

2024

深科技环境、社会及治理 (ESG) 报告



成为值得信赖并受人尊敬的企业，为实现可持续的美好未来而努力

目录



前言

关于本报告	03
董事长致辞	04
关于深科技	06
年度荣誉与成果	08
可持续发展管理	10
可持续发展战略	11
可持续发展目标	12
实质性议题管理	14
利益相关方参与	15

年度专题	16
精益智造	16
应对气候变化	21
员工培训与发展	26

后记

ESG数据绩效表	106
内容索引表	111
附录	118

1 可持续发展治理

公司治理	32
风险与内控管理	38
税务治理	42
信息安全	43
商业道德	45

2 可持续供应链管理

供应链管理	68
供应商管理	70
阳光采购	73
冲突矿产管理	74
推动绿色供应链转型	75

3 可持续环境管理

环境管理	50
能源与资源管理	53
污染与三废管理	55
化学品管理	57
守护生态	60

4 以人为本雇佣者

人权保护	77
员工工会	80
人才选聘与留任	86
职业健康与安全	91

5 创新理念和技术

产业价值	62
产品生态设计	64
质量管理	65
服务客户	66

6 缔造社会价值

带动就业	101
公益行动	102



关于本报告

报告说明

本报告是深圳长城开发科技股份有限公司（简称“深科技”“公司”或“我们”）及其分子公司发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告，向利益相关方重点披露深科技在可持续发展方面的理念、管理体系、工作成果及未来计划，并通过年度专题展示深科技在环境、社会及治理中的突出表现。

编写依据

本报告按照全球报告倡议组织（GRI）及深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》要求，并参考《ISO26000社会责任指南》《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议报告》《联合国全球契约十项原则》《联合国可持续发展目标（UN SDGs）》及国内外主流ESG评级所关注的重点议题。

报告范围

组织范围：本报告中的政策、声明、资料覆盖深科技的实际业务范围，报告范围纳入的实体名单与公司2024年年报一致。

时间范围：本报告为年度报告，时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，与财务报告属同一报告期。

报告编制原则

准确性：

本报告提供正确详尽的信息，杜绝虚假记载、误导性陈述或重大信息的遗漏。

清晰性：

本报告包含中英文版本，并提供目录、链接、图表、解释、索引表等通俗易懂的信息。

完整性：

本报告披露充分完整的信息。

可验证性：

本报告中的信息均真实有效，并可经追溯及验证。

平衡性：

本报告无偏见地反映客观事实，公允地披露公司的信息。

可比性：

本报告使用一致的编制方法，并尽可能地披露相应历史数据。若有变更，将在报告中充分说明。

可持续发展背景：

本报告在充分理解可持续发展的背景下，识别利益相关方的诉求和期望，确定与可持续发展密切相关的实质性议题。

时效性：

本报告与公司2024年年报同时发布。

资料来源

本报告中的财务数据来自经审计的公司2024年年报，其他资料和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件。本报告中所涉及的货币种类及金额均以人民币为单位。

鉴证声明

本报告经总裁办公会确认后，于2025年4月23日获得董事会审议通过。

获取及回应本报告

本报告以网络电子版形式发布，可在公司指定信息披露媒体、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及深科技官网（www.kaifa.cn）查阅获取。

我们十分重视利益相关方的建议及意见，欢迎并鼓励读者通过以下联络方式向我们反馈。您的建议及意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的ESG表现。



联系电话：0755-83200095



公司邮箱：stock@kaifa.cn

董事长致辞

在百年变局加速演进、全球经济深度调整的时代背景下，企业作为推动人类文明进步的重要力量，正面临前所未有的机遇与挑战。我们清醒地认识到，单纯追求经济效益的时代已经终结，唯有将环境责任、社会担当和治理效能融入企业发展的基因，才能在时代浪潮中筑牢根基、赢得未来。深科技作为一家扎根制造业的企业，我们深知自身在推动可持续发展中的使命责任。2024年，深科技以A股上市30周年的坚实步伐开启砥砺奋进的新征程。站在承前启后的重要节点回眸与展望，我们获得许多宝贵认知，汲取许多智慧力量。牢牢把握高质量发展首要任务，把稳定电子制造基本盘、重建价值创造增长点、实现公司可持续作为公司最大共识，秉承“守正创新、以人为本、绿色低碳”的可持续发展理念，深科技笃定坚韧，各项经济及可持续发展指标圆满完成，企业素质向好向优。

环境：绿色低碳，坚持可持续发展

制造业是资源与能源密集型行业，也是实现“双碳”目标的主战场。深科技以技术创新驱动绿色转型。2024年，我们着眼绿色管理能力建设，全面推行依据国际标准ISO14064为基础的温室气体核查体系，为绿色减碳奠定基础。在节能减排领导小组的带领下，公司积极推动各级企业开展节能减排行动，本年度共计实施公司级节能减排项目33个，温室气体减排超300吨二氧化碳当量，为实现碳中和作出有效努力。

我们通过工艺优化与设备升级，用电量消耗强度同比下降15.32%，可再生能源使用占比提升至10.16%；制定绿色工厂认证5年规划，截至2024年，两家工厂获得绿色工厂称号；强化废弃物资源化利用，积极实施废水回收利用措施，减少对自然资源的依赖；推动供应商ESG协同，将环保标准纳入采购协议，覆盖超50家核心供应商，助力产业链整体减碳。

我们深知，环保不是成本而是竞争力。加速向智能制造与可再生能源转型，为全球气候行动贡献深科技力量，我们一直在路上。

社会：以人为本，构建高韧性组织

员工是企业的根基，更是创新的源泉。我们开展员工股权激励计划，让价值创造者共享发展成果。构建深科技模式的培训体系，关注员工成长，为员工打造职业通道，与员工共同成长。关心员工身心健康，全年投入超过1600万元用于职业健康与安全管理教育，百万工时损工事故率同比下降30%。打造多元、公平的工作环境，2024年女性员工比例保持在32.4%，非中国籍员工占比10.2%。

就业是民生之本，就业稳则民心定、家国安。深科技坚持落实稳就业政策，以产业带动就业，用发展稳定就业，通过校企合作、专项招聘会，面向社会和高校招聘高层次人才，面向中西部地区吸纳适龄劳动力，统筹各层次就业，把“就业大厂”“培训大校”“成长大道”统一于公司高质量发展实践。公司致力于乡村振兴，以消费帮扶、就业帮扶、人才帮扶等形式履行社会责任。2024年定点帮扶支持超200万元，助力医疗帮扶累计捐赠240万元。

治理：守正创新，促进高质量经营

公司治理是可持续发展的压舱石。深科技追求股东、投资者、员工、社会等利益相关方的治理平衡。2024年，我们完成治理架构的里程碑式升级，将原“董事会



董事长

韩宗远

战略委员会”升级为“董事会战略与可持续发展委员会”，实现商业价值与社会价值的决策融合。我们坚持科学治理、依法治理、平衡治理，把市场逻辑、稳健经营、治理向善统一起来。2024年，公司在华政指数ESG评级跃升至AA级，荣膺“2024年大湾区上市公司绿色治理Top20”奖项，市场竞争力与品牌影响力稳步提升。

创新驱动是可持续发展的内在逻辑。2024年，深科技聚焦主责主业，坚持科技引领，奋力提升全要素生产率，培养壮大新质生产力，以自身的稳定性应对外部环境的不确定性，实现主营业务质的有效提升和量的合理增长。把创新驱动作为破解发展瓶颈的关键变量，加速科技成果向现实生产力转化，先进封装技术、能源计量技术、制造工艺技术取得多项突破，多个项目参与国内国际标准制定，供应链安全保障及多元化经营策略效果明显。全力推动数字化与智能制造深度融合，深化精益管理实践，加强体系能力建设，塑造市场竞争新优势。

2025展望：以可持续之光照亮奋进征程

2025年，深科技将迎来四十岁生日，这不仅是企业发展的里程碑，更是每一位深科技人共同努力与奉献的见证。四十风华，继往开来。回顾奋斗历程，总结经验教训，我们要以更开阔的视野前瞻未来，以更宽广的胸襟汇聚力量，以更务实的行动做好当下。秉承“团队合作、以人为本、追求卓越、勇于创新、诚实守信、共同发展、稳健财务、服务社会”的深科技价值观，用初心使命和奋斗精神激励员工，奋进新征程，建功新时代。

深科技已绘制清晰的ESG发展蓝图：到2035年温室气体减排50%，2050年可再生能源使用占比60%，2060年实现净零排放。我们将持续提升ESG管理能力，强化实践，深化行动，打造覆盖全球的可持续发展供应链。我们深知，这些目标不仅是数字的承诺，更是对社会责任和人类命运共同体的庄严宣誓。

ESG不是选择题，而是企业生存的必答题，不是短期策略，而是永续经营的哲学。我们将以科技为笔、以责任为墨，共同书写商业文明的新篇章。当每一度电都闪耀绿色智慧，当每个产品都承载向善基因，当每次决策都体现治理匠心，我们追求的价值——“让技术进步与人类福祉同频共振，让商业成功与地球永续交相辉映”，就能真正实现。



关于深科技

深科技是全球领先的电子制造企业，专注于为全球客户提供技术研发、工艺设计、生产控制、供应链管理、物流、销售等一站式电子产品制造服务。



公司名称：
深圳长城开发科技股份有限公司



总部地址：
深圳市福田区彩田路7006号



成立时间：
1985年7月



证券代码：
000021 (深圳证券交易所A股)

公司概况

深圳长城开发科技股份有限公司（简称：深科技）成立于1985年，拥有40年丰富的产品生产制造经验。公司总部位于中国深圳，1994年在深交所上市，现有员工约20,000多人。

深科技致力于为全球客户提供数据存储、医疗器械、汽车电子、消费电子、商业与工业、新型智能产品等领域产品的制造服务以及计量智能终端与工业物联网系统的研发生产服务。深科技是国内唯一一家在欧洲大批量部署智能电表，并参与欧洲多个大型AMI项目的公司，自2002年起，已为全球43个国家和地区，80余家能源公司提供逾9800万只智能计量产品。

深科技拥有中国国家认可委员会（CNAS）认可的专业实验室，在深圳、成都、东莞、苏州、合肥、马来西亚等地设有专业实验室，研究方向涵盖先进机械、材料分析、仿真分析、可靠性及失效分析、洁净度控制和静电控制等专业领域，全面服务于存储半导体、计量智能终端、医疗器械、数据存储、商业与工业、汽车电子、智能产品、新能源等行业。



提供优质的电子产品研发制造服务，为社会创造价值，为员工提供发展平台。



成为值得信赖并受人尊敬的企业



团队合作、以人为本 诚实守信、共同发展
追求卓越、勇于创新 稳健财务、服务社会

全球布局

深科技在全球产业链核心地区拥有完善的产业布局，在深圳、苏州、东莞、成都、重庆、合肥等地拥有研发制造基地，在马来西亚建有海外工厂，在美国、英国、荷兰、新加坡、中国香港等十多个国家或地区设有分支机构或拥有研发团队。

总部：
广东 深圳

研发&NPI中心
研发中心：中国、日本
NPI中心：中国、美国

制造基地
中国：深圳、苏州、东莞、成都、重庆、合肥
海外：马来西亚柔佛、马来西亚槟城

服务中心
中国、英国、荷兰、新加坡、泰国、乌兹别克斯坦、巴西、澳大利亚

工厂分布：
 马来西亚工厂、重庆工厂、成都工厂、东莞工厂、惠州工厂、柔佛工厂、槟城工厂、合肥工厂、苏州工厂、深圳工厂

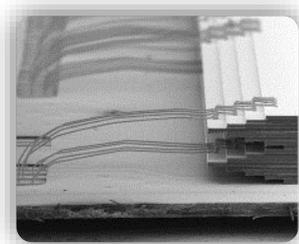
业务概况

公司是全球领先的专业电子制造企业，连续多年在MMI (Manufacturing Market Insider) 全球电子制造服务行业 (Electronic Manufacturing Service, EMS) 排名前列。

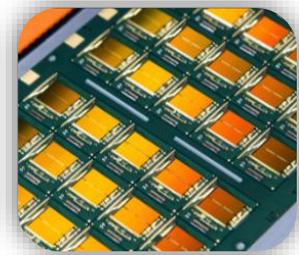
公司专注于为客户提供技术研发、工艺设计、生产制造、供应链管理、物流、销售等一站式电子产品制造服务。以先进制造为基础，以市场和技术为导向，公司坚持高质量发展，构建了以存储半导体、高端制造、计量智能终端三大主营业务的发展战略。构建了以存储半导体、高端制造、计量智能终端三大主营业务的发展战略。

存储半导体

在半导体封测业务领域，公司主要从事高端存储芯片的封装与测试，产品包括DRAM、NAND FLASH以及嵌入式存储芯片，具体有双倍速率同步动态随机存储器、低功耗双倍速率同步动态随机存储器、符合内嵌式存储器标准规格的低功耗双倍速率同步动态随机存储器等。



封装



测试

作为国内领先的独立DRAM内存芯片封装测试企业，公司拥有行业经验丰富的研发和工程团队，具备精湛的多层堆叠封装工艺能力和测试软硬件开发能力。公司在先进封装和测试领域积极布局，成立先进封装研发中心，与高校合作设立先进制造技术创新中心，与业内知名企业加深战略合作，开展先进封装工艺技术的联合研发。

高端制造

公司在电子制造行业深耕40年，拥有丰富的研发制造经验和国际化专业团队，专注于为全球客户提供一站式电子产品制造服务。公司以现有的综合平台为基础，围绕核心客户的发展战略和业务规划，不断提升产品研发、智能制造、供应链管理、品质管控、售后服务等多方面综合能力，将高壁垒、高附加值业务作为发展重点，主要业务涉及医疗电子设备、汽车电子、消费电子、智能家居、物联网、新型智能产品、新能源等领域产品和部件的制造与服务。



数据存储



健康医疗



商业与工业



汽车电子



智能产品

计量智能终端

在计量系统业务领域，公司聚焦于智能电、水、气表等智能计量终端以及AMI系统软件的研发、生产及销售，为客户提供涵盖电水气等多种能源、软硬件一体、适配各类通信技术的完整智慧能源管理系统解决方案。凭借先进的技术和专业的服务，行业领先的创新优势和过硬的品质，公司赢得了国内外客户的长期信赖，与欧洲、非洲、亚洲、南美洲、中东地区的多个国家级能源事业单位客户建立合作关系。



智能电表



智能水表



智能气表



KAIFA AMI系统



年度荣誉与成果



广东制造业企业100强 (第76名)
广东企业500强 (第174名)
深圳企业500强 (第99名)

信息披露成绩单

沪深两所上市公司信息披露考评

深科技

★★★★★
连续4年荣获信披考评A

123-2024年度参与信披评价考核的上市公司共5054家
年度被评为A(优秀)的上市公司共912家,占比18.0%
年及以上被评为A(优秀)的上市公司共355家,占比

深交所信息披露
最高评级A级 (连续四年)



2024大湾区上市公司
绿色治理Top20



第十五届中国上市公司
投资者关系管理天马奖
第五届全景投资者关系金奖
-杰出ESG价值传播奖-



广东省电子信息制造业
综合实力100强(第46名)



履行社会责任杰出企业
深圳知名品牌 (2023-2025)



知识产权保护5A级企业
知识产权保护先进单位
(2024年-2026年)



标准制定先进企业

年度荣誉与评级

2024年，深科技在国内领先的ESG评级中保持行业前列，获得A及以上等级，处于行业内前10%。同时，凭借在ESG方面的优秀表现，深科技在全球顶级的ESG评级中获得了显著提升，其中，在标普全球（S&P Global）“企业可持续发展评估（CSA）”中的评分跃升至47分，在伦敦证券交易所集团（LSEG）中的ESG评分提升至40.1分，碳披露项目（CDP）获得B等级，Ecovadis企业社会责任评级提升至63分。

评级机构	深科技2024年评级分数或等级	深科技2024年达成情况
晨星 (Morningstar) Sustainalytics ESG风险评级	16.2分-低风险	全球排名 TOP 14%
伦敦证券交易所 (LSEG) ESG评级	41分	同比2023年30.9分 提升33%
恒生ESG指数	等级A-	行业内 TOP 10%
商道融绿ESG评级	等级A	连续三年， 每年持续提升一个等级
国证指数ESG评级	等级AAA	行业内 TOP 7
中国国新ESG评级	等级A	行业内 TOP 5%
中诚信绿金ESG评级	等级A+	行业内 TOP 10%

注：评级更新时间为：2025年04月23日



标普全球 (S&P Global)
47分 (深科技)
同比2023年19分**提升147%**



万得ESG评级
等级A (深科技)
行业内 **TOP 6**



中证指数ESG评级
等级A (深科技)
行业内 **TOP 10%**



碳信息披露项目 (CDP)
等级B (深科技精密公司)
同比2023年等级C**提升两个等级**

Overall score
➔ **63/100**
Percentile ⓘ
80th



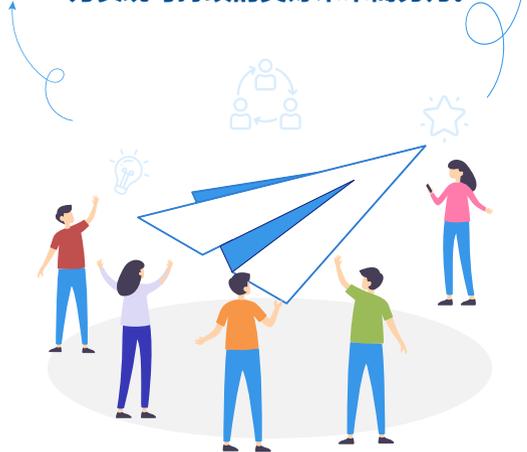
Ecovadis 企业社会责任评级
63分-铜牌 (深科技东莞公司)
同比2023年50分**提升26%，全行业排名Top20%**

可持续发展管理

深科技根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》及其他有关规定，设立战略与可持续发展委员会，在董事会领导下开展工作，负责向董事会汇报公司长期发展战略、重大投资决策、可持续发展及ESG相关事宜并提出建议。战略与可持续发展委员会由5-7名董事构成，包括一名独立董事，董事长担任主任委员。战略与可持续发展委员会下设可持续发展工作组，由公司总裁任主任，负责ESG相关重大投资等事项情况和可行性分析，并形成正式的书面提案报战略与可持续发展委员会审议。

可持续发展愿景

成为值得信赖并受人尊敬的企业，
为实现可持续的美好未来而努力。



可持续发展承诺

深科技积极响应联合国全球契约组织的十项原则，严格遵循《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》及国家规定的可持续发展各项要求，在为客户提供优质的电子产品研发制造服务的同时，将ESG理念融入我们的企业文化和业务运营中，持续构建可持续发展的管理体系。

深科技坚持守法合规与诚信经营的原则，致力于推行节能减排与绿色制造，积极响应国家提出的“2030年前实现碳达峰，2060年前实现碳中和”的长远气候目标，为社会与客户创造价值，为员工提供发展平台，与各利益相关方一起，共赢共生，努力为经济与社会的高质量发展而奋斗。

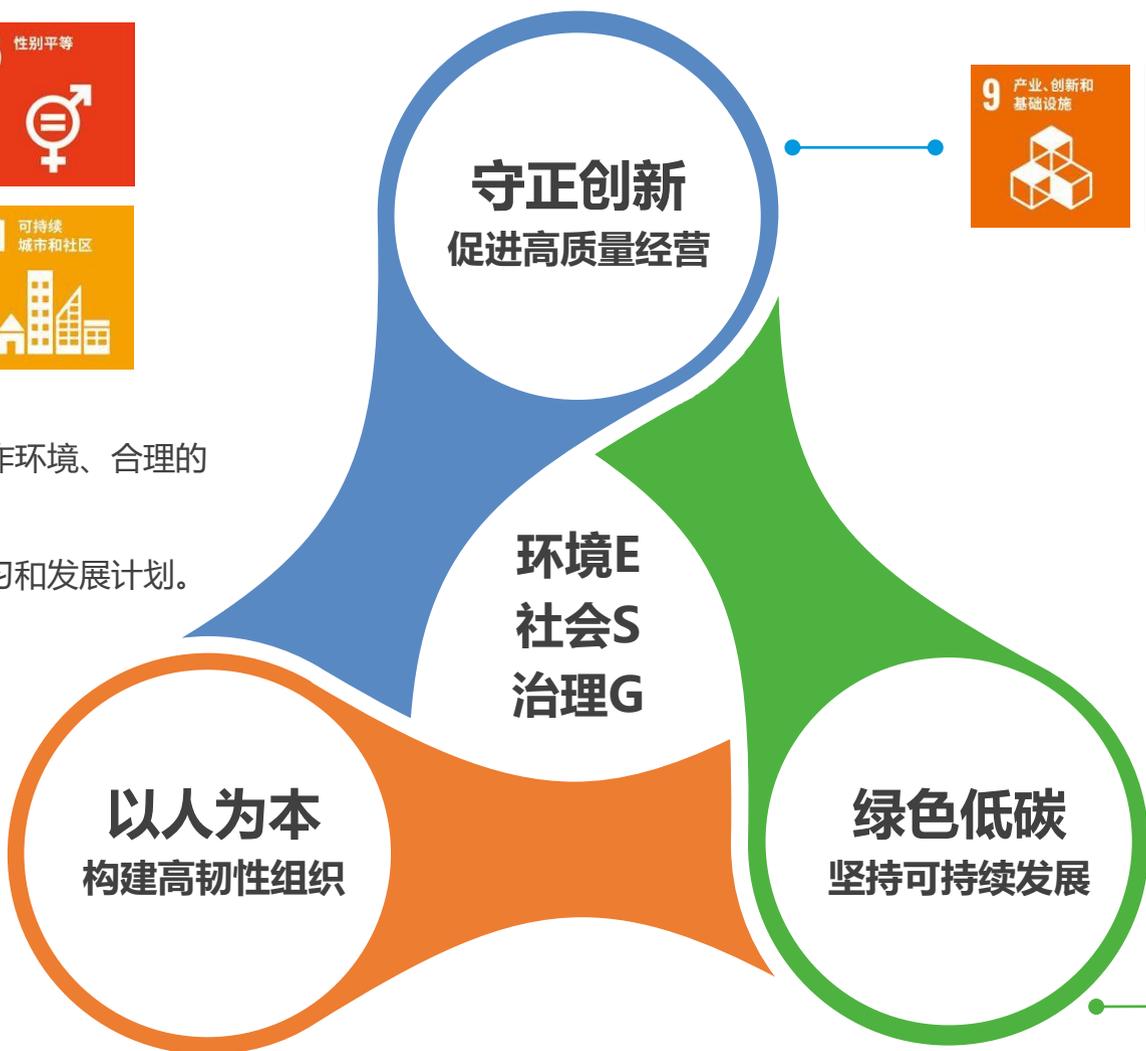


可持续发展战略

深科技积极响应联合国可持续发展目标（UN SDGs），致力于将ESG理念融入公司的企业文化与业务运营的方方面面，并采取以下措施，以实现“守正创新、以人为本、绿色低碳”的可持续发展战略。



- 关注员工身心健康，提供良好的工作环境、合理的薪酬福利、公平的晋升机会。
- 重视员工的发展，提供个性化的学习和发展计划。
- 积极履行社会责任，参与公益事业。
- 与员工、客户、供应商建立良好的合作关系，共创价值，实现共赢。



- 加强治理机制，确保决策和经营的透明诚信。
- 坚守公平竞争，合规经营，反对腐败。
- 积极倡导创新，注入发展新活力，为公司高质量发展助力。



- 采用低消耗、低排放、高效率和高效益的制造模式。
- 使用节能设备和清洁生产技术，以最大程度减少对环境的影响。
- 持续优化资源的利用，并在设计中积极使用环保材料，减少废弃物和排放的产生。
- 致力于打造绿色供应链，实现价值链的低碳发展。

可持续发展目标

深科技长期以来关注环境、社会及治理方面的发展，全面构建了环境管理体系、职业健康安全管理体系、信息安全管理体系、人权保护体系等国际标准体系，并拥有完善的目标制定与绩效考核体系。为推动公司在可持续发展领域迈出实质性步伐，做出更加积极而具体的改变，从而提升公司的可持续发展能力与市场竞争力，增强利益相关方的信任，深科技每年对外公开披露可持续发展目标与达成情况。此外，深科技将可持续发展目标融入到公司的绩效考核体系中，以衡量可持续发展改进提升的进度，提高员工的重视度与积极性，并为ESG管理提供了包括精神表彰与物质奖励相结合的激励措施，以展示对环境、社会及治理的关注和承诺。

可持续发展目标制定

深科技以环境、社会及治理理念为核心，规划了短期、中期和长期的目标框架。

环境保护方面

从应对气候变化、绿色工厂建设和可再生能源管理三个维度设定了具体目标；

社会责任方面

聚焦于员工培训与发展、职业健康与安全以及平等雇佣机会三个维度的目标与发展；

治理方面

着重于反腐败与反贿赂、商业道德方面的目标与提升，保障公司诚信经营。

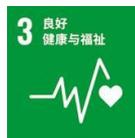
可持续发展绩效考核

可持续发展绩效考核是对企业在环境、社会及治理三个方面表现的一种综合评估与衡量的方式，旨在向投资者、利益相关方及企业本身清晰展现其在可持续发展道路上的进展与潜藏风险。深科技将ESG理念融入到自身的绩效考核体系中，可持续发展绩效目标每年经管理层审议确认后，分配至深科技及分子公司的各级管理层，并每年追踪这些目标的达成情况。

响应联合国可持续发展目标



提供有竞争力的薪酬待遇，满足当地政府的最低工资要求，工资收入总额包括基本工资、绩效工资、各项社会保险等。同时根据绩效表现，逐年增加工资收入。（1.3）



关注员工心理健康及身体健康，通过定期体检、医疗服务、心理健康讲座、中医讲座等活动减少相关疾病发生的可能性。（3.3）

为员工提供交通安全培训和健康安全的教育，通过教育课程提高员工的交通安全和健康意识，并在工厂设立医疗诊所，为员工提供医疗保健服务。（3.6、3.8）

为员工提供社会医疗保险，另购商业保险来增加员工在意外事件上的保障力度。（3.8）

在危险化学品管理方面，采取防泄漏措施管控泄漏渠道；同时针对危化品使用过程中可能导致的职业危害也进行严格管控，检测和预防。（3.9）



为员工提供职业技能普及培训，报告期内培训超过14万小时，线下课程数200+门，大力推广线上学习平台和提供丰富多样的学习资源，线上课程数超过3000门。（4.4）

为员工提供可持续发展的教育培训，根据员工职业发展路径提供相应的学习课程，指定导师进行辅导，建立公司人才库，促进人才的轮岗流动。（4.7）



关注女性员工的身心健康与职业发展，定期举办各种女性员工参与的活动和讲座，提供婚假、产假、哺乳假等假期。报告期内享受假期及各类活动的女性员工超1,000人。（5.1）

员工薪资报酬依据其学历、专业技能、经验、工龄及绩效表现来决定，不因性别影响员工的聘用和职业发展，报告期内女性员工占比为32%，公司高层管理者的男女占比为11:3。（5.5）



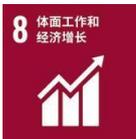
遵循相关法规，定期请第三方机构进行二次供水检测和水平衡测试。（6.1）

采取有效的废水处理、污水全过程管控、纯水房浓水回用改造等措施，避免有害物质废弃或排放对水质造成污染，同时对废弃化学品回收处理，不排入水体造成水质污染。（6.3）

通过采取节水措施保护我们的环境，如安装节水设备，并为员工提供节水培训。（6.4）



- 在绿色产品的设计及制造中使用可持续发展技术。(7.1)
- 通过铺设太阳能光伏发电设备、外购绿电加强可再生能源使用,减少排放。(7.2)
- 建立能源管理体系、制定能源目标和开展提高能源效率的项目,用高效能设备取代老旧设备,改善能源效率。(7.3)



- 为残疾人提供公平的就业机会与劳动报酬,报告期内在职的残疾人数为83名。(8.5)
- 与多所高校建立校企合作,积极招募应届大学毕业生(储备干部),为储备干部提供为期三年的培养计划,报告期内培养储备干部超过260人。(8.6)
- 承诺不使用童工,承诺遵守《国际劳工组织公约》及《禁止使用童工规定》,定期对合规及劳工问题进行风险评估,通过RBA行为准则审核,确保落实禁用童工的政策。(8.7)
- 鼓励多元化的员工队伍,提供无歧视、无报复、无骚扰、无虐待的工作环境,不容许任何带有羞辱、恐吓或敌意的行为,为所有员工提供稳定、安全有保障的工作环境。(8.8)



- 积极发展多元化产业布局,通过产业带动就业,报告期内公司员工总数约2万名。(9.2)
- 在全球布局研发中心和NPI中心,实施专利奖励计划,并成立多个创新工作室,历年来共申请专利713件,累计获得授权量538件。(9.5)



- 制定合理的薪酬增长政策,重点激励研发创新、增效节约、重点项目的团队,实施关键人才的股权激励,实现员工薪酬的稳步增长。(10.1)
- 致力于促进公平和谐的工作环境,对歧视和骚扰零容忍,提供公平的就业机会,确保各层级每位员工在雇佣和晋升过程中得到平等对待,不因种族、性别、宗教、年龄、性取向、残疾、国籍或其他特征而产生歧视。(10.2)
- 公开进行人才甄选,无任何偏见和歧视地对待所有应聘者。为促进公平竞争,制定了一系列劳工权益保障制度,并为有需要的人提供教育机会和资源,确保人尽其才、才尽其用,机会面前人人平等。(10.3)



- 按当地政策,为员工购买住房公积金,并提供低于市场价的家属过渡房和人才房。(11.1)
- 在各地工厂制定自然灾害应急预案,并进行防汛演习,减少水灾危害。(11.5)
- 定期进行园区废气检测,设置固定垃圾分类点,建立固废仓库及危化品仓库,委托第三方处理垃圾。(11.6)
- 不断改进安全生产环境,为全体员工提供舒适安全的工作空间。(11.7)



- 遵守ROHS、REACH等有关有害物质的法律及法规,采购符合环保要求的物料,进行废弃化学品回收处理,减少有害物质对环境的污染和人员健康的影响。(12.4)
- 实施无纸化等办公节能降耗措施,依据法规合理处理废水,建立雨水回收利用设备。(12.5)
- 通过搭建国内国际双循环供应链、深化两金管理、加强供应链数字化转型,有序推进供应链可持续发展。(12.7)



- 依循气候相关财务揭露(TCFD)框架识别气候风险与机会,进行温室气体盘查,开展节能减碳行动,成立了应急指挥中心,建立风险管理机制,预防自然灾害。(13.1)
- 严格落实国家有关应急法律法规标准要求,制定有效应对气候相关风险事件的应急管理手册,每年定期监测气候相关风险和机遇的变化,及时更新应急计划,确保与时俱进。(13.2)
- 每年开展应急演练和队伍培训,定期宣传培训有关自然灾害预防、逃生等安全知识。(13.3)



- 成立应急队伍并常备应急物资,积极预防一切突发事件,为公司对抗包括暴力袭击的突发事件做出充分保障。(16.1)
- 将“诚实守信”作为公司的核心价值观,建立商业道德治理架构,确保反腐败工作制度在公司运营过程中的全面贯彻。(16.6)
- 按照廉洁从业风险分层级管控制度体系理念,对关键领导干部、全体员工和海外员工分别出台相应制度规定,实现廉洁从业制度化“全覆盖”。(16.5)
- 贯彻反腐倡廉精神,坚持组织和学习反贿赂和职业道德培训,不间断治理商业贿赂,确保采购行为的透明和规范。(16.5)
- 制定《采购业务人员行为准则》和《供应商行为准则》等阳光采购政策,且在供应商管理平台公开举报电话及邮箱。(16.5)

实质性议题管理

为准确识别利益相关方的诉求和期望，公司通过问卷调查和访谈的方式，从“财务重要性”及“影响重要性”角度，对实质性议题进行识别、评估和审批确认，为公司制定可持续发展战略和采取行动提供了重要依据。同时，深科技将重要性评估融入公司的全面风险管理（ERM）流程。未来，我们将持续关注利益相关方，审查和更新实质性议题，以更准确、全面地了解各方需求，为公司的环境、社会及治理提供指引。

实质性议题分析流程

识别议题

1. 了解公司的背景（公司活动、业务关系、可持续发展背景、利益相关方等）。
2. 依据利益相关方关注点、企业价值观、行业特点、风险管理和可持续发展目标等因素综合考虑，从环境、社会和治理三个维度，识别公司活动和业务关系的实际和潜在的正面和负面的影响，并根据国内外相关法律法规、标准政策、行业案例，分析并建立公司的可持续发展议题库。

