

2024年度

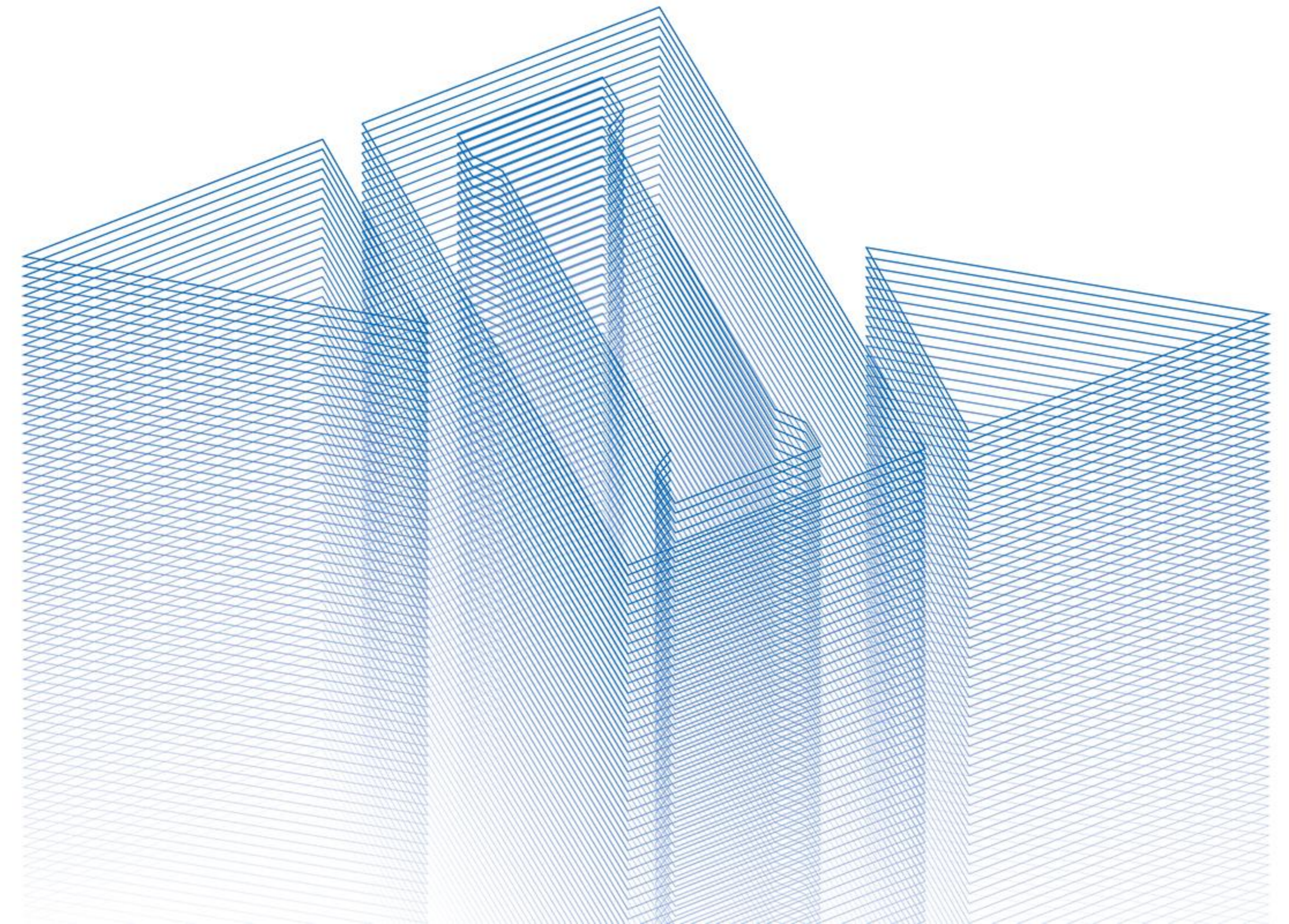
环境、社会与公司治理(ESG)报告

管通四海 为人民健康引水



www.xinxing-pipes.com

中国河北省武安市新兴铸管股份有限公司
邮编: 056300



关于本报告

编制说明

本报告是新兴铸管股份有限公司（股票代码：000778）2024年度在环境、社会及公司治理（以下简称“ESG”）方面的实践与绩效，本报告经公司2025年4月10日召开的第十届董事会第十次会议审议通过。

时间范围

本报告的时间跨度为2024年01月01日至2024年12月31日。报告的组织范围为公司及公司下属子公司。

编制依据

本报告参照国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》，作为深圳证券交易所主板上市公司（股份代号：000778.SZ），本报告同时参考了深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作（2023 年12月修订）》《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》中有关社会责任的相关披露建议，结合公司在履行ESG方面的具体情况编制。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“新兴铸管股份有限公司”也以“新兴铸管”“公司”或“我们”表述，文中涉及“武安本级”“芜湖新兴”“黄石新兴”“广东新兴”等分别为公司按区域所划分的区域型生产企业。

发布形式

本报告以电子版形式发布，可在新兴铸管网站、深圳证券交易所网站或巨潮资讯网浏览。

报告目录

关于本报告·····	00
领导致辞·····	01
关于我们·····	03
历史沿革·····	05
公司履行ESG的宗旨和理念 ·····	09

1 责任经营 合规治理

聚焦党建引领	13
规范公司治理	17
合规与风险管理	21
商业道德文化	22

2 绿色引领 低碳赋能

严格管理重保障	25
绿色生产再巩固	26
低碳经营有突破	27
守护生态在行动	28

3 科技创新 驱动发展

产品研发与创新	31
产品和服务安全与质量	33
客户关系	34
推进数字化转型	35

4 以人为本 同心同行

职工权益保障	39
心系员工成长	40
助力乡村振兴	42
传递社会温暖	43

展望 2025 ·····	45
---------------	----



领导致辞



2024年是全面贯彻落实党的二十大精神关键之年，是实施“十四五”规划攻坚之年，新兴铸管坚决贯彻党中央、国务院国资委重大决策部署和集团公司各项部署要求，在推进过程中，持续深化企业所承担的ESG责任，融入国家发展战略，集中力量抓量质效提升、抓改革措施落地、抓科技成果转化、抓战略性新兴产业布局，发展韧性不断增强，科技成果不断显现，改革有力有序推进，质量效益提升取得实效，党建引领保障有力，为高质量发展奠定坚实基础，为推动经济社会发展和开创美好未来作出重要贡献。

我们坚持党的领导，为公司治理定向领航。严格执行“第一议题”制度，制定多项落实举措，各项工作取得显著成效，为公司稳健前行提供了坚实的政治保障。通过创新开展“以党员为核，管理网格化”工作，促进党建与业务深度融合，在关键领域积极发挥了党建引领保障作用。“以党员为核，管理网格化”党建品牌获评2024年度国企党建创新优秀案例，应邀出席了2024（第三届）国有企业党的建设论坛并作专题论坛演讲。持续深化中国特色国有企业现代公司治理，董事会运作的标准化、规范化水平得到进一步提升。以“一业一标一图”为抓手，强化合规管理体系建设和流程管控，显著提升了公司治理水平。

我们坚持科技创新，高质量创新成果快速涌现。“饮用水安全保障技术体系创建与应用”项目荣获国家科技进步一等奖，实现历史突破。“非开挖修复用球墨铸铁管”项目成果入选《中央企业科技创新成果产品手册》；4项科技成果技术水平国际领先；新一代高强高塑球墨铸铁管研发项目，成功开发在线自动壁厚测量设备和离心机自动浇铸控制软件，钢铁料消耗降低25kg/t；成功开发连铸生产大断面圆坯热作模具钢H13；硫系易切钢突破工艺技术难点；非开挖修复完成产品设计定型，配套开发了混凝土管道铣削扩径装备和带水带压检测机器人，引领管道修复行业变革；主持参与标准制修订12项，实现标准行业引领。

我们深耕“双碳”目标，同心绘就绿水青山“美景图”。始终秉承绿色发展理念，以国家“双碳”战略为引领，不断完善环境管理制度，持续推进产品全生命周期管理，推进实现“双碳”目标。严守法律法规，构建高效的环境管理体系，强化清洁生产和污染防治，深入推进节能降耗与绿色工厂建设。同时，积极应对气候变化，完善碳排放管理机制，为实现生态环境保护与经济效益双赢贡献新兴铸管力量。武安本级获评“河北省安全文化实践单位”荣誉称号、“A级领跑者企业”，为生态环境保护作出应有的贡献。

