



股票代码：002311
股票名称：海大集团

穿越变化 坚定前行

Through Change, Move Forward

广东海大集团股份有限公司
GUANGDONG HAID GROUP CO.,LTD.

地址：广东省广州市番禺区化龙镇龙泰街8号海大科学园1栋
Add: Building 1, Haid Science Park, No.8 Longtai Street, Hualong Town, Panyu District, Guangzhou, China
Tel: 86-20-39388666
Post: 511434
<http://www.haid.com.cn>

2024年度社会责任报告
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2024
证券代码：002311

目 录

一

治理体系

二

应对气候变化

三

环境保护

四

为养户创造价值

五

为员工创造价值

六

为商业伙伴创造价值

七

为社会创造价值

八

指标索引
意见反馈

关于本报告

● 报告简介

本报告是广东海大集团股份有限公司（以下简称“海大集团”、“海大”、“集团”、“公司”或“我们”）第8份对外披露的社会责任报告。公司立足行业背景，突出自身特点，以真实、准确、客观的原则，详细披露了公司在社会、经济、生态等社会责任领域的实践与绩效。

● 报告范围

本报告内容覆盖时间为2024年1月1日至2024年12月31日（为增强报告准确性，部分内容有所向前或向后延伸涉及）。本报告覆盖广东海大集团股份有限公司及其分子公司。

● 报告参考标准

全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》（GRI-standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）及中国证监会、深圳证券交易所等相关要求。

● 报告说明

本报告所披露的财务数据如与公司2024年年度报告有出入，均以年度报告所载为准；其他数据来自于公司内部统计及第三方机构。本报告所涉货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

● 发布时间

本报告披露日期为2025年4月22日。

董事长致辞

2024年，全体海大人以昂扬向上的奋进姿态，以始终如一的满腔热忱，用实干担当诠释使命初心。集团发展稳中向好，种业创新再迎突破，国际发展坚实有力，产业成果不断涌现。这些成绩的背后，离不开每一位海大人对行业的信心和坚守、为养殖户创造价值的初心、对脚下广袤土地的热爱。我们深知，企业的成长不仅仅是数字的增长，更是对社会的责任和对广大农民的贡献。我们与养殖户紧密相连，用实际行动帮助养殖户稳产增收，提升信心，让海大模式扎根乡野，转化为推动行业进步的生产力。

展望新的一年，尽管前路依然充满挑战和未知，但我们坚信，只要我们心怀大爱，肩负责任，就一定能克服一切困难，创造更加美好的未来。我们将继续坚持创新驱动，提升产品质量，优化服务，为养殖户提供更有力的支持，为行业发展贡献更多力量。

未来，让我们携手共进，坚定前行。以更加极致的产品、更加彻底的服务、更加坚定的信念和更加饱满的热爱，迎接新的挑战，创造新的辉煌。愿我们的努力，如同春风化雨，滋润这片我们深爱的土地，让希望的种子在每片乡野生根发芽。愿我们的梦想，如同璀璨星辰，照亮前行的道路，引领农民走向更加美好的未来！



2024年大事记

1月

·海大集团旗下4家分子公司获评国家级水产健康养殖和生态养殖示范区

2月

·海大集团23款产品入选广东省“粤字号”农业品牌

3月

·海大集团旗下5家分子公司入选水产绿色健康养殖技术推广“五大行动”骨干基地

4月

·海大集团携明星产品、领先科技亮相2024中国饲料工业展

8月

·海大集团旗下永隆海大虾料车间投产，助力海大好产品加速出海

7月

·埃及海大月销量创新高，以海大好模式夯筑非洲市场桥头堡

6月

·海大集团上榜2024年《福布斯》全球企业2000强第1415位

5月

·海大集团及旗下10家分子公司入选广东省重点农业龙头企业

9月

·海大集团旗下广东华诗特检测通过CNAS认可

10月

·海大集团连续14年获信息披露A级最高评价

11月

·海大集团旗下高州海源母猪繁育场获评广东省现代化美丽牧场

12月

·海大集团旗下8款产品认定为广东省名优高新技术产品

治理体系

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及国家有关法律法规的要求，结合企业发展情况，进一步完善公司的现代企业制度建设和公司治理结构，持续提升公司治理水平。

01 治理体系

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、规章和规范性文件的要求，规范法人治理结构，依法合规运营。

公司治理结构

公司持续深入推进现代企业制度的探索与建设工作，全力塑造一个权责边界清晰、运行过程公开透明、各部门及机构之间协调联动、相互制衡且行之有效的公司治理架构，同时精心打造一套逻辑严谨、执行高效的公司治理制度体系，促使股东大会、董事会及其下设专门委员会、监事会和管理层等各司其职，权责范围明确无争议，相互协作配合，切实履行各自职责。



股东大会

股东大会是公司的权力机构，依法行使职权。公司始终秉持着平等原则对待每一位股东，充分保障股东的合法权益。2024年，公司共召开3次股东大会，审议通过21项议案。

董事会及其下设专门委员会

董事会积极履行顶层战略设计的关键职能，并且设立了战略、审计、薪酬与考核、提名委员会，为董事会的决策提供专业建议。独立董事在公司治理中发挥着监督制衡、专业咨询的重要作用，他们以独立且客观的态度行使职权，积极参与公司决策。公司建立了独立董事专门会议机制，为独立董事搭建了良好的履职平台，使其能够充分发挥自身的专业特长与优势，有力地促进公司规范运作以及科学决策，切实维护全体股东，尤其是中小股东的合法权益。

监事会

监事会肩负着监督公司财务状况以及公司董事、高级管理人员履职的重任。监事会向股东大会负责，任期为3年一届。公司第六届监事会目前由3名监事组成，其中有1名职工代表监事，占比超30%。

高级管理人员

高级管理人员的选拔任用权归属董事会，该团队直接对董事会负责并严格贯彻其战略决策。在日常运营中，管理层全面统筹生产规划与经营活动，系统推进组织效能优化，持续提升企业价值创造能力。现行治理架构中设置15位高级管理人员，须定期向董事会述职并接受董事会的管理和考核。

公司治理制度

公司严格遵循资本市场规范要求，构建了包含《公司章程》在内的十余项基础性治理架构文件，形成覆盖决策、执行、监督全流程的规范体系。通过建立监管动态追踪机制，形成治理规范的动态优化机制，确保有关制度持续具有先进性。



董事会建设

作为企业治理架构的核心决策层，董事会承担战略决策中枢职能，依法向股东大会负责。公司通过持续优化成员专业矩阵，强化外部董事监督职能与决策参与深度，形成权责明晰、制衡有效的治理框架，切实提升战略决策质量与风险控制能力。

董事会有效性

2024年，董事会严格遵循法定治理框架及公司章程规范，有序推进治理机制运行。在最高权力机构决策事项的高效落实过程中，全体治理层成员恪尽职守，依法履行决策监督权责，系统性整合战略研判与风险管控机制，确保重大经营管理事项的决策科学性。

董事会会议出席情况：

2024年，公司共召开7次董事会会议，审议通过47项议案，董事整体出席率100%。相关会议情况通过法定信息披露渠道完整公示。

独立董事其他任职：

为确保独立董事有足够的时间和精力有效履行职责，公司按照中国证监会有关要求，在《独立董事制度》中规定“本公司聘任的独立董事最多在三家境内上市公司兼任独立董事”。

董事会选举：

董事经由股东大会选举产生，每届董事会任期3年。任期届满后符合资质条件可继续参选；独立董事连任时间不得超过6年。公司独立董事候选人由公司董事会、监事会、单独或者合并持有公司有表决权的股份总数1%以上的股东提名；除独立董事之外的其他董事候选人由董事会、监事会、单独或者合并持有公司有表决权的股份总数3%以上的股东提名，董事候选人名单以提案的方式提请股东大会决议。选举程序详见《股东大会议事规则》相关章节。

董事会多元化

公司董事会成员结构充分体现了多维度的专业背景与复合型人才配置特点。在现任董事会架构中，成员构成既包含深耕农牧行业的资深专家，也汇聚了财务金融等跨领域专业人才。全体董事均具备风险管理体系建设的实务经验，形成了涵盖战略决策、资本运作、行业研究等关键领域的复合型能力矩阵。

本届董事会现设7个席位，有效保障决策独立性与战略前瞻性。在专业监督机制方面，独立董事占比1/3以上，构建了完善的治理制衡体系。在性别结构优化方面，女性董事席位占比约14%，持续完善决策层的多元视角。这种跨行业、跨专业的人才组合，有力支撑了企业重大战略的科学论证与高效实施。

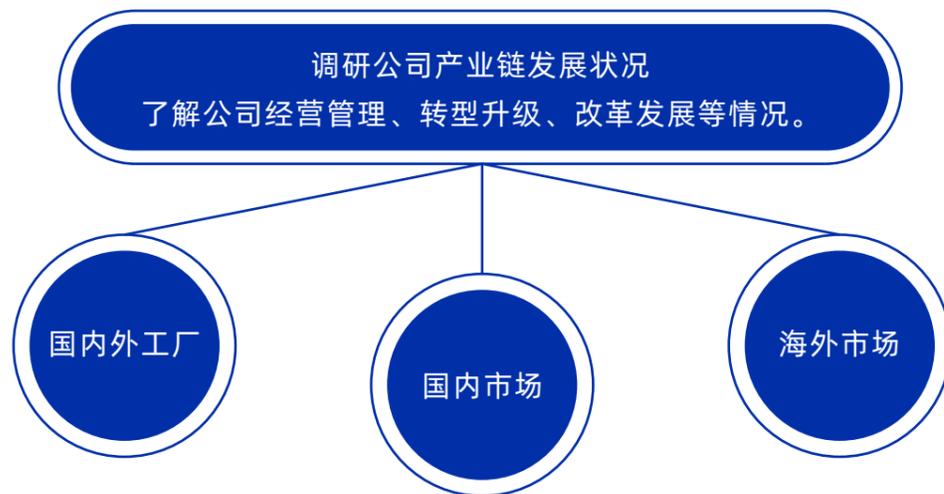
董事性别	人数	百分比
男性董事	6	86%
女性董事	1	14%

董事专业背景	人数	百分比
农牧	3	43%
财务	1	14%
管理	3	43%

董事会独立性

2024年，独立董事勤勉尽责，为公司重要发展事项提供决策意见，其中独立董事分别担任薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会的召集人。

公司独立董事落实《公司章程》《独立董事制度》等要求，认真履行职责，参与重大事项决策；加强调研考察，先后赴国内外工厂、国内市场、海外市场等调研公司产业链发展状况，了解公司经营管理、转型升级、改革发展等情况。报告期内，独立董事对公司关联交易、续聘会计师事务所等事项发表独立意见，维护了公司及全体股东的合法权益。



