健全干部管理机制，包括干部岗位职责、条件要求和结构比例等

红心活动聚合力

公司规范基层党组织的组织生活，将党组织生活规划纳入工作计划中，确保定期开展主题党日活动。通过向党员解读党务工作政策并提供详实的学习资料，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续强化理论武装。2024年，公司开展了党员民主评议、党风廉政教育、党员“七一”主题党日实践教育活动等主题活动。



党员参观渡江战役纪念馆



党员参观包公故里文化园

抵御运营风险

► 风险管理

风险防控是公司实现高效运转的重要基石。公司持续优化风险管理体系，构建涵盖监事会、独立董事及内部审计部门的三方协同管理架构。运用系统化评估方法，公司全面识别和评估可能影响公司目标实现的各种风险，根据风险等级与潜在影响建立分级处置机制，并配套制定针对性解决方案。公司逐步建立覆盖经营管理和财务运作的防范方案，实施专项监管机制，有效控制风险传导与影响范围，保障公司稳健发展。

2024年，重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量：**0件**



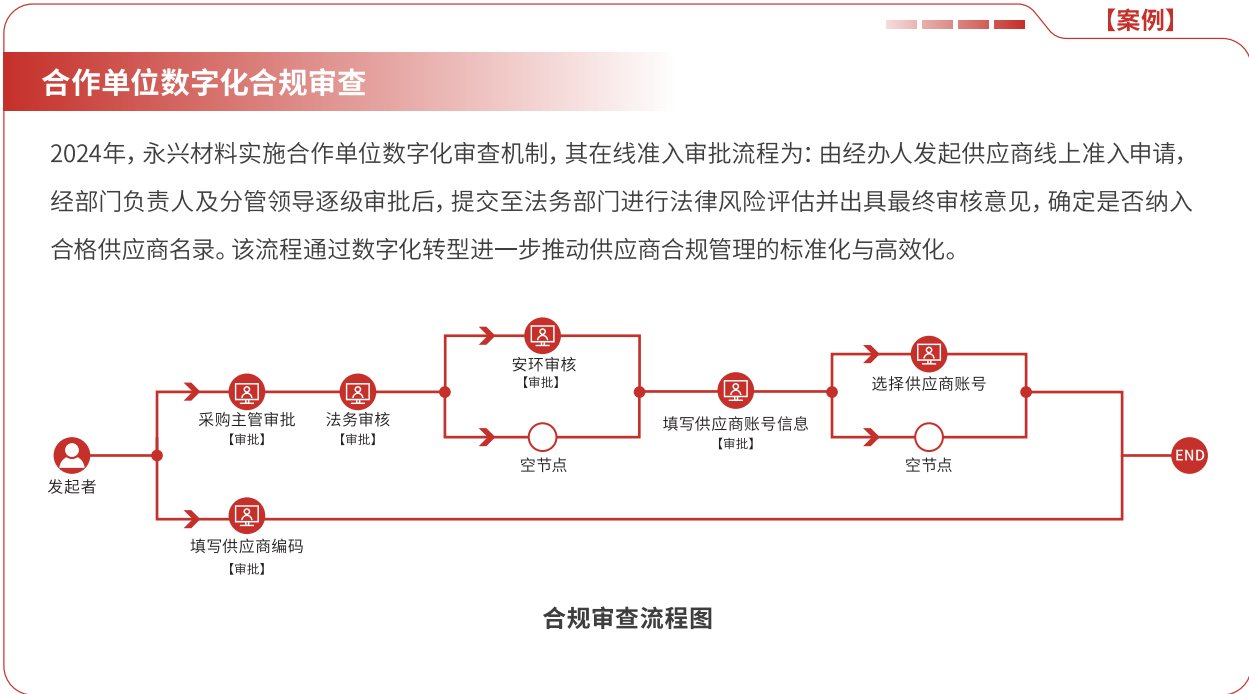
► 内控合规

公司严格遵循《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》《深交所上市公司内部控制指引》等法律法规与指导原则，制订了《内部审计制度》等内部管理制度，建立完整且运行有效的内部控制体系和内部监督机制。

公司合规管理办法涵盖合同管理、印章管理、信息披露与投资者关系管理等维度。其中，印章管理方面，要求印章一般不得带出公司，确需外带需填写《印章外带申请表》，并经分管领导和法务部批准；信息披露与投资者关系管理方面，我们严格按照信息披露相关规定，发布公司公告并召开业绩说明会，确保信息披露的公平、公开，并对内幕信息知情人进行登记存档；财务管理方面，建立了独立的会计核算体系与内部审批流程，确保会计凭证、核算与记录及其数据的准确性、可靠性和安全性等。

内控自评

公司建立常态化内控自评机制，依据风险导向界定评估范围，覆盖关键业务单元、核心流程及重大风险领域。评估维度包含内部环境、风险识别、信息传导、控制活动、内部监督等，重点业务领域涵盖营销回款、采购支付、资产运维、库存管理、资金统筹、投资决策、分子公司管控（含跨境子公司）、关联交易、对外担保、募投项目管理及信息披露管理等全业务链条。



2024年，公司**不存在**内部控制重大缺陷或重要缺陷

内部审计

公司依据《运营监察管理制度（试行）》《招标投标管理制度》《物资采购及财务付款审批制度》等内部制度开展了内部审计工作，重点聚焦内控制度执行、业务与财务合规性及工程项目的管理三大核心领域。内部审计部门全面负责公司及旗下分子公司的经营管理、财务状况、内控执行等审计监督，同时依托运营监察管理制度对各子公司、部门和员工的合规性进行监察审计。

审计工作具体实施维度包括：对物资设备采购、财务资金管理、成本费用控制、经营计划与制度执行、工作作风等方面进行内部监察；审核各种招标程序和文件，检查合同相关的执行情况；执行“管用分离、管办分离”的采购管控模式，规范采购申请、采购执行及采购付款的业务流程。通过内部控制专项检查与管理层访谈机制，公司收集业务一线反馈，针对性完善了《关于零星工程项目的管理制度》《技改项目申报验收管理制度（试行）》《关于项目投资、设备采购评审的补充规定》等制度，强化制度闭环管理效能。

2024年，公司重点推动江西300万吨/年锂矿石高效选矿与综合利用项目结算审计工作的进行，通过复审机制，在不增加公司成本的情况下，使得工程结算审计结果更精准。



商业道德

公司始终秉持对腐败及商业贿赂行为的零容忍原则，将廉洁文化融入各业务环节和员工行为规范。通过专题会议、培训讲座等渠道，系统宣贯反商业贿赂政策、利益冲突处理机制及公平竞争准则。此外，公司持续开展廉洁教育专项培训，强化员工对廉洁经营原则的理解与践行能力，着力培育崇廉尚洁的企业生态。

2024年，公司接受过反腐败等商业道德培训的员工覆盖率达**100%**

廉洁监察

公司制定并实施《运营监察管理制度（试行）》，明确了运营监察（审计）部的职能，包括对公司各项规章制度的监督和落实，以及对违规违纪行为的监察审计。运营监察（审计）部采取定期和不定期相结合的方式开展监察工作，对重大事项进行专项审计，并在实施正式审计前三天通知被审计单位或部门。

此外，根据《关于定期开展对各项管理工作检查与评估的规定（试行）》，公司设立管理检查与评估领导小组，每年进行两次定期检查与评估，覆盖三分之一以上的中层以上管理人员，每三次定期检查与评估实现对中层以上管理人员全覆盖。检查与评估工作组访谈员工比例应占被检查对象所属子公司员工总数的10%以上，特殊情况比例不得少于5%。

举报程序

公司建立了廉洁合规举报机制，鼓励全体员工及其他利益相关方通过正当渠道对不廉洁行为进行实名或匿名举报。运营监察（审计）部负责启动调查程序以受理举报，并在调查前3天通知相关部门。调查结果将报请董事长审批后，以书面形式送达有关单位或相关人员。同时，公司确保举报人的隐私和权益得到保护，为举报人提供安全和值得信任的环境。



供应链廉洁

公司注重供应链廉洁建设，通过与客户、供应商签订长期《阳光合作协议》，在合同中约定反商业贿赂条款等方式，完善廉洁供应链建设。此外，公司每年更新需要签署廉洁协议的供应商名单，确保所有供应商均签署廉洁协议，明确双方在合作过程中的廉洁义务。针对违反公平交易原则的行为，公司严格执行供应商资格取消机制，筑牢供应链廉洁防线。

03 绿色管理 践行环保责任

绿色化、低碳化是企业高质量发展的关键环节。公司围绕“降碳、扩绿、增长”的宗旨，统筹好发展与安全、资源与环境、增长与效率三大关系，将生态环境视为企业“生命线”，将低碳发展纳入公司战略规划与年度重点工作计划。通过严格落实环境合规管理，大力推进污染防治工作，提高资源利用效率等举措，走出一条实业发展与生态环保共赢的绿色高效之路。



绿色合规运营

公司始终秉持绿色发展理念，将环境保护与经济绩效并重，通过系统化管理实现可持续发展。针对特钢新材料、锂电新能源等重点业务领域，公司严格遵守国内环保法规，通过ISO14001环境管理体系认证，建立全流程环境管控体系。公司强化污染物排放监测与治理，定期开展环境合规性审计，确保生产活动始终符合法律法规要求。同时公司通过优化环境管理体系、应用清洁生产技术等举措，持续降低生产活动对生态环境的影响，推动经济效益与环境效益协同提升，努力实现人与自然和谐共生的发展目标。

► 环境管理

公司严格执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等生态环境保护相关法律法规，制定《环境管理手册》《环境因素的识别与评价》等环境保护管理制度，规范化开展环境影响评价、环境监测、环境保护管理等工作。2024年，公司未发生环境领域重大违法违规事件。

公司搭建完善的环境管理体系制定环境方针和目标，明确内部人员岗位职责及工作流程，截至2024年底，公司及子公司永兴新能源、永兴特钢、永兴锂电池已通过ISO 14001环境管理体系认证。



永兴材料环境管理体系认证证书



永兴特钢环境管理体系认证证书



永兴新能源环境管理体系认证证书



永兴锂电池环境管理体系认证证书

公司制定环境自行监测方案，按要求委托具有资质的第三方对污染物治理设施进行监测，并保留相关报告备查。2024年，公司已开展环境辐射监测，对空气、水源、土壤等污染情况开展监测，结果显示均无异常，监测报告已在官网公开。

环保能力建设

公司在环保领域持续加强能力建设，通过应急管理与风险评估、技术创新、培训与应急演练降低环境风险带来的挑战，保障公司可持续运营，实现绿色发展。

2024年，公司共投入**26,497.2万元**支持环境保护建设。

应急管理体系

为提高公司环境风险应急管理能力，公司及各子公司制定《突发环境事件应急预案》。预案规定各子公司对可能发生的环境事件进行日常评估，明确应急管理成员职责，设立事故应急救援指挥部（小组），负责统筹应急管理的各项工作。制度同时规范了事故预警、应急响应、信息公开、后期处置、应急保障、预案演练、预案修订等工作流程，保障应急管理机制高效运转。预案在编制完成后，均通过专家评审，并上报运营所在地政府部门完成备案，实现与政府部门的有效联动，完善环境保护应急预警与风险防控机制。

