



富春环保
FC ENVIRONMENT

2025

环境、社会和公司治理 (ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT



目录

CONTENTS

关于本报告	02
走进富春环保	04
聚焦 2025	07
可持续发展管理	08

关键绩效表	92
指标索引表	94

治理篇

筑牢永续发展根基



党建引领	16
公司治理	20
合规与风险管理	25
商业道德	28
信息安全	30

环境篇

践行绿色低碳发展



环境合规管理	34
应对气候变化	37
水资源管理	43
排放与废弃物管理	44
循环经济	48
生态系统与生物多样性保护	51

社会篇

履责聚力协同共赢



质量管理	54
研发创新	59
客户管理	68
供应链管理	68
安全生产	71
人力资本发展	78
社会公益	89



关于本报告

本报告是浙江富春江环保热电股份有限公司发布的第七份《环境、社会和公司治理（ESG）报告》，披露了 2025 年富春环保在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。

编制依据

本报告主要参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards），深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》，联合国可持续发展目标（SDGs），同时结合浙江富春江环保热电股份有限公司的企业特点和行业特色。

报告范围

本报告以浙江富春江环保热电股份有限公司为主体，涵盖旗下各子公司及控股公司。报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。本报告为年度报告。

数据说明

本报告中的信息及数据来自公司内部统计、公开报道，以及部门沟通访谈时获取的信息。所涉及货币种类及金额如无特殊说明，均以人民币为计量单位。本报告披露的财务数据如与年报有出入，以年报或审计报告为准。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为便于表述和阅读，浙江富春江环保热电股份有限公司在报告表述中使用“富春环保”“公司”或“我们”等称谓。此外报告中的“国家”“政府”均指中华人民共和国及其行政机构。

释义项	释义内容
南昌市国资委	南昌市国有资产监督管理委员会
市政集团	南昌市政公用集团有限公司
富春江集团	浙江富春江通信集团有限公司

合并财务报表范围

公司列表	简称
浙江富春江环保热电股份有限公司	富春环保、公司、我们
衢州东港环保热电有限公司	东港热电
常州市新港热电有限公司	新港热电
江苏富春江环保热电有限公司	江苏热电
南通常安能源有限公司	常安能源
浙江遂昌汇金有色金属有限公司	遂昌汇金
浙江汇金环保科技有限公司	汇金环保
铂瑞能源环境工程有限公司	铂瑞能源、铂瑞环境
浙江铂瑞电力设计有限公司	铂瑞电力
铂瑞能源（义乌）有限公司	铂瑞义乌
铂瑞能源（新干）有限公司	铂瑞新干
铂瑞能源（南昌）有限公司	铂瑞南昌
铂瑞能源（万载）有限公司	铂瑞万载
广州铂瑞能源科技有限公司	广州铂瑞
铂瑞能源（会昌）有限公司	铂瑞会昌
铂瑞能源科技（舟山）有限公司	铂瑞舟山
浙江铂瑞能源科技有限公司	铂瑞科技
浙江富春环保新能源有限公司	新能源
舟山富春环保商贸有限公司	舟山商贸
舟山富春环保供应链管理有限公司	舟山供应链
浙江富春江环保科技研究有限公司	研究院
山东中茂圣源实业有限公司	山东中茂、中茂圣源
杭州清园生态热电有限公司	清园生态
浙江汇丰纸业业有限公司	汇丰纸业
湖北富宜能源有限公司	湖北富宜

报告获取方式

报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版报告可通过访问官方网站 <http://www.zhefuet.c/> 或巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn/> 获取查询。

走进富春环保

公司是国内大型的循环经济型环保公用企业，业务板块已从热电联产协同处置固废，拓展到“热电联产+固废（危废）资源化+环境监测治理”产业。通过异地复制（并购）模式，公司业务已拓展至浙江、江苏、江西、山东和湖北五省。公司所经营的“热电联产+固废（危废）资源化+环境监测治理”产业属于节约能源、改善环境、增强园区基础设施功能的高新产业，具有良好的环境和社会效益。



热电联产业务

本报告期内，公司铂瑞万载二期扩建项目和常安能源二期二阶段项目分别于7月份和10月份建成，两个项目投产后可增加装机容量43兆瓦，锅炉蒸发量360吨/小时。截至本报告期末，公司热电联产业务尚有待建项目1个，为湖北宜城经济开发区热电联产项目，项目预期建设2炉1机，预增装机容量12兆瓦，锅炉蒸发量200吨/小时。截至本报告期末，湖北宜城项目核准工作已完成，正在进行其他前期审批工作中。

公司热电联产业务板块已建成的总生产规模为三十六炉二十四机，总装机容量383兆瓦，锅炉蒸发量4,600吨/小时。

公司热电联产板块已建成项目情况

截至日期：2025年12月31日

项目名称	装机容量 (兆瓦)	锅炉蒸发量 (吨/小时)
新港热电	33	740
江苏热电	30	330
常安能源	70	630
铂瑞万载	33	360
铂瑞新干	36	390
铂瑞南昌	18	260
山东中茂	12	150
东港热电	112	1,110
铂瑞义乌	9	180
台州临港	30	450
合计	383	4,600



固废（危废）资源化业务

公司的固废（危废）资源化业务主要是对污泥和含有色金属的一般固废（危废）进行资源化回收利用。

含有色金属一般固废（危废）资源化回收利用业务

报告期内，子公司遂昌汇金及汇金环保持续深耕有色金属资源化回收利用业务，不断优化产业链布局，提升核心环节自主可控能力。公司持续强化原材料采购管理，提升运营效率与资源保障能力，有效应对原材料供应波动等外部挑战，保障生产经营平稳有序，进一步夯实公司在有色金属综合利用领域的竞争优势。截至本报告期末，公司下属孙公司汇金环保一般固废资源综合利用回收项目，环评批复为 10 万吨 / 年，一期 5 万吨 / 年的生产线已于 2022 年年初投运，二期项目相关前期手续正在有序推进，目前处于环境影响评价、节能评估阶段。子公司遂昌汇金及汇金环保合计拥有证载危废处置能力 6.7 万吨 / 年

污泥资源化利用业务

截至报告期末，参股孙公司紫石固废资源化项目规划污泥处理能力为 500 吨 / 天，现一期项目 300 吨 / 天已投运，报告期内共处置污泥 3.90 万吨。

环境监测治理业务

公司环境监测治理业务主要是进行二噁英监测设备销售及租赁。

报告期内，控股子公司研究院围绕二噁英在线监测，积极拓展市场、推进技术创新、强化项目管理，顺利完成多项技术研发与项目交付。

公司专注的二噁英监测行业作为环境监测领域的高端细分赛道，兼具高门槛与强政策驱动属性。二噁英作为一级致癌物被纳入《重点管控新污染物清单》，垃圾焚烧、化工、钢铁等行业排放标准趋严，推动监测频次及精度升级。鉴于监测周期、政策力度及成本等因素，用户企业主动监测意愿不强，监测需求释放滞后。

此外，在“3060”碳达峰、碳中和的远景目标下和相关政策的推动下，公司积极开展碳排放配额的核查履约等相关工作。公司积极参与碳排放交易，交易碳排放 32.62 万吨，交易总金额 1,972.55 万元。截至本报告期末，公司履约清缴后的碳排放配额（CEA）结余量为 95.56 万吨。

聚焦 2025

可持续发展关键绩效

治理篇 筑牢永续发展根基

总资产	营业收入	归属于上市公司股东的净利润
835,506.78 万元	535,423.56 万元	20,332.15 万元
纳税总额	独立董事占比	
28,793.31 万元	33.33%	

环境篇 践行绿色低碳发展

环保总投入	三废排放合规率	环境影响评价“三同时”落实率	环境应急演练次数
6,795.36 万元	100%	100%	23 次

社会篇 履责聚力协同共赢

全年研发投入	研发人员	年度授权专利	累计授权专利
21,641.18 万元	304 人	23 项	398 项
员工总数	员工培训总投入	安全生产投入	对外捐赠投入
2,348 人	165.88 万元	3,060.27 万元	692,000 元

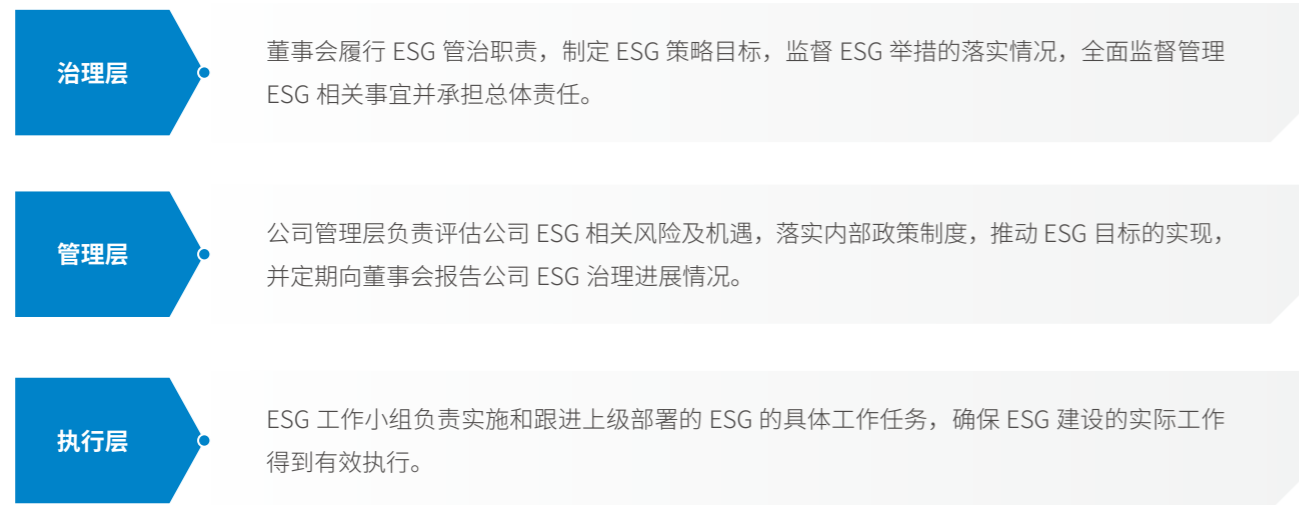
荣誉奖项

获奖主体	荣誉名称	颁发单位
富春环保	富阳区先进基层党组织	中共杭州市富阳区委
	入选企业科技工作者评价案例库 - 攻坚克难案例	中国科学技术协会
	入选浙江省高价值专利培育项目立项公示名单	浙江省知识产权局
遂昌汇金	专精特新“小巨人”	工业和信息化部
	2025 年度资源循环利用行业“十佳”绿色低碳技术	中国再生资源产业技术创新战略联盟
汇金环保	DCMM 省试点企业	浙江省经济和信息化厅
	2026 年度“尖兵领雁 +X”科技计划拟立项项目	浙江省科学技术厅
	省级重点企业研究院	浙江省经济和信息化厅
铂瑞南昌	2024 年度应急管理先进企业	中共南昌县委、南昌县政府、中共南昌小蓝经开区工委、南昌小蓝经开区管委会
	江西省制造业企业数字化发展水平评价等级 L4 级	信通院（江西）科技创新研究院有限公司
常安能源	2024 年度综合服务优质奖	海安市常安现代纺织商会
	2024 年度公益慈善突出贡献奖	海安市常安现代纺织商会
铂瑞万载	江西省制造业企业数字化发展水平评价等级 L4 级	江西锂电行业数字化转型促进中心
铂瑞新干	江西省制造企业数字化发展水平评价等级证书 - 企业数字化发展水平评价等级 L6 级	江西省通讯终端产业技术研究院有限公司、北京赛昇科技有限公司
江苏热电	打造苏南绿色崛起品质城市 企业成长奖	中共溧阳市委员会、溧阳市人民政府

可持续发展管理

可持续发展治理

富春环保主动地将 ESG 融入企业治理和日常经营中，目前已形成自上而下的“治理层—管理层—执行层”三级 ESG 治理架构，推进可持续发展工作切实落地。



可持续发展能力建设

富春环保持续推进可持续发展实践，积极开展 ESG 相关培训。2025 年 12 月 23 日，公司顺利召开 2025 年度 ESG 报告培训暨项目启动会，旨在全面提升 ESG 管理水平，扎实推进 2025 年度 ESG 报告编制工作。公司副总经理兼董事会秘书、各部门及下属子公司负责人、ESG 工作联络人等 60 余人参加会议，会议采用“现场 + 视频”相结合的方式，确保各业务板块相关人员全面覆盖、同步参与。



利益相关方沟通

富春环保高度重视并认真倾听各利益相关方的期望与诉求，通过建立常态化沟通机制、采取多元化沟通渠道等多种方式与利益相关方保持积极有效的沟通，及时了解各利益相关方的诉求，并将其作为公司决策过程中的重要考量要素，以持续调整与完善公司的可持续发展战略规划与具体行动举措，实现企业与社会的共生共荣、协同发展。

利益相关方	关注事宜	主要沟通渠道
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 稳定的信用水平 财务业绩 公司透明度 公司治理和风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公司年度报告 股东会议 投资者见面会、电话、电子邮件 公司官方网站 深交所
 政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 依法纳税 合规经营 尊重知识产权 气候变化减缓与适应 	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 政策执行 出席政府会议
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品及服务质量 隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客户投诉与反馈 签署保密协议
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 阳光采购 诚信履约 交流沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 公平公开招标 依法依规履行合同 供应商会议
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益及福利 满意及安全的工作环境 职业发展及培训机会 人才吸引留任 	<ul style="list-style-type: none"> 员工代表大会 企业文化活动 员工投诉渠道
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 保护社区环境 公益捐赠 志愿活动 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色发展 公益志愿活动 新闻报道

重要性议题分析

重要性议题管理是企业推进可持续发展规划、风险与机遇管理以及信息披露的基础。富春环保依据《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1) 等最新信息披露标准,结合公司业务特性,从“影响重要性”(即对经济、环境、社会可持续性影响的重要程度)和“财务重要性”(即对公司财务影响的重要程度)两个维度,面向各利益相关方开展双重要性分析。通过评估分析筛选重要性议题,作为可持续发展管理与 ESG 信息披露的重点,更好地回应利益相关方的期望与诉求。

富春环保双重要性议题评估流程

梳理与识别

参考运营所在地的宏观政策以及所在行业的特定政策和标准、国内外主流 ESG 评级体系、内外部利益相关方关注重点,梳理 ESG 议题清单,识别 18 项重要的通用议题和行业特定议题。

调研与评估

遵循双重要性原则,定期开展议题“影响重要性”和“财务重要性”的调研评估工作,形成公司双重要性议题矩阵。2025 年,富春环保重要性议题调研共回收有效问卷 159 份,参与调研的相关方包括董事、高管、员工、客户、供应商、投资者、监管部门、媒体以及公众等。

影响重要性

由各利益相关方从影响规模、范围、不可补救性和影响发生可能性等因素评估公司重要性议题。

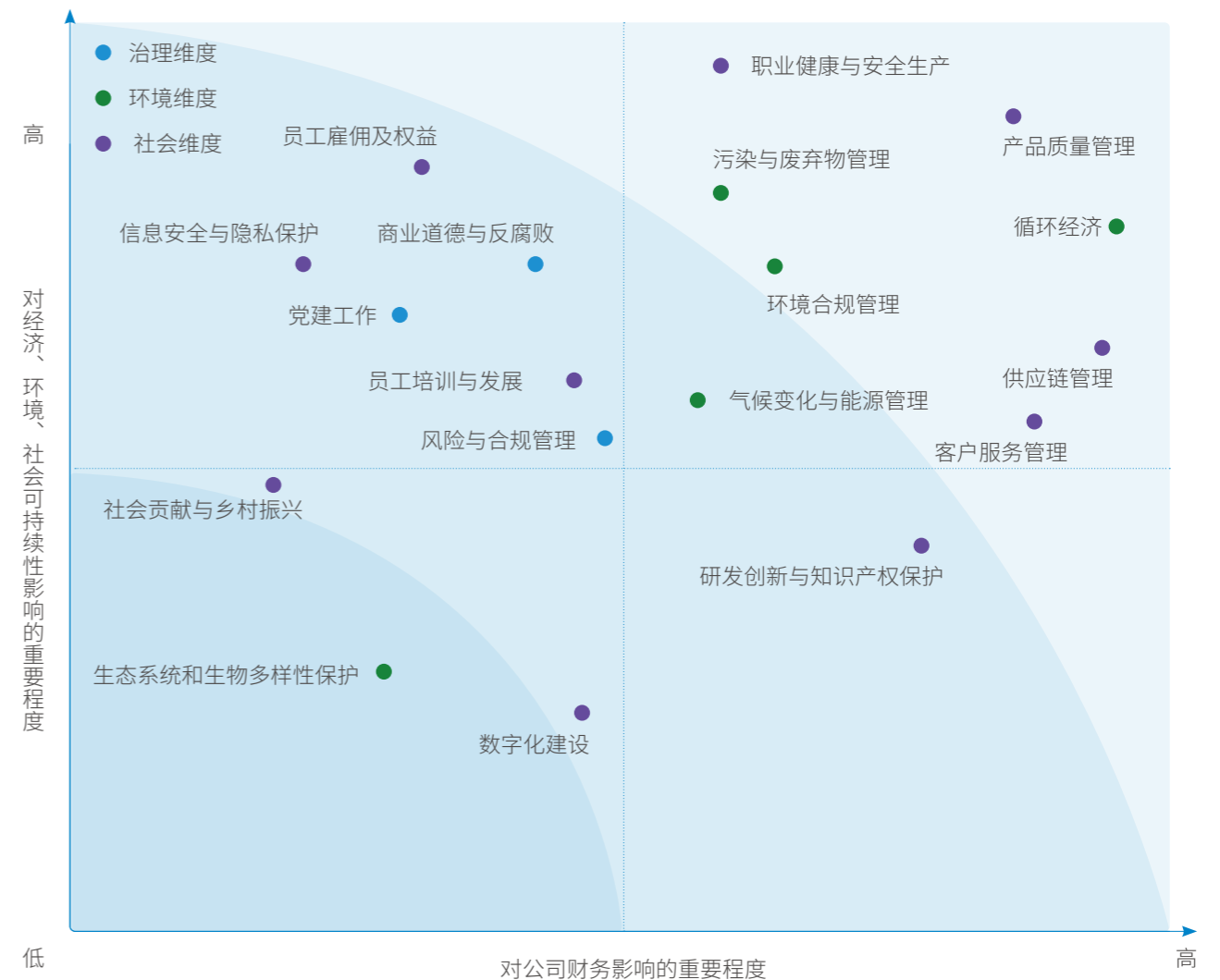
财务重要性

从议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响等因素评估财务重要性。

确认与回应

基于调研结果,从“影响重要性”以及“财务重要性”两个维度构建重要性议题矩阵,经由公司高层、外部可持续发展专家的最终审阅与确认,确定 ESG 议题的优先级排序,并针对具有财务重要性的议题在报告中重点披露其治理、战略与管理方式、影响、风险和机遇管理、指标与目标等。

