



沙河实业股份有限公司
SHAHE INDUSTRIAL CO.,LTD.



沙河实业股份有限公司
SHAHE INDUSTRIAL CO.,LTD.

公司官网链接：<https://www.shahe.cn>

邮编：518053

电话：0755-86091298

地址：广东省深圳市南山区白石路2222号沙河世纪楼



2025年 可持续发展报告

沙河实业股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	03
总经理致辞	05
走进沙河股份	07
筑城市美景 塑持续发展	15
聚党建合力 扬清风正气	21

附录	
关键绩效	77
指标索引	83
意见反馈	85

1 强规范治理 促有序开发

完善治理结构	25
规范薪酬管理	26
深化投关沟通	27
保障股东权益	28
筑牢合规底线	29
恪守商业道德	31
维护公平竞争	32

2 建绿色空间 护生态宜居

应对气候变化	35
推进绿色建造	38
能源资源管理	44
生态环境保护	46

3 创卓越空间 提城市价值

匠筑品质人居	49
客户权益保护	54
创新驱动发展	55
可持续供应链	57
维护信息安全	59

4 促和谐社区 担城市责任

固守健康安全	43
保障员工权益	69
履行社会责任	76

关于本报告

报告简介

本报告为年度报告，是沙河实业股份有限公司（以下简称“沙河股份”“总部”“公司”或“我们”）向社会公开发布的第一份可持续发展报告（以下简称“ESG报告”或“本报告”）。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

公司名称	简称
沙河实业股份有限公司	沙河股份、总部、公司或我们
深业集团有限公司	深业集团
深业沙河（集团）有限公司	沙河集团
长沙深业置业有限公司	长沙公司
新乡市深业地产有限公司	新乡公司
河南深业地产有限公司	郑州公司

报告范围

本报告以沙河实业股份有限公司为主体，涵盖旗下子公司，除特别注明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，为增强本报告连续性与可比性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据

- ◎ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- ◎ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- ◎ 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》
- ◎ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- ◎ 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露框架
- ◎ 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- ◎ 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）

数据说明

报告使用数据均来自沙河股份正式文件及统计报告，且通过相关部门审核。除特别说明外，本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取

本报告以印刷版及电子版两种形式发布，电子版可在本公司网站（<https://www.shahe.cn>）查阅。

意见反馈

如对本报告及内容有任何疑问、意见或建议，我们期待倾听您的反馈，欢迎通过以下方式与我们取得联系：

公司官网：<https://www.shahe.cn>
地址：深圳市南山区白石路2222号沙河世纪楼
电话：+86-755-86091298

总经理致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴和员工们：

2025年，是沙河股份发展历程中极具转折意义的一年。面对房地产行业持续调整、公司土地储备几近耗尽的严峻现实，我们深知，唯有主动求变、勇于革新，才能赢得未来。这一年，我们一方面全力以赴推进长沙沙河城二期二区项目高品质、如期交付，兑现对客户的承诺；另一方面，坚定启动战略转型，筹划收购深圳晶华显示电子股份有限公司70%股权，迈出从传统地产开发向先进制造业实质性跨越的关键一步。这不仅是一次业务结构的重构，更是发展理念的全面升级——我们将以科技创新为引擎，以长期价值为导向，致力于打造一家更具韧性、更负责任、更可持续的现代化企业。

正是在这样的战略背景下，我们编制并发布本份可持续发展报告。这不仅是我们对外沟通履责成果的重要载体，更是对内推动管理变革、凝聚共识的行动宣言。我们坚信，可持续发展不是附加选项，而是企业基业长青的核心逻辑。

过去一年，我们在可持续发展三大支柱领域扎实推进：

环境责任方面，积极践行绿色建造理念，在项目中推广BIM协同设计、铝模爬架一体化等低碳工艺，优化资源利用，严控施工扬尘与噪音，努力降低全生命周期环境足迹。

社会责任方面，始终将“安全”与“品质”视为生命线，全年实现安全生产零重大事故；坚持“保交付、保民生”，客户满意度持续提升；同时关爱员工成长，完善职业健康保障体系，并通过社区志愿服务积极回馈社会。

公司治理方面，持续优化董事会结构与决策机制，强化合规管理、内控体系与风险防控，提升信息披露透明度，切实维护投资者特别是中小股东的合法权益。

展望2026年及更远的未来，沙河股份将以此次战略转型为契机，将可持续发展理念深度融入企业战略、运营流程与企业文化之中。我们将推动绿色供应链建设，深化员工福祉保障，并以更高标准履行对客户、员工、股东、社区及环境的多重责任。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。沙河股份将以归零心态再出发，以责任之心谋发展，坚定不移走好可持续之路，努力成为一家受人尊敬、值得信赖、面向未来的可持续企业。

感谢您一路同行，共筑美好未来！



走进沙河股份

公司概况

沙河实业股份有限公司（股票代码：000014.SZ）是由深业沙河（集团）有限公司控股的国内公众上市公司，隶属于深圳市政府在香港的窗口企业——深业集团成员企业之一。

公司成立于1992年4月21日，核心业务聚焦房地产开发与经营、现代服务型产业用房运营与管理，成功开发深圳荔园新村、祥祺花园、鹿鸣园、宝瑞轩、世纪村、世纪假日广场，新乡世纪村、新乡世纪新城，长沙沙河城、长沙深业中心等10多个住宅、商业项目，面积逾100余万平方米。

公司曾在全国率先实行住宅质量保证书和住宅使用说明制度，连续多年被深圳权威资信机构评为“AAA”级信誉企业和深圳市守法纳税大户；在深圳世纪村项目开发中首创“国际文明居住标准”理念，获得“全国人居优秀推荐楼”、建设部颁发的“AAA级高尚住宅”“首届中国（深圳）十大著名社区”等荣誉；长沙沙河城项目获“长沙标志性楼盘”“湖湘地产最值得期待的名盘”“长沙房地产别墅代表作”等奖项；新乡世纪村、世纪新城项目先后获“河南省园林小区”“河南省结构中州杯工程”“中原地产最宜居楼盘奖”“新乡市城市建设推动楼盘奖”“最佳品质楼盘奖”等荣誉。

公司一方面以深圳本土为依托，参与深业沙河（集团）有限公司城市更新项目的代建；另一方面致力于寻求对外扩张的发展道路，整体确定了以深圳、湖南长沙、河南郑州三个全国一、二线核心城市为支点的战略布局。

深圳市人民政府国有资产监督管理委员会



公司股权架构图

企业文化



发展历程

1992年

4月21日，华源实业（集团）股份有限公司成立，主营业务为计算机用周边耗材。

6月2日，华源实业（集团）股份有限公司在深圳证券交易所上市，证券代码：000014，证券简称：深华源。

2000年

10月23日，沙河集团与华源实业（集团）股份有限公司的控股股东（香港）华源电子科技有限公司签订股权转让协议，收购ST深华源13.61%的法人股（后增加至28.8%，成为第一大股东），公司主营业务转为房地产开发与经营。

2001年

2月，ST深华源成功摘帽。

2002年

6月，华源实业（集团）股份有限公司正式更名为“沙河实业股份有限公司”，股票名称变更为“沙河股份”。

2004年

4月6日，成立长沙沙河水利投资置业有限公司（现名：长沙深业置业有限公司）。7月26日，成立深圳市深业置地物业投资有限公司。

12月，正式启动湖南长沙楚家湖、工农垸项目开发，成立首个异地开发房地产项目的公司，迈出实现多项目、跨区域发展战略的关键一步。

2013年

5月23日，举行代建项目“深业世纪工业中心”开工奠基典礼。

6月3日，新办公楼——沙河世纪楼正式启用。

2011年

7月22日，成立洛阳深业博浩地产有限公司。

2008年

8月16日，开发的“沙河世纪假日广场”开盘。



2006年

1月23日，召开股东大会审议通过股权分置改革方案。

3月6日，实施股权分置改革。

2005年

10月，正式启动河南新乡项目开发。

12月26日，成立新乡世纪置业有限公司（现名：新乡市深业地产有限公司）。

2014年

6月6日，深业·世纪新城二期主体工程正式开工建设。

10月9日，获取由省住房和城乡建设厅颁发、住房和城乡建设部备案的《中华人民共和国房地产开发企业二级资质证书》。

12月底，深业·世纪新城一期工程被河南省住房和城乡建设厅评为“2014年上半年度河南省安全文明工地”。

2015年

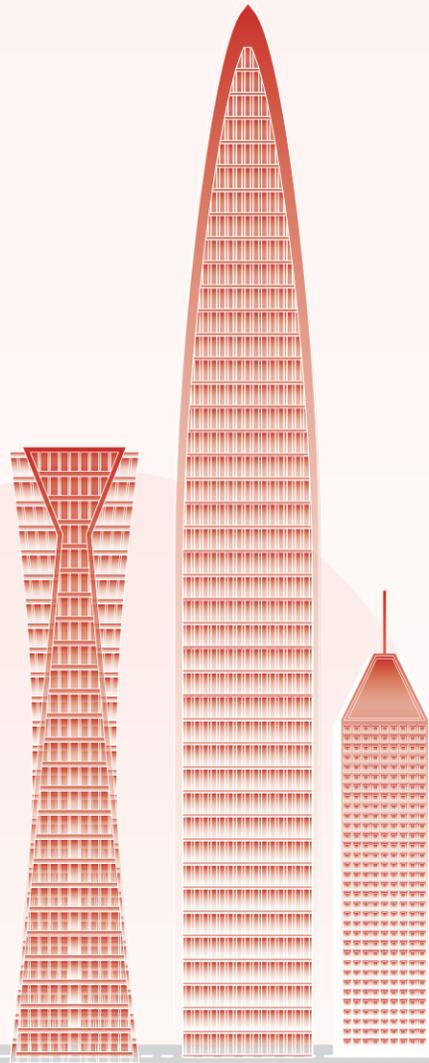
1月15日，新乡公司获得河南省房地产业协会颁发的“2014年度全省房地产开发优秀企业”荣誉称号。

7月15日，长沙公司荣获长沙市房地产协会颁发的“2014年度金牌企业”大奖。

8月，代建项目深业世纪工业中心荣获“深圳市2015年度优质结构工程奖”。

12月22日，代建项目深业世纪工业中心被深圳市投资推广署授牌为“深圳市投资推广国际化重点园区”。





2022年

- ▶ 7月，长沙沙河城四期III区B地块获“2022年上半年长沙市建筑施工绿色工地、绿色示范工地”“2022年度长沙市结构优良工程”等荣誉。
- ▶ 8月，长沙深业中心获“2022年度长沙市结构优良工程”荣誉。

2023年

- ▶ 3月，沙河城四期I区项目荣获长沙市“橘洲杯”优质工程奖。

2024年

- ▶ 3月，沙河城四期III区B地块荣获2024年长沙市“橘洲杯”优质工程奖。

2025年

- ▶ 10月，筹划以支付现金方式，收购深业鹏基（集团）有限公司持有的深圳晶华显示电子股份有限公司70%股权，进入先进制造业领域。

2021年

- ▶ 1月，新乡公司获新乡市卫滨区人民政府“经济发展突出贡献企业”。

2020年

- ▶ 3月9日，深业·世纪新城项目获得新乡市网络票选十佳“最美物业”称号。
- ▶ 3月10日，长沙公司获颁湖南省红十字会捐赠证书。

2019年

- ▶ 9月27日，深业·世纪新城项目11#-14#楼被河南省建设厅评为结构中州杯工程。
- ▶ 11月18日，以17,010万元成功竞得郑州市荥阳荥政储（2019）36-1号地块，公司首进郑州。
- ▶ 11月，长沙公司荣获长沙市住房和城乡建设局颁发的“2017-2018年度房地产开发诚信金牌企业”。该奖项是长沙市住房和城乡建设局为加强行业自律，规范房地产企业开发经营行为，推进房地产市场诚信体系建设而设立的一项综合性荣誉，是对房地产开发企业诚信声誉的最大肯定。
- ▶ 12月18日，成立河南深业地产有限公司。

2016年

- ▶ 8月，被深圳市总工会授予“深圳市第一届企务公开民主管理示范单位”称号。
- ▶ 10月10日，深业·世纪新城项目喜获“2016新乡我最满意的物业”第二名。

2017年

- ▶ 9月，长沙沙河城三期II区项目获2017年上半年长沙开福区洋房销冠，引领长沙洋房风潮。
- ▶ 12月26日，深业·世纪新城三期工程7#-10#楼及地下室工地，被授予新乡2017年下半年度“市级安全文明标准化工地”称号。

2018年

- ▶ 9月11日，长沙公司以招拍挂方式竞得位于长沙市开福区体育馆路[2018]长沙市062号地块。
- ▶ 9月，成立长沙深业福湘置业有限公司。

旗下企业

沙河股份旗下共有5家企业，分布于广东省深圳市、湖南省长沙市、河南省新乡市、河南省郑州市等地，主要业务范围为房地产开发与经营、物业管理、房屋租赁。



审图号：GS(2022)4309号
自然资源部 监制

关键绩效



筑城市美景 塑持续发展

ESG战略

以可持续发展理念驱动高质量发展，沙河股份着力构建兼顾长期价值与负责任成长的商业范式。在战略层面，公司逐步将ESG要素融入顶层设计、业务决策与绩效评估体系，推动可持续发展目标与公司战略方向高度协同、层层落实；在环境维度，在主动降低自身碳足迹的同时，依托绿色建筑打造、智慧运营落地，引领产业链上下游协同实现低碳转型；在社会维度，珍视与员工、客户、社区的伙伴关系，通过赋能员工发展、保障品质交付、深化社区共生发展，构筑起坚实的社会资本与信任纽带；在治理维度，以优化公司治理框架、健全内控监督机制、完善合规管理体系等为抓手，持续强化治理韧性与运行效能，助力公司在复杂多变的发展环境中行稳致远。

