



赋能北疆美好生活

Empowering the Northern Border of the Motherland a Better Life

2024 环境、社会及管治 (ESG) 报告

内蒙古电投能源股份有限公司

关于本报告

本报告主要介绍内蒙古电投能源股份有限公司在环境、社会及公司治理方面的理念、方针、行动和进展，旨在公开展示公司的可持续发展愿景与实践，加强与利益相关方之间的沟通和联系，回应利益相关方的期待和要求。我们将继续秉持公开透明的积极态度，持续改进环境、社会及公司治理方面的管理和实践成效。

报告时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容适当追溯以往年份或延伸至2025年。

报告发布周期

本报告为年度报告，是内蒙古电投能源股份有限公司发布的第四份环境、社会及公司治理报告。

报告称谓说明

为便于表达和阅读，内蒙古电投能源股份有限公司在报告中也以“电投能源”“我们”或“公司”表示。“国家电投集团”“国家电投”“集团”“集团公司”等称谓指国家电力投资集团有限公司，文中另有所指除外。

报告主体范围

除特别指出外，本报告主体内容和相关数据覆盖内蒙古电投能源股份有限公司及其子公司，整体与《内蒙古电投能源股份有限公司2024年年度报告》一致。

编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 香港交易所《环境、社会及管治报告守则》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》
- 联合国2030年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

信息来源

本报告所披露的信息和数据均来自内蒙古电投能源股份有限公司的正式工作文件及相关统计数据，并经由公司相关部门审核确认，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，若本报告所载有关数据与年报不一致，请以年报为准。

报告原则

本报告遵循香港交易所《环境、社会及管治报告守则》关于重要性、可量化、平衡性、一致性的原则。

重要性

结合利益相关方期望进行重要性议题识别和评估，从对公司可持续发展和对利益相关方两个维度对重要议题进行排序，并在本报告中重点披露重要议题信息。

可量化

本报告披露了可量化的关键绩效，并对重要议题设置了定量目标。

平衡性

本报告旨在平衡且客观地陈述公司在环境、社会、治理各方面的目标、努力和成效，不刻意回避负面信息，为利益相关方呈现能够合理评估本公司整体绩效的内容。

一致性

本报告编制过程采用了系统化流程，报告编制方式、绩效统计方法等与以往年份保持一致，个别变动之处均已在对应位置作出说明。

报告获取方式

内蒙古电投能源股份有限公司

地址：内蒙古电投能源股份有限公司机关办公楼

电话：0475-6196998

目录

领导致辞	04
关于我们	06
ESG 管理	09

E 篇



绿色转型 筑梦生态未来

环境管理 践行绿色使命	14
低碳发展 实现绿色续航	16
生态修复 守护绿色家园	23

S 篇



责任担当 共创社会价值

能源保供 夯实民生根基	26
安全为先 筑牢发展基石	30
携手同行 共促产业发展	34
员工关怀 创建幸福企业	38
爱心传递 增进民生福祉	43

G 篇



治理优化 引领卓越发展

强化治理 赋能企业远航	48
合规风控 夯实治理基础	50
创新驱动 激发企业活力	53

未来展望	56
附录	58

领导致辞



2024年，时代浪潮奔涌不息，绿色变革浩荡前行。电投能源在这意义非凡的一年里，以实攻坚，向优奋进，不断迈向高质量发展的新征程。在“四个革命、一个合作”能源安全新战略的指引下，在各级政府与监管部门的有力支持下，电投能源以国家电投“均衡增长战略”为引领，始终坚守初心，积极践行企业责任，持续提高企业经营治理水平，坚定践行绿色可持续发展理念，为经济社会的可持续发展贡献力量。

为者常成，行者常至。我们于风云变幻间擘画蓝图——正当奋楫争先。这一年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，扎实开展党建工作，公司高质量发展成效亮相新华社和央视庆祝新中国成立75周年系列宣传活动。不断强化现代企业制度建设，优化内部管理流程，加强风险管理与内部控制体系建设，确保公司运营稳健高效，“一利五率”等主要指标稳步提升。聚焦智改数转，培育新质生产力，智能矿山建设成为集团标杆，无人驾驶实现规模化应用；北露天煤矿加快建设全国首个无人化矿山，全自动无人托辊生产线、百吨级电动无人自卸车投入使用。通过不懈努力，公司的市场竞争力不断增强，经营业绩稳步提升，“电投能源”市值最高突破500亿元，在能源行业中树立了良好的企业形象。

绿树村边合，青山郭外斜。我们于青山绿水间践行担当——正绘美丽画卷。这一年，我们深入贯彻国家“双碳”目标，将绿色发展理念贯穿于生产全过程。加大对清洁能源的投资与开发力度，持续提升风电、光伏等新能源装机占比，逐步构建清洁低碳、安全高效的能源体系。循环经济加速升版，扎铝二期35万吨绿电铝项目顺利开工，全球首个“煤-新能源-电-铝”联营及源网荷储直供新范式加速构建。在传统能源生产过程中，大力推进节能减排技术改造，降低煤炭开采与发电过程中的污染物排放。积极开展生态修复工作，对矿区周边环境进行综合治理，实现经济效益与生态效益的双赢。

心怀社会，传递温暖。我们于千家万户中播撒希望——正是砥砺前行。这一年，我们始终秉持“能源报国，服务社会”的理念，积极履行社会责任。全力保障能源安全稳定供应，特别是在迎峰度夏、迎峰度冬等关键时期，克服重重困难，确保电力、煤炭等能源供应充足，为经济社会的平稳运行提供了坚实支撑。加速创建幸福企业，坚定保障员工职业健康与权益，持续为员工打造安全、公平、温暖的职场环境。深入推进乡村全面振兴，通过产业帮扶、就业帮扶等多种方式，助力共同富裕，推动乡村发展。积极参与社会公益事业，捐款捐物支持教育、医疗等领域的发展，为改善民生贡献力量。

潮平两岸阔，风正一帆悬。我们于时代潮头间奋楫扬帆——正开崭新格局。2025年将是充满机遇与挑战的一年，电投能源将继续秉持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实国家电投“均衡增长战略”，以更加坚定的步伐，在能源革命的浪潮中勇立潮头，为国家能源事业的发展、为社会的进步作出更大的贡献！

王偉光

内蒙古电投能源股份有限公司
董事长、党委书记

关于我们

公司简介

内蒙古电投能源股份有限公司(简称“电投能源”)于2001年在内蒙古自治区工商局注册成立。2007年4月,经中国证券监督管理委员会核准,在深圳证券交易所正式挂牌上市,股票代码:002128,证券简称:露天煤业。2021年,根据公司经营发展需要,公司名称由“内蒙古霍林河露天煤业股份有限公司”,变更为“内蒙古电投能源股份有限公司”,证券简称变更为“电投能源”。目前,电投能源已成为国家电投集团在内蒙古区域重要的投资和发展平台。

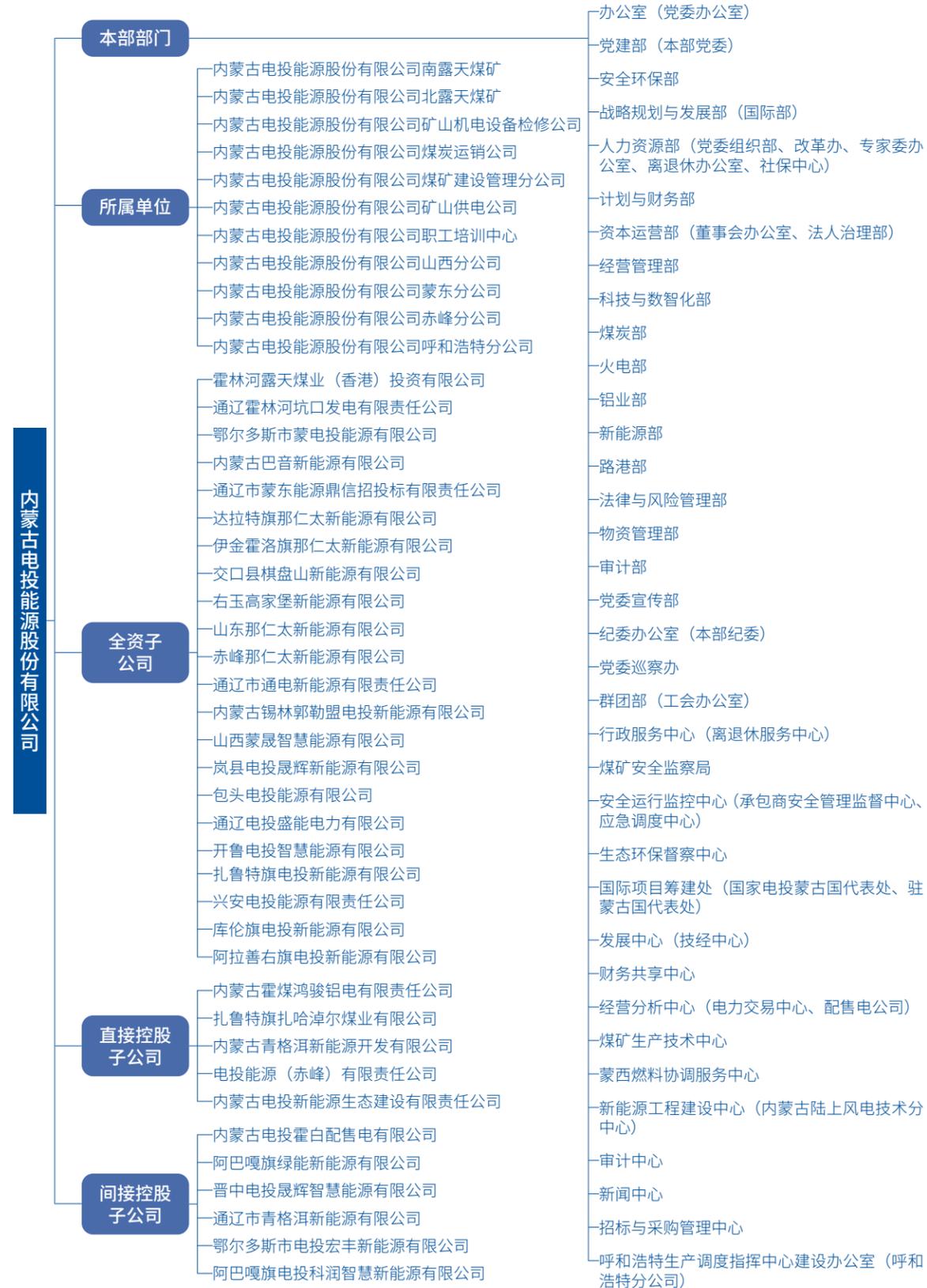
电投能源成立时主营业务为煤炭生产与销售,随着公司的快速发展,通过资本运作、转型发展等多种方式,目前已成为以煤为核心,煤电铝一体化和清洁能源为重点的清洁综合能源企业。

自上市以来,电投能源充分利用上市融资平台作用,共计完成三次资本运作再融资项目,分别于2014年购买控股股东中电投蒙东能源集团有限责任公司持有的通辽霍林河坑口发电有限责任公司100%股权,于2019年购买控股股东中电投蒙东能源集团有限责任公司持有的内蒙古霍煤鸿骏铝电有限责任公司51%股权,于2023年完成非公开发行募集资金建设通辽百万风电项目。通过资产资源的整合,构筑煤电铝一体化产业链条,优化资产结构,进一步提升了公司资产证券化水平。



