

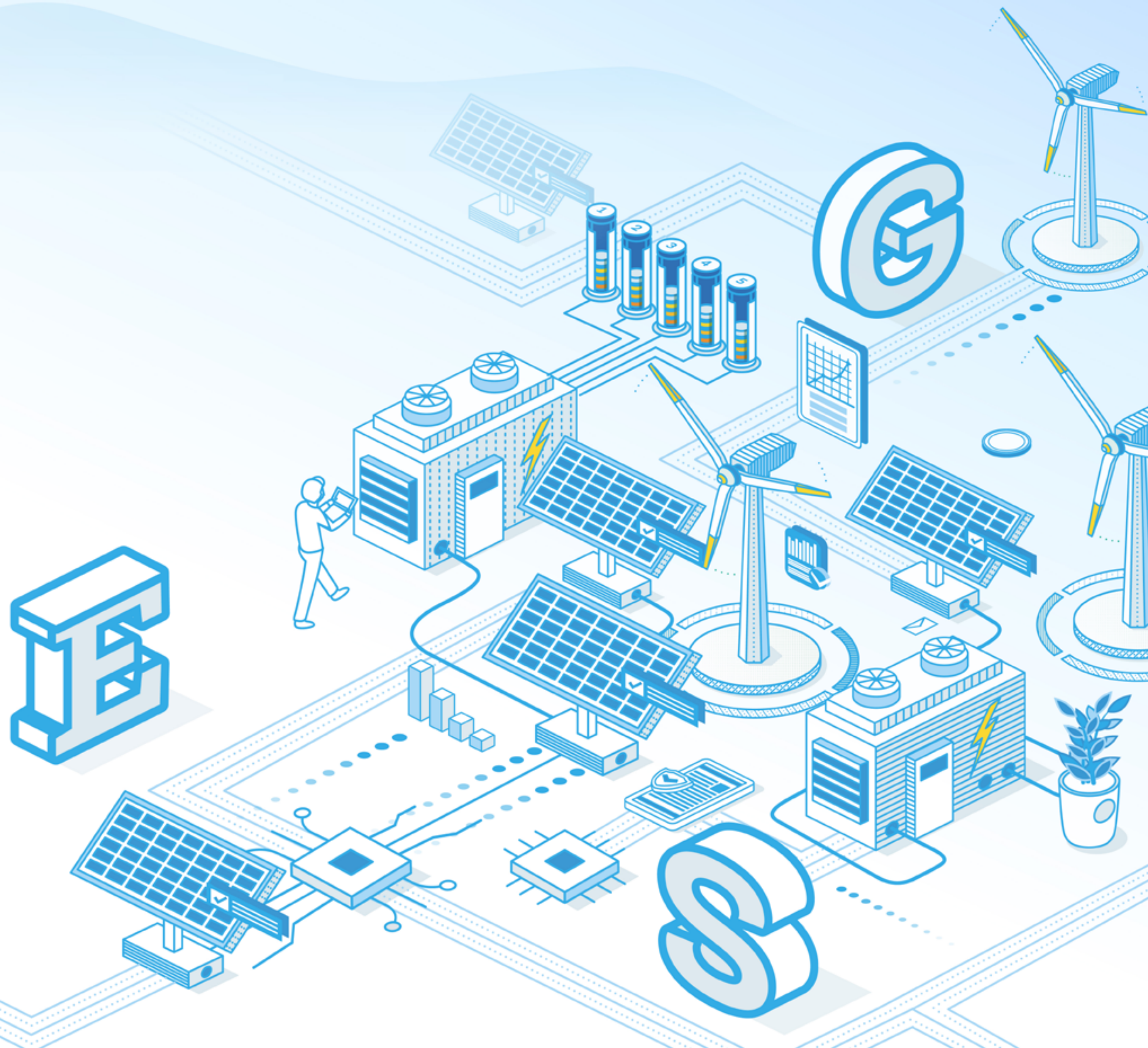


2024年度

环境、社会及公司治理(ESG)报告 Environmental, Social, and Governance (ESG) Report

联泓新材料科技股份有限公司
Levima Advanced Materials Corporation

股票代码: 003022



关于本报告

报告说明

本报告是联泓新材料科技股份有限公司（简称“联泓新科”、“公司”）独立发布的第二份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，旨在向各利益相关方呈现公司在环境、社会及公司治理等方面的管理实践，以及履行相关责任的工作表现。

时间范围

本报告覆盖周期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为提高报告可读性，部分内容超出上述范围，溯及以往。

数据说明

本报告的数据、案例均来自公司的内部文件、统计报告及履行相关责任情况的汇总和统计。如无特别说明，本报告所涉及货币金额以人民币为计量单位。

组织范围

本报告内容覆盖联泓新科及主要子公司，与联泓新科 2024 年度报告披露范围一致。

报告发布

本报告已经公司董事会审议通过，并与公司 2024 年年度报告同步披露；如无特别说明，本报告中的相关概念、专业术语等释义与公司年度报告相关释义保持一致。

编制依据

本报告依据深圳证券交易所发布的《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等相关规定编制。

报告声明

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述。

联系方式

公司十分重视各利益相关方的意见和建议，并以此为基础持续完善报告，不断提升公司的环境、社会及公司治理表现。欢迎读者通过以下方式与公司联系：
地址：山东省滕州市木石镇驻地（木石工业园区）
电话：010-62509606
邮箱：levima@levima.cn



目录

- ▶ 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

联泓新科 打造新材料平台型企业

致力于成为新材料卓越企业

联泓新科是一家新材料产品和解决方案供应商，主要从事先进高分子材料和特种精细材料的研发、生产和销售，为国家级高新技术企业、国家级“绿色工厂”。公司持续聚焦新材料方向，厚植新质生产力，培育发展新动能，努力实现规模、质量和效益的跨越增长，形成在多个新材料领域领先的“专精特新”产业集群。



新能源材料

EVA 光伏胶膜料 POE 光伏胶膜料 锂电隔膜材料
锂电溶剂及添加剂 新型电池材料



生物材料

生物可降解材料 PLA 生物可降解材料 PPC
生物基材料



电子材料

电子级氯化氢 电子级氯气 湿电子化学品
光刻胶树脂单体



其他特种材料

PP 专用料 高端光学树脂 XDI PPG
特种表面活性剂



从一片绿地 到全国布局



常州研发创新与销售中心

联泓研究院——创新研发
联泓销售、联泓科技——产品销售
联泓卫蓝——固态/半固态电池材料
联泓设计院——工艺包编制、工程设计



九江园区

科院生物——PLA 生物可降解材料、生物基材料



四川绵阳

达高特——光刻胶树脂单体材料



浙江温州

温州钠术——钠电池材料

北京

联泓新科——综合管理



滕州总部基地

联泓新科——EVA光伏材料、锂电溶剂材料、
高端聚丙烯、特种表面活性剂
联泓化学——甲醇、锂电隔膜材料、纤维料
联泓格润——EVA光伏材料、PPC生物材料
联泓瑞升——XDI高端光学树脂材料



汶上园区

华宇同方——超高纯电子特气、湿电子
化学品、锂电添加剂



泰兴园区

联泓惠生——POE 光伏材料



电子特气、PLA等项目建成投产
设立联泓瑞升布局XDI项目
设立联泓设计院
投资绵阳达高特布局光刻胶树脂单体材料

设立联泓惠生布局POE项目
设立联泓卫蓝开发新型电池关键功能材料
投资温州钠术布局钠电材料

设立山东华宇同方
布局高纯电子特气和
锂电添加剂项目

并购联泓化学
控股科院生物布局PLA项目
设立联泓格润
建设滕州二期新能源材料
和生物可降解材料一体化项目

深交所主板上市
股票代码003022

国内首家推出EVA光伏胶膜料
打破国外垄断
引进国科控股战略投资

滕州一期项目
全面建成投产

滕州一期项目开工建设

滕州项目签约

2024

2023

2022

2021

2020

2017

2014

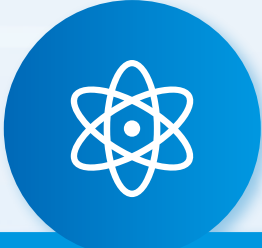
2012

2010

4 产业园区 10+ 子公司 4 高新技术企业

以创新为引领 厚植新质生产力 培育发展新动能

公司通过自主创新和协同创新，掌握了一批行业领先的新材料关键核心技术，开发了一系列契合新质生产力发展要求的新技术新产品，应用于新能源、生物制造、新一代信息技术、人工智能、节能环保等战略新兴产业和未来产业，市场前景广阔，增长确定性强。



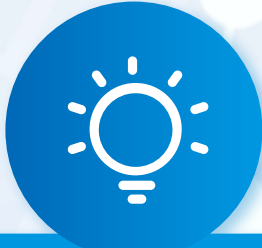
关键技术

- ✓ 国内率先开发出 EVA 光伏胶膜料
- ✓ 电子级 HCL 打破国外垄断，掌握多项超高纯电子特气制备技术
- ✓ 自主开发“淀粉—高光纯乳酸—高光纯丙交酯—PLA”全产业链技术
- ✓ 自主开发全套 POE 工艺技术
- ✓ 首创非光气法特种异氰酸酯 XDI 绿色制备技术



国家专项

- ✓ 超临界聚合制备生物降解二氧化碳基塑料的研发与工业化示范课题入选科学技术部国家重点研发计划
- ✓ 特种异氰酸酯 XDI 项目课题入选科学技术部国家重点研发计划
- ✓ 高收率烯烃催化裂解技术获中国石化科技进步一等奖



前沿储备

- ✓ 新能源材料：固态 / 半固态电池材料、钠电池材料
- ✓ 生物材料：生物可降解材料、生物基材料、生物医用材料
- ✓ 电子材料：电子特气、湿电子化学品、光刻胶相关材料
- ✓ 其他特种材料：高端聚烯烃、特种工程材料