同时，公司着手将可持续发展风险管理向战略层面升级，计划建立全流程的识别、评估与应对机制，针对初步识别的应对气候变化、产品和服务安全与质量及绿色建筑等关键议题的核心风险与机遇，拟制定专属管控方案并规划动态跟踪改进路径，逐步增强风险应对的前瞻能力，把握发展机遇，巩固可持续发展的核心基础。

ESG治理

沙河股份致力于建立健全权责清晰、运行高效、持续完善的ESG治理体系，为可持续发展战略的全面落实筹备组织与制度保障。公司谋划将产品和服务安全与质量、职业健康安全等可量化的ESG关键指标，纳入管理层年度绩效考核体系，设计相应的激励约束机制，以充分调动管理层履职主动性，促进ESG管理要求与经营责任深度融合、确保相关目标长效落实与持续优化。

为提升可持续发展能力，公司持续推进相关培训工作，面向关键岗位员工定期组织专题学习，内容涵盖ESG标准解读、行业实践学习等，通过知识普及与案例分享，深化员工对可持续发展的理解，提升其在日常决策与业务运营中识别、管理与创造ESG价值的的能力，以提升公司综合运营能力与可持续发展潜



案例 ESG专题培训

2026年1月，沙河股份举行2025年度ESG报告专题培训暨编制启动会，系统解读国内外ESG监管趋势与披露准则，深入剖析行业标杆案例，借鉴其在绿色转型推进、社会责任履行及治理创新等方面的先进经验，为公司进一步提升ESG信息披露水平与健全ESG长效治理机制注入专业支撑与动能。



利益相关方沟通

沙河股份致力于与各利益相关方保持透明高效的互动沟通，通过构建多元化、常态化的沟通网络，主动倾听各方诉求、认真回应合理期望，持续深化彼此间的信任联结，推动形成相互支持、共同发展、互利共赢的正向循环。

利益相关方	期望/诉求	回应措施
 政府部门	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规，依法合规经营 主动履行纳税义务，恪守财税规范 响应国家发展战略，支持地方建设 贯彻行业相关政策，助力行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 持续强化合规管理 保障合法合规运营 主动履行纳税义务 加强反腐倡廉建设 积极响应国家政策
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质服务，保障产品质量安全 规范信息管理，严格保护客户隐私 建立便捷渠道，及时处理意见投诉 坚守商业诚信，杜绝虚假宣传行为 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量控制 提供优质服务 禁止虚假宣传 保护客户隐私
 股东或投资者	<ul style="list-style-type: none"> 保障合理投资回报，提升经营效益 推进信息公开透明，规范披露内容 维护股东合法权益，保障公平对待 强化经营风险管控，保障稳健运营 	<ul style="list-style-type: none"> 建立科学决策及监督机制 搭建全维度风险管控体系 确保信息披露的真实及时 组织多元化股东互动活动
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工基本权益 提供职业发展机会 打造健康安全环境 完善人文关怀体系 	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工民主权益 积极开展各类培训 完善人才晋升机制 搭建人才激励体系 完善防护保障措施 推行多元员工福利 丰富员工业余生活
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 资源共享 互利发展 	<ul style="list-style-type: none"> 依法履行合同 实施公开招标 实行阳光采购 杜绝商业贿赂 参与行业交流
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 助力社区公共事业 参与社区公益行动 加强社区互动沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 完善民生配套设施 积极开展公益活动 及时回应公众关切

重要性议题管理

2025年度，沙河股份严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等监管要求，对重要议题开展重新识别。公司以财务重要性、影响重要性为评估核心，综合分析行业发展趋势与公司战略布局，依托内外部沟通调研与专业分析研判，识别并确定对公司可持续经营具有重大影响的核心议题。

实质性议题识别步骤



了解公司背景

全面梳理公司业务价值链，细致分析各运营环节对ESG的影响、风险及机遇



搭建议题储备

结合国内外披露标准、行业发展趋势及公司发展战略，并参考同行业优秀企业实践，筛选出对自身和利益相关方具有重要影响的议题，建立实质性议题库



评估议题权重

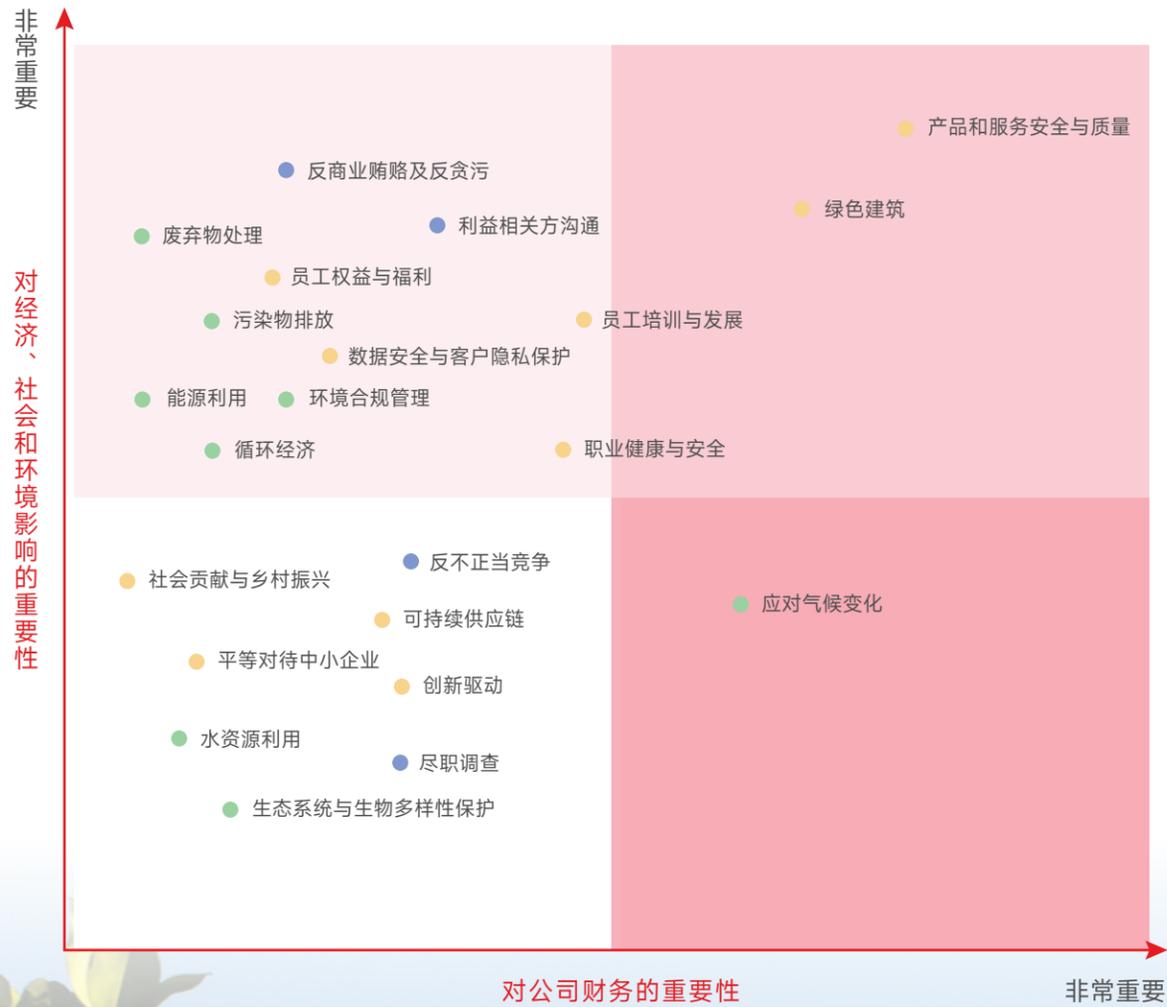
以“财务重要性”与“影响重要性”为核心评估维度，通过内外部调研、专家研判，系统评估ESG议题对环境、社会及公司财务的短期、中期与长期影响，据此完成议题的科学排序，明确管理优先级



确认议题排序

基于重要性评估结果，构建实质性议题矩阵并提交公司管理层审阅，最终将议题结果透明、完整地披露于本报告中

沙河股份2025年实质性议题矩阵



聚党建合力 扬清风正气

党的建设

沙河股份始终坚持党的领导作为企业发展的根本遵循与政治保障，不断健全完善《党委会议事规则》《落实全面从严治党主体责任工作指引（试行）》《党委发挥领导作用工作指引（试行）》等关键制度，推进全面从严治党向纵深发展，切实保障党委在“把方向、管大局、保落实”中的核心领导作用，促进党建工作与业务经营深度融合、一体推进，以党建引领公司发展、以发展成效检验党建成效。

报告期内，公司以制度建设、决策规范、基层建设、队伍培育为抓手抓实党建工作：修订完善6项党建制度；召开党委会议19次，研究审议重要事项51项，前置研究讨论重大项目开发、重大投资决策、重要人事任免等重大事项33项；完成11家所属党支部完成换届选举工作，选强配齐支部班子；规范党员发展程序，吸收1名优秀青年骨干加入党组织；各项党建工作扎实推进，红色引领的发展效能充分释放，为公司稳健运营凝聚起奋进前行的强大合力。

关键绩效

党委

1个

党支部

16个

召开党委会议

19次

思想引领

沙河股份坚持把政治建设摆在首位，将学习宣传贯彻党的二十届三中、四中全会精神作为全年重大政治任务，抓实抓细理论学习与思想建设工作。通过党委“第一议题”领学、党委理论学习中心组专题研学等形式，构建“领导带头领学、原文精读研学、结合实践践学”的多维学习体系，层层压实学习责任、层层传导学习要求。

公司依托“三会一课”、主题党日等基层党建载体，组织专题学习研讨，抓实党员全员研学，推动全会精神进支部、进项目、进一线，引导全体党员干部深刻领会全会精神核心要义、精准把握实践要求，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，持续将学习成果转化向实践成果转化，以理论指导实践、以实践深化学习，为公司发展把准政治方向、凝聚思想共识。



清廉党风

沙河股份坚决扛牢全面从严治党主体责任，紧扣作风建设与中央八项规定精神落实核心要求，制定专项行动工作方案、成立专项工作领导小组，实现统筹谋划、系统部署、一体推进。公司层层拧紧廉政责任螺丝，组织党委书记、所属企业负责人及党组织负责人签订廉政责任书，明确责任分工、强化责任落实；常态化开展廉政警示教育，持续健全监督机制、强化日常监督检查，有效防范廉政风险，着力营造风清气正、担当作为的干事环境。

报告期内，公司纪委坚守监督职责、聚焦主责主业，紧盯“三重一大”决策事项健全常态化监督机制，坚持按月上报监督工作开展情况，累计监督议题645项；精准运用监督执纪“四种形态”，突出抓好“第一种形态”运用，领导班子成员开展谈心谈话、提醒谈话43人次，切实做到抓早抓小、防微杜渐；组织全体干部职工对照五方面30项问题清单开展全面自我检视，查摆突出问题100项，全部建立整改台账、明确整改时限、推动闭环落实；所属各党组织同步深化作风建设与廉洁教育，开展作风建设专题学习47场、警示教育25场，并在OA“知识库”专栏更新中央八项规定精神相关学习内容56篇，不断厚植廉洁文化根基，筑牢拒腐防变思想防线。



强规范治理 促有序开发

完善治理结构	25
董高薪酬管理	26
深化投关沟通	27
保障股东权益	28
筑牢合规底线	29
恪守商业道德	31
维护公平竞争	32

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



完善治理结构

沙河股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，构建以股东会为最高权力机构、董事会为决策与监督核心、经营管理层为执行主体的现代企业法人治理结构。

报告期内，公司围绕治理效能提升与监管要求适配，稳步推进治理体系升级：依规取消监事会，原监督职权由董事会审计委员会整体承接，同步修订公司章程及多项治理制度，确保监督职权平稳过渡、有效衔接；立足运营管理需求，制订并实施《总办会议事规则》等制度规范。通过一系列举措，有效强化规范运作水平，持续夯实治理基础。

股东会

股东会是公司的最高权力机构，依据《公司章程》《股东会议事规则》行使选举董事、审批利润分配、修改公司章程等重大事项决策权。公司历次股东会的召集、召开及表决程序均符合法律法规及章程要求，切实保障全体股东尤其是中小股东的合法权益。



