



2024

岳阳兴长石化股份有限公司

环境、社会和公司治理（ESG报告）



岳阳兴长石化股份有限公司

地址：湖南省岳阳市岳阳楼区岳阳大道与狮子山路交汇处

电话：0730-8829166

邮编：414000

网址：<https://www.yyxc0819.com/>

目录


CONTENTS



	报告说明	01
--	------	----

	开篇	03
	管理层致辞	03
	走进岳阳长兴	05
	ESG管理	07
	奖项及荣誉	11
	企业大事记/时间线	11

	规范	13
	诚信经营	15
	合规治理	18

	创新	27
	创新技术	29
	研发基地	33
	创新成果	37
	知识产权保护	39

	和谐	41
	应对气候变化	43
	水资源管理	46
	环境管理	47
	减少能源消耗	57

	至善	59
	匠心服务	61
	暖心关爱	67
	共创价值	77

	未来展望	81
---	------	----

附录	
关键绩效表	82
《GRI 可持续发展报告标准》索引表	85
意见反馈表	88

报告说明

报告时间	2024年01月01日至2024年12月31日
报告周期	年度报告
编制依据	符合深交所《上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告》相关要求 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》 全球报告倡议组织（GRI）《GRI 可持续发展报告标准》 参照联合国可持续发展目标（SDGs）
报告范围	本报告以岳阳兴长石化股份有限公司为主体，涵盖岳阳兴长能源有限公司（“能源公司”）、湖南立泰环境工程有限公司（“湖南立泰”）、惠州立拓新材料有限责任公司（“惠州立拓”）、湖南立为新材料有限公司（“立为新材料”）、湖南新岭化工股份有限公司（“新岭化工”）、湖南立恒新材料有限公司（“湖南立恒”）、湖南长进石油化工有限公司（“长进公司”）。
数据说明	数据源于公司内部文件、报表和相关统计数据。
发布形式	为减少资源浪费及环境污染，报告以电子版形式发布，在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）和本公司官方网站（www.yyxc0819.com）公布。
编制单位	岳阳兴长石化股份有限公司
联系方式	地址：湖南岳阳市岳阳大道岳阳兴长大厦 邮编：414000 电话：0730-8829166 传真：0730-8829752

释义

释义项	指	释义内容
“公司”或“本公司”或“岳阳兴长”	☑	岳阳兴长石化股份有限公司
“本报告”	☑	本公司《2024年环境、社会和公司治理报告》
“报告期”或“本年度”	☑	2024年1月1日至2024年12月31日
“中国石化集团”	☑	中国石油化工集团石限公司（公司第一大股东母公司）
“湖南石化”	☑	中石化湖南石油化工有限公司
“能源公司”	☑	岳阳兴长能源有限公司(公司全资子公司)
“湖南立泰”	☑	湖南立泰环境工程有限公司(公司控股子公司)
“惠州立拓”	☑	惠州立拓新材料有限责任公司(公司控股子公司)
“立为新材料”	☑	湖南立为新材料有限公司(公司控股子公司)
“新岭化工”	☑	湖南新岭化工股份有限公司(公司控股子公司)
“湖南立恒”	☑	湖南立恒新材料有限公司(公司控股子公司)
“长进公司”	☑	湖南长进石油化工有限公司(公司控股子公司)
“国资委”	☑	国务院国有资产监督管理委员会
“中国证监会”	☑	中国证券监督管理委员会
“深交所”	☑	深圳证券交易所
“ESG”	☑	环境、社会及治理
“EHS”	☑	环境、健康与安全
“VOCs”	☑	挥发性有机物

开篇

管理层致辞

岳阳兴长作为一家创新驱动型石化企业，我们始终秉承“品质塑造生活”的经营理念，致力于成为石化产业升级过程中的产品与服务共赢商。过去一年，面对全球气候变化的严峻挑战和国家“双碳”目标的明确要求，岳阳兴长始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚定不移地推进绿色低碳发展。我们深知，作为一家负责任的企业，必须在环境保护和社会责任方面发挥表率作用，在公司的日常决策和生产经营等方面深入践行 ESG 理念，持续推动生产经营实现稳中求进。

诚信合规，是我们长期发展的坚固基石。自公司创立之初，诚信合规便深深烙印在企业的基因之中，成为贯穿所有经营活动的最高准则。面对客户，承诺的产品交付与服务质量，我们始终保持一丝不苟的态度坚决兑现；与合作伙伴携手共进时，秉持公平公正、诚实守信的原则，构建起稳固且持久的合作桥梁；在内部管理层面，对待每一位员工，我们同样以诚信为基石，营造透明、公正的工作环境。未来，岳阳兴长将继续深化诚信合规体系建设，不断提升我们自身的社会责任感和公信力。

创新赋能，是我们持续进步的不竭源泉。2024 年是充满机遇和挑战的一年，在日新月异、市场需求瞬息万变的时代背景下，我们深刻认识到，唯有持续创新，才能紧跟时代步伐，满足客户日益多元化、个性化的需求，进而在市场中占据领先地位。我们把新材料研究院视为核心驱动引擎，由研发中心开发新技术、创新基地进行技术验证，最终由公司配套生产装置实现产业化，形成技术研发、技术验证、成果转化全链条一体化科技能力。通过创新赋能，不断提升生产效率和产品质量，为经济社会的可持续发展提供有力支撑。

践行环保，是我们义不容辞的社会责任。我们积极践行绿色生产理念，将节能减排与环境效益目标深度融合于生产经营的各个环节，致力于降低能源消耗并减轻环境污染。在生产过程中，我们大力引进了先进的环保生产技术和设备，持续优化生产工艺，通过智能化、精细化管理，有效地控制了污染物排放。同时，我们高度重视资源的循环利用，积极推行清洁生产和节能减排措施，实现了生产过程中的废弃物减量化、资源化和无害化处理。

稳健发展，是我们始终坚守的发展战略。2024 年，岳阳兴长矢志不渝地秉持高质量发展的核心理念，致力于不断强化并提升产业链中的关键核心竞争力。公司坚持“稳中求进、以进促稳，聚焦主业，苦练内功”的经营策略，增强能源供应服务能力，保障投资者及客户权益。而对于公司内部，员工是企业发展的核心动力，我们坚持以人为本，倡导包容、多元的企业文化，推行民主管理模式，旨在营造一个和谐、公正的职场环境。对于职业规划，我们为员工提供了广阔的发展平台和优厚的福利待遇，以不断提升员工的工作满意度与幸福感。

2024 年是“十四五规划”的关键之年，也是岳阳兴长多领域取得重要进展的一年。公司依托上下游一体化综合竞争优势，以科技创新为核心，以绿色发展为主线，在全体员工的共同努力下，在广大客户、投资者及社会各界的大力支持下，团结一心、砥砺前行，以更加坚定的步伐向着更高的目标迈进。



董事长：王妙云



总经理：付 锋

走进岳阳兴长

公司概况：

岳阳兴长石化股份有限公司（以下简称：“岳阳兴长”“公司”或“我们”）是一家创新驱动型石化企业，秉承“品质塑造生活”的经营理念，致力于成为石化产业升级过程中的产品与服务共赢商。公司成立于 1990 年 2 月 14 日，总部位于湖南省岳阳市，是湖南省第一家向社会公开募股的工业企业并于 1997 年 6 月 25 日在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000819.SZ）。

主营业务：

公司是集研发、生产、销售于一体的综合性石化企业，主营业务涵盖化工新材料、节能环保、清洁能源三大板块，其主要产品包括丙烯、液化石油气、MTBE、工业异丁烷、茂金属聚丙烯等。历经 34 载春秋的砥砺前行，岳阳兴长已逐步形成并完善了一条主航道、两个产业基地、三个业务板块、四项战略支撑的产业链条。



岳阳兴长石化股份有限公司

重点布局高端新材料产业。

充分发挥自主研发的多系列茂金属聚烯烃新材料催化剂、聚合级烯烃催化剂、特种酚催化剂等核心技术优势，加速推进高端化工新材料产业化进程，打造具有核心竞争力的高端新材料产业链。

节能环保产业坚持做优。

做好 VOCs 核心材料开发和工程技术的同时，全力开拓如钢铁烧结尾气 CO 治理等新业务新市场，拓展核心材料的应用场景，推动固废危废资源化，为客户提供整体解决方案，打造产业特色并形成竞争优势。

清洁能源产业强调求精。

利用好优质碳四资源，综合降低 MTBE、工业异辛烷成本，结合加油站油品业务，推进油品工贸一体化；做精做强碳四产业链，实现产业链中间体向终端下游的延伸，增强抗风险和盈利能力。推进成品油质量升级和清洁替代能源发展，助力构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系。

ESG管理

1.ESG 管理体系

ESG 管理作为企业可持续发展的根基，完善的治理架构对于公司的稳健发展起到了至关重要的作用，不仅能够实现内部资源的优化配置，更构建起利益相关方与企业战略目标的动态协同机制。基于提升 ESG 管理效能的战略考量，2024 年公司沿用并完善了原有的治理架构，特别成立了 ESG 管理委员会，进一步将环境、社会和公司治理要素深度嵌入企业决策流程，形成了覆盖战略制定、执行监督到绩效评估的全链条治理框架。

决策层：董事会

作为公司 ESG 管理的最高决策机构，董事会负责了解、分析并掌握国际国内行业现状与可持续发展政策，熟悉公司经营管理现状；指导、审阅公司可持续发展方针、战略及目标；定期监督相关目标进展与完成情况等职责，对公司《环境、社会和公司治理（ESG）报告》承担总体责任。

管理层：战略委员会

作为董事会下设委员会同时还负责监督和管理公司日常 ESG 事务，起到了承上启下的作用，确保 ESG 工作小组对上层战略的落实和执行，并及时向董事会汇报工作。与此同时，战略委员会还负责明确与可持续发展相关的各项事宜，具体涵盖：将公司的 ESG 战略目标分解为具体的任务和指标，分配给 ESG 工作小组的各业务单元，明确职责和工作重点；对 ESG 小组的工作执行情况进行监督和指导，确保各小组按照公司的战略和计划执行，对执行不力的小组提出改进意见和要求，保证公司 ESG 工作的质量和效果及其他可持续发展相关的事项。

执行层：ESG 工作小组

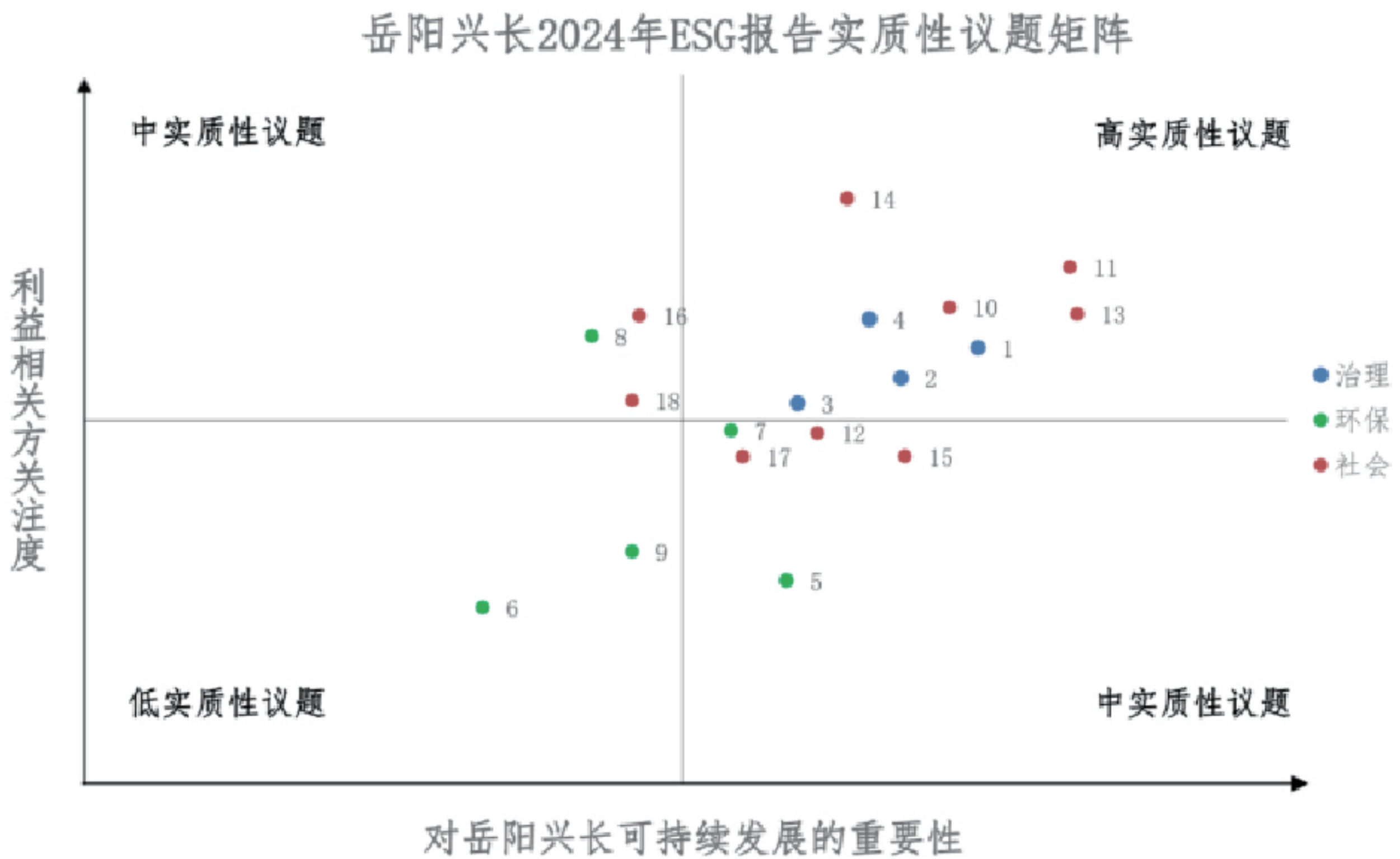
作为公司 ESG 管理的执行层，负责制定利益相关方参与计划，组织沟通活动；参与编制可持续发展报告；分析利益相关方的影响程度，识别可持续发展的重要议题；定期向战略委员会汇报工作情况及其他可持续发展相关的事项。

2、利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	回应方式
政府 / 监管机构	公司治理 风险管理与合规经营 加强党建 安全管理	专题会议 定期汇报 信息定期披露 检查与监管
股东 / 投资者	公司治理 投资者保护 风险管理与合规经营	定期汇报 股东大会 投资者交流 年报及 ESG 报告
员工	员工权益 员工培训与发展 薪酬与福利	职工代表大会 员工培训 员工满意度调查 员工慰问 工会福利
合作伙伴	科研创新 产品与服务质量 安全管理	专题培训 战略合作
客户	数据安全与隐私保护 科研创新 产品与服务质量 安全管理	满意度调查 投诉处理与回访
公众 / 社区	社区沟通和参与	乡村振兴 社会公益 吸纳就业
供应商	负责任供应链 风险管理与合规经营	供应链培训 合同谈判
环境	应对气候变化 排放物管理 污染防治 能源资源利用 循环经济	员工环保培训 响应国家“双碳”政策 高标准处理污染物及废弃物 研发环保技术

3. 实质性议题矩阵

岳阳兴长依据深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告》，并参考了《GRI 可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标（SDGs）等国际准则，结合公司当前发展战略和利益相关方期待，采用问卷调查和实质性议题分析等方式，通过“利益相关方关注度”及“对岳阳兴长可持续发展的重要性”两个维度得出实质性议题矩阵。在矩阵中共涉及了 18 项重要议题，其中高实质性议题 8 个，中实质性议题 8 个，低实质性议题 2 个。