研发投入占比 **5%**

研发人员占比 **20%**

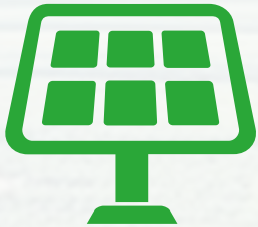
已获授权专利 **273** 项

布局绿色产品 升级绿色工艺 践行可持续发展



光伏材料 - 助力能源结构转型

- ✓ 公司在国内率先开发出 EVA 光伏胶膜料，目前同时布局 EVA 与 POE 两大主流光伏胶膜料产品
- ✓ 光伏发电具有清洁低碳、场景灵活、经济效益显著等特点，公司持续布局光伏相关材料，有助于能源结构向绿色、低碳转型



新能源电池材料 - 驱动低碳未来

- ✓ 公司布局的锂电溶剂及添加剂、锂电隔膜材料是生产锂电池的关键材料，应用于新能源汽车、储能以及消费电子等多个领域
- ✓ 公司紧跟新能源行业发展的趋势和动态，积极开发、布局新型电池材料，包括固态 / 半固态电池材料、钠电材料



国家级“绿色工厂”



固碳工艺

以 CO₂ 为主要原料制备锂电溶剂、PPC 等



生物原料

以秸秆、淀粉等生物质为原料，生产 PLA 生物可降解材料等



绿色制备

首创非光气法 XDI 绿色制备技术，安全环保
EVA 技术升级改造入选中企联企业绿色低碳发展优秀实践案例



生物可降解材料 - 减少“白色污染”

- ✓ 公司布局的 PLA 具有生物基和可完全降解的特点，环境友好，已在 3D 打印、环保餐具、可降解膜袋、纤维纺织等领域广泛应用，助力减少“白色污染”
- ✓ 公司布局的 PPC 是环境友好型可降解地膜的重要原料，符合国家推动绿色农业发展方向。其原料的 40% 是 CO₂，3-6 个月可完全降解，有助于解决“白色污染”，降低碳排放



特种表活 - 赋能绿色生活

- ✓ 公司累计开发 EOD 系列 40 多个，实现产业化产品 100 余个，包括日化用绿色特种表活、高端光伏切割液、涂料用环保乳化剂、农化用绿色分散剂等
- ✓ 日化用绿色特种表活应用于高效浓缩洗涤产品，可节约用水，减少碳排放



行业影响力突出

★★★
2024 中国石油和化工
民营企业百强

★★★
2024 胡润中国
新材料企业百强榜

★★★
2024 中国
精细化工百强

★★★
2024 中国石油和化工
企业 500 强

★★★
2024 中国石油和化工
上市公司 500 强

★★★
2024 中国
卓越管理公司

★★★
2024 中国
品牌价值评价信息榜

★★★
2024 山东
民营企业 200 强

★★★
山东省制造业
单项冠军企业

★★★
山东省石油和化学工业
创新指数 TOP100

★★★
2024 年上市公司董事
会优秀实践案例

★★★
深交所年度信息披露
考评 A 级

★★★
2024 年上市公司董办
最佳实践案例

★★★
2024 山东企业社会
责任卓越实践

★★★
2024 企业绿色低碳
发展优秀实践案例

联泓研究院
江苏省专精特新
中小企业

联泓研究院
江苏省瞪羚企业

联泓化学
山东省专精特新
中小企业

郑月明



联泓新科董事长、总裁
全国人大代表
全国工商联执委
山东省工商联副主席

全国优秀企业家
中国石油和化工行业影响力人物
山东省非公有制经济人士 优秀中国特色社会主义事业建设者
山东省富民兴鲁劳动奖章
山东企业家社会责任卓越贡献
金牛企业领袖奖
上市公司水晶球奖年度最佳总裁
投资者关系金奖 - 杰出 IR 董事长



目录

- 1 走进联泓新科
- ▶ 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

安全环保 绿色运营

- 01 安全生产与环保运行
- 02 应对气候变化
- 03 资源循环利用
- 04 污染防治与生态系统保护
- 05 产品和服务
- 06 供应链安全
- 07 平等对待中小企业
- 08 数据安全

目录

- 1 走进联泓新材
- ▶ 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

安全环保 绿色运营

2.1 安全生产与环保运行

公司严格遵守相关法律法规和政策要求，建立了完善的安全生产管理体系。同时，积极推进“风险分级管控和隐患排查治理”双重事故预防体系建设，以风险管控为核心，落实全员隐患排查治理，认真抓好环保管理工作，每年对公司的环境因素变化情况进行识别，持续提升公司安全治理和环保管理的水平。

公司制定了以“安全第一，预防为主，综合治理”为核心的企业安全生产方针，确立了“零责任事故，零人身伤害，零环境损害”的安全生产目标，以零容忍的态度对待一切不安全行为。

公司成立了安全生产委员会，全面负责公司日常生产经营活动和安全生产工作的决策，任命了安全总监并设立了专职的安全环保管理机构，按照法规足额设置了专职安全、环保管理人员，不断完善安全、环境管理制度。

公司重视安全生产系统建设，积极推动“机械化、自动化、智能化”升级改造，实施自控提升项目，实现远程自动操控；通过 APC/RTO、自动设备在线监测等技术实现生产工艺安全稳定控制和设备故障预知性监测预警维护，保障生产装置安全稳定运行；建设安全信息化系统。

01 制度与方案建设

- ✓ 依据最新法律法规，组织编制、修订了《安全生产目标责任制考核办法》《安全生产责任制考核细则》等二十多项管理办法。
- ✓ 制定了《治本攻坚行动计划》《安全标准化建设方案》等工作方案，夯实安全管理基础，提升安全生产管理水平。

03 安全检查与隐患治理

- ✓ 按照全年安全检查计划，组织综合、专项、季节、节假日、事故类比等检查。
- ✓ 每周进行检维修现场承包商作业督查，实现闭环管理，对查出的隐患问题按照“五定”原则整改，及时消除安全隐患。

02 安全培训与应急能力提升

- ✓ 按照年度培训计划完成日常安全培训，确保各类人员取证率 100%，员工培训合格率 100%。
- ✓ 依法开展应急演练，报告期内组织综合应急演练 4 次，专项预案演练 21 次，现场处置演练 800 余次，强化各级人员应急处置职责，提升公司应急处置能力。

04 环境管理与污染防控

- ✓ 公司获得 ISO 14001 环境管理体系认证，全年未发生环境污染事故，污染物达标排放率 100%。



图为公司安全主题培训及应急演练场景

目录

- 1 走进联泓新科
- ▶ 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

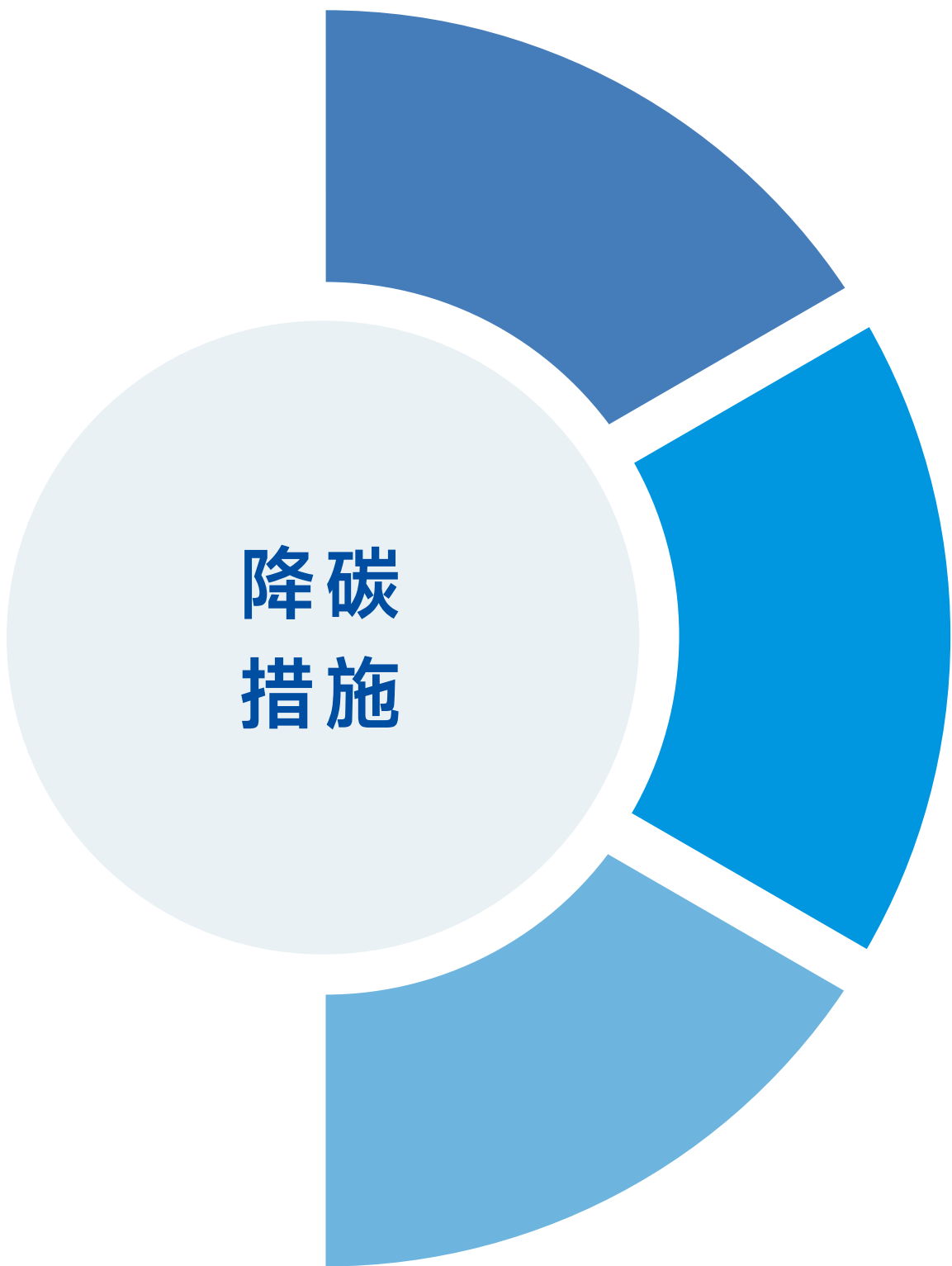


2.2 应对气候变化

公司坚持绿色低碳发展理念，密切关注全球气候变化态势及国内气候相关最新政策要求，从战略与产业布局出发，积极落实“碳达峰、碳中和”目标，开展节能降碳工作，就气候变化可能带来的重大影响进行识别、开展行动，并按要求披露。公司成功入选中国企业联合会“2024 企业绿色低碳发展优秀实践案例”。