富春环保重要性议题矩阵图



重要性议题风险与机遇分析

公司针对关键的可持续发展议题，全面梳理风险与机遇及其影响周期，并制定相应的应对策略，严格把控相关风险，积极把握相关机遇，实现公司可持续发展。

重要性议题	影响周期	风险 / 机遇描述	应对策略
产品质量管理	中长期	<p>风险：设备故障、工程缺陷可能导致能源供应中断，影响客户生产与公司信誉；</p> <p>机遇：通过稳定、高品质的能源服务增强客户黏性，提升市场竞争力与品牌形象。</p>	<p>完善能源供应与工程管理的组织架构与制度体系；</p> <p>严格实施全周期质量管控。</p> <p>详见“质量管理章节”</p>
研发创新与知识产权保护	中长期	<p>风险：技术路线选择不当或研发成果转化率低，可能导致投入失效；核心技术人才流失或知识产权泄露；</p> <p>机遇：技术创新驱动智慧电厂、资源高值化等业务升级，形成差异化竞争优势和新的利润增长点。</p>	<p>建立健全创新管理体系，明确研发方向，加大研发投入；</p> <p>完善知识产权管理制度与保密协议。</p> <p>详见“研发创新章节”</p>
客户服务管理	短中期	<p>风险：服务响应不及时或质量问题可能引发客户投诉，损害合作关系；</p> <p>机遇：提供增值服务，深化客户合作，提升客户满意度和忠诚度。</p>	<p>建立完善、多层次的客户服务治理架构与投诉响应闭环机制；</p> <p>主动走访客户洞察需求，提供技术指导与培训。</p> <p>详见“客户管理章节”</p>
供应链管理	短中期	<p>风险：原材料价格波动、供应商履约能力不足或中断，影响生产稳定与成本控制；</p> <p>机遇：构建绿色、稳定的供应链可保障原料品质与供应安全。</p>	<p>依据法律法规以及结合公司自身发展，完善供应链管理体系；</p> <p>将 ESG 因素纳入供应商评估和选择，实施供应链风险管理计划，识别并缓解潜在风险。</p> <p>详见“供应链管理章节”</p>

重要性议题	影响周期	风险 / 机遇描述	应对策略
职业健康与安全生产	短中期	<p>风险：生产环节的安全事故可能导致人员伤亡、生产中断及重大经济损失与声誉损失；</p> <p>机遇：卓越的安全与职业健康管理能提升员工凝聚力并满足下游客户与投资者的 ESG 要求。</p>	<p>健全安全生产责任制与应急预案；</p> <p>常态化开展隐患排查、应急演练与安全培训。</p> <p>详见“安全生产章节”</p>
循环经济	中长期	<p>风险：原料收储竞争加剧、渠道受限可能制约业务扩张；行业政策与技术变化带来不确定性；</p> <p>机遇：契合“双碳”目标，危废资源化与稀贵金属回收市场空间广阔，是打造第二增长曲线的核心。</p>	<p>通过收并购、国内外布局构建多元化原料保障体系；</p> <p>推动技术高值化与产业链延伸，强化产学研合作。</p> <p>详见“循环经济章节”</p>
气候变化与能源管理	长期	<p>风险：极端天气影响运营；“双碳”政策趋严增加合规与技改成本；能源结构转型可能冲击传统业务；</p> <p>机遇：节能技改与清洁能源替代可直接降本增效；低碳技术与服务可开拓新市场，获得绿色金融支持。</p>	<p>推进余热回收、生物质掺烧等节能项目，并探索综合能源服务；</p> <p>开展气候风险识别与评估。</p> <p>详见“应对气候变化章节”</p>
污染与废弃物管理	短中期	<p>风险：排放超标或污染事件将引发监管处罚、运营暂停及声誉损害；</p> <p>机遇：超低排放与废弃物资源化技术可提升运营合规性，并可能产生碳配额等环境权益收益。</p>	<p>构建“源头 - 过程 - 末端”全链路管控体系；实施智能化监测与精准治理；</p> <p>持续开展环保设施升级与运维。</p> <p>详见“排放与废弃物管理章节”</p>
环境合规管理	短中期	<p>风险：环保法规持续加码，合规成本上升；监管疏漏可能导致处罚或项目叫停；</p> <p>机遇：领先的合规管理体系能有效规避运营风险，并为业务拓展奠定基础。</p>	<p>建立层级清晰的环保管理组织体系；</p> <p>完善制度并开展常态化内审与培训。</p> <p>详见“环境合规管理章节”</p>

● 响应的联合国可持续发展目标

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



01

治理篇

筑牢永续 发展根基

规范、透明、高效的公司治理是企业稳健经营、实现可持续发展的重要基础。富春环保紧扣现代化企业制度建设要求，持续完善公司治理架构与风险内控体系，全面提升规范运作水平，切实维护各利益相关方合法权益，赢得长期信任与支持，推动公司实现可持续、高质量发展。





党建引领

富春环保坚定不移贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实将党的政治、组织、制度优势转化为发展优势与竞争优势。2025 年，公司持续优化党委会工作机制，依据南昌市国资委关于监事会改革要求、南昌市政集团“三重一大”事项清单（修订版）以及公司实际情况，对现有的《党委议事规则》《党建工作责任制实施办法（试行）》《“三重一大”事项决策管理制度》等 3 项党建制度进行修订，新制定《前置研究讨论重大经营管理事项清单》《对外捐赠管理办法》等 2 项制度，进一步明确党委在公司治理中的职责和权限，确保党的领导与公司经营管理深度融合，提升公司党建工作的系统性和规范性，强化党建引领作用。

党建品牌

富春环保党委深化“一支部一品牌”建设，推动各党支部立足职能定位与实际特点，打造特色鲜明、内涵丰富的党建品牌。各品牌紧紧围绕生产经营与队伍建设，充分发挥党建引领作用，激发组织活力，凝聚发展合力，共同构建起助力企业高质量发展的坚强战斗堡垒。

富春环保各支部品牌汇总

支部	品牌
富春环保第一党支部	精准护航，聚力赋能
富春环保第二党支部	七心协力，服务赋能
富春环保山东党支部	“鲁”起袖子加油干
富春环保江西党支部	赣支当头，实干为先
富春环保江苏党支部	攻融兼备，助力发展
富春环保浙江党支部	浙热融新，聚力同行
富春环保研究院党支部	纳新创智，引领富春



2025 年，富春环保党委荣获
“2024 年度爱心单位”
“富阳区先进基层党组织”称号

干部管理

富春环保紧密围绕公司发展战略，以人才与组织建设为关键抓手，持续强化发展内生动力。在干部管理上，公司系统构建“选、育、管、用”全流程机制，通过科学选拔机制、分级定制培养、搭建双轨发展通道及严格监督考核等举措，打造专业高效的“领头雁”队伍。同时，组织绩效评审，通过开放和诚实沟通，共同确定具体绩效目标任务，确保绩效目标的正确执行，推动组织高效协同。

2025 年，公司组织开展富春环保 2024 年度“好支部”“优秀党务工作者”“好党员”评比工作，表彰在工作中表现出色的党组织和个人，激励全体员工向他们学习，共同为公司的长远发展贡献力量。

思想建设

2025 年，富春环保党委围绕“全国两会精神”“学习贯彻中央八项规定精神”“习近平总书记在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会上的重要讲话”“党的二十届四中全会精神”等重点内容，开展学习教育，并创新形式开展主题党日活动，持续强化思想理论武装。

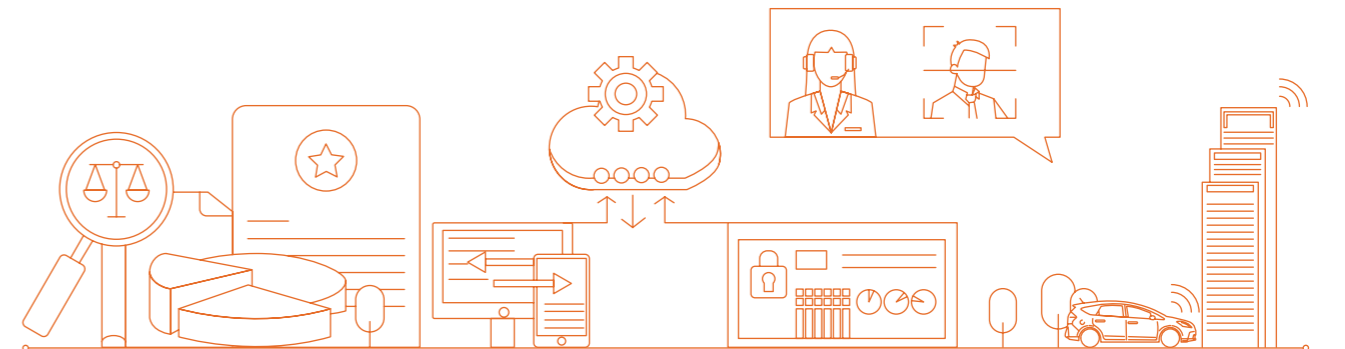
3 月

各党支部组织学习全国两会精神，富春环保第二党支部与光电联合党支部共同开展“你是‘光’我是‘电’”主题党日活动，活动形式多样，涵盖 AI 专题培训、工具应用及操作分享等。



4 月

由党委书记带队参观浙江省警示教育基地，通过图文影像、互动体验、实物展示等形式，深入了解典型腐败案例的蜕变轨迹，警示党员干部警示必须时刻绷紧纪律之弦。



6月

深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织党员学习《党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验》、河南省信阳市罗山县违规吃喝问题、《党政机关厉行节约反对浪费条例》等内容，推动学习教育高质量发展。



7月

开展高温送清凉活动，赴子公司、富春小哥驿站、富星印刷残疾人之家等地为高温工作者送去关爱。



11月

开展红色读书会，集中学习《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》并分享学习心得，将学习成果转化为推动发展的动力，提升思想觉悟和实践能力。



12月

学习浙江省委十五届八次全体会议精神，进一步动员党员深入践行“八八战略”，聚焦高质量发展建设共同富裕示范区、加快打造“重要窗口”、奋力谱写中国式现代化浙江新篇章。



8月

组织观看红色电影《南京照相馆》，激发广大党员干部的爱国情怀与责任担当，进一步弘扬民族精神，增强党组织的凝聚力和战斗力。



9月

组织党员收看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会直播，学习习近平总书记在大会上的重要讲话及“9.3阅兵”相关知识。



党业融合

2025年，富春环保党委坚持党建引领，深入推行“支部找问题、党员解难题”机制，持续深化“一支部一品牌”创建活动。公司7个党支部结合各自品牌定位，主动围绕技术攻关、项目攻坚、市场开拓等经营难题立项领题，推动党建与业务深度融合。富春环保党委全年累计立项支部攻关项目（课题）15项，组织各党支部务实开展“党员眼里看安全”活动，全年共发现问题203项，100%整改完成，采取“检查与整改并进，教育和预防共抓”原则，把“两学一做”融入生产经营中，充分发挥党建与生产经营的深度融合作用。

10月

赴传化集团开展产业互访活动。活动聚焦“文化建设”与“组织人才队伍建设”两大核心，通过沉浸式观摩、深度座谈，为公司高质量发展取经蓄力。



党员眼里看安全





公司治理

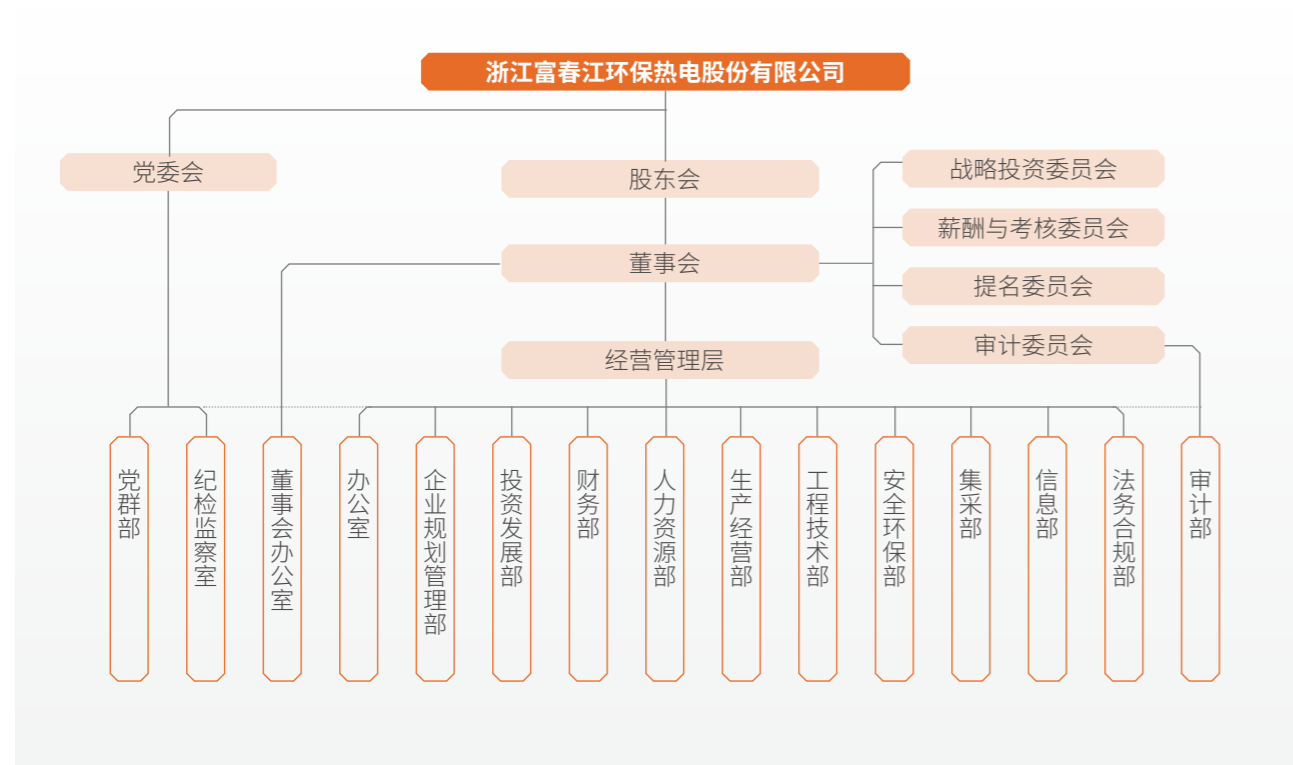
良好的治理架构是企业实现可持续发展的基石。富春环保持续优化公司治理体系，提升治理能力和规范化运作水平，切实维护投资者权益保护，以高标准践行规范经营。

公司治理体系

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《公司章程》等规定，持续完善公司治理结构。2025年，公司对治理架构进行战略性调整，通过取消监事会，将原本“董事会—监事会”的二元监督模式转变为由董事会及其下属审计委员会集中履行监督职能的一元模式，实现了监督职能的集中化与专业化升级。

公司持续优化相关规章制度，报告期内，对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等 13 项制度进行修订完善，确保公司管理制度的适时性、适应性、合规性。

富春环保公司治理架构



股东会是公司的最高权力机构。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》的规定和要求，依法合规召集、召开股东会，严格执行和落实股东会决议，平等对待全体股东，保障股东的知情权、参与权、质询权、表决权。

召开股东会 **5** 次，通过议案 **18** 份。



董事会是公司最高决策机构，对股东会和全体股东负责。公司董事会全体成员严格按照《中华人民共和国公司法》等法律法规及《公司章程》等有关规定，聚焦公司战略规划，切实履行股东赋予的董事会职责。董事会下设战略、提名、审计、薪酬与考核四个专业委员会，为董事会的决策提供了科学和专业的意见。

召开董事会 **7** 次，通过议案 **32** 份，董事会成员出席率 **100%**。

召开战略投资委员会议 **3** 次，通过议案 **4** 份。

召开提名委员会会议 **3** 次，通过议案 **4** 份。

召开审计委员会会议 **5** 次，通过议案 **16** 份。

召开薪酬与考核委员会会议 **2** 次，通过议案 **5** 份。

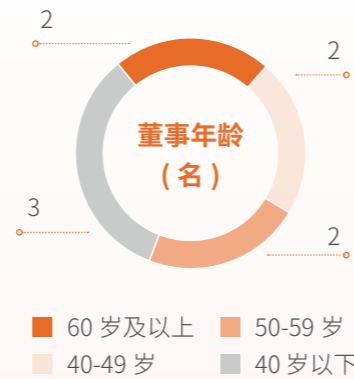
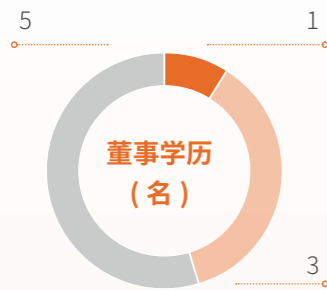
董事会多元化及有效性

董事会多元化

富春环保致力于构建多元、包容的董事会治理结构，在董事选聘时充分考虑包括专业知识、文化程度、职业背景、性别、年龄等多方面的平衡，确保董事会决策的科学性和有效性。公司董事会成员拥有工商管理、经济、会计、能源等领域专业能力以及丰富的行业经验，能为公司经营决策和规范运作提供合理、科学的意见和建议。

富春环保董事会成员多元化背景

类型	姓名	性别	年龄	学历	专业能力			
					行业经验	战略规划	风险管理	财务会计
董事长	万娇	女	37	本科	√	√	√	
副董事长	孙臻	女	48	本科	√	√	√	
董事	章旭东	男	56	硕士		√	√	√
董事	刘犇	男	48	硕士		√	√	
董事	黄永昆	男	38	本科			√	√
董事	吴震林	男	34	本科			√	
独立董事	陈杭君	男	66	硕士	√	√	√	
独立董事	杨耀国	男	53	专科			√	√
独立董事	周夏飞	女	60	博士			√	√