研发能力

公司积极推进能源节约、污染物减排、循环利用方面的技术研发，增强环保技术的创新和研发能力建设，为探索绿色转型发展提供有力的技术支撑。2024年，永兴新能源在环保技术开发方面获4项专利认证，包括1项发明专利及3项实用新型专利。

【案例】

永兴新能源获得“一种碳酸锂冶炼尾气脱硫脱氟除铈系统”发明专利

2024年，永兴新能源获得“一种碳酸锂冶炼尾气脱硫脱氟除铈系统”发明专利，该专利通过旋风除尘器、布袋除尘器、烟气消白换热管、喷淋塔、水洗塔以及湿电除尘设施等多个处理设施及流程的串联组合，确保了尾气中硫、氟、铈等有害物质的高效去除，显著提高尾气处理的效率和效果。

培训与应急演练

公司定期举行环境应急演练，通过对演练过程的评估与回顾，持续改进应急管理体系，提升员工的风险应对能力。永兴新能源通过定期举办环保知识培训及危险化学品泄露的应急演练，帮助员工深入理解公司环保政策与操作标准，增强实践能力，减轻环境风险的潜在影响。



永兴新能源开展突发环境事件应急演练

【案例】

永兴特钢开展硝酸管路泄漏应急预案演练

为确保应急预案的有效实施，2024年，永兴特钢开展硝酸罐区硝酸管路泄漏应急演练。演练以硝酸管路法兰泄漏冒烟为起始场景，重点演练了事故上报、应急救援、安全警戒等流程，确保事故及时上报并启动应急预案，现场人员正确佩戴防护用品。同时，演练还模拟了对事故产生的废水进行跟踪处理，确保其排入废水处理池进行集中处理，避免废水排入雨污管网造成环境污染。演练有效提高了员工的应急管理响应能力，确保事故发生后能够快速、有效、有序地实施应急救援。



永兴特钢开展硝酸管路泄漏应急预案演练

2024年，公司共开展环境保护
相关培训

14次

2024年，参与培训人数共计

1,976人次

► 污染防治

公司及各子公司高度重视污染防治工作，公司通过制定《环境管理制度》等文件，规范废水、废气及固体废弃物的防治工作的职责，设定污染物排放标准。同时，公司实施环保专员责任制，由环保专员对污染物进行分类负责管理，确保各类污染物的防治工作得到有效落实，实现公司环保管理的规范化、制度化和科学化。

废水管理

公司除严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规外，还针对业务特性做出明确管理要求：锂电新能源业务在生产运营中严格执行《无机化学工业污染物排放标准》（GB31573-2015）、《宜丰县工业污水处理厂接管标准》《排污单位自行监测技术指南 无机化学工业》（HJ1138-2020）等标准，特钢新材料业务则在生产过程中贯彻《钢铁工

业水污染物排放标准》（GB13456-2012）和《污水综合排放标准》（GB8978-1996）标准限值要求，明确部门职责分配及要求，设定指标监测标准。

2024年，公司废水均实现100%达标排放。

废水减排

公司锂电新能源业务产生的废水污染物主要为COD、氨氮、氟化物等，废水类型主要包括生活污水、生产废水及降雨收集的雨水。公司通过优化生产流程，降低废水产生量；对不同生产环节制定废水处理策略，针对性开展废水污染物减排；同时，建立完善的废水排放监测系统，确保及时监控废水排放指标，保证废水处理设施有效运行，调整废水处理策略。公司通过精细化废水处理和严格废水监控，有效促进污水减排。

公司特钢新材料业务废水主要污染物为COD和氨氮，主要来源于炼钢工序、轧钢工序、金属表面处理和生活污水。公司根据不同工序特点进行针对性废水处理，减少污染物排放。针对炼钢工序和表面处理工序产生的废水，公司经过除油、絮凝沉淀、中和等成熟处理后，进行回收利用，保证废水不外排。对于轧钢工序产生的浊环水，公司经除油处理后通过公共污水处理系统或指定的排放管道进行排放，降低污染物浓度。在生活污水减排方面，公司通过化粪池和沉淀池进行处理后，排入公共污水处理系统，经污水处理厂处理后实现达标排放。

指标名称		单位	2024年
锂电新能源业务	废水氨氮量	吨	0.30
	废水COD量	吨	7.61
特钢新材料业务	废水氨氮量	吨	0.71
	废水COD量	吨	5.42

废气管理

同样，公司在针对废气管理方面除遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等国家法律法规外，依照业务特性要求，锂电新能源业务在生产运营中严格执行《无机化学工业污染物排放标准》（GB31573-2015）、《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）、《宜春市生态环境保护委员会办公室关于印发宜春市涉锂电主要行业生态环境监管标准(试行)的通知》、《排污单位自行监测技术指南 无机化学工业》（HJ1138-2020）等规范要求，特钢新材料业务在运营中落实《炼钢工业大气污染物排放标准》（GB28664-2012）、《轧钢工业大气污染排放标准》（GB28665-2012）修改单、《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）、《铁合金工业污染物排放标准》（GB28666-2012）、《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）、《湖州市人民政府办公室关于印发湖州市大气环境质量限期达标规划的通知》和《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见》排放限值要求。

2024年，公司废气均实现100%达标排放。

废气减排

在锂电新能源业务中，公司贯彻“因物制宜、产防结合”的减排策略，根据废气产生环节的特点及氮氧化物颗粒物、铈等污染物特性，配备针对性的废气处理设备，从源头出发，严格控制排放。公司引入除尘系统、尾气净化系统、脱碳废气净化装置等，降低污染物浓度。同时，花桥矿业白市化山矿还在运矿道路两侧设置挡墙、48套高空雾炮喷淋设施和中转场内部4套喷淋设施有效降低空气中的污染物浓度并控制扬尘扩散，减少废气污染。

在特钢新材料业务中，针对产生的颗粒物、氮氧化物、二氧化硫等公司实施超低排放改造，通过升级生产设备、优化工艺流程、采用先进的污染治理技术等措施，有效降低特钢业务中的大气污染物排放浓度。公司采用低氮和纯氧燃烧技术，减少热处理炉工作产生的污染物;使用袋式除尘器、湿法喷淋以及SCR技术，对金厘表面处理工序中产生的颗粒物和酸雾进行处理，从而保证污染物排放达到规定标准，减轻大气污染。2024年，永兴特钢完成钢铁行业超低排放改造工作，已完成清洁运输部分公示，有效治理了车间内无组织排放问题，实现颗粒物减排。

指标名称		单位	2024年
锂电新能源业务	二氧化氮 (NO ₂) 排放量	吨	25.86
	二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	9.05
	颗粒物 (PM) 排放量	吨	1.00
特钢新材料业务	二氧化氮 (NO ₂) 排放量	吨	25.00
	二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	0.56
	颗粒物 (PM) 排放量	吨	20.17

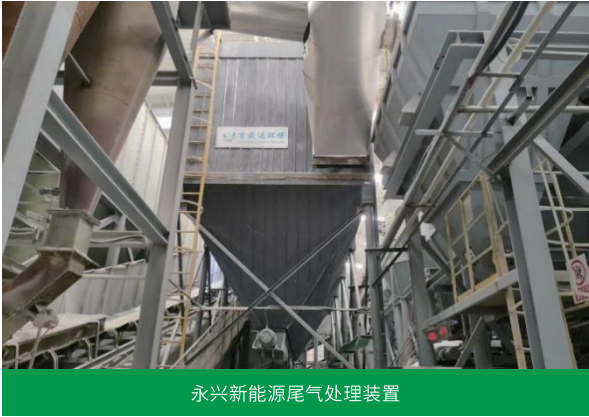
固体废弃物管理

公司锂电新能源和特钢新材料在业务运营中遵照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，以及《钢铁工业水污染物排放标准》（GB13456-2012）《电池工业污染物排放标准》（GB30484-2013）《无机化学工业污染物标准》（GB31573-2015）等行业标准要求，制定并实施《固体废物管理责任制度》《岗位管理制度》《危险化学品安全管理制度》《危险废物电子标识管理制度》等，建立由各部门及环境保护专员组成的废弃物管理体系，制定年度管理计划，按照制度和计划开展针对性固体废弃物处置工作。

【案例】

永兴新能源改进尾气处理工序，实现废气减排

2024年，永兴新能源针对锂电业务中的尾气开展前端治理。通过新增4台布袋除尘器，确保配料云母烘干及隧道窑焙烧产生的烟气，先经过布袋除尘器进行过滤处理，再进入尾气车间下一步处理。本次设备改造通过降低尾气处理后端的喷淋难度，有效减少了废气中重金属的排放，且处理后的废气排放能够达到公司设定的超低排放目标，有效实现废气减排。



永兴新能源尾气处理装置

公司针对锂电池新能源业务领域中不同生产工序开展针对性改造，加强VOCs、颗粒物等废气防治力度。2024年，在注液工序、涂布烘干工序、配料工序中，公司设置活性炭吸附装置等废气处置措施，有效降低颗粒物的生成，并定期开展设备维护检查，保障设施正常运行。

无害废弃物处置

公司对生产过程中的无害废弃物开展分类收集并定点储存。对特钢生产过程中的钢渣、氧化皮，其他业务中产生的废纸板和空桶等，委托第三方进行回收利用；针对工业垃圾统一交由第三方进行集中处理，并对焚烧处置的废弃物进行热量回收；对不可回收的生活垃圾等，委托运营地环卫部门进行处理。



永兴新能源固废贮存间

危险废弃物处置

针对公司在生产过程中产生的酸洗污泥、废矿物油、废电解液等危险废弃物，公司制定危险废弃物相关管理制度和危险废弃物年度管理计划，规范危险废弃物的产生、分类、运输、储存、处置等环节管理流程，并与具有资质的第三方开展合作，定期交由第三方机构对危险废弃物进行收集处理。

在锂电新能源业务中，公司通过对危险废弃物产生工序进行改善优化；建设4个危险废弃物贮存库，保证废弃物的安全储存、定期建设、分类标识规范管理；对危险废弃物的来源、种类、数量等信息进行统计分析；对危险废弃物处置单位进行不定期资质审查；开展危险化学品泄露应急演练等措施，减少危险废弃物的产生，保证合规处置。



永兴新能源危险废物库

生态保护

公司遵照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国矿产资源法》《江西省矿产资源管理条例》等法律法规和政策，不断努力降低产品中重金属的含量，最小化开采活动与矿区及其周边生态环境的影响。

公司积极开展绿色矿山建设管理和维护工作，持续贯彻落实“边开采边修复”的绿色开采理念。2024年，公司投入资金700余万元用于绿色矿山建设维护和矿区生态修复，完成修复面积6.5万平方，种植各类树木1.7万余株组建成立专职道路养护队，对矿区道路进行日常清理清扫和维护。2024年，花桥矿业白市化山矿通过“三合一”评审，并完成二级安全标准化建设，已正式纳入江西省级绿色矿山名录。

报告期内，公司不存在位于自然保护区内部或保护区外生物多样性丰富区域的生产基地和运营点，未发现生产运营活动、产品和服务对生态保护造成重大影响的情况。



宜丰县绿色矿山边坡治理工程



矿山道路日常浇洒与维护

应对气候变化

公司贯彻落实国家“双碳”政策部署与要求，充分考虑气候变化对于行业和自身运营的影响。公司践行低碳战略，优化能源结构，推广清洁能源创新绿色技术，推动供应链上下游协同减排，提升气候韧性，推进绿色低碳转型，积极应对气候变化。

