



中国建材

瑞泰科技
RUITAI TECHNOLOGY

股票简称：瑞泰科技
股票代码：002066
深圳证券交易所发行上市

2025年度 环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

瑞泰科技股份有限公司

Ruitai Materials Technology co., Ltd.



中国建材

瑞泰科技
RUITAI TECHNOLOGY

公司地址：北京市朝阳区五里桥一街1号院27号楼
联系电话：010-57987888
传 真：0086-10-57987800
电子邮箱：ruitai@bjruitai.com



瑞泰科技
RUITAI TECHNOLOGY

CONTENTS

目录

关于本报告	1
董事长致辞	3
关于我们	5
公司简介	5
战略与文化	6
业务概览	7
社会认可	7
ESG 治理	9
强化 ESG 管理	9
利益相关方沟通	11
实质性议题分析	12

治理篇

行稳致远 共谱发展新篇

强化党建引领	15
高效公司治理	19
加强内控合规	21
投资者权益保护	25

社会篇

同心聚力 共筑和谐金桥

激活人才动能	31
打造优质产品	45
创新驱动发展	49
精益供应链管理	58
履行社会责任	61

环境篇

绿脉静流 共护生态家园

强化环境合规	65
优化资源管理	68
落实污染防治	71
应对气候变化	75
开展“双碳”工作	79

展望未来	80
附录	81
关键绩效表	81
指标索引表	86
读者意见反馈表	87



关于本报告

报告说明

本报告是瑞泰科技发布的 2025 年度环境、社会和公司治理报告，秉持客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了瑞泰科技 2025 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以瑞泰科技股份有限公司为主体，包括所属各分、子公司。

编制依据

本报告参考深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》，同时参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编写。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自瑞泰科技股份有限公司内部文件或有关公开资料，瑞泰科技保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

除另作说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告称谓

中国建材集团、集团	中国建材集团有限公司
瑞泰科技、总部、公司	瑞泰科技股份有限公司
湘潭分公司	瑞泰科技股份有限公司湘潭分公司
都江堰瑞泰	都江堰瑞泰科技有限公司
安徽瑞泰	安徽瑞泰新材料科技有限公司
开源新材料	安徽中建材开源新材料科技有限公司
河南瑞泰	河南瑞泰耐火材料科技有限公司
郑州瑞泰	郑州瑞泰耐火科技有限公司
华东瑞泰	华东瑞泰科技有限公司
湘钢瑞泰	湘南湘钢瑞泰科技有限公司
宜兴瑞泰	宜兴瑞泰耐火材料有限公司
瑞泰盖泽	山东瑞泰盖泽工程有限公司
宜兴耐火	宜兴市耐火材料有限公司
瑞泰马钢	瑞泰马钢新材料科技有限公司
瑞泰国贸	瑞泰（广东）国际贸易有限公司

报告获取途径

您可以在深圳证券交易所（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、瑞泰科技官方网站（www.bjrunitai.com）查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（010-57987888）或电子邮箱（ruitai@bjruitai.com）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

董事长致辞



2025 年，瑞泰科技坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新发展理念，积极践行国家“双碳”目标，坚守耐火材料主业，将环境、社会与公司治理（ESG）理念与公司发展深度融合，并带领全体干部员工攻坚克难、锐意进取，在公司治理、绿色发展、科技创新、社会责任等领域取得扎实成效，稳步推进高质量发展。

我们持续深化现代企业治理体系建设，坚持党的领导与公司治理深度融合，健全“党委 - 董事会 - 经理层”权责清晰、运转高效的治理架构，强化党建引领作用，完善内控合规与风险防控体系，实现重大风险事件零发生。同时，严格保护投资者权益，搭建多元化沟通渠道，规范信息披露，以严谨规范的治理效能赢得市场与利益相关方的信任，夯实企业发展根基。

我们坚守绿色发展初心，深刻践行“绿水青山就是金山银山”理念，严格恪守环保法律法规，完善环境管理体系，实现“三废一噪”达标排放率、危险废物处置率均达 100%。聚焦“双碳”目标，推进节能降碳与循环经济发展，打造零碳生产线、推广光伏应用、升级污染治理设施，规范开展碳足迹管理，推动产品与工艺绿色迭代，助力耐火材料行业绿色低碳转型，以实际行动守护生态家园。

我们以科技创新为核心驱动力，持续加大研发投入，聚焦行业关键核心技术攻关，全年申请专利 64 项，攻克多项技术难题并推动成果产业化落地。大力推进数字化、智能化转型，多家子公司获评各级智能工厂，通过数字化赋能生产效率与管理效能双提升，助力产品高端化、制造智能化发展，筑牢企业核心竞争力。

我们秉持以人为本、共生共赢的理念，完善人才“引育用留”全链条机制，落实薪酬福利与职业发展保障，增强员工归属感与凝聚力。坚守产品质量底线，完善全流程质量管理与客户服务体系，实现客户投诉 24 小时快速处置，以优质产品与专业服务回馈客户信赖。同时，主动履行央企上市公司责任，投身公益扶贫、乡村振兴等事业，彰显企业社会责任担当。

回望 2025，每一项成果的取得，都是全体瑞泰人实干笃行的结果，更是各方支持的馈赠。未来，瑞泰科技将继续坚守耐火材料主业，深化 ESG 实践，持续优化公司治理、加大科技创新、加快绿色转型、践行社会责任，向着成为国内领先、有国际竞争力的耐火材料企业稳步迈进，为行业进步与国家高质量发展贡献瑞泰力量。

瑞泰科技股份有限公司董事长
陈荣建

关于我们

公司简介

瑞泰科技股份有限公司是中国建材集团有限公司旗下的上市公司（股票简称：瑞泰科技，股票代码：002066），控股股东是中国建筑材料科学研究总院有限公司。公司集研发、生产、销售和综合服务为一体，为玻璃、水泥、钢铁、有色、电力、石化、煤化工、危废处理等行业高温窑炉提供耐火技术、耐火材料、施工安装等综合服务。公司的生产规模、技术水平、产品质量、创新能力在行业名列前茅。

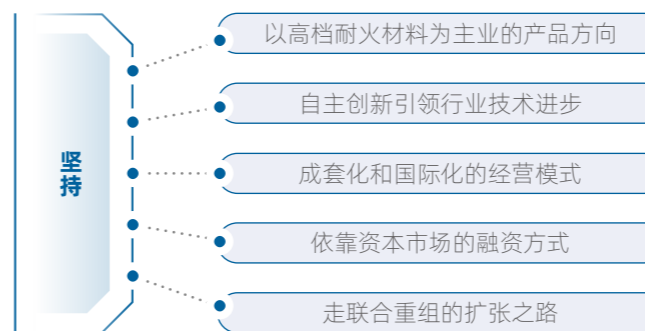
公司拥有13家成员企业，可提供熔铸耐火材料、烧结与不烧耐火材料、不定形耐火材料、各类耐热耐磨材料，是国内耐火材料行业在产品品种、服务领域、出口产品方面具有较大优势的综合型耐火材料服务商。瑞泰科技是国家“资源节约、环境友好两型企业”，承担行业多项社会工作。公司是中国耐火材料行业协会副会长单位、中国硅酸盐学会耐火材料分会理事长单位、国家耐火材料标准委员会副主任单位、中国建筑玻璃与工业玻璃协会副会长单位、中国日用玻璃协会副理事长单位，在研究和探讨行业发展方向、规范行业秩序、为企业提供咨询服务等方面做出了积极贡献。

瑞泰科技秉承“诚信赢得市场、科技创造未来”的经营理念，把诚信和感恩的企业文化贯穿于企业经营的始终，在“瞄准高端、整合行业、面向全球”的发展战略指引下，向着成为国内领先、有国际竞争力的耐火材料企业的战略目标不断迈进。

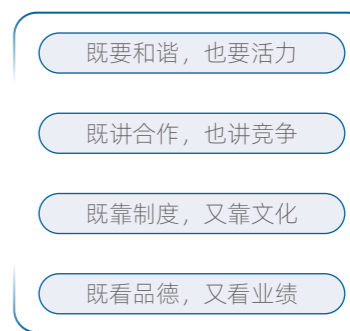


战略与文化

战略思想



团队文化



瑞泰科技提倡

诚信做人

诚信待人

诚信经营

诚信是瑞泰科技文化的根本，贯穿于一切工作之中，是瑞泰科技树立品牌、塑造形象、长久发展的基础。诚信不仅是外部的要求，更是企业自身的需要，诚信不仅靠制度支撑，更要靠企业文化做保障。

经营宗旨

回报股东、回报员工、回报社会是瑞泰人永远的经营宗旨

回报股东

让投资者获得较高的收益

回报员工

让员工快乐工作的同时实现自身价值

回报社会

为客户创造价值并承担社会责任

业务概览

公司属于耐火材料制造行业，从事定形和不定形耐火材料以及各类耐磨材料的研发、生产、销售以及综合服务，产品服务于玻璃、水泥、钢铁以及有色、电力、石化等行业，主要产品包括熔铸耐火材料、烧成耐火材料、不定形材料以及各类耐磨材料等。公司业务分为玻璃行业用、水泥行业用、钢铁行业用耐火材料三大业务板块。

玻璃板块主要产品包括：熔铸耐火材料、碱性耐火材料，用于平板玻璃、日用玻璃及其他特种玻璃窑体的砌筑，并可为用户提供包括窑炉设计、材料配置、材料提供、技术咨询在内的成套服务；

水泥板块主要产品包括碱性耐火材料、铝硅质耐火材料 and 不定形耐火材料等，公司在该板块致力于推广总包服务模式，即为客户提供从耐火材料的设计、选型、配置、供货、安装施工、技术改造、后期维护的一站式综合服务；

钢铁业务板块主要产品有炼钢系统用耐火材料、炼铁系统用耐火材料、连铸用功能型耐火材料，产品品种较为齐全，同样可为用户提供总包服务。

社会认可



2025.06



中国材料研究学会科学技术奖
二等奖

中国材料研究学会

高抗侵蚀性高抗热震性长周期铬锆刚玉耐火材料

2025.12

中国建材集团科学技术奖
技术进步类
二等奖

中国建筑材料集团有限公司

高性能功能梯度铝
- 刚玉复合长寿命滑板



ESG 治理

瑞泰科技积极将ESG理念全方位、深层次融入企业战略与日常运营之中，平衡经营发展与环境保护、社会责任等方面，努力实现与利益相关方、自然环境以及整个社会的和谐共生、协同共进，更好展现瑞泰科技的担当与风采。

强化 ESG 管理

治理

公司高度重视可持续发展管理，制定了《董事会战略与ESG委员会议事规则》《社会责任工作管理办法》等规范治理制度，明确了董事会和公司相关部门对于ESG管理相关事宜的指导与监督职责，建立了完善的ESG治理架构。



决策层	董事会	ESG 事宜最高决策机构
管理层	战略与ESG委员会	<ul style="list-style-type: none"> 负责公司 ESG 管理总体目标、管理策略及管理方针，公司 ESG 相关风险及机遇，以及须经董事会批准的公司 ESG 重大事项进行研究并提出建议，对相关议案进行审议与决策，以及对以上事项的实施进行检查。 每年至少召开一次会议。
执行层	ESG 工作小组 各职能部门	负责统筹协调和推进落实 ESG 相关工作，负责 ESG 信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

战略

公司紧密围绕上级单位发展战略，将ESG管理深度融入自身战略体系，同时加强风险与机遇管理，借助多种工具，精准识别、科学评估公司面临的可持续发展风险与机遇，并制定切实可行的应对策略。公司聚焦行业变化、合规管理、气候变化应对等关键领域，进行可持续发展机遇与风险识别，并提供应对措施。具体应对措施可见正文各章节。

议题	预期风险或机遇	应对措施
行业变化	行业需求减弱从而导致价格下降，减少营业收入。	坚持抓一线、抓营销，巩固原有市场，开发新兴市场，加大研发力度，持续开展精细化管理，深挖内部潜力，提升盈利能力。
合规管理	交易所、国资委对上市公司 ESG 方面提出更高更严的合规要求。	持续学习最新文件要求，学习同行业先进企业实践，加强合规管理工作。
信息披露	随着 ESG 信披要求的提高，ESG 信息披露不充分或不准确可能导致公司 ESG 评级下降。	持续对标国内优秀企业，完善 ESG 信息披露与日常沟通机制，提高信息披露质量。
人力资源	国家发布中长期科技人才发展规划、科技人才激励政策等，鼓励支持人才发展。	拓宽引才渠道，为员工提供广阔的职业发展空间、丰富的发展资源和培训计划，注重员工权益保护。
应对气候变化	详见应对气候变化章节。	

影响、风险和机遇管理

公司构建了严谨全面的ESG风险与机遇识别流程，以推动可持续发展。公司将ESG绩效纳入公司考评体系，定期评价考核相关职能部门及子公司ESG工作，对落实不力导致重大恶性事件的予以追责，对表现突出、提升ESG管理能力的给予表彰奖励，以确保ESG风险可控，充分把握机遇，助力公司可持续发展。公司董事会战略与ESG委员会每年定期围绕可持续发展管理制度、ESG管理工作开展专题研讨并决策。

同时，公司董事会薪酬与考核委员会审查董事、总经理和其他高级管理人员的履行职责情况，并进行年度绩效考评。公司将安全环保健康、公司治理、供应链管理、科技创新等15项指标纳入对管理层的年度考核，并将安全生产重大事项作为约束指标。通过将ESG绩效指标与相关董事及高级管理人员的薪酬挂钩，公司持续提升ESG常态化管理水平。

此外，公司不定期邀请行业资深专家对最新ESG政策背景、发展趋势、行业优秀实践进行培训，以确保公司管理层及各职能部门获悉ESG最新发展情况，掌握ESG专业知识。

指标与目标

公司严格遵守交易所、国务院国资委政策要求，结合实际情况，不断完善ESG管理体系，每年制定考核目标，以提升ESG管理水平。具体考核目标及完成情况详见各章节。

利益相关方沟通

瑞泰科技重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的议题，并予以积极回应。公司每年通过年度报告、ESG报告等定期信息披露渠道，主动向利益相关方披露公司可持续发展管理的相关信息。

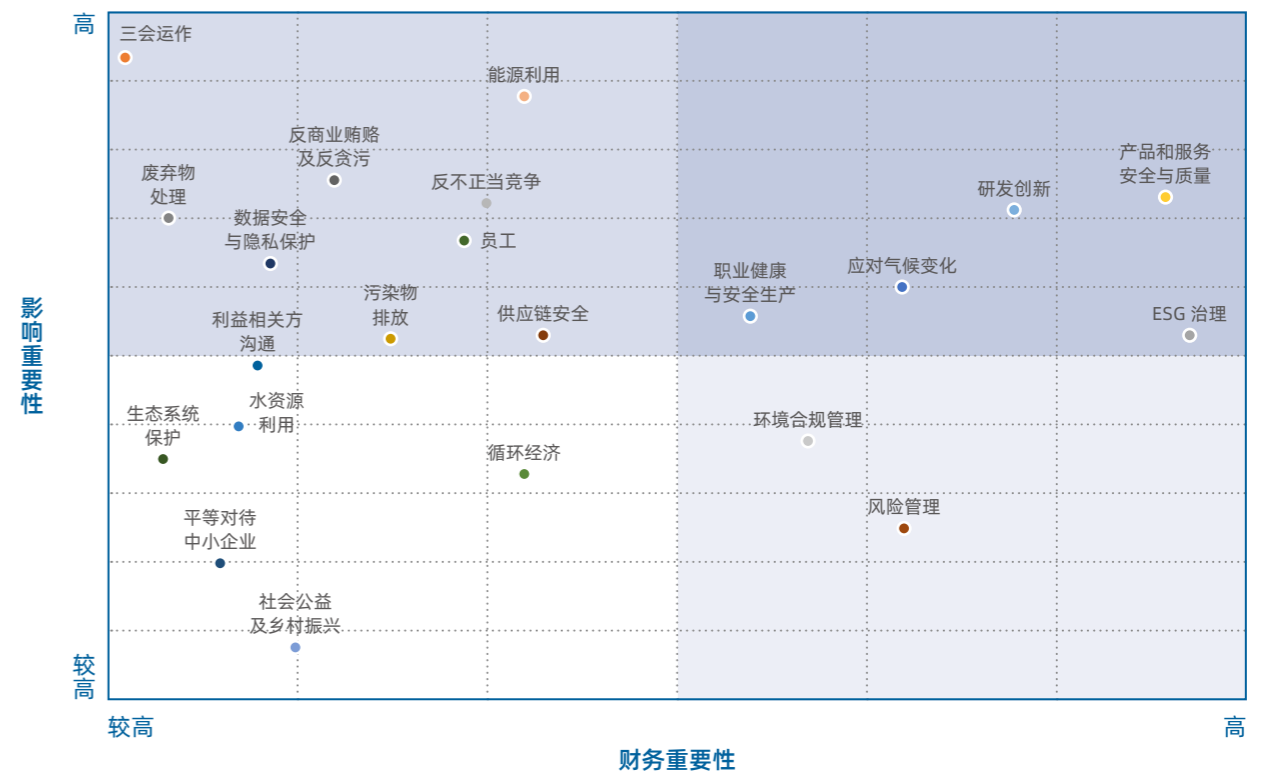
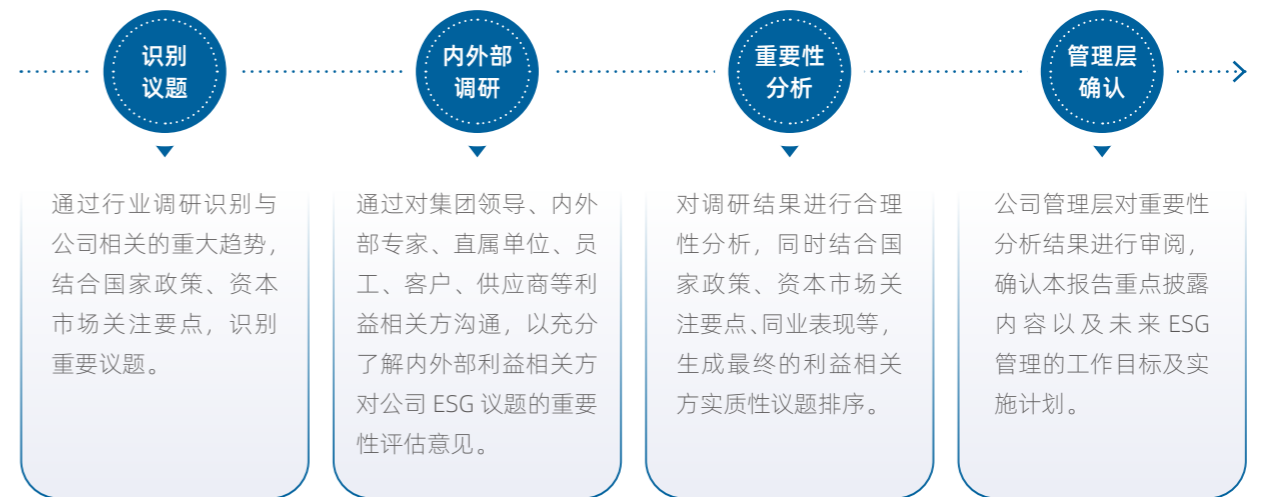
2025年，公司与利益相关方的主要沟通如下：