■ 博士 ■ 硕士 ■ 学士及以下

■ 男性董事 ■ 女性董事

■ 60岁及以上 ■ 50-59岁
■ 40-49岁 ■ 40岁以下

董事会有效性

公司董事严格遵循《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》《董事会议事规则》等法律法规与内部规范，恪守勤勉尽责义务。在日常履职中，各位董事立足专业视角，积极为公司制度完善与重大经营决策贡献建设性意见，有效提升公司治理的规范性与决策的科学性水平。

2025年，为提升董事会决策效能与执行力，公司制定并实施《董事会决议跟踪落实及后评价制度》，构建决议执行、跟踪、反馈与评价的闭环管理体系，通过强化过程监督与结果评估，确保董事会决策有效落地，驱动公司治理效能持续提升。

公司严格依照《上市公司独立董事管理办法》，制定并优化《独立董事工作制度》，使独立董事在公司治理中的作用得到充分体现。公司独立董事认真履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益。截至报告期末，公司董事会成员共9名，其中独立董事3人，占比33.33%，陈杭君、杨耀国未兼任其他企业独立董事，周夏飞除富春环保外，还担任浙江台华新材料股份有限公司、浙江亚光科技股份有限公司独立董事。

专门委员会	主任委员	委员	委员	独立董事占比
战略投资委员会成员	万娇	孙臻	章旭东	-
审计委员会成员	周夏飞 (独立董事)	章旭东	杨耀国 (独立董事)	
提名委员会成员	杨耀国 (独立董事)	万娇	陈杭君 (独立董事)	66.67%
薪酬与考核委员会成员	杨耀国 (独立董事)	孙臻	陈杭君 (独立董事)	

董事及高管薪酬管理

为保障董事会决策与监督效能充分发挥，公司建立了科学有效的董事薪酬激励与约束机制。由薪酬与考核委员会制定董事及高管考核标准与薪酬政策，将董事及高管薪酬与公司经营业绩、岗位履职贡献等指标挂钩。未来，公司将逐步把质量、安全、环境、反贪腐等可持续发展关键绩效指标纳入高管薪酬考核体系，推动薪酬激励与公司长期价值创造同频共振。

投资者权益保护

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规和《公司章程》等相关规定，建立健全投资者权益保护机制。公司秉承公平、公正、公开、客观原则，充分保障所有投资者享有知情权及其他合法权益。为确保更多股东能够便捷参会，公司按规定提前公告股东会通知，明确会议时间、地点及审议事项，确保信息透明，并采用现场表决与网络投票相结合的方式召开股东会，便利股东尤其是异地股东行使表决权。在审议涉及中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决实行单独计票并及时公开披露，有效保障其合法权益。

重视投资者沟通

公司始终将投资者视为发展道路上最重要的同行者与合作伙伴，我们坚信，透明、坦诚、及时的沟通是建立长期信任的基石。公司制定《机构调研接待工作管理办法》，完善制度保障，并积极构建多元化、高效畅通的沟通渠道，通过定期业绩发布、路演交流、投资者热线及线上平台等多种渠道，与投资者及交流沟通。



保障投资者回报

富春环保始终坚持以投资者为本，在追求自身稳健发展的同时，高度重视股东回报。公司自上市以来，累计向股东派发 17.92 亿元现金分红。2025 年度公司派发现金红利 8,650 万元（含税），占 2025 年度归属于母公司股东净利润的 42.54%，持续以稳定、合理的回报切实保障投资者合法权益，与投资者共享企业发展成果。

规范信息披露

富春环保严格遵照监管要求，切实履行信息披露义务。公司选定《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为指定信息披露媒体与平台，确保所有股东能够及时、公平地获取公司信息，保障投资者的知情权。同时，公司建立了多样化的投资者沟通渠道，通过专线电话、投资者互动平台等多种形式，积极倾听市场声音，回应投资者关切。



风险管理体系

富春环保持续优化风险防控体系，严格执行《法务合规管理办法》，遵循“事前预防、事中控制、事后补救”原则，将风险管理嵌入公司全业务领域，通过覆盖风险识别、评估、监测、应对、报告与整改的闭环管理流程，系统应对战略、运营、市场、财务、法律与合规等五大类风险，推动风险管理体系高效运转，确保公司整体风险可控、经营行稳致远。



内部控制体系

富春环保建立了层级清晰、权责明确的合规管理组织体系，以公司总部为牵头核心，辐射各子公司。总部方面，以法务合规部作为合规管理工作职能部门。各子公司方面，均按照要求设立分管领导一名，指定现有职能部门一个，配置专（兼）职法务合规工作人员一名，总部和各子公司的机构及人员合规管理工作职责均以制度形式予以明确。

为保障合规体系有效运行，公司系统构建制度约束机制，制定《内部控制制度》，明确内部控制活动涵盖公司所有营运环节，以及印章使用管理、票据领用管理、预算管理、资产管理、担保管理、资金借贷管理、职务授权及代理人制度、信息披露管理、信息系统安全管理等专门管理制度。公司董事会对内部控制体系的建立健全和有效执行负最终责任。

公司制定《内部审计制度》，设立独立内审机构，对公司同级及子公司的财务信息、经济效益、经济责任、经营业绩考核、基建项目的竣工决算、内部控制情况等财务、运营及管理活动进行全面审查，切实保障公司内控体系的有效性，促进业务活动开展合规高效。在监督机制上，审计部通过年度审计计划开展日常监督，持续跟踪重大经营决策、投资等活动的合规性与效益性；同时每季度向审计委员会提交财务内部审计报告，对相关重大事项的变动情况进行专项说明，形成常态化监督与定期报告相结合的管理闭环。

2025 年

公司重大决策、经济合同、规章制度合规审核率

100%

全年**未发生**因合规审查不到位导致的合规风险事件

案例 合规宣传培训

为进一步强化全员合规意识，夯实企业合规经营根基，法务合规部在 2025 年开展多次合规宣传培训活动。培训围绕合规核心要求、业务实操规范、风险防控要点及相关规章制度展开，通过案例解析、要点讲解、外出取经等形式，把合规理念融入日常工作，切实筑牢全员知规、守规、行规的思想防线，推动合规文化落地生根，为企业高质量发展保驾护航。



关联交易管理

为保障公司及全体股东权益，2025 年，公司结合最新法规及监管要求修订《关联交易制度》，明确关联自然人交易、担保等事项需按规定提交董事会、股东会审议并及时披露，独立董事对需披露的关联交易进行专项审议，并将关联交易评审流程嵌入 OA 合同会签系统，确保每笔合同无论金额大小均经关联交易评定并报董事会秘书知悉，实现信息披露的及时完整、合规风险的前置管控，以及交易数据的电子化留痕与可追溯管理，有效提升关联交易管理的规范性、透明度，切实保障公司股东尤其是中小投资者及债权人的合法权益。


税务管理

富春环保严格遵守税收法律法规，制定《税务管理制度》，健全税务风险监控机制，通过全面自查与系统梳理，精准识别出各类潜在税务风险，涵盖明确的八大典型风险及补充的共性、产业特有风险，针对已识别出的风险，结合业务实际，制定系统化、全流程防控方针，构建“事前预防、事中管控、事后整改”全链条体系，实现公司税务风险有效管控。

2025 年，公司全面推进“业财一体化管理中心”建设，搭建统一的财务核算、费用报销、商旅管理及研发费用管理系统；实现核心业务与财务数据的实时对接与同步。同时，系统重构审批流程，统一核算标准与会计科目，推动财务主数据标准化，为业财资税一体化奠定基础，提升运营效率与管理精细化水平，有效防范税务风险。

富春环保
被评为 **A 级** 纳税信用企业
旗下子公司纳税信用良好





商业道德

富春环保秉持诚信经营的理念，恪守商业行为准则，坚决抵制腐败和欺诈行为，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，筑牢商业道德防线。

廉洁建设

富春环保廉洁工作体系以纪检监察室为执行主体，聚焦对党组织及党员干部的监督，并将反腐败、反舞弊等要求通过制度延伸至相关业务领域与全体员工。公司已建立包含《纪检监察工作规定》《党风廉政建设若干规定》《员工违纪违规处理办法》《干部行政过错责任追究制度》及招投标、采购、项目建设等重点环节专项监督办法在内的系统化制度体系，形成覆盖纪律检查、廉洁承诺、责任追究、岗位轮换、过程回访等多维度的长效防控机制，持续筑牢廉洁从业防线。

夯实廉洁文化

2025 年，公司持续深化廉洁建设工作，多措并举筑牢全员廉洁防线。纪检监察室组织总部及子公司关键岗位干部共计 80 余人签订《廉洁从业承诺书》，引导干部职工自觉坚守廉洁底线，主动接受监督，进一步强化自我约束；同时，组织全体党员干部前往浙江省法纪教育基地进行实地参观学习，通过剖析典型案例、观看警示教育片、接受沉浸式教育等方式，引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。在元旦、春节、五一、国庆等重要节假日前，纪检监察室通过公司 OA 系统向全体干部职工发布廉洁过节提醒通知 4 次，重申严禁公车私用、违规收送节礼、公款吃喝等纪律要求，提前敲响警钟，持之以恒纠治“四风”，营造风清气正的节日氛围。



2025 年

廉洁培训人次

3,713 人次

参与反贪污相关培训董事人数

9 人

反贪污相关培训董事培训覆盖率

100 %

反贪污相关培训董事人均培训时长

3.57 小时

参与反贪污相关培训员工人数

2,170 人

反贪污相关培训员工培训覆盖率

100 %

反贪污相关培训员工人均培训时长

24.24 小时



公平竞争

富春环保严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚持以公平、诚信的原则参与市场竞争。我们致力于以优质产品与服务赢得客户信任，尊重客户、供应商、竞争对手及员工的合法权益，坚决抵制任何不道德或非法的商业行为。2025 年，公司未发生涉及不正当竞争的举报或诉讼案件。

加强监督检查

富春环保持续强化对关键业务环节的监督。针对招投标领域等廉政风险易发和高发环节，纪检监察室全年开展现场监控 134 次，监督项目总额约 13.4 亿元，确保程序规范合规。在招标流程中，公司将廉洁要求明确写入投标通知，并要求投标方签订廉洁承诺书，从源头防控风险。此外，通过组建联合检查组，对各子公司开展 4 次综合检查，覆盖应收账款、项目建设等重点领域，累计发现问题 37 项，提出整改建议 32 条，系统推动管理提升与风险化解。

畅通举报渠道

富春环保持续完善监督机制，通过更新官网公示、统一子公司举报渠道、规范信箱管理等措施，构建了覆盖全面、运行有效的举报网络。本年度纪检监察室共收到各类举报信件 8 封，均依规登记、分类处置，并对实名举报人的信息及内容予以严格保密，严禁任何报复或打击行为。通过实地调查、资料调阅及谈话问询等方式，相关举报事项均已查明，并依规对涉事人员做出处理，确保每件举报闭环落实、及时反馈。

举报渠道	举报电话	举报邮箱
	0571-63162812、0571-63162066	fchbjw@zhefuet.com
	来信来访	
	浙江省杭州市富阳区江滨东大道 138 号六楼纪检监察室	



信息安全

信息安全管理

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定《网络安全工作责任制实施细则》，设立网络安全领导小组，由党委书记、董事长任组长，经营班子担任副组长，总经理助理及各子公司负责人为组成成员。网络安全领导小组办公室设在信息部，负责统筹协调与日常管理，各子公司及部门承担属地管理责任，形成“谁主管谁负责、谁运行谁负责”的责任机制，全面筑牢网络安全防线，为公司数字化发展提供坚实保障。

公司持续完善网络安全管理工作，组织开展信息系统等级保护定级备案和测评整改工作；对供热、危废处置等领域的关键信息基础设施在等级保护基础上实行重点保护，要求运营者每年至少开展一次网络安全性检测评估；建立健全网络安全应急工作机制，制定完善网络安全事件应急预案；同时设置责任追究制度，按网络安全事件严重程度划分等级，根据事件等级逐级倒查责任，明确不同层级责任人的责任划分标准。公司通过多措并举织密织牢公司网络安全防护网，有效提升网络安全风险预判和处置能力，保障公司信息系统和关键基础设施的稳定运行，为公司生产经营工作的平稳开展筑牢安全屏障。

信息安全能力培养

2025 年，公司扎实推进网络安全各项工作，通过开展隐患自查、参与技能竞赛、实施片区督导、组织宣传周活动及攻防演练等系列举措，以赛促学、以查促改、以宣促防，全面提升全员网络安全意识与防护能力，为公司高质量发展筑牢网络安全防线。

2025 年度网络安全重点工作

- 2月完成总部及子公司网络安全风险隐患自查。
- 5月-6月组织参加市政集团组织的“2025年网络安全竞赛”，公司参赛选手获得一个三等奖，两个优秀奖。
- 7月-8月份开展江西片区子公司网络安全督导检查工作。
- 9月参与“2025年国家网络安全宣传周”活动，围绕主题开展宣传活动，通过知识手册、宣传海报、培训会议等多种形式，普及网络安全知识，加强对网络安全的重视，以安全促发展、以发展促安全。
- 12月参加江西省网络安全攻防演练，期间未发生网络安全问题。



2025 年网络安全竞赛



网络安全周培训



网络安全监督检查

02

环境篇 践行绿色 低碳发展

富春环保始终将绿色发展理念贯穿运营全流程，深耕环境治理与循环经济，完善污染管控体系、优化能源与水资源利用，实现污染物合规排放与资源高效循环；以技术创新赋能危废资源化与再生金属高值化，构建全链条环保治理体系，践行 ESG 责任，筑牢可持续发展的生态根基。



• 响应的联合国可持续发展目标





环境合规管理

富春环保严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，构建系统化、全流程的环境合规管理体系，配套完善各项环境管理制度，全面识别产品研发、生产服务、运营管控全链条对生态环境、污染防治的潜在影响，精准预防并管控关键环节环境风险。报告期内，公司未发生重大环境事件。

治理

富春环保遵循“保护优先、预防为主、综合治理、损害担责”的环保工作原则，依据《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定并持续完善《环境保护管理办法》，为各子公司环保工作开展提供明确制度遵循，确保环境管理各项工作有序推进。公司已构建层级清晰、权责明确的环保管理组织体系，成立环境保护领导小组，由公司董事长担任组长，总经理担任常务副组长，分管环保领导、其他分管领导担任副组长，各单位安全生产主要负责人、公司环境保护监督管理部门负责人为组成成员。在环境保护领导小组组长领导下，落实国家有关环境保护法律法规，统一组织领导、协调、指挥、监督环保管理工作，对公司环境保护综合管理。

公司持续推进环境管理体系的建设与认证，报告期内，公司旗下衢州东港环保热电有限公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证，为公司环境合规管理提供了坚实支撑。



东港热电 ISO 14001
环境管理体系认证证书

战略与管理方式

公司环境合规管理覆盖内外部环境治理、作业场所管控、施工全过程监督、员工环保意识培育及专业技能培训等核心维度，常态化开展日常环境监测与紧急状况应急处置，以标准化、规范化的合规管理践行环保承诺。

环境治理能力提升

为持续提升公司环境管理专业化水平，夯实环保合规管理基础，富春环保针对性开展多维度、分层级环保培训，覆盖各级环保管理人员及基层骨干 50 余人，采用“理论授课+应急演练”相结合的模式，聚焦《企业承担的环保责任》核心内容深度学习，既筑牢理论根基，又提升应急处置实操能力，切实强化参训人员环保管理综合素养。报告期内，公司及下属子公司结合行业特点和生产实际，围绕法律法规、生产实践开展环保培训，累计开展环保培训超 110 次，累计参与人数超 3,000 人。

案例 开展环保培训，提升固废管理水平

为进一步落实环境保护主体责任，规范一般工业固体废物管理流程，2025 年 11 月 14 日，富春环保开展《一般工业固体废物规范化管理》专项培训，各子公司环保监管相关 70 余人参与。通过专项培训，明确一般固废管理标准与要求，提升相关人员业务实操能力，推动公司一般固废管理工作规范化、标准化落地。

环境常态化管理

公司持续深化“一报一会”环保管理机制与“富春杯”环保竞赛，筑牢常态化环保管控根基。每月编发《环保工作简报》、定期召开月度环保（视频）会议，统筹推进各项工作、精准传递管理要求；每季度开展竞赛活动以赛促干，有效激发全员参与环保管理的积极性。

同时，公司严格对标国家环保标准，系统性梳理、指导并完善各子公司环保管理资料与台账，规范台账管理流程，实地核查现场环境治理设施的运行及维护状况，针对发现的环境隐患、管理及技术问题，提供专业指导与改进建议，督促限期整改并落实“回头看”闭环管理，依托各片区环保在线监控系统开展定期与不定期网络巡查，确保在线监测数据真实有效。

影响、风险和机遇管理

环境风险管理

通过开展系统性的风险识别与隐患排查，全面研判并管控生产过程中的潜在环境影响。报告期内，各子公司开展环境风险评估，明确各类风险对大气、土壤及地表水的潜在危害程度，并针对性制定分级应对策略。

环境应急管理

为强化环保应急处置能力，筑牢环境风险防控底线，公司及各子公司制定《突发环境事件应急管理预案》，常态化组织开展突发环境事件应急演练，以演促练、以练备战，有效检验公司环保应急处置预案的可行性与实操性，强化各单位协同配合能力，提升全员环保应急响应水平，为防范化解各类环境风险筑牢坚实防线。

2025 年 3 月

江苏热电组织开展突发环境事件应急演练，由其安全环保部牵头统筹实施，富春环保总部安全环保部及江苏热电相关负责人到场现场指导，兄弟单位同步派员观摩学习，切实以实战化演练夯实应急处置基础。



2025 年 6 月

铂瑞能源针对性开展盐酸泄漏事故应急演练，富春环保党委书记、副总经理带队，率安全环保部人员及各子公司环保分管领导、环保员、技术骨干到场观摩交流，有效促进各单位应急处置经验互鉴。



2025 年 11 月

铂瑞新干围绕油库埋地管回油管道漏油场景组织应急演练，富春环保党委书记、副总经理携安全环保部人员到场观摩指导，进一步规范了油类泄漏应急处置流程与操作标准。



指标与目标

为强化环保责任层层传导，确保各项环保工作落地见效，公司持续修订完善环保目标管理责任制，将环保目标达成情况与绩效考核挂钩，进一步细化量化考核指标，确保目标清晰可衡量、责任明确可追溯，同时，与下属各子公司逐一签订环保目标责任书，明确各单位职责边界、工作标准及完成时限，以考核倒逼责任落实，激发各单位做好环保工作的主动性与自觉性。