信息披露与投资者关系管理

公司始终严格遵循相关法律法规要求，切实履行信息披露职责，致力于提升信息透明度。以投资者实际需求为指引，持续优化信息披露体系，进一步强化其与内部管控机制的协同性；同时，对披露内容与形式进行精细化打磨，力求表达简洁精准、通俗易懂，全力提升信息披露的实际成效。2024年，公司信息披露工作再度荣获深圳证券交易所A级评价，这已是连续第14年获此殊荣。

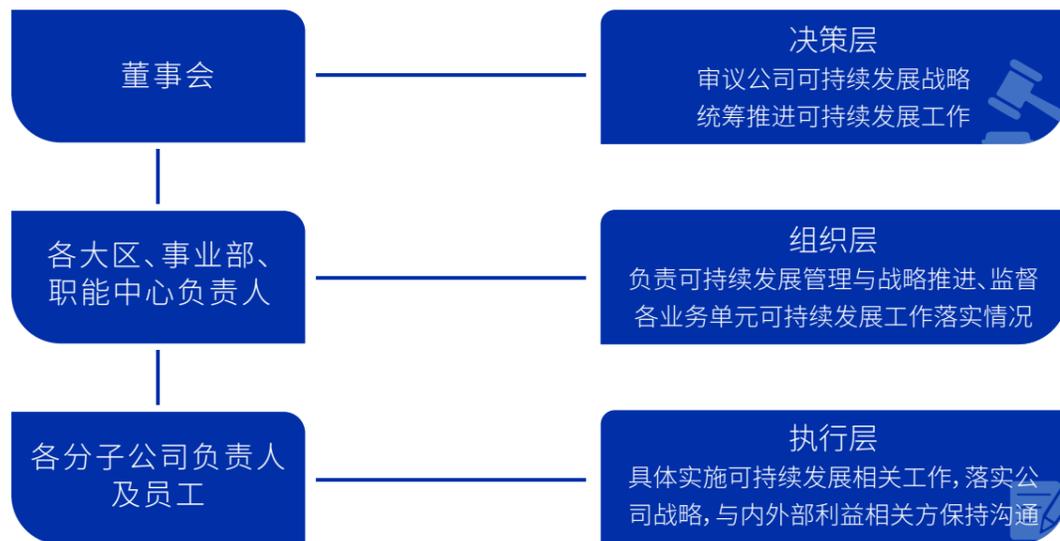
在投资者关系管理方面，公司持续发力，不断强化相关工作，致力于增进市场对公司价值的认可与实现。公司董事及高级管理人员积极主动地与投资者等利益相关方展开深入交流，认真倾听各方意见与建议，并及时回应各类诉求。通过股东大会、路演活动、分析师会议、接待来访、热线电话服务、公司网站专栏展示以及新媒体平台推广等多种渠道，全方位拓展与利益相关方沟通交流的广度与深度，加深其对公司的认同感。



02 可持续发展管理

可持续发展是公司核心业务发展的重要支撑，公司致力于打造自上至下的可持续发展管理体系，由集团最高层统筹推进可持续发展相关工作，落实全面的风险管控，推进商业行为改善，积极回应利益相关方关注重点，切实维护广大投资者权益。

可持续发展工作机制



实质性议题分析

公司始终将与利益相关方构建高效的沟通机制作为重要任务，致力于与各利益相关方建立起紧密且稳固的联系。在此过程中，公司对利益相关方的期望与诉求给予高度关注和重视，通过开展全面且系统的沟通活动，充分了解各方关切点。同时，紧密结合行业的发展背景、企业的自身特性，精准识别出利益相关方普遍关注，并且对企业自身可持续发展具有重大影响的关键议题。进而依据对这些实质性议题的深入分析结果，明确本报告重点需要披露的信息内容，以及确定未来在社会责任实践行动方面的重点领域和方向。

E 环境

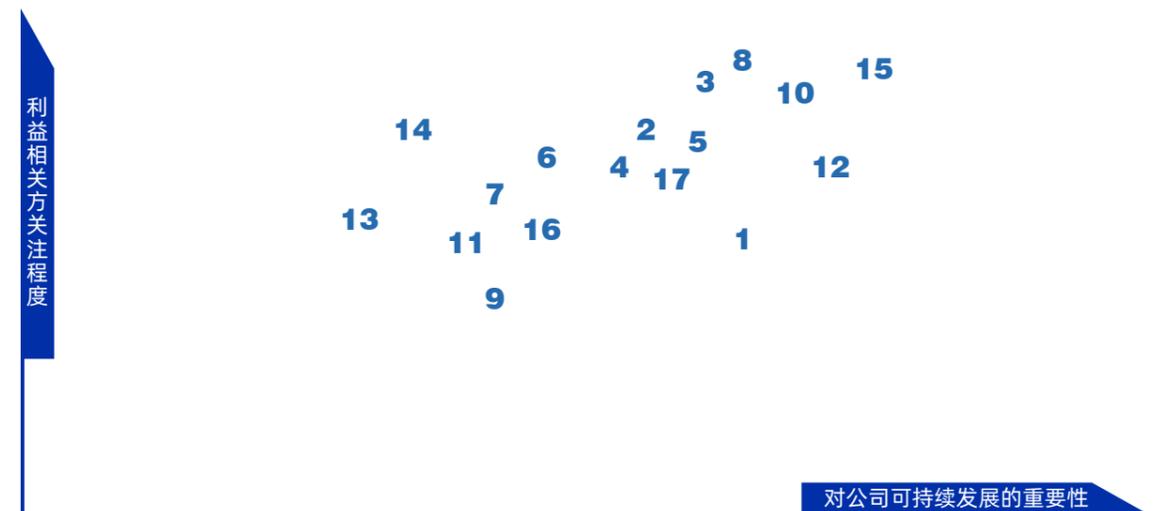
- 1、环境风险识别
- 2、减少废弃物排放
- 3、推进节能减排
- 4、水资源管理
- 5、降低资源损耗
- 6、生物多样性保护及福利保障
- 7、绿色办公

S 社会

- 8、保障食品安全
- 9、打造种业“芯片”
- 10、为养户创造价值
- 11、完善供应链管理
- 12、员工幸福成长
- 13、贡献社区发展
- 14、共同富裕及乡村振兴

G 治理

- 15、依法合规经营
- 16、商业道德及反腐败
- 17、保障投资者权益



利益相关方互动

企业始终与政府及监管机构、股东与投资者、养殖户（消费者）、合作伙伴、员工以及社区等群体保持着积极且有效的互动交流。在运营过程中，公司充分考量自身行为对各利益相关方产生的影响，对于利益相关方所提出的多样化诉求，公司秉持积极态度予以回应，并切实采取措施加以改善，力求在各方关切的焦点问题上实现有效突破，推动公司与利益相关方共同迈向可持续发展的道路。



利益相关方	关注重点	回应方式及典型实践
政府与监管机构	依法合规经营 贡献社区发展	完善内控制度 广泛吸纳就业 主动依法纳税 为养殖户创收
股东与投资者	防范经营风险 信息公开透明 公司创新发展	稳健经营，研发创新 及时、完整、真实 进行信息披露
养殖户（消费者）	保障食品安全 全面服务支持	实施严格品质管控 先进养殖模式推广

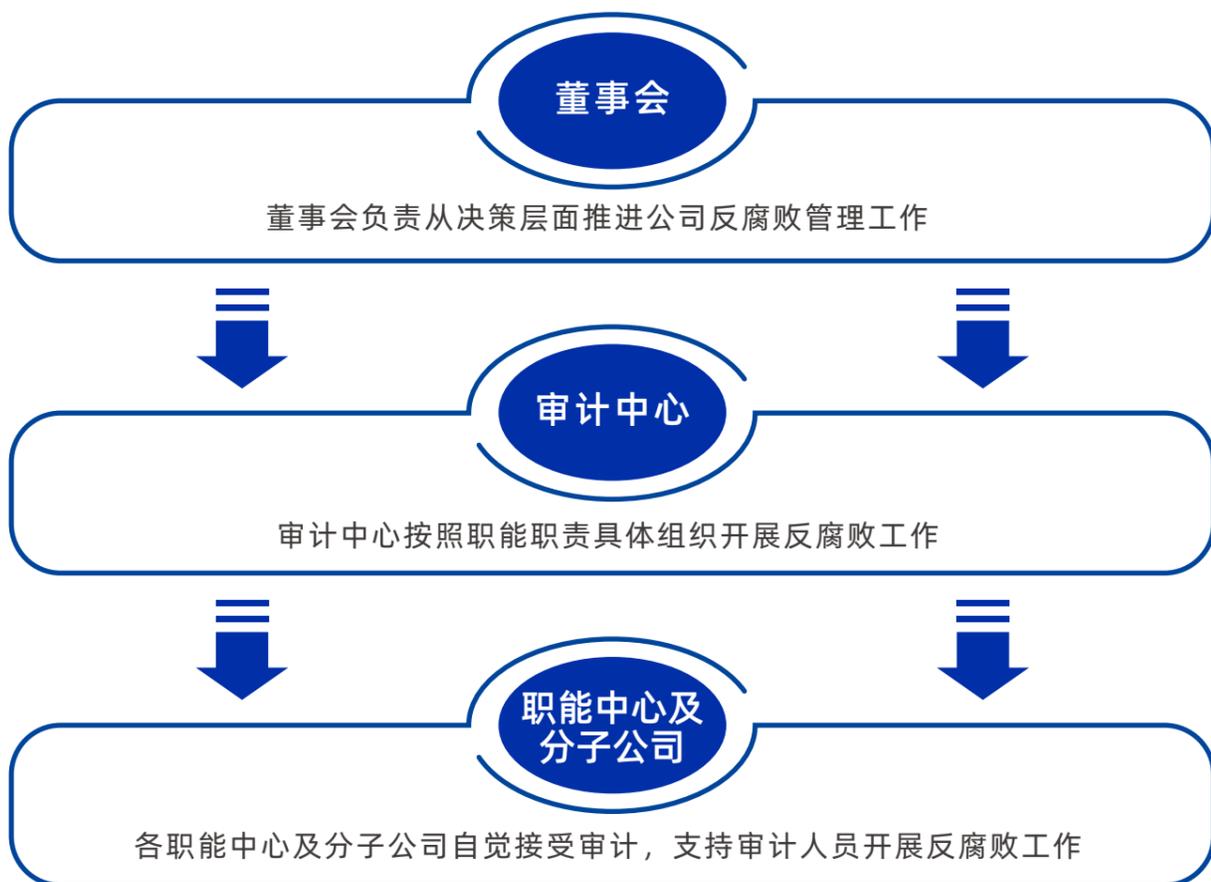
利益相关方	关注重点	回应方式及典型实践
合作伙伴	完善供应链管理 遵守商业道德 互利共赢	实施负责任采购政策 助力产业链伙伴成长 反腐败
员工	员工权益保护 员工培训与发展 员工安全健康	完善的薪酬福利体系 开展多元化培训活动 消除安全隐患
社区与环境	降低环境影响 支持社区建设 社会公益实践 推动乡村振兴	投资环保设备 减少废弃物排放 就近吸纳员工 社会公益捐献

