

公司地址：福建省厦门市湖里区东港北路31号20楼、21楼

邮政编码：361013

联系电话：0592-5826270

电子邮箱：000905@xmgw.com.cn



**2025**年度

## 环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social, and Governance Report

股票简称：厦门港务 股票代码：000905

关于本报告	003
董事长致辞	005
关于我们	007
公司简介	007
企业文化	007
组织架构图	007
业务简介	007
荣誉2025	008
企业资质	010
关键绩效数据	011

## ESG治理

锚定可持续发展  
擘画长远新蓝图

治理	013
战略	014
影响、风险和机遇管理	015
指标与目标	015
利益相关方沟通	016
双重重要性议题识别	017

### 专题一

使命护航，  
筑牢守护生命的海上平安线

行动为证：	019
直面风险考验，守护生命底线	
管理为基：	020
构建长效机制，夯实安全根基	
荣誉为鉴：	022
彰显责任担当，照亮奋进之路	

### 专题二

精益赋能，  
铸就提质增效的强劲引擎

体系引领：	023
厚植精益文化，激活内生动力	
实效为本：	024
聚焦价值创造，释放发展效能	

### 专题三

智绿双驱，  
绘就绿色港口的发展新图景

绿色转型：	025
厚植生态底色，构筑零碳运输体系	
数智赋能：	027
激活创新动能，打造智慧港口标杆	
展望未来：	028
聚焦智绿升级，铸就港口运输新优势	

### 环境篇

践行绿色发展，  
共建生态未来

气候治理，引领低碳转型	031
合规为本，强化环境治理	035
资源集约，提升利用效率	042
系统防治，深化污染治理	047

### 社会篇

担当社会责任，  
共创共享价值

规范管理，健全员工保障	051
人才赋能，携手员工成长	056
安全筑基，守护职业健康	059
践行责任，积极贡献社会	063

### 创新篇

驱动科技赋能，  
构筑发展引擎

创新驱动，科技引领未来	067
品质服务，严控产品质量	070
安全管理，保障数据安全	073
责任供应，共建可持续生态	075

### 治理篇

完善公司治理，  
夯实发展根基

党建引领，凝聚发展合力	079
治理筑基，提升运营效能	080
合规运营，筑牢风控屏障	083
廉洁治理，规范商业行为	087
权益平衡，实现多方共赢	089

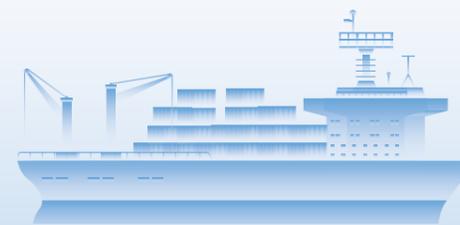
展望2026 091

### 附录

独立鉴证声明	093
ESG数据和附注	097
释义	106
指标索引表	107
读者意见反馈表	108

# 关于本报告

本报告是由厦门港务发展股份有限公司(以下简称厦门港务或公司)向社会发布的第4份环境、社会与公司治理(ESG)/社会责任报告,秉承真实、可靠的原则,向各利益相关方披露厦门港务2025年在环境、社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。



## 报告范围

如无另外说明,本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告,报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日,部分内容超过本期间。

## 编制依据

本报告严格按照深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》相关要求,同时参考国务院国有资产监督管理委员会《提高央企控股上市公司质量工作方案》中的ESG要求、《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、全球报告倡议组织(GRI)发布的《GRI可持续发展报告标准》和联合国《可持续发展目标行动指南》(SDGs),对标《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》《国际财务报告可持续披露准则》等相关要求进行编制。

## 报告编制原则

### 重要性

以利益相关方沟通结果为参考,并采用重要性评估的方式,识别本公司报告期内的重要性议题,进而根据重要性议题编制本报告。

### 量化

适时注明量化资料所用标准、方法及适用的假设。

### 一致性

在可行情况下及除非另有注明,披露统计方法与往年报告一致,以确保有意义之比较。

### 数据来源

除特别说明之外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过,公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 货币单位

如无特殊说明,货币单位均为人民币元。

## 报告编制流程

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

## 外部鉴证

本报告由中国船级社质量认证有限公司依据AA1000AS v3进行审验并出具审验意见,鉴证声明附后。

## 报告获取

本报告一经正式披露,可在公开网站上获取本报告的电子版。

## 联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议,欢迎通过以下方式联系本公司:

地址:福建省厦门市湖里区东港北路31号20楼、21楼

邮编:361013

电话:0592-5826270

传真:0592-5686161

电子邮箱:000905@xmgw.com.cn

## 董事长致辞



厦门港务发展股份有限公司

董事长 陈朝辉

### 潮汐有信，律转新元；岸阔水深，志启宏章。

2025年，是“十四五”规划的收官之年，是“十五五”发展的接力之年，也是战略机遇与时代使命交汇的关键之年。这一年，我们立足厦门新发展格局节点城市的战略地位，以奋进之笔，多措并举，书写稳中求进的高质量答卷；这一年，我们面对中国式现代化的时代命题，以破局之势，守正创新，开启现代化港口建设的新篇章；这一年，我们始终胸怀“国之大者”，以先行之姿，勇毅开拓，用责任担当开创发展新格局。

### 提基增韧，我们以协同化筑牢发展底线，建设高韧性港口。

一是聚焦主责主业，做大港口主业。2025年度，公司港口主业量质齐升，完成货物吞吐量4,103万吨，同比增长7%；散杂货水水中转业务量同比增长188%；新增跨境电商“厦门-台北”航线，开辟“大三通”新格局，跨境电商业务蓬勃发展；成功运作核心客户小麦“散改集”一体化示范项目，实现“贸、航、港、货、代”无缝衔接；“散改集”“陆改水”模式深入推广，海铁联运创历史新高；港务船务中标长期能源服务项目，港外营收占比提升至44%。二是围绕一流服务，提升运营效率。石湖山码头铁路集装箱发运量、海隆码头海宇港区20万吨级船舶的卸率创历史新高；海隆码头外贸木片单船卸率实现新突破；7家成员企业通过ISO 9001质量管理体系认证、6家企业通过海关AEO高级认证；外代国运获评地中海航运优质服务奖、马士基订舱代理优秀服务质量供应商和华南地区突出贡献供应商。三是围绕一流管理，培育精益基因。公司成功获评3A主体长期信用等级；财务、审计、法务三大职能共享中心持续建设；成立精益管理推进工作小组，确立16个精益管理试点项目，其中海隆码头通过外贸木片流程再造，实现业务量大幅增长202%。四是聚焦资本运作，优化资产结构。2025年，公司正式启动重大资产重组，拟发行股份及支付现金购买厦门集装箱码头集团70%股权并募集配套资金，通过产融结合丰富港口主业结构，打造更具核心竞争力与投资价值的港口上市平台。

### 提质增效，我们以智驱化提供发展动能，引领高能级跃升。

一是围绕一流技术，建设智慧港口。石湖山码头完成5G基站建设并应用远控装载机作业；厦门外理5G理货平台获厦门5G应用大赛二等奖；海隆码头粮食筒仓液压智能螺旋清仓机改造获评中国港口协会“平安港口”创新案例；石湖山环保管理系统二期建成投用；港务物流跨境数智化综合服务平台获厦门市数据管理局2025年度数字厦门建设成果名单。公司全年累计获得3项发明专利及9项软件著作权，并发布《散杂货码头信息化建设规划》，系统化引领技术发展。二是围绕一流设施，开拓发展格局。古雷北1#、2#泊位取得煤炭作业资质并通过省级口岸开放验收，海隆码头煤棚项目启动并完成C仓桩基部分建设。一流设施的布局，有效扩大公司服务半径，培育多元化增长点。三是围绕绿色港口，推动港口转型。公司将绿色发展融入运营，发布《绿色低碳发展规划》；港务物流象屿综保区获评交通运输部第二批零碳货运枢纽试点；港务船务四艘新能源拖轮实现交付并正式入列，五艘新能源拖轮组成国内规模最大的新能源拖轮船队；港务运输40部新能源拖车项目交付投用。公司坚持向绿向智，绿智共生，发展转型取得成效。

### 提速增能，我们以精益化锚定发展方向，赋能高质量发展。

一是聚焦党建引领，把舵聚势赋能。公司党委始终把党的政治建设摆在首位，为企业发展把舵定向。创新党建工作载体，指导基层谋划49个“支部项目”，精准选定2个“书记领航”项目攻坚克难，积极拓展“链”上党建，与政府、高校、企业、社区等多方建立共建关系，以高质量党建引领企业高质量发展。二是围绕本质安全，筑牢发展根基。公司系统推进安全管理机制建设，港务船务获评国家海事局“安全诚信航运公司”，两艘拖轮同时获评“安全诚信船舶”，泉州厦港拖轮获国家交通运输部“社会搜救力量奖励”；公司下属共25家子公司取得安全生产标准化达标证书，其中安全生产标准化一级达标企业3家，整体安全管理水平与应急能力稳步提升。三是围绕公司治理，深化国企改革。2025年度，公司及下属企业共45家企业完成监事会改革，完成率为100%；夯实董事会行权履职制度基础，分层分类落实董事会职权，完善董事会向经理层授权制度；推进低效无效投资项目退出处置工作。公司高效推进国企改革行动，治理体系不断完善。

山海寻梦，不觉其远；前路迢迢，阔步而行。二十一载时光，是厦门港务建设“四个一流”港口的坚实征程；二十一载耕耘，是厦门港务上下勠力同心共同谱写的发展华章。锐始者必图其终，成功者先计于始。丙午伊始，让我们锚定目标，坚定信心，加压奋进，乘势而上，全面贯彻习近平总书记对福建、厦门工作的重要讲话重要指示批示精神，加快塑造高质量发展新动能新优势，奋力谱写厦门努力率先实现社会主义现代化港口篇章，为打造更高水平的“海上福建”贡献厦门港务的力量！

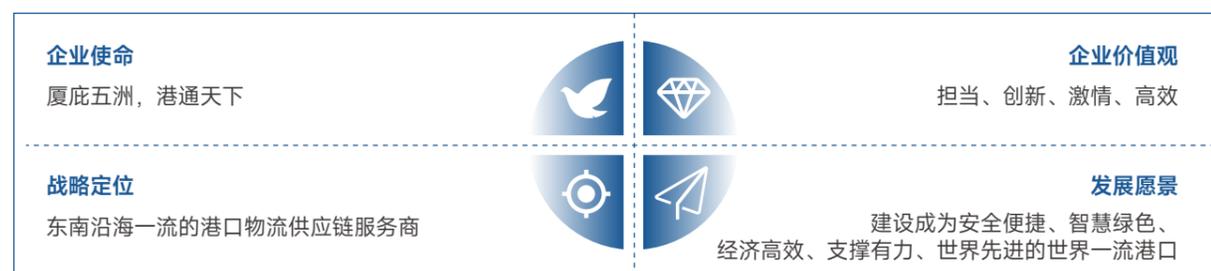
# 关于我们

## 公司简介

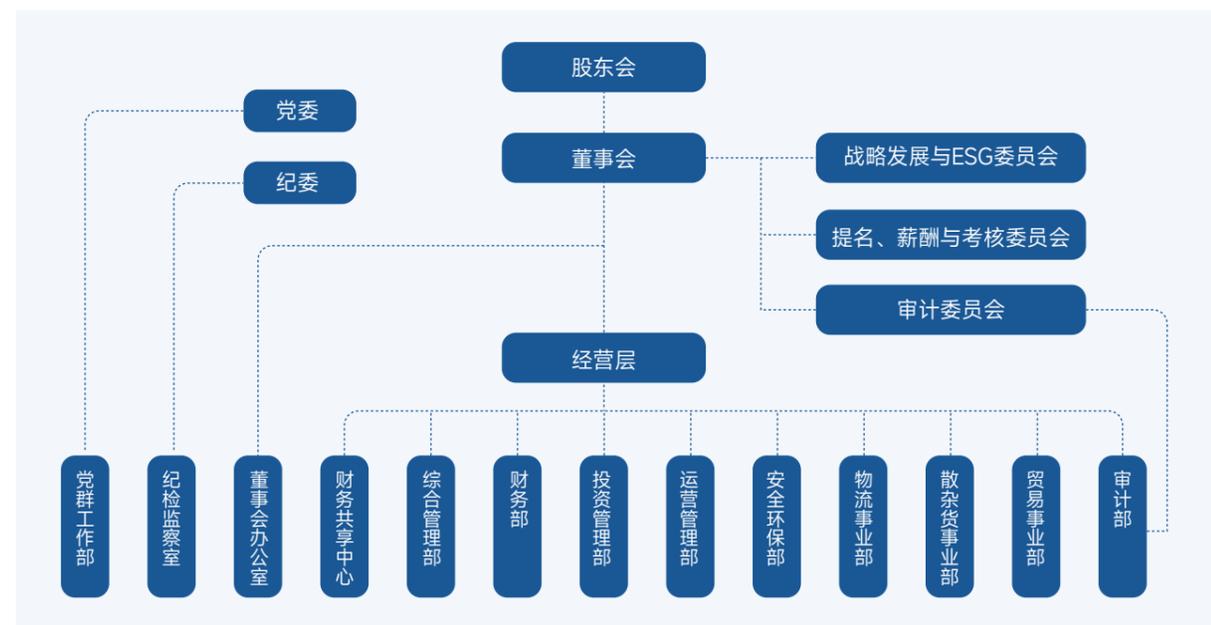
厦门港务是在深圳证券交易所上市的国有控股企业(股票代码:000905), 公司注册资本74,180.9597万元, 公司控股股东为厦门国际港务有限公司, 持有公司52.16%的股份, 实际控制人为福建省人民政府国有资产监督管理委员会。公司是国家5A级物流企业、国家5A级供应链服务企业, 福建省港口集团旗下唯一的港口上市平台, 厦门港大型的散杂货码头与综合物流服务商, 厦门象屿综合保税区的投资运营商。



## 企业文化



## 组织架构图

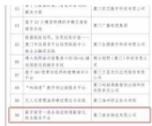


## 业务简介

厦门港务主要从事散杂货码头装卸与堆存业务、港口配套服务、综合供应链业务, 业务贯穿船舶、货物进出港所涉及的码头装卸、拖轮助泊、船舶代理、理货检验、货代报关、仓储堆场、运输配送、港口贸易等环节, 构成了完整、高效的港口物流供应链服务链条。

## 荣誉2025

获奖单位	荣誉名称	颁奖单位	证明材料
厦门港务	2025年上市公司 董事会优秀实践案例	中国上市公司协会	
厦门港务	2025年上市公司 董事会办公室最佳实践案例	中国上市公司协会	
厦门港务	2025年上市公司 可持续发展优秀实践案例	中国上市公司协会	
厦门港务	2025中国上市公司 英华奖A股ESG示范案例	中国基金报	
厦门港务	ESG治理金牛奖	中国证券报	
厦门港务	2025年度上市公司ESG价值传递奖 2025年度董办数字化创新最佳实践奖 2025年度AI前沿创新奖	价值在线	
厦门港务	首届丝路企业 可持续发展论坛丝路企业ESG领袖奖	西北政法大学 ESG研究院、中华网	
厦门港务	2025厦门物流企业十强 第1名	厦门企业家联合会等	
港务物流	第二批 公路水路典型运输和设施零碳试点	国家交通运输部	
外代国运	铁水联运品牌线路 培育典型案例	交通运输部 国家铁路局 中国国家铁路集团有限公司	

获奖单位	荣誉名称	颁奖单位	证明材料
港务船务	2025年 交通运输科普讲解大赛 总决赛一等奖	中华人民共和国海事局	
海隆码头	粮食筒仓液压智能螺旋清仓机改造 获评“平安港口”创新案例	中国港口协会	
港务船务	全国港作拖轮技能比武大赛 突出贡献单位奖	中国港口协会	
港务物流	2025年度物流与供应链企业 数字化转型/应用案例	中国物流与采购联合会	
石湖山码头	2025年福建省 第二届交通运输行业（港口） 工程机械维修工（堆场机械维修工） 团体第三名	福建省交通运输厅 福建省人力资源和社会保障厅 福建省总工会 中国共产主义青年团福建省 委员会	
海隆码头	2025年福建省交通运输行业 起重装卸机械操作工 (门座式起重机司机) 职业技能竞赛团体三等奖	福建省交通运输厅 福建省人力资源和社会保障厅 福建省总工会 中国共产主义青年团福建省委员会	
港务物流	象屿综保区入选福建省第一批 美丽园区优秀案例	福建省 生态环境厅	
石湖山码头 海隆码头 港务船务 厦门外理 外理卫检 外代航运 海鸿码头 古雷拖轮	厦门港航企业信用 考评等级“AA”	厦门港口管理局	
港务物流	2025年度数字 厦门建设成果名单	厦门市数据管理局	

获奖单位	荣誉名称	颁奖单位	证明材料
厦门外理	第四届厦门5G应用大赛 二等奖	厦门市信息协会 厦门市物联网行业协会 厦门市通信行业协会 厦门市互联网协会 厦门市软件行业协会等	
外代国运	货运代理服务员技能团体竞赛第一名 优秀组织奖	厦门市教育局 厦门市总工会	
厦门外代	厦门市第二届妇联系统 改革创新特色项目展评活动三等奖	厦门市妇女联合会	

### 企业资质

资质单位	重要资质
厦门港务	“国家AAAAA级供应链服务企业”称号
厦门港务、厦门外代	“国家AAAAA物流企业”称号
海隆码头、港务运输、港务物流、华锦码头	“国家AAAA物流企业”称号
外代国运、物流保税	“国家AAA物流企业”称号
港务贸易、外代报关行、物流保税 厦门外理、漳州海明、外理卫检	海关AEO高级认证企业
海隆码头	海关总署进境粮食指定口岸
石湖山码头	福建省煤炭储备基地
港务运输	网络货运平台经营资质
厦门海衡	平行进口汽车试点企业
厦门外代、外代国运	无船承运业务经营资格
港务贸易	厦门市重点外贸企业(龙头型)
港务贸易	厦门市供应链创新与应用试点企业
外代国运	多式联运经营人(三星)

## 关键绩效数据

经济指标			
总资产	2024年 <b>130.39</b> 亿元	2025年 <b>132.49</b> 亿元	同比增加 <b>1.61%</b>
归母净资产	2024年 <b>49.60</b> 亿元	2025年 <b>50.79</b> 亿元	同比增加 <b>2.41%</b>
营业收入	2024年 <b>221.47</b> 亿元	2025年 <b>221.28</b> 亿元	同比下降 <b>0.08%</b>
归母净利润	2024年 <b>2.00</b> 亿元	2025年 <b>2.06</b> 亿元	同比增加 <b>3.02%</b>

环境指标			
环保总投入 <sup>1</sup>	2024年 <b>6,928</b> 万元	2025年 <b>16,618</b> 万元	同比增加 <b>139.87%</b>
清洁能源使用量	2024年 <b>526,140</b> 万千瓦时	2025年 <b>594,998</b> 万千瓦时	同比增加 <b>13.09%</b>
码头企业单位 产品可比综合能耗	2024年 <b>2.69</b> 吨标煤/万吨	2025年 <b>2.52</b> 吨标煤/万吨	同比下降 <b>6.32%</b>
码头企业温室气体 排放总量	2024年 <b>21,434.44</b> 吨二氧化碳当量	2025年 <b>19,312.14</b> 吨二氧化碳当量	同比下降 <b>9.90%</b>

<sup>1</sup> 2025年度公司环保总投入为16,618万元的主要原因：(1) 港务船务新增2艘新能源船舶等投入；(2) 石湖山码头新增煤棚建设等投入。

社会指标			
社会贡献值 <sup>2</sup>	2024年 <b>16.01</b> 亿元	2025年 <b>16.39</b> 亿元	同比增加 <b>2.37%</b>
新增发明专利	2024年 <b>0</b> 件	2025年 <b>3</b> 件	同比上升
员工参与民主管理 活动频次	2024年 <b>43</b> 次	2025年 <b>47</b> 次	同比增加 <b>9.30%</b>
因工死亡人数	2024年 <b>0</b> 人	2025年 <b>0</b> 人	同比持平

治理指标			
董事会及专门委员会 召开次数	2024年 <b>20</b> 次	2025年 <b>24</b> 次	同比增加 <b>20.00%</b>
年报后 Wind ESG评级	2024年 <b>BBB</b> 级	2025年 <b>A</b> 级	同比上升
信披评级	2024年 <b>A</b> 级	2025年 <b>A</b> 级	同比持平
主体信用评级	2024年 <b>AA+</b> 级	2025年 <b>AAA</b> 级	同比上升

<sup>2</sup> 社会贡献值，指公司2025年度净利润、职工薪酬、缴交税款（含企业所得税）、捐赠支出、向银行等债权人支付的各项利息的总和。



# ESG治理 —— 锚定可持续发展 擘画长远新蓝图

厦门港务积极践行ESG管理理念，通过持续优化治理架构、完善风险管控体系，系统提升ESG管理效能，致力于实现企业与环境、社会的可持续发展与共生共赢。

**ESG愿景** 以ESG赋能高质量发展，成为负责任的企业公民

**ESG承诺** 作为负责任的企业公民，公司在实现自身稳健发展的同时，致力于参与并推动联合国《2030年可持续发展议程》提出的17项可持续发展目标，向着实现所在行业ESG领域领先水平的方向奋进。

## 治理

公司持续完善ESG治理架构，推进ESG理念与公司运营的深度结合。公司立足业务运营实际需求，构建自上而下、职责清晰的ESG治理体系，形成以公司董事会及董事会战略发展与ESG委员会领导，ESG领导小组管理，ESG专项工作小组实施，各部门及成员企业为责任单元的ESG管理架构。

### 董事会及董事会战略发展与ESG委员会

负责统筹研究ESG发展理念、目标与规划；对ESG管理制度、ESG报告以及其他重要信息披露文件等进行决策；对公司重大ESG事项进行审议、评估及监督等

决策层

### ESG领导小组

负责拟定中长期 ESG 发展战略和目标；审核涉及 ESG 事项的管理制度、工作流程；统筹年度 ESG 报告编制工作；组织识别、分析、评估影响重要性及财务重要性议题及与其相关的风险和机遇等

