

启明星辰信息技术集团股份有限公司
提名委员会工作细则

2025年12月

目 录

第一章 总 则	2
第二章 构 成	2
第三章 职责与权限	2
第四章 决策程序	3
第五章 议事规则	3
第六章 附 则	4

第一章 总 则

第一条 为进一步规范启明星辰信息技术集团股份有限公司(以下简称“公司”)董事和高级管理人员的组成,完善公司治理结构,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》等有关法律、行政法规、规范性文件和《启明星辰信息技术集团股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的规定制定本工作细则。

第二条 董事会提名委员会是董事会下设的专门工作机构,主要负责研究董事、高级管理人员的选择标准和程序,并向董事会提出建议。

第二章 构 成

第三条 提名委员会成员由三名董事委员组成,其中两名为独立董事委员。

第四条 提名委员会设主任委员一名,由独立董事委员担任。

第五条 提名委员会任期与董事会一致,委员任期届满,连选可以连任。期间如有委员不再担任公司董事职务,自动失去委员资格,并由委员会根据规定补足委员人数。

第六条 提名委员会可下设工作小组为日常办事机构,负责日常工作联络和提名委员会会议组织工作。

第三章 职责与权限

第七条 提名委员会的主要职责与权限为:

(一) 根据公司经营活动情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议;

(二) 研究董事、高级管理人员的选择标准和程序,并向董事会提出建议;

(三) 广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选;

(四) 对董事候选人和高级管理人员人选进行审查并提出建议;

(五) 对须提请董事会聘任的高级管理人员进行审查并提出建议;

(六) 董事会授予的其他职权。

第八条 提名委员会对董事会负责,提名委员会的建议应以书面形式提交董事会审议决定。

第四章 决策程序

第九条 提名委员会依据相关法律、法规的规定，结合公司实际情况，研究公司的董事、高级管理人员的当选条件、选择程序和任职期限。

第十条 董事、高级管理人员的选聘程序：

（一）提名委员会应积极与公司有关部门进行交流，研究公司对董事、高级管理人员的需求情况，并形成书面材料；

（二）提名委员会可在本公司、控（参）股公司内部、人才市场以及其他渠道广泛搜寻董事、高级管理人员人选；

（三）搜集初选人的职业、学历、职称、详细的工作经历、全部兼职等情况，形成书面材料；

（四）征得被提名人对提名的同意，否则不能将其作为董事、高级管理人员人选；

（五）召集提名委员会会议，根据董事、高级管理人员的任职条件，对初选人员进行资格审查；

（六）在提名董事候选人和拟聘高级管理人员前，向董事会提交董事候选人和拟聘高级管理人员人选的建议和相关书面材料；

（七）根据董事会决定和反馈意见进行其他后续工作。

第五章 议事规则

第十一条 提名委员会会议由主任委员主持，主任委员不能出席时可委托其他一名委员（独立董事）主持。

第十二条 提名委员会会议至少应有 2/3 以上的委员出席方可举行；每 1 名委员有 1 票表决权，会议做出决议至少经全体委员过半数通过。

第十三条 提名委员会会议以现场召开为原则。在保证全体参会委员能够充分沟通并表达意见的前提下，必要时可以依照程序采用视频、电话或者其他方式召开。

第十四条 提名委员会会议必要时可以邀请公司董事、高级管理人员列席会议。

第十五条 必要时，提名委员会可以聘请中介机构为其决策提供专业意见，费用由公司支付。

第十六条 提名委员会会议的召开程序、表决方式和会议通过的议案必须遵循有关法律、法规、《公司章程》及本细则的规定。

第十七条 提名委员会会议由公司董事会秘书负责安排，会议应当有记录，出席

会议的委员应当在会议记录上签名，会议记录由公司董事会办公室负责保存，保存期限至少十年。

第十八条 提名委员会会议通过的议案及表决结果，应以书面形式呈报公司董事会。

第十九条 出席和列席会议的委员和代表对会议审议事项均有保密义务，不得擅自披露有关信息。

第六章 附 则

第二十条 除非有特别说明，本工作细则所使用的术语与公司章程中该等术语的含义相同。

第二十一条 本工作细则未尽事宜，按照国家有关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定执行，如有相悖，应按法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》的规定执行，并应及时对本工作细则进行修订。

第二十二条 本工作细则自董事会批准之日起生效，由公司董事会负责解释和修改。