



股票代码: 000612

2025 年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

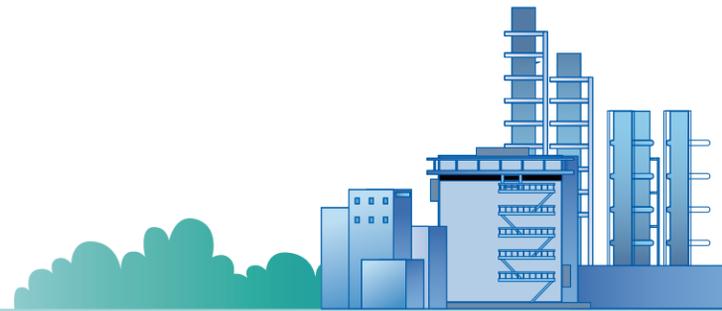
焦作万方铝业股份有限公司



地 址: 河南省焦作市马村区待王镇焦新路南侧
邮 编: 454005
电 话: 0391-2535596
官 网: www.jzwfal.com

CONTENTS

目录



01 关于本报告

03 董事长致辞

05 走进焦作万方

05 公司简介

07 发展历程

09 企业文化

10 资质荣誉

11 可持续发展治理



完善治理体系 夯实责任万方 15

17 党建引领

19 合规治理

22 投资者权益

23 商业道德



深耕产业价值 赋能品质万方 41

43 创新驱动

45 供应链管理

47 产品安全与质量

51 客户服务

53 数据安全与客户隐私保护

75 展望未来

76 附录

76 数据表

81 指标索引

82 反馈意见表



践行绿色发展 建设生态万方 25

27 环境管理

35 应对气候变化

38 资源利用

40 生态系统和生物多样性保护



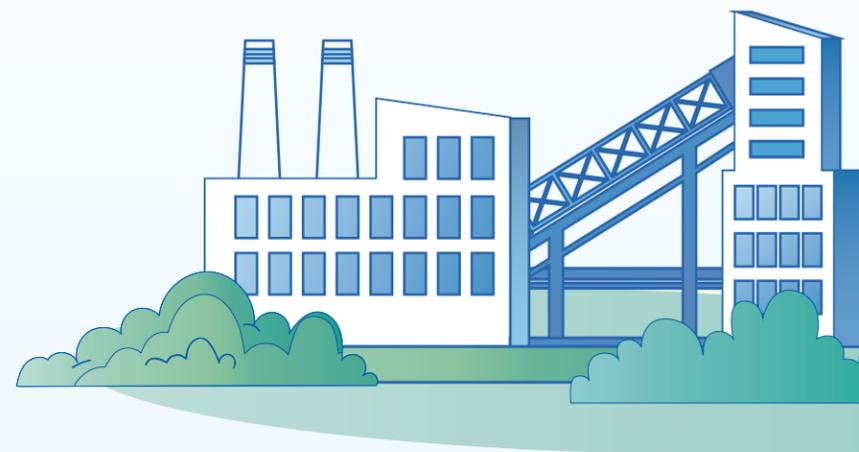
坚持以人为本 共享和谐万方 57

59 职业健康安全

68 合规雇佣

71 员工职业发展

73 社会贡献



关于本报告

本报告是焦作万方铝业股份有限公司（以下简称“焦作万方”“公司”或“我们”）发布的第二份环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会和公司治理的实践及绩效。

报告简介

本报告以“焦作万方铝业股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- ◆ 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》
- ◆ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- ◆ 联合国可持续发展目标（SDGs）
- ◆ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告更新与对比

与2024年度环境、社会和公司治理报告相比，本报告新增了多项ESG关键议题的实践案例，并对原有的制度框架和执行举措进行了补充完善，以更详实的内容回应利益相关方的关切。

释义说明

释义项	释义内容
焦作万方、公司、我们	焦作万方铝业股份有限公司

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。如对报告有疑问和建议，您可以发邮件至jzwfzqb@163.com或可致电0391-2535596。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

公司电话：0391-2535596

公司网址：www.jzwfal.com

公司邮箱：jzwfzqb@163.com

联系地址：河南省焦作市马村区待王镇焦新路南侧

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、公司同仁及社会各界朋友们：

我们怀着耕耘的硕果与奋进的热忱告别2025年，阔步迈向充满希望的新征程。此刻，我代表公司向每一位为企业发展凝心聚力、躬身实干的同事，向默默奉献、鼎力支持的家属们，向始终信赖、携手同行的股东与合作伙伴，向心系企业的退休老同志及所有关心支持我们的各界友人，致以最诚挚的感谢、最崇高的敬意和最美好的祝福！

2025年，是焦作万方锚定航向、聚力攻坚的关键之年，面对电解铝行业日趋激烈的市场竞争，我们精益求精、提质增效，创下历史新高的经营业绩。2025年，是焦作万方深化变革、焕发生机的突破之年，我们将“变革”融入企业发展血脉，让信息化贯穿营销、生产、财务等全业务链条，以数据赋能决策，让管理更精准、运营更高效。2025年，是焦作万方坚守初心、凝聚人心的温暖之年，我们始终坚信“企业因员工而兴，员工因企业而荣”，盛夏送清凉、金秋助学子、暑期办托管、升级职工餐厅传递企业对员工的牵挂与温情。这些变革成为焦作万方行稳致远的坚实后盾。

2026年，是“十五五”规划的开局之年，也是焦作万方建厂60周年的重要节点，更是我们承压奋进、续写华章的关键一年。铝产业高质量发展深入推进，绿色低碳、高端化转型成为必然趋势，我们要聚焦产业提质升级，以创新为引擎，坚持精益管理，做精核心产品、延伸产业链条，持续强化核心竞争力；严控各类成本、优化业务流程，让每一项投入都产生实实在在的效益；要深耕人才队伍建设，搭建更广阔的成长平台、完善更科学的激励机制，让优秀人才各尽其才、实现价值；持续深化人文关怀，把关爱员工的举措做得更细、更实、更暖，让焦作万方真正成为全体同仁遮风挡雨、逐梦前行的幸福港湾。

在此感谢大家对焦作万方的支持与关注。祝大家新的一年工作顺利！祝焦作万方事业蒸蒸日上！



董事长：李万军

走进焦作万方



公司简介

1966

成立时间

87亿元

总资产近

2,123人

公司现有职工

焦作万方铝业股份有限公司（以下简称“焦作万方”或“公司”）是一家集电解铝、电力、合金加工、对外投资为一体的大型上市公司，是河南省百强企业、焦作市电解铝龙头企业。公司位于焦作市经济技术开发区东部园区，前身是焦作市铝厂，1966年建厂，1993年通过改制成立股份制公司，1996年9月在深交所上市，成为河南省有色金属行业和焦作市首家上市公司，股票代码000612。公司现有职工2,123人，总资产近87亿元。

焦作万方是我国最早提倡和实现铝电联营模式的电解铝企业之一，目前已形成电解铝、发电两大业务板块，电解铝核定年产能42万吨，主导产品万方牌铝锭为伦敦金属交易所和上海期货交易所注册产品；铝合金年产能10万吨，现有60万千瓦火电装机容量；对外投资涉及煤炭、炭素、稀土、金融等产业，拥有完备的“煤-电-铝-铝加工”一体化产业链，形成了以铝产业为主，兼顾对外投资的多元化经营之路。作为焦作市电解铝龙头企业，焦作万方对焦作市铝产业链发展起关键支撑作用，依托现有铝液资源，12家铝加工企业在周边设厂，形成了以焦作万方为中心的、铝加工年产能超60万吨的焦作东区铝产业集群。

公司拥有国家注册认可实验室，已通过质量管理、职业健康安全和环境三大体系认证。公司不断坚持技术创新，2000年承建的国家280KA槽铝电解产业化示范工程项目，为行业新建具有规模效益的大型铝电解系列提供了建设、生产示范经验，推动了电解铝产业迈向了新的发展阶段。公司坚持以建设资源节约型、环境友好型企业为己任，长期致力于节能减排工作。2016年、2018年焦作万方均作为全国首批电解铝企业，先后完成了发电机组和电解烟气的超低排放改造工作，各项污染物排放指标大幅低于国家行业标准，处于行业前列，并成功当选河南省铝工业绿色发展协会首届会长单位。公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国守合同重信用企业、中国上市公司最具投资价值100强企业、国家科学技术进步二等奖、全国有色金属工业创建节约型企业先进单位、河南省有色金属工业十大科技创新成果等荣誉。

在致力于经济发展的同时，焦作万方始终秉承报效国家、回报股东、造福员工、惠泽社会的理念，积极承担社会责任，树立了良好的企业形象。未来，公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行新发展理念，继续深耕主业，通过产业升级、业务转型和资产整合等措施，努力提高公司的发展质量和经营效益，提升整体竞争能力，实现企业的持续、健康发展，为地方经济社会发展做出更大的贡献。



发展历程

1966—1992年

发展早期

1966年焦作市铝厂建立

1993—1996年

股份制改革

1993年 股份制改制成立焦作万方铝业股份公司

1996年 公司股票在深交所上市

1997—2016年

完善产业链

2003年 建成投运280kA大型铝电解槽示范工程

2006年 焦作市政府将持有29%公司股份转让至中国铝业，公司成为央企

2007年 280kA铝电解技术改造工程投产

2008年 收购AES万方电力公司外方股东全部股权

2009年 参股焦煤集团赵固能源有限公司30%，启动合金业务

2013年 完成公司电厂“压小上大”工程，建成投运两台300MW热电机组

2013年 上榜工信部中国首批准入企业红名单

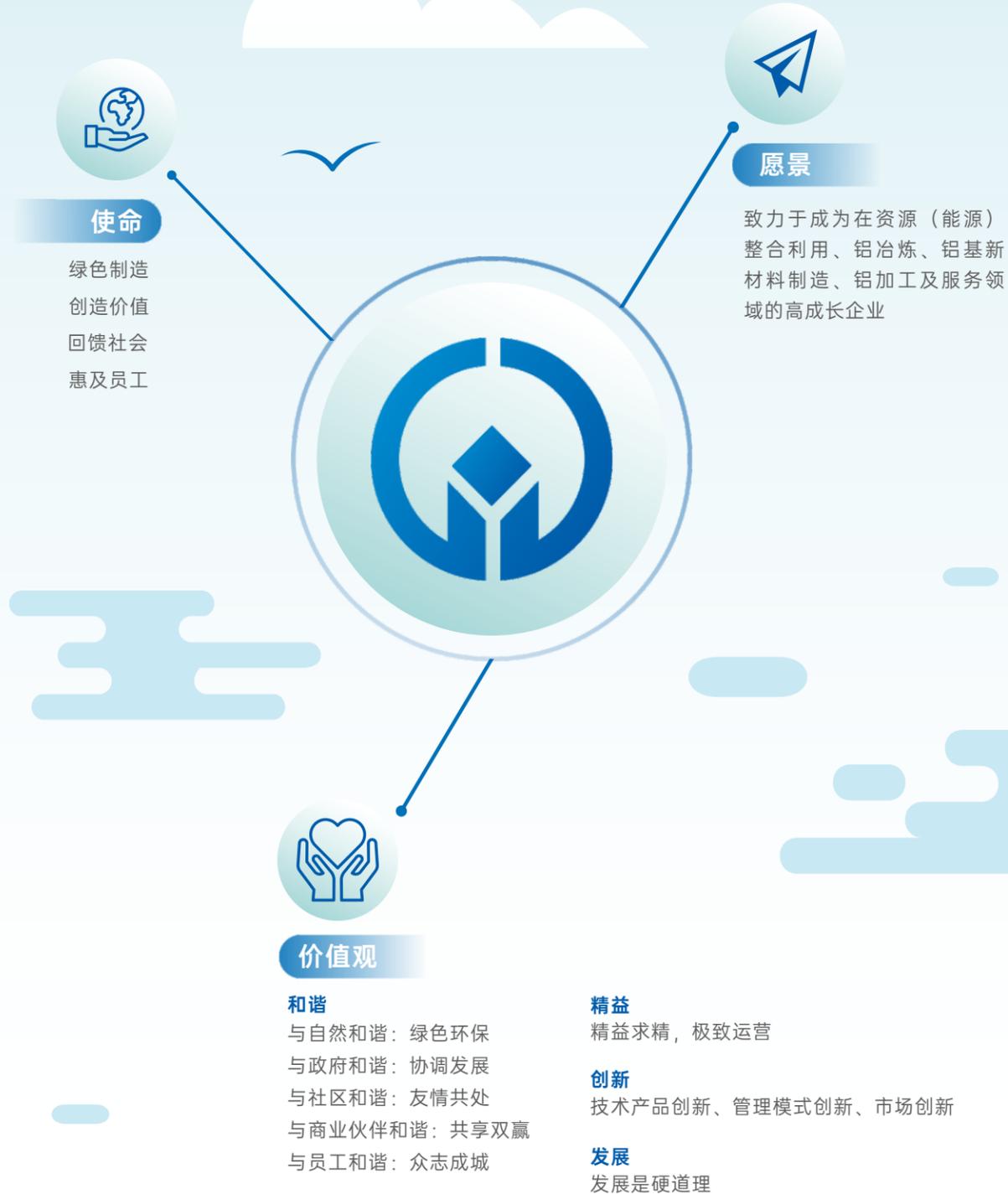
2014年 公司新型阴极结构铝电解槽重大节能技术的开发应用获国家科学技术二等奖

2016 - 至今

绿色发展

2018年 发电、铝电解、合金全面完成烟气超低排放改造

企业文化



资质荣誉



中国有色金属工业协会
常务理事单位

国家科学技术
进步二等奖

中国有色金属工业
科学技术一等奖

中国合格评定国家
认可委员会认证

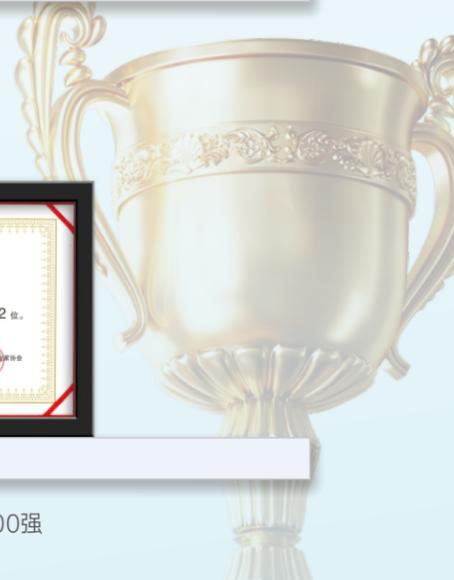


企业信用评价AAA级信用企业



河南省守合同重信用企业

河南制造业企业100强



可持续发展治理

公司始终严格遵循国家法律法规及监管要求，立足企业长期稳健发展目标，不断推进企业在环境、社会及治理领域的可持续发展进程，积极促进企业、社会与环境的协同发展，努力实现多方共赢的可持续发展格局。

响应的SDGs



焦作万方秉持“绿色制造，创造价值，回馈社会，惠及员工”为ESG使命，围绕资源综合利用、铝冶炼、铝基新材料生产以及铝加工与服务等业务领域持续深耕，充分发挥环境友好、节能高效的发展优势，积极推动产业绿色转型，促进经济效益、社会责任与生态环境的协调发展。

可持续发展培训

公司重视ESG理念宣贯和能力建设，通过定期组织ESG专题培训，提升协同推进ESG工作的专业能力，为ESG管理工作的规范化、常态化开展奠定坚实基础。

案例 2024年度ESG报告首次会议

2025年1月6日，公司召开2024年度ESG报告首次会议，对ESG报告相关制度、国内外政策、发展趋势等情况进行了解，并就下一步公司开展ESG管理与信息披露工作进行部署。

案例 2025年度ESG报告专题启动会

2025年12月26日，公司召开2025年度ESG报告专题启动会，公司各机关部室参加会议，围绕ESG理念宣贯、报告编制要求、指标口径及责任分工开展专题培训与工作部署，推动相关资料高效、准确填报，持续加强ESG体系建设和能力提升。



ESG报告专题启动会

尽职调查

公司在供应商管理及重点合作中，公司将ESG因素纳入尽职调查范围，重点关注环境合规、劳动用工、职业健康安全及商业道德等风险，并将结果作为合作准入和持续管理的重要依据。

利益相关方沟通

公司畅通利益相关方沟通渠道，建立常态化的沟通机制，与各方进行积极、广泛地沟通与交流，了解各利益相关方的期望与诉求并积极回应，不断提高治理水平，承担社会责任。

利益相关方类别	政府及监管机构	员工	供应商及合作伙伴	客户	投资者及股东	社会与公众	媒体及非政府组织
诉求与期望	合规经营 响应国家战略 反腐倡廉 增加就业岗位	薪酬福利 培训与发展 职业健康与安全 民主管理	持续稳定合作 供应链管理 行业发展与交流	产品质量保障 优质客户服务 隐私保护	风险控制 投资回报 投资者关系管理 信披透明	支持社区发展 公益慈善	温室气体排放 环境保护
沟通渠道与方式	日常汇报 交流访问 监督考察	部门会议 日常培训 工会 意见反馈 员工活动	供应商评估 行业研讨	满意度调查 客户投诉渠道	互动易 投资者现场调研 电子邮件	公益志愿活动 社交媒体	定期披露报告 第三方监测
对应措施	法律法规学习 数智化转型 廉洁治企 多元化招聘	有竞争力的薪酬体系 分层分级培训 隐患排查 多元化沟通渠道	供应商沟通 行业研讨	产品合格率管控 优化客户反馈 强化数据管理	完善内控管理体系 提升经营业绩 开展投资者交流活动 定期披露公告	社区志愿活动 公益捐赠	开展清洁生产 合规排放

