

中航西安飞机工业集团股份有限公司

环境、社会和治理（ESG）报告

AVIC Xi'an Aircraft Industry Group Company LTD.

Environmental, Social and Governance Report



报告出具单位：中航西安飞机工业集团股份有限公司

报告出具日期：2025年4月

报告年度范围：2024年度

目 录

一、企业及报告基本信息	1
(一) 上市公司中文名称及简称、外文名及缩写.....	1
(二) 上市公司所在地.....	1
(三) 股票上市交易所.....	1
(四) 股票简称和股票代码.....	1
(五) 报告期内上市公司所属行业及所从事主要业务.....	1
(七) 选定的登载 ESG 信息披露的网址	2
(八) 其他适用信息.....	2
二、ESG 管理	3
(一) ESG 发展战略	3
(二) ESG 管理成果	4
三、环境范畴信息披露	4
(一) 碳达峰碳中和相关工作.....	4
(二) 绿色航空建设.....	5
四、社会范畴信息披露	6
(一) 助力乡村振兴与社会公益.....	6
(二) 创新驱动与新质生产力生成.....	7
(三) 产品质量管理.....	8
(四) 客户权益保护.....	9
(五) 股东、债权人权益保障.....	9
(六) 供应商管理与权益保护.....	10
(七) 职工权益保护.....	11
(八) 政企合作情况.....	12
五、治理范畴信息披露	12
(一) 主业发展.....	12
(二) 深化改革与管理创新.....	13
(三) 安全生产与职业健康.....	14
(四) 商业行为.....	15
六、索引	16

一、企业及报告基本信息

（一）上市公司中文名称及简称、外文名及缩写

中文名称：中航西安飞机工业集团股份有限公司

中文名称简称：中航西飞

外文名称：AVIC XI'AN AIRCRAFT INDUSTRY GROUP
COMPANY LTD.

外文名称缩写：AVIC XAC

（二）上市公司所在地

陕西省西安市阎良区西飞大道一号

（三）股票上市交易所

深圳证券交易所

（四）证券简称和股票代码

股票简称：中航西飞

股票代码：000768

（五）报告期内上市公司所属行业及所从事主要业务

中航西安飞机工业集团股份有限公司主要从事大中型飞机整机及航空零部件等航空产品的研制、批产、维修及服务，目前主要产品有大中型运输机、轰炸机、特种飞机等，同时还承担了 C909、C919、AG600、B737、A320 等国内外大中型民用飞机机体部件设计、制造、配套与服务，与欧洲空中客车公司、美国波音公司以及中国商用飞机有限责任公司、中航通用飞机有限责任公司等国内外知名航空企业拥有长期稳定的合作关系。

（六）报告统计口径

除另有说明外，《中航西安飞机工业集团股份有限公司 2024 年度环境、社会与治理（ESG）报告》的统计口径为中航西安飞机工业集团股份有限公司及其子公司。

（七）选定的登载 ESG 信息披露的网址

巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）

（八）其他适用信息

★报告概述

中航西安飞机工业集团股份有限公司（以下简称“中航西飞”或“公司”或“我们”）发布的《中航西安飞机工业集团股份有限公司 2024 年度环境、社会与治理（ESG）报告》（以下简称“ESG 报告”或“本报告”），旨在全面展示公司 2024 年度在环境、社会及公司治理（ESG）方面的工作理念、实践活动以及成效，为后续改进和可持续发展提供有效支撑。公司控股股东和实际控制人为中国航空工业集团有限公司（以下简称“中航工业”）。

★报告时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止（下称“本年度”），部分内容可能超出上述范围。

★报告数据来源

本报告数据来源于本公司内部文件和相关数据统计，本报告与公司 2024 年度社会责任报告同时披露。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误

导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

★报告编制依据

本报告主要依据《关于印发〈提高央企控股上市公司质量工作方案〉的通知》《企业 ESG 披露指南》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等规定，并结合中航西飞发展实际情况编写而成。

二、ESG 管理

（一）ESG 发展战略

2024 年来，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实新发展理念，不断推动产业调整和结构优化，提升科技创新能力和治理水平，着力打造新质生产力，促进公司高质量发展。充分发挥公司党委把方向、管大局、保落实作用，保证和监督党和国家的方针、政策全面贯彻执行，在推动我国航空工业做强做优做大中体现自身价值。

