

实朴检测技术（上海）股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

实朴检测技术（上海）股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 12 月 29 日召开第三届董事会薪酬与考核委员会第一次会议，审议通过《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2024 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）第一个锁定期已于 2025 年 12 月 25 日届满。根据本次员工持股计划的相关规定，董事会薪酬与考核委员会认为本次员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就，本次解锁比例为本次员工持股计划持股总数的 30%，解锁标的股票数量为 60.00 万股，占公司目前总股本的 0.50%。

根据中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等有关规定，现将相关事项公告如下：

一、本次员工持股计划已履行的相关审批程序

1、2024 年 9 月 9 日，公司召开第二届董事会第十二次会议，审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第二届监事会第十一次会议，审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》。

2、2024 年 9 月 25 日，公司召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年员

工持股计划相关事宜的议案》。

3、2024年12月18日，公司召开2024年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于设立实朴检测技术（上海）股份有限公司2024年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司2024年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司2024年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事宜的议案》。

4、2024年12月26日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的2,000,000股公司股票已于2024年12月25日通过非交易过户形式过户至本次员工持股计划专用证券账户，过户价格为5.85元/股。

5、2025年12月29日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第一次会议，审议通过《关于2024年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，董事会薪酬与考核委员会认为本次员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就。

二、本次员工持股计划 第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据《实朴检测技术（上海）股份有限公司2024年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划的存续期为60个月，所获标的股票分三期解锁，锁定期分别为12个月、24个月、36个月，均自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，各锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度公司业绩考核目标达成情况及个人绩效考核结果分配至持有人，每期解锁比例分别为30%、30%、40%。

（一）公司层面业绩考核

本次员工持股计划的考核年度为2024-2026年三个会计年度，每个会计年度考核一次。以2023年为业绩基准年，各年度公司业绩考核目标如下：

解锁期	对应考核年度	净利润同比增长率（A）		营业收入同比增长率（B）
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）
第一个	2024	100		15
第二个	2025	125	110	30
第三个	2026	150	125	45

指标	完成度	指标对应系数
净利润增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X=1$
	$A_n \leq A < A_m$	$X=A/A_m$
	$A < A_n$	$X=0$
营业收入增长率 (B)	$B \geq B_m$	$Y=1$
	$B < B_m$	$Y=0$
公司层面解锁比例	每批次计划解锁比例为X和Y的孰高值	

注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除股份支付费用的影响。

根据中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2024 年年度报告出具的审计报告（中兴华审字（2025）第 021055 号）：2024 年度公司实现营业收入增长率 18.26%，满足公司层面业绩考核，公司层面可解锁比例为 100%。

（二）个人层面绩效考核

所有激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核相关规定组织实施，激励对象的绩效考核结果分为 0、E、M、I、U 五个考核等级，届时根据以下考核评级表中对应的个人绩效考核系数确定激励对象当年实际可解锁的权益数量：

考核结果	0	E	M	I	U
个人绩效考核系数 (P)	100%	100%	80%	0%	0%

持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×公司层面解锁比例×个人绩效考核系数 (P)

目前本次员工持股计划持有人共 8 人。根据本公司个人绩效考核制度评定，公司薪酬与考核委员会对本次绩效评价结果进行了审核。考核结果为：8 名持有人均满足个人层面绩效考核要求，个人层面对应比例为 100%。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期已届满，结合公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，本次员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，符合第一个锁定期解锁条件的共计 8 人，对应可解锁股票数量为 60.00 万股，占公司目前总股本的 0.50%。

三、本次员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

根据公司《持股计划（草案）》的相关规定，本次员工持股计划锁定期届满

后，由管理委员会陆续变现持股计划资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人；或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，根据相关法律法规的要求，按持有人所持份额的比例，将标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。如受法律法规限制无法过户至个人账户的，由管理委员会统一变现该部分资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所（以下简称“深交所”）关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- (1) 公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原公告日前 15 日起至最终公告日；
- (2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- (3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- (4) 中国证监会及深交所规定的其他期间；
- (5) 其他法律法规规定不得买卖公司股票的情形；
- (6) 如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，以新要求为准。

在本员工持股计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则上述敏感期应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

实朴检测技术（上海）股份有限公司董事会

2025 年 12 月 29 日