	社会议题	环境议题	公司治理议题
高实质性	10. 科研创新 11. 产品与服务质量 13. 安全管理 14. 员工权益	/	1. 公司治理 2. 风险管理与合规经营 3. 加强党建 4. 投资者保护
中实质性	12. 数据安全与隐私保护 15. 员工培训与发展 16. 薪酬与福利 17. 负责任供应链 18. 社区沟通和参与	5. 应对气候变化 7. 排放物管理 8. 污染防治	/
低实质性	/	6. 能源资源利用 9. 循环经济	/

奖项及荣誉

湖南省工业和信息化厅

湖南省高分子聚合物新材料
中试平台

湖南省科学技术厅
湖南省科学技术协会

湖南省博士创新站

岳阳市科学技术局

化工新材料研发创新联合体



岳阳市化工行业协会

岳阳市化工行业协会会长单位

湖南省数字经济促进会

湖南省数字经济促进会会员单位

中共岳阳市云溪区委
岳阳市云溪区人民政府

突出贡献企业

湖南省科学技术协会

湖南省专家工作站

企业大事记/时间线

时间	大事记
2024.01	新材料研究院创新基地装置及中试服务平台的正式投用
2024.01	控股子公司惠州立拓 30 万吨 / 年 高端聚烯烃项目正式进入试运行， 生产出合格产品，标志着该项目 全面建成投产。



2024.02

岳阳兴长积极创新子公司管理模式，优化治理架构，进行集团管控模式前瞻性探索。



2024.09

岳阳兴长与“惠城环保”就 20 万吨 / 年混合废塑料资源化综合利用示范性项目（简称“废塑料裂解项目”）液化塑料裂解气（LPCG）签署合作备忘录。



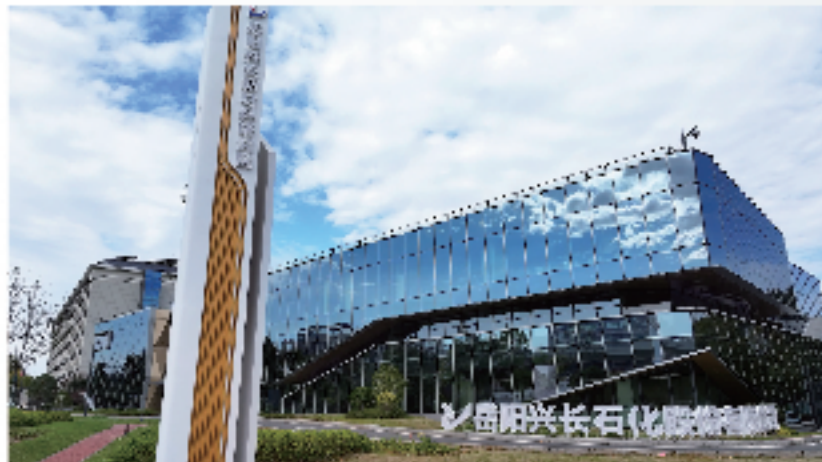
2024.10

取得 50 万吨 / 年汽油等安全生产资质



2024.11

岳阳兴长研发中心落成



2024.11

收到岳阳市发展和改革委员会下发的岳发改投资[2024]292 号文，就特种催化剂及配套验证装置，公司获得政府补助 1832 万元



2024.11

惠州立拓成功生产出聚丙烯高端专用料 C7780 及系列抗冲产品，同时成功生产出具有高熔指、高抗冲性和低气味特性的高端聚烯烃专用产品



NO.1

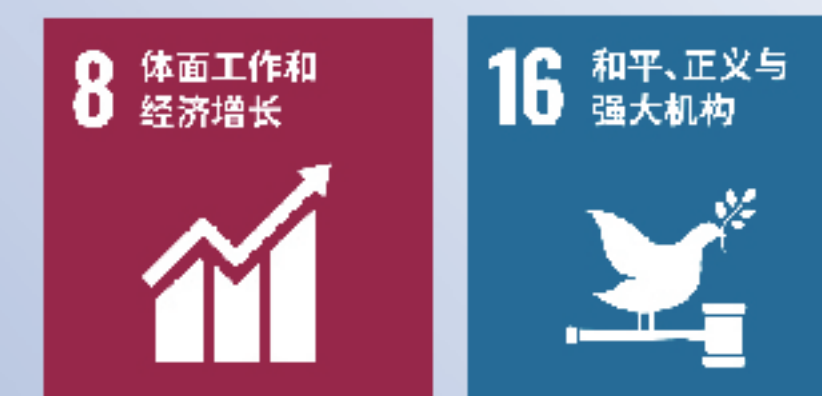
规范

诚信经营 15
合规治理 18



在岳阳兴长的 ESG 战略布局中，诚信合规是至关重要的基石，贯穿于企业运营的每一个环节，保障着企业的稳健发展，同时也维护着社会的公平公正与市场秩序。同时，公司高度重视信息披露的真实性和透明度，定期向社会公布公司的诚信合规建设成果和运营情况，主动接受社会各界的监督。通过与利益相关方保持密切的沟通与合作，积极回应各方关切，不断提升公司的社会形象和公信力。

联合国可持续发展目标



重要绩效

2024 年：

2024年营业收入：**382,263.59**万元；

同比增长**24.62**%；

共召开**2**次股东大会、**9**次董事会、**7**次监事会；

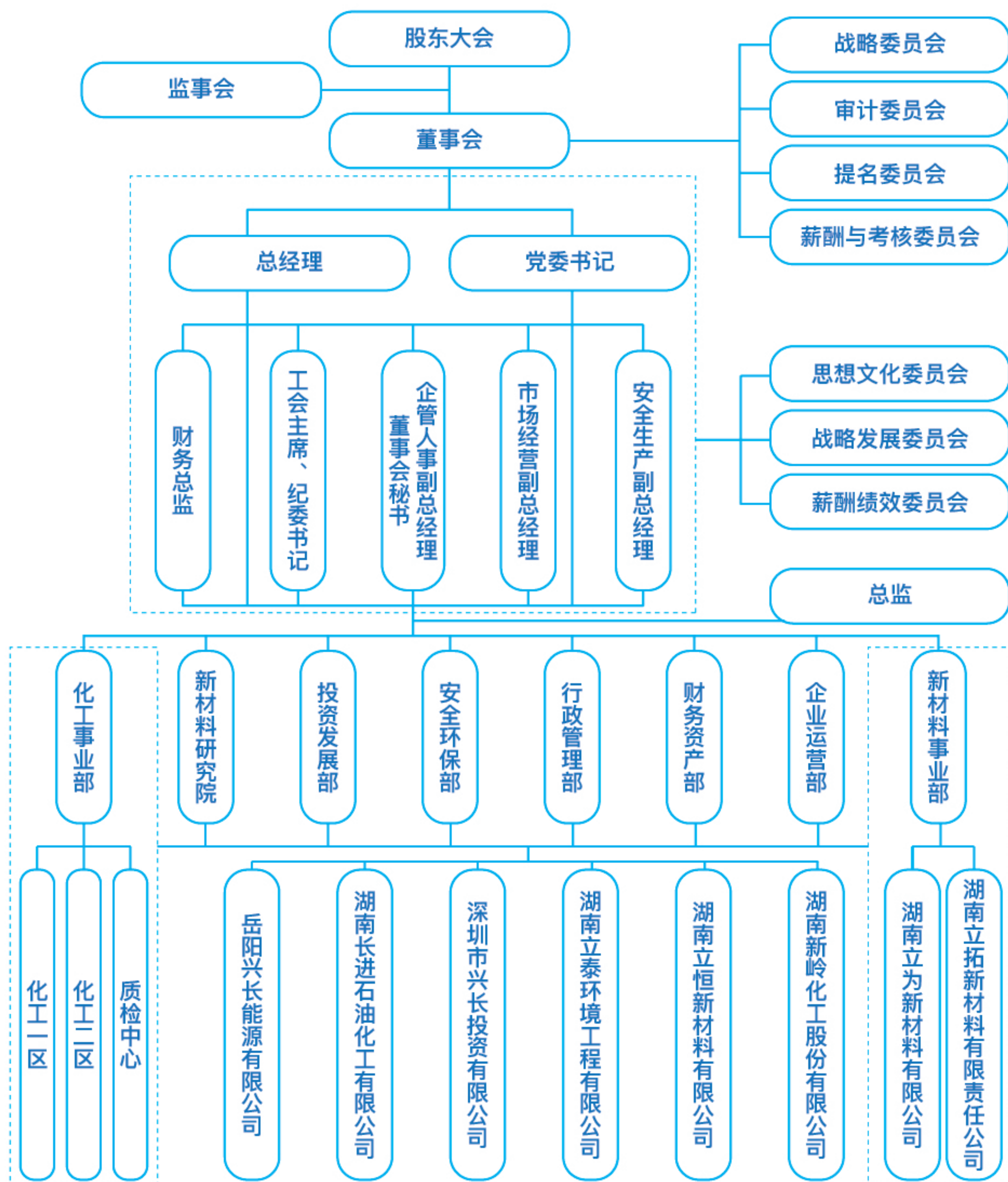
披露定期报告**4**份，临时报告**50**份；

举办了**3**场业绩说明会，

参加**1**次湖南辖区2024年投资者网上集体接待日活动。



组织架构



股东大会

股东大会作为公司的权力机构，决定公司的经营方针和投资计划，审议批准董事会报告；监事会报告；公司的年度财务预算方案、决算方案；公司的利润分配方案和弥补亏损方案等职能。

监事会

监事会作为公司的监督机构，对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见；检查公司财务；对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、本章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议以及公司章程或股东大会授予的其他职权。

董事会

董事会作为公司的决策机构，设立审计委员会，并根据需要设立战略委员会、提名委员会、薪酬与考核等专门委员会。专门委员会对董事会负责，依照本章程和董事会授权履行职责，提案应当提交董事会审议决定。专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士。董事会负责制定专门委员会工作规程，规范专门委员会的运作。

报告期内：

岳阳兴长共召开 2 次股东大会、9 次董事会、7 次监事会、6 次审计委员会会议、2 次薪酬与考核委员会会议、1 次提名委员会会议。

案例 落实独董管理办法，筑牢合规经营根基

公司落实《上市公司独立董事管理办法》举措，有效制衡内部权力，为公司关键决策提供多元思路与专业见解，提升公司内部控制与风险管理的有效性。

2024 年新增独立董事席位，有助于引入更多专业意见和独立判断，而且对于激发公司的改革活力、促进健康发展具有重要意义。独立董事多次到公司现场指导工作，是公司透明度和规范运作的重要体现。



独立董事到访岳阳兴长指导工作

报告期内：

岳阳兴长董事会由 11 名董事组成，其中独立董事 4 人。有一位女性董事和一位女性独立董事。

文化理念

岳阳兴长石化股份有限公司是一家创新驱动型石化企业，秉承“品质塑造生活”的经营理念，致力于成为石化产业升级过程中的产品与服务共赢商。

 **企业精神：** 拼搏、竞争、求实、至善

 **核心价值观：** 品质塑造生活

 **发展愿景：** 打造有发展质量发展前景的上市公司

 **发展定位：** 做石化产业升级过程中的产品与服务共赢商

合规治理

1. 发展战略

岳阳兴长石化股份有限公司坚持“一条主航道 + 两个产业基地 + 三个业务板块 + 四项战略支撑”的发展战略，通过在环境、社会责任和公司治理方面的积极作为，将 ESG 理念融入企业发展战略，在实现自身发展的同时，也为社会和环境创造更多价值，为行业的可持续发展树立典范。

一条主航道	坚定不移以石化产业为主航道
两个产业基地	做强做实以岳阳为中心的华中基地和以惠州为中心的华南基地
三个业务板块	深耕化工新材料、节能环保、清洁能源三个业务板块
四项战略支撑	科技支撑：加大研发投入，以创新驱动发展； 人才支撑：持续加大高端人才引进，以人才保障发展； 管理支撑：持续深化体制机制改革，以管理支撑发展； 文化支撑：持续塑造企业价值认同，以文化引领发展。

2、党建引领

2024 是“十四五”规划的关键之年，也是进一步全面深化改革、奋力谱写岳阳兴长美好篇章的重要一年。我们深刻领悟“两个确立”，坚决做到“两个维护”，以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心，精准锚定主责主业，稳扎稳打推进党建工作的每一项任务。从上层做起，压实责任，稳步推进整改工作，确保每个问题都能得到妥善解决。充分利用中心组学习、“三会一课”、主题教育活动等载体，针对不同业务领域开展“解放思想，狠抓落实”专题研讨活动，着力实现“有发展质量和发展前景的上市公司”的美好愿景。

岳阳兴长党委坚持文化赋能，始终把文化建设作为思想政治工作的有效载体，梳理企业文化内容，从战略层面、价值层面、执行层面入手，逐步完善公司企业文化体系，以高度的政治自觉持续深入推进理论武装工作。组织核心团队参加红旗渠精神研学班，组织优秀员工代表前往新海石化、中亿丰建设等企业参观交流，学习优秀的企业文化和先进的管理理念，将公司上下的思想凝聚到转型发展的艰巨任务中。完成文化展厅建设，打造让员工自豪的文化展示平台、司情传递平台和对外交流平台通过多元形式、丰富载体，让党的创新理念入脑入心，成为全体员工坚定理想信念、提升政治素养的精神源泉。

报告期内：

岳阳兴长现有 224 名党员，党员在高管层占比 100%。



岳阳兴长组织慰问劳动模范



岳阳兴长文化展厅



岳阳兴长文化展厅

案例 传承红旗渠精神，岳阳兴长开启奋进新征程

在新时代的发展浪潮中，岳阳兴长深刻认识到红色精神对于企业前行的重要推动作用，积极开展学习传承红旗渠精神活动，将红旗渠精神融入企业发展的各个环节。为深入推进主题教育，传承红色基因。2024 年 7 月，党委先后组织两批团队开办主题教育红旗渠精神研学班，此次活动汇聚了公司各部门骨干、党员代表等，大家满怀热忱奔赴河南林州，在红旗渠畔探寻先辈足迹，感悟“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的红旗渠精神。



传承红旗渠精神，岳阳兴长开启奋进新征程



传承红旗渠精神，岳阳兴长开启奋进新征程



岳阳兴长各党支部风采

3、合规经营

(1) 优化风控机制

为加强岳阳兴长的风险管理工作，公司严格遵循相关法律法规以及《企业内部控制基本规范》等规定，构建了一套规范、高效的风险控制体系，旨在全面提升公司的风险防范能力，保障公司安全、稳健地运营，进而持续推动公司经营管理水平迈向新高度。

风险管理组织架构

全面风险管理领导小组：负责拟定公司风险管理的总体目标，精准界定公司的风险偏好，科学确定风险承受程度。此外，严格审定公司重大事项的风险评估结果并制定解决方案，最终对年度风险管理工作报告进行审核。



审计监察团队：在全面风险管理领导小组的指引下，负责统筹并规划公司整体风险管理工作；多渠道、多角度收集公司内外部的各类风险信息，有序组织开展风险评估并制定风险管理策略；定期对外披露风险管理报告；监督落实各部门的风险管理工作执行情况并及时向领导小组汇报。



各部门与下属分（子）公司：在日常生产经营活动中对已出现的风险事件以及潜在的风险因素展开全面的梳理与评估，及时向审计监察团队汇总。审计监察团队进行汇总整理，形成风险识别报告上报至公司全面风险管理领导小组进行审核，确保公司风险状况得到及时、准确的呈现。