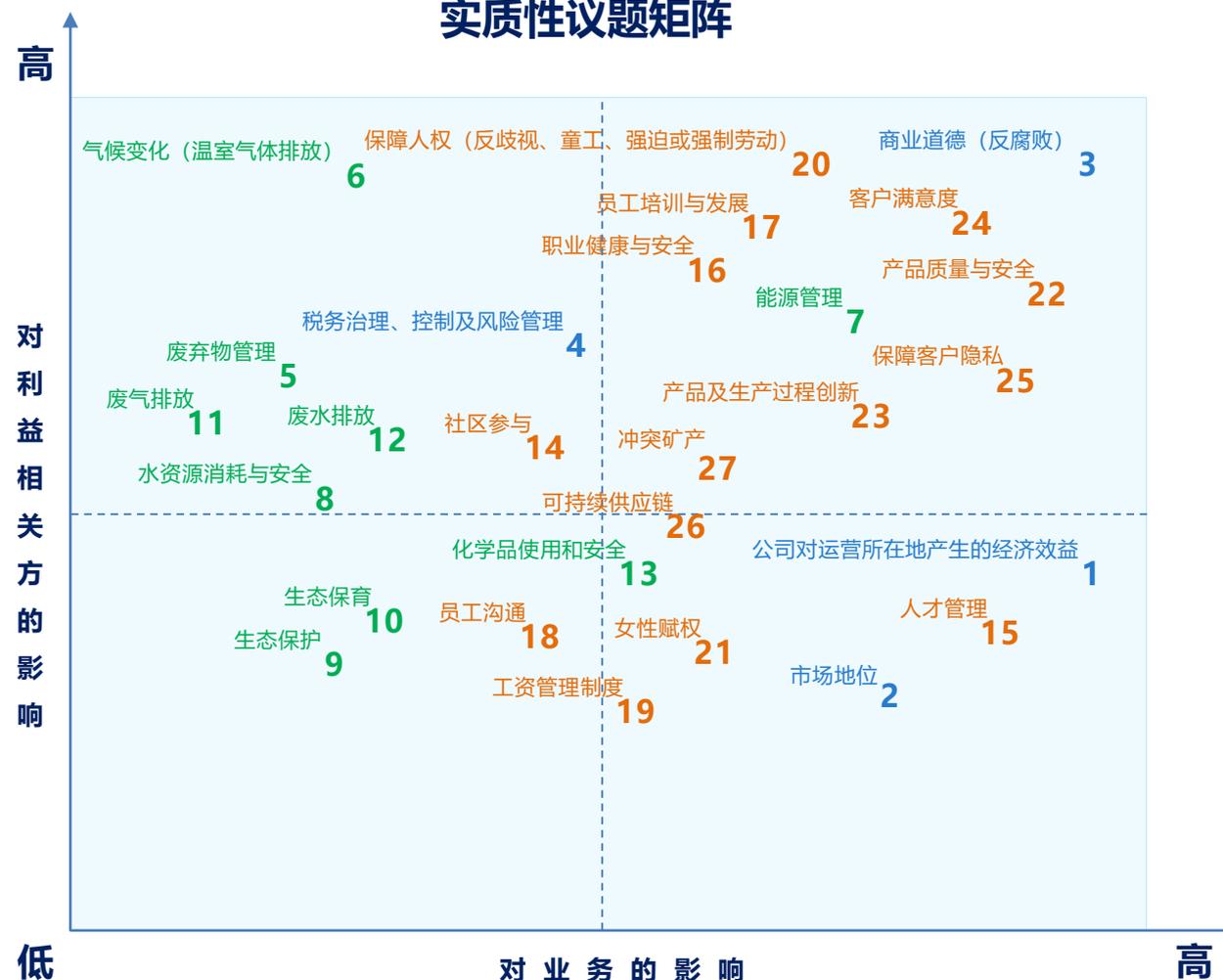
评估重要性

1. 每2年，通过问卷调查和访谈的方式，与利益相关方和专家进行沟通与检验，帮助公司了解议题影响的重大程度、规模和范围，从而对其重要性进行评估和筛选。
2. 基于双重重要性原则，从财务和影响两个维度，对可持续发展议题库进行重要性评估，并设定重要性阈值，以确定具有重大影响的实质性议题。
3. 应用重要性矩阵，对具有重大影响的实质性议题进行优先排序。

审批确认

1. 可持续发展工作组每年对上一年度的实质性议题的结果进行审阅与评估，并结合今年的评估结果，识别今年实质性议题清单的变化，并进行调整与确认。
2. 董事会负责监督、审核并批准实质性议题的结果和优先级，以确定需在本年度ESG报告中重点披露的实质性议题内容，并采取适当的行动。

实质性议题矩阵



利益相关方参与

公司在保持业务稳健发展的同时，关注并积极回应各利益相关方的要求和期望。公司搭建了常态化、多元化的沟通机制，并经董事会批准，以聆听各方意见，并通过多渠道积极回应。

利益相关方



投资者&股东



员工



客户



政府及监管机构



供应商&合作伙伴



社会公众



社区

利益相关方期待

- | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> 持续稳定的投资回报 及时全面的信息披露 公司治理 商业道德及反腐败 盈利能力和核心竞争力 | <ul style="list-style-type: none"> 权益保护 职业健康与安全 公平晋升与发展 有竞争力的薪酬福利 沟通与关怀 | <ul style="list-style-type: none"> 提供优质产品和服务 保障数据信息安全 | <ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 合规经营 风险管理 节能减排 | <ul style="list-style-type: none"> 廉洁的商业环境 供应商审核 供应链可持续发展 合作发展 | <ul style="list-style-type: none"> 提供更优质的产品和服务 提供更多的就业岗位 承担更多社会责任 | <ul style="list-style-type: none"> 促进社区经济发展 维护社区环境 参加社区公益慈善 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|

沟通机制

- | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> 股东大会 公告、新闻 路演活动 投资者交流活动 日常电话沟通、调研参访接待 | <ul style="list-style-type: none"> 员工代表大会与工会 员工满意度调研 绩效管理 内外部培训 员工关爱活动 | <ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客户投诉机制 定期沟通拜访 | <ul style="list-style-type: none"> 信息披露 监管信息报送 现场检查、调研 | <ul style="list-style-type: none"> 公开招投标 供应商评估评审 | <ul style="list-style-type: none"> 多渠道征集意见 面向社会发布招聘信息 参与公益活动 | <ul style="list-style-type: none"> 参与社区建设 开展志愿者服务 支持文体活动 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|

精益智造

深科技坚持可持续发展的经营理念，着力精益生产能力的培养，从2002年陆续导入六西格玛、工业工程、精益等工具持续提升精益生产管理水平。公司建立了精益生产六脉神剑管理体系，以成熟度测评为驱动的精益生产长效机制；以精益思想为指导，搭建跨系统、精细化的集成信息管控平台；有效融合精益与智能技术，打造人机协同的精益自动化生产系统，提升智能制造水平；培养以精益专员为主的精益生产领头雁，塑造学习精益，人人受益的精益文化。

精益管理过程



战略导向

将精益六西格玛管理与公司战略结合，从上到下达成共识，向“数字化智能制造”转型，实现高质量发展。

标准指引

制定深科技的精益成熟度测评标准，涵盖十大模块、76个定性条款和36个KPI定量指标，并设置5级成熟度，循序渐进，持续改进。

测评驱动

基于精益智造成熟度标准，识别短板、总结优势，定指标、明责任、做项目，系统性驱动全员参与的改善活动。

技术支撑

高层主导顶层设计与规划，业务部门以绩效提升为目标按需拉动新技术的资源投入，有效支撑生产力突破性的提升。

全员赋能

构建覆盖高、中、基三层全覆盖的培训赋能体系，通过训战结合的方式，培养业务所需的精益智造各层级人才。

项目兑现

建立了精益六西格玛项目管理平台，从方法、技术、人才、能力等方面以精益六西格玛项目的成果来检验精益改善的价值兑现。

精益制造能力专项行动

深科技以发展战略为指引，2022年启动“精益智造能力提升2.0”项目，提出“两步走”行动规划，以精益智造测评得分为基础，针对薄弱环节制定精益提升规划，到2024年将测评平均分提升32.4%，达到L3级良好水平。

报告期内，通过多项举措提升精益智造水平，包括人员赋能、落实改进项目、开展精益月活动，2024年在19个事业部开展复评，精益成熟度评分提升9%，完成第二阶段目标。

精益成熟度测评改进绩效

精益成熟度分数同比
2023年提高

9%

3.5分以上条款占比同比
2023年提高

37%

评级	调查项目		
L5	• 第九级5.0		
L4	• 第七级4.0-4.49	• 第八级5-4.99	
L3	• 第四级 2.27-2.99	• 第五级 3.0-3.49	• 第六级 3.5-3.99
L2	• 第二级2.0-2.33 • 第三级2.34-2.66		
L1	• 第一级<2.0分		

精益智造总结暨表彰大会

深科技精益智造2.0总结暨表彰大会在深科技东莞公司隆重举行，公司管理层及员工代表共120人共同见证此次盛会！深科技总部及分子公司以远程视频方式参与大会。

公司高层领导在大会上围绕公司精益工作开展、2024年精益成果回顾、2025年精益规划等工作内容进行分享，强调精益管理对公司经营的重要性，明确2025年聚焦大客户、大项目，提出三个坚持、三个任务等规划，还探讨了精益3.0发展方向及相关评价体系。

韩宗远董事长在大会上作重要发言，他指出：深科技的精益2.0有理念、有实践，有方法、有效率、有氛围！精益管理的三点建议：归核化，体系化，价值化；期望：深科技精益3.0开好局，起好步，取得好成果。



扬帆再起航，激励先进，激发干劲

优秀精益团队：4人

优秀测评专家：2个

优秀精益讲师：5个

优秀精益专员：19个

精益人才

人才类型	2022年	2023年	2024年
倡导者	6.1%	6.9%	7.8%
黑带	1.0%	1.1%	1.3%
精益专员	1.0%	1.7%	2.6%
绿带	25.9%	31%	37%

项目兑现

项目类型	2022年	2023年	2024年
黑带	3	7	18
绿带	177	254	300

智能化的生产制造平台

深科技提供全面的智能制造技术支撑，通过搭建跨系统、精细化的集成信息管控平台与人机协同自动化生产系统，融合精益思想，以流程标准化为基础，自主研发MES系统，对人、机、料、法、环五大要素进行精细化管控，促进流程的持续优化与固化；消除信息孤岛，以MES系统为中心，实现与SAP、BI、能源管理等应用系统的互联互通，搭建快速发现、快速分析、快速处置的集成信息管控平台。

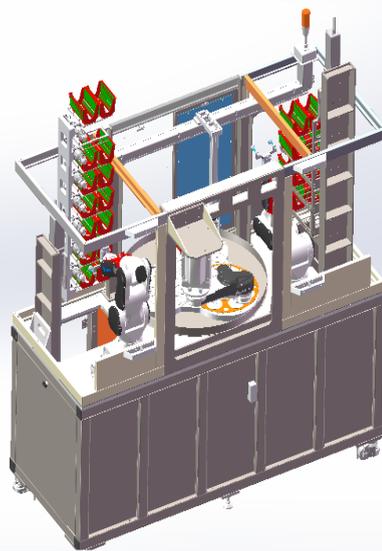
打造以需求节拍为中心的人机协同生产系统，应用VSM价值流图识别自动化机会，依据需求节拍对大批量生产设备进行小型自动化改造和少人化自动组装生产线的开发；运用物流仿真技术，结合AGV、自动料塔、MES系统实现小批量按需配送；依据需求节拍运用精益方法优化设备布局，进行一人多机配置。通过多举措，打造以需求节拍为中心的人机协同自动生产系统。

自主研发的MES系统

深科技自主研发的MES系统实现了制造现场的生产设备、检测设备、数据采集、看板等系统装置的集成，将生产现场所发生的各项情况，如物料管理、盘点作业、异常提醒等，实时反馈到系统中，可提供后续资源整合、追溯等一系列服务应用。

智能制造实践方法

深科技精密公司大力推进智能制造建设。车削工段智能化黑灯车间的全面建成，实现了生产过程的高度自动化、智能化、无人化，大幅提高了生产效率和产品一致性；空中智能物流全覆盖，实现车削工段物料由点及线及面的精准配送和高效管理，有效缩短了生产周期；研磨ALM自动上下料机构的研发成功并推广，地面物流AGV普及使用，减少了人工干预，降低了劳动强度，突破了传统劳动密集型的加工模式，同时提高了生产精度和效率。



ALM设计

通过应用ALM设计技术，粗磨机实现ALM自动化，替代了原来的纯手工排盘，节省人力，提高了效率，提升了生产质量，有效地提升了精益能力。



IDOD空中天轨物流

自2023年9月开始试运行，2024年进入推广全线使用阶段，通过IDDO空中天轨物流系统，极大降低了IDDO车削工段人工，提升了生产效率，提高了自动化程度。



SPC抽样机器人

通过推行SPC抽样数字化管控系统，联动机器人按频次及时规范取样送检，提升了生产自动化水平。

精益月活动

2024年9月，深科技紧扣公司“凝心聚力，精益求精”的战略核心，成功举办了以“秋日硕果，收获精益”为主题的精益文化月活动。本次活动不仅是对公司精益制造能力和质量文化建设的一次全面检阅，更是对客户需求和员工发展的深刻回应。

活动覆盖了深科技及其分子公司的海内外工厂，通过多种形式深入推广精益理念。特别是现场改善实践案例征集，鼓励员工从客户需求出发，寻找改善机会，通过视频呈现改善成果，有效提升了产品质量和客户满意度。同时，组织员工积极参加全国企业员工全面质量管理知识竞赛，增强了员工的质量管理技能，为员工的职业发展提供更广阔的平台。

通过本次活动深化了公司的精益文化，促进了员工与公司的共同成长，为更好地满足客户需求、推动公司持续发展奠定了坚实基础。

2024年精益月活动主题

秋日硕果，收获精益

事业部管理层讲精益

各事业部负责人积极参与精益知识培训及精益活动宣讲

TQM知识竞赛

530人参赛
及格率92%
优秀率65%

改善视频大赛

18个精益改善视频
9个获奖

MINITAB操作竞赛

31人参赛
15人获奖

优秀项目评比

优秀员工提案：124个
优秀快速改善：159个



深科技东莞公司精益月



深科技精密公司精益月



深科技苏州公司精益月



深科技重庆公司精益月

海外公司精益活动

2024年深科技海外公司首次组织开展精益文化月活动，气氛热烈。活动中，分管总裁助理和事业部负责人分享精益知识，分享管理层对精益工具及文化的支持。同时，将精益六西格玛绿带和精益工具培训拓展到海外公司，提升海外员工的精益能力，并使用有效的激励措施推动全员参与。本次活动中，我们评选出优秀的绿带项目、快速改善项目和员工提案项目，并对获奖的项目，从精神和物质两方面进行了奖励与激励。

管理层进行系列精益培训



精益月活动合影

• 认证绿带：11人



优秀项目获奖代表

• 优秀绿带项目：15个



学员通过绿带认证

• 优秀快速改善：101个

• 优秀员工提案：78个

应对气候变化

深科技作为全球领先的电子制造企业，积极响应客户和利益相关方深切关注的全球气候变化问题，参考气候相关财务信息披露（TCFD）框架，建立应对气候变化管理相关流程，通过评估和披露气候相关的风险和措施，持续提升应对气候变化风险的管理水平。董事会全面负责公司的可持续发展，确保公司可持续发展管理与气候变化的议题密切相关。同时，我们向客户、投资者和利益相关方提供全面和透明的信息，为全球气候变化问题做出积极贡献。

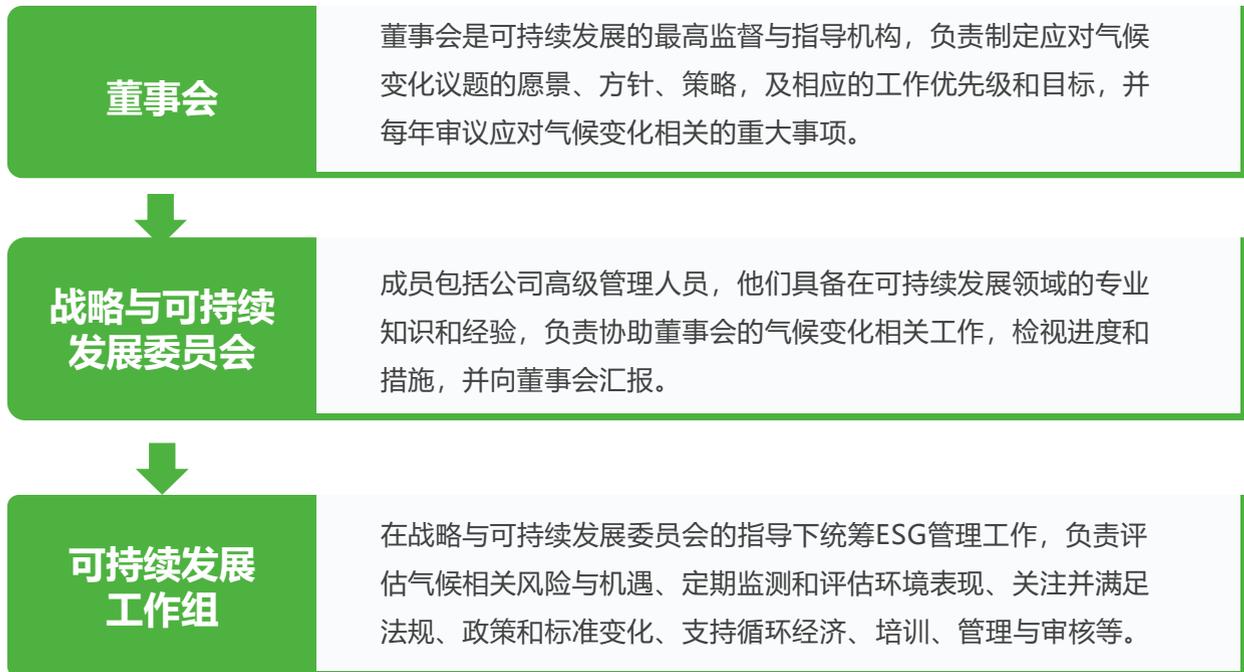


注：
 1. 基准年为2024年。
 2. 2035年温室气体减排的范围为范围一和范围二。

外部合作： 深科技积极参与外部行业机构与相关协会，作为深圳市福田区环境保护产业协会的理事，并了解及分享有关气候变化的相关政策和事件。

内部管理： 为提升应对气候变化的能力，减少温室气体排放对环境的影响，我们发布了《气候变化风险和机遇管理流程指引》，并对气候变化的风险和机遇进行管理。

应对气候变化的治理架构



董事会

董事会是可持续发展的最高监督与指导机构，负责制定应对气候变化议题的愿景、方针、策略，及相应的工作优先级和目标，并每年审议应对气候变化相关的重大事项。

战略与可持续发展委员会

成员包括公司高级管理人员，他们具备在可持续发展领域的专业知识和经验，负责协助董事会的气候变化相关工作，检视进度和措施，并向董事会汇报。

可持续发展工作组

在战略与可持续发展委员会的指导下统筹ESG管理工作，负责评估气候相关风险与机遇、定期监测和评估环境表现、关注并满足法规、政策和标准变化、支持循环经济、培训、管理与审核等。

气候变化治理体系

深科技参考气候相关财务信息披露（TCFD）框架，聚焦于治理、战略、风险管理、指标和目标四大核心领域，不断深化和发展气候变化治理体系，提升应对气候变化的能力，推动可持续发展，加速绿色经济转型。

治理

气候变化可能对公司的运营和未来发展产生广泛而深远的影响，公司已将应对气候变化与温室气体排放列入重要实质性议题，作为战略中的重要考虑因素，以确保公司能够应对气候变化带来的挑战，识别相关风险与机遇，实现可持续发展。同时，也将环境和气候目标纳入公司的长期规划与绩效考核中，并采取适当的监控和管理措施，这些目标的达成情况将会直接影响各级管理层的薪酬奖励与年终考评结果。对于在节能减排领域取得显著成效的个人或团队，公司将采取精神表彰与物质奖励相结合的方式予以嘉奖。深科技以可持续发展管理体系为基础建立应对气候变化的治理架构，战略与可持续发展委员会向董事会汇报应对气候变化相关的措施及实施进度，并由可持续发展工作组负责相关的行动实施和落地。

战略

报告期内，我们参考TCFD的框架披露与气候相关的信息，确定了今年关于应对气候变化的相关机遇及潜在风险，战略与可持续发展委员会密切监督这些潜在风险，确保在对其进行适当的监测和测量的基础上，采取适当行动以缓解气候变化。公司参考科学碳目标倡议（SBTi），选择与比较国际能源署的可持续发展情景（SDS）的「与巴黎协定保持一致」情景和「既定政策」情景，及IPCC的RCP 8.5与RCP 1.9情景，以识别实体及转型的风险与机遇，帮助公司制定气候策略和行动。公司承诺2060年达到净零排放，符合《巴黎协定》承诺的“上升幅度控制在2摄氏度以内，并努力将温度上升幅度限制在1.5摄氏度以内”的目标。

识别与气候有关的风险

风险类别	风险描述	影响时限	可能性	财务影响	公司响应
实体风险					
急性风险	台风、洪水、极端高温等极端天气事件的严重程度与爆发率的提高，可能造成劳动力损失、资产损失、供应链与生产中断、能源消耗与供应不稳等风险。	短-中期	高	成本↑ 收入↓	<ul style="list-style-type: none"> 每年审查业务连续性管理（BCM）程序，确保应急计划的充分性，以保护员工和最小化损失。 定期进行紧急演习，如火灾演习或洪水演习。 实施各种节能项目，尽量减少能源消耗，并提高我们日常运营的能源效率。 制定节能减碳的目标，降低能源消耗强度。 将实体风险纳入业务决策，如增加制造基地、评估管理供应链风险。
慢性风险	平均气温与海平面上升、降水模式变化等极端气候变化，可能对水资源分布、人身健康、资产设施、工厂建设、能源与供应链管理等造成不利影响。	长期	中	成本↑ 收入↓	
转型风险					
政策和法律法规风险	愈加严格的气候变化监管要求，可能增加违规风险，导致需采取减排措施，并增加在新技术与设备的投资等成本。	短期	高	成本↑	<ul style="list-style-type: none"> 定期监测监管趋势，以确定可能对我们业务运营产生影响的潜在气候相关风险和机遇。 按照ISO14064核算温室气体排放，并经第三方验证。
技术	低碳产品的创新与替代，创新技术的转型，导致增加投入低碳产品、生态设计等绿色创新技术的成本。	中-长期	中	成本↑	<ul style="list-style-type: none"> 按照ISO50001能源管理体系进行能源管理。 优化或改变生产方式，使用更高效的生产流程和设备。 加强与客户合作，共同研发环保产品。
市场	客户对绿色产品的偏好，市场变化，物料成本的上升，导致要调整产品组合和市场定位，以满足新的市场需求。	中-长期	中	收入↓	<ul style="list-style-type: none"> 寻求增加绿色产品的商业机会。 根据客户要求实施产品碳足迹和生命周期评估。 控制和避免在产品中使用有害或限制使用的材料。
声誉	面对消费者偏好转变，及对气候变化的关注提升，可能会面临声誉损失、资金流出、负面回馈增加的风险。	中-长期	中	收入↓	<ul style="list-style-type: none"> 寻求增加绿色产品的商业机会。 与利益相关方要求保持一致。

风险管理

公司的整体风险管理体系中包括识别、评估和管理气候相关风险的过程，并把气候相关风险纳入公司现有的集中风险分类和风险清单。公司按照ISO标准的要求，将气候变化加入到公司体系中。公司每年定期监测气候相关风险和新威胁的变化，并及时更新应急计划，以有效应对与气候相关的风险事件，确保与时俱进。

公司参考TCFD的建议，识别、评估、实施和监测气候变化风险（或潜在风险）和影响，以应对气候变化给运营和供应链带来的挑战和机遇。同时，制定了《气候变化风险和机遇管理流程》进行气候变化的风险和机遇管理。

公司识别气候变化潜在的风险因素，并评估其影响的概率和程度。最后，根据综合概率和影响度量，对风险进行排序，以确定最重要和最紧迫的风险。

指标和目标

主要气候相关指标涵盖温室气体排放、能源耗用、废物及用水量，2024年深科技开始统一及标准化收集温室气体排放数据（包含范围三），根据2024年数据制定短期及中长期目标。

深科技承诺

2035年前实现温室气体（范围一和范围二） **减排50%**

2050年前实现可再生能源 **占比60%**

2060年前实现 **净零排放**

深科技重视温室气体排放管理，为了确保温室气体排放数据的准确可靠，提升最终结果的公正性和准确性，深科技在其总部及所有分子公司的重要生产运营点，开展温室气体盘查工作，且均经过权威第三方机构核查并获得证书。

识别与气候有关的机遇

机遇类别	机遇描述	影响时限	可能性	财务影响	公司响应
机遇					
提升效率	通过使用更高效的生产流程，使用回收利用，转向更高效的建筑物，减少水的使用和消耗，以减少运营成本，提高生产力，增加营收。	中-长期	高	成本↓ 收入↑	<ul style="list-style-type: none"> 优化或改变生产方式，使用更高效的生产流程，技术和设备。 制定环境保护战略，减少能源消耗、推动回收利用。 公司行政和商业大楼使用绿色建筑。
能源与创新	使用创新技术与可再生能源，选择更节能环保的设施设备，并使用支持性政策与激励措施以促进技术创新，参与碳市场，以降低化石燃料价格上涨的风险，降低能耗成本，并降低碳成本变化带来的影响。	中-长期	中	成本↓	<ul style="list-style-type: none"> 按照ISO50001能源管理体系进行能源管理，尽量提高能源效率。 制定内部碳定价及管理机制。 安装更多、更高效的光伏等绿色发电产品。 根据公司实际情况与气候目标，选择购买绿电及绿证。 积极响应政府碳达峰碳中和政策，参与国内碳市场。
产品和服务	通过开发、拓展和创新节能低碳的产品和服务，响应消费者对于气候变化偏好的转变，以提升与市场上同类产品与服务优势，争取更好的竞争地位，提升客户满意度，从而增加收入。	长期	中	收入↑	<ul style="list-style-type: none"> 开发推广能源管理系统，促进公司各园区的节能管理。 寻求增加绿色产品的商业机会。 加强与客户的合作，共同研发环保产品。 加大研发投入，开发更高效、低碳的产品和生产技术。 为客户提供更节能环保的建筑与物业服务。
市场	响应利益相关方对于气候变化的关注，促进产品和服务进入新市场，获得新的机会，以增加收入。	中期	高	收入↑	<ul style="list-style-type: none"> 寻求增加绿色产品的商业机会、资金来源与投资。 持续关注并积极响应市场上对于气候变化相关的要求。 积极寻求国内外政府与协会对于气候变化相关的支持。
韧性	通过推进韧性供应链，使用更多样化的资源与能源，以提高供应链的可靠性和在各种条件下运营的能力。	长期	中	成本↓	<ul style="list-style-type: none"> 评估和管理供应链风险，确保稳定的物流和供应能力。 将慢性实体风险纳入业务决策，如增加制造基地。

温室气体排放管理

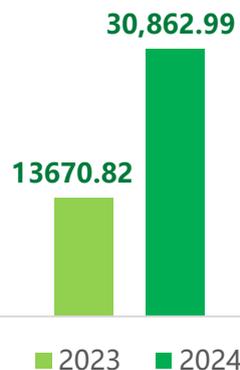
深科技将温室气体排放管理列为公司的可持续发展目标之一，并纳入公司的绩效考核指标之中。公司大力开展节能减排项目，使用可再生能源，安装光伏，并计划通过碳抵消，购买碳信用等方式，以减少生产、运营与价值链中的范围1、范围2和范围3的碳排放，从而达到净零排放的目标。其中，可再生能源使用量达到每年增长2%的温室气体减排目标，温室气体排放强度达到每年降低2%的温室气体减排目标，全年推进减排项目量达到每年50个的温室气体减排目标。



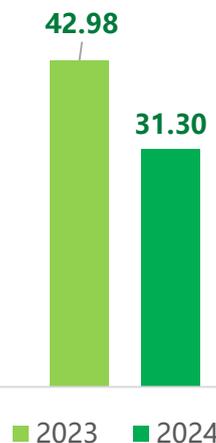
光伏发电量 (Mwh)



可再生能源使用量 (Mwh)



温室气体排放强度^{1,3} (tCO₂e/百万元)



全年推进减排项目量 (个)



注：

1. 温室气体排放强度数据包含范围一和范围二。
2. 深科技2024年根据《ISO14064-1: 2018》标准建立温室气体盘查体系，并获第三方核查认证。
3. 温室气体排放强度=温室气体排放量（范围一和范围二）/VA，VA值为本年度百万VA值。

温室气体排放数据

2024年，深科技严格遵循《ISO14064-1: 2018》标准的要求，同时采用《GHG Protocol》的方法和规范，成功搭建了覆盖公司所有生产运营场所的内部温室气体盘查体系，完成了深科技总部及分子公司的温室气体盘查工作，并顺利获得了第三方的核查认证。在此基础上，深科技将2024年设定为公司的温室气体排放基准年，为未来的减排目标和计划提供了有力的数据支撑。

类别 ²	温室气体排放量 (tCO ₂ e)	温室气体排放强度 (tCO ₂ e) /百万元
类别一	16524.9	3.00
类别二	155840.19	28.30
类别三	23434.65	4.26
类别四	1784614.97	324.05
类别五	1489249.93	270.42
类别六	不适用	不适用
总和	3469664.64	630.02

节能减排项目

案例

国家级绿色工厂

深科技东莞公司凭借其在绿色制造和可持续发展领域的卓越表现，成功荣获“国家级绿色工厂”称号。这一荣誉不仅彰显了深科技东莞公司在节能减排、资源循环利用等方面的领先实践，也体现了其积极履行社会责任、推动行业绿色转型的决心。



深科技东莞公司荣获“国家级绿色工厂”称号

案例

雨水回收系统

深科技东莞公司已建成101m³的雨水回收利用系统。该系统由蓄水系统和净化系统组成，通过收集、处理雨水，使其达到设计使用标准，从而实现水资源节约。雨水回收利用不仅节约了能源和资源，还对缓解城市洪涝和内涝问题具有重要意义。



深科技东莞雨水回收利用系统

案例

空调冷凝水回收项目

空调冷凝水直排既浪费水资源，也浪费冷量。2024年，深科技东莞公司完成空调冷凝水回收项目，将冷凝水收集后用于冷却塔补水，全年回收超1万吨，占总用水量的1.6%，既减少了市政自来水用量，又利用冷凝水冷量降低冷却塔温度，提升了冷水机组制冷效率。



深科技东莞空调冷凝水回收项目

员工培训与发展

深科技多年来持之以恒地贯彻落实建立学习型组织，营造积极向上的学习氛围。基于发展战略及业务所需，通过外聘、内训、外派、拓展、参观、研讨等多种形式组织开展针对各层级员工的培训，助力员工成长、企业发展。我们注重培养具备ESG意识和技能的人才，提升员工在环境、社会及治理方面的专业知识和能力，以支持企业的可持续发展目标。

深科技 KAIFA

员工培训与发展

培训总学时 146,842小时

女性员工人均学时 37小时

男性员工人均学时 35.6小时

活跃讲师数	237人	<p>我们制定了《员工外派培训管理规定》《培训管理流程指引》等培训制度，以及《人才质量提升管理办法》《课题组规划及实施流程指引》等人才发展相关政策，持续推进培训转型升级，结合公司战略目标制定人才发展规划及实施方案。</p> <p>公司建立了总部和分子公司培训组织，总部培训中心负责公司培训体系搭建和人才培养项目的策划实施，分子公司培训中心负责本地区差异化人才培养和公司项目协同。</p> <p>我们吸引、保留和培养包括科技人才、工程师、技术人员在内的多元化人才，鼓励员工不断提升职业技能，提供外派学习机会，考取职业资格证书和学历提升，并给予一定的奖励，作为人才发展和晋升的重点考虑事项。</p>
新开发课程数	200门	
培训覆盖率	90%	
培训满意度	> 95%	

培养与发展风险防范

风险议题	对象	风险影响	风险减缓
培养与发展	全体员工	<ul style="list-style-type: none"> 不能满足客户和业务发展的需求 影响产品质量和交付，降低客户满意度 影响员工自身发展和职业规划、再就业能力降低 	<ul style="list-style-type: none"> 搭建完善的培训体系 提供丰富的学习资源和培训课程，多样化的学习方式 为关键人才定制学习路径，开展有针对性的学习项目

职业发展通道

深科技致力于为员工提供全面的职业发展支持和机会，助力其成就个人职业发展目标。我们致力于激发员工潜能，提升员工满意度，共筑企业增长蓝图。我们精心制定《轮岗管理办法》《员工职级晋升管理办法》《任职资格标准》《人才质量提升管理办法》等策略，构建了多元化发展路径，鼓励员工横向、纵向多维度发展，在整体职业生涯中不仅有纵向晋升之路，更有广阔的横向一体化的发展学习空间，为员工职业转型铺设畅通桥梁，旨在为员工职业探索的每一步赋予无限可能。为绩效优、潜力高的员工提供多样化的培训，个性化发展路径，公开透明的人才流动机制，激发员工潜能，驱动员工与公司并进，激励员工的成长和发展，为公司复合型人才奠定良好的基础。