我们坚持目光长远，携手奔赴互利互惠“共赢路”。想职工之所想，解职工之所难，成就职工价值；构筑互利共赢的产业链、供应链合作体系，携手伙伴比肩而行，共建可持续生态圈；践行责任使命，持续巩固拓展脱贫攻坚成果、助力乡村振兴；组织两期青年后备人才培训班，提高人才素养；走访慰问、帮扶困难职工，切实为职工筑牢权益保障防线；广泛征集职工意见，吸引职工参与到企业民主管理工作中来，共同助力企业高质量发展。

2025年是全面贯彻党的二十届三中全会精神的开局之年，也是“十四五”规划的收官之年，更是“十五五”规划的谋划之年，我们秉持“坚如磐石”的信心决心，坚决贯彻落实党中央、国资委和集团公司的各项部署要求，向“新”而生，逐“质”而行，创建引领全球铸管研发制造及其管网综合服务的领航企业，为利益相关群体打造正向价值成果，推动环境、社会与国家迈向积极向好新进程。

何齐书

新兴铸管股份有限公司
党委书记、董事长

关于我们

新兴铸管股份有限公司（以下简称“公司”）源于1971年成立的中国人民解放军第二六七二工程指挥部，1996年改制为国有独资有限公司，1997年在深交所上市，是国资委监管中央企业-新兴际华集团所属核心企业。

经过50余年的发展，公司生产基地分布于全国各大区域和“一带一路”沿线国家，销售网络覆盖亚洲、欧洲、非洲、美洲，产品出口世界120多个国家。铸管产品国内市场和出口市场具有显著优势，形成了战略布局优势、销售终端优势、生产成本优势、品牌价值优势、科技创新优势和企业文化优势六大核心竞争力，是供排水管道项目设计、建设、运营、移交的综合性研发制造商。公司综合竞争力连续九年获评A+，连续十年上榜“亚洲品牌500强”，铸管产品获得国家科技进步一等奖、钢格栅板产品荣获国家工信部“制造业单项冠军企业”称号。新兴钢材获冶金产品实物质量金杯奖，信用等级为“AAA”。同时公司在智能工厂、工业互联网等数字化转型关键领域成绩斐然，荣获工信部“数字领航”企业等国家级荣誉3项，省级荣誉5项。



国资委监管
中央企业



产品出口世界
120多个国家



连续十年上榜
“亚洲品牌500强”

六大核心竞争力

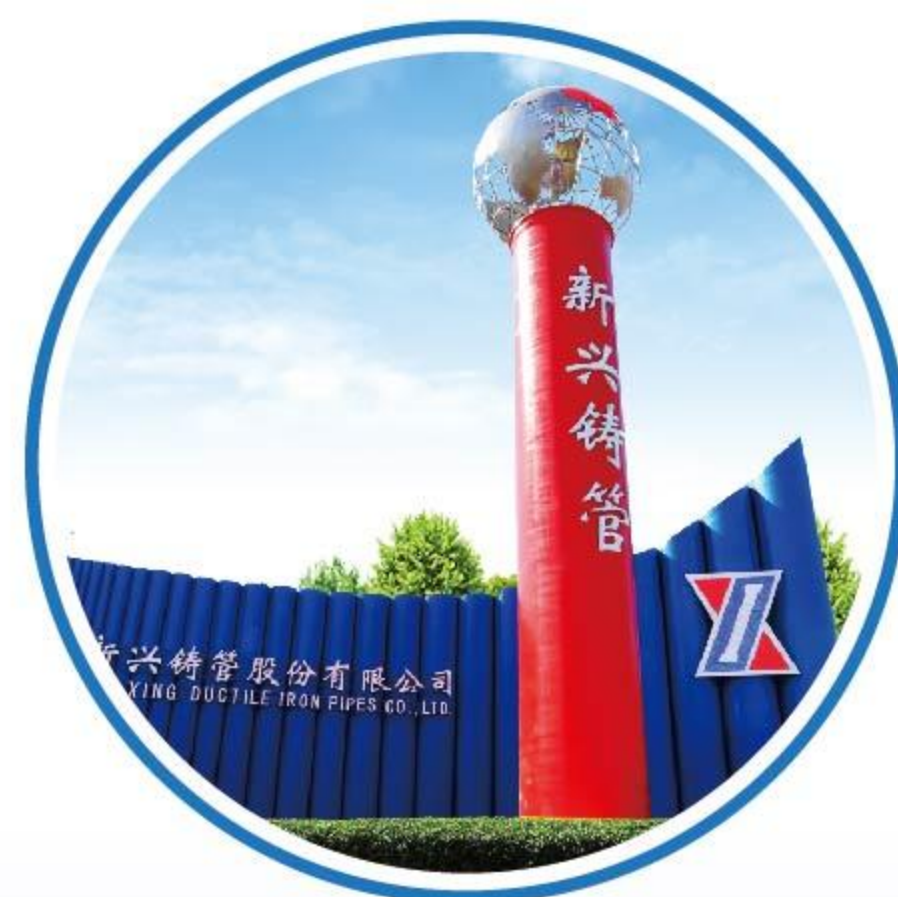
战略布局优势 销售终端优势 生产成本优势 品牌价值优势 科技创新优势 企业文化优势

作为中国离心球墨铸铁管企业的唯一代表，公司连续多年主持或参加国际标准制定和修订，在铸管领域拥有多项自主知识产权及核心技术，被授予“冶金产品实物质量金杯奖”，“冶金行业品质卓越产品”和“全国用户满意产品”，被冶金工业信息标准研究院评为“球墨铸铁管”领域企业标准“领跑者”，首获国家知识产权示范企业。同时，公司秉承全生命周期管理理念，是铸管行业首家完成超低排放改造单位、铸管绿色产品设计标准的主起草单位，先后被评为“绿色工厂”，“中国最具影响力绿色企业”，“节能减排先锋企业”。

面向未来，公司将瞄准世界一流、持续改革创新、传承军钢精神，以国际化和科技创新为新动能，全面提升核心竞争力，加快绿色低碳，筑牢高质量发展根基，做强世界铸管行业领导者和冶金行业领先者，不断提升企业发展质量和效益，为促进国家经济社会持续健康发展作出应有贡献！

历史沿革

新兴铸管源于1971年成立的中国人民解放军第二六七二工程指挥部，九十年代依托钢铁发展铸管，成功转型、实现上市，2000年由中央企业工委移交国务院国资委，成为新兴际华集团核心企业。