03 反腐败与反舞弊建设

公司一直坚持依法合规、诚信经营的理念，致力于构建完善的诚信合规管理体系。公司制定并实施了一系列制度，如《海大集团采购人员廉洁从业管理制度》《海大集团采购管理政策》《海大集团内控组织管理规则》《海大集团内部审计管理制度》等，不断强化企业和员工的商业道德建设。对于腐败现象和违反商业道德的行为，公司始终保持“零容忍”的态度，坚决杜绝此类行为的发生，持续提升诚信合规管理及廉洁风险防控水平。

反腐败组织体系

公司建立了全面覆盖“董事会-审计中心-职能中心及分子公司”的反腐败管理架构。董事会负责从决策层面推进公司反腐败管理工作；审计中心按照职能职责具体组织开展反腐败工作；各职能中心及分子公司自觉接受审计，支持审计人员开展反腐败工作。



反腐败制度体系

公司不断建立并完善反腐败政策制度体系，确保相关制度全面覆盖公司全体机构和人员，为公司的长期稳健发展筑牢坚实基础。公司制定并严格执行《海大集团内部审计追责管理制度》《海大集团内部审计管理制度》等制度，以强化内部管理。围绕权力运行的制约和监督，持续加强内控风控合规管理体系和制度建设。

公司现行反腐败相关主要文件



反腐败风险管理

公司将廉洁风险防控作为风险管理工作的的重要组成部分，定期进行全面的风险识别与风险等级评估。公司审计中心建立了重要事项的及时汇报机制，确保信息的及时性和透明度。

在 2024年，公司特别关注物资采购、工程建设以及产品销售等关键领域的廉洁风险，深入研究并制定了相应的防范措施。同时进一步加强供应商的管理，以此提升供应链的合规性和透明度，确保公司在各个业务环节的廉洁运营。

物资采购

严格落实《海大集团采购管理政策》《海大集团招投标管理制度》，围绕招标投标、询价比价、合同签订等关键环节，持续优化监管指标，完善事前预警、事中监控、事后评估的工作机制。

工程建设

严格落实《海大集团土建工程招议标管理规定》《海大集团工程过程管理制度》等制度规定，优化提升招标标准文件及合同文本，对招投标及合同执行全过程监督。

产品销售

全面梳理产品销售领域的廉洁风险点及表现形式，通过完善有关制度、召开警示教育大会、查处违纪违法案件，有力、有效防范并化解廉洁风险。





应对气候变化

公司作为链接上游种植业和下游养殖业的大型企业，我们始终坚信行业的可持续发展与良好的生态环境密不可分，致力于建立环境友好的绿色生产体系，保护生态环境的可持续发展。

01 能源管理

公司积极应对气候变化，积极探索全范围内主要饲料生产工厂的碳排放量绝对值的测量，找寻节能减排、低碳发展的有效路径。公司秉持绿色可持续发展理念，致力于在运营过程中减少碳排放、减少对生态环境的影响。

能源盘查专项行动

饲料业务是公司的核心业务，饲料业务收入占公司营业收入的比例约80%。公司识别出饲料生产过程中产生的温室气体排放是主要的碳排放来源。自2023年以来，公司积极进行能源盘查专项行动，用以计算饲料生产过程中的具体碳排放量。针对旗下的主要生产工厂，通过对产品生产全周期、全环节的能源消耗盘查，找寻减少温室气体排放量的关键节点，科学稳步将节能减排贯穿于其中。

通过能源盘查，识别最主要的碳排放来源

范围一	范围二
生物质能 天然气 柴油 燃煤	电力

范围一的四种主要碳排放源，主要是燃烧以生产蒸汽。公司识别出其中碳最经济的为生物质能；最不经济的为燃煤。因此，在各个生产主体内，全面推广生物质能以及天然气来替代传统燃煤，从而减少碳排放。另外，公司推广使用空气能设备，配备多样锅炉节能技术，如加装节能器、余热回收、使用燃料添加剂提高效率等，降低对燃烧源的绝对使用量，从而减少碳排放。

范围二的电力，主要是维持生产设备的正常运行。在应对范围二碳排放削减方面，公司采取了多元化的策略，致力于实现绿色转型与可持续发展。公司大力推广光伏发电项目，在厂房屋顶等合适位置安装光伏板，充分利用太阳能资源，将光能转化为电能，以满足部分生产与办公用电需求。公司积极从可再生能源供应商处购买绿电，通过签订购电协议，确保所使用的电力来自风能、太阳能等清洁能源发电项目，从而在源头上降低碳排放强度。此外，公司高度重视配电系统的节能优化，采用先进的节能技术与设备，如高效变压器、无功补偿装置等，对配电系统进行全面升级改造，以降低电能传输与分配过程中的损耗。



02 水资源管理

公司通过系统性评估各业务单元的水资源脆弱性，精准定位关键风险节点，并据此制定分阶段实施的风险管控方案。通过实施节水技术改造、构建水循环体系及严格排放合规管理，有效降低生产活动对区域水生态系统的负荷影响。

业务模块	水资源风险暴露程度	风险暴露因子	风险应对措施
饲料 (核心业务)	低	农作物原材料依赖水源	负责任采购，多区域采购，多品种采购，减少对单一区域、单一品种农作物依赖程度，减少水资源匮乏区域农作物采购量
生猪养殖	中	养殖用水、清洁用水；养殖污水	高效饮水器；优化清污工艺；配备污水处理系统
水产种苗	高	养殖培育对水资源需求大；尾水排放	封闭式循环水系统，减少水资源消耗量

饲料生产

公司核心业务是饲料生产与销售，饲料销售收入占总收入的比例超80%。公司识别出农产品原材料的种植与生产过程需依赖大量水资源，因此公司减少水资源匮乏区域的玉米采购量，并且多区域采购，减少对单一、特定区域的水源依赖性及影响性。公司积极与国际知名粮食贸易商开展合作，追求所采购原材料是值得信赖的、负责的、可持续的及可追溯的。另外，饲料生产过程中主要是涉及物理粉碎、合成与烘干，对水资源依赖程度很低。同时，饲料生产过程中，喷淋除臭塔的喷淋水是显著的用水节点，公司围绕这一节点，充分挖掘节水潜力，配置废水处理系统进行循环利用，节水率超95%。

生猪养殖

公司生猪养殖业务收入占比较低。饮用水环节及清污环节是生猪养殖过程中显著的用水节点。公司针对性地采取节水措施，采用高效饮水器进行饲喂，较传统饲喂节约用水超40%；清污过程中采用V型机械刮板，较传统清污节约用水超30%。为了减轻污水排放对周围环境的影响，公司建立一套完善的污水处理系统，包含格栅机、集污池、固液分离机、调节池、污泥池、一级物化池、一、二级缺氧池、一、二级好氧池、一、二级生化沉淀池等，经该系统处理后出水水质达到《农田灌溉水质标准（旱作作物）》和《畜禽养殖污染物排放标准》二者综合标准要求。

水产种苗

水产种苗占公司营业收入比例极低。公司南美白对虾亲虾繁育环节对水质要求极高，换水环节是繁育过程中显著的用水节点及排水节点。如果按照传统生产过程，日耗水量和排水量可达繁育水体量的3倍。公司建立了封闭式循环水繁育系统，通过物理过滤、生物净化、杀菌消毒、脱气增氧等技术，使90%以上水体能够循环使用，大大减轻了水资源消耗量及尾水排放量。同时，公司在育种基地的选址上，根据国家水资源稀缺程度及水质优劣，建立水资源分布图，避开水资源稀缺区域，减少对当地水资源环境影响。通过上述措施，公司大大降低了开展该项业务过程中面临的水资源风险。

03 动物福利保护

公司秉持绿色可持续发展理念，致力于在运营过程中减少对生态环境的影响，这不仅是经济效益的考量，更是现代农业对动物生命质量的庄严承诺。年内，公司未在政府划定的重点生态功能区或其他具有重要生物多样性价值的地区设立运营点，未兴建影响受保护的生物栖息地的项目，也未因污水排放而严重影响水体。

同时，公司致力于发展可持续养殖，通过提升动物福利，福利养殖提供舒适的环境，实施最科学和最合理的干预，让养殖动物健康地成长，产出更优质、更安全的动物蛋白，满足大众对高品质食品的追求。

公司围绕生理、心理、环境、卫生四个核心关键指标，进行评估、保障和改善。

生理福利

满足生理需要的食物和饮用水，避免遭受生理痛苦

心理福利

避免养殖动物遭受精神痛苦

环境福利

满足天性需要的活动空间及休憩空间，并且环境状态良好

卫生福利

采用科学合理方案预防疾病、治疗疾病，维持健康状态

公司打造绿色海洋牧场——容海金鲳鱼入选全国名特优新产品

作为防城港市农业产业化重点龙头企业，公司旗下广西容海主要从事金鲳鱼深海养殖、海水产品的生产、销售、加工、运输、贮藏及其他相关服务，目前拥有优质海洋牧场面积约1万亩，已建成大型HDPE抗风浪深水网箱逾百口，配备自动化、智能化投料船等相关配套设施，实现现代智慧海洋牧场绿色养殖。



约1万亩
海洋牧场面积

100+
深水网箱

新养殖模式提升对虾福利水平

传统南美白对虾养殖受天气变化、疫病、水体污染等影响大，养殖存活率存在较大变数。公司打造封闭式工厂化养虾新模式，让对虾在出生的一刻，就过上“健康优渥”的生活。在养殖车间，用水经过11道严格过滤处理，并且对温度、病原体等进行数字化指标监测，保证养殖水体的可控性与安全性，避免对虾出现应激反应。对于生物饵料，公司引进SPF（不携带特定病原）青虫养殖系统，保障对虾吃料的“食品安全”。公司选用自行生产的生物制药产品，规范用药，合理用药，保障对虾健康生长的同时，降低对药物的依赖性。为了达到“良养”，公司总结了从基建、育苗、养成到日常管理规范等35个单项的标准和流程。