气候变化风险与应对

公司高度关注气候变化对业务运营和价值链的实际和潜在影响，致力于减轻气候变化对公司运营的负面影响，同时把握气候变化带来的机遇。根据风险类型及随时间演变特性，按照公司各业务运营所在地、产品单元与类型等，识别出多项可能影响公司业务的气候相关风险。

永兴材料气候变化相关风险

风险类型	风险类别	风险因子	应对措施
物理风险	急性风险	· 极端天气事件发生频率增加，将带来资产直接损失（如设备损坏）和生产经营间接损失（原材料供应链中断和物流受阻等等）	· 建立健全极端天气监测和预警机制，利用气象数据提前做好应对准备 · 加强工厂建设标准，降低生产设施的风险暴露，提高抗灾能力
	慢性风险	· 气温升高与海平面上升或将削弱地基稳定性，破坏沿海地区基础设施 · 部分生产运营地可能面临水资源短缺的风险	· 进一步优化矿产布局，布局矿山锂、回收锂等多元锂资源 · 改善水资源管理，推广采用节水技术，提高水资源利用效率
转型风险	政策风险	· 全球对碳排放的限制加强，政府可能出台更严格环保标准	· 紧跟国内外节能减排政策，遵守相关监管要求，加强内部合规管理 · 将低碳发展纳入企业发展长期战略，明确减排目标与路线图 · 增加环保设施投入，提高污染防治能力 · 加强低碳冶炼、清洁能源利用技术的研发和应用，推动产业转型升级

风险类型	风险类别	风险因子	应对措施
转型风险	技术风险	· 技术快速迭代或导致市场竞争加剧	· 持续加大研发投入，建立科学的研发管理体系，吸引高端人才加强研发团队建设 · 密切关注政策动向，及时调整技术路线，在研发和投资决策中纳入考虑
	市场风险	· 新经济周期下市场需求存在波动，贸易及补贴政策放缓 · 产能增长过快或导致市场竞争加剧 · 关键原材料价格波动或影响供应链稳定性	· 持续监测市场需求，加强市场调研，多元化布局产品生产线 · 建立多元化原材料和能源供应渠道，降低单一来源依赖 · 对主要产品进行碳足迹测算并公布结果 · 加强与供应商锁定长期合作
	声誉风险	· 企业在环保方面的表现将直接影响品牌形象与声誉，若发生环境事故或违规行为，将对公司造成严重负面影响	· 加强关注可持续发展及气候变化相关披露要求，在确保合规的同时，优化可持续影响力的对外传播渠道，提升绩效披露透明度 · 持续开展并参与绿色环保活动，充分凸显行业的低碳及绿色属性

► 低碳生产与能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和规范性文件的要求，建立《能源管理制度》《能源管理体系手册》等能源管理规定要求和体系程序文件，加强运营与生产过程中的节能降耗，重视碳排放管理工作，为应对气候变化贡献力量。

能源管理

公司设立了减排方案规划，从产业结构优化和能源结构调整两方面，通过节能技改、能源替代、流程优化，实现生产节能降耗目标和环境效益、经济效益的双赢。

在产业结构优化方面，通过低能耗生产设备替代、生产流程再造等方式，调整产品结构、原料结构和生产工艺，实现源头减排。

在能源结构调整方面，采取“开源”与“节流”并重的策略。通过重点发展可再生能源，如建设光伏自发电设施，提高清洁能源使用比例。通过实施烟气余热回收发电、部分道路控时照明等措施，提高能源使用效率，减少化石能源依赖。2024年，永兴特钢累计光伏发电量152万度。

【案例】

节能技改与流程优化实现能源减耗

永兴新能源利用蒸发冷凝水温度较高、杂质较少的属性，经处理后，代替纯水用于沉锂、洗锂、树脂再生等生产工序，节省了大量蒸汽和纯水。同时，对回转窑进行了节能技改，焙烧产生的蒸汽被输送到蒸发车间、碳酸锂车间使用，有效实现能源节约。另外，对焙烧尾气进行了工艺创新，大大减少了尾气处理含铈污泥的产生量。



蒸发车间循环水泵技改



余热利用技改

关键节能举措		进展
锂电新能源业务	· 安装使用太阳能光伏发电	· 2024年，光伏自发电量511万千瓦时，年节约电费290.36万元
	· 安装3台循环CKS高效节能水泵；低能耗传动电机替代高能耗电机	· 2024年，节约电量约151.2万千瓦时，年节约电费100万元以上
特钢新材料业务	· 安装使用太阳能光伏发电 · 低能耗传动电机替代高能耗电机	· 自2015年起开始组建光伏项目，目前光伏全年发电量约152万千瓦时
电池业务	· 安装使用太阳能光伏发电 · 部分道路照明时控	· 2024年，光伏自发电量占总用电量的10%，每年预计节约电费15万元
	· 改用变频冷冻及冷却水泵、冷却塔风扇 · 实验室除湿机由电加热改为蒸汽加热	· 已在2024年投入使用，每年预计节约电费超过100万元

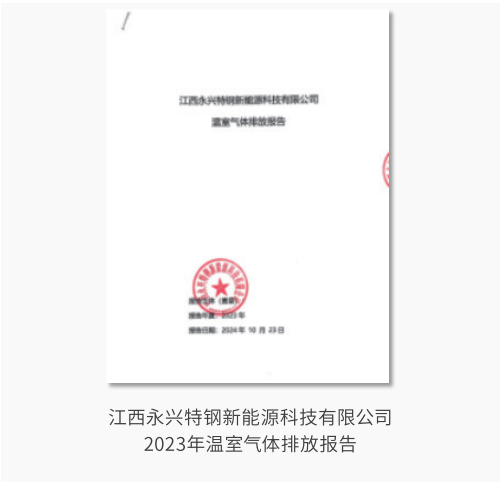
公司保障能源管理工作有序开展，规范能源消耗数据统计，深化能源消耗定额考核，针对各生产工序和重点用能设备进行考核管理，调动员工节能降耗积极性，以促进企业节能减排工作的开展。

41

42

碳排放管理

公司积极推动碳排放管理，永兴新能源在报告期内已完成2023年度碳盘查工作，并发布《江西永兴特钢新能源科技有限公司2023年温室气体排放报告》。公司的温室气体排放源主要来自于化石燃料（如天然气和柴油）、电力以及生产过程排放。近年来，通过采用光伏发电和余热发电等绿色低碳能源技术，体现了在环境保护和气候变化应对方面的坚定决心与实际行动。



永兴材料各生产业务子公司温室气体排放量

指标名称		单位	2022年	2023年	2024年
锂电新能源业务	直接（范围1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	104,647	127,425	147,116
	间接（范围2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	77,095	107,030	91,482
特钢新材料业务	直接（范围1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	66,154	68,693	65,134
	间接（范围2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	125,931	120,978	133,255

同时，公司对碳酸锂产品的全生命周期碳足迹（LCA）进行了深度分析，为识别与分析气候变化风险提供信息支持。2024年，永兴电池已完成1kWh容量锂电芯产品碳足迹认证。



公司生产的碳排放主要环节集中在能源使用，其次是原材料和产品运输。未来，公司将继续改变设备运转方式、提高效率，有效减少转运过程中的能源消耗。持续加强节能工作，从技术及管理层面提升能源效率，在厂内继续实施节能改造，重点提高设备的能源利用率，从而减少能源损失。

资源精益利用

永兴材料从源头开展资源减量，通过水资源集约化使用，提高水资源循环利用效率，开展包装减量及回收利用，将可回收材料融入产品设计，对废弃物开展废弃物资源化利用，推动资源精益利用，减缓生产运营活动对环境的影响。

水资源管理

公司秉持科学用水方针，致力于减少水资源浪费，提高水资源利用率。公司及各子公司结合自身情况制定相应的节水制度，成立节水领导小组，负责统筹水资源集约化管理工作，通过进行有效的分工协调，有效降低生产及运营过程中的水资源消耗与浪费。

公司通过严格控制自来水使用量、建设中水回用及蒸汽冷凝水回用系统、实行日常考核机制等措施，减少对于新鲜水资源的依赖，降低废水排放量，提高水资源的循环利用率，在降低运营成本的同时，有效减轻对环境的压力。

指标名称		单位	2022年	2023年	2024年
锂电新能源业务	总取水量	吨	548,857	646,547	439,734
	总排水量	吨	121,185	444,888	285,959
	总耗水量	吨	427,672	201,659	153,775
特钢新材料业务	总取水量	吨	586,080	564,771	602,292
	总排水量	吨	73,068	81,083	72,860
	总耗水量	吨	513,012	483,688	529,432

关键绩效

2024年，永兴特钢循环用水量占比为87.90%

【案例】

永兴新能源建设水资源回用系统, 有效降低水资源用量

为提高水资源循环利用效果, 永兴新能源建设中水回用和蒸汽冷凝水回用装置, 高效提升水资源利用率。通过中水回用系统, 将收集的雨水经设备处理后, 60%的水回用于车间, 替代部分自来水, 2024年处理水量118,000m³, 回收利用节约自来水量84,100m³。2024年, 取水量比上一年降低31.98%, 废水排放量降低35.72%。同时, 公司针对生产使用外购蒸汽, 将产生的高温冷凝水进行冷却回收利用, 全年节约自来水80,000m³左右, 有效减轻水资源使用负担。



永兴新能源水资源回用设施

► 循环经济

公司将循环利用的理念融入产品研发及生产过程, 降低包装废弃物对环境的影响, 对生产原料进行回收再利用减轻原材料使用量, 开发资源最大化利用技术, 高效利用资源, 积极践行循环经济要求, 履行企业环保责任。

资源回收利用及包装减量化

尾矿加工再利用

永兴新能源研究提纯技术及工程化利用方式, 将浮选尾矿进行再加工, 提取出不同品质的石英和高铝长石等产品, 以期实现副产品的再利用。

资源提取与回用

永兴新能源在电池级碳酸锂产品生产中, 通过蒸发结晶技术提取分离得到硫酸钾钠盐, 并将其作为焙烧配料回用, 减少了辅料的外购量, 降低生产成本, 实现了资源的循环利用。此外永兴特钢在生产过程中也充分践行循环经济理念, 将废钢作为主要生产原料之一。

包装减量及循环

公司及各子公司通过对现有包装进行回收使用, 减少包装使用量, 增加周转包装的使用等方式, 实行包装减量及循环利用, 实现原材料采购、运输、生产、销售过程中全链条包装材料减量化, 减少资源浪费。

锂电新能源业务	在焙烧辅料运输过程中, 由原来的编织袋包装改用直接使用罐车运输、储罐存储的方式, 减少包装使用。 此外, 用回收的碳酸钠包装袋装填尾气处理、水处理滤渣, 节省大量包装材料消耗。
特钢新材料业务	在原料采购过程中使用可以循环利用的包装, 对包装进行回收再利用。 采用原料桶代替包装袋运输中间产品以及回收利用的废钢, 减少包装使用量; 根据客户要求合理包装, 提高无包装产品的比例。
电池业务	开展循环使用, 定制周转物料筐, 制定外包装回收利用方案, 对销售产品进行包装回收。