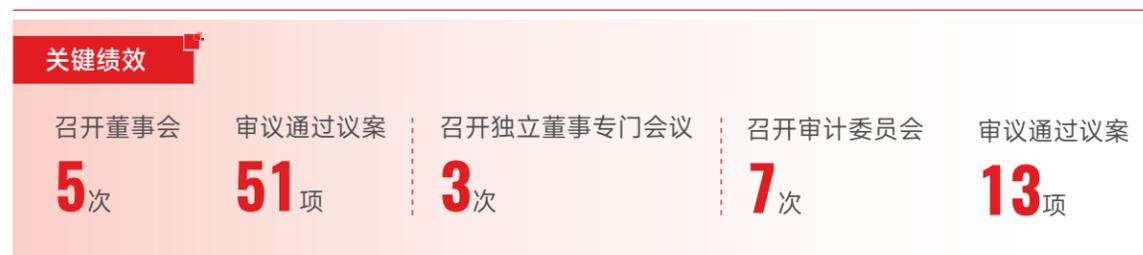
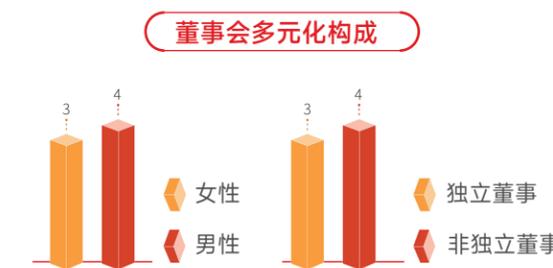
董事会

董事会作为公司经营决策核心机构，对股东会负责，依法行使战略制定、重大经营事项审批、经理层任免等职权。董事会下设审计委员会、战略委员会提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会立足专业定位、聚焦对应专业领域规范开展工作，为董事会决策提供专业支撑与科学建议，提升决策效率与精准度。

公司制定《独立董事工作制度》，明确独立董事履职标准、权利与保障措施，确保独立董事的独立性、专业性与客观性。独立董事可基于独立判断，对关联交易、利润分配等重大事项行使表决权，充分发挥监督制衡作用，促进董事会决策科学合规。公司董事会由7名董事组成，独立董事占比超三分之一。

委员会	委员会人数	独立董事人数	独董占比
审计委员会	3	3	100%
战略委员会	5	2	40%
提名委员会	5	3	60%
薪酬与考核委员会	3	2	67%

公司董事会成员结构实现多元化布局，成员涵盖不同年龄层次，兼具多元专业背景及丰富从业经历，汇聚企业管理、财务会计、法律等多领域专业人士。多元互补的结构有效拓宽决策视角，支撑董事会从经营、风控、合规等多维度综合研判公司发展方向，助力决策科学化、全面化。



规范薪酬管理

沙河股份制定《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，由董事会薪酬与考核委员会统筹推进董事和高级管理人员薪酬管理工作，严格遵循市场匹配与激励约束原则，构建科学规范的薪酬管理体系。其中，公司内部非独立董事及高级管理人员领取年薪、福利和津贴，独立董事和外部非独立董事领取年度津贴，津贴标准经股东会审议通过后执行。通过不断完善董事和高级管理人员绩效评价和激励约束机制，切实增强公司董事和高级管理人员的忠诚履职和勤勉尽责意识，充分发挥薪酬激励的导向作用，推动公司长远发展。

深化投关沟通

信息披露

沙河股份严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露管理制度》等专项制度，明确董事长为信息披露第一责任人，董事会秘书统筹执行相关工作，董事会办公室负责日常运营事务，各项工作均接受董事会审计委员会的监督。公司严格遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的原则，通过规范内部报告流程，依法披露定期报告、临时报告等各类信息，切实履行信息披露义务。

为保障信息安全、防范内幕交易等合规风险，公司配套建立《内幕信息及知情人管理制度》等规定，明确内幕信息的界定标准、知情人的范围及登记管理要求，规范内幕信息的产生、传递、保管全流程管控，强化保密意识和合规意识，形成权责清晰、流程严密、管控到位的信息披露与风险防控机制。报告期内，公司信息披露工作合规有序，未发生信息披露违规、内幕信息泄露或内幕交易等情形。

关键绩效

披露定期报告及摘要

6份

披露临时公告及文件

72份

舆情管理

沙河股份高度重视舆情管理工作，将其作为防范声誉风险、维护资本市场形象的重要举措，制定《舆情监测及应对处置工作办法》，明确舆情管理的组织体系、工作流程与应对原则，构建分层负责、闭环管控的舆情管理机制。

公司成立由党委领导的舆情管理工作领导小组，负责舆情管理工作的整体统筹与监督考核；下设重大舆情处置工作专班与舆情监测及应对处置工作小组，具体承担监测、调查、处置与报告协调等职能。工作推进中，公司遵循“党管宣传、早发现、早报告、早处置、分级负责、真实权威”的核心原则，对内外部舆情开展常态化监测，建立快速研判、分级上报、闭环处置的工作机制，针对排查发现的重大舆情，严格按照应急预案高效推进处置工作，坚持依法合规、公开透明的回应原则，主动防范与化解声誉风险，全力维护公司在资本市场的公信力与稳定形象。

投关管理

为构建透明、互信的投资者关系，切实维护全体投资者合法权益，沙河股份制定《投资者关系管理制度》，通过系统、专业的投资者关系管理，旨在加深投资者对公司的理解与认同，搭建长期稳定的良性互动关系，推动公司持续规范运作。

公司严格遵循公正平等、合规充分披露、保密、互动沟通原则，依托股东会、分析师说明会、现场接待及线上互动等渠道，与投资者保持常态化沟通，及时回应投资者关切、传递公司核心价值。

投资者关系管理工作由董事会秘书全面统筹，董事会办公室具体落地，各职能部门及下属单位协同联动；同时，定期组织相关人员开展专业培训，持续夯实业务工作能力，保障投资者关系管理工作规范高效运作、不断迭代优化。

保障股东权益

沙河股份致力于保持利润分配政策的连续性与稳定性，实现对投资者持续、稳定、科学的回报。公司严格遵循《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等法律法规，制定《未来三年（2024—2026年）股东回报规划》《现金分红管理制度》，综合考虑公司实际经营、战略发展、现金流状况及股东意愿等多重因素制定利润分配方案，平衡股东的即期回报与公司的长远发展，推动公司与股东利益和谐共赢。



筑牢合规底线

合规管理

沙河股份秉持合规经营核心理念，成立企业法治建设领导小组及合规管理组织，搭建覆盖决策、执行、监督三道防线的合规管理架构，制定《合规管理与报告制度》《合规手册（2025版）》《主要合规风险一览表》等文件，明确各部门工作职责与合规管理流程，把合规要求嵌入公司治理、经营决策、业务开展各环节，重点锁定信息披露、关联交易等高风险领域，筑牢合规经营防线，保障公司规范、可持续运营。

风险管理

沙河股份以业务融合、动态管控为主线，由风险管理部牵头开展全面风险管控工作，将风险防控要求融入各核心业务节点，并督促各部门按月滚动更新《风险评估与排查报告》，实时校准风险等级、完善防控措施、明确责任主体，及时开展复盘与流程回溯，持续优化防控方案，实现风险敞口与经营目标的动态平衡，保障公司资产安全与战略落地。报告期内，公司完成全面评估、分级管控与闭环整改，所有中高风险事项均已制定专项应对方案并落实责任人。

关键绩效

开展内部风险控制培训

2次

内部风险控制培训

16小时

参与内部风险控制培训

26人次

内部控制

沙河股份以《企业内部控制基本规范》及其配套指引为纲领，设立内部控制领导小组，整合纪检监察、内部审计、财务、内控及风控五大监督资源，形成“五位一体”协同联动的大监督格局，强化内控流程衔接与监督管控合力。公司编制《内部控制管理手册》《内部控制制度》，聚焦财务核算、资金管理关键环节，细化内控要求、规范操作流程，及时排查整改内控薄弱环节；同步推动内控文化建设，引导全员践行内控要求，持续优化内控体系以适配业务发展节奏，完善内控管理机制。

报告期内，公司依据《2023-2025年度内控体系监督评价工作方案》开展内控体系监督评价，公司及5家下属企业均未发现财务或非财务方面的重大缺陷和重要缺陷。

关键绩效

资源性资产租赁管理专项审计工作

1次

投资项目后评价工作

1次

内控监督评价工作

1次

税务管理

沙河股份恪守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等相关税收法律法规，始终坚持依法纳税、合规经营。公司制定了覆盖税务核算、申报缴纳、发票管理及档案管理的全流程税务管理制度，并设立专职部门负责税务日常执行与政策跟踪，确保各项纳税义务及时、准确履行。报告期内，公司未发生任何重大税务违规行为，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。



恪守商业道德

沙河股份坚守诚信经营底线，严格遵守反贪腐相关法律法规，持续健全廉洁从业风险防控体系，完善《反贿赂合规管理办法》《异地企业廉洁风险防控办法》等制度，明确由风险管理部负责反贪污腐败管理，并将商业道德要求全面融入经营决策、业务开展及员工行为规范。

公司组织全体员工签署《廉洁自律承诺书》，分层分级压实廉洁责任；同时常态化开展廉洁教育和廉政审查工作，系统性开展反贪污腐败的沟通教育与法律法规专项培训，增强员工的纪律意识、规矩意识和法治意识，筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想防线与制度堤坝，确保全员行为合规、从业清廉。

此外，公司建立规范的举报及投诉渠道，设立举报与投诉热线、投诉信箱，鼓励实名举报并接受匿名举报，同步落实举报人保护机制，严禁泄露举报人个人信息及对举报人实施打击报复。报告期内，公司未发生贪污腐败事件。

维护公平竞争

沙河股份严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，恪守商业伦理与市场秩序，建立健全反不正当竞争风险评估与应对机制，坚决反对并严格禁止商业混淆、虚假宣传、商业诋毁、侵犯商业秘密等任何形式的不正当竞争行为，并将相关内控要求全面嵌入采购、销售、市场营销等关键环节的制度与流程中。报告期内，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。



关键绩效

参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数

73人

廉洁协议等有关商业行为书签署人数

73人



建绿色空间 护生态宜居

应对气候变化	35
推进绿色建造	38
能源资源管理	44
生态环境保护	46

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



应对气候变化

气候应对治理

沙河股份深刻认识到房地产行业作为资源消耗型行业，必须在应对气候变化中承担主体责任。公司坚持绿色发展理念，持续完善内部节能减排管理体系，降低运营过程中的碳排放强度，不断提升气候韧性与可持续发展能力。同时，公司要求全体子公司统一思想、同步行动，确保气候变化应对工作在全体系内得到有效落实。

气候风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险 长沙、新乡、郑州等项目所在地极端天气频发可能造成人员伤亡、财产损失及对公司开发项目、在管物业和商业运营产生影响	中	短期—中期	运营成本增加： 延误施工工期，损坏建筑设施，增加运营、健康安全等成本	<ul style="list-style-type: none"> 建立洪涝、高温等气候灾害应急预案，加强应急物资储备，提升极端天气应急处置能力 配备完善雨水收集利用系统，提升防洪排涝能力 要求施工单位制定《冬雨季施工方案》《夏季高温施工方案》等专项方案，施工现场落实防汛防高温措施
	慢性风险 高温热浪可能导致户外作业人员中暑、用电负荷激增引发火灾等	低	中期	营业收入减少： 缺乏绿色标签的项目在市场竞争能力减弱，可能直接影响营收；非绿色建筑的租金水平和出租率可能低于绿色建筑，影响长期经营现金流	<ul style="list-style-type: none"> 将绿色建筑标准前置到项目设计阶段，并在新开发项目中更广泛地应用节能建材和可再生能源技术，以保持产品竞争力并满足监管要求
转型风险	政策法规 随着全国碳市场扩容及建筑行业碳排放核算标准趋严，传统高能耗建筑模式面临政策合规风险	中	中期—长期		
	市场需求 市场对低碳、健康住宅的需求日益增长，若未能及时跟进，可能影响公司市场竞争力	中	中期—长期		

机遇类型	描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
绿色建筑	市场对高品质、低能耗绿色住宅的需求为公司产品差异化提供契机	高	长期	营业收入增加：绿色建筑通过销售溢价、更高出租率带来直接收入增长；并可能获得绿色金融优惠，间接提升利润

气候风险管理

沙河股份遵循气候相关财务信息披露（TCFD）建议框架，建立初步的气候风险识别、评估、应对与监控流程，全面开展气候变化相关风险与机遇的识别、分析工作，结合行业特点及业务实际，制定针对性的应对措施。

气候低碳目标

沙河股份严格落实《2030年前碳达峰行动方案》关于城乡建设领域碳达峰部署，关注温室气体排放绩效的量化管理，建立相关管控标准与跟踪机制，并借助外部评估视角审视自身碳排放管理表现，持续优化管控举措。公司及下属子公司遵循绿色施工管理标准，明确承建单位在节能减排方面的责任与目标，压实绿色施工管控责任。

温室气体排放	单位	2023年	2024年	2025年
直接温室气体排放量（范围一）	tCO ₂ e	7,539.53	7,448.35	7,468.28
间接温室气体排放量（范围二）	tCO ₂ e	520.27	519.82	484.21
其他间接温室气体排放量（范围三）	tCO ₂ e	6.49	5.77	7.04
温室气体排放总量	tCO ₂ e	8,066.29	7,973.94	7,959.53
温室气体排放强度	tCO ₂ e/万元营收	0.06	0.22	0.26

注：温室气体数据参考《2022年电力二氧化碳排放因子》《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》附录二提供的排放因子进行计算