目标

全年无发生环境事件（事故）

全年无环保行政处罚

建设项目环境影响评价手续和“三同时”原则落实率 100%

2025 年达成情况

均已达成

报告期内

环保投入

6,795.36 万元

开展环境应急演练次数

23 场次

环境应急演练参与人次

520 人次

应对气候变化



气候变化作为全社会共同面临的系统性挑战，已深度影响能源生产、生态环保等关键领域。富春环保积极响应《2030 年前碳达峰行动方案》，持续推进能源结构优化、生产工艺低碳升级，在提升能源利用效率、降低碳排放强度的同时，不断强化公司气候风险应对能力与运营韧性，以产业低碳转型践行环境责任。

治理

富春环保正逐步构建与业务规模、风险特征相适配的气候相关治理体系，将气候风险与低碳转型机遇纳入公司整体治理范畴，推进气候治理机制建设，依托现有管理架构搭建跨部门协同工作机制，逐步厘清各层级在气候风险识别、低碳策略制定、转型落地推进中的权责边界，推动气候因素深度融入战略决策、日常运营及风险管理全流程。

战略与管理方式

在“双碳”目标引领与节能减排的时代浪潮中，富春环保立足热电联产与环境治理主业，将绿色发展理念贯穿运营全流程，聚焦节能降耗核心领域，优化产业布局与生产工艺，大力推进余热利用、污染物减排、能源效率提升等工作，以业务升级赋能自身绿色低碳转型，同时积极传递环保理念，助力行业与社会可持续发展。

节能技术改造

公司以合规管控与技术改造为抓手，严格遵循相关环保法规及强制性清洁生产审核要求，通过更换低能效电机降低厂用电率、改造余热回收系统提升能源利用率、增加污泥掺烧量减少煤炭消耗等实操举措，从源头削减污染、提高资源利用效率，切实落实清洁生产与低碳发展理念。

案例 脱硫浆液余热回收项目

山东中茂于 2025 年 9 月建成脱硫浆液余热回收项目，通过热交换技术，将湿法脱硫系统中原本排入大气的废弃低温热量回收利用。截至 12 月 11 日，累计回收热量 3,950 吉焦，相当于节约原煤约 189 吨，并形成碳排放指标 378 吨。基于实际运行数据测算，该项目在冬季 120 天内日均回收热能 90 吉焦，折合节约自用蒸汽 30 吨 / 日；其余 210 天日均回收 45 吉焦，折合节约蒸汽 15 吨 / 日。预计全年可替代原煤约 960 吨，产生碳排放盈余 1,920 吨。



清洁能源使用

富春环保积极响应国家“双碳”目标，在持续提供稳定能源的同时，积极探索多元化、清洁化的可替代能源应用路径。公司通过技术创新与工艺优化，成功将生物质燃料、污泥等废弃物转化为高效热能，实现资源的循环利用与化石燃料的有效替代，降低传统能源消耗与碳排放，推动环保业务与循环经济的深度融合，为区域绿色低碳发展提供了切实可行的工业解决方案。

报告期内

富春环保下属子公司常安能源使用污泥掺烧量约 **1.5** 万吨（平均热值 1,800 大卡），折合替代 5,000 大卡原煤 **5,400** 吨。

绿色经营实践

富春环保全面推行“无纸化、低能耗、少浪费、可循环”的绿色办公理念，通过开展环保意识培训、强化场景化引导，倡导垃圾分类、节约资源、绿色出行，推动绿色低碳理念融入每位员工的工作与生活，形成全员参与的绿色办公氛围。

节约用电

- 办公楼采用环保、节能型电灯和设备；
- 提倡办公场所内自然光线弱时才开灯，楼梯、走廊、卫生间等减少耗电公共区域根据需要开灯，用后及时关闭，杜绝长明灯；
- 电脑、打印机等电器设备，下班后关闭电器电源，减少待机能耗；
- 严格控制空调使用时间，夏季空调设置不低于 26 摄氏度，冬季不高于 20 摄氏度。

节约用水

坚决杜绝“长流水”发生，对“跑、冒、滴、漏”现象采取早发现、早处理，逐渐形成洗漱控制水流、随手关闭水龙头的好习惯。

无纸化办公

减少纸质文件印发，用印流程、报销、通知、发文等通过钉钉或 OA 渠道办理或发布。

绿色通勤

鼓励员工通过公共交通工具、新能源交通工具通勤。

垃圾分类

- 垃圾投放处张贴垃圾分类的宣传标语，向员工普及垃圾分类的知识，就餐后员工自觉将垃圾分类投放。

绿色生活

- 倡导员工自带水杯，尽可能减少使用一次性纸杯；
- 会议会场提供瓶装水，鼓励与会者将未喝完水带走，减少浪费。

除扎实推进内部绿色办公外，富春环保进一步将绿色低碳原则从内部管理延伸至业务运营环节，推动子公司结合自身业务特点开展实质性绿色创新。山东中茂通过启用新能源煤炭运输车，累计完成煤炭运输 32,500 吨，以绿色运力替换显著降低运输环节的尾气排放，成为公司践行绿色运输与低碳发展理念的生动案例。



新能源煤炭运输车

碳资产管理

富春环保核心业务与“双碳”双控、电力市场化等政策关联紧密，既面临政策变动带来的挑战，也蕴藏发展机遇。公司建立健全《碳资产管理办法》，成立碳资产管理工作领导小组，由公司董事长担任组长，总经理担任常务副组长，经营班子担任副组长，各子公司控排企业和公司相关职能部门负责人为组成成员。碳资产管理工作领导小组办公室设在总部生产经营部，以“四统一”工作原则，围绕碳排数据、碳排查、内部减排、碳资产交易、碳资产开发、碳信息披露等，有效开展碳资产统筹管理工作。2025 年，公司累计组织学习新发布政策 26 个，宣贯执行《碳资产管理制度（试用）》，制定并下发兼具前瞻性与可操作性的《2025 年碳资产交易方案》。

报告期内

富春环保积极参与全国碳排放权交易系统参与碳排放交易，交易碳配额 **32.62** 万吨，成交金额 **1,972.55** 万元（含税），履约清缴后的碳排放配额 (CEA) 结余量为 **95.56** 万吨。

碳资产统筹管理“四统一”工作原则



影响、风险和机遇管理

富春环保参照 TCFD（气候相关财务信息披露工作组）框架建议，结合热电联产、环保治理业务特点，系统开展气候变化相关风险与机遇的识别、评估工作，针对性制定并落地气候风险防范与应对举措，持续强化公司对气候变化的适应能力与应对韧性，为长效低碳发展筑牢基础。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
急性实体 风险	极端温度	浙江、江西、山东等地夏季极端高温或冬季极端低温可能导致设备热效率下降、管道冻裂，影响机组稳定运行。	营收下降	中	中	短期	生产
	暴雨洪涝	江苏、浙江沿江厂区易受暴雨洪涝威胁，可能导致输煤系统、污水处理设施被淹，引发生产中断与设备损坏。	成本上升 营收下降	高	高	短期	采购 生产
慢性实体 风险	持续高温	华东、华中地区夏季持续高温会增加机组冷却用水需求，同时可能面临地方政府限电、限水政策，影响发电负荷稳定性。	营收下降	中	中	短期	生产
转型 风险	政策和法律风险	国家“双碳”目标下，火电碳排放配额收紧、环保税标准提升，浙江、江苏等地已率先出台更严格的地方减排政策。	成本上升	高	高	中期	生产
	技术风险	煤电低碳化改造技术迭代快，若技术路线选择不当，可能导致现有设备改造投资失效，落后技术面临淘汰风险。	成本上升	中	中	中期	研发 生产 销售
	市场风险	新能源替代加速导致火电上网电价承压，同时工业热负荷需求波动可能影响营收稳定性。	成本上升	中	中	中期	采购 销售
	声誉风险	若碳减排成效未达预期，可能引发投资者、客户及监管机构负面评价，影响品牌形象与融资能力。	商誉受损	中	中	长期	销售 服务
产品与服务	依托热电联产基础，拓展综合能源服务（如光伏、储能、余热供暖），开发碳减排量、绿电交易等衍生产品，满足客户低碳需求。	营收上升	高	中	中期	研发 生产 销售 服务	新建、收并购热电联产项目基地，扩大基本盘；深耕产业精细化管理，筑底提升热电联产基石型业务；
市场机遇	在“双碳”政策驱动下，危（固）废处置、低碳改造等绿色产业需求持续释放；伴随区域能源转型加速，热电联产作为基础能源保障的战略价值愈发凸显。公司可紧抓新旧动能转换的重大机遇，推动主业战略升级与转型，深化综合能源服务与循环经济的协同布局，持续强化技术、规模与市场核心优势，筑牢可持续发展根基。	营收上升	中	高	长期	研发 生产	传统火电为基础，有条件、选择性地探索分布式能源，优化各类电源规模配比； 拓展冷热电汽多种能源联供技术，保障供给侧充足，向多业态经营布局的综合能源服务商转型；
智慧能源	以 AI、数字孪生等技术为核心，深度推动数字技术与能源产业融合，构建“智慧电厂+智慧能源管理平台+虚拟电厂”三位一体的智慧能源体系，实现能源全链条实时监测、智能调度与市场化运营，打造差异化竞争优势。	成本下降 营收上升 市值增长	中	高	中期	研发 生产 销售 服务	布局数据中心和物联网，满足负荷侧和供给侧供需平衡，持续探索云服务转型升级； 以各节能基地为中心，强化自身服务意识，向下延伸产业链条，实现与园区共生共荣。
绿色金融	热电项目替代低效供能项目，获得绿色金融支持	融资成本下降	中	中	短期	融资	

指标与目标

能源消耗

能源消耗总量

151.06 万吨标准煤

能源消耗密度

2.82 吨标准煤 / 万元营收

外购电力

53,272,182 千瓦时

煤炭消耗量

2,098,025 吨

汽油使用量

17,960.02 升

柴油使用量

531,593 升

天然气使用量

1,604,633 立方米

清洁能源 / 可再生能源消耗量

3,677 千立方米

清洁能源 / 可再生能源消耗量占比

0.17%

温室气体排放

范围一：直接温室气体排放量

3,991,900.47 吨二氧化碳当量

范围二：间接温室气体排放量

28,266.22 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量

4,020,166.69 吨二氧化碳当量

温室气体排放强度

7.51 吨二氧化碳当量 / 万元营收



水资源管理

富春环保高度重视水资源的合规管控与高效利用，严格遵守《中华人民共和国水法》及相关配套法规，各子公司结合自身生产制造与日常运营需求，制定完善的用水管理制度，明确各环节管理要求。通过技术升级与管理优化双轮驱动，持续提升水资源循环利用水平，建设节水型企业。报告期内，子公司汇金环保荣获 2025 年度“浙江省节水型企业”。

铂瑞南昌

- 化水系统变频技改 + 再生冲洗水回收
- 新增板框压滤设备回收高密池排泥水
- 锅炉定排水及凝结水回收改造

铂瑞万载

- 脱硫系统真空带滤机冲洗水、真空泵及脱硫水泵冷却水回用
- 水处理系统纤维过滤器正洗水回收

铂瑞义乌

- 脱硫废水预处理后回用于灰渣增湿、煤场喷淋
- 改造化水反渗透浓水回收系统

江苏热电

- 制定《节约用水管理制度》，规范用水行为
- 新建废水收集处理系统，回收化学水处理各环节反冲洗水

山东中茂

- 给水泵冷却水封闭回收改造
- 化水车间产生的浓水用于消防、保洁等非生产场景
- 化水超滤气洗装置与加药系统改造

报告期内，富春环保

新鲜水取水量

10,739,360 吨

取水强度

20.06 吨 / 万元营收

水循环与再利用总量

24,594,541.34 吨

废气管理

富春环保建立并完善废气管理体系，制定《烟气在线监测系统运行维护管理办法》《氨逃逸管理办法》《环保在线烟气指标考核实施细则》等制度，规范废气治理全流程管理。

此外，公司委托具备资质的第三方机构，每周对烟气分析仪进行标定与校准，保障 CEMS 系统稳定运行；同时安排专人负责实时监控排放数据，根据排放情况动态调整污染物治理设施的运行参数。在持续稳定达到超低排放标准的基础上，公司积极响应环保部门号召，主动推行友好减排策略，进一步压降各类污染物排放浓度，实现排放量的持续削减。

废弃物管理

公司高度重视废弃物规范化管理与资源化利用，通过持续完善废弃物管理体系，严格保障各类废弃物合规处置与排放。同时，公司积极探索多元化废弃物资源化综合利用路径，着力提升资源循环利用效率，切实降低废弃物排放对生态环境的影响，践行绿色可持续发展理念。

危险废弃物

- 与有资质的单位签订处置协议（合同），通过国家危废平台申报、审核，全部委托有资质的单位处置

一般工业固废

- 与有资质的单位签订处置协议
- 干灰、炉渣、石膏外售水泥行业综合利用

影响、风险和机遇管理

公司开展环保专项走访，建立“台账梳理+现场核查”双轨管理模式，定期对各子公司开展环保工作指导与检查：一方面，持续完善废气、废水、固废治理设施的运维台账，强化污染治理全流程管理；另一方面，针对关键环保设施（如烟气处理系统、废水处理站、固废贮存库）开展常态化巡检，确保设施运行合规、参数达标。

同时，公司建立“排查-交办-整改-复查-销号”的闭环管理机制，针对发现的问题逐一明确整改责任、整改时限及具体措施，通过“回头看”跟踪督办，确保所有问题均完成闭环整改，确保环保管理工作平稳有序，有效提升各子公司环保管理水平，为公司可持续发展筑牢环保基础。

报告期内

报告期内，富春环保累计完成子公司环保走访 **46** 次，全面覆盖各业务单元的环保管理情况，累计排查出台账及现场问题 **198** 项，隐患整改完成率 **100%**。

指标与目标

2025 年，公司三废排放管理工作稳中有进，各项污染物排放指标均稳定符合国家标准，主要污染物排放总量严格控制在核定范围之内；固体废物分类处置规范有序，综合利用率与危险废物合规处置率均达到既定标准。随着环保管理制度的持续完善、处理设施的稳定高效运行，公司通过工艺优化与源头管控的双重发力，有效提升了资源利用效率，圆满完成年度核心管理目标。

废水排放

废水排放总量

1,209,552.39 吨

废水排放达标率

100%

化学需氧量 (COD)

78,002.17 千克

氨氮排放量

4,345.65 千克

总磷排放量

418.54 千克

废气排放

废气排放总量

1,569,782.79 万立方米

废气达标排放率

100%

氮氧化物排放量

447 吨

硫氧化物排放量

154.21 吨

颗粒物 (PM) 排放量

23.91 吨

废弃物管理

有害废弃物总量

54.35 吨

有害废弃物合规处置率

100%

无害废弃物总量

392,552.72 吨

无害废弃物合规处置率

100%

回收再利用废弃物总量

2,187.99 吨

回收再利用的废弃物占比

10.30%



循环经济

循环经济是实现“双碳”目标、推动产业绿色转型的核心路径，更是企业践行 ESG 理念、构建可持续竞争优势的战略抓手。富春环保立足低碳环保产业根基，以固废、危废资源化处置与稀贵金属综合回收为核心，深耕循环经济赛道，通过产业链横纵延伸与资源高效整合，实现“资源—产品—废弃物—再生资源”的闭环流转，在破解环境压力、提升资源利用效率的同时，培育新的盈利增长极，助力区域生态价值与经济价值协同提升，彰显企业在绿色发展中的责任与担当。

治理

富春环保将循环经济深度融入整体发展战略，统筹推进全产业链布局与多主体协同发展。旗下子公司遂昌汇金、汇金环保持续深耕有色金属资源化回收利用核心业务，通过技术迭代与产业链优化，进一步强化核心环节自主可控能力。各子公司通过工艺协同与产能联动，形成资源高效流转的闭环生产体系，同时依托收并购与区域布局拓宽原料供应渠道，为循环经济业务规模化、高质量发展筑牢坚实根基。

战略与管理方式

富春环保以固废、危废资源化处置及稀贵金属综合回收利用为核心主线，着力打造第二盈利增长极。通过“横向拓规模、纵向深布局”的协同发展策略，横向扩大产业覆盖范围，纵向延伸产业链上下游，做精做深核心业务，构建“大回收”产业生态。公司锚定“极致资源化、高端材料化”目标，依托核心技术拓展危废处理品类，精准提炼有色金属及稀有贵金属，推动业务从资源处置向新型材料制造升级。

技术创新升级

公司以技术深化与攻关为核心，推动再生资源从基础利用向高值化转型，同时通过技术输出与产能合作挖掘高附加值应用场景，提升产品技术含量与市场竞争力，构建资源处置与材料制造协同的高端循环体系。



再生金属高值化利用技术

- 依托核心技术和实践经验，采用先进工艺回收提炼稀贵金属及油品等，实现危险废物资源化综合利用和无害化处理。
- 内外同步推进，在该领域内部将废渣提供给能源环保协同处置项目，外部开展股权和技术合作，复制环保产业项目。



实现从资源处置到材料制造的价值跃迁

- 挖掘高附加值应用场景，提升产品技术含量与市场竞争力，实现价值跃迁。
- 强化产学研协同创新，突破关键技术瓶颈，推动再生金属产品接近原生材料水平，推动再生资源高值化利用，形成良性发展格局。



危废资源化综合利用

- 依托现有产能，推动回收链条向下游高附加值环节延伸。
- 重点布局稀金属材料及功能材料精炼与制备，提升产品附加值与产业链控制力。

供应保障体系构建

针对危废收料能力这一行业核心瓶颈，公司将构建稳定高效的循环经济供应保障体系作为战略重点，将收料保障体系建设提升至战略高度，通过多维度布局强化前端收料能力，突破业务扩张瓶颈。