风险评估责任体系

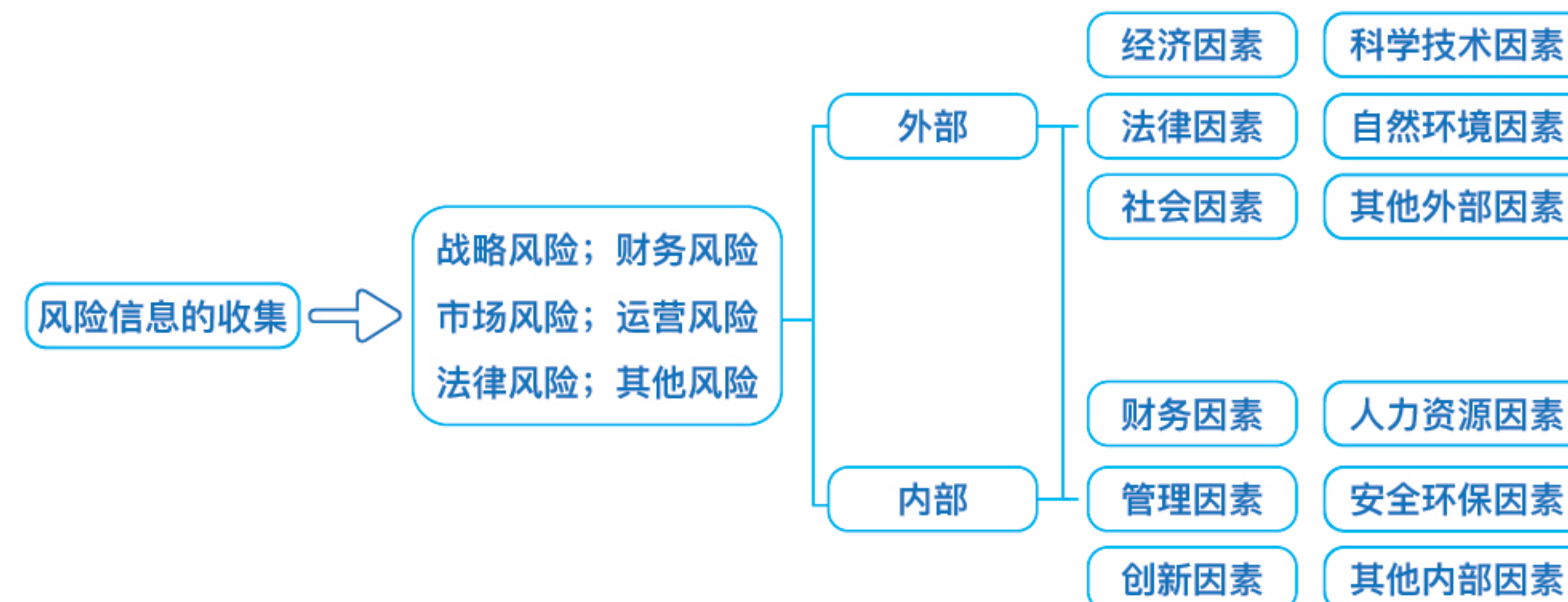
董事长（风险评估责任、监督人）
负责处理公司的非常重大风险或需要直接处理的重大风险。



总经理（管理层面风险评估责任人）负责处理公司的重大风险或需要直接处理的较大风险；
副总经理（所负责业务领域的风险评估责任人）负责处理公司的较大风险或需要直接处理的轻微风险。



执行层负责人：部室长和分（子）公司负责人；
信息层责任人：部门和分（子）公司风险评估员。



(2) 筑牢合规堡垒

反舞弊

在当下风清气正的发展浪潮中，打赢反腐倡廉攻坚战已成为岳阳兴长发展长河中至关重要的战略抉择与必由之路。公司依据《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《公司员工违纪违规行为处分规定》等法律法规、党纪党规及公司制度，通过制定《岳阳兴长石化股份有限公司反舞弊管理办法》，不断规范舞弊管理流程，不断完善舞弊惩处措施，开展了一系列的主题活动，通过专项检查；定期举办反舞弊、反腐倡廉主题活动；利用公司内部刊物《奋斗者》宣传反舞弊、反腐倡廉的政策法规、案例分析、工作动态等形式，为岳阳兴长树立了廉洁从业和勤勉敬业的良好风气，确保公司稳定、健康、可持续发展。

此外，岳阳兴长在反舞弊工作中，建立了紧密相扣的三道防线：

第一道防线：职能部门与子公司。作为反舞弊“第一责任人”，承担着舞弊行为发生的管理责任，从日常业务开展源头把控风险，是预防舞弊的基础力量。

第二道防线：纪检审计。作为反舞弊工作机构，在公司纪委领导下开展工作，运用专业审计与纪检手段，排查风险、核查线索，是反舞弊的中坚力量。

第三道防线：公司纪委。作为反舞弊工作的主要负责机构，统筹规划、全面监督，对公司范围内反舞弊工作负总责，是反舞弊工作的核心领导力量。

(3) 投关共筑双赢

信息披露

岳阳兴长牢固树立“信息披露是上市公司核心工作”的理念，始终秉持着真实性、准确性、完整性、及时性、公平性的原则，持续优化信息披露的内容及结构，不断提高信息披露的透明度。报告期内，公司披露了定期报告 4 份，临时报告 50 份，深圳证券交易所信批等级 B 级。

同时，公司也注重加强内部证券合规培训，为落实规范运作，内部建成八大证券业务信息化板块，制作证券业务系列培训课程 12 期，涵盖了公司日常规范运作的各个方面，解决了日常规范运作范围不具体、要求不明晰的问题，提供了开展规范运作的新工具，对于提升全员规范运作意识，提升公司整体规范运作能力发挥了重要作用。

投资者沟通

在投资者沟通中，公司始终秉持着以投资者为中心的理念，主动作为，持续发力。为搭建起与投资者紧密相连的沟通桥梁，我们不断丰富沟通渠道，通过股东大会、现场调研、业绩说明会、深圳证券交易所互动易平台、公司邮箱、投资者热线等多种渠道，让投资者更加深入地了解公司所处行业的发展趋势、经营状况以及未来的战略布局，助力投资者做出科学、审慎的决策。2024 年，公司举办了 3 场业绩说明会，参加 1 次湖南辖区 2024 年投资者网上集体接待日活动。



岳阳兴长投资者沟通



NO.2

创新

创新技术	29
研发基地	33
创新成果	37
知识产权保护	39



创新赋能不仅是企业应对全球挑战的核心驱动力，更是推动可持续价值创造的关键战略。岳阳兴长通过技术创新、模式创新与协同创新，系统性解决环境问题、提升社会福祉并优化治理效能，构建面向未来的韧性发展体系。

联合国可持续发展目标



重要绩效

研发费用 2024年	同比增加
7,253.89 万元	32.32 %
研发项目	科技人才
26 项	185 人



创新技术

创新技术不仅是企业应对气候危机、社会不平等与治理挑战的关键工具，更是重塑行业价值链、创造长期包容性价值的战略支点。岳阳兴长围绕化工新材料、节能环保、清洁能源三大方向布局，致力于特种酚领域、节能环保领域、特种聚烯烃领域、特种聚丙烯改性领域及新碳四产业链领域，通过前沿技术研发与应用，系统性推动环境绩效优化、社会责任履行与治理效能升级。

在研发项目布局上，岳阳兴长全面发力，共计开展 26 项研发项目。这些项目覆盖多个关键领域，展现出公司在技术创新上的全面布局与坚定决心。

1、创新领域

高端聚烯烃类项目。岳阳兴长自主研发高端聚烯烃领域的茂金属催化剂、聚合、改性成套技术，赋能公司高质量发展。目前各项目均按计划推进，取得进展和突破，已形成茂金属聚丙烯等高端材料领域多项自主核心技术，制备出合格样品。通过不断迭代开发新的茂金属催化剂技术和聚合工艺，研发及生产满足市场需求的国产化高端聚烯烃产品，积极推动公司在高端聚烯烃领域多样化产品开发布局和技术突破，填补国产化高端聚烯烃产品市场空白，增强公司在特种聚丙烯材料领域的竞争力。

特种酚及环氧树脂类项目。岳阳兴长通过开发酚类下游产品新技术、新工艺，实现工艺路线顺应市场灵活切换，提升公司盈利能力和创效水平。目前各项目均按计划推进，取得进展和突破，已形成甲酚类下游产品等多项自主技术，制备出合格样品。我们根据市场需求，开发储备新技术和工艺，研发及生产高附加值的精细化工产品，致力于推动公司做强、做深酚类产业链，为公司创造新的利润增长点，提升公司盈利能力和市场竞争力。

新碳四合成材料类项目。岳阳兴长通过开发新材料、新技术、新工艺，拓宽公司发展新空间。我们开发储备新技术和工艺，推动公司在高端精细化工领域的技术突破和技术储备，提升公司在精细化工领域的技术竞争力。

MOF 材料及下游应用类开发项目。岳阳兴长通过开发 MOF 材料生产工艺技术，制备高价值产品下游应用推广，为公司发展开辟新赛道，已中试生产出合格目标产品，正在持续优化和丰富产品类型，验证和拓展下游应用方向。我们深耕 MOF 材料生产工艺技术及下游产品应用开发，推动公司在环保新材料新领域的布局和产品研发与应用推广突破，为公司拓展新的市场发展机会和业务增长点。

节能环保类项目。岳阳兴长通过开发节能环保领域高价值催化剂及核心环保材料，增强公司环保产业链竞争能力。目前各项目均按计划推进，取得进展和突破，已打通全系列 VOCs 催化剂研发及生产流程，形成多项自主技术。不断迭代开发新的 VOCs 催化剂、吸附剂技术和工艺，实现高端环保材料产品进口替代，推动了推动公司在环保材料领域的技术突破，提升行业影响力，为公司环保产业链业务发展提供技术支撑。

案例 岳阳兴长受邀参与2024年（第八届）国际烯烃及聚烯烃大会

2024 年，岳阳兴长受邀参与由中国化工学会主办的 2024 年（第八届）国际烯烃及聚烯烃大会。此次盛会意义非凡，以“科技赋能助力转型高质量发展，探索国际未来发展新理念、新方向”作为主题，汇聚了来自全球化工领域的众多精英、专家学者以及行业翘楚。会议期间，各方围绕烯烃及聚烯烃领域的前沿技术、创新理念、发展趋势等展开深入探讨与交流，共同为推动行业的科技进步与可持续发展出谋划策。

2、科技人才

2024 年，岳阳兴长以其卓越的前瞻性与战略眼光，在全球范围内开启了一场汇聚创新人才与优质资源的宏大征程。公司凭借自身强大的品牌影响力、良好的企业发展前景以及极具吸引力的人才政策，吸引了诸多创新人才纷至沓来。

在人才引进方面，岳阳兴长成果斐然。精心引进了 5 位行业内专家，他们在各自领域拥有深厚的专业造诣和丰富的实践经验，为公司技术研发指引方向的同时，吸纳了专业扎实、充满创新活力的研发人员，他们是公司科研力量的中坚，凭借自身过硬的专业知识和勇于探索的精神，为公司注入源源不断的创新动力。通过 185 位科技人才的共同努力，进一步提升了公司的研发力量。

	2024 年	2023 年	变动比例
研发人员数量	185	84	120.24%



岳阳兴长技术专家研发过程

在研发项目的推进过程中，岳阳兴长的全体科研人员秉持着勇于创新、精益求精的精神，攻坚克难，致力于在各个关键领域取得突破性的科研成果，为公司的可持续发展注入强大动力，同时也为行业的技术进步贡献积极力量。

3、现有专利

截至 2024 年公司本部现有有效专利 17 项，在申请专利 18 项；新岭化工有效专利 5 项，在申请专利 3 项。湖南立泰有效专利 14 项，在申请专利 17 项；湖南立为有效专利 3 项，在申请专利 8 项。

专利归属	有效专利	申请专利
岳阳兴长	17项	18项
新岭化工	5项	3项
湖南立泰	14项	17项
湖南立为	3项	8项

研发基地

1、创新基地

岳阳兴长创新基地是公司新材料研究院下设机构，基地位于湖南岳阳绿色化工产业园，占地约 93 亩，规划建筑面积 18300 平方米，总投资 1.5 亿元，是岳阳市仅有的专业化、平台化、集成化创新验证基地；

基地设验证实验、公用工程、储运装卸、综合办公等功能区，为创新团队和验证活动提供完备的平台服务功能；验证实验功能区总面积 4300 平米，按验证实验类别分区，同时可最多满足 30 个项目的技术验证需求；

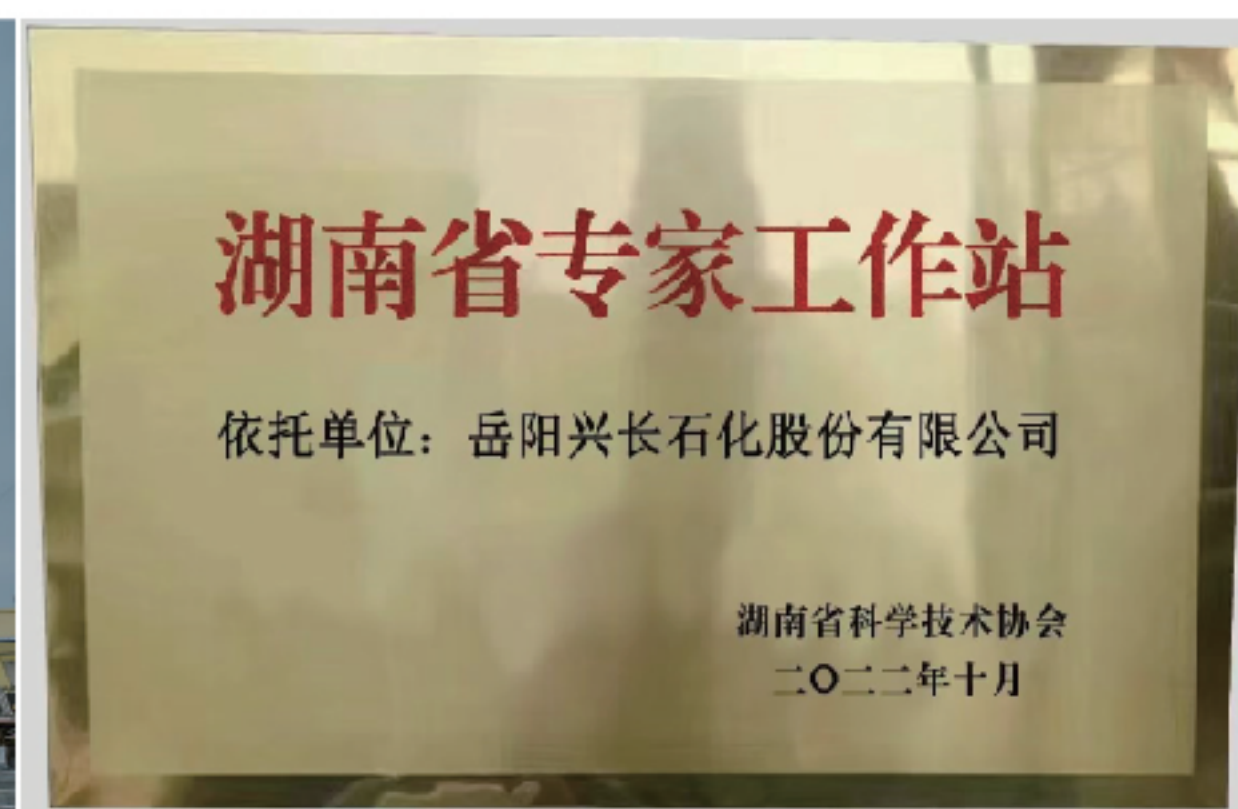
岳阳兴长创新基地秉承开放与创新的工作理念，坚持打造“平台式”基地，大力发展与科研院所、知名高校和专家学者的合作，积极响应化工行业和创新合作需求，寻求在石化产业升级过程中与全行业同进步、共成长！