气候应急响应

沙河股份严格依据《防御台风、暴雨、雷电（三防）的行动导则》，系统规范极端天气防控流程管理，明确各环节防控责任、操作标准与处置要求，持续强化气候风险预判、预警及应急响应能力。子公司长沙公司同步响应，建立健全应对极端天气的应急响应机制，编制《极端天气应急预案》，确立以应急指挥部为核心、下设五个专业行动小组的“统一指挥、专业分工”组织体系。通过构建分级响应流程，针对不同灾害类型制定专项处置措施与资源保障方案，确保应急行动有序高效开展，切实提升公司气候韧性与运营连续性。

此外，公司及各子公司依托数字化平台积极开展气候应急培训，定期组织气候突发事件应急演练，提升相关人员应急处置意识及实操能力，同时检验应急预案的科学性、可行性，及时发现并完善预案漏洞及管控薄弱环节。



案例 极端天气应急培训

2025年8月，长沙公司依据安全教育培训计划，组织全员开展线上暴雨等极端天气应急培训，系统讲解极端天气预警识别方法、避险自救技巧及应急处置流程，有效提升员工在极端天气下的安全防范意识和实操应急能力，是公司完善气候适应体系的重要举措。



推进绿色建造

沙河股份作为以城市空间开发与运营为核心业务的轻资产公司，自身不从事高能耗、高排放的工业生产活动。公司的环境管理重点聚焦于绿色建造、绿色建筑、节能运营、环保倡导等领域，以提升建筑能效、优化运营管理来减少业务运营中的资源消耗与环境影响。公司及子公司均不属于环境保护部门公布的重点排污单位，报告期内，均未发生任何环境污染事故及环境领域违法违规行为。

绿色建造治理体系

沙河股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等环保法律法规要求，以绿色发展理念为指引，持续健全绿色施工管理体系。公司成立生态文明工作建设领导小组统筹生态环境保护工作，并制定绿色施工管理制度及废弃物管理细则，明确环境保护责任与目标，夯实环保管理工作基础，稳步提升环境治理与风险防控能力。

绿色建造风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
环评审批与许可风险	项目开工前需取得环境影响评价批复及排污许可等，如未能及时完成或批复条件严苛，可能导致项目延期或无法按计划开发	中	短期	运营成本增加：项目开发周期延长可能错过销售窗口期影响收入；环保处罚带来直接财务损失；污染物排放超标面临高额罚款，承担污染治理与生态修复费用；负面舆情影响品牌和销售	<ul style="list-style-type: none"> 在项目拓展阶段即开展初步环境影响识别与预评估 与环保部门保持常态化沟通，提前掌握政策变化 严格执行《建筑施工场界环境噪声排放标准》等规范公示环保措施，及时回应并解决合理关切
	施工过程中可能产生扬尘、噪声、废水、固废等，若防治措施不到位，可能被环保部门责令停工、罚款或影响周边社区关系	低	短期		

机遇类型	描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
技术机遇	持续完善绿色施工管理体系，优化施工工艺，推广节能技术，不仅可满足环保监管要求，还能通过技术创新实现降本	高	中期 - 长期	运营成本下降：节能技术应用降低项目全周期能耗，减少后期运维费用

绿色建造 风险管理

沙河股份将绿色建筑风险管理融入房地产开发全流程，依托内控管理体系构建全链条风险防控机制，聚焦绿色设计、绿色施工等关键环节，持续开展风险识别与评估。公司严格遵循绿色建筑相关标准，在项目建设中积极应用BIM技术、铝模爬架等绿色工艺，同步强化对承建单位的绿色施工管控，明确节能减排责任与风险防控要求。通过常态化监督检查与内控测试，公司及时排查绿色建筑实施中的技术、管理等各类风险，动态优化防控措施，确保绿色建筑相关要求落地见效，实现绿色发展与风险管控的有机融合，保障项目绿色、合规推进。

公司严格遵循《建设项目环境保护管理条例》《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》等法规要求，落实建设项目环境保护“三同时”机制，将环境风险识别与防控嵌入业务流程管理。项目施工前期，委托专业机构开展环境影响评价、水土保持评估、氡浓度检测等工作，从源头筑牢环境风险防控基础；施工阶段，严格落实施工规范，确保环保设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投入运行；项目完成后，按规定完成竣工环保验收工作，最大限度降低施工活动对周边环境的负面影响，持续推动工程建设与生态保护的协调共进。

绿色建造 目标规划

沙河股份锚定“双碳”战略目标规划绿色建造发展路径，制定适配的实施路线与量化指引，并通过定期评估机制把控实施节奏，持续推进资源节约与环境友好实践，不断提升绿色建筑实施比例，稳步推动建造过程向低碳化、环保化转型，以实际行动践行可持续发展理念。报告期内，公司长沙沙河城二期二区完成绿色建筑施工100%的目标，以扎实行动践行可持续发展承诺。

推进绿色施工管控

扬尘防治

针对施工扬尘管控，沙河股份采用精细化治理模式，引入智慧工地扬尘监测系统实现数据实时预警，结合喷雾降尘、裸土覆盖、预拌砂浆使用、道路硬化及车辆清洗等多重措施，有效控制施工扬尘排放，切实降低对周边环境的影响。

噪声管控

沙河股份在施工过程中严格执行《建筑施工场界环境噪声排放标准》及项目属地环保规定，部署物联网噪声监测设备，实现场界噪声的实时监控与智能预警；对高噪声设备采取隔声围挡、限时作业等工程措施，确保昼间、夜间排放限值持续达标。同时，公司主动与周边社区保持沟通，落实噪声防治责任，减少施工对社区的干扰。

废水管理

围绕房地产开发过程中的污废水治理工作，沙河股份实施分类排放与资源化利用的管控体系。公司严格执行雨污分流机制，生活及办公废水均经预处理后排入市政污水管网；对施工泥浆水、设备冲洗水等生产废水，通过沉淀池进行分离处理，确保达标排放。此外，项目配套建设雨水收集系统，提升水资源综合利用效率，切实履行节水与污染防治责任。报告期内，公司未发生污水超标排放事件，施工活动对周边环境的影响得到有效控制。

长沙公司废水排放情况	单位	2025年度
废水排放总量	吨	9,345.60

废弃物管理

沙河股份严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，围绕废弃物合规处置的核心目标，建立动态跟踪的废弃物管理体系，贯彻固体废物“减量化、资源化、无害化”处置原则。公司严格实施废弃物分类管理，积极推行建筑垃圾资源化利用，将废砖、废混凝土等交由专业机构回收再生；项目应用铝模爬架等绿色施工工艺，从源头减少废弃物产生；针对油漆、电池等有害废弃物，统一回收管控，并委托具备资质的专业单位合规处置。报告期内，公司及子公司产生的各类废弃物，均交由具备合法资质的第三方单位进行规范转移与专业处置，一般废弃物和有害废弃物合规处置率100%。

废弃物种类名称	单位	2023年度	2024年度	2025年度
打印机硒鼓消耗量	千克	166	195	201
含汞日光灯或节能灯管	根	750	770	772
废纸	吨	5.82	4.34	4.07
建筑废料	吨	1,919	1,120	483.88
厨余产生量	吨	11.68	10.93	5.05



案例 推行砌体余料就地回填，实现建筑垃圾减量化

公司在河南深业健康城一号院A地块项目中，积极贯彻废弃物资源化利用理念，针对施工产生的砌体边角废料，将其用于地下车库高低跨处坡道的回填作业，替代传统回填材料，减少建筑垃圾的外运处置量，降低运输与填埋带来的环境负荷，实现材料的循环利用，落实“减量化、资源化”原则。

深化绿色发展实践

绿色建筑

沙河股份在工程实践中严格遵守《建筑工程绿色施工评价标准》《绿色建筑评价标准》等国家标准规范，秉持“减少环境污染、减少能源消耗、增强建筑材料可循环性”的绿色设计理念，确保各开发环节符合绿色规范要求；积极推广BIM技术应用，打造BDIP-BIM信息共享轻量化协同平台，实现设计、施工、运维等全流程数字化管理与精细化管控；深度推进绿色建筑设计、海绵城市设计与工业建造模式，在建筑设计、施工、运营全过程中落实节能、节水、节材与环境质量控制要求，有效提升建筑能效与材料循环利用率；同时落地产业化建造方式，推动建筑施工的标准化、模块化，持续探索产业化模式落地路径，打造低碳、健康的高品质绿色建筑，实现工程质量、建造效率与绿色发展的协同提升。

绿色运营

沙河股份将绿色办公理念融入日常运营管理，积极倡导并引导员工践行节能减排、垃圾分类、节水减废、绿色出行等低碳办公行为，推动形成简约适度、绿色低碳的办公文化，切实降低日常运营对环境的影响，持续提升运营的生态效益。



节约用水标语



垃圾分类宣传



分类垃圾桶

废旧电池回收箱

推行双面打印

节约用水

- 办公区域加装国家标准节水器具
- 定期检查水龙头关闭及损坏情况，防止渗水、漏水
- 分时开放园林喷雾装置，合理利用水资源
- 在项目建设中安装雨水收集装置，最大限度实现水资源重复利用

垃圾分类

- 实施垃圾分类处理，将可回收物交由资源再生单位，促进资源循环利用
- 办公及经营区域合理设置分类垃圾桶

节能减排

- 加强公车管理，新购与租赁车辆使用新能源汽车
- 规范空调运行管理，适时调节相关参数
- 优化升级照明灯具，淘汰高损耗灯具，选用高效节能灯具
- 定期巡查楼层电源关闭情况，及时关闭非必要照明

减废管理

- 鼓励线上会议，推动无纸化办公
- 办公废纸统一回收管理，进行二次利用
- 办公区域设置废旧电池回收箱并定期回收
- 接待优先使用玻璃杯，减少一次性杯具使用
- 办公用纸双面打印
- 包装纸箱循环利用

设备管理

常态化巡检用水设备，通过降低水箱水位、更换密封部件等方式消除浪费

每周检查集水井，每半年维护继电器、水位浮球等关键部件，确保潜水泵正常运行

环保培训

沙河股份重视环保意识内化与能力建设，定期组织面向全体员工的环境保护专题培训。针对物业服务人员，围绕垃圾分类标准、操作流程与资源化处理开展实操指导，提升一线人员对废弃物管理的执行基础，持续强化全员环保责任意识，推动绿色运营理念在日常工作中的有效落地。



能源资源管理

能源效能提升

沙河股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国电力法》等国家法律法规，持续完善内部节能减排管理体系，规范能源管理使用，推动能源消费向清洁化、低碳化转型。

公司聚焦能源高效利用，着力推进设备节能改造，淘汰老旧高耗能设备，替换为LED照明、变频空调等高效节能产品，从源头把控能源消耗；强化日常运行管理，实现精细化节能管控；在项目建设环节，积极探索节能减排技术应用，加大清洁能源原料投入；并通过在施工中采用超高特制混凝土输送泵以降低能耗，运用热泵工作原理实现临时热水供应，以及使用太阳能照明等，多措并举提升能源利用效率，扎实推进节能降耗目标。

能源使用情况

类型		单位	2023年度	2024年度	2025年度
直接耗能	天然气	立方米	7,412	8,009	9,834
	汽油	公升	11,192.79	4,222.61	5,253.52
	液化石油气	立方米	4,377	4,332	4,340
间接耗能	外购电力消耗总量	千瓦时	969,570	968,725	912,580
能源消耗总量		吨标准煤	4,492.98	4,441.49	4,446.08
能源消耗强度		吨标准煤/万元营收	0.03	0.12	0.14

注：能源消耗参考《综合能耗计算通则GB/T 2589-2020》《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》提供的折标准煤系数进行计算