国内布局

筛选重点产废企业、锁定产废增量、提取危废清单等方式，建立直连合作模式，构建覆盖核心区域的本土化原料供应网络。



国际拓展

主动开展跨境再生资源政策研究，推进合规性试点工作，打造弹性跨境原料保障体系，补充国内资源缺口。

收并购战略布局

富春环保紧抓循环经济市场红利，围绕区域资源循环利用链条，聚焦关键环节推进收并购战略，加速产业整合与规模升级。



区域聚焦，优选合作项目

重点关注再生资源储量丰富区域，精准筛选金属再生资源利用等优质合作项目，通过投资并购切入核心赛道，提升产业整合效率与资源配置能力。



网络拓维，构建闭环体系

依托收并购项目拓宽资源循环利用网络，强化区域覆盖与渠道整合，提升资源集散与流转效率，构建“回收-储存-处置-再利用”全链条闭环体系，实现资源高效增值。



资源整合，驱动规模升级

推动收购企业与现有业务多维度融合，整合产业链资源，创新商业模式与运营模式，以规模化运营提升资源利用效率与环境友好性，实现经济效益与环境效益双提升。

影响、风险和机遇管理

“双碳”目标下，再生资源领域政策支持持续加码，《2030年前碳达峰行动方案》等政策明确循环经济助力降碳任务，为危废资源化利用行业奠定坚实政策基础。随着“十五五”规划实施，危废资源化作为碳达峰关键环节，市场空间持续扩大，发展潜力显著。当前危废资源化行业面临原料争夺激烈、采购成本上升的困境，公司存在原料获取渠道有限、区域依赖性强、跨区域布局不足等短板；同时，大型国有企业入局加剧行业竞争，行业格局面临重塑。公司将通过构建多渠道供应体系、推进收并购扩张、深化技术创新等举措，强化供应链韧性与核心竞争力，积极应对行业挑战。

指标与目标

指标与目标

循环经济业务稳步推进，打造核心增长引擎。

2025 年达成情况

已达成

生态系统与生物多样性保护



顺应全球生物多样性保护趋势，富春环保通过源头治理、工艺优化与资源高效利用，密切监控并最大限度降低生产运营对生态系统的潜在影响。经全面排查，公司现有运营基地均不涉及生态敏感区域，且始终严格恪守相关法律法规，坚持合规经营。未来，公司将持续秉持生态优先原则，在新项目规划阶段实施严格的选址审慎评估，坚决避让生态敏感区域，切实守护生态环境安全。

公司始终将生态环境建设视为可持续发展的重要使命，以技术创新与绿色运营赋能区域生态保护。2025年，公司积极参与长三角生态环境智慧治理发展研讨会，通过深度融入区域生态治理交流合作，既汲取前沿理念与先进技术，也主动传递绿色发展责任担当，为长三角生态环境协同治理与智慧升级贡献富春力量。



2025 年长三角生态环境智慧治理发展研讨会

03

社会篇

履责聚力 协同共赢

富春环保聚焦员工关爱、民生关怀、伙伴同行、社区融合等方面的行动与实践，以实际行动回应社会期待，主动融入发展大局，在创造经济价值的同时，持续传递温暖与力量，用责任担当书写发展答卷，力求以点滴行动汇聚向善合力，为社会高质量发展注入企业动能。



响应的联合国可持续发展目标





质量管理

公司高度重视能源供应稳定与工程建设质量，以完善的组织架构、标准化制度为支撑，通过智能调度、全周期运维与应急兜底保障能源持续供应，严格落实工程立项、招投标、质量管控全流程管理，筑牢工程建设质量防线，为企业可持续发展奠定坚实基础。报告期内，公司下属子公司东港热电通过 ISO 9001 质量管理体系认证，进一步强化质量保障能力，为持续稳定运营与可持续发展奠定更坚实的体系基础。



东港热电 ISO 9001 质量管理体系认证证书

治理

公司持续保障能源稳定供应，严守工程建设质量，建立严密的能源供应保障组织架构和工程管理组织架构，配套完善的内部制度体系，确保能源稳定供应与工程规范高效推进。

能源供应保障

能源供应保障组织架构



工程建设管理

工程管理组织架构



战略与管理方式

保障能源稳定供应

公司从产能布局、供能模式、设备运维、原料保障多维度发力，通过基地扩建与多能源互补夯实供应基础，依托智能调度、精细化运维降低中断风险，配套完善的应急预案与考核机制，全流程保障能源稳定持续供应，满足客户用能需求。

积极主动布局产能

公司综合能源板块围绕年度经营目标，重点推进热电产能扩张，提升能源利用效率与供能可靠性。2025 年，富春环保布局华中区域热电市场的湖北宜城热电联产项目落地，铂瑞万载工业园新型热电联产二期扩建项目、常安能源二期扩建项目第二阶段投产，新增供热能力 360 吨 / 小时、装机容量 43 兆瓦，区域综合能源保障能力得到进一步提升。



新干热电



铂瑞南昌



常安能源



中茂圣源

升级传统供热模式

公司积极探索热电联产循环经济产业园的发展模式，致力于“热电+”产业发展路径，依托热电厂的热能、电力及固体废弃物等综合资源，构建热电联产聚集区，开发稳定用能需求，建立深层稳定供能机制。

智慧赋能设备巡检

东港热电引入热成像监控与二维码巡检扫描技术，实时监测输煤廊道、栈桥内温度变化，实现安全风险快速识别与预警，同步记录巡检内容、时间等数据，实现巡检点位的精准核验、人员安全状态的实时监测与异常预警，提升巡检工作的规范性与现场安全管控的及时性，保障生产过程的安全稳定运行。

严格管控煤炭库存

公司制定煤炭安全库存考核管理办法，设定合理库存阈值，确保各电厂煤炭安全库存达到 15 天以上；动态调整存货结构，提前派人到采购基地现场采制煤样，督促装船、全程跟踪，确保每一批采购煤炭均保质、保量、及时到货，保障燃料稳定供应。

严格把控工程质量

公司紧扣《建设工程全过程项目管理规范》，进行全周期管控优化，深化表格化、流程化升级，推进多项重大工程项目的全过程管控与优化，确保项目安全、质量、进度全面受控，推动工程管理效能提质增效。

完善工程项目管理制度

公司工程类项目管理制度以全周期闭环管理为核心，贯穿项目策划、设计采购、施工实施、质量安全、竣工运维五大阶段，通过明确各方主体责任与标准化流程，实现从项目启动到长效运维的全程可控。

2025 年工程类项目管理制度更新亮点

- 筑牢全周期流程体系，明确各阶段流程节点、责任部门及时间节点

实现全周期流程无缝衔接
- 推行“流程+表格”管理模式，制定 37 类标准化表格

将责任分工、数据统计、审批要件等固化为表格化工具
- 优化变更与审批流程，按金额分级制定表格化权限清单

简化审批环节，实现变更申报-论证-审批的流程化闭环
- 强化全周期追溯，以表格化记录工序质量数据，搭配质量管理表格

实现全周期工序可查、责任可追

开展工程检查和审计

公司对工程项目开展质量监督检查，采用分类监管、随机抽查与专项检查相结合的方式，依托各责任主体相关监管的模式，实现全流程管控。检查发现部分项目存在质量隐患问题时，下达整改通知书，明确责任主体与时限，通过跟踪复查、闭环管理推进整改。同时，对部分工程项目进行审计，确保工程项目运行合规、可控。

案例 公司对部分工程项目进行审计检查

2025 年，公司审计部开展了义乌子公司高新区智慧能源中心项目工程检查、常安能源在建工程二期二阶段工程审计、东港热电 3# 及 4# 号锅炉及配套发电机组热电联产节能改造项目工程检查。审计人员从项目审批程序、造价控制、合同管理等方面入手，对上报的项目内容、工程量计算、进度款支付控制是否准确等重点方面进行了审查和抽查。通过工程项目检查督促指导子公司完善并严格执行公司工程管理制度，加强过程管控，对各环节进行相应控制。

影响、风险和机遇管理

公司建立能源供应与工程保障全流程风险防控体系，通过前期精准识别、过程动态管控、应急快速响应、事后复盘优化的闭环流程，统筹配置资源，细化职责分工，系统性应对原材料价格波动、设备运行故障、工程施工安全等潜在风险，同时主动把握行业政策与技术升级带来的发展机遇，保障能源稳定供应与工程高效推进。

能源供应与工程保障风控保障措施

信息化支撑

通过智慧电厂管理系统、工程管理信息平台，实现能源生产实时监控、工程进度在线跟踪，提升管理效率与响应速度。

考核与激励

将能源供应稳定性、工程质量与进度等指标纳入部门与员工绩效考核，与薪酬、晋升挂钩，激发执行动力。



定期开展制度培训，确保员工熟练掌握能源供应与工程管理流程，强化合规意识与责任意识。

根据行业政策、市场变化与企业发展需求，定期修订完善相关制度，适配管理实际，提升制度有效性。

培训与宣贯

动态优化

指标与目标

目标

- 不发生重大停产供应（发电、供热）事件
- 公司各工程项目全年无重大质量事故
- 锅炉特检、电力监检一次监测合格
- 质量验收满足地方质检、电力质检要求

2025 年达成情况

均已达成

研发创新



创新是公司高质量发展的核心驱动力，也是推动绿色发展、赋能行业升级的关键引擎。公司始终将创新融入发展内核，以技术创新、科技研发、知识产权管理为抓手，持续加大研发投入，深化产学研协同，让创新成果成为企业高质量发展的支撑。

治理

公司秉持“技术引领、创新驱动”的发展理念，全资子公司浙江富春江环保科技研究有限公司作为专注技术研发与创新的平台，建立分工清晰、协作顺畅的三级创新管理体系，为公司创新活动与知识产权管理的高效运行、研发成果的顺利转化提供坚实保障。

研究院持续建立健全《研发中心管理制度》《科研项目及经费管理制度》《研究开发投入核算管理办法》等制度，涵盖科研平台建设、科研人才激励、科研成果转化等科研管理规范，以激发创新意识、保障创新环境、鼓励创新思想和行为的制度体系，夯实创新发展基础。

决策与领导层

由最高管理者及管理者代表组成，主要负责制定研发与知识产权目标、审批重大项目与资源配置，对整体进程进行统筹监督，确保战略有效落实与内外部协同运作。

核心管理与执行层

技术研发部

主导从调研、立项到验收的全流程研发，负责技术检索、过程跟踪、成果评估与知识产权申请，履行技术保密职责。

财务部

负责研发与知识产权专项经费的设立、管理与监督，确保预算合规执行。

协同与支持层

生产部在制造与改进环节提出技术创新建议，配合技术评估与验收，完整保存生产及运维过程记录。综合管理部负责对年度研发目标进行分解、跟踪与考核，监控研发过程关键节点，协调资源确保项目按计划实施，对知识产权进行全生命周期管理。

2025 年，公司成立“富春环保科技创新工作领导小组”，由总经理担任组长，领导班子及各地区负责人担任副组长，各部门及子公司负责人为组成成员。科技创新工作领导小组办公室设在总部工程技术部，系统推进技术创新工作。领导小组负责制定与公司战略协同的科技发展规划，统筹研发项目、技术合作与成果转化，健全技术人才培养与引进机制，并强化技术资产与知识产权管理，推动科技创新工作迈向体系化、规范化，为提升核心竞争力和生产经营效能提供组织和机制保障。

战略与管理方式

研发创新管理

高技能人才梯队建设

公司加快高技能工匠人才梯队建设，通过理论培训与实操考核相结合、子公司间技术交流与经验共享的方式，全面提升员工专业知识的掌握程度和现场问题解决能力。2025 年开展了两场“富春环保技术培训暨技能比武大赛”，将比赛取得优异成绩的人员纳入技术人才队伍储备库。

2025 年技术人才培养活动

- 2025 年初** ▶ 确定富春环保第二届技术人才培养方案。
- 5 月 21 日—22 日** ▶ 铂瑞义乌开展水处理专业技能比武暨专题培训活动。
- 6 月 23 日** ▶ 开展技术带头人面试选拔活动，覆盖热动力、机务、环保、化水、电气、自控、工程管理等 7 个专业方向，选拔出 5 名技术带头人、11 名技术能手。
- 8 月 15 日** ▶ 召开第二届技术人才培养活动启动会，为入选人员颁发聘书，组织技术人员赴恒洋热电开展实地观摩与交流。
- 8 月 16 日** ▶ 公司全员深入学习副总经理发表的《以“不要脸”精神破局，用“落地”文化深耕》，激发了全体技术人员的学习热情和创新意识。
- 9 月 18 日—19 日** ▶ 在江苏热电开展热控专业技能比武暨专题培训活动。
- 11 月 29 日** ▶ 组织技术带头人及技术能手参加富春江集团第二届科技创新大会。
- 12 月 11 日** ▶ 总部工程技术部、研究院技术带头人及技术能手参加“第二届热电产业高质量发展大会”会议。

创新激励机制

公司对科技创新设立专项奖励，全面覆盖从基础工艺优化到前沿技术研发的全链条创新活动，我们鼓励每一位员工投身创新实践，对取得高新技术企业认定、专利授权、标准制定及重大科技成果的团队与个人给予认可和奖励，为公司高质量发展注入源源不断的创新动力。

个人奖励

提出有效创新方案的员工，给予科技创新人物、匠心人物等荣誉称号及奖金激励

团队奖励

团队合作完成的创新项目，根据项目实际给予团队成员均分奖金。对于表现突出的团队，授予“优秀团队”荣誉称号。

创新平台建设

富春环保各子公司立足产业特色，积极建设研发创新平台，截至 2025 年底，公司已累计建成包括 1 家国家工程研究中心理事单位、1 家中美政府间合作项目研究基地、3 家省级“专精特新”企业、1 家市级企业高新技术研究开发中心以及 8 家高新技术企业在内的多层次创新载体，持续为科技创新注入平台资源与体系化支撑。

研发创新成果

公司鼓励研发与创新，推进综合能源供应、循环经济研发、在线检测技术研发等领域的研究与项目实施等，并对相关前沿技术进行学习调研，科研创新成果显著。

综合能源供应

园区供能是公司的核心业务，公司积极开展相关科研项目，提升综合能源供应能力。

公司结合不同子公司园区的不同特点，在子公司进行多种项目创新，如铂瑞南昌使用汽电双驱的方案，实现“以热定电”向“热电协同”转变，实现园区从单一能源供应逐步发展为综合能源集中供应；铂瑞能源将超高温超高压发电技术应用到干熄焦余热发电中来，并在徐州龙兴泰项目中成功运行；铂瑞能源利用蒸汽喷射器有效解决蓄热水箱振动问题，在增强回收能力的同时，进一步降低了排汽损失；新港热电实施空气悬浮风机节能改造，使能耗降低 25%，年节电 10 万千瓦时。

循环经济研发

公司注重循环经济研发，以循环经济助力资源高效利用、降低环境负荷，实现经济发展与生态保护协同并进。

遂昌汇金研发“酸性氧化浸出-真空挥发-分级冷凝”技术，解决了杂质元素分离难题，同时减少了废水废气排放，实现绿色循环经济；“基于阳极泥高收率清洁回收锡”“含银阳极泥高效回收高纯银”两项新技术即提高了锡和银的提取纯度和提取效率，又降低了成本，避免污染气体的排放，实现经济和环境保护的共同发展。

在线检测技术研发

研究院开发完成二噁英在线检测系统的双冷阱在线预浓缩仪监控软件系统，实现全部监控与预浓缩功能，整体软件已完成开发测试及项目验收；开发完成浙江大学真空系统软件升级，新增两路温度控制与数据存储查询功能，整体软件已完成升级并交付使用。



2025 年度

遂昌汇金获评**国家级专精特新“小巨人”企业、浙江省“专精特新”中小企业及“重点省专”支持企业**

入选**浙江省 2025 年度省级重点企业研究院拟认定名单**

“基于阳极泥高收率清洁回收锡”“含银阳极泥高效回收高纯银”**两项技术获评省级工业新产品（新技术）**

研究院获评**“全国创新型中小企业”“全国科技型中小企业”**

知识产权保护

公司重视知识产权保护，秉持“分级管理、规范有序”的管理原则，构建权责清晰的知识产权管理体系。企业规划管理部作为归口管理部门，制定并执行《知识产权管理办法（试行）》，明确管理范畴为专利权、著作权，制度覆盖知识产权创造、管理、实施与保护全流程，适用于公司及所属全资、控股子公司。各子公司自主开展自身知识产权布局、申请、维护、许可、转让全流程管理，法务部协助各子公司处理知识产权相关纠纷与诉讼，有效制止侵权、维护公司知识产权合法权益，促进科技成果转化。报告期内，公司面向综合能源板块开展知识产权专题培训，有效提升相关人员的知识产权保护与管理意识，强化业务全流程的知识产权风险防控能力，为板块合规运营与创新发展筑牢基础。

维护自主知识产权

公司将风险管理深度嵌入研发创新与知识产权实施全流程关键节点。依托《立项研发控制程序》《知识产权风险控制程序》等文件，在项目立项前开展知识产权信息检索分析，在研发过程中定期跟踪项目技术进展与外部知识产权动态，在成果产出阶段精准评估知识产权申请风险。同时，要求核心技术人员签订保密协议与竞业限制协议，防范因人才流失引发的技术秘密泄露风险。

此外，公司围绕自主知识产权维护需求，持续完善公司的专利信息梳理、核对及台账更新工作，建立定期知识产权信息梳理、核查机制，结合知识产权管理制度要求，推行专利申请、转让、处置的线上化流程管理，有效提升专利事务处理效率与合规性，确保知识产权信息的有效性与台账的完整性，切实保障公司核心技术成果与知识产权资产安全。

尊重他人知识产权

公司进行知识产权申请时，尊重他人知识产权，聘请第三方机构对申报知识产权进行检索，明晰和分析侵权风险，避免知识产权相关影响的产生。

积极行业交流

公司主动融入行业技术交流平台，与政府、行业机构及同业企业开展充分技术交流，积极参与“市政污泥深度干化/能源化的全产业链关键问题研讨会”“智联轮动，慧赋热电行业交流会”等前沿技术研讨会，与同行切磋前沿技术、共享技术发展成果。

案例 公司应中华环保联合会邀请参加座谈会

2025年5月16日，公司应邀参加由中华环保联合会主办的《燃煤锅炉协同处理固体废物专家组工作座谈会》，共同交流探讨燃煤锅炉协同处理固体废物的技术进展与实践经验。富春环保副总经理叶明华、工程技术部部长章丹被聘为燃煤锅炉协同处理固体废物专家组专家。



案例 公司参加全国小型热电技术年会

2025年11月19日，公司参加全国小型热电技术年会，与全国各地的热电企业代表、科研院所专家、行业组织负责人近百人齐聚一堂，共同探讨在“双碳”目标背景下，热电企业如何实现高效能、低排放、智能化发展新路径。公司工程技术部部长章丹上台分享了题为《热电联产智慧控制与能效提升关键技术研究与应用》的主旨演讲，展示公司在智慧电厂建设方面的领先实践与典型范例。