利益相关方	对瑞泰科技的期望	沟通机制与方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理与风险管理 合规诚信经营 环境和社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 工作汇报 参加会议 汇报文件和专题报告 合规信息披露与接受监督
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 创造经济价值 公司治理与风险管理 合规与诚信 科技创新 环境和社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 定期报告、临时公告 路演、反向路演、业绩说明会 即时通讯及电话交流 发布报告
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质的服务 满足客户需求 	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务 访谈、座谈问卷调查 现场调研 举办会展服务
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 互惠互利 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 合作交流 合同执行 日常沟通
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 助力“双碳”保护 环境节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> 环保信息披露 环保宣传 环保公益活动
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障基本权益 薪酬福利 保障职业健康安全 职业晋升与发展 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 依法签订劳动合同 完善制度建设 职代会、座谈 员工培训 建议及反馈 参与决策工作沟通
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理与风险管理 合规诚信经营 环境和社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 合规信息披露 交流沟通

实质性议题分析通

公司按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，结合国家政策、资本市场关注要点以及ESG相关原则指引，定期识别和更新公司的ESG关键议题。

2025年，瑞泰科技实质性议题的判定流程如下：



G 治理篇

行稳致远 共谱发展新篇

瑞泰科技始终恪守相关法律法规及规范性文件要求，深耕公司治理提质增效，坚持把党的领导与公司治理深度融合、有机统一。公司持续优化治理架构，健全内控与风险管理体系，明晰各治理主体责任边界，着力将中国特色现代企业制度的独特优势，转化为企业核心治理效能，夯实发展根基、激活内生动力，为高质量发展提供坚实保障。

对 SDGs 回应



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

强化党建引领

瑞泰科技严格遵循党中央及国资委的战略要求，坚持“两个一以贯之”，推动加强党的领导与完善公司治理的有机统一，并建立了由党委、董事会、经理层构成的现代企业治理体系，确保权责清晰、运转高效且相互制衡。

政治建设

公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，按规定审议决定“三重一大”事项，对重大经营管理事项严格把关，将党的方针政策有效转化为公司的战略目标、工作举措及改革发展成果，确保公司全面履行经济、政治和社会责任。

子公司	政治建设主要工作
都江堰瑞泰	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，牢固树立“党建促发展”理念，推进党建融入经营，履行管党治党政治责任。
安徽瑞泰	严格落实总部党建工作要求，强化党的领导地位，将上级党委决策部署融入日常经营管理，扎实推进政治建设，筑牢党员干部政治思想根基，推动党建与业务协同发展。
河南瑞泰	坚持以政治建设为统领，引导全体党员加强政治学习，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入领会党和国家方针政策，夯实政治建设基础。
宜兴瑞泰	自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提升“政治三力”，强化政治引领。
瑞泰马钢	严格执行“三重一大”前置研究制度，聚焦企业改革、经营发展等重大事项决策；将习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为“第一议题”，推动经营提质增效。

思想建设

2025 年

组织中心组
集中学习研讨

6 次

覆盖

86 人次

形成落实举措并
跟踪台账完成

18 项

公司扎实开展党员学习教育与深入贯彻中央八项规定精神学习教育，依托理论学习中心组、读书班及国资 e 学、善建 e 学等线上线下载体开展学习研讨。2025 年组织中心组集中学习研讨 6 次、覆盖 86 人次，完成跟踪台账。在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育中，公司成立专班制定 16 项任务清单，各级党组织开展多形式学习教育，全体党员完成网络培训，专栏发稿 40 篇；领导班子调研形成 7 份报告，梳理 17 项问题并制定 19 条改进措施，推动学习成果落地。

子公司	思想建设主要工作
都江堰瑞泰	以政治建设为统领，引导党员加强政治学习，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织警示教育 2 次、专项检查 3 次；作为培训试点，组织集体培训及专题研讨，推动党员领会方针政策。
河南瑞泰	召开党支部会 12 次、中心组学习 12 次，编发学习简报 12 期；通过主题党日、“三会一课”开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育 4 次，实现党员全覆盖，引导党员提升政治站位。
华东瑞泰	以“第一议题”学习习近平总书记重要指示批示精神 25 余篇，组织学习《习近平谈治国理政》等著作；开展专题学习 7 次、班子研讨 5 次，构建“学习 - 落实 - 成效”闭环清单。
湘钢瑞泰	组织开展党员教育活动，依托各类学习载体，扎实推进党员思想学习，夯实党员思想基础，提升党员思想认识。
宜兴瑞泰	以党的创新理论武装头脑，党支部书记及支委委员带头讲党课，制定详细学习计划，通过“三会一课”、主题党日等形式组织集中学习研讨 5 次，强化思想引领。
瑞泰马钢	专题学习党的二十届四中全会精神，邀请党校专家宣讲；完善意识形态工作责任制，按季度编发中心组学习材料；扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，成立专班、召开专题会议，确保落地。

公司成立专班
制定任务清单

16 项

专栏发稿

40 篇

领导班子调研
形成报告

7 份

梳理问题

17 项

并制定改进措施

19 条

组织建设

公司不断加强党的建设，修订党委会议事规则和“三重一大”等制度，多维度强化贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神的机制保障，健全贯彻落实“第一议题”台账。公司不断健全党建制度，制修订党建制度15项，召开党委会32次，审议议题226项。

公司现有党员 501 名，形成党委—党总支—党支部—党小组“横向到边、纵向到底”的组织架构，各党（总）支部扎实推进支部建设，开展“三会一课”及主题党日活动。

2025 年

制修订党建制度	召开党委会	审议议题	公司现有党员
15 项	32 次	226 项	501 名

子公司

组织建设主要工作

都江堰瑞泰

现有党员 10 名，全年开展“三会一课”、主题党日等活动 26 次，召开支委会 14 次；发展预备党员 1 名、转正 1 名，严格执行相关制度。

安徽瑞泰

现有党员 15 余名，构建党支部—党小组组织体系，各党小组扎实推进支部建设，规范开展“三会一课”、主题党日活动 12 次，严格落实组织生活制度。

开源新材料

现有党员 12 名，扎实推进支部建设，开展“三会一课”、主题党日活动 30 余次；1 名预备党员按期转正，吸纳入党积极分子 1 名，增强基层党组织堡垒作用。

河南瑞泰

现有党员 25 余名，构建党支部—党小组组织体系；开展“三会一课”、主题党日 12 余次，实施党建品牌提升行动 2 项，组建党建联盟 1 个，推动党建与业务协同。

华东瑞泰

现有党员 25 余名，为严肃党内政治生活，召开党员大会 4 次、支委会 15 次，开展主题党日活动 12 次，规范落实组织生活会、谈心谈话等各项组织生活制度。

宜兴瑞泰

强化党员队伍管理，严把党员入口关，营造创先争优氛围，做好离退休党员服务管理工作。

瑞泰马钢

现有党员 111 名，构建党委—党支部—党小组组织体系；推进支部标准化规范化建设，机关党支部获评总部“先进基层党支部”；全年发展、转正预备党员各 4 名。



高效公司治理

瑞泰科技构建起以股东会、董事会、管理层为核心的规范法人治理结构，始终秉持规范化运作理念，持续完善法人治理体系建设，不断优化内部控制制度与运行机制，强化治理效能与内控约束力，推动公司治理水平与规范运作能力稳步提升，为企业高质量发展筑牢治理根基。

治理架构

公司董事经由股东会选举产生，每届董事会任期三年。董事任期届满可以连选连任；独立董事连任时间不得超过6年。董事会下设战略与ESG委员会、审计和风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，为董事会决策提供科学和专业的意见参考。公司董事会由9名成员组成，其中独立董事3名，女性董事1名，职工代表董事1人。董事会中职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。

公司董事会下设4个专门委员会——战略与ESG委员会、审计和风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。

委员会	委员会职责
战略与ESG委员会	对公司长期发展的战略规划，须经董事会批准的重大投融资方案、重大资本运作、资产经营项目，公司 ESG 管理总体目标、管理策略及管理方针、相关风险及机遇等事项进行研究并提出建议等。
审计和风险管理委员会	负责行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会的职权；监督及评估外部审计机构工作、内部审计工作，监督及评估公司的内部控制，审阅公司的财务报告并对其发表意见，协调管理层、内部审计部门及相关部门与外部审计机构的沟通等，承接原监事会职责。
提名委员会	对董事会的规模和构成向董事会提出建议，广泛搜寻合格的董事、高级管理人员的人选，就提名或者任免董事、聘任或者解聘高级管理人员向董事会提出建议，对董事候选人和高级管理人员人选进行审查并提出审查意见等。
薪酬与考核委员会	制定董事及高级管理人员薪酬计划或方案，审查公司董事及高级管理人员履行职责的情况并对其进行年度绩效考评，并对公司薪酬制度执行情况进行监督，制订公司非独立董事、高管人员和核心技术（业务）人员等其他人员的股权激励计划、对公司股权激励计划进行管理，就董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划向董事会提出建议等。

公司管理层任命由公司战略和业务发展需求出发，上级单位根据公司发展情况进行推荐，由董事会聘任。

董高薪酬政策

在公司领薪的董事的薪酬方案由董事会薪酬与考核委员会提出，报董事会审议批准。公司独立董事的津贴标准由股东会决议通过。公司高级管理人员薪酬由薪酬与考核委员会根据《企业负责人薪酬考核管理制度》，就领导人员的薪酬计划或方案以及考核事项，向董事会提出建议。董事会会同党组织按照领导人员个人业绩责任书确定的考核计分规则，对考核指标完成情况进行打分，经营业绩考核得分作为薪酬兑现的依据。

公司将质量效益、服务战略、创新驱动、专业管理等指标，以及安全生产、节能环保和依法合规经营等ESG相关约束性指标纳入管理层经营业绩考核，并根据考核结果兑现绩效薪酬。

公司将能源节约与生态环境保护作为基础安全指标，纳入总部高管层年度经营业绩考核，与年度绩效奖金挂钩；将重大环境事件作为约束性指标，纳入所属企业高管层年度经营业绩考核，与年度绩效奖金挂钩。

案例 瑞泰科技外部董事调研瑞泰马钢

10月29日，瑞泰科技外部董事赴瑞泰马钢调研，公司董事长和部分高管人员予以陪同；董事们对瑞泰马钢作为耐火材料行业的中坚力量，近年来坚定不移推进智能化升级与精细化管理深度融合，实现了质量效益双提升的良好发展态势给予积极评价，并指出，在耐材全生命周期成本管理方面形成了系统化、可复制的实践经验，为行业转型升级提供了有益借鉴。同时，对瑞泰马钢下一步实现高质量发展提出了建议。



加强内控合规

瑞泰科技始终秉持审慎经营的经营理念，以健全内控体系、防范经营风险为着力点，通过持续完善内控管理制度与业务流程、强化全流程监督制约机制、常态化开展全面风险评估等举措，不断夯实内部控制管理基础，全方位提升风险识别、防控与应对能力，有效降低各类经营风险，为公司稳健经营、持续发展筑牢内控屏障。

内部控制

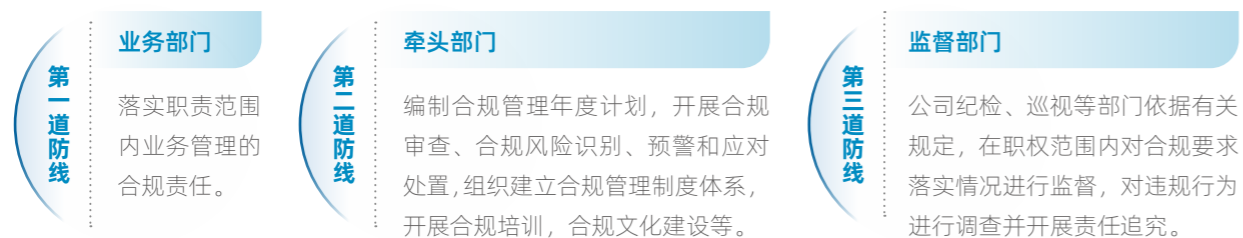
公司构建分工科学、职责明晰、相互制衡、规范运行的内控机制，并结合公司信息化建设，把内控体系管控措施嵌入业务信息系统和业务流程，实现有机融合，促使各项经营管理决策和执行活动可控制、可追溯、可检查，切实提升内控体系运行的有效性。

公司董事会下设审计和风险管理委员会，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督工作以及监督和评估公司的内部控制。公司内部审计部门是审计和风险管理委员会的日常工作机构，为审计和风险管理委员会提供支持，负责有关资料准备和内控制度执行情况反馈等工作。

公司的内审机构为审计部，在公司党委会、董事会和审计和风险管理委员会直接领导下开展内部审计工作，向其负责并报告工作。公司审计部每季度向董事会或者审计和风险管理委员会作工作汇报，内容包括内部审计计划的执行情况、关联交易情况、对外担保情况、内部审计工作及上级审计检查中发现的问题及整改情况等，并每年向其提交一次中央企业年度内部审计工作报告。

合规经营

公司严格遵守《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，结合自身运营需求不断完善合规制度体系，建立了合规管理三道防线，明确职责分工，以有效防控合规风险，提升合规透明度。



风险管理

治理

公司高度重视风险管理工作，成立了全面风险管理小组，从组织机制、工作机制、责任机制三个方面进行风险评价和考核，制定了有针对性的风险管理策略和解决方案，保证风险在控、可控。

战略

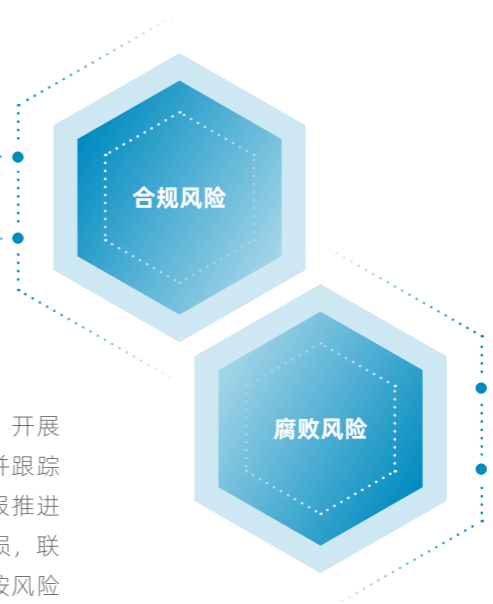
公司在高度重视风控工作的同时，结合产业发展规律与企业经营实际，将风险防控融入公司治理全过程，并对运营过程中存在的风险进行识别，分析相关风险对公司财务所产生的影响，妥善应对，提高公司治理的能力。

财务影响

合规风险暴露后，企业需建立更严苛的合规管控体系，增加合规岗位配置、强化日常监督与培训，导致企业管理成本增加。

应对措施

对已识别风险实施全流程处置：开展年度风险评估，核查客户资信并跟踪异常，持续监控风险事件、通报推进并闭环办结，匹配风控策略降损，联动法务维权，明确处置规则并按风险等级分级管控、专项及应急处置。



财务影响

直接造成资金侵占、成本虚高、资产低效配置等资金流失；引发罚款、诉讼、内控整改等额外财务支出。

应对措施

定期开展包括反腐合规风险在内的全面风险识别与风险等级评估，聚焦物资采购、工程建设、产品销售等重点领域的廉洁风险，研究制定防范措施，对供应商进行合规守信状况年度评价。

影响、风险和机遇管理

公司审计合规部对公司制度建设情况做计划督促，一方面组织全级次企业开展“废改立”完善工作，另一方面组织全级次企业开展了内部控制有效性的专项自查工作，从而强化公司业务流程的管控能力。从而提高公司的合规风险应对能力，完善公司治理流程。