公司持续加强 ESG 管治力度，将 ESG 治理理念深刻融入到日常生产经营活动当中，以 ESG 治理体系赋能企业管理、以企业管理成效反哺 ESG 治理体系升级，实现二者“双融双促”。公司作为航空装备制造企业，在坚定扛牢首责主责主业的同时，积极发挥国有企业在地方经济发展过程中的“引擎”作用，驱动地方经济发展、助力周边贫困地区脱贫致富，以实际行动展示良好企业公民形象。环境治理方

面，公司持续引入先进制造技术、优秀管理方法，践行“绿色航空”治理理念，为“双碳”战略目标的实现尽好应有之义、应尽之责。公司充分尊重和维护相关者的合法权益，主动识别各利益相关方，不断完善各项沟通机制，通过积极有效的沟通方式，努力实现股东、员工、社会等各方利益的协调平衡，共同推动公司持续、健康、稳定的发展。

公司将与利益相关方实现共赢作为推动持续发展的重要保证，统筹国家安全利益、公司利益和社会经济效益，正确处理国家、股东、公司和员工个人之间的关系，充分兼顾客户、供应商、股东、员工以及公司所在社区利益，推动利益相关方实现互利互惠、共赢发展。本年度，我们继续以各种形式定期与主要利益相关群体接触，以确保我们在利益相关方关注议题上的有效沟通。

（二）ESG 管理成果

2024 年，公司成功斩获第十届“陕西质量奖”，荣获空客“工业卓越奖”“上速率冠军”提名奖以及全球首批、亚太地区首家“卓越航空铜牌”，获得“上市公司投资者关系管理最佳实践”“董事会最佳实践案例”，连续 13 年蝉联陕西省百强企业，信息披露连续七年被深圳证券交易所评为最高等级 A 级。陕飞获评陕西军工系统安全生产工作成效突出单位、陕西国防科技工业国家安全人民防线工作优秀单位，天飞获评甘肃工业经济稳增长突出贡献企业。

三、环境范畴信息披露

（一）碳达峰碳中和相关工作

公司坚持践行“习近平生态文明思想”，坚持把绿色低碳可持续

发展理念贯穿于科研生产经营的全过程，把碳达峰碳中和作为推动高质量发展的内在要求纳入公司发展全局。以推进绿色航空企业建设为主线，建立健全碳管理体系、优化考核模式、推行基于模拟经营业绩的内部碳交易、开展绿色照明合同能源管理项目、推进绿色工艺替代、实施集中用能计划，推进峰谷用电管理，淘汰高耗能落后机电设备，开展节能技术改造、强化资源循环利用、培植绿色低碳文化，公司能源绩效水平不断提高，全面完成了碳达峰碳中和工作的考核指标。

（二）绿色航空建设

公司全年未发生突发环境事件及环境违规事件，公司、陕西飞机工业有限责任公司（以下简称陕飞）作为环境保护部门公布的重点排污单位，全面完成了主要污染物减排指标。

公司全年投入环保资金 4000 余万元，用于有机废气、粉尘废气提标改造、在线监测系统建设、排污口规范化整治等方面，污染治理能力进一步提升。大力开展危险废物减量化工作，通过污泥干化、废碱液回收利用等技术应用，危险废物产生总量同比减少超过 500 吨，节省危险废物处置费用超过 100 万元。持续推进绿色工艺应用，实现了模具样板、设备制造和修理方面的水基漆全面应用和无氰电镀镉钛的部分替代。全面落实排污许可证管理要求，规范开展自行监测，对废水、废气、地下水、土壤等进行了全面监测，各类污染物均达标排放，其中排放化学需氧量 5.344 吨、氨氮 0.057 吨、二氧化硫 0.714 吨、氮氧化物 17.109 吨。

陕飞不断加强污染治理能力，持续推进绿色制造和污染物源头治

理，厚植绿色发展底色。组织开展了包括能源管理体系内部审核及外部再认证监督审核、基础管理提升项目、智慧能源管控平台施工搭建、光伏项目评审实施、能源管理体系制度建设、人才培养等一系列工作，全年节约能源成本 1479.73 万元，并高质量通过了能源管理体系再认证外部监督审核。承接国家最新标准及上级要求，节能工作制度、体系逐步健全完善，从绿色生产转型、设备经济运行、用能系统能效提升等三个方面统筹推进节能工作，倒逼生产集约化、精益化。全面完成北区锅炉“煤改气”工作，预计每年可减少 24000 吨标煤的能源消耗，有力降低环境污染风险；启动光伏发电二期、能源智慧管控平台的建设施工，推动能源供给与计量方式向绿色化、低碳化、智能化转型。全年排放化学需氧量 19.313 吨、氨氮 1.395 吨、二氧化硫 8.667 吨、氮氧化物 15.551 吨，均无超标排放情况。