实质性议题分析

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》《GRI3: 重大主题》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，面向供应商、客户、股东、员工、媒体、政府及监管机构等利益相关方，分析议题对公司财务及外部环境、社会和经济的影响程度，形成重要性议题矩阵。



重要性议题矩阵



注：目前公司经营活动不涉及科技伦理议题，亦不构成具有财务重要性或影响重要性的事项，因此未单独开展相关披露。

01

完善治理体系 夯实责任万方

焦作万方坚持以党建引领为根本，严格遵循国家法律法规，立足长远发展目标，持续完善制度体系，构建规范高效的公司治理架构，稳步推进可持续发展，切实维护各利益相关方的合法权益，努力实现协同共赢，充分展现企业的责任意识与使命担当。

响应的SDGs



党建引领

焦作万方坚持“党建带工建，工建促党建”的工作定位，在公司党委统一领导下持续推进党纪学习教育等党建重点工作，不断夯实党务基础建设，通过深化党群工作融合，为公司高质量发展凝聚共识、汇聚合力。

党组织架构

公司坚持党建引领，深度整合党建工作与生产经营，以《党委工作制度》为制度核心，构建起科学规范的管控体系。公司通过实施党建群团“提质增效”专项工程，基层党组织的组织力得到系统性强化，党员先锋的“头雁效应”有效激发了全员奋斗动能，为公司实现长期价值增长与稳健运营提供了坚实的组织保障。

中共焦作万方铝业股份有限公司委员会																	
电解分厂党总支部			质检计量中心党支部	物流配送中心党支部	动力分厂党支部	合金分厂党支部	组装分厂党支部	检修分厂党支部	净化分厂党支部	沁阳万都党支部	短期离岗党支部	机关一党支部	机关二党支部	内退一党支部	内退二党支部	热电厂党支部	
第一党支部	第二党支部	第三党支部															

党组织架构

关键绩效

报告期内，公司共有党委**1**个，党总支**1**个，党支部**17**个，召开党委会**10**次，党员**744**名。

党员品牌工程

公司坚持党建与生产经营同谋划、同推进、同考核，通过制定“党员品牌工程”，建立包含领导小组、考核内容及规范程序的闭环机制，对基层党组织开展的活动实施百分制考核与特色亮点加分考核，并在年底评选表彰先进。

关键绩效

报告期内，公司确立了涉及生产经营、技术创新等领域的**11**个支部共**18**项党员品牌工程，目前**17**项已结项并产生实效。

党建活动

公司持续组织形式多样的党建活动，常态化开展政工干部培训、党员学习培训等，推动理论学习走深走实、能力素质同步提升，通过以学促干、以训强基，引导广大党员干部在重点任务、关键岗位中作表率，为公司稳健经营与高质量发展注入持久的“红色动能”。

案例 政工干部培训班

报告期内，公司以提升政工队伍专业化能力为目标，统一组织政工干部培训。培训采用专题授课、案例研讨、交流答疑的方式，由相关负责人进行开班动员并围绕党建与思想政治工作要点、基层党组织建设方法、纪律作风与合规要求等主题进行系统讲解。



培训会现场

案例 学习贯彻中央八项规定精神读书班

2025年学习贯彻中央八项规定精神读书班期间，公司以强化作风建设和纪律意识为主线，组织党员干部与关键岗位人员开展集中学习。参学人员同步形成自查要点与整改清单，进一步压实责任链条，巩固风清气正的干事氛围。



读书班现场

案例 主题教育研学活动

公司组织党员干部及骨干员工开展现场研学，系统回顾党的光辉历程与优良传统，进一步强化政治意识与使命担当。公司同步安排交流研讨，引导参学人员将学习体会与岗位职责、作风建设和重点任务推进相结合，形成可落实的工作改进要点，推动主题教育成果向管理效能与执行力提升转化。



研学活动现场

关键绩效

报告期内，开展专班培训累计**387**人次；组织党员沉浸式研学**83**人；政工干部专项研学**69**人；现场教学累计**450**人次。

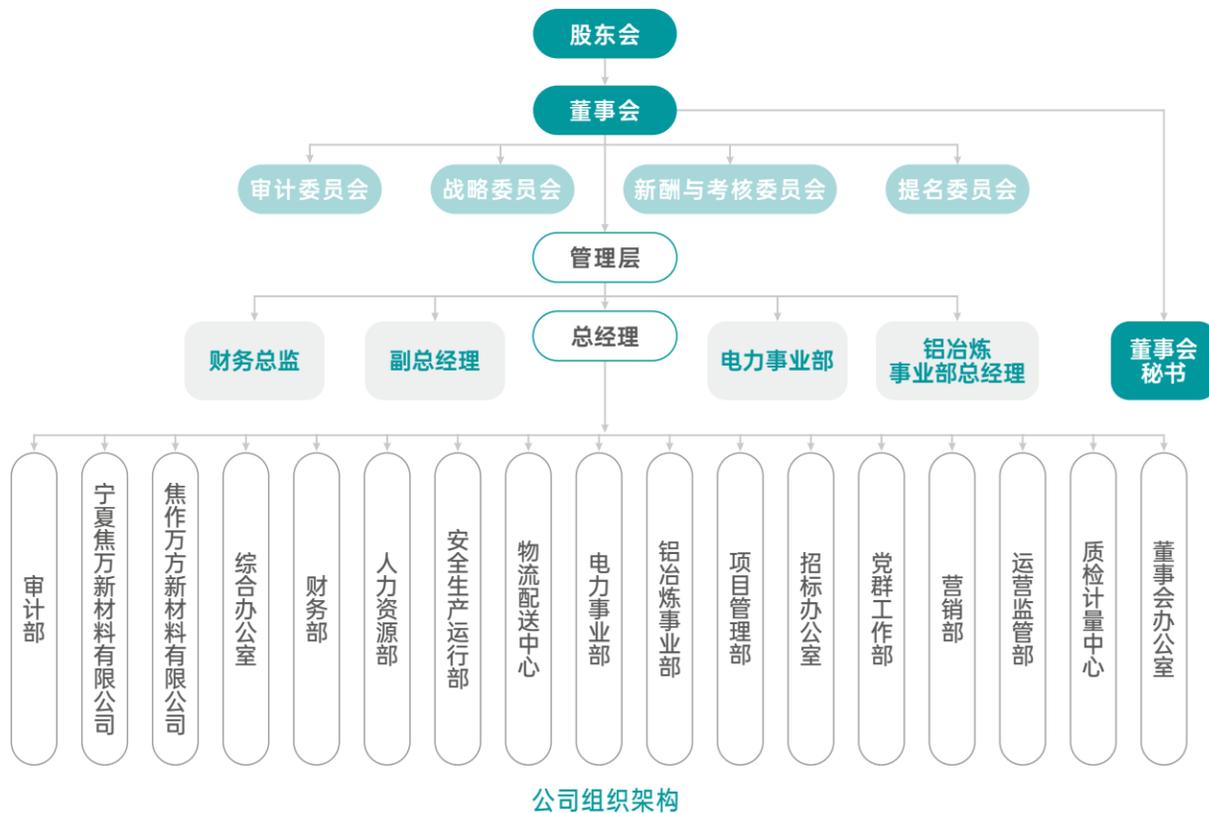
党员培训满意度**100%**，相关经验做法获焦作市总工会公众号、《河南工人日报》及“学习强国”平台报道推广。

合规治理

焦作万方严格遵守《公司法》《证券法》等相关法律法规，持续健全公司治理体系，规范经营管理行为，依法合规开展生产经营活动，不断提升治理规范化和透明化水平。

治理架构

公司制定并落实《公司章程》《董事会议事规则》等制度，并于报告期内新修订《股东会议事规则》，夯实规范运作基础。公司建立由股东会、董事会、专门委员会及高级管理层组成的治理架构，明确权责边界，完善决策、执行与监督机制，强化专业决策和监督效能，提升治理运行效率与透明度，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益，为公司稳健发展提供有力保障。



公司组织架构

股东会

股东会作为公司的权力机构，公司依照《公司章程》及《股东会议事规则》组织召开，保障股东依法行使权利。股东会对董事选举及报酬、利润分配、资本变动等重大事项作出决策，并审议重大资产交易、对外担保、股权激励或员工持股计划等事项。对涉及中小投资者利益的重大事项，单独统计中小投资者表决结果，并依法及时予以披露，切实保障中小投资者合法权益。

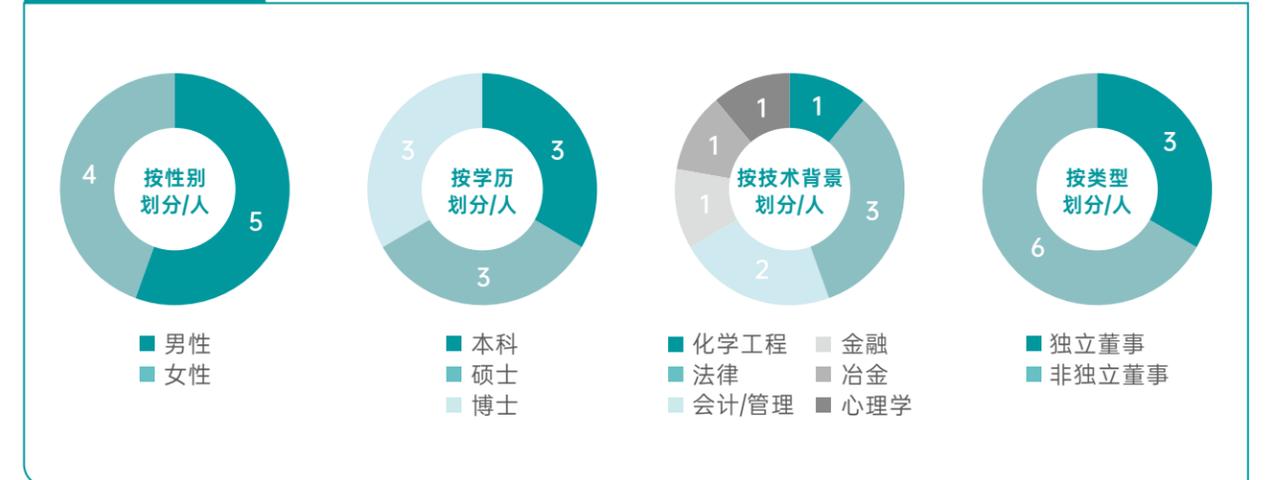
关键绩效

报告期内，公司召开股东会**8**次，审计提案**66**项。

董事会多元化

公司重视董事会成员背景的多元化，现任9名董事会成员涵盖会计、管理、法律、金融、化学工程及冶金等多个专业领域，确保决策过程能够多领域深度融合，提升战略制定的全面性和前瞻性。董事会结构科学合理，其中独立董事3人，占比达三分之一；女性董事4人，占比达44.4%，在确保独立性的基础上有效实现了性别平衡。此外，董事会成员年龄分布于36岁至68岁之间，兼顾了资深行业经验与创新管理活力。

董事会成员情况



关键绩效

报告期内，公司召开董事会会议**14**次，审计议案**158**项；召开各董事会专门委员会及独立董事专门会议共计**20**次。



高管薪酬管理

为保障公司战略目标有效落实，激励董事及高级管理人员勤勉履职，公司制定并实施《公司高级管理人员薪酬考核方案》，明确高管的津贴标准、薪酬结构及考核与发放机制，通过规范化、制度化的薪酬管理，持续提升经营管理效能，推动公司稳健发展。

风险内控

公司构建了全方位的风险防控体系。公司深化制度治企理念，2025年完成《公司章程》等核心治理制度修订，结合经营实际完成29项一般管理制度修订，构建合同的标准化体系，实现风险源头防控。

公司建立审计、内控、合规、纪检等一体化大监督体系，对风险进行全过程防控切实筑牢合规经营底线，保障公司在复杂市场环境中高质量发展。

报告期内，公司开展多方位全面培训，如仓储业务管理制度培训，生产双预防体系辨识、危险源及风险点辨识培训，百问百答等岗位职责知识培训及抽查等，全面提升了员工综合素质、降低管理风险。

案例 审计部专题培训



2025年3月7日，公司审计部组织召开车辆维修审计结果专题会议，纪委、运营监管部、安全生产运行部、两事业部相关部门、新材料公司等12个单位参会。审计部对车辆维修审计发现的问题进行了通报，相关单位负责人对问题发生的原因及下一步改进措施进行了汇报，进一步强化了员工的合规意识和风险防控能力。



培训现场

内部审计

2025年内部审计紧紧围绕“防范风险、提质增效”核心目标开展工作，扎实推进审计全覆盖。总经理组织召开审计结果专题会议成为常态，通过公开问责，明确整改要求和责任分工；审计逐项核实，确保问题真改实改。通过以审促改、以改促管，将审计监督嵌入管理闭环，进一步压实责任、强化执行，为提升治理效能、规范公司运作提供保障。

关键绩效

报告期内，公司共完成9项专项审计，发现一般问题50余个，提出管理建议20余项。

投资者权益

焦作万方严格落实《上市公司信息披露管理办法》等法律法规要求，不断完善投资者关系管理机制，通过多元化沟通渠道及时回应市场关切，持续提升信息透明度和沟通有效性。

信息披露

为进一步加强信息披露管理、提升公司治理透明度，公司制定并实施《信息披露管理制度》《信息披露重大差错责任追究制度》《环境信息披露管理办法》，对信息披露的内容范围、管理流程、职责分工与审批程序作出系统规范，推动信息披露工作有章可循、责任可溯。公司坚持以真实、准确、完整为底线要求，强化事前审核与过程把关，确保披露信息及时传递经营状况与重大事项进展，切实维护投资者合法权益。报告期内，公司未因信息披露违规事项受到监管处罚。

关键绩效

2025年，公司信息披露评级为B级。

投资者沟通

为规范投资者关系管理，公司制定《投资者关系管理制度》，明确沟通原则、工作职责与流程要求，坚持合规为先、平等对待、主动沟通、诚实守信，切实保障投资者特别是中小投资者的知情权与参与权。报告期内，公司通过反路演、互动易平台、电话咨询等多种方式开展多渠道交流，围绕经营进展、发展规划及投资者关切事项及时回应，持续增进市场对公司的理解与认同。

关键绩效

互动易平台回复情况：全年累计收到投资者提问135条，回复率100%。

投资者电话沟通：全年累计接听投资者来电585次。

线下沟通活动：参与河南上市公司集体接待日线下交流活动。

商业道德

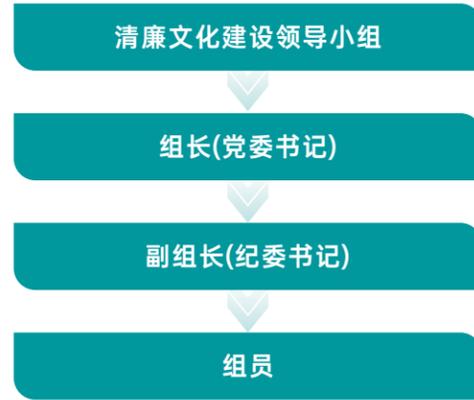
公司重视商业道德与合规管理，围绕反舞弊与公平竞争建立制度框架和执行闭环，将诚信、廉洁要求嵌入关键决策与业务流程。并持续开展全员合规宣贯，完善监督举报渠道，强化对贪腐、商业贿赂及垄断等风险的前端识别和源头治理，推动责任落实到岗到人。

反商业贿赂及反贪污

为切实加强公司清廉文化建设，营造风清气正的营商环境，公司构建了全方位的反舞弊体系，制定了《廉洁从业相关管理制度汇编》《清廉企业建设工作方案》，聚焦源头防控与过程约束协同发力。报告期内，公司开展反商业贿赂培训。



反商业贿赂培训



反商业贿赂及反贪污组织架构

公司同步成立清廉文化建设领导小组，统筹推进廉政建设，并通过公布举报电话、邮箱及在厂区设立举报箱等举措，畅通监督渠道、完善举报机制，形成全员参与、上下联动的监督网络。

监督渠道

电话受理: (0391) 2535 699

邮箱受理: JZWFSJJC@163.com

关键绩效

报告期内，公司未发生廉洁违规现象，领导团队共19人均签署廉洁协议，签署率100%。



签署廉洁协议

关键绩效

关键指标	单位	2025年
参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数	人	209
提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	335
接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	小时/人	1.6

反不正当竞争与反垄断

为营造公平有序的营商环境，公司将反垄断与反不正当竞争纳入治理全局，构建起覆盖经营全流程的合规管理体系。公司秉持公平竞争的市场理念，深入贯彻落实《关联交易管理制度》等内部规章制度，确保企业运行符合公平竞争原则。