管理层

### ESG专项工作小组、各职能部门、成员企业

ESG专项工作小组负责研究ESG政策动向与发展趋势并提出建议；拟定ESG相关管理制度及工作细则，完善ESG工作机制，组织ESG培训、宣贯工作；协同拟定公司 ESG 考核指标并进行分解、考核；开展公司ESG关键指标、数据与信息的统计、审核及调整；编制公司年度ESG报告及其他需要披露的ESG信息等；各职能部门、成员企业负责制定并落实本部门/单位职责范围内的ESG管理目标、关键指标与工作计划，统计、审核和报送ESG数据与信息

执行层

### ESG 绩效考核机制

公司成立社会、环境、治理等三个ESG工作专项小组，结合各部门主要职能和重点工作，对可持续发展目标的执行情况进行跟踪和考核，重点将年度节能减排、合规经营、安全生产等指标与经营层年度考核相结合，与经营层年薪兑现进行挂钩，并通过表彰优秀项目，鼓励公司各部门及成员企业更好地参与ESG工作。

### ESG 监督机制

公司重视ESG信息的持续、准确披露，持续完成ESG信息披露工作，每年度编制ESG专项报告，并向董事会报告。为进一步规范公司ESG信息的管理，公司利用ESG信息管理系统和平台，实现ESG相关指标与信息的管理日常化、规范化、长效化，高效推进ESG领域相关工作。

### ESG 尽职调查

公司每年组织开展ESG尽职调查工作，依托文档审阅、部门访谈等多种形式，深入了解各层级的ESG管理实践情况，系统评估各项可持续发展议题的重要性及相关风险机遇，为科学规划下一年度ESG工作重点提供参考依据。

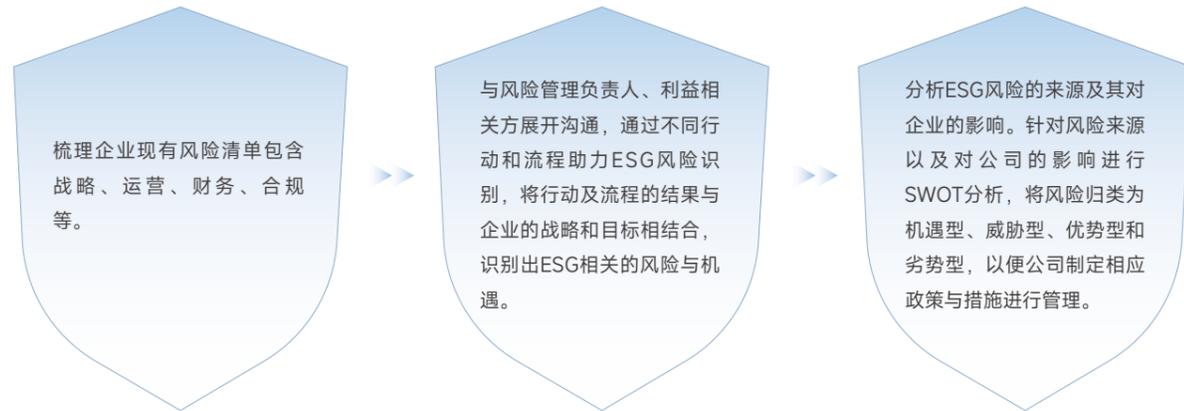
## 战略

公司将ESG管理提升至战略核心地位，系统推动ESG实践以驱动可持续发展。在顶层设计层面，公司对外定期发布ESG年度报告，对内构建ESG信息系统与管理架构，有力支撑“世界一流”港口的建设目标。公司秉持环境友好、社会和谐、治理规范的发展原则，以智慧码头、智慧园区、智慧物流驱动创新港口，以节能减排、低碳运营、环境保护建设美丽港口，以安全生产、合规经营、健康环境营造平安港口，以回报股东、关爱员工、融入社区践行人文港口，推动公司可持续健康发展。

维度	风险描述	应对措施
安全生产	新员工安全知识培训不到位，整改不及时或整改不符合要求，安全事故处理不当，应急预案未能有效启动产生的安全生产风险。	进一步落实全员安全生产责任制，强化风险分级管控和隐患排查治理，持续开展安全培训并严格落实现场监督管理，加大安全责任考核力度等。
职业健康	特定岗位对劳动者产生健康影响。	严格依照国家法律法规对特定岗位落实职业健康危害安全预防措施。
环保	由于环保不达标造成企业停工、罚款等后果，造成企业社会声誉、经济损失。	进一步落实环保主体责任，按规范做好危废处理管控，加强污水处理排放管理，有效控制作业过程的扬尘等，做到“达标”管理等。
税务	企业纳税行为不符合税收法律法规规定应纳税而未纳税、少纳税，从而面临补税、罚款、加收滞纳金、刑事处罚及声誉损害等风险；企业经营行为适用税法不准确，没有用足有关优惠政策，多缴纳了税款，承担了不必要税收负担。	建立基础税务信息系统，定期识别、管理税务风险控制点，跟踪监控企业重大事项相关税务风险，制定应对策略，加强税法学习和相关培训。
客户管理	现有客户管理不足，潜在市场需求开发不够，可能导致客户丢失或市场拓展不力；客户档案不健全，缺乏合理的资信评估，可能导致客户选择不当，销售款项不能收回或遭受损失。	加强客户管理，大力开拓潜在市场需求，建立完善的客户档案并持续更新，对新客户进行资信评估。
供应链	随意降价或提价导致收入减少或市场份额丢失。赊销失控。未经审核，擅自变更合同标准文本中涉及权利、义务条款导致的风险。	加强客户信用调查、完善合同风险评估、增强合同履行监督和资金风险控制。
信息系统规划	信息系统规划不明确，项目开发不科学、维护与变更程序不规范，可能导致企业经营效率和效果低下；缺乏有效监管，可能使开发项目偏离战略目标，造成资源浪费和经济损失。	加强信息系统规划意识，聘请专业人员协助开发、维护与变更。相关职能部门持续进行有效监管。
节能减排	节能减排工作不到位，造成企业生产成本增加，甚至导致社会声誉、经济损失。	加强企业节能减排意识，接受上级部门指导和监督，不断优化能源消费结构，加强外协单位管理，致力于建设资源节约型和环境友好型企业。

## 影响、风险和机遇管理

公司以ESG顶层设计统领全局发展，建立常态化ESG风险识别与评估机制，将相关风险全面嵌入公司治理结构、体系系统和管理流程，同步制定针对性风险应对及机遇转化策略，并对风险管控情况实施动态跟踪与闭环管理。具体流程如下：



### ESG建设

2025年3月，公司依据深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》相关要求，同时参考国务院国有资产监督管理委员会《提高央企控股上市公司质量工作方案》中的ESG要求及《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI可持续发展报告标准》和联合国《可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）等相关要求，编制2024年度ESG工作报告，展现公司在治理结构、环境友好、气候变化、服务质量等关键议题上的努力和表现，并获得大众认可。

公司聚力于ESG制度建设，贯彻落实可持续发展理念，有效构建ESG工作体系，积极履行ESG职责。

公司致力于ESG能力水平建设，2025年度邀请第三方机构对ESG领域最新政策趋势、报告编制进行培训，总结复盘过往ESG工作，规划未来ESG领域行动方针。

## 指标与目标



## 利益相关方沟通

公司的利益相关方包括政府部门及监管机构、股东和投资者、客户、合作伙伴、员工、社区及公众等。公司高度重视利益相关方的关切和诉求，拓宽与利益相关方的沟通渠道，搭建常态化的沟通机制，增进内外部利益相关方对厦门港务的了解和认同，及时了解利益相关方的意见，并在企业战略和运营管理中融入利益相关方的期望与关注，与利益相关方构建起相互尊重、互利共赢、共同发展的合作关系。

相关方	需求与期待	沟通渠道	沟通频率
 <b>政府部门及监管机构</b>	合规经营 商业道德与廉洁 节能减排	领导及主管部门视察 合规巡查及检查 日常政策执行	不定期 不定期 不定期
 <b>股东和投资者</b>	合规经营 依法纳税 创新研发 商业道德与廉洁 知识产权保护 风险管理 高质量信息披露 投资人沟通 股东权益保护	股东会 定期报告 投资者热线 互动平台 投资者关系邮箱 公司官网投资者关系专栏	不定期 每季度 每日 每日 每日 不定期
 <b>客户</b>	产品质量 保障客户隐私 售后服务 负责任营销 客户投诉处理	客户满意度调查 邮件与日常电话沟通 客户邮箱 回应客户投诉 客户拜访	每年 不定期 不定期 不定期 不定期
 <b>合作伙伴</b>	守法合规 阳光采购 引领行业健康发展 交流与合作 商业道德与廉洁	甄选评估 采购流程 绩效评估 与业务伙伴沟通 (如电邮、会议)	定期 每年 每年 不定期

相关方	需求与期待	沟通渠道	沟通频率
 员工	员工健康与安全 员工关爱 员工权益保护 员工成长	培训及入职培训 电邮及意见箱 职工代表大会 员工表现评估 员工活动	不定期 不定期 每年 每年 不定期
 社区及公众	社区公益 社区发展 循环经济 绿色办公	电邮、电话 公司公告 社交网络平台 公司网站 社交媒体 慈善捐赠及志愿服务 社区活动	不定期 不定期 每日 每日 每日 每年 不定期

### 双重重要性议题识别

厦门港务针对内部和外部利益相关方两个维度进行调研和评估，识别公司具有财务重要性和影响重要性的议题。2025年，公司根据内外部反馈和行业对标结果，共识别出34项对公司和利益相关方具有重要影响的实质性议题，作为本报告的编制基础，也为后续厦门港务的ESG管理工作提供重要参考。

2025年 ▼

识别出 **34** 项实质性议题

#### 第1步 识别关键议题

公司结合深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》议题设置、港口行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等，初步识别出34个与公司环境、社会、治理等方面相关的议题。

公司针对识别出的议题，通过问卷调查、专家评估、行业对标等方式，了解、征集利益相关方意见，进行影响重要性及财务重要性评估，确定各议题影响重要性及财务重要性分数。

重要性类别	解释	调查方法
影响重要性	公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响	问卷调查
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响	问卷调查

#### 第2步 重要性分析



# 专题一

## —— 使命护航，筑牢守护生命的海上平安线

面对航运高密度与高风险并存的常态，厦门港务秉持生命至上理念，以高度的政治站位，将海上生命安全守护深度融入国有企业使命，在保障港口高效运营的同时，积极参与海上应急救援体系建设，切实履行维护区域海上公共安全的重要职责。

### 行动为证：直面风险考验，守护生命底线

港务船务发挥海上应急抢险重要保障力量的作用，在多个重点海域持续履行海上应急救援职责，多次完成厦门港和其他驻点地区的海上应急消防救援和海上医疗救助工作。近三年，港务船务参与应急抢险救助遇险大船82艘，出动拖轮129艘次，累计救助时长391.99小时，为厦门港及其他驻点海港的安全生产贡献独特的力量。

**古雷港区** “古港拖2”轮于2025年4月成功救起2名翻扣渔船落水人员；同年11月，“古港拖4”轮在恶劣海况下紧急转运重症船员，为救治争取时间



古雷港区参与海上应急救援任务

**洋浦港区** 2025年9月至12月间，公司响应海事调度，多次组织“厦港拖22”等多艘拖轮协同处置人员落水、船舶失控等险情，成功救起7名落水人员，展现出快速集结、持续作战的能力



洋浦港区参与海上搜救行动

**泉州港区** 面对极端海况，“厦港拖26号”和“厦港拖6号”于2025年底相继完成失控船舶拖带救援任务。



泉州港区承担高风险海上应急救援任务

### 管理为基：构建长效机制，夯实安全根基

以体系固本，筑牢安全风险防线。港务船务持续健全安全管理的长效机制，下设营运管理部、安全监察部等9个职能部门，统筹承担海上搜救等相关工作。有序推进安全管理体系年度审核，顺利完成港务船务及其下属公司、代表船舶的DOC、SMC证书签发办理。同时，港务船务搭建覆盖全面、运转高效的安全管理网络，建立从预警监测、隐患排查、风险管控、应急处置、指挥流程到事后复盘的全链条闭环管理机制。常态化开展船岸联合隐患排查，通过现场检查、精准摸排，切实提升隐患治理的针对性和实效性。深入推进安全生产治本攻坚三年行动，按节点抓好日常安全生产、节假日安全防范等各类专项检查；紧盯海事安全检查整改落实，“厦港拖十一号”“厦港拖29”等船舶顺利实现船旗国监督检查零缺陷通过。

以能力强基，锻造核心专业能力。港务船务构建“分层分类、船岸协同”的培训体系，聚焦不同岗位人员的能力短板与职业发展需求，精准制定培训计划。深化主题活动，开展安全生产月活动，拓展安全宣教成效；组织岸基和船舶甲板、轮机负责人上“全民安全公开课”，着力提升一线船员的专业能力以及岸基管理人员统筹协调、应急指挥的处突能力，为公司的高质量稳健发展筑牢安全根基。

#### 案例 港务船务开展多元培训 works

(1) 针对岸基管理人员，开设安全管理体系深度解读、应急指挥协调、党建与业务融合等专题课程，通过案例研讨、情景模拟等互动式教学，提升其统筹管理与风险研判能力。

(2) 针对一线船员，重点围绕船舶设备操作维护、应急处置技能、海事法规更新等核心内容开展培训：一方面，开展“传帮带”实操教学，帮助新船员快速熟悉岗位操作；另一方面，开展线上远程培训，全年累计组织船员参加船舶避碰规则、防污染法规等线上课程学习190余人次，确保船员及时掌握最新行业规范。



港务船务员工开展培训活动

以协同聚能，打造高效协同网络。公司对内打破壁垒，实现跨部门联动；对外携手各方力量，参加政府组织的应急演练，打通协同脉络。与此同时，港务船务委托专业检验检测机构对港区内所有拖轮生活污水处理装置进行取样化验，生活污水通过污水处理装置处理后进行排放或由有资质的专业回收单位回收处理；拖轮产生的油污水统一收集在拖轮油污舱内，并委托经海事备案的第三方专业回收单位对油污水进行回收处理，通过积极的外部协同与合作，确保所有海上救援工作均以海洋环境保护为前提，实现安全与生态的共赢。

案例 泉州厦港拖轮参加政府组织的应急演练

6月27日，泉州市首次“海陆联动 泉力护桥”海上船舶碰撞桥梁事故应急综合演练在泉州湾跨海大桥水域举行。泉州厦港拖轮管理的拖轮鸿途号拖轮在事故船灭火及应急拖带环节，协助专业消防拖轮扑灭明火，拖带事故船至泉州湾应急停泊区，有效防止次生灾害的发生。同时，鸿途号积极参与监视监测与警戒工作，利用先进的设备实时监控现场动态，为救援指挥提供准确信息。在跨部门联动中，鸿途号与海事、应急、消防、医疗等20余个部门紧密配合、高效协同，成功完成救援行动，充分展现海上救援力量的专业素养和应急处置能力。



泉州厦港拖轮参加政府组织的应急演练

以科技赋能，提升安全生产本质。港务船务建造以“安全为先，智能赋能”为亮点的绿色智能型新能源混合动力拖轮，近期建造的新能源拖轮配备国内首创的“一张屏”驾驶台，集成智能驾控、智能航行、智能机舱、智能能效和智能集成平台五大核心模块，通过毫米波雷达、激光雷达、视觉识别与AI算法融合，障碍物识别精度达厘米级，具备智能避碰能力，全面提升拖轮航行安全。与此同时，港务船务获评水路普通货物运输行业的一级安全生产标准化达标企业，以“科技创新”与“体系认证”的双轮驱动，推动安全生产水平的持续提升，为港口智慧运营与海上搜救保障贡献核心力量。

荣誉为鉴：彰显责任担当，照亮奋进之路

厦门港务在船舶安全与海上应急救援两大方面斩获国家及省级多层次荣誉，全方位彰显专业能力的持续稳定性与履责成效的标杆性。

港务船务厦港拖十八号获国家交通运输部全国安全诚信船舶称号

港务船务厦港拖23获国家交通运输部全国安全诚信船舶称号

古雷拖轮古港拖3获国家交通运输部全国安全诚信船舶称号

国投厦港获国家交通运输部2024年度国家海上搜救奖励

泉州厦港拖轮厦环拖1号获国家交通运输部2024年度国家海上搜救奖励

国投厦港获海南省海上搜救中心2024年度海南省海上搜救奖励

国投厦港厦港拖9获海南省海上搜救中心2024年度海南省海上搜救奖励

厦门市海上搜救中心就港务船务“厦港拖十九号”轮积极参与海上无人小艇应急处置一事，发来通报表扬

# 专题二

## —— 精益赋能，铸就提质增效的强劲引擎

2025年，厦门港务锚定高质量发展首要任务，将精益管理作为提升核心竞争力的关键抓手。公司坚持“问题导向、全员参与、持续改善”的原则，深化管理变革，重塑业务流程，以精益求精的工匠精神，激发企业内生动力，推动公司治理体系和治理能力现代化迈上新台阶。

### 体系引领：厚植精益文化，激活内生动力

公司坚持顶层设计与基层探索相结合，构建上下联动的精益管理架构。强化组织保障，成立由总经理挂帅的精益管理推进工作小组，设立工作小组办公室，形成“全员参与、层层落实”的工作格局。严选标杆项目，以党支部为战斗堡垒，聚焦效率、成本、质量、安全四大维度，从申报的49个项目中优中选优，确立16个精益管理试点项目，确保“以点带面”的辐射效应最大化。

同时，公司致力于培育精益基因。组织参加为期3天的封闭式精益管理理念宣贯培训，培训覆盖核心骨干43人次，并在项目实施中引入SIPOC、价值流图等专业工具。通过建立微信交流群、定期复盘跟踪等机制，打破部门壁垒，促进跨部门协同，使“精益求精、持续改善”的理念逐步内化为员工的自觉行动和企业的文化自觉。



公司参加为期3天的封闭式精益管理理念宣贯培训

### 实效为本：聚焦价值创造，释放发展效能

公司坚持以实绩论英雄，将精益管理成果转化为实实在在的运营效能，在提质、降本、增效方面取得突破性进展。

#### 运营效率实现新跨越

海隆码头通过外贸木片作业流程再造，服务效率完成年度目标的102%，业务量大幅增长202%；古雷港发通过优化堆场布局与协同机制，有效提升集装箱船舶船时效率（三个月平均提升2.5%），提卸箱时效达标率超96%，大幅提升码头区域竞争力。

#### 成本管控取得新突破

港务运输通过推进维修流程可视化，精准识别非增值环节，推动新海达车队整体维修成本降低80%；港务船务大力推进备件国产化与船员自修机制，在提升专业技能的同时，实现单船日常零星维修成本同比下降12%。

#### 服务品质树立新标杆

外代国运将精益理念融入仓储管理，通过与IT团队深度合作，实现保税与非保税业务的系统精准适配。项目实施后，仓库管理效率提升30%，操作错误率控制在5%以下，客户满意度跃升至90%以上，不仅实现了降本增效，更以优质服务赢得了市场口碑。



港务运输在“降低车辆维修时间”精益六西格玛项目中制定项目章程



外代国运围绕DMAIC流程制定项目章程

效率 成本 质量 安全

# 专题三

## —— 智绿双驱，绘就绿色港口的发展新图景

厦门港务以“智慧”与“绿色”双轮驱动，积极拥抱港口行业新变革。通过设备电动化、能源清洁化、管理数字化和作业智能化，系统性地构建绿色低碳、智能高效的港口运营新生态。

### 绿色转型：厚植生态底色，构筑零碳运输体系

厦门港务锚定绿色低碳战略，以设备升级、园区改造为抓手推进转型。通过叉车“铅改锂”、纯电牵引设备扩容，提升作业效能与环保效益；打造零碳综保区，实现能源与设备绿色替代全覆盖，多项实践获国家级认可。系列举措彰显战略落地成效，为港口高质量发展筑牢绿色根基。

#### 案例 港务物流电动叉车“铅改锂”绿色升级助力提质增效

为应对传统铅酸叉车续航短、能效低的瓶颈并响应绿色转型要求，港务物流于2025年对海沧拼箱仓库5台电动叉车实施“铅改锂”升级。改造后，单台叉车满电作业时长由4-5小时显著延长至7-8小时，作业效率提升，运营成本降低，环保效益凸显。此次成功改造破解了仓储物流设备使用的痛点，为港口高质量发展注入绿色动能。



锂电叉车作业场景



改造后的锂电池组

#### 案例 象屿综合保税区零碳试点项目成功入选 交通运输部第二批国家级零碳试点并亮相央视大型系列片《绿水青山中国答卷》

2025年，港务物流象屿综合保税区零碳试点项目成功入选交通运输部第二批国家级零碳试点，在“碳达峰、碳中和”战略引领下，该项目系统推进园区绿色升级：已建成7.5MW分布式光伏系统及配套储能电站，年发电约800万度，超园区用电量3倍；实现仓库屋顶光伏覆盖率90%、作业设备新能源替代率90%、照明散热设备节能改造全覆盖，投用新能源叉车51台等，并作为厦门港践行绿色发展的闪亮名片亮相央视综合频道(CCTV-1)播出大型系列片《绿水青山中国答卷》第三集《人海和谐 厦门实践》。



#### 案例 港务运输绿色转型再提速

2025年，港务运输新增40台最大牵引质量达70吨的纯电牵引设备。此举是公司继六年前引入全国首批商用纯电牵引车后，践行绿色发展的又一关键举措。新设备投用后，公司港内纯电牵引车规模已达120台，电动化率提升至近50%，将有效减少尾气与噪声污染，以科技赋能推动绿色港口升级。