水效优化守护

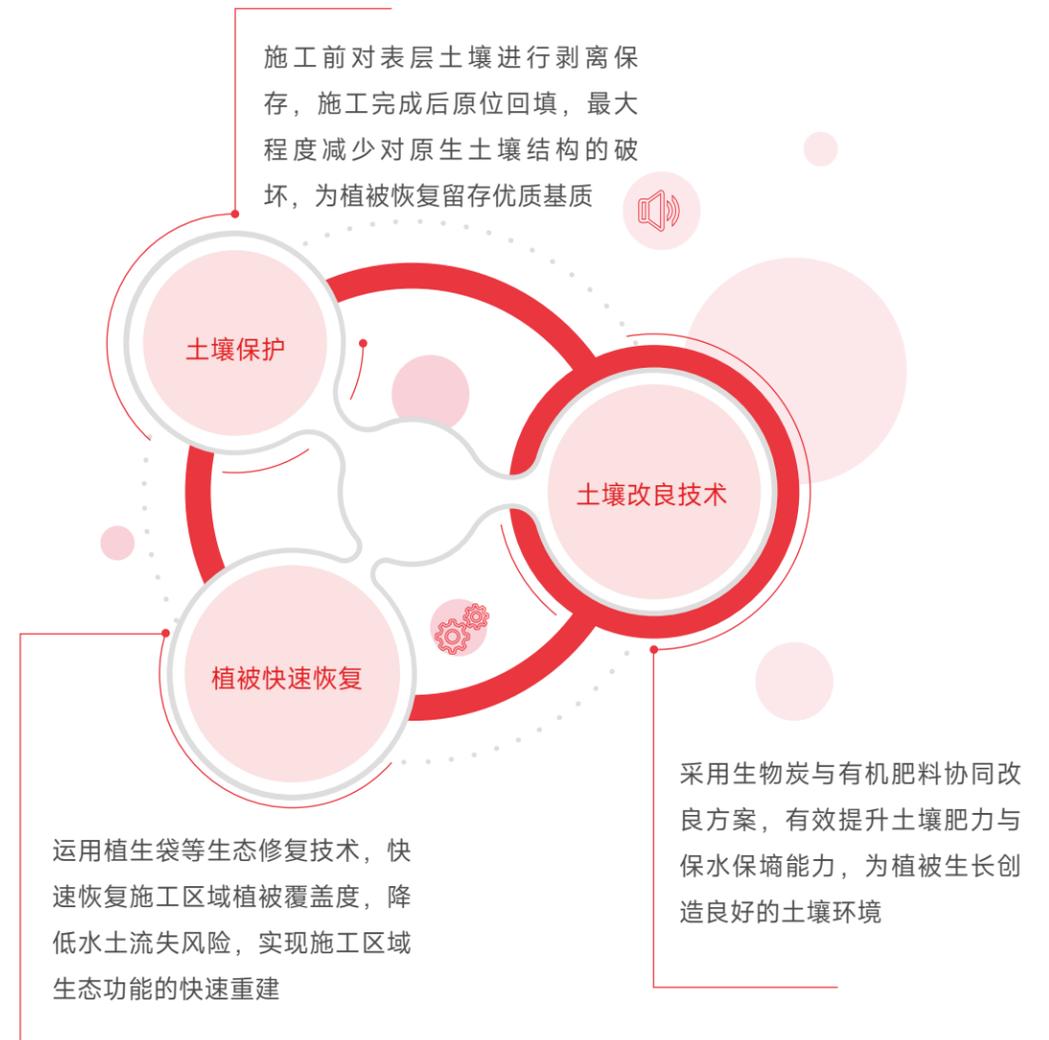
沙河股份深入贯彻落实《中华人民共和国水法》《中华人民共和国节约用水条例》等国家法律法规及地方相关规章，着力构建集约高效的用水管理体系。公司日常运营以市政供水为主要水源，同时重视非常规水资源的开发利用，积极拓展雨水等资源的收集与综合利用途径；并建立健全定期巡检维护制度，优化园林绿化灌溉时段；强化各类用水设施精细化管理，减少管网漏损与“跑冒滴漏”，杜绝水资源浪费，持续提升水资源循环利用效率，扎实推进节水型企业建设目标。

水资源利用		单位	2023年度	2024年度	2025年度
总用水量	吨		132,786	23,390	18,146
用水强度	吨/万元营收		0.96	0.65	0.59

生态环境保护

沙河股份严格恪守《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中华人民共和国水土保持法》等相关法律法规与政策要求，将生态保护要求深度融入项目开发，从源头识别并管控开发建设对自然生态系统、生物多样性的潜在影响。同时，对项目红线外区域开展针对性生态修复治理，有效降低开发行为对周边生态环境的扰动，切实践行开发建设与生态保护协同推进的可持续发展理念，推动生态效益与开发效益有机统一。

沙河城二期二区项目相关生态保护工作





创卓越空间 提城市价值

匠筑品质人居	49
客户权益保护	54
创新驱动发展	55
可持续供应链	57
维护信息安全	59

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



匠筑品质人居

质量管理体系

沙河股份秉承“优质发展、以质取胜”的理念，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国城市房地产管理法》等法律法规，制定《工程质量管理体系》《工地现场管理规定》等内部管理制度，同步设立专职质量管理团队，明确各岗位质量责任。公司对产品全生命周期实施精细化管控与全过程监督把关，持续优化质量管理体系，夯实质量发展根基，以卓越产品交付为核心目标，切实满足客户对高品质生活的追求。

质量管理架构



风险机遇识别

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
建筑质量风险	在项目开发过程中，因设计缺陷、施工工艺不足、材料不合格或监理不到位，可能导致房屋出现结构安全、渗漏、空鼓等质量问题，影响交付标准和住户安全	低	长期	运营成本上升：隐蔽的质量缺陷可能在质保期后显现，导致公司承担持续的维修支出，并可能引发客户集体诉讼与赔偿 销售收入减少：质量问题可能导致工程暂停、验收推迟，错失最佳销售窗口	<ul style="list-style-type: none"> 实施全过程质量管理，强化设计会审、材料进场验收与施工工序管控 引入第三方检测机构进行阶段性质量评估
服务质量风险	项目交付后，因物业管理、设施维护、客户响应等服务不到位，导致客户满意度下降、投诉增多，损害品牌声誉与客户黏性	中	长期	运营成本上升：设施非正常损耗增加维修与更换成本 营业利润下降：客户负面评价传播影响口碑，未来项目销售与租赁收入可能减少	<ul style="list-style-type: none"> 建立标准化客户服务流程与闭环投诉处理机制 推行数字化物业平台，实现设施预防性维护与能耗优化
合规交付风险	因政策变化、验收标准调整或手续办理延误，导致项目无法按时交付，引发客户退房、索赔及法律纠纷	低	中期	运营成本上升：未能按期交付需按合同支付违约金	<ul style="list-style-type: none"> 加强政策跟踪与合规培训，确保项目各环节符合最新法规 提前规划验收流程，与相关部门保持沟通 制定交付应急预案，明确责任分工与应对程序

机遇类型	描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
智慧服务机遇	依托物联网、大数据与社区平台，构建智慧物业服务体系，实现设施智能预警维护、能源精细化管理、客户需求快速响应，提升居住体验与客户黏性	高	长期	运营成本下降：预防性维护降低设施故障率与能耗成本 营业利润上升：通过增值服务（如智慧安防、健康管理、社区电商等）开拓新的收入来源；高品质智慧服务提升项目口碑与存量资产估值，有利于长期运营收益

强化风险管理

沙河股份通过系统识别质量风险与机遇，持续完善覆盖设计、施工、交付及服务的全流程质量风险管理体系。公司统筹资源配置，细化项目总计划与专项计划的分级管控标准，明确责任主体与保障机制，建立健全进度预警与实时监控机制，定期开展督导检查，确保各项质量管控举措落实到位，不断提升建筑品质、有效防控质量风险。

设计管理

沙河股份严格遵循《设计缺陷与防控手册V1.0》，建立涵盖图纸审核、设计检查、交付及物业反馈的闭环管理流程，通过全过程的设计回溯与复盘分析，识别并改进项目中存在的问题，推动设计优化与工艺提升，逐步形成前瞻性的预防管控机制与标准化的实施设计建议，持续提升设计质量与项目品质。

施工管理

沙河股份聚焦项目建筑品质，建立从启动到交付的全链条质量监督体系。公司严格推行第三方质量评估，严把施工质量关口，组织各参建单位开展质量策划，明晰分工、落实责任，并依托评估体系细化任务、专项推进。同时，建立周检、月检、季检等多层级检查机制，常态化开展自查自纠，确保问题及时整改到位，对整改不力者采取约谈、处罚等措施，全方位守护产品质量水准。

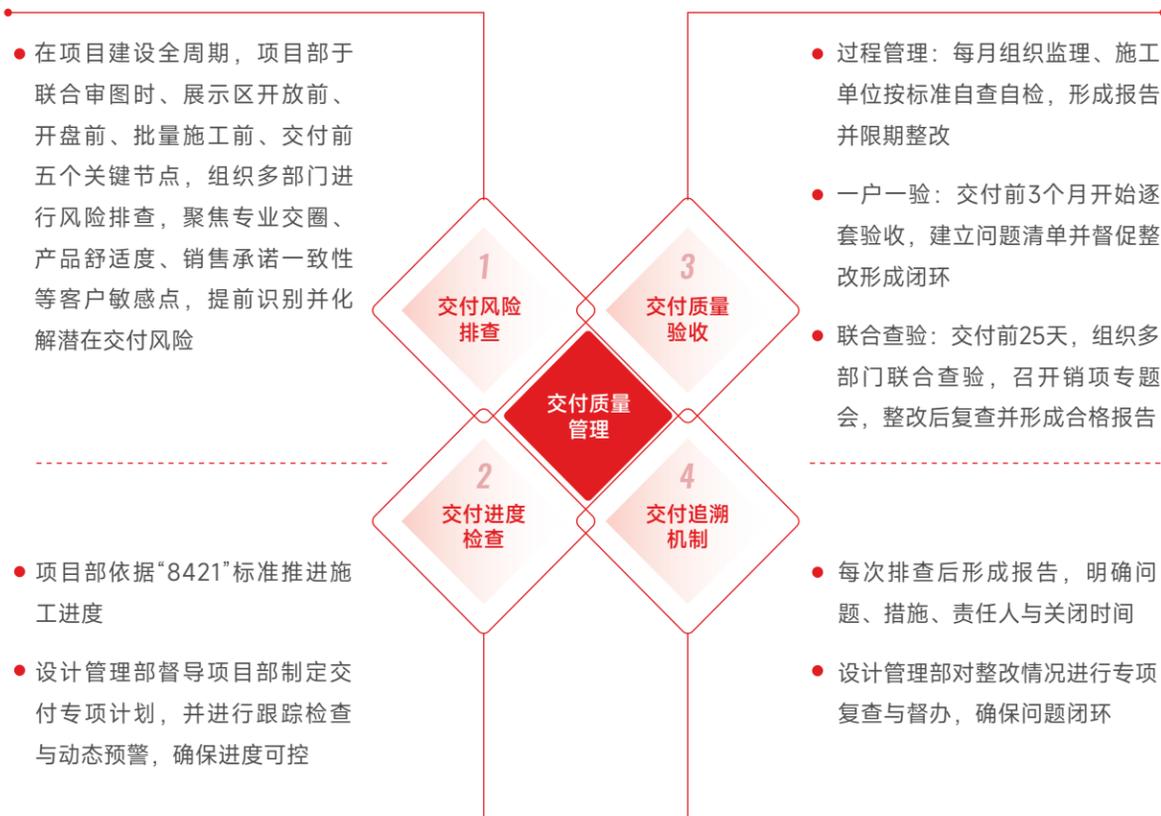
报告期内

公司共组织实施年度质量内审 **24**次
引入第三方机构开展专项检验 **8**次
累计识别各类质量问题 **221**项

其中，**219**项问题已完成整改，剩余**2**项已制定专项整改计划，正按节点持续推进落实。

交付管理

针对房屋交付品质管理，沙河股份制定并实施《房地产项目交付品质管控实施细则》，持续加强交付各环节质量监督，确保交付质量符合标准要求。报告期内，公司未发生任何质量事故及相关投诉事件，交付质量管控成效显著。



质量培训

沙河股份构建覆盖项目前期、施工、交付三大阶段的质量培训体系，聚焦设计审核、工序标准化、材料验收、样板管理、风险排查等关键管控点，通过制度宣贯、技术交底与现场实操相结合的方式，深入剖析交付痛点并制定对应措施，推动质量要求有效传导与落地执行。

关键绩效

质量培训

10次

质量培训时长

20小时

质量培训人次

52人次

质量管理目标

沙河股份以“优质发展、以质取胜”为核心导向，将质量管理目标与经营发展深度融合，聚焦高品质交付与资产价值提升。报告期内，在项目建设领域，公司按计划完成“沙河城二期二区”竣工备案，实现高品质交付，以全流程质量管控筑牢产品品质根基；在销售去化领域，依托良好品质口碑全力推动“沙河城二期二区”及“四期III区B地块”高层余货去化，以质量优势赋能市场拓展；在资产运营领域，积极推进“长沙深业中心”招商与运营管理，实现开发业务与持有资产有效协同，以全生命周期质量管理支撑资产价值提升，为客户与企业创造长期价值。

客户权益保护

沙河股份执行以《客户服务管理办法》为核心的服务管理体系，设立由项目营销管理部统筹，协同营销、设计、工程、物业等多部门联动的客户服务管理架构，明确从销售到入住后的全周期服务标准与风险预控机制，并通过规范化的合规营销流程、满意度管理及投诉处理机制，推动服务质量持续提升，为客户提供可靠、细致的服务体验，实现客户满意与品牌价值的最大化。

满意度提升措施

阶段	核心工作	具体措施
销售签约	保障签约服务	组织销售与物业人员客户服务培训；签约中提供案场体验等服务，签约后主动跟进购房进度、判断客户满意度等
等待收楼	维系客户关系	通过关键节点沟通、家书推送、产品体验活动、节日关怀等方式，开展客户维系工作，管理交付预期
交付实施	提升交付体验	重点关注现场流程、客户咨询服务与突发事件预警处置等，确保顺利交付
业主维系	维护长期关系	制定年度业主维系计划，通过节日关怀、生日祝福、社群活动等方式持续维护客户关系

诚信营销

沙河股份秉持负责任营销理念，严格遵循《中华人民共和国广告法》等法律法规，制定《房地产项目营销业务管理办法》等内部制度，明确责任营销准则，为营销全流程提供清晰的制度规范。公司严格执行宣传物料“三审三校”的审核机制，建立常态化管控流程，规范案场警示展示与员工宣传行为，坚决杜绝欺诈误导与虚假信息发布，切实维护客户的知情权与选择权。此外，公司积极举办新品发布会、开放标准样板房等活动，持续提升品牌公信力与项目传播力，实现营销服务标准化建设与客户权益保障的双向提升。