公司通过规范化招采管理、事前合规审查与过程监督稽核，强化对合作伙伴资信与交易风险的识别与管控，同时依托常态化审计检查与多渠道举报机制，及时发现并处置不正当竞争相关隐患。对各类违规行为，公司坚持严肃追责问责，持续夯实商业诚信与合规底线，保障经营活动依法合规开展。

案例 思想学习教育培训

报告期内，公司组织关键岗位人员开展反不正当竞争专题培训，并在思想学习教育馆开展沉浸式学习与警示教育，推动合规要求落实到业务一线。



培训现场

案例 中高层管理人员能力提升培训班

报告期内，公司面向中高层管理人员开展专题培训，通过两期系统学习，公司进一步提升管理队伍对合规红线的认知与执行力，有力推动依法合规要求融入日常决策和业务流程，持续营造公开透明、规范有序的营商环境。



培训现场

关键绩效

关键指标	单位	2025年
反垄断与公平竞争的培训活动次数	次	1
反垄断与公平竞争参与人数	人	67
反垄断与公平竞争培训总时长	小时	2

02

践行绿色发展 建设生态万方

焦作万方积极响应可持续发展理念，持续加强环境管理体系建设，推动生产经营活动与生态环境协调发展，把绿色理念与资源管理贯穿于日常运营之中，逐步夯实企业生态化发展的核心能力，为在绿色经济领域实现稳健、长远发展奠定坚实基础。

响应的SDGs



环境管理

焦作万方坚持“守法诚信重务实，追求卓越质量；安康环保抓预防，坚持持续改进”的质量、职业健康安全与环境管理方针，建立覆盖公司整体及各职能部门的质量、职业健康安全与环境（QHSE）管理体系，严格遵循国家及行业相关法律法规要求，强化事前预防和过程管控，持续推进企业可持续发展。

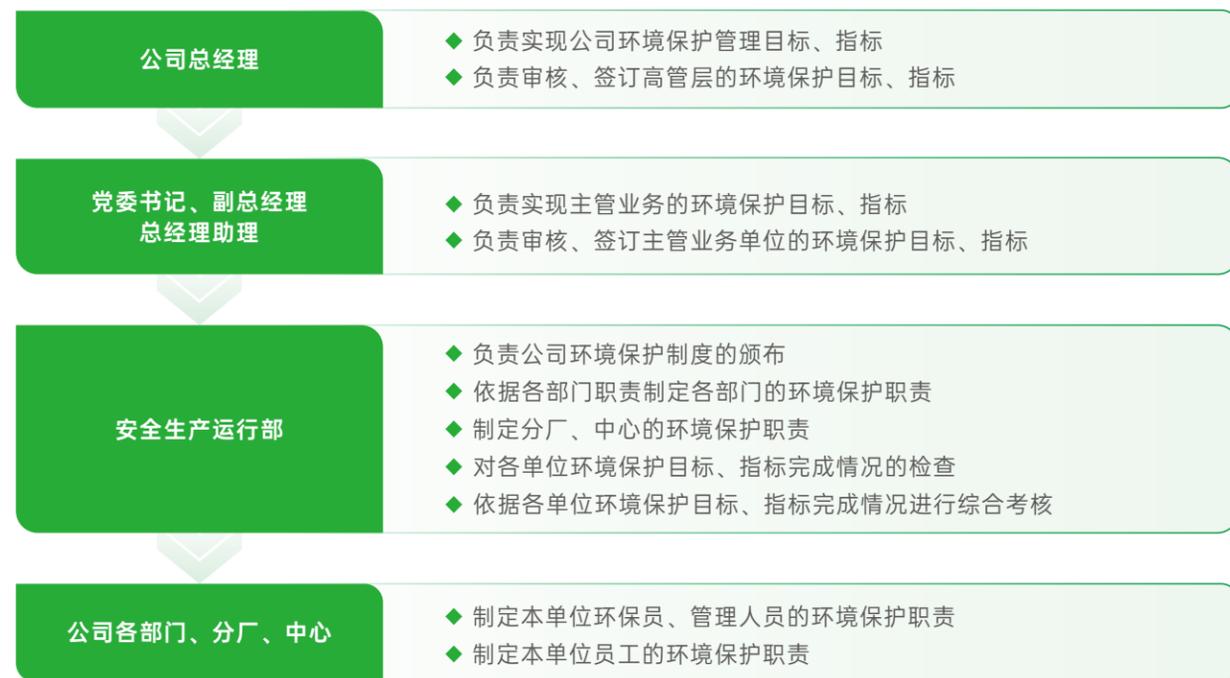
治理

为全面贯彻落实国家环境保护相关政策法规，公司建立健全覆盖公司整体及各职能部门的QHSE管理体系，制定《质量、职业健康安全和环境管理手册》《环保管理制度》《危险化学品管理规定》《环境管理考核规定》《危险废弃物管理规定》《环境污染事故管理规定》等制度，其中《QHSE程序文件汇编》制度包含《环境因素控制程序》《废水、噪声排放控制程序》《大气污染控制程序》《固体废物排放控制程序》《环境监测与测量控制程序》。

公司坚持“谁主管、谁负责”的环境管理原则实行环境保护管理责任制，制定《环境保护管理责任制》，由总经理担任环境保护第一责任人，全面统筹公司环境保护工作。



ISO 14001环境管理体系认证证书



环境保护管理责任制组织架构

报告期内，公司未因环境事件受到任何处罚，重污染天气应急减排措施绩效等级为B，并已通过ISO 14001环境管理体系认证。

战略

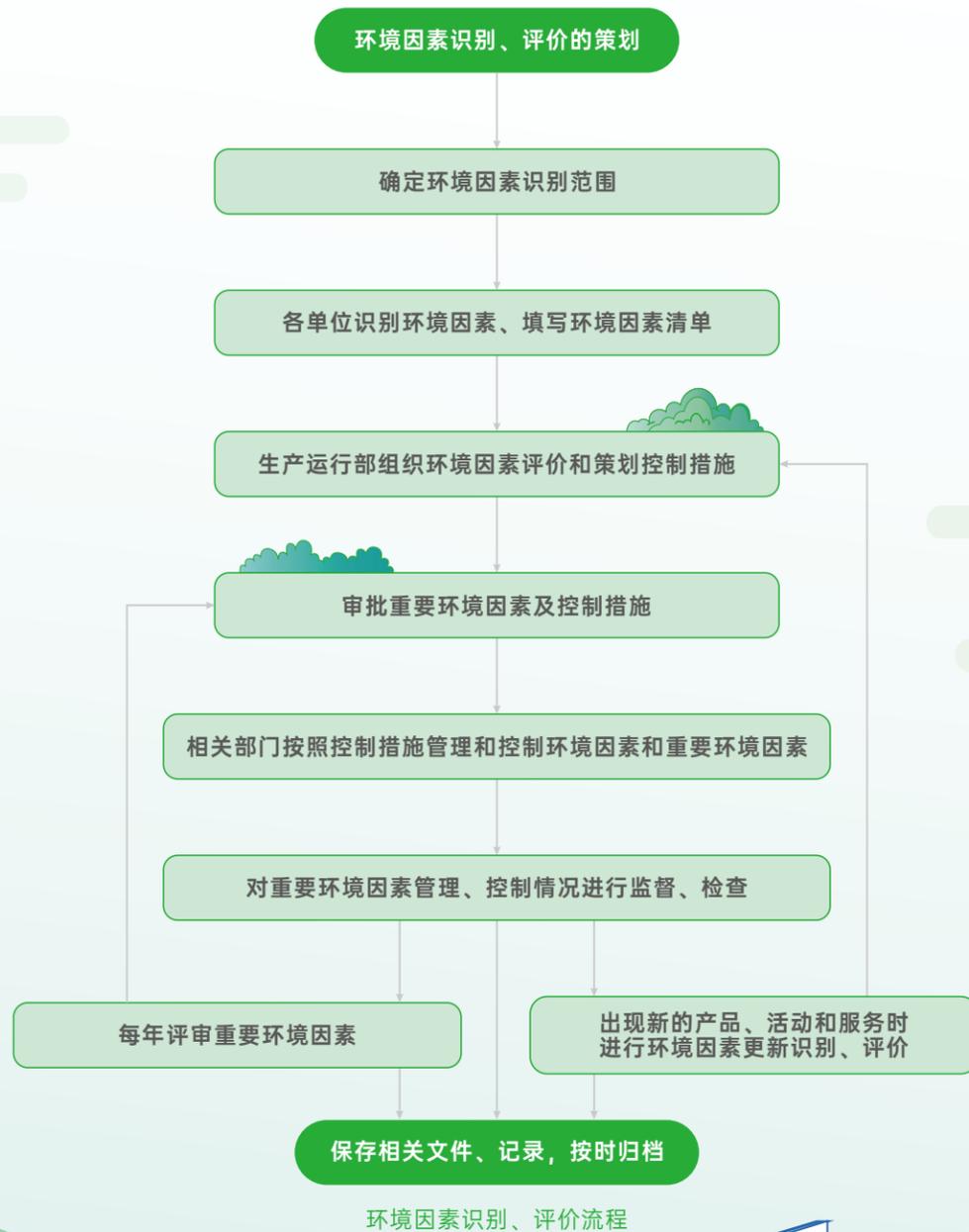
公司围绕QHSE体系覆盖的公司整体及各部门重要环境因素，系统识别其风险与机遇，制定针对性管控措施，并明确责任部门，确保各项措施有效落实。

类型	风险/机遇	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
电解烟气排放	风险	国家排放标准提高，现有环保设施有超标排放的风险	排放超标可能面临罚款停产	长期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> 技术改造，降低污染物排放浓度和排放量 规范电解净化设施工艺操作规程
	机遇	改善环保设施，降低污染物排放浓度和排放量	规避罚款停产风险，增加营收	长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 电解净化设施工艺操作规程 制定大气污染控制程序 制定突发环境事件与应急救援专项预案
电解废渣排放	风险	碳渣、铝灰、废矿物油等危险废物排放	危险废物处置价格高，生产成本增加	长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 根据危险废物处置市场价格变化，大修渣无害化生产线已停产
	机遇	改进技术减少废渣排放，并交有资质处置单位进行综合利用	减少废弃物排放，生产成本降低	长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 制定固废排放控制程序
环境保护治理	风险	在重污染天气应急响应期间，需按要求实施限产、停产或错峰生产等减排措施	生产受阻，营业收入降低	中至长期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> 提升环保意识，提高企业环保工作绩效
	机遇	大力促进企业环保设施更新换代，更好地满足法律法规要求	保证正常生产经营与生产收入	长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 加大环保投入，完善环保设施

注：我们将影响周期分为短期（1-3年）、中期（3-5年）、长期（5年以上）；影响程度分为大（严重影响生产经营）、中（适度影响）、小（轻微影响）；发生可能性分为高（极有可能）、中（较大可能）、低（不太可能）。

影响、风险和机遇管理

为系统识别QHSE管理体系覆盖范围内生产过程、产品和服务相关环境因素的影响、风险与机遇，公司建立环境因素识别、评价流程，动态更新并管控应对措施，为QHSE方针和目标的制定提供科学依据。



环境保护工作目标

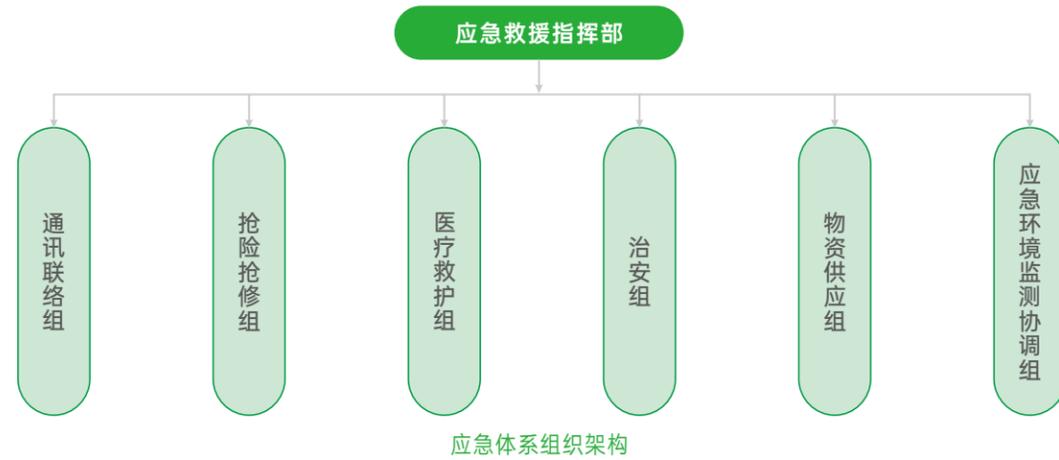
- ◆ 一般及以上环境事件为零；
- ◆ 在线环保设施运行效果（各污染因子） $\geq 95\%$ ；净化设施完好率 $\geq 98\%$ 、运行率 $\geq 98\%$ 、脱硫系统效率 85% ；电力脱硫系统效率 $\geq 95\%$ ，脱硝系统效率 $\geq 80\%$ ；
- ◆ 污染源监测率 100% ；
- ◆ 污染物控制排放目标、指标：
 - 1) 铝冶炼业务： $SO_2 \leq 35mg/m^3$ ， $F^- \leq 2mg/m^3$ ，烟（粉）尘 $\leq 10mg/m^3$ ， $CO \leq 1,600mg/m^3$ ；排放总量满足 $SO_2 \leq 1,617$ 吨/年、颗粒物 ≤ 462 吨/年、氟化物 ≤ 92.4 吨/年；
 - 2) 电力业务： $SO_2 \leq 35g/m^3$ ， $NO_3 \leq 50mg/m^3$ ，烟尘 $\leq 10mg/m^3$ ；排放总量满足 $SO_2 \leq 798.59$ 吨/年、烟尘 ≤ 228.17 吨/年、氮氧化物 $\leq 1,140.84$ 吨/年；
- ◆ 工业用水重复利用率 $\geq 95\%$ ，生活废水达标排放；
- ◆ 危险废物无害化处置率 100% ；
- ◆ 固体废物综合利用率 $\geq 95\%$ ；煤粉灰、脱硫石膏、炉渣综合利用率达到 100% ；
- ◆ 大宗物料清洁运输比例 $\geq 80\%$ 。

环境管理指标

管理指标	单位	2023年	2024年	2025年
环保投入总金额	万元	7,694.34	7,695.46	7,982.52
环保培训次数	次	2	3	5
环保培训参加人次	人次	12	12	259
环保培训时长	小时	12	14	388.5

环境风险管理

公司坚持“预防为主、防控结合”的原则，建立完善的环境应急管理组织体系，依据相关法律法规开展环境风险评估，编制《突发环境事件风险评估报告》《突发环境事件应急预案》《突发环境事件应急资源调查报告》等管理文件，并定期开展应急演练。



案例 强降雨天气铝灰淋湿受潮泄漏应急演练

2025年5月20日，公司模拟强降雨导致铝灰淋湿、可能产生氨气泄漏及危废库进水等风险情景，现场启动《危险废物事故专项应急预案》，对事故报告、应急响应、现场处置和风险控制等环节进行全流程演练，检验了应急预案的可行性和应急组织的响应效率，提升了员工对危险废物环境风险的识别能力和应急处置水平。



封堵铝灰暂存库大门



潮湿铝灰在除尘器下干燥、除味

生态监测评估

报告期内，公司制定《自行监测方案》，开展土壤和地下水污染隐患排查，主要对储罐类、水坑或渗坑、管道输送、泵传输、固态物质的存储与运输及固体废物处理与堆存等方面进行排查，判断公司土壤污染风险较低，人员管理和生产监督管理较规范，并提出隐患整改方案和建议。根据《2025年土壤和地下水污染隐患排查报告》，公司相关环境风险整体可控，未发现重大污染隐患。

现场环保检查

报告期内，公司针对无组织排放控制、施工工地扬尘控制、运输车辆尾气排放、环保设施运行、废弃物规范管理和物料抛洒管理开展现场环保检查，根据检查结果形成《公司现场环保检查登记台账》，落实整改部门和跟进整改情况。

无组织排放现场检查



整改前：堆积门未关闭



整改后：堆积门已关闭

环保宣传教育

公司不断加强环保意识培育和能力建设，根据《环境保护教育培训管理规定》，引导员工自觉履行环保责任，持续提升全员环境保护意识和执行能力。

案例 世界环境日宣贯活动

2025年6月5日，公司组织开展生态环境保护专题培训与宣传活动，集中学习《生态环境监测条例》，并邀请专家宣贯《固体废物鉴别标准通则》实施要求，强化员工对固体废物全过程环保管理的理解。同时，通过节水降耗、清洁生产和低碳生活等宣传，引导员工践行绿色生产与生活方式。



第54个世界环境日宣贯活动

废弃物排污检测

公司严格遵循《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》等法律法规，获得排污许可证。报告期内，公司委托第三方专业机构，针对废水、无组织废气、有组织废气等开展专项检测。结果显示，公司各项污染物排放均符合国家及地方相关标准要求。