## 数智赋能：激活创新动能，打造智慧港口标杆

厦门港务锚定数智化战略，以技术创新赋能智慧港口建设。通过建设RPA财务共享应用、联合研发智能清仓系统、攻关绿色智能拖轮关键技术，实现作业效率与智能化水平双提升，多项成果达国际、国内领先水平并获权威认可。

### 案例 财务共享中心建设RPA财务共享应用

为推进数智化应用落地，厦门港务财务共享中心于2024年8月组建RPA财务共享应用项目团队，正式启动RPA财务共享应用项目建设。RPA财务共享应用场景覆盖财务共享中心所有上线成员企业，通过流程自动化替代人工操作，显著减少跨系统间数据重复录入的问题，在提升财务运营效率与数据质量的同时，有力推动了业财深度融合，为业务前端赋能。经过一年多的持续推进，RPA财务共享应用代替部分的人工操作，通过规模效应，释放有限的人力，不仅实现财务共享降本增效，更为财务共享向智能化、精细化管理的转型升级奠定坚实基础，助力财务数智化转型。

### 案例 海隆码头粮食筒仓液压智能螺旋清仓机改造项目

海隆码头与交通运输部水运科学研究院联合研发的粮食筒仓液压智能螺旋清仓机改造项目，成功打造国内首套十六台全液压智能清仓系统。该项目于2022年2月立项，于今年7月全部投用，在满足防爆要求的同时实现自主清仓，效率提升50%，显著增强了粮食破板结能力，达成安全、智能、绿色、高效的综合成效。截至目前，该项目已通过福建省交通运输厅科技发展计划项目验收，实现了螺旋清仓机设备的技术创新，达到国际领先水平，并于2025年9月获评中国港口协会筒仓和散粮运输分会优秀科技成果奖，同年11月获评中国港口协会“平安港口”创新案例，相关技术取得了实用新型专利和发明专利。该成果有效提升了码头技术水平与生产效益，为智慧港口建设提供了关键技术支撑。



### 案例 《新一代沿海绿色智能拖轮关键技术及示范研究》项目验收通过

2025年，由厦门港务牵头、港务船务负责的《新一代沿海绿色智能拖轮关键技术及示范研究》项目，顺利通过福建省交通运输厅组织的专家评审验收。该项目聚焦“双碳”战略目标，针对传统拖轮高能耗、高排放及智能化不足等问题，创新性提出直流组网油电混合动力系统与智能运维技术集成方案，攻克了混合动力系统冗余性配置、智能辅助航行及岸基全生命周期健康管理等关键技术，成功研制国内首艘5000马力串联式绿色智能混合动力拖轮，并实现三项突破：国家相关标准工程中唯一的拖轮船型；国内首艘获得中国船级社Gd-EP生态船舶标志；厦门海事局认证的首艘“绿色应急拖轮”。项目成果已在厦门港示范应用，形成可复制的绿色智能拖轮方案。

#### 三项突破

国家相关标准工程中唯一的拖轮船型

国内首艘获中国船级社Gd-EP生态船舶标志

厦门海事局认证的首艘“绿色应急拖轮”

### 案例 港务船务参展2025世界航海装备大会沿海内河船舶电动化发展论坛

港务船务全国首艘串联式混合动力新能源拖轮“厦港拖30”亮相2025世界航海装备大会沿海内河船舶电动化发展论坛，展现绿色智能航运技术突破。未来，港务船务将持续深入贯彻国家绿色发展战略，通过融合低碳技术与智能创新，加速推动行业向零碳、智慧转型，为福建省乃至全球港口的绿色智慧建设贡献“厦门经验”。



## 展望未来：聚焦智绿升级，铸就港口运输新优势



厦门港务正以一系列扎实的绿色智能实践，稳步迈向资源节约、环境友好、智慧高效的世界一流绿色港口，为港口行业的可持续发展贡献“厦门方案”。





# 环境篇

## 践行绿色发展 共建生态未来

厦门港务坚定践行绿色发展理念，积极融入国家生态文明建设与“双碳”战略部署，将应对气候变化、环境合规管理与资源高效利用统筹纳入环境治理整体框架。围绕低碳转型、风险防控与价值提升协同推进，公司持续完善管理体系，强化目标引领与过程管控，系统平衡发展需求与环境责任，不断夯实绿色运营基础，推动环境绩效与可持续发展能力稳步提升。



气候治理，引领低碳转型	031
合规为本，强化环境治理	035
资源集约，提升利用效率	042
系统防治，深化污染治理	047

# 气候治理，引领低碳转型

厦门港务始终将应对气候危机视为践行社会责任的核心命题与实现高质量发展的战略机遇，深度锚定“双碳”目标与联合国可持续发展议程，将绿色低碳理念全面融入战略规划、运营管理与项目实施全流程，稳步推进降碳减污、节能增效工作，以实际行动助力全球气候治理，赋能企业可持续发展。

## 治理

公司已构建以高级管理层监督为基础的气候相关治理架构，明确安全环保部为环保管理及应对气候变化工作的主责部门，统筹协调制定环保管理制度、年度及中长期工作计划，部署并协调各成员企业推进环保工作；同时牵头开展气候变化相关管理，全面提升公司气候风险防控与机遇转化能力，助力碳达峰目标落地。

此外，公司出台《2025年各主要用能企业节能指标》，明确年度推进目标与实施举措，同步推进环保管理体系建设与对标提升；要求各子公司建立健全公司风险管理体系，严格落实气候变化相关决策部署，扎实管控碳排放与节能减排目标。

公司还建立刚性考核机制，将节能环保等低碳发展指标列为约束性指标，纳入管理层及所属企业年度经营业绩考核，并与年度绩效奖金直接挂钩。

## 战略

为全面识别气候变化对公司生产经营、战略发展及财务状况的潜在影响，精准挖掘低碳转型背景下的发展机遇，公司结合行业特性、业务布局及气候环境趋势，对气候变化相关因素进行系统性梳理与深度分析。

同时考虑情景分析因素，以更有效地规划相关的碳减排方案。外部情景变化的不确定性将对未来的假设路线产生重大影响。今后，公司将继续审查情景假设条件，使其足以应对多个外部情景的挑战。

<b>风险识别</b>	公司结合港口行业特性及生产经营实际，精准识别出台风、汛期、高温、大雾四类核心极端天气风险点。
<b>风险描述</b>	台风、汛期、高温和大雾等极端天气可能对港口设施造成损坏，增加资产损失与维修成本；导致港口作业中断，船舶临时取消或推迟挂靠，造成业务量下降；后续还可能引发泊位拥挤、作业积压，影响整体装卸与运输效率。

台风风险应对措施		
<p><b>事前</b></p> <p>制定相关政策，针对台风天气做好一系列应急处置预案；定期举行相关应急演练，避免风险来临的应对不足。</p>	<p><b>事中</b></p> <p>公司设立防台办，对风险进行管理；船舶驶进避风港，有效规避船舶风险；安排值班人员，全程掌握台风情况；对设备设施和货物进行加固，做好防风防水保护。</p>	<p><b>事后</b></p> <p>检查和盘点设施设备损坏情况，整合各方资源，尽早推动复工复产，保障公司生产运营。</p>

风险应对	高温风险应对措施		
	<p><b>事前</b></p> <p>制定《关于提高一线防暑降温费标准》文件，高温天气时为高温作业人员发放高温津贴，确保劳动者身体健康；制定高温天气操作规范，对高温天气的防护措施与操作要求进行明确，减少风险。</p>	<p><b>事中</b></p> <p>设立凉茶提供点，免费供应凉茶和绿豆汤，为员工防暑降温；组织工会开展“夏日送清凉”系列慰问活动，派发防暑用品；加强设备检查与维护。</p>	<p><b>事后</b></p> <p>总结高温天气对公司经营带来的影响，持续改进该类风险的应对预案与防控水平。</p>
	汛期风险应对措施		
<p><b>事前</b></p> <p>对汛期暴雨天气情况进行管理，制定相关防控措施进行风险规避；定期举行相关应急演练，并做好应急物资储备，避免风险来临时的应对不足；根据预案进行相关防汛演练和物资储备。</p>	<p><b>事中</b></p> <p>采取堆场防浸泡措施，做好排水设施设备的准备，保护货物；将货物堆放至仓库、筒仓等场所，或进行防雨苫盖，减少堆场损失，停止装卸船作业，盖好舱盖。</p>	<p><b>事后</b></p> <p>落实隐患排查，加快恢复生产。</p>	
大雾风险应对措施			
<p><b>事前</b></p> <p>对大雾天气情况进行跟踪，制定相关防控措施进行风险规避；提前制定装卸计划并安排人员举行相关应急演练，避免风险来临时的应对不足。</p>	<p><b>事中</b></p> <p>根据海事部门通知停止或安排作业，加强大雾天气下的靠离泊管理工作，包括码头大型设备按照要求靠泊、开启靠泊指示灯、指导员与引航员实时沟通等。如大雾严重下现场停止作业，保障作业安全。</p>	<p><b>事后</b></p> <p>进行隐患排查，按照计划增加作业线，提高作业效率，缩短船舶在港的时间。</p>	

## 影响、风险和机遇管理

公司坚定践行绿色低碳发展理念，将绿色转型深度融入整体战略与总体规划，制定并实施《绿色低碳发展规划（2024-2030年）》。坚持生态优先、系统推进，通过推动化石能源洁净化、清洁能源规模化及生产过程低碳化，全方位构建绿色低碳运营模式，持续增强企业绿色竞争力，致力于成为行业绿色洁净低碳发展的领先标杆。

### 战略转型

公司大力推进新能源设备升级，降低石油能源的消耗，减少碳排放。与此同时，公司大力建设岸电设施，鼓励来港船舶应接尽接，为靠港船舶提供岸电服务。除液体化工泊位外，公司所有泊位均建设岸电设施，干散杂货泊位岸电覆盖率达100%。公司鼓励船舶靠泊期间使用岸电，减少船舶靠泊期间的燃油消耗和污染物排放。报告期内累计岸电使用量（含拖轮）1,634,383.025千瓦时，同比增长10.73%。石湖山码头及下辖码头共建有15台岸电桩，截至2025年，累计接驳船只213艘，累计用电量103,988.045千瓦时，大幅度减少船舶尾气排放对大气环境质量的影响。

公司主营散杂货业务，可能对气候环境造成影响，为应对气候变化，公司建有完善的环保管理制度和体系，配备有专职环保管理部门和管理人员，并制定有考核机制，每年在环保方面都进行大量投入，具备完善的扬尘污染控制措施，在港区周界设有空气环境监测系统，并受当地环保部门监督，报告期内未发生环境污染指数超标的情况。

● 市场机遇

公司抓牢转型机遇，生产性成员企业积极推进传统能源设备向新能源设备转型升级，不断拓宽各生产作业环节的新能源设备更新，探索更多的绿色低碳解决方案。港务物流象屿综保区获批交通部零碳货运枢纽试点。

公司坚持生产过程采用低排放和可再生能源。公司制定相关管理制度和年度能源管理目标，同时大力推进新能源设备替代传统能源设备，如电动拖车、电动装载机、电动自卸车、新能源拖轮、电动堆高机、电动叉车等，并通过提货预约、动态箱管等系统，减少外部车辆排队等待等浪费能源情况。

● 风险识别与管控

公司开展气候变化相关风险与机遇的识别、评估与管理，以增强风险洞察能力，及时采取相应的应对举措。制定《风险管理制度》等制度，以识别运营过程中的潜在风险，评估风险影响及优先级顺序，并进行滚动式管理。协同董事会战略发展与ESG委员会开展气候变化相关风险和机遇的识别、评估与管理工作，为制定预防、减损及复原举措以及气候风险与机遇的监控、稽核、演练等工作奠定基础。

为优化资源配置，提高气候变化风险管理效率，公司指导相关成员企业将气候变化风险管理流程整合到本公司整体风险管理流程中，对识别出的气候变化风险开展积极的评估并制定有效的管理举措，确保识别出的气候变化风险处于可控范围内。

指标与目标

公司已制定《绿色低碳发展规划(2024-2030年)》，对节能减排提出目标和规划。公司和重点用能企业均制定相关管理制度和年度能源管理目标。

实施主体及项目	实施内容	2025年计划实施	2025年完成情况	2026年计划实施
厦门外代/分布式光伏发电设施建设	在办公楼屋顶建设规模为115.92kW的分布式光伏发电设施	全年预计发电量13万度，计划完成项目验收工作	项目已验收并投入生产，全年预估发电量12.75万度，年均替代标准煤37.60吨，年均减排118.99吨	/
石湖山码头、海隆码头/电动装载机应用	六年合计更新54台绿色电动设备替代原有柴油装载机	计划采购10台5T/7T电动装载机	完成10台5T/7T电动装载机采购	计划采购5台5T/7T电动装载机
石湖山码头/清洁能源自卸车应用	2025年将2台自卸车替换为清洁能源，2030年将10台自卸车替换为清洁能源	计划采购3台105T及以上电动矿用自卸车	完成3台105T及以上电动矿用自卸车采购	将3台自卸车替换为清洁能源，至2030年将10台自卸车替换为清洁能源

实施主体及项目	实施内容	2025年计划实施	2025年完成情况	2026年计划实施
港务运输/港内集装箱牵引车清洁替代	力争到2025年底前继续完成72台在用港内集装箱牵引车的电能替代，新能源清洁能源港内集装箱牵引车数量占比达到60%以上。到2030年，力争新能源清洁能源港内集装箱牵引车数量占比达到100%	计划购置40台码头偏置式纯电牵引车	已完成40台码头偏置式纯电牵引车并投入到不同作业点生产使用	购置45台码头偏置式纯电牵引车，到2027年逐步实现港内码头偏置式纯电牵引车占比100%
港务物流/物流园区清洁能源设备应用	持续推动空箱堆高机、正面吊和叉车的电能替代，新增设备原则上全部采用电力驱动，到2025年和2030年，电动设备占比分别达到50%和70%以上	计划采购10台电动叉车和1台电动正面吊	取消采购计划，于2026年实施	计划采购6台电动叉车、1台电动正面吊和1台电动堆高机
港务船务/大力推进新能源清洁能源港作拖轮	2024-2025年，建设4艘纯电动港作拖轮；“十五五”期继续建设2艘新能源清洁能源港作拖轮	完成2艘5000马力拖轮交付，2艘4400马力拖轮下水	完成2艘5000马力拖轮的交付，2艘4400马力拖轮完成下水节点	完成2艘4400马力新能源拖轮的交付
华锦码头/绿色集疏运体系建设	持续推进“港区货物直装直取业务”和“散改集业务”，构建绿色集疏运体系。	港区货物直装直取业务：合同客户9家（砂石3家、煤炭3家、冻鱼1家、石灰石1家）散改集业务货种：陶土、砂石、高岭土、大米、石油焦	港区货物直装直取业务共计完成直装直取作业量217.26万吨；散改集业务作业量合计完成6,467箱	持续拓展“直装直取”与“散改集”的适用客户与货种范围，全面提升绿色业务占比，积极联动上下游伙伴，共同打造高效、低碳的端到端绿色物流通道

实施主体及项目	实施内容	2025年计划实施	2025年完成情况	2026年计划实施
古雷港发/分布式光伏发电设施建设	2025年合作在办公区停车场、港区仓库建设分布式光伏电站，装机容量1.8MW	预计25年进行电站投产试运行	总体进度完成90%	全部建成后首年发电量预计219.12万度
港务物流/近零碳试点项目	申报交通运输部第二批公路水路零碳货运枢纽（物流园区）试点项目	全力参与并成功入选交通运输部零碳试点项目名单	厦门港务物流象屿综合保税区零碳试点项目成功入选	落实试点项目实施，通过试点项目验收

## 合规为本，强化环境治理

厦门港务锚定绿色发展战略，健全环保治理体系与制度，压实全链条管理责任；多维推进减碳实践，落地零碳园区、清洁能源、设备电动化等项目，深化绿色运营全场景覆盖，严守生态底线，以体系化布局筑牢港口绿色发展根基。

### 环境合规管理

#### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，制定并执行《环境保护管理制度》《突发事件应急预案管理办法》等内部管理制度，并通过宣贯培训、监督检查等方式，督促各成员企业落实相关要求。

#### 管理体系

公司以优化工作环境为目标，持续强化环境管理体系建设，公司构建了自上而下的环境管理架构，设立环境保护领导小组，统筹推进全公司环境保护管理工作；明确安全环保部为主责部门，专职负责环境保护具体工作落地。各成员企业同步设置环境管理主责部门，全面承担节能减排、“三废”排放管控、气候风险管理、碳排放管理等职能，具体落实环保投入与环保技术升级工作。

#### 外部认证

截至2025年底，公司所属成员企业厦门外代、海鸿码头、外理卫检、海隆码头、外代航运等已通过环境管理体系或HSE管理体系认证。



厦门外代通过环境管理体系认证

海鸿码头通过环境管理体系认证

外理卫检通过环境管理体系认证

海隆码头通过环境管理体系认证

外代航运通过环境管理体系认证

厦门外代通过HSE管理体系认证

#### 战略

公司将环境合规管理纳入“十五五”可持续发展规划核心工作，并结合行业周期与运营实际，系统识别环境合规议题的潜在影响，为风险研判、机制建设与科学决策提供坚实支撑。

● 影响、风险和机遇管理

**环境风险识别防控**

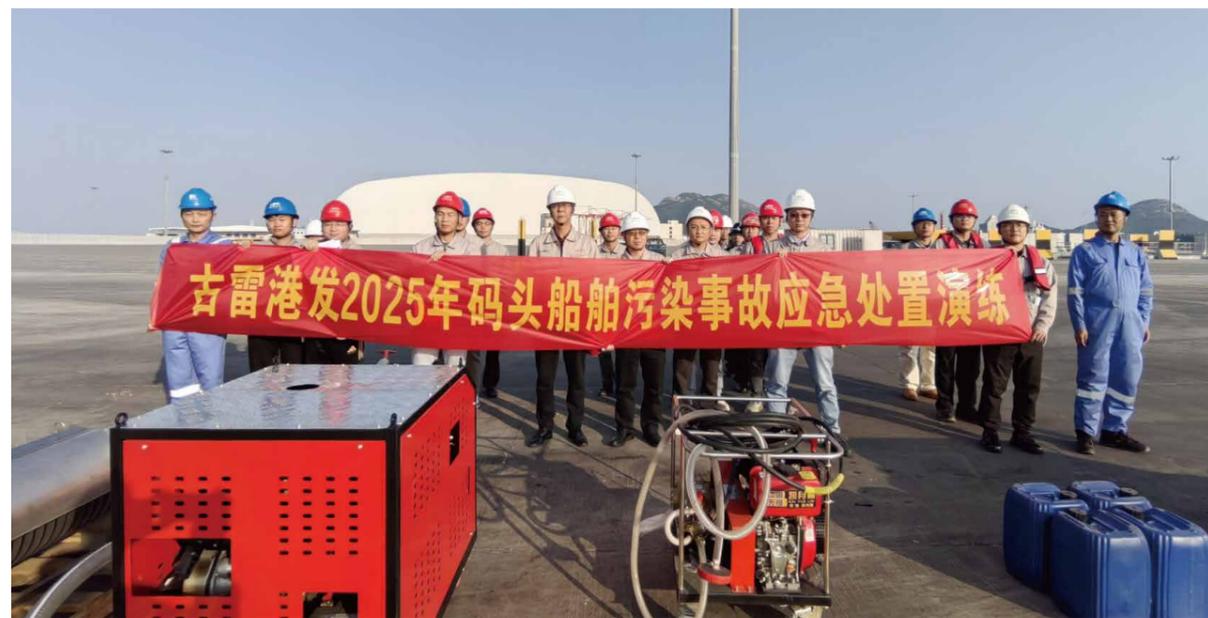
公司精准识别生态环境保护核心风险，主要包括污染物不达标排放、较大及以上突发环境事件、建设项目环保违法违规等风险点。指导各生产性企业持续深化环境风险识别与防控工作，梳理完善环境风险清单；制定并落实环境风险应急演练计划，定期组织化学品泄漏、防溢油、废水废气超标排放等场景的应急演练，全面提升应对突发环境风险的实战能力。

**突发环境事件应对**

公司制定《突发事件应急预案管理办法》等规章制度，建立系统的环境风险评估、预防与应急处置管理体系。依据突发环境事件的严重性和紧急程度，将其划分为四个级别，明确分级响应标准；要求各成员企业主动、及时开展应急处置工作，必要时联动外部救援力量、周边企业及上级主管部门，形成内外协同的应急响应格局。

**环保文化建设**

公司以“全国节能宣传周 & 低碳日”为契机，组织开展专题节能宣传活动。活动聚焦“零碳综保区”“堆高机油改电”“新能源混合动力拖轮应用”等优秀绿色项目，通过分享交流、经验推广等形式，推动先进技术与模式在全公司范围内落地实施，助力绿色低碳运营转型。



古雷港发开展船舶污染事故应急处置演练

● 指标和目标

2025年，公司及所属各子公司未发生环境领域的重大违法违规情况。

**践行绿色低碳**

公司始终以“主动减碳、科学降碳、协同固碳”为导向，深度锚定全球气候治理目标与国家“双碳”目标要求，将温室气体减排管理全面融入战略规划、生产运营与价值创造全链条。公司通过发展绿色物流、推进光伏项目、践行绿色采购等举措，稳步推进自身减排目标落地，积极探索行业减碳路径，致力于以实际行动构建清洁低碳、安全高效的能源体系，助力全球实现净零未来贡献企业力量。

● 碳排放管理

公司生产活动产生的温室气体主要来源于燃料燃烧和外购电力，产生的温室气体类型包括二氧化碳、甲烷、氮氧化物等。

指标名称	单位	2024年	2025年	同比
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	61,082.66	64,581.98	5.73% <sup>1</sup>
范围一	吨二氧化碳当量	45,687.97	49,343.65	8.00%
范围二	吨二氧化碳当量	15,394.69	15,238.33	-1.02%
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.0276	0.0292	5.74%