创新基地有两座甲类车间，配套设施齐全，包括仓库、罐区、汽车装卸设施、循环水站、办公楼、分析楼、配电室、消防水泵房、污水收集池、事故水池和相应变配电系统等公用设施。

依托公司自身研发的催化剂技术，已建成三套催化剂生产装置。已有 3 套中试装置、4 套小试装置在基地开展实验。2025 年计划有 2-3 套新的中试装置落地建设。



创新基地

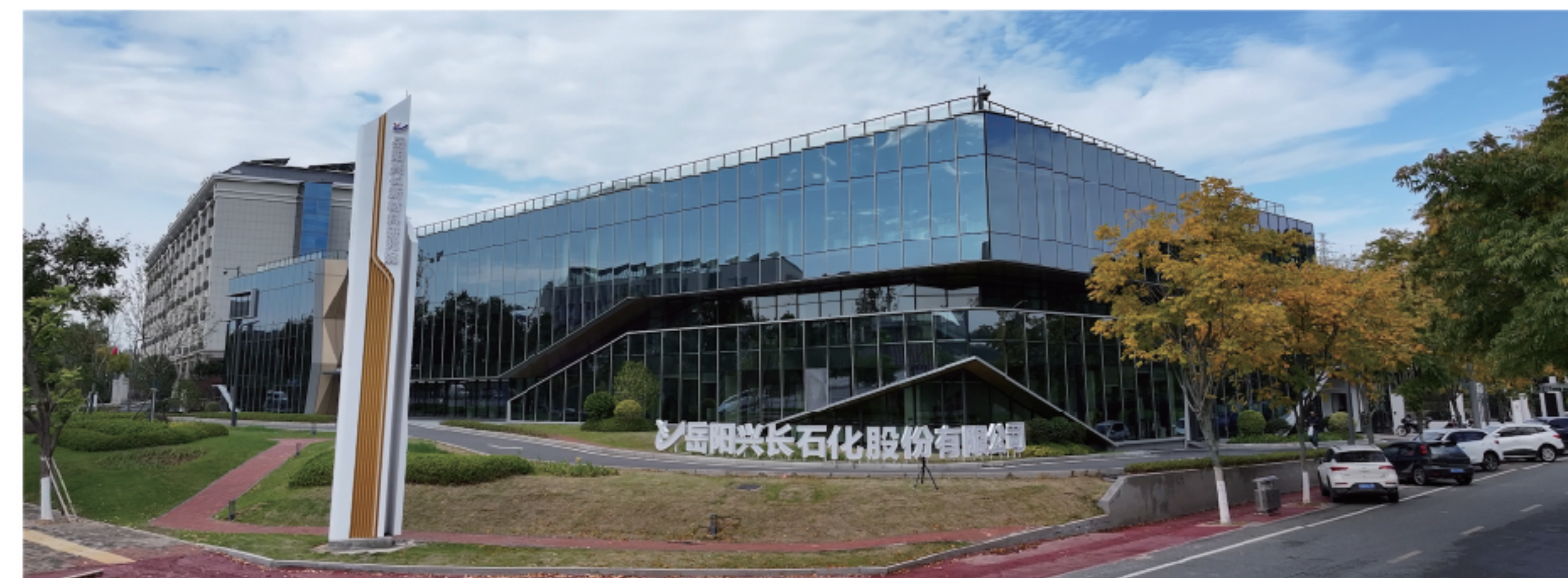


湖南省专家工作站

2、研发中心

岳阳兴长研发中心是公司新材料研究院下设机构，中心毗邻湖南理工学院，位于风景秀丽、气候宜人的南湖风景区；研发中心占地面积 10582 平方米，以“绿心”为设计理念，在南湖风景区营造出明山秀水、鸟语花香的意境。

岳阳兴长研发中心建筑面积 12450 平方米，研发楼设科研实验、行政办公、科技展厅等功能区域，现有节能环保、有机合成、聚烯烃、改性实验、特种酚等实验室，配有各类仪器设备上百套，2022 年通过“湖南省专家工作站”认证，初步具备公司三个产业方向的平台能力；岳阳兴长研发中心建有专家楼 1 栋，内有人才公寓 41 套，为高端人才提供优渥、便利的生活条件，消弭肆意挥洒所学的后顾之忧；岳阳兴长研发中心秉承开放与创新的工作理念，坚持打造“平台式”中心，积极促成科研院所、知名高校、业内专家的合作和技术转化，构建完善的产学研一体化业务链条。



研发中心



研发中心展厅



研究人员宿舍

案例 岳阳兴长荣获“化工新材料研发岳阳市创新联合体”

2024 年，岳阳兴长积极响应岳阳市科技局推进数智赋能方面工作，落实《关于打造一流营商环境 推动民营经济高质量发展的提案》，企业与高校协同创新，引进外部技术力量与内部科研团队相整合，在新材料研究院中创办了研发中心，荣获“化工新材料研发岳阳市创新联合体”殊荣，促进岳阳市科技型企业转型升级和高质量发展。



化工新材料研发岳阳市创新联合体

创新成果

岳阳兴长凭借其深厚的技术底蕴和持续的创新精神，在 VOC 治理研发领域取得了重大突破。VOC 广泛存在于日常生活和工业生产的多个方面。在化学产品中，如各类涂料、胶粘剂等，往往含有大量的 VOC；建筑材料方面，人造板材、油漆等是 VOC 的常见来源。尽管 VOC 对某些产品和工艺有着重要作用，但其挥发性带来了严重的环境问题。VOC 的挥发会导致空气污染，它们参与臭氧和细颗粒物的形成，对大气环境质量产生负面影响，加剧雾霾等环境问题。岳阳兴长通过无数次的实验与数据分析，成功研发出一系列 VOC 治理系统。这些系统采用了全新的材料配方和独特的制备工艺，能够有效抵抗多种化学物质的侵蚀，即使在高湿度、强腐蚀的恶劣环境中，依然能保持稳定的性能。

VOC治理创新成果

分子筛焙烧尾气系统

工艺：催化氧化工艺

单套处理量：8000m³/h (2套)

VOCs 主要污染物：卤代烷烃、芳香族有机物

尾气特点：污染物组分含卤素、粉尘



污水逸散尾气系统

工艺：碱洗 + 水洗 + 催化氧化工艺

单套处理量：6000m³/h

VOCs 主要污染物：烷烃、苯系物、H₂S

尾气特点：污染物中含乙烷、H₂S



聚丙烯尾气治理项目处理系统

处理工艺：吸附脱附 + 低压瓦斯管网回收

处理量：38000m³/h

VOC 主要污染物：丙烯气



30万吨/年聚烯烃新材料项目 VOCs 废弃处理系统

处理工艺：吸附 / 变温脱附 + 催化氧化

处理量：14000m³/h

VOC 主要污染物：丙烯气



120万吨/年乙烯及下游高端新材料产业集群项目 PP/LLDPE/HDPE 尾气处理设施

工艺：碱洗 + 水洗 + 催化氧化工艺

单套处理量：6000m³/h

VOCs 主要污染物：烷烃、苯系物、H₂S

尾气特点：污染物中含乙烷、H₂S



知识产权保护

岳阳兴长高度重视知识产权保护，建立了完善且科学的知识产权风险预警机制，制定了《保密管理办法》《研发项目管理办法》《知识产权管理办法》等制度，涵盖了知识产权的创造、运用、保护和管理等各个环节。在知识产权创造方面，企业制定了明确的激励机制，鼓励员工积极开展技术创新和发明创造，并对取得知识产权成果的员工给予相应的奖励。在知识产权运用方面，企业积极推进知识产权的转化和实施，通过技术转让、许可使用、作价入股等方式，实现知识产权的市场价值。在知识产权保护方面，企业加强了对知识产权的监测和维权力度，建立了专门的知识产权维权团队，及时发现和处理侵权行为，维护企业的合法权益。在知识产权管理方面，企业设立了专门的知识产权管理部门，负责知识产权的日常管理工作，包括专利申请、商标注册、著作权登记等，确保知识产权管理工作的规范化和专业化。

同时，公司深知全员知识产权意识提升对于技术创新成果保护的重要性，积极开展形式多样的知识产权培训。定期邀请业内知名的知识产权专家举办专题讲座，内容涵盖专利申请流程、商标保护策略、著作权基础知识等。组织员工参与知识产权活动，让员工在实践中加深对知识产权法律法规的理解和运用能力。通过这些培训活动，公司全员的知识产权意识大幅提升，员工在日常工作中能够更加自觉地保护公司的技术创新成果，为公司技术创新成果的安全和可持续发展奠定了坚实的人才基础。



NO.3

和谐

应对气候变化	43
水资源管理	46
环境管理	47
减少能源消耗	57



岳阳兴长勇立时代潮头，始终将环保理念深植于企业发展的血脉之中，以实际行动践行着绿色发展的庄严承诺。从生产源头的严格把控，到工艺流程的精细雕琢，再到末端治理的高效落实，岳阳兴长构建起全方位、多层次的环保体系。通过持续投入研发资源，引进先进环保技术，不断优化生产流程，降低能耗与污染物排放，岳阳兴长在化工领域绘就了一幅经济发展与环境保护相得益彰的和谐画卷，为守护碧水蓝天贡献着坚实力量，以绿色担当书写着企业高质量发展的崭新篇章。

联合国可持续发展目标



重要绩效

环保总投入	温室气体排放总量
199.7 万元	242359.63 吨/二氧化碳当量
节能项目数量	环境重大违规事件
2 个	0 件



应对气候变化

1、气候治理

为有效应对气候风险与机遇，岳阳兴长已设立专项管理制度，执行并不断优化公司应对气候变化的战略规划、风险管理工作。同时，我们会不断完善从业人员专业能力，进而可以更好地开展每年气候管理的相关工作。

2、气候战略

岳阳兴长作为一家以石化产品生产与销售为核心业务的企业，其运营高度依赖能源与资源投入，且生产设施多分布于气候敏感区域。在全球碳中和目标加速推进、中国“双碳”政策持续深化以及极端天气事件频发的背景下，气候相关风险与机遇已成为影响企业长期竞争力的关键因素。我们按照“气候相关风险、机遇和财务影响”框架来进行气候风险的识别和分析，并结合公司现有业务提出相应的应对策略，提前做好风险部署。

类型	气候相关风险 / 机遇	影响重要性	财务重要性	应对措施
转型风险	政策法规			
	碳排放限制政策趋严，碳税或配额成本增加	高（直接影响合规性）	高（运营成本上升）	跟踪政策动态，就碳排放量进行定期统计
	市场转型			
	客户偏好转向低碳产品，传统石化产品需求下降	中（长期市场份额风险）	中（收入增长受限）	不断探索研究清洁能源市场动态
物理风险	技术升级			
	低碳技术研发滞后，面临行业竞争压力	中（技术替代风险）	高（研发投入增加）	与科研机构合作；优化现有装置能效
物理风险	极端天气事件（急性风险）			
	洪水、高温导致生产设施中断，维修成本增加	高（资产安全风险）	高（直接损失）	建立气候灾害应急预案；关注厂区应对能力
	长期气候变化（慢性风险）			
机遇识别	年均气温上升导致冷却系统效率下降，水资源短缺	中（运营效率降低）	中（成本增加）	改进蒸汽冷凝液分级回用技术；聚焦水资源利用
	资源效率			
	优化原料利用率，降低废弃物处理成本	高（成本节约潜力）	高（利润率提升）	推广精益生产管理；制定相关制度进行废弃物处理控制
	能源效率			
	节能技术改造降低单位能耗（如余热回收、电机变频）	高（成本竞争力）	高（长期收益）	跟进绿色技改方向；了解碳排放权交易
	产品与服务			
	开发环保型添加剂、可降解材料满足绿色需求	中（新兴市场机会）	高（收入增长点）	加大塑料回收投入；获取国际可持续发展相关认证
	市场			
机遇识别	参与碳交易市场获取额外收益；绿电采购提升 ESG 评级	中（政策驱动）	中（融资成本优化）	逐步将碳资产理念融入至企业管理决策中
	适应性			
机遇识别	提升供应链气候韧性（如多元化原料来源）	高（业务连续性）	高（避免断供损失）	供应商评估机制延伸

3、气候风险与机遇管理

岳阳兴长制定了气候相关影响、风险及机遇管理流程采取分层协同机制：决策层负责制定战略方向，审批气候目标、重大减排投资及转型规划，确保气候议题纳入公司长期战略，并监督合规性及利益相关方沟通；管理层牵头建立气候风险管理体系，制定碳减排、资源效率提升等实施方案，协调跨部门资源，定期评估气候风险敞口与机遇，向决策层汇报进展并优化策略；执行层落实具体措施，包括数据监测（如碳排放核算）、技术工艺改进、应急响应及员工培训，确保日常运营符合气候目标，同时识别并反馈基层风险与创新机遇。三层级通过定期会议、绩效指标及动态调整机制实现闭环管理，以提升气候韧性和绿色竞争力。

4、气候目标与指标管理

岳阳兴长积极响应国家“双碳”战略目标，结合公司“十四五”可持续发展规划，制定了系统化的气候行动目标体系。公司致力于通过技术创新、能效提升、清洁能源替代等路径，推动绿色低碳转型，为应对气候变化贡献企业力量。

公司气候目标覆盖温室气体减排、能源结构优化、气候适应能力建设三大维度，根据制定的气候管理目标，我们同步设置了具体的实施保障，确保在各个阶段收集到相应指标，从而实现目标达成。

指 标	单 位	2024
范围一 温室气体排放量	吨 / 二氧化碳当量	242,359.63

水资源管理

岳阳兴长积极响应国家及地方水资源管理政策，严格遵循《岳阳市水资源保护规划》和“十四五”水安全保障规划要求，以“三条红线”为核心框架，全面落实最严格水资源管理制度。公司结合《湖南省“十四五”水安全保障规划》提出的“以水定需、量水而行”原则，将节水优先和刚性约束贯穿于生产运营全流程。

案例：技术应用—蒸汽冷凝液分级回用技术

岳阳兴长始终将水资源循环利用作为绿色低碳发展的重要抓手，通过构建“工艺节水—循环回用—系统优化”三位一体的节水管理体系，分阶段实施生产水系统提质改造工程。公司组建专项技术团队，针对不同生产装置的水资源利用效率开展全流程诊断，重点挖掘高品位余热资源的回收潜力。

基于对蒸汽系统能量梯级利用的深入研究，公司创新开发蒸汽冷凝液分级回用技术：通过工艺优化将高品质冷凝液优先回输至锅炉系统，中温冷凝液经净化处理后作为凉水塔补水，构建起跨工序的水—热耦合利用网络。该技术突破传统单级回用模式，实现不同品质水资源的精准匹配利用。

案例：滴水成河，节水同行

岳阳兴长在 2024 年度持续推进节水型企业的建设，通过管理优化与全员参与相结合的方式，系统性提升水资源利用效率。在管理层面，公司定期组织节水专项督察工作，检查是否有长流水、跑冒滴漏等能源浪费及能源使用不合理现象。此外，公司组织开展节水宣传活动，通过条幅宣贯及设置节水奖励等形式培养员工节水意识。最终形成“管理+行为”的双重节水效应。

指 标	单 位	2024
取水总量（新鲜水）	吨	97,204
排水总量	吨	33,921

环境管理

1、气候治理

在当今全球对环境保护日益重视的背景下，环境合规管理已成为企业可持续发展的关键因素。岳阳兴长深知环境合规的重要性，致力于构建和完善环境管理体系，以确保公司的生产运营活动符合国家和地方的环保法规要求。