2015年

与印尼哈利达集团等联合组建印尼镍铁（简称MSP）；2015年，成立广东新兴铸管有限公司，2017年一期投产，2018年二期投产。

2019年

全资收购湖北全力机械有限公司，成立湖北新兴全力机械有限公司。

2021年

增加沧州新兴、冶金资源、襄阳新兴、新印度钢铁和伊犁农牧5家代管企业。

2024年

成立新兴铸管（埃及）股份有限公司。

2010年

以55%股权组建四川省川建管道有限公司。

2008年

以60%股权与湖北新冶钢合资组建黄石新兴管业有限公司。

2003年

收购原芜湖钢铁厂，组建芜湖新兴铸管有限责任公司。

2000年

移交中央企业工委，后归国务院国资委，成为新兴际华核心企业。

1971年

建厂，成立中国人民解放军第二六七二工程指挥部，俗称“军钢”。

1983年

移交总后勤部，依靠“放水养鱼”政策，完成30万吨钢技术改造。

1986年

纳入全军企业化工厂序列，代号为中国人民解放军第二六七二工厂。

1993年

生产出第一支离心球墨铸铁管，揭开产品结构调整新篇章。

1996-1997年

1996年改制为国有独资公司
1997年在深交所上市



公司使命

管通四海 为人民健康引水

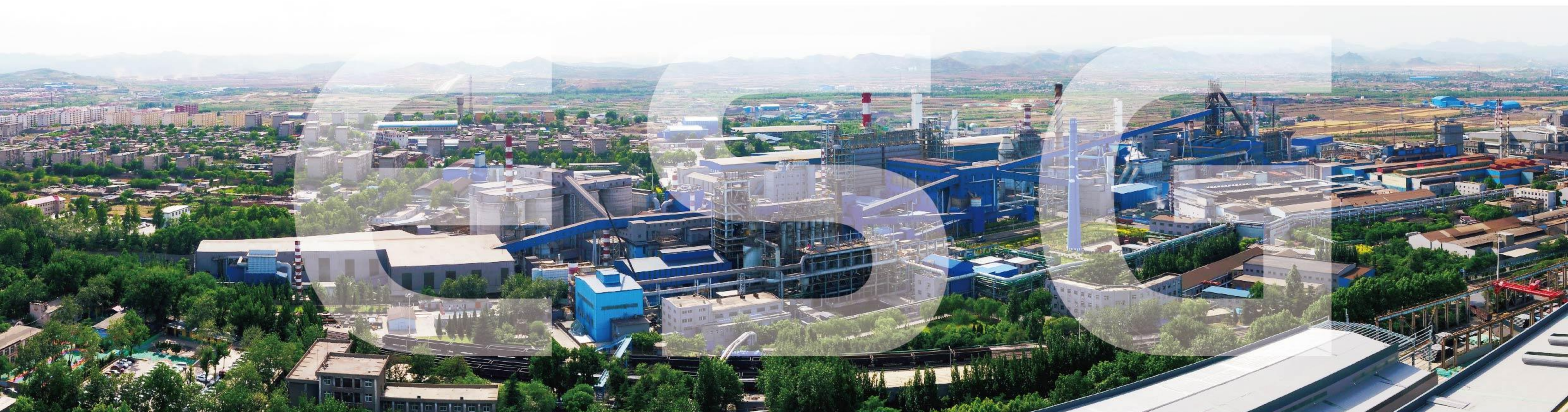
民生为上，治水为要，引安心水、润百姓心，新兴铸管以满足人民日益增长的美好生活需要为事业根本出发点，矢志产业报国、服务社会民生的崇高使命和专注输水安全、承载品质生活的不懈追求。

公司愿景

致力成为世界铸管领航者 打造国际一流企业

面向未来，聚焦“管通四海，为人民健康引水”这一使命，充分发挥公司在水务管网领域积累的品牌、技术、质量、成本、渠道等优势，以铸管为核心共建共享涉水生态圈。

公司履行ESG的宗旨和理念



一直以来，作为国有控股上市公司，公司始终坚持以履行社会责任为己任，充分发挥专业优势，主动将ESG理念融入业务运营，关注利益相关方的权益和期望。

在生产经营活动中，公司坚持遵循“自愿、公平、诚实信用”的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，贯彻绿色发展理念，不断完善环境管理制度，持续推进产品全生命周期管理，开展绿色环保活动，推进实现“双碳”目标，保护生物多样性，为生态环境保护作出应有的贡献。



推进产品全生命周期管理

开展绿色环保活动

推进实现“双碳”目标

积极参与社会公益事业，尊重员工价值和需求，保证安全生产和健康的工作环境，竭尽所能地为员工提供帮助，鼓励员工创新，实现与员工的共同发展。严守合规底线，进一步健全法人治理结构，构建防治贪腐的廉洁体系，不断完善公司社会责任管理，稳健经营，为股东创造价值，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相协调，实现企业与职工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

2025年，新兴铸管将继续发挥自身优势，围绕主业，积极拥抱环境变化，积极谋划可持续发展未来，与利益相关方携手探索应对全球挑战的可持续发展之路，真正成为对社会有所贡献的高质量企业。

严守合规底线

进一步健全法人治理结构

为股东创造价值



01

责任经营 合规治理

新兴铸管持续提升企业治理水平，确保公司的稳健合规运营，保障股东的合法权益。同时，公司在运营中高度重视风险及内控管理，保持高标准的信息披露，秉持较高的商业道德水平，以巩固公司的可持续发展能力。

本章节所涉及重要性议题：

- 聚焦党建引领
- 规范公司治理
- 合规与风险管理
- 商业道德



聚焦党建引领

高举旗帜，夯实高质量发展根基

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神及二十届中央纪委三次全会精神，把贯彻落实习近平总书记作出的重要指示批示精神作为首要政治任务，作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的具体实践，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，在推动高质量发展、科技创新、生态环境保护、全面深化改革、保障和改善民生等重点任务方面真抓实干，攻坚克难，各项工作取得显著成效，确保了公司在党的建设、经营生产中始终保持正确方向。

坚定拥护
“两个确立”

坚决做到
“两个维护”



遵规守纪，扎实推进党纪学习教育

公司党委以高度政治自觉，扎实推进党纪学习教育工作。精准聚焦“学”“实”“用”，第一时间召开启动会，精心谋划顶层设计，将工作细化为18项具体举措。组织3期读书班，所属单位开展中心组学习、书记讲党课等各类学习活动超250次，实现学习教育全覆盖；公司邀请党校教授深度解读《条例》，强化理论武装；组织参观廉政教育基地，以直观案例敲响廉洁警钟；借助国资e学平台，推动4554名党员线上学习，推动党纪学习教育一贯到底。同时，持续打造《崇廉执纪》廉洁文化品牌，累计刊发24期，营造浓厚崇廉氛围，切实增强党员干部纪律意识与底线思维，为公司高质量发展筑牢纪律保障。



凝聚党建合力

公司坚持把加强党的全面领导贯穿工作各领域全过程，以扎实的工会工作、有序的团青工作、有力的统战工作、和谐的信访维稳工作，激发统一战线凝聚人心、汇聚力量的政治作用，持续深化和谐企业创建。



工会工作

组织召开年度职工代表大会，做好提案征集、梳理和分解落实工作；开展公司“三八红旗手”等评选活动、文艺汇演活动，深入实施“暖心工程”。



团青工作

持续推进青年精神素养提升工程，不断加大青年创新创效工作力度，助力青年职工立足岗位再建新功；组织青年参加团中央举办的“振兴杯”全国青年技能大赛活动，荣获两个优胜奖；组织开展“六个一”主题活动，举办专题团课、演讲比赛、团干部培训班等系列活动。



统战工作

统筹推进企业统战工作，积极开展理论学习，谈心谈话、关心关爱活动，更好地发挥党外知识分子建言献策的作用，为企业发展凝聚人心、汇聚力量。



信访维稳

做好春节和“两会”召开期间等敏感时间节点信访工作部署，每日实行“零报告”工作机制。

党建与生产经营深度融合

2024年，公司将党建工作与生产经营深度融合，激发党组织活力，推动国有企业改革向纵深发展，为公司高质量发展提供坚实保障。公司“以党员为核，管理网格化”党建品牌获评2024年度国企党建创新优秀案例，应邀出席2024（第三届）国有企业党的建设论坛并作专题论坛演讲。