11道

严格过滤处理

35个

基建、育苗、养成到
日常管理规范等单项
的标准和流程

公司打造贵州爱科欣高品质种猪场

爱科欣项目的选址落户在贵州省黔南州贵定县德新镇一座海拔1500米的高山上。该地养殖密度低，环境温度均衡，山体屏障优势突出。项目设计达到SPF（无特定病原体）级别，通过正压空气过滤系统实现环境控制，猪群保持蓝耳抗原/抗体双阴性状态。该标准使种猪免受23种特定病原威胁，较传统养殖场降低疾病发生率70%以上，保障猪群生理福利。同时，猪场栏位、漏缝板、环控、料线、育种设备、测定设备等硬件配套面面俱到，保证猪群生长环境的舒适度与安全性，保障猪群的卫生福利和环境福利。



70⁺%

种猪免受23种特定病原威胁，较传统养殖场降低疾病发生率

三

环境保护

公司将生态环境保护要求融入到生产经营发展的各个环节。公司严格遵守环境保护相关法律法规，建立并持续完善公司环境保护政策制度和管理体系，积极开展环境影响及风险管理，高标准实施环境污染防治和生态环境保护，不断提升绿色发展质量。

01 环境保护管理体系

体系保障

公司以EHS管理体系为指导，积极开展环境管理工作。2024年，公司着力推动EHS管理体系的高效运行，结合行业的特性、最新法规要求，建立健全内部规章制度。各下属企业也依据自身的生产经营情况，严格规范环保工作行为；同时，组建了专业的EHS管理体系审核员团队，定期对下属企业的体系文件进行审查，确保环保工作的有效落实。

制度保障

公司致力于完善环保管理制度体系，已构建涵盖污染防治、生态保护、建设项目环保管理、环保统计与监测、环境风险与应急等环保全业务领域的十余项管理制度，如《海大集团固体废弃物管理办法》《海大集团安全环保应急准备和响应管理办法》。同时，制定并发布一系列作业指导书，《海大集团环保除臭设备巡检作业指导书》《海大集团除臭废水站运维作业指导书》等，确保环保要求落实到位。

行动保障

公司以提升绿色企业质量为目标，以全过程依法合规为底线，对重点分子公司开展环保巡访，指导督促分子公司推进绿色基层建设：环境风险因子等级达一般及以上的公司巡访率达100%。巡检发现待整改问题并完成整改超100项。

100%
环境风险因子等级
一般及以上达

100项
完成整改

02 环境风险管理

公司将环境风险管理融入全面风险管理体系，每年组织分子公司开展环境风险识别与评估，全面防控各类突发环境事件风险，坚决防范重大风险隐患。针对评估出的各级环境风险源，公司建立了由各分（子）公司提报、事业部审查核定、公司总部确认的评估机制，针对发现的高级及以上环境风险源和重大环境风险隐患，公司及时进行监督与整改。

公司形成了以 EHS 管理体系为管理构架，以《海大集团安全环保审核管理办法》《海大集团EHS隐患排查管理办法》《海大集团安全环保应急准备和响应管理办法》《海大集团安全环保事故事件管理办法》等制度为支撑的全面环境风险管控制度体系。

《海大集团安全环保审核管理办法》

《海大集团EHS隐患排查管理办法》

《海大集团安全环保应急准备和响应管理办法》

《海大集团安全环保事故事件管理办法》

2024年，公司识别出的主要生态环境保护风险包括不达标排放、发生较大及以上突发环境事件等，针对以上风险，发现问题及时整改，新建建设项目环保合规率100%，未发生较大及以上突发环境事件。

100%
新建建设项目
环保合规率

03 环境风险应对举措

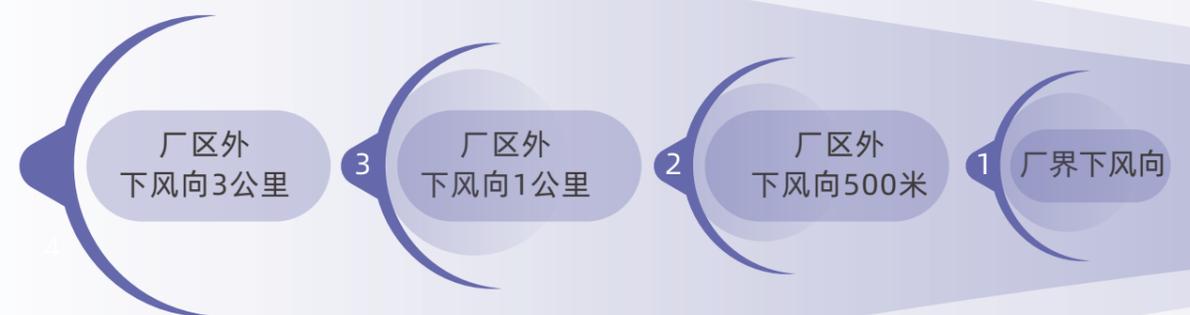
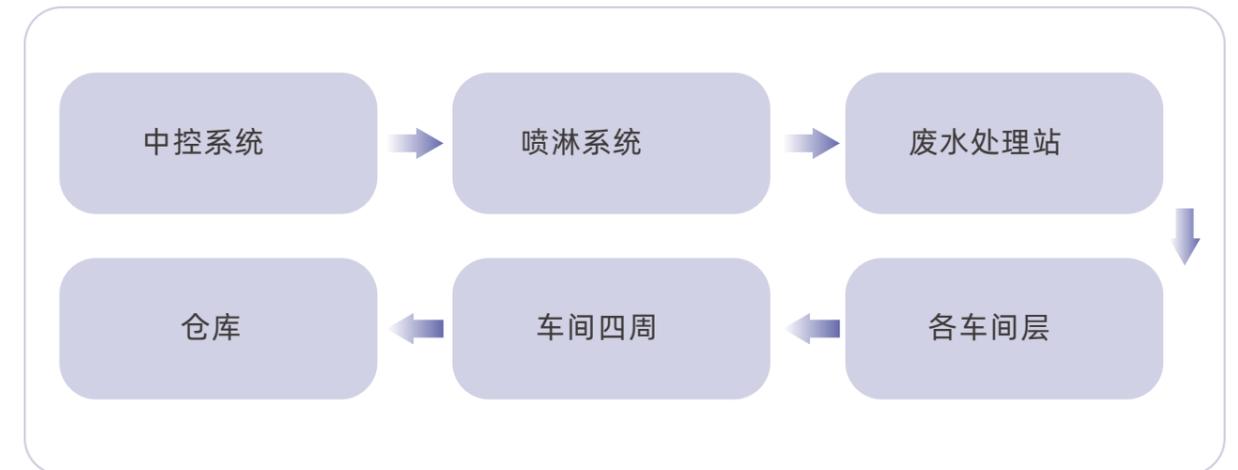
固体废弃物管理

公司严格贯彻《固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》等国家及地方法律法规以及固体废物相关管控标准与要求，明确各分子公司建立和完善固体废物管理，减少各类固体废弃物的产生，加强固体废弃物的回收利用，同时避免固体废物贮存和转移处理过程中对环境的污染和对人员健康的影响，防止环境污染事故的发生。

废弃物分类	处理方式	其他
危险废物	具有对应处理类别的危险废物经营许可资质的单位	建立单据，向环保部门申报，落实转移报批手续后转移危险废物
一般工业固体废物	具有接收资质的单位处理	_____
建筑垃圾	按照所在政府批准的处置方案进行再利用或者在指定弃渣场处置	_____
生活垃圾	委托所在地政府核准的资质单位进行收集清运和处理。	_____

空气污染治理

公司严格遵守《大气污染防治法》等国家及地方法律法规，以及相关行业大气污染排放标准。积极开展废气污染防治工作。公司生产经营过程中产生的大气污染物主要有二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等，针对以上废气，公司实行强管控，范围包括废气除臭设备、配套除臭废水站及无组织臭气，并积极进行巡检：



生物多样性保护

公司严格遵循国家和地方的生物多样性保护法律法规，如《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国湿地保护法》等，将生物多样性保护融入到公司生产运营中，明确了不毁林、规避生态保护红线区域等生态保护要求。从项目设计、建设和运行阶段，严格落实生物多样性保护措施，降低生产经营对生态环境的扰动。

项目设计	在项目建设前规范开展环境影响评价，评估建设项目对生物多样性的影响，经评估可接受且取得环评批复的前提下，方可开工建设。生物多样性影响评估重点关注国家生态红线区、生态敏感区内要求重点保护的相关要素，包括濒危物种、野生动物、野生植物等。
项目建设过程	<ol style="list-style-type: none">1.严格落实环评及批复提出的各项环保措施，有效控制对生物多样性的影响2.严格落实水土保持防治费用，有效控制工程建设过程中的水土流失，持续改善项目周边的生态环境
生产运营过程	持续完善环境监测与评估，确保当地生态功能未受到公司生产经营影响



四

为养户创造价值

在广袤的乡村土地上，公司万名技术服务工程师怀揣着为养户创造价值的初心，将先进的科技和领先的产品带到每一个角落，用专业知识和技能守护着万千养户的收益与希望，让丰收的喜悦在乡村的每一个角落绽放。

01 饲料, 被低估的生物科技

饲料行业作为高科技领域, 其发展对人类的食品供应和质量有着深远的影响。公司凭借在动物营养科学和工业生产体系方面的专业知识, 致力于推动这一领域的进步。公司拥有近4000名动物营养和健康专家, 他们通过对全球采购的饲料原料进行深入研究, 建立了涵盖百余种原料的营养价值数据库。这一数据库为设计营养均衡的饲料配方提供了坚实的基础, 确保饲料能够满足不同动物在不同生长阶段的营养需求。

在生产环节, 公司利用智能化的生产设备和成熟的加工工艺, 将科学配方转化为实际产品。这些设备不仅提高了生产效率, 还确保了饲料质量的稳定性和安全性。公司产品覆盖禽、猪、牛、鱼、虾等多种动物, 满足了不同养殖需求。

此外, 公司还积极参与行业前沿技术的研发和应用, 如生物酶技术、微生物发酵技术等, 这些技术的应用有助于提高饲料的营养价值, 减少对环境的影响, 并推动行业的可持续发展。例如, 通过生物酶技术, 公司能够提高饲料粮的利用率, 开发新型饲料资源, 减少抗生素的使用, 同时将工业农业副产物和废弃物高效转化与利用, 实现资源的循环利用和环境保护。