呼和浩特生产调度指挥中心效果图

组织架构



ESG 管理

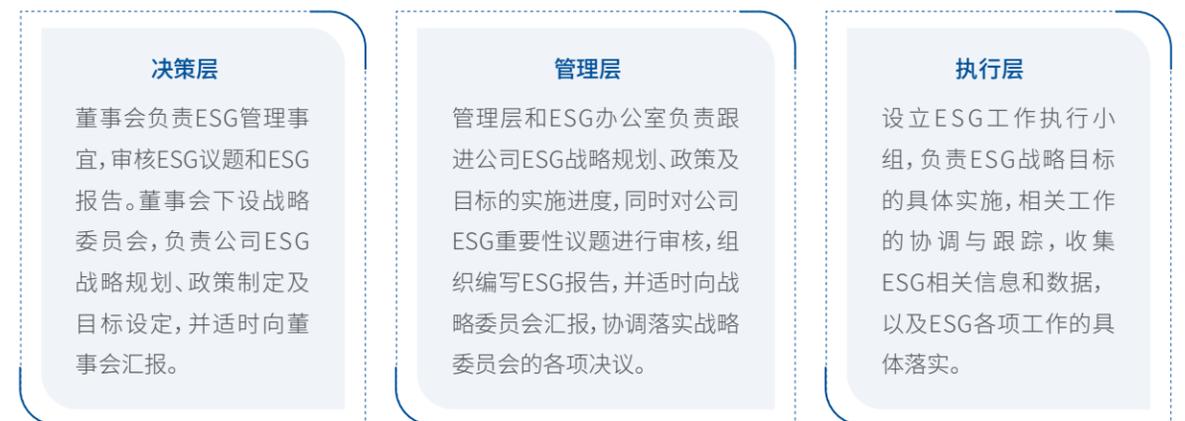
ESG 理念



ESG 理念模型

ESG 管理体系

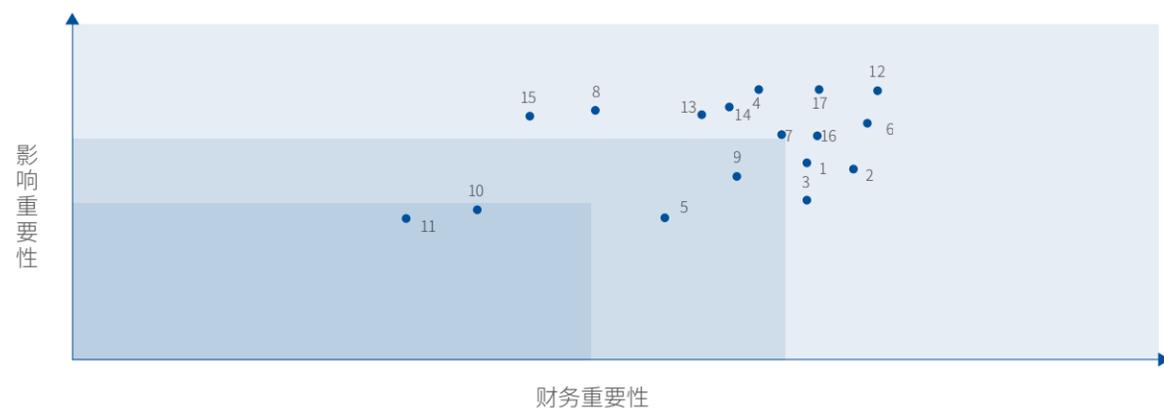
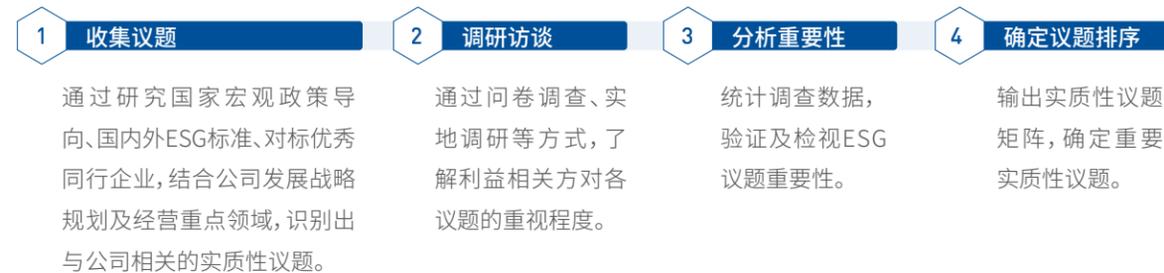
公司在发展战略和日常经营中融入ESG经营理念，建立并持续完善ESG管理架构。明确“决策层-管理层-执行层”各层级的职责，推动ESG事务在公司各层级的运作，为ESG工作的全面推进提供治理保障，有助于持续提高ESG管理水平与表现。



实质性议题管理

公司对标国内外ESG相关标准和指引以及同业议题披露事项，基于ESG宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，结合利益相关方期望，从“对经济、环境和社会影响的重要性”和“对企业价值产生影响的财务重要性”两个维度，对报告期内的重大议题进行识别和评估，筛选出公司2024年实质性议题。

议题评估过程



电投能源双重重要性议题分析二维矩阵

利益相关方沟通

公司重视利益相关方管理和沟通，积极与各利益相关方建立常态化沟通渠道，通过多样化的沟通方式了解利益相关方对公司的期望和诉求，有针对性提升公司ESG表现，回应各方诉求，增进相关方对公司的了解和认同。

利益相关方	期望和诉求	沟通与回应	
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 依法合规经营 提高盈利水平 	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 降低经营风险 信息披露透明 	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 强化内控合规 促进业务发展 保持稳定分红 全面风险管理 透明信息披露
客户	<ul style="list-style-type: none"> 质量保障 优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 加强产品质量管理 提升服务能力和水平 保护客户信息
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 能源安全 促进经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 高质量发展 带动就业 安全生产 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> 加强合规运营管理 接受监督考核 保障能源稳定供应 提高发展能力 提供就业岗位 压实安全管理 智慧矿山
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公平透明 长期合作 诚信履约 	<ul style="list-style-type: none"> 互利共赢 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 公开透明采购 战略合作 及时支付货款 推行责任采购
员工	<ul style="list-style-type: none"> 维护合法权益 健全薪酬福利 保障健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 人文关爱 人才培养 	<ul style="list-style-type: none"> 依法签订和遵守劳动合同 实施民主管理 完善薪酬福利体系 加强安全管理和职业健康防护 关爱员工 开展文体活动 集体合同 厂务公开
环境	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 资源有效利用 	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护 生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 碳排放管理、碳减排 提高资源利用率、节约资源 节能降耗、污染防治 建设绿色矿山
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与交流合作 技术创新
社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 公益慈善 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区投资和发展 开展志愿服务活动 	<ul style="list-style-type: none"> 慈善捐赠 技能培训 本地化用工和采购

E篇

绿色转型 筑梦生态未来

绿色是未来的希望、可持续发展的根基。电投能源始终秉持使命、砥砺前行，不断夯实绿色发展的坚实根基，持续提升清洁能源的创新驱动力，以一步一个脚印的坚持，展示出电投能源的智慧探索与绿色实践的生动篇章，真切展现“能源更清洁、生态更美好、生活更可持续”的绿色愿景，助力推动生态文明建设迈上新台阶。

环境管理 践行绿色使命	14
低碳发展 实现绿色续航	16
生态修复 守护绿色家园	23



环境管理 践行绿色使命

电投能源认真贯彻习近平生态文明思想，始终将绿色、低碳、可持续发展理念贯穿于企业生产经营的各个环节，不断推动能源产业向着绿色未来稳步前行。持续加强环境管理，完善环保应急与预警机制，提高风险管理水平。2024年，公司未发生重大环境污染事件，未发生环保违法违规事件。

数读·2024

·环保投入资金 **8.85** 亿元

完善环境体系

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规，积极推进环境管理体系认证工作，按照 ISO14001 标准建立并运行环境管理体系。通过内部审核、管理评审等活动，不断完善环境管理体系，提高环境管理水平，目前公司已获得环境管理体系认证证书。

强化风险管理

公司重视环境应急预案和风险控制，建立了完备的环境风险防控与环保应急机制措施，预防环境事故的发生。制定环境应急演练计划，有效提高部门员工防范环境风险意识和应急响应处理的能力，增强企业工作人员环境安全意识。

宣贯环保文化

公司坚持将绿色发展理念融入日常运营，通过开展环保教育宣贯活动，组织六五环境日宣传活动、安全环保专项劳动竞赛等，引导员工增强环保意识，丰富员工环保知识储备，不断增强员工环保意识和责任。



霍煤鸿骏铝电公司与霍林郭勒市环保局联合开展“六五世界环境日”宣传活动



矿山机电检修公司开展环保培训

数读·2024

·环保培训投入 **198.24** 万元

倡导绿色办公



节约用电

随手关灯、合理设置空调温度、选用节能型办公设备。



节约用水

加强对办公室用水管控，随手关闭水龙头。



节约用纸

减少纸张使用，推广无纸化办公，利用线上进行信息传递和存储，减少纸张消耗。



低碳出行

呼吁员工选择乘公交车、步行、共享单车等绿色出行方式，养成低碳健康的出行习惯。



低碳发展 实现绿色续航

应对气候变化

气候变化是全人类共同面临的严峻挑战，也为企业的可持续发展带来了考验。电投能源深入贯彻落实关于碳达峰碳中和重大战略决策和工作部署，积极布局气候变化应对策略，不断加强企业应对气候风险方面的抵御能力和适应能力，提升气候韧性。

治理

- ▶ 建立全员生态环保责任制，安环部为监督体系，煤炭部、火电部、铝业部、新能源部为保障体系；
- ▶ 成立专门的碳中和工作领导小组，负责统筹规划和协调各业务单位的碳中和工作。

策略

- ▶ 以2055年实现碳中和为长期低碳发展目标，深挖各产业节能降碳潜力，提升能源清洁化水平，优化能源结构，发展低碳能源产业，尽早储备负碳技术；
- ▶ 紧扣“3060”碳达峰碳中和目标，加快推动发展方式绿色低碳转型，坚持把绿色低碳发展作为解决生态环境问题的治本之策，加快形成绿色生产生活方式；
- ▶ 推进碳达峰碳中和，落实好碳达峰碳中和“1+N”政策体系，加快构建新型电力系统，优化调整产业结构，实施生态环保治理，减少污染物排放，全力推动由高碳到低碳、由化石能源为主体向清洁能源为主体转变。

风险和机遇管理

- ▶ **风险与机遇：**随着国家和地方环保政策法规标准不断更新升级，对绿色发展、碳达峰碳中和等方面提出了更高要求。公司产业较多，地域分布广阔，发展规模逐年增大，煤电占比较高，生态环保工作复杂，各产业、不同区域生态环保风险管控强度逐步增大，管理难度随之增加。
- ▶ **管理和监测：**主动适应国家“3060”“双碳”目标和“1+N”政策要求，以“绿色低碳发展”理念引领公司产业转型升级，将绿色转型贯穿生产经营发展全过程，融入发展总体布局，打造“煤电铝”产业协同发展升级版。在生产过程中落实碳减排相关措施，监督检查碳排放管理工作，严格遵循碳排放“四统一”管理原则，按照国家核算指南有关要求，开展月度入炉煤元素碳含量数据相关取样、分析检测等工作，进一步规范碳排放基础数据管理，严禁碳排放交易履约数据弄虚作假行为。