指标与目标

公司定期编制年度重大风险评估报告。2025年，公司未出现重大风险事件。

反商业贿赂 及反贪污

2025年，公司纪委聚焦主责主业，以精准监督扫清发展堵点，以刚性执纪筑牢纪律防线，为公司高质量发展保驾护航。一是做到监督检查有精度。坚持以政治监督为统领、以专项监督为牵引、以职能部门监督为基础，加强对落实中央八项规定精神、“靠企吃企”、招标采购等情况的监督检查，精准纠治问题，堵塞风险漏洞。通过每季度“大监督”联席会议，整合监督资源，推动职能部门落实各业务领域的监管责任，加强对所属企业穿透式管理。二是做到案件查办有力度。坚持以办案为纲、以震慑为要，将纪律处分现场宣布转化为沉浸式警示教育课堂，让违纪违法典型案例成为廉洁党课的“生动教材”，把查纠的问题系统提炼为纪律检查建议，以刚性执纪筑牢纪律防线。在严惩极少数中教育大多数，在清除腐败病灶中完善治理体系，推动形成查处、整改、教育、治理的整体闭环，筑牢纪法屏障，让清风正气护航企业高质量发展。



2025年3月17日，召开瑞泰科技2025年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



2025年5月22日 纪委书记童若思在所属企业召开党纪处分宣布暨警示教育会



2025年4月1日 组织参观北京市全面从严治党警示教育基地



2025年5月14日，瑞泰马钢团委组织开展“党纪护航 青‘廉’有为”五四主题团日活动



创办党风廉政建设内刊《瑞泰科技纪语常谈》

反不正当竞争

2025年
公司未因不正当
竞争行为导致诉讼或
重大行政处罚。

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚持以公平、公正、诚信、合法、合规为原则，开展商业经营活动。公司与供应商签订了规范商业行为协议书，从技术质量、廉洁从业、商业保密等方面对双方的履约进行规定，以规范双方的商业行为，维护公平竞争。

案例 瑞泰盖泽入选国家“2025年企业诚信管理典型案例”

瑞泰盖泽入选全国2025年企业诚信管理典型案例，其将诚信融入发展战略，以实干践行承诺，通过技术创新、品质服务、员工关怀和社会担当，实现企业可持续高质量发展。未来，瑞泰盖泽将继续深化诚信建设，为优化营商环境、推动行业进步贡献更大力量。

34			
35	以诚信感恩经营 筑盖泽精品工程	山东瑞泰盖泽工程有限公司	王康
36			
37			
38			

投资者权益保护

瑞泰科技始终将投资者权益保护置于重要位置，恪守诚实守信的经营准则，秉持公开、公平、公正的市场原则，持续加强与广大投资者的常态化沟通与良性互动，不断完善投资者沟通交流机制，切实保障投资者的知情权、参与权与监督权，携手共建规范透明、健康有序的资本市场生态，与投资者共享企业发展成果。

投资者关系管理

公司制定《投资者关系管理制度》，并持续优化投资者沟通内容和方式、加强投资者关系管理的组织与实施。

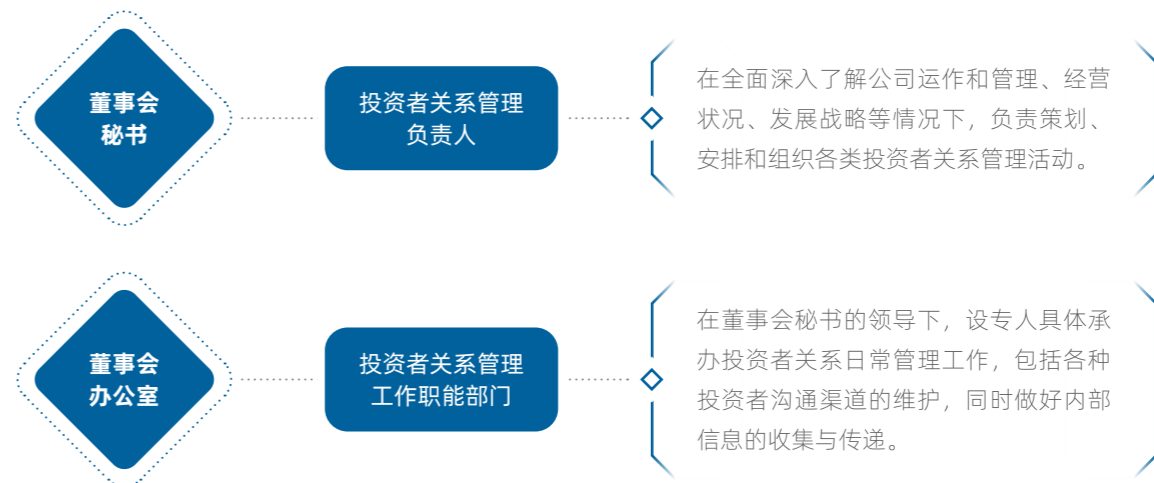
公司建立了多层次投资者良性互动机制，通过业绩说明会、投资者走进上市公司活动、股东会、深交所互动易平台、接待来访、热线电话、投资者邮箱、新媒体平台、行业各类媒体等多种途径，帮助投资者及时了解公司发展战略、经营业绩和财务情况，并接收投资者的宝贵建议，不断拓展利益相关方沟通的广度和深度，增进其对公司的认同。2025 年，公司共接待分析师和投资者 24 人次，通过与投资者的充分交流，及时传达公司最新的经营状况，促进公司与资本市场的长期协调发展。

公司积极建立公平透明共赢的投资者关系，主动倾听投资者声音，完善市值管理，保障投资者长远利益。

2025 年

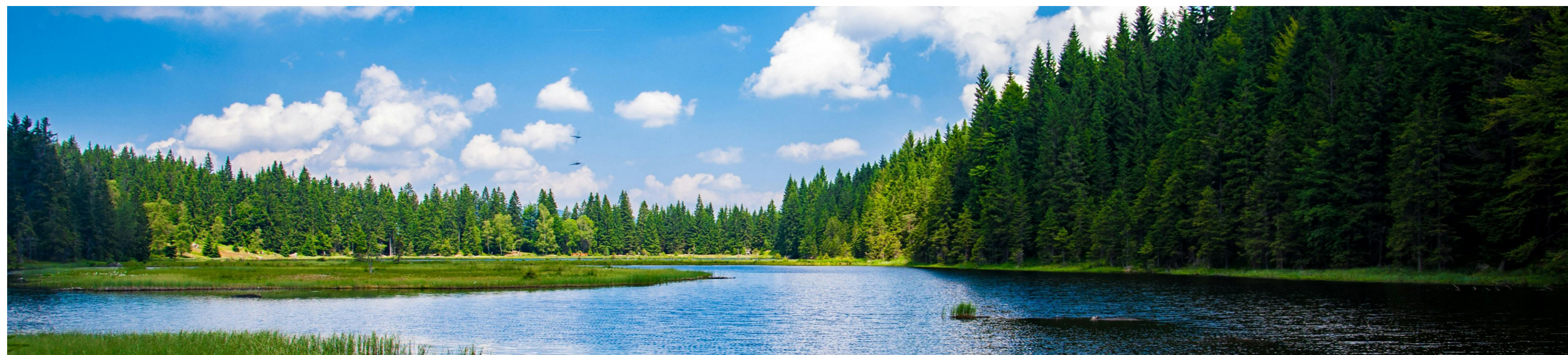
公司共接待分
析师和投资者

24 人次



案例 瑞泰科技参加中国建材集团 2024 年年度集体业绩说明会

4 月 3 日，瑞泰科技作为中国建材集团旗下 A 股上市公司，参与集团 2024 年年度集体业绩说明会；陈荣建、邹琼慧现场参会，余兴喜等独董及财务负责人欢线上参会问答，会上介绍公司年度工作亮点与年度重点计划，还就经营、市场等方面与投资者、分析师交流，线上同步回复降本增效、科创等相关问题。



股东权益

股东会情况

股东会是公司的权力机构，依法行使职权。公司股东会的召集、召开与表决程序、表决结果符合《中华人民共和国公司法》《上市公司股东会规则》等有关法律法规及《公司章程》《公司股东会议事规则》的有关规定。股东会均邀请证券专业律师事务到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。2025年，公司召开股东会5次，审议通过25项议案。

公司制定并不断完善《股东会议事规则》，根据最新的监管要求进一步完善了股东会职权、提案方式、表决程序等内容。公司严格依据章程规定，股东会均邀请证券专业律师事务到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。

2025 年

公司召开股东会

5 次

审议通过议案

25 项

保护中小投资者权益

公司高度重视中小投资者权益保护，在保证股东会合法有效的前提下，为中小股东参加股东会提供包括网络投票在内的便利条件：在选举非职工代表董事时采用累积投票制，高于公司治理准则要求，力求有效保护中小股东的选举权。

公司股东会所有审议事项均对中小股东单独计票，且均通过现场与网络投票相结合的方式进行表决，为中小股东行使投票权节省了成本、提供了便利；会议审议关联交易事项时，关联股东均回避表决，切实保障所有股东享有平等地位并有效行使知情权、参与权、质询权、表决权等股东权利。投资者通过现场调研、参加业绩说明会、网络平台和热线电话与公司互动，全面了解公司发展战略、经营业绩和财务情况，并提出有助于公司提升发展质量的宝贵建议。股东会是公司最高权力机构，公司确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。

公司在选举非职工代表董事时均采用累积投票制，高于公司治理准则要求，力求有效保护中小股东的选举权。公司独立董事对重大事项事前召开专门会议审议，切实维护公司和股东尤其是中小股东的权益。

信息披露

公司与控股股东、实际控制人在资产、人员、财务、机构、业务方面保持独立，并与其进行的关联交易遵照深交所相关规定履行决策程序并进行信息披露。

公司通过规范透明的信息披露和积极主动的投资者关系，建立起与中小股东畅通的沟通机制，在股东会前充分听取股东意见。设立董事会办公室，发挥“沟通桥梁、展示窗口、信息中心”作用，专门负责向股东及投资者提供所需材料和服务，与股东、投资者和其他资本市场参与人员保持积极沟通，让股东及投资者充分了解公司运营和发展情况。

债权人权益

报告期内

公司信贷方面

无

不良信用记录

不存在

债务违约情况



S 社会篇

同心聚力 共筑和谐金桥

瑞泰科技始终坚守社会责任初心，以国家重大战略为根本引领，全面践行对社会公众、公司员工及合作伙伴的责任承诺。公司立足发展本源，强化质量管控、坚守安全生产底线，深耕科技创新、筑牢知识产权保护屏障，积极投身公益事业、秉持发展成果共享理念，以务实行动践行社会责任、回馈社会各界期许，凝聚各方合力、共筑协同共赢的可持续发展未来。

对 SDGs 回应



激活人才动能

瑞泰科技建立了严格的用工合规体系，遵循《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国社会保险法》等规定，确保员工权益得到法律层面的充分保障，并持续优化员工体验。2025年，公司未发生劳动仲裁或纠纷事件，用工风险控制良好。

招聘与就业

公司严格贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及国家和地方的相关用工制度与规定，制定《员工招聘录用管理办法》《劳动合同管理办法》《员工奖惩规定》等规章制度，规范市场化用工流程，健全员工人才流动机制。公司始终坚持“公平、公正、公开，互相尊重，双向选择”原则，采取公开招聘、竞争上岗、择优录用，规范开展人才引进工作，维护员工合法权益。

公司采取校园招聘、社会招聘相结合的模式，致力于扩充人才储备并优化人才结构。在校园招聘方面，我们与多所知名大专院校建立长期稳定的合作关系，通过多元化的校园活动吸纳优秀毕业生。在社会招聘方面，依托完善的招聘制度，综合利用网络平台等多渠道广泛引才。公司严格核实应聘者身份年龄并确保员工年龄符合国家法律法规规定的劳务年龄，避免发生雇佣童工事件；确认聘任条款与实际聘用情况保持一致。

各子公司采用多元招聘方式，寻找符合企业发展需要的员工：

子公司	具体措施
开源新材料	制定人力管理制度，坚持公平招聘、杜绝违规用工，以社招为主、多渠道纳才。
华东瑞泰	参加高职院校的校园招聘会。

案例 洛阳理工学院访企拓岗调研团到郑州瑞泰调研交流

11月27日，洛阳理工学院材料科学与工程学院一行莅临郑州瑞泰，双方围绕产学研融合、人才培养、成果转化等议题深入交流，郑州瑞泰多位管理层及技术骨干参会，王俊涛主持会议。



员工聘用及解聘流程

员工招聘阶段

坚持公开招聘、平等竞争、择优录取的原则，不因性别、民族、年龄等而歧视任何一位应聘者。杜绝雇佣童工现象。公司成立工会女职工委员会，维护女职工权益和特殊利益，坚持男女同工同酬。

员工入职阶段

核实员工签署意愿，确保员工为自愿签署劳动合同，而非其他原因（威胁、证件扣押等）强制入职工作，以预防发生强制用工事件。

员工离职阶段

核验员工离职通知是否符合法律规定。

员工风险管理

公司重视人力资源管理风险识别工作，并形成了相应的评估机制。聚焦管理制度建设、社会化招聘、契约化管理等指标，按月统计全级次企业入离职情况，为企业明确差距、落实改进措施提供数据支撑。

薪酬与福利

薪酬管理

公司建立健全以《薪酬管理手册》《工资总额管理办法》《绩效考核管理办法》为核心的薪酬福利管理体系，构建差异化激励政策框架，各部门结合工作内容制定经营考核业绩责任书，依据岗位特点挂钩对应经营指标，实行差异化分配方案，确保薪酬体系合规公平、科学合理。

薪酬结构涵盖固定薪酬、津补贴、激励奖金三大板块，职能部门员工执行同岗同酬机制，一线员工推行“多劳多得、正向激励”分配模式，并通过定期薪酬审查与动态调整，持续优化薪酬激励效能。公司严格落实薪酬按时足额发放要求，全面依法为员工缴纳社会保险、住房公积金，同步建立企业年金及商业保险等补充福利保障机制，全方位维护员工合法权益，提升员工福祉。

各子公司遵循相关制度要求，保障员工薪酬分配公平合理：

子公司	具体措施
安徽瑞泰	按月足额发薪并为员工缴纳五险一金，建立工资总额与企业效益、劳动生产率挂钩机制，坚守同工同酬原则，构建岗、绩、贡献分别决定基本、绩效、奖励奖金的多元薪酬体系，激励员工与公司共成长。
开源新材料	制定薪酬管理办法，保障薪酬体系合规公平合理，坚持男女同工同酬，构建多元薪酬构成；依法为职工缴纳社保公积金，建立完备的福利保障制度。
华东瑞泰	结合实际优化薪酬体系、完善薪酬管理机制，同步健全绩效考核体系，明确考核维度与绩效要求，通过常态化沟通反馈，引导员工改进工作、提升履职能力。
宜兴耐火	制定薪酬、绩效系列管理制度，保障薪酬体系合规公平合理，按月足额发薪，薪酬构成多元；为员工及时缴纳社保、公积金及商业保险。

福利管理

公司严格遵守国家劳动用工相关法律法规，构建起规范完善的工时管理与休息休假制度体系。公司全面执行标准工时制度，对于因生产经营确需延长工作时间的情形，严格履行事前审批流程，并依规统筹安排调休；坚决保障员工休息休假权益，全面落实带薪年假、法定节假日等休假制度，确保员工劳逸结合。与此同时，公司同步健全多元化福利保障机制，依法为员工足额缴纳“六险一金”并建立企业年金，常态化组织全员职业健康体检，定期发放节日福利、开展团队建设活动，全方位守护员工身心健康，切实增强员工的归属感与幸福感。

各子公司遵循相关法律法规，为员工提供福利，保护员工合法权益：

子公司	具体措施
安徽瑞泰	员工依法享有各种法定的带薪假期。
开源新材料	保障员工各项法定带薪假期权益，同时增设异地探亲假，提升员工获得感与幸福感。
华东瑞泰	依法为职工缴纳五险一金，并定期组织职业健康体检，发放节日福利并提供免费工作餐、班车。
宜兴耐火	依法保障员工各项法定带薪假期，合理安排工作时间，提供免费工作餐。

发展与培训

员工晋升

公司遵循“民主、公开、竞争、择优”以及“岗级能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减”的原则，制定了《员工职业发展管理办法》《激励机制及考核办法》，建立多元化晋升机制，为各类员工设计完善的职业发展路径与升级体系。

公司设置科学完善的职级和岗位等级晋升体系。不同职务、职位等级与岗位工资标准挂钩；对每年考核或评选出的各类优秀员工，给予额外奖励。员工根据所属序列任职资格条件、岗位技能、工作经验、工作业绩等，可晋升到上一职位等级或转评其他岗位序列的相应等级，由评审委员会定期评审确定。员工职位等级调整的，根据制度，将同步调整薪酬档级。

公司建立一支适应公司可持续发展需要的高素质管理人才队伍，坚持党管干部原则，实行动态管理。干部队伍有进有出，每年按照“三能”机制要求，末等调整和不胜任退出管理人员不低于5%，确保始终保持合理的数量和结构。

各子公司根据发展实际，制定了不同的员工晋升体系：

子公司	具体措施
开源新材料	遵循市场化用人与选拔原则，健全人才晋升机制，搭建完善的员工职业发展体系；构建科学的职级岗位晋升体系，实现职级岗位与薪酬挂钩，并对优秀员工予以激励。
华东瑞泰	健全人才管理相关制度体系，坚持党管人才原则，树立科学的选人用人导向，激发干部职工干事创业活力；积极引育行业优质人才，打造专业优秀团队。

员工培训

公司视人才发展为战略重点，致力于构建完善的培训体系。培训内容广泛，包括专业技能提升、职业素养培育、新员工培训以及安全健康教育等多个维度。此举旨在全方位提升员工的综合素质，深化其企业归属感与责任心，从而实现员工个人价值与企业发展的协同共进。