影响、风险和机遇管理

为保障研发活动稳健开展、创新战略稳步推进，公司建立研发创新与知识产权风险管理机制，针对技术攻关不及预期、知识产权纠纷、创新人才流失、成果转化不畅等潜在风险，多措并举构建全方位防控体系：围绕主营业务设立专项基金，精准衔接上下游、挖掘潜力项目，高效助力优质项目产业化落地，培育新利润增长点，推动创新链与资本链深度融合；搭建新型研究院平台，依托产学研协同机制整合资源联合攻关，推进实验室与转化中心建设，加速核心技术自主化突破，显著提升科技创新效率与成果转化率，构建双向联动的创新生态，保障企业关键技术保持行业领先。



指标与目标



2025 年

研发投入

21,641.18 万元

较 2024 年增长

21.20%

研发投入占营业收入比例

4.04%

研发人员总数

304 人

研发人员占员工总数比例

12.95%

2025 年新增专利申请数量

53 项

2025 年新增专利授权数量

23 项

○ 新增发明专利申请数量

9 项

○ 新增发明专利授权数量

6 项

○ 新增实用新型专利申请数量

44 项

○ 新增实用新型专利授权数量

17 项

累计获得有效专利总数

398 项

累计获得发明专利数量

72 项

累计获得外观设计专利

5 项

累计获得实用新型专利

321 项

2025 年新增软件著作权数量

1 项

累计获得软件著作权数量

41 项

累计注册商标数量

35 项



客户管理

公司始终秉持以客户为中心的服务理念，在提升服务质效、深化合作共赢等方面持续发力，以专业、高效、贴心的服务体系回应客户期待，切实保障客户合法权益，构建互信互融、协同发展的伙伴关系。

治理

富春环保通过公司层面的统筹规划与战略引领，构建自上而下、协同高效的客户服务治理体系。总部领导班子负责制定客户服务的整体战略、核心政策与资源调配，并对各子公司的服务品质与客户满意度实施监督指导；各子公司根据业务特性设立相应的客户服务组织与制度，如常安能源建立以经营部为核心的热网服务与巡检体系；铂瑞南昌形成“三层级”管理架构，与闭环投诉处理机制；研究院则通过营销、技术、运维的多部门协同提供专业支持。通过搭建多层次与差异化的客户管理体系，实现客户管理从顶层设计到业务执行的有效贯通，有效保障服务资源的高效利用与客户体验的持续提升。

战略与管理方式

提供优质服务

各子公司立足自身业务特点与客户需求，通过精准施策、持续打造专业化服务体系，提升响应效率与服务品质，切实为客户提供更稳定、更贴心的用能体验，以专业化赋能服务质量稳步提升。

铂瑞南昌创新推出四大特色服务举措，全面提升服务品质

流量计管家

为园区所有热用户免费提供每季度一次的流量计检查维护工作。

强化末端用户管理

针对夜间负荷不足导致末端用户蒸汽含水量偏高，由专人负责增加末端疏水频次，确保用户使用高品质蒸汽。

客诉当天处理

建立客户投诉专线，收到投诉后进行专题分析、走访反馈，当天处理好客户痛点。

蒸汽使用培训

提供疏水阀检查、管道保温改进、蒸汽的正确使用等指导，帮助客户提升能源利用率，直接降低用能成本。

常安能源聚焦客户用热需求，以标准化运维和全流程服务为抓手，为客户提供高品质供热服务

通过建立热网全周期标准化运维体系，严格落实每日管网巡检、每月全面检查，对疏水泄漏、支架变形、补偿器卡涩等隐患及时排查处理，从源头保障管网安全稳定运行，降低故障发生率。设立 24 小时运行调度中心，制定完善的管网启、停操作规范和应急处置流程，针对设备故障、管网爆管等紧急情况可迅速隔离故障区域，最大限度缩短停供时间，保障客户生产不受影响。

优化客诉管理

各子公司聚焦客户诉求，建立健全高效、闭环的客诉处理机制，依托多渠道投诉受理平台，确保客户诉求第一时间得到关注与反馈持续，提升客诉处置效率与解决质量，通过机制化、标准化的客诉管理，各子公司有效化解客户痛点，客户满意度稳步提升。



铂瑞南昌构建“统一受理、分级处理、闭环管理”的投诉处理体系。依托 24 小时热网专线、现场巡检、定期走访等多渠道受理投诉。根据投诉等级制定差异化的响应及处置时限：重大紧急投诉即刻上报并启动应急预案，较急投诉半小时内响应、2 小时内出方案，一般投诉 1 小时内到场、2 小时内办结反馈。处理全程保持客户沟通，办结后回访确认，同步建立投诉台账，每月开展数据分析、制定预防措施并纳入绩效考核。2025 年，受理的 18 起投诉全部按时办结，一次性解决率达 89%，客户投诉受理最终满意度为 94%。



研究院以项目经理为对接入口，构建高效协同的投诉处理机制。客户可通过项目经理的专属办公电话、微信或邮箱提出投诉，项目经理对投诉内容进行初步评估分级，常规咨询、一般问题、紧急重大投诉分别对应不同的处理流程。技术类问题协调研发、技术部门成立支持小组，质量或交付类问题联动生产、运维部门，紧急重大投诉则上报分管副总启动高层级危机处理预案。处理方案形成后由项目经理向客户正式汇报，确认问题解决后完成归档，2025 年，无客户投诉发生。

客户满意度调查

报告期内，各子公司积极开展客户满意度调查工作。围绕业务核心指标与服务关键维度设计《2025 年度客户满意度调研表》，全面收集客户对业务保障、服务质量的评价与诉求，调查结果显示各子公司客户整体满意度持续保持在较高水平。后续针对客户建议进行分析研判，落地改进措施，持续提升服务效能，进一步深化客户合作黏性。

保障客户权益

负责任营销

公司坚守负责任营销理念，以真实、客观的信息传递企业产品与服务价值，杜绝虚假宣传、不正当竞争等行为。在营销全流程中兼顾客户需求、行业规范与社会利益，通过合规化、专业化的营销实践，维护市场公平秩序，深化与合作伙伴的互信联结。报告期内，公司未发生任何涉及营销传播的违规事件。

保障客户隐私

公司根据严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法规，对客户技术数据、合作信息实行分级加密与权限管理，定期开展数据安全培训与合规检查，保守客户商业秘密和其他秘密，保障客户隐私权益。2025 年，公司未发生客户信息泄露事件。

案例 公司开展 AI 知识库项目，保障信息安全

为保障信息获取的精准性与安全性，减少客户信息外传现象，公司搭建私域知识库技术架构，实现知识数据的清洗、入库与系统调试，明确使用规范，确保全员熟练掌握检索及知识更新方法。依托本地局域网环境保障数据安全可控，避免包含客户信息在内的核心知识泄露。

影响、风险和机遇管理

在日益激烈的市场竞争中，客户服务已成为影响品牌忠诚度与市场份额的关键因素。富春环保将持续完善客户管理机制，通过完善的客诉响应机制与持续优化的满意度管理，降低因服务滞后或管理不足带来的运营与声誉风险，增强企业的风险抵御能力与可持续发展韧性。

指标与目标

目标	2025 年达成情况
客户满意度保持高水平	均已达成
客户投诉回复率 & 解决率 100%	
无泄露客户数据事件发生	



供应链管理

公司秉持负责任采购理念，将合规经营、绿色低碳、公平诚信融入采购全流程，建立严格的供应商遴选与评价体系，优先选择环保达标、社会责任履行良好的合作伙伴，与供应商构建长期稳定、互利共赢的合作关系。

治理

富春环保高度重视供应链管理，成立供应商领导小组，由董事长、副董事长、总经理、总部集采部分管领导、总部集采部、项目组（含涉及的其他总部职能部门）共同组成，为采购及供应商管理工作提供核心组织保障。

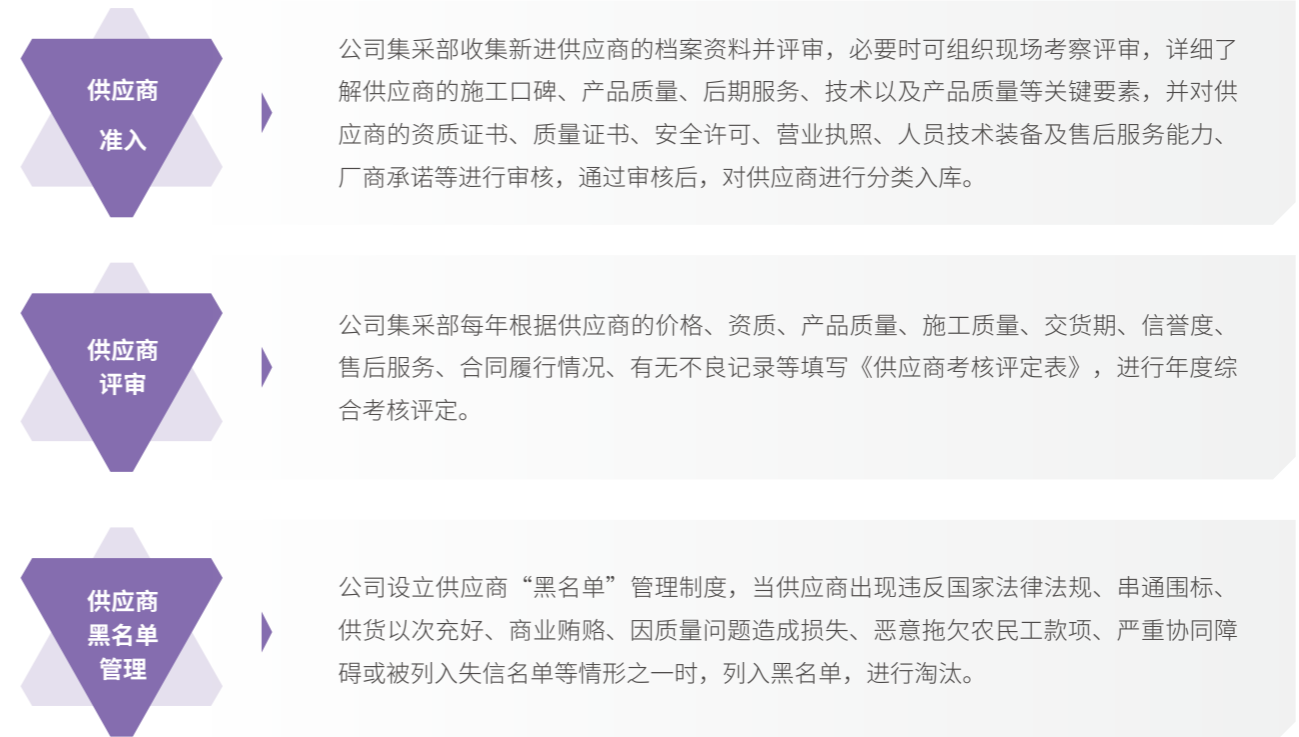
2025 年，公司贯彻国家《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等相关法律法规要求，发布新《采购招标管理办法》《合格供应商管理办法》《工程造价管理办法》等采购管理、供应商管理相关制度规范并及时宣贯至各子公司及职能部门，持续完善供应链管理。

此外，公司重视供应商权益保障，平等对待中小企业合作伙伴，报告期内，公司正常支付各项款项，不存在逾期尚未支付中小企业款项的情况，报告期末应付账款（含应付票据）余额未超过 5.12 亿元，占总资产的比重未超过 6.2%。

战略与管理方式

供应商全生命周期管理

公司对供应商进行全生命周期管理，依据《供应商管理办法》，建立健全供应商管理体系，确保对供应商合规、可靠、受控管理。



供应链 ESG 管理

为系统构建负责任、可持续的供应链体系，公司将质量、环境、职业健康与安全生产、商业道德等 ESG 要素融入供应商准入和管理全流程，所有供应商须签署《廉洁自律承诺书》，明确禁止商业贿赂、围标串标、利益输送等不正当行为，并将诚信守约纳入合同条款；我们优先选用已获得质量管理体系、环境管理体系及职业健康安全管理体系认证的供应商，以推动合作伙伴在品质、环保与员工安全方面实现标准化、体系化管理。



影响、风险和机遇管理

公司积极开展供应链风险识别和评估，针对可能发生的风险明确控制措施，并加强与供应商的沟通与协作，确保在出现问题时能够迅速采取纠正措施，保障业务的连续性与供应的稳定性。

 <p>原材料 价格波动风险</p>	<p>煤炭作为公司生产经营的主要原材料，价格周期性波动显著，叠加公司上网电价、蒸汽价格市场调整机制滞后风险，极易挤压盈利空间；固废（危废）资源化利用项目涉及锡、铜、镍等有色金属，原材料与产品定价挂钩大宗商品，价格波动直接影响采购成本与销售收益，两类原材料大幅波动均会冲击公司整体盈利能力</p>	<p>煤炭方面</p> <p>通过跟踪煤炭价格走势及集中采购，适时购煤，确保价优且稳定的煤炭供应；同时，通过调整存货结构、采用节能技术等手段进行成本控制。</p> <p>固废（危废）资源化方面</p> <p>扎实做好采购、生产、销售计划，提高存货周转速度，加快经营周转，减少积压。同时，适时使用套期保值进行对冲，形成“运营层面周转优化”与“金融工具套期保值”的“双保险”机制，降低大宗商品价格波动造成的风险。</p>
 <p>供应商 管理风险</p>	<p>供应商资质不符、质量不达标、履约能力不足</p>	<p>重点完善合格供应商库动态管理机制，严格执行准入评估、分级管理和定期考核制度，建立优质供应商名单，淘汰不合格供应商，确保供应链安全可靠。</p>

指标与目标

目标	2025 年达成情况
确保供应链稳定运行，保障生产运营连续性	已达成
签订廉洁协议的供应商比例达 100%	已达成

安全生产



富春环保贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》和“安全第一，预防为主，综合治理；以人为本、全员参与、持续改进”的安全生产方针，全面履行安全生产达标指导、管理与监督职能，落实各级人员的安全生产责任制，切实抓好公司安全生产，全力守牢安全生产底线红线。

治理

公司不断完善公司安全生产的组织领导，设立安全生产委员会作为公司安全生产管理方面的最高领导机构，由公司董事长担任安委会主任，承担企业“主要负责人”的安全生产职责。安委会下设办公室，负责安全生产工作的统筹协调、日常管理与督查督办，确保安委会决策部署有效落实。安全环保部作为专业职能部门，具体承担安全生产日常监管、专业执行与技术保障工作，协同构建责任清晰、协同高效的安全生产管理运行体系。

公司围绕行业新规与公司发展需求，修订完善《安全生产责任制》《突发事件总体应急预案》等制度，形成覆盖“责任落实、隐患治理、应急处置、文化建设”的全流程制度体系。2025 年开展制度宣贯培训 3 场次，覆盖 160 余人次。报告期内，东港热电通过 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证，夯实安全管理基础，为整体运营稳健性提供有力支撑。



东港热电 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证证书

战略与管理方式

保障安全生产

公司分层分级落实安全生产责任，加强隐患排查治理，增强应急处置能力，切实提升安全生产能力，保障安全生产效能。

筑牢安全责任根基

公司以国家法律法规为依据，结合公司实际，制定并与下属单位签订《年度安全生产目标责任书》《消防安全责任书》《平安建设工作目标管理责任书》，将安全、消防、平安建设全年目标细化分解，落实到责任人，层层签订责任书，构建“横向到边、纵向到底”的责任网络；全年动态跟踪责任落实情况，通过季度督导、年度考核，确保责任闭环管理，推动公司各单位将安全生产目标融入日常生产经营。

加强隐患排查治理

公司持续强化隐患排查治理成效，及时解决各子公司在日常工作中遇到的安全生产问题，实施问题整改闭环管理，防范事故发生，提升各子公司的安全管理水平。2025 年开展综合、专项、月度、节前等形式安全检查 426 次。

公司总部安全检查和服務情况

隐患排查	公司持续对下属子公司各生产单元及关键场所开展全覆盖督导考评，并要求下属单位主动将隐患排查治理工作按时、按要求汇报公司，接受公司监督指导。	开展走访 45 次，排查整改隐患 684 项
技术服务	公司积极提供技术指导服务，实施问题整改闭环管理，保障各子公司在日常工作中遇到的问题能及时解决。	提出指导建议 320 条
帮扶指导	打造铂瑞南昌检修匠心安全星级班组，常态化开展走访检查与线上帮扶全覆盖、不间断指导，9 月专项派驻人员赴铂瑞南昌现场驻点，精准开展一对一帮扶指导。	线上不间断 + 线下驻点

2025 年，公司以提升本质安全水平为核心，扎实开展特种设备定期检验工作，通过对特种设备系统性的检测、校验与人员资质管理，全面排查设备本体及管理环节潜在风险，将隐患排查治理融入日常，为生产运行的连续稳定筑牢硬件与人员基础。

公司 2025 年特种设备定期检验汇总

锅炉	起重机	叉车	压力容器	压力管道
30 台次	35 台次	32 台次	124 台次	7 条次 / 公里
电梯	压力表校验	安全阀检验	特种设备各类证书新取证	特种设备各类证书复审
9 台次	917 块	594 个	76 人次	143 人次

增强应急处置能力

公司进一步健全应急处置机制，强化应急指挥协调与救援效能，依据国家应急管理相关法规要求，对《突发事件总体应急预案》进行修订完善，提升风险防范与突发事故应对能力，明确应急处理流程，确保对各类突发性事件能够及时预警、快速响应。同时，强化应急救援协同联动机制，组织开展各项应急演练活动，提升员工安全意识及应急处置能力。