管理体系建设

- **节能降碳领导小组**
下设降碳工作规划组和节能办公室，主动适应国家由能耗双控向碳排放双控逐步转变的大趋势。
- **降碳工作规划组**
负责降碳相关政策收集及解读，调研了解国内外企业降碳策略及实施方案，组织降碳新工艺、新技术交流，形成公司产业链发展相关降碳规划方案等。
- **节能办公室**
负责贯彻落实能源相关法律法规，制定节能规划方案，确定节能目标任务，开展装置节能技术攻关及优化，组织节能新技术 / 新工艺 / 新设备推广及应用等。



为应对气候变化，公司从源头降碳、过程降碳、末端降碳等措施积极践行社会责任，并强化低碳、环保的绿色产品布局，大力开发具有使用端减排效益的新材料产品。2024 年，公司积极优化能源结构，开展绿色能源转型行动，探索选用清洁能源。

01 源头降碳

打通绿电外购交易流程，启动绿电采购。

现有 EVA 产品可满足约 32GW 光伏装机需求，每年可支持发电 460 亿度，相当于节约发电用标煤 1400 万吨，助力绿色能源发展，减少碳排放。

实施空分“上大压小”、“煤改电”项目，持续探索、储备更多降碳举措。

02 过程降碳

发挥各生产厂区协同一体化效应，通过蒸汽互通互供等措施，降低能源消耗。2024 年优化装置及管网运行，减少能耗约 1.7 万吨标煤，相当于减少约 4.3 万吨二氧化碳排放量。

加强绿色环保技术推广及应用，升级尾气处理设施，提升设备运行稳定性、可靠性，并降低污染物排放。

新项目技术选型、设备选型过程中注重能量梯级利用和设备高效利用。

03 末端降碳

现有 EC 产品主要原料为 EO、二氧化碳，有利于资源的循环与综合利用，推动末端固碳。

持续推进二氧化碳综合利用，2024 年综合利用合计 15,597.45 万 Nm³，共计折合减少二氧化碳排放量约 30 万吨。

目录

- 1 走进联泓新科
- ▶ 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录



2.3 资源循环利用

公司严格遵守相关法律法规，制定了《能源管理办法》等相关制度，密切关注资源和能源使用效率，对资源和能源的合理利用进行了规范要求。公司从节能技改、碳排放控制、水资源回收利用等方面不断推进资源优化、节能降耗的创新和实践。

2.3.1 水资源利用

公司用水来源包括原水、污水再使用水、市政供水、雨水收集。

公司建立用水、节水、治污、计量考核工作机制，明确分工，落实责任，实现考核的制度化、规范化管理。公司每月对水系统运行状况进行供水质量总结，并分析优化相关指标；每月进行经济核算分析，分析比对各装置水耗情况，确保水量达到可控状态。

公司及联泓化学均为山东省节水型企业。2024 年，公司持续开展装置凝结水回收利用、中水回收利用、雨水回收利用，强化装置设备的节水措施。

2024 年

- ✓ 各生产装置工艺冷却水均为循环使用，循环用水量 90,090 万 m³，重复用水率 > 98%
- ✓ 通过回用设施提高再生水利用率，中水回用量 107 万吨
- ✓ 实现凝结水回收利用，实际回收水量 99 万吨
- ✓ 通过敷设雨水回收管道，雨季时将雨水回收至循环水系统作为补水使用，回收雨水 2.2 万吨
- ✓ 通过生产装置循环水设施，全年节水约 1.9 万吨
- ✓ 滕州厂区脱盐水联通互供，全年互供除盐水 6.7 万吨，进一步优化用水平衡

此外，通过循环水系统、工业冷却水系统、储水设备系统、供热系统等，节约水资源，降低水资源消耗。

积极开展节能培训，提高员工节水意识

公司及子公司先后组织能源管理体系培训、节能技术交流，拓展节能思路，推行新技术应用，不断提高节能意识。2024 年 3 月 22 日“世界水日”，公司组织“水资源”宣传活动，提高员工节水的意识。

2.3.2 能源利用

公司主要使用的能源分为直接能源和间接能源。其中，直接能源包括煤炭、柴油、汽油；间接能源包括电力、热力。

公司秉持绿色低碳、可持续的高质量发展理念，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和相关规定。为持续提高能源使用管理能力，公司制定了能源管理相关制度，并按照制度要求成立日常能源管理职能机构，对主要能源使用情况进行定期统计，促进能源的高效利用、节约使用和循环使用。

目录

- 1 走进联泓新科
- ▶ 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

2024 年，公司在能源管理体系建设方面的进展：

公司于 2024 年 3 月通过方圆标志第三方能源管理体系审核，修订发布《能源管理办法》，体系运行良好。

注重加强和完善重点耗电设备管理，加强设备运行维护和点检，推广和使用节约类型的机器设备。通过设备技术改造、节能意识提升等方式，提高资源利用效率，以减少蒸汽、煤炭、电能等消耗。

2024 年，公司在能源节约使用方面的措施：

组织开展能效对标，借鉴同类型企业先进技术和管理经验，通过实施 EVA 装置技改措施，减少除氧水消耗，全年节约脱盐水约 4,400 吨；EVA、EO 等装置通过技改措施，全年节约蒸汽约 9,000 吨；联泓化学通过引进先进技术降低电耗，全年节约电耗约 30 万度。

2.4 污染防治与生态系统保护

公司为国家级“绿色工厂”，在生产运营中始终坚持污染防治，并高度重视生态系统保护和环境合规性管理，积极推进清洁生产，以最大程度降低生产过程对环境造成的不利影响，推进企业发展与环境和谐发展。

2.4.1 废弃物处理及污染物排放

公司运营环节产生的废弃物分为固态废弃物、液态废弃物和气态废弃物。其中固态废弃物主要有锅炉灰渣、脱硫石膏、污泥、VA 精制残液、废弃包装物、废润滑油等；液态废弃物主要有 COD、氨氮、总磷；气态废弃物主要有氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、VOCs。

公司严格遵守环境保护相关法律法规和行业环境管理规范政策要求，建立并不断完善环境保护管理体系，并已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。公司重视污染防治设施的建设，持续加大环保投入，保障环保治理设施平稳运行，污染物达标排放、合规处置。2024 年，公司在环境保护的相关投入为 8,609.94 万元。

公司根据不同的生产工艺和产污环节，采用先进的污染物处理技术，环保设施运行良好；处理后的废水、废气排放均达到国家排放标准；按照法律法规要求披露信息；严格按照相关法律法规对 COD、氨氮等监测指标进行控制，确保废水排放达标率 100%，符合排污许可证要求。



2024 年度主要工作成果

- ✓ 废弃物合规处置率达到 100%，泄漏或污染事故“0”发生。
- ✓ 拓宽固废综合利用渠道，提高综合利用率，2024 年固废综合利用率达到 98.4%。

2.4.2 清洁生产

公司严格遵守相关法律法规，制定了《建设项目“三同时”管理办法》《废气管理办法》等制度，规范“三废”、噪声达标排放 / 处理及监测管理。

针对生产过程产生的废气、废水和废弃物等，公司配备有健全的环保设施，各生产部门及时掌握环保设施的运行情况，并定期对环保设施进行监督检查，确保

设施正常运行，符合环保部门及公司内部的要求。报告期内，公司“三废”、噪声的排放 / 处理达标率 100%。

2.4.3 生态系统和生物多样性保护

公司自设立以来，始终重视生态系统和生物多样性保护，努力避免在自然保护区、生态敏感与脆弱区等区域开展业务活动，现有生产项目均位于成熟工业园区内，不属于生态敏感区域。

公司制定了《环境因素识别和风险评价管理规定》，每年对公司的环境因素变化情况进行识别，并定期开展厂区土壤污染防治隐患排查。针对废弃物处理环节，公司与专业危废处理机构合作，确保废弃物 100% 合规处置。

后续，公司在开展新建项目选址及现有项目改扩建时，均将持续推进绿色工厂建设和清洁生产，加强环境合规管理，以减轻对生态系统和生物多样性的不利影响。

2024 年，公司加强厂区绿色化建设，加大植被覆盖面积，厂区绿化面积增加 1.6 万平方米，总计面积达 11 万多平方米，有效提升厂区生态环境质量。



目录

- 1 走进联泓新科
- ▶ 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

2.5 产品和服务

公司以“追求卓越、持续改进”为质量方针，严格遵守国家法规及标准的要求，制定有《质量管理办法》《技术标准管理办法》等多项内部制度和产品质量标准，并以此为基础开展全流程的质量管理工作。公司十分重视产品的长期性质量管理，持续提升质量管理水平，将质量控制措施贯穿至生产运营各环节，致力于打造可靠、稳定、优质的产品。

公司质量管理体系已通过 ISO9001 认证，并组织发布《联泓新材料科技股份有限公司质量信用报告》，展示公司在质量管理、产品质量责任、质量诚信等方面的理念、制度、措施及取得的成效。