优化资源管理

电投能源积极响应国家号召，以能源管理作为绿色低碳化的抓手，建立资源节约型、环境友好型企业。推广使用节能设备和工艺，减少碳排放；不断提高中水回用率和能源利用效率，建立科学的用水指标和考核机制，及时发现并修复水资源浪费问题；引进节水技术和装置提高水资源利用率，在生产运营过程中降低能耗，推进水资源与能源管控。

数读·2024

·能源消耗总量 **548.07** 万吨标准煤



阿日昆都楞风光互补电厂

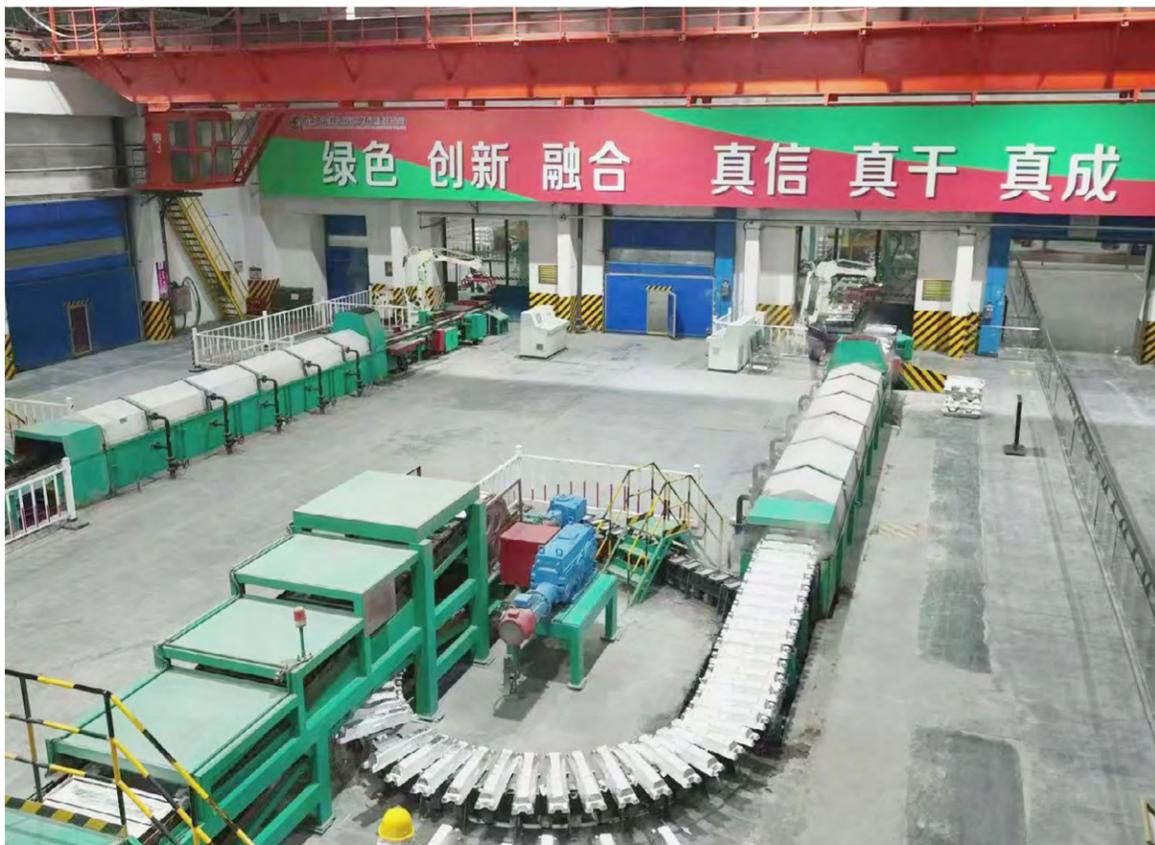
我们的
节能成效

以霍林河坑口电厂为试点完成国产化 **DCS 改造示范**，并与智能寻优、负荷巡航、状态检修等平台深度融合，为能源安全、自主可控、节能指标挖潜奠定坚实基础；

完成电力分公司 **2** 台 **300** MW 机组汽轮机通流改造，实现局域电网自备机组的能效提升，改造后单机煤耗降低 **10** 克 / 千瓦时以上；

完成 **2** 家单位智能寻优系统升级，进一步挖潜运行指标，保证汽温、气压、氧量等各项指标在最优参数下运行；

合理优化局域电网小机停备方式，2024 年完成 4、5、6 号机组 3 台次停备 **65** 天，充分挖掘 7、8、9、10 号机组深度调峰潜力，新能源消纳比例首次突破 **20%**，实现霍林河循环经济由“煤电铝”向“绿电铝”的成功转型。



霍煤鸿骏铝电公司铸造自动化系统中环链冷却系统

严格控制排放

公司深入推进蓝天、碧水、净土三大保卫战，持续改善生态环境质量，全面推进煤炭、火电、电解铝等产业领域环保治理，实施精准、科学、系统治污。全面开展废气、废水、固废危废、噪声等污染综合治理，有效降低生产运营过程中对环境造成的不良影响。

废水管理

- 生产过程中产生的凝结水、疏干水采取收集后集中处理、中水回用技术，按照批准污染物排放浓度和排放总量执行，提高废水的综合回收率，逐步实现废水零排放；
- 加大矿山开采区、粉煤灰堆放区的防渗处理力度，落实地下水定期监测要求，防止造成地下水污染。

废气管理

- 公司在生产运营中产生的废气经过废气处置设施处理达标后排放，并进行定期监测；
- 在运火电机组全部完成烟气在线监测设备设施升级改造，完成腐蚀烟道及连接处泄漏治理。

废弃物管理

- 严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和“危废十条”规定，按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597—2023)完善危险废物暂存库设施，规范设置标志标识；
- 依据《国家危险废物名录》全面辨识危险废物种类，并按照集团公司危险废物管理工作指导手册依法合规处置。

案例 超低排放 共同守护“碧海蓝天”

电力分公司通过“低氮燃烧+SCR脱硝+电除尘器+石灰石-石膏湿法脱硫”等技术改造，高质量完成公司所属 8 台火电机组的超低排放改造项目，改造后的各台机组大气污染物排放浓度全部达到烟尘排放浓度要求。同时对原有的废水处理系统进行升级改造，改造后的废水处理系统经过无害化处置，高密池出水浊度 <3NTU，超滤装置出水浊度 <0.2NTU，处理能力达到 262t/h，经过处理后的废水作为一、二期化学生产用水和水塔冷却水进行循环利用，实现了生产废水零排放目标。



推进能源转型

公司积极响应国家战略，构建绿色制造体系，推动“煤电铝”产业协同转型升级，推进清洁能源开发及利用。利用内蒙古中、东部等地的地理优势，着力增进风电、光伏的发展速度，不断加快清洁能源发展步伐，在推进“绿色转型”中实现“产业发展”再升级。

数读·2024

·新能源装机 **499.94** 万千瓦

·新能源发电量 **60.27** 亿千瓦时



案例

兴安盟突泉县445兆瓦风电项目首台风机成功并网

2024年12月29日，电投能源兴安盟突泉县44.5万千瓦风电项目首台风机成功并网，为当地清洁能源供应注入了新动力。该项目是兴安盟与通辽市“打破区划限制”合作开发新能源项目的首个重要示范，项目总投资18.76亿元，分两段建设，共建设66台风机、一座220kV升压站和长度约29.5公里220kV送出线路工程，风电场占地面积约为205平方公里。

项目建成后预计每年可为电网输送清洁电能近11.62亿千瓦时，替代标煤35.01万吨，减少二氧化碳排放95.44万吨，能够有效缓解能源供需矛盾、改善环境质量、促进地方经济可持续发展。



兴安盟突泉县445兆瓦风电项目建设工作正如火如荼地进行中，截至2025年4月22日，项目已完成48台风机的吊装工作



煤炭板块

围绕安全生产一级标准化矿山、国家级绿色矿山、国家级智能矿山和无人驾驶技术“四项建设”，一体实施，协同作战。以北露天煤矿为试点，加快无人化建设进程，着力打造成自治区级智能化矿山。



火电板块

试点实施煤电机组掺烧生物质低碳化改造，有效降低碳排放总量。持续推进DCS自主可控改造，探索生物质掺烧技术应用，探索构建绿色低碳生产用能模式。



新能源板块

新能源装机占比超过63%，全年获取新能源指标468万千瓦，核准（备案）189万千瓦，突泉44.5万千瓦风电、赤峰高新区红山产业园11万千瓦风储、鄂尔多斯东胜区5万千瓦风电等重点项目顺利建成。一体开展构网型风机、大风机实证基地探索研究，迭代升级工程智慧智能管控平台，推进设备国产化改造。



铝业板块

推进铝业板块协同效益增长，扎铝二期35万吨绿电铝项目顺利开工，全球首个“煤-新能源-电-铝”联营及源网荷储直供新范式加速构建，实现“煤电铝”向“绿电铝”的转型升级。实施散装氧化铝自动装卸等重点项目，以智慧铝厂建设提高劳动生产率。

案例

巴林右旗火电灵改44万千瓦风电项目首台风机吊装成功

2024年7月20日，国家电投赤峰市巴林右旗火电灵改44万千瓦风电项目首台风机吊装圆满成功。

该项目总投资19.7亿元，计划共建设68台6.25MW、3台5.0MW风电机组，全容量并网后每年可输出约12.26亿千瓦时绿色电能，每年可节约标煤33.43万吨，可减少排放二氧化碳约91.8万吨、氮氧化物约168.53吨，对赤峰区域构建低碳型、清洁型能源体系具有积极的促进作用，也将为地区经济发展注入新的绿色动力。



首台风机正在吊装作业

打造循环经济

公司循环经济绿色产业集群持续按照“源网荷储”一体化绿色发展思路，以高比例消纳新能源为核心目标，坚持绿色、效益、低碳、智慧导向，将科技创新、智能制造等先进技术贯穿于产业发展各个环节，有力平衡局域网内煤电和新能源能源电力流向和负荷侧的供需关系，同步巩固了煤炭资源可持续发展能力。

案例

推动绿色转型升级 打造“煤—新能源—电—铝”循环经济新范式

霍林河循环经济示范工程项目开创了全球首个“煤-新能源-电-铝”循环经济体系，实现了生态效益与经济效益双赢。该项目起初通过整合煤炭、风光资源与电解铝产业，打造出全国首条“煤-电-铝”绿色循环经济产业链，促进了可再生能源和低热值煤炭资源的充分利用和高效就地转化。示范工程十年间减排二氧化碳相当于种植46万公顷森林，首创的烟气趋零排放技术达到了国际顶尖水平。