各子公司根据发展实际，制定了不同的员工培训方案：

子公司	具体措施
安徽瑞泰	制定年度培训计划，结合员工个性化发展需求构建多维培训体系，鼓励员工持续学习、自我提升。
开源新材料	制定《培训管理办法》，鼓励员工持续深造、自我提升，围绕经营管理与专业能力两大维度，开展各类专项培训。
河南瑞泰	开展了员工技能大赛。
华东瑞泰	制定《培训管理制度》，通过多元培训形式制定专项计划，坚持理论与岗位培训相结合。

案例 瑞泰科技举办 2025 年度新员工入职培训

9月22-23日，瑞泰科技开展2025年度新员工入职培训，王华、童若思出席并授课。培训课程多元、成效显著，新员工增强了企业认同感与归属感，明晰职业路径，将以饱满热情投身工作，为公司高质量发展贡献力量。



案例 瑞泰科技举办税务管理专项培训会

10月17日，瑞泰科技举办税务管理专项培训会，财务总监问欢出席，近50名财务相关人员参训；10月24日—31日，瑞泰盖泽开展为期一周的专项技术系列培训，聚焦一线工程人员理论与实操能力提升，多部门联合授课。



健康与安全

治理

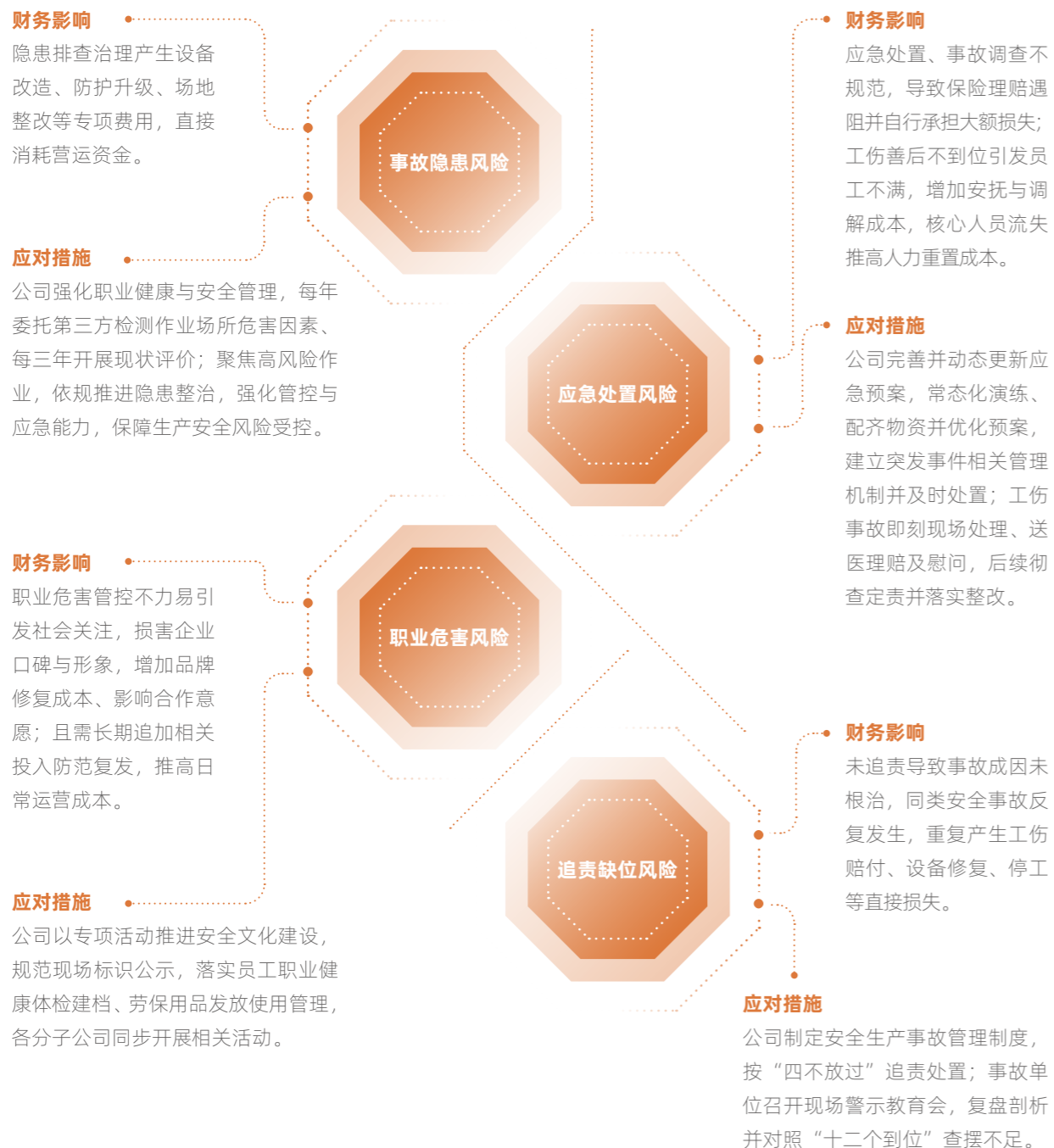
公司制定《安全生产责任制》《安全生产管理制度》《职业卫生管理制度》等制度，指导下属子公司不断建立健全职业健康与安全生产管理体系，提升员工的安全意识和应急处理能力，保障员工的生命财产安全。

案例 子公司职业健康安全管理体系认证证书



战略

公司高度重视生产安全，坚定安全至上的发展理念，坚持平安筑基的发展战略，识别生产过程中存在的风险，并衡量相关风险对公司财务的影响，妥善应对，以安全夯实公司发展的根基。



影响、风险和机遇管理

公司将保护员工职业健康安全与生产安全同等看待，通过完善保护职业健康的制度，提高应对突发事件的效率，增强全员对生产安全的重视程度，推动现有生产过程中存在的相关风险妥善解决，保障生产安全落到实处。

案例 瑞泰科技召开 2025 年安全生产和生态环保工作会

3月17日，瑞泰科技召开2025年安全生产和生态环保工作会，会议深入贯彻集团、总院2025年工作会议精神，同时对公司2024年的工作进行成绩总结、问题剖析、形势研判，并部署推进2025年重点工作。



案例 瑞泰马钢举办“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题知识竞赛活动

6月20日下午，瑞泰马钢工会联合设备能环部（安全管理部），落实相关精神及安全月部署，举办2025年安全月知识竞赛，强化全员安全意识与应急能力，夯实企业安全根基。



案例 河南瑞泰开展安全环保大检查

8月26日上午，河南瑞泰主要负责人带领各部门主管，历时两个小时深入厂区开展安全环保大检查，聚焦消防安全定置管理、环保设备运行情况等关键环节重点排查。压实了管理责任，同时以严格管理持续筑牢安全环保防线，为企业高质量发展保驾护航。



指标及目标

2025 年

安全生产投入	开展安全培训	参与人员	培训总时长
1111.81 万元	280 次	11,574 人次	11,019 小时

民主管理

公司认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，各级工会组织坚持以职工为中心的工作导向，不断完善职工代表大会、厂务公开工作规范等制度，搭建民主参与、民主管理、民主监督的重要渠道，充分发挥工会的沟通桥梁作用，切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

各子公司为充分发挥职工主人翁作用，采用不同方式推动民主管理施行：

子公司	具体措施
安徽瑞泰	成立工会委员会，每年召开职工代表大会，今年召开两次。
华东瑞泰	全体员工均加入工会。
湘钢瑞泰	职工代表大会每五年召开一次。
瑞泰盖泽	召开职代会两次。
瑞泰马钢	召开瑞泰马钢二届四次职代会，筹备工会第二届第一次会员代表大会。

案例 瑞泰科技召开工会第二届一次会员（职工）代表大会

2025 年 10 月 16 日，瑞泰科技在京召开工会二届一次会员（职工）代表大会，大会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻总工会十八大部署，引领职工实干奋进，为建设具有全球竞争力的受人尊敬的企业展现新时代奋斗风采。



员工关爱

公司始终秉持“以人为本”的理念，完善困难员工帮扶机制，积极组织各类文体活动与健康关怀项目，增强团队凝聚力，营造了温暖和谐的企业氛围，有效提升了员工归属感。

各子公司为增强员工归属感，从不同方面关心员工生活：

子公司	具体措施
安徽瑞泰	举行困难职工送温暖活动以及团建活动，并每半年开展四维度员工敬业度调研，工程师及以上参与率超 90%，依据结果优化管理；员工满意度调查回收率、有效率均 100%，平均分 96.21 分，结果达标。
开源新材料	围绕 10 项内容每年开展员工满意度调研，参与率超 30%，依据结果自查问题、提升管理团队水平。
华东瑞泰	工会每年会组织开展困难员工帮扶活动和生病员工慰问活动。
湘钢瑞泰	以人为本，完善帮扶、开展各类关怀活动，增强凝聚力；2025 年参与集团赛事、开展培训竞赛，落实重大节日职工关怀。
瑞泰马钢	修订工会慰问金管理办法，开展节日活动、为女职工购买特病保险，组织管理人员心理讲座，关怀退休职工，春节慰问 8 名困难职工发放 8,000 元慰问金。



案例 瑞泰科技各企业开展庆祝妇女节活动

北京总部

北京总部组织女职工开展妇女节非遗花馍手工活动。



湘潭分公司

湘潭分公司组织了“赴春天之约，绽巾帼芳华”主题踏青活动以及关爱女性健康知识讲座。



瑞泰国贸

瑞泰国贸组织女职工参加观影活动。



河南瑞泰

河南瑞泰组织“花样女神节 绽放她力量”为核心主题的妇女节主题活动。



郑州瑞泰

郑州瑞泰组织“巾帼风采、健康同行”的妇女节健步走活动。



瑞泰盖泽

瑞泰盖泽组织女职工座谈会，并前往独孤城长城风景区踏青。



华东瑞泰（宜兴耐火）

华东瑞泰为辛勤付出的女性员工送上温暖祝福。



宜兴瑞泰

宜兴瑞泰组织三八节漫步活动。



开源新材料

开源新材料为公司 17 名女职工送上实用慰问品。



案例 瑞泰科技主要子公司组织开展多种员工活动

瑞泰盖泽组织
全面体检



瑞泰马钢举行
羽毛球赛

案例 宜兴耐火工会组织开展“夏日送清凉”活动

8月2日，宜兴耐火工会主席胡小成将防暑饮品送到坚守岗位的一线员工手中，并叮嘱员工在工作时注意防暑降温，传递宜兴耐火对员工的重视与关爱。



案例 瑞泰科技各级工会开展春节慰问活动

北京总部



湘潭分公司



都江堰瑞泰



安徽瑞泰



河南瑞泰



开源新材料



郑州瑞泰



瑞泰盖泽



湘钢瑞泰



宜兴耐火



宜兴瑞泰



打造优质产品

瑞泰科技严守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等国家法规，深耕高质量产品与服务供给，持续完善客户服务体系，筑牢客户隐私与数据安全防线，以精益求精的品质追求，激活企业高质量发展内生动力。

产品服务质量和保障

治理

公司建立了完备的质量管理制度体系，从产品规划到运营交付进行全流程的质量保证及控制，为客户提供优质产品与服务。

公司成立了TQM全面质量管理委员会，每月全面分析评价研发、生产、使用过程中存在的问题，制定相应的整改、改进措施，并进行验证。

子公司产品认证情况如下：

子公司	产品认证情况
安徽瑞泰	按照 GB/T19001-2016 标准要求规范质量管理体系，践行“质量零缺陷、标准国际化”的质量理念，并通过 ISO9001 质量管理体系认证。
开源新材料	通过 CNAS 实验室认证、ISO9001 质量管理体系认证、IATF 16949 认证。
宜兴瑞泰	通过 ISO9001 质量管理体系认证。
瑞泰盖泽	通过 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系、职业健康安全管理体系、质量管理体系三体系认证。
瑞泰马钢	通过 ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系和 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证。
	经北京国金衡信认证有限公司审核，建立和实施符合 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 标准要求的质量管理体系，有效期至 2028 年 10 月 8 日。



战略

财务影响

产品质量缺陷引发返工、返修，增加原材料、人工、设备复用成本，直接推高生产成本。

应对措施

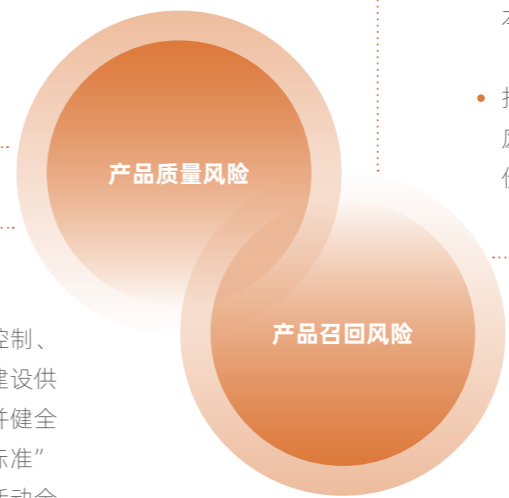
从供应商管理、质量检验、质量控制、质量文化四方面完善品控体系：建设供应商评价体系，获得 CNAS 认可并健全检验体系，以“体系+技术+标准”实现全环节质量管控，开展质量活动全员参与。

财务影响

- 产品质量缺陷引发返工、返修，增加原材料、人工、设备复用成本，直接推高生产成本。
- 报废损失计提，不合格品直接报废形成资产损失，需计提存货跌价准备，冲减当期利润。

应对措施

公司制定产品召回流程，问题产品及时召回保障客户安全，各分子公司按规定执行；开源新材料依据相关办法设立领导小组、健全召回机制，要求问题产品立即停售召回并制定解决方案。



影响、风险和机遇管理

公司识别相关风险后，对相关风险进行全面系统分析，并提出有针对性的应对措施，从而提高产品服务质量和保障产品服务安全。

各子公司通过多样举措提高产品服务质量和保障产品服务安全。

子公司	具体措施
开源新材料	以技术研发提质降本，推出优质产品；交付全环节严控安全质量，提供安装技术支持、完善售后，及时响应客户反馈，定期回访调研并持续优化服务。
湘钢瑞泰	致力于钢铁冶金耐火材料的生产与研发，对社会的有益方面是多方面的，不仅保护了工业设备、提高了生产效率，还推动了科技进步与产业升级，创造了巨大的经济效益，并促进了环保与可持续发展。

指标及目标

2025 年

公司积极开展产品质量管理工作，全年发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故为

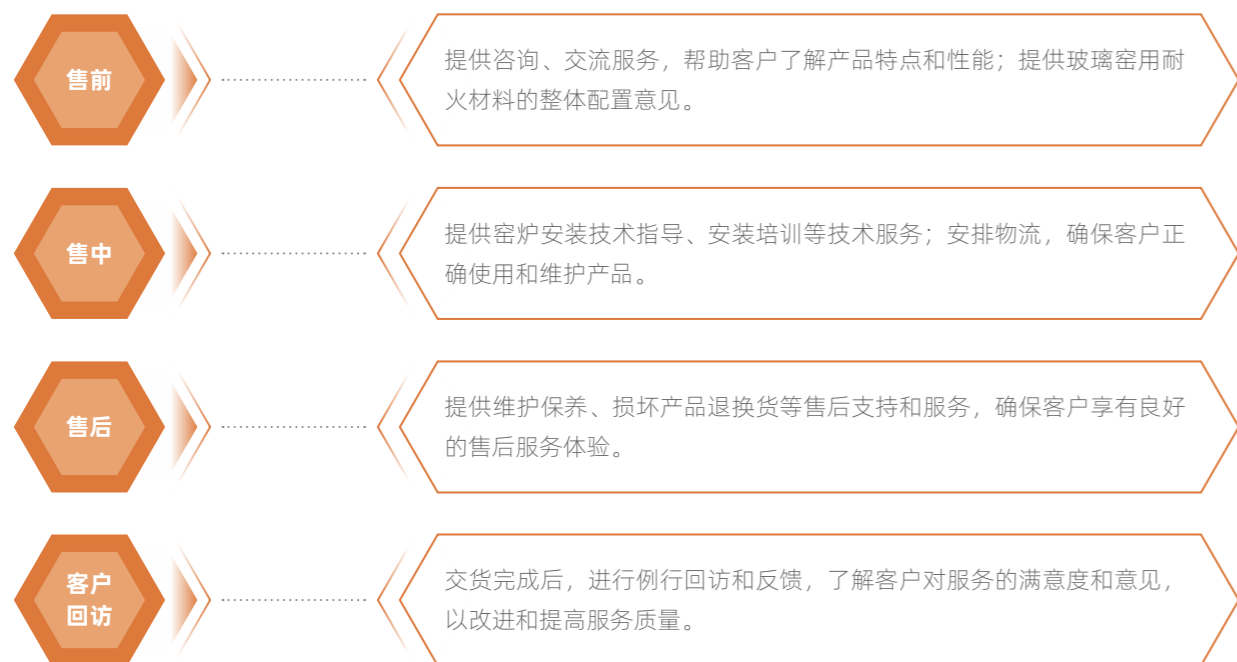
0 次

客户服务

公司在生产、销售与客户之间搭建了多渠道沟通平台，为提供更加贴近市场、贴近用户的产品和服务提供有力的保障。

售后服务体系

公司建立了完善的售后服务体系，制定了《售后服务工作流程》等相关文件，搭建服务精英、技术支持、专家服务团队以高效解决各级客户服务中的技术难题，并开展服务人员培训，持续提升公司服务质量和内部建设。



子公司	售后服务举措
开源新材料	搭建专业团队并培训人员，全流程服务客户：售前咨询测试建立信息库，售中安装培训及物流安排，售后维保退换并记录信息，服务后回访优化服务。
湘钢瑞泰	由售后营销服务中心牵头，协同技术质量中心处理客户产品质量异议及索赔，体系文件由技术质量中心提供。
瑞泰马钢	营销中心制定两项控制程序，精准获取顾客要求、提升满意度并评价体系有效性；明确售后要求，规范订单确认、争议解决及履约能力保障。