投诉管理

沙河股份打造以客户为中心的服务响应体系，主动倾听市场声音，以客户反馈为导向持续优化产品与服务品质。公司在营销中心设立现场投诉受理窗口，实行分级分类的投诉处理机制：一般投诉由营销部门即时响应、现场处置；重大投诉事项则需上报处理，经公司领导层审议后予以公开答复。公司全力保障每一客户诉求得到及时、公正、有效的解决，以持续提升客户满意度与品牌信任度。

关键绩效

客户投诉数量

31次

客户投诉解决率

100%

创新驱动发展

科技创新运用

沙河股份以创新发展统揽全局，抓重点、带全面，切实推动公司各项重点工作提速、提质、提效。在绿色建造与智能施工领域，公司聚焦行业前沿技术攻关与引进，不断加强工程项目信息化与智能化管理体系建设，大力推动建筑信息模型（BIM）、大数据、智能化、移动通讯、云计算、物联网等新一代数字技术与实际工程场景的有机融合。通过不断优化项目现场一体化监管服务平台，实现企业、员工、项目等关键要素的数字化协同管理，有效提升工程质量、施工安全与运营效率，为公司在数字化浪潮中奠定了持久且坚实的战略优势。

创新技术的运用



扬尘监测系统

由在线监测仪、数据采集与传输系统、视频监控、后台处理及信息管理平台组成，能实时采集并传输环境数据，在数据超警戒值时自动启动降尘设备并发出预警，通过物联网技术实现数据的实时接收与自动分析，协助管理者动态监控环境状况。目前该技术已应用于沙河城项目施工大门处。



井道式施工电梯

安装于电梯井道内，只需提前预留井道，运行安全可靠，停机后可直接将人员与货物转移至地面，无需架设跳板，避免坠落风险；同时电梯配备全面的防坠、超载等多重安全保护装置，运行平稳，轿厢内部空间宽敞，乘坐舒适。

基于电子传感与计算技术，实时监测多塔吊交叉作业时的运行状态，对潜在碰撞风险及非法侵入保护区进行自动预警，并辅助操作人员及时采取措施，有效避免碰撞事故，显著提升施工安全与工作效率。目前该技术已应用于多塔吊交叉作业的项目建筑工地。



塔吊防碰撞系统



基于BIM的管线综合技术

通过BIM技术整合建筑、结构、机电等专业模型，并依据建筑要求与净高标准将综合模型导入BIM中心进行碰撞检验；施工前即可模拟并优化管线布置，实现合理规划，从而减少材料损耗与后期问题，提升工作效率和工程品质。目前该技术已应用于公司长沙地区项目。

采用更轻便、精度高、可循环利用的铝模材料代替传统木模板，减少木方与木模板的使用与损耗，降低建筑废弃物的产生；全砼外墙免除抹灰工序，有效减少湿作业，实现高效施工。目前该技术已应用于沙河城项目高层住宅建设。



铝模爬架外墙全砼早拆体系一体化技术



顶板后浇带砼独立柱支撑体系

解决了传统后浇带支撑材料用量大、易变形损坏的问题，提升了施工质量与结构稳定性，在避免安全隐患的同时，显著提高了支撑架材料使用效率，降低了施工成本。目前该技术已应用于沙河城项目地下室。

知识产权保护

沙河股份严格恪守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律框架，持续强化知识产权侵权风险防控、提升全员知识产权保护意识，规范技术资料、施工工艺等商业秘密的使用与流转，严防侵权与泄密风险，既积极捍卫自身知识产权，也充分尊重他人知识产权成果。

可持续供应链

供应链管理体系

关键绩效

供应商总数

159家

沙河股份严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《深圳市国资委关于进一步加强市属企业采购综合监管的指导意见（试行）》等国家法律法规与地方规章制度，以《供应商管理办法》《招标采购管理办法》等制度为指引，设立招标领导小组与监督小组，构建决策与监督相分离的治理架构，打造覆盖供应商考察录入、过程管理、履约评估、分级管理、名录管理的全流程管控体系。公司利用数字化采招平台对供应商信息进行统一收集与管理，形成共享数据库，并与第三方信息平台对接，主动筛查与拦截失信供应商，全方位保障供应商质量，推动供应链合规、稳定、高效运行。

推行持续供应链

沙河股份将ESG理念同步融入供应商管理环节，旨在与合作伙伴共同构建透明、负责、绿色且富有韧性的价值生态。公司重视供应商ESG表现，将安全文明管理等要求纳入供应商准入考量，要求合作方通过ISO 45001及ISO 9001等管理体系认证，并实施年度履约评估与动态分级，持续提升供应链可持续水平。

同时，公司积极响应国家绿色低碳政策，在招标与合同中明确绿色施工与排放要求，鼓励使用清洁能源施工机械，携手上下游推动绿色供应链建设，切实履行环保责任。

打造廉洁供应链

沙河股份严格遵循合法合规、透明公开、从严保密、可追溯及择优竞价等招标采购原则，落实《招标采购管理办法》等内部制度，构建公正透明的廉洁采购体系。公司对供应商明确提出廉洁要求，通过实施《廉政合同双签管理办法（暂行）》，推动业务合同与廉政承诺同步签订、同步约束，以刚性制度强化管控流程；对违反规定的，限期将直接责任人清除出场，若给公司造成经济损失的，应予以赔偿。

同时，公司依托数字化招采管理平台，实现采购全流程线上审批与电子化闭环管理，以技术手段减少人为干预、杜绝暗箱操作，持续提升供应链管理的规范性与透明度。

供应商管理举措

供应商考察录入

- 拓展供应商来源渠道，要求供应商填写《入库申请表》《供应商信息采集表》，由专职部门从企业资质、商业信誉、财务状况、专业能力、履约记录等维度进行资格审核。
- 成立考察小组，通过现场或视频考察，全面了解供应商资质业绩、履约能力、风险程度，并形成《考察报告》，考察合格的供应商录入供应商名录，成为适用供应商。

供应商过程管理

- 履约沟通：对供应商履约现状、问题、需协调事项进行沟通，制定整改举措并监督落实整改情况。
- 分级处理：针对履约存在问题的合作供应商，建立履约问题分级处理机制，督促落实问题解决情况。
- 投诉处理：建立供应商投诉渠道，及时核实投诉内容，组织协调解决，并向供应商给予反馈。

供应商履约评估

- 履约评估阶段包括施工、供货、服务、结算、维保阶段。
- 制定八类评估模板，对于履约评分不合格的供应商，交由招标领导小组进行决策。
- 对一年内发生质量事故或重大及以上安全事故，或存在欺诈、胁迫、串标等不正当行为的供应商，将其列入黑名单。

供应商分级管理

- 对供应商实施分级管理，划分为A、B、C、D四个等级，实施年度定级评审。
- 制定供应商奖惩机制，优先考虑邀请优秀供应商参与投标；不合格供应商在下一年调整评估定级结果。

维护信息安全

信息安全管理

信息安全是企业数字化转型的基石与生命线。沙河股份严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，健全信息安全管理体系统，建立覆盖制度、组织、技术、人员的全维度安全防护框架。

公司成立专门的网络安全工作领导小组，压实各环节责任，持续完善防护措施，保障信息系统稳定运行。同时，通过分发《网络安全知识宣传手册》及开展专项宣贯活动，全面提升员工网络安全意识。

报告期内

公司未发生信息安全事件



网络安全工作领导小组

组长

负责召集领导小组会议，部署网络安全工作，安排、检查落实网络安全重大事宜，并对网络安全事件应急处置工作实施统一指挥。

副组长

负责网络安全事件应急预案的落实，履行网络安全事件现场决策、指挥、调度职责，完成组长交办的各项工作任务。

成员

负责协助组长和副组长开展网络安全工作领导小组的各项工作，协调各部门、各所属企业实施应急工作。



保密工作专题培训

客户隐私保护

在客户信息保护方面，沙河股份对项目来电、来访、认购及成交各环节的客户信息实施统一整理、分析与维护，规范销售信息平台管理并实行分级查询与权限管控；同时严格执行专人专用制度，规范客户信息登录与调取流程，建立健全信息外泄从严处罚机制，全方位防范信息泄露风险，切实守护客户信息安全，保障客户合法权益。

报告期内

公司未发生
泄露客户隐私事件

信息安全应急

为确保在突发网络安全事件中能够迅速、有效地响应，沙河股份扎实实施《网络与信息安全应急预案》，建立完善的信息安全事件应急响应程序，明确预警、处置、复盘等流程要求，并持续优化流程，以提升处置能力与合规水平，保障业务连续性与信息系统稳定运行。

信息安全应急响应程序



先期处置

- 根据应急预案采取紧急措施，及时、最大限度控制事态发展；
- 初步判断事件原因、破坏程度、影响范围，提出初步应对建议；
- 及时向企业负责人或上级单位报告处置措施和趋势研判等；
- 通过记录、截屏、备份、录像等手段，对事件发展进行详细记录。



事件报告

- 针对一般网络安全事件，按预案要求及时向企业负责人报告；
- 发生较大及以上网络安全事件，须立即填报《深圳市网络安全事件信息报告表》并上报公司网络安全工作领导小组，特别重大事件由领导小组向上级主管部门报告。



分级响应

- 网络安全事件应急响应分为四级，分别对应特别重大（I级）、重大（II级）、较大（III级）和一般网络安全事件（IV级）。



结束响应及
后期处置

- 应急处置工作结束后，应迅速恢复网络或信息系统的正常运行；
- 撰写事件处理报告，向上级单位汇报，并对事件发生原因及处置过程进行全面调查，持续改进应急管理工作；
- 对应急处置工作中表现突出的先进集体和个人予以表彰奖励，对未有效落实预案的部门、单位及失职渎职人员依规予以惩处。



促和谐社区 担城市责任

固守健康安全	43
保障员工权益	69
履行社会责任	76

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



固守健康安全

安全管理

安全生产是企业生存与发展的生命线和红线。沙河股份始终将安全置于生产经营活动的首位，恪守“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规及行业标准。公司遵照《建设工程安全生产管理标准化手册》《安全生产责任管理章程》《安全生产目标管理细则》《安全生产培训管理规定》等一系列覆盖全业务流程的安全生产规章制度与操作规程开展各项工作，确保安全生产全过程规范有序、管控到位。公司执行以企业主要负责人为第一责任人的全员安全生产责任制，并设立安全生产委员会及专职管理机构，形成权责清晰、层层落实的安全管理架构，持续维护安全生产秩序，促进公司健康发展。



安全生产管理组织架构

公司以“零事故、零伤害、零污染”为安全管理最高目标，构建了科学、严谨、可衡量的年度安全生产目标体系。公司拟定本部及所属单位年度安全生产目标，并组织全员签订《安全生产目标责任书》，将安全目标与考核要求逐级分解、层层压实至每一个部门、每一个岗位，实现“横向到边、纵向到底”的安全生产责任格局。2025年，公司安全生产目标均已达成。

2025年度安全目标（相对控制指标）

目标	指标值	完成情况
第三方评估优良率	100%	已完成
安全生产投入有效性	100%	已完成
生产安全事故隐患整改率	100%	已完成
特殊岗位人员持证上岗率	100%	已完成
新员工岗前安全生产教育培训和考核合格率	100%	已完成
安全生产专项工作完成率	100%	已完成
安全生产资料按时报送率	100%	已完成

关键绩效

安全生产投入	安全生产事故数	因工作关系死亡人数	工伤人数
235.05 万元	0 起	0 人	0 人



安全风险预防

为高效统筹安全风险管控，沙河股份依照《安健环风险分级管控工作指南》规定的建设流程与实施标准，规范推进风险分级管控机制落地实施。公司定期开展危险有害因素识别，采用LEC评价法确定风险等级，并制定相应管控措施，实现风险识别、评估、管控、监督全流程管理，持续推进安全风险排查治理与闭环改进。

为建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，公司依据《安全生产事故隐患排查治理工作细则》，进一步强化隐患源头防控与过程治理。公司依据安全检查计划，定期开展安全检查工作，包括半年度检查、季度检查、月度检查等周期检查，防寒、防暑、三防、防火等季节性安全检查，以及施工现场重点环节检查。通过对排查发现的隐患实行分级管理，及时下发隐患整改通知并督促落实对应治理措施，按月建立隐患排查台账，确保隐患排查工作全面落实到位，保障员工工作环境安全。

关键绩效

安全隐患排查整改率

100%

应急安全管理

为规范安全生产事故应急管理，强化应急管理责任落实，沙河股份依据《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等国家法律法规及相关规定，制定应急演练工作计划。子公司长沙公司同步制定《应急救援管理制度》，明确应急预案编制标准、内容要求，规范评审流程、备案程序及动态管理规范，确保应急预案的科学性、针对性、实效性。

公司及子公司严格落实应急演练相关要求，依据应急预案定期开展各类针对性应急演练，并在演练结束后进行演练效果评估，全面总结演练成效、查找存在差距、撰写评估报告、提出修订意见，持续优化应急处置流程，保障应急管理工作落实到位，提升公司整体应急响应与处置水平。

关键绩效

开展安全应急演练

9次



长沙公司深业中心消防演练



长沙公司沙河城消防演练

安全教育培训

沙河股份持续健全安全生产培训机制，着力提升全体员工安全意识，充分利用安全生产月、消防宣传月、安全生产法宣传周等重要节点开展宣传教育，积极营造人人讲安全、时时守安全的良好氛围。公司严格遵循《安全生产培训管理规定》，分层分类开展安全生产培训，覆盖特殊岗位人员、新入职员工、“四新”相关人员及外部相关方人员，实现培训无死角、无遗漏；并规范建立安全生产培训记录与台账，持续强化全员安全“红线”意识和“底线”思维，推动安全理念入脑入心。