培训机会

从新员工入职开始，采用线上和线下，内部和外部、交流和分享相结合的学习形式，以帮助员工不断提升专业技能和知识，确保员工与行业趋势和最佳实践看齐。

个人发展

重视员工个人发展计划IDP，制定了《储备干部选拔及培养管理办法》，为每位新员工指定导师，制定个性化的培养方案和目标指标。

员工职业发展 关键举措

终生学习

倡导员工不断提升持续就业能力，鼓励员工持续学习提升。

公平包容

制定了《员工职级晋升管理办法》，通过公开招聘和内部竞聘，让员工根据自己的专业特长和发展意愿，促进人才流动。

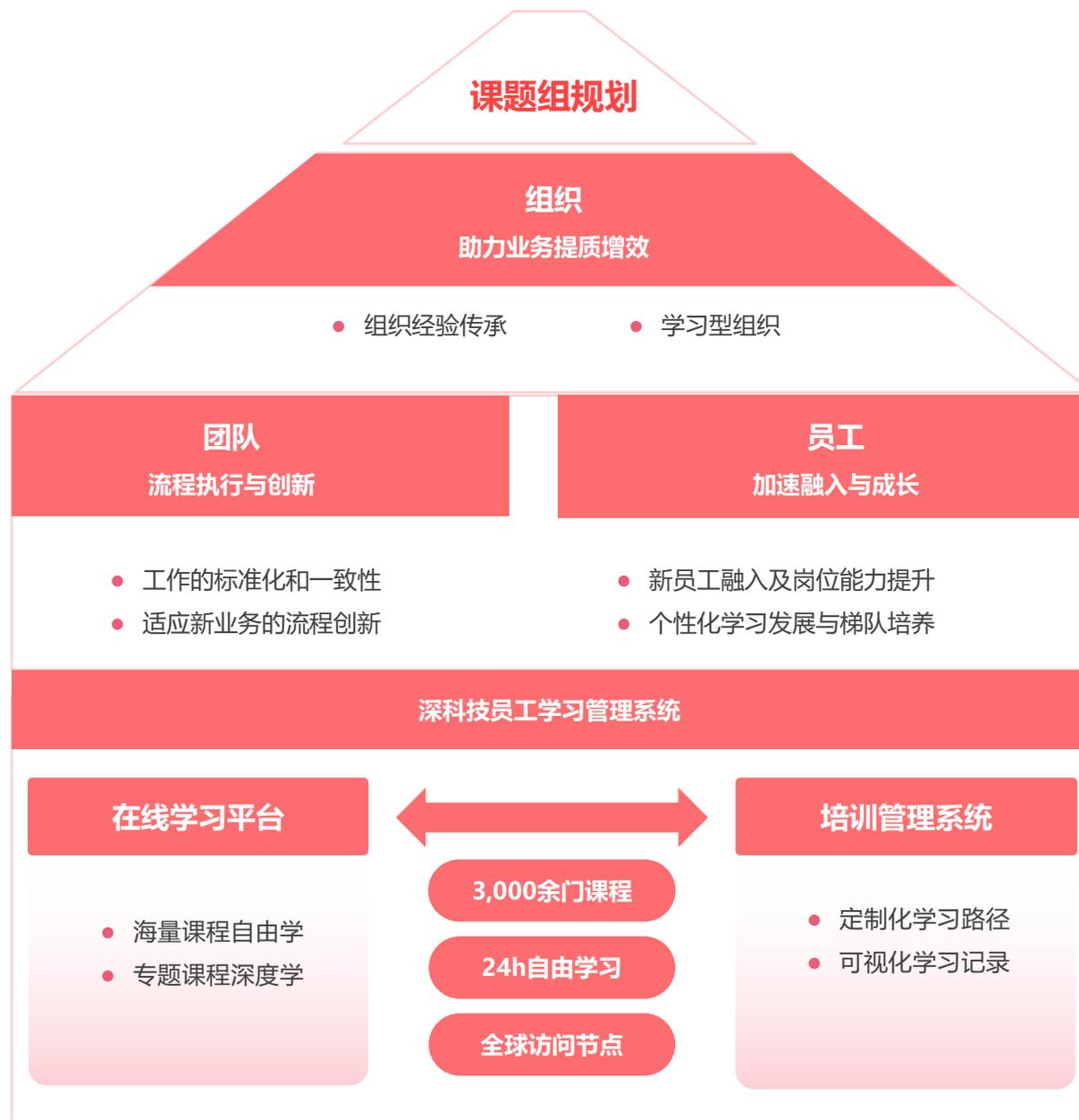
定制培养

我们针对重点发展的人才设计定制化的发展计划，通过人员选拔、集中培训、在岗实践、述职评估等过程，识别优秀者进入公司人才库，优先提供职业发展机会。

员工培养与发展体系

深科技通过提供多样化的学习途径和资源，持续支持新员工、储备干部、工程技术人员和各层级团队管理者等关键核心人才提升个人和专业技能。我们也与外部优质培训机构等第三方合作，帮助员工提升专业知识、拓展视野。公司提供学习平台及资源，分享外部最佳实践和经验，全方位支持优秀人才发展。

我们也深刻认识到在制造型企业中，员工培养与发展可能面临包括高昂成本、时间投入、人员流失、技术创新、讲师资源等方面的困难和挑战，面对挑战，我们持续创新培训体系和方法，基于业务痛点和发展方向，提供高质量课程和讲师，开展普及性培训，提供丰富的学习资源，努力打造学习型组织。



重视人才培养

新人融入与培养

为帮助新员工快速融入工作环境，我们提供针对性的岗前培训，2024年，我们对原有线上课程进行了重新开发和评审，形成了以通用课程为主线，各地工厂、各部门差异化的多层次课程体系。并根据新人所在岗位专业要求，识别岗位所需了解的流程、文件等工作必备知识，利用线上系统进行课程推送和跟进，并作为新人转正的考核依据之一。

管理和技术双线培养关键人才

2024年，我们启动了管理储备和工程技术双线人才培养项目计划，根据员工本人的发展潜力和专业特长，分别规划业务管理者接班人和工程技术训练营，通过内部课程开发和外部优秀课程相结合，课堂培训与应用实践相结合的行动学习方式，学以致用，真正创造业务价值为目标。

同时，我们与学员的上级和人力资源部门紧密合作，为他们量身定制发展计划，帮助每位核心人才都能在适合自己的路径上快速成长，成为支持团队持续发展的中坚力量。

“云帆行动”训练营

为进一步引领青年骨干担当作为、聚力突破，深科技2024年启动“云帆行动”训练营。聚焦目标管理、客户认知、团队管理、创新思维、经营意识与决策等方面，以“训战结合”方式开展，帮助学员加强“思、破、合”的认知能力提升，以思考激发能量，以突破增强创造，以协作凝聚合力，带领团队持续为公司创造价值。

案例

“云帆行动”训练营

在开营仪式上，公司高层管理者向参加“云帆行动”训练营的学员们致以热烈欢迎，并从当前行业环境、经济形势、面临挑战等诸多方面与在场学员互动分享。

深科技2024年“云帆行动”训练营



“质量专家”人才培养

为进一步提升质量管理水平，培养一批具备先进质量管理理念和实践能力专业人才。深科技2024年举办了为期一周的2024年质量专家训练营，来自各分子公司共30名优秀学员接受了六门核心课程的系统学习，涵盖五大质量工具、8D分析失效与纠错以及数字化运营等关键领域。

案例

质量专家训练营

此次培训特别安排了三个最佳实践分享，包括品质数据追踪系统、FMEA软件演示及操作体验，智能SPC系统介绍等。讲师团队以技术工具为基础，方法为主线，由浅入深，理论联系实际，结合多个案例，有效解答了大家在管理工作中存在的诸多疑惑，明确了解决问题的思路和方法。

深科技2024年质量专家训练营



“内部讲师” 赋能

深科技一直拥有一支稳定优秀的内部讲师团队，积极沉淀并传承组织经验及企业文化，有效支撑公司战略落地，助力业务，为人才培养、人才队伍建设等提供强力支撑。2024年通过课题模式下持续选拔并培养一批核心管理和技术骨干进入讲师队伍，组织开展讲师赋能、共创课程、磨课试讲等活动，自主开发并推出公司内部的TTT培训课程（Training the Trainer to Train），综合提升讲师在课程开发、授课互动方面的能力，打造好师好课。



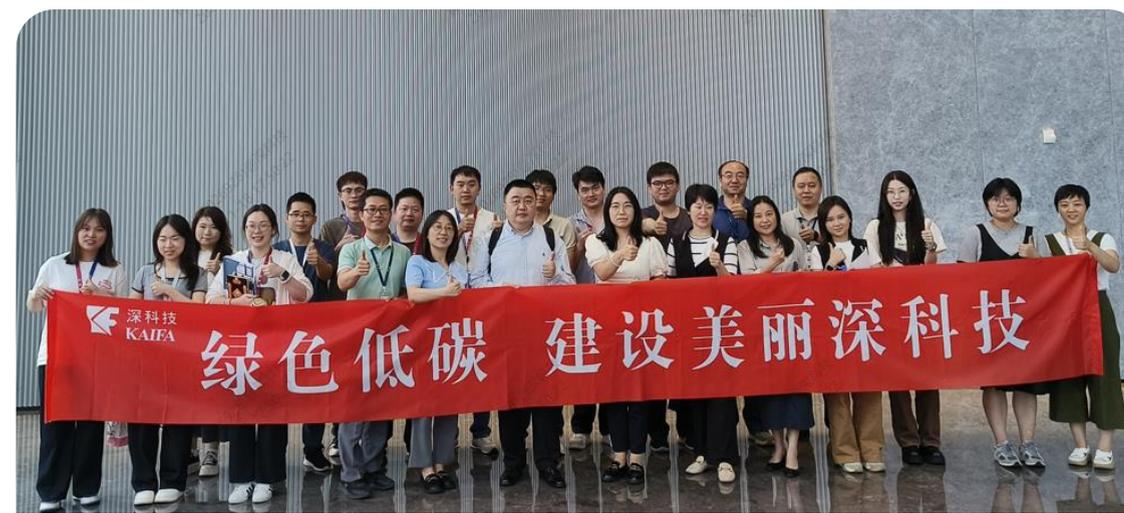
“ESG可持续发展” 赋能

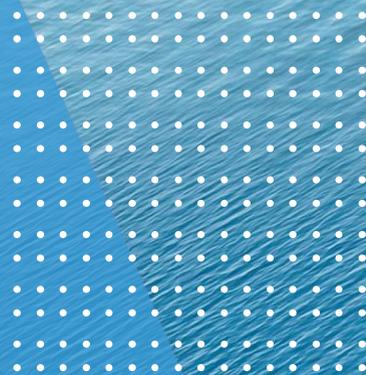
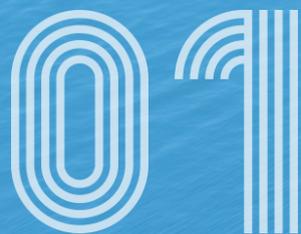
深科技紧密结合ESG可持续发展趋势，致力于推动绿色转型与低碳发展的战略实施，为了进一步提升深科技管理人员对气候变化与节能减碳的相关意识和温室气体盘查的专业能力，深科技聘请了外部机构专业资深讲师，为总部及各分子公司的部门负责人、部门体系负责人及内审员开展了为期三天的温室气体意识培训及ISO14064-1标准温室气体内部核查员培训。

案例

温室气体培训

课程围绕我国“双碳”目标基本概念，分析气候变化的全球背景，全面了解温室气体管理的国内外现状与发展趋势，更好地把握全球环境治理的脉搏；基于ISO14064标准的要求，明确温室气体管理的关键要点，致力于持续改进和提升温室气体盘查的技术能力和专业水平，确保数据的准确性和完整性，以满足公司业务发展和客户需求；使学员能够熟练掌握温室气体盘查内审员的工作技能，为企业在温室气体管理领域实现卓越表现提供有力支持。





可持续发展治理

深科技认识到公司治理在提升企业透明度和可持续商业实践中的关键作用，致力于达到公司治理的最高标准。我们公司治理理念的核心是相信“道德行为”“负责任的决策”以及“保护股东利益”是公司运营不可或缺的一部分。



总营收：148.27 亿元人民币



净利润：10.88 亿元人民币



获深交所2023-2024年度信息披露考评**A类评级**

已连续四年获A类评级

公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规以及中国证监会、深圳证券交易所和深圳证监局有关规范性文件的要求，建立了规范的公司治理结构，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了以权力机构、决策机构、经营机构和监督机构科学分工、各负其责、有效制衡的公司治理结构。

报告期内，公司不断完善《公司章程》，健全制度体系，制定了《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作条例》《信息披露管理制度》《募集资金管理制度》《2022年股票期权激励计划管理办法》《独立董事工作制度》《董事会战略与可持续发展委员会工作条例》等制度，规范公司生产运作，完善公司治理架构，持续提升公司治理水平。

治理荣誉

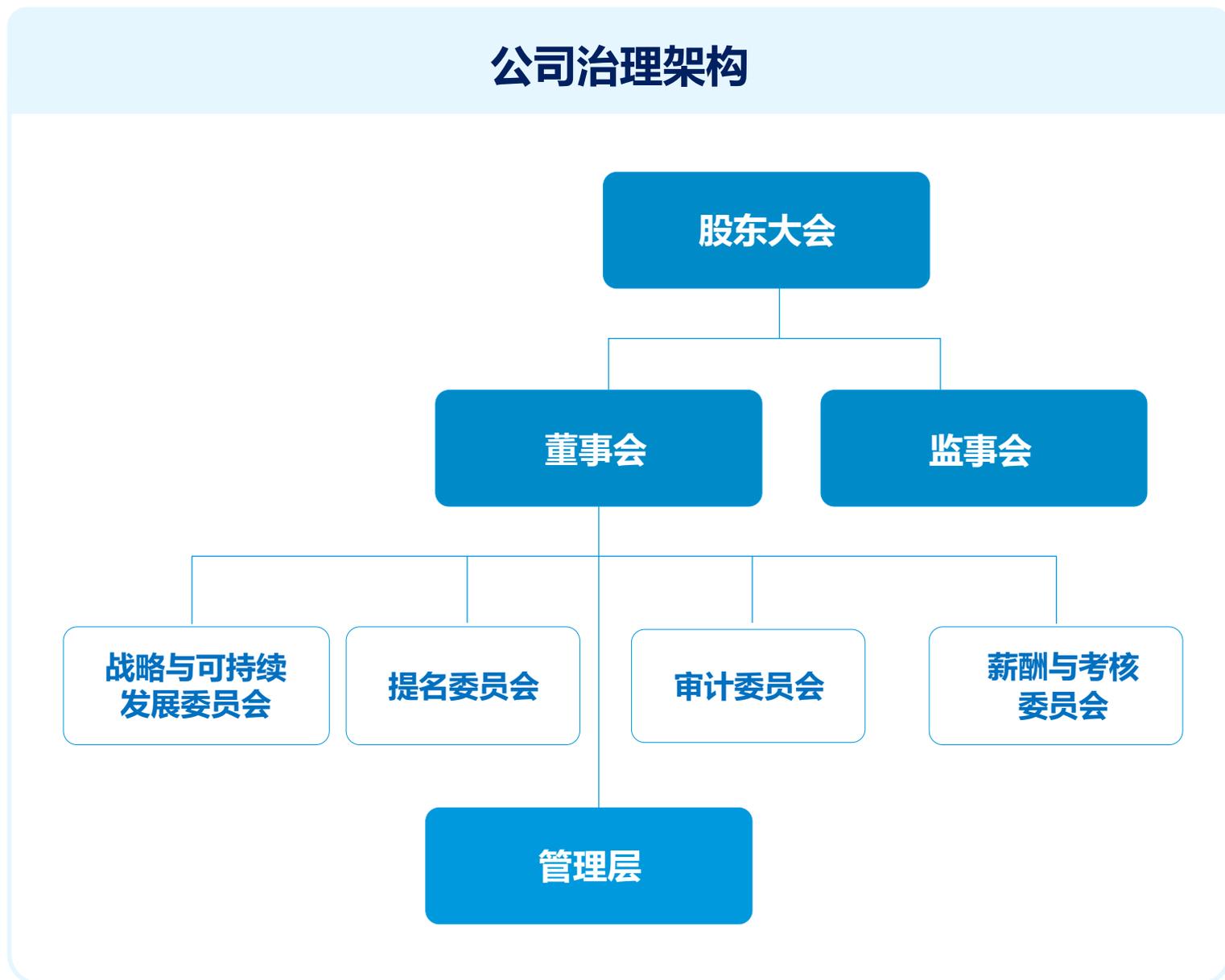


2024年上市公司董事会优秀实践案例



2024年度上市公司董办最佳实践案例

公司治理架构



股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权。

董事会

董事会是公司治理结构的核心，其科学运作关系到公司长远发展及股东的切身利益，董事会在制定、批准和更新公司的使命、愿景、价值观、战略、政策及可持续发展相关目标方面均发挥重要作用。董事会对股东大会负责，依法行使公司的经营决策权，评估每位董事的专业性和有效性。公司董事会的人数和人员构成符合法律法规的要求，董事勤勉尽责。

董事会下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。战略与可持续发展委员会召集人由董事长担任，其他专门委员会召集人均由独立董事担任。

2024年4月9日，为适应公司战略与可持续发展需要，完善环境、社会及治理架构，推动公司可持续发展及ESG目标实现，董事会将“董事会战略委员会”更名为“董事会战略与可持续发展委员会”，在原有职能基础上增加ESG职责，《董事会战略与可持续发展委员会工作条例》于同天完成修订并经董事会审议通过。

公司的各项治理制度为独立董事、各专门委员会发挥作用提供充分的保障，使其充分发挥专业优势，有力保证董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。



2024年度（第一次）临时股东大会



第十届董事会战略与可持续发展委员会会议

监事会

监事会对股东大会负责，以财务监督为核心，对公司的经营情况、财务状况和公司董事、高级管理人员及董事会、经理层的经营管理活动，依据国家法律法规、有关监督部门的规章和公司章程实施监督，保障股东、职工和公司的合法权益不受侵犯。公司监事会由3人组成，其中职工监事1名，女性监事2名。

管理层

公司高级管理人员负责组织实施董事会决议事项，主持公司日常经营管理工作，负责组织领导公司内部控制的日常工作。公司现有高级管理人员共5名，包括总裁1名、副总裁3名（含财务负责人）、董事会秘书1名。

2024年三会履职情况



考核机制

薪酬与考核委员会负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行年度考核，确保董监高有足够的动力切实履行其责任。

监督管理

建立重大事项报告制度，对分管范围内发生重大安全事故、质量事故、重大财产损失、重大法律纠纷案件等可能对综合业绩和公司品牌形象产生重大影响的，及时向董事会报告；董事会聘任的职业经理人年度薪酬数额按照上市公司的相关要求，对外信息公开；职业经理人在聘任期间维护公司资产安全、防止公司资产流失，不得侵吞、贪污、输送、挥霍公司资产。

高管薪酬政策

为更好激活公司国际化职业经理人队伍，保证公司高质量的持续健康发展，公司完善职业经理人薪酬分配体系，制定了《职业经理人薪酬管理办法》。

注：报告期内董事及高管的薪酬详见《2024年年度报告》
第四节公司治理之五；3、董事、监事、高级管理人员报酬情况

管理原则

公司业务处于完全竞争的全球市场环境下，薪酬坚持外部市场化、业绩导向、内部公平性的原则。薪酬总水平按照“业绩与薪酬双对标”原则，根据薪酬影响因素和市场行情等协商确定。

第十届董事会专门委员会职责

专门委员会	职责
战略与可持续发展委员会	负责对公司长期发展战略、重大投资决策、可持续发展及ESG进行研究并提出建议。
提名委员会	负责提名新的董事候选人，强调董事会的多元化，制定和监督公司的继任计划等，确保董事团队的有效运作和高水平的治理。
审计委员会	负责监督公司的财务报告流程，审查和批准公司的年度审计计划，监督公司的合规性事务，关注并评估与公司财务报告相关的潜在风险等，确保公司的财务报告过程和审计程序的透明度、合规性和有效性，以维护投资者信任和公司治理的健康发展。
薪酬与考核委员会	主要负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案，对董事会负责。

注：任期及任职情况参见年报

董事会多元化

深科技董事会是由经验丰富的专业人士组成的动态和多样化的集体，每个人都贡献独特的专业知识来指导公司的战略方向。公司董事会由具有不同背景的个人组成，带来了丰富的行业经验。这种多元化的组成确保了决策中的全面视角，为应对我们行业的多方面挑战和机遇至关重要。本届董事会成员共有9人，其中董事6人，独立董事3人，占比33.3%。公司为独立董事发挥独立监督检查的职能提供支撑保障，独立董事未以任何形式持有公司股份。为强化董事会运作的专业性与独立性，提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会主任委员均为独立董事，独立董事委员占比分别为66.7%、66.7%、100%。

董事会能力建设

公司顺利完成董事会及监事会换届之后，深科技组织第十届全体董监高参与系列针对性与专业性的培训活动。其中包括上市公司董监高履职的专题培训，该培训深入剖析了董监高在公司治理中的职责边界与规范要求；深圳上市公司协会携手深圳证监局联合举办的深圳辖区2024年上市公司董监高系列培训，培训期间深入学习了新“国九条”政策的详细解读以及对上市公司典型问题的通报，使董监高们能够及时洞悉政策导向与行业风险；深圳证券交易所上市公司独立董事培训班，为独立董事们提供了系统学习与交流的平台，

有助于提升其独立判断与监督能力；董事及董事会秘书联合培训班，进一步强化了董事与董事会秘书在公司治理各环节的专业素养；深科技金融衍生品专题学习交流会，助力董监高们提升在金融衍生品领域的专业知识与风险防控意识；深科技信息披露工作专题讲解，切实保障了公司信息披露的准确性与规范性。尤为值得一提的是，董事会成员已全面接受有关ESG事宜的系统培训，这不仅有助于董事会成员深入了解深科技的ESG工作现状与发展规划，而且能够显著提高董事会成员对ESG如何深刻影响深科技企业运营的全方位认识，从而为公司在可持续发展道路上奠定更为坚实的决策基础。

利益冲突

根据《公司章程》的规定，董事、监事、高级管理人员对公司负有忠实义务，未经股东大会同意，不得利用职务便利，为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会，以及自营或者为他人经营与本公司同类的业务，以确保公司决策的公平与透明。同时，公司制定《独立董事工作制度》，要求独立董事不受公司主要股东、实际控制人或者与公司及其主要股东、实际控制人存在利害关系的单位或个人的影响，在董事会中发挥监督制衡作用，维护公司整体利益，保护中小股东的合法权益。

职称	董事姓名	性别	学业背景 产业经验	技能矩阵					
				企业经营	财务会计	合规 法务 内控	全球 化	技术 研发	风险
董事长	韩宗远	男	工商管理硕士 教授级高级政工师、 高级经济师	●		●	●		●
董事	郑国荣	男	工商管理硕士 商业经济硕士	●		●	●		●
董事	周庚申	男	工学学士 工商管理硕士	●		●	●	●	●
董事	刘汉清	男	企业管理硕士	●		●	●		●
董事	刘燕武	男	机械工程系机械设计及制造专业，学士，高级工程师	●			●		●
董事	董大伟	男	微电子学院电力电子与电力传动专业，工学硕士	●			●	●	●
独立董事	白俊江	男	微波工程专业 管理会计	●	●		●		●
独立董事	周俊祥	男	经济学硕士、中国注册会计师 中国注册资产评估师	●	●	●	●		●
独立董事	游海龙	男	微电子学与固体电子学 博士学位	●			●	●	●

注：任期及任职情况参见年报

股东权利保护

深科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》和其他有关法律法规的要求，结合公司实际，建立了规范的法人治理结构，规范股东大会的召集、召开及表决程序，通过现场、网络等合法有效的方式，让更多的股东特别是中小股东能够参加股东大会，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。

与股东接触机制

深科技认识到与股东持续沟通的重要性。我们采用各种机制来促进这种对话，包括定期召开股东大会，无论是现场会还是通讯会议，投资者都有机会表达他们的观点，提出问题，并对重大事项进行投票。

此外，我们通过董事会办公室保持开放的沟通渠道，为股东提供咨询、反馈和关注的专门联系点。公司网站是一个全面的资源平台，提供访问财务报告，更新和治理相关的信息。

 **电子信箱：** stock@kaifa.cn

 **投资者热线：** 0755-83200095

通过这些参与机制，我们积极寻求股东的意见，以更好地了解他们的观点和优先事项，培养有助于深科技长期成功的合作关系。

维护股东权利的实践范例

透明报告

我们致力提供清晰而全面的报告，确保股东能取得相关资料，作出明智的决定。

业绩说明会 投资者接待

为了加强股东的了解，我们开展业绩说明会、投资者接待等活动，让投资者了解我们的业务、治理实践和市场动态。

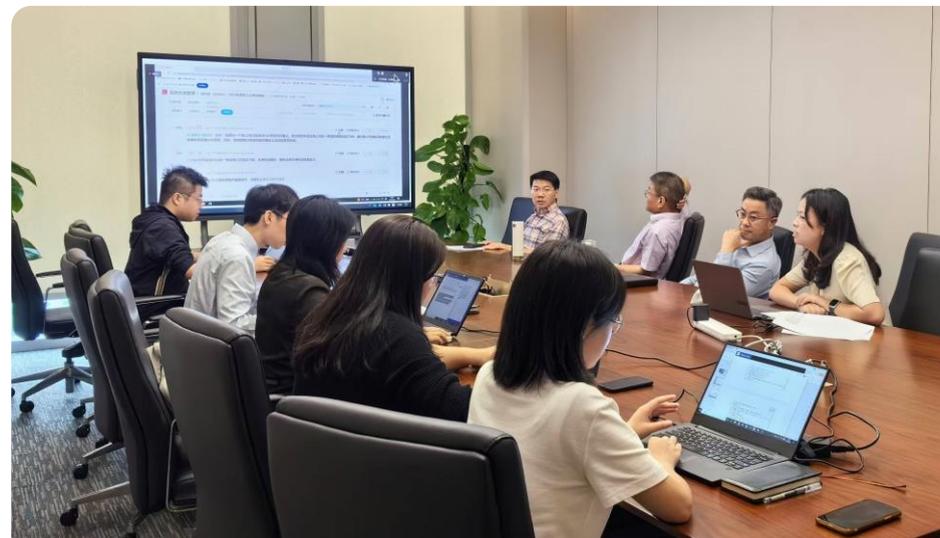
通过这些实践，我们旨在维护和加强股东权利，促进建立在信任、透明和相互尊重基础上的关系。

案例

深科技2024年度网上业绩说明会

公司高管人员通过网络在线交流形式，就公司财务数据、公司治理、内部控制、发展战略、经营状况、现金分红、重大事项、可持续发展等投资者关心的问题，通过互动平台与投资者进行“一对多”形式的沟通。与来自全国多个省、市地区的投资者进行了实时在线交流，提问答复率达到100%。

充分体现了公司与投资者的良好互动，让投资者更全面地了解公司，增进投资者对企业价值及经营理念的认同感，助力公司高质量发展。



强化信息披露，构建和谐投资者关系

报告期内，公司通过指定信息披露媒体——《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网完成43份编号公告，发布公告文件86份，公告字数达73.22万字，信息披露考核荣获A级评价。所有信息披露均严格遵守相关程序，备查文件齐全，披露信息真实、准确、及时、完整，符合《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司公平信息披露指引》《深圳证券交易所上市公司投资者关系管理指引》等法律法规的要求。报告期内，未出现因违反信息披露规定而收到的处罚事件。

其中，为规范关联交易行为和减少不必要的关联交易，禁止公司控股股东、实际控制人、董监高等利用关联交易损害公司及中小股东的利益，公司已制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《关联交易管理制度》等制度，对关联交易的范围、审议、披露和回避制度进行了详细规定，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。

报告期内，公司发生的关联交易基于公司正常生产经营及业务发展所需，属于正常的商业交易行为，遵循了市场公平交易的原则，定价依据公允、合理，且均已履行了必要的决策程序及信息披露义务，独立董事、监事会均已发表核查意见，不存在利用关联交易损害公司股东尤其是中小股东利益的行为。

报告期内，公司针对证监会出台的政策法规，组织学习活动，深入学习证监会相关监管指引等新出台或修订的规则。公司持续加强信息披露的主动性，及时、完整地向市场披露公司的经营状况、发展战略等信息，保证信息披露的高质量。

公司高度重视投资者关系，除了及时、充分且详尽的信息披露外，公司还努力通过不同方式加强与投资者的沟通与交流，除接待投资者实地来访、调研外，还通过公司网站、投资者关系热线电话、电子信箱、传真、互动易、走访投资者、参加不同投资机构组织的大型交流会等多种渠道加强与各类投资者的沟通与交流，加强与投资者之间的沟通，增加投资者对公司的了解和认同，维护公司与投资者之间的关系，保护投资者合法权益，以切实维护市场的公平、公正和透明。

发布公告文件

86份

累计接听投资者热线

417次

完成互动易问答

205条



公司接受券商、分析师、公募、私募等机构投资者调研

日期	活动类别	接待对象
2024年12月12日	集体接待日	采用网络远程的方式参加2024年度深圳辖区上市公司投资者网上集体接待日活动
2024年11月21日	实地调研	国新（深圳）投资有限公司、中信证券股份有限公司
2024年9月4日	实地调研	中国人保资产管理有限公司、中信证券股份有限公司、深圳市中欧瑞博投资管理股份有限公司、华能贵诚信托有限公司
2024年7月18日	实地调研	中信建投证券股份有限公司、银华基金管理有限公司
2024年6月13日	实地调研	华夏基金管理有限公司、中邮证券有限责任公司
2024年5月6日	业绩说明会	采用网络远程的方式召开2023年度网上业绩说明会
2024年4月17日-4月18日	实地调研	中信建投证券股份有限公司、淡水泉（北京）投资管理有限公司、湖南源乘投资管理有限公司、北京宏道投资管理有限公司、南方天辰（北京）投资管理有限公司、华泰证券股份有限公司、创金合信基金管理有限公司、摩根士丹利基金管理有限公司、东吴证券股份有限公司、深圳善思投资合伙企业（有限合伙）、汇添富基金管理股份有限公司、中国银河证券股份有限公司、银华基金管理有限公司、中信证券股份有限公司、百川财富投资管理有限公司、国投证券股份有限公司、光大证券股份有限公司、易方达基金管理有限公司、中欧瑞博（香港）资产管理有限公司、景顺长城基金管理有限公司

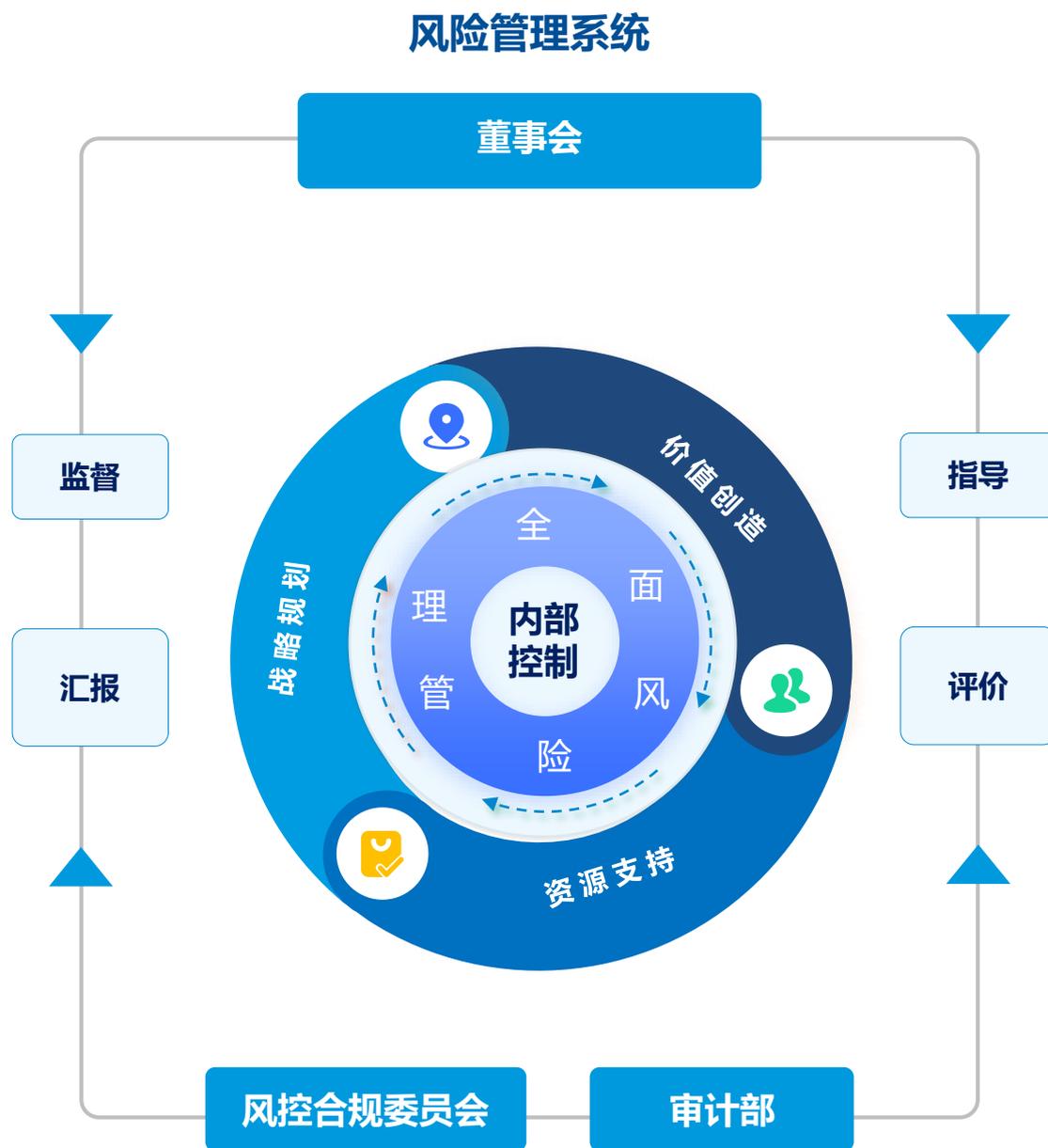
风险与内控管理

公司遵从《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等，以《中央企业全面风险管理指引》为指导，结合自身业务特点建立了全面风险管理体系框架。我们将稳健经营的企业文化与强化企业内控合规风险管理、发挥内部审计监督作用相结合，建立完善的全过程动态化风控机制，即“事前预防、事中应对、事后控制”，以防范和化解各类风险，推动企业稳健经营，确保企业高质量发展。

风险管理系统

健全风险管理制度以保障全面风险管理体系有效运转，在公司内部发布《深圳长城开发科技股份有限公司关于完善风险管理、内部控制及合规管理的决定（修订）》《全面风险管理流程指引》等文件，通过在公司管理和经营过程中各个环节执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化，建立健全全面风险管理体系。

公司组建“风险管理、内部控制及合规管理委员会”（风控合规委员会），由公司总裁任委员会主任。风控合规委员会全面指导公司的全面风险管理、内控建设及合规管理工作，并向董事会汇报。委员会下设风险管理、内部控制及合规管理办公室（风控合规办），统筹组织落实风险管理、内部控制及合规管理委员会的决策事项；公司各职能部门及下属分子公司负责本业务单元的日常风险与合规管理工作。