公司坚持以客户为中心，不断提升客户的满意度，在客户群体中形成了良好的口碑和品牌影响力。公司制定了《产品包装、标识和可追溯性管理办法》等制度。公司将售后服务纳入质量管理体系，制定产品质量管理、检验和回收相关标准，从质量端入手提供满足客户需求的产品。公司建立客户满意度评价管理制度，开展年度和不定期客户满意度调研与分析工作，根据客户满意度信息进行针对性的完善与提升。



2.6 供应链安全

公司制定《物资采购管理办法》《供应商管理办法》等制度，形成覆盖供应商筛选准入、分级管理、考核评价、淘汰替换的全流程管理体系，遴选出稳定高效的供应商梯队。

在资格审查及准入方面，公司对供应商的营业执照、安全生产许可证、三体系认证证书等相关资质文件进行严格的审核，并通过“国家企业信用信息公示系统”网站等审查供应商基础信息、行政处罚信息、经营异常信息等情况。

在物资采购方面，在采购合同中增加反商业贿赂条款，以规范交易行为，维护公平竞争，预防商业贿赂。

在考核与评价方面，公司每年度对供应商的技术能力、产品质量、售后服务、合作态度、交货期及产品价格等方面进行全方位的打分考评，不定期对重点供应商进行实地考察。此外，在考评中加入环境、社会、道德相关标准，包括供应商环境管理体系、职业健康管理体系、廉洁建设等要求。

同时，公司积极与供应商进行沟通交流，及时收集并反馈问题，有效促进与供应商的长期、稳定合作。

2.7 平等对待中小企业

公司在选择供应商时，按照统一标准对供应商的资质、综合能力、产品质量及管理体系等方面综合考察，不

存在视企业规模区别对待的情形；合同签订后，确保所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。

报告期内，公司不存在逾期尚未支付中小企业款项情形，不涉及相关诉讼、仲裁事项。

2.8 数据安全

公司持续关注数据安全与隐私保护管理，建立了《保密管理办法》《信息系统管理办法》等管理制度，全面管理公司所有业务范围内的数据安全和隐私保护工作，充分保护各利益相关方的数据及隐私信息安全。

《信息系统管理办法》明确规定了相关数据与隐私等事项的保管条件，访问及传递数据或隐私需使用密码等具体措施。

2024 年

- ✔ 公司进一步完善、修订《信息系统管理办法》
- ✔ 升级网络安全设备，提升网络、安全防护能力
- ✔ 对核心设备进行双冗余配置，提升网络稳定性
- ✔ 清晰界定内外网、办公区、服务器区域，边界区域配置网络安全设备，提升网络安全防护
- ✔ 对网络安全设备、数据库访问进行日志审计、数据审计分析

报告期内，公司不存在涉及数据信息安全或客户隐私泄露的违规事件、法律纠纷。

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- ▶ 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录



以人为本 聚力前行

01 员工权益 02 人才引进与发展 03 员工关爱 04 职业健康与安全

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- ▶ 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

以人为本 聚力前行

“求实进取 创新专注 分享共赢”

——联泓新科核心价值观

3.1 员工权益

3.1.1 平等与多元化

公司一直秉承公开平等多元的雇佣政策，严格遵守相关法律法规规定，制定了《招聘及录用管理办法》《假期管理办法》《劳动合同管理办法》《培训管理办法》《年度绩效考核管理办法》等相关管理制度，明确在招聘、工作、培训、晋升、薪酬福利、劳动条件等方面公平公正。公司规范雇佣，按照法规要求与全体员工签订劳动合同，按时足额发放员工薪酬、缴纳社会保险和住房公积金，坚决杜绝强迫劳动，重视劳动者保护，充分尊重和维护员工的合法权益。

公司倡导平等、开放、友爱的工作氛围，充分尊重各民族同胞、外籍人士生活习惯，不因性别、年龄、地域、宗教等原因歧视员工。员工食堂提供清真食品等少数民族餐饮选择，同时根据员工需求组织开展多元文化节日庆祝活动，营造包容和谐的工作环境。

公司明确反对职场骚扰，保护员工在工作中不受到骚

扰、威胁、恐吓。为更加充分保障女性群体权益，公司工会与公司签订《女工特殊权益保障协议》，对女性员工权益保障有明确规定，切实保障女性员工合法权益。2024 年，公司不存在劳工歧视事件。

3.1.2 薪酬福利

公司基于发展战略，结合岗位价值评估和行业特性，为员工提供有竞争力的薪酬和福利体系。

同时，以健全的薪酬体系为支撑点，依据所在市场行业竞争力水平、公司经营状况及激励需求，坚持价值分配，通过经济与非经济方式开展员工激励，不断增强企业人才竞争力。

员工福利与支持体系	
员工福利	补充购买意外伤害、意外医疗等商业保险，提供包括带薪年假、免费体检、节日礼物、团建活动等
人才补贴	积极为员工申请政府人才补贴，包括生活补贴、租房补贴、购房补贴等
其他支持	帮助外籍员工办理在华签证，为员工子女入学、员工租房等提供支持



2024 年，公司以“提升员工幸福感，构建和谐工作环境”为目标，持续优化工作环境，改善员工生活条件，营造和谐温馨的工作与生活环境。

3.2 人才引进与发展

3.2.1 人才引进

根据战略规划及业务发展需要，公司积极引进高质量人才。

校园招聘方面，公司采用线上线下宣讲、交流等方式招聘覆盖国内外百余所一流院校硕博毕业生；持续加强与高校、科研院所对研发等人才培养的合作；积极开展企业开放日、专题讲座、就业辅导等面向高校学生的活动，帮助学生将理论与实践相结合，提升对行业的认知及专业能力。社会招聘方面，公司采用网站招聘、猎头资源、内部推荐等多渠道引进社会人才；积极与政府单位合作，参加海外名校青年硕博人才推介会等活动。

2024 年，公司持续以“打造人才供应链，提升组织能力”为目标，制定年度人才实施战略；为加快新项目建设进度和技术创新力度，新入职员工 445 人。

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- ▶ 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

3.2.2 人才发展与培养

公司制定《培训管理办法》等培训管理制度，按照业务性质和工作属性划分管理、专业、操作三个序列，为各条线员工匹配多样化职业发展通道，保障员工在企业持续成长发展，为员工提供公平多元化的晋升机会和职业发展途径。

公司以全面提升员工岗位胜任力及综合能力素质为指导，结合未来战略发展规划，基于公司人才发展体系，按计划组织开展各类人才培养项目，包括中高层管理干部外部深造、“青干班”、“泓才”、“泓星”等人才培养项目，应届毕业生“泓杉树”培养项目，业务条线专业技能提升培训项目，外派骨干培训项目等。

2024 年，公司依据不同岗位层级和人员技能水平，通过专业授课、集中培训、线上学习等全方位、多层次形式，按计划组织开展各类培训项目。其中，“青年骨干培训班”项目按计划实施，多维度提升青年骨干员工综合能力素质，强化青年后备人才储备；开展两期“入模子”文化培训班，参训学员共计 125 人；选拔 50 名优秀新入职员工作为培养人选，帮助员工厘清职业发展路径，提升成长意愿，强化业务能力。

指标	单位	2024 年
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总时长	小时	140,068
人均培训时长	小时	56.32



2024 年 9 月，公司 7 名员工凭借职业技能、技术创新和传技带徒等方面的突出表现脱颖而出，被枣庄市政府授予“2024 年度枣庄市首席技师”称号；其中，1 名员工被山东省相关部门授予“2024 年度齐鲁首席技师”称号。



2024 年 9 月，在中国职工技术协会、山东省总工会共同主办的 2024 全国聚烯烃产业职业技能竞赛中，公司 3 支代表队共计 9 名员工均获二等奖。

2024 年 11 月，在山东省“技能兴鲁”职业技能大赛暨第十五届山东省化工行业职业技能竞赛中，公司 7 名员工表现优异，共荣获个人二等奖 2 项、个人三等奖 5 项以及团体三等奖 5 项。



3.3 员工关爱

3.3.1 员工沟通

公司积极构建开放、透明、多元的沟通机制，搭建了员工座谈会、工会与职工代表大会、员工沟通访谈等渠道，完善沟通与反馈双向交流机制，主动倾听员工诉求，对于员工提出的问题积极落实解决方案，提升员工工作体验感与归属感。

2024 年，公司管理层持续与新入职员工、青年员工代表面对面座谈交流，倾听和回应员工关心关切，帮助员工进一步理解公司战略发展和人才培养思路，激发员工与企业共成长的积极性、主动性、创造性。



目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- ▶ 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理

附录

3.3.2 员工活动

公司持续开展形式多样、内容丰富的企业文化活动，帮助员工实现工作与生活的平衡，营造积极向上的工作氛围。结合工作时间安排，公司组织足球赛、篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、读书征文、趣味运动会、员工家属参观、医疗健康体检、知识讲座、心理辅导等员工活动，丰富员工业余生活，促进员工之间的沟通交流，加强员工家庭对企业的认知和了解，增强企业凝聚力。

2024 年，公司举办文体活动 10 余次，举办各类比赛 177 场。

2024 年 3 月，为增进公司与员工家庭之间的联系，表达公司对广大员工家属的感谢，增强员工家属对联泓事业的信任、理解与支持，公司开展了“家企联动聚合力，泓心同行向未来”优秀员工家属主题活动，邀请部分优秀员工家属到公司参观、交流。

▶ 2024 年“品味书香，阅见成长”员工读书分享会



2024 年 3 月 8 日，为庆祝三八国际劳动妇女节，公司工会举办了“铿锵玫瑰别样‘泓’”主题活动，包括插花（巧手插花，“泓”情绿意）、手绘包（姹紫

嫣“泓”，包你满意）等活动形式，共有 150 余名女员工参加。相关活动表达了对女员工的关心关爱之情，增强了员工的凝聚力和向心力，得到积极响应和广泛参与。

3.3.3 员工帮扶

公司内部公益组织“泓基金”积极开展困难员工帮扶工作，切实将温暖送到员工身边，持续营造和谐友爱的工作氛围。泓基金主要帮扶两类员工对象：一是因突发疾病、意外创伤、家庭事故或遇到不可抗拒灾难事故而导致家庭生活贫困的员工；二是因家庭贫困，家中直系亲属学业经济压力大的员工。