客户投诉管理

公司制定《客户质量投诉作业指导书》，设立售后服务部门和专职售后服务人员，售后服务人员按不同业务板块划分，确保能够迅速获取用户投诉电话中的有效信息，并及时对顾客反馈内容做出响应和处理，实现24小时内快速处置。投诉内容将同步传递至制造基地，通过分析原因、制定预防措施，以解决此类问题。

客户满意度

公司积极组织各分子公司开展客户满意度调查工作。湘潭分公司通过产品服务“自评”、发送《顾客满意度调查表》“内外结合”的方式，全面客观地衡量客户满意度，找准客户重要关注点、锚定产品关键提升点。2025年瑞泰盖泽客户0投诉，客户满意度100%。瑞泰马钢每年对顾客满意度进行收集评价，并起草顾客满意度调查分析报告。

数据安全与客户隐私保护

公司高度重视网络安全与客户隐私保护，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》以及《中华人民共和国网络安全法》等数据安全和客户隐私保护相关规范，同时指导各分子公司开展数据安全与客户隐私保护相关工作，确保数据处理合法合规。

2025 年

公司

未收到

涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉

未发生

重大数据安全和泄露客户隐私事件

创新驱动发展

瑞泰科技始终坚守科技创新核心导向，构建完善的科技创新管理体系，严格落实各项科研管理制度，聚焦绿色低碳与行业关键核心技术攻关，统筹总部与各分子公司协同研发，强化人才培养与成果转化，斩获多项行业奖项与资质认证。同时，公司健全知识产权管理体系，严守科技伦理规范，大力推进数字化、智能化转型，搭建信息化系统、打造智能工厂，全方位提升创新效能与管理水平，为企业高质量发展注入强劲动力。

创新研发

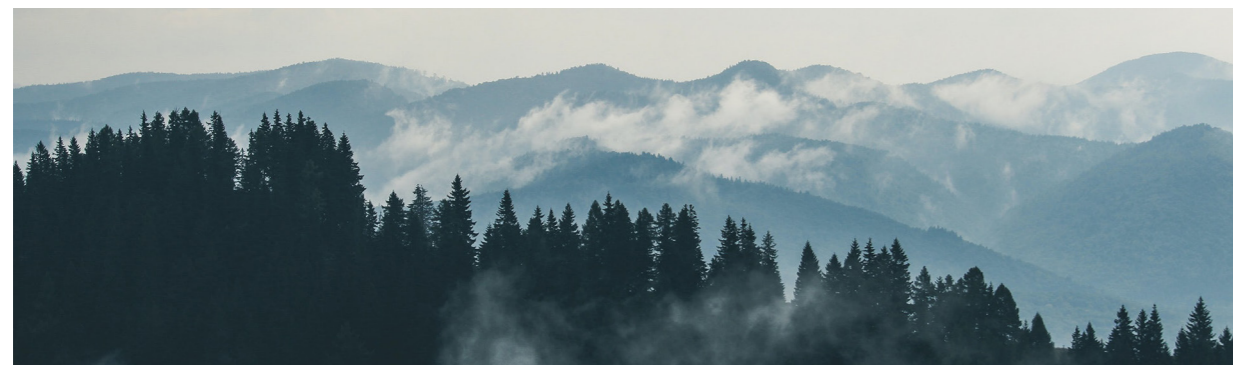
公司致力于科技创新管理，构建了全面的科技创新体系，覆盖研发项目管理、成果转化与保护、研发团队组织建设等关键领域，技术创新管理工作的规范化得到了显著加强。

治理

公司制定并执行《科研诚信管理办法》《企业标准制修订管理办法》《科技创新管理办法》《科技论文管理办法》《高新技术企业管理办法》《科技档案管理办法》《科技统计工作管理办法》《科技成果管理办法》《实验室管理制度》等多项科研管理制度，提升公司管理效能。

公司全面贯彻中国建材集团与中国建材总院的整体战略部署，围绕国家“双碳”目标，将绿色低碳与可持续发展理念融入研发体系，突破影响行业发展的关键核心技术瓶颈。通过系统性加强企业技术中心、产学研平台等创新载体建设，持续优化以市场需求为导向的研发机制，深入推进科技成果转化应用，将技术优势切实转化为产品竞争力与市场领导力，驱动公司及行业的高质量发展。

公司注重科技创新管理，形成了完善的研发与创新管理体系，涵盖研发项目管理、成果转化与保护、研发团队组织建设等方面，持续提升创新管理效能。



研发项目

建立了以产业与市场需求为导向的科研任务形成与实施机制，聚焦行业关键难题与生产经营痛点，明确技术攻关方向与重点任务。实施分层研发机制：总部研究院承担前瞻性、战略性课题研究，各分子公司围绕市场需求开展产品性能改进与迭代，形成协同互补的研发格局。同时，建立了全过程风险管理机制，对研发潜在风险进行预测、评估与防控，保障项目稳健推进。

研发成果转化与保护

建立科研成果转化管理制度，建立健全研发团队和推广团队，设立成果推广项目资金支持，加强产品中试投入，加大实验验证力度，推动研发成果的产业化及推广应用。同时，进一步完善知识产权保护运用机制，健全知识产权管理制度。加强知识产权创造，不断推出具有自主知识产权的新产品、新技术和新工艺。积极运用知识产权制度，通过许可、转让、质押等方式，实现知识产权价值转化。完善落实成果转化激励机制，形成以成果转化与保护为主要构成的分配制度，进一步提高技术人员开展成果转化工作的积极性。

研发团队组织和建设

建立研发与创新培训和教育机制，打通科技人员职称评审和学历提升的通道，不断提高科技人员的研发和创新能力与水平。完善人才培养机制，加强对科技骨干的培养，给予更多主持、参与重大、重要科研项目的机会，推动其在行业、领域等各类学术会议、技术论坛上积极发声，树立学术权威等。鼓励科技领军人物发挥传帮带作用为公司打造一支高水平的科研梯队。

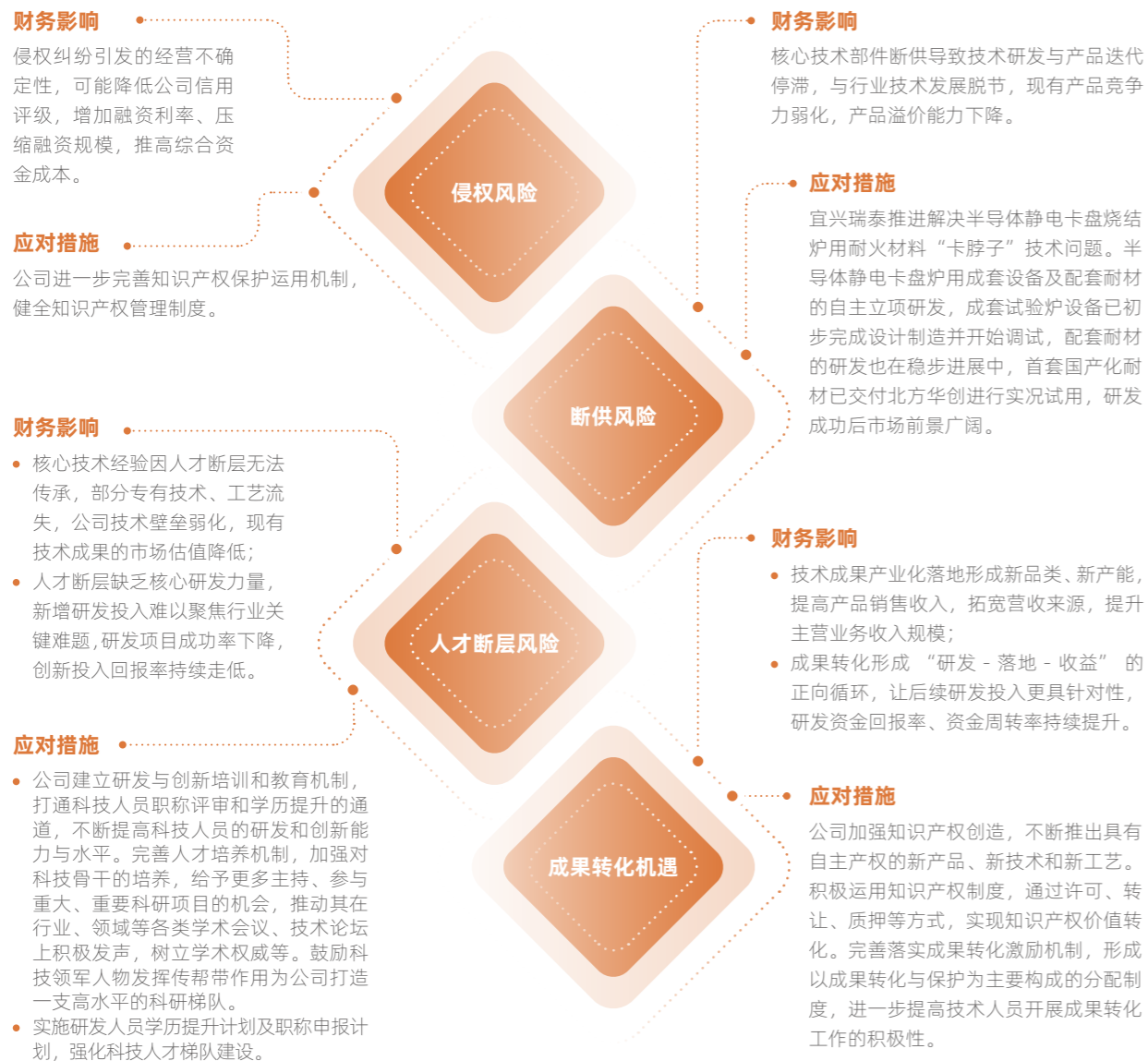
科研激励机制

持续优化科研评价体系及科技人员激励方式，建立健全以创新产出为导向的科研人员考核晋升激励机制。根据科研成果数量、成果转化成效、市场推广效益给予奖励和表彰，充分发挥科研人员的创新活力和攻坚动力，切实提高公司自主创新能力。

战略

公司深入贯彻中国建材集团“4335”指导原则，系统强化科研与生产管理，致力于提升科技创新核心驱动力。为积极响应国家“双碳”目标，公司将研发资源向绿色、低碳技术领域倾斜，推动产品和工艺的环保升级。

为保障创新活动的规范与高效，公司新制定并实施《重大科技计划项目管理工作手册》《自主创新科研项目全流程规范管理指导书》，对项目计划、立项、执行、监控到结题的全生命周期实行标准化、精细化管理。项目管理过程中，通过严格的流程规范与质量控制，确保项目各环节均经过充分论证与评估，并依托合理的资源分配与进度控制，实现了研发投入的高效配置与项目目标的顺利完成。同时，公司建立了贯穿项目始终的风险管理机制，对潜在风险及机遇进行识别、评估与防控，并分析相关风险对公司财务方面的影响，妥善应对，保障研发活动有序推进。



影响、风险和机遇管理

公司坚持以技术创新为导向，以市场需求为指引，以符合公司发展方向的产品研发为根基，持续推动研发成果转化，针对现有产品迭代，积极推进技术升级和工艺优化，加大对创新研发团队的培养力度，保护核心知识产权，提高公司创新研发水平。

案例 创新产品：高性能铬锆刚玉耐火材料

该产品采用颗粒改性增韧的二次混碾和干燥工艺制备，具有优良的抗侵蚀性和抗热震性。与常规铬刚玉砖相比，其使用寿命延长 50% 以上，有效解决了有机危废焚烧炉长寿、经济和安全稳定运行的关键问题。产品先后在多家危废 / 固废处理、垃圾焚烧、煤制气等企业的窑炉配套应用，显著延长了炉衬的使用寿命，降低了危废处置的投资和运行成本，使用效果得到用户一致认可。

该成果荣获



案例 创新产品：高性能功能梯度铝 - 刚玉复合滑板

该产品通过材料体系创新，结合高活性金属铝粉原位化学反应调控及多层梯度结构设计等工艺技术，具有生产成本低、抗侵蚀性及抗热震性优良等特点，可实现国内中温滑板的 5 次连滑高效作业，有效降低滑板及配套水口砖的消耗量，显著提高下游钢铁企业经济效益。产品已先后在多家钢铁企业推广应用，其连滑次数相比于原用中温滑板提升 70% 以上，为企业节约了大量维修与人力成本。

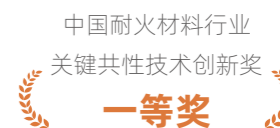
该成果荣获



案例 创新产品：水泥工业用绿色低碳系列耐火材料

该系列产品包括高性能镁铁尖晶石砖、低导热多层复合莫来石砖、低导热镁铁铝尖晶石砖、节能结构件、高性能抗侵蚀抗结皮浇注料等产品，可显著降低水泥工业的能源损耗及二氧化碳的排放。产品已在新天山水泥、华新水泥、墨西哥水泥、海德堡水泥等国内外数百条水泥线完成工程化应用，耐火材料整体导热系数在原有基础上降低 15% 以上，使用寿命延长 50% 以上，全面满足了第二代新型干法水泥窑对节能降耗和长效运行的技术需求。

该成果荣获



案例 创新产品：洁净钢用 RH 精炼炉无铬化耐材

该产品通过原料体系创新，结合生产工艺、组装工艺、废旧耐材再利用等技术的集成创新，有效解决了 RH 精炼炉用耐材的铬污染问题，降低了耐材生产成本，全面提升了不烧砖的综合性能。该产品有助于耐材企业控制生产成本并实现安全生产、绿色生产，对推动我国钢铁、冶金行业高质量发展具有重要引领作用。产品在武钢、宝钢、马钢、南钢、安钢、涟钢、日钢、韩国现代等国内外钢厂广泛应用，使用效果得到一致认可。

该成果荣获

中国耐火材料行业
关键共性技术创新奖
一等奖

指标与目标

公司高度重视科技创新工作，致力于成为国内领先、有国际竞争力的耐火材料企业。

围绕多孔陶瓷材料多尺度孔结构调控、构效关系及孔结构损毁失效机理等关键科学问题，突破高纯氧化铝陶瓷隔热材料关键制备技术。攻克耐高温、抗热震金属陶瓷复合材料技术，开发出超薄带铸轧用复合功能耐火材料，实现在钢铁冶炼新技术上的工程应用；突破熔铸 AZCS 耐火材料稳定制备技术，初步实现在玻璃固化工程中的工程验证；攻克颗粒改性增韧的新工艺，显著提升烧结铬刚玉耐火材料的抗侵蚀性能和抗热震性能，实现在有机危废、固废处理等工程上配套应用；优化系列绿色低碳型耐火材料产品的制备工艺，提升产品性能，节能减碳效益突出；攻克高活性金属铝粉原位化学反应调控难题及多层梯度结构设计工艺，提升产品抗侵蚀性能和抗热震性能，实现在钢铁工业的推广应用；优化 RH 浸渍管浇注料、再生无铬砖、高抗蚀钢包砖等钢铁领域用耐火材料。

2025 年全年

公司研发投入金额

15,109.10 万元

研发投入占比

3.9%

公司全年申请专利

64 项

2025 年

郑州瑞泰耐火科技有限公司成功通过合格评定国家认可委员会 (CNAS) 的认可评审，安徽中建材开源新材料科技有限公司、瑞泰马钢新材料科技有限公司、湖南湘钢瑞泰科技有限公司、河南瑞泰耐火材料科技有限公司 4 家企业成功通过高新技术企业复审。

知识产权

知识产权管理体系

公司高度重视知识产权保护工作，制定了《知识产权管理办法》《专利工作管理制度》，持续加强知识产权管理机构建设、申请立项、维护管理、保护应用、考核奖惩及培训宣传等方面的规范化与标准化，不断提高公司知识产权管理水平。

公司知识产权工作由主管领导主导，耐火材料中央研究院统一管理，各分子公司负责具体落实，并配备知识产权工作管理人员。

截至报告期末

下属分子公司共有 3 家通过知识产权管理体系认证



开源新材料



河南瑞泰



郑州瑞泰

强化知识产权管理

公司组织技术人员积极对关键技术开展专利挖掘与布局，对在研究、设计、开发、技改、生产经营过程中形成的技术成果及时进行梳理，提出拟保护的内容，并根据主管领导的评估意见，采取合理的保护措施。

本年度公司针对主要竞争对手及重点研发领域的专利技术整体概况、发展态势、分布情况、技术构成等内容进行多维度分析。通过与公司专利进行对标分析，分析了公司技术研发、专利布局的优势及弱点，为进一步完善公司专利布局，推动研发创新提供了有力支撑。

公司专利管理部门每年对有效专利进行整理，结合创新力度、法律稳定性、市场价值、保护范围等因素，由专利管理人员、专利管理部门负责人、主管领导共同讨论或评估，做出每件专利维护或放弃的决定，对需要维护的专利缴纳年费，对没有使用、不打算使用且不具有商业价值的专利，进行放弃，以节省维持费用。公司建立注册商标台账，对即将到期的商标提前 6 个月进行续展。针对国外注册商标维持相关要求，定期提供商标使用证明，以保证注册商标的有效性。公司定期组织知识产权培训，邀请知识产权专家对技术人员进行知识产权挖掘布局、审查意见回复、知识产权应用与保护等技能培训，不断增强员工的知识产权的利用意识和保护意识。

科技伦理

公司严格遵守《加强科技伦理治理指导意见》《科研伦理审查办法》等相关规定，实施严格的审批流程，避免开发或使用可能损害自然环境、生命健康、公共安全或违反伦理道德的技术。