风险管理机构、成员及职责

风险管理、内部控制及合规管理委员会

成员：公司高管、部门负责人、分子公司总经理、事业部总经理
全面指导公司的全面风险管理、内控建设及合规管理（以下简称“风控与合规”）工作。

风险管理、内部控制及合规管理办公室

成员：负责风险管理以及内部控制、内部评价的相关部门员工
统筹落实风险管理、内部控制及合规管理委员会的决策事项，向委员会汇报。

各部门、各事业部、各分子公司

成员：全体员工
本业务单元的日常风控与合规工作，保障相关制度的有效执行，并配合风险管理、内部控制及合规管理办公室做好定时报告及实时报告等相关工作。

风险管理流程

根据公司的《全面风险管理流程指引》进行全面风险管理工作，风控合规委员会作为有关重大事项的决议机构，由风控合规办组织协调工作，各部门及事业部保障执行，建立深科技全面风险管理体系框架。公司对已有订单并开始生产、有实质性业务的境内下属分子公司的全面风险管理覆盖率为100%。

风控合规办根据各业务单元职责分工，按战略、市场、财务、法律和运营五大类风险收集与公司风险和风险管理相关的内外部信息、并对收集的风险管理初始信息和公司各项管理业务流程进行风险评估及跟踪等。



2024年重点关注项目

宏观经济波动风险

公司所处的电子制造行业与宏观经济发展状况、技术发展和消费者需求具有较强的关联性。2024年全球经济呈现复苏态势，计算机、消费电子、网络通信和医疗产品等行业有所好转，但复苏强度略有差异，对公司客户亦有所影响。



宏观经济波动风险应对措施

在内部管理方面，公司重点关注两金数据，建立预警机制，及时进行优化调整。在外部响应方面，公司密切关注市场变化，保持与客户的紧密联系，积极参与业内领先客户的产品设计或合作开发产品，保持竞争优势。

汇率风险

公司出口业务占比较大，外币资产较多，汇率波动对公司损益影响较大。



汇率风险应对措施

公司将基于目前衍生品市场情况，积极运用金融衍生工具，进行套期保值，规避汇率波动带来的风险。

供应链重构风险

公司核心业务向存储半导体和医疗产品、汽车电子等高端制造领域聚焦，这些行业市场化程度高，面临国内外众多知名厂商的激烈竞争。与此同时，地域性冲突使得供应链区域化趋势明显。



供应链重构风险应对措施

公司依托自身整体优势，坚持技术创新，注重前瞻性的技术研究和储备。同时，积极开展国际合作，加大全球战略布局，加速升级传统优势产业，积极布局战略性新兴产业，持续推动公司经营业务的可持续健康发展。

内部控制建设和改进

公司建立了风险为导向的内部控制体系，以业务流程为依托，构建适用于公司运作的工作系统，配备了专职人员对公司工作系统进行规划、建立、维护和改进。工作系统是让公司“管理系统”更好地符合外部的“管理体系”、法律法规和内部管理要求而形成的一套工作机制，包括管理系统、管理角色、文件指引、流程信息化、上下沟通等机制。

报告期内，在全公司范围内推动流程审核，各部门自查自检发现问题解决问题，持续提升流程的适用性和充分性，现场审核和发现点改进完成率均为100%。根据公司战略布局，开展国际化运营项目，对现有规章制度、流程文件和电子单等进行梳理，进行英文翻译及确认，确保海外公司员工对规章制度、流程文件理解和执行。

内部控制评价

公司建立了《内控评价流程指引》，每年有计划地进行内部控制评价和监督检查，确保公司总部及下属控制企业内部控制管理监督全覆盖。结合公司业务特点，内部控制重点检查评估财务、采购、销售、人事、仓储、废旧资产、重要资产和基建项目管理等方面存在的缺陷，无论是聘请外部机构开展的内控审计，还是公司审计部自行开展的内控监督评价，均未发现公司内部控制体系存在重大或重要缺陷。

审计师独立性

公司坚持遵守法规对审计独立性的要求，在审计师独立性和任期方面积极采取管理措施，避免公司与审计师相互依赖，确保审计结果的客观、公正。每年由第三方机构审计并出具报告，详见深科技对外《内部控制审计报告》。

审计师的独立性是开展审计业务的重点，是确保审计结果客观、公正的重要保障。为了确保审计师的独立性，避免双方产生业务依赖，公司定期招标新的会计师事务所对公司进行年度财务审计。上一年度会计师事务所由集团公司统一选聘，其他审计项目也由集团公司或是本公司供应链管理部进行选聘，并采取了多项措施确保选聘过程公平公正。

在选聘会计师事务所时，公司进行了全面的市场调研和招标流程，确保选聘的会计师事务所充分具备专业性、独立性和良好的声誉。公司与会计师事务所签订详细的合同，明确规定会计师事务所的服务范围、责任和义务。

费用

公司充分认识审计师独立性和专业性对审计工作的重要性，在经费上给予充分支持，中介机构均经过严格的招投标流程选聘，年度审计费用不低于其他中介服务费用。

任期

在会计师事务所、审计项目合伙人、签字注册会计师任期管理方面，公司按照《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》执行，有充分证据表明连续聘任同一外部会计师事务所未超过8年，审计项目合伙人、签字注册会计师累计实际承担公司审计业务满5年的，之后连续5年未参与公司的审计业务。



税务治理

深科技在全球布局，我们承诺完全遵守运营所在地国家和地区的所有税收法律与法规，符合运营所在国家和地区的转让定价规则，利润分配与价值创造相匹配，不将利润转移至低税率地区，遵循法律精神和税收公平原则。我们相信诚实履行社会责任的纳税可支持政府促进当地的经济增长，追求企业长期运营可持续发展。

公司重视税收信息透明化，遵循国际以及所运营地区的法定披露义务，按时申报及缴纳所有税款，承担税务责任。通过建立财务统一管理体系，确保公司内部关联交易按常规交易进行，税务支付与收入产生的活动对齐，不利用避税天堂恶意避税。

公司拥有健全的内部税务流程，注重税务风险管理，涉及税务事项的重大经营决策，管理层需提报董事会，并协同公司内部专业税务团队进行全面的税务分析，必要时聘请外部专业机构寻求意见。

公司法人等管理层的财务税务责任声明，以及相关税务政策在公司公开披露的年度审计报告中体现，该报告由公司法人及负责财务的管理层签字并取得会计师事务所审计确信。

根据我司《董事会审计委员会工作条例》，董事会审计委员会负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查。审计委员会每年对公司内部控制制度包括财务税务流程的建立健全与执行情况至少进行一次检查和评估，发表专项意见，并向董事会报告。审计委员会审阅包括税务政策及实施数据的年度审计报告并形成书面意见。



信息安全

信息安全对企业的运营稳定、声誉维护、合规性、竞争力以及客户信任等多个方面具有重要的意义。公司在信息安全的管理与实施过程中，始终遵循“统一规划、统一标准、统一管理”的三个统一原则。深科技从2011年首次获得ISO27001体系认证，到目前已覆盖深科技东莞公司、成都开发科技、深科技马来西亚公司等分子公司。历经10余年的运营和持续改进，公司已建立了适应公司发展的信息安全管理模式和制度流程，使公司在稳定运营、合法合规、保护个人隐私及客户信任方面取得了良好的成绩。

网络安全管理架构

公司网信安全领导小组由在IT领域拥有丰富经验的董事、高级副总裁周庚申担任组长，以其深厚的专业知识、卓越的战略眼光以及对技术趋势的敏锐洞察，全面负责公司安全策略的制定与执行。

网信安全领导小组专注于构建坚固的信息安全积极防御体系，规划长远的安全战略蓝图，监督日常安全运维，确保公司数据资产与员工隐私得到最高级别的保护，有效应对日益复杂的网络安全挑战，为公司的稳健发展奠定坚实的安全基石。

网信安全领导小组下设网信办公室，负责组织、实施、推进、落实等具体工作。



2024重点事项及培训

- 01 对10个暴露在互联网的关键应用进行了渗透测试。
- 02 增加了2台Web应用防火墙（WAF），加强了互联网端的应用防护能力。
- 03 引入奇安信网神工业主机安全防护系统，用于工控环境中工作站安全防护。
- 04 参加网络攻防实战演练，不断优化防护策略。
- 05 开展“网络安全为人民，网络安全靠人民”为主题的2024年国家网络安全宣传周活动，提升员工的安全意识、法律与合规意识。
- 06 把数据安全、个人隐私保护列入重点关注及下一阶段工作的主要方向。

信息安全技术措施

公司通过积极防御、纵深防御的安全策略，构建了从监控、报警、防御到恢复的立体防控体系，确保能够有效应对各类风险。针对技术、管理、操作、自然与环境、法律与合规五类主要风险，公司采取了多层次、多维度的防范措施，确保网络安全和业务的持续稳定运行。

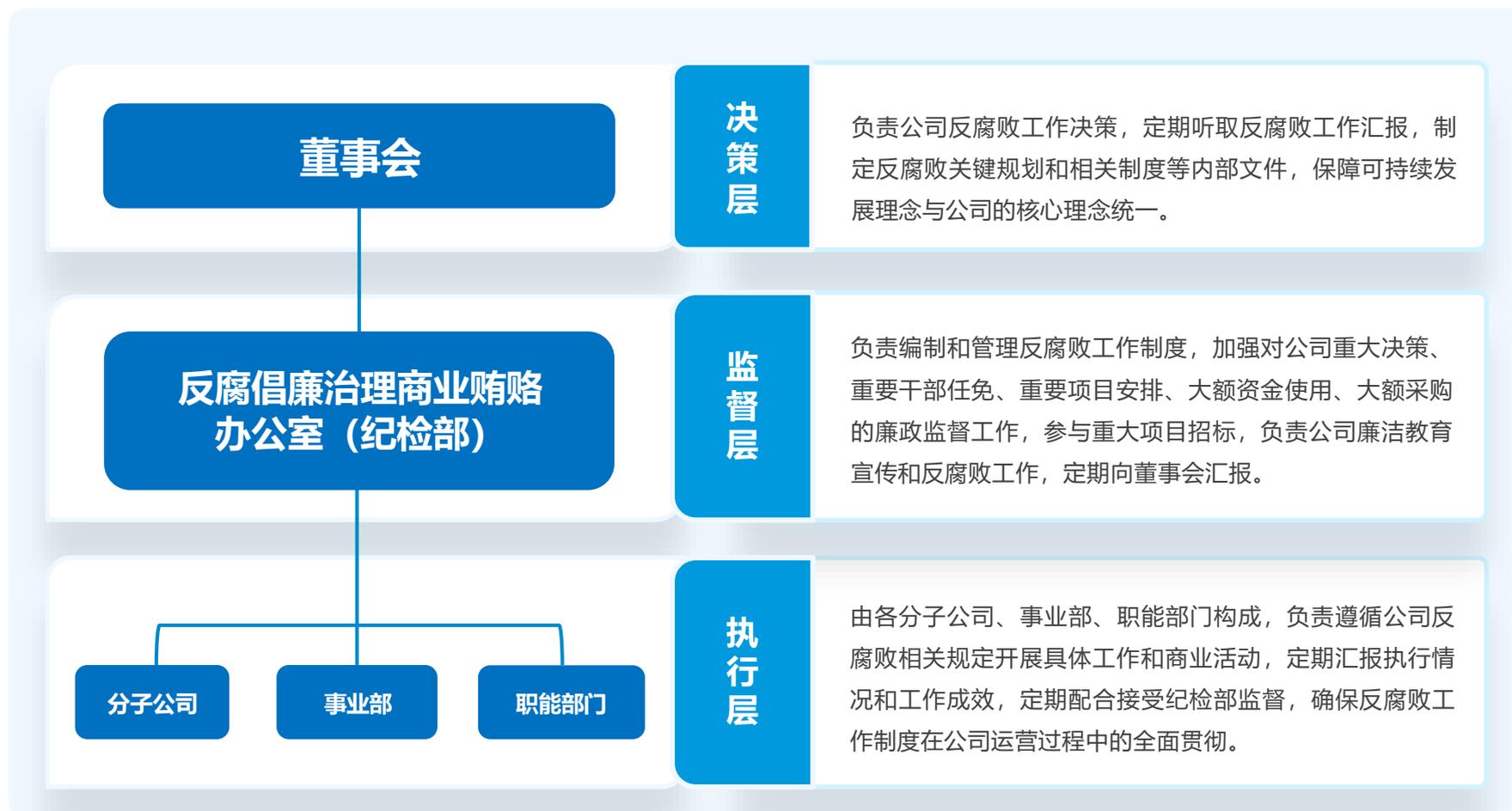
风险类	风险项	评级	采取的措施
技术风险	系统漏洞	中	<ul style="list-style-type: none"> 定期（每月）漏洞扫描，评估、修补 在线更新或手工修补来预防潜在的攻击和减少系统的脆弱性
	网络攻击	中	<ul style="list-style-type: none"> 划分VLAN，业务间相互隔离 通过态势感知系统（SIP）进行全流量网络安全监控 安全设备及应用：包括防火墙、入侵检测、Web应用防护、堡垒机、上网行为管理
	恶意软件	中	<ul style="list-style-type: none"> 终端防护软件（亚信、奇安信、诺顿、赛门铁克、EDR） 联软系统准入，授权安装软件，白名单安装
	加密与安全协议	中	<ul style="list-style-type: none"> 数据防泄露（DLP） 对称加密、非对称加密 安全证书（HTTPS）
	人工智能	低	<ul style="list-style-type: none"> AI的使用与开发要防止个人隐私泄露和偏见算法 AI的结果要求标识
管理风险	政策与合规	低	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全管理流程指引（PI）在办公门户（OA）上内部公开。 员工可通过ITSM、邮件、即时通讯软件上报可疑事件，有流程支持闭环处理 在员工手册及公告文件中对违反公司信息安全规定的行为追责
	权限管理	低	<ul style="list-style-type: none"> 遵循最小权限原则 对权限每180天进行一次评审
	第三方风险管理	中	<ul style="list-style-type: none"> 合同约定责任及内部技术确认 与第三方的充分交流与合作
	安全培训	中	<ul style="list-style-type: none"> 通过各种渠道和传播方式，定期与不定期地进行信息安全意识的宣贯 请行业专家进行技术培训，鼓励员工获取专业资格证书

风险类	风险项	评级	采取的措施
操作风险	人为错误	中	<ul style="list-style-type: none"> 强化变更流程的执行 加强系统的防呆处理
	流程缺陷	低	<ul style="list-style-type: none"> 定期评审，持续改进
	备份与恢复	中	<ul style="list-style-type: none"> 数据备份包括：冷备、热备、异地备、离线备 关键应用与核心设备的高可用性设计 每年抽取关键核心业务进行业务连续性恢复演练
	物理安全	低	<ul style="list-style-type: none"> 按国家标准建设并通过验收
自然与环境风险	自然灾害	低	<ul style="list-style-type: none"> 制定应急响应计划，以应对重大事件。
	环境因素	低	<ul style="list-style-type: none"> 动环监控，设备保障
法律与合规风险	数据隐私	中	<ul style="list-style-type: none"> 遵循非必要不收集原则 授权访问、加密
	知识产权	低	<ul style="list-style-type: none"> 仅安装正版及内部确认的白名单自由软件 不允许随意安装软件 监控盗版软件的安装、运行
	国际合规	中	<ul style="list-style-type: none"> 遵循当地的法律法规 满足ISO的体系或行业规定

商业道德

深科技致力于营造“崇廉尚俭、阳光从业、守正自律”的工作氛围，将“诚实守信”作为公司的核心价值观。我们坚决反对腐败行为，对任何形式的商业贿赂“零容忍”。我们制定了《员工手册》《员工廉洁从业管理制度》等明确的道德准则和行为规范，不断健全举报渠道、完善监督机制，力求通过有效的道德风险管理，树立值得信赖的企业形象。

商业道德治理架构



诚信经营

公司始终遵守适用的反垄断法和竞争法，同时遵守所有促进自由和公平竞争的法律和道德标准。我们承诺按照RBA行为准则及公司的道德准则和行为规范，通过合法渠道获取竞争信息，绝不参与任何不正当的商业活动。开展风险识别及评价，对高风险岗位及关键人员开展相关培训及监督，确保诚信经营。



领导岗位带头

抓好领导人员廉洁自律，通过《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施细则》等完善的制度建设，明确廉洁从业风险分层级管控的理念。



廉洁承诺书

不断弘扬契约精神，与中层和关键核心岗位人员签订廉洁承诺书，通过完善廉洁制度和廉洁承诺，全方位夯实反腐倡廉长效机制。



“巡审一体化”监督

紧扣公司人员结构和生产经营特点，构建并深化运用“巡审一体化”监督工作模式，通过精准发现问题和推动整改助力公司高质量发展。



廉洁文化宣传

打造公司廉洁文化品牌，将廉洁文化宣传系统化常态化，每季度创编廉洁教育宣贯教材，深入关键部门现场宣讲，用活“身边事”，警示教育“身边人”，全方位筑牢员工思想防线。

反贿赂和反腐败

深科技严格遵守反贿赂和反腐败法律法规，所有业务工作都严格按照规定和程序进行，严禁员工利用职务便利从事贪腐、贿赂、盗窃、敲诈、挪用公款等违法行为。供应商必须签署《供应商廉洁协议书》。我们对采购进行严格监督，预防商业贿赂，确保良好的职业道德风气。

公司的反腐败和反贿赂治理工作由审计部和纪检部负责，并向董事会报告。我们将继续保持高度警惕，持续加强治理措施，确保公司诚信经营和道德规范。

廉洁契约

抓住领导班子和职业经理人这一“关键少数”中的关键，逐步完善契约化管理，以签订《高级管理人员廉洁从业责任书》为抓手，将廉洁诚信要求嵌入劳动合同或聘任合同，以契约方式促成纪律，用法律法规保障纪律实施，目前已完成签订48人次，实现中层及以上管理人员廉洁契约全覆盖。

腐败风险管理

在全面风险管理中明确腐败监督风险，一是应建立健全内部体系，提升发现腐败风险的能力；二是进一步加强对外分子公司廉洁防控力度；三是提高员工廉洁素养。

监督机制

每年开展以健全内部控制的“巡审一体化”专项监督，对总部和所有分子公司的重点领域和关键环节的制度设计、流程设计及执行情况开展监督检查。2024年度共开展3次，推进监督“全覆盖”。

廉洁从业 教育宣传

为加强廉洁从业教育，我们采取“常态化”，“突击式”和“主题式”廉洁政策宣传。

100%

领导班子和
中层
签订廉洁承诺率

100%

信访举报
完成率

3次

2024年开展
巡审



“常态化”

召开“以案促改警示教育大会”，通报发生在身边的典型案例，分析公司近年来存在的廉洁风险，以近期发生在国企领域的腐败案件为鉴，引导职工加强廉洁从业观念。

以“谈廉洁从业，话职场成长”为主题，邀请关键岗位的中层干部分享从业经历和成长感悟，激励员工始终保持纪律意识和规矩意识。

“突击式”

我们深入基层，进行现场宣贯活动。特别关注各分子公司和关键部门，我们在2024年共开展了10次现场宣贯活动，参加人数达到450人次。通过这些现场宣贯，我们与员工面对面交流，向他们传递廉洁从业、遵纪守法的重要性和具体要求，进一步强化广大干部职工廉洁从业意识。

“主题式”

每个季度创编廉洁宣贯材料，并通过纪法课堂和典型案例进行廉洁教育。宣传对象涵盖了公司内所有部门和分子公司的管理人员，确保了廉洁从业的理念深入人心，形成了持久的教育效果。

董事长定期组织公司高层管理人员开展纪律教育和廉洁从业理论学习，把理论学习成果转化为遵纪守法的行为实践。

举报管理制度

我们制定了《纪检工作制度》，明确了信访举报的处置流程，并采取了以下措施：

举报方式

我们明确了举报的方式。设立了专线举报电话和举报邮箱，并在OA系统上进行公示，为员工提供便捷的举报渠道。

我们明确了信访举报的保密原则。保护举报人的身份和信息的安全，确保他们可以安全、放心地举报贿赂和腐败行为，避免不必要的泄露和影响。

保密原则

调查期限

我们明确了调查的时间限制。一般情况下，调查工作将在3个月内完成。如果超过这个时间限制，我们将进行详细说明并经过相应的审批程序。

我们明确禁止对举报人打击报复行为，并为举报人提供了一个安全、保护身份的机制，保护举报人免受任何不当处理或报复，鼓励员工和利益相关方积极举报违规行为

保护机制

2024年受理信访举报1次，均已按照流程、在规定时间内办结。

举报人保护

公司了解举报人对报告问题的担忧，公司不会容忍任何人对举报人进行歧视或报复。我们保证任何以真诚的态度报告此类事项的人员不遭到打击报复，规定如发现有打击报复事件或发现试图报复的员工，须向厂区最高主管及纪律委员会主任汇报，公司将对报复或试图报复的人员进行惩处，最高处罚包括但不限于终止雇佣。

举报途径

举报电话:

0755-83032168

举报邮箱:

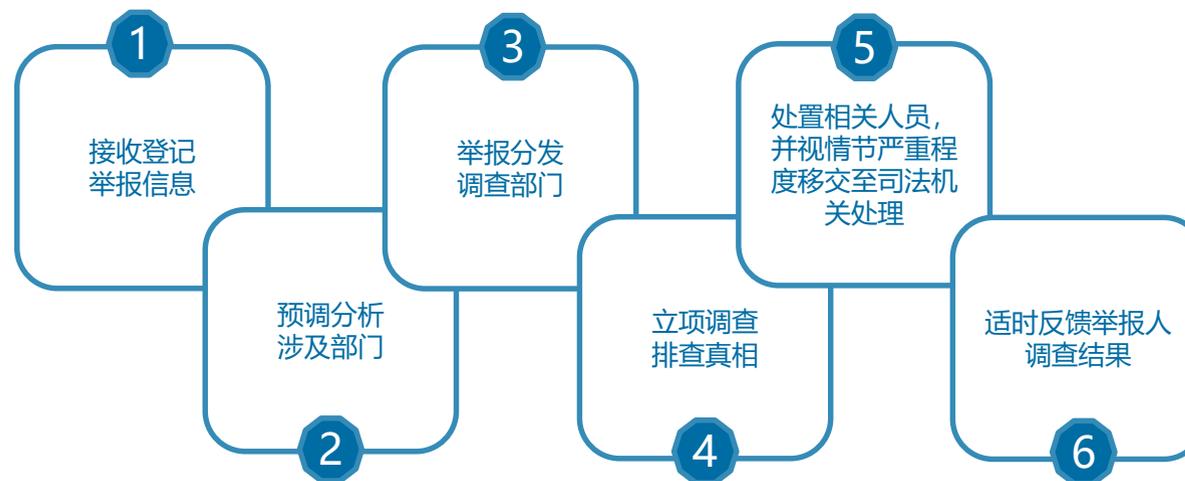
DI@KAIFA.CN

信函或当面举报:

深科技城C座18楼

反腐倡廉治理商业贿赂办公室

举报处理流程



守法合规

深科技多年来诚信经营，严格遵守在公司治理、财务与税收、知识产权、绿色环保及安全、劳工权益等方面的国家相关法律法规，并重视商业伙伴的价值与权益。根据《深圳长城开发科技股份有限公司合规管理基本制度》，公司确认19个合规领域以及对应的合规管理主体责任部门，设置合规管理员16人。目前重点领域如下：

领域	合规关注
知识产权	严格遵守知识产权法律，保护创新成果和技术秘密，确保知识产权的合法性和权益，防范侵权行为，维护公平竞争环境，促进行业的创新和可持续发展。
贸易合规	严格遵守贸易法律法规，遵循公平竞争原则，促进国际贸易的健康发展。
上市规范证券管理	严格遵守上市规范和证券管理法律，保证信息披露的及时准确，确保公平透明的市场环境，维护投资者权益，促进资本市场的稳定和可持续发展。
劳动保障	严格遵守劳动及雇佣法律法规，保障员工的劳动权益和福利待遇，禁止强迫劳动和就业歧视。
财税关务	严格遵守财税关务法规，按时申报纳税，确保进出口业务合规。
安全法规	严格遵守安全法律法规，落实安全管理制度，加强事故预防和应急管理，提供安全培训和装备，不断改进安全标准，确保生产环境和员工安全。
绿色环保	坚持绿色环保，遵守环保法律法规，减少环境污染和资源浪费，推动清洁生产和循环经济，采用环保材料和技术，降低能耗和排放，积极开展环境监测和治理，致力于打造可持续发展的绿色工厂。
产品质量	严格遵守产品质量法律法规，确保产品质量符合标准和要求，进行全面的质量管理和控制，建立完善的质量检测体系，保障消费者的权益，坚持诚信经营，提供可靠的产品质量和优质的售后服务。

合规培训

2024年，深科技在贸易合规、廉洁经营、合同基础知识、建设工程、商业地产等领域，以线上、线下多种形式开展合规培训活动，重点针对关键领域的关键员工展开针对性业务合规培训，对全体员工开展普法教育。



专项培训人次
400人次



专项培训时长
41小时



专项培训场次
22场



高管参与培训场次
10场



新员工培训覆盖率
100%

案例

合规管理员专项培训



合规管理员是深科技合规管理向各部门延伸的纽带，深科技要求合规管理员100%参与专项培训，接受合规管理部门的业务指导。合规培训内容主要包括公司合规管理制度的介绍、各部门合规工作的开展方法，并在培训中对各合规管理员日常工作中遇到的问题进行解答。公司设置合规管理员专项群组，向各合规管理员及时分享相关领域重大法律法规的更新与调整，评估对业务的影响，将合规工作融入日常工作。

案例

“以案释法”普法活动



深科技高度重视员工法律素养的提升，在2024年度推出“以案释法”普法活动。公司线上线下开展各类型讲座，以发生在现实工作中的商业纠纷案例为基础，解析商业实践中的法律纠纷，预警和提示各类风险，积极赋能业务实践。



可持续环境管理

深科技致力于可持续环境管理，展现出显著成效。通过优化能源结构，可再生能源使用比例大幅提升，有效减少了温室气体排放。

资源高效利用成为常态，循环经济模式和精益生产策略显著降低了资源消耗与废弃物产出。在产品层面，环保材料与技术的应用日益广泛，引领消费者向低碳生活方式转变。



环保投入：**2,177.54**万元



能源消耗强度降低：**9.83%**

环境管理

深科技高度重视环境管理，并将其视为业务可持续发展的核心要素之一。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，确保我们的业务活动符合相关标准，并持续跟踪和更新法规要求，以保持合规性。

此外，公司环境管理体系遵循ISO14001标准，制定了《环境和职业健康安全管理手册》，致力于建立完善的环境管理体系，以最大限度地降低对环境的负面影响，持续改进环境绩效，并促进资源的有效利用。

节能环保领导小组由公司高层管理人员组成，作为公司节能与环保工作的核心决策机构，负责制定节能减排与环境保护的方政策和总体目标。节能环保领导小组下设节能环保推进办公室，成员由各厂务部经理及骨干组成，负责推动节能减排与环境保护工作在全公司范围内的具体实施和执行，确保各项节能与环保措施落地见效。



环保投入 **2177.54** 万元



环境违法违规情况 **0** 起



重大泄露事件 **0** 起

环境保护目标	同比 2023年
用水强度（公吨/百万人民币VA） 与2023年基准相比，逐年下降2%或以上	下降 8.29%
能源消耗强度（千瓦时/百万人民币VA） 与2023年基准相比，逐年下降2%或以上	下降 9.83%
可再生能源使用（绿电、绿证）比率	10.16%
深科技东莞公司获得“国家级绿色工厂”称号，成都长城开发获得“省级绿色工厂”称号	100%
深科技有生产的工厂通过ISO14064-1 第三方核查	100%

环境应急管理

深科技制定了《环境应急响应流程指引》《突发环境事件应急预案》《危险化学品泄漏事故专项应急预案流程指引》，并成立应急小组，每年组织一次应急演练，精准识别风险与危险源，分析潜在事故影响及应对措施，强化预防与应急能力。当遇到环境事件，即刻启动预案，快速处理，及时上报，接受监督。通过这些措施，我们能够迅速、有效地应对各种突发情况，保障员工、居民安全，维护生态环境可持续发展，彰显企业社会责任感。

环境合规

公司始终严格遵守所有环保法规和标准，对废气、废水、固体废弃物等进行无害化处理，确保达标排放。在报告期内，没有发生任何环保违法违规事件，未受到过任何处罚，也无重大泄露事故。我们始终秉持对环境的敬畏之心，致力于持续改进，为保护地球贡献我们的力量。

新建项目环境评估

- 开发期：全方位评估项目环境影响。
- 设计期：依评估结论拟定环保策略。
- 实施期：严督环保举措落地，实时监测与评估，严守“三同时”原则，确保环保设施与主体工程同步设计、施工与投运，最大程度减轻生态影响。
- 验收期：总结并评定项目环保成效，确保项目达标合规。

环保合规措施

- 公司高度重视环保合规工作，采取如下措施：
- 定期自查环保情况，保证生产及排放合法合规，对问题即查即纠。
 - 对环保违法违规行为及时整改，接受处罚并配合相关部门工作。
 - 强化内部管理，完善环保制度与流程，防范问题复发，保障公司可持续发展。

体系建立进程及规划

公司已建立长远的绿色制造可持续战略目标，推动环境和能源相关管理体系的规范，并不断提升环境和能源管理能力。公司于1999年通过ISO14001认证，截止到2024年，国内及海外主要工厂，ISO14001体系认证覆盖率为100%。

公司积极响应全球低碳号召，自2007年起，深科技总部、深科技东莞公司、深科技苏州公司逐步进行温室气体第三方核查。自2021年，成都长城开发按照ISO14064-1标准建立温室气体管理体系，并完成温室气体第三方核查。自2023年，深科技东莞公司通过温室气体第三方核查。2024年，深科技有生产运营的有国内及海外主要工厂，按照ISO14064-1标准建立温室气体管理体系，均通过第三方核查认证，获得温室气体核查证书。

为实现能源合理化管理，深科技推行ISO50001能源管理体系，截止到2024年，成都长城开发及深科技东莞公司已获得第三方认证证书。为进一步提升综合环境管理能力，公司于2024年启动绿色工厂认证计划，报告期内深科技东莞公司及成都长城开发获得绿色工厂称号。

注：1. 将目标获证公司范围更正为有生产运营的公司，数量调整为11个。



ISO 14001 认证

获证公司	目标 ¹ -2030年
10	11

ISO 14064 认证

获证公司	目标 ¹ -2030年
10	11

ISO 14067 认证

获证公司	目标-2030年
2	4

ISO 50001 认证

获证公司	目标 ¹ -2030年
2	11

环保培训与宣传

按照制定的《废水处理操作指引》《化学品通用管理流程指引》等文件，对相关员工进行废水处理操作和化学品安全管理等方面的专业培训，确保公司在日常运营中遵守环保法规并减少对环境的影响。依据公司制定的《环境培训及建设管理流程指引》，我们开展各种形式的环保节能宣传活动，通过张贴环保标语、发放节能宣传海报、开展“地球熄灯1小时”活动，提高全员节能意识、环保意识、生态意识。

案例

深科技厂务系统交流会

深圳总部和成都长城开发举行“深科技厂务系统交流暨节能环保办公室工作会议”，会议主题为“深耕节能减排，践行绿色发展”，深入探讨了公司ESG战略实施、能源管理优化及绿色工厂认证推进的进展情况，旨在强化厂务系统建设与标准化管理，提升节能降耗管理和绿色发展水平。



案例

低碳日宣传

5月15日全国低碳日，深科技东莞公司举办以“绿色转型，节能攻坚，创建绿色工厂”为主题的节能宣传活动，通过在背景板签名、派发宣传单、有奖问答及展示节能项目成果等方式，引导员工积极参与节能降碳工作，助力公司加快创建具备用地集约化、原料无害化、生产清洁化、废物资源化、能源低碳化等特点的绿色工厂，推动产业高质量发展。此次活动不仅提升了员工的环保意识，也展现了深科技东莞公司在追求经济效益的同时，积极履行社会责任，推动环境友好型社会发展的决心。



有奖问答现场



厂务部节能项目成果展示



现场背景板签名



派发节能宣传单

环境创新

在探索可持续发展的道路上，深科技始终将环保创新技术视为推动企业绿色转型的重要驱动力。我们深知，唯有不断创新，才能在保护环境的同时，实现企业的长远发展。因此，我们不断加大研发投入，积极探索和实践各种环保新技术，以期实现在环保技术创新方法的突破。

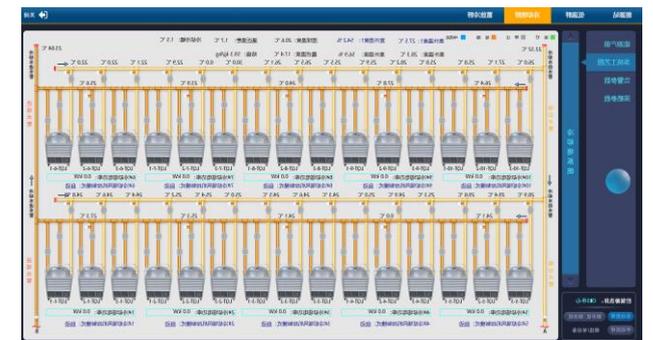
案例

高效制冷机房

深科技东莞公司为建设高效制冷机房项目开发了“电子工厂冷却塔自动控制软件 V1.0.0”，并成功申请了软件著作权，取得了登记证书。该软件通过智能化控制，实现了冷却塔的高效运行，进一步提升了制冷系统的整体能效。



专利证书



冷却塔控制系统

能源与资源管理

深科技高度重视能源管理，并将其视为业务可持续发展的核心要素之一。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规，确保我们的业务活动符合相关标准，并持续跟踪法规的更新，以保持合规性。公司制定了《能源管理手册》，致力于建立和维护一个完善的能源管理体系，以最大限度地降低能源消耗和对环境的负面影响，并促进能源的有效利用。我们的能源管理涵盖如下几个方面：

能源效率	采取一切必要的措施，提高能源利用效率，减少能源浪费和损失。通过优化生产工艺、推广节能技术和设备，最大程度地降低我们的能源消耗和碳排放。
可再生能源	积极推动可再生能源的利用，包括太阳能和水能等。通过投资和采购可再生能源设施，减少对传统能源的依赖，提高能源供应的可持续性。
能源管理系统	依据ISO50001标准建立有效的能源管理系统，定期收集和分析能源数据，及时发现和解决能源消耗异常和浪费问题。通过设置能源目标、制定节能措施并监督执行，持续改进能源绩效。
监测与报告	定期监测和测量能源消耗，进行能源绩效评估，并制定关键绩效指标来衡量能源管理的成效。此外，深科技也积极向利益相关方披露能源管理的结果和改进措施，保持透明度和沟通。
员工参与	鼓励员工参与节能行动，提高能源消耗的意识，并通过培训和教育，加强员工对节能措施的理解和实施。