岳阳兴长高度重视环境管理体系的建设和完善，已获得 ISO 14001:2015 版环境管理体系认证证书。该认证标志着岳阳兴长在环境管理方面达到了国际标准，具备了系统化、规范化的环境管理能力。我们严格按照 ISO 14001 标准的要求，建立了环境方针、目标、指标和管理方案，并通过内部审核和管理评审，持续改进环境绩效，确保环境管理体系的有效运行。



岳阳兴长环境管理体系认证证书

同时，我们制定了一系列环保管理制度，如《环保管理制度（内控管理制度）》《环保监督检查管理规定》等，建立了完善的环境管理组织机构，明确各级部门和岗位的环保职责。公司生产副总经理主管环境保护工作，安全环保部负责全公司环境保护的归口和日常管理工作。各单位主要负责人负责本单位的环境保护工作，环保管理员负责环保技术工作，生产班组长兼环境管理员负责执行环保制度和措施。这一组织架构确保了环保工作的全面覆盖和有效执行。

岳阳兴长注重日常环境管理，各单位需认真填写各种环保报表、材料，编写环保计划、总结、季报，并按要求上交公司安环部。同时，公司配合环保监测站对各主要污染源进行监测，组织对重点环保项目进行攻关。此外，公司还积极开展环保宣传教育工作，提高职工的环境意识，营造浓厚的环保氛围。

我们会定期开展环保综合检查，检查内容包括环保意识、环保管理制度、环保设施和应急设施、环境风险预案等。检查形式包括公司级、生产单位级、日常和专项环保检查。通过检查，及时发现和纠正环保工作中存在的问题，确保环保措施得到有效执行。安全环保部负责组织公司级的环保专项检查工作，各生产单位则负责组织本单位的环保专项检查。对于检查中发现的问题，各部门需按照隐患整改“四定、三不推”的原则落实整改措施，并及时书面反馈整改情况。这一机制确保了环保问题的及时发现和有效处理。



岳阳兴长环保专项检查现场照片

此外，为了提升公司的环保管理水平，岳阳兴长列积极开展员工低碳环保意识培训，旨在强化员工的环保理念。对内，我们倡导节电节水等绿色生产和办公举措，以减少资源消耗和环境污染。对外，我们鼓励各子公司与专业公司外部机构进行环境方面的信息交流，以便更好地了解行业动态和最佳实践。通过这些举措，我们不仅能够提升内部管理能力，还能借助人员意识的提升来推动绿色管理的实施。



岳阳兴长环保培训

岳阳兴长在环境合规管理方面取得了显著成效，通过建立健全的环境管理体系、明确的管理职责和权限、严格的监督检查和考核措施以及 HSE 委员会的决策和推动作用，公司确保了环境保护工作的有效开展和持续改进。未来，岳阳兴长将继续秉承可持续发展的理念，不断加强环境合规管理工作，为推动生态文明建设贡献力量。

2、废水治理

针对废水排放管理，岳阳兴长严格按照相关法律法规，在公司层面制定了《岳阳兴长石化股份有限公司废水污染防治管理规定》，规范废水的收集、贮存、运输、利用和治理等全流程，确保废水排放达到国家和地方的排放标准。在生产过程中，公司通过“全过程监管”原则，优先采用资源和能源利用率高、污染物产生量少的清洁生产技术和工艺，控制工艺过程中的油水分离，达到污水分级控制指标要求。

制度文件	《岳阳兴长石化股份有限公司废水污染防治管理规定》
基本要求	加强公司废水污染防治管理，提高分级控制指标合格率，确保外排废水稳定达标排放，防止发生环境污染事故。废水污染防治应遵守国家有关环境保护的相关法规、政策，符合国家、地方和公司环境保护标准、规范。
职责分布	安全环保部负责监督管理废水污染防治工作，检查和考核各单位措施落实情况。化工事业部落实废水污染防治措施，推广节水减排技术，管理废水处理设施。
管理内容与要求	要求严格执行异常排污申报登记规定，采用成熟技术，确保设施正常运转；同时应用清洁生产技术，加强水的循环利用，控制油水分离。
检查与考核	违规行为将受到处罚，如未建立操作规程或未按要求整改均会进行追责。

同时，岳阳兴长 2024 年结合各单位用水平衡情况，制定了各单位分级管控指标，控制污水排放量。

项目		单位	化工一区	化工二区	立恒新材	新岭化工	云溪创新基地
外排污水	COD	mg/l	800	600	600	600	600
	石油类	mg/l	20	20	20	20	20
	氨氮	mg/l	50	50	50	50	50
	PH 值	/	6—9	6—9	6—9	6—9	6—9
	总磷	mg/l	3	3	3	3	3
	硫化物	mg/l	1	1	1	1	1
	总盐	mg/l	500	500	500	500	500
	挥发酚	mg/l	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
边沟水	COD	mg/l	45	45	45	45	45
	PH 值	/	6—9	6—9	6—9	6—9	6—9
	氨氮	mg/l	5	5	5	5	5
	硫化物	mg/l	1	1	1	1	1
	石油类	mg/l	15	15	15	15	15
	挥发酚	mg/l	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
污水排放量		t/ 月	1500	1250	360	1400	150

表：岳阳兴长废水分级管控指标

指 标	单 位	2024
废水	吨	33,921
化学需氧量 COD	吨	12.85
氨氮	吨	0.43
硫化物	吨	0.0012
石油类	吨	0.055
挥发酚	吨	0.0082

3、大气污染物治理

岳阳兴长积极响应国家关于大气污染防治的各项政策，将废气管理作为企业环境管理的重要组成部分。我们秉承“绿色发展、共生共融”的理念，设定了明确的废气管理目标，包括各单位的合规排放、分级管控指标和持续改进。为实现这些目标，公司采取了多种废气管理策略，如源头控制、过程管理、末端治理和风险防控。通过优化生产工艺流程、选用低挥发性原材料、加强生产过程中的废气收集和处理、采用先进的废气治理技术，以及建立健全废气排放监测和应急管理体系，岳阳兴长力求在废气管理方面取得显著成效。

项目		单位	化工一区	化工二区	立恒新材	新岭化工	云溪创新基地
边沟水	SO ₂	mg/m ³	/	80（小时均值）	80（小时均值）	40	/
	NO _x	mg/m ³	/	/	80（小时均值）	120	80
	硫酸雾	mg/m ³	/	4（小时均值）	/	/	/
	甲苯	mg/m ³	/	/	/	/	12
	非甲烷总烃去除效率 %		/	/	/	/	≥95
	颗粒物	mg/m ³	/	/	8（小时均值）	16	16

表：岳阳兴长废气分级管控指标

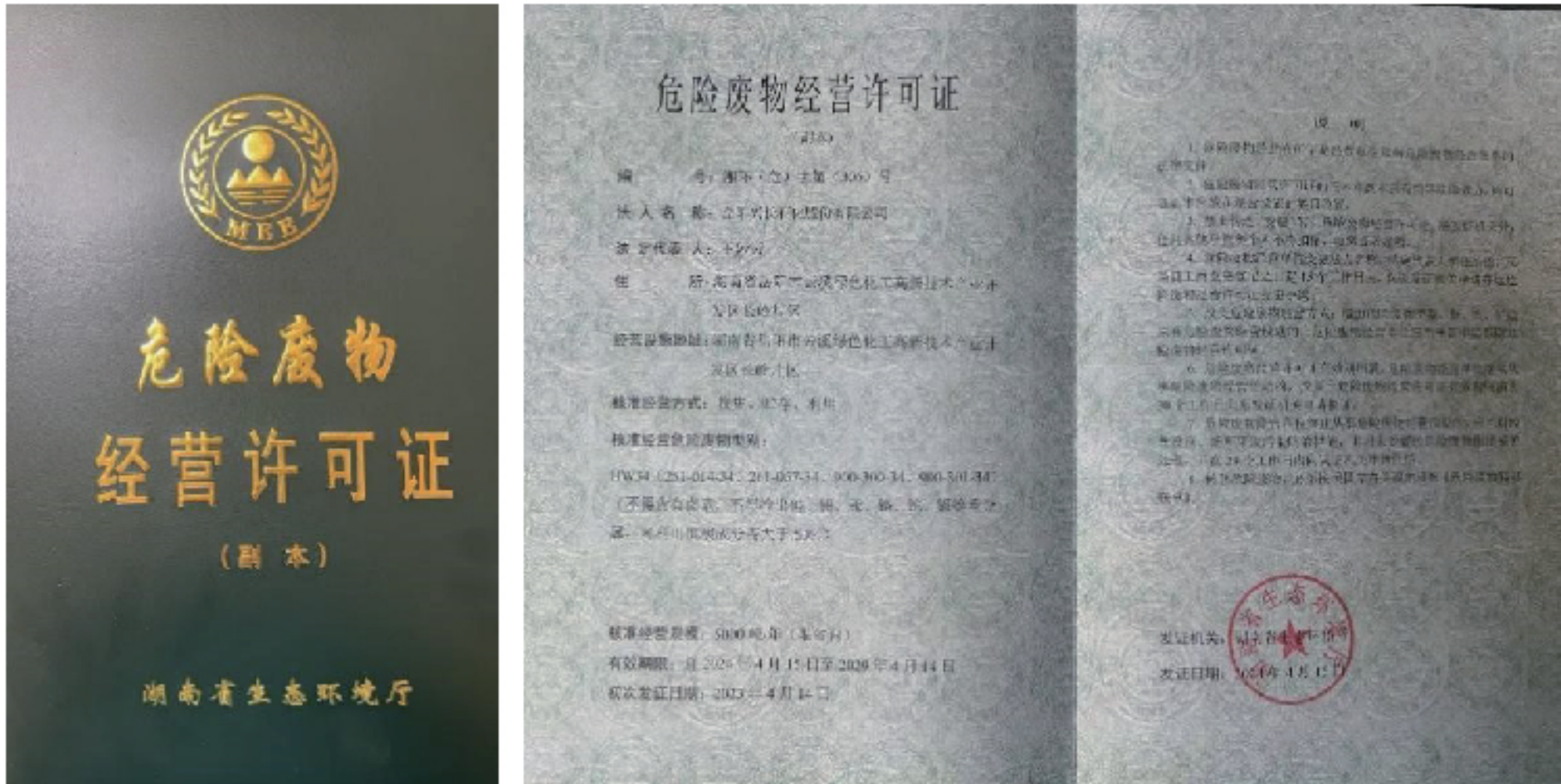
指 标	单 位	2024
氮氧化物	吨	1.91
二氧化硫	吨	0.99
硫酸雾	吨	0.23
非甲烷总烃去除效率	吨	95
颗粒物	吨	0.43

4、废弃物管理

岳阳兴长始终将废弃物管理作为环境责任的核心议题，秉承“减量化、资源化、无害化”原则，系统推进全流程管控。制定了《岳阳兴长固体废物环保管理规定》，对固体废物进行分类处理，并确保符合国家相关法规要求。同时，公司建立了完善的固体废物管理台账，实施严格的申报登记制度，并定期对固体废物管理进行现场检查和考核，以确保各项规定得到有效执行。对于危险废物，我们制定了专门的管理计划，并委托有资质的单位进行安全处置。通过这些措施，岳阳兴长致力于实现固体废物的减量化、资源化和无害化，积极履行企业的环境责任。

制度文件	《岳阳兴长固体废物环保管理规定》
基本要求	进一步规范岳阳兴长石化股份有限公司工业固体废物的环保管理，确保按照国家相关法律法规要求妥善处理（处置）工业固废，防止造成环境污染。
职责分布	安全环保部负责固体废物管理的整体规划、监督与考核；化工事业部负责危险废物的日常管理和外委处理；项目组在项目阶段注重固体废物减量；财务资产部负责相关费用的管理；各产生固体废物的单位负责本单位废物的分类、申报与现场管理。
管理内容	明确了固体废物的定义、分类、申报登记、台账管理、减量化、资源化、无害化处理原则，以及危险废物和一般工业固体废物的具体管理措施。同时，鼓励内部综合利用，并规定了严格的检查与考核制度，确保固体废物得到妥善管理，防止环境污染。
检查与考核	定期对固体废物及危险废物管理单位进行现场检查，确保各项规定得到有效执行。对违反规定的行为实行按月考核，对引发污染事故或造成不良影响的，将依据公司规定进行严格考核。

在废弃物收集与处理环节，岳阳兴长严格执行分类管理原则，明确禁止危险废物与一般工业固体废物混合装运，确保各类废弃物得到妥善分类与处置。针对废碱液的处理，我们会提前通知危险废物处置单位准备好相应的包装容器，公司无需额外准备其他包装材料。对于其他非液态的危险废物，我们统一采用 200L 吨包袋进行包装。实验室产生的废液，则利用原试剂桶进行封装。所有危险废物的物流运输工作，均由专业的危险废物处置单位负责执行。

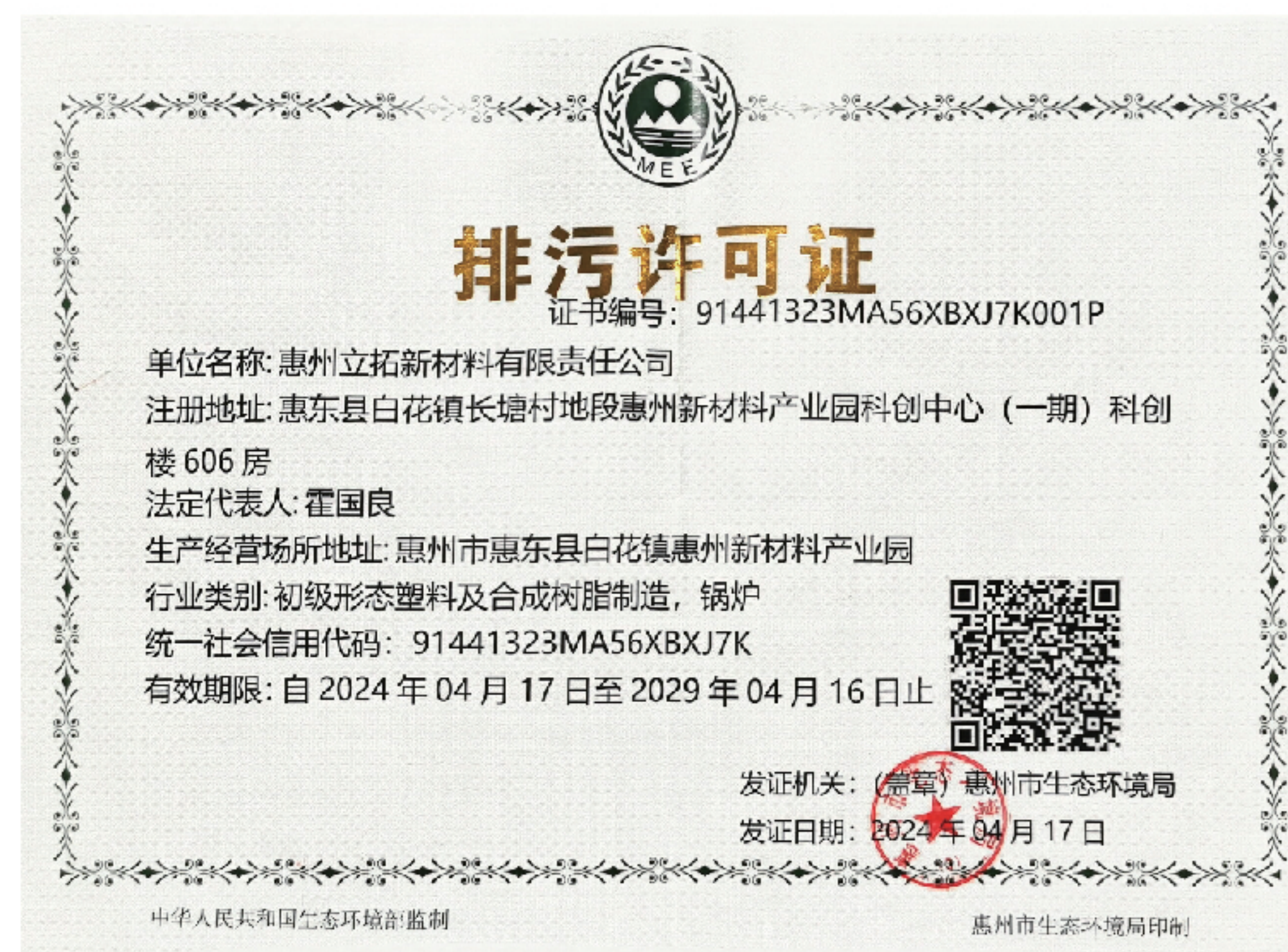


岳阳兴长危险废物经营许可证

指 标	单 位	2024
有害废弃物	吨	75.88
有害废弃物密度	吨 / 万元	3.02
无害废弃物	吨	536.82
无害废弃物密度	吨 / 万元	33.009
一般固体废弃物总量	吨	25.32
一般固废合规处置率	%	100
一般固废合规处置量	吨	562.14
危废合规处置率	%	100
危废合规处理量	吨	75.88