- 突出

提升党员阵地意识、争先意识、模范意识的目的
- 突出

融入中心工作的指标体系
- 突出

深化改革的工作思路
- 突出

解放思想、敢闯敢试的工作作风
- 突出

“三无三有”的评价标准



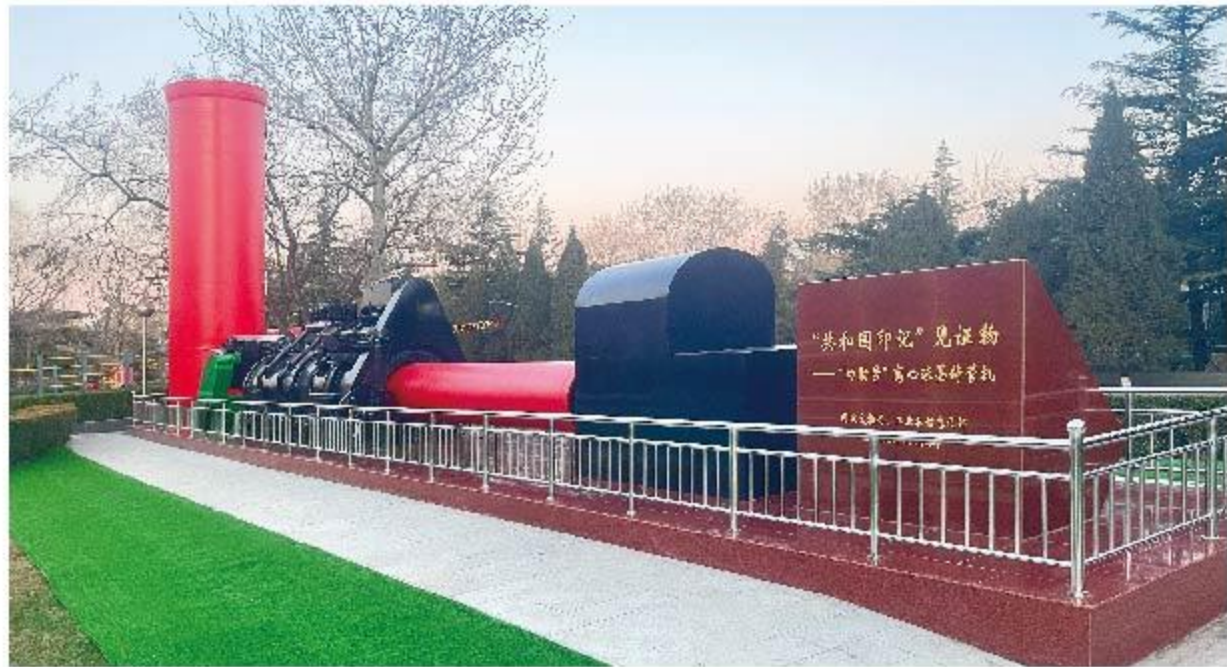
加强宣传工作

公司强化思想宣传引导，推动企业品牌文化建设。利用新兴媒体，创新宣传方式，策划系列趣味视频，进一步增强了公司声音的传播力和影响力。强化与外部媒体互动，公司新质生产力新闻刊登于《人民日报》头版《走企业，看高质量发展》栏目；同步推进“新兴铸管荣获国家科技进步一等奖奖项”宣传事宜，证券时报、全景网、中铸协等10余家媒体争相报道。公司储能项目新闻在《国资委网站》《央视网》《新华网》《中国证券报》《中证金牛座》《全景网》《新浪财经》《第一财经》《中国电力报》等刊登；埃及铸管项目建设相继被《人民日报》、新华网、参考消息、新浪财经、企业观察报、中国一带一路网、中阿合作论坛等360余家中外媒体报道；代表集团参与国资委第六届“一带一路 百国印记”短视频大赛，参赛作品《一路有你》获评“优秀作品奖”奖项。

《一路有你》获评“优秀作品奖”



扎实推进品牌工作，“新兴铸管”获评中央企业品牌引领行动首批优秀产品品牌；新兴铸管展览馆首次获评国资委中央企业爱国主义教育基地；“功勋号”离心球墨铸管机获评国家文物局、工业和信息化部“共和国印记”见证物荣誉称号；多个作品获评国资委第七届中央企业优秀故事创作展示暨AIGC创意传播作品征集展示活动奖项，进一步树立企业外部形象。



推进反腐倡廉

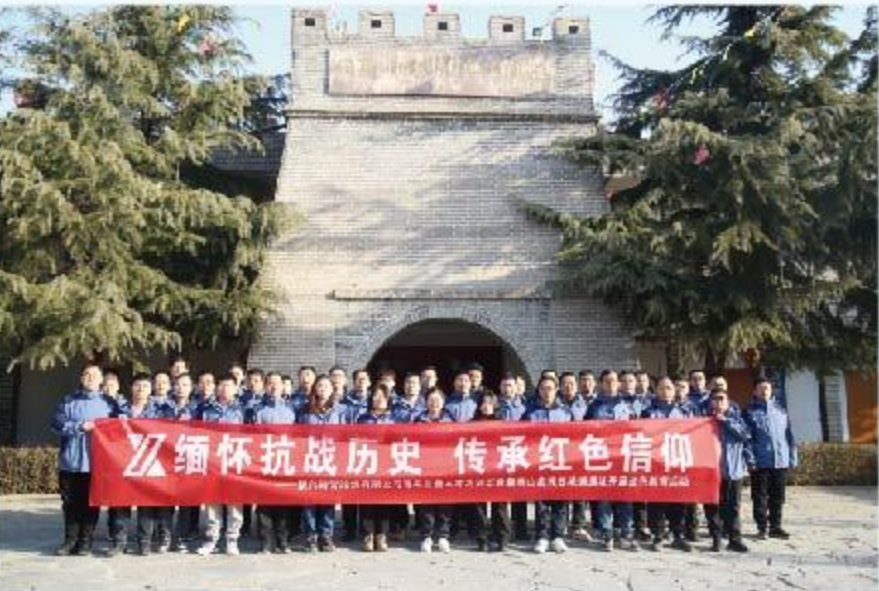


推进政治监督具体化、精准化。

监督各级党组织学习习近平总书记重要讲话和重要批示精神情况，规范“第一议题”制度，确保公司在政治立场、政治方向上同以习近平同志为核心的党中央保持一致。紧扣“能力提升建设年”的核心任务，聚焦“三项制度改革”“钒矿冶炼项目”以及科技创新等项目跟进监督，做到“重点工作部署到哪里，监督就跟到哪里”，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

构建大监督体系，防范经营和廉洁风险。

紧盯关键少数开展监督，让“头雁”的引领作用更加健康；设立特邀监督员制度，拓宽监督渠道，让民主监督发挥更大作用；以业务监督为基础、职能监督为辅助、专责监督为保障构建构建风险防控的“三道防线”，推动“业务监督成果”与“政治监督成果”互融共促，为公司发展保驾护航。



风腐同治，营造干事创业的良好政治生态。



组织开展落实中央八项规定精神和集团九项规定要求专项监督检查“回头看”，开展身边“微腐败”治理行动，通过“党员为核、管理网格化”、军钢杯管理大赛、构建新型经营责任制等破除形式主义官僚主义，营造干事创业、担当有为的良好政治生态。

规范公司治理

完善治理体系，提升治理效能

2024年度，公司紧密依照《公司法》《证券法》，以及《深圳证券交易所股票上市规则》等中国证监会、深交所颁布的系列相关规范性文件要求，同时充分结合公司自身实际情况，有条不紊地推进公司治理体系的持续完善工作。在这一过程中，公司大力开展内部控制制度的建设与健全工作，致力于全方位提升规范运作水平。截至报告期末，经全面自查与评估，公司治理的实际状况符合中国证监会、深圳证券交易所发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。



股东与股东大会

在公司运营进程中，始终秉持严谨态度，一丝不苟地遵循相关规定，确保股东大会的召集、召开以及表决程序均符合规范要求。于报告期内，公司成功召开4次股东大会，针对13项重要议案展开审议。这4次股东大会皆由董事会依照既定流程组织召开，并且邀请专业律师亲临现场进行全程见证。

为积极响应广大投资者的参与诉求，尤其是充分考量中小投资者的实际情况，公司还采用了现场与网络投票相结合的方式。这种多元化的投票模式，极大地拓宽了投资者参与股东大会表决的渠道，让投资者无论身处何地，都能便捷地行使自身权利，切实保障了广大投资者，特别是中小投资者的参与权与监督权。

经全面审查核实，公司股东大会在召集、召开环节，以及出席人员资格的认定、表决程序的执行等各方面，均严格遵循法律法规与公司章程的规定，全程合法合规，所形成的会议决议具备充分的法律效力。通过如此规范的操作，公司有效维护了自身以及全体股东的合法权益，为公司的稳健发展奠定了坚实基础。

报告期内

公司成功召开**4次**股东大会 针对**13项**重要议案展开审议

通过规范的操作，公司有效维护了自身以及全体股东的合法权益，
为公司的稳健发展奠定了坚实基础。



股东大会会议召开情况

序号	会议时间	会议届次
1	2024年3月21日	2024年第一次临时股东大会
2	2024年5月16日	2023年度股东大会
3	2024年11月6日	2024年第二次临时股东大会
4	2024年12月30日	2024年第三次临时股东大会



董事与董事会

公司董事会由7名董事构成，其中独立董事占3名，董事会的人数设置与人员构成严格契合法律法规要求。为进一步提升决策的专业性与科学性，董事会下设四个专门委员会。在报告期内，公司董事会切实履行“定战略、作决策、防风险”的核心职能，共计召开9次会议，针对41项重要事项展开深入审议。公司董事会始终严格依据相关规定，以勤勉尽责的态度开展工作。全体董事均秉持认真负责的态度，按时出席董事会和股东大会，并且积极主动参与各类相关培训，不断加深对有关法律法规的理解与掌握。在审议和决策过程中，各位董事针对审议事项广泛开展充分调研，从多维度收集信息、分析利弊，为决策的科学性与合理性提供了有力支撑。通过严谨认真的审议和审慎权衡的决策，有力保障了公司经营管理工作稳定有序发展。

公司独立董事充分发挥其独立监督与专业指导作用，始终将维护公司整体利益作为首要职责，尤其高度关注中小股东的合法权益，确保其不受任何损害。在公司重要及重大事项决策过程中，独立董事均独立、客观地发表意见，为公司决策提供了多元视角与专业建议。

与此同时，董事会下设的各专业委员会也严格遵循各自的议事规则，有条不紊地开展相关工作。各专业委员会凭借其专业优势，在战略规划、审计监督、薪酬考核、人才提名等关键领域为董事会决策提供了专业的分析与建议，有力推动了公司治理水平的持续提升。



