



山西证券股份有限公司

董事、监事 2024 年度薪酬执行情况及 2025 年度薪酬发放方案

根据《公司章程》《证券公司治理准则》《公司董事、监事薪酬管理制度》等相关规定,结合2024年度公司董事、监事实际履职情况、公司2024年度经营业绩及2025年度经营目标,现将公司董事、监事2024年度薪酬执行情况及2025年度薪酬发放方案汇报如下:

第一部分 2024年度董事、监事薪酬执行情况

一、2024 年度公司董事薪酬发放情况如下表所示:

姓 名	职 务	性 别	任职状态	从公司获得的报酬总额 (万元)
侯 巍	董事长、执行委员会主任委员	男	现任	-
王怡里	副董事长、总经理、执行委员会 委员、董事会秘书	男	现任	87.40
刘鹏飞	董事	男	现任	-
李小萍	董事	女	现任	81.69
周金晓	董事	男	现任	-
夏贵所	董事	男	现任	-
邢会强	独立董事	男	现任	15
朱 祁	独立董事	男	现任	15
李海涛	独立董事	男	现任	15
郭 洁	独立董事	女	现任	15
乔俊峰	职工董事、执行委员会委员	男	现任	72.36

注:报告期内在本公司领取薪酬的董事,最终薪酬仍在确定过程中,其余部分薪酬待确定之后另行披露。

二、2024 年度公司监事薪酬发放情况如下表所示:

姓 名	职 务	性 别	任职状态	从公司获得的报酬总额(万元)
焦 杨	监事会主席	男	现任	77.39
郭志宏	监事	男	现任	-
刘奇旺	监事	男	现任	-
王国峰	监事	男	现任	5
李国林	监事	男	现任	-



武爱东	监事	男	现任	-
白景波	监事	男	现任	-
崔秋生	监事	男	现任	-
胡朝晖	职工监事	男	现任	49.22
刘文康	职工监事	男	现任	48.56
司海红	职工监事	女	现任	34.20
张红兵	职工监事	男	现任	43.10

备注：1、焦杨先生、胡朝晖先生、刘文康先生、司海红女士、张红兵先生为公司在职员工，上述人员薪酬标准按照《公司薪酬管理办法》执行。

2、报告期内在本公司领取薪酬的监事，最终薪酬仍在确定过程中，其余部分薪酬待确定之后另行披露。

三、2024年度董事履职及考核情况

（一）董事履职情况

2024 年度，公司共召开董事会 5 次，公司各位董事认真审阅议案，积极出席会议。

2024 年公司共召开股东大会 2 次，公司各位董事均积极参会，按照法律、法规及《公司章程》的规定，积极行使职权。

（二）董事考核情况

2024 年度，公司各位董事均严格遵守其公开做出的承诺，认真、勤勉、诚信的行使公司赋予的权利，及时了解公司经营及合规风险管理情况，切实、有力的支持了公司业务转型及创新发展，有效保证了公司经营的合规、高效，保证了公司信息披露的真实、准确、完整、及时，针对公司利润分配、关联交易等重大事项发表了意见。积极参加反洗钱专项培训，审议相关报告，确保反洗钱工作有效实施。同时，各位董事还通过董事会下设的各专门委员会，为董事会决策的科学性、专业性发挥了重要作用。

2024 年度，各位董事未发生违法违规行为，未发生《公司法》《证券法》《证券公司治理准则》等法律法规及《公司章程》等相关规定中的禁止行为。

四、2024 年度监事履职及考核情况

（一）监事履职情况



2024 年度，公司共召开监事会 5 次，公司各位监事积极参会，对公司定期报告、利润分配预案、内部控制报告、合规报告、反洗钱报告等事项进行了审议。

2024 年度公司监事列席董事会议 5 次，列席股东大会 2 次。公司监事对董事会议案进行了审查，对董事会、股东大会的召集、表决程序及表决结果进行了监督。

（二）监事考核情况

2024 年度，公司监事严格遵守《公司法》《证券法》《证券公司治理准则》等法律法规以及《公司章程》《监事会议事规则》的规定，本着切实维护公司及广大中小投资者权益的精神，依法行使监事职权，审查公司财务情况，监督检查公司合规运作情况、重大决策和重大经营情况，并提出书面审核意见。积极参加反洗钱专项培训，审议相关报告，确保反洗钱工作有效实施。同时，对报告期内公司董事及高级管理人员履行反洗钱等各项职责的合法合规性进行了监督。

2024 年度，公司监事履职过程中勤勉尽责，未发生《公司法》《证券法》《证券公司治理准则》等法律法规及《公司章程》等相关规定中的禁止行为。

第二部分 2025 年度董事、监事薪酬发放方案

一、本方案适用对象：任期内公司董事、监事

二、本方案适用期限：2025年1月1日至2025年12月31日

三、2025年度董事、监事薪酬标准

（一）独立董事采用津贴制

独立董事2025年度津贴标准为15万元整（含税）/年。

（二）外部董事、非职工监事采用津贴制

外部董事2025年度津贴标准为5万元整（含税）/年；股东单位推荐委任的董事，如其单位对所外派的董事领取报酬有相关规定的，按照其规定执行。



非职工监事 2025 年度监事津贴标准为 5 万元整（含税）/年；股东单位推荐委任的监事，如果其单位对所外派的监事领取报酬有相关规定的，按照其规定执行。

（三）内部董事、职工监事采用公司薪酬与绩效考核管理制度

内部董事、职工监事根据其在公司担任的具体管理职务，依据公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取报酬，不再另行发放津贴等其他薪酬。

四、发放办法

独立董事、外部董事及非职工监事薪酬均为按月平均发放；在公司担任具体职务的董事及职工监事薪酬按公司薪酬发放制度按月发放。

五、其他规定

（一）上述薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

（二）董事参加公司董事会会议、董事会专门委员会会议、股东大会以及与履行董事职责发生的相关费用由公司承担；

（三）公司内部董事依据其在公司担任的具体职务和工作内容，按照《公司薪酬管理制度》领取报酬；

（四）监事参加公司董事会会议、监事会会议、股东大会及履行监事职责发生的相关费用由公司承担。

山西证券股份有限公司

2025 年 4 月 26 日