循环经济技术研发创新

永洲锂业通过技术研发创新, 实现矿产资源的有效分离, 提取更多有效产品, 提高矿石产品的回收率, 提升矿产资源整体利用效率, 实现资源最大化利用。

【案例】

矿产资源循环回收技术突破

永洲锂业着力研发伴生钽铌锡矿物多场组合强化分选技术, 提高低品位钽铌锡回收率, 使原本在传统工艺中难以有效回收的伴生矿物实现充分利用, 减少资源的浪费, 进一步提升矿产资源的整体利用效率。

针对宜春地区含锂瓷土矿资源禀赋差、矿石性质复杂、锂回收率低、长石石英分离难度大等问题, 永洲锂业创新研发了锂云母新型高效选择性捕收剂, 实现微细粒锂云母以及常规粒级锂云母的高效浮选, 以及与长石和石英等矿物的高效分离, 发挥矿产的最大利用价值。

永洲锂业在含锂瓷土矿选择性磨矿分级技术上攻关克难, 通过创新分级技术和分级设备优化配置, 能够在保证锂云母解离度的情况下, 有效减少脉石矿物过泥化。技术的突破既可改善后续浮选过程中锂云母矿物的可浮性, 提高锂云母回收率, 又可减少超细长石的产出量, 对提升矿产资源利用率有积极作用。

【案例】

永兴新能源通过技术研发提高锂回收率

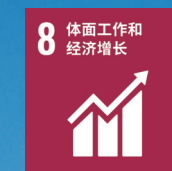
2024年, 永兴新能源通过对隧道窑和回转窑的工艺研究以及配方优化, 成功提高锂收率3-5%, 有效降低了生产成本, 取得了较好的经济效益。在其基础上, 公司申报了《一种隧道窑焙烧锂云母提高转晶率的工艺技术方法研发》《一种回转窑焙烧锂云母提高转晶率的工艺技术方法研究》两个宜春市企业自主研发科技计划项目, 进一步推动技术创新和工艺优化, 提升矿产资源利用效率, 助力循环经济发展。



锂矿提取物

04 以人为本 同创幸福职场

公司将生产安全和员工健康放在首位，推进安全生产与职业健康一体化监管，维护劳动者权益。遵循合规雇佣原则，并通过有竞争力的薪酬福利体系和科学的绩效考核机制激励员工，提供多元化的培训，搭建畅通的职业上升渠道，全方位助力员工成长。致力于营造多元平等包容的工作环境，与员工在互相成就中共同发展。



守护员工健康

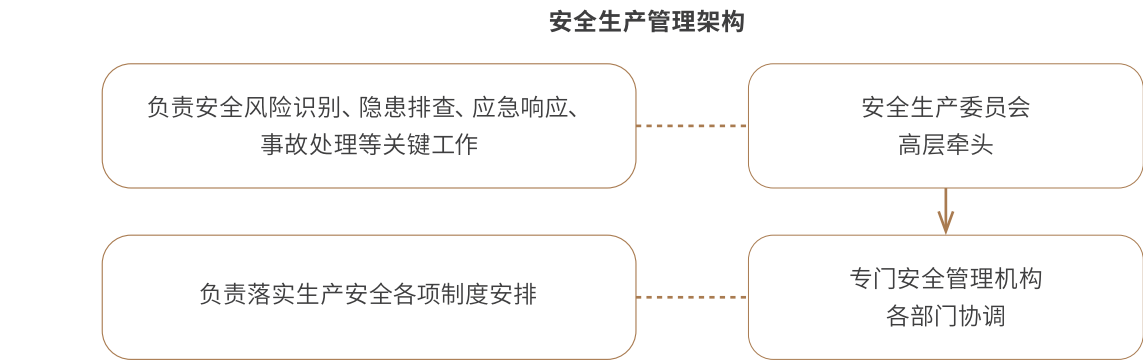
永兴材料充分认识到员工的健康是企业成功的基础，将保障员工的职业健康安全作为公司践行社会责任和实现可持续发展的关键一环。公司从安全生产和职业健康管理双管齐下，保障员工健康安全的从事生产活动，实现员工和公司的共同进步与可持续发展。

▶ 安全生产保障

生产安全管理

安全生产体系

公司完善夯实安全生产管理体系基础，制定《职业健康安全运行控制程序》等安全管理制度，成立了由企业高层领导牵头的安全生产委员会，全面负责安全培训、安全制度管理、风险和隐患排查、安全文化建设以及应急响应和事故处理等关键工作，同时设立了专业的安全管理机构，充分调动各部门协同合作，形成了强有力的安全生产体系，确保安全管理工作有序推进。



安全生产目标

公司明确年度安全生产目标，将其逐级分解落实到各部门和岗位，确保目标清晰、责任明确。通过组织全员签订安全生产责任书，将安全生产目标与个人职责紧密结合，形成了“人人有责、层层落实”的安全生产责任体系，为全员安全职责的履职到位提供了可靠保障。

2024年，公司制定了零因工至亡、重大火灾、中毒等安全事故，零爆炸、重大设备事故及重大安全险肇事故，全年职业病发病率为零，全年隐患整改率达到100%等安全生产目标。此外，子公司结合自身业务特点补充了个性化的目标。永兴新能源要求特种作业人员全员持证上岗，永兴锂电池规定各类安全设备设施、特种设备等100%满足安全运行要求，永兴特钢提出了年度全员安全培训100%覆盖率的目标。

安全风险防控

公司高度重视安全防护，不定期组织全面现场风险辨识，积极开展各类安全隐患排查。公司编制了生产安全应急预案，并按照相关法律完成了备案工作，确保在突发事件发生时能够迅速响应、有效处置，将风险与损失降至最低。

【案例】

永兴特钢现场安全检查

公司加强了现场安全检查力度，保证每周组织一次由安全部牵头，设备部、生产部、环保部等多部门参与的对内综合检查，并对隐患进行整改，隐患整改率达到100%，有效保障了生产现场安全。同时，严格落实外包施工队的安全资质审查与安全技术交底，加强施工过程监管。截至报告期末，开展施工队隐患排查23次，整改安全隐患71项。



洗眼器水压检查

截至报告期末，公司以“反三违，查隐患”为主要抓手，全年共落实整改97条，整改率达100%。

安全培训宣贯

公司建立了安全教育和知识培训体系，并将安全培训纳入年度工作计划。面向新入职员工，开展公司级、部门级、岗位级别的三级安全教育培训，强化员工安全考核和现场培训效果跟踪；面向全体员工，开展以“反三违，查隐患”为主要抓手的事故隐患与安全风险管控培训，确保重大事故防患于未然。面向重点岗位，开展现场处置方案演练及全场应急疏散演练等活动，提高员工的安全知识与应急处置能力。面向所有特种设备操作人员和特种作业人员，要求其持有合格证书上岗，确保操作规范性和安全性，从源头上杜绝违规操作引发的安全风险。



作业人员安全培训

永兴锂电池开展安全生产月活动

2024年，永兴锂电池开展安全生产月活动。在整个活动月中，公司邀请县红十字会为员工开展了一次专业应急救援知识培训，并组织开展安全生产月“全员安全生产责任制”专题安全培训；此外，还通过组织观看安全生产月主题宣传片、安全微电影《生命册》、气瓶安全警示教育片、电动车火灾警示教育片等生动形式，深化员工安全生产培训意识。针对生产车间，永兴锂电池开展专项岗位安全操作培训并进行生产安全联合大检查活动。

为了增添学习趣味性，永兴锂电池还开展了安全知识竞赛活动，让员工在参与中学习，检验和提高了员工对于安全知识的掌握程度，全面提升了员工的安全意识，保障公司的安全运营。



永兴锂电池开展“安全生产月”系列活动

职业病防治

公司积极开展职业病预防工作，依据公司《职业健康安全运行控制程序》开展职业病风险分析，识别出噪声、粉尘等职业病危害因素。

在职业健康与工人个人防护方面，公司采取了一系列具体举措。公司建立职业健康保护链，为全体员工提供定期职业健康检查，包括新员工入职体检、在职员工年度常规体检以及职业危害岗位岗前、岗中、离岗体检，职工体检覆盖率达100%，报告期内无职业病发生。针对不同的职业危害因素，配置了相应的职业健康防护用品，有效控制了各类职业病危害风险，确保员工的身体健康得到全方位的保障。报告期内，永兴特钢投入54.66万元用于覆盖全体员工的工伤保险，公司同时逐步提高安全生产责任险覆盖率，2024年已为17.6%的员工进行投保。

公司营造安心健康的工作环境，每年邀请有资质的第三方服务机构对职业危害严重的岗位进行职业病危害因素检测，并有针对性地配置防护用品。高温时节，公司会在非恒温车间配备预防中暑药物，通过增加强制排风、降低部分区域作业时长等措施保证员工健康。

重要绩效		
指标	单位	2024年
职业健康与安全生产投入	万元	487.71
职业健康与安全生产相关培训次数	次	67
参加职业健康与安全生产相关总培训人次	人次	7,122
职业健康与安全生产培训总时长	小时	42,269
人均职业健康与安全生产培训时长	小时	17.90
公司的职业健康与安全管理体系覆盖的员工人数	人	2,362
工伤保险投入金额	万元	139
工伤保险人员覆盖率	%	100

▶ 职业健康管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，以明确制度规划维护全体职工的合法权益，为职业健康工作提供指导，持续强化员工职业健康保护工作。为实现这一目标，各子公司取得了职业健康安全管理体系认证，显示出对公司员工身体健康的坚定承诺。



永兴特钢获职业健康安全管理体系认证



永兴新能源获职业健康安全管理体系认证



永兴锂电池获职业健康安全管理体系

职业健康培训

公司积极开展职业健康培训，高度重视员工安全培训，每半年组织一次职业健康相关培训，为职工提供多样化的健康知识及相关技能培训，通过实景模拟演练、知识竞赛、案例分析等多样化的方式，让“安全第一”的理念真正深入人心，提高职工的职业病防范意识。



开展职业健康与安全培训

【案例】

职业健康培训

为降低职业病的发生几率，公司为员工提供了职业卫生基础培训课程。培训内容涵盖职业病的成因、影响因素、诊断鉴定、处理方法以及职业病危害的控制技术措施，旨在帮助员工更好地预防职业病，保障其职业健康。

赋能人才发展

公司通过打造“无私、公平、公正”的工作环境，坚持“德才兼备、以德为先，全面考核、择优录用，人岗匹配”的招聘原则，提供全面的、有竞争力的薪酬福利组合，搭建全成长周期的员工培养和赋能体系，助力每一位员工不断成长，享受成就的喜悦，分享公司发展的成果。

员工权益与福利

员工招聘

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，制定《永兴锂电池招聘录用管理制度》《永兴新能源女职工和未成年工劳动保护制度》《永兴新能源反歧视及允许自由结社制度》等制度，建立健全人力资源管理体系。公司全面推行全员劳动合同制，坚决抵制雇佣未成年、强制及强迫劳动等现象，确保雇佣行为合法合规。2024年，未发生使用未成年或从使用未成年中受益，且不存在使用不具备相应工作能力和条件的员工、强迫或强制劳动等情况。