节能措施

公司制定了《节能改造管理操作指引》，旨在对那些影响能源消耗和能源效率的关键节能项目实施有效管理。在公司的生产经营活动中，主要消耗的能源类型包括电力、天然气、柴油和汽油。为了减少能源的总体消耗，公司采取了一系列有效的节能措施，包括但不限于：构建完善的能源管理体系，定期对公司的能源使用情况进行监测；选用高效的生产用电设备；以及将工业设备产生的余热回收利用于供暖系统等。



节能环保项目92项

运维项目	环保项目
23项	40项
节能项目	管理类项目
24项	5项

成都长城开发

每年参加直购电绿色交易，降低用电单位0.04元/kwh，为2030年公司运营碳中和的达成提供支持，并节省成本49.25万元。

深科技沛顿公司

扩建增容节水回用系统，将制程废水深度处理后回用于生产，提升回用率，降低自来水使用量，累计循环用水196,525吨，节省自来水费113万元。

深科技精密公司

提升废水回收利用率，优化控制回用系统进出水量，保证系统连续高效运行，减少因产量低而频繁启动耗能耗水，节省成本每年80万元。

深科技合肥沛顿公司

自2024年起采用直购绿电，优化能源结构，使绿电占电力使用量的20%，预计每年节省电费197万元。

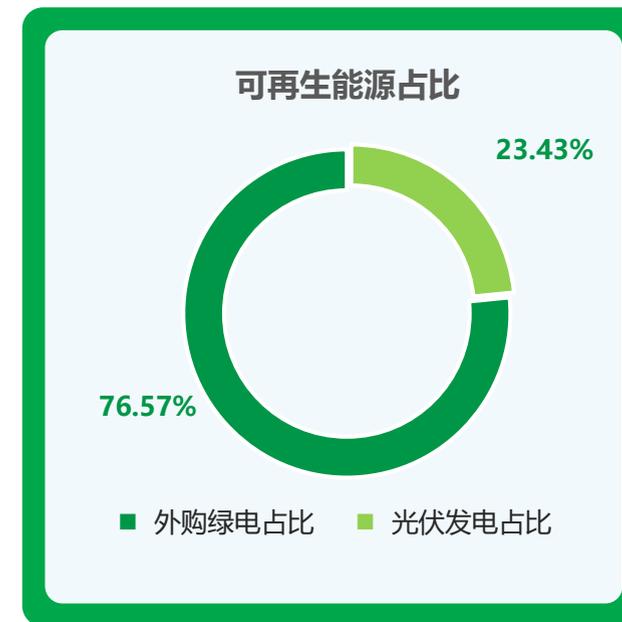
可再生能源利用

在全球能源转型的大背景下，可再生能源的重要性日益凸显，成为应对气候变化、保障能源安全、促进经济可持续发展的关键。公司积极响应这一趋势，不仅在《能源管理流程指引》中明确规定新设备选型时优先采用可再生能源设施设备，还设定了2024年可再生能源使用比例提升2%的具体目标，通过增加绿电采购、购买绿证及建设光伏电站等措施，逐步减少对化石能源的依赖，推动循环经济，建立绿色供应链，以实际行动践行可持续发展承诺，为地球环境贡献一份力量。

2024年，深科技重庆公司的光伏发电项目于5月正式投入使用。

绿色办公设施

深科技秉持绿色办公理念，依托线上办公平台，推行无纸化作业，鼓励纸张再利用，同时在办公区张贴节能宣传，并在《深科技总部办公区节能环保管理办法》中明确空调、照明、办公设施及电器设备的管理规定，执行绿色采购策略，选购环保设备，全面采用LED节能灯具，并开展绿色办公宣传活动，打造绿色节能办公环境。



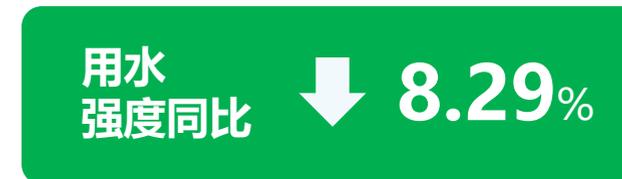
水资源管理

2024年办公用电
718.18万千瓦时

2024年办公用水
41,159.92吨

公司专门制定了《给排水系统管理规程》与《废水处理操作指引》，设立标准化水资源日常管理流程，组织相关员工参与专业培训，增强合规意识与可持续性发展能力，并树立了2024年减少2%用水强度的目标。

为确保水资源的高效利用及满足法规要求，部分工厂定期委托第三方机构实施水平衡测试与二次供水质量检测，借此精准掌握水资源消耗状况，及时洞察并处理潜在风险，有效遏制水资源浪费现象。在给排水设施的维护与升级项目中，公司充分融入了节能管理要素，推动污水与废水的回收与循环利用机制，设立雨水回收系统，从而在保障水资源高效利用的同时，促进环境的可持续健康发展。



污染与三废管理

在深科技推进可持续发展与环境友好型生产的进程中，三废管理——涵盖废水、废气及废弃物的管理，构成了绿色生产体系的重要组成部分。我们认识到，科学有效地管理三废，是企业履行社会责任、推动产业升级及提升环境质量的关键环节。公司对三废进行内部审计，制定量化目标，确定改善绩效的机会，并开展行动计划以最大限量的减少废弃物的产生。

面对环境保护的严峻挑战，我们积极响应国家环保政策，将三废管理作为环境管理工作的核心任务。通过采用先进的处理技术、实施严格的排放标准、优化生产流程以及加强员工环保培训，我们力求在源头减少污染物产生，同时提高污染物的处理效率与资源回收利用率。这些措施不仅有助于降低运营成本，更在行业内树立了绿色生产的典范，为生态文明建设和可持续发展目标的实现提供了有力支持。

废水管理

公司严格遵循国家及地方环保部门的相关规定，包括《污水综合排放标准》(GB8978-1996)与《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)等，制定了《废水处理操作指引》。废水主要来源为工业废水及职工办公生活区污水，经由废水处理站、中水回用系统、雨水回收系统等专业的废水处理设施处理后，部分进入纯水制备系统，部分进入市政管网，排放时各项指标均达标。同时，我们定期邀请有资质的第三方机构进行污水排放检测，出具详尽报告，以保障排放的合规与安全。

废气管理

深科技遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《消耗臭氧层物质管理条例》及《挥发性有机物污染物排放标准》等法律法规，制定了《废气处理操作指引》，并配备了废气在线监测设施，定期委托第三方专业机构进行废气检测并出具报告。在我们的生产运营过程中，主要产生的废气污染物包括氮氧化物(NO_x)、挥发性有机化合物(VOCs)以及颗粒物(PM)，而不含硫氧化物(SO_x)。

为减轻对环境的影响，我们采取了以下废气减排举措：

- 01 引入前沿的生产技术和设备，有效削减废气排放量。
- 02 实施废气处理与循环利用项目，如采用活性炭吸附塔、酸雾净化塔、碱液洗涤塔等，显著提升废气处理效率与资源回收率。
- 03 实时在线监控废气排放情况，确保各项排放指标均符合法律法规要求。
- 04 推广使用可再生能源及低排放燃料，从源头减少废气生成与排放。

案例

深科技精密公司智能监测系统

深科技精密公司投建智能监测系统，将电、水监测集中接入系统，实现报表实时生成和超限报警功能。建立智能数据网络架构，提升数据采集、分析和异常处理能力，为其它系统数字化、智能升级提供了可能性。



为减少环境负担，我们采取以下措施：

- 优化流程**
优化生产流程与设备配置，降低废水排放量。
- 回收利用**
推进废水处理与回收项目，提升处理效率与回收利用率。
- 监控管理**
引入在线监测系统，实时监控废水排放，确保其符合法规要求。

废弃物管理

深科技对废弃物管理给予高度重视，依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物产生单位管理计划制定指南》等法律法规文件制定了《废物处理流程指引》，明确各类废弃物的处理方法和排放操作标准，确保废弃物得到合规处理，并要求各工厂严格按照国家及地方法规处理废弃物。

为减少废弃物排放对环境的影响，我们采取以下废弃物排放管理措施：



识别废弃物种类，建立废弃物清单，并为员工提供减少废弃物的培训。

委托合规的第三方处理废弃物，采用招投标形式进行一般废弃物回收再利用，对危险废弃物无害处理，确保符合相关法规标准，提高资源利用率，减少对自然资源消耗。



建设固体废物仓以及危险废弃物仓，将废弃物分类、收集、运输和处置，做好台账登记。

通过体系外审，定期检查废弃物管理制度执行情况。



案例

封装废水污泥鉴定

深科技合肥沛顿公司通过第三方权威机构对封装废水污泥成分进行鉴定，确定其不具备危险特征，不属于危险废物，实现危废减量化处理，有效降低企业环保风险。



分类收集

各部门将产生的一般废弃物和危险废弃物用不同的容器进行收集

一般
废弃物

一般不可回收废弃物
和一般可回收废弃物

危险
废弃物

危险不可回收废弃物
和危险可回收废弃物

定点贮存

一般废弃物送往指定位置存放，危险废弃物进入危险品仓库

委托第三方

委托有资质的第三方，对废弃物处理或回收再利用

无能源回收
的焚烧

有能源回收
的焚烧

无害化

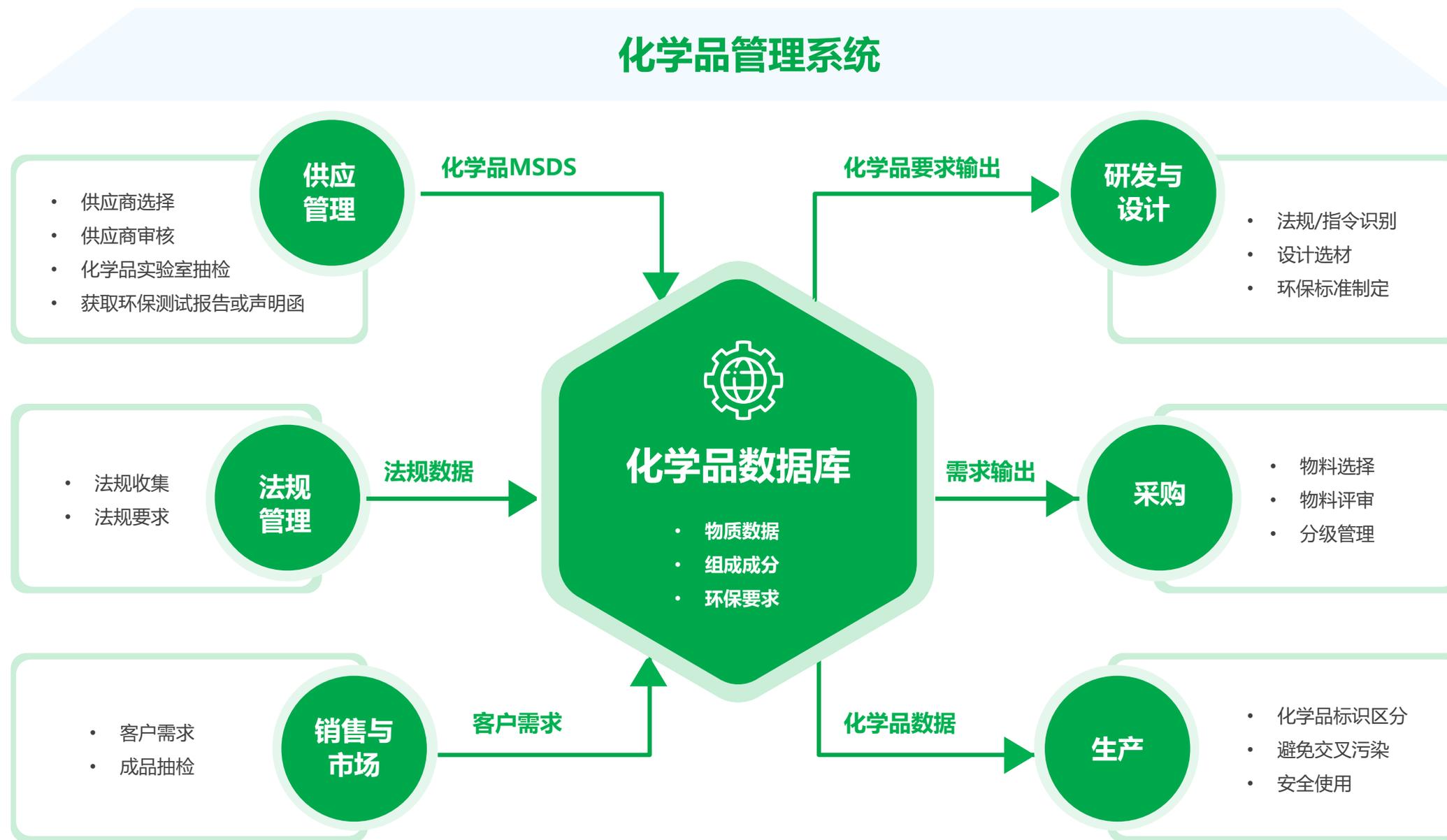
回收再利用

化学品管理

基于法规要求与客户标准，深科技将化学品环保与安全相关规范融合到产品的研发、采购、生产和出货等产品全生命循环周期，确保产品供应链生产各个环节中使用到的化学品的法规符合性。

为了降低产品对环境的污染，保护人员的健康与安全，公司按照中国、欧盟以及其他产品运营所在地的法规、指令等要求管控化学品，制定了《化学品通用管理流程指引》以及《化学品安全操作作业指导书》，定期对化学品进行抽检，确保所有化学品均符合法律法规要求。另外，针对化学品储存、使用、废弃处理以及应急处理，公司每年定期开展化学品安全和防护、救护知识培训；化学品使用、应急用品使用和化学品泄漏演习培训等，提高员工使用化学品的安全意识。

公司针对化学品管理已逐步形成完善的体系，从产品研发、设计，到物料供应、采购、产品生产、销售等环节对化学品进行全流程管理与监督。通过流程体系管理保障化学品使用的合规和安全。



化学品管理举措

基于公司的业务模式和产品特性，我们参考IEC 62474将化学物质分为禁用物质、限用物质和揭露物质三大类，对不同有毒有害物质采用差异化的管控措施。

- 01 如RoHS、HF等禁用物质，公司通过内部实验室搭建检测能力，对来料进行抽检。
- 02 对成品按计划开展环保认证，确保产品符合各种环保法规、指令要求。
- 03 对于REACH SVHC以及其他限用物质，定期要求供应商提供测试报告或声明函，并进行复核确认。

化学品有毒有害物质检测能力

公司材料科学实验室建立了检测分析化学品有毒有害物质的能力，包括RoHS、HF、BPA、PAHs以及各种有害重金属等，配备了有毒有害物质检测所需的全套设备，按化学品含有有害物质风险等级不同实行差异化管理，按高、中、低三种不同频率对物料抽检测试，确保产品符合各种环保法规、指令要求。其中RoHS 2.0十项有害物质检测通过CNAS认可，检测结果获得全球签署互认协议方国家和地区认可机构的承认。

化学品有害物质抽检情况

	2023年	2024年
批次	231	827
数量	4,845	12,919
合格率	99.8%	99.9%



材料科学实验室



化学品检测实验室#1

专业的工程实验平台

深科技技术研发及中央实验室（分析测试中心）成立于1992年，拥有材料科学实验室、可靠性实验室、高级SMT实验室、先进机械实验室、静电控制实验室、校准实验室以及一个技术研发组。

可靠性实验室和材料科学实验室分别于2003年、2007年通过中国国家认可委员会（CNAS）认证。

- 材料科学实验室 (CNAS 认证)
- 可靠性实验室 (CNAS 认证)
- 高级SMT实验室
- 先进机械实验室
- 静电控制实验室
- 校准实验室
- 技术研发组



化学品管理标准及流程

公司根据产品的需求要求供应商提供化学品的技术数据表（TDS）、物料安全数据表（MSDS）等资料，定期稽查供应商制程并与供应商签署《有害物质不使用证明书》，确保所有化学品均符合强制性环保指令或法规；对于非强制性指令，如无卤要求，公司积极响应环保号召，也为了更好地体现自身的社会价值，目前绝大部分化学品均已实现无卤化。

公司根据产品销售和使用所在地属性，对多国和地区环保法规标准要求进行收集、调研，除中国、欧盟、美国等国家和地区外，今年新增了对日本、韩国、澳大利亚、沙特阿拉伯、印度、新加坡、马来西亚、加拿大等国家环保法规的收集和解读，不断补充夯实化学品数据库，形成《电子产品环保管控及分析测试技术》《电子电气产品有害物质限值要求》等内部文件，为公司化学品环保符合性保驾护航。

化学品数据库

法规或指令	公司产品
欧盟/中国RoHS指令所管制的有害物质	符合
REACH高度关注物质 (SVHC)	符合
CP65法案	进入加州产品符合
无卤、低卤要求	基于客户要求，针对特定产品要求符合
POPs/PAHs	进入欧盟产品符合
包材指令	符合
电池指令	符合
TACA	进入美国产品符合

化学品数据库持续补充

国家	产品领域	法规号	管控范围	项目	使用权限
日本	消费电子	《电气电子设备中特定化学物质含量标识》(JIS C 0950: 2021)《促进资源有效利用法》(日本回收法)	个人电脑、空调、电视、冰箱、洗衣机、微波炉、干衣机等7类产品	Pb/Hg/Cd/Cr ⁶⁺ /PBB/PBDE	Cd: 0.01%; 其余: 0.1%
	电池	No. 42/2015: 防止汞污染环境法	电池 (以下除外) a) 锌氧化银纽扣电池 b) 锌空纽扣电池	Hg	禁用
韩国	消费电子	《电子电气产品和汽车产品资源回收法》(Act No.17848)	49类电子产品和汽车	49类电子产品: Pb/Hg/Cd/Cr ⁶⁺ /PBB/PBDE /DEHP/DBP/BBP/DIBP 汽车: Pb/Hg/Cd/Cr ⁶⁺	Cd: 0.01%; 其余: 0.1%
新加坡	消费电子	《环境保护和管理法案修订案》(S263/2016)	手机、便携式计算机、冰箱、空调、平板电视、洗衣机等6大类产品	Pb/Hg/Cd/Cr ⁶⁺ /PBB/PBDE	Cd: 0.01%; 其余: 0.1%
印度	消费电子	电子废弃物的管理与处理的规则	信息技术与通信设备、消费品类电子电气设备, 除电池与放射性废弃物之外	Pb/Hg/Cd/Cr ⁶⁺ /PBB/PBDE	Cd: 0.01%; 其余: 0.1%
沙特	消费电子	关于电子电器产品中限制使用的有害物质的技术法规	家用电器、信息技术及电讯设备、照明设备、电动工具、玩具和运动设备、监控和控制设备	Pb/Hg/Cd/Cr ⁶⁺ /PBB/PBDE	Cd: 0.01%; 其余: 0.1%

守护生态

生态安全是人类生存与发展的基础，关系到生命安全、经济繁荣和社会稳定。然而，随着人类活动增多，环境破坏日益严重，生态安全问题凸显。为应对挑战，我们积极推行清洁生产技术，减少污染排放，坚持植树造林，购买生态环境友好型产品，加强生态环境保护 and 修复，提高资源利用效率。同时，推动供应商和合作伙伴参与生物多样性与森林保护，加强环保宣传和教育，提高环保意识 and 责任感。未来，我们将继续坚持生态安全原则，提高资源利用效率和环境保护水平，积极参与国际合作，共同应对全球环境问题，为人类创造一个更加美好的生态环境，实现可持续发展和人与自然的和谐共生。

深科技遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国生物安全法》等法律法规，开展环境影响评价工作，评估经营活动可能对动植物及生态环境产生的不良影响与风险，并制定相应改善措施，尽可能降低或消除对环境所产生的不利影响。深科技所有分子公司的设置均远离风景名胜区、自然保护区及文化遗产等特殊保护目标，不在生态保护红线范围内，污染物均达标后合规排放，不会对当地生态环境、生物资源及森林资源造成不良影响。

深科技致力于实现减少生物多样性损失和森林砍伐

保护生物多样性

生物多样性，作为地球生命的活态构成，对于维护自然生态平衡和支撑人类现在和未来的福祉至关重要。深科技深刻认识到生物多样性对自然和人类的生存与发展的重大意义，深知生态安全关系到生命安全、经济繁荣和社会稳定。因此，深科技将生物多样性保护纳入可持续发展的核心议题，致力于通过不懈的努力，创造更美好的生态环境，实现人与自然和谐共生。

风险评估

深科技与利益相关方紧密合作，按照国内外法律法规与相关要求，评估潜在的生物多样性和森林砍伐风险。我们深入分析依赖性和影响，结合当地的运营和生态特征，确定优先工作领域的生物多样性相关目标，并制定具有明确和可衡量指标的行动计划，以有效管理风险，努力实现无净损失。

减轻影响

深科技应用分级缓解措施，致力于通过减少废物、废水及大气污染物的排放，增加废弃物回收利用，提高资源利用效率，提升用水效益，积极推行清洁生产技术，加强生态环境保护 and 修复等积极的保护措施与创新的解决方案，以减轻对生物多样性和生态系统的影响，防止森林砍伐。深科技积极与利益相关方接触，推动价值链承诺不在含有全球或国家重要生物多样性的地点附近开展运营活动，加强环保宣传和教育，增强员工环保意识和责任感，并积极参与国际合作，共同应对全球生态保护问题。

案例

深科技城海绵城市设计

深圳本地水资源尤其是雨水资源利用率低，大量的雨洪资源直接排海导致资源浪费，对雨水资源的调蓄回用有迫切需求。通过海绵城市建设，综合采用“渗、滞、蓄、净、用、排”等措施，可以最大限度的减少城市开发建设对生态环境的影响。深科技城海绵城市设计利用雨水花园、绿色屋顶、雨水调蓄池这三种海绵设施，年径流总量控制率目标为75.61%，污染物削减率达到63.86%。



深科技城屋顶绿化

03

创新理念和技术

创新理念与技术是绿色产业蓬勃发展的关键力量。公司将经济效益与可持续发展有机融合，力求实现经济、环境、社会效益的协同共赢。

公司借助物联网、大数据、人工智能融合赋能，精准感知、调配资源，最大程度降低能源消耗，严控污染物排放，保障产业链绿色环保，建立全方位生态友好型企业。



专利申请：55个



客户满意度：4.51分

产业价值

应对全球环境变化，高质量发展和绿色制造升级，是关系到人类可持续发展的核心课题，而技术创新为绿色产业价值提供了新的发展动力。

公司在完善创新投入、技术激励、知识保护等机制方面持续改善，通过开发高效节能技术、可再生能源技术、废物资源化利用等技术，推动绿色产业价值的形成和发展。

公司将绿色生态融入在产品的设计、生产工艺、资源循环利用等方面，这不仅有助于提升产品的可持续发展制造理念，还能促进绿色制造能力的不断升级和发展。

产业链

面对全球原材料市场的波动，为了绿色与安全稳定的产业链，公司通过多元化采购渠道、与供应商建立长期战略合作伙伴关系，确保原材料的稳定供应。

另一方面，利用数字化赋能供应链管理，构建智能预警系统，实时监控物流、生产进度、库存等关键节点，提前预判风险，及时调整策略，从容应对突发状况，为绿色产业的持续稳固筑牢根基。

案例

参与行业标准制定

公司深耕电子产品制造服务，巩固高端制造环境与制程控制技术，在ESD管控领域技术近年来逐渐受到国内ESD行业的认同，主动加强与同行的技术交流互动，联合中国电子技术标准化研究院、中国电子仪器行业协会参与多项国家、行业的ESD标准编制工作，其中包含三份IEC61340-5系列ESD国际标准转国家标准、一份行业标准更新和一份自主全新国家标准。深科技作为硬盘核心零部件制造供应商，参与国内硬盘标准的编制；拓展在JDM产品研发服务，积极参与和支持行业协会与学会的活动。



ESD行业专家技术交流活动



深圳市机械工程学会副理事长单位

技术创新与激励

公司注重科研创新，鼓励外部交流合作，培养优秀的科研人才，开展多种形式的技术交流合作。激励研发人员开展提升公司产品关键技术的竞争力、前瞻性及产品市场化能力，催生更多有价值的科研成果，同时将知识产权奖励也纳入其中，共同构成研发奖励体系，落实《深科技研发项目奖励办法》。

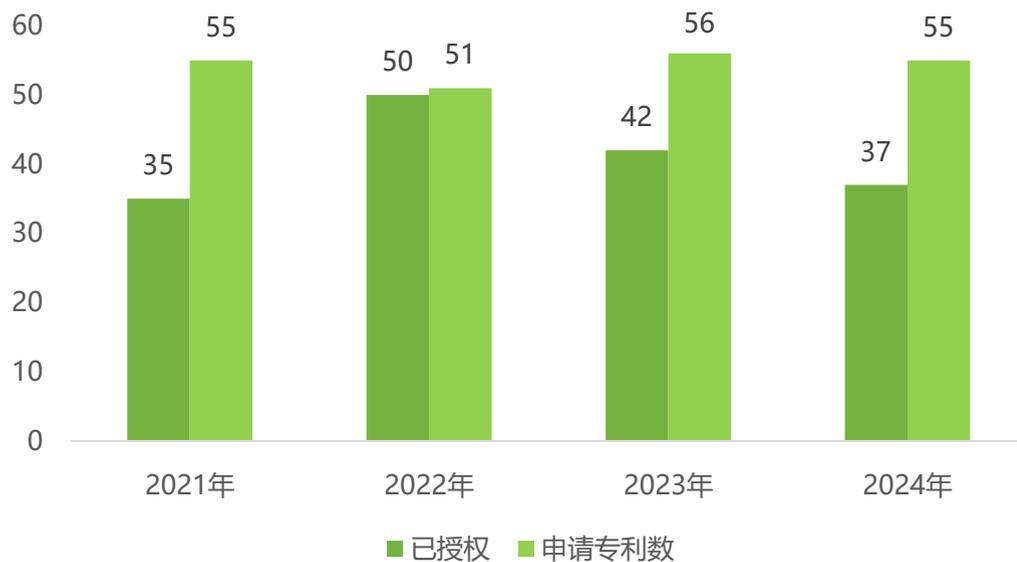
面对不断变换的新技术领域，公司成立了技术专家组，技术委员会致力于规划公司技术战略方向和新技术领域前瞻性探索，通过组织和引导相关人员开展技术创新活动。积极组织参与中国电子行业协会的论坛以及科技创新评选。历年来，获得中国电子学会的多项管理创新，技术创新和质量创新奖项。并邀请中国电子学会和高校的技术专家组莅临深科技，对创新技术成果进行指导，对创新技术方案与创新领域开拓进行探讨与学术交流。

创新成果与知识产权

知识产权是深科技重要的无形资产之一，公司关注并合理规范在智能制造、高端制程设备、生产工艺、产业产品设计等领域的专利布局。历年来共申请专利713件，累积获得授权量538件。其中近4年，申请专利217项，已授权164项。

深科技在激励创新的同时，对技术创新成果及时保护，严格遵循《深科技知识产权管理办法》，对新技术、新工艺进行技术查新，同时分析所涉及的知识产权信息，做好专利、著作的保密保护措施。

历年申请和获批专利数



数智化制造体系应用

开展有助于提高智能制造的技术研究工作，开发柔性机器制造技术和提高资源利用率的创新设计应用。

建立数字仿真平台

利用计算机模拟仿真，对制造加工过程、智能设备运作系统、生产物流系统等内容进行模拟。使加工工艺验证试错成本降低，减少资源浪费与材料废弃。

构建自动物流体系

利用物联网技术，构建自动物流体系。自动物流体系能够做到智能化生产调度与人机协同控制，自动仓储精益管理，高品质管理与信息溯源，数字化信息管理。

融合AI技术开发高精度品质的检测工具

基于自主研发的传感芯片开发检测摄像机，结合超高速自适应的成像技术与多形态特征自适应的AI学习，实现高质量品质监管，同时降低检测人员视觉疲劳风险。

产品生态设计

公司围绕JDM产品设计业务，将产品生命周期内对环境的影响考虑到产品设计中，将生态设计要求因素，商业成本和营收目标因素列入同等的考量地位。

从产品结构、软件设计、硬件设计、制造过程等环节，充分考虑产品的可回收与升级功能。并优先选择可回收材料，将产品可靠性设计要求列入设计规范中。从而降低对环境的污染，提升能源和材料的可重复利用性。

产品生态设计政策

公司对相关产品建立了产品生态设计的管理要求，应用生命周期的思维，考虑产品对环境的影响因素，从源头减少产品对环境的不利影响。

新技术支撑生态设计

开展有助于提高产品生态设计的技术研究工作，和符合生态需求的创新设计应用。



低功耗硬件设计技术研究，并应用到公司产品中，降低电子产品运行功率。



器件集成封装模块技术研究，提高电子产品可靠性和通用性，降低器件重复设计与损耗。



新型互联（焊接，胶粘）材料研究及技术应用，提高工艺制程的生态匹配。



物联网技术研究与系统产品开发应用，在配合客户端，开展产品生态诊断和评价工作，提供准确，完备的信息数据，为产品完善的环境和碳足迹体系实施提供技术支持。

产品设计开发时

在产品的设计开发时，产品应符合WEEE（及本地法规，认证）的重复使用和处理的生态设计的要求，优先考虑符合绿色生态和可持续发展的设计规范。

产品评估过程中

同时评估在产品使用过程中，是否有不利的环境影响从生命周期的一个周期向另一生命周期的转移，致力于减少使用过程中的有害物质排放。

产品原材料采购时

在产品原材料采购时，公司将生态设计理念传递给供应商，要求提供环保物料，从而在产品制造过程中，受益于环保材料，缓解环境的压力和负担。

产品运输过程中

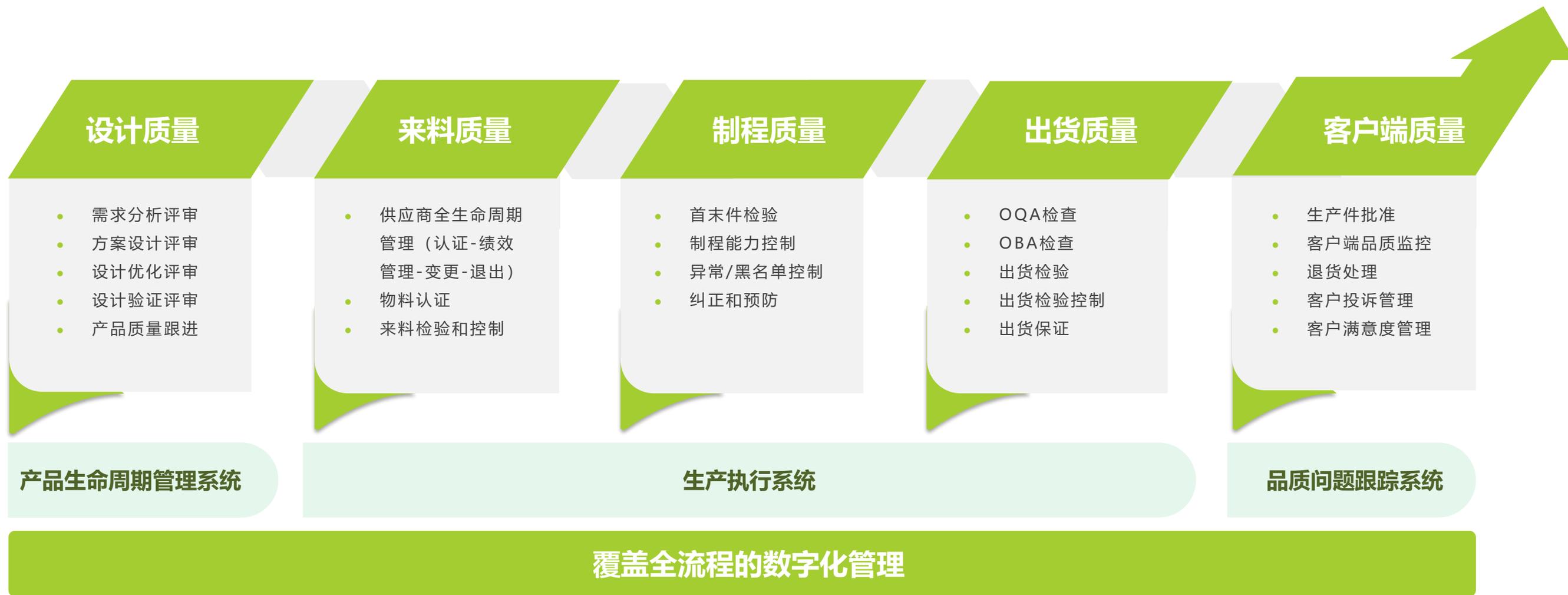
在产品运输过程中，优先考虑使用清洁交通的运输方式，减少能源和资源的消耗和废气排放。

产品生命周期结束

在产品的生命周期结束时，依据WEEE指令进行回收和处理。

质量管理

深科技致力于对卓越品质的追求，建立了从产品研发至客户端全覆盖的质量管理系统。从客户需求到客户满意全流程的重点环节开展相应的质量控制，不断引入领先的管理方法和工具并积极实践，获得全面的产品和行业系统认证，先后获得了ISO9001、ISO13485、IATF16949、QC080000等质量体系认证，推行精益生产方式、精益六西格玛管理，逐步实现质量管理数字化，不断优化质量管理流程和平台，保证产品的高品质和及时交付。



1. OQA, 出货品质保证Outgoing Quality Assurance

2. OBA, 开箱检查 Out of Box Audit

服务客户

深科技坚持以客户为中心，秉承“以客户需求为导向”的管理理念，建立差异化的客户服务体系，发掘客户隐性需求，与客户实现资源共享，持续为全球客户提供增值服务，为客户创造价值，与客户建立战略伙伴关系，助力公司高质量发展。