**案例 新能源拖轮投用节能减排**

港务船务投入使用新能源拖轮“厦港拖30”主要用于海天港区生产作业任务。截至2025年12月31日，新能源拖轮综合能耗同比常规拖轮下降约为88.04千克标煤/艘次，同比减少约38.06%；新能源拖轮碳排放量同比常规拖轮可减少0.2363吨/艘次，碳减排率可达51.04%，节能减排效果显著。



新能源拖轮“厦港拖30”



新能源拖轮专用充电桩

<sup>1</sup> 温室气体排放总量增加的主要原因是：公司2025年度综合能耗同比增加7.09%，柴油消耗量同比增加9.68%（港务船务全年消耗柴油增加1288.37吨），柴油消耗量上升直接导致公司温室气体排放总量增加。

### ● 零碳园区建设

公司系统推进碳中和理念在物流园区的规划、建设与运营中全方位落地，以智慧化管理实现物流低碳化、能源绿色化与运营数字化，全力将港务物流象屿综保区打造为全国首个“绿色低碳、智慧运营、共享效益”的“零碳综保区”。

公司通过完成堆高机油改电技改、设备全电动化，实现零碳园区光伏能源全覆盖，并推行绿色作业与办公模式。港务物流象屿综合保税区于2022年实现“碳中和”并成为全国首个实现零碳排放的综合保税区，先后获评全国第三批智能光伏试点示范项目、国家生态环境部“2022年绿色低碳典型案例”、中国交通报“第一届绿色物流示范案例”，被纳入生态环境部生态文明建设“厦门实践”经验案例，成功入选国家交通运输部第二批公路水路典型运输和设施零碳试点项目，入选福建省生态环境厅“第一批美丽园区优秀案例”，并亮相央视综合频道(CCTV-1)播出大型系列片《绿水青山中国答卷》。

### ● 清洁生产

公司将清洁能源开发利用作为清洁生产核心抓手，积极推进太阳能光伏系统建设，在海隆码头、海翔码头及物流园区等重点区域布局新增光伏电站与储能设施。2025年度，公司光伏电站装机容量合计20,904.54kW，同比上升8.42%；累计发电量约2,376.621万千瓦时，同比上升68.63%，可节约标准煤2,920.87吨，实现二氧化碳减排10,007.95吨。

#### 2025年度 ▼



### ● 绿色办公

公司向全体员工发布《节约管理规定》，积极倡导节能降耗与绿色办公理念，全面推行无纸化办公，明确要求员工下班后及时关闭用电设备、拧紧水阀，从细节践行节约要求；部分下属企业优化公务用车配置策略，不再新增采购燃油车辆。同时，着力提升基础设施绿色化水平，实施绿色照明升级工程，在港区堆场高杆灯、道路路灯及大型作业设备等场景全面应用 LED 节能照明灯具，有效降低能源消耗。

### ● 绿色港口

公司以设备电动化改造为核心抓手，持续推进绿色港口建设，推广使用电动装载机、电动叉车等清洁能源机械，减少燃油消耗与碳排放。2025年，通过设备电动化改造，采购约57台套设备（交付口径），节能效果估算年度可节约综合能耗约1,257.76吨标煤，实现二氧化碳减排约3,893.91吨。

### ● 绿色物流

公司聚焦物流环节降碳增效，推动码头、仓库、堆场等主体应用先进提货预约系统，有效缩短货车排队等待时间，降低物流活动对周边环境的影响；加大循环物流托盘推广应用力度，提升物流资源周转效率；大力发展海铁多式联运，加快构建绿色化、智能化、信息化的物流产业链，助力物流行业全流程提质增效与低碳减排。

#### 设备电动化节能效果估算



‘公司光伏累计发电量同比上升68.63%主要原因是：海隆码头6MW分布式光伏项目于2024年12月实现并网，2025年度是该项目完整投用的第一个年度，故光伏发电量实现较大提升。

### 2025年度绿色港口项目

项目	成效
华锦码头采购1台电动叉车	项目完成后，预计年度可节约能源约0.48吨标煤，实现二氧化碳减排量约1.49吨 节约能源约 <b>0.48</b> 吨标煤 二氧化碳减排量约 <b>1.49</b> 吨
外代空运采购1台电动叉车	项目完成后，预计年度可节约能源约0.48吨标煤，实现二氧化碳减排量约1.49吨。 节约能源约 <b>0.48</b> 吨标煤 二氧化碳减排量约 <b>1.49</b> 吨
港务运输采购40台码头偏置式纯电牵引车	项目完成后，预计年度可节约能源约804.8吨标煤，实现二氧化碳减排量约2,491.59吨 节约能源约 <b>804.8</b> 吨标煤 二氧化碳减排量约 <b>2,491.59</b> 吨
海隆码头采购5台电动装载机、1辆电动皮卡车	项目完成后，预计年度可节约能源约190吨标煤，实现二氧化碳减排量约588.22吨 节约能源约 <b>190</b> 吨标煤 二氧化碳减排量约 <b>588.22</b> 吨
石湖山码头采购5台电动装载机、3台电动矿用自卸设备、1辆电动皮卡车	项目完成后，预计年度可节约能源约262吨标煤，实现二氧化碳减排量约811.13吨 节约能源约 <b>262</b> 吨标煤 二氧化碳减排量约 <b>811.13</b> 吨

### ● 绿色采购

公司将绿色采购理念融入供应链管理，加大采购电动装载机、电动自卸车、电动叉车、混合动力拖轮等新能源设备，通过设备优化更新从源头降低能源消耗与温室气体排放，以绿色供应链建设推动企业低碳转型。2025年度，公司累计采购（合同口径）10台电动装载机、70台纯电牵引车（其中40台已投产）、3台电动矿用自卸设备，到港2艘电动拖轮，推动设备电动化更新替换。

#### 2025年度 ▼





海隆码头采购电动装载机



港务运输采购纯电牵引车



港务船务采购电动拖轮

## 生物多样性保护

公司积极维护生态系统及生物多样性保护与企业生产运营活动之间的平衡关系，将保护生态系统和生物多样性作为履行公司环境责任的重要内容。公司严格遵守《中华人民共和国海洋环境保护法》《中华人民共和国生物安全法》《中国生物多样性保护战略与行动计划(2023-2030年)》《生物多样性公约》等相关法律法规与政策方针，指导下属涉港涉船企业制定并执行《船舶污染海洋事故应急预案》《溢油事故应急预案》等内部生态保护与自然资源可持续利用政策，通过放流鱼苗等多样化措施降低港口建设、运营全流程对社区及海洋生态环境的不利影响，切实履行生态环境保护与生物多样性保护职责，致力于打造绿色和谐的港口发展生态。

公司压实成员企业环保主体责任，明确要求各成员企业依法落实污水处理、尾气达标排放、固废分类处置、垃圾分类等基础环保工作。同时建立常态化应急演练机制，定期组织危化品泄漏、防溢油等场景的应急演练，以实战化训练提升风险防控能力，确保生产经营活动不对周边环境及生物造成负面影响。

2025年度，公司及各成员企业生产运营活动均未触及生态保护红线范围。

### 案例 古雷港发组织开展放流鱼苗活动

古雷港积极履行企业生态责任，通过系统性开展鱼苗增殖放流活动，科学补充当地水域生物资源，助力修复渔业生态、维护水生生物多样性，以实际行动践行可持续发展理念，促进海洋与港口环境的和谐共生。



出海放流鱼苗

## 资源集约，提升利用效率

厦门港务注重资源集约使用，系统化推进水资源、能源精细化管理与循环经济落地，通过资源循环利用、能源结构优化、设备清洁能源替代，全流程降耗增效，圆满达成年度节能目标，实现生态与经济效益双赢。

### 水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规要求，对水资源的用量、供给与保护实施系统化管理，持续推进水资源循环利用，最大程度减少外部取水量及对外排放，切实降低对当地水资源环境的影响。

节水措施

强化源头节水管理

在办公与生产全场景推行节水举措，统一选用节水龙头等节水型洁具，从硬件配置层面降低水资源消耗。

搭建智能监测平台

石湖山码头、海隆码头建立智能水表监测管理系统，对生产用水重点环节进行精准计量与动态监控，提升水资源管控效率与综合利用价值。

完善水循环利用设施

石湖山码头、海隆码头投资建设污水处理厂及中水回用系统，海隆码头配套安装油污分离器，形成覆盖污水净化、油污分离的水处理体系。处理后的中水通过水车转运、中水恒压系统输送等方式，定向用于出港洗轮机用水、雾炮车喷淋降尘、场内车辆清洗、货堆抑尘等生产场景，实现水资源的闭循环利用。

2025年度，公司总用水量为1,421,523.07吨，较上年同比增加1.38%，主要是因为古雷港发2025年是其投产后的第一个完整经营年度，投产后开始产生生产经营用水；中水回用量175,125吨，占公司总用水量的12.32%；每百万营收新鲜水用水量为56.33吨，较上年同比增加2.17%。

2025年度



案例 污水处理及中水回用系统

公司下属成员企业石湖山码头、海隆码头共建有8座污水处理厂，并配有完善的中水回用系统。污水经加药、沉淀等工艺高效处理后，通过水车及中水恒压系统实现循环利用，主要用于出港车辆冲洗、场地喷淋、场内车辆清洗及货堆抑尘等环节。2025年，石湖山码头（含下属成员企业）合计处理污水超30万吨，回用中水超15万吨，有效实现水资源循环利用。



石湖山码头1号污水处理厂



中水回用设施

能源利用

治理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，制定并执行《节约能源管理制度》等内部管理制度，同时指导港务船务、石湖山码头、海隆码头、港务运输等下属成员企业，配套建立《能源管理制度》《节能管理考核奖惩规定》等专项制度及能源管理体系。通过完善制度架构、细化管理标准，公司持续优化用能结构，严格控制能源消耗总量，常态化开展能源管理专项项目，全面强化能源全流程管控，稳步实现能耗压降目标。

截至2025年底，公司子公司海隆码头、港务船务已通过能源管理体系认证。



海隆码头通过能源管理体系认证

港务船务通过能源管理体系认证

公司生产运营主要消耗柴油、汽油、外购电力等化石能源，非化石能源主要为光伏发电。

战略

公司搭建高效能源管理体系，降低自身及供应链能耗，提升生产运营能源效率，节约资源、减少环境影响。通过数字化管控平台赋能节能降碳，助力行业绿色发展，同时精准识别能源管理风险与机遇，分析其影响周期、价值链环节及财务效应，支撑针对性战略制定。

影响、风险和机遇管理

光伏与储能项目协同发力

公司积极推进光伏项目规模化开发，海隆码头成功实现6MW分布式光伏项目全容量并网，为福建省内规模最大的港口分布式光伏电站。项目利用投产后，年均发电700万度，远超海隆码头全年用电量。每年该项目的绿电可代替约2200吨标煤，减排7000吨二氧化碳，相当于种植了39万棵绿树。此外，该项目充分利用港区增量配电网的资源优势，实现“光伏+储能+船舶岸电+汽车充电+5G+数字化”有机融合。港务物流在综合保税区建成2.0兆瓦储能电站，实现园区用电“调峰填谷”，提升能源利用效率；其投资建设的象屿自贸城智慧充电站，配备31个充电桩，日均服务充电车次达350台，单车平均充电量40度，为全省规模最大的“绿电充电站”。该充电站运营后，每日可节约标准煤5.1吨，减少碳排放13吨，绿色效益显著。

设备清洁能源替代提速

公司大力实施机械设备“油改电”改造，推广应用电动拖车、电动装载机新能源作业设备；同步推进新能源拖轮购建、仓库楼宇光伏发电等节能减排项目，以技术升级驱动能源结构向清洁低碳转型。

案例 港务船务搭建拖轮能耗在线监测系统

港务船务搭建的拖轮能耗在线监测系统，通过对能源计量、设备工况、船舶位置及人员信息等要素进行实时采集、存储与分析，构建了集能源计划、动态监控、消耗评估、绩效考核与奖惩管理于一体的数字化能源监管平台。该系统有效引导驾驶员优化操作习惯，提升公司节能管理精细化水平，实现年度节约约250吨。



指标和目标

公司每年根据上一年度主要用能单位生产情况和能源消耗情况制定本年度节能目标，2025年制定《关于下达2025年度节能目标的通知》，规定散杂货装卸每万吨吞吐量可比综合能耗控制在2.7吨标煤/万吨货物吞吐量以下，其他单位能耗要求低于去年能耗。公司根据《干散货码头单位产品能源消费限额》《集装箱码头单位产品能源消费限额》相关规定制定并下达公司2025年度节能减排目标，各子公司均按节能减排指标要求进行管控，能耗强度、温室气体排放强度等指标控制在国标范围内。2025年，公司及子公司均完成年度能源管理目标。

年度能源管理目标与实现情况

2024年度指标	2025年度指标	2025年完成情况
散杂货码头综合能耗低于2.7吨标煤/万吨	散杂货码头综合能耗低于2.7吨标煤/万吨	散杂货码头综合能耗为2.519吨标煤/万吨
各主要用能单位累计节能超100吨标煤	各主要用能单位累计节能超350吨标煤	各主要用能单位累计节能1,137吨标煤

2025年度，公司主要使用能源为柴油、外购电力及汽油



2025年度，根据《GB/T 2589-2020综合能耗计算通则》



公司主要使用非化石能源为光伏发电



2025年度



2025年公司重点用能单位（年度能源消耗总量在500吨标煤以上的企业）<sup>②</sup>



<sup>①</sup>2025年度公司综合能耗较上年同比增加1881.55吨标煤的原因主要是：（1）港务船务综合能耗增加1814.17吨标煤，一是因2025年度厦金大桥业务使得港内拖带护航增多，同时港内助靠助离拖力资源相对紧张，海沧、海天跨区调派作业增加，进而船舶作业时长增加，靠泊时间减少，导致2025年柴油使用量增多，岸电接电时间减少；二是因港务船务2025年度汕尾港务驻点拖轮业务量增加，燃油消耗有一定幅度增加。（2）古雷港发综合能耗增加82.77吨标煤，主要原因是2025年是其第一个完整的经营年度，作业量增加导致能耗增加。

<sup>②</sup>公司重点用能单位（年度能源消耗总量在500吨标煤以上的企业）包括石湖山码头、海隆码头、港务物流、港务运输、港务船务、华锦码头、厦门外代。

## 循环经济

公司严格遵循《中华人民共和国循环经济促进法》等相关要求，全面推行循环型生产方式，聚焦生产全流程资源高效利用，大力倡导废旧轮胎、废托盘等废弃物的资源化回收利用，持续提升原料、生产废料及包装物的综合利用率。

## 材料回收利用

公司通过多元化举措提升资源循环利用水平，通过加大可回收托盘推广应用力度，提高托盘周转使用效率；加强废旧轮胎翻新再利用，延长资源使用寿命。通过以上措施，有效节省企业运营成本，显著降低相关耗材在采购、生产、运输环节的碳排放，实现经济效益与生态效益的双赢。

## 系统防治，深化污染治理

厦门港务严格恪守环保相关法规，构建全维度污染物管控体系，系统推进废水、废气、固危废规范化治理，实现污水回收利用、扬尘有效管控、固危废合规处置，各项环保指标均达合规要求。

## 治理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》《企业环境信息依法披露管理办法》《排污许可管理办法》等国家相关法律法规要求，制定并执行固废、粉尘污染防治等内部管理办法。通过组建环境保护领导小组统筹全局管理，持续深化环境事项管控，不断健全污染物排放与废弃物全流程管理体系。

## 战略

公司秉持“遵守法规、安全健康、持续改进、绿色发展”的环保方针，建立健全环境管理长效机制。通过政策研究、行业对标及专家咨询等方式，精准识别与运营深度关联的环境风险与发展机遇，多措并举降低物理风险与转型风险的潜在影响，抢抓绿色发展机遇，赋能企业可持续发展。

## 影响、风险和机遇管理

### ● 废水管理

公司全面推进废水集中处理与排放管控，所有港区及物流仓库均配套建设污水处理设施与雨污水收集池，对生产生活污水及雨污水进行处理并实现回用；主要码头均建有污水循环处理系统，实现中水循环利用；其他企业主要为办公生活用水，无有害污染物排放。2025年，公司污染物排放达标率为100%，全年废水排放量为120,078.95吨，较上年同比增加3.45%，主要是因为公司总用水量增加，使得废水排放量相应增加。

2025年，港内拖轮通过船舶油污舱集中收集含油污水与压舱水，由具备资质的公司统一回收，全年共回收污水138.64 m<sup>3</sup>。公司还与北海、汕尾等驻外拖轮作业点的当地合规接收单位签订污染物定点回收协议，确保污染物依法处置。

### ● 废气管理

公司积极响应厦门市蓝天保卫战行动计划，通过雾炮喷淋、货堆覆盖、车辆冲洗、道路洗扫及施工围挡等综合措施，有效控制作业扬尘。石湖山码头建设港区周界防风抑尘网，严格执行“湿法作业”与无作业货堆“全时全覆盖”，显著降低粉尘污染。该码头已建立常态化、规范化的环境空气自行监测机制，厦门港口管理局定期委托福建省交通环境监测中心开展监督监测。历次监测数据均符合《厦门市大气污染物排放标准》及《环境空气质量标准》要求，各污染物厂界浓度未超出限值。



石湖山码头新建钢结构防风抑尘网，利用空气动力学原理组合挡风抑尘墙，在墙体内侧形成上、下干扰的气流，阻止粉尘外扩

## ● 废弃物处理

公司以源头减量、资源化利用、无害化处置为核心原则，统筹推进各类废弃物管控工作。通过政策法规宣贯、管理体系建设、重点项目实施、信息系统搭建及专项监督检查等多维举措，有效控制废弃物产生量，降低危险废物储存与处置环节对环境及人员的不利影响，实现废旧轮胎、废钢丝绳、报废设备等生产废弃物的合规处置。

### 一般废弃物处置方式

公司生产运营过程中产生的一般固体废弃物主要为废铁、废旧轮胎、废钢丝绳等。

公司生产性企业均设置固体废物专属存放点，由生产部门专人管理，通过公开竞价方式，定期分批委托具备固废回收资质的第三方开展处置；外协单位进场作业时，安排技术人员全程现场跟踪监管。同时完善现场标识体系，分类收集可回收固废、生活垃圾、建筑垃圾等，生活垃圾定点归集后委托环卫部门及时清运，一般工业固废分类暂存后交由专业单位回收处理；并与资质单位签订协议，委托其合规接收处置船舶污染物及废弃物，确保全流程妥善管控。

### 危险废弃物处置方式

公司生产活动产生的主要危险废弃物有废润滑油、废油桶及废机油滤芯、废铅蓄电池、废矿物油及油泥等。

公司对危险废弃物进行分类收集、贮存，建立管理台账，并严格按照法规要求，与有资质的第三方签订危废处置合同，处置联单上网，做到合法合规处置。同时建立危险废物贮存设施，分类收集危险废物，设置专人进行管理，并最终委托有资质的第三方机构进行处置。危险废弃物委外处理期间，加强外协作业人员的现场管理与培训，加强现场作业监管，确保外协人员严格按照公司危废处置操作规程作业，防止造成泄漏与二次污染。

2025年，公司危险废弃物处置量为64.99吨。所有危险废弃物均按照相关规范做到合法合规处置。



码头专门设立的危险废物暂存间



码头专门设立的危险废物暂存间

## 指标和目标





# 社会篇

## 担当社会责任，共创共享价值

厦门港务将员工发展纳入企业可持续发展战略核心，健全用工、薪酬、民主管理等保障体系，筑牢职业健康安全防线，搭建多元职业发展与培训体系赋能员工成长，以人才根基支撑企业发展，同时积极践行国企社会责任，助力国家发展战略落地。



规范管理，健全员工保障	-----	051
人才赋能，携手员工成长	-----	056
安全筑基，守护职业健康	-----	059
践行责任，积极贡献社会	-----	063

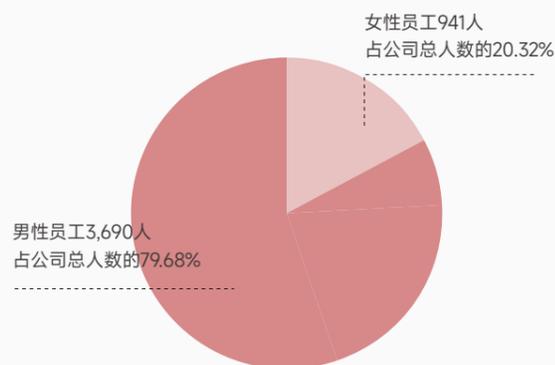
## 规范管理，健全员工保障

厦门港务始终将员工视为推动企业可持续发展的重要力量，围绕战略目标和管理实际，持续完善员工管理体系建设，通过健全制度机制，强化过程管理与优化资源配置，不断夯实企业稳健运行和高质量发展的组织基础和人才支撑。