2024年湖州市 民营企业就业50强	
序号	企业名称
19	长兴吉利汽车部件有限公司
20	巨人通力电梯有限公司
21	浙江洁美电子科技股份有限公司
22	永兴特种材料科技股份有限公司
23	浙江东尼电子股份有限公司
24	浙江东方基因生物制品股份有限公司
25	浙江金三发集团有限公司

2024年，荣获“湖州市民营企业就业50强”

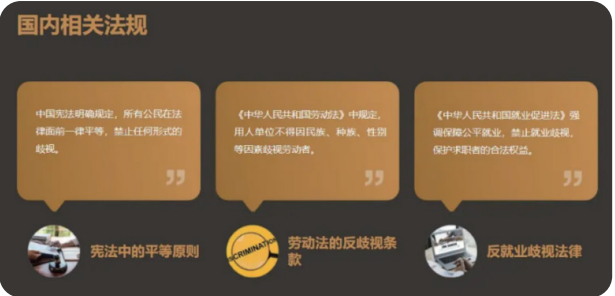
平等与多元化

公司全力推行平等公正与包容的工作环境，坚决消除任何形式的歧视与偏见。公司对所有员工开展有关工作场所反歧视或反骚扰培训，确保在招聘、薪资分配、职业发展、培训机会以及晋升过程中，不会因年龄、残疾状况、民族背景、性别、婚姻状况、国籍、种族、宗教信仰等受到不公平对待或歧视。

【案例】

永兴锂电池制定《反歧视及允许自由结社制度》

- 强调公平就业，禁止就业歧视
- 强调不得因民族、性别、种族等因素歧视劳动者



永兴锂电池反歧视培训内容

指标名称		单位	2024年
员工总数		人	2,360
按性别划分的员工数量占比	女性	%	13.68
	男性	%	86.32
按年龄划分的员工占比	30岁以下	%	13
	30-50岁	%	66
	50岁	%	21
按性别划分的管理层员工占比	女性	%	23.53
	男性	%	76.47
新进员工数		人	268
按年龄划分的新进员工占比	30岁以下	%	48.70%
	30-50岁	%	50.55%
	50岁	%	0.75%

薪酬福利

公司严格遵守法律法规，依法为员工及时缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等社会保险，在公司层面出台《2024年度非生产作业人员薪酬计发的说明》等文件，明确薪酬管理办法。同时，子公司结合自身特色，设置个性化薪酬体系。永兴新能源实施差异化薪酬模式，永兴特钢则推动出台《划小核算单位生产部门行政人员绩效考核办法》及《行政人员工作创新激励方案》等制度，以形成“收入靠贡献、成长靠耕耘”的可持续发展薪酬氛围。

此外，公司采用股权激励机制，授予高级管理人员、核心管理及技术（业务）骨干员工限制性股票，增强员工归属感和积极性，吸引并留住优秀人才。2024年，公司2020年限制性股票激励计划的第二个解除限售期解除限售条件成就，共有58名员工获授的326.95万股限制性股票成功解除限售。

员工交流

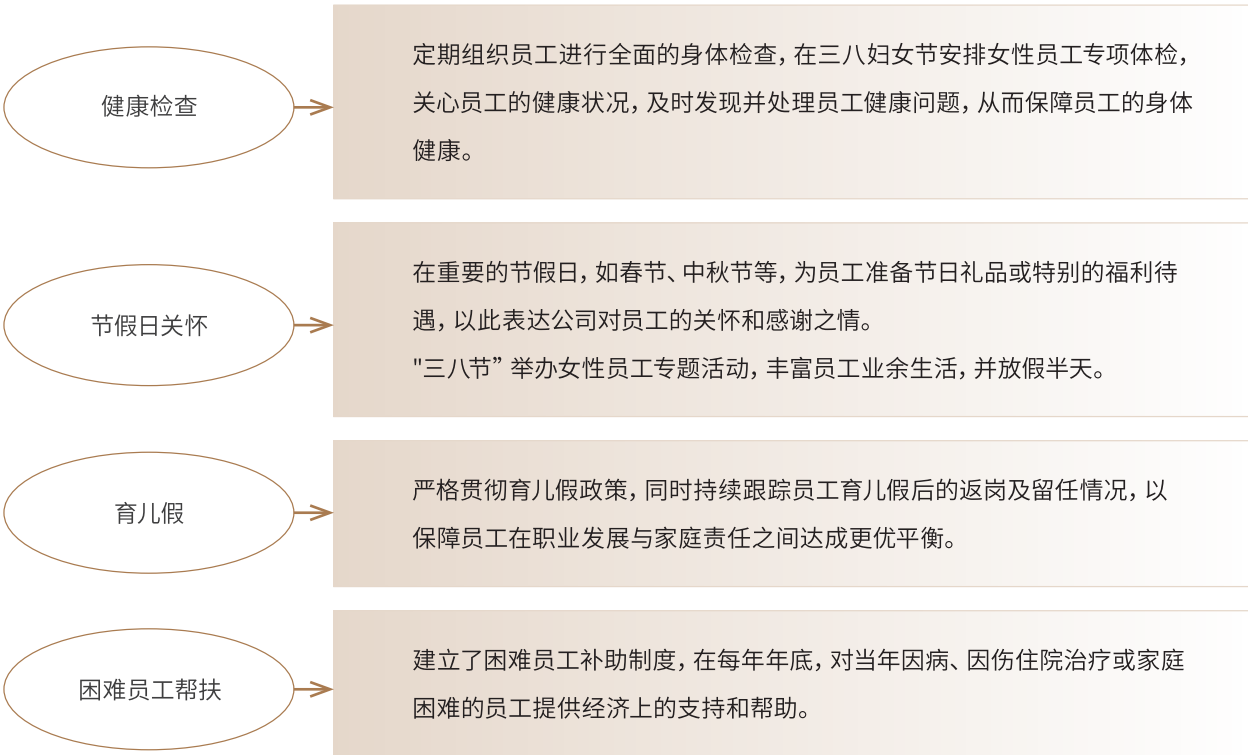
公司高度重视民主管理机制的建设与完善，设立了工会和职工代表大会，保障员工参与公司决策的权益。通过工会，确保员工在劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等关键事项上能够充分发声。依法建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，定期召开职工代表大会，听取员工对公司重大决策、规章制度制定以及经营发展的意见建议，保障员工参与公司决策的权益。



公司为提升员工满意度，制定《员工申诉管理制度》，就福利待遇不满或争议、领导或其他员工的不当行为、述职评价公平准确性异议等事项，设立了多元化的申诉沟通渠道，规范申诉流程，提高申诉处理效率，及时解决工作中的问题。同时，公司对员工的申诉资料和处理情况严格保密，相关部门或人员不得擅自泄露或公开。

员工关怀

公司始终坚持以人为本，注重人文关怀，全方位关注员工的身心健康。为此，公司不定期组织各类活动，丰富员工的业余生活。同时，公司为全体员工提供全面的福利保障，包括节日礼品、生日会、结婚礼金、生子礼金等。多措并举，让每一位员工都能感受到公司的支持与关爱。





困难员工慰问



2024年春节系列活动



妇女节女性员工专题活动



儿童节员工趣味抽盲盒活动



中秋节员工礼品



员工退休联欢会

► 员工培训与成长

公司注重人才培养和激励，通过优化职业发展体系及岗位管理机制，为员工提供广阔的职业发展空间和公平的竞争机会，助力员工在个人能力提升与职业发展进阶中实现自我价值。

培训与发展

公司高度重视员工的职业发展，深刻认识到员工培训与发展的重要性，并持续在这一领域投入资源。为此，公司构建了完善的员工培训体系，设计了覆盖管理技巧、专业技术、设备操作、生产流程等多个维度的培训方案。从新员工入职开始，公司为员工制定了《新员工见习辅导管理办法》及《大学生引进和培养管理办法》，并针对全体员工制定《员工培训和在职学历教育管理规定》，为各级员工举办涵盖专业技能和和管理技能培训等多个领域的各类职业培训活动。此外，进一步采用外训、内训相结合的方式，提升员工的专业技能与综合素质，同时激发员工的学习热情和工作积极性。各部门还根据员工的具体需求，实施定制化的专业培训，以全方位提升员工素质，助力员工成长与企业发展的良性互动。



大学生入职培训



财务培训

中基层管理者领导力提升专题培训

2024年2月，永兴锂电池开展了“中基层管理者领导力提升专题培训”活动，培训指导管理者从个人贡献到团队管理者的角色转换，旨在进一步提高公司中基层管理人员的领导力，清晰认知管理者的价值与责任。本次活动共有45名公司中基层管理人员、后备管理人员以及核心骨干参加了此次培训。



永兴锂电池中基层管理者领导力提升专题培训开班

绩效与反馈

公司建立了完善的绩效考核体系，对人员录用、员工培训、工资薪酬、福利保障、绩效考核、内部调动、职务升迁等进行了详细规定。公司鼓励并资助员工追求个人职业成长，为员工获取专业资格认证或提升学历提供全额或部分费用的报销。2024年，接受定期绩效和职业发展考核的员工覆盖率达100%。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
报告期内接受定期绩效和职业发展考核的员工总数百分比	%	100	100	100



05 精益品质 打造卓越产品

永兴材料以技术创新为引擎、以质量卓越为根基，构建覆盖研发、生产、服务的全价值链品质管理体系。公司聚焦科技创新与知识产权双轮驱动战略，通过产学研深度融合、专利布局优化及标准引领实践，推动产品从“制造”向“智造”跃迁，重塑行业品质标杆。



打造创新引擎

创新是企业持续发展的动力源泉，科技创新是企业突破技术壁垒、引领产业变革的核心动能。永兴材料始终致力于打造创新引擎，推动科技创新与研发体系的建设。通过完善的研发创新体系和深化产学研平台建设，公司不断提升核心技术实力，推动行业技术进步，为可持续发展提供强大的支撑和保障。公司以市场需求为导向，通过搭建系统化的研发创新体系、深化产学研平台合作，推动技术成果转化与产业化应用，为产品迭代与市场竞争力提升注入活力。

► 科技创新

研发创新体系

构建高效协同的研发创新体系是企业突破技术壁垒、实现可持续发展的战略核心。公司高度重视科技创新平台建设，通过搭建国家企业技术中心、国家级博士后科研工作站、省级重点企业研究院、湖州市博士创新站等研发平台，形成覆盖基础研究、应用开发至产业化的全链条创新网络。

公司设立了技术研究院,并持续开展各类研发活动。2024年,公司联合钢铁研究总院和久立特材,共同开展新型经济性双相钢工程化研究。目前,该新型双相钢已交付海油进行检测试用。凭借其优异的性能,该钢材有望被纳入海油选材图谱,为公司在双相不锈钢管坯领域的发展提供有力支持。

同时，特钢新材料业务、锂电新能源业务分别拥有自己的研发部门。永兴新能源设立技术研究院，负责选矿技术、碳酸锂技术、科研项目管理和环保技术研发工作。2024年，永兴新能源在宜春市建立市级企业技术创新中心，持续优化研发管理架构，依托创新中心，持续拓展技术创新渠道与资源。