废气管理措施

公司从设备设施提升、改造、维修及加强现场管理等方面持续开展无组织排放治理工作，取得了较为明显的成效。通过对电解槽烟道、炉门、槽罩等关键部位实施密封改造和智能化升级，提升烟气收集效率，减少烟气无组织逸散；同步推进燃气焙烧工艺优化、智能天车改造及清洁化作业方式，降低生产过程粉尘和烟气排放。公司持续优化净化系统运行参数，修订操作规程，强化现场巡查和考核机制，推动无组织排放治理常态化、精细化，持续改善厂区环境质量。

无组织排放治理效果对比		
位置	SO ₂ (μg/m ³)	PM10(mg/m ³)
厂区生产现场 (治理前)	200-300	0.5-0.6
厂区生产现场现状	< 100	< 0.3
厂界	12-13	0.2-0.3
执行标准	500	1



无组织排放治理



超细液滴卧式脱硫暨可移动脱硫塔项目

管理指标	单位	2023年	2024年	2025年
废气排放量	万立方米	2,724,939.05	2,700,575.60	2,537,439.13
废气排放强度	万立方米/吨产量	6.49	6.43	6.04
二氧化硫	吨	546.03	527.05	517.73
颗粒物 (PM)	吨	35.59	31.67	28.89

注：统计口径为铝厂数据，不包含电厂。

废弃物管理

报告期内，公司制定《废弃物分类、收集和处置管理办法》《危险废物管理计划》，严格落实危险废物全过程管理要求，从源头减少危险废物产生，对危险废物实施分类收集、规范贮存和台账管理，及时交由有资质单位安全处置。

危险废物减排措施

公司通过完善贮存场所防渗、防漏、防雨、防火措施，降低环境风险，同步推进清洁生产和资源化利用，对失效催化剂、废活性污泥等危险废物实施再生、焚烧或综合利用，实现危险废物减量化、无害化和规范化管理，并对再生过程中产生的有机物废气进行回收或燃烧处理，还通过焚烧等方式对活性污泥进行资源化利用。

废弃物管理目标

实现全年废弃物合规处理，固体废弃物规范管理处置率100%。

废弃物排放指标

管理指标	单位	2023年	2024年	2025年
无害废弃物产生量	吨	42,826.74	41,467.76	40,239.75
无害废弃物产生强度	吨/吨产量	0.10	0.10	0.10
无害废弃物循环利用率	%	100	100	100
无害废弃物处置量	吨	42,826.74	41,467.76	40,239.75
有害废弃物产生量	吨	9,859.58	7,409.48	6,770.60
有害废弃物产生强度	吨/吨产量	0.02	0.02	0.02
有害废弃物处置量	吨	9,859.58	7,409.48	6,770.60
有害废弃物回收利用率	%	100	100	100
回收再利用废弃物总量	吨	52,686.28	48,877.24	47,010.35
废弃物回收利用率	%	100	100	100
废弃物合规处置率	%	100	100	100
无害废弃物种类				
脱硫石膏	吨	15,551.07	16,863.30	17,022.30
废钢	吨	562.21	937.42	950.15

注：统计口径为铝厂数据，不包含电厂。

废水管理

公司废水主要源自日常生活排放，且已全面实行回收利用措施。

管理指标	单位	2023年	2024年	2025年
废水回收利用量	吨	282,875	283,650	286,249
废水回收利用率	%	100	100	100

绿色办公

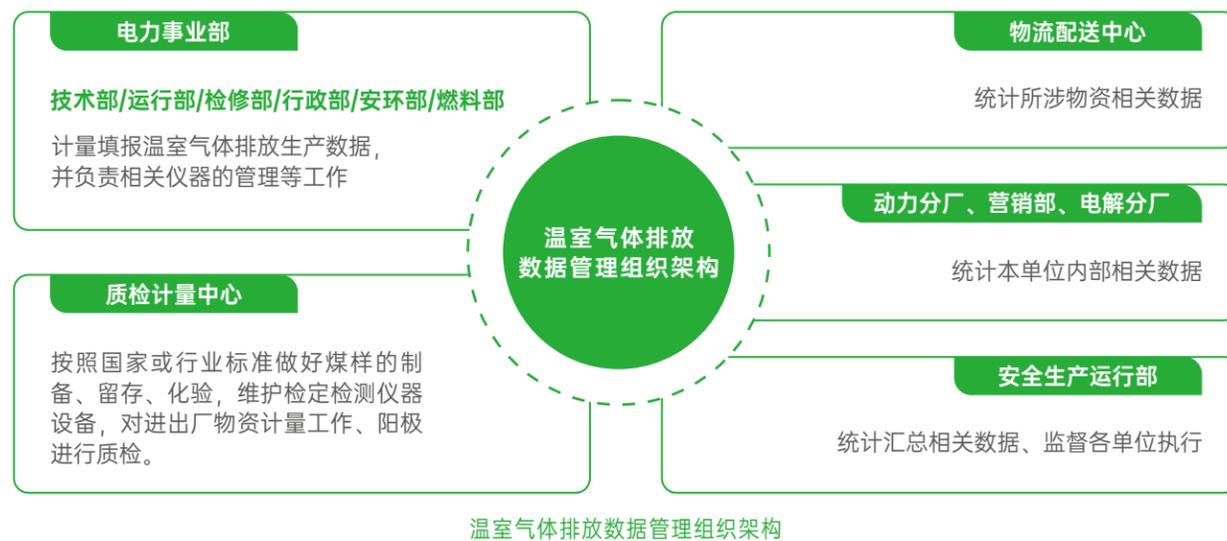
公司积极倡导绿色办公理念，推动各办公部门落实节能措施，鼓励纸质文件双面打印，减少办公用纸消耗；合理规划空调使用，夏季统一设置26℃的节能舒适温度。公司加强办公区域用电管理，下班后对办公楼用电情况进行检查，及时关闭未关灯光等用电设备；同时，公司办公区域全面采用节能型照明灯具，降低能源消耗。

应对气候变化

焦作万方深入贯彻国家“双碳”战略，将应对气候变化作为推动高质量发展和履行社会责任的重要方向，持续加快绿色低碳转型步伐。公司以高度的责任意识，积极参与气候变化应对和减排行动，为全球气候治理贡献企业力量。

治理

为规范温室气体排放数据管理，保障年度排放核算的准确性，公司制定《温室气体排放数据核算和报告管理制度》，明确各相关单位职责，完善数据质量控制要求，建立温室气体排放数据内部审核、考核与激励机制。



战略

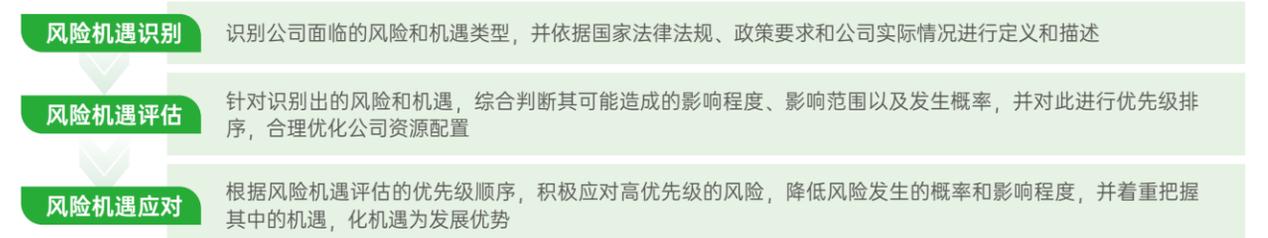
公司积极应对气候变化，系统识别和评估生产工艺流程相关的风险与机遇，深入分析潜在影响，并据此制定针对性管控和提升措施。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	政策与法律风险	政府出台应对气候变化的政策与法律法规	合规罚款风险	中期	中	低	◆密切关注国家及当地政府发布的政策与法律法规，为应对气候变化积极制定相关制度管理举措
	自然灾害风险	洪水浸泡危险废弃物可能会带来土壤和水资源污染	处理废水产生经济损失	中期	大	低	◆制定详细的洪水应急措施，包括准备沙袋、钢板等应急物资，对仓库做好封堵围挡管理，避免洪水进入，洪灾结束后立刻封堵废水总排口并进行危废处置
机遇	技术机遇	电解烟气绿色化改造项目	减少环境保护税缴纳	长期	大	高	◆对公司六套电解烟气净化系统进行超低排放绿色化改造
	市场机遇	消费者对绿色产品的需求	能耗降低，成本降低	长期	中	中	◆将绿色理念融入产品工艺流程、技术研发，推动绿色发展
	自然灾害机遇	政府对厂外的山门河进行综合整治，企业进行雨污分流改造	降低自然灾害带来的经济损失	长期	中	中	◆完善洪水应急措施，优化洪水处理流程，加快雨污分流改造

注：我们将影响周期分为短期（1-3年）、中期（3-5年）、长期（5年以上）；影响程度分为大（严重影响生产经营）、中（适度影响）、小（轻微影响）；发生可能性分为高（极有可能）、中（较大可能）、低（不太可能）。

影响、风险和机遇管理

对于气候变化的风险和机遇，公司从风险机遇识别、风险机遇评估、风险机遇应对三方面形成管理体系。



管理指标

管理指标	单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,236,467.30	4,462,439.09	4,361,485.63
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/吨产量	12.47	10.62	10.38
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	590,840.45	609,821.97	4,361,485.63
固定源排放	吨二氧化碳当量	4,113,623.07	3,254,046.63	3,795,197
移动源排放	吨二氧化碳当量	1,356.26	1,268.11	1,802.63
工业制程排放	吨二氧化碳当量	587,544.12	606,054.03	564,486
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	533,943.87	601,070.36	/

电厂排放温室气体生产运营活动

锅炉燃烧	煤炭在锅炉内的燃烧是二氧化碳排放最主要的来源
点火及助燃	锅炉启动点火阶段以及燃烧不稳定时，需要使用柴油进行点火或助燃，产生一定的二氧化碳排放
蒸汽生产与发电	燃烧煤炭进行发电，汽轮机、发电机等设备附属的冷却系统、润滑系统等辅助设备的电力和供热需求，均需要燃烧煤炭进行发电，间接产生二氧化碳
供热系统	发电的同时向周边用户供电，且循环水泵等设备运行需要消耗煤炭发电，间接排放温室气体
脱硫系统	湿式石灰石-石膏湿法脱硫工艺（简称FGD）进行脱硫需要燃烧煤炭发电，间接排放二氧化碳
脱硝系统	选择性催化还原（SCR）脱硝技术需要燃烧煤炭发电，间接排放二氧化碳
除尘系统	静电除尘器运行需要燃烧煤炭发电，间接排放二氧化碳

铝厂排放温室气体生产运营活动

直接排放	电解生产中阳极效应产生四氟化碳和六氟化二碳
	电解生产中使用阳极产生二氧化碳
	生产车辆使用柴油产生二氧化碳
	铸锭生产中使用天然气产生二氧化碳
	净化脱硫过程使用石灰石产生二氧化碳
间接排放	生产过程中使用电力间接产生二氧化碳

资源利用

主要用能环节	电解槽、排烟风机、空压站、铝合金和铝锭生产、燃煤热电联产机组、起机组、运输车辆
主要用能类型	电力、蒸汽、水、燃料油、天然气、压缩空气等
用水环节	脱硫、空压站、铝产品冷却、热电联产机组发电、供热、澡堂、食堂、办公场所等
水资源来源	市政用水、矿排水、城市中水

治理

公司建立并实施《能源管理制度》《能源计量管理制度》，明确能源管理组织架构，规范能源管理、使用及计量要求，为节能制度制定和节能技术改造提供制度支撑。安全生产运行部负责统筹厂区用水管理，督促各单位合理用水，优化用水调度，推广应用节水型设备，逐步淘汰非节水器具，加强监督检查，防止水资源浪费。

同时，公司实行公司、分厂、班组三级能源管理机制，各单位负责人履行能源管理主体责任，配备专职人员负责本单位能源管理工作。



此外，公司开展节能宣传与培训，围绕节能管理要求、能量平衡分析、运行效率监控及节能技术应用等内容，持续强化员工节能管理能力。



战略

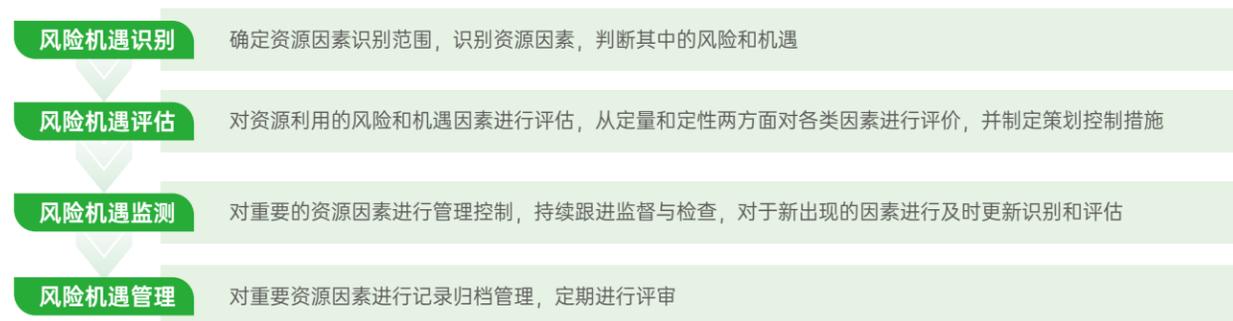
公司系统识别和评估资源利用相关的风险与机遇，结合实际影响制定针对性应对措施，加强风险管控，积极挖掘和转化潜在发展机遇。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	能源消耗风险	电能、天然气消耗	能源消耗增加生产成本	长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 采取内部经济责任制，进行能源考核 为生产和服务提供控制程序
	资源消耗风险	氧化铝、阳极、氯盐、铝液、工业硅、工业镁消耗	资源消耗增加生产成本	长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 为生产和服务提供控制程序
机遇	能源机遇	降低能源消耗	降低能源消耗，节约生产成本	长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 采用新技术，如利用阴极组装磷生铁浇铸技术降低电耗 规范电解铝和合金产品工艺技术操作
	资源机遇	降低原材料消耗	降低原材料消耗，节约生产成本	长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 完善电解铝和合金产品的工艺技术操作规范

注：我们将影响周期分为短期（1-3年）、中期（3-5年）、长期（5年以上）；影响程度分为大（严重影响生产经营）、中（适度影响）、小（轻微影响）；发生可能性分为高（极有可能）、中（较大可能）、低（不太可能）。

影响、风险和机遇管理

公司对资源利用制定了全面管理体系，从风险机遇识别、风险机遇评估、风险机遇监测和风险机遇管理四个环节入手，提高资源使用效率，确保资源高效合理利用。



指标与目标

管理指标	单位	2023年	2024年	2025年
总用水量	吨	70,809,861	70,118,420	69,629,390
新鲜水用量	吨	1,601,495	615,973	269,484
水循环与再利用总量	吨	69,208,366	69,502,447	61,456,656
水循环与再利用率	%	97.74	99.12	98.37
用水强度	吨/吨产量	168.59	166.95	165.78
煤炭	吨	1,882,426.68	1,770,517.31	1,732,183.82
天然气	万立方米	95.93	117.12	45.48
汽油	吨	59.82	44.47	30.88
柴油	吨	1,322.89	1,723.80	1,219.74
煤油	吨	21.92	7.52	4.80
外购电力总量	千瓦时	671,250,630	1,078,260,170	142,700,138
能源消耗总量	吨标准煤	1,396,406.90	1,380,002.67	1,343,942.149
能源消耗强度	吨标准煤/吨产量	4.71	4.63	3.20

节能措施

公司推进节能用电管理，优先选用节能型用电设施设备，禁止使用非节能设备，科学配置和使用高耗电设备，提高运行效率，降低单位能耗。对配备温控装置的空调、电暖器等用电设施实行规范管理，夏季设定温度不低于26℃，冬季不高于20℃。公司严格控制非生产必需电器的使用，单台功率超过2千瓦的设备须经使用单位申报并经安全生产运行部审批后方可启用。安全生产运行部统一负责用油、压缩空气、天然气及取暖等能源使用的监督管理。

节能技术改造

报告期内，公司围绕重点能耗环节持续推进节能技术与工艺创新，通过实施多项针对性技术改造项目，有效降低单位能耗水平，节能降耗成效显著。

- ◆ 电力事业部制粉系统节能技术的研究，通过对粗粉分离器的内部结构进行研究，在国内首创回流罩分流增效技术；通过对粗粉分离器综合开发，实现制粉系统单位电耗下降6.04kWh/t。
- ◆ 铝冶炼事业部《聚焦空压站吨铝电耗降低》项目全年累计节电1,447万kWh；《一系列母线短路口采用复合激光焊接技术焊接改造》项目年节电57.3万kWh。

生态系统和生物多样性保护

公司重视生态环境保护与生物多样性维护，严格遵守国家及地方有关生态保护的法律法规和政策要求，在生产经营过程中持续降低对自然环境的影响。通过加强生态风险识别与管理，合理利用自然资源，积极落实生态修复与保护措施，努力维护周边生态系统的稳定性与多样性。公司将生态保护理念融入企业可持续发展战略，推动经济发展与自然环境和谐共生，为实现长期、稳健的发展目标奠定生态基础。