四、社会范畴信息披露

（一）助力乡村振兴与社会公益

公司承办中航工业“航空助农 情满金秋”消费帮扶走进陕西活动，组织西乡县工作组 17 家单位无偿捐赠 192.61 万元，采购助农产品 1886.42 万元，招商引资 3000 万元，助力帮扶地区产业发展和群众增收致富，全面完成各项任务目标。向略阳县寒峰村捐赠 20 万元，用于党建联建、人居环境基础提升、中药材种植等帮扶工作；组织西安交通大学第一附属医院专家前往寒峰村开展义诊活动，免费为村民发放药品，向当地小学捐赠棉被 100 套和教学用飞机模型；采购帮销寒峰村农特产品 54 万余元，促进农户收益及村集体收入提升，为创

建省级“千万工程”示范村夯实基础。

公司积极响应国家关于企业履行社会责任号召，广泛开展招聘工作，共招聘员工 669 人，有效缓解社会就业压力。公司全面承接中航工业“蓝天关爱计划”，从助困、助学、助残三个维度联动互补，织密公司困难帮扶工作“立体网络”，按季度为 48 名建档困难职工、560 名困难职工遗属发放补助 221.75 万元，为 37 名残疾职工发放“助残帮困资金” 8.73 万元，为 25 名职工发放“困难帮扶救助资金” 26.3 万元，为 13 名困难职工子女发放“文澜爱心助学资金” 6.05 万元，切切实实发挥了三类帮扶资金关爱职工、扶危济困的作用。

公司持续助力革命老区发展振兴、助力山区学子圆梦，开展“团费一月捐”助学帮扶活动，5264 名青年向沂蒙山区希望小学捐款 50114 元；做优“点滴真情 航空大爱”青年志愿服务、“中国梦 航空梦”航空科普进校园等公益品牌项目，累计开展志愿服务进社区、航空科普、家电维修、义务献血、义务献工、义务植树、困难职工慰问、敬老服务等形式多样的学雷锋志愿服务活动 65 场次，参与青年志愿者 600 余名。2024 年，中航西飞吴大观志愿服务队“点滴真情 航空大爱”学雷锋志愿服务项目荣获 2023 年度陕西省学雷锋志愿服务“四个最美（佳）”先进典型——最佳志愿服务项目。

（二）创新驱动与新质生产力生成

公司构建“1351”科技创新体系，策划成立科技创新发展委员会，进一步加强对科技创新工作的集中统一领导。创新激励体系不断完善，设置科技创新卓越团队、领军人物、先锋、金牌科技创新平台奖项，

激发科研人员及创新团队创新激情与活力；推动“大飞机创新原”实体化建设，有效促进了内外部创新团队协同技术攻关、重大项目论证、科技成果产出；营造创新文化，成功举办首届大飞机先进制造高端论坛，科技创新之旅开启对外探索合作新模式，开创“创新第一线”宣传栏目，持续彰显创新活力，科技信息港全面上线应用，促进创新信息的共享共用。深入推进数智航空能力建设，以产品发展、技术进步、业务布局为牵引，聚焦解决体系短板、重大瓶颈突破、关键技术攻关等环节，大力推动关键设备设施的更新，一批重点设备投入使用。

公司系统谋划战略性新兴产业发展方向，统筹优化未来产业布局，结合企业发展实际形成若干战略性新兴产业项目。同时公司紧密围绕重点产品技术攻关需求，提升先进制造技术能力和装备制造能力，持续拓宽科研项目渠道，全年获批重大科研项目数量同比增长 36%，项目经费同比增长 200%。科技成果获奖方面，高等级科技奖励取得新突破，获得各类科技奖励 25 项，其中国家科学技术进步二等奖 1 项，中国航空学会技术发明一等奖 1 项。科技成果转化方面，实施成果转化 4 项，涉及合同金额超 5000 万元。知识产权方面，专利申请总量同比增长 39%，发明专利申请量同比增长 86.4%。创新政策支持方面，技术合同认定金额再创新高，积极争取加计扣除、合同免税、研发奖补等各类财税支持，技术研究反哺能力持续加强。