产学研平台建设

深化产学研深度融合是公司加速技术成果转化、提升核心竞争力的关键路径。

2024年，锂电新能源业务持续推进产学研深度融合，通过校企合作强化技术攻关与资源循环利用能力。永兴新能源与北京理工大学合作开展《锂云母提锂工业固废处理与高价值资源综合利用》项目，探索工业固废绿色处理与资源化路径；同时联合中南大学实施《锂云母低温复合硫酸盐高效分解与源头控铊技术》《锂云母浸出渣中铷铯钾钠分离与回收》两项研究，着力破解锂云母提锂过程中的污染防控及稀有金属分离回收难题。报告期内，永兴锂电池与浙江工业大学建立产学研联盟，重点围绕新能源材料开发、生产工艺升级等领域开展联合研究，加速技术成果转化。

在特钢新材料业务方面，公司以战略合作机制为纽带，与钢铁研究总院、久立新材、永兴合金共同成立技术创新中心，与北京科技大学、北京钢铁设计院、中科院宁波材料所、安徽工业大学、浙江大学等国内知名院校建立了长期合作关系。公司特种不锈钢研究院下属的理化检测中心已通过了中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认证。

【案例】

锂电新能源重点选矿项目

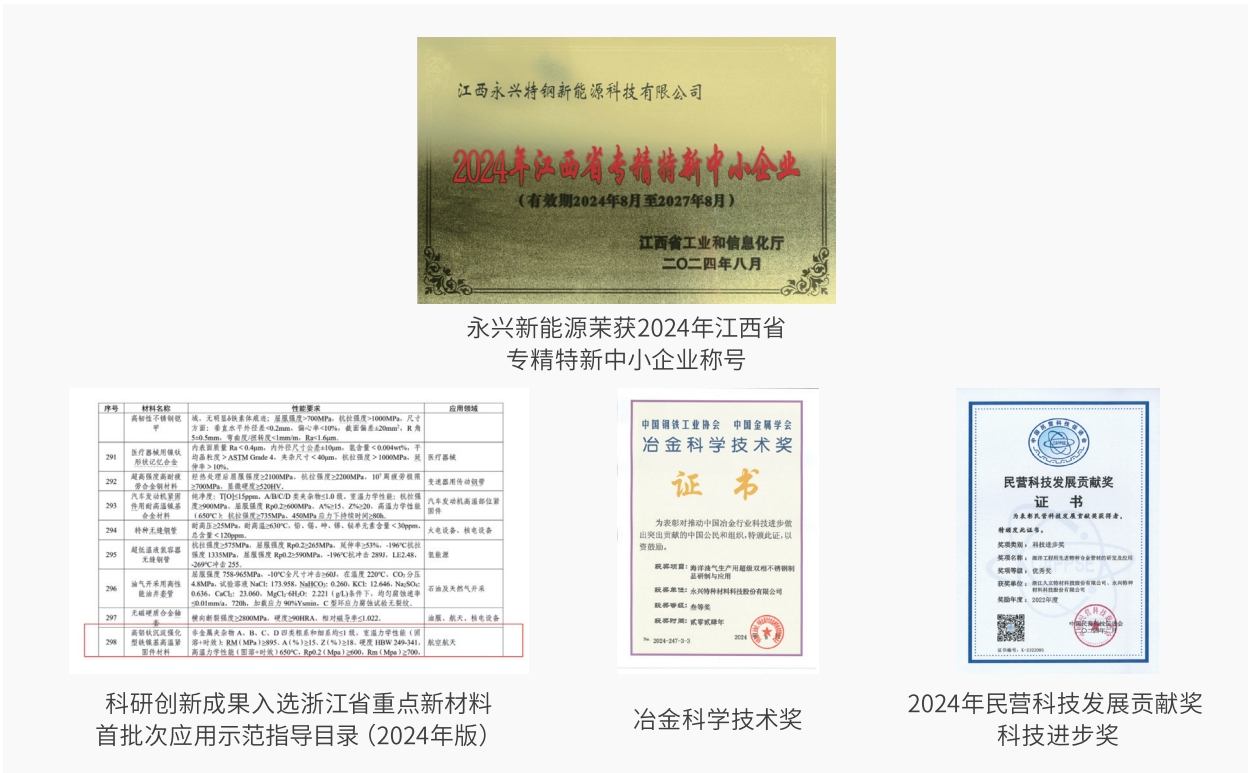
2024年,选矿事业部作为锂电新能源业务的核心研发部门,承担了科技部国家重点研发计划“含锂瓷土矿低品位共伴生铷铯超常富集与高质利用关键技术集成与示范”项目,获中央财政资金93.7万元支持,并申报《提高锂云母回收率的新型绿色药剂研究》等10项宜春市科技局企业自主研发科技计划项目,推动选矿技术创新与工艺优化。

科技创新成果

公司始终将技术研发与标准引领作为驱动产业升级的核心战略，通过自主创新与行业协同双向发力，持续巩固技术话语权与市场竞争力。

在标准制定领域，永兴新能源深度参与行业生态共建，参与制定团体标准、江西省地方标准及行业标准40余项；永兴特钢努力推动不锈钢材料及制品、资源综合利用、检测与通用技术等关键技术规范化发展，为产业链上下游协同创新提供技术基准。

在研发成果转化方面，2024年，永兴新能源以“锂资源高效提取及固废循环利用”等技术突破作为支撑，获得江西省专精特新中小企业认证，彰显其在细分领域的技术领先地位；永兴锂电池聚焦高功率储能系统研发，其中“兆瓦级高安全长寿命钛酸锂储能调频技术”通过院士专家组鉴定，达到国际先进水平，同年获评“浙江省永兴高功率储能系统高新技术企业研究开发中心”“湖州市级科技企业研究开发中心”双重创新平台资质；特钢新材料业务荣膺2024年度中国石油和化学工业联合会科学技术奖及行业专利奖技术发明二等奖。



► 知识产权

知识产权是创新成果的核心载体，也是企业维护技术主权与市场竞争力的战略护城河。公司通过完善知识产权保护机制、制定前瞻性研发创新规划，构建技术壁垒，为行业高质量发展贡献智慧与方案。

知识产权保护

公司始终将知识产权保护视为技术创新的战略基石，为技术成果转化与市场竞争优势提供法律保障。公司围绕市场需求，建立覆盖创造、保护、转化及风险防控的全周期知识产权管理体系，获得符合国家GB/T 29490知识产权管理体系认证，以强化专利布局与核心技术壁垒构筑。



知识产权合规管理体系认证证书

截至2024年底，锂电新能源业务拥有选矿及碳酸锂制备相关专利50项，其中发明专利14项，覆盖锂资源高效提取与固废综合利用等关键技术领域。特钢新材料业务拥有不锈钢相关有效专利87项，其中发明专利46项。



《一种锂云母渣除杂改性的方法》发明专利
《一种新型锂云母提锂浸出溶液的处理装置》实用新型专利
《一种锂云母焙烧浸出液除氟的方法》发明专利
《一种湿碳酸锂气流输送的装置》发明专利

研发创新规划

持续强化研发投入与创新激励是永兴材料保持技术领先优势的核心保障。公司建立以《知识产权成果奖励办法》为核心的激励机制，对专利授权、成果转化等实施专项奖励，并协同财务部门保障研发资金高效配置。未来3年至5年，公司将着力提升专利总数并推动技术转化率，同时逐步完善科研创新体系，进一步巩固技术壁垒与市场竞争力。2024年，公司研发团队人员达359人，研发投入33,418.99万元。

永兴新能源研发创新目标规划			
领域	目标方向	具体规划与指标	达成情况
知识产权	体系完善与运行	知识产权贯标认证，管理体系持续稳定运行	已达成
	专利数量与质量提升	有效专利总数达40件以上	3年内达成
		有效专利总数达60件以上	5年内达成
	风险防控与合规管理	知识产权技术转化率75%及以上	3-5年内完成
		建立知识产权侵权动态监测体系，实现零侵权、零控诉	3-5年内完成
科研创新	资质认证与平台建设	永洲锂业获批高新技术企业，永诚锂业通过高新技术企业复审	3-5年内完成
		以技术质量管理部试验楼为载体，申报市级技术创新中心	3-5年内完成



永兴新能源荣获GB/T 29490知识产权合规管理体系认证证书

竭诚服务客户

公司致力于为客户提供全方位的高质量服务，建立了涵盖售前、售中、售后的客户服务体系，确保每一位客户的需求都能得到及时响应和高效解决。公司严格执行产品质量管理体系，确保每一件产品从设计到生产、销售到售后服务的全生命周期都符合最高标准。通过对客户的持续关怀和反馈收集，公司进一步完善产品与服务，以满足不断变化的市场需求，推动客户关系的长期稳定与和谐发展。

产品质量与客户权益

产品质量是企业生命线，客户权益是社会责任的核心体现。公司通过构建覆盖全生命周期的质量管理体系并优化客户服务流程，持续提升客户满意度与品牌美誉度，实现企业与客户的价值共赢。

产品质量管理

质量管理体系与制度

公司设立专职质量管理部，统筹推进《质量管理手册》《程序文件》等制度执行，定期开展内审与管理评审，确保体系运行与市场需求动态适配，为产品全生命周期质量管控提供制度保障。

在获得ISO 9001质量管理体系认证的基础上，特钢新材料业务同步获得IATF 16949汽车行业认证、API Spec Q1石油行业认证及多国船级社标准认可；锂电新能源业务则通过宁德时代、比亚迪、当升科技等汽车、电池以及正极材料领域核心用户的定制化质量审核，形成差异化认证体系。



公司及子公司荣获质量管理体系认证证书

永兴材料质量体系



特钢新材料业务



全流程产品质量管理

公司构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系，从原料采购、产品设计、生产制造到终端交付，全流程严格遵循质量管理体系要求，确保各环节管控无缝衔接。通过标准化、数字化手段实现质量风险精准防控与品质持续提升。依托生产运营绩效分析机制，实时监测工艺稳定性与质量波动趋势，动态优化生产参数，保障制造过程高可靠性与低风险运行。

公司针对员工加强质量管理教育，开展了包括《质量管理培训》《物料编码管理培训》《异物控制培训》《QC七大手法》《生产工艺流程及控制标准》培训等主题在内的12次质量相关培训，共计260人次参与培训进行质量管理学习。

在原辅材料管理环节，严格执行《采购控制程序》《采购和仓库管理制度》，规范供应商准入与仓储作业流程，并通过《物料质量验收管理制度》实现原料质量可追溯；新产品开发遵循《新产品开发控制程序》，建立立项评审、试制验证、量产转化的阶梯式管控机制，确保技术落地与质量目标协同达成。制造环节依托《产品监视与测量控制程序》，结合ERP、MES系统实现工艺数据可视化监控，配备先进检测设备与CNAS国家认可实验室，使产品性能指标达到先进水平。

在质量验证环节，公司依据《产品与服务要求评审控制程序》建立内外协同的双重保障机制。内部通过自检体系与实验室能力建设严控标准符合性；外部引入国家钢铁产品质量监督检验中心、浙江省冶金产品质量检验站等权威机构，以及宁德时代、比亚迪等头部客户质量部门开展独立监督，形成覆盖特钢新材料与锂电新能源业务的多维度品控网络。