5、排放物的循环利用

岳阳兴长高度重视排放物的处理与循环利用，将其作为推动公司绿色转型、实现环境可持续性的重要一环。我们针对生产运营过程中产生的各类排放物，实施了一系列科学、高效的循环利用策略。



惠州立拓排污许可证

在排放物的处理方面，岳阳兴长积极探索并应用了多种先进的技术手段。例如，对于工业废气，公司在化工二区尾气回收部分加装了 CGC-300 烟气排放在线监测系统，连接至 DCS 系统，实时监测外排废气污染因子数值，更好实现废气达标排放。

在废水处理领域，公司与湖南石化同步进行了污水可视化，减少了污水泄漏造成的环境不良影响。

在固体废弃物的循环利用方面，公司正在做 HW06 废有机溶剂与含有机溶剂废物、HW08 废矿物油与含矿物油废物循环利用方面的了解。

案例：创新环保技术引领资源循环利用新风尚

岳阳兴长控股子公司湖南立泰环境工程有限公司的 VOC 催化氧化技术，已进入国内仅有的几家大风量催化氧化俱乐部，形成了多种品类的催化剂。其中，立泰研发的非贵金属催化剂属于全新工艺，性能处于国内领先地位。在硫膏处理方面采取资源化回收利用新工艺，采用萃取法对硫膏中的硫磺进行回收，同时回收其中的络合铁，不仅降低了业主委外处置的费用，而且有效回收了硫膏中的有效组分，展现了公司在环保和资源再利用方面的积极探索和实践。同时公司以成本、服务品质获取客户信任，并依托公司和周边石化企业较多的优势，把握行业痛点，开发环保新工艺、新技术，增强产品服务种类，提供订制服务等。

未来，岳阳兴长将继续秉承绿色、可持续的发展理念，不断深化排放物循环利用的实践与探索。我们将继续加大技术创新和研发投入力度，引进更多先进的废弃物处理技术和设备；同时，我们还将加强与国内外先进企业的交流与合作，借鉴其成功经验和管理模式，不断提升自身的废弃物管理水平。

减少能源消耗

随着全球对可持续发展和环境保护的重视日益增强，能源管理作为企业运营的重要组成部分，对于实现绿色低碳转型具有至关重要的作用。岳阳兴长积极响应国家“双碳”目标，致力于通过科学、高效的能源管理策略，推动公司向绿色低碳方向发展。

1、能源管理

岳阳兴长已建立一套完善的能源管理模式，以确保能源使用的合理性、高效性和可持续性。在能源管理方面，岳阳兴长设定了清晰目标，旨在全面提升公司的能源利用效率、降低能源消耗，并促进可再生能源的广泛应用。这些目标不仅体现了公司对国家“双碳”目标的积极响应，也彰显了公司在可持续发展道路上的坚定决心。通过设定这些目标，岳阳兴长旨在为公司能源管理工作指明方向，确保各项举措能够有的放矢、取得实效。

- ◆ **提高能源利用效率**：通过优化生产流程、改进设备能效等措施，致力于将公司整体能源利用效率提高至行业领先水平。
- ◆ **降低能源消耗**：设定年度能源消耗总量控制目标，通过实施节能改造项目、推广节能技术和产品等手段，实现能源消耗的持续下降。
- ◆ **发展可再生能源**：加大可再生能源利用力度，提高清洁能源在能源消费中的比例，减少对传统化石能源的依赖。

2、能源减耗

岳阳兴长采取了一系列具体而有力的举措。从完善能源管理体系、优化能源结构，到加强能源设备管理、实施节能改造项目，再到加强员工节能意识培训，岳阳兴长全方位、多角度地推进能源管理工作。这些举措不仅涵盖了能源减耗的各个方面，还注重实际操作中的细节和效果，确保了能源管理工作的全面性和有效性。

- ◆ **加强能源设备管理**：定期对能源设备进行维护保养，确保设备处于良好运行状态，提高设备能效。加强对能源设备的计量监督，确保能源消耗数据的准确性和可靠性，为能源管理工作提供科学依据。
- ◆ **实施节能改造项目**：针对高耗能设备和工艺环节，实施节能改造项目，提高能源利用效率。推广绿色照明技术，如 LED 照明、智能照明控制系统等，降低照明能耗。
- ◆ **加强员工节能意识培训**：定期开展节能宣传教育活动，提高员工的节能意识和参与度。组织节能知识培训，使员工掌握节能技术和方法，为公司的节能工作贡献力量。

此外，通过加强员工节能意识培训，岳阳兴长的员工节能意识显著增强，积极参与公司的节能工作，为公司的可持续发展贡献了积极力量。这些成果的取得，不仅彰显了岳阳兴长在能源管理方面的卓越能力，也为公司的绿色低碳转型和可持续发展奠定了坚实基础。

指 标	单 位	2024
耗电量	万千瓦时	2,732.3

NO.4

至善

匠心服务	61
暖心关爱	67
共创价值	77



岳阳兴长始终秉持稳健发展的理念，积极投身社会建设，展现出强大的企业担当与实力。多年来，岳阳兴长聚焦化工主业，不断夯实技术根基，优化产业布局，凭借过硬的产品质量和卓越的市场洞察力，在激烈的行业竞争中稳步前行，转型升级以更快步伐向“强链条”迈进。坚持传统产业提质升级，按照公司清洁能源工贸一体化战略统筹，扎实推进成品油生产项目入园、备案、资质办理以及罐区改造工作，成功获批 50 万吨 / 年成品油生产资质；成立工贸一体化团队，积极对接资源与客户，实现优质汽油大批量生产。同时，企业积极履行社会责任，提供大量优质就业岗位，助力缓解就业压力，以实际行动回馈社会，成为推动地方经济繁荣、社会稳定的重要力量，彰显出一个优秀企业的时代担当与责任风范。

联合国可持续发展目标



重要绩效

本部员工总人数

471人

共组织各类培训活动

27场

参与员工超过

500人次

岗位技能培训

14场

参与员工

350人次

质量安全重大违规事件

0件



匠心服务

1、质量管理

质量管理被视为岳阳兴长可持续发展的基石。2024 年,公司继续秉承“质量至上,持续改进”的原则,通过构建完善的质量管理体系、实施有效的质量管理措施以及推进“提质增效”举措,不断提升产品质量和服务水平,以满足客户需求,增强市场竞争力。

岳阳兴长建立了全面的质量管理体系,确保从原材料采购、生产过程控制到成品检验的每一个环节都符合高标准的质量要求。公司依据 ISO 9001 质量管理体系标准,制定了详细的质量管理手册和操作规程,明确了各级人员的质量职责和权限。同时,通过内部审核和管理评审,不断评估和改进质量管理体系的有效性,确保其持续符合国际标准和客户需求。



岳阳兴长质量管理体系认证证书

我们深入贯彻精细化管理理念,通过细化责任、实物实名责任制管理等方式,确保每一个环节都有明确的责任人和责任内容。例如,质检中心作为全公司质量把关的前沿阵地,严格执行各项质量管理制度,要求员工以小心谨慎的态度和一丝不苟的精神做好每一项分析工作,确保分析数据的准确性。同时,公司还通过修订和完善《岳

阳兴长石化股份有限公司工程质量管理规定》《质量管理制度》等资料,形成了长效管理机制。

同时,岳阳兴长积极响应国家关于提高上市公司质量的号召,制定了“质量回报双提升”行动方案。该方案聚焦核心主业,通过创新驱动发展新质生产力,不断提升产品质量和服务水平。在化工新材料板块,公司重点布局茂金属产业领域,成功自主研发并生产了特种聚烯烃催化剂,用于惠州一期特种聚烯烃项目,显著提升了产品性能和市场竞争力。

案例:惠州高端聚烯烃项目成功开车

岳阳兴长惠州一期高端聚烯烃项目于 2024 年 1 月一次性开车成功,产出合格茂金属聚丙烯产品。该项目的成功实施标志着公司在高端聚烯烃领域迈出了坚实的一步。通过自主研发和生产特种聚烯烃催化剂并应用于该项目中,公司显著提升了产品性能和市场竞争力。同时,该项目的成功也为公司后续的高端聚烯烃产业链延伸奠定了坚实基础。

案例:惠州立拓质量推进会

惠州立拓子公司于 2024 年 8 月 28 日召开了质量推进会,全体员工参加。会议通报了近期质量事故和客诉事件调查报告,学习了《质量管理办法》等相关制度,进行了实验室信息管理(LIMS)系统和废料分类管理的培训。公司总经理霍国良强调了增强质量意识的重要性,提出要提高全员对质量异常数据的敏感度,鼓励员工提出改进建议,并进一步明确各级管理人员的职责。此次会议旨在提升员工质量工作技能,促进部门间协同合作,确保质量把控的有效落实。



惠州立拓子公司质量推进会

2、安全生产

岳阳兴长始终将安全生产视为企业运营的重中之重，2024 年度，公司在安全生产方面取得了显著进展，通过完善制度、强化措施、加强培训及实战演练等多维度努力，构建了坚实的安全生产防线。

◆ 安全生产制度与标准建设

岳阳兴长持续健全和优化安全生产制度体系，确保各项安全管理有章可循、有据可依。2024 年，公司重新梳理并修订了全员《HSE 责任制》，新增 95 个岗位责任制，实现公司本部岗位责任制全覆盖，确保“有岗必有责、上岗必担责、失责必追究”。同时，根据 HSE 管理体系要求，公司补充、修订了公司级 HSE 管理制度 56 个，部门级 HSE 管理制度 15 个，进一步完善了安全绩效考核体系和安全责任体系。

我们紧跟国家安全生产法规和政策要求，对现有的安全生产标准进行了全面梳理和修订，沿用中国石化先进的安全生产管理理念和方法，结合公司实际情况，制定了更加科学、合理的安全生产标准。此外，公司还积极参与行业标准的制定工作，提升了在行业内的影响力。



惠州立拓安全生产许可证

◆ 安全生产措施与执行

2024 年，安全生产以更高标准向“治根本”推进。岳阳兴长保持高压态势，严抓穿透管理。以抓现场为主，直面问题、破解难题、靶向发力。公司显著增加了对安全生产的资金投入，用于改善安全生产条件、引进先进设备和技术、提高员工福利待遇等方面。保持工作定力，聚焦治本攻坚。持之以恒落实定时性事务清单制度，专业管理基础工作不断夯实。加大安全环保投入，提升本质化安全水平，全年共投入 852.72 万元，其中安全设备设施支出 281 万余元，应急器材支出 13 万余元，重大危险源支出 62 万余元。用于完善安全环保设备设施，补充个人应急救援物资，增加员工健康急救设施。

建立 HSE 信息化平台，搭建具备“连续监测、实时分析、关联预警”的一体化平台，电子作业票、人员定位、双预防巡检等系统陆续投用，智能管控与安全保障能力不断增强。同时，公司还加强了与政府部门、行业协会和专业机构的合作，确保安全生产所需物资和服务的及时供应。

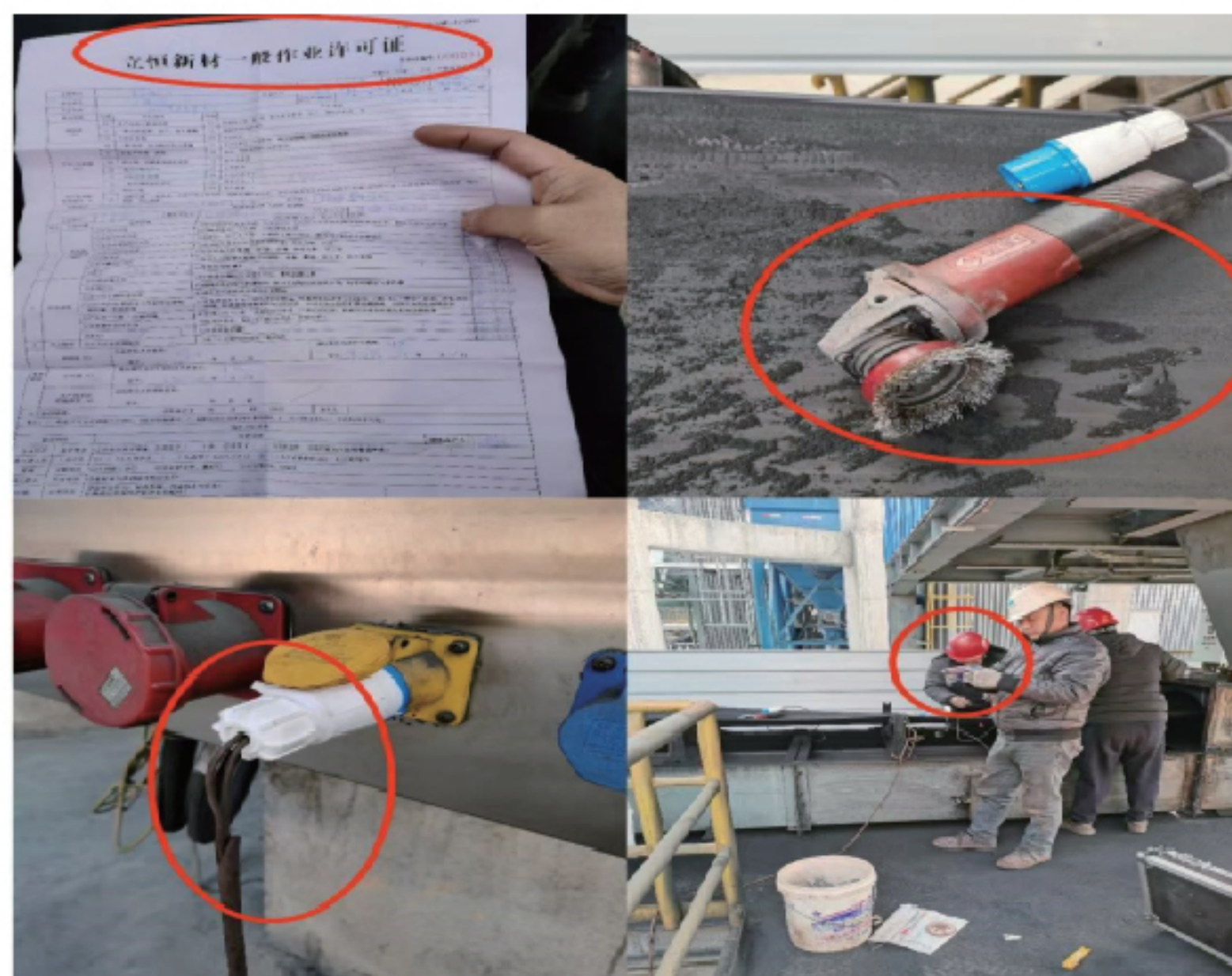
案例：安全生产和应急投入增加

岳阳兴长 2024 年度在保证安全生产和应急投入有所增加。一是完善了设备设施。如异丁烯装置增加安全仪表设施，更新了老旧仪表。二是补充增加了个人应急救援物资，如便携式报警器、担架等。三是补充增加员工健康急救设施。在化工一区和化工二区中控室各增加一台 AED 急救设施。且设立了安全生产专项资金，用于应对突发事件和紧急情况下的安全生产需求。