（三）产品质量管理

公司高度重视产品质量，深入贯彻落实“质量决定 50 条”、公司“十四五”质量发展规划，以全面质量提升工程为抓手，深入推进新

时代质量管理体系建设，高分通过中航工业新时代质量管理体系有效性评价；建强质量工程师队伍，优化质量职责，提升自主质量管控能力；开展质量月、质量警示日、质量知识培训、质量论坛、质量先进评比等活动，提升全员质量意识，培育优秀质量文化，质量形势稳中向好。2 个质量信得过班组和 1 项 QC 荣获国优，“面向全产业链高效协同的大飞机‘腾飞’质量管理模式”荣获第十届“陕西质量奖”。

（四）客户权益保护

公司始终遵循“一套标准、一个团队、一个目标、一种声音”的服务理念，坚持服务强军胜战，紧贴用户战训需求，聚焦首责主责主业，持续推动航空服务产业高质量、低成本、可持续发展。深入推进“研-产-修-保”一体化产业布局，组织完成新型装备维修体系构建和能力建设。依托“现场服务+远程支援”的服务保障机制，实现“7×24 小时”响应用户需求，全年向用户派出现场服务组 18 班、服务代表 1761 人次，切实提高服务效率和服务质量。强化产品应急抢修技术及方法研究，积极推进器材保障、部附件修理精细化管理水平提升，结合各用户各层级训练需求扎实开展用户一体化培训。与用户建立良好的沟通机制，开展用户满意度调查和用户走访活动 41 次，多维度、全方位采集用户需求信息，得到了用户的信任与好评。

（五）股东、债权人权益保障

公司坚持股东利益最大化原则，主动服务于价值创造，推动公司高质量发展。按照规范化、透明化、公正化的原则进行投资者关系管理活动，平等对待每一位投资者，主动听取和收集股东和投资者对公

司经营管理及未来发展的意见和建议，依法依规切实保障股东特别是中小股东的合法权益。

公司保障股东依法享有知情权、查询权、分配权、建议权以及股东大会召集权、提案权、表决权等权利，严格按照《股东大会议事规则》确立的运作机制和程序，召集召开股东大会，积极为股东行使权利提供便利。2024年，公司召开的3次股东大会均提供网络投票方式，对中小股东表决进行单独计票并公开披露，确保所有股东特别是中小股东充分行使自己的权利。

公司通过主动策划并组织业绩说明会/说明会、投资者接待日活动、主要领导带队进行公开路演、接待投资者现场调研、及时答复深圳证券交易所互动易提问、接听投资者热线电话等多种形式与投资者进行沟通交流，及时回应股东和投资者关注关心的问题，加强投资者对公司的了解和认同。

（六）供应商管理与权益保护

公司积极构建“1341+N”协同采购成本管控模式，结合供应商关系管理，差异化的运用采购策略库；按照“对内协同、对外共赢”管理理念，构建“1234+N”供应商管理模式，统一内外部管理要求与标准，构建了全生命周期、全过程、全要素、全级次的供应商管理要求（XSR），发布标准文件并传递至供应商，实现供应商管控工作的协调统一。

公司建设公平透明的采购机制、供应商管理体系，不断加强供应商资质管理、开发培育和能力管控。通过合同洽谈、定期走访、商务

招标、征求意见、培训交流，持续强化互信，巩固和加强协作关系，促进彼此合作共赢。

（七）职工权益保护

公司认真落实中国工会十八大要求和“559”工作部署，坚持通过职代会、劳动保护监督、职工诉求答复落实等载体机制，推动解决涉及职工切身利益问题。召开十三届二次职代会，审议行政工作报告和职工监事履职情况报告，完成 28 项职工代表提案的答复和落实工作，职工满意率为 99.6%。组织召开 6 次职工代表团组长、工会全委联席会，先后审议公司福利费管理实施细则等 16 项涉及职工切身利益事项，选举公司第九届监事会职工监事。接受第十二次全国企业民主管理工作第十互检组检查，公司推动企业民主管理方面的做法和创新举措，得到检查组充分肯定。