项目构建了以煤发电、以电炼铝、以铝带电、以电促煤的绿色循环经济模式，充分利用当地低热值煤炭和丰富的风能、太阳能资源，实现了高载能产业的低碳清洁发展。并不断探索以传统煤电为主的产业链向“煤电+绿色能源基地+产业集群”综合智慧能源产业链转型升级，为促进地区能源可持续性、助力地区高质量发展注入了央企能量，点燃了国家电投集团的低碳引擎。

该项工程凭借全球首个“煤-新能源-电-铝”循环经济新范式的成功实践，成功入选《国家电投2023年度社会责任(ESG)“十佳案例”》。



霍林河循环经济产业集群

生态修复 守护绿色家园

电投能源高度重视生态环境保护，充分践行“守护绿水青山，建设美丽中国”的使命，遵循生态优先和绿色发展的理念。承诺不在生态保护红线区域进行项目开发运营，避免公司运营活动对生物多样性的影响；深入推进矿山绿色发展，合理规划土地利用，将绿色矿山建设与生产运营、土地复垦、水土保持有机结合，勾勒出矿区天蓝、地绿、水清的“绿色新画卷”。

严格发电产业生态保护

- 规范全过程生态保护，做好拟开发项目选址合规性评价，确保项目选址不触及环境敏感区域；
- 建设过程中严格落实生态修复、水土保持、水生生态、陆生生态、海洋生态保护措施；
- 重视生物多样性保护，保障生态安全。按照规定对环境影响较大的运营项目开展环境影响后评价。

深化矿山生态修复治理

- 保证治理资金投入，推进矿山环境综合整治，巩固露天煤矿生态修复治理成果；
- 优化采矿设计，保证露天煤矿在2027年前实现完全内排；
- 做实地形重塑、表土综合利用、水土保持、土壤改良、植被重建及喷淋灌溉等工程；加强新能源场站等生态修复治理。

强化施工建设期生态保护

- 在施工期间，施工区、弃渣场等区域要做好生态保护、水土保持和污染治理措施，并单独收集和存放建设过程中剥离的表土，符合条件的要优先用于土地复垦、土壤改良、造地和绿化等；项目建设做好生态修复、复垦绿化和水土保持等生态保护方面工作。

生态美景一览



南露天煤矿矿区国家二级保护动物戴胜鸟



绿色矿山—北露天煤矿



霍煤鸿骏铝电公司厂区一角—芍药绽红绡

S 篇

责任担当 共创社会价值

民生无小事，枝叶总关情。电投能源始终勇挑重担、积极作为，不断筑牢责任担当的坚固壁垒，持续增强社会贡献的核心驱动力，真切展现“社会更进步、生活更美好、发展更具活力”的责任愿景，助力推动社会建设事业迈向新高度，描绘繁荣社会新蓝图。

- 能源保供 夯实民生根基 26
- 安全为先 筑牢发展基石 30
- 携手同行 共促产业发展 34
- 员工关怀 创建幸福企业 38
- 爱心传递 增进民生福祉 43



北露天煤矿生态复垦

能源保供 夯实民生根基

电投能源牢记政治使命与社会责任，将能源保供作为重中之重，积极贯彻相关政策，落实能源保供管理，提升能源保供水平。圆满完成迎峰度夏、迎峰度冬、党的二十届三中全会等重要阶段保供任务，为区域能源保供提供了强力支撑，守牢了民生保供的生命线。

荣誉·2024

·能源保供综合考核评价列**集团公司 A 档**

数读·2024

·煤炭产量 **4799.60** 万吨 ·煤炭销量 **4775.97** 万吨

案例

“暖心”平价煤惠民“有温度”

2024年，扎哈淖尔露天煤矿以最低坑口价格、最高煤炭品质向通辽市9个旗县市区32万户农牧民供应26万吨“暖心”平价煤，从2021年起累计供应168万吨。为了将“暖心煤”真正“暖”到老百姓的心坎儿上，送出“扎哈温度”，扎哈淖尔露天煤矿以“快”为要，提前启动“8+4”不间断供应机制，调配5套机组、38台生产设备，第一时间将煤发至农牧民手中；以“精”为准，提升平价煤供应精准化、精细化、精品化水平，确保煤炭热值块率满足需求；以“安”为本，利用地销煤无人值守系统运行优势，开辟地销煤销售“绿色通道”，科技赋能提质增效解难题，高效完成了平价煤生产、发运任务。



提前启动 16 小时不间断装车机制



平价暖心煤装车

能源保供·我们的战略

提高政治站位

·深入学习习近平总书记关于能源保供、安全生产的重要指示批示精神 15 次，研究制定贯彻落实措施 50 余项，切实将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为指导实践、推动工作的强大动力。

压实保供责任

·制定“迎峰度夏”和“迎峰度冬”保供方案，组建领导小组，成立 6 个专项工作组，将责任明确到人、任务分解到岗，实行限时消缺机制和安全隐患“零报告”制度，建立生产物资紧急情况联动处理机制，确保电力保供局面安全稳定。

强化机组检修

·设计挂牌督办机制、定期协调机制及专项激励机制，从而加大机组非停管控；
·推行机组健康评估机制，组织各单位做好检修计划统筹，匹配最合理的检修计划；
·推行外部沟通+动态响应机制，实现检修动态调整，结合电网需求，优化电量结构，进行错峰检修。

提升设备可靠性

·加大机组非停管控力度，将可靠性指标纳入 JYKJ 年度重点工作和保供对标专项活动，与各单位年度绩效挂钩；
·组织保供专家按照“一机一策”的原则逐台机组开展可靠性分析，确定 3 年治理计划；
·针对各类非停事件进行技术交流，组织系统内外专家参与治理专题会，制定并落实具体措施；
·将等级检修“四大控制”纳入年度综合绩效考评，实施检修定额工期制，并设立检修专项奖励资金。

做好应急准备

·实行“板块联动，区域联动、政府联动、资源联动、专家联动”的五联动工作法，形成保供资源共享，确保事故期间人力资源充足，便于缺陷消除后机组及时启动并网，缩短设备供货周期，大幅缩短机组检修时间。

多方拓展渠道

· 依托资源优势，持续推进煤炭产 - 运 - 销 - 储 - 用各个环节数字化转型升级，以“精准发运”策略确保电煤库存安全稳定，进一步提升煤炭保供工作效率。

提前精细谋划

· 组织成立检修专班、高水平抢修队伍和专家诊断机构，加强设备缺陷诊断分析和治理，结合机组检修对锅炉受热面、大负荷电气设备、环保设施进行了全面排查治理，确保机组在冬季缺电期间能够长期保持顶尖峰负荷能力。



扎哈淖尔煤业公司现场指挥作业



能源保供·我们的行动

保供煤



南露天煤矿采取多项举措保障煤炭供应。全面实施“躲峰就谷”，按计划检修，确保系统稳定高效。聚焦破碎与外运，发挥输煤系统流程互补，为检修等创造条件。利用储煤空间增加库存，做到储煤多元化。与运销公司沟通，依销售计划合理生产，达成“产销平衡”。借助无人值守等科技手段，减少严寒时人员投入，保障“产、运、储、装”各环节紧密配合、安全高效。

北露天煤矿与沿线电厂建立了长效沟通机制，坚守“不停热、不停电、不停供”的工作底线，超前谋划，合理组织，优化摆布采剥时序关系，统筹规划生产布局、剥采进度、煤质搭配等方面的衔接，确保煤炭稳定接续。根据特殊天气变化情况，在平台储备应急煤炭，防止特殊天气影响煤炭供应。



保供电



霍林河坑口发电公司严格执行领导带班和 24 小时值班制度，全面加强冬季机组检修和设备隐患排查力度，重点针对水泵、阀门、保温等关键环节，提前完成消缺整改工作。同时，全面不断加强冬季机组检修和设备隐患排查力度，通过设备远程监测和动态维护，有效提高设备运行效率。

保运输



煤炭运销公司加大内外部沟通协作力度，积极协调沈阳铁路局合理派车、排车，保证铁路运输持续稳定，充分利用通霍线、霍白线、锡乌线以及赤峰西国铁过轨等运输路径，加快车辆周转速度。

安全为先 筑牢发展基石

公司坚持安全生产底线，筑牢“红线”意识，牢记“一失万无”，确保“万无一失”。持之以恒推进安全生产管理体系建设，重点紧盯承包商一体化管理、工程建设领域和一线班组，持续打造本质安全型企业，高质量推动企业安全发展。

安全·2024

- 员工参与安全培训人数 **89726** 人次
- 工伤保险、安全生产责任险覆盖率 **100%**
- 南露天煤矿、霍煤鸿骏铝电公司获评**安全生产标准化一级企业**

夯实安全基石

公司持续加强安全生产标准化建设，制定并发布与安全生产相关的制度文件，完善安全生产责任制度体系，全面提升生产运行过程中的安全性。



防控安全风险

公司积极进行对相关安全生产风险的识别、评估、应对和管理，每年实施全面安全风险评审工作，并就发现的缺陷项进行整改。有效实施班组安全“标准化”“数智化”建设，以规章制度执行、双重预防机制落实落地、安健环管理体系有效运转为主线狠抓基础工作，全面提升全员专业水平。

风险评估

- 依据集团作业过程、设备、职业健康和环境危害辨识与风险评估技术标准，开展危害辨识与评估工作，按照“自下而上、上下结合、全员参与”原则，全面排查、辨识、评估安全风险，逐一建档入账，完善风险清单；
- 将危害辨识与风险评估知识作为安全教育培训重要内容，纳入年度培训计划，组织开展全员培训教育，树立风险意识。

风险管控

- 持续强化安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设。各单位结合工作实际，不断健全、完善双重预防机制，有效防范各类安全事故、事件发生。

应急管理

- 健全区域应急联动机制，加强协作开展应急演练，科学制定演练计划，提高全员应急处置能力；
- 对应急预案进行修订完善，确保预案的科学性、实用性和可操作性。



开展安全检查

抓牢安全生产

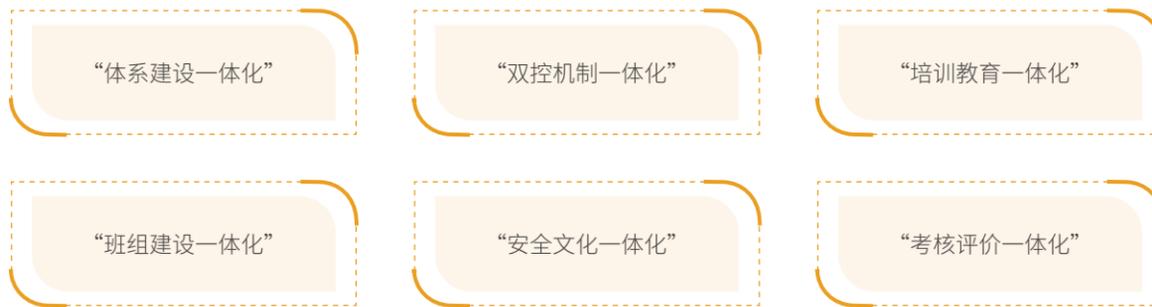
人才管理

公司坚信人是安全生产的核心驱动力，主动对标对表、自查自纠，面对人员短缺现状，及时补员；围绕安全生产“决策力、执行力、监督力”提升、工程建设、应急管理等重点领域，开展针对性培训，充分释放人才效能；推行“引进来走出去”举措，通过外聘监察队伍、引入工程师、实施人才回流返聘等举措，实现有效监督；构建“严考促学”体系，激发员工学习积极性，提升专业素养。