03

深耕产业价值 赋能品质万方

焦作万方坚持以技术创新为驱动，不断提升铝材产品质量，切实维护客户合法权益，致力于为客户提供稳定可靠的产品与优质服务。同时，公司积极推动与供应链合作伙伴的协同发展，持续增强客户满意度与市场信任度。

响应的SDGs

9

产业、创新和基础设施



17

促进目标实现的伙伴关系



创新驱动

焦作万方秉持“学习铸就辉煌”的理念，持续推进学习型组织建设，倡导开放协同、持续精进的文化氛围，不断提升员工队伍的专业能力与综合素质，夯实人才发展基础，共同铸就焦作万方的卓越未来。

研发体系

公司制定《研发项目管理办法》《新工艺、新设备试用管理办法》，以制度强化自主创新能力，提升核心竞争力。公司技术中心凭借省级企业技术中心和认证实验室平台，承担多项研发项目。此外，公司通过创新管理机制激发创新活力，定期评选创新成果，表彰技术与管理创新奖项，广泛推广技术革新活动，全面调动创新积极性。

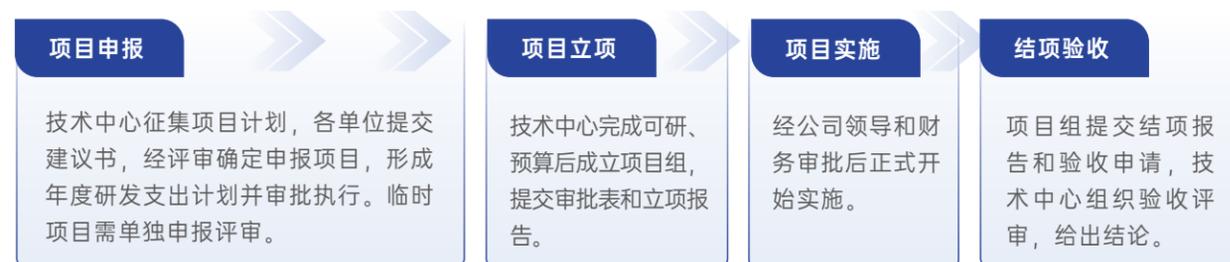


省级企业技术中心

关键绩效	基准单位	2025年
研发投入	万元	593.43
研发投入占主营业务收入比例	%	0.09
研发团队总人数	人	44
研发人员占员工总人数比例	%	0.59
研发团队按学历划分		
硕士	人	8
本科	人	20
本科以下	人	16
研发团队按性别划分		
男性	人	40
女性	人	4

备注：研发团队总人数包含研发人员及项目组成员。

研发流程



研发培训

案例 精准挖掘专利价值，掌握交底撰写技巧

2025年5月27日，公司开展专利挖掘与交底培训，向技术管理人员培训宣贯专利基础知识，讲解发掘及转化方法，帮助学员掌握技术交底书撰写技巧，提升专利申报能力。



专利挖掘与交底培训现场

案例 精通专利撰写，提升申报质量

2025年12月18日，公司开展专利撰写培训，介绍专利申请文件内容和撰写要点，帮助技术管理人员系统性了解专利申请文件，掌握撰写技巧，提升专利申报质量。



专利撰写培训现场

科研项目

报告期内，公司积极推进8项研发项目，目前5项已顺利完成并取得显著成果，为公司技术革新与工艺优化注入强劲动力。

- ◆ 高氯废水处理技术的研究项目：申请发明专利《一种脱硫废水资源化利用的处理方法及装置》，为高氯废水处理提供全新解决方案，助力实现废水资源化利用，有效降低环境污染。
- ◆ 电解智能出铝系统的研究项目：申请发明专利《一种电解精准出铝数据融合的方案及应用》，实现电解出铝过程智能化控制，确保出铝高精度与真实性，显著提升生产效率和产品质量。
- ◆ 移动式湿法脱硫装置的研究项目：申请实用新型专利《一种铝电解多系列烟气脱硫系统》，电解一系列南主用脱硫塔实现烟气切换并进入试验运行阶段，排放指标全面达标，大幅降低烟气污染物排放。
- ◆ 制粉系统节能技术的研究项目：申请发明专利《一种回流隔离式粗粉分离器》，“磨煤机筒体衬板”子项目完工后显著提升研磨效率与煤种适应性；“粗粉分离器”子项目取得阶段性成果，预计可实现单耗降低约3千瓦时/吨，有效降低制粉系统能耗。
- ◆ 无强制循环泵直流锅炉启动炉水回收及加热技术研发及应用项目：申请发明专利《一种无强制循环泵直流锅炉的炉水回收和加热装置及方法》，实现无强制循环泵直流锅炉启动炉水的回收和加热，提高水资源利用率，降低锅炉启动能耗。

知识产权保护

公司严格遵循《专利法》相关规定，不断完善知识产权管理体系，明确知识产权保护和激励机制，为创新成果提供全方位保障。在对外合作中，公司要求所有合作项目必须通过合同明确约定知识产权权益分配方式和信息保密义务，确保知识产权安全。报告期内，公司未发生任何知识产权侵权事件。

关键绩效	基准单位	2023年	2024年	2025年
专利申请数	项	0	5	7
软件著作权累计数	项	3	3	3
商标累计数	项	1	1	1
每百万营收软件著作权数量	项	0.0006	0.0005	0.0005
发表论文累计数	项	0	3	6

供应链管理

焦作万方始终将构建稳定的供应链视为实现可持续发展的核心战略要素，致力于全面强化供应链管理的可持续性，持续提升风险防控能力。公司积极通过资源共享、技术支持等多种方式赋能供应商，推动供应链上下游企业携手共进，实现合作共赢的发展目标。公司在经营合作中坚持公平、公正原则，切实保障中小企业合法权益，营造开放、透明、互利共赢的合作环境。

体系建设

公司制定《供方管理办法》《物资采购管理制度》，明确供应商资格预审与准入的基本标准，建立健全供应商考核与退出机制，确保供应链管理的规范与高效。同时，公司对供应商实施精细化分类管理，设计了集采与区域采购供应商、自营供应商、仓储供应商、服务及自用产品供应商四大准入模板，为供应链体系的持续优化升级提供了有力支撑。

供应商准入

公司供方准入工作由营销部与招标办公室协同推进，并对企业法人营业执照、产品合格证、质量体系认证等核心资质进行严格审核。必要时，联合安全生产运行部、质检计量中心、物流配送中心及使用单位等相关部门开展现场考察和综合评估，确保供方遴选过程科学、规范。针对关键原材料，公司进一步加强事前管控，通过提前获取供方质量指标并开展理化检测，持续引入优质供应商，保障供应链运行的稳定性与高效性。

供应商考核

营销部和招标办公室负责收集新供方信息并审核相关资质材料，必要时组织开展实地考察和综合评价。新增供方需填写资质核准表，经审核批准后列入电子办公平台数据库。发生重大恶劣影响、质量事故等情况需重新评价，每年第一季度进行年度定期评价。

负责部门	工作职责
营销部	交货、供货后续表现及信用数据的收集
招标办公室	价格评估与数据提供
质检中心与物流配送中心	严把质量关，提供质量验收的关键数据

注：各部门年终汇总数据，为供方考核评价体系提供坚实的信息支撑。

供应商评分

供方考核结果依据价格、产品质量、工作质量、退货、交货期、售后服务配合度、信用度等严格标准进行科学评定：得分85至100分为优秀供应商，60至84分为辅助供应商，59分以下为不合格供应商。评分低于59分的供方被认定为C类不合格供应商，并纳入淘汰范围。对于严重危及生产安全的供方，实行直接降级为C类并予以剔除，以保障供应链运行的安全性与稳定性。

案例 营销采购培训

8月22日，营销部牵头外包氧化铝运输单位、净化分厂等单位进行座谈交流，座谈明确将公司理论考试与持证上岗作为外包司机的准入门槛，并邀请净化分厂主管进行现场讲解氧化铝罐车打料装置操作流程及风险清单，通过理论与实操结合提升外包单位司机安全技能，强化安全责任意识，为公司高质量发展保驾护航。

12月26日，营销部组织原煤供应商围绕运输车辆要求、原煤品质标准把控、场区车辆管理制度及当地环保政策等多方面的交流培训，推动上游合作伙伴共同践行绿色、安全的发展理念。



营销采购培训现场

管理指标	单位	2023年	2024年	2025年
供应商总数	个	438	493	513
本地供应商（河南省）	个	245	269	324
其他省份	个	193	224	189

产品安全与质量

焦作万方坚持“守法诚信重务实，追求卓越质量”的方针，通过持续开展全员培训与能力提升，持续强化以质量为核心的制造理念。在生产运营过程中，公司严格落实质量管理体系和各项标准化要求，确保产品和服务质量稳定可靠，为客户持续提供高品质的使用体验。

治理

公司以QHSE管理体系为基础，制定了《产品和服务要求控制程序》，并定期组织质量培训活动，提升员工质量意识。通过系统梳理产品制程的关键质控点，公司要求全员严格遵循规范化作业流程，确保产品质量稳定。同时，定期召开公司级质量分析会议，及时发现并校正质量波动。此外，公司充分发挥省级技术中心的作用，积极推动产品标准的更新修订，助力产品品质在开发、维持及突破上实现稳健发展。

公司已通过ISO 9001:2015质量管理体系认证，为产品质量提供了坚实保障。



ISO 9001:2015质量管理体系认证证书



治理

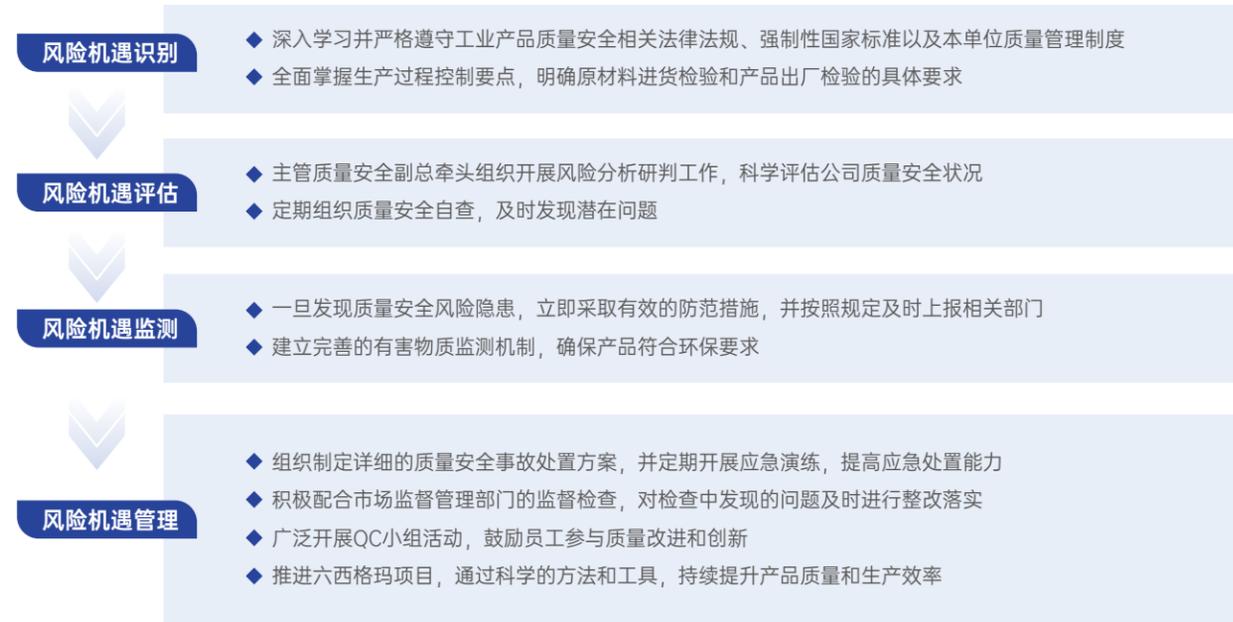
公司覆盖生产全链条，识别风险与机遇，从多维度开展风险识别、评估与处置，把握发展机遇，保障企业稳健前行。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	政策风险	产品要求提升，给企业带来压力	成本上升、销售收入下降	中期至长期	大	中至高	◆通过设施投入、采用新技术和新工艺等，提升产品质量加强安全培训
	市场风险	生产竞争激烈，低成本压力大	成本上升	短期至长期	中至大	高	◆做好市场研判，择机采购大宗原材料、能源等 ◆加强对外投资管理，强化对联营企业生产经营掌控，维护合法权益
	生产过程风险	人、机、料、法、环、测因素的变化，对生产过程产生不确定性，从而影响产品质量	成本上升，生产进度保障、盈利能力降低	中期至长期	大	高	◆认真执行各类操作规程、作业指导书、设备维护规程等，充分运用DASSIE系统，系统分析把握生产过程趋势 ◆积极采取预防措施，降低运行中的失误率
机遇	技术机遇	新技术使生产更高效、产能更大	成本降低、收入增加	中期	中	中	◆加大科研力量和技术集成，使用成熟、实用的新技术
	产业发展机遇	电解铝产业发展在供给侧改革下，一定程度上会对带动供应链和产品技术发展，企业经营环境会有所稳定	成本降低、收入增加	中期至长期	大	高	◆跟踪研究行业政策走向，适时调整企业发展战略及产品链，应用新技术等，增加企业的创利点

注：我们将影响周期分为短期（1-3年）、中期（3-5年）、长期（5年以上）；影响程度分为大（严重影响生产经营）、中（适度影响）、小（轻微影响）；发生可能性分为高（极有可能）、中（较大可能）、低（不太可能）。

影响、风险和机遇管理

公司为风险识别、评估和控制提供了全面框架，确保产品质量与服务安全。



指标和目标

关键绩效		基准单位	2023年	2024年	2025年	达标情况
产品合格率	铝锭累计Al 99.70以上品率	%	99.20	99.63	100	≥99%，达标
	铝合金化学成分合格率	%	99.79	99.68	99.88	≥98%，达标
	铝液Fe均含量	%	0.13	0.11	0.09	≤0.13，达标
年度质量内审次数		次	1	1	1	/
聘请第三方机构抽检次数		次	1	4	0	/
质量培训人次		人	0	30	1,533	/
质量培训总时长		小时	0	40	2,894	/
质量培训次数		次	0	1	14	/

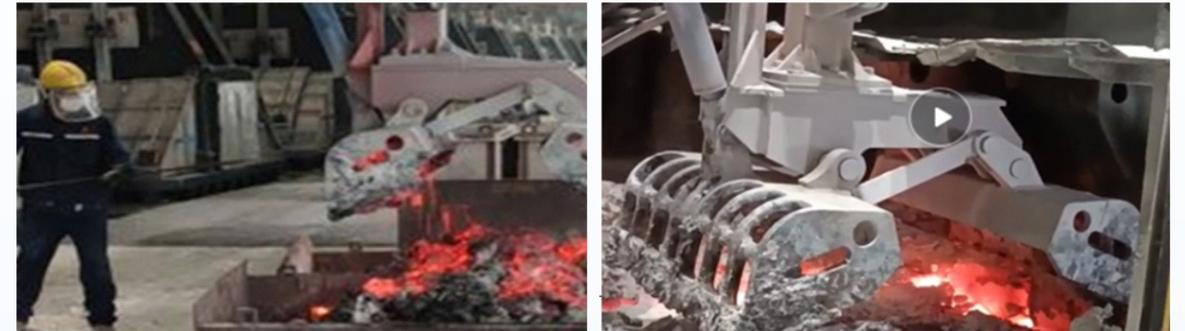
有害物质监测

公司建立了完善的有害物质监测机制，定期开展相关监测工作。质检计量中心负责对铝锭中微量元素As、(Cd+Hg+Pb)、V等含量进行严格检测，确保铝锭产品质量完全符合GB/T 1196-2017《重熔用铝锭》标准要求。

质量培训

案例 以标准化作业，保障抓斗作业质量与安全

2025年2月，工艺技术组编制《使用抓斗作业质量安全点》操作指导书，明确抓斗作业本质为抓取炉底沉淀。通过左右分栏布局，展示作业实景与操作要点，强调质量控制与安全要求，助力天车工规范作业。



抓斗操作要点

案例 聚焦干法净化与电解供料，赋能员工技能提升

2025年4月，公司开展干法净化、电解供料系统培训，围绕工艺制度、控制要点、组态解读及常见问题处理，助力员工提升专业技能。



干法净化、电解供料系统培训

案例 工艺培训赋能，提升生产效能

2025年11月，公司开展工艺培训，聚焦生产工艺要点，助力员工提升技能，优化操作流程，保障生产安全。



工艺生产培训

合理化建议委员会

为充分激发公司广大职工的创新活力，推动企业实现高质量发展，公司制定了《合理化建议管理办法》，以生产经营管理为核心，聚焦提升生产效率、消除安全隐患、优化产品质量、降低运营成本等关键环节。同时，公司专门成立了合理化建议委员会，由工会主席担任主任，全面负责活动的组织与推动工作，通过组织开展合理化建议活动，不断提升职工队伍素质与企业管理水平。

客户服务

公司关注客户需求和客户体验，持续完善客户服务体系，不断提升服务响应效率和服务质量，通过规范化、精细化的服务管理，努力为客户创造长期稳定的价值。

客户服务体系

为进一步优化内部工作流程，高效处理客户异议与投诉，公司制定了《客户异议和投诉处理程序》，该程序旨在快速响应客户需求，切实提升顾客满意度。公司设定年度客户满意度不低于95%的目标，全力以赴为客户提供更优质的服务体验。