董事会会议召开情况

序号	会议时间	会议届次
1	2024年3月1日	第九届董事会第二十五次会议
2	2024年3月21日	第十届董事会第一次会议
3	2024年4月9日	第十届董事会第二次会议
4	2024年4月25日	第十届董事会第三次会议
5	2024年6月24日	第十届董事会第四次会议
6	2024年8月16日	第十届董事会第五次会议
7	2024年10月21日	第十届董事会第六次会议
8	2024年10月28日	第十届董事会第七次会议
9	2024年12月13日	第十届董事会第八次会议



监事与监事会

公司监事会设监事3人，其中股东代表监事2名，职工监事1名。全体监事严格按照有关法律法规的要求，本着对全体股东负责的精神，对公司财务情况、重大事项决策程序、依法运作情况和董事、高级管理人员履行职责情况进行监督和检查，为公司的规范运作和健康发展提供了有力的保障。2024年，公司监事会共召开了7次会议。

监事会会议召开情况

序号	会议时间	会议届次
1	2024年3月1日	第九届监事会第二十次会议
2	2024年3月21日	第十届监事会第一次会议
3	2024年4月9日	第十届监事会第二次会议
4	2024年4月25日	第十届监事会第三次会议
5	2024年8月16日	第十届监事会第四次会议
6	2024年10月28日	第十届监事会第五次会议
7	2024年12月13日	第十届监事会第六次会议

报告期内，公司董事会、监事会和经理层等机构能够严格按照规范性运作规则和内部管理制度的规定进行经营决策、行使权利和承担义务。

维护股东权益，共享发展红利

公司始终将股东利益最大化作为核心目标，积极投身于价值创造活动，全力助推公司迈向高质量发展之路。与此同时，公司高度重视给予投资者合理的回报，始终秉持对股东负责的理念。在自身不断成长与进步的过程中，坚定不移地保障股东权益，尤其是中小股东的合法权益。公司秉持积极的利润分配策略，在分配方式的选择上，优先采用现金分配，旨在让投资者充分分享公司持续发展所带来的丰硕成果。2024年5月16日，公司召开了2023年度股东大会，审议通过了《2023年度利润分配预案》，公司以39.87亿股为基数，向全体股东按每10股派送现金红利0.6元（含税），共分配股利2.39亿元。



关键绩效

公司以
39.87亿股为基数
向全体股东按每10股
派送现金红利
0.6元（含税）

共分配股利
2.39亿元

规范信披行为，提高披露水平

2024年度，公司紧密围绕中国证监会与深圳证券交易所制定的信息披露格式指引，以及各类相关信息披露法规与细则，将信息披露工作视为公司治理的核心环节之一，以严谨、高效的工作节奏，如期完成了定期报告的编制与发布任务。公司在定期报告中不仅深入剖析了年度内的经营成果，以多维度视角解读主要财务指标与会计数据的波动原因，还对公司债券发行进展、利润分配策略以及长远战略规划等投资者极为关切的要点进行了细致阐述。为投资者搭建了一座通往公司内部运营情况的桥梁，让他们能够实时、全面地洞悉公司当下的发展态势以及未来的战略蓝图。

2024

深交所信息披露
A级评价



此外，公司严格遵循法律法规与交易规则的要求，针对重大事项建立了高效的信息披露应急机制。一旦有重大事件发生，立即启动临时公告流程，确保信息在第一时间传递给投资者与社会公众，极大地提升了信息披露的及时性。这种及时性的保障，不仅有效维护了上市公司在资本市场中的整体形象与公信力，更为全体股东合法权益的保护筑牢了坚实防线。值得一提的是，凭借在信息披露工作中的出色表现，公司在2024年再次获得深交所信息披露A级评价。这一荣誉不仅是对公司在诚信经营理念贯彻、规范化运作执行以及信息披露工作质量等方面所取得显著成效的高度评价，更是监管部门从专业角度给予的权威认可。同时，这也充分反映了资本市场对公司良好经营业绩与科学、高效治理结构的广泛认同，为公司在未来资本市场的持续稳健发展奠定了坚实基础。



投资者关系天马奖



合规与风险管理

2024年，公司以习近平法治思想为指引，深入推进法治铸管建设，固化合规管理，加强经营风险管控，提升经营风险的前瞻性和主动性。

关键绩效

公司及所属单位
制修订制度**443**项
完成**535**条
一业一标一图
383条
印发登记的录入工作
开展普法培训
77次

一是

立足外部监管要求和公司经营需要，持续完善制度体系建设，公司及所属单位制修订制度443项，组织公司及所属单位开展一业一标一图制定工作，完成535条一业一标一图、383条印发登记的录入工作，进一步通过信息化完善合规体系建设。

二是

为深入贯彻落实国资委和集团公司关于防范化解重大风险决策部署，组织开展年度全面风险评估工作和4次季度风险指标监测及预警，有效防范重大经营风险事件发生。

三是

以“防风险、强合规、增价值”为审计目标，深入开展经济责任审计、重点领域专项审计，发挥内部审计“治已病、防未病”的作用，坚持把“当下改”和“长久立”相结合，推动问题解决和长效机制建立，提升审计监督实效。

四是

积极开展“法治进企业、法治进班组”等活动，各所属企业开展普法培训77次，充分利用民法典宣传月、宪法宣传周等时间节点，将与日常业务联系紧密的法律法规重点纳入计划，营造学法用法氛围。



商业道德文化

关键绩效

重要时间节点廉洁提醒
累计受教育达**1.8**万余人次

公司持续推进党风廉政建设及反腐败工作，聚焦元旦、春节、端午、国庆等重要时间节点，组织开展节前廉洁提醒，累计受教育达1.8万余人次。引导广大党员干部绷紧廉洁过节之弦，严守党纪红线，严格家教家风，确保节日期间风清气正，持续加固中央“八项规定”堤坝。加强合作单位的监督，落实好《新兴铸管股份有限公司关于加强与合作单位廉洁共建工作实施办法》，督促所属企业定期组织召开廉洁共建会议，促进与合作单位共同建立廉洁、诚信、共赢的合作关系。通过召开警示教育大会、观看警示教育片、参观警示教育基地、刊发《崇廉执纪》等形式，引导党员干部始终保持敬畏之心。



实施严格的保密制度，对公司的商业机密信息进行了全面梳理和分类分级管理，明确了不同级别信息的访问权限和使用范围，并签订了详细的保密协议。加强内部办公环境的安全管理，采用加密技术对公司重要文件、数据库进行存储和传输，限制外部设备接入公司内部网络，防止因技术漏洞导致的商业秘密泄露风险。同时，定期对员工进行保密知识培训，提高员工对商业秘密保护的敏感性和防范能力。在市场推广活动中，遵循公平、公正、公开的原则，通过提升产品和服务质量、优化营销策略等方式吸引客户，积极倡导行业自律，加强与其他企业的交流与合作，共同营造健康、和谐的客户市场竞争环境。积极参与行业协会组织的各类培训活动和研讨会，分享反不正当竞争的经验和做法，共同探讨行业面临的新问题和新挑战。同时，邀请法律专家到公司进行讲座和指导，及时了解国家最新的反不正当竞争政策法规动态，确保公司的反不正当竞争工作与时俱进、符合监管要求。

02

绿色引领 低碳赋能

新兴铸管秉承绿色发展理念，以国家“双碳”战略为引领，致力于推动企业绿色低碳转型和可持续发展。我们严守法律法规，构建高效的环境管理体系，强化清洁生产和污染防治，深入推进节能降耗与绿色工厂建设。同时，我们积极应对气候变化，完善碳排放管理机制，不断优化能源与资源利用效率，为实现生态环境保护与经济效益双赢贡献新兴铸管力量。

本章节所涉及重要性议题：

- 严格管理重保障
- 绿色生产再巩固
- 低碳经营有突破
- 守护生态在行动



公司积极响应国家“双碳”目标，并以该目标为指导方向，致力于在不断提高企业价值的同时，与社会实现同步可持续发展。同时，我们加强ESG管理，力求为员工、客户创造可持续的长期价值。

严格管理重保障



持续加强管控体系建设运行

公司及各分子公司始终将习近平生态文明思想作为行动指南，秉持预防为主、防治结合、综合治理的原则，积极履行环境保护责任。公司及各分子公司均设立专门环保管理机构并配备专职管理人员，确保环保管理各项工作顺利推进，成功取得ISO14000环境管理体系认证并持续有效保持。同时，公司不断健全完善环保管理制度，为环保组织管理稳定运行提供有力保障。2024年，公司各重点排污单位在环保方面投入高达7.3亿元，并依法缴纳环境保护税3587.6万元，全面践行社会责任，履行央企义务，充分彰显央企担当。