• 承包商管理

企业发展的底线是安全，安全的重中之重是承包商管理。公司创新实施承包商“六个一体化”管控模式，对长期承包商开展专项检查和拉网式排查，通过“派驻式、嵌入式、职能式”管理，解决承包商领域长期存在的突出问题，让安全成为推动公司不断前行的坚实后盾。

承包商“六个一体化”管理目标



霍煤鸿骏铝电公司开展“自有班组与承包商班组安全标准化建设共建”工作

• 数据安全

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等信息安全相关法律法规，持续提高信息安全管理能力，保障信息安全，预防潜在信息泄露风险。报告期内，公司未发生信息安全与隐私泄露事件。

• 科技兴安

公司沿着科技兴安道路大步迈进，全方位布局科技应用，深度赋能安全生产。深度应用智慧“鹰眼”安全监控系统，打造“数智化”班组，火电企业引入智能巡检机器人，煤矿企业全力推进智能化矿山建设，电解铝企业持续拓展全自动生产线应用场景，新能源企业搭建工程建设智慧管控平台。在现有“工业互联网+安全生产”平台、智慧工地、无人驾驶等成果基础上，聚焦高风险作业场景，降低人员作业风险。



南露天煤矿生产调度指挥中心

• 培育安全文化

公司以“安全生产月”活动为契机，补短板、固底板、锻长板，有效提升全员安全生产和应急处置的意识能力，推动安全生产工作走深走实，促进公司安全生产水平持续提升。充分发挥安全生产第一责任人垂范表率作用，公开安全承诺，进行专题授课，每周带队开展安全检查，运用“安全第一话题导入”等机制，将安全生产责任制层层落实，让员工切实感受到安全生产的重要地位，形成全员重视安全生产的良好氛围。



举办安全知识竞赛



应急演练活动

携手同行 共促产业发展

深化交流合作

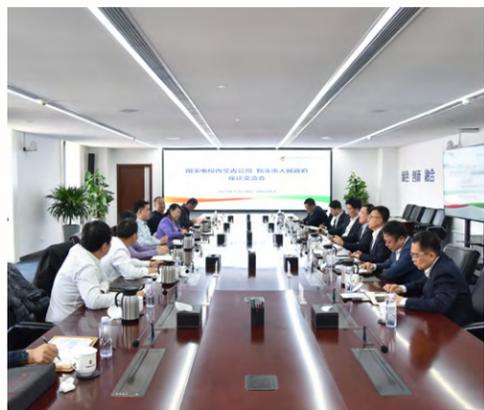
公司致力与各界伙伴建立深度合作关系，积极参加各类行业协会、研讨会等，促进行业技术的创新与应用，拓宽发展通道，引领行业繁荣发展。

合作·2024

与内蒙古能源集团有限公司签订《持续深化合作协议》，主要针对乌兰布和东北部新能源基地、自治区新增跨省输电通道配套沙漠外送基地、煤炭及配套煤电项目、本地自用基地、蒙古国新能源基地等重大项目开展战略合作。

与中国石油化工有限公司华北油气分公司签订《战略合作框架协议》，主要针对库布齐清洁能源外送基地项目前期、其他保障性并网和市场化并网新能源项目领域开展战略合作。

交流·2024



公司董事长、党委书记王伟光与包头市委常委、常务副市长林立进行座谈，双方就进一步加强务实合作开展深入交流。



公司董事长、党委书记王伟光，总经理、党委副书记张昊与中国能建中国电力工程顾问集团党委常委、副总经理，华北电力设计院党委书记、董事长王彦宏一行，就推动能源行业绿色、低碳、高效发展进行深入交流。

打造可持续供应链

可持续供应链管理可以帮助企业管控价值链中的风险，构建更稳定和具有韧性的价值链。公司以“坚持依法合规、坚持集约创效、坚持底线思维、坚持服务保障”为基本原则，建立严谨的供应链管理体系，并推动供应商的持续进步和成长。

数读·2024

· 供应商总数 **1137** 家 · 供应商审查覆盖率 **100%** · 供应商满意度 **100%**

强化供应链管理

供应链风险管理

- 持续完善供应链中的环境、社会与治理风险的识别，在供应商管理全流程中落实风险管理。
- 供应商准入管理**：严格执行集团公司要求，在供应商管理系统执行注册管理，对满足条件的供应商，经过集团公司审核后，可以成为公司潜在供应商。
- 供应商绩效管理**：基于集团公司供应商管理信息系统，从“采购、签约、履约”三个阶段开展全生命周期绩效评价工作，客观评价供应商综合实力，并在采购工作中应用；对于不良供应商严格执行集团公司及公司《供应商管理办法》，及时进行处置。

供应链安全管理

- 通过提高招标采购信息化水平、打造集中化评标基地、实现可整合业务的总包配送、优化公司采购架构和流程、积极推动公司招标采购管理变革创新、将公司全部集中采购业务全权委托中国电能代理等举措，不断完善合规管理。

绿色供应链管理

- 在设备及材料类招标文件模板中把绿色制造作为技术评分因素，从产品的设计、原材料采购、生产、运输过程的碳排放总量与强度，节能、节水、节材环保措施，绿色电力购买证明等绿色制造方面进行评价。
- 在施工类招标文件模板中将安全、环保及文明施工作为技术评分因素。

落实责任采购

电投能源坚守合作共赢之道，始终坚持在采购管理的全过程遵守商业道德，坚持阳光采购、廉洁采购，确保采购活动的透明度和公正性，共同打造安全、可靠、经济的采购供应体系，维护良好的商业秩序和市场环境。

责任采购标准

- 投标人应承诺，所投标产品符合国家相关法规对环境和职业健康安全的相关规定。
- 投标人有义务保护生态环境、保证员工职业健康和生产安全。对投标产品所涉及的环境和职业健康安全内容应在投标文件和产品交付文件中都做出明示（如有）（如产品对环境的危害与防护、包装的回收利用要求、产品的回收利用要求、产品对员工职业健康的危害、安全与防护注意事项等）。

提供优质产品和服务

电投能源坚持“质量零事故”原则，持续提升运营、工程、产品和服务质量。

建设质量管理体系

电投能源遵循《中华人民共和国产品质量法》等法律法规要求，全面落实生产经营单位主体责任，不断完善和优化质量管理体系。建立明确的质量管理组织架构，负责指导和监督质量管理工作的开展，通过制定和实施相关制度，对生产环节进行全方位的质量管理和控制。报告期内，未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

成就高端品质

电投能源不断深化卓越品质与精细化管理，持续推动企业迈向更高质量的发展新高度，致力于打造品质卓越、有竞争力的优质产品。严抓质量问题处理，组织质量问题分析，对质量问题进行跟踪；强化检修质量监管，常态化组织完好状态检查，对于检查出的问题发布通报，并全力监督整改；加强物资验收管理，对到货物资质量进行严格把关。



霍煤鸿骏铝业公司铸造分厂智能化生产线

完善客户服务

电投能源以客户需求作为质量工作的出发点和落脚点，不断提升客户服务水平。对客户重点关注的节能管理、资费透明化等相关问题进行现场解答，一户一策为客户制定用能方案，切实做好客户服务工作；进行问卷调查收集客户意见，对客户关心的“产品绿色价值体现”等方面增值服务内容形成能力提升措施，快速补足能力建设。坚持“咨询必有答复、投诉必有处理、处理必有结果”原则，严肃处理对待投诉问题。将客户信息作为商业秘密，保障客户信息安全、保护客户隐私和权益，确保客户权益得到充分保障。

数读·2024

· 客户满意度 **100%**



员工关怀 创建幸福企业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，全力保障员工权益，健全完善人才选拔、培养、任用机制，呵护员工身心健康，悉心关怀每一位员工，为企业发展筑牢人才基础。



维护员工权益

公司坚决维护员工基本权益，坚持平等合规雇佣，持续完善薪酬福利体系，畅通员工建议渠道，构建和谐劳动关系。

坚持平等雇佣

公司秉持公平、公正、公开的原则进行人才招聘，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为，明确禁止使用童工和强制劳工，尊重员工隐私，保护员工个人信息安全。

数读·2024

- 劳动合同签订率 **100%**
- 员工总数 **8653** 人
- 女性管理者比例 **17.70%**
- 少数民族员工 **2785** 人

薪酬福利体系

完善薪酬激励体系，坚持以绩效为导向，增强薪酬对人才的激励效果；依据《中华人民共和国劳动法》等法律法规制定薪酬管理制度，确保及时支付员工薪酬；提升员工福利水平，为员工缴纳足额社会保险，提供各类福利补贴，增强员工获得感和幸福感。