2024 年，“泓基金”救助困难员工 15 人。



图为公司多种形式的企业文化活动

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- ▶ 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理

附录



3.4 职业健康与安全

3.4.1 职业健康保护

公司严格遵守相关法律法规，持续开展职业健康防护工作。公司以“安全第一、预防为主、综合治理”为方针，致力于实现“零责任事故、零人身伤害、零环境损害”安全生产目标，确保员工健康安全和企业资产安全。公司设立了 HSE 部，负责职业健康与安全管理相关工作，其他部门、装置作为具体执行单位，负责日常安全管理和监督检查。

职业病风险防范措施	
定期检测	定期进行职业卫生现状评价，对现场职业病危害因素进行检测 定期组织接害员工进行职业健康监护检查，开展职业卫生“三同时”管理等工作
落实防护措施	形成日常职业病风险分级管控及隐患排查机制，确保职业病防护设施正常运行
设立职业卫生管理机构	负责职业卫生日常管理，建立劳动者健康监护档案，并组织员工职业卫生培训

2024 年

- ✔ 公司员工重伤及以上事故为“0”
- ✔ 因管理不到位造成承包商重伤及以上事故为“0”
- ✔ 从业人员安全培训合格率 100%
- ✔ 健康与安全相关培训总人数为 1,969 人、总时长为 109,476 小时、人均总时长为 55.60 小时



报告期内，公司及联泓化学均为山东省二级安全生产标准化企业，在山东省分级分类评级工作中，安全信息化建设顺利通过验收，均取得良好等级评价；在职业健康方面，2024 年公司有 6 名员工荣获省级 / 市级“职业健康达人”个人称号，其中有两名员工在山东省第四届“职业健康达人”风采大赛中获得团队优秀奖及个人优秀奖；在环境保护方面，持续加大环保投入，保障环保治理设施平稳运行，污染物均 100% 达标排放。

报告期内，公司共完成 4 次职业危害因素检测，组织 1,000 余次岗中体检；完成山东省健康企业的复审，获评“山东省健康企业”称号；职业健康管理工作被国家卫生健康委列入“健康企业建设优秀案例名单”。

3.4.2 心理健康关怀

公司始终高度重视员工心理健康，积极通过心理健康教育、专业心理咨询等措施，全方位提升员工心理健康水平，助力员工调节工作心理压力。

2024 年 4 月，公司邀请心理健康辅导专家开展了主题为《阳光心态，轻松上阵》的心理健康辅导讲座，帮助员工提升对心理健康的认知，学习如何更好地理解和管理自己的情绪。

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

社会共建 构筑美好

01 乡村振兴

02 社会贡献

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- ▶ 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理

附录

社会共建 构筑美好

公司始终牢记社会责任，在创造效益、解决就业、贡献税收的基础上积极回馈社会，共享发展成果，助力“共同富裕”，为构建更加美好的社会持续注入力量。公司制定有《企业社会责任管理办法》，明确了相关的管理规定、决策程序等内容。公司以推动乡村振兴、助力教育事业、帮扶弱势群体为主要抓手，积极投身公益事业，用实际行动履行企业社会责任。

2024 年，公司董事长、总裁郑月明先生荣获由山东省多部门联合组织评选的“2024 山东企业家社会责任卓越贡献”奖项，公司入选“2024 山东企业社会责任卓越实践”榜单。

2024 年，公司社会公益及慈善投入超过 **340** 万元。



4.1 乡村振兴

公司积极响应全国工商联“万企兴万村”行动号召，在巩固拓展脱贫攻坚成果的基础上，接续促进脱贫地区发展和群众生活改善，以实际行动参与乡村振兴工作。公司积极对接国家乡村振兴重点帮扶县——甘肃省陇南市武都区，为当地扶贫助农工作贡献力量。

2024 年 9 月，公司董事长、总裁郑月明先生亲赴甘肃省陇南市开展“万企兴万村”调研活动，实地考察了当地油橄榄种植与生产基地，与种植农户进行了交流，详细了解



农业、教育、旅游等产业发展情况。陇南市拥有丰富的自然资源和农业资源，产业特色鲜明，被誉为“中国油橄榄之乡”、“中国花椒之乡”。武都区有十多万农户收入的主要来源为种植油橄榄，种植面积达 60 多万亩，综合产值近 40 亿元。针对当地特色主导农业产品为油橄榄，大量脱贫群众以种植油橄榄为

生的现状，公司积极开展农产品消费帮扶，采购陇南市武都区特色农产品橄榄油 60 余万元，助力乡村振兴与产业发展。此次橄榄油采购量相当于 1 万亩油橄榄种植田一年的总产量，也直接关系到约 5 千名果农一年的收入。2024 年 11 月，公司收到了陇南市农业农村局专程发来的感谢信。

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

4.2 社会贡献

4.2.1 助力教育

教育对于个人成长与社会进步具有深远影响，企业通过助力教育的行动，能够激励高素质人才追求卓越、帮助贫困学生保持向上动力、提升教育服务质量。

公司始终将助力教育事业作为履行社会责任的重要一环，积极响应国家号召，参与教育公益事业，通过设立奖学金、定向帮扶贫困学子等方式，为提升教育公平、推动社会和谐进步贡献力量。

2024年1月，公司向山东省光彩事业促进会捐款200万元，用于专项支持教育事业。



2024年9月，公司向陇南市武都区红十字会捐赠公益助学金30万元，用于帮助当地家庭困难的大学生，鼓励学子们开拓视野，提升格局，用行动回报家乡，回馈社会。

2024年12月，公司在常州大学捐资设立的“联泓奖学金”第三届颁奖仪式在常州大学举行，发放奖学金40万元，以激励和帮助在校学生勤奋学习、提高素质、全面发展，鼓励更多追求卓越的创新型人才勇毅前行，大胆创新，以饱满的热情、精深的专业知识和优秀的实践能力投身新兴产业建设。截至2024年底，联泓新科向常州大学捐款奖学金累计达120万元。



4.2.2 爱心帮扶

公司在积极参与乡村振兴、助力教育事业的同时，以实际行动持续帮扶弱势群体，本着“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”的帮扶原则，通过公司内部公益组织“泓基金”，定期向枣庄市儿童福利院捐赠爱心物资，帮扶困境儿童。

自2019年以来，公司已连续6年组织员工志愿者团队每季度到枣庄市儿童福利院开展爱心慰问志愿活动，积极帮助福利院孤残儿童，捐赠爱心物资，并提供力所能及的帮助。

2024年，公司员工志愿者先后3次前往枣庄市儿童福利院捐赠爱心物资。





目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- ▶ 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

规范运作 高效治理

01 公司治理

02 合规经营

03 特色党建

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- ▶ 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录

规范运作 高效治理

5.1 公司治理

5.1.1 治理架构

高效、科学的公司治理体系是实现公司可持续发展的基础保障，公司严格遵守法律法规和规范性文件的要求，制定《公司章程》，建立了以股东大会、董事会、监事会和管理层为主体的决策、监督、经营管理体系。公司持续完善相关治理制度，规范“三会一层”运作，制定相关实施细则并有效执行，确保科学决策、高效运营，不断提升管理水平。

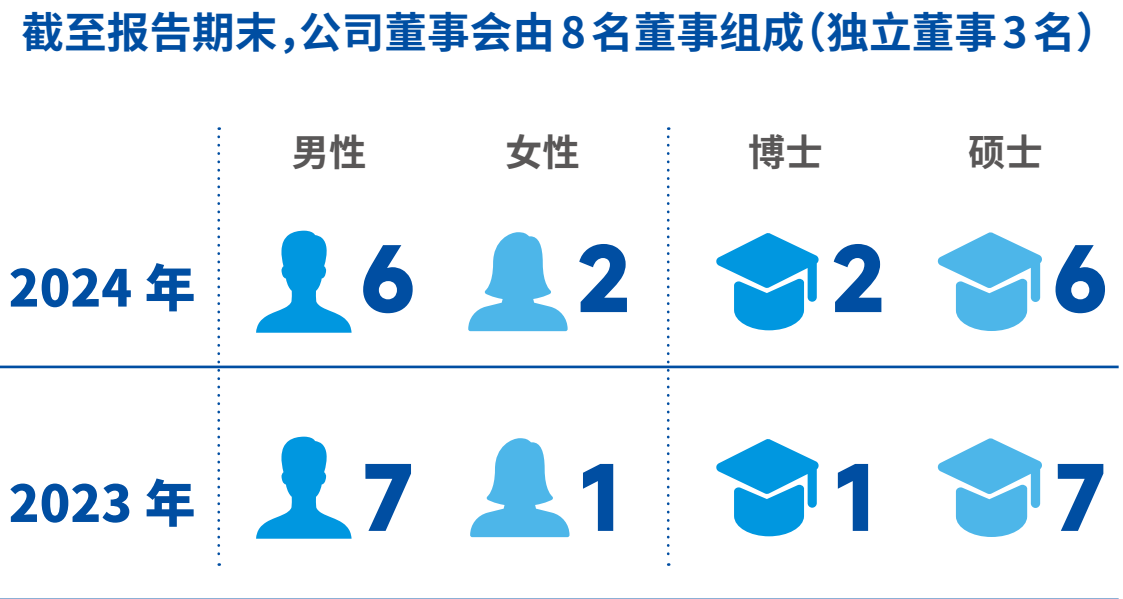
股东大会

股东大会为公司最高权力机构，决定公司的重大事项。公司平等对待所有股东，切实保障全体股东尤其是中小股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。