消防灭火应急演练



消防逃生应急演练

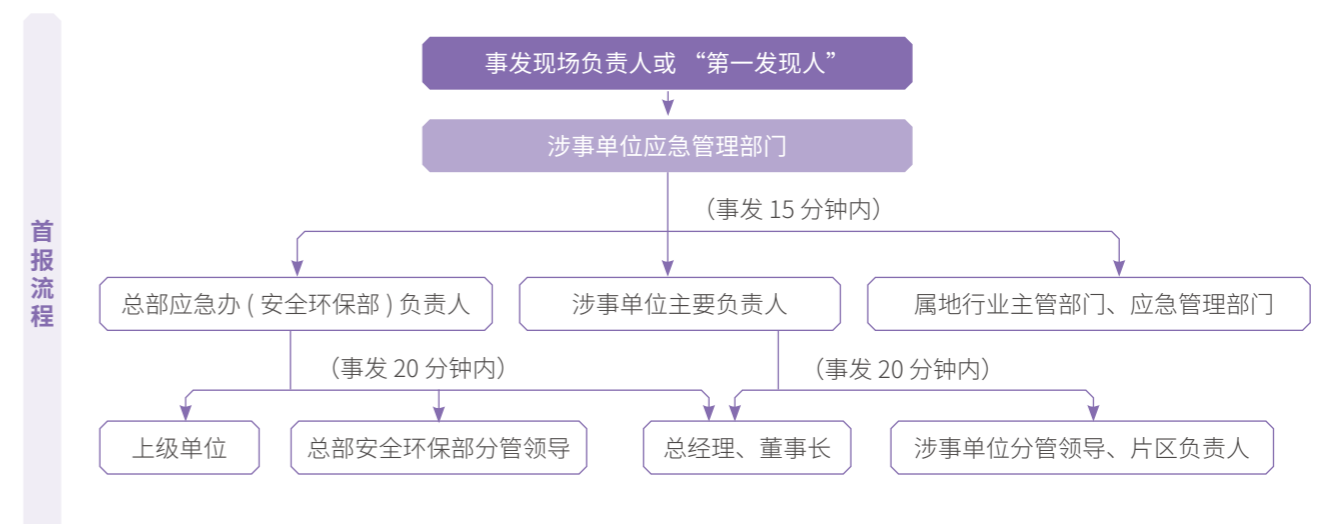


危化品泄露应急演练



厂用电中断应急演练

突发事件信息报送流程



2025 年度

公司及下属公司共开展应急演练次数

88 次

参与应急演练人数超

3,100 人次

厚植安全文化

公司以“安全第一，以人为本”为核心理念，深化安全文化体系，构建“总部统筹—部门联动—班组落实”三级推进机制，组织安全教育培训，推动“人人讲安全、个个能应急”的价值理念深度融入日常工作全流程。

提升安全文化氛围

公司通过模拟体验、开展竞赛、主题活动等多种形式，将安全生产法律法规、方针政策及安全常识传递到每名员工，增强安全生产文化氛围，提升员工安全意识与应急处理能力。



全真模拟体验

建成全真模拟体验平台，整合演示急救实操、触电模拟、高温烫伤、消防灭火演练、VR 高空坠落体验等场景，配套安全标识、防护用品识别展示功能。



举办竞赛活动

举办安环知识竞赛、实操技能比拼等活动，各子公司积极行动，举办安全知识竞赛 19 次，约 760 人次参与。



开展主题活动

公司积极响应国家号召，组织防灾减灾、职业健康宣传周、六五环境日宣传、重大事故隐患判定标准送企入户、安全月等活动。2025 年，总计发放宣传挂图 220 套、手册读本 2,400 余份。



组织安全教育培训

公司对安全生产管理人员、岗位操作员工和其他人员分级分类进行线上线下相结合的安全教育培训，不断提升全员安全生产管理水平，提升本质安全能力。

培训名称	参与人员	主要内容	主要成效
高层次管理人员培训	全年组织各子公司主要负责人、安全分管负责人及职能部门负责人共计 60 余人，分批次参加公司安全生产管理轮训。	系统学习国家最新法律法规、公司安全工作部署及危险作业规程等。	提升中高层管理人员安全理念、管理实践以及应急处置能力。
集中轮训与专项培训	6 月中旬和 11 月初，依托安全警示教育基地开展两期集中轮训，覆盖各级安全、环保管理人员及基层骨干 50 余人。	通过“理论授课+基地体验+应急演练+考核通关”模式，深化《重大事故隐患判定标准》《安全班组建设》《企业承担的环保责任》等内容学习。	切实提升骨干员工安全环保管理能力，筑牢安全生产防线。
日常技能类培训	组织开展《应急预案管理知识》《安全生产事故隐患分类与排查治理》《安全生产责任制》等共计开展培训活动 15 场次，受教育 700 余人次。	内容涵盖安全生产法律法规、职业健康、隐患分类排查等。	通过生动的案例和深入浅出的讲解，提高了员工对安全生产重要性的认识，增强了员工的安全意识和自我保护能力。

2025 年

开展安全培训次数

822 次

安全培训总人次

14,460 人次

安全培训覆盖率

99.92 %

安全培训总时长

43,638 小时

人均安全培训时长

18.77 小时/人

智慧赋能安全管理

公司通过开展操作培训与演示、优化功能体验等举措，将二维码深度融入“人员准入扫码学习、工作查验巡检留痕、设备管理状态跟踪、教育警示案例学习”的智慧管理模式，有效提升安全管理的信息化与精细化效能，以低成本实现高效管理，为公司安全管理数字化转型树立新典范。

职业健康管理

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，系统开展生产作业现场职业危害因素检测，全面落实从危害告知、识别、防护到监督检查的全流程职业健康管理，有效预防、控制并消除职业危害，切实保障从业人员生命健康。同时，通过组织职业健康专项培训、安排职业健康体检、定期发放劳保用品、依法缴纳工伤保险等配套措施，持续提升职业健康保障水平，筑牢员工健康防线。



案例 富春环保开展 2025 年职业健康管理培训研讨会

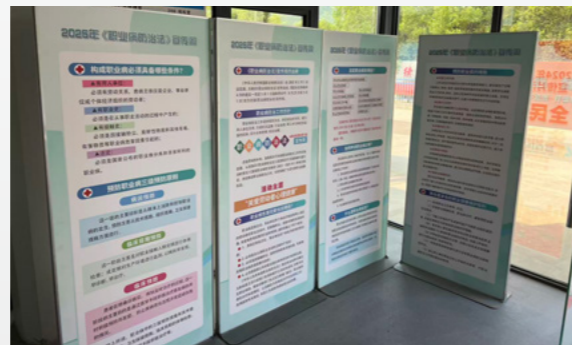
4月28日，在全国第23个《职业病防治法》宣传周到来之际，公司组织开展职业健康管理培训研讨会。本次培训以“关爱劳动者心理健康”为主题，围绕职业卫生监管法律法规、职业病防治注意事项、热电（工贸）及冶金（有色）行业职业病案例展开详细讲解，通过生动案例和专业解读，让参训人员深刻认识到职业病防治的重要性，为公司营造良好的职业健康环境、保障劳动者身心健康奠定了坚实基础。



江西省，南昌市 · 2025.04.28



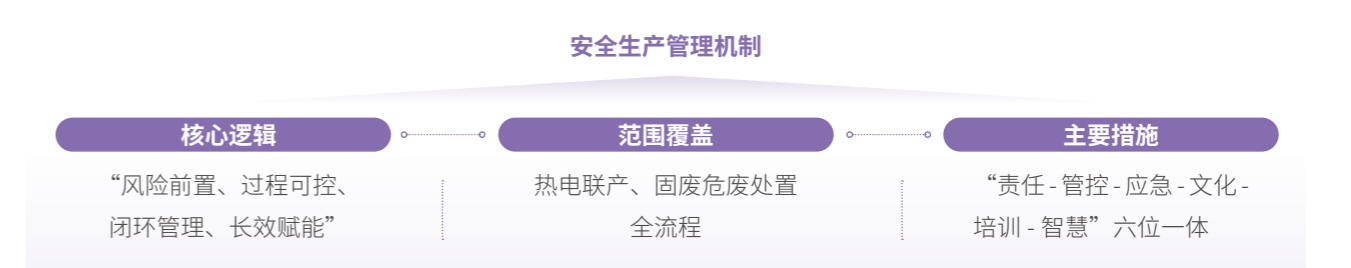
职业健康体检



职业病防治宣传

影响、风险和机遇管理

公司的安全生产直接关系到热电联产、固废危废资源化等核心业务的连续稳定运行，生产过程中，公司主要面临热电设备运行、固废处置作业、危废资源化加工等多类安全风险，若管控不到位，易引发生产中断乃至安全事故。为此，公司通过压实各级安全责任、构建覆盖全流程的风险辨识与隐患排查双重预防机制，持续加强精准化风险管控，并依托安全生产技术与管理体系的同步升级，不断夯实运营安全根基，保障企业可持续发展。



指标与目标

公司针对安全生产和职业健康制定年度目标，确保安全生产和职业健康体系方向清晰、目标明确。

安全生产和职业健康目标		2025 年达成情况
职业病发生率为 0%	消防安全事故为 0 起	均已达成
重大及以上事故数为 0 起	特种设备事故为 0 起	





人力资本发展

富春环保秉持以人为本的理念，视人才为发展的核心力量，重视员工权益保障，深化人才培养，关心关爱员工，平衡员工工作和生活，积极参与社会公益活动，为员工营造公平、包容的工作环境，与全体员工携手奋进，全面提升员工的幸福感和归属感。

员工权益保障

劳工与人权管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规、国际人权规范及运营所在地法规政策，制定《基础人事管理办法》《考勤假期及劳动纪律管理办法》《招聘管理办法》《培训管理办法》《薪酬管理办法》《绩效考核管理办法》等一系列完善的人力资源管理制度，全面覆盖员工招聘、入职管理、劳动合同签订、薪酬绩效考核、员工培训及职业发展等全流程关键环节。公司明确不因种族、肤色、性别、年龄、信仰等区别对待员工，杜绝雇佣童工、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，严禁非法收集应聘人员个人信息，以活力、多元及可持续的员工队伍，为公司持续领跑提供有力支撑。

公司在业务运营中系统推进人权风险识别、防范与管理工作，通过构建多维度风险评估框架，系统识别招聘录用、薪酬福利及安全生产等环节的潜在风险；并依据《中华人民共和国劳动法》及相关国际准则完善内部制度体系，加强分层培训与健全申诉机制，切实保障员工平等权利与劳动安全。公司劳动关系和谐稳定，员工归属感与积极性持续提升，人权保障体系运行有效。报告期内，公司未发生劳工纠纷，未发生员工歧视及其他违反人权相关事件。



促进平等就业

公司秉持平等雇佣原则，制定《招聘管理办法》，规范员工招聘流程，健全人才选用机制，提供公平就业机会，在人员聘用环节坚决反对各类就业与职业歧视行为，保障每一位应聘者平等竞争的权利。同时，公司不断加强人才引进渠道的建设，如校园招聘、社会招聘、内部推荐等，以专业化的招聘流程和富有竞争力的薪酬待遇，广泛吸纳优秀人才。



新入职人数（男性）

166 人



新入职人数（女性）

31 人



员工总人数

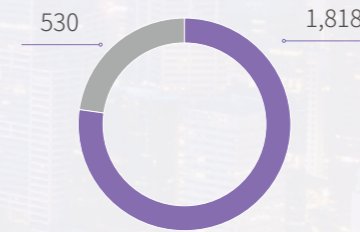
2,348 人

按雇佣类型划分的员工人数（人）



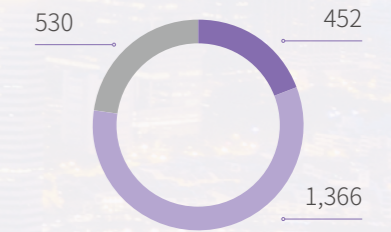
■ 合同工 ■ 劳务派遣 ■ 兼职人员

按性别划分的员工人数（人）



■ 男员工 ■ 女员工

按年龄划分的员工人数（人）



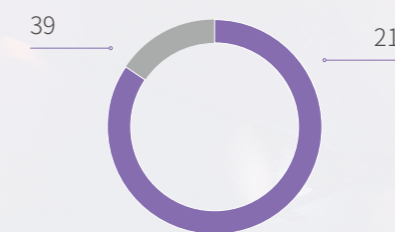
■ 30 岁及以下 ■ 31-50 岁人 ■ 51 岁及以上



年度离职总人数

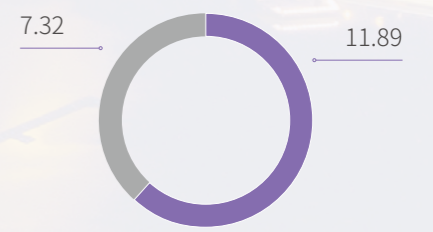
253 人

按性别划分的离职人数（人）



■ 男员工 ■ 女员工

按性别划分的离职率（%）



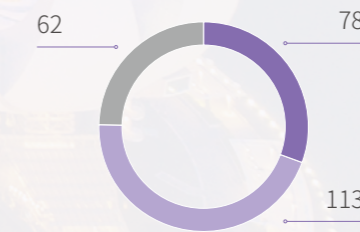
■ 男员工 ■ 女员工



员工总流失率

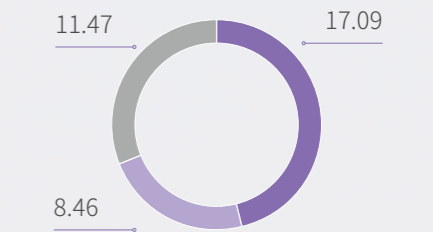
10.06%

按年龄划分的离职人数（人）



■ 30 岁及以下 ■ 31-50 岁人 ■ 51 岁及以上

按年龄划分的离职率（%）



■ 30 岁及以下 ■ 31-50 岁人 ■ 51 岁及以上

多元包容职场

公司营造包容、公平的用工环境，倡导尊重差异、包容多元的企业文化，在招聘、培训、晋升及薪酬激励各环节为每位员工提供同等机会与待遇，持续提升工作场所的包容性，确保所有员工无论年龄、性别、民族、国籍或宗教信仰都能受到公平对待。同时，通过实施本地化雇佣、吸纳少数民族员工、聘用失健员工及招募退伍复员军人等系列举措，丰富团队构成，增强组织内部的视角多元性与文化包容力。我们始终努力确保每一位员工都能在免受歧视、充满尊重的工作氛围中施展才华，共同塑造具有高度凝聚力与社会责任感的包容型职场。

公司高度重视女性员工职业发展与权益保障，主动关注女性在职场中的实际需求与发展困境，通过搭建公平发展平台、完善成长支持机制，为女性员工提供充足的成长空间与发展机遇，助力其实现职业进阶与个人价值的同步提升。

加强女性员工权益保护措施

- 建立平等的薪酬制度，确保女性员工与男性员工在相同职位上享有相同薪酬和福利待遇
- 提供平等的职业发展机会，确保晋升过程基于能力和绩效，而非性别或其他非工作相关因素
- 为女性员工提供领导力培训和发展机会，帮助她们提升领导能力和职业竞争力
- 建立员工关爱计划，提供节日福利慰问和健康医疗关怀等，帮助女性员工应对职场压力与挑战
- 建立女性员工网络和社群，为她们提供交流、学习和互助的平台
- 定期了解女职工在职业发展、工作满意度等方面的进步和存在的问题
- 鼓励女性员工提出意见和建议，以便公司不断改进



关爱女性员工活动



2025 年



雇佣当地员工人数

1,469 人

雇佣当地员工人数占比

62.56%



少数民族员工人数

278 人

少数民族员工人数占比

11.84%



残疾员工人数

11 人

残疾员工人数占比

0.5%



退伍复员军人员工人数

85 人

退伍复员军人员工人数占比

3.6%

薪酬福利保障

公司实行多元化薪酬方案，依据岗位、绩效和能力等公平付薪，并确保为员工提供具有市场竞争力的薪酬和福利待遇，包含补充商业保险、考核激励、单项奖励方案等，进一步丰富薪酬体系，提高员工整体收益水平。在保障基础薪酬公平性的前提下，公司将薪酬与个人业绩、团队贡献紧密挂钩，充分体现“多劳多得、优绩优酬”，激发员工持续提升效能、共创价值。

公司建立健全绩效“双向沟通”机制，绩效考核完成后，若被考核人对绩效有异议，可按程序进行绩效申诉，并填写个人绩效考核评价结果申诉表，人力资源部受理申诉、组织调查并拟定处理意见，薪酬与考核领导小组审批处理结果。

案例 公司 2025 年深化 BIP 系统应用，促进薪酬体系科学管理

2025 年，公司围绕人事模块优化、薪酬模块建流程测试 BIP 系统应用，通过重要的数据核算及监控，配合统一各公司工资做账凭证、统一工资发放科目、规范子公司高管薪酬科目、配合基础人事纪检督查等，实现公司人事及薪酬数据科学管理、全面核算及预算，为合理公平公正的内部分配机制打好基础。

民主管理与沟通

落实民主管理制度

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，并依据相关法律法规，结合公司实际情况，建立工会并制定《富春环保工会工作制度》，工会通过职工代表大会等形式，使员工能够参与企业的重大决策，保障员工的知情权和参与权。工会积极与公司沟通协商，努力为员工争取更优的工作条件和福利待遇，积极构建和谐劳动关系。2025 年，工会会员人数占公司职工总数 98% 以上。

2025 年
工会会员人数占公司职工总数
98% 以上

案例 公司召开职工代表大会，回应职工关切问题

2025 年 5 月 30 日，富春环保 2025 年职工代表大会暨七届二次工会会员代表大会隆重召开，一线员工、女职工、技术员、中层管理人员、领导干部等多个层面的职工代表 40 余人参加会议。会议听取并审议通过了职工代表提案工作报告等内容，听取员工的意见，合理化建议采纳比例达 57.5%，提出的《空气悬浮风机替代脱硫氧化风机》技改建议现已推进落实，有效降低生产能耗、优化运行效率；此前职工代表大会提出的公积金缴纳建议也已顺利落地实施，切实解决职工关切问题，充分激发职工创新活力与干事热情。



民主沟通渠道

公司通过拓展沟通渠道、强化组织代表性与丰富参与形式，切实提升员工的归属感与话语权。我们坚持企务信息透明公开，保障员工对公司运营与重大决策的知情权、参与权和监督权。同时，公司建立健全员工权益沟通与申诉机制，设立员工意见箱、线上申诉平台等多元化沟通渠道，确保员工在权益受到侵害时能够便捷、安全地反馈问题。对员工申诉事项实行“受理—调查—处理—反馈”闭环管理，确保员工诉求得到及时、公正解决。

员工培训与发展

深化人才培养

公司结合自身发展目标和人才需求，招募行业内优秀人才及应届优秀大学生，科学设计人才培养计划。通过岗位胜任力模型，梳理关键岗位所需的知识、技能和素质，为后续的培养目标和培训内容奠定基础。同时，建立多元化的培养渠道，包括文化培训、大学生专项培养及带教、干部各项管理类培训及带教、实地轮转、各项通用技能培训等，满足不同层级员工的发展需求，并根据实施现状，分析及反思问题，及时调整培养策略，确保人才培养与企业需求高度匹配。

人才发展理念

四种品质

文化认同 四海为家
尊师重道 利他精神

三个要求

干部从一线来、从闻
得见硝烟听得见炮火
中来、干部能上能下

四项能力

高级干部有决断力、
衔接力，中层干部有
理解力，基层干部有
执行力

五条作风

长期艰苦奋斗、敬业
精神、自我批判精神、
使命感和危机感

案例 公司成功举办 2025 年新员工培训

2025 年 12 月 11 日，公司成功举办以“星火成炬，同心致远”为主题的新员工培训，公司党委书记、董事长万娇为学员们讲授了《入职第一课》，寄语新员工们积极上进、勇于拼搏、扎根业务、全面发展，与企业共绘发展蓝图。