数读·2024

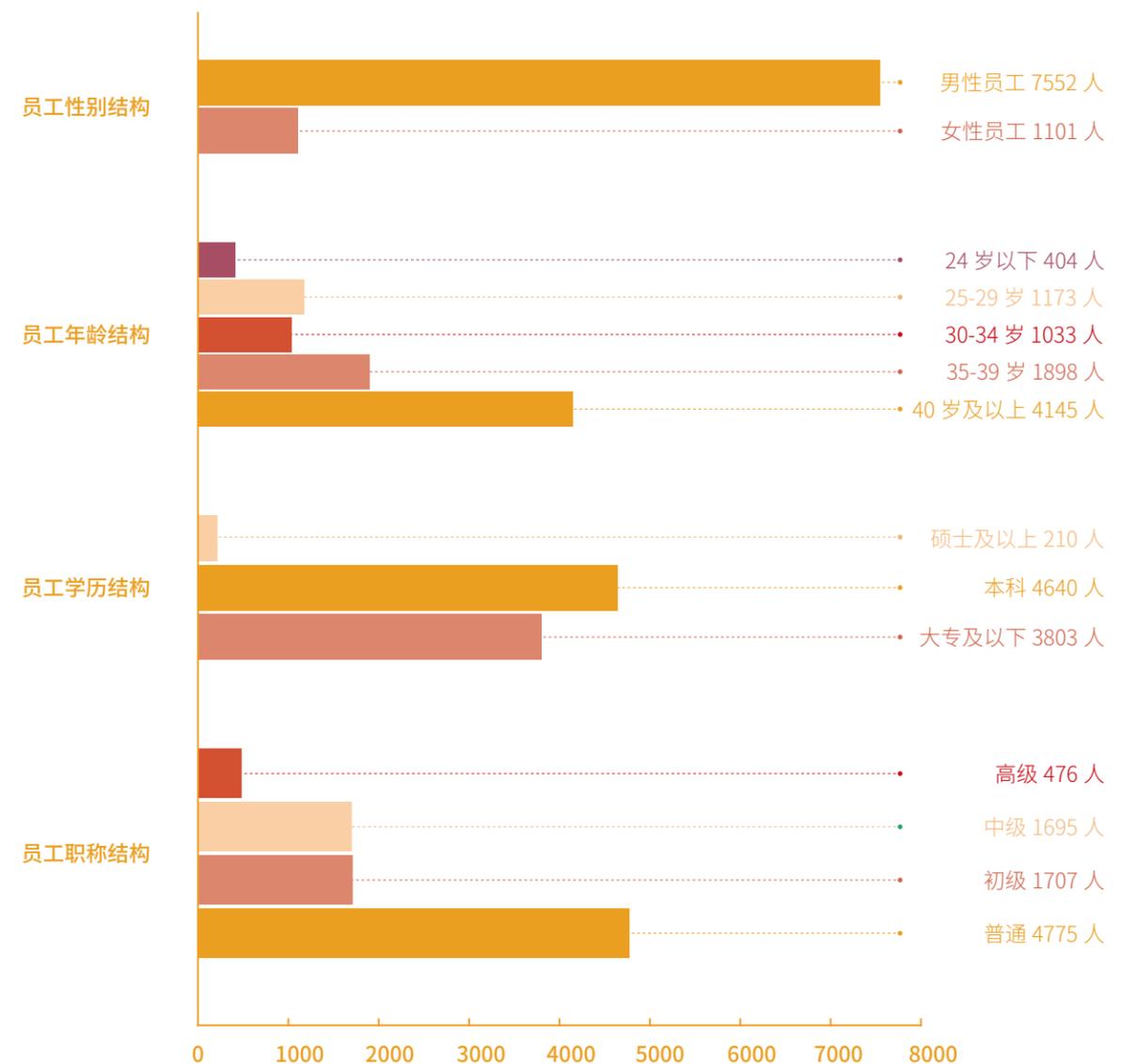
- 社会保险覆盖率 **100%**

推进民主管理

充分发挥民主管理作用，签订“三项集体合同”，深入推进厂务公开，及时公布企业重大决策等信息；通过“每月一题”征集员工意见建议，评选“金点子”。

我们的荣誉

- 公司工会获“全国模范职工之家”称号
- 2个基层单位分别获“中央企业先进集体”“全国工人先锋号”称号



服务员工成长

公司践行“服务企业健康发展、服务员工成长成才”的宗旨理念，扎实推进干部队伍建设、组织人才优化、考核激励创新、业务素质提升“四项工程”，为公司高质量发展提供了强有力的组织和人才保障。

• 关注员工发展

公司大力引进高素质人才，发展壮大人才队伍，为公司发展注入新能量。提供员工发展平台，推进干部队伍年轻化，优化调整组织结构，完善专家体系建设，做优员工发展体制机制。深入推动“152”年轻干部培养计划落地落实，干部队伍年轻化水平显著提升，公司选人用人“一报告两评议”满意率始终保持较高水平。2024年，推荐提任厅级领导人员8人，向集团总部推荐干部5人，选拔任用处级干部50人、科级干部229人、一般管理346人。

正确选人用人

推荐、选拔任用领导人员，超计划完成“152计划”，干部队伍质、量“双提升”。

优化组织结构

印发《本部组织机构优化调整方案》，配套调整优化所属单位分类、排序机制和领导班子薪酬标准。

完善专家体系

将行政、党群、人资、计划、财务等行政职能岗位纳入专家体系，实现享受政府特殊津贴人员“零”的突破。

• 深化人才培养

编制印发公司《“3050”工程建设人才培养方案》，建立“严考促学”人才培养机制，高质量完成新锐训练营，荣获集团公司优秀组织奖“七连优”，连续两年实现团体荣誉奖“大满贯”。推动深化产业工人队伍建设改革举措落地见效，班组建设、一流技能人才队伍建设入选集团优秀案例，2家基层单位分别获评“全国工人先锋号”“中央企业先进集体”。

数读·2024

· 员工培训支出 **4862.64** 万元

· 员工培训覆盖率 **100%**



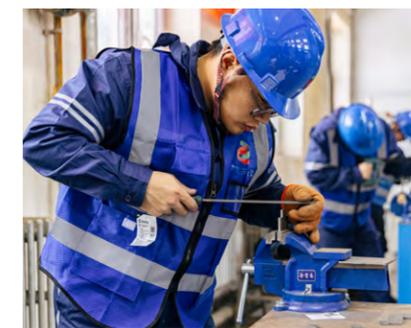
北露天煤矿员工技能培训



针对新入职员工开展的新锐训练营

• 激励技能提升

积极开展各类技能竞赛，激励员工提升专业技能。开展“建功创一流”劳动竞赛、“一分钱提质增效”专项劳动竞赛，承办3项自治区级、1项集团公司级赛事，开展第七届职工技术那达慕，参加全国首届“红旗杯”班组长大赛。深入开展“建功创一流”劳动竞赛和职工技术那达慕技能竞赛，参加全国首届“红旗杯”班组长大赛，12名班组长获优秀奖、优胜奖，1名班组长获全国有色金属赛道第九名。



北露天煤矿开展技术比赛



霍煤鸿骏铝业公司举办自治区熔炼浇注工（铝业）技能大赛

呵护员工健康

公司建立了完善的职业健康安全管理体系，定期对公司的各个工作区域进行职业病危害因素检测，严格依据《中华人民共和国职业病防治法》等法规要求，落实告知、警示、防护、体检等工作，有效保障员工工作生产安全。持续推进健康企业建设，全年开展健康义诊、健康巡检、绿色健步行、“无烟企业”建设等专项活动，推进“医畅平台”线上问诊，全力保障员工身体健康。

数读·2024

· 员工职业健康体检覆盖率 **100%**

· 员工健康档案覆盖率 **100%**





组织员工体检

丰富员工生活

公司坚持福惠员工，切实解决员工的“急难愁盼”问题，扎实为职工办实事，开展暑期托管、助力“边远新小”、青年联谊等实事项目；丰富职工业余生活，开展“礼赞祖国 电投之声”职工文艺汇演、“我的电投我的家”新春团拜会以及篮球羽毛球比赛等大型文体活动，全面增强员工的获得感、幸福感、归属感。



庆祝中华人民共和国成立 75 周年职工文艺汇演



迎新春职工文艺汇演



工间操大赛



举办趣味运动会

爱心传递 增进民生福祉

公司坚持回馈社会，助力乡村振兴，增进民生福祉；投身公益事业，广泛开展志愿服务，彰显企业温度；面对灾情全力以赴，保护人民群众生命财产安全，彰显企业担当。

助力乡村振兴

公司积极响应国家战略，高站位助力乡村全面振兴，超进度完成消费帮扶，农产品采购金额、帮销金额完成值和完成率集团最高，得到集团公司主要领导充分肯定。

关键绩效 2024

· 累计投入乡村振兴资金 **674** 万元

· 人才培养

公司高度重视乡村人才培养，投入大量人力物力，促进帮扶地区教育事业，积极履行央企社会责任。全力配合集团公司党校和陕西公司，做好基层干部、乡村振兴带头人和专业技术人才培训，开放各类培训学习资源，供定点帮扶县基层干部、乡村振兴带头人、专业技术人才学习提升，为乡村振兴赋能。

· 消费扶贫

公司开展年度定点帮扶脱贫农产品采购工作，帮助定点帮扶县脱贫农产品销售。采用电子商城线上采购方式进行消费帮扶；组织电子商城选品会，通过选品会代表投票确定消费帮扶产品并进行购买；通过员工食堂食材采购方式，优先购买帮扶地区的特色农产品，拓宽农产品销售渠道；充分调动三级单位承包商消费扶贫积极性，动员有长期合作且规模较大的承包商，参与定点帮扶县扶贫农副产品采购、消费认购。



定点帮扶县脱贫农产品

热心志愿公益

公司积极参与公益事业，围绕科普宣传、爱心献血、清洁环保、捐资助学等领域开展常态和特色志愿服务，为社会公益事业贡献力量。2024年，共有志愿者175人，服务时长3500小时。

案例 携手克时艰 灾前显担当

内蒙古锡林郭勒盟别力古台镇2024年全域遭受重度干旱的严峻考验，经济损失累计高达2000万元，当地牧民面临饲草料短缺和饲养成本上升的双重压力。锡盟新能源公司识别到别力古台镇当前的困境后，积极履行社会责任，向阿巴旗别力古台镇政府捐赠了360吨冬补精饲料补助物资，以实际行动帮助当地牧民应对旱情带来的挑战。



捐赠冬补精饲料补助物资



培训中心志愿者探望霍林郭勒市敬老院老人



北露天煤矿青年志愿者为社区老人测量血压



矿山机电检修公司“萤火虫”常态志愿服务

爱心助学“映山红”



为困难学生送去助学爱心款、学习书籍和生活用品等



全力抢险救灾

始终坚持人民至上、生命至上，面对灾情挺身而出，全力投入抢险救灾，维护群众生命安全和社会稳定，尽显央企责任与担当。

案例 矿建公司抢险救灾

2024年9月11日17时51分，矿建公司矿山救援队收到霍林郭勒市消防大队请求支援，霍林郭勒市某企业库房发生火灾，火势猛烈且现场复杂。矿山救援队迅速响应，救援人员携带专业装备火速抵达现场，迅速投入灭火战斗，通过与消防大队紧密配合，历经4个多小时奋力扑救，大火最终被成功扑灭，此次防火救援共出动8车次、17名队员，喷射消防用水50余吨。

此次抢险救灾行动，充分展现了矿建公司矿山救援队的专业素养和战斗能力，更彰显了他们在关键时刻

刻保护人民群众生命财产安全的决心和能力，有效维护了霍市的消防安全和社会稳定。



矿建公司抢险救灾

G篇

治理优化 引领卓越发展

在时代的浪潮中砥砺前行，在创新的征途上勇攀高峰。电投能源以高瞻远瞩的战略眼光和果敢坚毅的执行理念，从优化内部治理架构夯实根基，到以创新思维驱动业务拓展，一路砥砺前行，在变革中求突破，在创新中谋未来，书写属于自己的璀璨篇章。

强化治理 赋能企业远航 48

合规风控 夯实治理基础 50

创新驱动 激发企业活力 53

电力分公司D厂

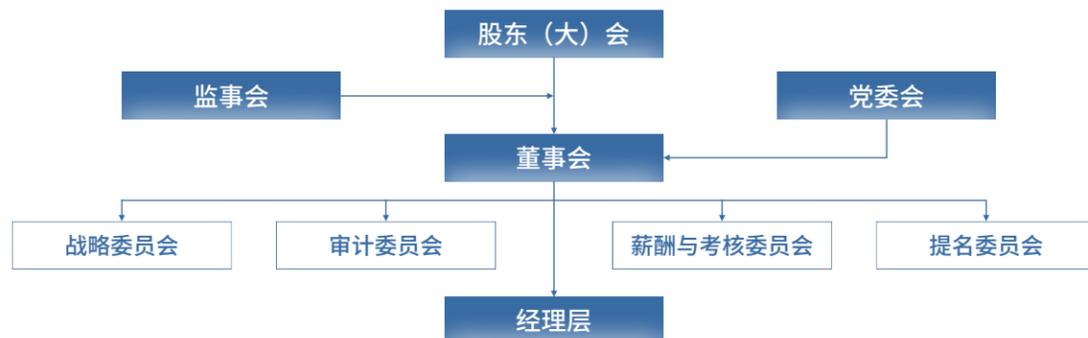
强化治理 赋能企业远航

电投能源坚持党建引领，持续优化治理架构，深化体制机制改革，推动公司治理及风险管理能力提升，维护股东和投资者合法权益，助力公司稳健高效运转。

完善治理架构

公司严格遵守《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件的规定，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度》等治理制度。高度重视公司治理现代化，形成以股东大会、董事会、监事会以及管理层的“三会一层”治理结构，并基于该架构实现日常经营活动中的科学决策、协调运作，在实践中推动治理制度的不断完善，切实保障公司经营的稳健性与可持续性。严格执行董事、监事、高级管理人员薪酬的决策程序与确定依据支付报酬，董事、监事年度津贴报酬以股东大会审议通过的年度报酬为依据。

