

长城证券股份有限公司

2024 年度高级管理人员履职、绩效考核和薪酬情况专项说明

根据《公司法》、中国证监会《证券公司治理准则》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规和《公司章程》、公司《职业经理人任期制和契约化管理办法》的有关规定，现就公司 2024 年度高级管理人员（以下简称高管人员）履职、绩效考核和薪酬情况说明如下：

一、2024 年度高管人员履职情况

2024 年，公司高管人员以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把党的二十大和二十届二中全会、三中全会精神深刻融入到经营发展各项工作中，贯彻落实公司董事会、股东大会等相关会议决议，围绕公司战略和年度经营目标，认真履职尽责，坚持“安全、领先、服务”的战略理念和文化主旨，全力构建产业金融新生态，扎实做好“五篇大文章”，创造公司近三年以来的最好业绩，十四五“冲刺年”圆满收官，向高质量发展迈出坚实步伐。

二、2024 年度高管人员绩效考核情况

根据公司《职业经理人任期制和契约化管理办法》的规定，公司高管人员的绩效考核由公司董事会薪酬考核与提名委员会组织实施。

高管人员的考核按其所在岗位的考核指标进行考核，由公司人力资源部、财务部收集行业相关数据、公司财务数据作为高管人员考核依据，公司董事会薪酬考核与提名委员会根据公司《职业经理人任期制和契约化管理办法》等相关规定组织实施公司高管人员绩效考核，绩效考核结果提交公司董事会审批。

三、2024 年度高管人员薪酬情况

根据公司《职业经理人任期制和契约化管理办法》的规定，公司高管人员的薪酬由工资和奖金构成，其中工资标准按照其所在岗位对应的标准执行，奖金根据当年度公司经营业绩、高管人员承担工作、贡献大小、年度任职期限及年度考核情况确定。具体薪酬情况详见公司 2024 年年度报告。

长城证券股份有限公司董事会

2025 年 4 月 27 日