董事会

董事会为公司的执行机构，依法执行股东大会的决议，对股东大会负责。公司严格按照法律法规及《公司章程》规定的程序选聘董事，董事会的人数及人员构成合规。董事任职期间均能充分行使权利、履行义务和责任，积极维护公司和全体股东的合法权益。



公司重视董事会成员的专业经验、多元化背景，现任董事来自化工新材料、财务、法律等多个专业领域，均具备丰富的行业经验，能够以更全面的视角审视公司决策水平，提高董事会决策的科学性，促进公司高质量发展。

公司董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，为董事会科学决策提供专业意见与建议。董事会视独立性为客观公平的关键，严格遵从《上市公司独立董事管理办法》，定期评估独立董事独立性，确保其能够独立履行职责，

维护公司整体利益，特别关注中小股东合法利益不受侵害，对重大及重要事项客观、公正地发表独立意见。

2024 年，公司先后完成《独立董事工作制度》《审计委员会议事规则》《战略与 ESG 委员会议事规则》的更新修订，进一步明确董事会专门委员会职责，强化独立董事在上市公司治理中的作用，促进公司的规范运作与高质量发展。



目录

- 1 走进联泓新科
 - 2 安全环保 绿色运营
 - 3 以人为本 聚力前行
 - 4 社会共建 构筑美好
 - ▶ 5 规范运作 高效治理
 - 6 可持续发展管理
- 附录

监事会

监事会为公司的监督机构，在股东大会授予权限内，负责对公司财务和董事、高级管理人员履职的合法合规性进行监督，保护股东合法权益。监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名。



5.1.2 信息披露

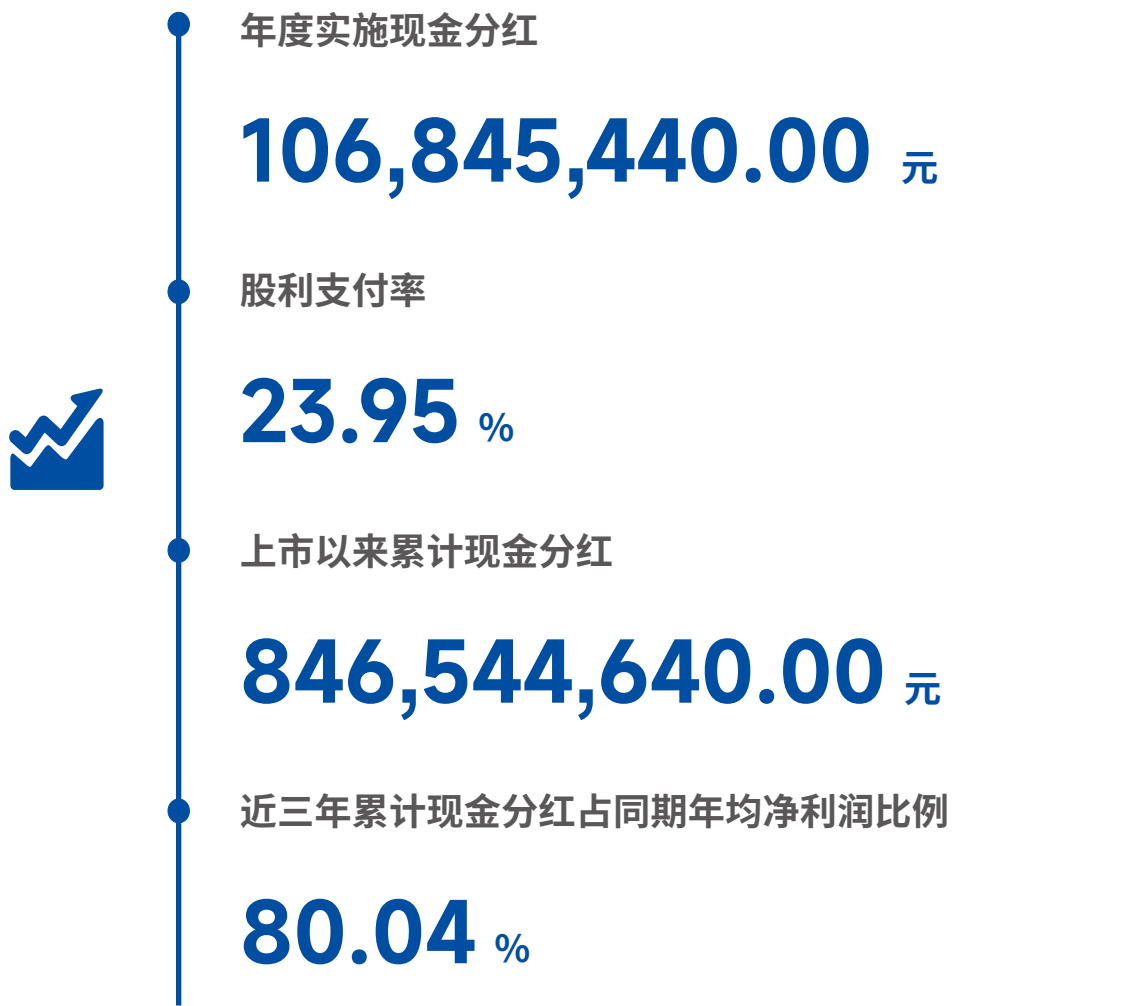
公司严格按照相关法律法规、规范文件，真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露。在合规披露的基础上，通过自愿性信息披露，促进全体投资者及时了解公司经营情况。同时，公司持续提升信息披露人员的责任意识，积极参与监管部门信息披露专项培训。

2024 年，公司发布公告 101 项，涉及定期报告、利润分配、向特定对象发行股票、对外投资、董 / 监事会换届选举等事项，无重大遗漏、错误，不存在补充、更正情形。公司自上市以来连续三年在深圳证券交易所信息披露考核中获得最高的 A 级评价。

合计发布公告 101 项	年度信息披露工作评价
定期报告 6 项 临时公告 95 项	A 级

5.1.3 投资者权益保护

公司高度重视投资者权益保障，坚持与股东共享公司发展成果，在《公司章程》中明确了现金分红的标准和比例、决策程序和机制、利润分配的形式，并严格执行。公司按需召集、召开股东大会，确保全体股东对公司重大事项决策充分参与，充分表达意见和诉求，股东尤其是中小股东的合法权益得到充分保障。自上市以来，公司以实际行动回馈股东，坚持每年实施现金分红，切实履行自身的社会责任与义务。



公司制定《投资者关系管理制度》，指定专门部门及人员负责投资者关系管理工作，充分维护投资者的合法权益。公司通过互动易、热线电话、业绩说明会、调研路演、官网投教平台等多种形式，积极与各类投

资者开展全方位、多层次互动，增进投资者对公司的了解和认同，树立良好的资本市场形象。同时，认真聆听投资者的意见和建议，持续提升公司治理水平，推动实现投资者权益与公司利益的共进共赢。

2024 年，公司召开业绩说明会 1 次，完成互动易答复，接听投资者热线电话 500 余次。

5.2 合规经营

5.2.1 全面风险管理

(1) 风险管理治理体系与内部控制制度建设

公司重视全面风险管理体系及内控制度建设，按照相关要求，持续优化风险管理与内部控制体系，通过严格的监管机制、健全的内控机制、充分的信息披露制度，贯彻并落实监管要求；公司制定了《内部控制手册》等多项规章制度并持续完善，落实全面风险管控目标，保障公司合规经营。

公司建立了规范的风险管理治理机构。董事会对风险管理及内部控制体系负责，审计委员会指导和监督公司全面风险管理及内部控制的有效性；公司设立审计部门，负责以风险为导向的内控体系建设与全面风险管理工作，对审计委员会负责，并按季度向审计委员会汇报，开展独立客观的监督、评价工作。

2024 年，公司组建内控体系提升专项小组，对公司管理制度和 OA 审批流程的设计及执行情况进行系统梳理，提出改进建议，形成 2024 年度《公司制度汇编》，实现了“制度 OA 化，OA 制度化”的目标。

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- ▶ 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录



(2) 风险管理的规划、策略和方法

公司根据业务模式及经营情况，定期梳理及完善风险管理和内控体系，针对重大风险开展专项监控与审计工作，识别、评估、应对和监控风险，提升风险管理和内部控制有效性。

(3) 识别、评估、监测与管理风险管理的措施和流程

公司按照“三道防线”的理念构筑全面风险管理体系。业务部门是风险管理的第一道防线，在与合作伙伴的日常经营活动交流互动中，通过风险事件的汇报和审批流程，对与外部环境变化、内部运营相关的各类风险，进行识别、评估、监测和管理；其他各职能管理部门是第二道防线，协助业务部门进行风险处置，提供专业支持，识别、评估、监测和管理与人员、财务、安全等内部管理相关的各类风险；审计部门是第三道防线，负责构建和监督风险防控体系，对各业务单位和管理部门的风险管理措施和流程进行独立评价。

(4) 计量、管理、监督、评价其应对风险管理的指标和目标

公司各业务单位和职能部门针对所管控的风险，分别设立了计量、管理、监督、评价的指标和目标。例如：HSE 部设定伤亡人数、经济损失、风险识别覆盖率、安全教育培训考核合格率、设备完好率等指标为安全管理的目标，通过下发公司年度 HSE 工作计划明确任务；市场部设定客户满意度为市场风险管理的目标，通过电话访谈、问卷调查等形式计量客户满意度，通过获取到的信息，管理、监督和评价市场风险。

风险管理与战略目标深度融合

公司将风险管理目标与战略目标相结合，将战略目标和风险管理目标同时进行分解，由业务部门落实应对策略。公司对各项重大风险明确应对范围、流程、责任和资源保障；定期开展风险评估、内控梳理等工作，识别各类风险，制定风险应对策略，明确风险应对措施、时间表、责任人和资源保障。