关键绩效

安全教育培训

86场

参与安全教育培训

1,577人次

安全教育培训总时长

10,244小时

人均安全培训时长

140.33小时/人

安全教育培训覆盖比率

100%



案例 组织观看2025年“安全生产月”活动主题片

2025年6月，公司组织员工观看2025年“安全生产月”活动主题片，推动全员树牢安全发展理念，增强安全生产意识。



案例 长沙公司“三课一阵地”安全生产培训

2025年，长沙公司为全面贯彻国家及上级部门关于安全生产工作的决策部署，启动并扎实推进“三课一阵地”安全生产培训工作。长沙公司严格按照“三课”要求，分层分类开展精准化培训：“必修课”聚焦基础法规普及与责任意识培育，“警示课”依托典型事故案例复盘以强化全员风险防范警觉性，“专业课”围绕岗位安全技能提升与应急处置能力锤炼。同时充分利用现有资源，将安全生产信息化平台作为培训、考核一体化的“安全生产教育培训阵地”。

通过“三课一阵地”安全培训，长沙公司全员安全培训覆盖率显著提升，全体员工参训率达100%，顺利完成全年培训目标（线下培训3次，共42人次；线上培训15次，共286人次）。员工安全意识和风险防范意识普遍增强，“我要安全”氛围日益浓厚。



职业健康措施

沙河股份始终将员工职业健康与作业安全放在重要位置，聚焦源头管控、全程发力，严格遵照《职业健康管理手册》，定期组织职业危害因素识别，排查生产经营各环节潜在职业健康隐患；与员工签订《职业危害因素告知书》，详细列明作业过程中存在的职业危害、防范措施及应急处置方法，并在存在相关危害因素的生产经营场所，规范设置公告栏及告知牌，确保员工充分知晓作业风险；搭建健康监测系统，定期组织员工进行职业健康检查，全面掌握员工身体状况，及时排查职业健康隐患，同步建立完善的职业健康管理档案，实现员工职业健康状况动态跟踪、全程管控；强化劳动防护用品使用管理，引导员工正确佩戴、规范使用各类劳动防护用品与器具，强化作业过程中的安全防护。通过从源头防控、过程管控、保障支撑多方面发力，全方位守护员工职业健康安全。

关键绩效

- 员工职业健康体检覆盖率 **100%**
- 工伤保险人员覆盖率 **100%**
- 职业病危害因素检测率 **100%**
- 职业病危害因素监测合格率 **100%**

相关方安全管理

为规范对承包商等其他临时获准进入公司作业人员的安全管理，沙河股份严格执行《相关方安健环测量与控制程序》，落实相关方资格审查、选用、过程监督与表现评价等关键环节管理。公司组织相关方人员开展入厂安全教育培训及考核，由安委办指定专人全程陪同入厂，负责全过程安全指导和监督管理。同时，公司通过与外包单位签署《安全生产协议》《安全管理责任书》等管理协议，进一步强化相关方安全责任落实，全面提升外部协作单位安全管理水平。



长沙公司在建项目安全会议

保障员工权益

用工平等保障

沙河股份秉持公平、公正、平等的雇佣原则，严格依据《人力资源管控制度》《招聘工作管理办法》等内部规章制度，规范开展用工管理。公司秉持客观公正、一视同仁的用人理念，在人员聘用与管理过程中不因性别、年龄、民族或宗教信仰等差异产生任何偏见，并坚决杜绝任何形式的强迫劳动、童工雇佣、歧视及骚扰行为，致力于打造多元、包容、平等、尊重的职场环境，构建长期和谐稳定的劳动关系。报告期内，公司在所有用工环节均未发生歧视、使用童工或强迫劳动相关事件。

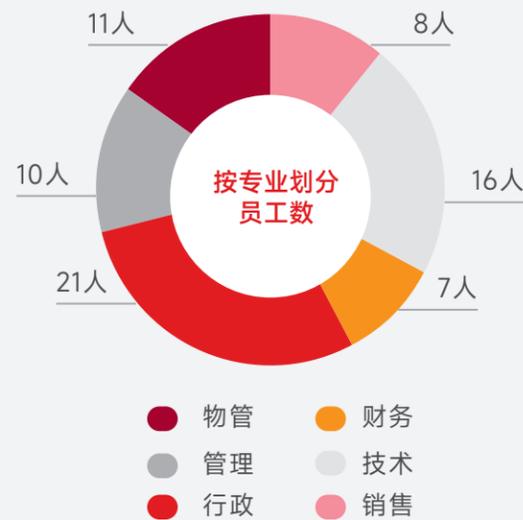
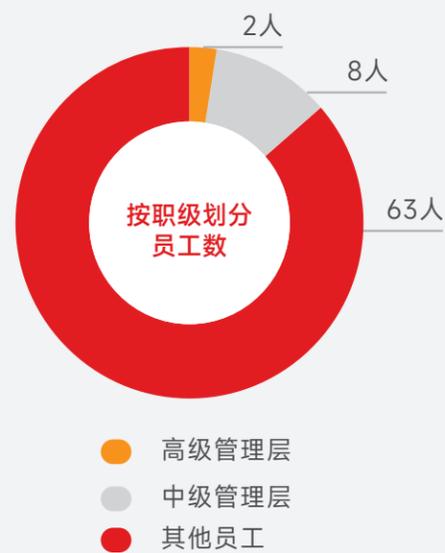
员工构成情况

按性别划分员工数

男性 **41**人 女性 **32**人

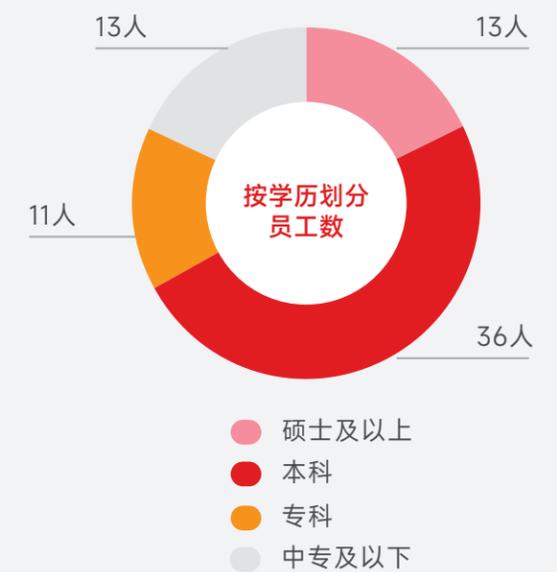
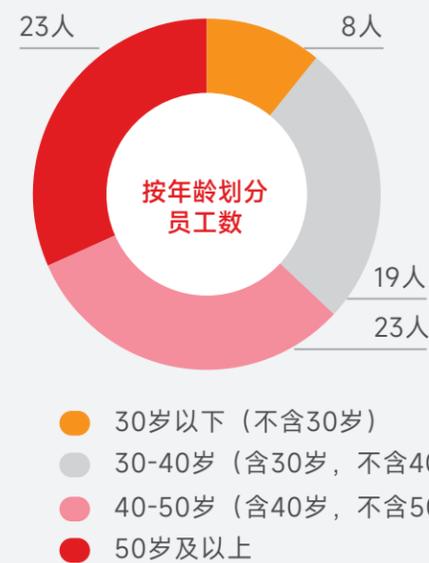
按地区划分员工数

中国大陆地区 **73**人 海外地区 **0**人



关键绩效

员工总数	劳动合同签订率达	残疾员工	少数民族员工	员工流失比率
73 人	100%	1 人	1 人	7.95%



员工流失情况

指标		2025年数值 (%)
按性别划分流失率	女性	6.06
	男性	9.41
按年龄划分流失率	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	5.97
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	8.70
	50岁及以上	12.00

多元引才战略

在人才引进方面，沙河股份秉持“广纳贤才、多元并举”的策略，搭建社会招募与校园选拔相结合的双轨引才体系。面向社会成熟人才，公司持续拓展并优化招聘渠道，动态更新合作服务商资源库，同时有效激活内部推荐机制，广泛吸纳具备丰富经验的成熟人才。在校园招聘领域，公司深入践行“以德为先，尚才善用”的育人理念，通过走进多所高校开展专场宣讲与选拔活动，吸引数千名优秀学子踊跃参与，为公司注入了充满活力的新生力量。多渠道引才模式协同运作，为公司高质量发展提供了坚实、多元的人才支撑。

人才培养发展

员工成长赋能

沙河股份重视人才发展与能力建设，视系统性培训为提升组织核心竞争力、驱动员工与公司共同成长的关键引擎。公司制定并实施《培训工作管理办法》，构建覆盖全员、贯穿职业全周期的分层分类培训体系。为提升培训质量与实效，公司积极整合培训资源、建设内外部讲师队伍，丰富培训内容与形式，通过新员工培训、专业技能培训、干部队伍人才发展培训等多样化培训，助力员工能力提升与组织效能的持续增强。



关键绩效

员工培训投入	员工培训场次	接受培训总人次
18.2 万元	39 场次	365 人次
员工培训总时长	员工人均培训时长	
1,399.5 小时	19.17 小时/人	

发展晋升体系

沙河股份已建立以战略为导向、多元并行的职业发展通道体系，立足员工成长与组织发展双重需求，通过设立管理序列、专业（技术）序列与辅助序列三条职业路径，为员工提供清晰的纵向晋升与横向发展空间。各序列对应差异化的职级层级与晋升标准，确保人才发展既符合岗位价值评估结果，又与绩效表现紧密联动，支持员工依据专长与志向实现持续成长，提升组织人才结构的韧性与活力。

薪酬绩效体系

员工薪酬福利

沙河股份坚持“依法合规、内外公平、动态调整、业绩优先”原则，制定并实施《薪酬管理制度》，持续完善以岗位价值、个人能力与绩效贡献为核心的薪酬体系。公司薪酬结构设计科学合理，包含固定薪酬、浮动绩效等多重维度，实现个人业绩、组织效益与薪酬回报的紧密联动，充分发挥薪酬的激励导向作用。在福利保障方面，公司以社会保险、住房公积金等法定福利为基础，额外设立企业年金、补充医疗保险等补充福利保障，并结合年度体检、节日福利、关怀慰问等暖心举措，提升员工归属感与满意度。公司同步制定《员工请休假制度》，严格规范工时管理，合理安排员工工作与休息时间，保障员工休息休假合法权益，进一步完善员工保障体系。

薪酬福利体系

基本福利

养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险、住房公积金、法定节假日、法定年休假

补充福利

补充医疗保险、企业年金、年度体检、食堂福利、工会节日慰问、家庭关怀福利、健康促进计划等

薪酬激励

年度奖金、考核调薪、职级晋升



员工关怀与沟通

民主管理

沙河股份坚守以人为本的管理理念，始终将员工权益与诉求放在重要位置，致力于构建民主、透明的沟通管理机制。工会充分发挥桥梁纽带作用，积极协同公司推进沟通机制完善。在工会的协同参与和监督推动下，公司通过定期召开职工代表大会，为员工提供直接参与公司重要事务决策的正式渠道，保障员工的知情权、参与权与监督权，让员工成为企业发展的参与者、推动者。

同时，公司持续完善多元化、常态化的沟通平台，打通沟通壁垒、畅通诉求渠道，建立员工、部门及人力资源部门的三方交流机制，实现诉求精准传递、问题高效解决；定期开展员工满意度调查，掌握员工思想动态与需求痛点；组织各级管理人员开展谈心谈话活动，主动倾听员工心声、及时回应员工关切，营造开放、信任、和谐的组织氛围。

关键绩效

职代会审议通过项目 **5**项

工会审议通过项 **2**项

本部工会会员 **32**人

女性关怀

沙河股份严格遵守国家关于女职工劳动保护的法律法规，将女性员工权益保护融入用工管理全过程，在招聘、晋升、薪酬等环节坚决杜绝性别歧视，坚持男女平等、一视同仁，确保女性员工享有平等的发展机会与职业通道。公司依法全面落实产假、哺乳假等法定权益，不克扣、不缩减相关待遇；并积极关注女性员工的特殊生理与健康需求，为女员工创造一个便利、尊重、充满关怀的工作环境。

关键绩效

女性员工 **32**人

管理人员中女性人数 **2**人

生育儿假的员工 **1**人

享受育儿假员工返岗率 **100%**

规范绩效管理

沙河股份始终重视绩效管理的规范化、系统化建设，制定并完善《绩效考核管理制度》，以明确量化的关键绩效指标为基础，通过过程跟踪、定期评估与结果反馈的闭环管理模式，客观衡量员工贡献与目标达成情况。绩效结果不仅与薪酬分配、职级调整直接挂钩，更是员工晋升、发展规划的核心依据。同时，公司开放绩效申诉渠道，认真受理每一起绩效申诉，深入核查申诉事由，并提出公正、合理的处理意见和建议，确保绩效考核工作的公平性和透明度，营造良性竞争、积极向上的工作氛围。