客户投诉处理

公司成立质量异议处理小组，由主管销售的公司领导担任组长，以确保问题能够得到迅速响应与处理。小组明确规定各部门负责铝液、铝锭及铝合金产品的异议与投诉信息收集工作，在收到信息后，由安全生产运行部牵头组织技术交流，判定投诉的有效性。对于有效投诉，小组将迅速召集会议，依据客户需求制定初步答复方案及折价建议。



客户满意度

为持续提升顾客满意度与忠诚度，公司制定《顾客满意度控制程序》，规范顾客满意信息的收集渠道与方法，通过走访、问卷调查、会晤等形式深入了解顾客心声，实施严格监视与评审机制。公司明确顾客满意度具体包括以下类型：

- ◆ 顾客对公司产品质量、交付、包装、服务、价格等方面的直接及间接反馈
- ◆ 与顾客面对面交流
- ◆ 定期顾客调查数据
- ◆ 市场动态分析及市场占有率变化趋势
- ◆ 交付产品或服务的顾客反馈
- ◆ 顾客声音，含赞扬、退货、索赔等多维度反馈
- ◆ 其他顾客满意信息



客户满意度控制流程图

关键绩效	基准单位	2023年	2024年	2025年
客户投诉数量	次	13	20	6
客户投诉解决率	%	100	100	100
参与调查的客户数量	人	48	48	48
参与调查的客户占比	%	2023年合金客户满意度调查比例39% 铝锭和铝液客户参与调查占比29%	2024年合金客户满意度调查比例32% 铝锭和铝液客户参与调查占比30.80%	2025年合金客户满意度调查比例34% 铝锭和铝液客户参与调查占比28.57%
客户满意度调查问卷发放有效份数	份	48	48	48
客户满意度	分	98.77	98.75	98.92
应对客户投诉响应考核次数	次	13	20	6
应对客户投诉响应考核通过率	%	100	100	100

数据安全与客户隐私保护

焦作万方重视信息安全与客户隐私保护，严格遵守相关法律法规，建立完善的信息安全管理体系，采取多种技术和管理措施，确保客户信息的安全与保密。

管理体系

公司成立网络与信息安全领导小组，明确组织机构及岗位职责。制定《信息化管理制度》《计算机用户安全管理制度》《客户信息保密管理办法与措施》等制度，从组织、制度层面保障信息安全。同时，加强员工信息安全意识培训，提高员工信息安全防护能力，确保公司信息系统和数据的安全稳定运行。

焦作万方数据安全管治架构

网络与信息安全领导小组

由公司领导担任组长，全面负责公司网络与信息安全工作决策、部署和监督。

信息安全管理组织机构

明确各部门在信息安全管理中的职责，确保信息安全工作的有效开展。

相关部门

负责本部门信息系统的日常维护和管理，落实信息安全措施，及时报告信息安全事件。

公司响应全省工业互联网企业网络安全自主定级工作通知，完成网络安全分类分级定级报告。报告显示，公司所属行业为有色金属冶炼和压延加工业，属于三类行业，综合各定级要素得分，确定企业网络安全等级为一级。

风险管理

以下从风险识别、评估、检测和管理四个维度，对公司数据安全管理体系进行分类概述。

风险识别

公司面临数据泄露、篡改破坏及合规性风险。

风险评估

从行业影响、企业规模等四维度评估，公司定级为一级安全防护等级。评估涵盖风险识别、分析和处置，动态跟踪风险变化。

风险监测

通过防火墙、日志分析等技术手段和安全自查、员工培训等管理手段监测风险。

风险管理

采取技术与管理结合的策略，部署防护措施、明确职责、制定流程、开展培训。

隐患排查

公司建立常态化隐患排查机制，定期对网站、数据系统等重点领域进行全面排查。技术层面利用漏洞扫描、日志分析等工具监测系统运行状态，管理层面通过安全培训、审计检查规范操作流程。排查遵循《网络安全法》等法规要求，针对发现的隐患建立整改台账，明确责任人和整改时限，实现隐患闭环管理。

案例 筑牢网络安全防线



2025年4月21日，公司对企业网站及小程序进行全面风险隐患排查，未发现明显安全隐患。尽管当前网络安全无突出问题，公司仍计划从人员管理教育和设施安全管理两方面加强工作。通过强化人员安全意识、组织新知识学习提升技能，以及定期检查重要基础设施，提高人员应对突发事件的能力。

关于做好网站(包括小程序)风险隐患排查的

通知

为确保辖区内网络安全稳定有序，请各单位对本区域、本行业领域内开设有网站（包括小程序）的主体进行全面排查，具体要求如下：

风险隐患排查通知

数据安全管理体系

公司通过物理隔离生产网与办公网，部署防火墙、入侵检测系统等技术手段，定期开展安全检查，提升数据安全防护能力。在数据安全管理体系方面，按数据敏感度和隐私属性划分等级，对核心客户隐私数据实施加密存储和访问权限最小化管控，确保数据收集、使用、共享全流程合法合规。

信息安全审计

开展信息安全审计自查，发现存在系统漏洞、安全设备配置优化不足、制度执行不严、员工安全意识培训效果不佳、应急响应流程不完善以及部分合规性问题。公司对安全隐患制定整改措施，包括修复系统漏洞、优化安全设备配置、加强数据加密和访问权限管控、严格执行管理制度、完善应急响应流程以及完成数据跨境传输备案等。通过整改，公司进一步完善信息安全管理体系，提升安全防护能力，有效降低信息安全风险，保障数据资产安全和合规运营。

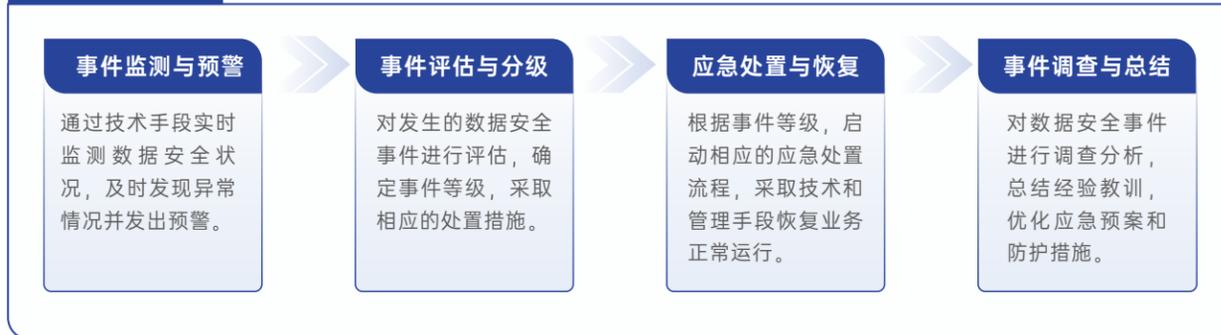
客户隐私保护

公司规范供应链合作中客户信息全流程管理。遵循合法合规、最小必要等原则，将保密信息分为商业、技术、个人敏感等类别，按绝密、机密、秘密分级管控。明确内部各部门与供应链合作方的保密责任，对客户信息流转实施全生命周期管理，包括准入评估、过程管控、合作后保密及应急处置等环节，确保客户信息安全。报告期内，公司未发生客户隐私信息泄露等事件。

信息安全应急预案

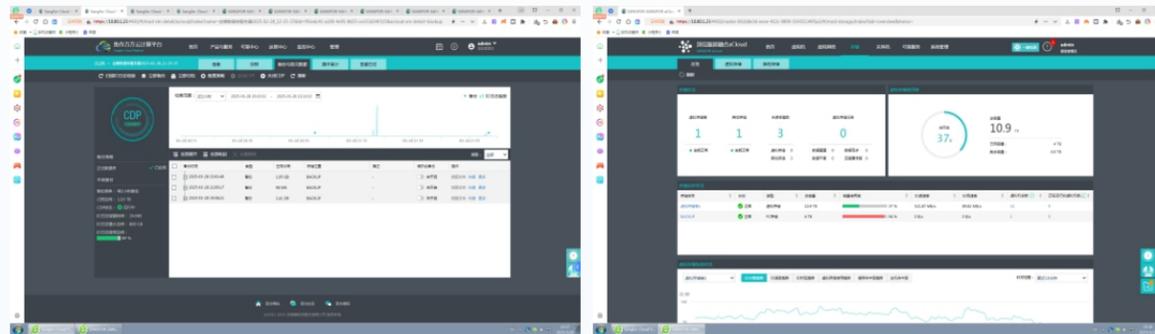
公司建立完善的信息数据安全应急预案，涵盖数据泄露、篡改、系统故障等场景，明确应急响应流程、责任分工和处置措施。事件发生时，公司迅速启动预案，通过数据恢复、系统加固等技术手段和人员调度、客户沟通等管理手段，及时止损并恢复业务。同时，定期开展应急演练，优化处置流程，提升应对数据安全事件的能力。

应急响应流程



案例 系统数据安全应急演练

2025年3月28日，公司开展系统数据信息安全演练。下午6点，财务部人员反馈金蝶软件无法登录，公司迅速组织技术团队与金蝶软件河南分公司及超融合系统服务工程师协作，通过清除数据库日志释放容量空间，于7时左右恢复系统登录。登录后反馈银企支付接口提示异常问题，8点重启数据完成检查设置，系统恢复正常，总用时2小时完成系统数据信息安全演练工作。



系统故障截图

信息安全培训

随着网络安全形势的日益严峻，信息安全已成为企业稳健发展的重要保障，公司定期组织信息安全培训，持续提升员工风险识别与防范应对能力。

案例 信息安全风险与防范培训

2025年，公司围绕个人信息安全风险、网络安全态势、国家安全法政策、网络勒索病毒威胁及防范等核心内容开展培训。通过案例剖析、政策解读与实操演练，帮助员工掌握风险识别与应对技能，强化安全意识，为企业信息安全筑牢防线。



信息安全风险与防范演讲材料



培训现场

信息安全目标

定量

核心数据服务全年可用性达到99.99%以上；数据备份恢复RTO（恢复时间目标）≤4小时，RPO（恢复点目标）≤1小时。

定性

- ◆ 年度内重大数据安全事件（如系统业务数据安全）发生次数为0，一般事件整改完成率100%。
- ◆ 数据泄露事件发生后，按法规要求的时限完成上报与整改，上报及时率100%。

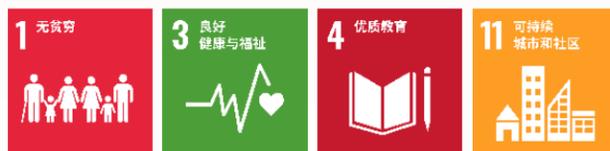
关键绩效	基准单位	2025年
数据安全相关培训场次	次	1
数据安全相关培训总时长	小时	34
数据安全相关培训人均时长	小时/人	2
参与数据安全相关培训的人数	人	17
数据安全相关培训覆盖率	%	10

04

坚持以人为本 共享和谐万方

焦作万方持续健全员工权益保障体系，广泛开展培训，关注员工职业健康与心理健康，着力营造和谐、积极的工作环境，为公司稳健发展夯实基础。同时，公司积极参与社会公益事业，坚信点滴善举能够汇聚成推动社会进步的力量，与社会各界共同创造更加美好的未来。

响应的SDGs



职业健康安全

焦作万方始终坚守“人命关天，发展决不能以牺牲安全为代价”这一不可逾越的红线，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以及“预防为主、防治结合”的职业健康方针，保障公司安全、健康、持续且稳定的发展。

治理

公司建立健全安全管理制度体系，制定《安全生产责任制管理制度》《安全生产检查管理制度》《安全生产事故隐患排查管理制度》《职业健康管理制度》等管理文件，形成完善的制度保障机制。成立安全生产委员会统筹安全管理工作，构建公司级、分厂级、班组级三级安全监管网络，明确各级安全管理职责与权限。全面落实建设项目安全“三同时”制度，层层签订职业健康安全管理目标责任书，将安全生产绩效纳入考核指标体系，强化安全生产责任制的刚性约束和有效执行。

公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书

战略

公司对职业健康领域进行了系统的风险与机遇识别与评估，针对识别结果制定了相应的应对措施，以实现职业健康风险的有效防控和管理绩效的持续提升。

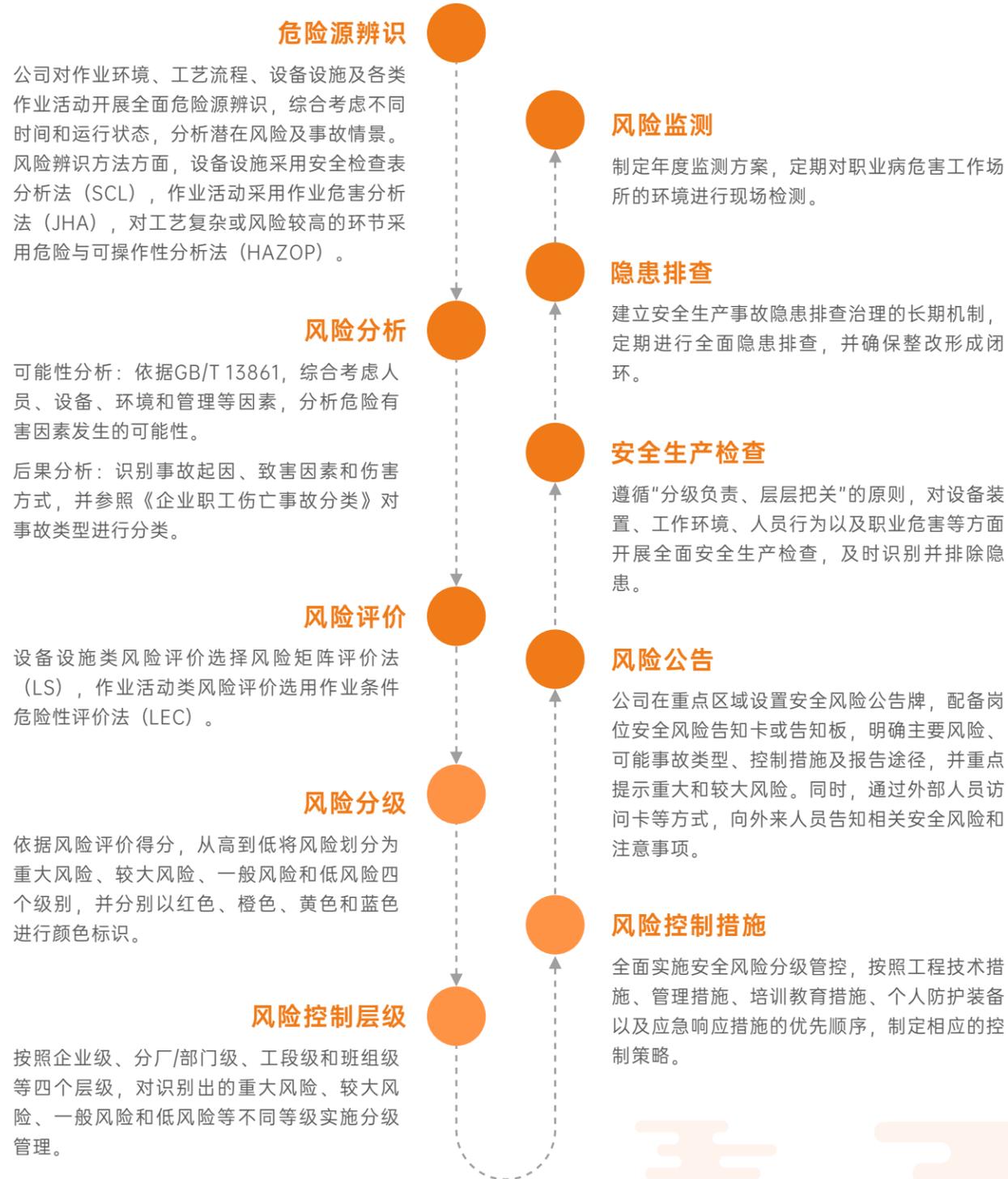
风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	烫伤事故风险	在电解与铸造操作中，员工可能因暴露于高温电解液或熔融铝而发生烫伤事件	提升医疗支出、赔偿成本以及生产中断损失	短期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 强化安全教育，提升防护意识 ◆ 改进操作程序，最小化高温物质接触 ◆ 部署自动化铸造设备以减少人工干预
	中毒事故	电解操作中释放的氟化合物、沥青挥发物、PAHs及其他有害气体，可能损害员工健康并增加癌症发生率	长期健康损害，导致医疗和赔偿费用上升	长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 增强气体检测机制，提供专业呼吸保护 ◆ 组织定期健康评估 ◆ 采用低挥发性材料以降低排放