此外，岳阳兴长高度重视风险管理和隐患排查工作，通过激励政策鼓励全员参与安全隐患排查治理。全年共登记排查隐患 2231 条，推进落实整改 2207 项，整改完成率高达 99.0%。此外，公司还以“重大危险源专项检查”、“重点县检查”等为契机，通过定期或不定期安全检查、隐患排查，消除安全隐患。安全环保部专业管理人员还专门成立督查队，对生产装置、项目施工现场进行督查，共发现隐患及现场问题 208 个，已整改完成 205 项。

案例：安全检查促生产，强化考核问责机制

在 2024 年，岳阳兴长加强监管穿透，强化考核问责，全年共考核 26.09 万元，奖励 13.57 万元，处理供应商、承包商 21 家，将 1 名驾驶员、2 挂槽车列入黑名单通过及时整改，有效避免了可能发生的安全事故，保障了生产装置的安全稳定运行。



2024年1月16日立恒新材作业现场检查

◆ 安全生产培训与文化建设

岳阳兴长建立了完善的安全生产培训体系，通过多形式、多样化的培训活动，提高员工的安全意识和应急处理能力。2024 年，公司相继开展了《监护人培训》、《承包商主要负责人安全培训》、《第一目击者培训》等多场专题培训，参与员工超过 1000 人次，培训时长累计超过 500 小时。此外，公司还利用“化危为安”网络平台，组织全员进行“三个一”（每日一练、每周一课、每月一考）学习，有效提升了员工的安全知识水平。

此外，岳阳兴长注重安全生产文化的培育与弘扬，通过举办安全知识竞赛、安全宣传周等活动，营造浓厚的安全文化氛围。在 2024 年的“安全生产月”活动中，公司紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急”的主题，开展了应急预案演练、安全知识宣传等一系列活动，进一步提升了全员的安全意识和应急处理能力。

案例：六月安全月—强化安全意识，筑牢安全防线

在国家第 23 个安全生产月期间，岳阳兴长围绕“人人讲安全 个个会应急—畅通生命通道”主题，通过联合多部门开展综合应急演练、组织安全月比拼活动、对重大危险源进行全面检查等多种形式，切实提升全员安全意识和应急处置能力。同时，各子公司和部门也积极开展各类安全活动和演练，如化工一区强化现场管理和隐患排查，化工二区和新材料研究院组织应急演练和竞赛，湖南新岭开展监护人员培训和“夜间小课堂”，能源公司和长进公司则通过演练和安全教育提升员工应急处理能力。公司通过“安全月”系列活动的开展，将安全口号转化为实践，筑牢公司发展生命线。



岳阳兴长生产安全事故综合应急演练

案例：“以培赋能”进行时—惠州立拓开展危化品从业人员培训活动

惠州立拓公司于 2024 年 12 月 31 日上午组织了一场针对危化品从业人员的安全培训活动。集中讲授了《安全生产法》对从业人员的权利义务、现场作业过程中的风险管控要点、常见危化品的特性及处置注意事项、人员安全防护措施以及职业病防治等多个方面。培训内容丰富、详实，旨在全面提升员工对危化品的安全认知和应急处置能力。培训结束后，现场还组织了参训人员进行考试，以检验培训效果。此次培训活动进一步增强了危化品从业人员的岗位安全操作规范和突发事故现场处置能力，使大家充分了解了各类危化品的特性及危害性，并能够在不同危急情况下采取有效措施进行处理。同时，也提高了员工在日常工作中的防范意识，做到了防患于未然，为安全生产工作的持续推进增添了强劲助力。



惠州立拓危化品从业人员培训活动

(1) 员工权益

◆ 反歧视与童工

岳阳兴长坚决反对任何形式的歧视，确保所有员工在招聘、晋升、薪酬等方面享有平等机会。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，明确禁止招用童工，确保所有员工均达到法定工作年龄。

◆ 劳动法与社会保障

岳阳兴长严格遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，确保员工的合法权益得到充分保障。公司与所有员工签订正式劳动合同，明确双方的权利和义务。同时，公司依法为员工缴纳社会保险和住房公积金，确保员工在养老、医疗、工伤、失业和生育等方面得到全面保障。

◆ 薪酬体系搭建

岳阳兴长建立了公平、公正、透明的薪酬体系，确保员工的薪酬水平与其工作表现和市场水平相匹配。公司实行岗位绩效工资制，员工的薪酬由基本薪酬和绩效工资两部分组成，其中绩效工资根据员工的工作表现和公司业绩进行浮动。此外，公司还设立了购房借款专项基金，为符合条件的员工提供购房借款支持，帮助员工解决住房问题。

◆ 技能培训与发展

岳阳兴长高度重视员工的技能培训和职业发展，通过定期组织各类培训活动，提升员工的专业技能和综合素质。培训内容涵盖岗位技能培训、学历教育、短期业务培训、技能鉴定取证培训等多个方面。

2024 年，公司共组织各类培训活动 27 场，参与员工超过 500 人次。其中，岗位技能培训 14 场，参与员工 350 人次；短期业务培训 13 场，重点提升了员工的实际操作水平和管理能力。

◆ 晋升路径与透明度

岳阳兴长建立了清晰的员工晋升路径和透明的晋升机制，确保员工能够在公司内部获得良好的职业发展机会。公司通过年度考核和绩效评价，对表现优秀的员工进行晋升和奖励，激励员工不断提升自己的工作表现和能力水平。

持续开展干部年度考核、主管评价以及新进人员试用期、年度、合同期考核等工作，形成与市场规律相适应的人力资源管理机制。把“严格管理”作为重要“基调”，以



暖心关爱

1、员工管理

岳阳兴长秉持员工至上的理念，视员工为推动公司发展的核心力量。我们全力保障员工的合法权益，关怀每一位员工的成长与发展，为员工提供优越的工作环境、全方位的培训资源、广阔的职业发展空间以及具有竞争力的薪酬福利体系，激励员工与公司携手共进，共创辉煌。

管理岗位青工为试点，通过专项考核、双向选择、试岗培训、价值观测量等方式开展多维度筛选，6 名管理岗位青工深入基层参与整训，与基层单位 20 余名青工共同竞争专业管理岗位，良性比拼直接加快青工队伍能力提升。

◆ 新员工入职

岳阳兴长制定了完善的新员工入职流程和培训计划，确保新员工能够迅速适应公司文化和工作环境。新员工入职后，公司将组织为期 15 天的入职培训，包括公司文化、规章制度、岗位技能等方面的培训。

案例：岗位练兵强技能，实操比武展风采

2024 年 8 月 29 日在岳阳兴长化工一区举办了“青工操作技能比武”活动，以“阀门更换技巧及基础知识”为主题，旨在通过竞赛形式激发青年员工学习热情，提升专业技能和团队协作能力。经过紧张角逐，多位青年员工脱颖而出并获奖。此次活动不仅积累了宝贵实践经验，也为公司青年员工成长成才提供了有力平台，激励他们为企业稳定发展和创新进步贡献青春力量。



基础理论笔试现场



现场实际操作图片

案例：迎接收获季，携手共成长

岳阳兴长化工事业部党总支为青年员工精心打造的多样化培训体系，即“学习套餐”。通过云端微课堂、青工大讲堂、青工沉浸式课堂等“三维课堂”品牌，结合化工一区党支部的增值学习套餐、二区立恒党支部的互联网套餐以及质检新岭党支部的包月套餐，全方位提升青工的理论素养、实操能力和创新能力。公司坚持为青工打造成长“高速车道”，助力其素质全面提升，为公司高质量发展储备优质后备力量。



迎接收获季，携手共成长

案例：立拓传帮带，匠心铸业魂

惠州立拓生产管理部深入践行“传帮带”优良传统，将这一理念作为技能传承和企业文化发展的重要途径。经验丰富的老员工作为“传帮带”的中坚力量，像耐心的导师一样，将自己多年积累的技术经验无私地向年轻员工分享交流。同时，为提升实习员工的转训效果，各班组灵活运用了多元培训方法，既有广泛传播知识的大课讲解，也有针对重点、难点的一对一辅导，确保了知识传递无死角，实习员工成长有方向。这一活动不仅仅是技术上的传授，更是企业文化的传承，老员工们以身作则，践诺薪火传承，新员工也在学习实践中促进了彼此间的交流与合作，极大地激发了团队的凝聚力和战斗力。在“传帮带”活动和精神的引领下，公司全体员工正以饱满的热情和昂扬的斗志投身到工作中去，共同为公司的发展贡献着自己的力量。



立拓传帮带，匠心铸业魂

(2) 员工关怀

岳阳兴长注重员工的身心健康和团队凝聚力建设，定期组织各类文艺活动和团建活动，丰富员工的业余生活。公司积极履行社会责任，对困难员工和残疾员工给予特别的关注和帮助，通过设立专项制度、提供生活补助和就业援助等方式，帮助特殊群体创建更加美好的生活。

案例：奋斗者杯篮球赛

岳阳兴长第二届“奋斗者杯”员工篮球赛于2024年11月26日-30日成功举办，各队伍积极参与，奋力比拼，现场气氛热烈，座无虚席。经过一周的激烈角逐，质检新岭队夺得冠军，发展研发队和化工一区队分获亚季军。同时，还举行了女子投篮大赛和三分王争夺赛，展现了员工们的多才多艺。闭幕式上，公司对获奖队伍和个人进行了表彰，激励全体员工以饱满的热情投身四季度工作，为公司高质量发展贡献青春力量。



奋斗者杯篮球赛

案例：“致敬奋斗者 青年勇担当”青春故事分享会

岳阳兴长于 2024 年 5 月 17 日晚举办了“致敬奋斗者 青年勇担当”青春故事分享会，公司领导、青年员工代表及中信银行岳阳分行团队相聚草坪，活动包括青年说、青年颂、青年唱和青年做四个板块，青年员工们分享奋斗故事、歌颂前辈精神、沉浸式享受音乐狂欢，并表彰了三位在公司发展中涌现的优秀青年，激励大家继承发扬奋斗精神，勇于担当，砥砺前行，书写属于自己的青春故事。



“致敬奋斗者 青年勇担当”青春故事分享会

案例：岳阳兴长暖心关怀，三八活动绽放巾帼芳华

岳阳兴长为表达对女性员工的深切关怀与敬意，精心筹备并开展了一系列丰富多彩的活动，送上贴心节日福利，组织女员工制作陶艺、熏香、自然景观，为自己送上一份充满意义的礼物，让大家在温馨欢乐的氛围中度过了属于自己的节日。未来，岳阳兴长将继续关注员工的需求，组织更多丰富多彩的活动，为员工创造更加温馨和谐的工作环境。



公司组织了一系列妇女节慰问活动

案例：夏日送清凉到一线

夏日高温期间，岳阳兴长工会组织了“夏日送清凉到一线”活动，为坚守岗位的工作人员送去关怀与敬意，同时反复叮嘱员工注意防暑降温与安全生产，期间由青年员工组成的“突击队”以饱满精神积极应对高温挑战，展现了公司对员工健康与安全的重视。



夏日送清凉到一线

此外，岳阳兴长建立了完善的员工职业健康安全管理制度和措施，确保员工在工作过程中的安全和健康。公司制定了详细的 HSE 责任制和安全操作规程，明确了各级管理人员和员工的安全职责和操作要求。同时，公司还定期组织安全培训和演练活动，提升员工的安全意识和应急处理能力。



职业健康安全培训和演练

岳阳兴长在员工管理方面取得了显著成效，通过完善的制度和措施保障了员工的合法权益和身心健康；同时，公司还注重员工的职业发展和技能提升，为员工提供了良好的职业发展机会和广阔的成长空间。未来，岳阳兴长将继续秉承“以人为本”的管理理念，不断提升员工管理水平和员工满意度，为公司的可持续发展奠定坚实的基础。

2、社会公益

2024 年度岳阳兴长将回馈社会、践行企业公民责任视为己任，通过一系列社会慈善活动，在乡村振兴、社会慈善以及志愿服务等多个领域取得了显著成效，展现了企业的温度与担当。

◆ 乡村振兴 – 深耕细作，助力经济发展

岳阳兴长积极响应国家乡村振兴战略，旨在通过产业扶持、技术支持等方式，促进乡村经济的持续发展，提升村民生活水平。2024 年，公司扶贫专员坚持驻守汨罗市罗江镇石仑山村，与村支两委紧密协作。工作中立足当地实际情况，创新工作思路，始终坚持党建引领，着力打造骨干队伍。同时，充分挖掘石仑山村的特色，大力扶持特色产业发展。2024 年，岳阳兴长累计对石仑山村进行现金帮扶 15 万元，为当地乡村振兴注入了有力的资金支持，推动石仑山村在产业发展、乡村建设等方面不断迈出新步伐。

◆ 社会慈善 – 广施爱心，传递正向能量

案例：爱心汇聚力量——岳阳兴长助力华容抗洪救灾

在华容遭受严重洪灾之际，岳阳兴长迅速响应，启动应急响应机制，紧急调派油车及业务团队奔赴抗洪救灾一线，为各类救援设备提供及时的加油服务。公司深入贯彻落实习近平总书记关于防汛抗洪救灾工作重要指示精神，动员各方力量共同参与全市灾后重建工作，帮助受灾群众早日重建家园。

同时，岳阳兴长号召广大干部员工开展“慈善一日捐——灾后重建”募捐活动，各支部积极动员，自行选择线上、线下形式开展，共计 637 名员工参与，募捐金额达 88,180 元，全部善款提交岳阳市慈善总会。这一行动不仅体现了企业的社会责任感，也为灾后重建工作提供了有力支持。

案例：助力岳阳蓝天救援

岳阳兴长向岳阳蓝天救援队捐赠加油卡，并为全体队员开通了“优惠加油卡”业务。这一举措不仅体现了公司对公益事业的支持，也彰显了企业与社会的紧密联系。

◆ 志愿服务 – 践行公益，彰显企业风采

案例：学雷锋，献热血——岳阳兴长爱心在行动

2024 年，岳阳兴长积极组织员工参与无偿献血活动，用实际行动诠释企业的社会责任。此外，岳阳兴长还定期组织员工参与社区服务活动，通过这些活动，不仅增强了员工的社会责任感，也提升了社区的整体环境。