坚持绩效引领保障产能发挥。公司积极实施绩效评级管控工作，组织各单位对标自评、积极整改，稳步推进所属长流程企业实施全工序、全流程超低排放改造。截至目前，所属武安本级、芜湖新兴已圆满完成长流程钢铁超低排放改造任务，其中武安本级、能源科技保持绩效A级，黄石新兴荣获环保信用评价绿标企业。

案例

以武安本级为例，凭借环境绩效A级企业的身份，可享受重污染天气预警期间不限产、不停产的政策红利，2024年全年，在区域企业生产管控环境绩效评价中始终位居前列。各单位环保绩效保持稳定，为生产经营的平稳顺行奠定了坚实基础。稳步推进“碳达峰、碳中和”工作。



严格落实“30·60”双碳目标

“30·60”双碳目标是党中央作出的重大战略决策，是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革，是对生产、消费、技术、经济和能源体系的一次历史性革命。为落实国家钢铁行业碳达峰总要求，公司在“十四五”初期便统筹制定了“碳达峰碳中和”总体行动方案及分公司双碳行动计划。2024年作为钢铁行业纳入全国碳排放交易首个管控年度，公司积极践行《新兴铸管股份有限公司碳达峰及减碳行动方案》中的减污降碳路径，创新实施“一企一表”的管控方式，督导符合重点排放单位标准的企业建立碳排放数据监测计划和制度，按月开展碳核查，确保MRV机制全覆盖，确保碳履约合规，推动双碳工作与减污降碳、极致能效、节能降本有效衔接。

绿色生产再巩固



高标准落实污染防治攻坚行动。公司对标最新要求，执行最高标准，主动开展自查自纠，同时加大环保技改投入力度，持续推动各环节环保治理完善。

重点开展“除尘器运行效果评估”工作，全力保障基础环保设施的连续稳定达标运行；针对固危废管控、在线监测合规和排污许可规范管理，积极组织开展指导帮扶提升。2024年度，公司高标准实现清洁生产节能减排目标，污染物排放总量大幅降低，其中氮氧化物、二氧化硫、化学需氧量等重点排放指标减排降幅分别达3.61%、3.47%、3.22%，有效减轻了区域生态环境压力，保障了生产经营持续稳定。

坚持资源循环利用共建生态圈

公司以节能低碳发展为导向，确立“吃干榨尽”的节能目标，聚焦能源结构优化，深化精益管理控制。积极推广应用高效、成熟的节能低碳技术和装备，依据国家发展和改革委员会发布的《2024-2025年节能降碳行动方案》，2024年度成功实现年节能3万吨标煤目标，全面完成国资委下达的碳排放强度≤1.75t/t和万元产值碳排放<3.46tCO₂/万元的控制要求。

同时，公司积极利用生产资源，向周边社会供应清洁的焦炉煤气，有效缓解城镇天然气不足的问题；冲渣水余热向周边社会供暖，助力周边社会实现清洁采暖。公司与周边社会、其他行业携手构建生态链，实现资源的综合利用和循环利用，为区域生态环境改善贡献力量。



向周边社会供应清洁的焦炉煤气



冲渣水余热向周边社会供暖

低碳经营有突破

依法合规
厚植高质量
发展绿色本底

狠抓环保合规 守牢环保底线

新兴铸管一如既往践行习近平生态文明思想。坚持环保风险防控。将风险防控化解作为企业生态环境保护的长期任务，以更大力度、更严手段抓好问题整改，不断厚植铸管股份高质量发展绿色本底。强化标准化建设于管控。通过标准化工艺运行、标准化原料耗材管控、标准化检维修管理实现运行效率提升，保障环保管控稳定，切实守牢法规红线、巩固合规底线。

能效极致管控 实现降本增效

公司遵循“挖潜降本、提质增效”原则，以全面能源降本为核心，强化极致能效发挥，辅以服务赋能，构建能源指标对标体系，推广重点工序节能技术，引导各单位选用适宜管理措施和技术手段，制定并实施改善措施清单，营造“比学赶帮、争创标杆”氛围，共促节能管理提升。同时，坚持系统思维，在界面温降管理、电炉效率提升、降低煤气放散率、提高煤气发电量以及降低用电单耗等方面扎实开展能源管控工作，通过拓展思路，在技术攻关、挖潜降本、结构优化等方面持续发力，公司全年完成145项节能改造项目，预计实现年节能效益7010万元。

运输清洁改造 挖掘低碳潜力

公司积极贯彻超低排放及碳减排行动要求，推动各单位全方位实施减污降碳行动。以所属武安本级为例，持续实施清洁运输结构调整，清洁运输比例稳定达到80%以上。除厂区建厂自有火车运输线以外，额外使用100余辆电动重卡运输车辆，实现厂内大宗原燃料及各类辅料和产品的清洁运输。通过组织管理加速车辆的周转，降低汽车运输空载，降低汽车运输环节CO₂排放，年降低燃油消耗约5%，降低二氧化碳排放约300吨。同时结合信息化、数字化技术，对厂内物流管控实现数字化升级，将物流管理赋予数据管理的能力，实现最优条件下的低碳物流运行，为公司可持续发展注入新动力。



守护生态在行动

公司坚持与周边乡镇共融，加快推进由自身内部的小循环向社会的大循环转变。积极承担社会责任，促进生态共建共享。

定期向社会公示 积极承担社会责任

- 公司每年定期向社会公众公开发布企业社会责任报告严格执行国家能源环保法律法规和产业政策，响应节能减排要求，加快结构调整步伐，坚定不移走绿色转型、生态发展道路。
- 做到全过程、全方位控制和减少污染物排放，排放污染物持续下降、厂区及周边区域的环境质量日趋改善。

与周边乡镇共融 促进生态共建共享

- 处理回用周边居民生活污水日均5000吨，节约水资源。
- 通过余热回收利用，冬季为城区集中供热面积达100万平方米。
- 主动承担周边村庄道路的硬化、洒水等任务，显著改善了居民生活环境。
- 大规模实施厂容整治和绿化工程，形成了“厂在林中、路在绿中、人在景中”的生态格局。

履行央企职责 主动完成碳履约

响应国家双碳政策，主动承担减碳降碳央企社会责任。公司所属各企业依据温室气体排放核算方法与报告指南要求，建立碳排放统计体系，并严格按照年度环境信息依法披露要求及时公布企业碳排放信息。

2024年，公司6家碳排放量在2.6万吨当量以上的企业按照国家和当地政府要求连续开展第三方碳核查，所属黄石新兴、新兴全力、广东新兴碳履约清缴率为100%，充分体现了企业在碳排放管理上的高度责任感和履约能力。同时，公司践行产品全生命周期绿色制造、绿色产品的发展理念，提高公司铸管、管件出口产品国际竞争力，统筹并完成铸管、管件全规格产品EPD认证办理，量化绿色属性，为公司产品销售及国际化发展提供有力支撑。



03

科技创新 驱动发展

公司深知创新为企业发展之基，致力于构建卓越的研发体系与加速科技成果向生产力转化的能力，致力成为世界铸管领航者。我们持续加强技术攻关和创新体系建设，力求在部分领域核心技术上实现突破，同时以精湛工艺、严谨态度及无微不至的服务，精准贴合客户需求，树立行业新标杆，引领未来。

本章节所涉及重要性议题：

- 产品研发与创新
- 产品和服务安全与质量
- 客户关系
- 推进数字化转型



产品研发与创新

2024年，公司加快推动新产品与工艺装备创新，不断加大科技创新投入，主动谋划专利和标准布局，主导铸管国际、国家标准制修订，持续巩固行业引领地位，取得了一批重大科技成果。

专利数量保持增长 形成规模效应

2024年新增授权专利281项，其中发明专利74项，累计拥有专利总数2868项，其中发明专利556项，7件PCT国际专利在50余个国家和组织获得发明授权。广东新兴荣获国家“知识产权示范企业”称号。



积极参与标准制修订 持续行业引领

公司是我国球墨铸铁管标委会SAC/TC183/SC9主任委员单位，主导建立了覆盖绿色评价、产品、设计、施工等方面的国家球墨铸铁管标准体系，引领了行业发展，并作为唯一本土企业参加ISO铸铁管领域标准工作。2024年主持参与发布标准12项，其中国际标准3项，国家标准3项，团体标准6项。牵头成立的《排水用球墨铸铁检查井技术规范》团体标准工作组，荣获中国机械工程学会“优秀标准工作组”称号。



