

新里程健康科技集团股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

关于 2026 年限制性股票激励计划的核查意见

新里程健康科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等法律、法规、规范性文件的规定及公司内部相关管理制度，审阅核查了《新里程健康科技集团股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及其摘要和《新里程健康科技集团股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）等相关资料，对公司 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）相关事项发表核查意见如下：

1、公司不存在《管理办法》等法律、法规及规范性文件所禁止实施股权激励的情形，具备实施本次激励计划的主体资格。

2、公司本次激励计划的激励对象不存在《管理办法》等法律、法规及规范性文件规定的禁止成为激励对象的情形，符合《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，激励对象的主体资格合法、有效。公司将在召开股东会前，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。薪酬与考核委员会充分听取公示意见后，将于股东会审议本次激励计划前 5 日披露对激励对象名单的审核意见及其公示情况的说明。

3、公司《激励计划（草案）》及其摘要的制定、审议流程和内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规及规范性文件的规定；对各激励对象限制性股票的授予安排、解除限售安排（包括但不限于授予数量、授予日期、授予条件、授予价格、限售期、解除限售期、解除限售条件）未违反有关法律、法规及规范性文件的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

4、公司不存在为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款、为其贷款提供担保以及其他任何形式的财务资助，损害公司利益的情形。

5、为确保本次激励计划的有效实施，公司制定了《考核管理办法》，考核指标客观公开、清晰透明，符合公司的实际情况，有利于促进公司竞争力的提升，具有科学性和合理性，同时对激励对象具有约束效果，能够达到本次激励计划的考核目的，有助于激励目标的实现。

6、公司实施本次激励计划有利于进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司董事、高级管理人员、核心管理人员、中层管理人员及核心技术（业务）骨干的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，本次激励计划（《激励计划（草案）》）有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

董事会薪酬与考核委员会同意公司实施 2026 年限制性股票激励计划。

特此公告。

新里程健康科技集团股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

二〇二六年一月二十日