公司在饲料行业的高科技发展方面扮演着重要角色, 通过不断创新和应用先进技术, 为全球养殖业提供高质量的饲料产品和服务。



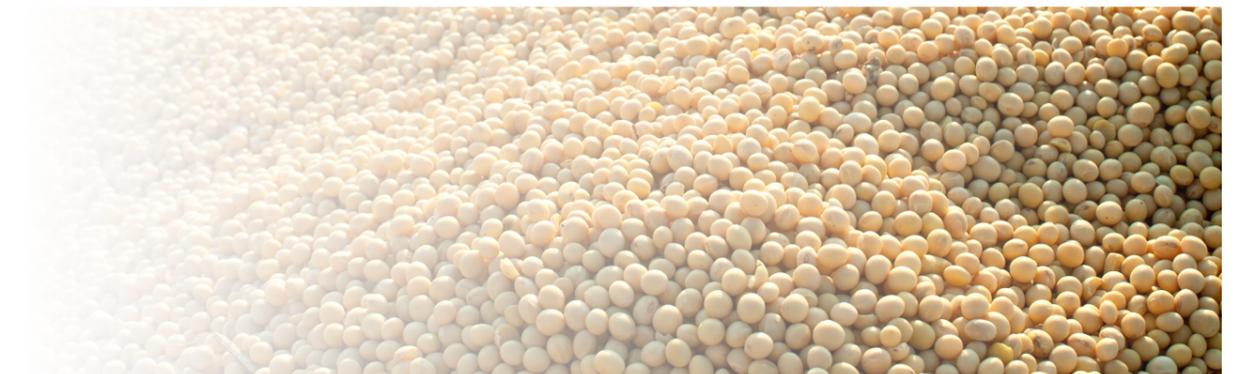
明星产品



豆粕减量替代

近十年来, 我国饲料产能不断增长, 对畜禽及水产品的足量供应起到了重要支撑。而随着养殖业对于饲料粮的消费需求持续增长, 如何通过原料替代促进养殖业节粮降耗, 成为降低养殖户饲养成本的重要问题。

公司充分发挥科研优势, 推动豆粕减量的进程: 公司通过完善的各种营养价值数据库, 应用多种理念平衡不同营养指标, 创新多种工艺和技术, 减少原料中的抗营养因子和毒素等, 充分利用非常规原料, 降低豆粕使用量。目前, 海大猪禽饲料配方中豆粕平均用量均有所减少, 部分育肥猪配方已经可以做到无豆粕配方。最大限度减少以前对大豆、豆粕的依赖习惯, 既是降低养殖户养殖成本的要求, 也是饲料工业绿色化转型升级的方向。



02 种苗, 养殖的核心芯片

种质资源作为国家重要的遗传物质和基因资源, 是衡量国家可持续发展能力的关键指标。我国在水产种业方面已经取得了显著成就, 水产种源自给率超过85%, 但良种覆盖率仍有待提高。

公司旗下的海兴农集团和百容集团凭借其在水产种业的卓越表现, 双双上榜首批20家“中国水产种业育繁推一体化优势企业”, 并入选国家种业阵型企业。其中, 海兴农集团在南美白对虾育种方面表现突出, 成功培育出“海兴农2号”“海兴农3号”两个国家新品种, 有效解决了我国对虾种质资源曾严重依赖国外进口的问题, 为我国对虾养殖业的可持续发展提供了有力支撑。而百容集团则在淡水鱼类育种方面成绩斐然, 其研发的“雄鲤1号”等品种, 不仅提高了养殖效率, 还为养殖户带来了更高的经济效益。

公司每年向养殖户供应数以百亿计的优质种苗, 为“中国粮、中国种”夯实力量。通过持续的科研投入和技术创新, 公司不断助力水产种业向高质量、可持续方向发展。



海兴农集团

百容集团

上榜首批20家“中国水产种业育繁推一体化优势企业”

入选国家种业阵型企业

九大国家水产新品种



凡纳滨对虾“海景洲1号”

该品种是以2014年从凡纳滨对虾美国佛罗里达群体和美国夏威夷群体中分别挑选的400尾和800尾虾作为基础群体, 以白斑综合征病毒抗性、养殖成活率和体重为目标性状, 采用家系选育结合多性状复合育种技术, 经连续5代选育而成。

主要特性: 抗病性强、养殖存活率高、收获规格整齐, 主要适合土塘及北方汪子等户外池塘水面养殖为主的生态养殖模式、低密度粗养模式。



凡纳滨对虾“海兴农2号”

- 1、与普通虾苗相比, 具有生长速度快、抗逆性强、存活率高的特点。
- 2、适应性广, 能够在多水体中养殖。



凡纳滨对虾“海兴农3号”

- 1、生长速度快, 成活率高, 在相同养殖条件下, 与进口一代快大虾苗相比, 收获体重提高11.7%, 成活率提高12.0%。
- 2、适合大规格虾养殖, 更快达到上市规格。
- 3、养殖稳定性高, 收获规格整齐。



草鱼'沪苏1号'

该品种是以2004年从江苏邗江收集的210尾野生草鱼为基础群体,以体重为目标性状,采用家系选育技术,经连续4代选育而成。在相同的养殖条件下,与未经选育的草鱼相比,7月龄、19月龄体重分别提高19.74%和20.16%。适宜在全国水温18~32℃的人工可控的淡水水体中养殖。



长珠杂交鳊

- 1、生长速度快,苗种生长速度较普通苗种提高10%以上,养殖周期可缩短10-15天。
- 2、苗种体型修长、畸形率低,体色斑纹清晰,养殖畸形率较普通苗种低10%以上。
- 3、苗种活力好、抗逆性强、存活率高,抗病、抗应激能力强,苗种养殖成活率达到80%以上。



罗非鱼“百容一号”

- 1、雄性率高,高效育苗技术体系确保了高的雄性率。经广泛养殖实践表明百容罗非鱼苗种养殖单性率可达99%以上。
- 2、生长速度快,7朝苗,120天养殖时间均重可达到500克以上。
- 3、规格整齐、均匀度高,科学的亲本繁育技术路线和生态育苗技术体系,使得苗种遗传一致性强,生产性状整齐、稳定。
- 4、起捕率高,成鱼易起捕,一次起捕率可高达80%以上。



团头鲂“华海一号”

- 1、体型修长、背肌厚、尾柄粗壮。
- 2、生长速度快、易起捕,生长速度较普通品种提高14%-20%以上。
- 3、成活率高、抗逆性强,抗病能力提高10%-18%,耐低氧能力提高16%-24%,成活率80%以上。



杂交黄颡鱼百雄1号

该品种以2013年从长江水系、珠江水系和黑龙江水系引种的4500尾黄颡鱼为基础群体、经以体重为目标性状的连续4代群体选育、并结合性别控制技术制备的全雌群体(XX)为母本;以2010年从长江水系和珠江水系引种的1200尾瓦氏黄颡鱼为基础群体、经以体重为目标性状的连续3代群体选育、并结合性别控制透导技术制备的超雄群体(YY)为父本,经人工繁殖获得F1,即为杂交黄颡鱼"百雄1号"。



杂交鳊“雄鳊1号”

- 1、雄性率高、生长速度快;杂交鳊新品种“雄鳊1号”93%个体均为雄性,充分发挥了雄性生长速度快的优点,整体生长速度比“乌斑杂交鳊”提高26.2%;群体中极少存在雌性个体,商品鱼出塘规格整齐,不需要挑选分级出售,减少工作量。
- 2、抗病抗逆能力强,全程摄食配合饲料,饲料系数低。
- 3、养殖适应范围广,具有抗寒能力强的特点,在山东地区中试中可自然越冬,抗寒特点获得验证,在南方地区生长周期延长,冬季生长优势明显。

03 动保疫苗+卓越服务

为养殖户保驾护航

公司早在2006年便率先提出向服务型企业转型，致力于打通农村科技服务的“最后一公里”。经过多年发展，公司已构建起一张覆盖全国的“服务网”，为养殖业提供全方位、全流程的技术支持与服务。

在水产领域，公司依托水产养殖技术服务站，为养殖户提供从种苗、饲料到动保的“一站式”服务，涵盖水质、细菌、藻相、虫害、底泥、溶氧等专业检测及科学处理方案。在畜禽领域，公司构建了“卫星站-中心站-海大研究院”的三级服务体系，不少中心站配备有实验室诊疗资质的动物诊所，包含化验室、手术室、PCR检测仪器等，为养殖户提供全面的养殖技术服务和系统性的解决方案。

公司的这种服务模式，不仅推动了优质苗料药的产品力叠加释放，还帮助养殖户获得更加稳定的养殖成功率和更大的利润空间，有效促进了养殖业的转型升级和可持续发展。



“之前帮海大经销商养过虾，觉得海大产品以及海大养殖模式的效果很好，所以从去年开始，我就用上了海大的苗、饲料还有动保等产品。”海大旗下南美白对虾养殖户吴老板



“2020年开始，我就和海大旗下的珠海海龙合作，成为了海龙饲料的经销商，这几年来，我从卖饲料逐步扩展到卖海兴农高抗苗、海联科动保等海大产品，为客户提供苗料药的全流程解决方案。”海大经销商翁老板



“我用过海大的羔羊乐、羔羊宝、肥羊宝、反刍康、菌临天下等产品，效果都很好，尤其是反刍康和菌临天下这两款产品，羊吃了消化好、吸收好，没有任何不良反应，作为过渡料使用效果非常好。”甘肃武威养羊大户程老板