多元化风险应对策略

各子公司、各部门根据风险评估结果，合理选择风险规避、风险降低、风险转移或风险接受等应对策略，制定相关应急预案，将风险损失控制在可接受范围内。

量化评估与动态监控

各子公司、各部门通过评估，量化风险发生的可能性和影响程度；根据风险评估结果，制定具体应对措施，并建立风险监控指标体系，定期收集和分析，及时发现和应对新风险。



目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- ▶ 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理

附录



5.2.2 反商业贿赂

公司积极构建企业廉洁自律体系，严格遵守有关法律法规，对任何形式的贿赂和贪污行为坚持零容忍态度；建立健全《反舞弊管理办法》等内部制度，持续完善内部管控机制；通过重点岗位专项审计、员工入职培训、日常宣导等方式，在内部强化廉洁建设，不断提高员工廉洁自律意识；不断完善监督举报渠道，营造诚信廉洁的良好风气。

2024 年，公司修订《反舞弊管理办法》，充实对反舞弊信息开展的审计等工作，并更新合同模板，在合同中进一步补充和强化反商业贿赂条款。

2024 年 6 月，为加强廉洁从业及内控体系建设、提升员工合规及反舞弊意识，公司举办“反舞弊与廉洁从业专题培训”，公司高管及其他中高级管理层、相关职能员工共计 229 人参加培训。

2024 年 12 月，公司组织董监高参加了山东省证监局举办的资本市场财务造假综合惩防专题培训，深入了解上市公司财务造假警示性案例，进一步提高合规意识，强化公司内控体系建设和审计委员会反舞弊职责。

2024 年，公司通过内部线上培训平台开展《企业合规与廉洁自律》课程培训，重点梳理实际工作中涉及廉洁自律的风险点，通过案例学习，开展实务探讨。

举报渠道

举报邮箱：AF@levima.cn
举报电话：010-62508117
接受现场举报部门：联泓新科审计部



公司员工通过手机、电脑等进行学习。员工反馈课程非常实用，培训取得了良好的效果。

2024 年度，公司未收到有关舞弊、商业贿赂等举报。

5.2.3 防范不正当竞争行为

公司严格遵守反不正当竞争和反垄断的法律法规，坚持诚实守信、平等自愿和公平竞争的原则，注重反垄断与公平竞争相关培训，防范不正当竞争行为，积极维护健康的营商环境。

2024 年，公司与合作伙伴保持信任尊重、平等对待、真诚合作的关系，未涉及因不正当竞争、垄断行为导致诉讼或行政处罚的事件。

5.2.4 加强采购监督

公司严格遵守有关法律法规，制定《招标管理办法》，注重规范招标投标及采购活动，积极维护当事人的合

法权益，营造公平竞争的健康营商环境。公司审计部门负责监督日常采购招标工作。

2024 年，公司修订并颁布了新的《招标管理办法》，更新并备案了各子公司及部门的招标专家库、合格供应商库，全年执行评标委员会的审核工作 103 次，执行物资采购及各类工程、检维修等招标监督工作 2,596 次，标的金额合计约 28.46 亿元。

5.2.5 税务管理

公司高度重视税务管理工作，严格遵守国家的税收法律法规，依法纳税，为山东省枣庄市“AAA 级纳税人”。为加强企业税务管理工作，确保企业合法运营、诚信纳税，公司制定了《税务管理制度》，规范公司纳税申报程序，确保税务处理的规范性、准确性、及时性，申报人、审核人、审批人分层把关、各负其责，合力防范税务风险。

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- ▶ 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
- 附录



5.3 特色党建

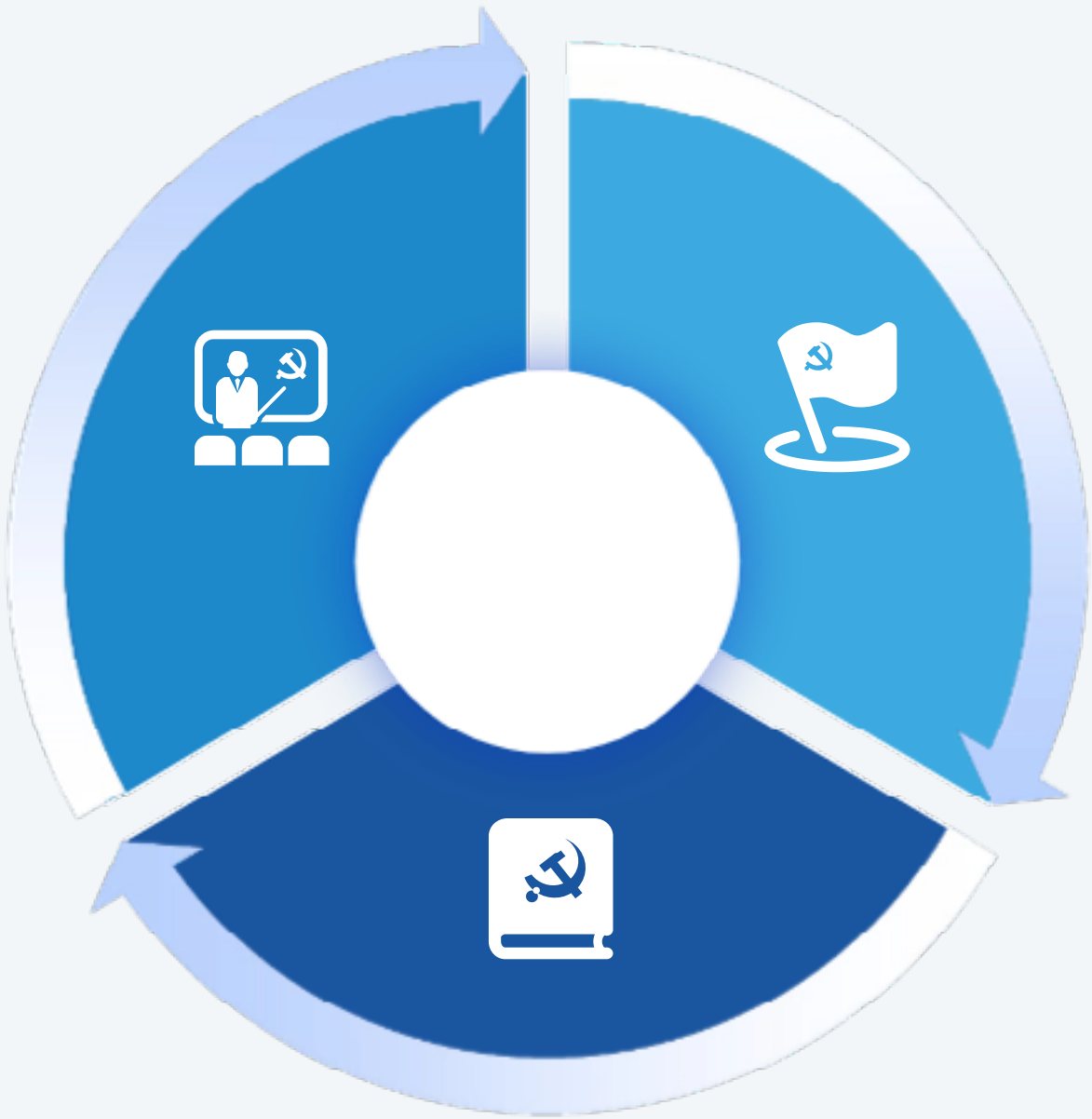
公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“提升管理效能，确保项目进度质量；坚持创新驱动，推进绿色低碳发展”工作基调，不断强化责任，开拓创新，坚持将党建工作融入生产经营、项目建设、企业文化和员工服务等各个领域，力争以特色党建促进企业高质量发展。

01 健全党建体系，加强党务培训

公司依据《中国共产党章程》，设立联泓新科滕州基地中心党委，目前共有 5 个党支部。

2024 年公司持续强化党组织建设，将子公司联泓化学原四个党支部优化整合为两个党支部；全年发展新党员 5 人，表彰优秀共产党员 10 人，新增入党积极分子 11 人，入党积极分子队伍现达到 92 人，党员后备力量和党组织的影响力持续增强。

公司组织党务人员参加了山东省市级“两新”组织党建工作培训、滕州市组织员培训、“灯塔在线”网络信息化培训等，较好提升了党务人员的业务水平。



03 融入生产经营，促进企业发展

为确保各党支部和广大党员深度融入生产经营和项目建设各项工作，公司党委持续开展了“泓心聚力当先锋，深度融入促发展”活动。2024 年，公司收到“我为发展提建议”17 条、“党员创新在行动”11 项，鼓励党员在解决问题过程中发挥作用。2024 年 8 月、12 月，公司党组织先后开展了“夏送清凉”和“冬送温暖”活动，关怀和慰问奋战在一线的项目建设者，为一体化项目建设助力；11 月“全国消防日”期间，公司组织慰问消防站员工，鼓励消防人员坚守岗位、加强训练，为公司安全平稳运行保驾护航。

02 丰富党建活动，开展党员教育

2024 年，公司党员教育以省市开展的党纪教育活动为重点，并将党纪教育与党员教育、党员活动、“三会一课”等基本组织生活制度相结合，确保了党员教育和党员活动的效果。

公司组织优秀党员赴淮安开展红色基地教育活动并参观学习，接受爱国主义和党纪廉政教育，使党员加强了党性淬炼、坚定了理想信念，在日常工作中更好地发挥先锋作用，以实际行动推动公司高质量发展。



目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理
 - 附录

可持续发展管理

01 ESG 治理架构

02 利益相关方

03 重要性议题

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- ▶ 6 可持续发展管理
- 附录

可持续发展管理

6.1 ESG 治理架构

公司秉承绿色、低碳、共享的发展理念，将可持续发展理念融入公司发展战略、经营管理活动中，持续加强生态环境保护、履行社会责任，不断提升公司治理能力，促进自身和经济社会的协调可持续发展。