岳阳兴长组织献血活动现场

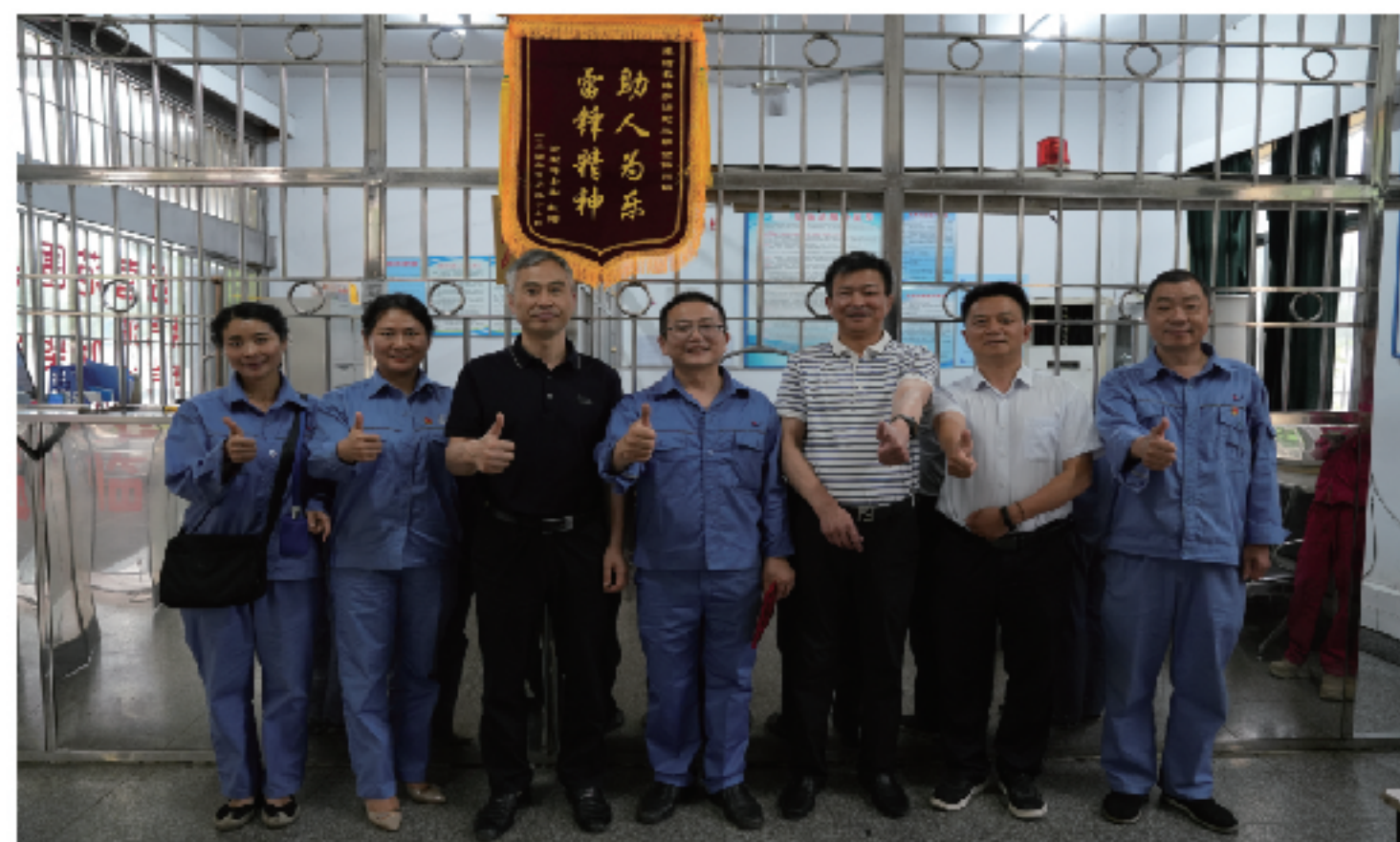
案例：加油站帮助走失老人

岳阳兴长加油站上演了一幕暖心故事。工作人员凭借细心与爱心，成功帮助一位走失老人找到家人，他们的善举获得了周边群众的一致称赞。

2024 年，岳阳兴长加油站的工作人员像往常一样忙碌着。这时，一位神情焦急、四处张望的老人引起了工作人员的注意。工作人员立刻上前询问情况，发现老人言语表达不清，也记不清家庭住址和家人联系方式。意识到老人可能走失。工作人员一边安抚老人情绪，为老人提供热水和休息的地方，一边组织员工查看加油站周边监控，试图寻找老人出现的轨迹。同时，工作人员通过当地社区群和派出所联系，发布老人的相关信息。经过多方努力，终于联系上了

老人的家属。几小时后，老人的家人赶到加油站。看到老人安然无恙，家属激动得热泪盈眶，对加油站工作人员的热心帮助表达了诚挚感谢。

岳阳兴长加油站此次帮助走失老人的行动，展现了企业员工的社会责任感和爱心。他们用实际行动诠释了“助人为乐”的雷锋精神，也为社会传递了温暖与正能量。



加油站帮助走失老人

制等。通过严格的 ESG 准入评价，岳阳兴长有效筛选出一批高质量、负责任的供应商合作伙伴。

为确保供应商持续符合公司标准及行业规范，岳阳兴长定期对供应商进行审查和考试。审查内容涵盖供应商的经营状况、服务质量、HSE 管理表现及合规性等方面。同时，岳阳兴长还组织供应商参加各类安全、环保及合规性培训，提升其整体管理水平。

案例：长炼交运公司落实异辛烷运输复运措施

作为岳阳兴长的重要合作伙伴之一，长炼交运公司在异辛烷运输复运过程中，充分展示了岳阳兴长在供应商管理方面的创新举措和成效。面对中韩石化检修导致的异辛烷保供运输中断问题，长炼交运公司积极响应岳阳兴长的要求，迅速组织召开异辛烷运输启动会，对司押人员进行安全知识培训和考试，确保复运前的各项准备工作充分到位。同时，长炼交运公司还按照岳阳兴长的要求，对运输车辆进行了全面的安全检查和设备维护，确保异辛烷运输过程中的安全和环保。



长炼交运公司培训考试



此外，在与供应商建立合作关系前，岳阳兴长要求供应商签署环保声明和廉洁声明，承诺在合作过程中严格遵守国家环保法律法规及廉洁从业规定，共同维护良好的商业环境和社会形象。这些声明的签署不仅强化了供应商的环保意识和廉洁自律意识，也为岳阳兴长与供应商之间的长期合作奠定了坚实的基础。

岳阳兴长为了进一步强化供应链的安全性与风险管理能力，公司采取了积极措施，广纳并储备了多家关键原材料的供应商，以确保供应链的多元化和稳定性。同时，岳阳

共创价值

1、供应商管理

岳阳兴长高度重视供应商管理工作，建立了完善的供应商管理制度体系，以确保供应商的选择、评估、合作及监督过程规范、透明、高效。我们实施了《危险化学品公路运输承运商管理制度》，该制度详细规定了承运商的选择标准、评估流程、合作要求及监督考核机制，为公司的供应商管理提供了明确的指导和规范。

同时，在供应商准入环节，岳阳兴长将 ESG 标准纳入评价体系，确保所选供应商不仅具备专业的业务能力和良好的经营业绩，同时在环境保护、社会责任及公司治理方面也表现出色。例如，在危化品公路运输承运商的选择上，岳阳兴长不仅考察承运商的经营资质、管理体系、从业人员素质及设备设施状况，还重点关注其 HSE（健康、安全、环境）管理水平，包括是否具备完善的安全管理制度、应急预案及员工培训机

兴长还致力于提升需求预测的精准度，通过科学建立弹性库存限额机制，有效降低了供应环节潜在的风险。

2024 年，岳阳兴长在供应链管理的各个环节上均表现出色，未发生任何具有重大风险或显著影响的事件，充分展现了公司在供应链安全与风险管理方面的扎实功底和卓越成效。

2、客户管理

岳阳兴长高度重视客户管理工作，为此制定了完善的客户管理制度《岳阳兴长石化股份有限公司销售服务管理办法》（以下简称《销售服务管理办法》）。该制度旨在规范公司本部产品的销售工作，提升客户服务水平，确保客户权益得到充分保障。制度中明确了销售管理原则、产品销售模式、职责分工以及管理内容与要求，为公司客户管理工作提供了坚实的制度基础。

我们建立了高效的客户投诉反馈机制，确保客户声音得到及时响应和有效解决。根据《销售服务管理办法》的相关规定，公司设立了专门的投诉处理流程，由营销部负责接收、核实并记录客户投诉，随后组织相关部门进行内部调查，并与客户沟通若解决内部方调查案无法。解决问题，则进一步组织外部调查，明确责任归属，并依据调查结果采取相应措施，如提供技术服务、换货、退货、赔偿等。

同时，岳阳兴长严格遵守国家相关法律法规，保护客户隐私信息。在客户管理过程中，公司仅收集必要的客户信息用于业务往来和客户服务，确保客户信息的安全性和保密性。同时，公司还制定了严格的信息安全管理制度，对客户信息的存储、传输和使用进行了严格规范，防止客户信息泄露和滥用。2024 年度，岳阳兴长发生的侵犯客户隐私或泄露客户数据的事件数量为 0 起；因泄露用户隐私所导致的诉讼事件数量为 0 起。

为了不断提升客户体验，岳阳兴长采取了多项创新举措。首先，公司建立了完善的客户档案管理制度，对客户信息进行全面、准确的记录和管理，为提供更加个性化的服务奠定基础。其次，公司定期开展客户满意度调查，了解客户对产品质量、服务质量的需求和意见，及时调整服务策略和改进产品质量。此外，公司还通过优化销售流程、提高服务效率、加强售后服务等措施，不断提升客户体验和满意度。



未来展望

2025 年是岳阳兴长“十四五”收官、“十五五”开局起步的关键之年。我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，将党建工作与企业发展深度融合。公司在石油化工领域砥砺前行,历经 35 年的风雨洗礼，已成长为行业内具有重要影响力的企业。在新的一年里，我们将继续依托上下游一体化综合竞争优势，以科技创新为核心，以绿色发展为主线，切实履行社会责任，塑造绿色、可持续的企业形象，引领公司在石油化工领域迈向更高质量发展的新征程。

重点回答好

“效益从哪里来、发展往哪里去、能力在哪里提”三大命题

重点完成好

“安环、发展、改革”三大目标。

察势者智，驭势者赢。

我们将继续坚定不移地朝着“打造有发展质量发展前景的上市公司”这一愿景大步迈进，坚持“一条主航道+两个产业基地+三个业务板块+四项战略支撑”发展原则，积极践行ESG理念，努力实现企业经济效益与社会环境效益的协调统一。



附录

(一) 关键绩效表

经济指标		
绩效	单位	2024 年数据
营业收入	万元	382,263.59
较去年变动幅度	%	24.62%
净利润	万元	6,312.56
总资产	万元	307,131.40

环境指标		
绩效	单位	2024 年数据
环保总投入	万元	199.7
执行环境监测	次	12
意外泄漏引发事故	次	0
严重泄漏次数	次	0
环保培训人次	人	158
员工环保培训学时	小时	12
范围一 二氧化碳排放量	吨	242,359.63
节能减排总投入	万元	199.7
节能减排研发技术	个	2
因污染物排放受到重大行政处罚	吨	0
有害废弃物	吨	79.52
无害废弃物	吨	540.84
一般固体废弃物总量	吨	25.32

废水	吨	33,921
废气	万立方米	2,722.35
氮氧化物	吨	1.91
二氧化硫	吨	0.99
化学需氧量 COD	吨	12.85
氨氮	吨	0.42
颗粒物	吨	0.43
突发重大环境事件	件	0
因环境事件受到重大行政处罚案件	件	0
环境应急演练次数	次	2
环境应急演练参与人数	人次	158

社会指标

绩效	单位	2024 年数据
研发总投入	万元	7,254
研发人员数量	人	185
新增研发人员数量	人	101
研发人员人数占总员工人数比例	%	39%
申请专利数量	件	37
持有专利数量（授权）	件	39
年度新增专利数量（授权）	件	6
本部员工总人数	人	471
少数民族员工比例	%	6%
男性员工	人	339
女性员工	人	132
30 岁及以下	人	129
31 岁 -50 岁	人	206
51 岁及以上	人	136
硕士及以上员工占比	%	9%

本科员工占比	%	31%
大专及以下员工占比	%	60%
生产类人员占比	%	51%
销售类人员占比	%	2%
技术类人员占比	%	24%
财务类人员占比	%	3%
行政类人员占比	%	3%
管理类人员占比	%	9%
其他人员占比	%	8%
高级管理层员工数	人	6
中级管理层员工数	人	27
一般员工数（包含主管）	人	438
新增就业岗位	个	29
新进男性员工	人	19
新进女性员工	人	10
新进 30 岁及以下员工	人	24
新进 31 岁 -50 岁员工	人	4
新进 50 岁以上员工	人	1

公司治理指标

绩效	单位	2024 年数据
董事会成员人数	人	11
女性董事人数	人	1
独立董事成员人数	人	4
女性独立董事人数	人	1
股东大会召开次数	次	2
董事会召开次数	次	9
监事会召开次数	次	7

(二) 《GRI 可持续发展报告标准》索引表

编号		内容	页码
经济指标			
组织以及 报告方法	2-1	组织详细情况	P15
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P2
	2-3	报告期、报告频率和联系人	P1
	2-4	信息重述	P1
活动和员工	2-6	活动、价值链和其他业务关系	P5-6、P77-79
	2-7	员工	P67-74
管治	2-9	管治架构和组成	P15
	2-10	最高管治机构的提名和甄选	P16
	2-11	最高管治机构主席	P4
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P3-4、P7-8
	2-13	为管理影响的责任授权	P7-8
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P7
	2-16	重要关切问题的沟通	P8
战略、政策 和实践	2-22	关于可持续发展战略的声明	P7
	2-23	政策承诺	P1
	2-24	融合政策承诺	P3-4
	2-25	补救负面影响的程式	P64
	2-27	遵守法律法规	P9、P17、P23-24、 P36、P39、P45、 P46、P50、P52、 P61-62、P68、P79
持份者参与	2-29	利益相关方参与的方法	P10

GRI 3 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	P9
3-2	实质性议题清单	P9
3-3	实质性议题的管理	P9

GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	P14
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P44

GRI 205: 反腐败 2016		
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P24

GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	P58
302-5	降低产品和服务的能源要求	P57-58

GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-5	耗水	P46

GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	P45、P82-83
305-4	温室气体排放强度	P82-83、P51-52
305-5	温室气体减排量	P82-83、P51-52
305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大气体排放	P82-83

GRI 306: 废弃物 2020		
306-3	产生的废弃物	P54、P82-83

GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	P77-79

GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工和员工流动率	P84
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P68
401-3	育儿假	P68

GRI 403：职业健康与安全 2018

403-1	职业健康安全管理体系	P74
403-3	职业健康服务	P74
403-4	职业健康安全事务；工作者的参与、协商和沟通	P74
403-5	工作者职业健康安全培训	P74
403-6	促进工作者健康	P74
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	P74
403-9	工伤	P68

GRI 404：培训与教育 2016

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P60
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P69-71

GRI 405：多元化与平等机会 2016

405-1	管治机构与员工的多元化	P83-84
-------	-------------	--------

GRI 414：供应商社会评估 2016

414-1	使用社会标准筛选的新供应商	P77-79
-------	---------------	--------

GRI 417：行销与标识 2016

417-2	涉及产品和服务资讯与标识的违规事件	P60
-------	-------------------	-----

（三）意见反馈表

感谢您阅读《2024 年度岳阳兴长石化股份有限公司环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进对本公司 ESG 工作的监督，提高履行社会责任的能力和水平，岳阳兴长诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

1. 您对岳阳兴长企业 ESG 报告的总体评价：

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

2. 您对岳阳兴长履行环境责任、社会责任以及公司治理表现的评价：

环境责任：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

社会责任：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

公司治理：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

3. 您认为本报告能否反映岳阳兴长的 ESG 实践对经济社会可持续发展的影响？

☐ 能很好反映 ☐ 能较好反映 ☐ 能一般反映 ☐ 不太能反映 ☐ 不能反映

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰度、准确度和完整性如何？

清晰度：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

准确度：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

完整性：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

6. 您对岳阳兴长 ESG 工作和本报告的其他意见和建议。

地址：湖南岳阳市岳阳大道岳阳兴长大厦

邮编：414000

电话：0730-8829166

传真：0730-8829752