公司高度重视员工的成长与发展，多措并举提升员工业务能力和综合素质。面向四种对象，重点聚焦领导干部，分层分类精准匹配培训资源，做实基本培训，强化培训能力；横向聚焦技术人才、管理人才、技能人才，通过“科技讲座”“专家上讲台”“管理大讲堂”“技能大师公开课”等活动，邀请西北工业大学、北京航空航天大学、一飞院等高校学者及行业内外部专家开展专题讲座 166 期、7100 余人次参训。通过不断优化培训体系、实施精准培训、加强资源保障，为员工成长创造有利条件，为公司的发展提供坚实的人才保障，为企业与社会和谐发展贡献更多力量。公司持续优化各级领导人员结构，加强考核结果应用力度，进一步强化“能上能下”力度。常态化开展干

部交流挂职，促进年轻干部开拓视域、提升素质。集团级技术专家数量、专业技术领域覆盖率、储备航空技术带头人数量全面提升，大力开展高层次人才引进，人才聚集效应持续彰显。

（八）政企合作情况

公司依托中航工业与陕西省政府的战略合作框架协议，围绕重大项目申报、创新平台建设、科技成果转化等方面，与地方政府建立了常态化沟通交流机制，一方面及时跟踪地方政府相关政策信息，加强政策研判和需求对接；另一方面通过地方主管单位对业务进行专项指导，进一步促进了支持政策有效落地，强化了对外部资源的有效利用。同时，以政企优势互补、互利共赢为原则，结合技术、能力、产业等优势，及时响应地方政府关切事项，以参与陕西省低空经济科技创新发展规划、秦创原创新平台建设等工作为抓手，积极推动政企合作，实现“企业技术研发”和“地方产业布局”双融双促，为陕西省航空产业集群式发展提供了有力支撑。

五、治理范畴信息披露

（一）主业发展

2024年，公司始终坚持推动新质新域能力提升和装备建设、担当强军首责为己任，坚定弘扬“忠诚奉献，自力更生，艰苦奋斗，勇攀高峰”的新时代航空报国精神，深入贯彻落实党中央、中央军委关于加强装备建设重大决策部署，加快推动首责主责主业高质量发展，全面完成了各项科研生产经营目标，强力支撑起国防和军队现代化建设的使命。

军用整机生产持续实现高水平均衡交付，运-20 飞机在中国航展及沙特、埃及、南非等国家频繁亮相，进行飞行演示，展示出良好的航空装备性能，公司产品在国内外的品牌形象得到进一步塑造提升。面对民机任务跨越式增长的机遇与挑战，公司高效发挥生产管理体系作战能力，与用户紧密协作、集智攻坚，有效化解各类风险瓶颈和掣肘难题，C909 飞机、C919 飞机、AG600 飞机、新舟系列飞机的机身、机翼等关键核心部件的生产交付任务均准时、高质量完成。持续提升国际转包项目精细化运营水平，重履约、稳生产、降成本、提质量、强技术，不断协调内外部供应链资源，高质量完成年度交付任务，波音 737MAX 内襟翼项目达成了高质量交付 1000 架里程碑目标，空客 A320 系列翼盒项目第三条生产线实现首架下架；中国航展期间，公司成功实现 ATR 中央翼骨架、A321 机身系统装配新项目签约，国际转包业务逐步迈入转型升级阶段。

（二）深化改革与管理创新

公司围绕做强做优做大国有资本和国有企业的总目标，坚持问题导向、目标导向，结合企业发展实际及改革需求，制定形成深化改革实施方案和工作台账，聚焦完善科技体制机制创新、优化国有经济布局结构、加快现代化航空产业体系建设等方面谋划多项改革举措。2024 年，公司改革深化提升行动任务总体完成率实现阶段性目标，并稳步提升科技创新能力、持续优化产业结构，进一步增强可持续发展能力。同时，公司积极参加军民供需对接活动，充分发挥航空产业链“链主”带动作用，引导和扶持优势民营企业参与航空装备生产配