为加强公司科研诚信建设，营造诚实守信的良好科技创新环境，根据中办国办发《关于进一步加强科研诚信建设的若干意见》和中国建筑材料科学研究总院有限公司发《中国建筑材料科学研究总院有限公司科研诚信管理办法》，结合公司科技创新发展实际，公司本年度颁布实施了《科研诚信管理办法》。

郑州瑞泰始终致力于培养负责的科技人才，并推动科技伦理在实际工作中的应用，组织西安建筑科技大学及北京科技大学学生来公司参观实习。学生分组探讨车间安全方面、环保方面以及自动化设备对员工工作方式及心理健康的影响等特定科技伦理问题，并邀请了相关专家分享经验。

数字化建设

公司大力推进数字化转型进程，搭建数字化集控室，上线中建材采购平台、NC Cloud（NCC）等信息化系统，提升公司管理效能。公司通过建造智能工厂等项目，推动公司数字化、智能化转型。

各子公司为提高生产效率，积极推动生产数字化转型：

子公司	管理措施
安徽瑞泰	安装安全生产智能化系统。
湘钢瑞泰	建设集控中心实现碳砖新线数字化管控，搭建多系统打通数据，利用能源管理系统管控水电气，并参与总院费控系统建设。
瑞泰盖泽	落实网络安全要求，做好防护工作；完成集团及总院相关预算填报，各数字化平台运行正常。
瑞泰马钢	以三精管理为目标推进透明工厂建设，以数字化手段赋能业务发展。

案例 郑州瑞泰入选工信部第一批卓越级智能工厂

近日，工业和信息化部公示了第一批卓越级智能工厂项目名单，郑州瑞泰耐火科技有限公司成功入选郑州瑞泰将以此次获评为契机，在深耕智能制造中持续发力，以国产化、智能化、人性化、绿色化为目标，进一步优化升级自动化信息化生产系统，提升工厂智能化、数字化水平，以国家、省、市级智能制造示范项目为引领，为推动中国“智”造、建设制造强国作出新贡献、实现新突破。



案例 郑州瑞泰荣获“2025 年河南省数字领航企业”称号

郑州瑞泰获评 2025 年河南省数字领航企业，其智慧工厂依托 5G + 工业互联网实现提质降本增效，优化企业全维度运营与决策；未来公司将持续深化数字化转型，推进数智化升级，赋能产业全链条，助力行业高质量发展。

2025 年河南省数字领航企业拟确定名单

序号	地市	企业名称	所属行业
1			
2			
3			
4			
5	郑州市	郑州瑞泰耐火科技有限公司	非金属矿物制品业
6			
7			
8			

案例 瑞泰马钢案例成功入选安徽省数字化质量管理创新与实践十大典型案例

瑞泰马钢申报的《借力“透明”智造，质领中国耐火》成功入选安徽省数字化质量管理创新与实践典型案例，也成为马鞍山唯一上榜案例。此次入选不仅彰显了企业创新引领地位，也是企业持续推动传统制造业数字赋能的重要成果。



案例 瑞泰马钢荣获“安徽省2025年度先进级智能工厂”称号

瑞泰马钢入选安徽省2025年度先进级智能工厂名单，其数智化发展成效与技术创新实力获权威认可。



精益供应链管理

瑞泰科技高度重视供应商与供应链管理，始终秉持平等协同、互利共赢理念，深耕供应链标准化、数字化、绿色化建设，持续强化产业链供应链韧性与安全保障，锤炼供应链核心竞争力，精准契合高质量发展导向，为企业持续稳健发展夯实供应链支撑。

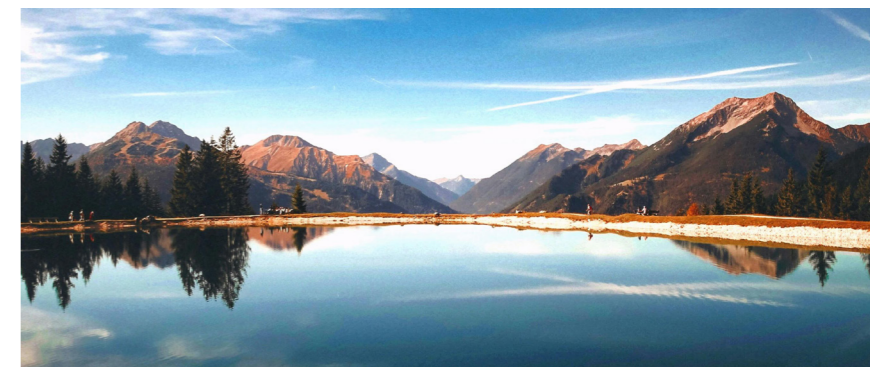
供应商管理

公司结合实际情况，制定《供应商管理制度》《物资采购管理制度》等多项管理制度，并新制定了《瑞泰科技股份有限公司采购管理办法》《瑞泰科技股份有限公司非招标采购实施细则》《瑞泰科技股份有限公司公司供应商管理实施细则》《瑞泰科技股份有限公司招标采购实施细则》等4项采购管理制度，以规范供应链管理。

公司总部实施原材料集中采购，2025年4月开始主要进行镁砂、镁铬熔块、镁铝尖晶石、铝矾土等主要原材料采购工作，按月制定专项采购方案，与核心供应商开展源头直采。

公司致力于构建负责任供应链，坚持“安全供应、及时供应、绿色供应、经济供应”的原则开展采购工作。在供应商的准入、管理过程中充分考察供应商环境、安全行为等方面情况，将是否获得ISO 9000质量管理体系、ISO 14001环境管理体系、ISO 450001职业健康管理体系、ISO 50001能源管理体系等作为供应商准入的评分点之一；要求所有供应商签署《廉洁从业责任书》；对合作供应商开展合规守信信用评级；定期对供应商开展尽责调查，考察供应商在员工权益保护、社区责任表现、公司治理等方面表现。

公司不断优化供应链结构，实现供应商多元化、多渠道化，争取每个物资品种的供应商数量不少于3家。



供应商寻源

公司采购业务主要通过中建材采购平台进行。采购部门向合格供应商名录中的供应商发出报价邀请函，公司招议标小组根据供应商报价，综合考虑供应商的信誉和履约能力，择优选定供应商。

供应商准入

供应商的准入评审包括形式评审和履约评审。形式评审主要包括：公司资质、财务状况、有无诉讼等；履约评审主要包括小样检测、小批试用、首次供货三个阶段。公司对三个阶段的产品质量、使用状况和服务水平进行评定，评定合格则纳入本年度合格供应商名录。

供应商审查

公司于每年年末对供应商全面的产品质量、价格及服务进行全面评价，对于违反商业道德和采取不正当竞争手段的供应商一经发现，立即取消供应商资格。

各子公司基于发展实际，搭建供应商管理架构，对供应商进行管理：

子公司	供应商管理措施
瑞泰马钢	建立供应商评估制度，按准入评估、实地考察开展管理并维护客商信息；对重点供应商年度审查档案，保障保供与绿色发展；与供应商签订商业行为协议书，多方面规范履约、维护公平竞争。

案例 瑞泰科技举办采购管理制度宣贯活动

为优化采购管理体系，提升采购全流程效率与合规管控水平，确保采购活动在“公平、公正、公开”原则下规范开展，公司企业管理部于2025年12月4日顺利举办采购管理制度宣贯活动。此次活动聚焦新修订制度落地与实操能力提升，助力相关岗位人员全面掌握制度要求，强化跨部门协同，为公司采购管理提质增效筑牢基础。



供应链管理

2025 年

公司

未发生

重大风险与影响事件

公司注重供应链风险识别，从企业文化、企业依赖程度、企业发展不平衡等维度进行风险识别，同时加强自身管理，实现合作伙伴之间的共赢。公司通过与供应商建立全面战略合作伙伴关系，增强互信以及信息的交流和共享，减少因为信息不对称而造成不必要的损失，合理分摊和控制风险成本，整合供应链流程，保持供应链效率的同时兼顾供应链的弹性，防止过度依赖合作企业。

公司成立了瑞泰科技股份有限公司采购与供应链管理委员会，主要职责：负责规划、监督和指导公司总部各部门及各所属企业范围内的采购与供应链管理工作；研究决定公司采购与供应链管理重大事项，协调解决重大问题；审核并上报公司总部及公司所属企业一级集中采购需求计划。采购与供应链管理工作办公室设在公司总部企业管理部，办公室主任由公司总部企业管理部负责人担任，具体负责公司采购与供应链日常事务。

在供应链环节中涉及重大风险与影响事件的供应商，公司建立供应商黑名单，与黑名单供应商终止合作。公司每年对供应商进行审查，对有可能出现的风险建立反馈机制，减少供应链风险发生的概率。

各子公司基于发展实际，搭建供应链管理架构，对供应链进行管理：

子公司	供应链管理举措
安徽瑞泰	识别供应链多类风险并评估施策，保障供应链稳定；采购依托平台寻源，降本提效、拓宽渠道。
湘钢瑞泰	优化供应链保战略资源供应，制定重点原料应急保障目录，统筹各环节筑牢保供后盾。
瑞泰马钢	年度评价耐材分包方并分级管理、风险管控；制定物流运输专项制度，规范流程并明确车辆安环要求；联动产业链攻关核心技术，研发环保耐材、助力洁净钢生产，打造产业链竞争力。

平等对待中小企业

公司严格遵守与中小企业的合同条款，未出现逾期支付事件。公司承诺将继续维护与中小企业的良好合作关系，确保对所有合作伙伴平等对待，实现互利共赢。

履行社会责任

瑞泰科技始终坚守社会责任初心，坚持以高标准、严要求践行社会责任担当，将履行社会责任与企业发展深度融合，主动扛起时代赋予的使命，立足自身发展，全力服务经济社会高质量发展大局，用心回应社会各界期待，着力满足人民美好生活的多样需求，以坚定的责任担当、务实的行动践行初心使命，为强国建设、民族复兴的伟大事业凝聚力量、贡献更大价值。

社会贡献

公司始终牢记“国之大者”，自觉担当、积极履责、奉献爱心，突出党建引领，不忘初心使命，推动社会的持续进步。

各子公司采取不同方式，为社会发展做出贡献：

子公司	具体举措
华东瑞泰	组织 20 名员工参加街道组织的无偿献血活动。
瑞泰盖泽	开展除雪及环境整治志愿活动，践行企业社会责任，助力地方生态环境改善与社会和谐发展。

乡村振兴

为贯彻落实国家脱贫攻坚战略，切实履行央企上市公司的社会责任，根据公司实际控制人中国建材集团有限公司倡议，公司于2025年3月以自有资金捐助“善建公益扶贫资金”40万元，用于对国家公益扶贫进行资金支持。

各子公司根据自身发展现状开展乡村振兴活动：

子公司	具体措施
华东瑞泰	收到芳桥街道两面锦旗，获地方政府肯定，此举助力政企、村企联动，充分彰显了其作为央企的社会责任与担当。
湘钢瑞泰	推进对口消费帮扶，以物资采购助力帮扶地区发展，当采购品价相当时优先选用对口帮扶集采物资。
宜兴瑞泰	职工 90% 以上为周边居民。
瑞泰盖泽	53% 员工为界河镇本地人员，通过提供优质就业岗位带动就近就业，助力地方发展，彰显责任担当。

案例 瑞泰马钢向佳山乡马塘村捐赠 20 万元

1 月 17 日，瑞泰马钢与佳山乡举行帮扶对接会，践行央企帮扶责任，向马塘村捐赠 20 万元，用于扶贫助困、乡村振兴等事宜。



案例 华东瑞泰扎根乡土助力当地企业发展

4 月 23 日，宜兴市芳桥街道党工委莅临华东瑞泰调研，面对面了解企业生产经营状况、发展规划以及面临的困难和挑战，并向华东瑞泰赠送了“乡村振兴央企助力，携手共进造福一方”和“党建引领央企担当，企村共建再创辉煌”两面锦旗，彰显了华东瑞泰作为央企的社会责任与担当。



国内外交流

瑞泰盖泽国外业务有：以赞比亚、尼泊尔、印度尼西亚、老挝等地为中心，面向国内外市场提供优质服务。是瑞泰盖泽紧跟国家共建“一带一路”政策的具体实践。

案例 瑞泰盖泽七赴赞比亚的海外攻坚路

自 2019 年起，瑞泰盖泽工程团队已先后七次远赴赞比亚工程项目施工。每一次出发都是对海外征程的坚定奔赴，每一次归来都承载着团队的汗水与业主的认可。在这条跨越万里的施工路上，他们不仅攻克了重重难关，更以稳健的实力布局非洲市场，书写着“走出去”的决心与愿景。



税费缴纳

公司严格遵守税法规定，确保税务合规。公司坚持依法纳税，认真履行纳税义务，按时申报并缴纳各项税款，杜绝逾期申报现象，以符合税收监管要求。公司通过开展税务管理专项培训，不断规范企业纳税行为，提升税务管理水平。

公司积极关注并利用国家和地方的税收优惠政策，同时进行税收筹划以优化税务负担。公司定期和不定期开展税收自查，对发现的问题进行纳税评估，并与税务部门保持沟通，及时整改发现的问题。通过这些措施，公司不断提升税务风险防控能力，推进纳税评估工作的常态化和制度化。

环境篇

绿脉静流 共护生态家园

瑞泰科技深刻践行绿色发展理念，持续夯实环境资源管理根基，深化气候变化治理与污染防治工作，主动抢抓新质生产力发展机遇，以绿色发展实践赋能高质量发展，致力守护生态和谐，共筑万物共生的美丽家园。



对 SDGs 回应



强化环境合规

瑞泰科技始终坚守依法环保的发展底线，严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规要求，将合规环保理念深度融入企业发展全过程。公司持续深耕环境管理体系优化完善，不断健全适配企业发展的环保管控机制与管理制，进一步明确环保管理各环节、各层面的工作准则与要求，强化环境管理规范化、标准化建设，切实履行环保主体责任，以严谨的管理践行绿色发展承诺，彰显企业可持续发展的责任与担当。

环境管理

治理

公司建立了完善环境管理体系，制定了《环境保护管理办法》《生态环境保护考核管理办法》《环境风险隐患排查治理办法》《能源节约与生态环境保护监督管理办法》《生态环境保护责任制度》等环境管理制度。

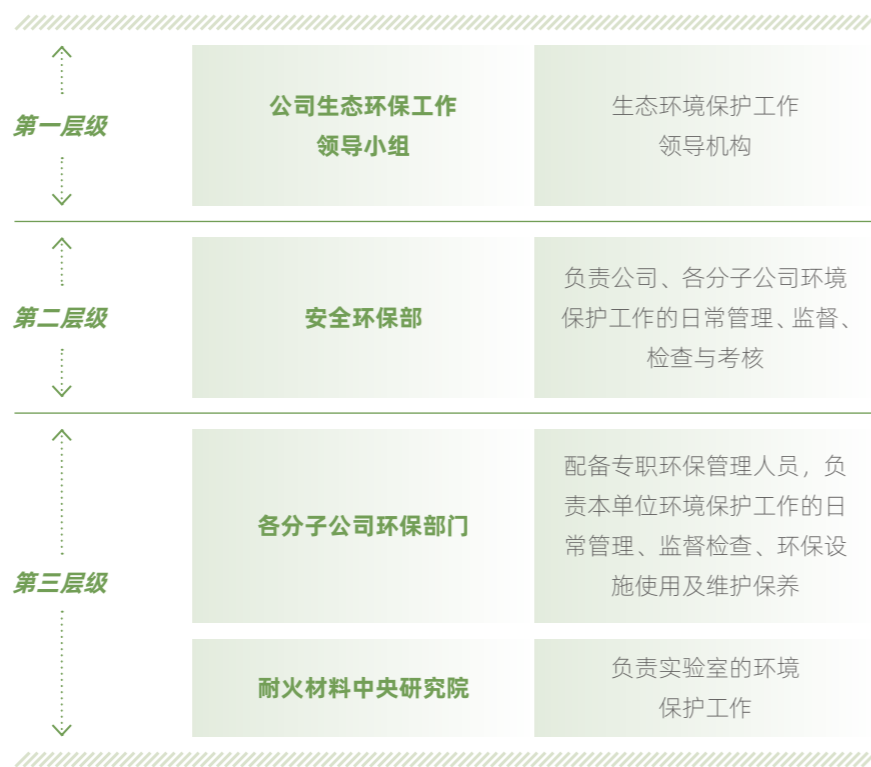
公司构建分工明确的环境保护管理架构，成立生态环保工作领导小组，设置专职部门负责组织沟通，持续提高环境管理水平。

截至 2025 年底

公司所属主要分子公司
均已通过

ISO 14001:2015

环境管理体系认证且持续有效，安徽瑞泰等 5 家子公司获评“国家级绿色工厂”。



案例 都江堰瑞泰环境管理体系认证证书



案例 安徽瑞泰环境管理体系认证证书



战略

公司统筹各子公司遵循绿色发展理念，锚定绿色低碳发展方向，结合业务特色与发展规划制定专项战略与目标，并聚焦环境合规管理开展风险与机遇识别，研判财务影响，筑牢环境合规风险防控底线。

财务影响

若发生有关环境方面的投诉，将产生投诉处理、整改修复的额外成本。

应对举措

通过种植绿植降噪，并密切关注周边居民反馈，避免环境管理影响居民生活，若有投诉将及时受理、调查并整改。



财务影响

产生应急处置、设施修复、污染物治理的直接成本。

应对举措

识别五类生态环保风险，落地环境风险管理，指导各单位强化风险防控、梳理清单，按“三个验证、三个覆盖”开展应急演练，提升环境风险应对能力。

影响、风险和机遇管理

公司统筹各子公司构建健全突发环境事件应对机制，依托专项预案制定、管理要求明确、实战演练开展，筑牢环境安全防线，并开展生态环境保护风险识别和防控工作，梳理环境风险清单，开展突发环境事件应急演练，提高突发环境事件应急处置能力。