研发成果显著 国家级荣誉形成突破



加强知识产权管控 有效保护核心竞争力

制定发布了《新兴铸管股份有限公司商业秘密保护管理办法》和《新兴铸管股份有限公司核心竞争力保护实施细则》，完善了商业秘密保护管理相关规定，特别是对拥有自主知识产权的核心技术加强管控力度，实现核心技术资料流转可控。

核心竞争力
保护机制

= 人防 + 技防 + 物防

强化人防、技防、物防，通过采取规范管理、部署加密软件等手段，对重要人群、核心技术、核心数据、重点区域进行有效保护，2024年初步建立核心竞争力保护机制。

产品和服务安全与质量

点面结合治本攻坚 筑牢压实安全基础

围绕集团“能力提升建设年”主题，聚焦构建价值创造共同体，坚持点面结合，实施安全生产治本攻坚三年行动，强化异常管理，守牢三类安全红线，通过驰而不息贯彻落实“三大机制”，持之以恒强化责任审计，循序渐进巩固体系运维，矢志不渝深化科技强安，切实推动安全生产从定性向定量、从事后处置向事前预防、从治已病向治未病转变，为打造符合国资委“表率”定位的安全生态提供支撑。

拓展资质勇于创新 保障品牌激发活力

公司成功通过ISO9001质量管理体系及铸造行业升级版等多项权威认证，并持续保持30余项产品认证的有效性。公司始终坚持全员质量管理理念，持续激发基层的创新活力。

公司荣获中冶检测颁发的‘MC认证十年质量稳定企业’及‘MC认证最具影响力质量品牌’两项殊荣，铸管和热轧带肋钢筋产品也荣获中国钢铁工业协会‘金杯优质产品’称号。



2024年，公司所属企业武安本级和黄石新兴两个QC小组，在中质协第六届央企QC成果发布赛中均荣获二等奖。在地方QC活动中，公司荣获QC成果一等奖2项、二等奖6项及三等奖2项，进一步提升了公司市场认可度和品牌影响力。

中央企业QC

武安本级 黄石新兴 荣获 二等奖

地方企业QC

一等奖 2项 二等奖 6项 三等奖 2项

客户关系

公司坚持“管通四海，为人民健康引水”的使命，秉承诚实守信、互惠互利、友好合作的原则，在向客户提供高质量产品的同时，始终关注对客户权益的保护，调研供水、污水、水利、热力等行业客户的需求，努力建设与客户亲和、高效、畅通的信息沟通机制。

通过加强客户关系管理，使得市场信息、客户信息、订单信息、产品和服务的反馈信息通过系统的处理分析，及时地传递给产品开发、生产、销售等部门，充分发挥新兴技术+新兴方案的优势。



推进数字化转型

2024年，公司全面推进数字化与生产经营深度融合，以数字化建设驱动运营效率提升与绿色转型，数字化管控体系成熟度、场景建设能力、数字化覆盖广度均实现突破性进展。

智能生产赋能 垂直大模型推动精益运营

- 创新构建覆盖焦化、烧结、球团、高炉配料等核心工序的钢铁垂直领域工业大模型，融合卷积神经网络、线性回归算法等前沿技术：实现多工序关键参数智能预测与协同优化，生产管理成本显著下降。
- 通过实时数据挖掘与工艺模型迭代，持续提升资源利用效率。

全域协同升级 云平台助力公司协同发展

- 制造管理云平台顺利覆盖桃江新兴、川建管道、阜康能源等生产基地：显著提升了中小基地的数字化运营能力。
- 开辟了一条具有示范意义的数字化转型新路径，公司的数字化版图得以稳步扩张，影响力日益增强。

数据价值释放 多层次应用服务可持续增长

- 公司全年累计推出超过30余项数据应用案例，高效支撑了生产监控、异常预警、指标分析、生产流程优化等多个关键领域，为公司提供了强有力的数据支撑，进一步释放了数据的潜能与价值。

数字领航企业 数字化建设获得多项荣誉

- 在智能工厂、工业互联网等数字化转型关键领域成绩斐然，荣获工信部“数字领航”企业等国家级荣誉4项，省级荣誉5项，行业荣誉1项。

- 入选国家工信部数字领航企业实践案例
- 入选国家工信部2024年物联网赋能行业发展典型案例
- 入选国家工信部工业互联网试点示范公示名单
- 入选国家工信部2024年5G工厂名录
- 入选河北省2024年工业互联网标杆案例
- 入选河北省2024年数字化供应链贯标试点企业名单，取得《数字化供应链成熟度评价证书》
- 入选广东省智能制造生态合作伙伴名单
- 获评河北省设备上云与设备数字化管理能力成熟度贯标试点企业
- 获评河北省2024年度先进级智能工厂
- 获评e-works工业互联网杰出应用奖

责任供应链

严格落实“134”集采原则



在采购管理中，严格落实“134”集采原则，建立科学的供应商评价分级及结果应用机制，遵循“统一管理、动态考核、分类分级、优胜劣汰、绿色采购”理念，执行“谁采购、谁评价、谁管理、谁负责”体系。同时，设立供应商警示与处理机制，对违法违规行为严肃处理，列入“黑名单”。

中铸产业网电子招标采购平台

400-900-3788 按2

首页 | 招标信息 | 采购信息 | 供应商管理 | 采购大数据 | 专家库 | 政策法规 | 帮助中心 | 会员服务 | 关于我们

招标公告 | 变更公告 | 中标候选人公示 | 中标公告 | 终止公告 | 更多

通知公告 | 更多

公告标题 | 发布时间 | 开标时间 | 状态

【2025-2026年广西地区公路水运工程...】 | 2025-04-08 | 2025-04-17 | 未开标

中铸产业网电子招标采购平台系统停机维护通知

中铸产业网电子招标采购平台

400-900-3788 按2

首页 | 招标信息 | 采购信息 | 供应商管理 | 采购大数据 | 专家库 | 政策法规 | 帮助中心 | 会员服务 | 关于我们

招标公告 | 变更公告 | 中标候选人公示 | 中标公告 | 终止公告 | 更多

通知公告 | 更多

公告标题 | 发布时间 | 开标时间 | 状态

【新铸管管径25万...】 | 2024-03-19 | 2024-04-10 | 未开标

【新铸管管径25万...】 | 2024-03-19 | 2024-04-10 | 未开标

2024年春节放假通知

2024年元旦放假通知

2023年国庆节放假通知

04

以人为本 同心同行

公司始终坚持以人为本的理念，以公平公正的待遇和全方位多维度的培训制度促进人才的全面发展，不断增强团队凝聚力，注重员工的职业发展与身心健康，实现员工与企业共同成长。同时，公司积极参与乡村振兴和公益事业，以实际行动回馈社会。

本章节所涉及重要性议题：

- 职工权益保障
- 心系员工成长
- 助力乡村振兴
- 传递社会温暖



职工权益保障

合法合规用工

公司依法落实国家相关法律法规，遵循公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则依法与员工签订劳动合同，为员工缴纳五险一金。

公司结合内部招聘和外部招聘的形式，通过网络渠道、猎头渠道、校园招聘和内部推荐等多个渠道引进新员工。



根据《招聘管理办法》规定，在以岗定人、以岗定薪、人岗职薪匹配的前提下，公司秉承“公平、公开、公正”的原则录取，杜绝任何针对国籍、性别、年龄、种族、宗教信仰、家庭状况的歧视行为，反对任何形式的强迫劳动，并严格执行年龄审查。

保障职工权益

公司构建了以“业绩、能力、公平、竞争”为核心的薪酬管理体系，通过岗位价值、个人能力和绩效成果动态确定薪酬水平，既保障内部公平性，又强化外部竞争力。

在基础薪酬和法定福利（五险一金、高温津贴、独生子女费等）按时足额发放的基础上，提供多元化福利体系：包括覆盖法定节假日、年假、育儿假等全场景的假期福利；节日关怀、班车、食宿等生活保障，以及生育津贴、年度体检、商业保险等健康支持。

同时，建立短中长期结合的激励机制，通过差异化绩效奖励、岗位贡献挂钩的薪酬调整机制，深化绩效与薪酬联动，实现“效益增工资增、效益降工资降”的工效协同，以刚性考核和柔性激励推动业务发展与人才价值共赢。



赋能员工发展

根据公司紧扣战略发展，灵活调整培训项目，全年圆满完成1278项，共50823人次参加。为深入推进人才强企战略，贯彻落实集团公司新时代“2115”人才计划，精心组织两期青年后备人才培训班，多方面提升青年人才专业素养。