技术支持

深科技充分分析客户的潜在需求、了解客户业态、契合客户要求，紧跟国际市场和行业技术发展趋势，以客户需求为导向加大科技投入，聚焦智能化、数字化管理，致力为全球客户持续提供高效、优质的专业服务与领先的管理方案。

在巩固与现有客户稳定紧密的合作关系的基础上，公司始终坚持自主创新，具备优秀的可靠性、材料分析及先进机械等工程技术能力，在为产品提供专业的技术服务方面具有明显优势。



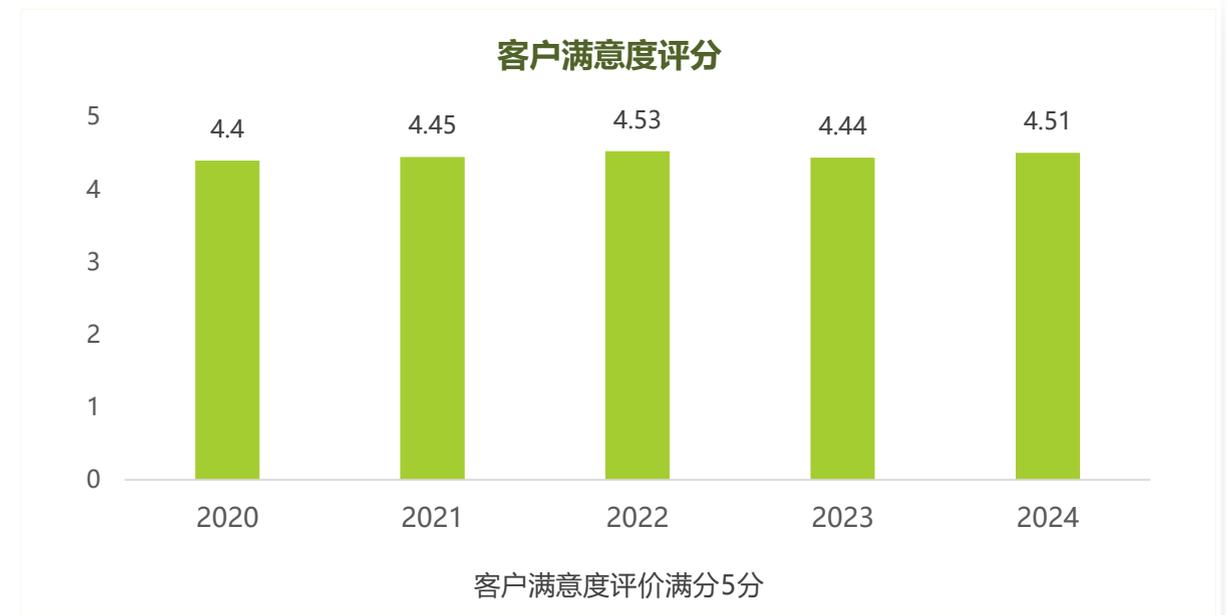
技术创新

深科技钻研创新管理模式，激发创新活力，实施精益生产、质量管理、精益制造2.0等多项行动举措，降低制造成本、提升产品质量、提高生产效率，提升整体盈利能力，让客户感受到深科技精益的魅力，力争为智能制造的高质量发展贡献积极的力量。

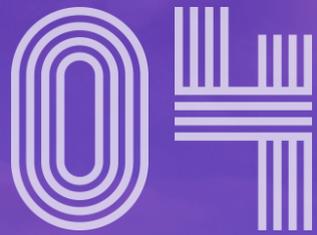
为获得客户对公司产品和服务的客观评价，持续提高客户满意度，公司定期以问卷形式调查客户满意度。问卷采取5分制进行评价，持续跟进年度综合评分情况，并针对评价≤3分的项目制定改善计划，通过品质跟踪系统对整改措施的时效性及可行性评估，持续跟进改进进度，确保能够及时有效、按时完成、解决问题。

客户满意度
调查工厂覆盖达 **100%**

关键客户
覆盖率 **100%**



公司建立了完善的客户投诉管理流程，并使用电子化的质量问题跟踪系统跟踪客户投诉处理，报告期内，客户投诉解决率为100%，未发现任何违反被评估为需要改善健康与安全影响的重要产品和服务类别的法规和/或自愿性守则的情况。



可持续供应链管理

深科技与供应商携手并进，致力于推动全价值链的可持续发展事业。为此，我们构建了一套详尽的供应商全生命周期管理体系与供应链风险防控机制，特别强化了对冲突矿产的管理及社会责任的践行。通过对供应商实施严格的社会责任与环境保护标准，结合深入的宣传、教育及培训措施，我们共同努力，不断提升供应链的可持续性水平。



关键供应商

行为准则签署率：100%



CMRT/EMRT

符合标准率：100%



供应商

绩效考核合格率：99.3%



采购人员

反腐倡廉培训：1080人次



供应链管理

随着产业链深度变革，供应链中存在的环境、社会及治理风险已经引起了管治机构和公众的广泛关注。安全稳定、可持续发展的供应链已成为企业发展的核心竞争力和产业链可持续发展的关键。公司承诺通过改善供应链环境管理能力，达到节约资源、优化流程、创新产品、节约成本、提升效率与实现公司价值的目的，通过提升供应链竞争力，在保障供应、降低成本、提升效率、控制风险等方面获得重要助益，推动公司经营管理、行业发展的创新与变革，构建全产业链的绿色供应链生态系统。

环境保护

遵循《环境和职业健康安全管理手册》，运用生命周期的观点，从原材料获取、设计、生产、运输和（或）交付、寿命结束后处置和最终处置等方面构建良好的可持续供应链管理体系；在促进深科技实现经济效益的同时，也考虑社会、环境、道德、治理等方面的利益和平衡；以实现持续发展目标。

限用物质和负责任的矿产采购管理

识别、控制、监测和报告供应链管理中相关法规所管控的化学物质，推动供应链绿色管理能力，削减产品中有害化学物质使用量；不接受原产自刚果（金）或周边等国家的冲突矿产区域以及其它受冲突影响的争议矿产，建立无冲突供应链；严禁供应商违反人权的行为，确保工作场所的健康安全。

水利用和生物多样性

深科技关注水的高效利用和生物多样性保护，所有办公场所、生产区域均不设置在国家自然保护区内；坚持可持续发展的方针，减少废物、废水及大气污染物的排放，并同时寻求机会回收利用废弃物，减少耗水强度并提高用水效益，尽量减低业务运营对生物多样性和生态系统的不利影响。

非歧视和自由结社、集体谈判

供应商应遵循国际劳工组织公约，向工人提供不受骚扰及非法歧视的工作场所，应向工人提供合理的宗教活动场所，不应强迫工人或准工人接受可能带有歧视性目的的医学检查或体检；根据当地法律，供应商应尊重所有工人自愿组建和加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利，工人或其代表应能与管理层就工作条件和管理实践公开交流并表达看法和疑虑，无需担心受到歧视、报复、威胁和骚扰。

预防污染和节约资源

运用环境管理体系、职业健康安全管理体系、社会责任管理体系等体系，推动供应商遵照《供应商行为准则》从源头上降低或消除污染物的排放、释放及废弃物的产生。应当采取措施有节制地使用自然资源。在满足需求的情况下，减少运输次数，且运输过程的能源优选可再生能源，原材料优选可再生可重复使用原料。

童工和强迫劳工管理

要求供应商遵守《供应商行为准则》的要求，在任何阶段均不得使用童工。工人工作时间不得超过供应商当地法律规定的最长时间，所有的加班都必须是自愿行为，同时需保证工人每周有休息时间。

能源利用和温室气体管理

推进供应商按《供应商行为准则》制定温室气体减排目标，跟踪、记录和公开报告能源消耗和所有相关的温室气体排放情况。并促进供应商探索开发有成本效益的方法以提高能源效率，并最大程度地减少能源消耗与温室气体排放。

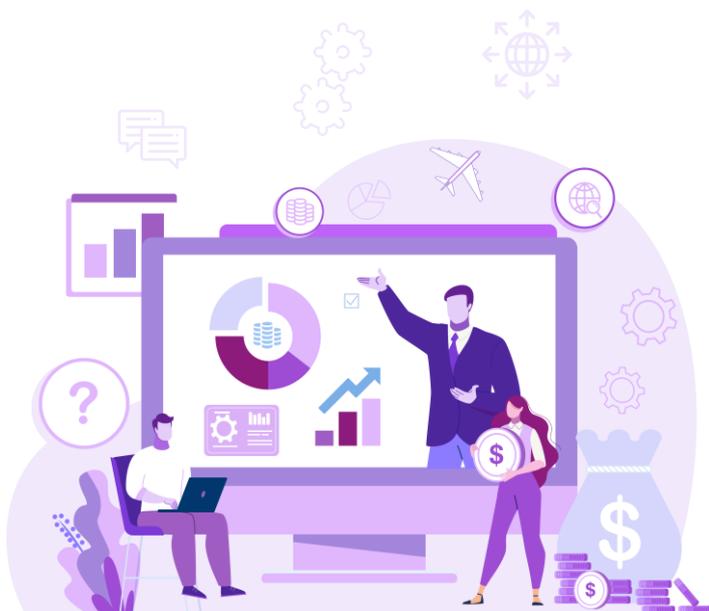
工资和福利

在《供应商行为准则》中规定，供应商应向工人支付的薪酬应符合所有适用的工资法律，包括有关最低工资、加班时间和法定福利在内的各项法律。根据当地法律，应按高于正常小时工资的标准向工人支付加班报酬。禁止将扣减工资作为一种纪律处罚措施。使用临时工、派遣工和外包工必须符合当地法律限制。

供应链风险管理

供应链风险涉及自然灾害、政治稳定、法律变化等多种因素，可能导致交付延迟、质量问题、价格波动等负面影响，为识别、评估和管理供应链中的潜在风险，我们制定了《采购风险识别及应对管理措施指引》，并收集市场行情中可能影响交付的因素，筛选整理形成分析周报，制定应对措施，以确保供应链的可持续性和效率。

在供应商引入、认证、管控、淘汰的全生命周期管理中，我们识别、评估供应商的风险，采取管理措施降低风险。



供应商风险评估

供应商风险评估依据商务风险等级、品质风险等级，是否关键原材料供应商，确定供应商的综合风险等级：高风险、中风险、低风险

供应商商务风险评估维度

注册资金

付款账期

成立年限

协议签署情况

相关行业业务量占比

供应商可替代性

运营状态

供应商商务风险从以上七个维度触发，按不同的分类标准进行评估，最终以分类评估的结果识别出商务风险为高或低风险的供应商。

供应商品质风险评估维度

来料批次接收率

原材料缺陷改善报告次数

原材料缺陷被客户投诉次数

品质问题的原因分析及改善行动的有效性

供应商品质风险从以上四个维度触发，按不同的分类标准进行评估，最终以分类评估的结果识别出高、中、低的供应商品质风险。



供应商管理

供应商管理是企业深化ESG工作的重要环节，通过良性选择、推进改善和共同成长，搭建具有良好环境表现、社会责任和公司治理的供应商资源池，以降低供应链风险，提升整体的可持续性和竞争力。

- 增加选择维度：评估是否为绿色采购产品（如：节能环保、可再生、可拆解）
- 增加能源来源和耗能产品要求
- 增加环保、能源体系资质评估

- 将《供应商社会与环境责任审核》（SER）中环境、社会责任等要求纳入考核
- 增加对SER中十条重要指标纳入评估并设置为红线项

- 《供应商质量管理指南》内容更新，增加ESG管理要求
- 《ESG物料合规性调查》系统化
- 物料环保调查和冲突矿产调查覆盖面由被动的客户要求，逐渐转主动地发起调查

01 供应商开发

02 供应商认证

03 供应商过程管理

供应商全流程ESG管理能力

06 供应商淘汰

05 供应商年度审核

04 供应商绩效管理

- 供应商SER审核中发现的问题点触犯红线
- 供应商SER审核中发现的问题点多次协助改善都不符合要求

- 供应商年审计划：增加SER审核要求
- 增加供应商SER年审挑选的额外维度：
 - 自评涉及到红线问题
 - 生产过程中对环境污染较大的供应商

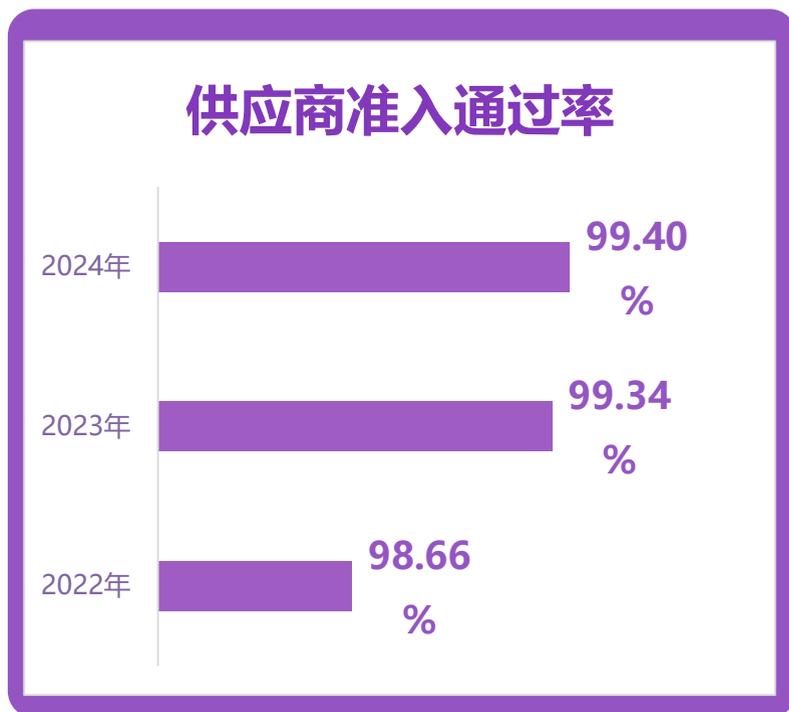
- 绩效考核的“质量”模板增加环境维度的加分项，包括：碳排放目标、指标、承诺、披露、碳排放统计覆盖率、环境管理体系情况、年报披露状况。
- 增加“ESG/CSR/可持续发展报告”的加分项

供应商开发与认证

供应商引进过程中，深科技向供应商宣导管理标准、产品质量及环保标准、责任商业联盟行为标准等，并要求供应商签署《采购框架协议》《产品质量保证协议》《供应商行为准则》《保密协议》等一系列协议，确保供应商了解并遵守深科技要求。包括竞争业务风险、知识产权风险、环境保护合规风险、社会和治理合规风险、信息保护风险、劳动用工合规风险（禁止童工、反强迫劳工及反歧视等）、商业贿赂合规风险及风险发生后责任方应承担的相应责任，用于保障公司及供应商的权益。

深科技通过《供应商调查表》《供应商商务评估表》《制造商质量体系审核清单》《供应商技术评估报告》等对供应商从商务、工程、品质（除质量体系外，还包括对环境、职业健康安全、社会责任、业务连续性等方面的评估）等方面进行认证评估，并将SER的红线作为准入门槛项，优先选择ESG表现较好的供应商，结合上述综合评估合格后，方可被纳入深科技供应商体系。

深科技采取了国内与国际双循环并行的供应链策略，以保障供应链的稳定性和效率。在落实供应商有效管理方面，公司重点聚焦于近年长期合作的供应商。2024年，原材料一阶重要供应商共有109家，约占采购总额的70%。



《供应商行为准则》优化

为了更深入的践行ESG理念，深科技于2024年对其供应商行为准则进行了全面升级，显著增强了ESG相关的管理规范与要求。

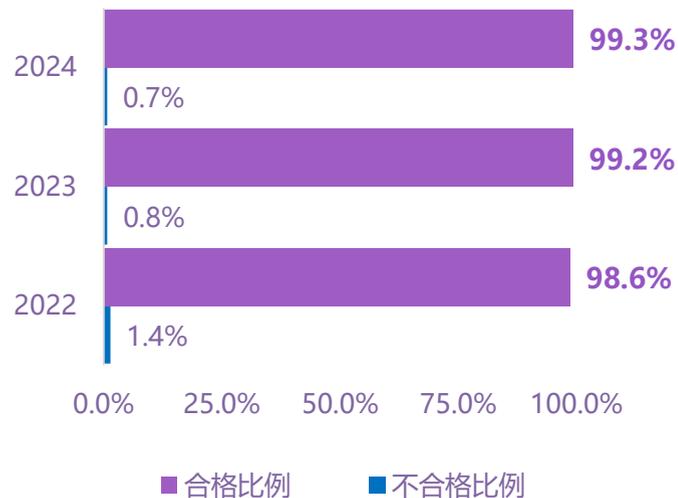
合同内容	主题	优化内容
供应商行为准则	劳工和人权	<ol style="list-style-type: none"> 1. 优化劳工和人权主题，包括：禁止强迫劳动、未成年工和童工保护、工作时间的要求、工资福利、自由结社和集体谈判、不歧视等 2. 增加员工应同工同酬、同资同酬的要求
	职业健康与安全	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增加两性平等的措施 2. 应急准备增加应急预案、响应规程和紧急演练的要求 3. 工业卫生，增加职业健康监测的要求
	环境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 优化污染预防、节约资源及废弃物的管理要求 2. 增加水资源管理要求 3. 增加通过方法提高能源效率，减少温室气体排放和能源消耗的管理要求 4. 增加气候变化，减少碳足迹的要求 5. 增加生物多样性、无森林砍伐、土地保护的要求
	管理体系	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司承诺：增加对承诺、政策声明的要求； 2. 风险评估与风险管理：增加安全及劳工实践和道德风险 3. 改进目标：提高参与者的绩效 4. 培训：增加管理人员和员工培训计划 5. 员工与利益相关方的参与和获得补救：增加双向沟通的流程，涵盖经营实践和状况的反馈 6. 商业道德：优化反腐败和反不正当优势的要求

供应商绩效管理

基于交易额、品质、商务、工程、贸易安全、社会责任、关键物料供应、财务风险等方面挑选供应商进行考核，生产性物料供应商每季度进行考核、非生产性物料供应商每年进行考核，遵照《供应商绩效管理流程指引》的要求在供应商管理平台上对供应商进行考核，并公布考核结果，供应商可在线查看。

本年度，公司未出现因环境、社会及治理等方面的问题导致供应商评估不合格，对于部分供应商因来料异常导致评估不合格的情况，采取专项跟进和针对性的改善措施，并持续监控其整改效果，直至问题彻底解决并关闭。

2022-2024年供应商考核



供应商审核

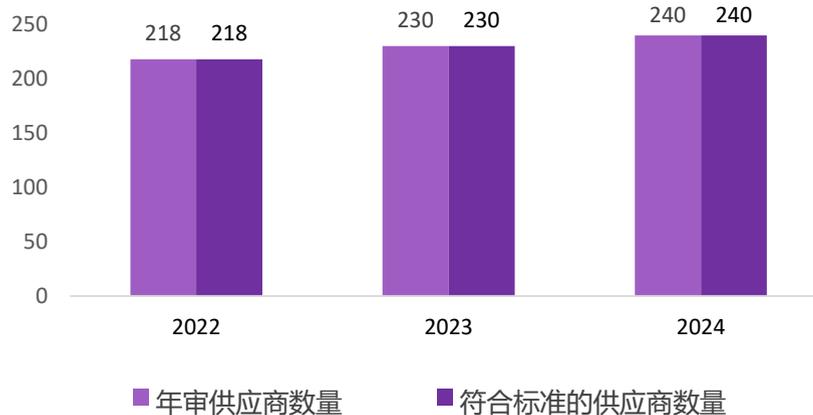
深科技依据《供应商审核流程指引》对供应商开展年度审核工作，进行供应商质量体系审核（QSA）、供应商社会与环境责任审核（SER）和有害物质（HSF）管理审核，通过对供应商的采购实践进行持续审查，以确保与供应商行为准则保持一致，并避免与ESG要求发生潜在冲突。

对审核不通过的供应商，推动改善并跟踪效果，直到问题点彻底关闭。

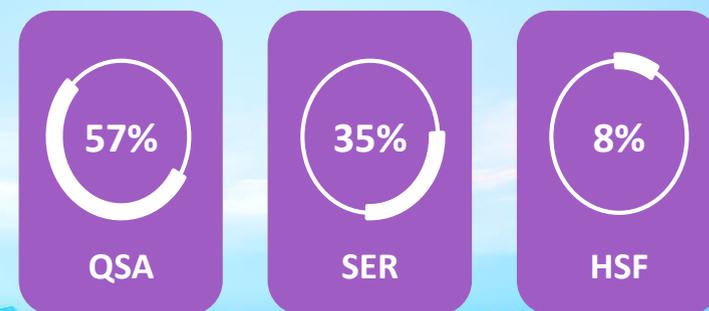
对在规定期限内不能达到ESG最低要求且不配合整改的供应商，则被排除在合同之外。

2024年度没有出现供应商因触犯SER红线或改善不符合要求而淘汰的。

2022-2024年年审供应商数量



2024年各项体系审核占比



阳光采购

我们致力于提高供应链全周期的透明度，包括生产过程、采购、交付、供应关系等，为供应链营造一个公平公正的采购环境，提高客户信任度。公司内部由纪检部和审计部统筹联合开展廉洁监督工作，包括参与项目采购和招标过程、对重点流程设置进行监督和提出限制性条款、参与各类供应链管理过程中流程和电子单的合规合法方面的讨论。

公司通过供应商管理平台提供反腐倡廉的举报渠道，公开发布《供应商行为准则》《采购业务人员行为准则》，规范供应商行为。

廉洁采购

在春节、元旦、端午节、清明节、中秋节、国庆节等重大节假日，结合RPA技术，系统自动发送“重大节假日倡廉函”给合作供应商，对供应商进行廉洁宣导。

24,238人次

2024年廉洁培训覆盖供应商

2024年没有因腐败纳入永久黑名单的供应商

供应商培训

深科技推进与供应商协同共建负责任的可持续供应链，加强与供应商沟通和交流，积极做好供应商的阳光采购培训，将公司ESG理念贯彻到供应商端。

公司内部反腐倡廉培训

公司自上而下非常重视反腐倡廉的宣导和监察工作，上自公司领导层、纪检部、审计部，下至供应链管理、各地采购业务人员，每年、每季都会周期性地组织不同内容，不同形式，同一主题的反腐倡廉宣导和培训活动。

公司反腐倡廉培训完成情况

2022年 8次 503人次

2023年 9次 760人次

2024年 9次 1080人次



公司内部反腐倡廉培训

冲突矿产管理

为满足相关方对冲突矿产的管理要求，减缓环境破坏与侵犯人权等行为的负面影响，深科技与供应商建立合作关系，要求供应商严格遵守劳工权益和人权标准，推动矿产来源的透明度和可追溯性，确保采矿活动符合环境保护法规和标准。

深科技依据联合国冲突矿产相关倡议、《欧盟冲突矿产条例》《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》和经济合作与发展组织（OECD）指南制定了《社会责任管理手册》，要求供应商不提供存在冲突矿产的零件和产品。

《采购符合性管理流程》明确冲突矿产管理流程与要求，持续跟踪供应链中的矿物，通过尽职调查识别来自冲突影响和高风险地区的钨、锡、钽、金、钴、云母等矿物，若发现不合规冶炼厂和精炼厂，要求供应商整改并更新调查报告，若供应商拒绝改正，则立即与供应商停止交易。

冲突矿产尽职调查流程



冲突矿产承诺

深科技承诺不采购含有冲突和高风险区域的钨、锡、钽、金、钴、云母等矿物的物料，实施尽职调查避免矿物贸易加剧环境破坏和人权侵害，为可持续、公平、有效的发展做出贡献。

2024年冲突矿产培训覆盖率 **100%**

2024年CMRT符合标准率 **100%**

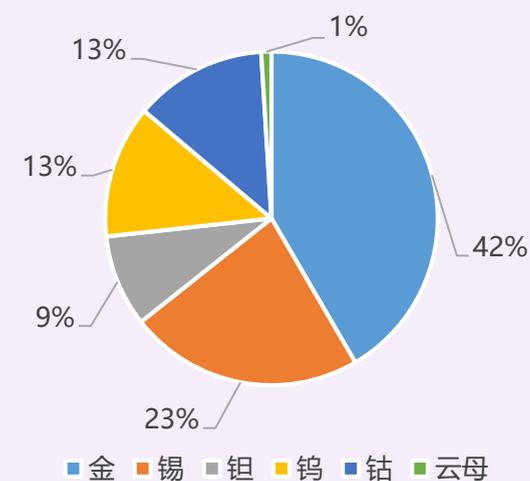
2024年CMRT符合标准率 **100%**

冲突矿产尽职调查

2022-2024年冲突矿产合规数量



2024年金属冶炼厂调查占比

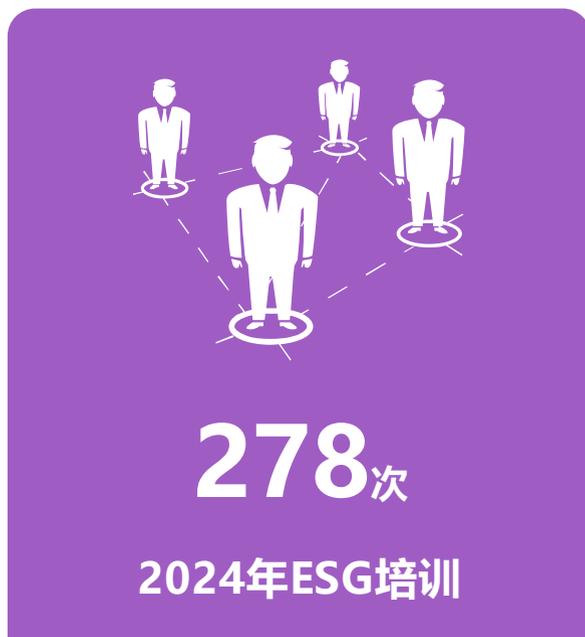


推动绿色供应链转型

在全球环保意识日益增强的背景下，国际社会对碳排放和能源消耗关键环保指标的法规和限制正日趋严格。深科技积极响应这一全球趋势，通过一系列流程的改进和优化，致力于加强公司绿色供应链转型进程。包括通过《供应商开发》《供应商调查表》初步了解供应商的ESG状况，通过《供应商认证》进行全方位ESG评价和准入评估，通过《深科技项目采购管理流程指引》《询报价管理》确保ESG要求的日常运行，通过《供应商绩效》《供应商审核》进行ESG表现持续监控，通过《供应商退出》冻结ESG不合规供应商。将环境因素纳入设计、质量、采购、物流等管理环节。通过综合措施，深科技致力于构建一个环保、高效、可持续的供应链体系，以响应全球环保挑战，推进绿色供应链转型常态化和日常化。

绿色供应链内部培训

为了深化公司内部对绿色供应链理念的理解与实践，我们定期开展针对ESG培训活动。包括ESG主题培训、与ESG相关政策、流程、协议的宣导等。这些培训旨在不断提升员工对ESG原则的认识和理解，从而确保公司在环境、社会和治理方面的承诺得到有效执行，通过持续的培训教育活动，我们致力于构建一个对ESG有深刻洞察的团队，为公司的可持续发展奠定坚实的基础。



供应商ESG培训

供应链绿色溢出，供应链宣导

为了在公司内部实施ESG的同时，积极推动整个供应链的可持续性，供应链管理部采用了线上供应链管理平台工具，将ESG标准和绿色供应链的理念有效传达给供应商。同时，供应链管理部结合线下的审核、会晤和商务洽谈等活动，与供应商进行面对面的交流，共同探讨绿色供应链的具体要求。通过这种透明的沟通和合作，我们致力于打造一个更加稳健、灵活且可持续的供应链生态系统。



以人为本雇佣者

深科技坚持“年轻化、国际化、知识化”的人才发展理念，致力于为员工实现自我价值和个人梦想提供多样化的发展平台。不断完善人才战略，保障员工的基本权利，搭建有竞争力的薪酬福利和利益分享机制，提供多元化的员工培养与发展机会，营造公平、公正、开放、包容的工作氛围，激发员工的工作热情和创新精神，让员工在实现自我价值的同时与公司价值相结合，达到个人与组织共赢。



人均学时
员工培训与发展 **35.7**小时



公平雇佣
女性员工占比 **32.4%**

人权保护

深科技承诺严格遵守国际劳工公约和倡议，并遵守适用于海内外运营地的相关法律法规，包括《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国全球契约十项原则》《责任商业联盟（RBA）行为准则》《社会道德责任标准SA8000》，以及《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等。我们关注人权保护及人权风险，坚持“公开、公平、平等”的用工政策，确保在招聘、选拔、处分、员工发展、薪酬福利、劳动合同终止等方面不因种族、肤色、宗教、性别、国籍、族裔、年龄、残疾、婚姻状况等产生任何歧视。

为进一步完善和执行人权管理，公司制定了一系列劳工权益保障制度，包括《社会责任管理手册》《员工手册》《关于禁止雇用童工的管理规定》《员工招聘管理制度》《考勤管理办法》《薪酬管理办法》等，以规范尽职调查、人权保护等工作流程和行为准则，预防强迫劳动、雇佣童工等违法行为，并保障员工各项权益。我们尊重员工的自由结社和集体协商权利，坚决反对歧视和骚扰行为。

我们关注整个价值链上的劳工人权和保障，对供应商进行企业社会责任审核和风险评估，有效防范供应链中的强迫劳动和雇佣童工等人权风险。

为确保各项管理规定的落实，公司设立了人权保护治理架构，在战略与可持续发展委员会下由供应链管理部负责整体供应链人权保护准则制定及监督管理，人力资源部负责公司员工的人权保护和权益保障。我们开展了与人权保护和劳工政策相关的培训，例如RBA行为准则。我们建立了三重稽核机制，包括内部专项审核、客户审核和外部第三方审核，按照标准要求定期进行内外部审核，实现对工厂人权和劳工相关领域的全面审核覆盖。

同时，我们建立了内部反馈渠道，随时接受员工的反馈意见，并在源头及时进行沟通和处理，以预防侵犯人权事件的发生。



截至报告期末我们在运营点和供应商范围内

零发现 | 任何涉及侵犯结社自由及集体谈判权利、强迫劳动、童工及未成年工事件

零发生 | 任何歧视事件

人权保护关键议题的风险防范措施

风险议题	对象	风险影响	风险减缓
禁用童工	新进员工	<ul style="list-style-type: none"> 对童工身心健康带来的潜在影响 违反国家的法律法规 影响公司声誉、降低客户的信任度 	<ul style="list-style-type: none"> 制定禁用童工的管理制度 招聘人员时，必须核查被招聘人员的有效身份证件，禁止录用童工 建立投诉和反馈机制
反歧视与骚扰	全体员工	<ul style="list-style-type: none"> 违反RBA行为准则 禁止歧视与骚扰的要求 潜在的员工流失风险 失去客户信任，丧失业务机会 	<ul style="list-style-type: none"> 制定反歧视与骚扰的管理制度 在招聘、岗位安排、员工福利、晋升等各环节不产生歧视与骚扰行为 建立投诉和反馈机制
反强迫劳动	全体员工	<ul style="list-style-type: none"> 违反RBA行为准则对工作时间的要求 违反国家的法律法规 国际贸易中的关注项，影响业务开展 	<ul style="list-style-type: none"> 制定反强迫劳动的管理制度 全球工厂依据当地法规不限制自由，严格控制员工的超时加班 建立投诉和反馈机制

禁止雇佣童工

禁止雇佣童工是深科技在实践可持续发展过程中的重要责任。为保护未成年人的身心健康，促进义务教育制度的实施，维护未成年人的合法权益，作为一家负责任的企业，我们郑重承诺在生产、运营和供应链中坚决杜绝雇佣童工。深科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，公司制定了《关于禁止招用童工的管理规定》，并采取一系列预防和监督措施，防止雇佣童工事件的发生。

截至报告期末

在各制造工厂和供应商处

零发生

任何雇佣童工事件
任何未成年工从事危险工作事件

2024年报告期内

培训与宣贯

8,000 余人次

禁止雇佣童工关键举措



流程规定

根据法律法规，制定和完善公司招聘相关流程，明确禁止招用童工。



身份核查

入职前核查被招用人员的身份证，对不满16周岁的未成年人，一律不得录用。



渠道管理

职业中介机构提供不满16周岁的未成年人就业的，进入公司合作渠道永久黑名单。



宣传监督

通过内部宣传，提高员工对童工问题的认识，确保所有员工都了解雇佣童工的法律风险和道德责任，建立内部监督机制，鼓励员工举报非法雇佣行为。

反歧视与骚扰

深科技承诺在业务运营活动中遵守反歧视与骚扰的原则，致力于提供公平的就业机会，确保各层级员工在雇佣和晋升过程中得到平等对待，不因种族、性别、宗教、年龄、性取向、残疾、国籍或其他特征产生歧视。

深科技根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国反种族歧视法》《中华人民共和国反性别歧视法》《中华人民共和国反残疾歧视法》等相关法律法规，制定了《员工招聘管理制度》《员工绩效考核管理办法》《员工职级晋升管理办法》等管理规定，在公司各制造型工厂及供应链各环节采取措施预防歧视与骚扰事件发生。同时，我们鼓励员工和供应商反馈任何涉及反歧视与骚扰的行为，确保反馈事件处理的保密性和及时性。

截至报告期末

在各制造工厂和供应商处

零发生

任何歧视员工事件

报告期内

残障人士员工数量

83人

残障人士员工占比

0.41%

少数民族员工占比

14.9%

反歧视与骚扰关键举措



保障残障人士就业

公司倡导职场包容，为残障人士提供平等发展机会。在满足业务运营的要求下，公司为残障人士提供就业机会与相应的福利保障，积极承担企业社会责任。



培训与审查

为加强员工对反歧视的理解，我们定期开展培训活动，提高员工对歧视问题的认知。针对供应商，我们要求关键供应商遵守深科技《供应商行为准则》的反歧视管理要求，并定期进行社会责任审核，必要时要求供应商通过第三方审核，确保在供应链环节没有歧视事件的发生。