在内控标准环节，特钢新材料产品同步执行国家标准及ASTM、JIS、EN等国际标准，并制定细分领域企业标准，覆盖化学成分、力学性能等关键指标；锂电新能源业务依据客户需求定制《电池级碳酸锂》行业标准，深度参与国家标准修订工作，推动行业规范化发展。公司通过持续获得IATF 16949、API Spec Q1等全球权威认证，显著提升产品标准的市场认可度与国际化水平，为拓展高端应用场景提供技术背书。



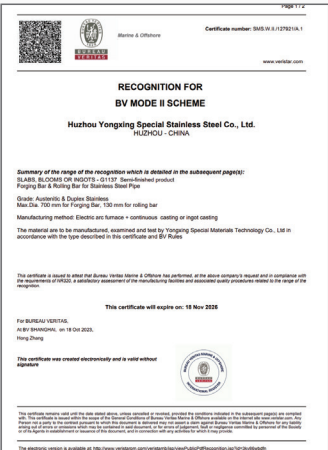
特钢新材料业务质量管理体系
认证证书



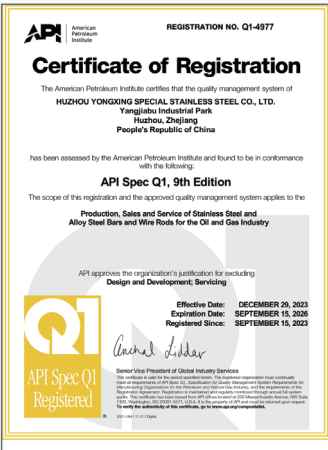
德国莱茵PED证书



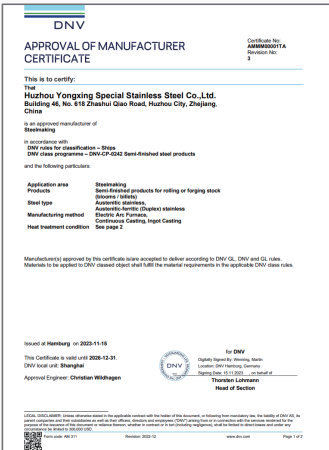
锂电能源业务质量管理体系
认证证书



法国船级社BV
认证证书



美国石油协会
API Spec Q1质量体系证书



挪威船级社DNV工厂
认可证书

客户关系管理体系

公司把客户权益放在首位，始终秉持“顾客为关注焦点”的原则，完善服务体系以确保客户在售前、售中、售后的每个环节都能得到高质量的服务。公司建立了《服务管理程序》，规范了客户服务流程，确保各部门协调配合，共同推动客户满意度的提升。销售部负责服务过程的控制与客户沟通，质量管理部负责处理客户的质量投诉，技术中心为客户提供与产品相关的技术支持，生产安全部协助解决客户相关问题。2024年，公司持续优化服务体系，不断改善客户服务体验，以满足客户的个性化需求。

客户反馈与投诉

公司高度重视客户反馈与投诉，建立了跨部门协同的投诉处理机制。公司制定了《客户质量异议管理制度》，质量管理部负责质量异议处理，安排专职客诉质量工程师与客户进行接洽，并由销售部负责销售异议处理，确保问题得到深入分析与有效解决，为进一步优化产品质量提供指导。2024年，公司通过问卷调查、走访及电函等方式收集客户反馈，请客户就产品质量、交付效率、服务水平三大核心指标进行评价，同时由质量管理部联合销售与技术部门分析数据并编制客户满意度报告，指导相关部门改进业务流程与管理措施。2024年，各业务板块平均客户满意度达95%以上。

数据安全与隐私保护

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法规，制定了《信息安全与隐私保护管理制度》。在数据全生命周期中，根据其重要性和敏感程度进行分级管理。通过部署防火墙、反病毒软件等技术防控措施，建立严格的访问权限控制等安全措施保障，防止数据安全与客户隐私外泄。

公司建立了由分管副总经理直接领导的信息安全领导小组，统筹制定防护策略、监督制度执行并协调跨部门资源，确保组织架构权责清晰、响应高效。

公司通过定期开展内部安全自查与省市级信息安全攻防演练，动态识别系统漏洞并实施技术升级，为保障客户、员工及合作伙伴的信息资产安全提供系统性支撑。



报告期内，公司**未发生**客户数据安全事件及客户隐私泄露事件。

在售售后保障环节，公司建立《不合格品控制程序》对不合格品加以识别、区隔、风险评估、重新处理，以防止非预期的使用或流入客户手中。报告期内，未发生产品撤回或召回的事件。

客户权益保障

公司始终将客户权益保障作为核心工作之一，通过制定完善的客户服务制度、优化全流程服务体验、践行负责任营销理念，持续提升客户满意度与信任度。

06 价值共创 点亮共同梦想

永兴材料以责任供应链筑牢合作根基，用技术协同创新驱动行业跃升，以民生公益行动回馈社会期待，在商业向善的实践中凝聚多方力量，共绘可持续发展的未来图景。



打造责任供应链

公司积极落实供应商全生命周期管理，将可持续发展纳入供应链管理体系中。通过严格的管理制度与评估机制，打造高效、透明、负责任的供应链生态。

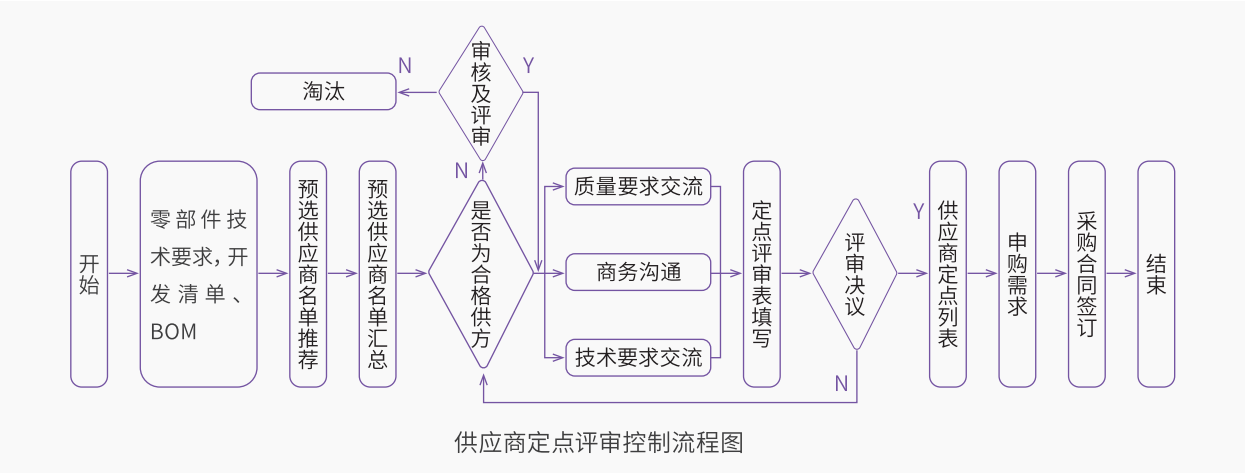
► 供应商准入

在供应商准入环节，公司参考ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系及运营地当地的劳动与环境法律法规，通过成立供应商现场审核小组，对供应商进行质量体系资质和供应链风险评估，判断供应商资质的满足条件。

为确保招标过程公平、公正、公开，公司制定《供应商管理控制程序》《采购控制程序》《应急计划管理办法》等规范公司采购申请、执行及付款业务流程，确保采购环节的依法合规，确保所有采购的真实性与合法性。

► 供应商考核

公司逐步建立对合格供应商进行初次评价和年度评价考核制度，全面考量其质量、价格、售后、交货、付款能力、应急能力等不同维度表现，建立了优秀供方、合格供方、不合格供方的三级供应商管理体系。在正常供货的情况下，每年对一般供应商进行考核评价，如低于70分需立即整改，整改完成后继续采购。若评分在70-90分则为合格供方，正常履行采购程序，若评分为90分以上则为优秀供方，优先采购。



► 负责任供应链建设

对于涉及危化品供应、危废处理、物流运输、工程建设等需要特殊资质的供应商，公司单独建档存储信息，并持续监控其资质状态和有效期，以精准管理并降低合规风险。

永兴锂电池通过《风险机遇措施控制程序》建立覆盖采购、生产、运输全环节的风险防控体系，确保供应链的负责任管理。公司对供应商实行分级管理，并依托《供应商管理控制程序》优化合作优先级，推动供应链的绿色化和高效化转型，以确

保长期可持续发展的供应链体系。

此外，为了应对意外情况下可能出现的紧急事故对供应链造成的影响，公司制定《应急计划管理办法》，实施安全库存管理模式，针对供应商意外中断、物流运输延迟或损失、严重质量事故等情况做出应急预案，保障供应链韧性，确保生产正常开展。

未来，公司将会从供应商评估认证起更加注重原材料环保性的考察，同时进一步提升废钢的使用比例，促进再生资源循环利用。此外，公司充分重视运输环节的供应商环境保护管理，将通过采购电动运输车辆、电动装载机、电动叉车等设备，推行清洁运输和节能管理。

服务行业民生

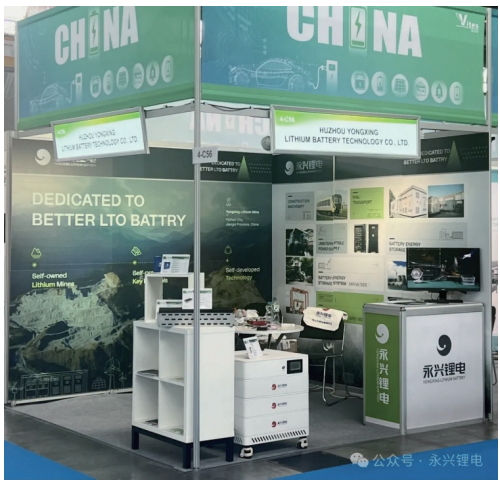
永兴材料不断推进行业建设，强化自身在行业中的引领作用。同时，公司积极参与社会公益活动，以乡村振兴、生态保护等民生实践传递企业温度，让产业进步与百姓福祉同频共振，书写商业价值与社会价值交融的共生答卷。

► 行业建设

公司深知行业的健康有序发展依赖于全产业链的协同努力，始终秉持开放合作的理念，鼓励共享知识与经验，助力行业整体竞争力提升。公司积极参加国内外行业会议、展会等活动，推动资源共享与优势互补，致力于与行业内各方建立协同合作的伙伴关系，依托国际展会、行业论坛等平台，积极对接全球产业链资源，促进创新技术的跨领域应用。

永兴锂电池首次亮相海外展会

2024年6月，永兴锂电池首次携自主研发的钛酸锂电池产品亮相德国斯图加特The Battery Show Europe，迈出国际化战略关键一步。展会上，公司通过技术讲解与产品演示，重点展示了钛酸锂电池的高安全性、长寿命及快充性能，吸引了大量国际客户驻足交流。多家欧洲新能源企业对产品 in 极端环境稳定性、循环寿命等领域的表现表示高度认可，并就动力电池联合研发、储能系统定制化供应等方向达成初步合作意向。展会期间，永兴锂电池团队与德国、法国等地客户及行业专家深入探讨欧洲市场准入标准、环保法规等议题，收集了低温性能优化、认证合规性等关键反馈，为后续产品迭代提供方向。同时，公司通过与国际同行及产业链伙伴的对接，加速推进海外市场布局。