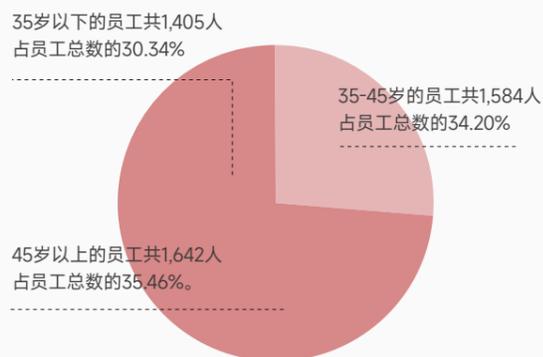
### 员工情况

厦门港务共有在职员工4,631人，其中少数民族员工71人，占公司员工总数的1.53%

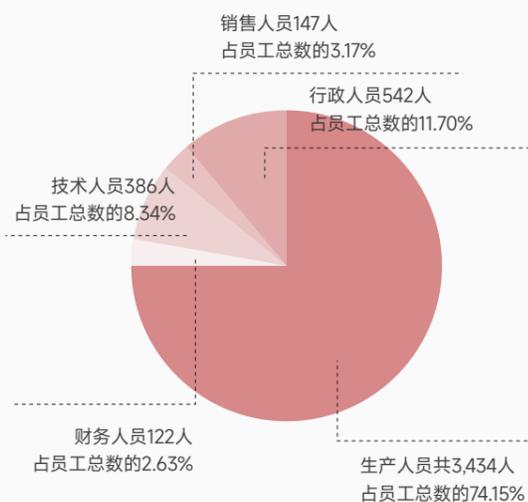
#### 按照性别来分



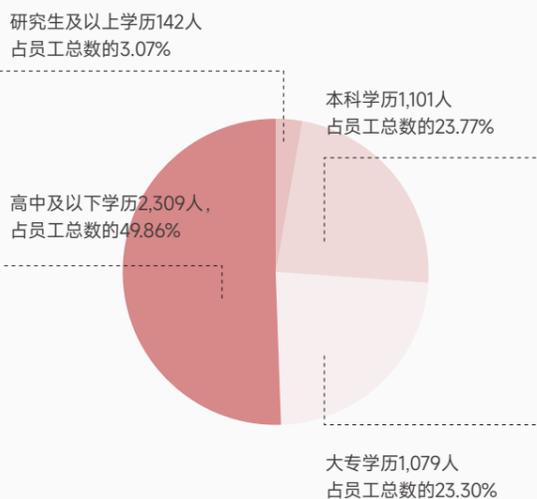
#### 按照年龄来分



#### 按照职位来分



#### 按照学历来分



2025年度，公司自愿离职人数90人，占员工总数的1.94%。公司依据国家相关法律规定及标准对劳动纠纷案件进行处理，2025年度新增争议案件2起。

## 招聘与就业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，奉行“公开、公平、公正”“双向选择、择优录用”“平等就业，无民族、种族、宗教、性别、年龄等区别”的聘用原则，规范用工。制定《招聘管理办法》，完善员工招聘管理体系。

### 反童工与反歧视

公司在招聘、升职、考核等用工行为中，坚持公平公正原则，确保所有员工不因性别、年龄、国籍、民族、种族、宗教等因素而受到差别对待。

公司禁止童工、人口贩卖或其他形式的强迫劳动，反对歧视与骚扰，保障员工结社自由和集体沟通谈判权利。公司设置身份核验流程，避免招聘童工。

### 女性员工权益保护

公司重视女员工权益保护，持续完善女职工委员会建设，17个工会已成立女工委。公司提供平等的薪酬福利和就业机会，严格落实产假、哺乳假等各项法定权利，承诺不安排女员工从事与其生理特点不符或高强度的工作，积极采取措施减少和解决“三期（哺乳期、孕期、产期）”女员工在工作中面临的特殊困难，营造公平、包容的职场环境。

### 多元招聘通道

公司根据公司发展战略合理制定人才需求，通过校园招聘、社会招聘，发布招聘公告，开展招聘面试考评，根据成绩择优录取，引入多元化、专业化人才，满足各业务部门、各子公司用人需求。2025年，公司共引进194名人才，其中，引进应届毕业生53名，社会人士140名，内部招聘和调动1名。

#### 2025年度



厦门港务开展校园宣讲会



厦门港务校园招聘现场

## 薪酬与福利

公司严格遵守《中华人民共和国社会保险法》等国家及地方相关法律法规，针对高级管理人员、成员企业负责人、中层管理人员和员工等不同层级的人员特点，制定了相应的薪酬和福利管理制度。

### 薪酬管理

公司积极探索建立以公平为基础、效率为导向、岗位为核心、绩效为依据的富有竞争力的激励型薪酬分配制度。将薪酬与公司整体效益挂钩，既体现了多劳多得的收入分配原则，也使员工能够充分分享企业发展成果。

### 绩效反馈机制

公司建立健全绩效反馈及申诉机制，综合管理部作为绩效管理主责部门，负责统筹反馈处理工作。员工若对绩效结果存在异议，可向各部门分管领导、部门负责人、综合管理部提出反馈，部门收到反馈后将及时启动复查流程，并向员工出具明确回复，确保反馈事项妥善处置。

### 福利保障

公司为员工足额、及时发放薪酬，并依法为全体员工缴纳各项法定社会保险及住房公积金，参保率与缴纳率均达到100%。此外，公司还建立企业年金与补充医疗保险制度，进一步完善员工福利体系。

### 工时与休假

公司实行人性化的工时制度，严格遵守国家关于各类假期的相关规定，通过制定相关制度来保障员工考勤工作与休假权利。公司坚决拒绝强制劳动，给予员工法定假期和人性化的福利假期。

### 员工关爱

公司结合员工实际需求，持续开展各类员工活动与关爱举措，推动员工关怀工作落到实处。通过完善相关制度与工作机制，保障员工活动和关爱工作的规范展开。以多样化员工活动为载体，增强员工交流互动，提升团队凝聚力。同时关注困难员工群体，提供针对性帮扶与支持，传递组织关怀与温度。

2025年，公司爱心帮扶慰问帮扶人员25人，共计74,000元，慰问困难职工、当年度患重大疾病职工46人，共计25万元。



厦门港务组织开展“服务杯”篮球赛



厦门港务组织开展“翰墨迎新春”书法创作活动



港务物流组织开展“逐夏追趣·向光而行”主题踏青活动



厦门港务组织开展夏季职工慰问活动



厦门港务设立职工书屋阅览室



港务船务组织开展六一亲子活动



厦门外代举办“一日托班”活动为职工子女提供拓宽视野的平台

### ● 民主管理

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等相关法律法规，设立工会组织。截至目前，公司及各成员企业共设有工会组织27个。同时，公司依法保障工会必要经费支持，推动工会充分发挥维护职工合法权益、组织职工民主管理的核心作用。

公司充分尊重员工民主权利和合法权益，注重发挥员工民主管理、民主参与、民主监督作用，普遍建立并不断完善工会组织和以职工代表大会为基本形式的民主管理制度；建立健全相关制度，明确公开事项，明晰职责流程，将企业生产经营管理的重大事项、涉及职工切身利益的规章制度以及经营管理人员廉洁从业相关情况，通过规定程序向职工公开，听取职工意见，接受职工监督，增加企业管理的透明度，增强职工的主人翁意识和责任感。

公司还建立多种与员工沟通联系的渠道，坚持职代会制度，推进企业民主管理，鼓励拓宽民主参与渠道，通过员工代表座谈会和网络互动等形式，开展多层次沟通和交流，广泛征集职工关心的热点难点问题及合理化建议，鼓励员工参与企业生产经营管理，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

2025年，公司共召开职工代表大会47场，进一步加强工会干部建设，跟踪成员企业集体合同制度执行情况，推动企业民主管理工作的开展。



厦门港务组织开展第二届一次职工代表大会

### ● 员工满意度

公司开展员工满意度调查工作，以职工代表大会为重要载体，通过民主评议的形式广泛听取职工意见。2025年，公司全资子公司港务船务依托职工代表大会组织员工满意度测评，34名职工代表参与评议，最终统计满意度达97.06%，基本满意度为2.94%。

## 人才赋能，携手员工成长

厦门港务始终将员工职业成长置于战略高度，以“推动员工个人价值与企业协同发展”为核心目标，通过构建科学的岗位体系与多元发展路径，为不同专业与层级的员工提供清晰的成长通道和施展平台，确保员工发展有方向、晋升有依据，全面支持其职业成长。

### 职业成长通道

公司关注员工职业生涯规划，为员工职业发展搭建起广阔的成长平台，关注员工在不同发展阶段的客观需求，设计和完善员工职业发展路线，运用多种培养方式，打造适应公司战略发展的人才梯队，实现人才的可持续发展。

#### 公司总部

根据总部员工岗位特点，按照管理系列、专业技术系列共设置7个职务等级，对各职务等级的设置、聘用职务等级的评定、考核与职务等级调整等事宜进行规定与规范。公司全面考核员工月度、年度绩效，对于考核结果优秀的员工设置晋级、提拔及破格提拔的晋升机制。

#### 成员企业

根据一线生产企业实际经营情况，制定职务等级管理办法，为各类员工制定有针对性的职业成长通道。

此外，公司还鼓励员工继续教育，考取相关职称和职业技能等级证书，积极参加各类职业技能竞赛，并给予相应的奖励。



港务运输汪建平获福建省总工会颁发的福建省金牌工匠称号



港务运输陈建平获福建省总工会颁发的福建省金牌工匠称号



港务船务厦港拖十八号船长邓开辉参加中国港口协会举办的“轮驳杯”全国港作拖轮技能大赛，荣获“技术比武三等奖”及“全国港作拖轮优秀驾驶员”称号



港务船务厦港拖十五号二副王锋麟参加中国港口协会举办的“轮驳杯”全国港作拖轮技能大赛，获得“技术比武三等奖”



港务船务厦港拖23轮机长李小丰参加中国港口协会举办的“轮驳杯”全国港作拖轮技能大赛，荣获“技术比武三等奖”与“全国港作拖轮优秀轮机员”称号



港务船务厦港拖十八号二管轮刘凡参加中国港口协会举办的“轮驳杯”全国港作拖轮技能大赛，荣获“技术比武三等奖”与“全国港作拖轮优秀轮机员”称号

## 培训管理体系

公司重视员工队伍素质提升，制定并执行《员工培训管理办法》等内部管理制度，不断建立健全培训体系，创建学习型企业，引导广大员工在工作岗位实现个人价值。

公司结合发展战略和年度经营管理目标，将创新学习、提升技能作为长期培训战略，根据员工实际岗位性质、岗位职责以及能力差异和个性化需求，制定年度培训计划及实施方案。培训内容涉及新员工入职培训、在职人员业务培训、一线员工的操作技能培训、管理者提升培训等。

### 2025年度 ▼



## 领导力培训

2025年7月，厦门外代正式启动管理人员“领航计划”研训班，参训人员覆盖公司中、高及基层管理人员。首期特邀专家围绕数字经济赋能实体经济、国际物流风险控制开展专题讲座，为企业转型发展提供人才支撑。“领航计划”研训班将依托贴合公司战略和业务需要的系列优质课程，持续提升企业管理者前瞻性思维和创新实践能力，推动公司持续高质量发展。



厦门外代组织开展2025管理人员“领航计划”集中培训



厦门港务组织开展新员工入职培训



石湖山码头和海隆码头开展港机技术交流培训



港务贸易组织开展2025年度管理赋能培训

## 安全筑基，守护职业健康

厦门港务始终将职业健康与安全生产视为企业稳健运营和可持续发展的重要保障，持续完善职业健康安全管理体，健全安全生产组织与制度建设，强化风险识别、隐患排查与应急管理，不断提升安全治理水平，切实为员工营造安全、健康、稳定的工作环境。

2025年度，公司无一般及以上（指直接损失超过30万元）的生产安全事故发生，未发生生产安全亡事故，全年因工受伤损失工日数1,554天。过去四年，公司因工亡故人数为0人，因工亡故比率为0%。

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定并执行《安全生产管理制度》《安全生产应急预案》《安全生产与环境保护奖惩考核实施办法》等内部管理制度，构建多层次职业健康及安全治理体系，明确各级责任，规范职业健康与安全生产操作流程，确保公司职业健康与安全工作的落实落地。

公司建立以主要负责人为第一责任人的职业健康与安全管理体系，设立安全生产管理委员会，设置专职安全管理部门并配备专职安全管理人员；公司本部设有安全环保部，负责公司安全生产日常管理和督导工作；各成员企业根据自身特点制定各自安全生产管理制度并设立专职机构和专业人员。公司共有40人持有注册安全工程师证书；25家子公司取得安全生产标准化达标证书，其中安全生产标准化一级达标企业3家，二级达标企业17家，三级达标企业5家。

公司建立突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制。各成员企业均建设有安全风险分级管控和隐患排查治理双控体系，并定期进行评估更新。

公司及成员企业健全生产安全事故报告与调查处理制度，严格执行“四不放过”原则，开展原因分析、警示教育与责任追究。同时制定并实施《安全生产与环境保护目标责任书》《奖惩考核实施办法》，组织开展安全生产管理奖惩考核，2025年，与一级子公司签订《安全生产与环境保护工作任务目标管理责任书》，公司各成员均落实《全员安全生产责任制》。此外，公司构建事故通报、督办与整改闭环机制，为全体员工缴纳团体意外险，覆盖率达100%。

公司下属各成员企业累计安全使用费使用2,638.64万元，计提2,329.45万元。2025年重点时段管控到位，全年未发生生产安全责任事故。

### 战略

结合公司实际情况，公司制定《安全生产治本攻坚三年行动方案》，督导各成员企业结合自身特点制定各自方案和任务清单，有序开展三年行动工作，不断提升企业安全管理水平。

2025年，公司根据各有关文件和《安全生产治本攻坚三年行动方案》工作要求，积极推进重大事故隐患专项整治行动，明确任务、完善保障、组建公司专家团队，督导各成员企业落实主体责任，对成员公司进行季度、年度安全考核与不定期检查。经排查公司及各成员企业本年度无重大隐患项。

### 影响、风险和机遇管理

#### 员工职业健康防护

公司高度重视员工职业健康，持续完善职业健康管理体系，邀请第三方开展作业场所职业病危害评估，建立风险分级管控与隐患排查治理双重机制。通过组织专题活动、开展健康讲座培训、实操演练、发放并指导员工使用劳动防护用品、组织职业健康体检并建立健康监护档案等措施，增强员工防护意识，切实保障员工健康权益。与此同时，部分企业结合实际设置简易健身设施、篮球场、羽毛球场等活动场地，为员工提供运动场地。

#### 生产设备安全管理

公司严格执行设备计划检修与日常状态监测机制，制定并执行《机电设备管理制度》，由安全环保部每年定期组织设施设备普查、报废申报、鉴定及处置工作，及时淘汰不经济、不安全、不环保的设备。各成员企业按照总部要求执行，确保设备按规程维护，杜绝设备带病运行，为生产安全筑牢硬件基础。

#### 安全隐患排查

公司建立重大事故隐患判定与安全检查机制，普通行业主要负责人每季度带队检查1次，危险货物行业每月带队检查1次，督导各成员企业推进重大事故隐患排查整治。2025年，聚焦重点企业和重点区域组织开展安全督导检查45次，提出整改建议103条，全部实现闭环落实；各成员企业累计开展安全检查1,274次，排查整改隐患1,197个，整改率达100%。

#### 2025年度



### ● 应急响应机制

公司建立健全安全生产应急预案，常态化开展综合事故应急预案演练、职业健康预案演练和特种设备事故预案演练，如有限空间、高处坠落、触电、停电、自然灾害、消防、危化品泄漏、防溢油、反恐演练等，配备必要的应急物资与装备，持续优化应急预案。2025年，公司累计开展172场各类应急演练，约3,407人参加，修订应急预案11份。

2025年度 ▼



### ● 安全文化建设

公司以安全生产月为载体，围绕“人人讲安全、个个会应急—畅通生命通道”主题，开展多元化安全文化活动，如举办健康知识讲座、组织职业健康防护综合培训等。2025年，制作并悬挂宣传横幅130条，印刷并发放相关安全宣传手册300本，制作并张贴安全宣传海报920张，发布安全生产新闻宣传报道193篇，督导各成员企业修订规章制度178项，修订操作规程约42项，开展安全培训1,233场，约32,485人次参加。

2025年度 ▼



### ● 增设安全标识

公司在工作场所醒目位置设置风险警示标识、说明现场应急处置方法，设置职业卫生公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和职业病危害因素检测结果等。

### ● 工伤处理流程

公司依据国家《工伤保险条例》和相关法规的规定，结合实际情况制定相关管理制度，并按时为员工缴纳工伤保险费用。发生工伤事故后，公司立即组织相关负责人前往现场处置并进行事故调查，有必要时及时送员工到合适医院进行医疗，为员工申请工伤认定和待遇，公司工会定期慰问。事后全面调查分析事故发生原因，厘清事故性质和责任，制定改进措施并监督实施。



古雷港发组织开展安全隐患身边查活动



石湖山码头组织开展职业健康与安全生产培训



古雷港发组织开展安全生产应急演练



潮州港发组织开展车辆自燃应急处置实战演练



港务船务参演引航-拖轮救生演练活动

## 指标和目标

### 安全生产目标与实现情况

指标	内容	2025年完成情况
安全生产控制指标	生产安全事故死亡率为零、直接经济损失超100万元事故为零	已完成
安全生产控制指标	火灾事故死亡率为零、直接经济损失100万元以上火灾事故为零；企业“三合一”整治率、火灾隐患整改率100%	已完成
道路交通事故指标（含港区道路）	负同等及以上责任造成人员死亡的道路交通事故为零	已完成
安全管理目标	安全生产目标管理责任书签订(下达)率100%；年度考核及奖惩落实率100%；安全工作信息建档率100%；事故整改率	已完成
安全教育培训指标	“三级教育”“四新”培训、复工培训、转岗培训率100%；特种作业人员持证上岗率100%	已完成
职业健康和职业病防治	职业健康管理体系健全，职业病发病率为零	已完成

## 践行责任，积极贡献社会

厦门港务锚定社会价值共创战略，深耕社区共建与公益实践，以双轮驱动助力乡村振兴，融入“一带一路”拓展国际布局，做实能源保供并严守依法纳税底线，践行国企责任。

### 社会公益

公司积极推进近邻党建工作，与金鼎社区联合开展“党建办实事”活动。通过“焕新便民宣传栏 打造服务新‘窗口’”项目，投入约20,000元为社区更新便民宣传栏，提升基层服务功能。同时，公司团委组织开展“健康生活，热血同行”无偿献血活动，成功献血1.25万毫升，以实际行动践行国企责任，弘扬志愿服务精神。2025年度，全年参加志愿服务与公益活动149次，共1,436人次。

此外，公司持续打造“海上应急救援”“六一亲子活动”“暑托班”等志愿服务与公益品牌，子公司海隆码头向海沧后井村捐赠20万元，厦门外理向爱乐乐团捐赠35万元，积极营造尊老敬老、村企和谐、文化共荣的良好氛围。

2025年度 ▼

公益活动 共  
**149**次 **1,436**人次

### 乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，通过产业帮扶与消费帮扶双轮驱动，精准助力地方发展。2025年，通过消费帮扶采购宁夏、云霄等地区特色农产品作为职工节日福利，采购总额近230万元，以实际行动拓宽农产品销路；子公司厦门外代以文旅融合为切入点，向松溪县人民政府捐赠50万元专项资金，用于提升梅口景区运营管理水平，扎实推进文旅产业帮扶项目落地见效。

### 一带一路

公司积极响应共建“一带一路”倡议，同时依托厦门作为21世纪海上丝绸之路核心区优势，持续拓展国内外市场，深化供应链业务发展战略。

公司坚持“共商共建共享”，以港口为支点，以大宗商品供应链业务为纽带，通过加快市场响应速度和提高服务质量，与沿线国家携手构建互利共赢的全球贸易新生态，致力于为客户提供更加高效、便捷的供应链解决方案，为推动区域经济发展和“一带一路”建设贡献力量。

### 运输保障服务

公司积极响应国家能源保供部署，全力做好迎峰度夏期间煤炭等能源物资运输保障工作。通过强化铁路、公路、水路多式联运衔接与统筹调度，优化进港煤炭的装卸、堆存及转运流程，确保能源物资运输通道畅通高效，有效避免港口压港，切实提升综合保供能力。

2025年，子公司厦门外代申报“南昌-厦门港”集装箱铁水联运线路案例，入选交通运输部、国家铁路局、中国国家铁路集团有限公司联合发布的2025年集装箱铁路联运品牌线路培育典型案例（全国仅10条），标志着公司在海铁联运领域的运营实力与服务成效获得国家级权威认可。

### 两岸融合

厦门港务牢记“国之大者”，积极参与两岸产业协同，通过港口装卸、物流配送、供应链服务等多环节高效衔接，有力保障了台企原材料输入与产品输出，降低了两岸贸易物流成本。同时，积极创新服务模式，探索两岸港口信息互联、标准互通，提升通关便利化水平，为两岸经贸往来注入稳定动力。

在物流通道建设上，厦门港务有效整合“码头+场站+航线”资源，大力拓展对台跨境电商业务，新增“厦门-台北”航线，开辟“大三通”新格局，并成功落地出口退货新模式。2025年跨境电商业务量同比增长22%；在港口装卸业务上，华锦码头本年度开拓自台湾而来的首次荒料石卸船业务，凭借对台的区位优势，有效降低客户成本，为台企客户提供更为灵活的物流运输新通道。