套。

公司以管理能力提升为导向，深入推进流程信息化建设，促进 AOS 管理体系业务架构与 IT 架构深度融合。搭建多视角、可定制的企业运营管理驾驶舱，强化数据的沉淀与使用，为公司数字化运营决策分析奠定坚实基础。公司全面实施 AOS 管理体系自评价，不断提升运营管理水平 and 价值创造能力。深入推进以模拟经营业绩管理为核心的精益工厂建设 2.0 阶段工作，设计业务级成本压降策略和模拟经营业绩考核指标 7 项，调整专业厂模拟经营业绩考核指标 13 项，进一步激发了专业厂及职能部门的经营活力。

（三）安全生产与职业健康

公司坚决贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，积极响应国务院安委办、国防科工局、中航工业等上级单位各项工作部署，全年未发生生产安全事故。公司持续健全安全生产责任体系，全年召开安全生产委员会会议 4 次，组织研究部署安全投入、治本攻坚三年行动方案等重点工作。公司全面贯彻“三管三必须”，建立以业务监管+“区长”制监管+综合监管的立体监管机制，结合岗位履职要求，组织完善了 56 类安全生产责任清单，明确履职方式和标准，压实全员安全生产责任。深入开展隐患排查整治，组织注册安全工程师团队进行专项检查、指导，聚焦火工品、燃气安全、消防安全、特殊作业等重点领域，排查治理隐患 2367 项。规范应急管理，建立了以综合预案、专项预案、现场处置方案和应急处置卡为核心的应急预案体系。全年开展应急演练 142 场次，共计 6050 人次参加。

公司全面开展职业健康安全教育培训，组织开展职业危害因素监测、劳动防护用品配备和职业卫生事故应急救援物资检查等工作，为职业病危害岗位员工进行岗前、在岗、离岗职业健康体检；持续改善生产作业环境，从工程控制、职业健康监护、噪声监测、护听器多方面对噪声危害实施风险管理，提高劳动者的职业健康水平。公司全年无新增职业病例，职业危害因素检测覆盖率达 100%，职业健康体检率、建档率达 100%，有效维护了职工身心健康和合法权益。

（四）商业行为

4.1 依法管理

公司不断推动合规管理向纵深延伸，致力于以高水平的合规管理保障高质量发展，不断完善“三张清单”，将合规要素有效嵌入业务流程、关键环节，促进合规管理与内控管控深度融合。纵深推进普法依法治理、提升普法效果、增强学法守法自觉、营造浓厚法治文化氛围。大力开展民法典宣传月、“4·15”全民国家安全教育日、保密宣传月、安全生产月、国家宪法日等宣传教育活动，全年发布法治合规宣传专刊 15 期，全方位进行普法宣传，增强职工法治合规意识。

坚持惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，以“全周期管理”方式一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，党风廉政建设和反腐败斗争成效日益凸显。驰而不息纠“四风”树新风，严肃整治享乐主义、奢靡之风，重点纠治形式主义、官僚主义。持续举办廉洁文化宣传月，开展廉洁文创作品创作评比、弘扬家风家教主题活动、线上廉政知识竞赛、“青廉说”航空青年话廉洁大赛等 10 项主题活动，征集廉洁文

创作品 200 余件，家风家教主题作品 58 项、微信公众号廉洁提醒作品 62 项，在干部职工中传播清廉“好声音”，传递清风“正能量”。

4.2 信息披露

公司严格遵循信息披露的原则认真履行信息披露义务，信息披露内容做到了真实、准确、完整、及时、公平，未出现需要发布更正或者补充公告的情形，也不存在选择性信息披露和私下披露、透露或泄露未公开重大信息。2024 年 10 月 11 日，深圳证券交易所发布《关于深市上市公司 2023-2024 年度信息披露评价结果的通报》，公司信息披露再次荣获最高等级 A 级评价，至此，公司已连续七年获此殊荣。

4.3 有关情况说明

2024 年，公司严格履行国家法律法规的要求和标准，未出现重大环保、安全事故和其他重大社会安全问题，未受到地方环保、劳动等行政部门处罚。

公司积极配合媒体、公众的监督，报告期内未出现正规媒体对公司 ESG 工作方面出现问题的报道，未受到投资者或其他社会公众关于公司 ESG 工作方面的投诉。

六、索引

披露内容	起始页码
企业及报告基本信息	第 1 页
ESG 管理	第 3 页
环境范畴责任披露	第 4 页

披露内容	起始页码
社会范畴责任披露	第 6 页
治理范畴责任披露	第 12 页

中航西安飞机工业集团股份有限公司

董 事 会

二〇二五年四月一日