为推进公司 ESG 工作，有效提升 ESG 信息披露质量，公司构建了自上而下的 ESG 治理架构和工作机制。



目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- ▶ 6 可持续发展管理
- 附录



6.2 利益相关方

公司识别出的主要利益相关方有股东、政府及监管机构、客户、供应商、员工、环境与社区等。公司始终重视利益相关方的关注和诉求，通过搭建常态化沟通机制、多元化渠道积极与利益相关方保持沟通，及时了解各方建议与反馈并采取行动，不断提升可持续发展管理水平。

主要利益相关方	主要关注点	沟通方式与渠道
股东	公司治理 规范运行 经营业绩与回报 投资者权益保护 风险管理	股东大会 定期报告与临时公告 业绩说明会、路演、策略会 投资者电话、电子邮件 官方网站
政府及监管机构	遵守法律法规 安全生产 依法纳税 合规经营 绿色发展 技术创新	政府咨询 信息披露 专项汇报 工作会议 申报纳税 项目审批
客户	产品质量 技术服务 权益保障	产品发布与展会 满意度调查 客户沟通与维护
供应商	信守承诺 合作共赢 反舞弊	供应商筛选与评审 招投标及采购 合同履行 满意度调查
员工	员工权益 职业健康与安全 发展与培训	工会 企业文化活动 员工座谈与培训
环境与社区	资源节约使用 排放与废弃物管理 气候变化与绿色发展 社区投资 公益慈善	节能减排 技术改造与创新 环境保护与投入 公益及捐赠 媒体沟通

2024 年，在做好常态化沟通的基础上，为更进一步全面了解客户、供应商等合作伙伴对公司业务发展及经营管理的关注点，促进战略共赢、协同发展，公司开展了成立以来覆盖面最广的一次专项合作伙伴满意度调查。调查内容涵盖公司整体形象、产品质量、物流效率、员工能力及态度、廉洁从业等方面事项，根据调查结果，合作伙伴高度认可公司诚信经营的典范形象，认为公司员工廉洁自律，规范从业。

6.3 重要性议题

通过全面梳理可持续发展工作要点与各利益相关方沟通反馈，结合国家政策及公司所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，立足自身发展战略，参考深圳证券交易所现行监管规则和资本市场 ESG 评级等要素，公司识别可持续发展相关的重要性议题。从“对利益相关方影响的重要性”和“对公司经营发展影响的重要性”两个维度进行评估，得出本报告的重要性议题。

本报告的重要性议题

E 环境	S 社会	G 治理
安全生产 水资源利用 能源利用 应对气候变化 循环经济 废弃物处理 污染物排放 生物多样性 环境合规管理	员工权益 发展与培训 职业健康与安全 乡村振兴 供应链安全 产品和服务 创新驱动 数据安全 平等对待中小企业	公司治理 合规经营 投资者权益保护 风险管理 反商业贿赂 利益相关方沟通 反不正当竞争 尽职调查

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理

▶ 附录

附录

1、关键绩效

经济绩效			
指标	单位	2023 年	2024 年
营业收入	万元人民币	677,759	626,791
总资产	万元人民币	1,702,435	1,952,477
环境绩效 - 能源使用			
指标	单位	2023 年	2024 年
能源消耗总量	兆瓦时	12,706,754	14,475,018
直接能源消耗量兆瓦时			
煤	吨	1,767,925	2,042,103
天然气	立方米	200,447	1,658,936
煤气	立方米	0	0
汽油	升	42,714	71,986
柴油	升	312,949	325,699
间接能源消耗量兆瓦时			
外购电力	兆瓦时	722,665	815,804
外购热力	吉焦	0	0

环境绩效 - 环保投入			
指标	单位	2023 年	2024 年
环保资金投入	万元人民币	8,322.25	8,609.94
环境绩效 - 温室气体排放			
指标	单位	2022 年	2023 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,483,972	3,147,730
范围 1 温室气体排放	吨二氧化碳当量	3,058,682	2,722,114
范围 2 温室气体排放	吨二氧化碳当量	425,290	425,616
注：2024 年温室气体排放数据尚未完成核算，依次递延披露。			
环境绩效 - 水资源			
指标	单位	2023 年	2024 年
取水总量	立方米	14,641,790	16,316,585
第三方水	立方米	363,880	608,918
地表水	立方米	14,277,910	15,707,667
耗水总量	立方米	8,639,385	10,625,315
排水总量	立方米	6,002,405	5,691,270

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理

▶ 附录

环境绩效 - 排放与废弃物管理

指标	单位	2023 年	2024 年
氮氧化物 (NOx)	千克	136,075	125,295
二氧化硫 (SO2)	千克	46,917	40,207
颗粒物 (PM)	千克	15,558	13,011

环境绩效 - 废水污染物排放总量

指标	单位	2023 年	2024 年
化学需氧量 (COD)	吨	358	414
氨氮 (NH3-N)	吨	19	18

环境绩效 - 固体废弃物管理

指标	单位	2023 年	2024 年
有害废弃物生成总量	吨	2,193	4,506
有害废弃物合规处理处置率	%	100.00	100.00
无害废弃物生成总量	吨	440,689	427,778

社会绩效 - 员工招聘与雇佣

指标	单位	2023 年	2024 年
员工总人数	人	2,447	2,487
按性别分			
男性员工	人	1,952	2,001
女性员工	人	495	486
按年龄分			
30 岁及以下员工	人	720	732
31-40 岁员工	人	1,208	1,240
41-50 岁员工	人	379	369
50 岁以上员工	人	140	146
按地区分			
大陆地区	人	2,445	2,485
其他国家或地区	人	2	2
按雇佣类别分			
劳动合同制员工	人	2,445	2,477
其他	人	2	10
劳动合同签订率	%	100.00	100.00
社会保险覆盖率	%	100.00	100.00

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理

▶ 附录

社会绩效 - 员工培训与发展			
指标	单位	2023 年	2024 年
员工培训总人数	人	2,381	2,487
按性别分			
男性员工	人	1,904	2,001
女性员工	人	477	486
按职级分			
高级管理人员	人	16	18
中级管理人员	人	120	121
初级人员	人	2,245	2,348
员工培训总时长	小时	380,333	140,068
按性别分			
男性员工培训时长	小时	300,911	112,666
女性员工培训时长	小时	79,422	27,402
按职级分			
高级管理人员培训时长	小时	467	652
中级管理人员培训时长	小时	5,219	5,811
初级人员培训时长	小时	374,647	133,605
员工培训覆盖率	%	97.30	100.00

社会绩效 - 员工健康与安全			
指标	单位	2023 年	2024 年
员工接受健康与安全相关培训的总人数	人	1,571	1,969
接受健康与安全培训的员工比例	%	100	100
员工接受健康与安全相关培训的总时长	小时	83,824	109,476
员工接受健康与安全相关培训的员工人均培训时长	小时	53.36	55.60
社会绩效 - 供应链管理			
指标	单位	2023 年	2024 年
供应商总数	家	2,457	2,859
位于中国内地的供应商数量	家	2,447	2,847
位于其他国家或地区	家	10	12
开展 ESG 评估的供应商数量	家	800	758
注: 供应商数据信息统计范围包括公司及子公司联泓化学、销售公司、科技公司、研究院、联泓惠生、科院生物、华宇同方。			
社会绩效 - 公益及捐赠			
指标	单位	2023 年	2024 年
社区公益及慈善投入	万元	130.19	340.56

目录

- 1 走进联泓新科
- 2 安全环保 绿色运营
- 3 以人为本 聚力前行
- 4 社会共建 构筑美好
- 5 规范运作 高效治理
- 6 可持续发展管理

▶ 附录



2、报告索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》			
维度	议题	报告章节	报告页码
环境	应对气候变化	2.2 应对气候变化	11
	循环经济	2.3 资源循环利用	12
	水资源利用	2.3.1 水资源利用	12
	能源利用	2.3.2 能源利用	12
	环境合规管理	2.4 污染防治与生态系统保护	13
	污染物排放	2.4.1 废弃物处理及污染物排放	13
	废弃物处理	2.4.1 废弃物处理及污染物排放	13
	生态系统和生物多样性保护	2.4.3 生态系统和生物多样性保护	13
社会	创新驱动	1 走进联泓新科	6
	产品和服务安全与质量	2.5 产品和服务	14
	供应链安全	2.6 供应链安全	14
	平等对待中小企业	2.7 平等对待中小企业	14
	数据安全与客户隐私保护	2.8 数据安全	14
	员工	3 以人为本，聚力前行	15
	乡村振兴	4.1 乡村振兴	21
	社会贡献	4.2 社会贡献	22
	科技伦理	/	/
可持续发展 相关治理	反商业贿赂及反贪污	5.2.2 反商业贿赂	28
	反不正当竞争	5.2.3 防范不正当竞争行为	28
	利益相关方沟通	6.2 利益相关方	32
	尽职调查	6.2 利益相关方	32

3、建议与反馈

感谢您阅读公司 2024 年度 ESG 报告，如对本报告有任何意见或建议，可通过公司投资者热线、电子邮件等形式向公司反馈；此外，为向您及其他利益相关方提供更精准、更有价值的 ESG 信息，您可通过填写如下反馈意见表的方式，帮助和支持公司在今后进一步提升 ESG 及可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

2024 年度 ESG 报告反馈与评分					
1. 您对本报告的总体评价：	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
2. 您认为本报告能否反映联泓新科对经济的重大影响？	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
3. 您认为本报告能否反映联泓新科对环境的重大影响？	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
4. 您认为本报告能否反映联泓新科对社会的重大影响？	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
5. 您认为本报告能否反映联泓新科的公司治理情况？	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
8. 本报告哪些议题最引起您的关注？					
9. 您对本报告是否有其他意见和建议？					



2024

年度

联泓新科环境、社会及公司治理报告

Levima Advanced Materials Corporation
Environmental, Social, and Governance (ESG) Report

联泓新材料科技股份有限公司

Levima Advanced Materials Corporation



联泓官方微信



联泓官方商城