本期培训延续了“专业共享、全员赋能”的授课模式，各级领导就强化纪律意识与廉洁根基、筑牢安全生产第一道防线、公司职能体系与新员工成长路径等内容进行分享讲解，助力新员工顺利完成角色转变、快速融入团队。



基层员工培训



生产一线日常培训

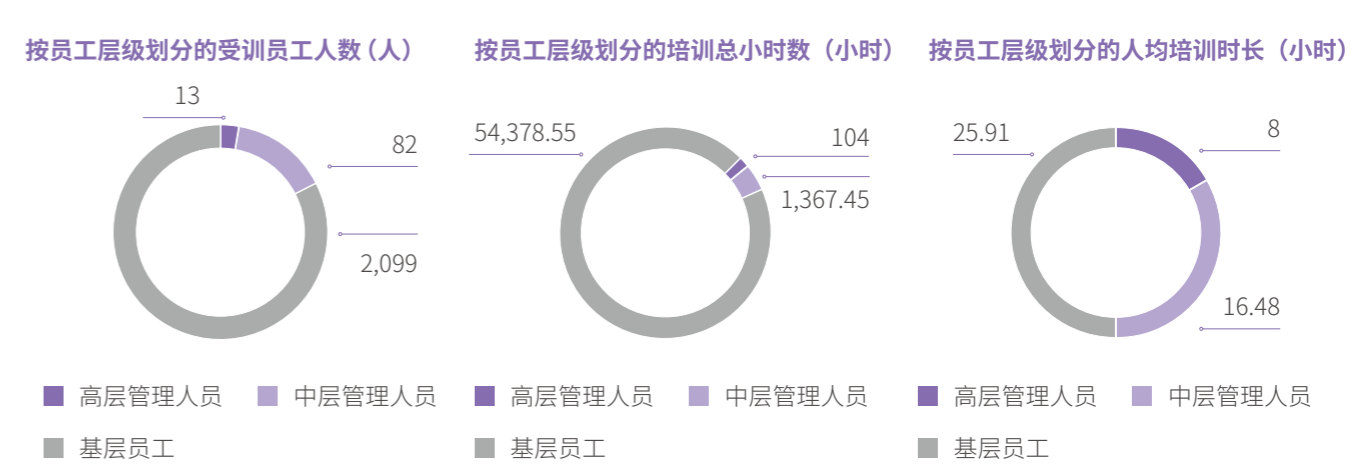
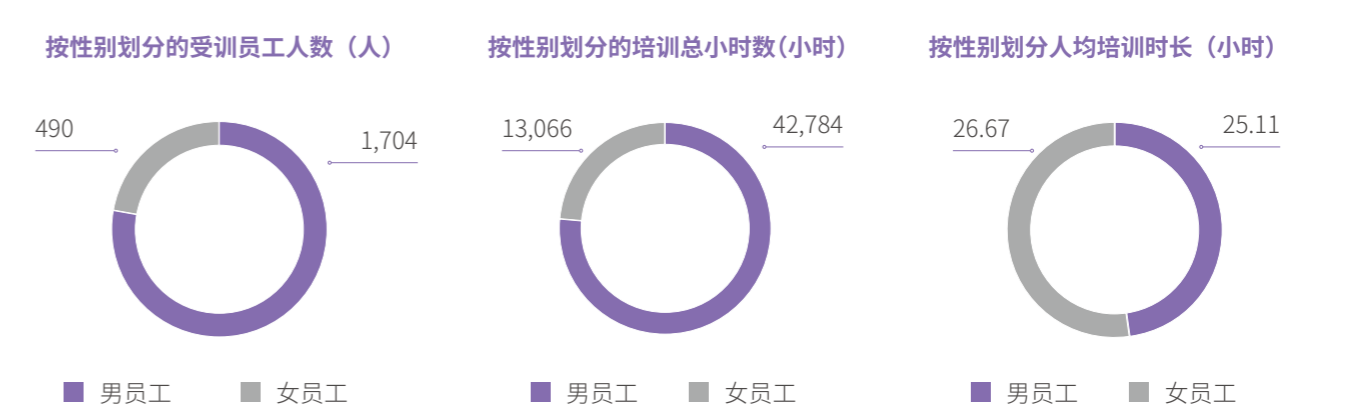


现场实操培训



反间谍安全宣传教育培训

公司积极拓展并整合外部优质培训资源，通过建立长期稳定的合作机制与开展多层次、定制化的专项培训项目，有效补充内部培训体系，支持各业务领域与职能团队的专业提升与能力发展。



职业发展支持

畅通发展通道

公司坚持分类管理、拓宽通道、激励引导、动态管理的原则，依据公司业务特点、岗位特性及职位性质，同时结合市场化需求进行职级序列的划分，实行职级管理并配套标准化流程与动态考核，为员工提供公平的竞聘与晋升发展机会和畅通发展通道，进一步调动人才干事创业积极性。

学历与资质支持

公司鼓励员工继续教育学习，用奖励的形式鼓励员工继续提升学历水平和专业技能；出台单项奖励方案，包含鼓励员工个体及团队创新创效，进一步激发员工队伍的积极性和创造力，提升科技创新力，为公司可持续发展提供内生动力。

公司围绕员工职业全周期提供全方位支持，涵盖入职融入、职业发展咨询、人才申报辅导等多项服务，切实增强员工归属感。2025 年，公司协助员工完成多项人才申报与补贴申领：包括高级经济师 4 人、高级工程师 3 人、助理工程师 1 人、E 类人才 1 人；组织职称技能补贴申报 9 人，发放 2.1 万元；工作生活补贴申报 10 人，发放 8.5 万元。

案例 企业文化专题培训

2025 年 4 月 19 日，为强化中高层管理人员文化认知、以企业文化引领企业高质量发展，富春环保开展企业文化专题培训，党委书记、董事长万娇以《文化共识与价值引领》为题授课，培训通过破冰互动、文化故事分享及“短期业绩与长期文化”案例辩论等环节引导管理者树立长远发展思维。活动最后，全体人员签署《企业文化践行承诺书》，将思想共识转化为行动指南，有效凝聚了管理团队文化共识，为企业高质量发展注入强劲文化动力。



企业文化培训



丰富多样的技能培训



组织党务工作
人员培训



组织企业文化
专题培训



组织覆盖热能动力、
机务、环保、化水、
电气、自控、工程管
理等 7 个专业方向技
术带头人培训



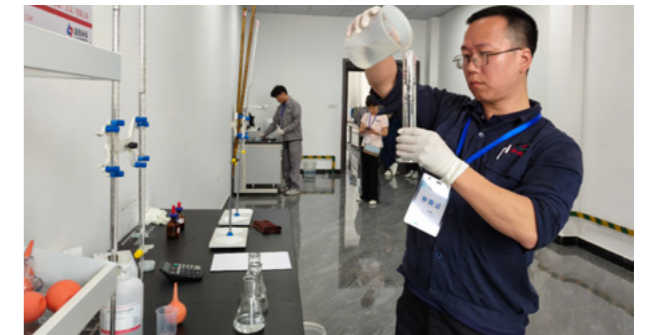
组织化水专业、热
控专业、驾驶员技
能、财务专业技能
比武暨专题培训



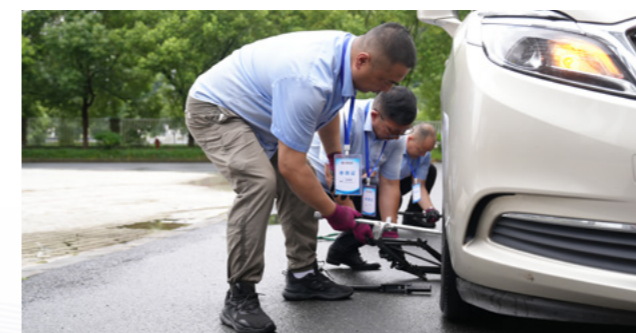
定期组织安全
专题相关培训



财务专业技能比武



化水专业技能比武



驾驶员技能比武



热控专业技能比武

员工关怀

公司注重平衡员工工作和生活、促进员工身心健康，关爱困难员工、弱势群体等不同群体员工，提供多种形式的员工关怀，增强员工的归属感和认同感。

组织丰富多彩的文体活动

公司重视发挥党工团妇组织力量，组织策划丰富多彩文体活动。2025 年开展了“绘梦生花”三八妇女节活动、“庆五一”系列活动（乒乓球赛、象棋比赛等）、“时空对话 一张纸的诞生”五四青年活动、六一亲子游园活动等、富春江集团 40 周年庆典运动会活动等一系列活动。



职工运动会



青春合伙人计划



“文化π同心圆”文化知识竞赛



三八节花艺活动



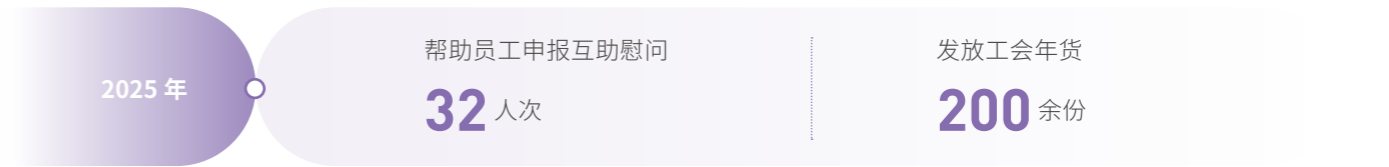
“薪火相传 聚力前行”登山活动



童梦飞扬，活力出“粽”亲子活动

开展形式多样的慰问活动

公司关心员工生活，通过多种方式和途径对有需要的员工进行慰问，为员工解决实际困难，让员工感受到来自公司的关怀和温暖，提高员工的工作满意度和幸福感。2025 年，帮助员工申报互助慰问共计 32 人次，其中包括婚育慰问 7 人次、因病住院员工 16 人次以及慰问员工家属 9 人次，对 136 名退休员工和工伤人员进行了春节慰问活动，发放工会年货 200 余份。



慰问困难员工



慰问生病员工



员工子女高考升学慰问活动



慰问员工患病家属

社会公益



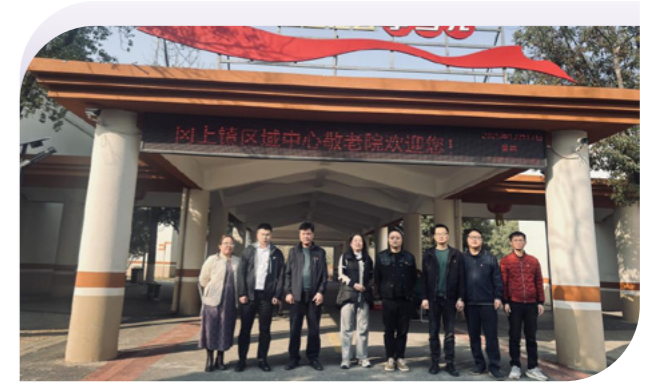
公司积极投身慈善公益，利用资源与能力参与、支持社会公益与志愿活动，主动开展扶贫助困、爱心助学等慈善捐助行动，为社会奉献一份爱心和力量。为规范公益行为、履行社会责任，富春环保依据相关法规制定《对外捐赠管理办法》，明确对外捐赠遵循自愿无偿、量力而行原则，由党群部作为归口管理部门统一负责，确保捐赠行为有序、合规、有效。同步强化财务监督与效果跟踪，推动捐赠落到实处、发挥实效，切实提升企业社会形象与可持续发展能力。

案例 “情暖骑手，雷锋同行” ——公司开展学雷锋关爱外卖骑手活动

2025年3月4日，在雷锋纪念日来临之际，公司在富春小哥党群服务站组织开展了“情暖骑手，雷锋同行”关爱新就业群体志愿活动。此次活动吸引了公司青年志愿者的积极参与，活动为外卖骑手送上精心准备的充电宝、洗发露、毛巾等实用小礼品，让他们在忙碌奔波的工作中感受到来自社会的温暖。



交通安全出行宣传志愿者活动



公司组织赴网上敬老院开展冬日慰问活动

案例 公司组织无偿献血传递温暖活动

2025年6月12日，公司在总部多功能厅组织开展无偿献血活动。公司鼓励和引导更多员工加入无偿献血队伍，以奉献传递温情，以爱心凝聚力量，近30名员工积极报名参加。



慰问杭州富星印刷残疾人之家活动



开展外卖骑手座谈慰问活动

案例 “情暖福利院·爱伴暖冬行” ——公司组织福利院志愿活动

2025年12月26日，公司联合富阳区社会福利中心，开展“情暖福利院·爱伴暖冬行”关爱志愿活动，10名党员代表参加。活动在志愿者引导下开展了儿童贴纸游戏、“财神送福”环节、座谈交流等环节，既送去物质关怀，更给予残障人士精神慰藉。公司将持续践行公益初心，以实际行动传递温暖力量，彰显企业担当。



开展“慈善一日捐”活动



开展爱心资助活动



2025 年

员工志愿者人数

267 人

参与志愿服务活动

392 人次

志愿服务时长

784 小时

对外捐赠投入

692,000 元

帮扶人口（非员工）

120 余人

关键绩效表

经营指标

指标	单位	2025 年度
营业收入	万元	535,423.56
归属上市公司股东的净利润	万元	20,332.15
总资产	万元	835,506.78
总装机容量	万千瓦	38.3
总发电量	亿千瓦时	16.60

环境绩效

指标	单位	2025 年度
环保总投入	万元	6,795.36
开展环境应急演练次数	场次	23
环境应急演练参与人次	人次	520
能源消耗		
能源消耗总量	万吨标准煤	151.06
能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	2.82
外购电力	千瓦时	53,272,182
煤炭消耗量	吨	2,098,025
汽油使用量	升	17,960.02
柴油使用量	升	531,593
天然气使用量	立方米	1,604,633
清洁能源 / 可再生能源消耗量	千立方米	3,677
清洁能源 / 可再生能源消耗量占比	%	0.17
温室气体排放		
范围一：直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,991,900.47
范围二：间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	28,266.22
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,020,166.69
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	7.51
水资源管理		
新鲜水取水量	吨	10,739,360
取水强度	吨 / 万元营收	20.06
水循环与再利用总量	吨	24,594,541.34
废水排放		
废水排放总量	吨	1,209,552.39
废水排放达标率	%	100
化学需氧量 (COD)	千克	78,002.17
氨氮排放量	千克	4,345.65
总磷排放量	千克	418.54

指标	单位	2025 年度
废气排放		
废气排放总量	万立方米	1,569,782.79
废气达标排放率	%	100
氮氧化物排放量	吨	447
硫氧化物排放量	吨	154.21
颗粒物 (PM) 排放量	吨	23.91
废弃物管理		
有害废弃物总量	吨	54.35
有害废弃物合规处置率	%	100
无害废弃物总量	吨	392,552.72
无害废弃物合规处置率	%	100
回收再利用废弃物总量	吨	2,187.99
回收再利用的废弃物占比	%	10.30

社会绩效

指标	单位	2025 年度
研发创新		
研发投入	万元	21,641.18
研发投入占营业收入比例	%	4.04
研发人员总数	人	304
研发人员占员工总数比例	%	12.95
人力资本发展		
员工总数	人	2,348
年度离职总人数	人	253
员工培训总投入	万元	165.88
员工培训总覆盖率	%	93.44
员工培训总时长	小时	55,850
员工培训平均时长	小时	23.79
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
安全生产		
安全生产投入	万元	3,060.27
工伤人数	人	12
工伤率	%	0.52
工伤事件数	次	11
因工伤损失总日数	天	1,066
社会公益		
员工志愿者人数	人	267
参与志愿服务活动	人次	392
志愿服务时长	小时	784
对外捐赠投入	元	692,000

指标索引表

报告框架	GRI 标准	可持续发展报告指引议题
关于本报告	2-2, 2-3, 2-4	/
走进富春环保	2-1, 2-6, 201-1	/
可持续发展管理	2-13, 2-14, 2-16, 2-26, 2-27, 2-29, 3-2, 3-3	第五十一条、第五十二条、第五十三条（一）、 第五十三条（二）
治理篇：筑牢永续发展根基		
党建引领	/	/
公司治理	2-9, 2-11, 2-12, 2-16, 2-17, 2-29, 405-1	/
合规与风险管理	2-25, 207-1	/
商业道德	205-2, 206-1	第五十四条、第五十五条（一）、第五十六条（一）
信息安全	2-2, 418-1	第四十八条（一）、第四十八条（二）、第四十八 条（三）
环境篇：践行绿色低碳发展		
环境合规管理	302-4	第二十九条、第三十三条（一）
应对气候变化	201-2, 302-1, 302-3, 302-4, 302- 5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5	第十一条、第十九条、第二十条、第二十一条、第 二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十五条、 第二十六条、第二十七条、第三十四条、第三十五 条
水资源管理	2-27, 303-1, 303-3, 303-5	第三十四条、第三十六条（一）、第三十六条（二）
排放与废弃物管理	303-2, 303-4, 305-7, 306-1, 306- 2, 306-3, 306-4, 306-5	第二十九条、第三十条（一）、第三十条（二）、 第三十条（五）、第三十一条（一）、第三十一条（二）、 第三十七条（二）
循环经济	2-27, 303-1, 303-3, 303-5	第三十四条、第三十六条
生态系统与生物多样 性保护	304-2	第三十二条（一）、第三十二条（二）、第三十二条 （三）、第三十二条（四）、第三十二条（五）
社会篇：履责聚力协同共赢		
质量管理	308-2	第四十四条、第四十七条（一）
研发创新	404-2	第四十一条、第四十二条（一）、第四十二条（二）、 第四十二条（三）、第四十二条（四）
客户管理	417-1,417-2,417-3	第四十四条、第四十七条（四）
供应链管理	308-1, 308-2, 414-1, 414-2	第四十四条、第四十五条
安全生产	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403- 5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10	第四十九条
人力资本发展	2-7, 2-30, 401-1, 401-2, 403-1, 403-3, 403-6, 403-7, 405-1, 406- 1, 408-1, 409-1	第四十九条、第五十条（一）、第五十条（二）、 第五十条（三）
社会公益	413-1	第四十条

循环经济 恒久能源



浙江富春江环保热电股份有限公司

电话 :0571-63553779

邮箱 :252397520@qq.com

网址 :www.zhefuet.com

地址 :浙江省富阳区江滨东大道138号