将党组织权责、运行机制写入公司章程并覆盖权属企业全层级，构建“党委把方向、董事会定战略、经理层强执行”的治理闭环。创新实施“4+1”决策清单机制（党委会、总办会、董事长专题会、董事会+“三重一大”），动态优化党委前置研究清单，分层落实董事会职权，全年未发生决策失误或重大风险事件，切实将党的领导的制度优势不断转化为治理效能。



数读·2024

- 董事共 **11** 名，其中独立董事 **4** 名，女性董事 **1** 名，年度召开董事会 **15** 次，共审议 **116** 项议案
- 年度召开监事会 **10** 次

优化投资者关系

公司依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等国家有关法律法规切实做好信息披露工作，建立完善的信息收集与披露体系，保证信息披露的真实、准确、完整，依法依规履行信息披露义务，加强自愿性信息披露，维护公司和投资者的合法权益。制定《“质量回报双提升”行动方案》，围绕公司发展战略，持续提升公司核心竞争力，推动高质量发展，切实履行上市公司责任。通过网上业绩说明会、投资者网上集体接待日活动、投资者关系热线等方式建立与投资者的良性沟通渠道，使投资者更直观、更全面地了解公司重要信息，增强对公司的信心。报告期内，公司征信记录良好，信贷方面无不良信息记录；未开展债券融资业务，不存在债务违约情况。

荣誉·2024

- 荣获“**金牛奖**”，市值跃居集团系统上市公司第一
- 上榜 2024 年**中国上市公司百强排行榜**
- 获评“**2024 年上市公司董事会优秀实践案例**”



数读·2024

- 召开股东大会 **8** 次，共审议 **36** 项议案

全面改革升级

公司全面落实国家电投集团“均衡增长战略”，在深化改革大潮中擘画发展蓝图。推动改革举措向全方位、各领域、全过程拓展延伸，聚焦提升核心竞争力和增强核心功能，做实做细各项改革举措，以战略为导向、以治理为基础、以机制为保障，以高质量改革赋能高质量发展，进一步激发和增强企业活力。

荣誉·2024

- 在国务院国资委“双百行动”专项考核中获评**优秀**
- 转型发展良好实践入选**国务院国资委《千帆竞渡》案例集**
- 对标世界一流企业价值创造行动 **88** 项任务全部完成，获评**集团公司优秀企业**

聚焦精益管理

公司通过开展存量资产提质增效、“一分钱行动”等专项工作，高质量完成年度目标。利润总额、净资产收益率、资产负债率等“一利五率”经营绩效考核指标超额完成，主要经营指标实现高基数上高增长，在集团公司考核中取得满分加分，创历史新高。充分发挥总部集中融资优势，统筹融资管理，通过债务置换、统筹归集闲置资金、压降货币资金余额等方式，持续降低综合融资成本，带息负债融资成本位居集团公司前列，在一大类产业单位中融资成本最低。

合规风控 夯实治理基础

优化合规经营

公司将合规经营作为底线，持续强化内控合规体系建设，严格落实《中央企业合规管理办法》等要求，培养全员合规意识，优化管理机制和业务规则，切实提升重大风险的管控和处置能力，加快世界一流法治企业建设。

合规·2024

制度建设

- ▶ 公司严格贯彻《中央企业合规管理办法》及集团法治建设部署，以“体系化、精细化、数智化”为导向，持续深化合规管理制度体系建设，重点围绕新兴领域拓展、制度层级优化、母子协同等方面发力，筑牢合规管理根基。
- ▶ 制定《内蒙古电投能源股份有限公司境外经营合规管理办法》等制度。

体系建设

- ▶ 董事会负责决策审批内部控制重大事项，审议批准内部控制体系建设方案、内部控制管理基本制度、年度内部控制工作计划和年度内部控制体系工作报告。
- ▶ 经理层负责组织领导本单位内部控制的日常运行，制订内部控制建设方案并组织实施，审议批准内部控制具体制度，审定内部控制标准及评价标准。

审查流程

- ▶ 抓好决策事项法律审核，严格执行尽职调查、专家论证、风险评估、合法合规性审查等前置程序，充分提示存在的风险问题，重大决策合规审查率100%。
- ▶ 修订合同管理制度，严格合同审查，充分辨识合同协议潜在风险，合同合规审查率100%。
- ▶ 严格制度审查，重点关注制度的规范性、实用性，外法内规的一致性以及上下级制度的衔接性，制度合规审查率100%。

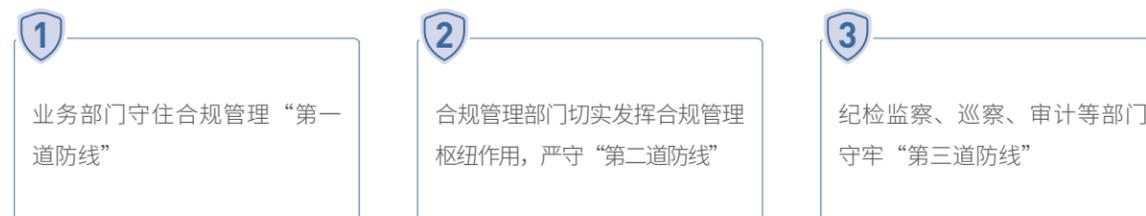


举办合规管理与风险防控实务培训班

完善风险管控

公司建立了全面风险管理体系，对各经营单元的重大风险事件进行风险监测、评估和预测，及时发现并解决潜在问题。以三道防线为保障，全面增强风险防范能力，不断加强源头防控、过程管控，减少风险损失。对近年来内外部审计发现问题进行全面梳理并组织各部门、所属各单位开展自查整改，落实审计全覆盖工作要求，健全审计整改工作体系，深化整改协同联动。

三道防线



恪守商业道德

• 反商业贿赂

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持高标准的商业道德规范。加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导，建立党委与纪委会商通报机制，有力推动“两个责任”贯通协同。扎实推进廉洁文化建设，组织开展廉洁教育活动，累计受教育人数 1.2 万余人次。健全完善“大监督”机制，聚焦推动高质量发展开展合同管理、安全生产专项监督，建立“三重一大”决策、选人用人、招标采购、工程管理、粉煤灰和脱硫剂管理等 6 个廉洁风险库，切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用。全年分两轮对 7 家三级单位党组织开展常规巡察，抓实巡察整改与成果运用，推动本部部门与被巡察单位上下联动共同解决问题，营造良好的基层政治生态。报告期内未发生商业贿赂及贪污事件。



召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



制度体系

建立完善的反腐败反贿赂体系，严格落实党委全面从严治党主体责任和纪委监督责任，

- ▶ 加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导，建立党委与纪委会商通报机制，有力推动“两个责任”贯通协同。



举报机制

畅通举报通道并严格落实举报人保护措施。鼓励员工及各业务单位对腐败、贿赂等行

- ▶ 为进行举报，公司通过严密的举报人保护机制对举报人的相关信息进行保密，确保举报机制的有效实施。



风险评估

- ▶ 定期对敏感岗位进行风险识别、评估，针对廉政风险点明确制定控制措施。

数读·2024

- 接受反商业贿赂及反贪污培训的董事（不含外部董事）占比 **100%**
- 接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比 **100%**
- 接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比 **100%**

• 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，依法合规参与市场竞争，坚决反对商业贿赂、市场垄断等不正当竞争行为，提高经济运行效率，维护消费者利益和社会公共利益，促进行业健康发展。通过召开专题会议，开展相关法律法规的宣传与培训，不断强化员工公平竞争的合规意识。报告期内公司未接到政府部门对不正当竞争事件的反馈。

创新驱动 激发企业活力

在能源行业格局深度变革、竞争态势日趋激烈的大背景下，技术创新成为推动企业发展新质生产力、拓展业务边界的核心驱动力和内在要求。电投能源聚焦“智转数改”，大力推进智能化、数字化建设，大力提升创新整体效能，系统优化创新生态，加强科技研发投入，更好发挥科技创新主体作用。

建立创新管理体系

公司深入践行创新驱动战略，加强创新管理，建立健全科技创新管理制度，规范技术创新工作，促进科技创新项目管理规范化、科学化，不断提升公司创新管理水平。

数读·2024

• 研发投入 **1.30** 亿元

建设创新队伍体系

公司以提高专业水平和创新能力为核心，完善科技人才吸纳、培育、激励机制，加大力度打造高素质专业创新队伍。全年组织开展科技创新和数字化公司级综合培训 2 次，技术创新示范企业专题培训 1 次，长城行动 2024 专题培训 1 次，科技和数字化人员能力显著提升。

创新·2024

• 充分发挥 **32** 个创新工作室引领孵化作用，**45** 项创新成果获集团公司、行业级、自治区级奖项，**2** 个创新项目参加集团公司“路演”，**4** 个创新工作室获自治区认证。



促进成果转化

电投能源坚持创新驱动落地见效，形成了一批前沿创新成果。年内完成世界首例百吨级电动无人驾驶自卸车样车研制。高质量开展火电板块灵改、供热、节能改造，发布首台 100%DCS 国产化改造项目示范成果创新体系标准文件，启动 1 台煤电 DCS 国产化改造准备工作。对标先进铝业企业，以智能电解槽为载体推进数字化工厂建设，加速实现国内一流的自动化生产。推进新能源场站远程集控+区域维检风电场无人化智能巡检关键技术研究应用。

创新·2024



·南露天煤矿《智慧矿山综合管控技术与示范应用》入选工信部《物联网赋能行业发展》典型案例

·《大型露天矿深部开采边坡稳定性精准化分析与控制关键技术》获评辽宁省科技进步一等奖

·《智慧矿山综合管控技术与示范应用》获评集团科技进步一等奖

·双齿辊破碎机齿辊智能堆焊系统入选“矿山领域机器人典型应用场景名单”，并被内蒙古自治区能源局列入 2024 年度能源科技装备创新应用十大典型案例，成果达到国际先进水平



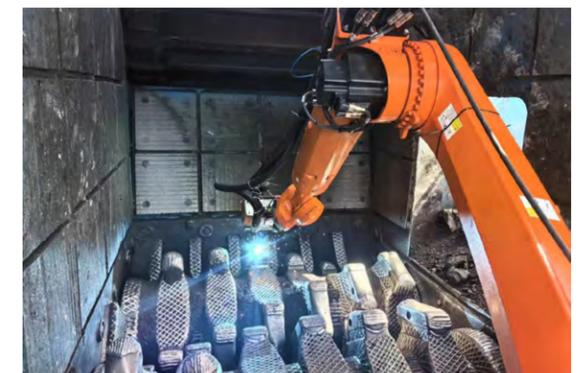
北露天煤矿全国首台矿用大功率纯电动平地机，填补了大功率电动平地机在矿山工程机械领域的空白。该款平地机与柴油版 GR3505 型平地机相比，每年可节约燃油成本和维护保养成本 70% 以上、减少二氧化碳排放 220 吨，对实现露天矿山绿色减排、安全运输、增质提效具有重要的意义。