相关子公司主动、及时对相关环境事件采取车间应急处置方案，在必要时与外部相关方联动，包括请求外部救援、与周边企业协同协商以及报送上级部门。

案例 湘潭分公司电熔车间开展安全应急演练

6月27日，瑞泰科技湘潭分公司组织电熔车间开展“电弧炉停电跳闸”实战安全演练。本次演练聚焦于突发险情的紧急处置，过程紧张有序，有效检验了应急预案的可行性与团队协作水平。



指标和目标

2025 年，公司制定并完成以下环境绩效考核目标

- 危险废物处置率**100%**。
- “三废一噪”达标排放并按要求定期检测（达标），固体废物和危险废弃物处置率达到**100%**。
- **加强**环境政策宣贯、**建立**健全环境管理体系、环境督查整改等日常管理工作。

生物多样性保护

公司致力于保护自然环境和维护生态平衡，以实现可持续发展。公司所从事的生产活动、提供的服务和产品对生物多样性方面无不良影响。

子公司按照保护生物多样性的核心要求，对生产过程进行严格把控：

子公司	应对举措
湘潭分公司	严格遵守生态系统和生物多样性保护方面要求，在项目建设前进行规范环境影响评价报告，进行尽职调查，有助于预防环境污染和生态破坏，同时确保项目符合法律法规要求。
瑞泰马钢	依照相关法律法规需要特殊保护的环境敏感目标。

优化资源管理

瑞泰科技始终将可持续发展理念深度融入生产运营各环节，秉持绿色发展核心导向，持续强化资源全周期精细化管理，不断推动绿色发展理念与生产经营深度融合，以绿色低碳发展实践赋能企业高质量可持续发展。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规以及特定地区或行业的能源相关制度，不断完善能源管理体系和制度建设。公司下属各分子公司分别制定了《管理手册》《能源管理工作计划》等相关制度，以及《能源基准、标杆和绩效参数控制程序》《能源运行控制程序》等节能目标责任体系，推进能源管理工作。

截至 2025 年底

公司所属
都江堰瑞泰
湘钢瑞泰
河南瑞泰
郑州瑞泰
瑞泰马钢
等子公司取得
能源管理体系认证

案例 子公司能源管理体系认证证书



能源管理措施

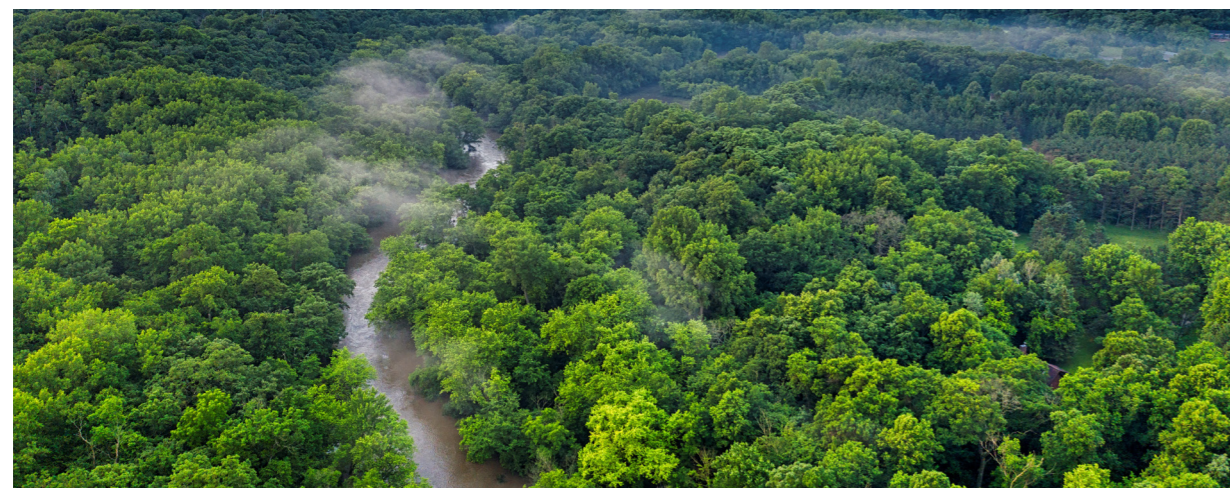
公司下属各子公司采用不同方式进行能源管理：

子公司	管理措施
宜兴瑞泰	利用使用清洁能源，优化用能流程、推进余热利用，深挖节能降耗潜力；推动绿电与传统业务融合提效，持续降能耗减碳排，打造零碳生产线。
瑞泰马钢	采购二级及以上节能电机、节能照明设备，落地能效提升计划；推行余热余压及能源梯级利用，优化用能流程、提升用能效益；推进风光绿电与传统业务融合，提高绿电应用比例。

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，合理利用并保护水资源。同时指导各分子公司建立水资源管理制度和体系建设。

子公司	管理措施
湘潭分公司	电熔车间、加工车间冷却水循环利用，无工业废水外排，长期目标为单位产品耗水量下降 15%。
安徽瑞泰	向员工宣传节约能源的理念；并定期监测记录废水排放情况，避免“跑冒滴漏”造成的不必要浪费。
开源新材料	使用的水资源 100% 为城市供水管理提供的自来水，主要消耗为日常生活用水，生产中的冷却循环。 开源新材料为提高水资源利用率，推行源头节水，优化用水系统，提高用水效率，并提高循环水日常使用，减少蒸发水量。
湘钢瑞泰	在生产现场自建了三套循环利用水池，提高了水资源的重复使用率。
宜兴瑞泰	在用水处，如厕所，洗手池等都张贴有相应的节约水资源等相关标语，对浪费水资源行为作出相应处罚。
瑞泰马钢	推行清洁生产工艺，从源头节水，优化用水系统，提高用水效率；并通过磨床水处理进行水资源的循环利用，工业污水不外排、提高工业用水重复利用率。



循环经济

公司所属各分子公司在遵循《中华人民共和国循环经济促进法》的基础上制定了《公司再生耐材销售管理细则》《公司废旧金属管理办法》等资源节约及保护管理制度，组织编制资源使用规划。在中转环节广泛使用可循环使用编织袋、木托盘和无纺布，结合各地区用袋需求，通过利旧调拨的方式，推进包装材料循环化使用。

公司强化物料管理，通过智能仓储系统、自动化物料配送系统、智能排产系统等管理系统，实现作业智能化和高效化。

公司聚焦钢铁、水泥、玻璃等高温工业领域绿色低碳与高效智能的发展需求，开发出系列绿色低碳节能产品，成为驱动新质生产力发展的关键支撑。

在绿色低碳领域，公司研发的低导热多层复合耐火砖与无铬环保耐火制品成功应用于水泥、钢铁等行业的高温窑炉，大幅降低了设备散热损失，延长耐火材料服役寿命，助力下游企业降低吨产品综合能耗与污染物排放，推动传统高耗能产业向绿色集约型生产模式转型。

在循环经济领域，公司创新工业固废耐火材料制备技术，将钢铁渣、粉煤灰等工业固废转化为高性能耐火材料原料，既解决了工业固废堆放的环境问题，又降低了对天然耐火原料的开采依赖，构建起“固废回收 - 材料制备 - 终端应用 - 资源再生”的闭环产业链，实现了资源利用效率与生态效益的协同提升。

各子公司采取不同
方式发展循环经济：

子公司	具体举措
开源新材料	推广循环包装降低耗材消耗，循环编织袋平均使用超 3 次；以年万吨级废钢为再生原材料，助力钢铁行业低碳绿色发展。
瑞泰马钢	以智能系统提效降耗，并通过循环利用编织袋、木托盘复用、无纺布改型、混合机清碾料处理后回用等措施，减少废弃物。

落实污染防治

瑞泰科技始终坚持清洁生产理念，恪守生产全过程污染控制核心原则，严格遵循污染防治相关法律法规要求，将绿色环保理念融入生产运营各环节。公司持续健全内部环保管理制度体系，强化各类污染物全流程管控，坚守环保合规底线，践行绿色发展责任，以严谨的环保管理实践，彰显企业可持续发展的坚定决心。

子公司遵循瑞泰科技要求，重点关注污染防治，实现可持续发展：

报告期内

公司污染物排放
100% 达标

子公司	具体措施
开源新材料	对接政企相关方，吸纳环保要求优化日常工作；关注社区反馈，安环部多渠道排查投诉举报，及时受理、调查、整改并复盘，持续提升环境管理有效性。
瑞泰马钢	定期对接多方利益相关方，吸纳其环境管理期望；关注社区反馈，建立内部管理程序，及时受理、调查、整改并复盘环境相关投诉，持续提升环境管理有效性。

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》及《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB 18918-2002)、《污水综合排放标准》(GB 8978-1996)、《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015) 等标准，产生的工业废水、生活污水全部达标排放。

各子公司采用不同措施对废水排放进行管理：

子公司	废水管理措施
湘潭分公司	无工业废水排放，生活污水委托第三方合规处理。
安徽瑞泰	无工业废水，生活废水经处理达标后排放，并倡导节能理念，监测废水排放，杜绝跑冒滴漏以减排。
开源新材料	废水主要为生活废水，无生产线废水，提倡员工节约用水。生产用水主要用于循环冷却，员工洗浴主要为循环水，以减少新鲜水取用量，提高水资源回收利用。
华东瑞泰	生活污水全部达标纳管排放，无工业废水。
宜兴瑞泰	污染物为生活废水，污水排放与市政管网连接，按照市政相关管理措施实行，排放率达标。
瑞泰马钢	实施清污、雨污分流，源头选用节水低污染工艺减废水，定期检测水质，生产废水沉淀后全部回用。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《大气污染防治管理办法》等制度，开展废气治理工作。公司废气污染物类型主要有颗粒物 (PM)、挥发性有机物 (VOCs)、二氧化硫、氮氧化物、氨氮。

子公司	废气管理措施
湘潭分公司	所有生产线除尘系统采用专用高效除尘系统技术，各电炉粉尘通过管道进入旋风和脉冲布袋二级除尘装置净化，净化后的气体经 15m 高的烟囱排放。
安徽瑞泰	配套废气防治设施，定期排查整改环保隐患并做好日常运维；在线监测废气排放，托管环保设施运营，并委托第三方年度检测，确保废气达标排放。
开源新材料	源头用低污染原辅材料并推进替代，做好废气设施运维及耗材更换，定期排查整改环保隐患，依规委托第三方检测，确保废气达标排放。
华东瑞泰	原有 7 台钟罩式电炉及 1 条燃气隧道窑，烧成周期为 36 个小时，周期长能耗高，现改成天然气窑炉烧成时间为 11 小时，提高效率，降低能耗。
瑞泰马钢	各类粉尘废气按类采用布袋除尘、RTO+SCR 等工艺处置，做好设施维保及活性炭更换，保障设备运行减排，外排废气达超低排放标准。

案例 都江堰瑞泰三废检测报告 (2025 年第 1 - 第 4 季度)



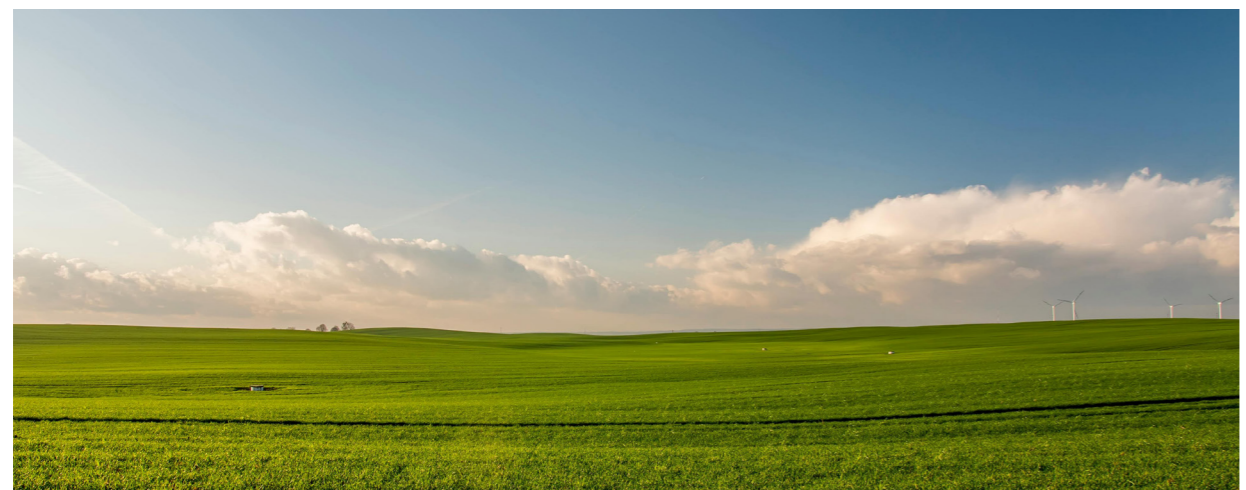
废弃物管理

公司结合实际情况，指导各分子公司制定《危险废物管理制度》《危废库管理制度》《固体废弃物管理制度》《危险废物污染防治责任管理规定》《固体废物污染控制管理程序》等多项管理制度，形成了完善的废弃物管理流程，并按照国家与地方规定进行废弃物分类、使用标签并全程记录，确保对废弃物产生、储存、运输和处置全流程的合规管理。

有害废弃物

公司有害废弃物类型为NMP废液、废石墨、废铝箔、废铜箔、废极片、废电芯、废油泥、废油等。有害废弃物委托有资质能力的第三方定期处理。

子公司	管理措施
安徽瑞泰	采取危废间分类贮存措施，建立危险废弃物台账，依法依规开展危险废弃物暂存设施维护运行，规范危废标识，分类、分区贮存，严禁露天堆放，并委托专业资质单位处理。
开源新材料	精准分类危废源头、辨识产废环节，委托资质单位鉴别废弃物属性，规范标识并建立清单台账；严控收贮风险，依规建设运维暂存设施，分类分区贮存、严禁露天堆放。
宜兴瑞泰	有害废弃物委托有资质能力的第三方定期处理。
瑞泰马钢	树脂包装桶返回供货厂家，废旧活性炭属于危险废物，委托第三方处置。



无害废弃物

公司无害废弃物类型为废砂、废渣、废灰和生活垃圾。除生活垃圾外，其他无害固体废物通过加工筛选回收再次利用。

子公司	管理措施
安徽瑞泰	堆放在一般工业固废渣场，分类收集后委托第三方资质单位处置或利用。
华东瑞泰	改造一般固废储存场所、完善标识，分类收集固废；生活垃圾由环卫清运，一般工业固废分类暂存后交专业单位回收处理。
宜兴瑞泰	除生活垃圾外，其他无害固体废物统一收集后由第三方处置。
瑞泰马钢	强化厂区水浴除尘器产生污泥、实验室循环水处理产生污泥、捕油器产生含油污染物、布袋除尘灰的管理，全部回用于生产线，不外排。

案例 都江堰瑞泰废弃物处理情况

噪声管理

截至 2025 年末

未收到

噪声影响投诉信息

公司加强噪声管理工作，湘钢瑞泰耐火材料生产线通过“低噪声设备 + 基础减振 + 厂房隔声 + 消声组合”措施，确保厂界噪声达标，配套环境监测计划，定期开展噪声监测；所属郑州瑞泰借鉴其环保自动化、在线监测、无组织排放管控经验，将噪声管控纳入全厂智慧环保体系，实现常态化、精细化管理；所属安徽瑞泰采用种植绿植方式，设置倍频带消减噪声。

应对气候变化

瑞泰科技高度重视气候变化应对工作，将气候风险管理融入企业发展全局，持续健全气候风险防控体系，主动践行社会责任与行业担当，以实际行动赋能低碳发展未来。公司秉持协同发展理念，积极携手产业链各方凝聚共识、汇聚合力，共同应对气候变化挑战，共绘绿色低碳、可持续发展的美好蓝图。

治理

公司应对气候变化相关工作划分由环境管理小组牵头推进。同时，公司安排具备碳排放管理、能源及环保相关专业背景与知识的人员，负责气候变化相关工作，不断提升组织、推进公司气候变化工作的专业性、规范性。

针对急性物理风险，公司制定《突发环境事件报告管理办法》《重污染天气应急预案》，并指导各分子公司编制《灾害天气应急预案》《突发环境事件应急预案》《防汛应急预案》等制度预案，完善应急预案管理体系。截至2025年末，各所属企业均建立了环境风险防范措施和环境风险应急预案，并在属地环保机构备案。

战略

公司在深刻认识到气候变化对社会经济的潜在影响后，主动关注气候相关政策与法律法规，结合自身业务特点、内外部发展环境、对标气候信息披露优秀实践并综合专家意见，识别与气候变化相关的风险与机遇，并深入分析其可能造成的财务影响，做出妥善的应对措施，具体识别情况如下：

