

**云南罗平锌电股份有限公司**  
**董事会薪酬与考核委员会**  
**2025 年第二次会议关于制定公司〈人才引进与履职保障管理办法〉的审查意见**

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“证券法”）《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作规程》的规定，云南罗平锌电股份有限公司（以下简称“公司”）第九届董事会薪酬与考核委员会对拟提交公司第九届董事会第四次（临时）会议审议的关于《制定公司〈人才引进与履职保障管理办法〉》的议案进行了审阅，尤其对该办法中涉及引进人才的考核与薪酬部分进行仔细审阅，现发表审查意见如下：

1. 经审查，我们认为公司制定的《人才引进与履职保障管理办法》，是公司实施人才强企战略、构建核心竞争力、保障公司稳健可持续发展的关键基础性工作，该办法的制定响应了公司当前发展阶段对高层次、专业化及紧缺人才的迫切需求。该办法整体框架基本完整，内容涵盖了从人才吸引、入职到履职支持等关键环节。

2. 《办法》中涉及的薪酬、福利、绩效考核等内容的相关表述与公司已有的薪酬管理制度进行了衔接，符合《上市公司治理准则》的要求。我们一致同意该办法的制定和履行，并同意将该议案提交公司董事会审议。

云南罗平锌电股份有限公司  
董事会薪酬与考核委员会

2025 年 12 月 25 日