五

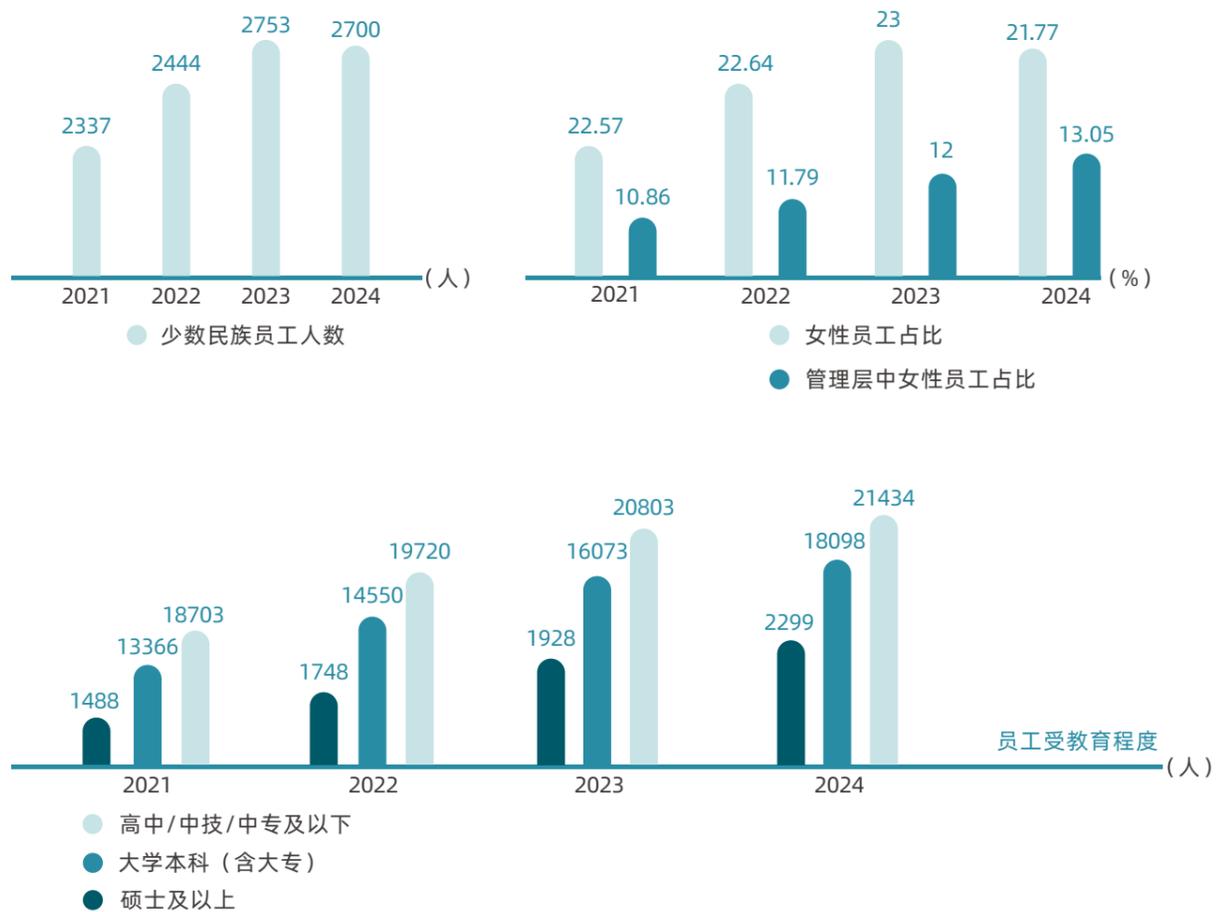
为员工创造价值

每天，全球有超过40,000名员工身穿海大的工服，将农业发展的愿景变为美好现实，他们为海大的成长提供着源源不断的动力。海大致力于打造一个平等、包容和多元化的工作场所，以吸引和留住杰出人才。通过系统的员工发展、全面的薪酬福利以及对健康和安全的关注，我们帮助员工茁壮成长并取得成功。

01 多元包容雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，由集团总部层面统筹推进，规范各单位人事管理工作，推出人事管理标准化系列文件——《海大集团用工合同管理制度》等40余项制度，通过系统化、标准化方式，将集团制度及人力资源中心的核心要求，快速推广、复制，规避用工风险，减免劳资纠纷，提升员工工作体验，提升集团整体人力资源管理水平。集团劳动关系建设取得显著成果，2019年以来连续5年获得“广州市劳动关系和谐企业”荣誉称号。

公司严格遵守国家法律法规和国际公认的人权政策，致力于创造多元、包容的环境，不因员工的民族、国籍、性别、宗教、年龄、性取向、政治派别、婚姻状况等因素而影响录用、待遇、晋升等，并坚决禁止雇佣童工以及强制劳动，尊重并保障所有员工的合法权益。同时，优先从业务运营地当地雇佣员工，2024年，各分子公司从所在地区雇佣的员工占比超30%。



02 薪酬与福利

海大集团构建起完善的、有竞争力的薪酬体系，在提供具有市场竞争力的固定薪资外，设置常规性激励。一类是经理级以上人员适用年终风险效益奖金激励及个性化项目奖金激励；另一类是经理级以下人员适用月度绩效工资激励和年度绩效奖金激励。

同时，公司为员工提供周到完善的福利保障，如社会保险、商业保险、各项福利补贴（餐补、车补、通讯补贴、出差补贴等）。目前集团已建立起完善的保险保障管理体系：五险一金+商业保险（雇主责任险+团体意外险+其他商业保险），员工健康安全得到切实保障。除法定福利项目外，每年集团开展多元化的人文关怀活动及发放多重福利。

夏送清凉	针对高温作业员工开展专项关爱工作，发放防暑福利，预防高温中暑
节日关爱	在春节、中秋节、妇女节、儿童节期间，以多种方式如开工利是、农产品大礼包、女性健康讲堂、购买“广州市爱心妈妈计划”、“海二代”共读书等，守护关爱每一位员工
定期团建	组织开展游园活动、体育赛事等，丰富职工业余生活，提升员工凝聚力
互助基金	互助基金为集团全体员工和10万多名家属构筑起了一道抵御风险的坚固防线

03 培训与发展

公司始终坚持吸引人、培养人、成就人的理念，致力在多层次、全方位、跨领域培养人才，完善人才培养体系建设，规范晋升体系为员工提供明确的发展道路。

入司培训

融合面授、在线培训、一对一带教培训等多种方式，实现新员工入司培训100%覆盖



以海大学院为主体，全年滚动开班，培养员工个人职场思维与逻辑

通用力培训

领导力培训

EDP未来领航人计划持续开展，覆盖核心高层干部；IDP核心干部班和财务总监班接连进行，覆盖财务线核心干部；MiniMBA开展十余班，覆盖中高层干部

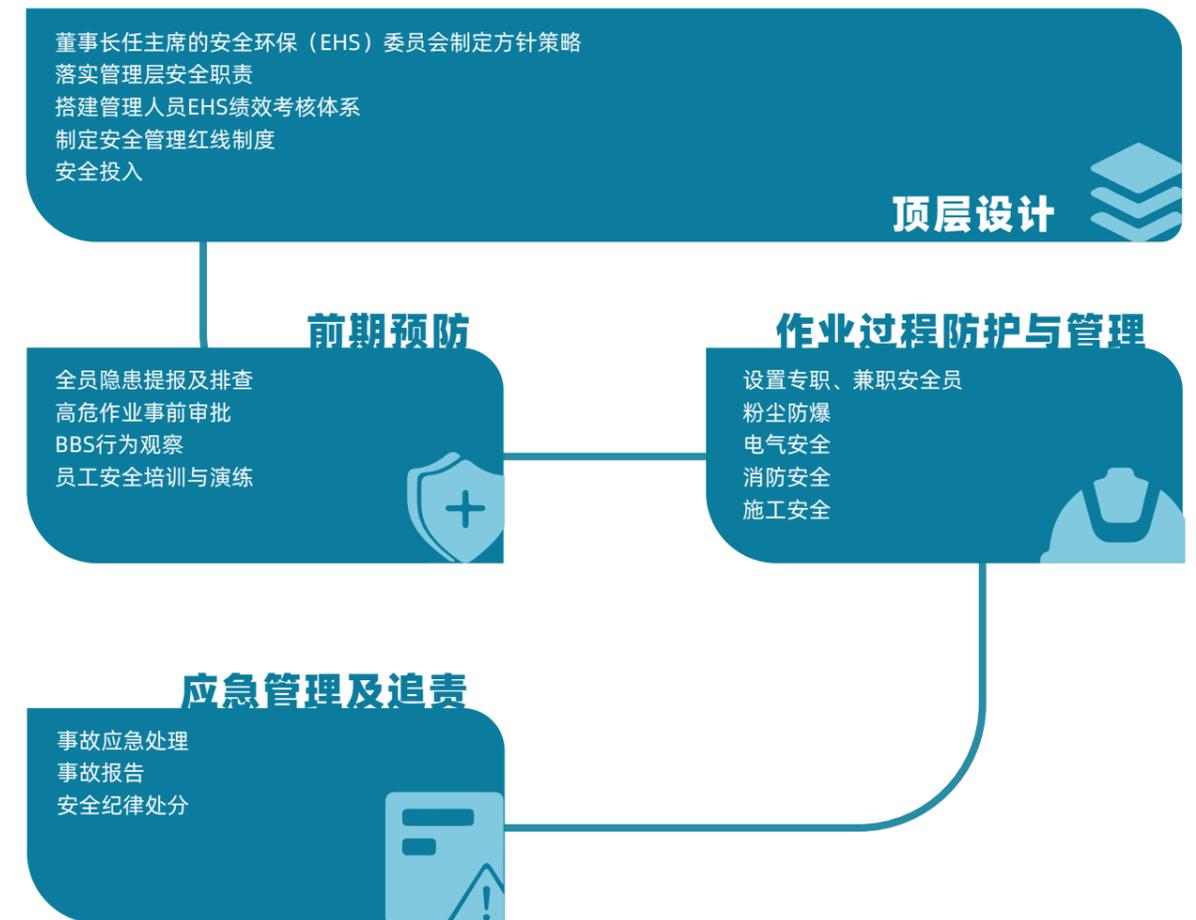


线上学习+线下集训相结合，以关键业务节奏和实际业务需求为依托，匹配在岗任务和实践项目的专业能力建设

专业力培训

04 健康与安全

生产安全是公司最大的责任，公司始终以“**“**三零”——零事故、零伤害、零损失为目标，致力于让员工在健康安全舒适的环境中体面劳动。一直以来，公司贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定完善《海大集团职业健康管理办法》《海大集团消防安全管理办法》等14项制度标准，从顶层设计、前期预防、过程防护与管理、应急管理及追责四个方面全面推进职业安全与健康管理工作，落实安全管理主体责任，推进安全文化建设，为员工守好安全底线，守护员工身体健康。



安全风险不断升级

公司结合ISO45001、ISO14001、国家安全生产标准化和双重预防机制等要求，引入安全生产管理体系各要素，全面升级EHS管理体系，形成适合行业、适合自身的EHS一体化管理体系。公司每年根据分子公司规模、安全绩效等情况，制定相应考核计划，帮助分子公司持续完善EHS管理标准。2024年，公司聚焦高风险作业点，推动专项项目落实执行，聚焦推动以下安全专项活动：

1.

机械安全专项活动

2.

施工安全专项活动

4.

隐患排查
优秀项目推广复制活动

3.