关键绩效

定期接受绩效和职业发展考核的员工 **63**人

员工帮扶

沙河股份深耕人文关怀，始终心系特殊困难的员工及其家庭，聚焦员工急难愁盼问题，为其提供及时的经济援助与持续的人文关怀，并通过开展节日慰问、住院探望，让困难员工在艰难时刻感受到组织的力量与温暖。

员工活动

沙河股份积极倡导“健康工作、快乐生活”的理念，以多元化员工活动为载体，助力员工身心健康与全面发展。公司围绕各类体育健身、文化娱乐及团队拓展等方向，开展社团活动、特色主题活动等形式多样的文体活动，不断丰富员工业余文化生活，营造轻松和谐、富有活力的组织氛围，持续提升员工的归属感与幸福感。

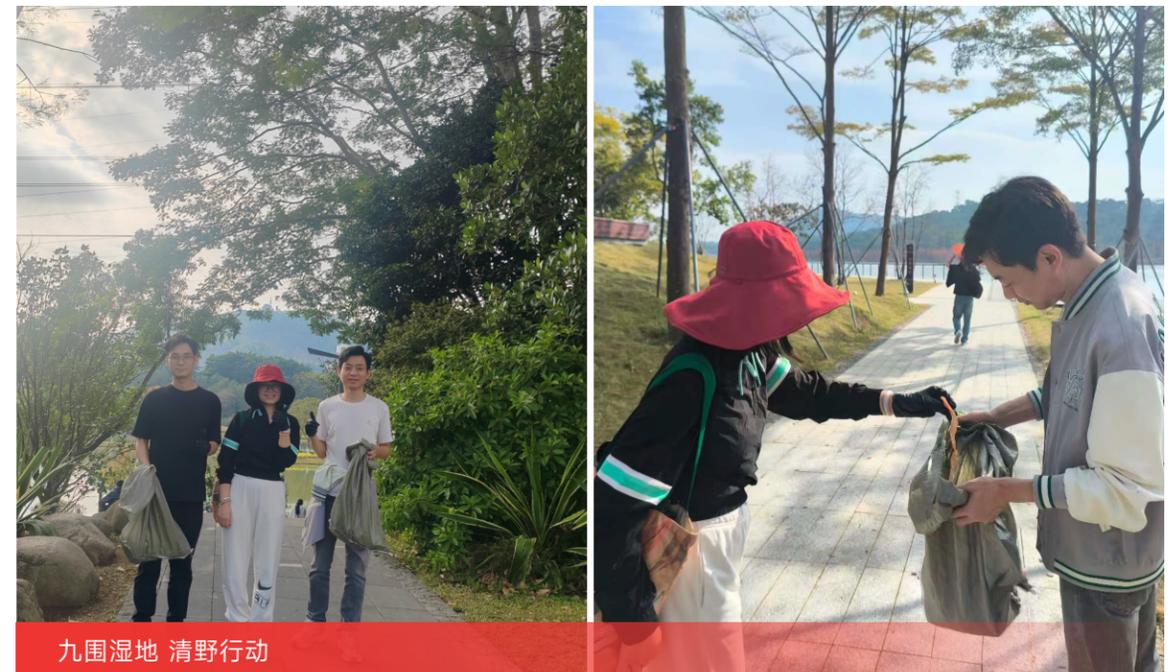


九围湿地公园徒步活动

履行社会责任

志愿服务

沙河股份积极践行社会责任，扎实推进志愿公益落地。在公益实践方面，公司常态化组织员工开展志愿活动，围绕公益重点方向提供志愿服务，以实际行动践行公益初心，彰显企业的责任与温度。报告期内，公司组织职工参与志愿活动2次，涉及34人次，共计服务时长248小时。



九围湿地 清野行动



附录

关键绩效

经济绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	万元	138,921.29	35,790.74	31,014.13
资产总额	万元	251,235.94	219,114.95	203,404.83
归母净利润	万元	52,176.58	1,644.62	-15,035.77
纳税总额	百万元	314.18	85.79	17.05

治理绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
公司治理				
董事会人数	人	9	9	7
独立董事人数	人	3	3	3
女性董事人数	人	4	4	3
股东会召开次数	次	4	3	3
董事会召开次数	次	7	6	5
信息披露				
披露公告及文件数量	份	82	44	78
因信息披露违规而受到处罚次数	次	0	0	0
利用内幕信息从事内幕交易事件	件	0	0	0
投关管理				
互动易投资者问题回复率	%	100	100	99.14

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
在互动易投资者回答问题数	次	37	46	115
商业道德				
廉政协议等有关商业道德书签署率	%	100	100	100
提出或已审结的贪污诉讼案件	件	0	0	0
参加反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	452	234	73
参加反商业贿赂及反贪污培训的董事及高管人数	人	32	30	19

社会绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工雇佣				
员工总人数	人	113	78	73
少数民族员工数	人	4	2	1
残疾员工数	人	1	1	1
退伍军人员工数	人	3	3	3
按性别划分员工数	女性	47	34	32
	男性	66	44	41
按职级划分员工数	高级管理层	8	4	2
	中级管理层	22	15	8
	其他员工	83	59	63

	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
按年龄划分 员工数	30岁以下(不含30岁)	人	8	3	8
	30-40岁(含30岁, 不含40岁)	人	78	48	19
	40-50岁(含40岁, 不含50岁)	人	0	0	23
	50岁及以上	人	27	27	23
按专业划分 员工人数	销售	人	22	7	8
	技术	人	22	15	16
	财务	人	11	7	7
	行政	人	22	18	21
	管理	人	23	19	10
	物管	人	13	12	11
按学历划分 员工人数	硕士及以上	人	13	9	13
	本科	人	53	39	36
	大专及以下	人	47	30	24
新增就业人数	人	4	3	0	
员工离职数	人	9	0	6	
员工流失比率	%	8.11	0	7.95	
员工权益					
劳动合同签订率	%	100	100	100	
雇用童工事件数	宗	0	0	0	
劳工歧视事件数	宗	0	0	0	
强迫劳动申诉事件	宗	0	0	0	
社会保险覆盖率	%	100	100	100	
员工体检覆盖率	%	100	100	100	
产假返岗率	%	/	/	100	
员工人均带薪休假天数	天	9.96	12.50	12.79	

	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训					
员工培训总投入	万元	/	/	/	18.2
员工培训总场次	次	/	/	/	39
员工人均培训时长	小时/人	61.56	18.10	19.17	
员工培训参与人次	人次	319	497	365	
按性别划分的 受训人次	女性	人次	190	180	157
	男性	人次	129	317	208
按职级划分的 受训人次	高级管理层	人次	33	38	17
	中级管理层	人次	97	120	51
	基层员工	人次	179	339	297
员工培训覆盖率	%	100	100	86.30	
职业健康与安全					
安全生产总投入	万元	620	657.6	235.05	
安全教育培训场次	场	21	41	86	
参与安全培训人次	人次	/	/	1,577	
安全教育培训总时长	小时	/	/	10,244	
人均安全培训时长	小时	/	/	140.33	
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100	
安全应急演练次数	场次	3	4	9	
安全隐患排查整改率	%	/	/	100	
因工作关系死亡人数	人	0	0	0	
工伤人数	人	1	0	0	
因工伤损失工作日天数	天	20	0	0	
因工伤损失工作时数	小时	160	0	0	
工伤保险人员覆盖率	%	/	/	100	
员工职业健康体检覆盖率	%	100	100	100	

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
职业病危害因素检测率	%	/	/	100
职业病危害因素监测合格率	%	/	/	100
产品与质量				
质量培训次数	次	/	/	10
质量培训总时长	小时	/	/	20
质量培训人次	人次	/	/	52
客户投诉数量	次	/	0	31
客户服务投诉处理率	%	/	/	100
供应链				
供应商总数	个	129	429	159
社会贡献				
雇员参与义工活动总人次	人次	52	33	34
雇员参与义工活动总时数	小时	199	132	248

环境绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废弃物排放				
打印机硒鼓消耗量	千克	195	166	201
含汞日光灯或节能灯管	根	750	770	772
废纸	吨	5.82	4.34	4.07
建筑废料	吨	1,919	1,120	483.88
厨余产生量	吨	11.68	10.93	5.05
能源与水资源				
能源消耗总量	吨标准煤	4,492.98	4,441.49	4,446.08

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.03	0.12	0.14
天然气使用量	立方米	7,412	8,009	9,834
汽油使用量	公升	11,192.79	4,222.61	5,253.52
液化石油气	立方米	4,377	4,332	4,340
外购电力消耗总量	千瓦时	1,259,932	638,823	912,580
车辆行驶里程数	公里	79,971	71,082	86,745
总用水量	吨	132,786	23,390	18,146
用水强度	吨 / 万元营收	0.96	0.65	0.59
物料消耗				
砖块	吨	20,958	6,210	245
混凝土	吨	215,897	32,400	3,185.76
钢筋	吨	10,223	2,200	29.97
石料	吨	360	990	45
木材	吨	2,196	220	10.34
温室气体排放				
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	7,539.53	7,448.35	7,468.28
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	520.27	519.82	484.21
其他间接温室气体排放量 (范围三)	吨二氧化碳当量	6.49	5.77	7.04
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	8,066.29	7,973.94	7,959.53
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.06	0.22	0.26

指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
关于本报告		2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 / 第六条
总经理致辞		2-22	P2.1/A1	/
走进沙河股份		2-1/2-2/2-6/201-1	P3.1-P3.4	/
筑城市美景, 塑持续发展	ESG 战略	2-22	G1.1.6-G1.1.7	第十一条 / 第十二条 / 第十三条
	ESG 治理	2-17	G1.1.1/G1.1.3/G1.1.5	第十一条 / 第十二条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.1-G1.3.2	第九条 / 第五十三条
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.8-G1.1.10/G1.2.3	第五条 / 第十一条 / 第十八条 / 第五十二条
聚党建合力, 扬清风正气		/	/	/
强规范治理, 促有序开发	完善治理结构	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-17/2-18/405-1	/	/
	规范薪酬管理	2-19/2-20	/	/
	深化投关沟通	2-16/2-29	/	/
	保障股东权益	/	/	/
	筑牢合规底线	2-27/207-1/207-2	/	/
	恪守商业道德	2-27/205-2/205-3	G2.1.1-G2.1.8	第五十五条
	维护公平竞争	2-27/206-1	G2.2.1-G2.2.3	第五十六条
建绿色空间, 护生态宜居	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-3/305-4	E1.1.1-E1.1.9/E1.1.14	第二十一条 / 第二十二条 / 第二十三条 / 第二十四条 / 第二十六条

报告章节		《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
建绿色空间, 护生态宜居	推进绿色建造	2-27/303-4/306-1/306-2/306-3	E2.1.1/E2.1.3/E2.1.6-E2.1.8/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5-E2.2.7/E2.4.1/E2.4.3/E2.4.4/3.3.4	第二十九条 / 第三十条 / 第三十一条 / 第三十三条
	能源资源管理	302-1/302-3/302-4/302-5/303-1/303-2/303-3/303-5	E3.1.1-E3.1.3/E3.1.5/E3.2.1-E3.2.4/E3.3.2	第三十四条 / 第三十五条 / 第三十六条 / 第三十七条
	生态环境保护	304-2/304-3	E2.3.1-E2.3.3	第三十二条
创卓越空间, 提城市价值	匠筑品质人居	2-27/416-1/416-2/417-1/417-2/417-3	S3.3.1/S3.3.3-S3.3.4/S3.3.6	第四十七条
	客户权益保护	/	/	/
	创新驱动发展	/	S2.1.13	第四十二条
促和谐社区, 担城市责任	可持续供应链	308-1/414-1	S3.1.1-S3.1.4	第四十四条 / 第四十五条
	维护信息安全	2-27/418-1	S3.4.1-S3.4.4	第四十八条
附 录	固守健康安全	403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	S4.2.1-S4.2.2/S4.2.4-S4.2.6	第五十条
	保障员工权益	2-7/2-27/401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/404-3/405-1/405-2/406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.9/S4.1.11-S4.1.12/S4.3.1-S4.3.6	第四十九条 / 第五十条
	履行社会责任	415-1	S1.2.1/S1.2.3/S1.2.4	第三十九条 / 第四十条
附录	关键绩效	/	A2	第六条
	指标索引	/	A3	第五十七条
	意见反馈	/	A6	第九条

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们：

1、您属于以下哪类利益相关方？

股东或投资者 政府或监管机构 员工 客户或合作伙伴 供应商 社区或公众 其他

2、您对本年度ESG报告的整体评价：

好 较好 一般 较差 差

3、您认为本报告：

信息披露： 好 较好 一般 较差 差

版式设计： 好 较好 一般 较差 差

可读性： 好 较好 一般 较差 差

4、哪些议题最引起您的关注？（可选 3 项）

治理议题： 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 尽职调查 利益相关方沟通

社会议题： 员工培训与发展 员工权益与福利 职业健康与安全 创新驱动 绿色建筑 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 可持续供应链 社会贡献与乡村振兴 平等对待中小企业

环境议题： 环境合规管理 能源利用 应对气候变化 水资源利用 污染物排放
 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护 循环经济

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

是 否（您还希望看到哪些信息_____）

6、您对我们ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

再次感谢您对我们工作的理解与支持！

官网：<https://www.shahe.cn>

地址：深圳市南山区白石路2222号沙河世纪楼

电话：+86-755-86091298