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	噪声与粉尘危害	机械噪声及铝氧化粉尘可能损伤员工听觉和呼吸功能，导致纤维化或感音神经性耳聋	增加听力损害赔偿及呼吸疾病治疗支出	短期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 供应噪声抑制装置和粉尘过滤器 ◆ 安排常规听力和肺功能筛查 ◆ 应用真空除尘技术控制粉尘扩散
	铝尘暴露风险	持续接触铝尘可能诱发认知障碍、肺部炎症或神经系统问题	医疗费用增加、赔偿需求及效率下降	长期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 实时监测尘埃水平，配备高性能呼吸器 ◆ 进行风险基因检测 ◆ 优化封闭式生产布局
机遇	职业健康管理体系优化机遇	通过建立或优化职业健康管理体系，提高职业病预防和控制能力	降低职业病发生率，减少医疗费用和赔偿金支出，提升员工健康水平和工作效率	长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 制定或完善职业健康管理制度，加强员工健康监护，推广健康文化
	安全生产标准化提升机遇	实施安全生产标准化，提升安全生产管理水平，减少事故隐患	降低事故率，减少事故损失，提高生产效率，增强企业竞争力	长期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 推进安全生产标准化建设，加强安全生产培训，完善安全生产责任制
	安全技术创新与应用机遇	引入和应用安全新技术、新设备，提高生产安全性和效率	降低事故风险，提高生产效率，降低运营成本，增强企业创新能力	长期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 关注安全技术创新动态，引进先进安全技术和设备，加强技术研发和创新
	安全生产文化培育机遇	通过安全生产文化的培育，形成全员关注安全、参与安全的良好氛围	减少人为因素导致的事故，提升企业形象和品牌价值	长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 加强安全生产宣传教育，开展安全文化活动，建立安全激励机制

注：我们将影响周期分为短期（1-3年）、中期（3-5年）、长期（5年以上）；影响程度分为大（严重影响生产经营）、中（适度影响）、小（轻微影响）；发生可能性分为高（极有可能）、中（较大可能）、低（不太可能）。

影响、风险与机遇

公司建立健全安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，持续提升双重预防机制管理水平。



指标与目标

管理指标	
工亡事故	0起
一次三人以上工伤事故	0起
责任性重伤率	0%
职业危害岗位监测率	100%
新增职业病	0例
"三项岗位"人员法定培训合格	100%
全员安全教育培训率	100%
安全培训成绩合格率	100%

指标	单位	2023年	2024年	2025年
安全生产				
安全生产事故数	起	0	0	0
总工伤人数	人	0	0	0
隐患排查整改率	%	100	100	100
安全应急演练次数	场次	111	184	220
安全生产投入金额	万元	2,079	1,372	1,834
安全生产投入占营业收入比例	%	0.34	0.21	0.30
安全培训				
安全培训总投入	万元	1.08	4.49	1.52
安全培训场次	场	334	507	498
参与安全培训人次	人次	7,853	9,190	8,910
安全培训总时长	小时	192	232	500
安全培训员工覆盖率	%	100	100	100
职业健康				
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
职业病危害因素检测率	%	100	100	100
职业病危害因素监测合格率	%	95.70	96.80	98.60
新增职业病数	宗	0	0	0

职业健康安全培训

公司通过分层分级培训与宣贯机制，持续提升员工对职业危害识别、防护与应急处置的能力。同时结合季节性健康风险组织防暑降温培训与送清凉等活动，强化一线员工健康保障。

公司同步推进职业健康合规宣传，开展《职业病防治法》宣传周活动，通过资料发放与现场展示普及职业病防治知识，并配合属地主管部门对煤尘、粉尘、噪声等职业病危害因素开展抽样检测；此外，落实职业健康监护要求，组织员工开展职业健康体检，并通过职业卫生相关人员复审与取证培训夯实专业支撑。



职业健康培训



视频案例培训



安全生产月主题活动



职业健康宣传



应急管理

公司建立健全生产安全事故应急预案体系，成立应急救援总指挥部及专业救援队伍。一旦发生事故，立即启动应急预案，采取有效处置措施，全力开展救援工作，必要时请求社会应急力量支援。

为检验应急预案的科学性和实用性，提升各部门协同作战和应急处置能力，公司定期组织突发安全事故应急演练。报告期内，共开展各类应急演练220次，参与人员达1,589人次。



组装：气瓶着火演练



电解分厂：短路口爆炸演练



质检：防汛演练



电解分厂：防中暑应急演练



检修分厂：气瓶着火演练



新材料公司：深井铸造竖井停水应急演练

隐患排查

公司制定并实施《自行监测方案》，持续开展安全隐患排查工作，11个重点场所及设施设备的隐患点均处于受控状态。报告期内，公司级、分厂级、工段级、班组级共查处隐患14,457项，整改率100%。

安全意识提升

公司持续强化员工安全意识建设，依托常态化安全培训与多渠道安全宣贯等措施，提升全员对安全要求的理解与执行能力，推动形成自上而下、全员参与的安全文化，使安全理念融入日常管理与作业行为。

案例 安全生产培训考核

报告期内，公司安委会围绕应急处置和安全基础知识编制5套试卷共175道安全题库，组织全员共同学习。公司成立5个抽查小组深入基层单位，现场随机抽取管理人员和一线员工扫码考试，并结合岗位实际开展应知应会和手指口述考核。各单位安全知识掌握情况整体良好，其中组装分厂平均成绩98.67分，位居第一，有效检验并提升了全员安全生产培训成效。



安全知识考试现场

案例 罐车卸料操作安全培训

2025年11月，净化分厂针对转岗至割包岗位的员工组织开展现场安全操作专项培训。培训以《罐车卸料安全操作规程》为核心，围绕作业准备、卸料操作、现场清理等内容进行系统讲解和现场示范，有效提升规范操作能力和风险防范意识，进一步夯实现场作业安全基础。



罐车卸料操作安全培训现场

承包商安全管理

公司依据《相关方和外来人员安全管理制度》，明确并落实相关方及外来人员的安全生产责任与管理要求，围绕制度执行与风险控制，开展准入资质与安全条件审核、作业过程监督、变更管理以及安全绩效评价，并结合评价结果实施续用或退出管理。同时，公司与承包商签署安全生产管理协议，压实各方安全管理职责，持续提升相关方安全管控水平。报告期内，公司针对相关方和外来人员开展安全培训。

阶段	管理措施
 开工前控制	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 对相关方和外来人员相关安全资质情况进行审查。 ◆ 组织相关方和外来人员相关人员进行进场安全技术交底，下发进场安全告知，提供与分包安全生产相关的重大风险评估资料。
 过程监督与管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 对项目安全管理机构设置和人员配备、现场危险源管理、过程安全控制、隐患排查等内容进行日常监管与检查。对检查发现的安全问题和事故隐患督促相关方和外来人员及时进行整改，并在整改完成后进行验证。 ◆ 对相关方和外来人员的“三岗人员”实行动态管理，保证所有“三岗人员”持证上岗率达100%。 ◆ 建立应急救援组织体系，组织相关方和外来人员开展应急管理工作，组织相关方和外来人员开展事故应急演练。 ◆ 制定现场安全生产事故报告制度，明确安全生产事故上报责任及程序。
 评价与考核	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 建立安全管理评价制度，对相关方和外来人员安全管理方面的工作进行评价，对发现的问题督促相关方和外来人员及时整改。 ◆ 结合安全评价结果对相关方和外来人员进行考核，将考核优秀的相关方和外来人员列入重点相关方和外来人员名单，对考核不合格的列入黑名单。

职业健康防护

公司持续强化职业危害防治管理，明确各层级职业病防治职责，设置专门管理机构开展监督检查，并通过以下措施提升员工职业健康素养与现场防护水平：

- ◆ 为从业人员配备符合岗位风险的劳动防护用品，规范佩戴与使用管理。
- ◆ 严格落实职业卫生“三同时”要求，确保新建、改建、扩建项目的职业病防护设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投入运行。
- ◆ 定期组织员工开展职业健康体检，强化健康风险识别与早期干预。
- ◆ 在职业病危害场所设置公告栏，公示职业病防治相关制度、操作规程、应急处置措施以及危害因素检测结果。
- ◆ 在职业病危害岗位醒目位置设置警示标识或告知卡，强化风险提示与现场告知。
- ◆ 贯彻执行职业危害防护设施检修相关要求，做好设备维护保养并定期开展自检自查，确保防护设施安全稳定运行。

案例 职业病知识培训



2025年4月25日，公司结合安全意识提升活动，组织开展职业病防治相关知识培训，围绕职业病危害因素、个人防护要求及健康防范措施进行学习，进一步增强员工职业健康与安全意识。



职业病知识培训现场

案例 职业病危害因素检测



2025年9月29日，公司配合马村区疾病预防控制中心，对新材料公司、电力事业部、电解分厂及检修分厂等单位的职业病危害因素开展抽样检测，通过专业机构检测与评估，进一步掌握作业场所职业健康风险状况，为持续改进职业病防治措施提供依据。



职业病危害因素检测

案例 职业健康体检



2025年10月6日，为预防、控制和消除职业病危害，公司统一组织对**1,413**名在岗员工开展职业病健康体检，受检率**100%**，并对需复查人员及时安排复查。职业健康体检结果显示，未发现职业禁忌和职业病人员。

员工心理健康

公司制定并实施《心理健康咨询办公室规章制度》，设立员工心理关爱咨询服务室，构建专业、保密的心理支持渠道，为员工提供情绪疏导与心理咨询等服务，持续关注并维护员工心理健康与工作状态。



心理健康咨询办公室

合规雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规，秉承“以人为本”的管理理念，构建完善的人力资源管理体系，切实维护员工合法权益，全面保障员工福祉。

招聘管理

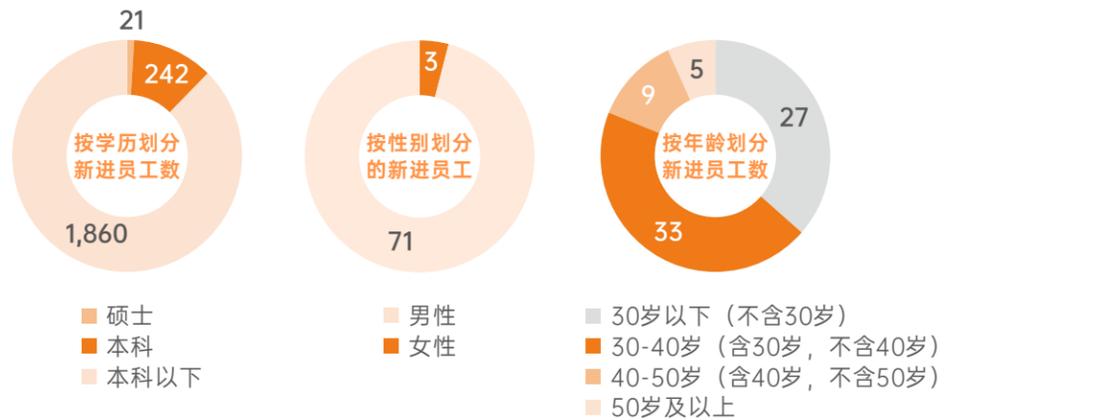
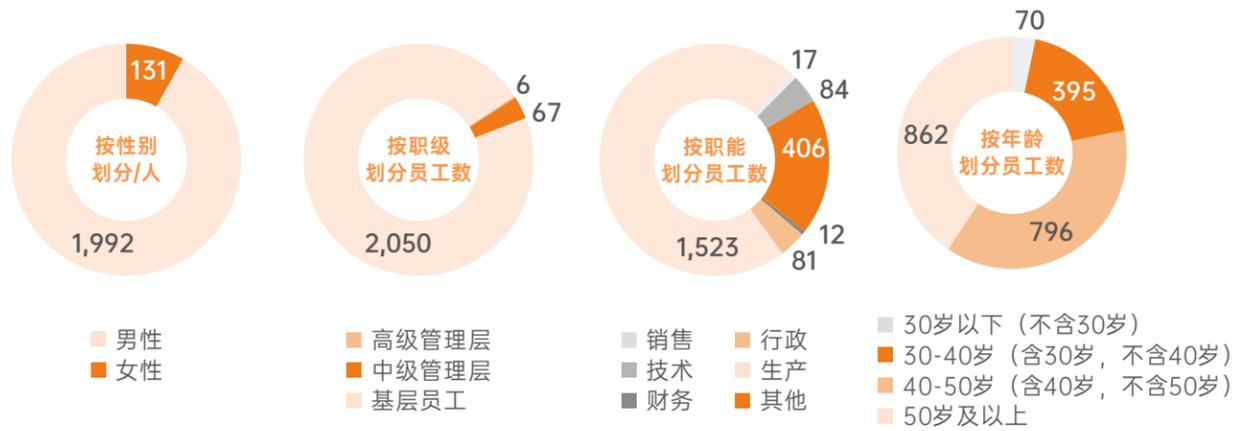
公司制定了《劳动合同管理办法》《劳动纪律管理规定》《员工行为守则》等人力资源管理制度，采取线上线下相结合的多元化招聘方式，坚持公开、公平、公正的招聘原则。在招聘过程中严格遵循平等就业原则，不因年龄、性别、婚姻状况、民族、宗教信仰等因素实施任何形式的就业歧视，严禁雇佣童工和强制劳动行为，确保招聘工作合法合规。

关键绩效

2025年，公司劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%；

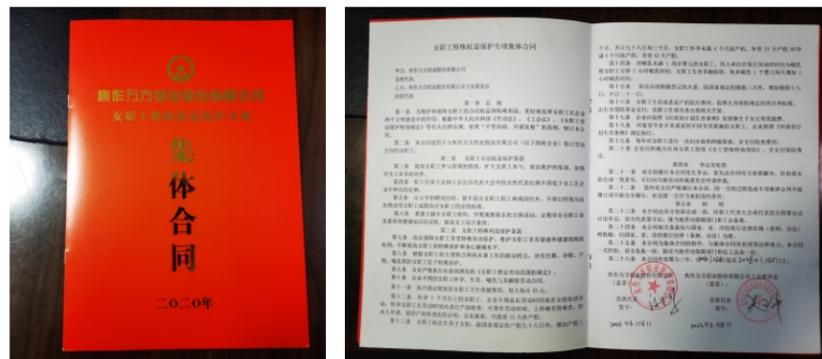
- ◆ 新进员工**74**人，未发生雇佣童工事件及强迫劳动事件；
- ◆ 截至报告期末，公司共有劳务派遣人员**578**人，占比**27.22%**，员工**2,123**人，其中残疾员工**38**人，占比**1.80%**，少数民族员工**36**人，占比**2.00%**；退伍军人**308**人，占比**14.5%**；雇佣当地员工数量为**1,832**人，雇佣当地员工数量占比**86.29%**。

报告期内，公司员工离职**131**人，总流失率**6%**。



女性员工权益

为切实保障女性员工的合法权益，公司成立了女职工心理关爱服务站，并与工会共同签署《女职工权益保护专项协议》。公司为女性员工配置特殊疾病保障，按期发放健康补贴，定期组织妇科疾病及宫颈癌、乳腺癌筛查活动，对处于经期、孕期、产期、哺乳期等特殊生理阶段的女性员工提供针对性关怀与保护措施。



女职工特殊权益保护专项集体合同

薪酬与福利

公司依据《员工工资管理办法》《带薪休假管理办法》《工程技术人员激励办法》，并于报告期内制定《2025年度绩效考核方案》，坚持“效率优先、兼顾公平、按劳分配”的薪酬分配原则，建立健全薪酬福利体系，为员工提供完善的福利与保障性待遇安排。公司依法依规支付加班工资，并对夜班及特定高强度岗位设置相应津贴补贴；同时面向新入职学生提供安家生活补贴，以增强人才吸引与稳定性。在员工休假与特殊情形保障方面，公司对婚丧假、产假、探亲假、计划生育假、护理假及带薪年假等法定休假期间的工资待遇作出明确安排，并建立病假工资与最低工资保障机制；对工伤停工留薪期内的薪酬支付与期限管理也予以规范，确保员工在患病、工伤及依法休假等情形下的基本收入与权益得到保障。

如认为考核结果不公平，各单位有权在考核期间或考核结束5天内向运营监管部申诉，若申诉属实，申诉评审委会重新考核。报告期内，公司员工定期接受绩效和职业发展考核。



民主管理

公司依法设立工会，持续健全员工权益保障与沟通协商机制，规范落实职工代表大会制度及厂务公开要求，推动依法维权、规范维权与理性协商并行，促进劳动关系稳定与企业内部和谐。报告期内，公司未收到员工投诉。

关键绩效

报告期内，公司共有工会委员17名，下设基层分会10个；工会会员2,123名，工会小组77个；公司共有公司级职工代表84人，分厂级职工代表279人。

为公平公正调解争议，公司制定《劳动争议调解实施办法》，成立劳动争议调解委员会，健全劳动保护监督机制，推进公司劳动争议调解规范化建设，完善劳动争议诉调对接、协商解决机制，畅通职工利益诉求渠道。