风险类型	气候风险因子	风险描述	财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	暴雨、暴雪、台风等极端天气现象导致的断电、城市内涝将对公司运营场所、原材料及产品的仓储等产生消极影响，公司将会面临业务中断情况。	极端天气致资产损失、业务中断，增加财务成本。	常态化开展设施设备巡检维护，提升自然灾害抵御能力。
	慢性风险	气候变化造成的温度变化、海平面上升、水资源短缺等不利因素对生产经营可能造成成本上升等不良影响，沿海运营地面临挑战。	气候不利因素推高经营成本，沿海运营承压增支。	选址阶段充分评估气候及地理风险，规避自然灾害影响。
转型风险	政策法规风险	国际国内环境相关法律法规监管日趋完善和严格公司若未能遵守相关政策要求，将面临诉讼或违规处罚等合规风险。	违反环保法规遭起诉或罚款，直接引致财务损失。	密切关注国内外环保政策法规更新，结合自身实际强化合规管理。
	技术风险	低碳与环保技术迭代更新，公司需跟进采购生产设备或实施低碳改造。	技术迭代需持续投入，采购或改造设备会增加企业运营成本。	日常生产运营推行低碳节能举措，降低全流程碳排放。
	市场及声誉风险	在低碳经济转型的背景下，公司应对气候变化能力将被市场和客户重点关注，利益相关方将期望公司采取更积极的应对措施。	未回应诉求损声誉，降低客户信任度，企业市场价值受波及减值。	提质信息披露，深化利益相关方沟通，响应诉求、公开环境目标，树立绿色低碳责任企业形象。

影响、风险和机遇管理

公司意识到气候变化可能对生产经营造成负面影响，统筹公司及所属子公司从绿色技改、绿色办公、绿色生产、绿色实践、碳足迹五方面着手，实施多样节能降碳举措，加强应对气候变化的能力，降低对财务的负面冲击。

绿色技改

公司指导各分子公司制定并实施“能效提升”计划，通过采购节能照明设备、节能温控设备、节能新工艺和新能源（远红外、激光、太阳能、地热、超声等）技术、建立智能密集库等措施，提升能效和环保水平。

子公司	具体措施
华东瑞泰	以先进工艺替代高耗高污传统工艺，优化产品结构、升级三废处理设施，全面更换I级能效设备；研发低压成型三大件产品降耗提效，新项目投产后产品能耗居国内领先。
瑞泰马钢	将厂区内部分不定形生产线打造为首个“零碳生产线”，包括全年度100%使用可再生能源，生产过程使用清洁能源，能源为电和天然气。

绿色办公

公司注重增强员工绿色环保意识，并将绿色理念推广到供应链、社区、团体、工会、组织机构等利益相关方，践行社会责任，共同创造和谐美好环境。

子公司	具体举措
安徽瑞泰	办公区域做到人走关灯，用实际行动履行绿色办公理念。
瑞泰马钢	积极推行节约能源和绿色办公理念；保持人走灯灭，杜绝长流水、长明灯。

绿色生产

各子公司采用不同方式
推进绿色生产：

子公司	具体举措
安徽瑞泰	通过使用节能照明设备、新能源除尘设备、增加光伏设施，建立智能密集库等措施，提升能效和环保水平。
华东瑞泰	推广节能新技术、严控跑冒滴漏，监控工序能耗并持续改进；厂区屋顶设8,100m ² 光伏板，年发电103万kWh，并升级废水循环系统减少水耗。
瑞泰马钢	制定年度能源管理计划、签订能源环境责任书，强化过程检查预警与年终考核；在新改扩建项目设计阶段明确能效要求，提升节能水平。

绿色实践

各子公司通过不同形式
的宣传活动，增强员
工的绿色低碳意识：

子公司	具体措施
华东瑞泰	举办“双碳”知识竞赛，让职工通过参与知识竞赛了解国家的“双碳”目标，让“双碳”思想深入人心。
湘钢瑞泰	开展环境日宣传活动，结合“双碳”等绿色发展目标，强化员工节能减排意识。
瑞泰马钢	在“世界环境日 & 全国生态日”期间，开展宣传活动。

碳足迹及碳排放管理

各子公司秉承绿色生
产的理念，减少生产
过程中的碳足迹及碳
排放：

子公司	具体措施
开源新材料	坚持生态优先，能源消耗类型主要为电。
华东瑞泰	制定 2025 年的碳排放方面的管理制度，并配合欧贝平台，完成产品碳足迹的相关数据统计。
湘钢瑞泰	按照《ISO14064-1: 2018 组织层级温室气体排放和清除的量化和报告指南》进行排放。
瑞泰马钢	将碳足迹管理实施方案列入环境法规清单，四款 RH 系列产品经欧冶工业品完成碳足迹评价并获证。

案例 瑞泰马钢碳足迹鉴定证书



案例 都江堰瑞泰碳足迹证书、零碳工厂证书



案例 郑州瑞泰以“五化”理念为引领坚持绿色低碳发展

近年来，郑州瑞泰围绕“有组织排放超低化、无组织排放系统化、运输方式清洁化、厂区环境森林化、产品绿色节能化”的“五化”理念，绿色行动持续发力，通过“管、控、治、改、用”多措并举，已实现全工序大气污染物超低排放，企业绿色低碳发展取得成效。



指标与目标

2025 年

公司温室气体排放量为
10.21 万吨二氧化碳当量

环保总投入共计
967.34 万元

开展“双碳”工作

为实现碳达峰碳中和总体目标，根据国资委《中央企业碳达峰行动方案编制指南》要求及中国建材集团和中国建材总院在“双碳”工作上的总体安排，公司制定了《瑞泰科技股份碳达峰碳中和工作实施方案》，从中找准战略定位，选取符合自身行业特色且切实可行的重点任务进行部署，确定了7项重点任务，从而实现源头减碳、过程降碳、末端固碳及全流程管碳，全面提升瑞泰科技绿色低碳发展水平，确保科学有序实现总体目标。

1 产业结构和布局优化

2 能源绿色低碳转型

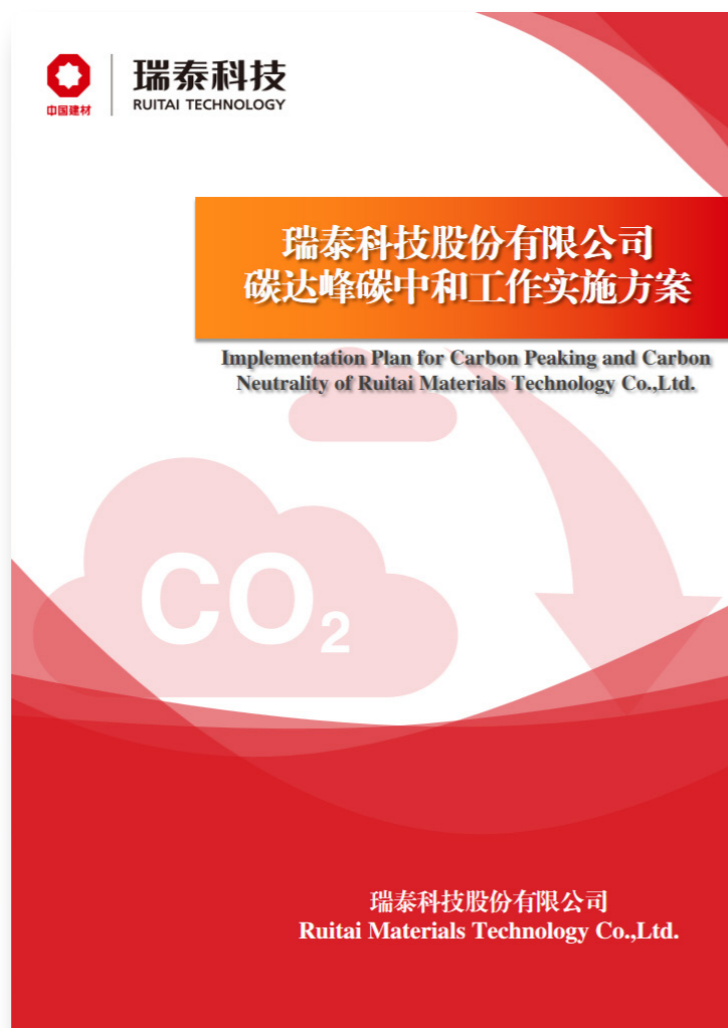
3 资源节约和高效利用

4 绿色低碳基础设施建设

5 数字化智能化应用

6 绿色低碳科技创新

7 绿色低碳能力建设



展望未来



2026年是“十五五”规划开局之年，是全面建设社会主义现代化国家新征程的重要一年，也是推动高质量发展、促进共同富裕的关键一年。瑞泰科技将继续紧密围绕国家“双碳”目标和“美丽中国”建设要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持科技创新、绿色制造、智能制造发展模式，积极履行社会责任，勇于创新、攻坚克难，追求卓越、敢为人先，向着成为有国际竞争力的耐火材料综合服务商不断迈进，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标进程中实现更好发展、发挥更大作用！



附录

关键绩效表

环境绩效

指标名称	单位	2025 年	2024 年
新鲜水用量	吨	405,141	478,148
重复用水总量	吨	136,768	148,665
重复用水消耗量占比	%	25.24	23.71
汽油消耗量	吨标准煤	35.49	62.27
柴油消耗量	吨标准煤	193.26	298.04
天然气消耗量	万标准立方米	1,367.66	1,263.86
外购电力	万千瓦时	12,829.15	19,769.96
能源消耗总量	吨标准煤	34,214	41,398
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.09	9.73
NOX	千克	9,877	13,710
SO2	千克	2,974	2,370
废气治理设施数	套	365	352
废气治理设施处理能力	万立方米 / 年	488,785.62	488,476.82
废水治理设施数	套	10	10
废水治理设施处理能力	万吨 / 年	288.82	288.82
一般工业固体废物（无害废弃物）产生量	吨	4,359	7,716
危险废物（有害废弃物）产生量	吨	44	45
危险废物（有害废弃物）处置量	吨	27	46
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	10.21	13.62
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	-
环保总投入	万元	967.34	1,288.81
环保总投入占营业收入比例	%	0.25	-
通过 ISO 140001:2015 环境管理体系认证的子公司	个	12	-
累计国家级绿色工厂数量	个	5	-

社会绩效

指标名称	单位	2025年	2024年
在职员工数量	人	2,534	2,891
按雇佣类型划分:			
全职员工人数	人	2,534	2,891
兼职员工人数	人	0	0
按性别结构划分:			
男性员工人数	人	2,101	2,331
女性员工人数	人	433	560
按年龄划分:			
30岁（含）以下员工人数	人	262	296
30岁-50岁（含）员工人数	人	1,283	1,358
50岁以上员工人数	人	989	1,237
按教育程度划分:			
博士研究生员工人数	人	5	5
硕士研究生员工人数	人	78	74
本科员工人数	人	420	427
专科员工人数	人	536	563
专科以下员工人数	人	1,495	1,822
残疾员工人数	人	38	90
少数民族员工人数	人	24	25
按专业构成划分:			
生产人员人数	人	1,446	1,739
销售人员人数	人	213	257
技术人员人数	人	411	404
财务人员人数	人	73	71
行政人员人数	人	391	420
新入职员工人数	人	175	297
按招聘渠道划分:			
应届毕业生人数	人	12	25
社会招聘员工人数	人	163	272
员工人均带薪休假天数	天	9.5	-
员工社会保险缴纳覆盖率	%	100	100
员工参与民主管理活动场次	次	12	6
员工参与民主管理活动人数	人次	950	671
安全培训总次数	次	280	167
安全培训总时长	小时	11,019	300
安全培训参与人次	人次	11,574	9,273
安全培训覆盖率	%	86.25	-
工伤保险投入金额	万元	260.62	135.06

指标名称	单位	2025年	2024年
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	9.99	5.57
安全生产责任险投入金额	万元	45.34	13.18
工作场所员工安全事故数量	件	4	-
工伤率	%	0	0
因工亡故人数	人	0	0
因工亡故比率	%	0	0
因工伤损失工作日数	日	0	0
职业病发生数量	件	0	1
职业病发生率	%	0	0.04
员工帮扶投入	万元	10.47	7.55
员工培训场次	次	362	315
员工培训支出	万元	118.26	168.14
员工培训总时长	小时	16,005	13,286
员工平均培训时长	小时	23.65	33.11
员工培训参与总人次	人次	3,670	8,003
员工培训覆盖率	%	77.8	-
按性别结构划分			
男性员工受训人数	人	1,545	-
男性员工人均培训时长	小时	21.29	-
女性员工受训人数	人	400	-
女性员工人均培训时长	小时	21.09	-
按雇员类型划分			
高级管理层员工受训人数	人	52	-
高级管理层员工人均培训时长	小时	52.57	-
中级管理层员工受训人数	人	163	-
中级管理层员工人均培训时长	小时	42.72	-
基层员工受训人数	人	1,927	-
基层员工人均培训时长	小时	15.94	-
参与员工满意度调查的员工数量	人	951	-
员工满意度得分	分/%	95.32	-
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	50
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0.01
客户满意度调查数量	家	454	334
客户满意度得分	分/%	95	97
客户投诉解决完成率	%	100	-
研发投入金额	万元	15,109.10	15,966.29
研发投入占营业收入比例	%	3.9	-
研发人员数量	人	389	366
研发人员占比	%	15.35	-

指标名称	单位	2025年	2024年
按性别结构划分:			
男性研发员工人数	人	321	297
女性研发员工人数	人	68	69
按年龄划分:			
30岁(含)以下研发员工人数	人	56	50
30岁-50岁(含)研发员工人数	人	234	206
50岁以上研发员工人数	人	99	110
按教育程度划分:			
博士研究生研发员工人数	人	4	2
硕士研究生研发员工人数	人	41	38
本科研发员工人数	人	130	134
专科研发员工人数	人	82	120
专科以下研发员工人数	人	132	72
申请专利数量	件	64	86
发明专利申请数量	件	45	47
实用新型专利申请数量	件	19	39
授权专利数量	件	50	39
发明专利授权数量	件	19	28
实用新型专利授权数量	件	31	11
有效专利数量	件	514	530
商标权数量	件	14	-
软件著作权数量	件	15	15
供应商数量	家	1,437	357
中国大陆供应商数量	家	1,434	356
港澳台地区供应商数量	家	3	1
审查的供应商数量	家	1,085	231
因不合规被中止合作的供应商数量	家	6	-
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0	-
获得ISO 9000认证的供应商数量	家	509	12
获得ISO 14000认证的供应商数量	家	469	10
获得ISO 45001认证的供应商数量	家	465	7
签订廉洁协议的供应商数量	家	828	128
供应链重大风险与影响事件数量	件	0	0
报告期末逾期未支付中小企业款项的金额	万元	0	-
报告期末逾期未支付款项金额	万元	0	-
缴纳税费金额	万元	13,601.98	-
乡村振兴投入金额	万元	62	60
乡村振兴惠及人数	人	227	-

治理绩效

指标名称	单位	2025 年	2024 年
党委会会议次数	次	32	18
党支部数量	个	27	25
党员数量	个	501	529
董事会人数	人	9	9
董事会博士人数	人	3	3
董事会硕士人数	人	3	3
董事会本科及以下人数	人	3	3
董事会男性人数	人	8	7
董事会女性人数	人	1	2
独立董事人数	人	3	3
非独立董事人数	人	6	6
30 岁（含）以下董事人数	人	0	0
30 岁 -50 岁（含）董事人数	人	3	4
50 岁以上董事人数	人	6	5
外部董事占比	%	66.67	66.67
独立董事占比	%	33.33	33.33
召开董事会次数	次	6	6
审计和风险管理委员会会议次数	次	6	6
薪酬委员会会议次数	次	4	4
提名委员会会议次数	次	3	3
战略与 ESG 委员会	次	1	1
高管人数	人	5	5
高管博士人数	人	1	0
高管硕士人数	人	3	3
高管本科及以下人数	人	1	2
高管男性人数	人	3	3
高管女性人数	人	2	2
30 岁（含）以下高管人数	人	0	0
30 岁 -50 岁（含）高管人数	人	3	3
50 岁以上高管人数	人	3	2
投资者交流会次数	次	4	3
接待投资者人次	人次	24	17
平台回复次数		12	26
投资者电话接听次数		90	88
召开股东大会次数	次	5	3
股东大会董事出席率	%	100	100
披露的定期报告数量	个	4	4
发布的临时公告数量	个	112	92

指标索引表

章节题目	央企 ESG 指引 ¹	交易所指引 ²
坚持绿色低碳 共建美丽家园	强化环境合规	E.4.1 E.5.4 E.5.5 E.5.6 第十二条 第十八条 第十九条 第三十二条 第三十三条
	优化资源管理	E.1.1 E.1.2 E.1.3 E.1.4 E.5.2 第三十五条 第三十六条 第三十七条
	深入污染防治	E.2.1 E.2.2 E.2.3 第三十条 第三十一条
践行企业责任 聚力伙伴同行	应对气候变化	E.3.1 E.3.2 E.3.3 第十二条 第十四条 第二十三条 第二十八条 第二十七条
	人才携手共进	S.1.1 S.1.2 S.1.3 S.1.4 S.1.5 第五十条
	品质保障服务	S.2.1 S.2.2 第四十七条 第四十八条
完善公司治理 助力可持续发展	创新蓄势赋能	S.2.3 第四十二条 第四十三条
	精益供应管理	S.3.1 S.3.2 第四十五条 第四十六条
	履行社会责任	S.4.1 S.4.2 S.4.3 第三十九条 第四十条
完善公司治理 助力可持续发展	强化党建引领	G.1.1 —
	高效公司治理	G.1.1 G.1.2 G.1.3 —
	加强内控合规	G.2.1 G.2.2 G.2.3 G.5.1 G.5.2 第十八条 第五十五条 第五十六条
	投资者权益保护	G.3.1 G.3.2 G.3.3 G.4.1 G.4.2 —

¹ 《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》

² 《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

读者意见反馈表

尊敬的读者，

您好！

感谢您阅读《瑞泰科技股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理报告》。如在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

对于瑞泰科技，您的身份是

- 政府 投资者 员工 客户 供应商 / 承包商 合作伙伴 同行 社区和公众
媒体 非政府组织 其他（请注明） _____

您对本报告的总体评价

- 非常好 好 一般 较差 差

您认为报告结构是否合理

- 非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

您对瑞泰科技 2025 年度 ESG 报告建议