消防安全专项活动

专业人员培养

公司致力职业健康与安全专业人员能力强化，系统策划搭建EHS专业技能树，开展相应EHS专业训练营，落实EHS人员专业能力提升。2024年，举办EHS认证2次，其中共5人通过组织认证。



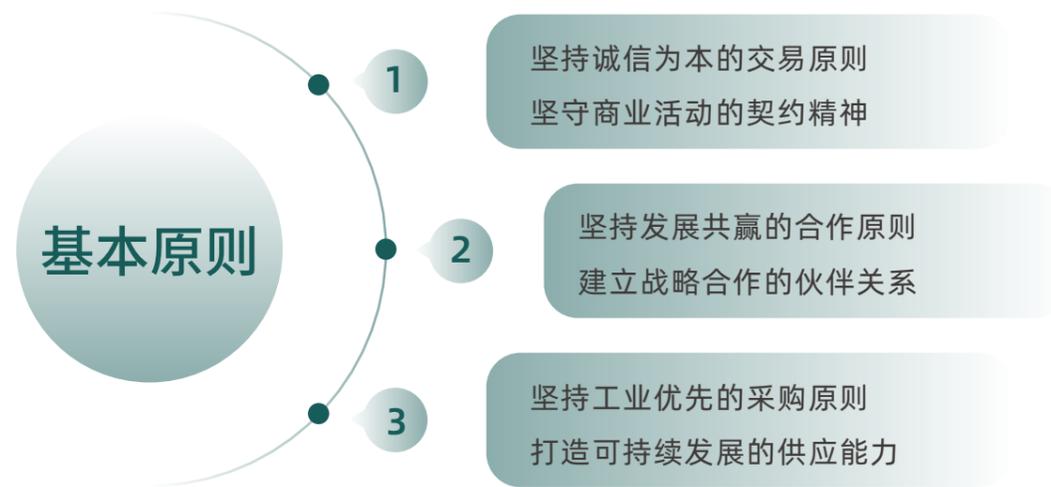
六

为商业伙伴创造价值

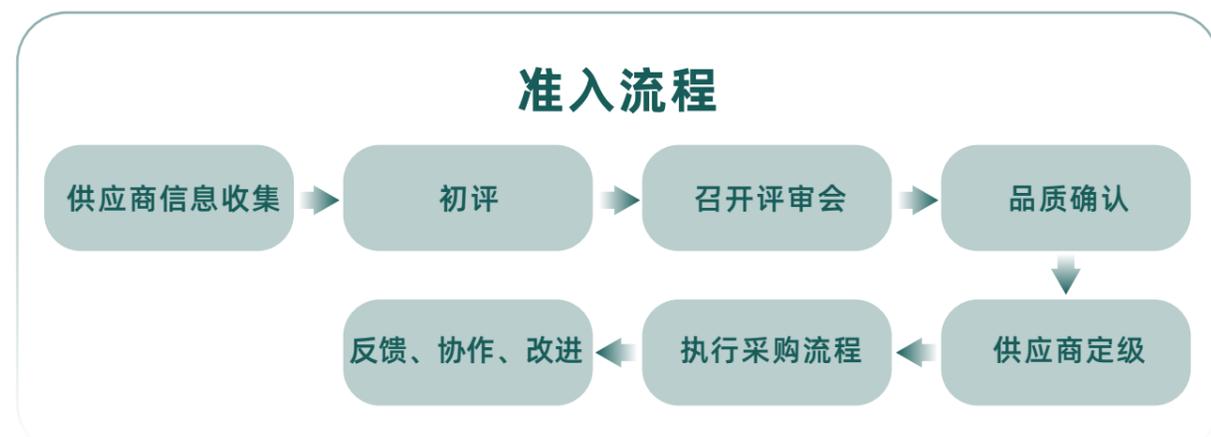
公司致力于携手产业链合作伙伴共同践行社会与环境责任，在实现商业价值的同时，与商业伙伴保持健康良好、互相信任、共同进步的合作关系，打造负责、可持续的产业生态。

01 供应链责任管理

供应商是公司产品的起始点，对公司产品品质、质量、安全有着重要作用。公司每年与数千家供应商合作开展业务，并且授权分子公司从当地购买原材料以支持当地经济发展。公司始终致力于搭建可持续供应链体系，不断完善供应商管理体系。公司颁布了《海大集团供应商认证与选择管理流程》、《海大集团采购管理政策》等一系列供应商管理制度及采购管理制度，让采购全过程可控化、标准化。



我们始终希望与高质量供应商开展合作，为此公司建立了健全的供应商认证与管理流程，从信息收集、审定、到合作中的协作提高，最大程度保证公司与供应商的适配性，做到供应商100%审核率。



公司始终倡导供应链廉洁文化。公司将诚信廉洁的价值观念及反腐败的相关要求积极纳入到员工以及供应商的培训和宣导工作中。廉洁从业制度及相应管理程序使公司能够有效地监督采购中心全体员工及供应商，有利于维持业务运营过程中外部健康、公平的竞争环境。公司廉洁工作组负责廉洁制度的制定、发布及优化，监督采购人员的采购行为，以及处理相关廉洁事件；管理程序从供应商选择过程和采购定价决策过程切入，对不同类型的潜在风险制定针对性管理措施。公司要求全体采购人员签订《廉洁与保密协议书》《反商业贿赂协议书》，同时设立专门的投诉与举报电话，以及时接收潜在问题报告。为强化供应商的诚信意识、风险意识，公司建立了供应商黑名单管理制度。若供应商有弄虚作假、恶意竞标、恶意违约、违背诚信原则、商业贿赂等相关行为，将被列入黑名单并禁用。



公司供应商黑名单管理制度



02 原材料绿色采购

公司充分认识到供应商在产业链中的关键作用，积极与供应商开展绿色可持续采购，致力于共同提升供应商和自身的可持续发展能力。公司上下齐心协力打造“品质供应链”，构建互利共赢的供需生态圈，积极采购符合负责任生产标准的绿色原材料，以增强供应链的可持续发展能力。

鱼粉

鱼粉是生产水产饲料的重要原材料，是极其重要的动物蛋白来源。作为全球最大的水产饲料生产企业，公司主动参照IFFO国际会议标准进行鱼粉采购。IFFO及其所代表的全球鱼粉和鱼油对守护诚信、合乎道德的企业行为、客户安全以及环境标准有着极其严格的标准和要求，尤其是环境管理——要求客户会员应采取适当措施，对其运营对环境的影响进行负责任的管理，例如资源使用、排放和废弃物；人权和劳工惯例——要求客户会员应遵守与下列条件有关的基本人权和劳工惯例：自由选择职业——无抵债及强迫性劳动；结社自由和集体谈判权；不得使用童工；没有歧视——公平、平等地对待所有员工；没有严厉、不人道的待遇或其他形式的骚扰；没有过长的工作时间；给所有员工公平的工资，达到或超过运营国家的最低工资要求；移民工人的待遇与其他工人相同；尊重土著人民的权利。



玉米

玉米是饲料产品最重要的能量类原材料之一，公司进行玉米采购时兼顾可持续发展原则，购买符合中国国家标准（GB1353-2018）认证的玉米原材料。其中，中粮集团是公司玉米的主要供应商之一，作为国际知名粮食贸易商，其在南非将当地农场纳入自身产业链中，在种植、采购、加工、贸易、物流等全流程各环节密切协作，并为农场主提供更便宜的种子、化肥等生产资料，帮助解决当地就业问题。在巴西，中粮秉持人类命运共同体理念，不断完善大豆可追溯体系，拒绝购买涉毁林产品，帮助当地农粮系统加快向绿色低碳转型。在俄罗斯和印度，中粮积极拓展农产品贸易合作，范围涵盖植物油、大豆、玉米、大麦、小麦等多个品类，有效地促进了当地农业经济的快速增长。

豆粕

豆粕是饲料产品不可或缺的蛋白类原材料之一。公司鼓励供应商主动追溯大豆原产地。公司的主要豆粕供应商路易达孚近年来已实施了多项可持续发展举措，比如创建双碳业务平台、为毁林风险较高的大豆定制可持续发展准则和政策来贯彻保护森林和原生植被等。路易达孚已为实现森林零砍伐和原生植被零转化制定了明确的时间表。

七

为社会创造价值

公司积极投身社会公益事业，积极展现领军企业的担当精神，以实际行动回馈社会，立足产业助力乡村振兴，帮助个人、行业和社会变得更好。

多年来，公司积极支持广东省“6·30”助力乡村振兴活动，助力实施“百千万工程”，持续投身扶危济困、对口帮扶、光彩事业等领域的公益慈善项目，努力构建具有海大特色的乡村振兴模式，推动乡村进步和农民致富。在广袤乡村，海大集团依托贯穿养殖全链条的产业链资源，通过领先的科研体系和服务体系，帮助百万养殖户科学养殖、增收致富，为加力提速推进“百千万工程”和乡村振兴贡献海大力量。

01 带动特色县域产业

实现联农带农

发展壮大特色县域产业，是“百千万工程”的重点任务之一。作为围绕养殖全产业链布局的高科技农牧企业，海大充分发挥农牧全产业链优势，在广东尤其是粤东西北地区，大力发展就业容量大、带动能力强的共富型产业，不断完善联农带农机制，通过“公司+产业园（基地）+农户”的模式，集中带动成片地区的养殖户共同发展，以产业振兴推动农村旺起来、农民富起来。

清远桂花鱼

“最是北江风味别，酒中新得桂花鱼。”清远市清新区是广东省桂花鱼四大主产区之一，也是全省桂花鱼产业配套最完善的区域。2019年开始，海大集团牵头8个主体共同创建清新桂花鱼省级现代农业产业园，依托清新区得天独厚的地理环境优势，整合桂花鱼养殖资源，基本在区内形成“种苗繁育—养殖—加工—流通—品牌建设”的全产业链发展格局，带动当地桂花鱼养殖模式升级。



清新区马塘村的曾老板2013年回乡养殖起饵料桂花鱼，但因为饵料鱼成本高、病害多发导致多年来养殖效益下降。当曾老板听说海大集团依托产业园在当地推广饲料养殖桂花鱼后，便开始实验性转养。“自从养殖饲料鳊后，我的养殖效益有了质的飞跃，之前养殖饵料桂花鱼时，1斤鱼的成本在28—30元，而饲料桂花鱼的成本却在14—16元，成本大大降低。”

海大集团的饲料、动保等好产品以及多年来探索出的饲料桂花鱼养殖模式，不仅帮助曾老板实现养殖模式的升级，海大集团在产业园中的食品加工厂还帮助他解决了部分销路问题。“我有一批饲料桂花鱼便是送到海大的食品加工厂进行粗加工，再销售到安徽地区制作臭鳊鱼。”