此外，公司不定期通过线上问卷的形式，聚焦员工日常生活与工作的关键场景，开展员工满意度调查，深入洞察员工的诉求与期待，全方位提升员工体验。

关键绩效

报告期内，公司开展了4次员工满意度调查，累计8,115人参与调查，员工满意度为97.5%。

员工关怀

公司秉承“扶贫济困、救急济难、及时帮扶、长期坚持”的宗旨，成立帮扶困难员工基金会，制定《帮扶困难员工基金会管理办法》等制度，对困难员工进行帮扶。

关键绩效

报告期内，帮扶困难员工基金会累计帮扶困难员工90人，投入帮扶资金102,400元。

为保障各民族员工的平等权益与尊重，公司设立民族餐厅，积极营造多元、和谐的企业文化氛围。

员工职业发展

焦作万方始终坚持以人为本的发展理念，深知人才是推动企业持续发展的第一资源。公司建立了完善的人才培育机制，设计了覆盖全员的多层级培训课程，持续优化员工职业发展路径，为每位员工提供广阔的成长平台，促进员工个人价值实现与职业目标达成，为企业高质量发展注入强劲的人才动能。

培训体系

公司制定《员工培训管理办法》，推行分层分级培训模式，系统提升员工业务技能与管理水平，确保人才队伍能力建设与公司发展战略同步推进。报告期内，公司开展新进员工培训、专业技能培训和中层管理人员能力提升培训。

培训分类	主要培训内容
高层管理人员培训	领导力、经营管理、公司发展战略、市场研判、行业发展趋势等相关知识。
中层管理人员培训	管理能力、执行能力，通过培训改善管理工作绩效，提高管理水平和管理质量。
基层员工培训	安全生产、专业技能、操作规程、业务技能等方面，通过培训降低生产风险，提高生产效率。

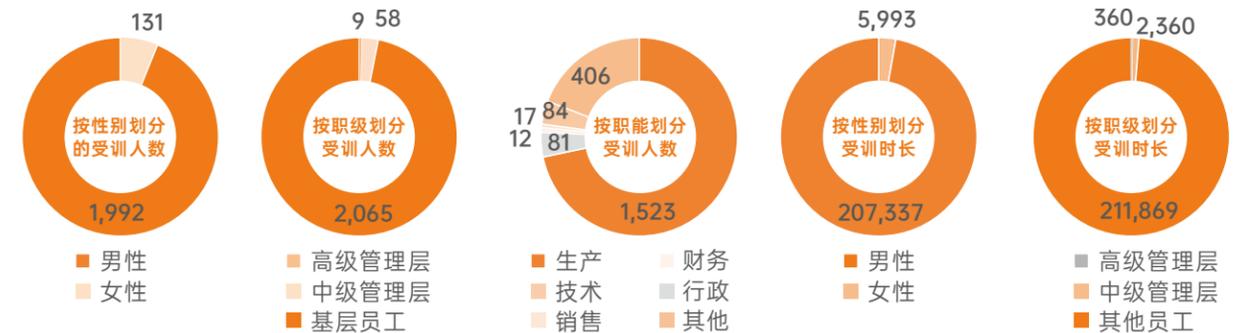
案例 中层管理人员培训

2025年4月，公司组织中层管理人员67人参加能力提升培训，设置国际形势政策解读、管理能力提升及国学思维三大模块，涵盖民营经济促进法解读、非权威领导力、数字化转型等内容，全面提升领导干部履职能力和战略思维，为公司高质量发展提供人才保障。

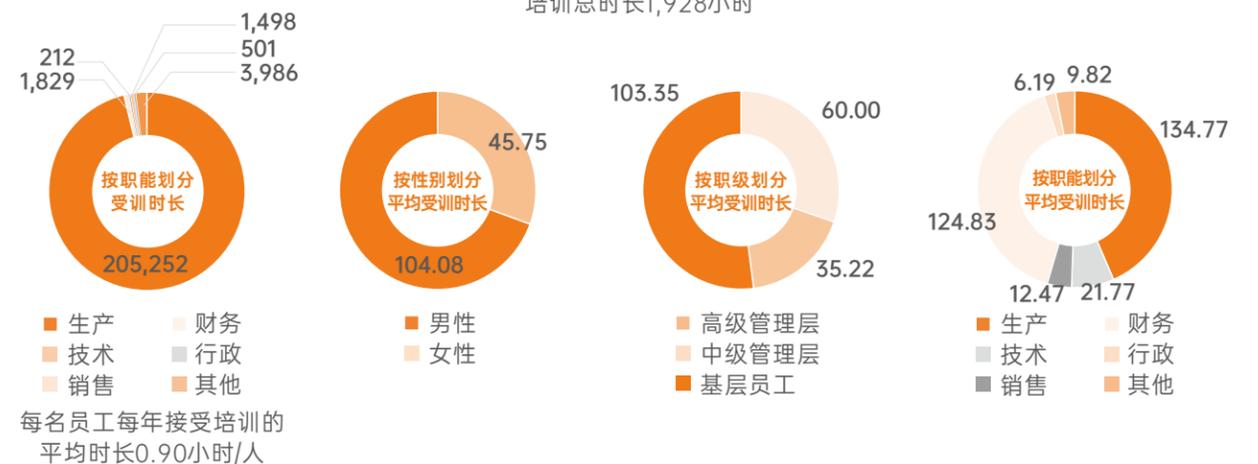


中层管理能力培训

员工培训	单位	2025年
开展培训次数	场次	118
员工培训投入	万元	86.78
接受培训总人次	人次	6,003
接受培训总人数	人	2,123



员工培训覆盖率(员工培训比率) 87%
培训总时长1,928小时



每名员工每年接受培训的平均时长0.90小时/人

内训师培养

为推动员工专业能力和职业素养双提升，公司组建内部兼职讲师团队，设有内部兼职讲师队伍69名，成员由各层级专业技术人员及业务骨干组成。讲师选拔标准严格，需具备扎实的专业功底、丰富的实战经验、良好的授课能力和强烈的责任意识。各单位依据年度培训规划，灵活调配本部门讲师或跨部门邀请讲师，为基层员工开展针对性技能培训。公司建立课酬制度，每季度根据讲师授课情况进行课时费用结算，有效促进内部知识传承和团队能力提升。

关键绩效

报告期内，公司共有内部讲师69名。

社会贡献

焦作万方秉持“报效国家、惠泽社会”的宗旨，持续强化社会责任意识，主动参与公益实践，积极支持乡村振兴相关工作，以务实行动彰显企业的责任担当与人文关怀。

公益慈善

公司以回馈社会为己任，持续深化公益实践路径，在推动社会和谐与共同发展的过程中发挥积极作用。

案例 爱心助学，点亮未来

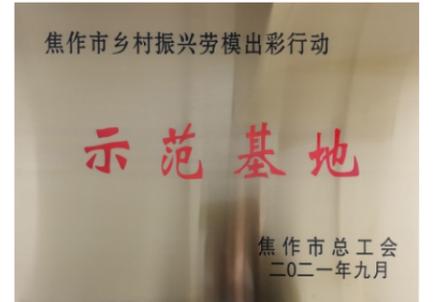
报告期内，公司积极参与“焦作有爱——资助困难家庭大学生2025在行动”公益活动，捐赠爱心善款人民币5,000元，用于资助困难家庭大学生顺利完成学业，以实际行动支持地方教育公益事业，积极履行社会责任，传递企业温度。



爱心证书

乡村振兴

公司积极参与农村基础设施改善，推动交通、供电等条件优化，助力农民稳定增收，由焦作市总工会授予焦作市乡村振兴劳模出彩行动示范基地称号，为乡村高质量发展持续注入动力。



示范基地

案例 郭张弓村帮扶

2025年，公司选派驻村工作队进驻马村区武王街道郭张弓村，围绕基层党组织建设和乡村振兴重点任务，系统推进帮扶工作。驻村以来，公司坚持党建引领，以问题为导向，着力夯实基层组织基础，严格落实“三会一课”、主题党日等制度，全年开展专题学习、党课宣讲和研讨交流10余次，建立街道党工委—村党支部—网格党小组—党员中心户四级联动机制，推动基层党组织规范化运行。

公司坚持以解决群众“急难愁盼”为导向，常态化开展防返贫动态监测，重点排查低保户、脱贫户等重点群体，牢牢守住不发生规模性返贫底线，有效提升了群众满意度和基层治理效能。

在产业发展方面，积极帮扶争取产业资金820余万元，推动毛纱初加工项目建设，项目建成投产后预计带动50余名群众就业。项目建成后将有效带动就业、壮大村集体经济。

焦作万方驻村工作队围绕基层队伍培育，选优配强村“两委”班子，培养后备力量2名；协同解决民生问题10余件，完成地理管维修1处、水井阀门养护66个等；同步划分2个治理网格，配备20名兼职网格员，报告期内处理网格事件67件，处置及时率达98%，实现网格全覆盖，服务无死角。

通过组织建设、民生改善、产业培育和队伍锻造协同发力，郭张弓村基层治理能力和发展活力显著提升，乡村振兴内生动力不断增强，充分体现了企业助力地方高质量发展的责任担当。

展望未来

焦作万方经过多年的体制转换和机制建设，已站上新的发展起点，具备了向高质量发展转型的坚实基础。面对新形势、新机遇，我们必须理清发展思路，明确前进方向。今后一段时期，我们的核心任务是借力地方政府产业政策东风的机遇，实现产业链协同发展。这既是顺应行业发展规律的必然选择，更是提升上市公司核心竞争力、重塑资产价值的关键举措。要着力做好三篇文章：一是夯实传统产业根基，推动电解铝产能绿色高效运营；二是深化产业链延伸，依托上市公司平台拓展发展空间，培育新质生产力；三是优化管理架构，牢固树立“经营优先”的市场化理念，释放经营活力，提升管理效能。通过构建企业与职工命运共同体，凝聚发展合力，在行业转型浪潮中抢占先机、赢得主动。

附录

数据表

治理维度指标		
指标	单位	2025年
营业收入	亿元	64.95
归属于上市公司股东的净利润	亿元	10.71
每股收益	元/股	0.898

环境维度指标					
议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
环境管理	环保总投入	万元	7,694.34	7,695.46	7,982.52
	环保培训次数	人	2	3	5
	环保培训人次	人次	12	12	259
	环保培训时常	小时	12	14	388.50
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,236,467.30	4,462,439.09	4,361,485.63
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/吨产量	12.47	10.62	10.38
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	590,840.45	609,821.97	4,361,485.63
	固定源排放	吨二氧化碳当量	4,113,623.07	3,254,046.63	3,795,197
	移动源排放	吨二氧化碳当量	1,356.26	1,268.11	1802.63
	工业制程排放	吨二氧化碳当量	587,544.12	606,054.03	564,486
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	533,943.87	601,070.36	/
废水管理	废水回收利用量	吨	282,875	283,650	286,249
	废水回收利用率	%	100	100	100
废气管理	废气排放总量	万立方米	2,724,939.05	2,700,575.60	2,537,439.13
	废气排放强度	万立方米/吨产量	6.49	6.43	6.04
	二氧化硫	吨	546.03	527.05	517.73
	颗粒物（PM）	吨	35.59	31.67	28.89

环境维度指标					
议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
废弃物管理	无害废弃物产生量	吨	42,826.74	41,467.76	40,239.75
	无害废弃物产生强度	吨/吨产量	0.10	0.10	0.10
	无害废弃物循环利用率	%	100	100	100
	无害废弃物处置量	吨	42,826.74	41,467.76	40,239.75
	有害废弃物产生量	吨	9,859.58	7,409.48	6,770.60
	有害废弃物产生强度	吨/吨产量	0.02	0.02	0.02
	有害废弃物处置量	吨	9,859.58	7,409.48	6,770.60
	有害废弃物回收利用率	%	100	100	100
	回收再利用废弃物总量	吨	52,686.28	48,877.24	47,010.35
	废弃物回收利用率	%	100	100	100
	废弃物合规处置率	%	100	100	100
	脱硫石膏	吨	15,551.07	16,863.30	17,022.30
	废钢	吨	562.21	937.42	950.15
	能源管理	总用水量	吨	70,809,861	70,118,420
新鲜水用量		吨	1,601,495	615,973	269,484
水循环与再利用总量		吨	69,208,366	69,502,447	61,456,656
水循环与再利用率		%	97.74	99.12	98.37
用水强度		吨/单位产量	168.59	166.95	165.78
煤炭		吨	1,882,426.68	1,770,517.31	1,732,183.82
天然气		万立方米	95.93	117.12	45.48
汽油		吨	59.82	44.47	30.88
柴油		吨	1,322.89	1,723.80	1,219.74
煤油		吨	21.92	7.52	4.80
外购电力总量		千瓦时	671,250,630	1,078,260,170	142,700,138
能源消耗总量	吨标准煤	1,396,406.90	1,380,002.67	1,343,942.15	
能源消耗强度	吨标准煤/吨产量	4.71	4.63	3.20	

社会维度指标				
议题	指标	单位	2025年	
研发团队构成	研发投入	万元	593.43	
	研发投入占主营业务收入比例	%	0.09	
	研发团队总人数	人	44	
	研发人员占员工总人数比例	%	0.59	
	按学历划分			
	硕士	人	8	
	本科	人	20	
	本科以下	人	16	
	按性别划分			
	男性	人	40	
	女性	人	4	

备注:研发团队总人数包含研发人员及项目组成员。

社会维度指标					
议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发创新	专利申请数	项	0	5	7
	软件著作权累计数	项	3	3	3
	商标累计数	项	1	1	1
	每百万营收软件著作权数量	项	0.0006	0.0005	0.0005
	发表论文累计数	项	0	3	6
供应链管理	供应商总数	个	438	493	513
	本地供应商 (河南省)	个	245	269	324
	其他省份	个	193	224	189
产品和服务安全与质量	铝锭累计Al99.70以上品率	%	99.20	99.63	100
	铝合金化学成分合格率	%	99.79	99.68	99.88
	铝液Fe均含量	%	0.133	0.105	0.09
	年度质量内审次数	次	1	1	1
	聘请第三方机构抽检次数	次	1	4	0
	质量培训人次	人	0	30	1,533
	质量培训总时长	小时	0	40	2,894
	质量培训次数	次	0	1	14
客户投诉数量	次	13	20	6	

社会维度指标					
议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
产品和服务安全与质量	客户投诉解决率	%	100	100	100
	参与调查的客户数量	人	48	48	48
	参与调查的客户占比	%	合金客户满意度调查比例39% 铝锭和铝液客户参与调查占比29%	合金客户满意度调查比例32% 铝锭和铝液客户参与调查占比30.80%	合金客户满意度调查比例34% 铝锭和铝液客户参与调查占比28.57%
	客户满意度调查问卷发放有效份数	份	48	48	48
	客户满意度	分	98.77	98.75	98.92
	应对客户投诉响应考核次数	次	13	20	6
	应对客户投诉响应考核通过率	%	100	100	100

社会维度指标			
议题	指标	单位	2025年
数据安全与客户隐私保护	数据安全相关培训场次	次	1
	数据安全相关培训总时长	小时	34
	数据安全相关培训人均时长	小时/人	2
	参与数据安全相关培训的人数	人	17
	数据安全相关培训覆盖率	%	10
员工构成	按性别划分员工数		
	男性	人	1,992
	女性	人	131
	按职级划分员工数		
	高级管理层	人	6
	中级管理层	人	67
	基层员工	人	2,050
	按职能划分员工数		
	销售	人	17
	技术	人	84
	财务	人	12
行政	人	81	
生产	人	1,523	
其他	人	406	

社会维度指标			
议题	指标	单位	2025年
员工构成	按年龄划分员工数		
	30岁以下 (不含30岁)	人	70
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	395
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	796
	50岁及以上	人	862
	按学历划分员工数		
	硕士	人	21
	本科	人	242
	本科以下	人	1,860
	按性别划分的新进员工数		
	女性	人	3
	男性	人	71
	按年龄划分新进员工数		
	30岁以下 (不含30岁)	人	27
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	33
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	9	
50岁及以上	人	5	

社会维度指标					
议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工职业发展	员工培训投入	万元	94.05	109.50	86.78
	开展培训次数	场次	233	258	118
	培训总时长	小时	2,595	2,515	1,928
	接受培训总人数	人次	3,600	3,658	2,123
	员工培训覆盖率	%	80	85	87
	安全生产事故数	起	0	0	0
职业健康安全	总工伤人数	人	0	0	0
	隐患排查整改率	%	100	100	100
	安全应急演练次数	场次	111	184	220
	安全生产投入金额	万元	2,079	1,372	1,834
	安全生产投入占营业收入比例	%	0.34	0.21	0.30
	安全培训总投入	万元	1.08	4.49	1.52
	安全培训场次	场	334	507	498
	参与安全培训人次	人次	7,853	9,190	8,910
	安全培训总时长	小时	192	232	500
	安全培训员工覆盖率	%	100	100	100
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100	

社会维度指标					
职业健康安全	工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	职业病危害因素检测率	%	100	100	100
	职业病危害因素监测合格率	%	95.70	96.80	98.60
	新增职业病数	宗	0	0	0

指标索引

交易所披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	环境管理
废弃物处理	环境管理
生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
环境合规管理	环境管理
能源利用	资源利用
水资源利用	资源利用
循环经济	资源利用
乡村振兴	社会贡献
社会贡献	社会贡献
创新驱动	创新驱动
科技伦理	不涉及
供应链安全	供应链管理
平等对待中小企业	供应链管理
产品和服务安全与质量	产品安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	职业健康安全、合规雇佣、员工职业发展
尽职调查	尽职调查
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1、您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2、您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3、您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4、您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5、您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6、您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7、您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8、您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？