永兴锂电池The Battery Show展位

► 社会公益

公司始终将社会公益作为企业可持续发展的重要使命，深度融入国家乡村振兴战略，统筹推进经济贡献、民生改善与文化传承。通过搭建员工志愿服务平台、定向慈善捐赠、基础设施优化、教育服务升级及创造就业岗位等多元化路径，激活社区内生动力，促进社会公平与包容性发展，构建企业发展与社会福祉协同共进的生态格局，切实履行新时代企业的社会责任担当。

【案例】

湖州市“爱岗敬业 永兴共富”基金

永兴材料始终将民生福祉提升与共同富裕实践作为履行社会责任的核心路径，通过创新公益模式精准回应社会痛点。2024年，公司通过湖州市慈善总会深化实施“爱岗敬业 永兴共富”专项基金项目。公司聚焦员工家庭养老保障短板，定向为养老待遇偏低的员工父母发放“孝老金”，全年累计支出81.18万元，惠及超200户员工家庭。

【案例】

丽水云和县“千企结千村”村企共建行动

2024年7月，永兴材料党委组织党员及骨干赴丽水云和县实地调研规溪村产业发展需求，同时考察小顺村红色教育基地及云和梯田文旅项目，探索生态资源赋能乡村振兴新路径。公司在此次活动中支出21万元用于规溪村4个自然村太阳能路灯改造，切实提升乡村基础设施水平。

自2017年参与浙江省“千企结千村”专项行动以来，公司持续以多元模式巩固脱贫攻坚成果。截至2024年，公司累计出资50万元帮扶丽新乡吾赤口村入股民办学校，通过年度分红实现集体经济长效增收。同时，公司通过“以购代捐”采购丽水地区青田县、云和县等地农产品达198万元，直接带动农户增收。



永兴材料党委赴丽水云和党建共建活动

关键绩效表

► 治理类

指标	单位	2022年	2023年	2024年
公司治理				
董事会成员人数	人	9	9	9
独立董事人数	人	3	3	3
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
女性董事人数	人	1	2	2
女性董事占比	%	11.11	22.22	22.22
董事会召开次数	次	13	7	6
董事会成员出席率	%	100	100	100
股东大会召开次数	次	4	4	2
审计委员会会议次数	次	4	6	3
薪酬委员会会议次数	次	2	1	2
提名委员会会议次数	次	3	2	2
战略委员会会议次数	次	4	1	2
控股股东持股比例	%	/	/	35.72
控股股东股票质押比例	%	/	/	15.45
商业道德				
已接受反腐败培训培训的员工占比	%	/	100	100

指标		单位	2022年	2023年	2024年
员工权益与福利					
员工总数		人	/	2,337	2,360
按性别划分的员工数量占比	女性员工数量占比	%	/	/	13.68
	男性员工数量占比	%	/	/	86.32
按年龄划分的员工占比	30岁以下员工数量占比	%	/	/	13
	30-50岁员工数量占比	%	/	/	66
	50岁以上员工数量占比	%	/	/	21
董监高管理层员工总数		人	/	/	17
按性别划分的管理层员工占比	女性	%	/	/	23.53
	男性	%	/	/	76.47
按年龄划分的管理层员工占比	30岁以下	%	/	/	48.70
	30-50岁	%	/	/	50.55
	50岁以上	%	/	/	0.75
新进员工数		人	/	/	268
按性别划分的新进员工占比	女性新进员工数量占比	%	/	/	8
	男性新进员工数量占比	%	/	/	92
按年龄划分的新进员工占比	30岁以下	%	/	/	48.70
	30-50岁	%	/	/	50.55
	50岁	%	/	/	0.75
按性别划分的员工流失率	女性流失员工数量占比	%	/	/	16
	男性流失员工数量占比	%	/	/	84
按年龄划分的员工流失率	30岁以下流失员工数量占比	%	/	/	28
	30-50岁流失员工数量占比	%	/	/	42
	50岁以上流失员工数量占比	%	/	/	30

指标		单位	2022年	2023年	2024年
员工权益与福利					
有权享受育儿假的员工总数		人	/	/	16
休育儿假的员工总数		人	/	/	16
育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数		人	/	/	15 (1人育儿假还未结束)
育儿假结束后返岗且12个月后仍在职的员工总数		人	/	/	15 (1人育儿假还未结束)
发生的歧视事件的总数，包括因年龄、残障、种族、肤色、性别、宗教、社会出身等导致的歧视事件，或涉及业务内部或外部利益相关方的其他相关形式的歧视。		件	/	/	0
接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比		%	/	/	100
员工培训与发展					
员工培训总场次		场次	/	/	186
参与员工培训总人次		人次	/	/	8,206
员工培训覆盖率		%	/	/	100
每名员工每年接受培训的平均小时数		小时	/	/	40.05
按性别划分的员工平均培训小时数	女性	小时	/	/	48.19
	男性	小时	/	/	39.80
按员工类别划分的员工平均培训小时数	基层员工	小时	/	/	38.30
	管理层	小时	/	/	48.52
员工培训总投入		万元	/	/	70.98
职业健康与安全生产					
职业健康与安全生产投入		万元	/	/	3,051
职业健康与安全生产相关培训次数		次	/	20	63
参加职业健康与安全生产相关总培训人数		人	/	6,477	7,235
职业健康与安全生产培训总时长		小时	/	/	43,315
人均职业健康与安全生产培训时长		小时	/	/	31
公司的职业健康与安全管理体系覆盖的员工人数		人	/	/	2,167

►环境类

指标		单位	2022年	2023年	2024年
环境合规管理					
环保总投入		万元	/	12,048	26,497
环境保护相关培训次数		次	/	/	14
参加环境保护相关培训总培训人数		人	/	/	1,976
能源管理					
能源消耗总量		吨标准煤	/	/	273,244
综合能耗强度（每百万营收）		吨标准煤/CNY	/	/	33.70
应对气候变化					
直接（范围一）温室气体排放		吨二氧化碳当量	170,802	196,118	212,250
间接（范围二）温室气体排放		吨二氧化碳当量	203,026	228,009	224,737
水资源管理					
总取水量	锂电新能源业务	吨	548,857	646,547	439,734
	特钢新材料业务	吨	586,080	564,771	602,292
总耗水量	锂电新能源业务	吨	427,672	201,659	153,775
	特钢新材料业务	吨	513,012	483,688	529,432
总排水量	锂电新能源业务	吨	121,185	444,888	285,959
	特钢新材料业务	吨	73,068	81,083	72,860
污染物管理					
废水排放达标情况		%	/	/	100
外排废水氨氮量	锂电新能源业务	吨	0.708	0.36	0.71
	特钢新材料业务	吨	/	0.591	0.30
外排废水COD（化学需氧量）量	锂电新能源业务	吨	7.378	11.13	7.61
	特钢新材料业务	吨	/	4.956	5.42
二氧化氮（NO ₂ ）排放量	锂电新能源业务	吨	/	/	25.86
	特钢新材料业务	吨	/	/	25.00

指标		单位	2022年	2023年	2024年
职业健康与安全生产					
因公死亡人数		人	/	/	0
因公死亡率		%	/	/	0
严重后果工伤的数量和比例（不包括死亡）		人；%	/	/	0
可记录的工伤数量		人	/	/	16
可记录工伤率		%	/	/	0.87
工伤保险覆盖率		%	/	/	100
安全生产责任险覆盖率		%	/	/	17
供应链管理					
供应商数量		个	/	/	1,143
开展环境影响评估的供应商数量		个	/	/	246
开展社会影响评估的供应商数量		个	/	/	7
产品质量与客户权益					
产品合格率	锂电新能源业务	%	/	/	99.53
	特钢新材料业务	%	/	/	99.69
公司客户投诉解决率		%	/	/	100
研发创新					
研发总投入		万元	51,493.66	43,712.20	33,418.99
研发员工人数		人	331	338	359
公司有效专利总数		个	/	126	152
公司商标、著作权等知识产权数量		个	/	/	30

指标		单位	2022年	2023年	2024年
污染物管理					
二氧化硫（SO ₂ ）排放量	锂电新能源业务	吨	/	/	9.05
	特钢新材料业务	吨	/	/	0.56
颗粒物（PM）排放量	锂电新能源业务	吨	/	2.03	1.00
	特钢新材料业务	吨	20.649	26.0004	20.17

附录一 内容索引表

报告章节		《深圳证券交易所上市公司 自律监管指引第17号——可 持续发展报告（试行）》	《全球可持续发展报告标准 (GRI Standards2021) 》
关于本报告		第四条、第六条	2-1; 2-2; 2-3; 2-4
关于本公司	走进永兴	--	2-1; 2-6
	发展历程	--	--
	荣誉资质	--	--
可持续发展	ESG治理架构	--	--
	ESG发展战略	--	--
	利益相关方沟通	第九条、第五十三条	2-29; 3-1
	重要性评估	第五条	2-23; 3-1; 3-2; 3-3
高效治理，筑牢发展基石	稳固治理根基	第二条、第十条、 第五十一条、第五十三条	2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-20; 2-23; 2-26; 405-1
	抵御运营风险	第五十三条， 第五十四条、第五十五条	2-12; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 3-3; 205-1; 205-2; 205-3
绿色管理，践行环保责任	绿色合规运营	第二十条、 第二十九至三十三条	2-27; 3-3; 303-4; 304-2; 305-6; 305-7; 305-3
	应对气候变化	第二十至二十八条	3-3; 201-2; 302-1; 305-1; 305-2; 305-1; 305-2; 305-5
	资源精益利用	第二十条、 第三十四至三十七条	3-3; 302-4; 302-5; 303-1; 303-3; 303-5
以人为本，同创幸福职场	守护员工健康	第五十条	2-27; 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-5; 403-6; 403-7; 403-9; 403-10
	赋能人才发展	第四十九至五十条	2-7; 2-23; 2-24; 3-3; 401-1; 401-2; 401-3; 404-1; 404-2;
精益品质，打造卓越产品	打造创新引擎	第四十一至四十三条	3-3; 302-4
	竭诚服务客户	第四十四条、 第四十七条、第四十八条	2-23; 2-24; 2-25; 3-3
价值共创，点亮共同梦想	打造责任供应链	第四十四至四十五条	2-23; 2-24; 2-25; 2-27; 3-3; 308-1; 308-2; 414-1; 414-2; 408-1; 409-1
	服务行业民生	第三十八条至第四十条、 第四十二条、第四十三条	3-3; 203-1; 203-2; 413-1

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《永兴特种材料科技股份有限公司2024年环境、社会与治理（ESG）报告》，为提高报告质量和水平，持续改进公司ESG工作，我们诚邀您对此份报告提出宝贵的建议，谢谢！

联系电话：0572-2352506

电子邮箱：yxzq@yongxingbxg.com

联系地址：浙江省湖州市杨家埠

邮政编码：313005

读者姓名：

联系方式：

单位：

电子邮箱：

◆ 您对本报告的总体评价是

☐好 ☐较好 ☐一般

◆ 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响

☐能 ☐一般 ☐不了解

◆ 您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰度、准确性、完整性如何

☐高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐低

◆ 您认为本报告的排版设计和内容安排是否便于阅读

☐是 ☐否

◆ 开放性问题

您希望进一步了解哪些信息？

您对永兴材料下一年度履行社会责任有什么期待？