持续推进职工职业技能鉴定，畅通技术工人成长通道，至2024年底通过技能等级鉴定的职工6916人。同时，积极组织岗位练兵、技术比武，全年组织重点岗位和关键工种练兵比武240余次，累计9000余人次参加，形成“在干中学、在学中练、在练中比、在比中创”的良好氛围。

此外，公司在荣誉与人才培育上成果丰硕，2024年度共评选“全国五一劳动奖状”1个，中央企业先进集体1个，河北省级先进集体1个，河北省劳动模范2名。2024年新增1名技术人才和1名技能人才入选享受国务院特殊津贴专家，为高质量发展注入强劲动力。



在干中学 在学中练 在练中比 在比中创



心系员工成长

多元帮扶暖心

14860人
职工体检覆盖

35名
助学职工子女

15万
助学金额

公司工会共走访慰问因工、因病职工及直系亲属去世的职890人次，发放各类慰问款230余万元。所属企业职工全部实施年度全，覆盖职工14680人，其中，体检项目涵盖B超、CT等核心项目，特殊岗位按照要求开展特殊岗位体检。

春节慰问期间共救助工亡、工伤及困难职工222余人次，后勤服务保障系统及春节坚守岗位单身职工共计700余人次，共计投入慰问资金38万余元。

金秋助学方面，针对困难家庭开展金秋助学活动，救助职工子女53人，救助金额15万元。金秋送福方面，覆盖全部中高考的学子近300余名的职工，并在高考后为2024年230余名子女考上大学的职工朋友拉杆箱等精美开学礼。

芜湖新兴工会办理生育保险登记85人，发放新婚贺礼35份，办理发放结婚祝贺金36人，生育慰问金50人，金额86000元。此外，扎实完成2024年-2025年芜湖市在职职工意外伤害互助保障续保、在职女职工特殊疾病互助保障续保工作，截至目前，共赔付120人次，赔付金额229100元，切实为职工筑牢权益保障防线。

多彩文体凝心

80余次

文体活动

14500人次

覆盖职工

2024年以来，公司工会举办了新兴铸管2024年首届“军钢杯”职工篮球、乒乓球联赛，第二届“军钢杯”职工羽毛球联赛3次大型文体活动，营造出团结协作、积极向上的工作氛围，活动现场激情澎湃，深受广大职工好评。9月份，公司工会选派8名选手参加集团公司乒乓球比赛，经过激烈角逐，最终荣获了该项赛事男子第一第二名、女子第三名等众多荣誉，10月份选派4名选手参加集团“四德”家风演讲比赛，选手分别获得比赛一、二、三等奖，11月份选派5名选手参加河北省上市企业协会乒乓球比赛，荣获团体三等奖，展现出公司职工群众良好的精神面貌和风采。

所属企业工会先后开展了迎春长跑、锣鼓队新春拜年、送春联、元宵节线上答题、拔河比赛、工间操培训、职工消夏活动等职工喜闻乐见、寓教于乐的文体活动80余次，覆盖职工14500人次。

比赛风采



维护职工权益

三级企业工会对涉及职工工资、职工福利、劳动保护、女职工权益保障等方面进行讨论协商，专题会议讨论18次，讨论议案36项。所属企业工会每年初组织各级职工代表约50人，参与280余名中层干部述职打分。

厂务公开落实到基层班组，每个班组在管理看板中公示工资奖金分配、考勤表等信息。芜湖新兴工会常态化开展每季度职工意见征集工作，2024年已办理完成180件，线上“职工心声”办理答复20条。通过“线上线下”相结合的方式，吸引职工参与到企业民主管理工作中来，激发职工主人翁意识，共同助力企业高质量发展。

2024年

18次

专题会议讨论

36项

论议案

50人

各级职工代表

280余名

中层干部述职打分

180件

已办理完成

20条

线上答复



助力乡村振兴

2024年，公司积极响应国家及地方政策号召，认真履行央企社会责任，持续巩固拓展脱贫攻坚成果、助力乡村振兴，用实际行动把使命和担当写在乡村振兴的主战场、服务群众的最前沿。公司严格落实集团公司定点帮扶方案，采购143万元农畜产品，不仅为乡村特色产业注入强劲资金流，更激活了产业链上下游的联动发展。

武安本级

人均8800元

防返贫监测标准

16位

脱贫户自主增收

- 所属企业武安本级驻南三岐村工作队秉持精准帮扶理念，将防返贫监测标准从人均8300元提升至8800元，构建起严密的监测防护网，确保每一个潜在风险都能被精准捕捉、及时化解。
- 通过精心谋划产业帮扶路径、大力推行开发式帮扶举措，16位脱贫户成功踏上自主增收的康庄大道，部分缺乏劳动能力的家庭也在产业红利的润泽下稳步提升生活质量，成功助力1户2人消除致贫风险。



3户

重点关注伤残家庭

4次

志愿服务

151850元

购买农副产品

黄石新兴

- 黄石新兴持续派出党员王建春同志赴黄石市阳新县太子镇双垅村实施驻村定点帮扶，加强对双垅村的茶叶、水果种植等产业项目进行扶持，同时进村逐户走访重点关注3户意外伤残的家庭，防止返贫。
- 2024年黄石新兴组织党团员志愿队赴帮扶村开展乡村环境共治志愿服务4次，共同维护村庄周边环境。
- 2024年购买集团公司帮扶企业定西地区的农副产品151850元。目前双垅村未出现返贫农户，双垅村的产业项目目前均在正常运转，均产生了净收益。



公益捐赠

2024年芜湖新兴积极参加芜湖市开展的“99”公益日捐款活动，一次性捐款15000元，用于关爱全省困难妇女儿童。多年来积极参与芜湖市委联合相关部门发起的“爱心圆梦大学”公益行动，2024年芜湖新兴按照团芜湖市委下发的建议资助名额捐助4名贫困学生，向每名学生一次性资助人民币4000元，总计资助金额16000元，为学子们圆了大学梦，开启了理想之门，更是充分彰显了企业的社会责任，弘扬了扶困济贫助人为乐的中华传统美德。

便民服务

为贯彻落实习近平总书记对深入开展学雷锋活动的重要指示精神，大力弘扬雷锋精神，结合“传承雷锋精神，助力企业发展”主题实践和志愿服务活动，广东新兴党委积极发挥“三我”党员志愿服务队作用，各基层党组织开展丰富多彩的系列主题党日活动，炼铁党支部联合马水社区开展“学雷锋做表率”便民服务。活动现场提供公益理发、缝补衣服、磨刀具、水电排查、小家电维修保养、焊接等服务，前来寻求帮助的社区居民络绎不绝。组织开展“金晖行动”敬老志愿服务，为敬老院老人们送去温暖和关怀，以实际行动践行雷锋精神、展现“军钢”青年风采的精神风貌，充分诠释了企业的社会责任担当。

活动留影



新疆控股

- 驻村工作队通过对帮扶村全面推进思想帮扶、产业帮扶、教育帮扶、就业帮扶、美丽庭院建设、庭院养殖等工作，既有效增加了村民们的家庭经济收入，又激发了农户发展和壮大牛羊等家畜养殖热情，调动了农户的积极性。通过一年的努力，实现全村人均增收1985.90元，增速12.56%。在乡村振兴的道路上迈出坚实步伐。

1985.90元

全村人均增收

12.56%

增速

传递社会温暖

义务献血

所属企业邯郸特管于6月4日号召各支部党员及职工群众积极参加无偿献血活动，当天累计共有22人捐献8800毫升热血，为挽救生命贡献“爱”的力量；芜湖新兴于1月30日至2月2日联合芜湖市中心血站成功组织无偿献血活动，党员、职工560余人参加献血，献血总量达138900毫升。2024年已是芜湖新兴铸管连续第21年、第22次组织大型无偿献血活动，累计爱心献血近万人，献血总量逾272万毫升。2024年8月9日上午，广东新兴组织无偿献血爱心活动，广大党员干部群众、青年团员踊跃参与，其中46人成功献血，献血量达14500毫升。每一次拂袖都是爱心的传递，每一滴热血都是生命的接力。

展望 2025

未来，新兴铸管在高质量发展的同时，持续深化企业所承担的ESG责任，秉承“管通四海，为人民健康引水”的使命和“致力成为世界铸管领航者，打造国际一流企业”的企业愿景，融入国家发展战略，全面、准确、完整贯彻新发展理念，把人才作为第一资源，科技创新作为第一动力，遵从市场规律，绿色、高端、智能，放眼并融入全球的发展，满足广大职工对美好生活追求的发展，努力创造ESG最优综合价值，为推动经济社会发展和开创美好未来作出重要贡献。