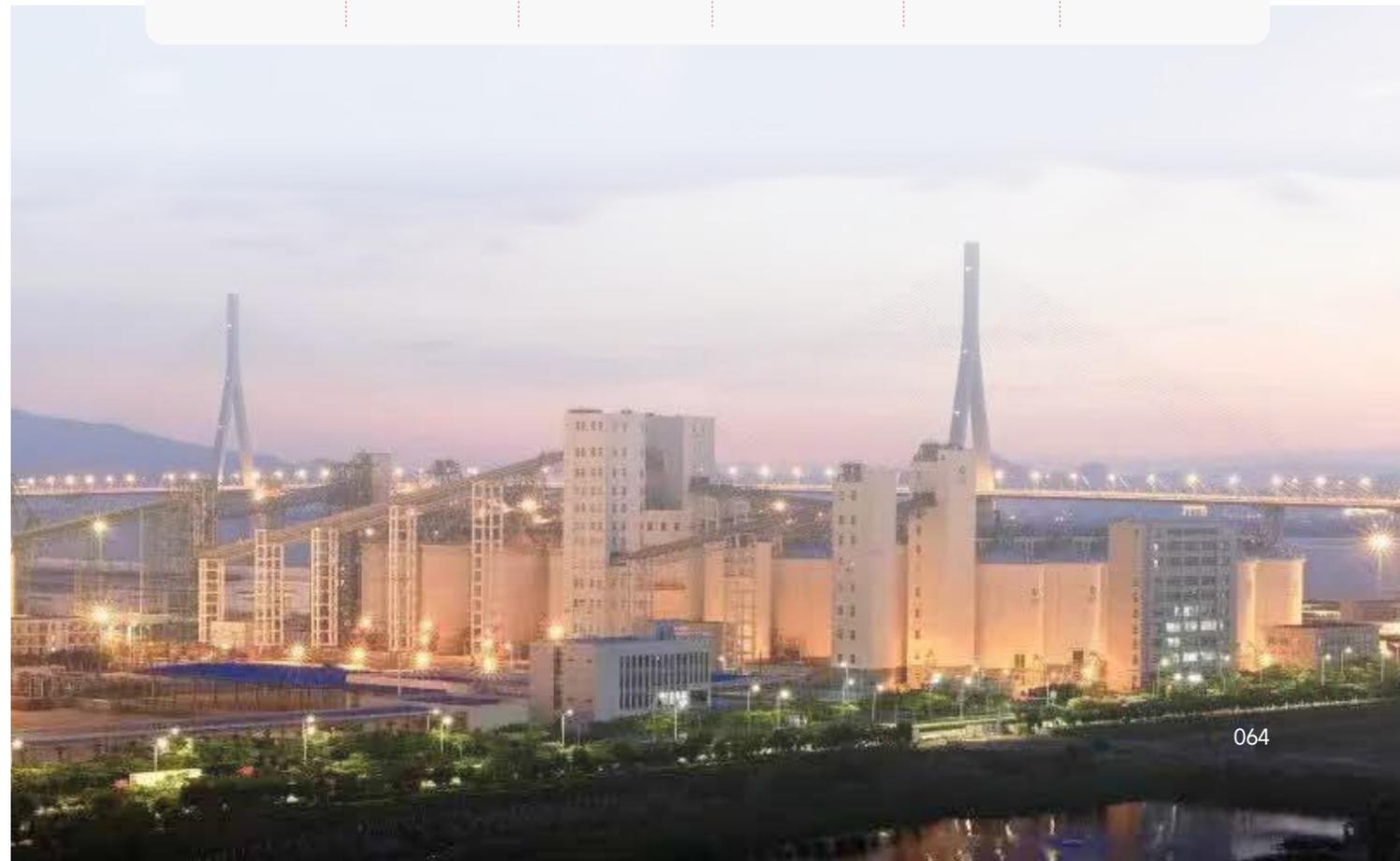
### 依法纳税

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等相关法律法规，积极配合税收政策，规范履行纳税义务，依法披露税务信息，按时申报和缴纳税项。

### 社会贡献度

2025年度 ▼

累计完成社会贡献度	完成净利润	职工薪酬	缴纳税款	捐赠支出	各项利息
<b>163,871</b> 万元	<b>22,672</b> 万元	<b>107,801</b> 万元	<b>25,467</b> 万元	<b>105</b> 万元	<b>7,825</b> 万元





# 创新篇

## 驱动科技赋能，构筑发展引擎

厦门港务将创新驱动、科技引领融入发展核心战略，以建强研发体系、打造创新生态为抓手，深耕智慧港口技术研发与成果转化，推进全业务数字化转型，同时严把品质、筑牢数据安全、打造可持续供应链，以科技赋能高质量发展，培育新质生产力，践行国企科技担当。



创新驱动，科技引领未来	067
品质服务，严控产品质量	070
安全管理，保障数据安全	073
责任供应，共建可持续生态	075

## 创新驱动，科技引领未来

厦门港务深入贯彻习近平总书记关于科技创新的重要指示精神，坚持将创新作为驱动发展的核心动力，不断强化国企科技创新主体地位。公司以服务国家战略为己任，着力打造高水平战略科技力量，在推进科技自立自强、构建现代化产业体系、培育新质生产力中积极发挥引领示范作用，为建设科技强国、推进中国式现代化贡献坚实力量。

### 创新研发

公司严格遵循法律法规及行业指导规范，结合自身发展战略与经营实际，建立健全内部管理制度体系。同时，对标标准化管理要求，构建形成一套科学高效的研发与创新管理机制，通过完善人才培养与激励举措保障核心人才队伍稳定发展，为研发人员开展技术攻关提供明确指引，推动科研项目规范、有序、高效落地。

目前，公司已搭建起覆盖各成员企业、贯穿技改升级与科研创新项目全生命周期的研发创新管理体系与激励机制。依托系统化的政策引导、专项化的资源保障与科学化的考核激励，充分调动各成员企业技术革新、科研攻关与创新实践的积极性，有力助推公司整体创新能力与核心竞争力稳步提升。此外，公司积极投身行业生态建设，已加入全国港口标准化技术委员会，深度参与码头设施设备领域行业标准的编制与修订工作，持续发挥在行业标准化建设中的引领作用。

#### ● 激励机制

公司建立健全科技创新激励机制，通过多元化激励举措激发全员创新热情，对技术研发、专利申请、成果转化等方面的突出贡献给予正向激励，鼓励员工积极投身创新实践，持续强化创新导向，营造崇尚创新、勇于突破的良好氛围，为企业创新发展注入持久动力。

石湖山码头鼓励引导广大员工特别是青年技术员勇挑大梁，依托科技创新工作室，定期组织技术研讨与培训，通过专项项目攻关革新，并持续开展技术革新竞赛与优秀工艺评选，有效激发团队的创新潜能与实践热情。

#### ● 平台建设

公司聚焦重点领域，构建了多层次、内外协同、开放共享的创新平台体系。通过与多所高校及科研院所深度合作，系统推动创新成果转化。同时，公司设立多个职工创新工作室，充分激发内部创新活力，形成内外联动、研用结合的创新生态。

#### ● 创新管理目标

公司设定研发创新管理目标，重点投向智慧港口、绿色技术等领域。目前已开展完成诸如拖轮智慧控制系统，码头石材识别系统等科研项目建设。

#### ● 创新荣誉



海隆码头合作研发粮食机械化自动采样系统获山东省工业和信息化厅颁布的山东省首台(套)重大技术装备及关键核心零部件荣誉



厦门外理《基于5G技术的港口理货一体化应用》项目在第四届厦门5G应用大赛上荣获二等奖

#### ● 行业标准编制

外代国运作为试点企业，积极参与地方标准《多式联运—单制服务规范集装箱海铁联运》编制工作。6月30日，厦门市市场监督管理局正式发布该标准，标志着厦门多式联运正式迈入高效便捷的“一单制”新阶段，进一步完善了服务流程与管理体体系，有力提升了区域物流服务的标准化与协同化水平。

### 知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国民法典》《正版软件管理工作指南》等相关法律法规，同时结合公司实际情况制定《公司软件正版化工作管理办法（暂行）》，完善相关工作机制，不断加强知识产权保护工作。

#### 正版化工作领导小组

负责统筹协调、审定相关制度计划与预算、督促推进并实施考核奖惩。

#### 领导小组办公室

负责制定标准、编制计划、开展检查、预算审议、软件维护、台账管理、宣传培训、考核评议、年度总结及日常管理工作。

### 管理举措

#### 强化政策对接与技术研发：

组织公司及成员企业参与技术研发补助政策专题培训和相关技术培训，主动对接政策利好，激发技术研发创新活力，以科技创新驱动高质量发展。

#### 严守软件正版化底线：

制定并落实信息化项目建设管理制度，对使用盗版软件行为“零容忍”。2025年采购操作系统、办公及杀毒软件正版化许可数达1,524项，持续巩固软件正版化工作成果。

### 成果

2025 年公司新增 3 项发明专利、9 项软件著作权，覆盖多个关键业务领域。包括用于粮食筒仓的全液压螺旋清仓系统和自动清仓控制方法、一种基于EIR的集装箱智能管理方法、一种插头到位定位方法和定位装置等。其中，子公司厦门外理聚焦自研项目，推进自主软件著作权申报，2025 年成功取得“卫检经营分析管理平台 V1.0”“装拆箱业务管理系统 V1.0”“计费管理系统 V1.0”3 项软件著作权。



厦门外理“卫检经营分析管理平台V1.0”“装拆箱业务管理系统V1.0”“计费管理系统V1.0”软件著作权证书

### 科技伦理

公司未涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究及技术开发活动。

### 数字化转型

公司全力推进全领域数字化转型，分阶段落地法务信息化建设，先后完成法务共享信息化平台一、二期建设，实现合同、合规等法务工作线上化管控，达成风险动态监测、即时预警与快速处置，推动法务管理流程规范化、效能化。同时，公司上线财务共享系统，打通银企互联，提升管理效率；通过流程优化、数据整合和自动化处理，帮助企业实现财务管理的数字化转型，进而赋能企业的整体管理能力。在业务协同上，财务共享系统通过与ERP、OA、HR等系统的集成，实现了财务与业务部门的高效协同；通过财务数据的深度分析，为业务部门提供精准的财务支持，帮助业务部门优化资源配置、控制成本、提升盈利能力。



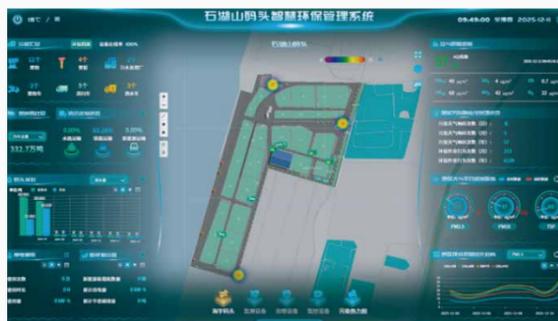
厦门外理荣获第四届厦门5G应用大赛二等奖

公司持续加大信息化投入，建成散杂货生产管理系统 BTOS、厦门港物流服务云平台、拖轮能耗在线监测系统等多领域信息系统，覆盖港口运营、物流服务、能耗管理等核心业务，有效提升运营效率与服务质量。

同时，公司推动数字化与各业务场景深度融合，落地多个智慧化标杆项目。

#### 案例 石湖山码头搭建环保管理系统

石湖山码头环保管理系统是港口领域数字化转型在绿色治理场景的典型落地实践。该系统将智能化工具与绿色低碳需求深度耦合，搭建起覆盖环保全流程的数字管控体系，整合有组织排放管控、无组织扬尘治理、清洁运输调度、视频智能监控、智能管控中心等模块，构建覆盖环保全场景的智能化管理平台。



#### 案例 港务运输正式启用IMS智控中心

港务运输IMS智控中心正式启用，标志其安全管理正式迈入数智时代，依托IMS智控中心，构建“1+N”智能监控网络，可AI秒级识别驾驶员6类危险行为并触发双重预警，还将搭建“好司机”智能模型生成安全风险五色图谱，为管理决策赋能。



### 品质服务，严控产品质量

厦门港务始终将质量管理体系视为企业发展的根本支撑，通过持续优化管理流程、强化标准执行，切实保障服务与运营品质的稳定与卓越。在此基础上，公司积极依托质量管理体系推动业务创新与能力升级，为可持续发展注入持久动能。在激烈的市场竞争中，公司凭借高品质的服务与管理，赢得客户的广泛信赖，树立了良好的市场声誉。

### 治理

公司严格遵守相关法律法规和ISO9001质量管理体系要求，不断完善质量管理体系建设。截至2025年底，公司所属子公司厦门外代、外代航运、厦门外理、外理卫检、港务运输、海鸿码头、海隆码头共7家企业通过ISO9001质量管理体系认证，其中，外理卫检、港务贸易、外代报关行、物流保税、厦门外理、漳州海明共6家公司还获“AEO”高级认证。



厦门外代通过质量管理体系认证

外代航运通过质量管理体系认证

厦门外理通过质量管理体系认证

外理卫检通过质量管理体系认证



港务运输通过质量管理体系认证

海鸿码头通过质量管理体系认证

海隆码头通过质量管理体系认证

外理卫检获“AEO”高级认证

## 战略

公司通过整合旗下多业务板块资源，以“搭平台、拓网点、强通道、优机制”为重点，以建设集“贸易、港口、物流、信息、资金、产业”一体化运作的港口供应链生态圈为中心，打造集“领先的散杂货码头投资运营、卓越的临港增值服务、一流的全程集成供应链、先进的新型物流服务”于一体、居东南沿海一流水平的港口综合物流供应链服务商。

## 影响、风险和机遇管理

### ● 物资运输服务保障

公司健全能源物资运输保障协同机制，引导煤炭、粮食等重点物资客户做好集疏运规划；强化码头生产统筹调度与运力保障，深化港铁协同保障火车皮供给，确保煤炭均衡到港、库存合理；发挥港口枢纽与多式联运优势，推动煤炭“散改集”“公转水”“公转铁”，提升货物转运效率。

### ● 积极参与协会活动

公司持续深化与国内外权威行业协会及专业组织的合作，积极履行国企的公民责任，织就广泛的行业合作网络。截至2025年底，厦门港务共参与48家行业协会，在船舶代理协会、理货协会、物流协会等担任重要职务。

### ● 厚植质量文化建设

将质量文化作为企业发展核心，通过开展行业专家专题讲座、业务专项实操培训等多层次活动，强化全员质量意识与专业素养，营造全员参与、持续改进的质量文化氛围，夯实高质量发展基础。

### 案例 厦门港务积极参与各项协会活动，并在各协会中扮演重要作用



厦门外理公司领导担任中国理货协会的副会长，在中国理货协会2025年新闻宣传工作会议上作为颁奖嘉宾为获奖的新闻宣传工作先进集体颁奖。

厦门外代公司领导担任厦门市船舶代理协会会长和副秘书长，厦门外代作为协会成员参与关企交流座谈会、船舶引航与船舶代理协作交流会，并作为协会会长单位牵头推进“厦门船代云平台”项目，2024年牵头完成船代核心业务功能的总体建设。



### ● 提升客户满意度

公司旗下各业务单位均建立客户投诉处理机制，包括公布监督投诉电话、邮件等联系方式，及时处理客户的不满、建议与咨询，提升服务质量与客户满意度，维护公司形象。2025年，公司未收到重大客户投诉。

2025年，公司下属物流板块企业厦门外代、港务物流、厦门外理等针对服务进行客户满意度调查。经统计，厦门外代连续3年未收到客户投诉，尤其是船代业务板块客户满意度持续处于较高水平，其中2025年度厦门外代客户满意度为97%，调查覆盖营收排名前30的客户，凭借专业高效的服务，赢得船东的广泛认可；厦门外理依托ISO质量管理体系与智能理货系统，通过服务流程再造和技术创新，持续为客户提供安全、环保的增值服务，在检疫处理等领域树立了良好品牌形象，客户满意度达100%，并获得客户一致认可；港务物流拼箱仓储业务和国际货代业务连续3个年度满意度超过95%，空箱业务客户满意度由97.79%提升至98.2%，拼箱业务由93.67%提升至96.2%，保税业务由92.43%提升至96.67%，公司总体客户满意度达97.41%，较2024年度提升1.44个百分点，获得客户和行业认可。

### 外代空运凭借专业的服务能力获得多家主流航空物流企业认可

荣誉名称	颁奖单位
2024年度国际优秀合作伙伴	南方航空物流股份有限公司福建分公司
2024 Top Sales Award	CHINA AIRLINES
2024年度最佳合作伙伴	香港国泰航空有限公司驻厦门办事处
卓越贡献奖	商舟航空物流有限公司



外理卫检荣获“2024年度有害生物防制服务优质服务商”称号



集美大学海洋装备与机械工程学院向港务船务赠送锦旗，感谢其在“集大4号”科学试验船项目中提供的专业高效拖带服务



外代国运获评地中海航运（MSC）“2025年度优质服务奖”



外代国运获马士基（Maersk）“2025年度订舱代理优秀服务质量供应商”和“2025年度华南地区突出贡献供应商”

## 指标和目标

公司制定港口码头服务效率考核指标。2025年码头主要服务效率指标实现同比提升。其中，石湖山码头7万吨以上船舶平均卸率指标完成率为105%，较上年同比增长5.4%；潮州港发内贸集装箱船时效率指标完成率为104%，较上年同比增长3.8%；华锦码头外贸干线船时效率指标完成率为107%，较上年同比增长14.1%。

## 安全管理，保障数据安全

厦门港务严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等国家相关法律法规要求，制定并执行《信息技术管理制度》《网络安全管理办法》等内部管理文件，规范数据安全架构，完善风险管理体系。

2025年，公司未发生数据安全和泄露客户隐私事件。

## 数据安全治理架构

公司建立完善的数据安全管理架构，成立由董事长担任组长、总经理担任第一副组长的信息化及网络与信息安全工作领导小组，负责领导和组织公司信息化建设工作，包括但不限于贯彻落实国家、省、市等上级单位信息化工作的方针、政策、规划，统筹公司信息及网络安全及信息技术应用创新工作，协调公司信息资产管理等。

公司将信息安全管理纳入管理人员绩效考核，按照《薪酬与业绩考核管理办法》相关规定，对所属成员企业下达管理评议指标，在信息管理方面，对网络安全实行年度水平考核和事件考核，督促所属企业落实相关网络安全工作，并将考核结果与管理层年度绩效直接挂钩。

## 数据安全治理举措

网络安全攻防演练：公司积极参与主管部门组织的网络安全攻防演练，定期开展网络安全风险自查，组织节假日期间网络安全值班，预防并减少因网络安全事件导致的业务中断和造成的生产、经营、管理损失及社会影响风险。



### 案例 港务船务组织观看网络安全专题培训

2025年11月，港务船务组织观看网络安全专项视频，聚焦“警惕两高一弱的潜在风险”“维护视频监控的安全”“网络安全防护指南”等内容，帮助员工进一步强化网络安全意识，提升网络安全防护技能，切实筑牢公司网络安全屏障。



### 案例 厦门外代组织开展网络安全钓鱼邮件应急演练活动

2025年6月，厦门外代组织开展钓鱼邮件网络安全应急演练，通过开展钓鱼邮件应急培训、模拟钓鱼邮件甄别、相关部门响应、邮件溯源分析排查等流程，有效检验公司网络安全应急响应机制的实用性和可操作性，提升员工的网络安全防范意识和应急处置能力。



## 责任供应，共建可持续生态

厦门港务深入贯彻落实习近平总书记关于供应链建设的重要指示批示精神，始终将供应链优化作为企业发展的核心任务，着力构建稳定、高效、绿色的供应链体系，为保障国家供应链稳定、推进中国式现代化贡献坚实力量。

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规，立足自身实际需求，完善配套制度及工作机制，定期对供应商进行评估和筛选，推动供应链管理的合规化、专业化与可持续发展。

截至2025年末

截至2025年末，公司供应商采购平台已注册并通过审核的供应商共有**3,084**家，其中获得ISO 9000认证的供应商**234**家，获得ISO14000认证的供应商**196**家，获得ISO 45001认证的供应商**281**家，签订《廉洁协议》的供应商**718**家；年度通过平台采购金额为**0.88亿元**，采购单数**2,258**单，其中公开询价单数占比**97.83%**。

### 战略

公司将供应链安全管理全面嵌入全面风险管理体系与日常运营各环节，秉持安全优先、合规为本、协同管控、韧性发展的核心原则，制定“源头把控-过程监管-应急保障-持续优化”的供应链安全管理专项战略，通过全流程风险防控与战略布局，提升供应链抗风险能力与可持续发展能力。

## 影响、风险和机遇管理

### ● 供应商管理

管理机制	主要内容
供应商准入	公司坚持规范供应商准入条件，制定并实施《合同管理办法》，对供应商开展资信调查，包括但不限于主体资格、行为能力、经营范围、业务资质、信用状态以及相关履约能力的证明凭据等，保障引入合格的供应商。

### 供应商评价

公司定期从质量、环境、职业健康与安全认证体系、廉洁自律等多方面对供应商进行考核。对考核不合格的供应商将取消合作，严重不合格者列入黑名单。2025年度，共对1,421家进行报价的供应商进行评价，其中评价为优的供应商385家，占27.09%；自供应商平台创立以来累计进入黑名单供应商64家，占4.50%；2025年度，新增进入黑名单供应商共10家。

### 供应商培训

公司致力于构建卓越的供应链生态系统，将供应商培训作为提升整体竞争力的战略重点。通过精心设计的赋能计划，公司不仅向供应商传递行业前沿知识和最佳实践，更致力于提升其环境、社会及治理(ESG)管理能力，以实现可持续发展目标。

### 供应商沟通机制

公司通过建立专门的沟通机制，促进供应商之间的知识共享和经验交流，帮助他们明确自身可持续发展的定位，以及如何通过积极的管理措施来满足公司的高标准要求。

### 供应链风险防控

公司供应商选择注重多元化和长期合作，以降低供应链风险并确保产品质量和供应稳定，并通过优化供应链流程、提高供应链效率，确保供应链稳定可靠。

### ● 平等对待中小企业

公司在商业合作中始终秉持平等公正原则，高度重视与中小企业的合作。对中小企业款项坚持“应付尽付、应付快付”，不存在对中小企业逾期未支付的情况，有力保障中小企业资金链稳定，助其专注业务发展，与中小企业建立起长期、稳定、互利共赢的合作关系。

华锦码头深度对接中小型货主的多样化需求，利用石狮市市场采购贸易试点城市政策契机，为中小微企业、个体工商户量身定制“多品种、多批准、小批量”的外贸新模式，通过简化报关流程、归类通关等措施提升出口效率，助力市场采购“小商品”闯荡“大市场”。2025年3月，华锦码头首单市场采购外贸出口业务成功落地，截至2025年底共完成市场采购115标箱。

### 指标和目标

2025年度，公司OA系统客商库共新增客商备案信息7,690条，2023年1月至2025年12月，OA系统客商库共收录客商备案信息约20,840条。



# 治理篇

## 完善公司治理，夯实发展根基

厦门港务坚持以高质量治理引领高质量发展，充分发挥党的领导在公司治理中的方向引领与统筹协调作用，持续构建权责清晰、运行规范、监督有力的现代化治理体系。同时，不断健全内控管理、合规经营与风险防控机制，严格落实廉洁从业与公平竞争要求；注重深化投资者关系管理，切实保障各类主体合法权益，持续提升治理透明度与规范化水平，推动治理效能、经营稳健性与企业长期价值的协同跃升。