反强迫劳动

深科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定了《供应商行为准则》《考勤管理制度》《员工离职流程及管理规定》，坚决反对强迫劳动。我们承诺在供应链和生产过程中不容忍任何形式的强迫劳动，并积极采取措施保护员工的权益。



反强迫劳动关键举措



公司以自愿为原则聘用员工，不允许有任何强迫行为，不利用欺骗手段雇佣员工，不雇佣被强迫、受束缚（包括债务束缚）或受契约约束的员工。



对员工及供应商提供反强迫劳动的培训和宣传，鼓励员工通过工会等组织表达意见和建议，并保护员工不受任何威胁和报复。



员工可以按照合同和当地劳动法规的相关条款提前申请离厂。



公司及供应链的各个环节不得持有、销毁、隐藏和没收员工的身份证件和移民证件。



我们严格按照当地劳动法要求实行工时制度，在正常的工作时间内提供员工合理适当的休息时间。如果特殊情况需要延长工作时间，必须征得劳动者本人同意，并经当地劳动部门批准执行。



我们要求关键供应商和合作伙伴遵守我们的《供应商行为准则》，明确禁止使用强迫劳工。我们积极进行供应链的审查和审核工作，宣传禁止强迫劳工的政策和标准，确保供应商和合作伙伴符合我们的要求。

截至报告期末

在各制造工厂和供应商处

零发生

任何强迫劳动事件

《员工手册》关于人权保护的相关政策

招聘录用

公司聘用将完全取决于应聘者的能力素质、品德、以及是否符合该职位的要求，而不考虑性别、种族、肤色、生育状况、残障、年龄、婚姻状况、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、受保护的退伍军人身份等其它因素。禁止使用童工，对未成年工实施特殊保护。

在岗培训

公司为每位新员工提供入职培训，了解公司概况、企业文化、政策规定等，加强员工人权保护意识，并安排导师或培训员帮助新员工熟悉工作环境并顺利开展工作。公司搭建了完善的课程体系，制定培训计划，组织实施各项培训，并选派骨干员工参加外部培训，对在职继续教育，学历提升等进行奖励。

安全保护

公司平等对待每位员工，不因种族、信仰、肤色、年龄、性别、残疾或国籍等情况而歧视员工，公司尊重员工，维护员工合法权益，避免任何形式的性骚扰、体罚、精神或肉体胁迫、言语侮辱等严苛的非人道行为。公司定期为员工安排体检，提供符合国家卫生标准的劳动作业场所及劳动防护用品，保护员工安全和健康。

沟通反馈

公司鼓励员工向相关部门或责任人提出意见和合理化建议。员工可依据相关制度规定针对公司的政策执行、涉及自身利益及各级管理人员履行职责等方面的问题向所在部门或所在公司人力资源部、工会进行申诉举报。受理员工申诉的相关部门和人员，有义务保护申诉人，不得泄露申诉人信息。

违纪处理

公司严禁对他人进行任何形式的性骚扰，包括身体接触、言语侵犯、语言行为、以性作为贿赂或要挟的行为等，违者予以留厂察看，情节严重或造成严重后果的，予以解除劳动合同。受理员工申诉的相关部门和人员泄露申请人信息的，违者视情节轻重予以处理。

员工工会

深科技工会充分发挥纽带、载体与平台作用，坚持“建厂、建会、建家”一体化实践，工会工作围绕中心、服务大局，以人为本、凝聚职工，传承精神、弘扬文化，以“建家”工作为抓手，发展“亲情文化”，贴近职工、贴近一线、贴近基层，形成了具有深科技特色的企业文化和人文关怀体系，打造出技能竞赛、职工春晚、球类赛事、暖心工程等一批拿得出、叫得响、有人气的品牌活动，展现出深科技组织力强、凝聚力强和创造力强的工会工作特色。

荣获

全国五一劳动奖状

全国模范职工之家

广东省模范职工之家

广东省和谐劳动关系先进企业

深圳市和谐劳动关系先进企业

中国电子“最美职工之家”等荣誉称号

案例

建厂、建会、建家一体化实践

公司领导高度重视工会工作，结合公司劳动密集型企业特点，在全球化拓展进程中，始终坚持建设新工厂的同时同步组建工会组织、同步配套建设健身房、羽毛球、乒乓球及篮球场、舞蹈室、图书室、食堂等活动场所，为员工提供丰富多样的文化学习和提升空间。



充分发挥职代会纽带作用，持续深化厂务公开，保障职工合法权益，为员工解难题、送温暖、助发展。



羽毛球场



足球场



羽毛球场



篮球场

搭台服务助成长，建设“学习之家”

案例

推进职工技能提升体系建设

深科技业态丰富，吸纳就业容量大，堪称“就业大厂”“培训大校”“成长大道”。针对这一显著特点，着力打造工人线、技术线、管理线的职业发展模式，每年投入上百万元培训费用用于实施培训计划。分层分类制定培训模式和培训课程，进一步保障不同层次员工各取所需，各有所学。

积极鼓励员工“走出去”，利用外部资源开拓视野，提升自我能力。每年组织公司一线班组长参与深圳市总工会“新工会、新市民”送教活动，全面提升一线班组长的管理能力和管理水平，有效降低员工流失率。依托“圆梦计划”推动员工继续深造，提升学历，先后有近200余名员工参与该项计划，获得学历提升。



班组长培训



一线职工培训

案例

推进“职工书屋”建设

发挥“职工书屋”文化育人功能，在各地区公司园区为员工设置“图书角”、“职工书屋”，在员工宿舍设置阅览室、自习室，营造良好的学习环境和浓厚的学习氛围，帮助员工成长为适应公司转型发展的高素质人才。



深科技苏州公司图书角



深科技东莞公司读书主题活动

分子公司良好的学习环境和氛围

价值创造促发展，建设“创新之家”

案例

弘扬工匠精神，推进岗位练兵

开展集价值创造、改进改善、技能比武于一体的职工劳动技能竞赛，培育支撑企业转型升级的产业工人队伍。积极鼓励员工参加各类职工技能大赛，通过比赛带动技能提升，加强横向交流，充分激发广大职工的改革创新活力。在内部，深科技在苏州、东莞、精密、合肥沛顿等分子公司相继开展职工劳动技能竞赛。



电子信息行业职工技能竞赛



劳动技能竞赛



案例

创建职工创新工作室，创新创效

建立8个职工创新工作室，发挥传帮带作用，鼓励广大员工聚焦国家战略需求、行业发展趋势、企业高效运转等课题，积极参与企业主责主业壮大发展。截至目前，工作室吸收和培养人才15人，开展项目171个，取得专利35项，创造经济效益近5000万元，其中3个工作室获得产业级劳模和工匠人才创新工作室授牌。



人工智能视觉创新工作室



HDD研磨技术创新工作室



数智化运营创新工作室



能源管理创新工作室



柏海创新工作室

文化兴企聚合力，建设“活力之家”

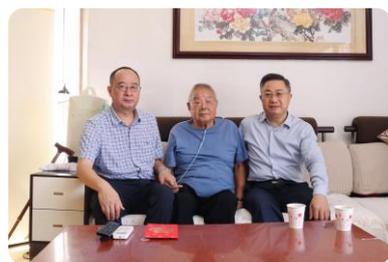
案例

推进职工技能提升体系建设

深科技作为多元文化企业，坚持和谐包容，重视员工关系。在公司建设早期，工会发挥了海内外员工交流平台和融合载体的关键作用。伴随着公司发展壮大以及海外业务拓展，积极营造亲情文化，文化载体作用越发突出。在生产区域设置“心情笑脸”看板，在生产一线设有“知心大姐”，多渠道及时发现了解基层员工动态。准确掌握困难职工情况，近五年来，慰问困难职工269人次，补助金额累计近64万元，让员工切实感受到组织的温暖。



慰问困难职工



慰问老干部



慰问困难职工



新春慰问职工



案例

以常规兴趣活动满足员工精神需求

常年聘请优秀老师走进公司开设各类兴趣班，定期为员工子女提供各类培训项目，给予员工“家人般”关怀。在员工自愿参与的基础上建立由员工自我管理的羽毛球、乒乓球、篮球、足球、慢跑俱乐部及飞盘兴趣组，定期组织活动。

“精英杯”羽毛球赛成为公司管理层争相参与、砥砺前行的年度品牌赛事，彰显了深科技人奋勇争先、敢于挑战的精神风貌。职工书画摄影大赛，展示了员工生活和工作中的美好瞬间，成为员工发现美、展示美的平台。



“精英杯”羽毛球赛



职工乒乓球赛



文化兴企聚合力，建设“活力之家”

案例

以中华传统文化塑造员工心灵素质

公司工会统一谋划、统一部署，指导各分工会连续9年开展“光盘行动”。鼓励各地区公司工会结合地域文化与实际情况开展特色活动。聚焦员工身心健康，积极联合深圳市总工会邀请老师走进公司开展健康讲座。先后以化妆、膳食养生、阳光心态、家庭幸福等为主题传授健康生活知识，提升员工的获得感和幸福感，不断满足员工对美好生活的向往。“国风吴蕴”系列活动，使员工在活动中感受苏州传统文化的深厚底蕴。



“国风吴蕴”系列活动

案例

以节日活动展现员工家国情怀

每逢元宵、端午、中秋、春节等传统佳节，工会组织丰富多彩的活动，将节日仪式感拉满。每年新春联欢晚会更是深科技员工风采展示的大舞台，从公司高层领导到一线员工均广泛参与，员工自编自导自演，歌舞、诗歌朗诵、相声、小品、大合唱等节目丰富多彩、亮点迭出。深科技春晚已成为深科技文化润企的一张特色名片，既是员工为自己过往点赞喝彩的大联欢，又是员工为自己来年加油鼓劲的大团建，凸显了深科技丰厚的文化底蕴。



新春联欢晚会



元宵灯谜会



三八“女神节”



中秋节活动

员工沟通

重视与员工的沟通与交流，为了满足员工在不同情境下的表达意愿和诉求，公司建立了透明和高效的员工沟通渠道，确保员工参与民主管理和民主监督的权利，全方位倾听员工对公司各方面的意见和建议，积极调整公司在运营管理方面存在的问题，及时给予反馈，全方面提升员工满意度。公司设有深科技职工家园公众号，宣扬来自基层员工的正能量心声，提供了公司内部的员工心声分享平台。

我们在新员工入职培训和《员工手册》中宣传相关社会责任履行义务和员工行为守则，让员工充分明白所拥有的权利和责任。

员工沟通方式



报告期内



部门员工代表覆盖率 **100%**



员工代表意见回复率 **100%**

女性员工发展

在女性员工发展方面，我们致力于建立性别平等的工作机制和环境，鼓励女性员工发挥自己的优势，重视她们在团队管理和技术创新方面的贡献。

我们关注女性员工在职场中可能面临的困难，为她们提供必要的支持，设定同工同酬的薪资结构，严格落实带薪婚假、产假、哺乳假等假期。此外，我们每年为女性员工提供各种福利，如提供免费妇科体检、设立爱心妈妈小屋、定期举办活动和讲座，缓解女性员工的工作压力，丰富她们的业余生活。

积极正面的工作环境

我们鼓励多元化的员工队伍，提供无歧视、无报复、无骚扰、无任何形式虐待的工作场所，不容许任何带有羞辱、恐吓或敌意的行为。

我们营造互相尊重、积极健康、没有偏见和骚扰的工作环境，坚决反对任何形式和一切人际交往中性骚扰和性侵犯行为。员工遇到类似事件可以通过人力资源部、工会等多种渠道反馈，公司做到第一时间及时处置，为员工持续提供必要的支持和帮助。

案例

和谐的氛围



员工积极参与各项培训活动，充分融入团队，为努力实现团队目标贡献自己的想法。

人才选聘与留任

深科技为更好地发展员工能力和契合业务发展需求，持续完善选人用人相关机制和流程，坚持德才兼备、任人唯贤的用人导向，推进复合型人才培养的轮岗机制，将轮岗与晋升资质和发展通道结合，实现人员能上能下，打造动态管理的内部人才库，促进员工与公司共同进步、共同发展。

公平雇佣

我们积极向所有候选人提供公平的申请就业的机会，以“公平竞争，择优录取”为原则，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求，采用多元化招聘渠道与聘用方式，通过全球校园招聘、猎头挖猎、网络在线招聘、员工内部推荐、企业分享会、人才市场现场招聘等方式，公开进行人才甄选，并运用与职业特征相适应的客观测评工具进行筛选，为公司储备核心竞争力以及各层次的战略型人才。

我们致力于为每一位员工提供平等机会，不以应聘人员的性别、年龄、国籍、民族、宗教信仰、肤色、语言、户籍所在地等与工作无关的个人特征作为招聘依据，积极保障男女同工同酬，促进残障人士就业，确保所有应聘者在公平的条件竞争职位。坚持营造公平和多元化的工作环境，为保障雇佣的公平合法，公司建立了《员工招聘管理制度》《员工绩效管理制度》《员工职级晋升管理办法》《员工离职管理制度》等一系列政策。



员工多样性

作为全球化企业，深科技重视员工多样性和多元化，致力于打造包容和机会平等的工作环境。在严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规下（含海外运营所在国家和地区的政策法规），秉持民主、合法的程序制定人事规章制度，鼓励人才来源多样化、人才类型多样化、人才能力多样化，种族文化多样化，增强吸引和保留氛围，营造开放包容的就业环境。

在《员工手册》中明确规定不因性别、种族、肤色、生育状况、残障、年龄、地域、宗教等原因歧视员工，或使之成为员工在本公司发展的障碍，我们尊重并欢迎不同背景的人员来应聘公司的工作岗位。不同性别、不同年龄、不同学历的员工相互交错，优势互补，有利于实现人尽其才、才尽其用，始终坚持男女平等的就业原则，拥护多元化、国际化的员工队伍，确保所有员工享有公平的工作机会。我们提供多语言版本的文件便于不同母语的人士阅读，流程文件的中英文版本覆盖率100%。

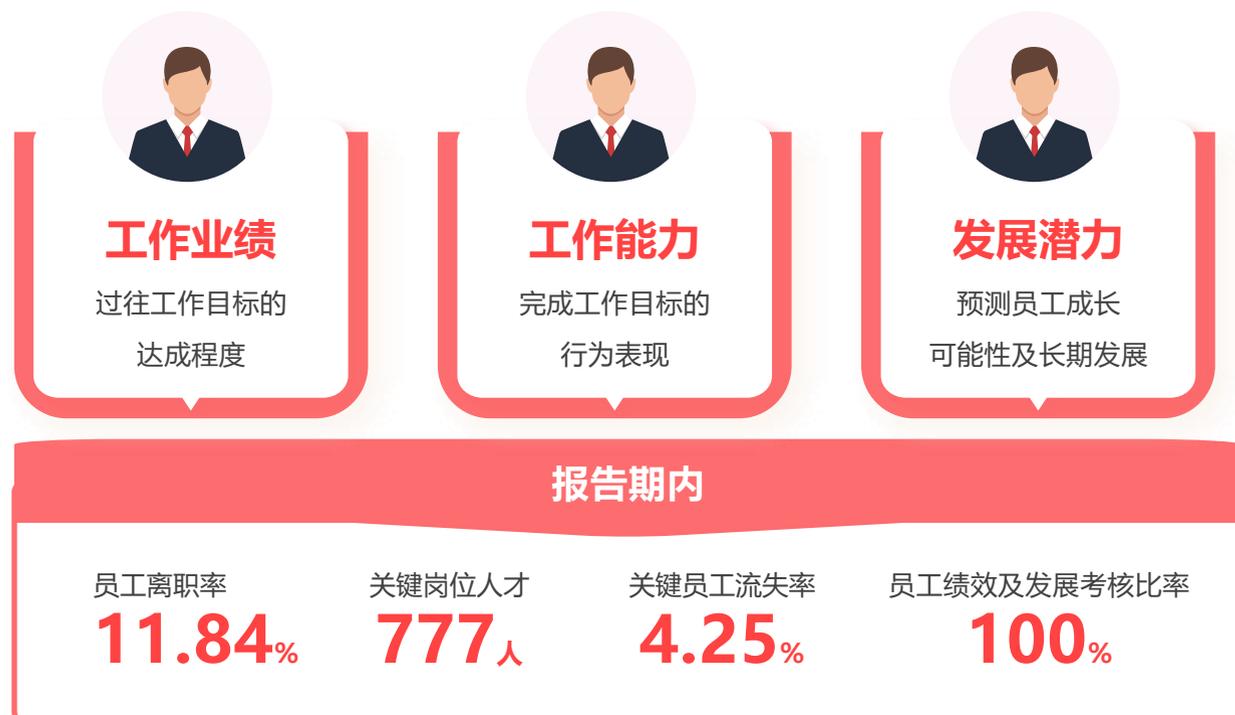


绩效管理

公司致力于人才梯队构建，为全员提供平等的职业晋升机会，建立了从上到下各层级绩效考核体系，驱动个人、组织与公司战略目标的达成，充分发挥公司的核心竞争力。

公司通过《技术及管理人员绩效考核管理办法》引导员工提高工作积极性、工作能使公司得到可持续性发展。依托公司战略目标与组织绩效，强化绩效辅导与绩效沟通，每半年及年终对员工的工作能力、工作业绩和发展潜力进行综合评估及考核，考核结果分级呈现，对于绩效优异者给予个人发展与激励，绩效欠佳者辅之以改进计划，确保团队持续精进，助力员工精进绩效，提升岗位胜任力。

员工绩效考核



薪酬和福利

深科技搭建了全面薪酬体系，从薪酬、福利、职业发展、工作环境等多维度为员工提供全方位的激励机制，激发员工的积极性及创造力，以实现组织的业务目标及战略目标。

公司严格执行员工带薪休假制度，落实国家各类法定休假制度，为困难员工提供最低生活标准的最低工资保障，提供多元化的福利保障各类福利项目均需100%覆盖全体员工。员工社会保险及退休金、养老金缴纳均依照当地国家、地区法律法规规定办理，100%覆盖全体员工。



员工奖励

深科技为不同层次、不同岗位、不同类别员工设立多元奖励，提升奖励额度，划定奖励界限，持续点燃员工工作热情，树立卓越员工典范，营造内部争先创优、积极向上的文化风尚。在精益智造、技术共享、激励实践、绩效标杆、奖励研发、知识传承等领域，均精心设置相应奖励方案。

公司制定了一系列的奖励制度，例如《员工奖励办法》《研发奖励管理办法》《最佳实践奖励办法》等。公司采用精神与物质双重激励深度激发与增强员工归属感与忠诚度，鼓励员工共筑卓越发展之路，营造员工与公司并肩前行、携手迈向辉煌未来的良好氛围。



员工股权激励

深科技充分调动公司及控股分子公司的董事、高级管理人员、核心管理人员、核心技术人员的积极性、责任感和使命感，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，共同关注公司的长远发展，并为之共同努力奋斗。根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法（2018年修订）》《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》《国资委关于进一步做好中央企业控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》及其他相关法律法规及规范性文件规定，结合公司目前执行的薪酬体系和绩效考核体系等管理制度，制定并推出了员工股权激励计划。



深科技股权激励对象

公司授予股权激励的对象包括公司及控股分子公司的高级管理人员、关键中层管理者、核心技术（业务）骨干以及董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员。具体细则详见在中国证监会指定网站发布的《关于向2022年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的公告》。



股权授予数量 **4,654.7万份**

授权人数占比 **12%**

员工满意度

深科技致力于建立积极的工作环境，努力打造雇主品牌，为了了解员工的意见、体验和关切，我们定期进行员工满意度调查，制定了《工厂满意度调查流程指引》管理要求，以评估员工对工作环境、福利待遇和发展机会的满意程度，并采取相应的措施改进工作条件。

员工满意度调查包括国内和海外工厂的员工，通过匿名调查问卷收集员工的反馈意见。

报告期内

员工满意度
平均分
3.97分
(5分制)

调查问卷
回收
5,533份

员工满意度调查项目

调查内容	调查项目	
业务经营&生产支持服务	<ul style="list-style-type: none"> 工厂能源供给稳定性 厂务维修服务 采购需求支持服务 进出口服务 仓储服务 实验室技术支持服务 	<ul style="list-style-type: none"> 产品测试机及技术支持服务 智能制造支持服务 来料检验服务 招聘需求支持服务 质量管理支持服务 证照资质办理服务
客户接待服务	<ul style="list-style-type: none"> 客餐服务 前台接待服务 	<ul style="list-style-type: none"> 会务接待服务 用车服务
日常办公支持服务	<ul style="list-style-type: none"> 信息系统服务 	<ul style="list-style-type: none"> 差旅服务
员工支持&培训服务	<ul style="list-style-type: none"> 员工支持服务 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训服务
员工工作&生活服务	<ul style="list-style-type: none"> 员工宿舍环境及相关设施维护 员工就餐服务 园区及办公区域环境卫生状况 	<ul style="list-style-type: none"> 园区安全管理服务 工会活动组织 园区医务室服务（部分调查） 班车服务

员工退休计划

深科技制订了《员工退休管理办法》，员工若符合所在工作地的法定退休年龄，即可提出退休申请，依法享受相应退休待遇及领取退休金。同时为了提高员工的退休体验，根据深科技及各分子公司所在地的法律法规，结合公司实际管理情况，对退休员工提供退休办理支持，让员工感受到公司的关爱。

报告期内

退休人数

62人

退休享受待遇比率

100%

退休人员
待遇

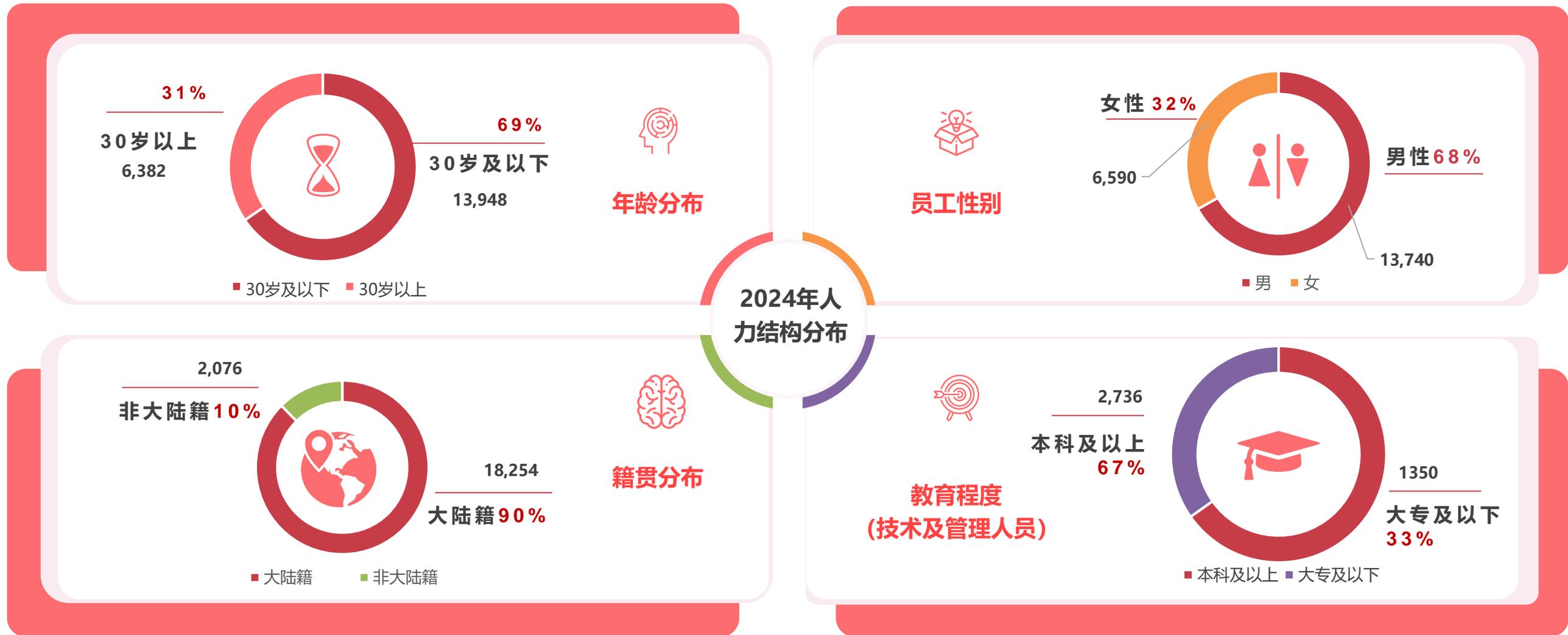
弹性工作

退休答谢金

退休手续
全流程办理

人力结构

公司重视各梯队的人才培养，大力推进年轻化、国际化、知识化的“三化”人才建设，激发人才创新活力，培养了一批具有国际管理能力和掌握核心技术的人才。鼓励更多年轻人走上核心岗位，持续不断为企业注入新鲜活力。



职业健康与安全

深科技致力于为员工打造一个健康、安全、和谐的工作环境和文化氛围，遵循“以人为本，安全第一，我要安全，全员安全”的安全价值观，希望通过不断改进安全管理，保障全体员工生命健康安全，体现深科技的社会价值。

公司成立安全管理委员会，由董事长担任安委会主任，定期组织安全会议，安委会下设总部安委办，具体负责安全监督管理工作，定期向安委会汇报和请示重大事项，对分子公司安委办安全生产情况不定期进行检查和监督。为提高公司安全生产管理队伍专业水平，公司鼓励员工积极考取注册安全工程师和消防工程师证书。



2024年度安全生产总结会议



2024年度安委会安全生产交流会议

职业健康与安全管理体系

深科技已拥有完善的职业健康安全体系，并坚持每年对ISO45001进行内审和外审，不断评估体系的有效性，形成了良好的安全生产体系和理念，体系认证率达到100%（含深科技马来西亚公司）。

（目前体系已覆盖的工作者已包含境内外全体雇员、劳务派遣用工及实习生等相关方。）



目标及改进

深科技明确每年安全生产工作目标和改进机会，确保优先做好重点工作，达成“安全生产零事故”的目标。

同时，为了提高公司安全生产标准化程度，我们鼓励各分子公司积极向二级标准化程度靠近，目前已有4家公司获得了安全生产二级标准化证书，其余均已按要求取得了三级标准化证书。

安全管理团队

专职安全管理人员
(持证率50%) **40人**

各部门兼职安全员 **146人**

全公司兼职
应急救援队伍人员 **142人**

安全生产责任落实

公司通过明确安全管理三个层级角色责任定位，强化安全生产责任意识，并层层签订责任书，全体员工签订率达100%，在考核奖惩机制的推动下，有效落实安全责任制度，确保责任到人，责任到边。



安全生产责任落实体系



必要的安全生产投入可为员工创造合格的安全生产条件，为降低企业安全生产风险，公司落实企业安全投入责任，严格安全费用使用，确保每年安全投入比例均符合国家要求。

注：
1. 不含“三同时”要求初期投入的安全设施。
2. 不含新建、改建、扩建项目安全评价。

2024年安全投入

¥1687.41 万元



化学品安全管理

公司围绕联合国化学品管理策略方针，实施全生命周期管理，制定化学品出入库、储存条件、应急处理、安全责任、资质要求等相关文件内容，管控危险化学品的泄漏、火灾、爆炸等潜在安全风险。

1 替代有毒有害化学物质

采用更安全的水基型清洗剂替代有毒有害的挥发性有机溶剂，降低员工接触有毒有害物质风险，保障员工职业健康。

2 新增危化品管控

所有新增危化品必须经过公司有关部门审批，确保化学品供应商合规并对新风险有效的管控措施后，方可请购。

3 严格化学品现场管理

严格要求化学品现场管理，必须按照危化品性质，做好分类储存，张贴安全警示标志，落实防火防爆、防泄漏、通风等安全措施，为人员提供PPE防护，配备齐全的应急设备设施。

案例

危险化学品储存库

危险化学品储存仓库配置有消防、易燃气体监测、报警、防爆灯具、防爆排风扇、防泄漏、温湿度控制等安全设备设施。



深科技东莞公司
化学品仓库



深科技合肥沛顿公司
化学品仓库

职业健康与安全风险管理

深科技建立了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，通过每年定期组织风险识别，落实具体管控措施，有效将风险程度控制在可接受范围内。

主要参与安全风险识别和管控的关键人员，包括安全管理专职人员及ISO45001体系负责人，保障风险识别和评估的有效性和准确性。

重新评估安全风险的情形



风险管控措施分类

细分风险管控措施，防止管控措施制定不到位导致失管漏管。



工程技术措施



管理制度措施



教育培训措施



个体防护措施



应急处置措施

安全生产风险管控信息化

为整合安全生产信息资源，提高安全生产管理效率，高效利用网络平台的便利性，及时做好风险防控，我们在2024年启动了安全生产信息化平台的建设，目前已完成重点模块建设，包括风险评估、隐患整改、消防管理、应急管理、事故事件管理等关键模块。

重点管控和规划



重点场所

针对锂电池管理、电动自行车和地下电动汽车停车场、危化品储存场所、污水处理站、危险作业等重要风险区域和活动，我们每年定期组织安全检查、定期巡查，并组织安全培训、应急演练、加强应急设备设施配备和更新等工作，落实相关安全措施，消减风险程度，确保可控、受控。



消防安全

公司突出消防安全管控重点，通过定期安全检查巡查、安全宣贯等多种方式，打通“生命通道”，对违规占用、堵塞消防通道的行为严加惩处。



安全风险管控计划

安委办每年制定并发布安全生产工作计划，明确年度安全工作重点，2024年开展了“安全生产治本攻坚三年行动”，对深科技风险管控短板弱项进行提升。如有新的安全风险或隐患，评估后做出风险管控计划和措施。

职业健康与安全培训

为了让员工深入了解公司安全生产理念、文化以及安全基础知识、应急措施，并提高员工安全意识和参与安全管理自发性，公司通过拟定安全培训计划、开展培训、实施培训考核和培训效果评估等四个环节确保培训有效落实；所有培训均在有偿工作时间内为员工免费提供。

2024年安全培训

培训对象

01

- 我们每年通过制定安全培训计划对不同层级的员工进行培训，覆盖了管理层、监督者、作业人员、劳务派遣、外来施工人员等角色。

培训内容多样化

02

- 通过多样化的岗前、在岗期间安全培训内容，丰富不同岗位员工安全知识技能，专项培训包括作业安全、危化品存储和使用、车间安全、职业健康、食品安全、仓储安全、用电安全、交通安全、特种设备安全、应急处置培训、事故教育、消防培训、急救培训等。

安全培训多途径

03

- 每年通过线上与线下相结合的方式全面推广员工获取安全知识的途径，并定期更新安全培训课件，不断完善课件内容。



车间消防安全培训



“应急第一响应人”培训



事故警示教育



反诈宣传培训



报告期内职业健康安全培训



安全培训次数
449次



总培训时长
524,430小时



参与培训人次
33,220人次



新员工安全培训覆盖率
100%

职业健康与安全宣传

安全离不开每个人的努力，为让深科技安全文化、理念深入人心，公司建立了安全宣传矩阵，有力扩大宣传范围和界面。采用多种形式的宣传手段，提高员工的参与积极性。



宣传形式多样化

线上宣传

通过通讯软件公众号、微信社群、官网、电子邮件、网络安全课件等方式，发布安全知识短视频、图文资讯、互动问答、培训考试，吸引员工关注和参与，提高安全知识的传播速度和覆盖面。

线下宣传

通过户外广告、电视、报纸、海报、横幅、安全宣传讲座、宣传栏、手册、展览、演练等现场互动、体验、演示等方式，让员工直观感受安全的重要性，提高安全知识和应急能力。

共计开展 安全知识宣传教育 407次

案例

安全宣传活动

深科技总部及各地分子公司在安全生产月，消防安全月认真组织策划、大力开展等丰富多彩的宣传教育活动，创新安全宣传方式，扩大了宣传力度。



2024年全国安全生产月广场宣传活动



深科技苏州公司安全飞行棋比赛



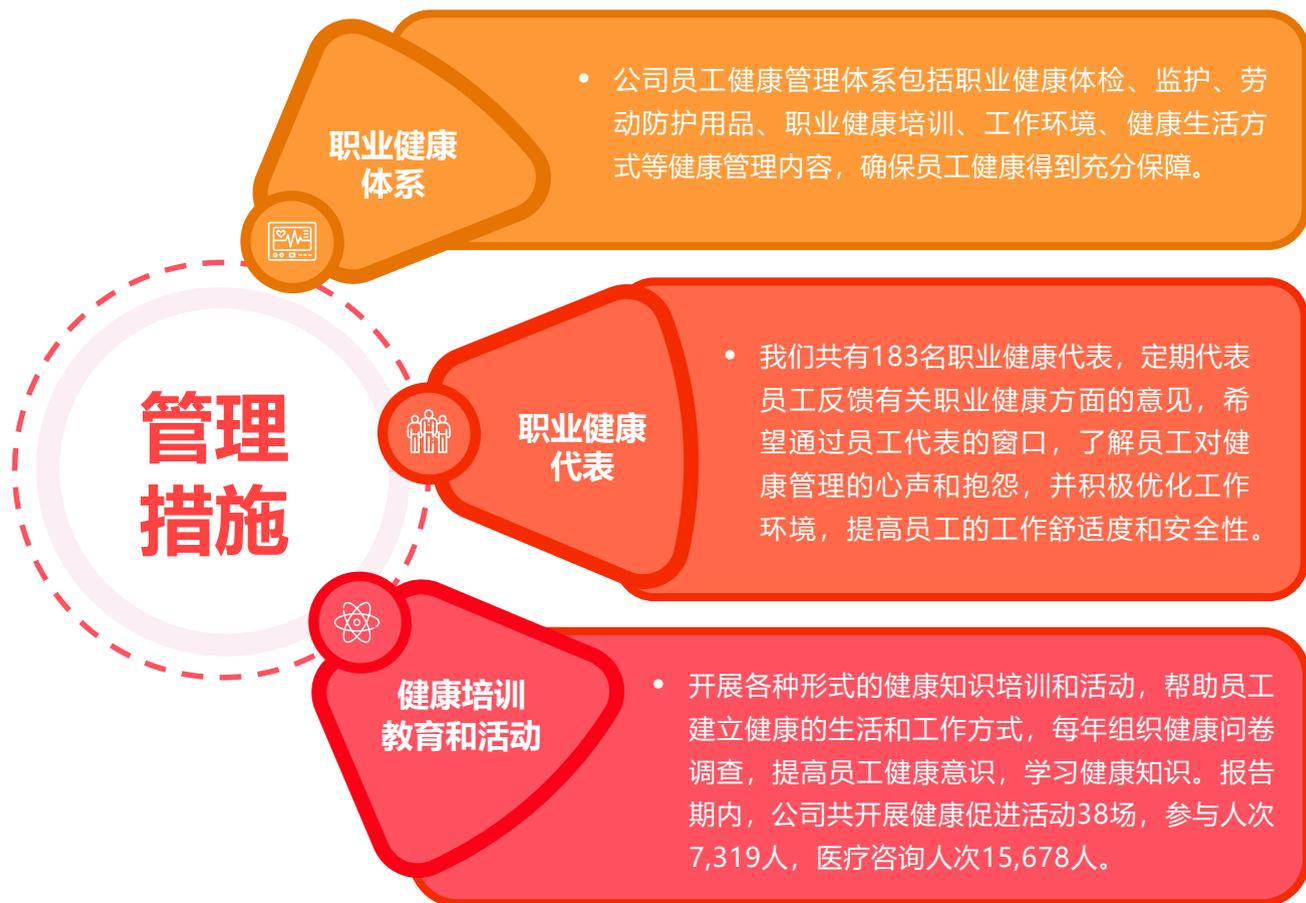
成都长城开发“绘制一张逃生图”、逃生仓体验活动



身心健康与安全环境

员工的身心健康是公司重点关注事项，我们希望建成友好、和谐、安全的生产环境从而提高员工工作和生活品质。公司建立了职业健康体系，明确了职业健康代表，并定期组织健康培训教育和活动，不断提高员工的自我保护和健康意识，关注员工心理问题，体现公司的人文关怀。