霍煤鸿骏铝电公司在焙烧净化系统采用国内首例“炉面干式高温脱硝+炭粉吸附除尘+湿法超细液滴脱硫烟气净化技术”，实现焙烧烟气的长期、稳定、超低排放。



扎哈淖尔露天煤矿“机器人”是国内矿山领域首台实现钢丝绳自动保养、检测完全自主知识产权的创新成果，入选全区创新应用十大案例。该项目有效解决高温、干燥、低温、雨雪恶劣工况条件下钢丝绳安全生命周期安全监测的技术难题，将高空人工作业转变为无人少人远程操作，降低高空作业安全风险。



北露天煤矿双齿辊破碎机齿辊智能堆焊系统有效解决了双齿辊破碎机齿辊人工修复质量差、效率低及风险高的难题，能够在无需人工干预的情况下完成破碎机锤头、齿冠等磨损部件的精确对接修复，显著提高了破碎机利用小时数和作业安全性。



矿山机电检修公司无人托辊生产线研发与应用是国内首个无人托辊生产线。通过托辊生产车间的智能化、无人化建设，实现智能化无人生产车间的探索和建设，推动传统制造业向智能制造新时代转型升级。该项目研究成果将为露天矿山行业生产类企业实现工业升级、智能化数字化改造提供实施方法和宝贵的探索经验，为能源行业整体产业升级提供重要帮助，未来应用转化将涉及生产制造的方方面面，前景非常广阔。

保护知识产权

知识产权保护是创新原动力的基本保障，公司严格遵守《中华人民共和国专利法》等有关知识产权保护法律法规，全面规范知识产权保护工作，强化共有知识产权保护力度与时效性，不断夯实知识产权保护力度，更好地利用专利保护创新成果。

未来展望

风正潮平，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭。2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划编制的谋划之年。电投能源将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神、国家电投“均衡增长战略”，加快发展新能源主体产业，推进煤炭智能化矿山建设，煤电清洁转型，电解铝由“煤电铝”向“绿电铝”转型。新的一年，我们将站在新的高度和新的起点，聚焦高质量发展，推动循环经济产业链优势向价值链优势升级，全力推动实现公司高质量转型发展目标。

千山一碧·扎哈淖尔产业集群

附录

关键绩效表

指标	单位	2022	2023	2024
经济绩效				
资产总额	亿元	421.21	485.01	516.34
营业收入	亿元	267.93	268.46	298.59
利润总额	亿元	56.76	58.52	69.26
净利润	亿元	47.06	50.21	58.71
纳税总额	亿元	49.14	45.26	49.69
资产负债率	%	35.15	29.27	25.30
净资产收益率	%	18.52	16.30	16.11
全员劳动生产率	万元/人·年	150.45	149.62	198.44
煤炭产量	万吨	4599.88	4654.74	4799.60
煤炭销量	万吨	4599.8	4647.43	4775.97
采煤机械化率	%	100	100	100
煤炭采区回采率	%	96.3	96.7	97.0
研发费用	万元	6057.58	3168.69	7811.46
累计授权专利数量	项	31	53	70
新增专利	项	11	22	17
累计授权发明专利数量	项	21	27	35
产品满意度	%	100	100	100
发生客户隐私泄露	次	0	0	0
因客户信息泄露收到的投诉	起	0	0	0
合同审查率	%	100	100	100
取得内控资格证书人数	人	17	17	18
组织合规培训	次	24	25	20
参与合规培训	人次	1339	1240	1004
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事占比	%	100	100	100

指标	单位	2022	2023	2024
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比	%	100	100	100
环境绩效				
环保总投入	亿元	5.9	4.83	8.85
光伏电站	座	18	23	24
风电场	座	6	11	14
已投产风电企业	家	6	10	13
新能源装机	万千瓦	216.87	451.79	499.94
新能源发电量	亿千瓦时	40.72	55.35	60.27
火电市场交易电量	亿千瓦时	52.55	49.44	49.71
风电市场交易电量	亿千瓦时	10.85	18.66	47.12
光伏市场交易电量	亿千瓦时	13.12	12.86	10.93
污染物排放总量	吨	53580.41	53287.95	52166.36
二氧化硫排放量	吨	1807	1878.69	2762.85
二氧化硫排放强度	吨/亿元产值	6.74	7.01	9.25
颗粒物排放量	吨	43.84	248.96	292.80
颗粒物排放强度	吨/亿元产值	0.91	0.92	0.98
氮氧化物排放量	吨	2784	2745	921.58
氮氧化物排放强度	吨/亿元产值	10.39	10.25	3.09
氟化物排放量	吨	13.897	13.63	9.57
氟化物排放强度	吨/亿元产值	0.052	0.051	0.032
一般固体废物产生量	万吨	442.16	361.73	179.31
一般固体废物产生强度	万吨/亿元产值	1.65	1.35	0.60
危险废物产生量	吨	19517	24773	30074.46
危险废物产生强度	吨/亿元产值	72.84	92.46	100.72
废弃物循环利用量	吨	97656.50	92502.40	106135.49

指标	单位	2022	2023	2024
废水排放量	万吨	21.28	18.62	0.34
新鲜水用量	万吨	1389	1506	837.18
循环水用量	万吨	1546.15	1676.55	2015.95
循环水用量占比	%	52.68	52.68	70.66
万元产值耗水量	立方米	3718332.38	3488776.92	4450649.79
矿井水利用率	%	100	100	100
矿井水利用总量	万吨	336.20	307.47	411.86
新增绿化面积	平方公里	3.44	2.35	0.67
累计恢复土地总面积	平方公里	42.06	44.41	45.28
绿色矿山数量	座	1	1	1
矿区累计绿化面积	万平方米	4206.45	4441.05	4528.06
矿区绿化率	%	53.06	55.10	54.92
排土场绿化复垦率	%	100	100	100
矿山新增复垦面积	平方千米	3.44	2.35	0.67
能源消耗总量	万吨标准煤	588	362	548.07
能源消耗强度	万吨标准煤 / 亿元产值	2.19	1.35	1.84
火电业务供电煤耗	克 / 千瓦时	312.35	310.57	310.72
废渣综合利用率	%	2.45	0.05	0
环保培训投入	万元	115.26	136.45	198.24
社会绩效				
员工总人数	人	7363	7357	8653
供应商总数	家	1809	1677	1137
内蒙古自治区内供应商数目	家	611	567	379
内蒙古自治区外供应商数目	家	1198	1110	758
供应商满意度	%	100	100	100
供应商审查覆盖率	%	100	100	100
男性员工人数	人	6246	6244	7552
女性员工人数	人	1117	1113	1101
合同制员工人数	人	7363	7357	8653
报告期内吸纳就业人数	人	101	214	1516

指标	单位	2022	2023	2024
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工流动率	%	0.18	0.23	0.10
残障人士雇佣	人	84	84	84
女性管理者比例	%	21.29	20.29	17.70
少数民族员工人数	人	2282	2289	2785
高级职称员工占比	%	6.17	6.47	5.50
中级职称员工占比	%	19.72	22.02	19.59
初级职称员工占比	%	59.47	23.34	19.73
普通职称员工占比	%	14.64	48.17	55.18
硕士及以上员工占比	%	1.87	2.3	2.43
本科员工占比	%	57.41	59.97	53.62
大专及以下员工占比	%	40.72	37.73	43.95
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训支出	万元	2035.87	4549.35	4862.64
新增职业病	例	0	0	0
员工健康档案覆盖率	%	100	100	100
劳动纠纷数量	件	0	0	0
工伤保险、安全生产责任险覆盖率	%	100	100	100
因工伤损失工作日数	天	801	789	1300
员工参与安全培训人数	人次	86315	87145	89726
捐赠总额	万元	1739	748	674
志愿者团体数量	个	18	19	19
志愿者人数	人	156	172	175
志愿服务时长	小时	3120	3440	3500
累计投入乡村振兴资金	万元	1739	748	674
乡村振兴惠及群体范围与数量	人	4238	4759	5782
乡村振兴定点帮扶单位数	个	3	1	2
乡村振兴定点帮扶资金投入	万元	92.6	19.03	170
产业振兴项目数	个	2	0	2

指标索引

报告目录	《环境、社会及管治报告守则》	《CASS-ESG 6.0》	
关于本报告	/	P1.1/P1.2	
领导致辞	/	P2.1	
关于我们	/	P3.1-P3.3	
ESG 管理	/	G1.1.1/G1.1.3/G1.1.4/G1.1.7 G1.1.9/G1.1.11/G1.3.1/G1.3.2	
绿色转型 筑梦生态未来	环境管理 践行绿色使命	/	E2.1.1/E2.4.1/E2.4.2
	低碳发展 实现绿色续航	A1.1/A1.3/A1.4/A1.6/ A2.1-A2.3/A2.4/A3.1	E1.1.1-E1.1.8/E1.1.15-E1.1.18/ E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5-E2.1.7/E2.2.1-E2.2.7/ E3.1.1/E3.1.3/E3.1.5/E3.2.1-E3.2.4/ E3.3.1-E3.3.4
	生态修复 守护绿色家园	/	E2.3.1-E2.3.3/E2.3.5
	能源保供 夯实民生根基	/	/
	安全为先 筑牢发展基石	B2.3	S3.4.1/S3.4.2/S4.2.4/S4.2.6
责任担当 共创社会价值	携手同行 共促产业发展	B5.2-B5.4/B6.2/ B6.4/B6.5	S3.1.1-S3.1.4/ S3.3.1/S3.3.3/S3.3.4/S3.3.6/ 3.4.3/S3.4.4
	员工关怀 创建幸福企业	B1.1/B2.3/B4.1	S4.1.3/S4.1.4-S4.1.6/ S4.1.11/S4.1.12/S4.2.1/S4.2.2/ S4.3.2-S4.3.6
	爱心传递 增进民生福祉	B8.1/B8.2	S1.1.1-S1.1.3/S1.1.5/ S1.2.1/S1.2.3/S1.2.6
治理优化 引领卓越发展	强化治理 赋能企业远航	/	G1.3.1/G1.3.2
	合规风控 夯实治理基础	B7.2/B7.3	G1.2.3/G1.2.4/G2.1.1-G2.1.8/G2.2.2/G2.2.3
	创新驱动 激发企业活力	B6.3	S2.1.1-S2.1.4/S2.1.12/S2.1.13
未来展望	/	A1	
附录	关键绩效	/	A2
	指标索引	/	A3
	评级报告	/	A5
	意见反馈	/	A6

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

封闭性问题：

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

高 较高 一般 较低 低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

合理 较合理 一般 较差 差

5. 您认为本报告的可读性：

很好 好 一般 差 很差

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对电投能源ESG工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：_____ 职业：_____ 机构：_____ 联系地址：_____

邮编：_____ e-mail：_____ 电话：_____ 传真：_____

我们的联系方式是：

内蒙古电投能源股份有限公司
地址：内蒙古电投能源股份有限公司机关办公楼
电话：0475-6196998



报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染