<p>16 和平、正义与强大机构</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 
--	---

党建引领，凝聚发展合力	079
治理筑基，提升运营效能	080
合规运营，筑牢风控屏障	083
廉洁治理，规范商业行为	087
权益平衡，实现多方共赢	089

## 党建引领，凝聚发展合力

厦门港务始终把党的政治建设放在首位，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

### 党建治理深度融合

公司严格遵守《中国共产党章程》《中华人民共和国公司法》《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等相关规定，制定并执行《“三重一大”决策制度》《“第一议题”学习制度》《党委会议事规则》《党委理论学习中心组学习实施办法》《党委党组织工作经费使用管理办法》等内部管理制度，坚持党组织“把方向、管大局、促落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”和经营层“谋经营、抓落实、强管理”，实现党的领导与公司治理有机融合。2025年，公司共召开党委会37次，讨论企业生产经营和改革发展重大事项170项。

2025年度 ▼

公司共召开党委会

37次

重大事项

170项

### 强化基层组织建设

公司明确党组织在机构设置、职责权限、运行机制、基础保障等方面的具体要求，完成公司本部及具备条件的成员企业全面规范完成“党建入章”。同步推动落实“四同步”“四对接”要求，统筹推进企业党组织的新建、整合与调整工作，确保建建尽建实现全覆盖。2025年推动19个基层党组织按期换届。

### 深化思想理论建设

公司严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度，加强党的理论武装，2025年共召开“第一议题”学习37场次，理论学习中心组学习20场次，交流研讨20场次。同时依托“厦门党建e家”平台，加强对基层党组织落实“三会一课”、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度的监督检查。

2025年度 ▼

“第一议题”学习

37场次

理论学习中心组学习

20场次

交流研讨

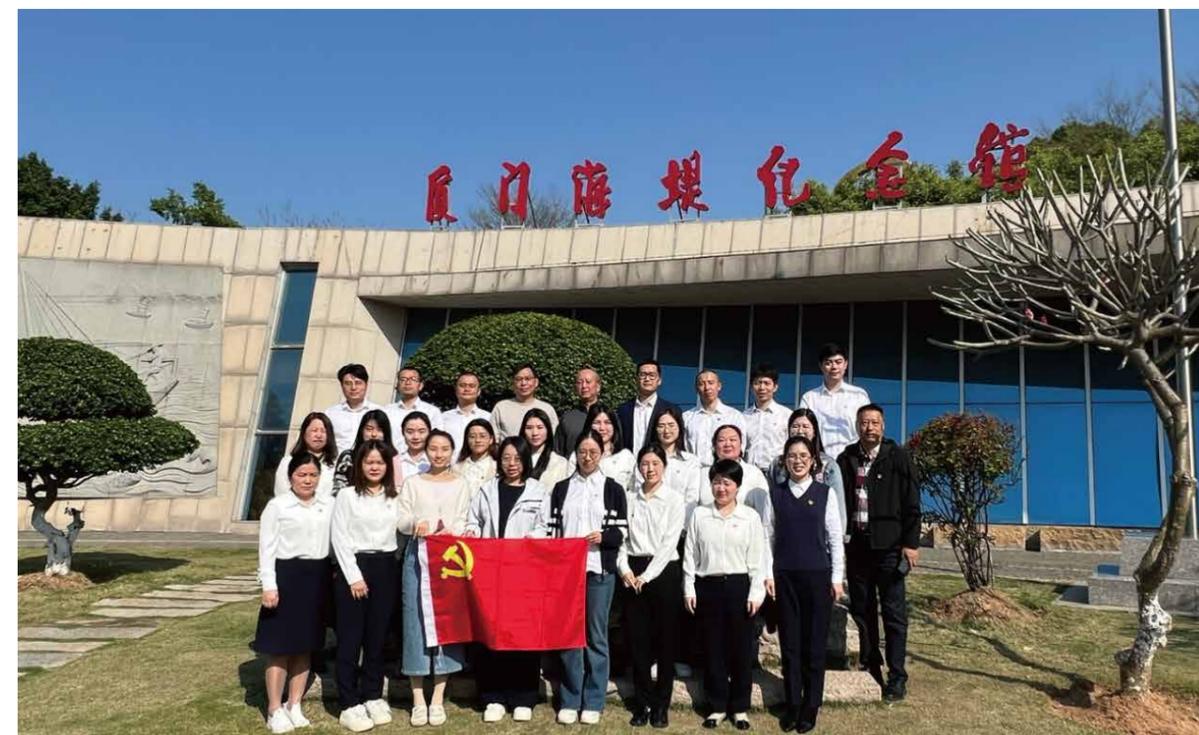
20场次



厦门外理组织集中观看纪念抗战胜利80周年阅兵仪式



厦门外代举办“沉浸峥嵘往昔，续写铁军新篇”青年爱国主义教育联学活动



港务贸易组织开展厦门海堤纪念馆参观见学活动

### 推进党建品牌建设

公司着力打造特色党建品牌矩阵，持续深化“港船尖兵”“船舶守望者”“党建领航潮头立 华锦扬帆正当时”等现有品牌建设，指导港务贸易立足业务特色新创建“和畅团”党建品牌，发挥在供应链关键环节的“红色节点”作用，通过开展系列主题活动丰富品牌内涵、扩大品牌影响力。其中，“船舶守望者”党建品牌入选福建省国资系统党务培训案例，并就创建工作经验进行交流分享。

## 治理筑基，提升运营效能

厦门港务按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，制定并执行《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》等内部管理制度，构建起权责分明、科学高效、协调运作、有效制衡的现代公司治理架构，规范推进股东会、董事会、经营层权责履行，以高质量治理驱动经营业绩稳健提升。

### 董事会及专门委员会

公司持续深化董事会规范化建设，全面落实董事会中长期发展决策权、经营层成员选聘权、经营层成员业绩考核权、经营层成员薪酬管理权、职工工资分配管理权、重大财务事项管理权六大核心职权，健全董事会运作机制。公司及成员企业外部董事均超过半数，切实发挥董事会“定战略、作决策、防风险”的关键作用。

董事会下设战略发展与 ESG 委员会、审计委员会及提名、薪酬与考核委员会，各委员会严格依规履职、各司其职，为董事会高效规范运作提供专业支撑。

2025年度 ▾



战略发展与ESG委员会

负责对公司中长期发展战略、重大投资决策以及涉及ESG重大事项进行研究并提出建议。

监督及评估公司内部审计工作，建立、完善及实施内部审计制度，指导内部审计部门的有效运作；监督和评估公司的内部控制，审核年度内部控制评价报告；针对必须采取的措施或者改善的事项提出建议，并向董事会报告；履行《公司法》规定的监事会职权。

审计委员会

提名、薪酬与考核委员会

负责拟订公司董事及高级管理人员的选择标准和程序，对董事及高级管理人员的人选及其任职资格进行遴选、审核；制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

### 董事选任

公司采用累积投票制选举董事候选人，公司董事会或者合并持有公司发行在外的有表决权股份总数百分之一以上股东可以提名董事候选人。董事会由9名董事组成，其中包括独立董事3名。独立董事积极履行职责，发挥决策参与、监督制衡与专业咨询作用，有效维护公司整体利益及中小股东权益。

<sup>7</sup> 公司监事会已于2025年12月撤销。

### 董事会多元化

公司注重董事会多元化，董事会成员在年龄、性别、教育背景、专业经验、工作经历及任期等方面构成多元、优势互补，有力提升了决策的科学性与全面性。

### 董事会有效性评估

董事会每年向股东会提交工作报告，通过向股东会报告等多种方式听取股东会或股东代表的意见和建议。董事会审计委员会对公司董事、高级管理人员遵守法律法规、深圳证券交易所相关自律规则、《公司章程》以及执行公司职务的行为进行监督，可以要求董事、高级管理人员提交执行职务的报告。若发现董事、高级管理人员违反相关规定的应当向董事会通报或者向股东会报告，也可以直接向证券监管机构报告。

### 负责风险管理的委员会

董事会审计委员会监督指导公司审计部开展内部控制检查和内部控制评价工作，督促审计部对公司内部控制的关键领域、重点环节的风险情况进行评估。审计委员会可以定期组织分析评估意见和检查情况，检查发现的内部控制缺陷应当在内部控制评价报告中予以体现。

### 经营层

公司高级管理人员由董事会聘任，本着对股东、利益相关者以及社会公众负责的态度，勤勉、忠实履行受托责任，压实“谋经营、抓落实、强管理”职责，以实现公司长期价值的最大化。2025年度，公司共召开经营办公会36次，审议生产经营事项153项。



### 薪酬管理

公司建立并实施规范的薪酬管理体系，贯彻竞争性、公正性与激励性原则，结合岗位、职级、公司经营业绩及绩效考核等因素综合确定薪酬水平。董事薪酬由董事会提名、薪酬与考核委员会审核，经董事会审议后报股东会批准；高级管理人员薪酬由董事会提名、薪酬与考核委员会审核，经董事会审议决定。

公司依法对董事、高级管理人员薪酬情况进行公开披露，确保薪酬管理的透明与合规。



## 合规运营，筑牢风控屏障

厦门港务将“合规筑底、风控赋能”理念深度融入治理架构、战略规划与运营全链条，构建起合规有保障、内控成闭环、风险可控制的一体化管理体系，以高水平合规夯实发展根基、以高质量风控护航战略落地，为提升企业价值创造能力与核心竞争力筑牢坚固防线。

### 内部控制

公司不断建立健全内部控制体系，制定并执行《内部审计制度》《内部控制检查评价制度》《制度管理办法》《违反生产经营管理规章制度行为责任追究办法》等内部管理制度，明确开展内控体系评价工作的岗位职责及具体内容，督促公司各部门及所属企业及时进行自查自评，不断健全完善内控体系建设工作。

### 内部审计

公司设立董事会审计委员会，负责指导与监督内部审计工作，审议年度审计计划，跟踪审计实施进度，协调内外部审计关系，并向董事会报告。审计部作为履行内部审计职责的职能部门，在公司董事会审计委员会直接领导下独立、客观开展内部审计工作，切实履行审计监督和服务职能，持续对内控体系建设的有效性进行监督、评价和检查，保障公司合规经营，促进公司完善治理。

公司坚持审计整改与问题揭示并重，构建动态整改台账管理机制，按月跟进责任落实与整改进展，按季度汇总报送整改情况，推动信息共享与督办协同。

2025年，公司围绕供应链业务风险防控、国有资产监管强化、异地及合资企业经营规范、重点业务降本增效、上市公司合规管理等目标，开展专项审计6项，并对公司关联交易、提供担保、财务资助、衍生品交易等重大事项开展2次专项检查。

### 内部控制举措

#### 制度优化机制

公司建立健全制度动态优化机制，每年组织公司及各成员企业开展内部管理制度评估，制定年度“废改立”计划，持续提升制度的适用性与有效性。2025年度，公司累计制定、修订或废止制度59项，各成员企业累计制定、修订或废止制度1,201项。

#### 内部控制评价

公司严格落实上市公司内控管理要求，组织各层级企业开展内部控制自我评价工作，通过扩大业务流程评价覆盖面、优化评价指标体系、规范评价流程，全面提升自评工作质量。

#### 内部流程梳理

2025年，修订完善《内部控制管理手册》，梳理47项核心业务流程，完成风险识别、控制点提炼及流程可视化，为标准化的内控管理提供系统指引。

### 合规经营

公司始终坚持依法、合规经营，结合自身实际情况与业务特点，全力打造合规管理机制，严格依据福建省国资委《所出资企业合规管理办法》等相关要求，制定并执行《合规管理办法》《重大经营决策合规审查管理办法》《重大经营决策合规审查管理办法实施细则》等制度文件，明晰合规组织职责边界，健全合规运行体系，聚焦重点领域强化监督问责，稳步实现全员合规、全面合规的管理目标，全方位提升规范经营水平。2025年，公司未发生重大违规行为。

### 合规管理组织架构及责任分工

#### 公司主要负责人

作为推进法治建设第一责任人，切实履行依法合规经营管理重要组织者、推动者和实践者的职责，积极推进合规管理各项工作；推进重大经营决策合规要求在本企业得到严格遵循和落实，提升依法合规经营管理水平；健全重大经营决策合规审查管理体系，防控合规风险；推动内部监督检查，纠正违法违规经营管理行为。

#### 合规管理委员会

统筹协调合规管理工作，研究解决重点难点问题。

#### 首席合规官与合规管理部门

组织、协调和监督合规管理工作，组织实施重大经营决策合规审查工作，为公司各部门及成员企业提供合规支持。

#### 公司业务及职能部门

设置合规管理联络员，合规管理联络员接受合规管理部门的业务指导和培训，协助部门负责人做好所在部门或者业务领域经营管理行为的合规审查，主动排查、识别、评估以及应对本部门职责分工或业务领域内重大经营决策合规风险，促进合规管理与业务工作深度融合。

### 合规机制和流程

#### 专项研究

结合散杂货码头业务实践，制作形成《码头散杂货业务合规指引》，为码头企业及相关业务人员在复杂法规环境与业务挑战中稳健前行提供合规导航。

为加强对重点领域、关键节点的合规管理，公司不断健全法律风险防范机制和内部控制体系，严格落实经济合同、规章制度、重大决策等事项的合规审核机制。

#### 审核机制

## 合规管理举措

### 合规承诺全覆盖

上线合规承诺书线上管理功能，全面推进公司本部及各成员企业员工签署工作，2025年，累计签署《合规承诺书》3,418份，强化全员合规责任意识。

### 合规宣传多元化

2025年，公司组织开展普法讲座33场，覆盖约860人次；公司法务人员针对成员企业经营痛点难点，开展13场主题普法交流活动。同时，通过微信公众号、官方网站、宣传栏、主题会议等线上线下渠道，开展民法典、知识产权、诚信兴商、宪法等主题普法宣传，深化“业法融合”理念，筑牢全员合规思想根基。

### 案例 厦门港务组织开展《物流行业相关业务合同条款与风险识别》专题普法讲座

2025年5月23日，厦门港务邀请律师开展《物流行业相关业务合同条款与风险识别》专题普法讲座。通过结合业务场景，围绕合同磋商、物流行业常见业务合同的关键条款与典型风险点、合同催告与抗辩等方面，将法律条款转化为生动案例与实操要点，对应展开深入浅出的讲解。进一步强化业务人员的法律风险防范意识，为公司规范合同管理、筑牢业务风控防线提供有力支持。



### 案例 厦门港务组织开展码头散杂货业务合规培训

2025年，针对码头散杂货业务，厦门港务开展合规专项调研，形成“调研-指引-培训-反馈”闭环，强化码头业务的长期合规韧性。全年共开展合规培训4场，推进散杂货业务与法律实务的进一步融合，持续夯实码头业务的长远合规根基。



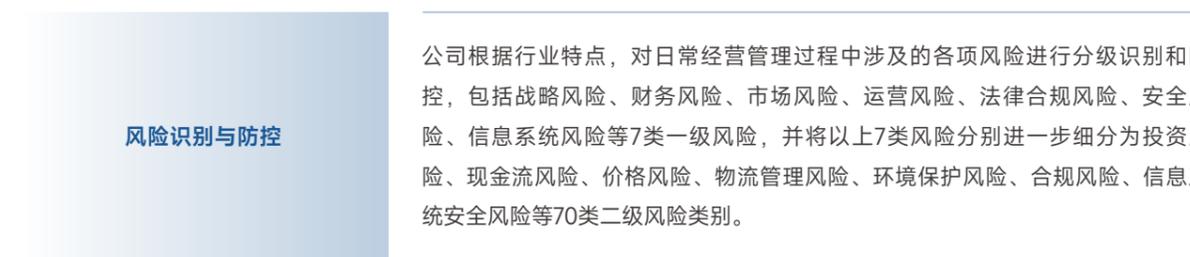
## 风险管理

公司建立全面风险管理体系，制定并执行《风险评估管理办法》《重大经营风险事件报告工作规则》等制度文件，建立健全风险管理架构，形成多层次、多方位的风险管理机制，切实保障风险防控工作有效运行。

### 风险管理组织架构及责任分工



### 风险管理机制和流程



风险评估

公司开展定期或专项风险评估、收集风险信息、指导及组织日常内控检查和评价、汇总各成员企业内控评价和风险评估情况等。

风险应对

公司制定《重大经营风险事件报告工作规则》，健全重大经营风险闭环管控机制，明确风险报告流程与处置要求，确保及时采取应对举措，有效防范化解重大经营风险。同时，根据风险分析的结果，结合风险承受度，权衡风险与收益，确定风险应对策略，综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，实现对风险的有效控制。

重点业务管控

公司重点强化港口物流供应链业务的风险管控，构建三级风控管控体系，形成重点业务专项风险科学分级管理模式。2025年，港口物流供应链业务管理小组围绕新货种业务、重大业务合同、重点客户授信等关键风险事项开展专项评审工作，切实提升重点业务风险防控精准性。



港务贸易开展“外贸通关实务及相关风险防控”专项培训

公司加大对商贸业务的事前管控力度，建立向下属商贸企业委派外部风控委员机制，深入参与对下属商贸企业业务、授信、风险处置的事前审核评估，对商贸业务的风险管控前移。

## 廉洁治理，规范商业行为

厦门港务坚持以全面从严治党为引领，系统推进反商业贿赂、反贪污与反不正当竞争治理，将廉洁要求贯穿决策、经营与监督全过程，通过健全制度体系、强化组织保障、完善运行机制和落实具体举措，持续营造风清气正、公平有序、依法合规的商业环境。

### 反商业贿赂及反贪污

公司依据《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中国共产党廉洁自律准则》等相关法律法规要求，将反商业贿赂及反贪污要求全面融入治理架构、战略规划与运营全流程，主动把握其对守护企业诚信基因、保障资产安全、维系利益相关方信任的核心价值，以廉洁合规形象赋能品牌价值提升与长远发展，践行对投资者、社会的责任承诺。

公司建立完善的反商业贿赂及反贪污管理与监督的层级机构及权责边界，明确党委主体责任、纪委监督责任、党组织书记第一责任人职责及领导班子“一岗双责”，并建立纪检、审计、财务、法务等多部门协同的“大监督”机制，实现监督全覆盖、常态化。通过落实纪检监察负责人列席重要会议等制度，确保监督嵌入治理全过程。

### 深化廉洁治理

公司党委专题研究党风廉政建设及反腐败工作 2 次，开展政治生态专项调研 1 次，出台《2025年党风廉政建设及反腐败工作指导意见》，夯实廉洁治理制度基础；严格把控“三重一大”事项143 项，严把选人用人政治关，出具廉洁意见证明486 人次，更新干部廉政档案194人次，精准刻画干部廉洁画像；紧盯节日节点，开展中央八项规定精神落实情况监督5次，推动各成员企业开展同口径检查 46家次，持续加固作风建设防线。

### 重点领域监督

公司聚焦专项治理，针对“靠企吃企”等问题开展深度排查，对亏损项目及物资采购实施交叉检查11家次。通过数据赋能监督，在采购平台设置供应商报价IP相同、法人相同等“预警数据”，年内排查预警数据1,600余项，有效防范串标围标等违规行为。同时，加强境外业务监督，开展境外企业利用佣金中介费谋取利益和存在腐败风险排查专项工作。

### 廉洁文化建设

公司以“倡廉宣传、清风读书、家风教育、警示教育”四大主题为核心，持续开展廉洁教育月活动，实现教育对象从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变：针对管理层重点开展职务犯罪警示教育，面向中层干部强化家风建设引导，聚焦青年职工培育廉洁意识，助力关键岗位人员提升风险辨识能力。2025年，累计开展廉政教育基地参观、家风分享、清风读书会、专题讲座、谈心谈话等活动25场次，覆盖 3,066 人次。

2025年度 ▾

活动  
25 场次

覆盖  
3,066 人次



厦门港务组织企业“一把手”及领导班子成员前往厦门市党风廉政教育馆进行参观学习



厦门港务组织干部及关键岗位人员参观颜氏家家训馆



厦门外理组织开展2025年度“廉政课堂”主题活动



港务贸易组织开展廉洁警示教育参观学习

## 反不正当竞争

公司恪守公平竞争原则，坚持合法合规经营，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《公平竞争审查条例》等法律法规，坚决抵制任何形式的反不正当竞争行为，切实维护行业良性生态和市场秩序。

公司以诚信为本，持续提升服务质量与专业水平，塑造值得信赖的品牌形象，增强客户忠诚度。同时，建立健全商业秘密保护机制，对内与员工签订保密承诺，对外与合作方订立保密协议，共同保障商业信息安全。

在投资与采购管理方面，公司严格执行相关制度，确保决策与采购的独立性与公平性，杜绝任何不当竞争。通过持续开展廉洁教育与合规培训，强化员工廉洁自律意识，营造风清气正的经营环境。

2025年，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。公司确保所有商业活动都在法律框架内进行，通过法律法规遵守、市场行为规范、商业秘密保护、投资与采购规范、教育培训等多方面的努力，维护公司的合法权益和市场秩序。

## 权益平衡，实现多方共赢

厦门港务秉持“权益平衡、多方共赢”理念，健全投资者关系管理，以高质量信息披露保障投资者知情权；通过规范股东会运作、专项权益保护机制，维护股东尤其是中小股东权益；恪守信用，承诺保障债权人利益，以规范治理夯实多方共赢的发展根基。

## 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，积极维护投资者权益，制定《信息披露事务管理制度》《投资者关系管理制度》，认真做好定期报告和各项临时公告的编制和披露工作，并由董事会办公室作为归口管理部门，开展投资者关系管理活动和日常事务，建立管理层深度参与、横向协调、纵向联动的投资者关系管理体系。

## 多元沟通机制

公司积极通过股东会、业绩说明会、深交所“互动易”平台、现场接待及热线电话等方式及时、有效地与投资者，尤其是中小投资者进行交流，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求，加强投资者日常维护，建立投资者意见征询和反馈机制，主动、及时、深入了解投资者诉求并作出针对性回应，定期将市场关注向董事、高级管理人员反馈，形成市场与公司的双向沟通。