在产业园的带动下，清新桂花鱼品牌价值和影响力不断提升。清新区桂花鱼产量产值不断提高，成为带动当地产业发展的“致富鱼”。



肇庆良种基地

在广东尤其是粤东西北地区，海大集团在保护好绿水青山的前提下，引导优势产业、优质资源加速落地，通过一二三产融合发展，壮大当地特色产业，为助推县域经济高质量发展贡献力量。

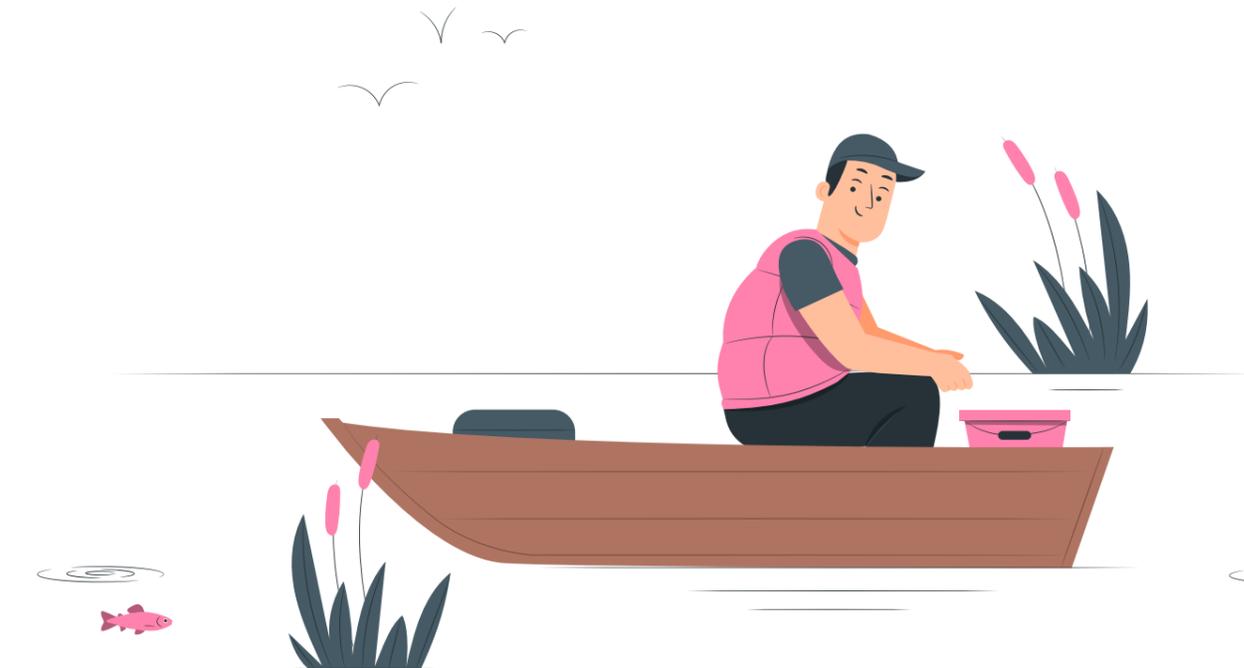


海大集团在肇庆市投资建设的当地首个大规模鱼苗培育基地，正在大力发展鱼苗的工厂化繁育。该种业园的投入使用，将给肇庆市渔业养殖产业带来质的突破，有效促进肇庆渔业高质量发展。自今年初建成投产以来，数以千万计的加州鲈鱼、鳊鱼、鳊鱼苗、罗氏沼虾虾苗在这里繁殖、生长，被销往肇庆本地、云浮、中山、江门、佛山、广西等省内外各地，优良种苗从这里“游”向全国。



中山标准化养殖示范基地

中山市三角镇生鱼产业园为广东省第一批现代农业全产业链标准化示范基地。海大集团依托产业链优势，推动三角镇生鱼产业规模化、集约化、标准化发展。持续转变管理思维、加强病害防控、优化种苗培育，标苗、标粗成活率和养殖产量稳步提升，为助力当地生鱼产业及产业园发展积极贡献力量。



02 积极投身乡村公益事业

助力和美乡村建设

为了建设更繁荣的农村，海大集团以科技兴农为使命，努力肩负龙头企业的社会责任。通过“6·30”助力乡村振兴活动，海大集团以基础设施和公共服务为重点，积极支持广东省内各地的乡村振兴公益项目，并获得广东扶贫济困红棉杯金杯奖、广州慈善榜样五星企业等荣誉。



广东扶贫济困红棉杯金杯奖



广州慈善榜样五星企业

在湛江，海大集团从2022年开始打造南美白对虾工厂化养殖基地，集科研、海洋种业、工厂化养殖、物流、加工、联农带农为一体，以多种方式带动当地合作社及养殖户进行合作养殖，带动当地养殖户增收致富。

在推动当地产业振兴的同时，海大集团还助力当地农村补齐短板，包括雷州市东里镇的基础设施提升、人才振兴和文化振兴等项目建设，在东里镇北岬村和廉州市横山镇大岭村实现了村庄道路改善、污水管道设施建设、村委会办公场所修缮等。东里镇还补上了农村小学的教育短板，改善了学校的教育教学环境，接上了现代教育设施，让东里镇的孩子们在农村也能通过网络，享受到先进的教育资源。



“沙土路变水泥路，惠及1万多名村民，大家很高兴，都说现在出行方便了很多。”东里镇当地村民表示。

依托“6·30”助力乡村振兴活动，通过广东省乡村振兴基金会，海大集团积极为广东省内以及对口帮扶地区的乡村振兴作贡献。包括云浮罗定市雷北村的基础道路设施建设与道路翻新、潮州市饶平县海山镇的人居环境综合整治提升与道路拓宽等，不仅助帮扶地补齐了基础设施、人才和文化等方面的短板，还直接改善了当地村民的生活条件。

此外，海大集团常年支持广东省乡村发展基金会的“地贫儿童关爱工程”项目，资助广东省粤东西北多个地市农村相对困难家庭地中海贫血儿童，助力困难家庭走出困境，并结合健康科普及筛查等宣传手段，普及地贫可防可控知识，携手地贫家庭守护健康之门。



八

指标索引

指标索引

GRI 101 编制准则

披露位置

组织概括

102-1 机构名称	P1
102-2 活动、品牌、产品以及服务	P45-P52
102-3总部位置	封底
102-4经营位置	封底
102-5 所有权及法律形式	封底
102-6 服务的市场	P45-P52
102-7 组织规模	P54
102-8 雇员和其他工作人员信息	P55
102-9 供应链	P63-P66
102-10机构及供应链的重大变化	P63-P66
102-11预警原则或方针	P17

战略

102-14高级决策者的声明	P3
----------------	----

道德和诚信

102-16价值观、原则、标准、以及行为规范	P21-P22
102-17关于道德的建议和关切问题的机制	P21-P22

管治

102-18管治架构	P9-P10
102-20行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	P17
102-21利益相关方和最高管治机构就ESG议题磋商的过程	P18

102-22最高管治机构及其委员会的组成	P9
102-29经济、环境和社会影响的识别和管理	P18
102-32最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	P17
102-33重要关切问题的沟通	P18
102-34重要关切问题的性质和总数	P18
102-35薪酬政策	P56

利益相关方参与

102-40利益相关方群体列表	P19-P20
102-42识别和遴选利益相关方	P19
102-43利益相关方参与方针	P18
102-44提出的主要议题和关切问题	P18

报告概况

102-45合并财务报表中的所有实体	P1
102-46界定报告内容和议题边界	P1
102-47实质性议题列表	P18
102-48信息重述	P1
102-49报告变化	P1
102-50报告期	P1
102-51最近报告的日期	P1
102-52报告周期	P1
102-53可回答报告相关问题的联系人信息	P82
102-54符合GRI标准进行报告的声明	P1
102-55GRI内容索引	P75

GRI103 管理方法

103-1 对实质性议题及其边界的说明	P18
103-2 管理方法及其组成部分	P19-P20
103-3 管理方法的评估	P19-P20

GRI201 经济绩效

201-1 直接产生和分配的经济价值	见2024年年度报告
--------------------	------------

GRI205 反腐败

205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P21-P22
205-2 反腐败政策和程序的传达和培训	P21-P22
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P21-P22

环境

GRI301 物料

301-3 回收产品及其包装材料	P30
------------------	-----

GRI302 能源

302-4 减少的能源消耗量	P27-P28
302-5 产品和服务所需能源的降低	P27-P28

GRI303 水资源

303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	P29-P30
303-2 管理与排水相关的影响	P29-P30

303-5 耗水	P29-P30
----------	---------

GRI304 生物多样性

304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P41
---------------------------	-----

GRI305 排放

305-5 温室气体减排量	—
---------------	---

GRI307 环境合规

307-1 违反环境法规情况	见2024年年度报告
----------------	------------

GRI308 供应链环境评估

308-1 使用环境标准筛选新供应商	P63
308-2 供应链对环境的负面影响，以及采取的措施	P63-P64

社会

GRI401 雇佣

401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P56
------------------------------	-----

GRI403 职业与健康安全

403-1 职业健康安全管理体系	P58
403-2 危害识别、风险评估和事件调查	P58
403-3 职业健康服务	P58
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	P58

403-5 工作者职业健康安全培训	P58
403-6 促进工作者健康	P58
403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	P58
403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	P58

GRI404 培训与教育

404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	—
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	P57

GRI405 多样化与机会平等

405-1 管治机构与员工的多元化	P55
405-2 男女基本薪金和报酬比例	P55

GRI408 童工

408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P55
--------------------------	-----

GRI409 强迫与强制劳动

409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P55
-------------------------------	-----

GRI413 当地社区

413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P69-P72
-----------------------------	---------

GRI414 供应商评估

414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P63
---------------------	-----

GRI416 客户健康与安全

416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P45-P50
---------------------------	---------

GRI419 社会经济合规

419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	P9
-----------------------	----

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为不断提升公司社会责任履行能力和水平，不断改进公司社会责任报告编制工作，我们真诚希望倾听您的意见和建议。恳请您完成以下意见反馈，发至电子邮箱：zqbg@haid.com.cn，或邮寄至：广东省广州市番禺区化龙镇龙泰街8号海大科学园1栋，电话：+86 020-39388960

选项	选择题（请在相应位置打√）	很好	较好	一般	较差	很差
您对本报告的总体评价						
您认为本报告能否反映公司对社会、经济和环境的影响						
您认为本报告披露信息的清晰、准确和完整度如何						
通过本报告，您对企业履行社会责任的评价是						