我们会根据有毒有害作业场所定期开展职业危害因素检测，严格落实职业健康监护、防护措施，保护员工远离职业病。截止报告期内，公司未发生职业病。



案例

安全环境改善行动

预防重复性应变损伤

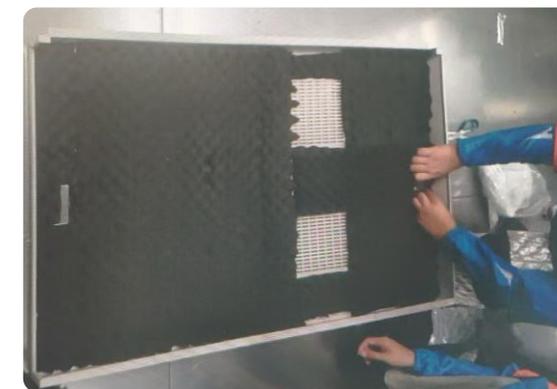
近几年来，我们不断改善车间安全生产环境，更新设备设施，变化作业操作方式，以减少重复性作业带来的伤害，积极推行机械化、自动化，使用机械手臂，采用搬运机器人、空中自动化运输线等方法，减少人工操作的需求，并为员工安排合理的休息时间，有效降低了重复性劳损概率。



深科技精密公司空中自动化运输

防止噪声暴露行动

为降低车间噪声值，保护员工的听力健康，深科技在相关设备内增加了隔音棉，并为员工提供降噪耳塞，定期组织职业健康体检，为员工建立职业健康档案。



深科技沛顿公司设备加装隔音棉

承包商安全管理

深科技将承包商安全管理作为重点管理事项，持续强调作业审批制、监护人监护制，不断完善落实双方安全责任，严格履行公司责任、义务和权利。

目前公司对承包商安全生产实行统一监督管理，纳入到安全生产体系中来，并且定期进行安全资质审查和培训，确保承包商有合格的资质和能力。

近三年对承包商安全管理情况

承包商及其他
第三方工伤事故
及事故率 **0起 | 0%**

定期召开安全会议

公司定期召开承包商安全会议，对近期国内安全生产事故进行学习，做好警示教育工作，并对深科技各项安全规定和理念进行宣贯和培训。



2024年承包商安全会议



2024年承包商作业前安全培训



2024年承包商作业现场安全检查



应急管理

深科技结合事前预防和事后处置的综合管理方式以更好控制事故发生，每年我们制定并落实应急演练计划，及时评估应急预案适应性，检验消防等应急设备设施响应情况，确保危险来临能及时处理。

2024年应急演练情况

应急演练 **127**次

参与演习人次 **21,190**人次

案例

2024年应急演练

深科技积极开展各项应急演练工作，演习内容涉及应急疏散演习、灭火实操演练、燃气泄漏演习、地下停车场电动汽车起火应急演练、有限空间事故演习、反恐防暴演习、防汛防台演习、电梯事故演习等，有效提升应急响应能力。

制定应急管理流程

- 公司制定了应急管理流程，编制综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案组成的应急管理手册，并定期进行评审。
- 严格执行应急值班带班制度。

应急队伍建设

- 对应急队伍人员经常性拉练，提高专业性，一旦事故发生迅速控制现场。
- 2024年各公司组织开展救护员培训，共372人参与并取得证书。

组织应急演练和培训

- 规定应急演练频率，并定期组织演练，提高员工应急处理能力。
- 在各作业岗位张贴应急处置表，对员工进行宣传教育。

应急资源配置

- 配备齐全的应急物资和设备设施。
- 在重点场所配备AED设备，共计11台。



应急疏散演习



防汛演习



地下停车场电动汽车火灾演习



电梯困人演习



反恐防暴演习



食堂燃气、食品中毒演习

事故事件管理

深科技不断完善《生产安全事故报告、调查及处理管理流程指引》，以保障事故上报、原因调查、责任处理等规范化、合理化，更鼓励员工及时上报未遂事件、急救和工伤事件等安全事故事件，及时对责任事故相关人员进行教育，并确保受伤员工的基本权益。

深科技安全事故事件情况 (2022-2024年)

事故事件类型	2022年	2023年	2024年
未遂事件	14	12	8
First-Aid事件	-	30	75
损失工时工伤事故	8	13	11
工亡事故	0	0	0
职业病	0	0	0

事故率 (2022-2024年)

近三年-百万工时损工事故率

单位: 起/百万工时



工伤死亡率

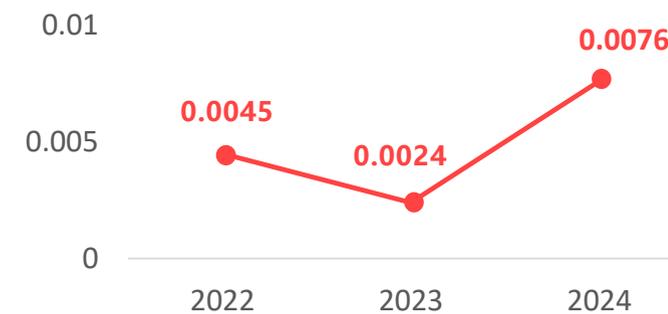
0人/百万工时

严重后果工伤率

0起/百万工时

近三年-百万工时损工率

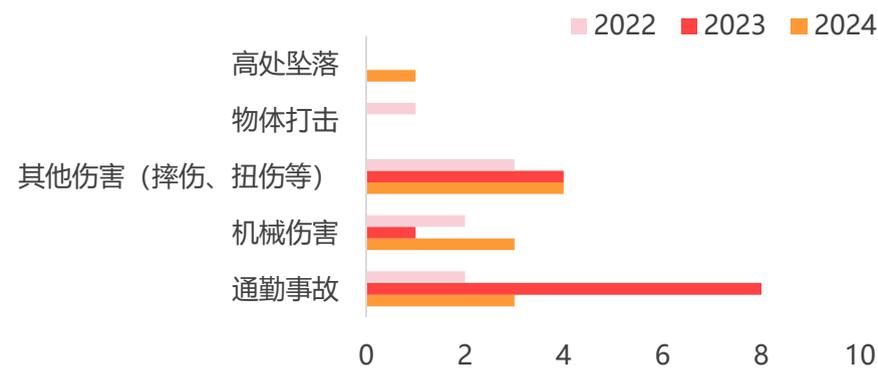
单位: %



百万工时严重损工事故率

0起/百万工时

主要事故类别



- 深科技持续加强急救事件和未遂事件收集和管理，并有效监控分析。

- 近三年，公司主要受伤部位分别为手指、脚和腿等部位，均为轻伤伤害。

06

缔造社会价值

我们始终关注并积极履行社会责任，围绕国家乡村振兴战略、社区建设、环境保护、困难群体等主题，携手员工组织多元化的公益活动，用我们的实际行动回馈社会，贡献深科技力量。



助力乡村振兴

推动帮扶地区经济发展：**150**万元



关爱地贫儿公益项目

15年累计捐赠善款：**240**万元

带动就业

深科技不断推进稳就业政策的落实，利用产业带动就业，通过校企合作、专项招聘会，面向社会和高校招聘高层次人才，促进公司在高端制造领域的高质量发展。同时，公司在各制造基地以招募本地化员工为主，带动临近社区的就近就业。

推进校企合作

深科技为加强技术研发能力，推进公司业务相关领域科研成果产业化，带动大学生实习就业。按照“资源共享、优势互补、责任同担、利益共享”的原则，我们与多所国内外知名院校开展校企合作技术研发项目、联合培养项目、实习生项目等，成立创新中心，促进企业与高校的技术合作和转换，研究成果相继应用于高端制造和半导体先进封装业务，提升了产品技术竞争力。



技术研发项目

针对公司技术创新项目，由双方科研团队通过技术合作方式共同开展技术攻关，并应用于实际业务中。



实习生项目

针对公司新技术领域的人才需求，公司与高校签订研究生联合培养协议，共同完成学生教育教学工作。



联合培养项目

针对公司管理及业务需求，公司与高校签订校企合作实习生项目协议，共同完成学生专业实习的工作。

案例

校企合作政策

公司制定了《校企合作平台管理办法》，提供科研经费和人才实习津贴，推进科研项目的正常开展，依据科研人才的学习表现和专业技能，按每学年提供5,000-10,000元/月不等的实习津贴，并提供免费住宿、餐补、意外保险、加班津贴。如参加公司研发项目，还可按贡献大小，可享受项目奖金。联合培养结束后，学生考核成绩优秀并有意愿在公司长期发展的，可与公司签订劳动合同，薪资与应届毕业生相应等级对齐。



2024应届大学生&实习生正式入职深科技

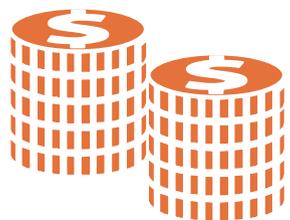
公益行动

企业的成长离不开社会的支持，深科技一直以来在发展的同时，结合业务优势，积极响应国家战略需求，围绕乡村振兴、助农活动、环境保护、社区公益、志愿活动等主题，持续关注并参与社会公益事业，践行深科技服务社会的企业价值观。

助力乡村振兴

深科技始终秉持初心使命，积极响应国家乡村振兴战略号召，按照农业农村部 and 国务院国资委统一部署，以捐赠货币资金的形式帮助定点帮扶地区“五个振兴”“两不愁三保障”等项目建设；此外通过举办“央企消费帮扶兴农周”活动及帮销农副产品等方式助力乡村振兴，履行国有企业责任，促进帮扶地区可持续发展。

报告期内助力乡村振兴情况



捐赠货币资金金额
150万元

采购农副产品金额
46余万元

案例

“央企消费帮扶兴农周”美食品鉴活动

深科技积极响应国资委第三届兴农周活动号召，组织线下山西镇安县、四川阆中市美食品鉴活动，以活动方式推动定点帮扶县和对口支援县优质农产品销售。2024年，公司以消费帮扶形式采购约46余万元的农副产品，推动帮扶地区经济发展。



央企消费帮扶兴农周活动

参与社区公益

我们积极参与社区活动，始终将企业发展和社区繁荣紧密联系，坚持与社会群体长期保持密切联系与合作。无偿献血是医疗救治所需血液来源的重要保障，是希望的绵延，爱心的传递，更是生命的接力。深科技连续多年来不间断开展爱心献血活动，深科技人以实际行动参与社区建设，推动社区和谐发展。

案例

献血活动

深科技东莞公司献血活动

深科技东莞公司连续8年开展爱心献血活动，报告期内，深科技东莞公司联合赤岗社区开展无偿献血活动，累计捐献血液20,600ml。



深科技重庆公司献血活动

报告期内，深科技重庆公司联合渝北区玉峰山镇便民服务中心开展无偿献血活动，累计捐献血液4,000ml。



关爱困难群体

长期以来，我们秉承“对困难群众，我们要格外关注、格外关爱、格外关心”的理念，持续关注弱势群体的生存与发展，并通过组织多样化的活动帮扶困难群体，用爱心回馈社会，用责任传递真情。

案例

探访扶轮社及残疾儿童福利中心

深科技马来西亚公司连续多年来持续关注社会慈善团体，自2018年至今累计捐赠款项及物资合计9.92万马币，约16万人民币。报告期内，深科技马来西亚公司分别向扶轮社及残疾儿童福利中心捐赠款项用于肾病患者日常洗肾及残疾儿童日常生活开销。



探访柔佛残疾儿童福利中心

案例

“燃料行动” 关爱地贫儿公益项目

深科技于2010年加入深圳关爱行动品牌项目“燃料行动”，15年来，深科技持续助力医疗扶贫事业发展，累计捐赠善款240万元。款项主要为广西百色、河池和广东河源等地区的80余名地贫儿提供“燃料卡”资助及骨髓移植手术。



2024年“燃料行动”关爱地贫儿公益项目捐赠活动



2024年“关爱之星”授牌仪式

倡导环境保护

我们坚持绿色发展，持续推进生态文明建设。公司通过组织开展多元化的环境保护公益活动，如义务植树、护绿除草等，贯彻保护环境的基本国策和理念，培养全体员工树立爱护环境、绿色生产运营的意识 and 行为，提高员工的环保自觉性，倡导大家从身边小事做起，共同保护环境，为保护良好的生态环境做出贡献。

案例

树立绿化意识 共建美丽园区

深科技总部、深科技东莞公司、深科技合肥沛顿公司用实际行动参与环境保护，为所在园区的绿意盎然贡献自己的力量，共建美丽家园。



深科技合肥沛顿公司“认领树苗，植树活动”



深科技东莞公司植树活动



ESG数据绩效表

可持续发展治理

报告期内数据统计范围

数据范围变化情况

可持续发展数据范围与公司年报范围一致

无

经济绩效¹

指标	单位	2023	2024
经济绩效			
营业收入	亿元	142.65	148.27
净利润	亿元	8.24	10.88

间接经济绩效

指标	单位	2023	2024
社会价值			
研发投入	万元	36,202	42,324
专利累计总数	个	504	538
公益捐赠及乡村振兴	万元	180	217

注:

1. 经济绩效相关数据, 请以公司2024年年报为准。

2. ESG绩效数据表中“/”为2023年未进行收集或细分的数据。

商业道德²

指标	单位	2023	2024
反腐败			
已进行腐败风险评估的运营点的百分比	%	100	100
反腐败政策和程序的传达及培训 (管治机构)			
接受的管治机构成员百分比	%	/	100
接受的管治机构成员总数	人	/	11
反腐败政策和程序的传达及培训 (员工)			
接受的关键员工百分比	%	/	100
接受的采购员工人数	人次	/	1,080
反腐败政策和程序的传达及培训 (供应商)			
供应商接受的培训次数	人次	/	24,238

可持续环境管理^{1,2}

报告期内数据统计范围

可持续发展数据范围与公司年报范围一致

数据范围变化情况

2024年按照ISO14064-1标准进行温室气体核查，其他间接（范围3）温室气体排放范围扩大。

排放

指标	单位	2023	2024
气体排放			
NO _x	公斤	109.08	90.13
VOC	公斤	15,145.55	8,791.01
PM	公斤	374.79	1,774.87
温室气体³			
直接（范围1）温室气体排放	吨CO ₂ e	22,118.38	16,524.90
基于位置的间接（范围2）温室气体排放 ⁴	吨CO ₂ e	194,977.35	155,840.19
其他间接（范围3）温室气体排放 ⁵	吨CO ₂ e	4,717,157.52	3,297,299.55
直接（范围1）温室气体排放强度 ⁶	吨CO ₂ e/百万元	4.39	3.00
基于位置的间接（范围2）温室气体排放强度	吨CO ₂ e/百万元	38.71	28.30
其他间接（范围3）温室气体排放强度	吨CO ₂ e/百万元	936.48	598.90

注：

- 除特殊说明外，环境类绩效数据统计范围包括公司下属所有有生产的分子公司。
- 计算环境绩效数据的强度时，每百万元为每百万增加值（VA），VA值为本年度VA值。
- 温室气体盘查数据，符合ISO14064-1：2018标准，包含所有类别1-6的温室气体排放。并同时使用《GHG Protocol》标准的方法进行核查。

水

指标	单位	2023	2024
取水			
总取水强度 ⁶	吨/百万元	540.44	495.70
总取水量 ⁶	吨	2,722,255.00	2,729,943.56
第三方水 ⁶	吨	2,722,255.00	2,729,943.56
废水排放			
工厂废水站处理后排放 ⁷	吨	475,101.68	658,463.30
节水			
节水量	吨	-41,086	-7,688.56
循环用水量	吨	8,665,624.93	14,250,397.00
重复用水率 ⁶	%	76.10	83.92

- 因深科技沛顿公司用电量数据调整，2023年度基于位置的间接（范围2）温室气体排放数据增加。
- 因成都长城开发及深科技东莞公司于报告发布后获得温室气体核查声明，2023年度其他间接（范围3）温室气体排放数据增加。
- 因总取水量数据有调整，2023年度总取水强度、总取水量、第三方水用量、及重复用水率的数据增加。
- 因工厂废水站处理后废水排放数据有调整，2023年度工厂废水站处理后废水排放数据增加。

能源

指标	单位	2023	2024
能源^{1,2}			
能源消耗总量 ³	兆焦耳	1,201,435,457.00	1,184,698,027.49
不可再生能源使用量 ³	兆焦耳	91,751,889.50	90,530,577.61
汽油 ³	兆焦耳	3,590,135.43	3,879,186.90
柴油 ³	兆焦耳	8,320,990.41	6,162,913.01
天然气 ³	兆焦耳	79,840,763.66	80,488,477.70
可再生能源使用量 ³	兆焦耳	49,242,160.53	111,168,193.89
光伏发电自用 ³	兆焦耳	20,958,877.60	26,043,519.01
外购绿电 ³	兆焦耳	28,283,282.93	85,124,674.87
外购市政用电 ³	兆焦耳	1,060,441,406.74	982,999,256.00
能源强度			
单位VA能源消耗强度 ⁴	吨标准煤/百万元	8.14	7.34
单位VA电力消耗强度 ⁴	吨标准煤/百万元	7.52	6.78
减少能源消耗			
年度节能量	兆焦耳	/	16,737,429.28
年度节电量 ³	兆焦耳	/	15,516,117.40

注:

1. 公司主要能源消耗来源为天然气、汽油、柴油、光伏发电用电、外购电力、外购可再生能源。
2. 能源消耗量数据根据电力及燃料的消耗量及《综合能耗计算通则（GB/T2589-2020）》提供的有关转换因子计算。
3. 因兆焦耳单位使用错误，特此更正2023年能源部分数据，包括：能源消耗总量、不可再生能源使用量、汽油、柴油、天然气、可再生能源使用量、光伏发电自用、外购绿电、年度节电量等数据。
4. 因能源数据有调整，2023年单位VA能源消耗强度及单位VA电力消耗强度数据有增加。

废弃物

指标	单位	2023	2024
废弃物			
废弃物生成总重量	吨	4231.83	4,942.71
进入处置的废弃物总重量	吨	2,311.94	2,595.49
从处置中转移的废弃物总重量	吨	1919.89	2,347.23
一般废弃物			
一般废弃物生成总重量	吨	2,311.94	2,595.49
从处置中转移的一般废弃物总重量	吨	2,311.94	2,595.49
一般废弃物生成强度	吨/百万元	0.46	0.47
危险废弃物			
危险废弃物生成总重量	吨	1919.89	2,347.23
进入处置的危险废弃物总重量	吨	1919.89	2,347.23
危险废弃物生成强度	吨/百万元	0.38	0.43

以人为本雇佣者

报告期内数据统计范围

可持续发展数据范围与公司年报范围一致

数据范围变化情况

无

人才选聘

指标	单位	2023	2024
员工			
员工总数	人	17,242	20,330
关键岗位人才	人	716	777
员工总数按性别划分			
男性	%	66.9	67.6
女性	%	33.1	32.4
员工总数按地区划分			
大陆	%	87.6	89.8
港澳台及海外	%	12.4	10.2
员工总数按年龄划分			
30岁及以下	%	65.5	68.6
30-50岁	%	34.5	29.5
50岁以上	%		1.9
技术及管理人员按学历划分			
大专及以下	%	34.8	33.0
本科	%	58.1	58.8
硕士及以上	%	7.1	8.2

指标	单位	2023	2024
员工雇佣			
集体谈判协议所涵盖的大陆员工的百分比	%	100	100
新进员工			
新进员工人数	人	8,482	8,087
新进员工人数按性别划分			
男性	%	/	71.0
女性	%	/	29.0
新进员工人数按地区划分			
大陆	%	88.6	89.9
港澳台及海外	%	12.4	10.1
员工流动			
员工总流失率	%	12.9	11.8
关键员工流失率	%	7.96	4.2
员工流失人数按性别划分			
男性	%	/	67.5
女性	%	/	32.5
员工流失人数按地区划分			
大陆占比	%	/	77.8
港澳台及海外	%	/	11.2

反歧视

指标	单位	2023	2024
反歧视			
发生的歧视事件的总数	个	0	0

培训与发展

指标	单位	2023	2024
职业培训与发展¹			
员工接受定期绩效和职业发展考核	%	100	100
员工接受培训覆盖率	%	87	90
员工接受培训的总学时	小时	133,372	146,842
员工接受培训的平均小时数	小时	34.1	35.7
员工培训小时数按性别划分			
男性	小时	34.2	35.6
女性	小时	33.7	37.0
职业健康与安全培训²			
员工接受培训覆盖率	%	100	100
员工接受培训的总学时	小时	481,380	524,430
员工接受培训的平均小时数	小时	27.92	25.79

多元化与平等机会

指标	单位	2023	2024
多元化与平等机会			
少数民族	人	/	3,029
残障人士	人	107	83

职业健康与安全

指标	单位	2023	2024
职业健康与安全			
工伤导致的死亡数量	人	0	0
百万工时工伤死亡率	%	0	0
严重后果工伤的数量 (不包括死亡)	人	0	0
百万工时严重后果工伤率 (不包括死亡)	%	0	0
可记录工伤的数量	人	13	11
百万工时损工事故率	起/百万工时	0.36	0.25
百万工时损工率	%	0.0024	0.0076
工作相关健康问题导致的死亡数	人	0	0

注:

1. 数据仅包含技术及管理人员。
2. 数据包含全体员工。

内容索引表

联合国全球契约十项原则内容索引

联合国全球契约十项原则		报告章节	页码
人权	原则1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权	人权保护	PP. 77-80
	原则2：决不参与任何漠视与践踏人权的行	人权保护	PP. 77-80
劳工标准	原则3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利	人权保护	PP. 77-80
	原则4：消除各种形式的强迫性劳动	人权保护	PP. 77-80
	原则5：消灭童工	人权保护	PP. 77-80
	原则6：杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为	人权保护	PP. 77-80
环境	原则7：企业应对环境挑战未雨绸缪	年度专题：应对气候变化 环境管理	PP. 21-25 PP. 50-52
	原则8：主动增加对环保所承担的责任	年度专题：应对气候变化 环境管理	PP. 21-25 PP. 50-52
	原则9：鼓励开发和推广环境友好型技术	能源与资源管理 污染与三废管理 产品生态设计	PP. 53-54 PP. 55-56 P. 64
反腐败	原则10：企业应反对各种形式的贪污、包括敲诈勒索和行贿受贿	商业道德	PP. 45-48

深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》内容索引

上市公司社会责任指引	报告章节	页码
第一章 总则	第三条	可持续发展管理 PP. 10-15
	第四条	公司治理 商业道德 服务客户 PP. 32-37 PP. 45-48 P. 66
	第五条	关于本报告 内容索引表 P. 3 PP. 111-117
	第六条	关于深科技 P. 6
第二章 股东和债权人 权益保护	第七条	公司治理 PP. 32-37
	第八条	公司治理 PP. 32-37
	第九条	公司治理 PP. 32-37
	第十条	公司治理 PP. 32-37
	第十一条	公司治理 税务治理 ESG数据绩效表 PP. 32-37 P. 42 PP. 106-110
	第十二条	公司治理 ESG数据绩效表 PP. 32-37 PP.
第三章 职工权益保护	第十三条	人才选聘与留任 PP. 86-90
	第十四条	人权保护 员工工会 人才选聘与留任 PP. 70-79 PP. 80-85 PP. 86-90
	第十五条	职业健康与安全 PP. 91-99
	第十六条	人权保护 人才选聘与留任 PP. 70-79 PP. 86-90
	第十七条	人权保护 PP. 70-79
	第十八条	员工培训与发展 PP. 26-30
	第十九条	公司治理 员工工会 PP. 32-37 PP. 80-85

上市公司社会责任指引	报告章节	页码
第四章 供应商、客户和 消费者权益保护	第二十条	公司治理 服务客户 PP. 32-37 P. 66
	第二十一条	服务客户 P. 66
	第二十二条	服务客户 P. 66
	第二十三条	供应链管理 供应商管理 PP. 68-69 PP. 70-72
	第二十四条	阳光采购 P. 73
	第二十五条	信息安全 PP. 45-48
	第二十六条	服务客户 P. 66
第五章 环境保护与 可持续发展	第二十七条	环境管理 PP. 50-52
	第二十八条	专题：应对气候变化 环境管理 能源与资源管理 污染与三废管理 产品生态设计 PP. 21-25 PP. 50-52 PP. 53-54 PP. 55-56 P. 64
	第二十九条	能源与资源管理 污染与三废管理 PP. 53-54 PP. 55-56
	第三十条	环境管理 污染与三废管理 PP. 50-52 PP. 55-56
	第三十一条	环境管理 PP. 50-52
	第三十二条	带动就业 P. 101
	第三十三条	公益行动 PP. 102-105
第六章 公共关系和 社会公益事业	第三十四条	利益相关方参与 P. 15
	第三十五条	可持续发展管理 PP. 10-15
第七章 制度建设与 信息披露	第三十六条	关于本报告 ESG数据绩效表 P. 3 PP. 106-115

GRI内容索引表

使用说明	深科技在2024年1月1日至2024年12月31日符合GRI 标准编制报告。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021
使用的GRI行业标准	无适用的行业标准

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	从略原因	解释
一般披露					
GRI 2: 一般披露2021					
2-1*	组织详细情况	关于深科技	*不适用“从略”		
2-2*	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告			
2-3*	报告期、报告频率和联系人	关于本报告			
2-4*	信息重述	ESG数据绩效表			
2-5*	外部鉴证	关于本报告			
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于本报告 关于深科技 产业价值 服务客户 供应链管理 供应商管理			
2-7	员工	人才选聘与留任 ESG数据绩效表			
2-8	员工之外的工作者	职业健康与安全			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	从略原因	解释
2-9	管治架构和组成	可持续发展管理 公司治理			
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理			
2-11	最高管治机构的主席	公司治理			
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理 公司治理			
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理 公司治理			
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告 可持续发展管理 公司治理			
2-15	利益冲突	公司治理			
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理 公司治理			
2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理 公司治理			
2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理	2-18 a-c	保密限制	信息保密，暂不予对外披露
2-19	薪酬政策	可持续发展管理 公司治理			
2-20	确定薪酬的程序	公司治理			
2-21	年度总薪酬比率	从略	2-21 a-c	保密限制	信息保密，暂不予对外披露
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞 可持续发展管理			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	从略原因	解释
2-23	政策承诺	商业道德 供应链管理 人权保护			
2-24	融合政策承诺	商业道德 供应链管理 人权保护			
2-25	补救负面影响的程序	公司治理 商业道德			
2-26	寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理 公司治理 商业道德			
2-27	遵守法律法规	详见报告各章节			
2-28	协会的成员资格	年度荣誉与成果 产业价值			
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理			
2-30	集体谈判协议	人权保护			
实质性议题					
GRI 3: 实质性议题2021					
3-1*	确定实质性议题的过程	可持续发展管理	*不适用“从略”		
3-2*	实质性议题清单	可持续发展管理			
GRI 201: 经济绩效 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 年度专题: 应对气候变化 人才选聘与留任 ESG数据绩效表			
201-1	直接产生和分配的经济价值	ESG数据绩效表			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	从略原因	解释
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	年度专题: 应对气候变化	201-2 a-iii 201-2 a-v	信息不完整	此信息暂无法完整披露
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	人才选聘与留任	201-3 a-d	信息不完整	此信息暂无法完整披露
201-4	政府给予的财政补贴	详见公司年报			
GRI 203: 间接经济影响 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 公益行动			
203-1	基础设施投资和支持性服务	公益行动			
203-2	重大间接经济影响	公益行动			
GRI 205: 反腐败 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 商业道德 廉洁采购			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德			
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德/廉洁采购			
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德/廉洁采购			
GRI 206: 反竞争行为 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 商业道德			
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德			
GRI 207: 税务 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 税务治理			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	从略原因	解释
207-1	税务方针	税务治理			
207-2	税务治理、控制及风险管理	详见公司年报			
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	详见公司年报			
207-4	国别报告	详见公司年报			
GRI 302: 能源 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 能源与资源管理 ESG数据绩效表			
302-1	组织内部的能源消耗量	能源与资源管理 ESG数据绩效表			
302-2	组织外部的能源消耗量	从略	302-2 a-c	信息不完整	此信息暂无法完整披露
302-3	能源强度	能源与资源管理 ESG数据绩效表			
302-4	降低能源消耗量	能源与资源管理 ESG数据绩效表			
302-5	降低产品和服务的能源需求量	从略	302-5 a-c	信息不完整	此信息暂无法完整披露
GRI 303: 水资源和污水 2018					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 能源与资源管理 污染与三废管理 ESG数据绩效表			
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	能源与资源管理			
303-2	管理与排水相关的影响	污染与三废管理			
303-3	取水	能源与资源管理			
303-4	排水	污染与三废管理			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	从略原因	解释
303-5	耗水	从略	303-5 a-d	信息不完整	此信息暂无法完整披露
GRI 305: 排放 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 年度专题: 应对气候变化 污染与三废管理 ESG数据绩效表			
305-1	直接(范围1)温室气体排放	年度专题: 应对气候变化 ESG数据绩效表			
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放				
305-3	其他间接(范围3)温室气体排放				
305-4	温室气体排放强度				
305-5	温室气体减排量				
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	从略	302-2 a-d	信息不完整	此信息暂无法完整披露
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	污染与三废管理			
GRI 306: 废弃物 2020					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 污染与三废管理 ESG数据绩效表			
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染与三废管理			
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染与三废管理			
306-3	产生的废弃物	污染与三废管理 ESG数据绩效表			
306-4	从处置中转移的废弃物				
306-5	进入处置的废弃物				

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	从略原因	解释
GRI 308: 供应商环境评估 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 供应商管理			
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理			
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应商管理			
GRI 401: 雇佣 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 人才选聘与留任 ESG数据绩效表			
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人才选聘与留任 ESG数据绩效表			
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	人才选聘与留任			
401-3	育儿假	从略	401-3 a-e	信息不完整	此信息暂无法完整披露
GRI 403: 职业健康与安全 2018					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 职业健康与安全 ESG数据绩效表			
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全			
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全			
403-3	职业健康服务	职业健康与安全			
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全			
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全			
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	从略原因	解释
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全			
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全			
403-9	工伤	职业健康与安全 ESG数据绩效表			
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全			
GRI 404: 培训与教育 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 员工培训与发展 ESG数据绩效表			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展 ESG数据绩效表			
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训与发展			
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展 ESG数据绩效表			
GRI 405: 多元化与平等机会 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 人才选聘与留任 ESG数据绩效表			
405-1	管治机构与员工的多元化	人才选聘与留任 ESG数据绩效表			
405-2	男女基本工资和报酬的比例	从略	405-2 a-b	保密限制	信息保密，暂不予对外披露
GRI 406: 反歧视 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 人权保护			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	人权保护			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	从略原因	解释
GRI 408: 童工 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 人权保护 供应链管理			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人权保护 供应链管理			
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 人权保护 供应链管理			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人权保护 供应链管理			
GRI 413: 当地社区2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 环境管理 公益行动			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	环境管理 公益行动			
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	从略	413-2 a	不适用	不存在对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	从略原因	解释
GRI 414: 供应商社会评估 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 供应商管理			
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应商管理			
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应商管理			
GRI 416: 客户健康与安全 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 质量管理 服务客户			
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理 服务客户			
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	服务客户			
GRI 418: 客户隐私 2016					
3-3	实质性议题管理	可持续发展管理 信息安全 服务客户			
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全 服务客户			

附录一-温室气体第三方核查证书 (深科技总部及分子公司)



深科技 (总部)



深科技重庆公司



深科技精密公司



深科技东莞公司



深科技苏州电子公司



深科技苏州公司



深科技沛顿公司



深科技合肥沛顿公司



深科技马来西亚-槟城工厂



深科技马来西亚-柔佛工厂



成都开发科技



可持续发展愿景

成为值得信赖并受人尊敬的企业，为实现可持续的美好未来而努力

报告获取

您可以在公司指定信息披露媒体、巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
及深圳长城开发科技股份有限公司网站 (www.kaifa.cn) 查阅获取本报告。