## 高效信息披露

信息披露是广大投资者、社会公众获取上市公司信息、公司与投资者实现良性互动的重要窗口。公司遵守相关监管规定和要求，持续提高信息披露质量，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，使投资者能及时了解公司日常经营中的重要事项。2025年度，公司累计发布204份公告文件，并连续第二年荣获深圳证券交易所年度信息披露工作评价最高等级A级。

### 财务信息披露

公司制定严格的财务管理、财务报告及信息披露管理等方面的制度，筑牢财务信息披露的合规底线与质量根基。2025年，公司依规披露4次定期财务报告。

### 非财务信息披露

公司建立“职能部门草拟-证代审核-董秘审查”的多重审核机制和重大公告会审机制，同步强化内幕信息知情人管理，确保非财务信息披露严谨规范。2025年，公司累计发布35次临时公告。

## 股东权益保护

公司始终以维护股东合法权益为核心，尤其注重保障中小股东的平等地位。在股东会召集与召开过程中，公司严格依照《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定，确保会议的召集程序、召开流程、参会人员资格及表决程序合法合规，表决结果真实有效。同时，公司特别关注中小投资者权益的保护，明确单独计票、累积投票等投票机制，为中小投资者提供网络投票渠道。

股东会对提案进行表决时，由律师、股东代表共同负责计票监票，律师同步出具法律意见书，对股东会的召集、召开程序是否符合法律、行政法规及《公司章程》的规定、出席会议的表决程序、表决结果是否合法有效等重要信息形成法律意见并与股东会决议一同披露。此外，公司还设立中小股东提名董事的机制，切实保障中小投资者的参与权和监督权，进一步提升公司治理的公平性和透明度。

公司牢固树立尊重投资者意识，积极响应深圳证券交易所“质量回报双提升”行动计划，提高股东回报力度，加大现金分红频率，及时与投资者共享公司的发展成果。2024年公司股利支付率提升至40.12%，2025年实施半年度、第三季度现金分红合计6,305万元，并计划待发行股份购买资产之新股发行工作完成后，根据公司章程及《关于推动落实“质量回报双提升”行动方案的公告》等分红规划实施2025年度利润分配方案。

## 债权人权益保护

公司严格遵守相关法律法规，切实保障债权人合法权益，恪守信贷合作协议，按时足额还本付息、缴纳税费。2025年，公司无不良信用记录，未发生任何债务违约事件。凭借良好的信用状况与稳健的财务表现，公司于2025年获评主体长期信用AAA等级。2025年度内，公司未发行债券进行融资。

# 展望2026

志在星海，行者无疆；难若天堑，心桥可通。

2026年，是实施“十五五”规划的开局之年，是国企改革深化提升行动的攻坚之年，是重大资产重组后推动上市公司高质量发展走深走实的关键之年。

新的一年，公司将全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，聚焦中央和省委、市委经济工作会议部署，打造港航贸一体化发展新优势，持续构建东南陆海新通道，以奋进姿态坚决打赢“十五五”高质量发展开局战。

新的一年，公司将以重大资产重组为契机，以“港航贸”一体化战略为指引，加快推动集装箱码头与散杂货码头、临港物流与供应链资源的深度整合与内部协同，做大做强核心主业，提高资源配置效率，加大股东回报力度，提升上市公司质量和投资价值。

2026年，让我们以跃马扬鞭的勇气、万马奔腾的活力、马不停蹄的干劲，坚持稳中求进、提质增效，为公司“十五五”高质量发展开好局，起好步，在破局突围中展现国企担当，在谋求主动中抢占市场先机，在创新变革中夯实发展根基，主动融入厦门率先实现社会主义现代化的征程，为巩固拓展国内国际双循环的重要节点、重要通道功能贡献厦门港务力量。

## 附录

### 独立鉴证声明

**中国船级社质量认证有限公司**  
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY CERTIFICATION CO., LTD.

**厦门港务发展股份有限公司**  
**2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告**  
**审验声明**

报告编号/No.: CCSC2025035942025002

中国船级社质量认证有限公司 (以下简称“CCSC”) 受厦门港务发展股份有限公司 (以下简称“厦门港务”或“组织”) 委托, 对厦门港务发展股份有限公司 2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告进行独立审验。

#### 审验声明的使用者

本审验声明意图提供给所有厦门港务的利益相关方。

#### 责任声明

厦门港务的 2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告中的信息由其董事会、治理层及管理层负责。

CCSC 旨在告知厦门港务的利益相关方, 在以下规定的审验范围内表达意见。

#### 审验标准

- AA1000AS v3

#### 审验范围及深度

- 审验的范围限于报告涵盖的报告组织的相关信息和数据, 不包括报告组织的供应商、承包商及其他第三方的数据和信息。
- 采用 AA1000AS v3 类型 2, 中度审验等级用以评估报告组织遵循 AA1000 原则 (2018) 阐明的四项原则的程度。
- 可持续发展绩效审验范围包括外购电力、中水回用量、在职员工总数、员工参与民主管理频次、乡村振兴投入金额 (消费扶贫)、守法规培训场次。

**中国船级社质量认证有限公司**  
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY CERTIFICATION CO., LTD.

#### 编制标准

- 全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告 (试行)》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 国务院国有资产监督管理委员会《提高央企控股上市公司质量工作方案》
- 《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 联合国《可持续发展目标 (Sustainable Development Goals, SDGs) 企业行动指南》

#### 披露信息的来源

- 报告名称: 厦门港务发展股份有限公司 2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告
- 来源: 厦门港务发展股份有限公司

#### 审验方法

审验活动包含以下程序:

- 理解和测试通过抽样判断组织遵循 AA1000 原则 (2018) 的程度的流程, 在此基础上对组织遵循 AA1000 原则 (2018) 的程度作出评估。
- 就产生影响的过程的有效性开展管理层访谈, 访谈人员包括公司最高管理层、部门管理人员以及负责可持续发展的管理人员。
- 基于抽样方式, 对组织的管理实践、业务流程和证据收集进行审视和检查。
- 收集和评估能够支持组织遵循 AA1000 原则 (2018) 的程度的证据资料和管理层声明。

#### 审验结论

对 AA1000 审验原则 (2018) 的符合性:

- 包容性: 厦门港务识别了组织的内部和外部利益相关方, 包括政府及监管机构、股东及投资者、客户、员工、供应商及合作伙伴、社区及公众, 组织定期进行利益相关方沟通, 将关键利益相关方的关注点纳入组织可持续发展方面的重要考虑, 报告符合包

**中国船级社质量认证有限公司**  
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY CERTIFICATION CO., LTD.

容性原则的要求。

- b) 实质性：厦门港务基于对组织及其利益相关方的影响程度识别了 ESG 议题并进行了重要性排序，确定了实质性议题，并将各项议题的管理融入到组织日常运营，报告内容符合实质性原则的要求。
- c) 回应性：厦门港务建立了治理结构、管理体系和管理流程、利益相关方沟通机制，可采取行动回应各利益相关方的诉求，符合回应性原则的要求。
- d) 影响性：厦门港务采用定量或定性的方式，披露了其在环境、社会及公司治理方面对利益相关方产生的主要影响，符合影响性原则的要求。

可持续发展绩效的符合性：

对于报告中披露的 2025 年可持续发展绩效，CCSC 未发现实质性错误，如下所述：

外购电力	中水回用量
在职员工总数	员工参与民主管理活动频次
乡村振兴投入金额（消费扶贫）	守法合规培训场次

**审验的局限性及缓解方法**

- 此次审验过程是在报告范围内地点进行的，审验过程中 CCSC 对报告中的数据和信息采用了抽样审验的方式，仅对组织内部的利益相关方进行了抽样面谈。
- 由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。
- 本审验声明中不包括关于报告组织的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。
- CCSC 在未来审验工作中会基于持续改进的宗旨，进一步关注报告组织可持续发展信息披露和管理工作的改善提升。

**中国船级社质量认证有限公司**  
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY CERTIFICATION CO., LTD.

**独立性和能力声明**

CCSC 是我国最早开展绿色低碳业务的专业机构之一，在能源节约、低碳减排、绿色发展以及环境保护等领域的认证审核、评估评价、技术服务、培训和科学研究等方面具备丰富的经验。CCSC 与厦门港务为完全独立的组织机构，且 CCSC 在实施本报告的审验过程中与该企业及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有审验组成员已签署 AA1000 审验业务守则承诺。本审验声明涉及的所有与组织 2025 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告相关信息由厦门港务提供，CCSC 未参与到组织 2025 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告的编制工作中。



签发时间：2026 年 3 月 11 日

## ESG数据和附注

### 环境绩效

	指标名称	单位	2025年
水资源利用	总耗水量	吨	1,421,523.07
	新鲜水用量	吨	1,246,398.07
	中水回用量	吨	175,125
	水循环与再利用率	%	12.32
	每百万营收水资源消耗量	吨	64.24
能源利用	能源消耗总量	吨标准煤	28,413.17
	汽油消耗量	吨	113.22
	柴油消耗量	吨	15,831.41
	光伏（发电电量）	万千瓦时	2,376.62
	光伏（累计消耗发电电量）	万千瓦时	594,998
	外购电力（外部采购）	万千瓦时	3,617,937
	可再生能源消耗量	吨标准煤	731.25
	可再生能源消耗占比	%	2.57
	每百万营收能源消耗量	吨标准煤	1.28
	循环经济	物料消耗总量	吨
不可再生物料消耗量		吨	656.54
有毒有害物料消耗量		吨	-
包装材料使用量		吨	-
可循环使用包装材料使用量		吨	-
不可循环使用包装材料使用量		吨	-
环境合规管理	环保总投入 <sup>1</sup>	万元	16,618.07
	环保总投入占营业收入比例	%	0.75
	环保机构行政处罚（非重大）	起	1
	环保机构行政处罚金额	万元	1.9
	重大环境事件	件	0

<sup>1</sup> 2025年度公司环保总投入为16,618万元的主要原因：（1）港务船务新增2艘新能源船舶等投入；（2）石湖山码头新增煤棚建设等投入。

	指标名称	单位	2025年
污染物排放	废水排放量	吨	120,078.95
	生产废水排放量	吨	15,999.00
	生活废水排放量	吨	104,079.95
	化学需氧量（COD）	吨	0.53
	氨氮（NH <sub>3</sub> -N）	吨	0.02
	每百万营收废水排放量	吨/百万元营收	5.43
	废弃物处理	一般工业固体废物处置量	吨
废铁（处置量）		吨	222.75
废钢丝绳（处置量）		吨	379.96
废木材（处置量）		车	23
生活垃圾（处置量）		立方	4,880.48
船舶垃圾（处置量）		吨	35.04
已报废电子设备（处置量）		台	8
废胎（处置量）		条	4,279
危险废物处置量（包含废油、废滤芯、废电池等）		吨	64.99
温室气体排放		温室气体排放总量	吨二氧化碳当量
	范围一排放量	吨二氧化碳当量	49,343.65
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	15,238.33
	每百万营收温室气体排放强度（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	2.92

## 社会绩效

指标名称		单位	2025年	
员工招聘与就业	在职员工总数	人	4,631	
	其中：			
	少数民族员工	人	71	
	残疾员工	人	15	
	按性别结构划分	男性	人	3,690
		女性	人	941
	按年龄结构划分	35岁（含）以下	人	1,405
		35岁-45岁（含）	人	1,584
		45岁以上	人	1,642
	按专业构成划分	生产人员	人	3,434
		销售人员	人	147
		技术人员	人	386
		财务人员	人	122
		行政人员	人	542
	按教育背景划分	硕士研究生及以上学历	人	142
		大学本科	人	1,101
		大专	人	1,079
		高中及以下	人	2,309
	新入职员工总数	人	194	
	按性别结构划分	男性	人	152
女性		人	42	
按招聘渠道划分	应届毕业生	人	53	
	社会招聘	人	140	
	内部招聘和内部调动	人	1	
劳动合同签订率	%	100		
未解决的劳动纠纷案件数量	件	1		
自愿离职员工人数	人	90		
员工流失率	%	2		

指标名称		单位	2025年	
员工薪酬与福利	社会保险覆盖人数	人	4,631	
	社会保险覆盖率	%	100	
员工发展与培训	职工教育经费支付	万元	179.79	
	人均培训投入	万元	0.05	
	培训举办数量	场次	1,092	
	接受培训员工人数	人	3,628	
	按性别结构划分	男性	人	2,771
		女性	人	857
	按管理层级划分	高级管理层（含成员企业）	人	57
		中级管理层	人	383
		基层员工	人	3,188
	员工培训总时长	小时	50,459	
员工平均培训时长	小时	13.91		
每百万营收员工培训投入	万元	0.0081		
员工健康与安全	安全生产标准化达标企业数量	个	25	
	安全使用费	万元	2,638.64	
	安全使用费占营业收入比例	%	0.12	
	开展安全培训场次	次数	1,233	
	安全培训时长（特指安全防护培训）	小时	5,315	
	参加安全培训人次	人次	32,485	
	人均安全培训时长	小时	1.15	
	从业人员职业伤害保险覆盖人数（工伤险）	人次	4,631	
	企业符合保险购买要求员工人数（工伤险）	人次	4,631	
	安全生产责任险投入金额	万元	54	

	指标名称	单位	2025年
员工健康与安全	安全生产责任险人员覆盖人数	人	2,616
	生产安全事故数量	件	0
	工伤人数	人	21
	工伤率	%	0.45
	百万工时工伤率	%	2.29
	因工伤损失工日数	日	1,554
	每百万营收因工伤损失工作日数	日	0.07
	每亿营收因工死亡人数	人	0
	职业病发病人数	人	0
	职业病发病率	%	0
员工民主管理	员工参与民主管理活动频次	次	47
员工关爱与帮扶	帮扶困难员工投入资金	万元	32.4
	帮扶困难员工人数	人	71
	每百万营收帮扶困难员工人数	人	0.0032
产品服务质量和保障	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
	产品召回比例	%	不涉及
	产品出厂合格率	%	不涉及
	参与满意度调查的客户数量	家	443
	客户满意度（已开展单位加权平均）	%	98.96
	客户投诉数量	件	0
	每百万营收客户投诉数量	件	0
数据安全与客户隐私保护	数据安全事件涉及的金额	万元	0
	泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0
	泄露客户隐私事件数量	件	0
创新研发	研发投入金额	万元	189.45
	研发投入占营业收入比例	%	0.01
	研发人员数量	人	14
	研发人员占比	%	0.30

	指标名称	单位	2025年
知识产权	累计发明专利数量	件	3
	累计实用新型专利数量	件	12
	新增软件著作权数量	件	9
	累计软件著作权数量	件	64
	有效专利总量（含实用新型专利和发明专利）	件	9
	每百万营收有效专利数量	件	0.0004
	每百万营收软件著作权总量	件	0.0029
	供应商管理	供应商数量	家
接受审查的供应商数量		家	1,717
因不合规累计进入黑名单的供应商数量		家	64
因不合规新增进入黑名单的供应商数量		家	10
获得ISO 9000认证的供应商数量		家	234
获得ISO 14000认证的供应商数量		家	196
平等对待中小企业	获得ISO 45001认证的供应商数量	家	281
	签订《廉洁协议》的供应商数量	家	718
	报告期末逾期未支付中小企业款项的金额	万元	0
	社会捐赠金额	万元	105
社会公益	公益活动总次数	次	149
	公益活动志愿者参与人次	人次	1,436
	公益活动志愿者参与时长	小时	5,209
	社区投资范畴所投入时间	小时	234
乡村振兴	乡村振兴投入金额（消费帮扶）	万元	230
缴纳税费	报告期内共上缴税费	万元	25,467.32
社会贡献	社会贡献值 <sup>2</sup>	万元	163,871

<sup>2</sup> 社会贡献值，指公司2025年度净利润、职工薪酬、缴纳税款、捐赠支出、向银行等债权人支付的各项利息的总和。

## 治理绩效

指标名称		单位	2025年	
党建引领	公司党委会会议次数	次	37	
	党支部数量	个	49	
	党员数量	个	803	
	公司党委会审定义题（含前置研究）	个	170	
董监高	会议 召开情况	董事会	次	11
		审计委员会	次	8
		提名、薪酬与考核委员会	次	1
		战略发展与ESG委员会	次	4
		监事会	次	7
	议案 审核情况	股东会	个	35
		董事会	个	86
		审计委员会	个	18
		提名、薪酬与考核委员会	个	1
		战略发展与ESG委员会	个	40
		监事会	个	42
	董事会构成	董事人数	人	9
	按性别 结构划分	男性	人	8
		女性	人	1
	按年龄 结构划分	35岁（含）以下	人	0
		36岁-50岁（含）	人	2
		50岁以上	人	7
	按教育 背景划分	博士	人	1
		研究生	人	6
本科及以下		人	2	

指标名称		单位	2025年
外部董事占比		%	88.89
独立董事占比		%	33.33
女性董事占比		%	11.11
董事会成员平均任期		年	4.83
董事会成员出席率		%	100
董事会成员离职率		%	11.11
监事会构成 <sup>7</sup>	监事人数	人	5
按性别 结构划分	男性	人	4
	女性	人	1
按年龄 结构划分	35岁（含）以下	人	0
	36岁-50岁（含）	人	2
	50岁以上	人	3
外部监事占比		%	60
职工监事占比		%	40
监事会成员平均任期		年	3.25
高级管理层构成	高管人数	人	5
按性别 结构划分	男性	人	4
	女性	人	1
按年龄 结构划分	35岁（含）以下	人	0
	36岁-50岁（含）	人	3
	50岁以上	人	2
高管成员平均任期		年	5.25
反商业贿赂及反贪污培训次数		次	144
接受反商业贿赂及反贪污培训总人次		人次	9,609
其中：	管理层	人次	125
	员工	人次	9,484

<sup>7</sup> 公司监事会已于2025年12月撤销。

指标名称	单位	2025年	
合规	守法合规培训场次	次	15
	守法合规培训时长	小时	34
	守法合规培训人次	人次	535
反不正当竞争	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	元	0
	重大诉讼数量	个	0
	仲裁事项数量	个	0
	违规处罚次数	次	0
	违规处罚总金额	元	0
投资者关系管理	路演次数	次	1
	投资者交流会次数	次	2
	接待投资者人次	人	3
	平台回复次数	次	31
	投资者电话接听次数	次	50
	披露的定期报告数量	个	4
	发布的临时公告数量	个	200
	召开股东会次数	次	3
	派发现金股利次数（报告期内实际发放）	次	2
	派发现金股利金额（报告期内实际发放）	万元	8,159.90

## 释义

简称		公司全称
厦门港务、本公司、公司或我们	指	厦门港务发展股份有限公司
石湖山码头	指	厦门港务集团石湖山码头有限公司
海隆码头	指	厦门海隆码头有限公司
潮州港发	指	潮州港务发展有限公司
古雷港发	指	漳州市古雷港口发展有限公司
华锦码头	指	石狮市华锦码头储运有限公司
海鸿码头	指	厦门海鸿石化码头有限公司
海翔码头	指	厦门港务海翔码头有限公司
港务船务	指	厦门港务船务有限公司
古雷拖轮	指	漳州市古雷拖轮有限公司
厦门外代	指	中国厦门外轮代理有限公司
外代报关行	指	厦门外代报关行有限公司
外代国运	指	厦门外代国际货运有限公司
厦门外理	指	厦门外轮理货有限公司
外理卫检	指	厦门外理卫生检验检疫技术服务有限公司
港务物流	指	厦门港务物流有限公司
物流保税	指	厦门港务物流保税有限公司
港务运输	指	厦门港务运输有限公司
港务贸易	指	厦门港务贸易有限公司
厦门海衡	指	厦门港务海衡实业有限公司
外代空运	指	厦门外代航空货运代理有限公司
外代航运	指	厦门外代航运发展有限公司
泉州厦港拖轮	指	泉州厦港拖轮有限公司
国投厦港	指	国投厦港海南拖轮有限公司
漳州海明	指	漳州海明物流有限公司

## 指标索引表

章节题目	《央企ESG指标体系》	《交易所可持续披露指引》
ESG治理： 锚定可持续发展，擘画长远新蓝图	—	利益相关方沟通，尽职调查
环境篇： 践行绿色发展， 共建生态未来	气候治理，引领低碳转型	E3.1;E3.2;E3.3;E3.4;E5.1;E5.3;E5.4
	合规为本，强化环境治理	E3.2;E4.1;E5.4;E5.5;E5.6
	资源集约，提升利用效率	E1.1;E1.2;E1.3;E1.4;E5.2
	系统防治，深化污染治理	E2.1;E2.1;E2.3
社会篇： 担当社会责任， 共创共享价值	规范管理，健全员工保障	S1.1;S1.2;S1.3;S1.5
	人才赋能，携手员工成长	S1.4
	安全筑基，守护职业健康	S1.3
	践行责任，积极贡献社会	S4.1;S4.2;S4.3;S4.4
创新篇： 驱动科技赋能， 构筑发展引擎	创新驱动，科技引领未来	S2.3
	品质服务，严控产品质量	S2.1;S2.2
	安全管理，保障数据安全	S2.2
	责任供应，共建可持续生态	S3.1;S3.2
治理篇： 完善公司治理， 夯实发展根基	党建引领，凝聚发展合力	G1.1
	治理筑基，提升运营效能	G1.1;G1.2;G1.3
	合规运营，筑牢风控屏障	G2.1;G5.1;G5.2
	廉洁治理，规范商业行为	G2.2;G2.3
	权益平衡，实现多方共赢	G3.1;G3.2;G3.3;G4.1;G4.2

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《厦门港务发展股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于厦门港务，您的身份是：

- 政府                       投资者                       员工                       客户                       供应商/承包商  
 合作伙伴                       同行                       社区和公众                       媒体                       非政府组织  
 其他（请注明）\_\_\_\_\_

3. 您对本报告的总体评价

- 非常好                       好                       一般                       较差                       差

3. 您认为报告结构是否合理

- 非常合理                       合理                       一般                       较不合理                       不合理

3. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面                       比较全面                       有所涉及                       涉及很少                       未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对厦门港务ESG报告建议

## 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。